



Organisation
internationale
du Travail

Bureau de l'OIT pour la France

Lettre d'information n°50



EDITO

La pandémie de Covid-19 sévit depuis plus d'un an. Sommes-nous en train d'en apercevoir la sortie?

Les campagnes de vaccination, même si elles se développent jusqu'ici essentiellement dans les pays du nord à haut revenu, entretiennent un climat d'optimisme, lui-même conforté par les prévisions de croissance récemment publiées par différentes institutions internationales (OCDE +5,8%, FMI +6%).

Mais qu'en est-il de l'emploi et de la situation sociale? C'est à cette question qu'entend répondre le rapport sur l'emploi et la situation sociale publié par l'OIT le 2 juin. Malgré les nombreuses incertitudes qui entourent aujourd'hui tout exercice de prévision, ce rapport exhaustif insiste sur plusieurs points clefs du diagnostic sur la situation actuelle et ses évolutions possibles.

Il confirme d'abord l'ampleur du choc, en estimant que 8,8% du total des heures travaillées ont été perdues en 2020, soit l'équivalent de 255 millions d'emplois équivalent temps plein.

Ces pertes se répartissent également entre suppressions d'emplois et réduction du temps de travail pour les travailleurs maintenus en poste. En ce qui concerne l'écart entre la situation constatée aujourd'hui et celle qui aurait prévalu en l'absence de pandémie, le rapport l'évalue à 144 millions d'emplois. Or, malgré le très probable retour de la croissance, et même dans les scénarios les plus optimistes, ce déficit d'emplois



serait encore de 75 millions à la fin de cette année, et de 23 millions en 2022. Le monde du travail gardera donc encore longtemps les stigmates de cette crise.

Le rapport souligne ensuite que ce choc n'a pas frappé également le monde du travail.

Au contraire, toutes sortes d'inégalités se sont accrues, entre femmes et hommes, l'emploi des premières baissant davantage (-5% contre -3,9%), entre secteurs d'activité, les services payant le plus lourd tribut. La crise a également compromis l'entrée des jeunes dans la vie active et rendu plus précaire l'emploi des travailleurs migrants, dont les revenus transférés vers les pays d'origine (l'une des principales sources de revenus pour les pays les plus pauvres) se sont taris. Les entreprises et les travailleurs de l'économie informelle (2 milliards de personnes, soit près de 60% de la main d'œuvre), à l'écart de tous les dispositifs d'aide et de soutien, sont menacés par la grande pauvreté (+108 millions de travailleurs vivant avec moins de 3,20\$ par jour).

Face à ce constat, le rapport de l'OIT insiste sur la nécessité de renforcer les politiques de soutien aux entreprises et aux travailleurs, qu'il s'agisse des revenus, de la protection sociale, de la santé au travail ou de la formation. La crise a aussi accéléré les mutations du système de production et du monde du travail, notamment dans le domaine du numérique. Le dialogue social et des stratégies de relances centrées sur l'humain, dans l'esprit de la Déclaration du Centenaire de l'OIT adoptée en 2019 sont plus que jamais d'actualité.

La Conférence Internationale du Travail dont la 109^{ème} session a débuté le 20 mai, s'appuiera sans nul doute sur les données de ce rapport pour recommander les orientations politiques pour les mois à venir. Je vous souhaite bonne lecture de cette lettre d'information.

Cyril Cosme,
directeur du Bureau de l'OIT pour la France.

[READ MORE](#)

L'OIT DANS LE MONDE



[WESO - Emploi et questions sociales 2021](#)

La reprise timide en matière d'emploi et l'aggravation des inégalités font craindre que le COVID-19 ne laisse des traces durables à long terme. Les prévisions de l'OIT concernant le marché du travail mettent en évidence le danger de voir le

COVID-19 laisser derrière lui des inégalités géographiques et démographiques croissantes, une hausse de la pauvreté et moins d'emplois décents.



[La 109e Conférence internationale du travail - Un moment historique](#)

Pour la première fois en 102 ans d'histoire, la 109e session de la Conférence internationale du Travail se tient virtuellement, reflétant les changements imposés par la crise du COVID-19. Du 7 au 19 juin, plus de 4000 délégués représentant les gouvernements, les travailleurs et les employeurs de 187 Etats membres de l'OIT se réuniront en ligne pour discuter des questions relatives au monde du travail, notamment d'une reprise post-Covid19 centrée sur l'humain. Un segment de haut niveau avec la participation de chefs d'Etat et de gouvernement se tiendra les 17 et 18 juin ainsi qu'une table ronde avec des représentants tripartites.



[50 for Freedom](#)

[Campagne mondiale la ratification du protocole de l'OIT pour l'élimination du travail forcé.](#)

"Il est temps de changer la vie de millions de personnes soumises au travail forcé", exhorte le DG de l'OIT. En félicitant les 50 pays qui ont désormais ratifié le protocole de l'OIT sur le travail forcé, le Directeur général de l'OIT, Guy Ryder, a appelé tous les autres pays qui ne l'ont pas encore fait à suivre cet exemple.



