

Quelques commentaires sur le Global Wage Report 2014-2015 de l'OIT

Bureau de l'OIT pour la France

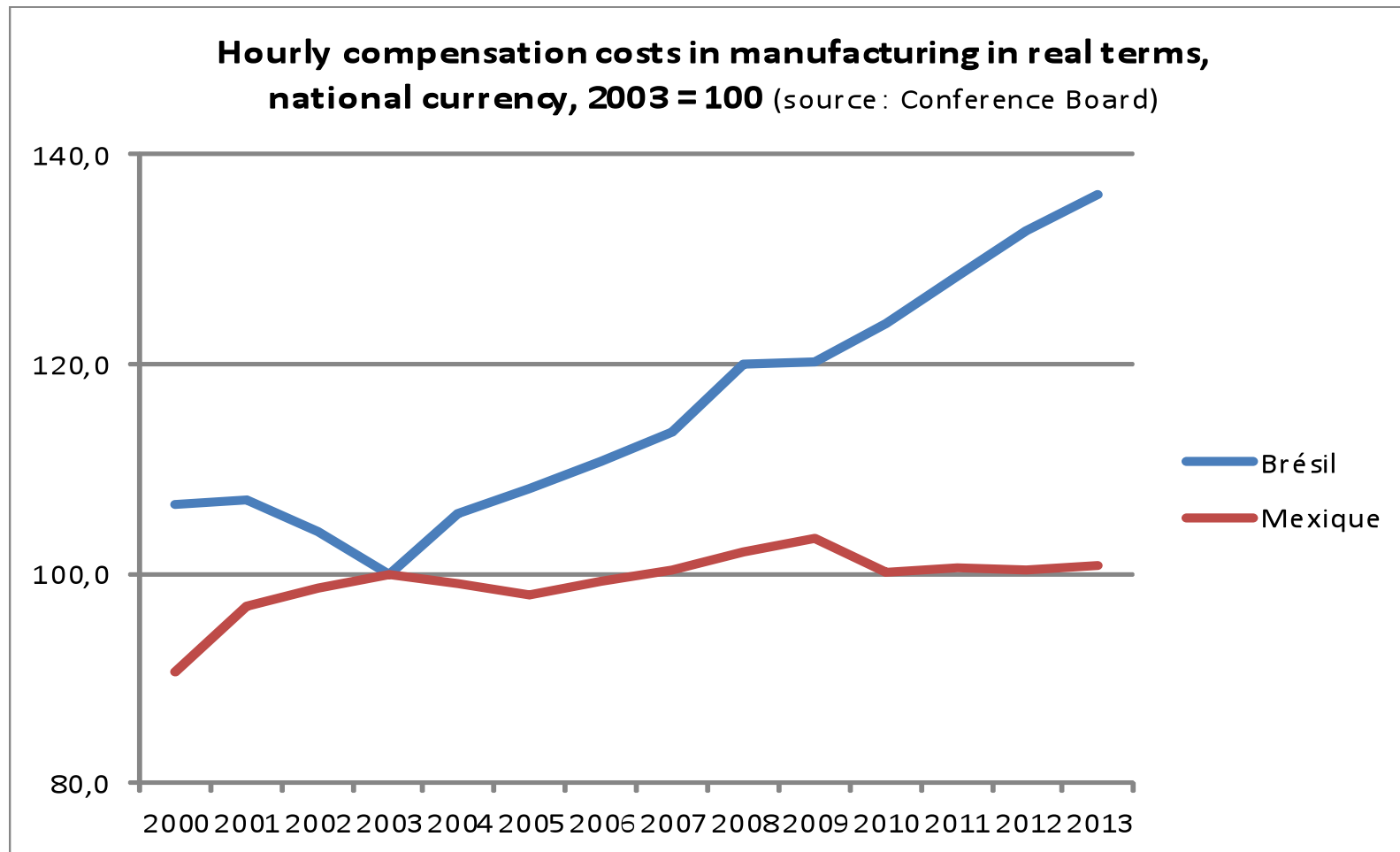
D. Ferrand
DG Coe-Rexecode

4 février 2015

4 points clés sur les évolutions de salaires

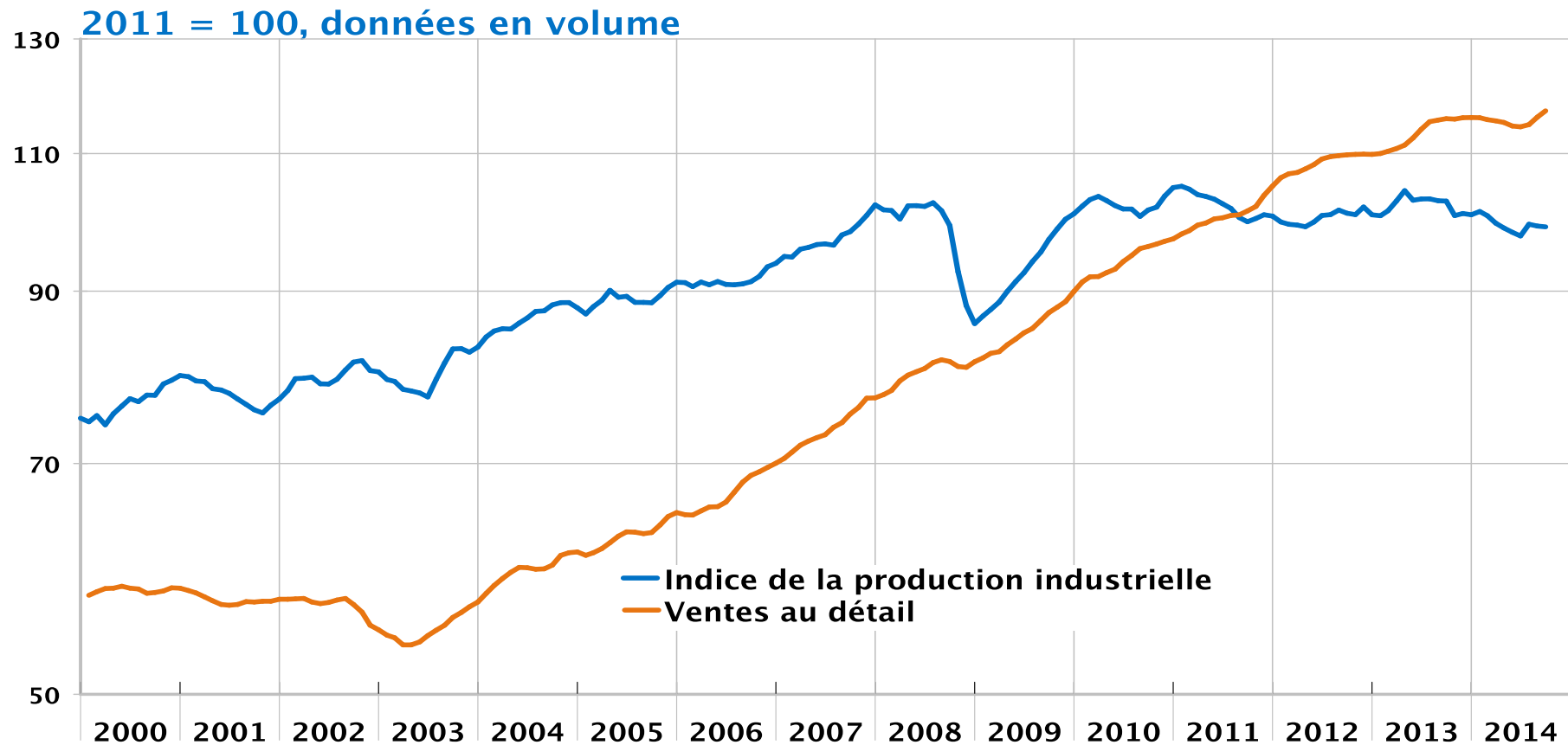
- La difficile conciliation des objectifs : les salaires comme facteur de réduction des inégalités et les salaires comme levier de compétitivité.
- Y-a-t-il un nouveau ralentissement majeur des salaires à l'œuvre dans les économies développées ?
- Quelle relation récente entre salaires et productivité ?
- Les évolutions intra-européennes de salaires illustrent la disparition du mythe de la convergence en Europe.

Forte réduction des inégalités au Brésil au moyen d'une vive progression des salaires (p. 33 et 34). Une progression rapide en comparaison d'économies à niveau de développement comparable.



