

PRÉSENTATION DE L'OUVRAGE

▶ LE TRAVAIL DÉCENT DANS UNE ÉCONOMIE MONDIALISÉE

QUELQUES LEÇONS DES INITIATIVES PUBLIQUES ET PRIVÉES

Elizabeth Echeverria Manrique
Guillaume Delautre

PLAN

- A. La complexité croissante de la gouvernance mondiale du travail
- B. La gouvernance privée
- C. La gouvernance publique
- D. La gouvernance sociale
- E. Aperçu des chapitres
- F. La pandémie de Covid-19 et les défis futurs



Organisation
internationale
du Travail

► Le travail décent dans une économie mondialisée

Quelques leçons des initiatives
publiques et privées

Edité par Guillaume Delautre,
Elizabeth Echeverría Manrique
et Colin Fenwick



A. LA COMPLEXITÉ CROISSANTE DE LA GOUVERNANCE MONDIALE DU TRAVAIL

- ❑ La gouvernance est une responsabilité centrale des gouvernements mais ils n'en sont pas les seuls acteurs: la gouvernance publique coexiste avec la gouvernance privée et la gouvernance sociale
- ❑ La gouvernance privée : les mesures prises dans le cadre de la responsabilité sociale des entreprises ou des initiatives de vérification privées (codes de conduite, audits sociaux, etc.)
- ❑ La gouvernance sociale : les actions des groupes de la société civile, dont les syndicats, parfois en partenariat avec les entreprises privées.
- ❑ La fragmentation mondiale des processus de production (CAM) > prolifération de différents types de régulation promus par une multiplicité d'acteurs + émergence de nouveaux mécanismes d'application (législations contraignantes ou *soft law* en parallèle du droit international du travail traditionnel).

B. LA GOUVERNANCE PRIVÉE

- Les limites de la gouvernance privée sont maintenant bien connues (faible couverture des échelons inférieurs des CAM, limites pour les droits habilitants, sélectivité, multiplicité des codes, faible alignement entre principes et pratiques d'achat, qualité variable des processus d'audit...)

Axes récents de la recherche:

- Le découplage entre principes et pratiques (Kuruvilla)
 - Le rôle des institutions locales et nationales dans le succès ou non des initiatives privées : quelles complémentarités entre gouvernances privée, publique et sociale? (Stoehle 2017, Bair 2017, Bartley 2018)
- > pas de « solution simple » (alignement d'un ensemble d'institutions pour remédier aux déficits de travail décent)

C. LA GOUVERNANCE PUBLIQUE

- Changement de perspective des acteurs publics dans les dernières années: influencer sur les pratiques d'affaire au-delà des frontières nationales par des mesures de différentes natures

Ex:

- inclusion de dispositions relatives au travail dans les accords de libre-échange (chapitre 3)
- règles en matière de commande publique
- obligation de *reporting* extra-financier et sur les opérations dans les CAM (ex: UK Modern Slavery Act) (chapitre 2)
- obligation de « diligence raisonnable » (chapitres 2 et 5)

D. LA GOUVERNANCE SOCIALE

- La gouvernance sociale englobe un grand nombre d'activités aux niveaux multilatéral, bilatérale, régional, sectoriel et des entreprises (chapitre 4): le consultation et la négociation entre partenaires sociaux comme solution aux déficits de travail décent

Ex:

- Les accords-cadres internationaux entre FSI et entreprises multinationales (forte hétérogénéité des accords mais prise en compte croissante de la CAM, valeur ajoutée de l'ACI pour le management)
- et au-delà : possibilité d'accords sectoriels (ex : accord sur le secteur maritime) ou d'accords *ad-hoc* innovants (ex : Accord à la suite de Rana Plaza)

E. APERÇU DES CHAPITRES

Partie I. Un cadre institutionnel et légal en évolution

- La notion de responsabilité (*accountability*) (chapitre 1)

Des efforts dans la gouvernance publique et privée pour une meilleure régulation des chaînes d'approvisionnement mondiales

- Les législations portant obligation de *reporting* et de diligence raisonnable dans le domaine des droits de l'homme (chapitre 2)
- Les dispositions relatives au travail dans les accords de commerce (chapitre 3)
- Le dialogue social transfrontalier et les accords mondiaux sur les relations professionnelles (chapitre 4)

Partie II. Défis des arrangements publics, privés et hybrides et leçons sur leur efficacité

- Que savons-nous à ce stade sur l'application et la mise en œuvre des lois sur la diligence raisonnable par les entreprises?
- Mieux comprendre les limites des régulations privées
- Etudier la question de l'accès à la justice pour les travailleurs dans certaines CAM
- Quels ont été les progrès réalisés du fait de la coordination entre différentes formes de gouvernance (publique, privée, sociale et hybride), particulièrement sur la question des droits habilitants?

F. LA PANDÉMIE DE COVID-19 ET LES DÉFIS FUTURS

- Un contexte particulièrement imprévisible
- Vers une réorganisation des chaînes d'approvisionnement mondiales?
- L'incertitude autour de la gouvernance du travail dans les chaînes d'approvisionnement
- Quel rôle pour l'OIT?

MERCI POUR VOTRE ATTENTION