

Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) pour l'ouvrir dans votre navigateur.



**Organisation
Internationale
du Travail**

Promouvoir l'emploi,
protéger les personnes



Lettre n°36 | Septembre 2017

Le courrier du Bureau de l'OIT pour la France

AGENDA

» World Employment Conference - 27, 28 et 29 septembre 2017

50ème édition de la conférence internationale de la World Employment Confederation : Trois jours pour analyser les phénomènes qui façonnent le nouveau visage d'un marché du travail en pleine transformation. Des intervenants de haut niveau et des experts internationaux dont Guy Ryder, Directeur Général de l'OIT, partageront leurs idées autour du thème : "Les dynamiques du marché du travail à l'ère digitale".

[En savoir plus](#)

» 10e Réunion régionale européenne - 2-5 octobre 2017

Zoom

L'OIT et l'Assemblée générale des Nations Unies (72^e session, septembre 2017)

A cette occasion a été lancé un nouveau partenariat pour résorber les écarts salariaux entre femmes et hommes et de nouvelles estimations sur le nombre de personnes victimes du travail forcé et du travail des enfants à travers le monde ont été rendues publiques



40 millions de victimes de l'esclavage moderne et 152 millions de victimes du travail des enfants dans le monde

De nouveaux chiffres mettent en évidence que les Objectifs de développement durable, notamment l'Objectif 8.7, ne pourront être atteints sans un renforcement massif des efforts pour lutter contre l'esclavage moderne et le travail des enfants.



Programme provisoire
(mis à jour le 22 septembre 2017)

- » **Rencontres du dialogue social de Suresnes - 12 octobre 2017**

En savoir plus

- » **28ème European EAPM Congress - 27 octobre 2017**

The European Association for People Management (EAPM), Association européenne des Ressources Humaines.

En savoir plus



2017 Global Estimates of Modern Slavery and Child Labour

Lancement de la Coalition internationale sur la rémunération égale (EPIC)

Pilotée par l'OIT, l'ONU Femmes et l'OCDE, la Coalition internationale sur la rémunération égale (EPIC) est un partenariat multipartite mis en place pour aider les États membres de l'ONU à atteindre la cible 8.5 des ODD qui met l'accent sur l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes pour un travail de valeur égale.

Lancement du « Global deal »

Les chefs d'Etat et de gouvernement, ainsi que les dirigeants de l'OIT et de l'OCDE, présentent une nouvelle publication sur les avantages du dialogue social entre les partenaires sociaux et avec les gouvernements. La note thématique, **« Concrétiser le travail décent et la croissance inclusive : les avantages du dialogue social »**, a été présentée par le Directeur général de l'OIT lors d'une réunion de lancement du « Global Deal » à laquelle participaient des représentants de sociétés. Elle rappelle combien un vrai dialogue social peut être mutuellement avantageux pour les gouvernements, les entreprises, les travailleurs et la société tout entière.



The Global Deal : Together for Decent Work and Inclusive Growth

Le dialogue social peut contribuer aux entreprises durables et à la croissance inclusive

Focus

L'avenir du travail : mise en place de la Commission mondiale sur l'avenir du travail présidée par Ameenah Gurib-Fakim, Présidente de Maurice, et Stefan Löfven, Premier ministre de Suède.



Commission mondiale sur l'avenir du travail

La Commission compte 28 membres, dont Alain Supiot Professeur au Collège de France.

La constitution d'une **Commission mondiale sur l'avenir du travail** correspond à la deuxième phase de l'Initiative de l'OIT sur l'avenir du travail. Sa mission consiste à procéder à un examen approfondi de l'avenir du travail afin de fournir la base analytique nécessaire à la poursuite de la justice sociale au 21^e siècle.

Pour mémoire, le Bureau de l'OIT pour la France a lancé en 2000 les « Entretiens France – BIT » pour promouvoir la recherche sur le travail et l'emploi par des échanges associant universitaires et chercheurs, partenaires sociaux et responsables politiques.

Avec l'annonce par le Directeur général de l'OIT en juin 2015 d'une **initiative sur l'avenir du travail**, à l'approche du centenaire de l'organisation, ces entretiens ont pris une nouvelle dimension : le Bureau de l'OIT pour la France a notamment initié des partenariats avec le Collège de France, l'université

Paris-Dauphine, et le Ministère du travail.

Les sujets traités se sont inscrits dans la perspective définie par l'initiative du centenaire sur l'avenir du travail :

- **Nouveaux modes de production au niveau mondial : quelles opportunités et quels enjeux pour l'emploi et le travail ?** Janvier 2015
- **Chaînes d'approvisionnement mondiales et travail décent : Quels outils pour évaluer les conditions de travail ?** Novembre 2015
- **Tripartisme et dialogue social territorial** Février 2016
- **Le travail et l'entreprise à l'épreuve de la financiarisation de l'économie** Mars 2016
- **Mutations et diversité des entreprises : quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde ?** Octobre 2016
- **Lancement d'une étude consacrée aux accords-cadres internationaux engageant de grandes entreprises françaises.** 4 décembre 2016

En bref

• **Le GAN** (réseau mondial pour l'apprentissage) s'implante en France. 11 grandes entreprises ont répondu à l'appel dont Carrefour, Safran, EDF, Veolia, Vinci... Ce Réseau mondial pour l'apprentissage a été créé en 2013 avec le soutien de l'OIT, de l'OIE (Organisation internationale des employeurs) et de l'OCDE pour dynamiser l'employabilité et le développement des compétences des jeunes. Il s'agit d'une coalition d'entreprises, d'organisations internationales et de fédérations d'employeurs dont le but est de créer "des emplois pour les jeunes et des compétences pour les entreprises". Le GAN est composé de hauts dirigeants d'entreprises et son Conseil comprend le Groupe Adecco (Présidence), Ericsson, Hilton Worldwide, Huawei Technologies Co. Ltd., IBM, Samsung Electronics, Telefónica et UBS. Parmi les membres, on retrouve Astra International, Gi Group, Nestlé, Randstad Holding et The MasterCard Foundation. Quatre réseaux nationaux du GAN (RNG) ont été mis en place en Turquie, Indonésie, Espagne et Argentine et donc en France depuis le 5 septembre.

Pour en savoir plus :

- gan-global.org
- **Engaging employers in apprenticeship opportunities**

• À l'occasion des 70 ans de la loi du 10 septembre 1947 qui définit le statut coopératif, **Coop FR**, l'organisation représentative du mouvement coopératif français, a organisé un événement pour faire connaître les initiatives coopératives, s'interroger sur leurs atouts pour favoriser leur développement et ouvrir une réflexion sur une société plus coopérative. A l'international, les principes coopératifs sont inscrits dans de nombreux textes reconnus internationalement : Simel Esim, économiste politique, cheffe de l'Unité des coopératives de l'OIT a présenté à cette occasion la R193 - Recommandation (no 193) sur la promotion des coopératives, 2002

Pour soumettre l'adresse d'une personne qui pourrait être intéressée par cette lettre, [cliquez ici](#).

Si vous ne souhaitez plus recevoir de message de l'OIT, [cliquez ici](#).