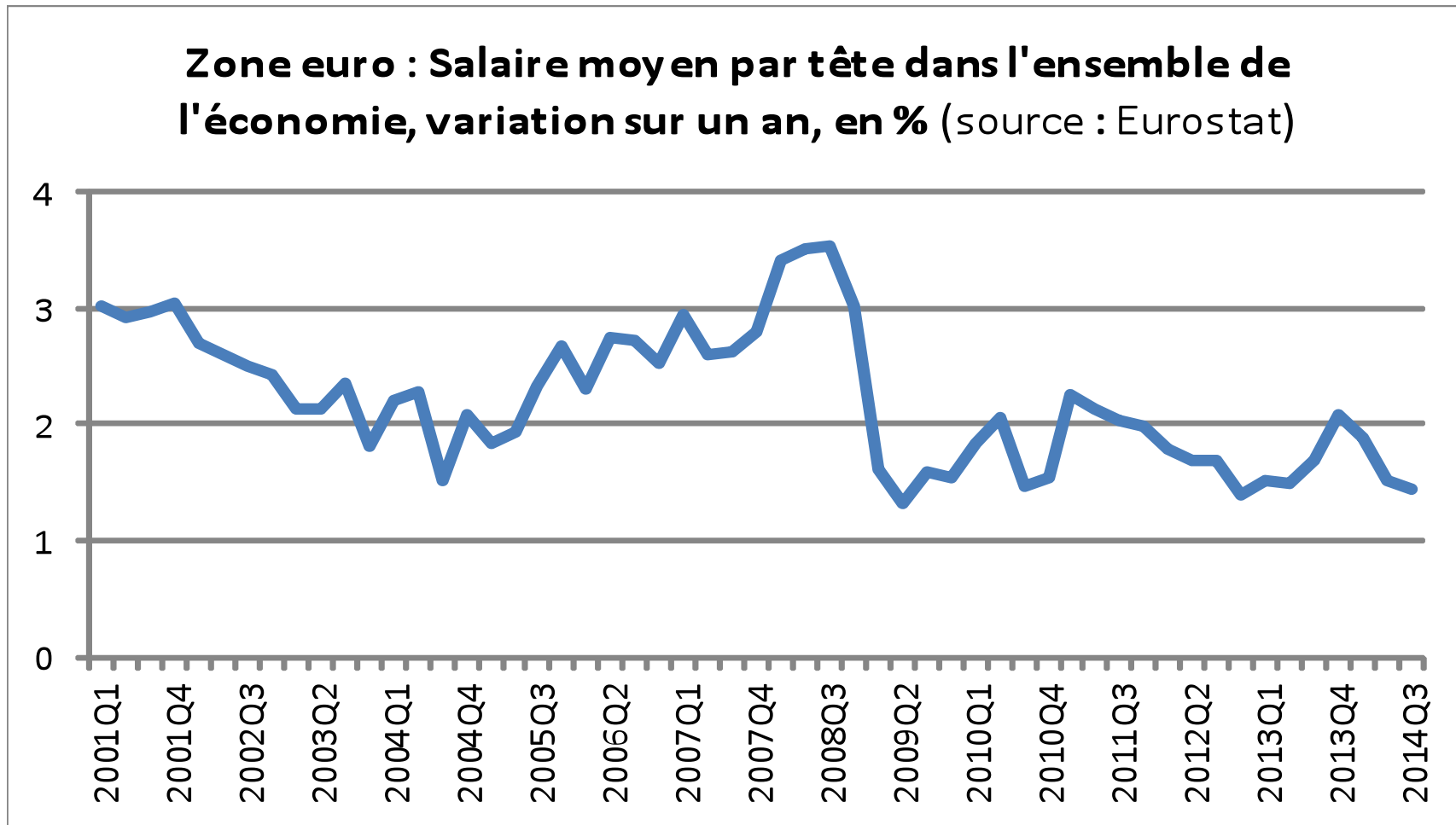
Une accélération des salaires qui a contribué à soutenir la consommation, pas forcément la production locale. Le germe inflationniste et de déséquilibre extérieur est réapparu.

Brésil : Evolutions comparées de la production industrielle et des ventes au détail