[Le Directeur général de l'OIT s'adresse au Sommet social de l'UE à Porto](#)

"Il est nécessaire d'investir dans la formation, la protection sociale, le dialogue social et les emplois du futur, et l'Europe a d'énormes possibilités pour le faire". Guy Ryder, Directeur général de l'Organisation internationale du Travail, a ainsi encouragé les dirigeants de l'UE réunis pour le Sommet social de Porto.



[Le message de l'OIT à la Banque mondiale au FMI à l'occasion des réunions de printemps 2021](#)

Les stratégies de réponse au COVID-19 doivent investir dans une reprise centrée sur l'humain.



[Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail 2021](#)

La journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail s'est déroulée le 28 avril 2021 sur le thème : Anticiper, se préparer et répondre aux crises - Investir Maintenant dans des Systèmes de Sécurité et Santé au Travail (SST) Résilients.



Santé au travail

Selon l'OIT et l'OMS, les longues heures de travail peuvent augmenter le nombre de décès dus aux maladies cardiaques et aux AVC en 2016, soit une augmentation de 29% depuis 2000, selon les nouvelles estimations de l'OIT et de l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

L'examen a trouvé des preuves suffisantes que le fait de travailler au moins 55 heures par semaine est associé à un risque plus élevé à la fois de cardiopathie ischémique et d'accident vasculaire cérébral, par rapport au fait de travailler 35 à 40 heures par semaine.

L'OIT EN FRANCE



Rapport mondial sur les salaires 2020-21: Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19 - Séminaire en ligne

Le Bureau de l'OIT pour la France a organisé un webinaire de présentation du *Rapport mondial sur les salaires 2020-21 « Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19 »*

Ce rapport phare de l'OIT examine l'évolution des salaires réels dans le monde, donnant une image unique des tendances salariales au niveau mondial et par région. L'édition 2020-21 analyse la relation entre les salaires minima et les inégalités, ainsi que les impacts salariaux de la crise du COVID-19. Ont participé :Philippe MARCADENT, Chef du service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail au BIT, Emmanuel JESSUA, Directeur des Etudes de Coe-Rexecode et Frédéric LERAIS, Directeur Général de l'IRES.

Les débats ont été animés par Sandrine Foulon, journaliste, rédactrice en chef du site Alternatives Economiques.



Le travail décent dans une économie mondialisée: Quelques leçons des initiatives publiques et privées - Séminaire en ligne

Le Bureau de l'OIT pour la France a organisé un webinaire de présentation de l'ouvrage: *«Le travail décent dans une économie mondialisée: quelques leçons des initiatives publiques et privées»*.

L'émergence de chaînes d'approvisionnement mondiales a offert à de nombreux pays en développement de nouvelles possibilités de participer au commerce international, de diversifier leurs économies et de créer des emplois. Dans le même temps, la production pour ces chaînes a suscité de nouvelles préoccupations au sujet des conditions de travail et de la protection des droits des travailleurs. *Guillaume Delautre* et *Elizabeth Echeverría* (BIT) ont introduit l'ouvrage avant une discussion avec les auteurs don't *Rémi Bourguignon* (Université Paris Est-Créteil), *Claire Bright* (Université Nova de Lisbonne) et *Arianna Rossi* (BIT; Better Work) et un échange avec les participants.

A VENIR



11 juin 2021

[Webinaire organisé par le gouvernement français et le Bureau de l'OIT pour la France](#)

Les estimations publiées à l'occasion de cette journée mondiale par le BIT et l'UNICEF nous rappellent que le travail des enfants sévit encore dans le monde. Quelles en sont les réalités? Quel a été l'impact de la pandémie de Covid-19 ? Par quels moyens combattre le travail des enfants et venir à bout de ses pires formes d'ici 2025 comme s'y sont engagées les Nations-Unies ?

Ces questions seront débattues lors de cet événement international auquel prendront part des personnalités issues des pouvoirs publics, des entreprises, des organisations professionnelles et syndicales, des ONG.

[Rejoignez-nous!](#)



24 juin 2021

Dans le cadre de la thématique du festival "Filmer le travail" de Poitiers consacrée à l'éducation, cette journée proposera une réflexion sur les reconfigurations contemporaines du travail éducatif engagées de longue date par les réformes des politiques éducatives, et accentuées plus récemment par la crise sanitaire.

[Programme et modalités d'inscription à venir sur notre site](#)

Adressé à:
paris@ilo.org

[Se désinscrire](#) | [paris@ilo.org](#)

Bureau de l'OIT pour la France
62 Bd Garibaldi
75015 Paris
France