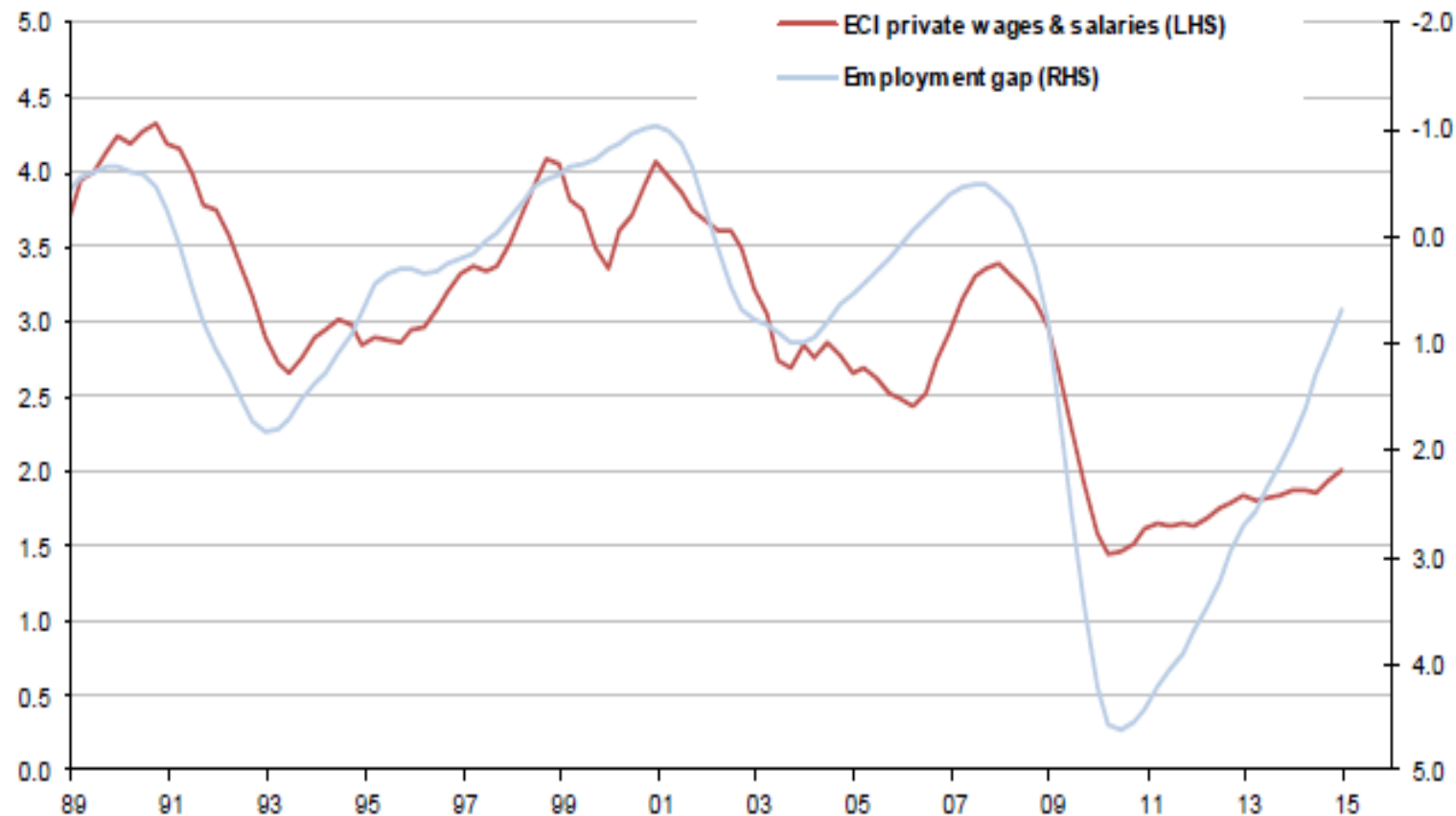


© Coe-Rexecode

Une progression lente des salaires à l'œuvre dans la zone euro depuis 5 ans.
Le recul des prix à la consommation occasionnera-t-il une nouvelle marche d'escalier vers le bas ?



La courbe de Phillips contestée aux Etats-Unis : un employment gap qui se ferme et des salaires qui restent inertes.



The employment gap is defined as the difference between the headline unemployment rate and the non-accelerating inflation rate of unemployment (NAIRU) as estimated by the Congressional Budget Office (CBO)

Source: Haver Analytics, SG Cross Asset Research/Economics

Le ralentissement de la progression des salaires est à mettre en résonance avec le fléchissement tendanciel des gains de productivité. L'exemple de la France (branches marchandes).

Comparaison des salaires horaires réels et des gains de productivité en France dans les branches marchandes

Variation en % par an

	de 1990 à 2000	de 2000 à 2007	de 2007 à 2013	2014
Coût salarial horaire réel (déflaté par prix VA BM)	1,9	1,4	1,6	0,9
Coût salarial horaire réel (déflaté par IPC)	1,1	1,5	0,9	1,2
Salaire horaire réel (déflaté par prix VA BM)	2,0	1,6	1,3	0,9
Salaire horaire réel (déflaté par IPC)	1,3	1,6	0,6	1,1
Productivité horaire de l'effectif total (1990 = 100)	2,4	1,5	0,5	0,2
Productivité horaire des salariés (1990 = 100)	2,1	1,5	0,7	0,3

Source : Insee, Comptes nationaux, Calculs Coe-Rexecode

Les écarts des niveaux de salaires nominaux se sont à nouveau accrus. La convergence européenne des niveaux de salaires a vécu.

Salaire moyen par tête dans l'ensemble de l'économie
exprimé en écart (en %) au salaire moyen par tête en Allemagne

	en 1997	en 2007	en 2014
Allemagne	100,0	100,0	100,0
Irlande **	102,8	153,0	141,8
Espagne	69,0	78,8	74,1
Italie	76,0	89,3	83,8
Grèce	48,5	71,9	53,6
Portugal	43,6	56,4	50,1
France	90,5	108,5	106,0
P.m : Zone euro*	87,8	96,4	94,6

Source : Eurostat, Comptes nationaux

Note de lecture : en 1997, le salaire nominal par tête en Grèce était équivalent à 48,5 % du salaire par tête en Allemagne.

* en 2000

** en 1998