

Nouveaux modes de production au niveau mondial :
**Quelles opportunités et quels enjeux
pour l'emploi et le travail ?**

Mardi 20 janvier 2015

Collège de France, Paris

Biographie des intervenants

Panel Session I

Les opportunités et les enjeux des réseaux de production mondiale



M. John Scheid

Vice-président de l'Assemblée des professeurs du Collège de France

Né à Luxembourg (Grand-duché de Luxembourg)
Études secondaires à Luxembourg (1958-1965)
Études supérieures à Luxembourg, Strasbourg et Paris (1965-1969)
Docteur de IIIe cycle, Université de Strasbourg II (1972)
Naturalisé français (1973)
Agrégation de grammaire (1973)
Membre de l'École française de Rome (1974-1977)
Directeur du chantier archéologique de La Magliana (Rome, 1975-1988 ; 1997-1998)
Assistant d'histoire romaine à l'Université de Lille III (1977-1983)
Directeur d'études à l'École pratique des hautes études, section des sciences religieuses (« Religions de Rome » ; 1983-2001)
Docteur d'État, Université de Strasbourg II (1987)
Professeur au Collège de France (2001-)
Responsable des Relations internationales du Collège de France (2006-)
Vice-administrateur du Collège de France (2012-)
Membre correspondant de l'Institut archéologique allemand (1991)
Membre élu de l'Academia Europaea (2006-)
Docteur honoris causa de l'Université d'Erfurt (2006)
Membre correspondant de l'Académie des Inscriptions et Belles-Lettres (2009)
Corresponding fellow of the British Academy (2012)
Docteur honoris causa de l'Université de Chicago (2013)
Membre du Conseil supérieur de la recherche scientifique (Luxembourg, 2008-)
Membre du Epigraphischer Beirat du Zentrum Grundlagenforschung Alte Welt de la Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften (2009-)
Membre de la Commission consultative de la recherche archéologique à l'étranger (Ministères des Affaires étrangères et européennes, 2010-), président de la sous-commission Europe/Maghreb (2011-)
Membre du Conseil scientifique de l'École normale supérieure (Ulm, 2011-)
Prix Saintour de l'Académie des Inscriptions et Belles-Lettres (2000)
Co-directeur de la Revue de l'histoire des religions
Membre du conseil de rédaction des Archives de sciences sociales des Religions, de l'Archiv für Religionsgeschichte (Teubner, Stuttgart-Leipzig), des Potsdamer Althistorische Beiträge, de Historia, de l'Archivo Espanol de Arqueología
Expert étranger dans le Schwerpunktsprogramm de la Deutsche Forschungsgemeinschaft sur « Kelten, Germanen, Römer im Mittelgebirgsraum zwischen Luxemburg und Thüringen » (1993-1999)
Co-directeur des fouilles de Jebel Oust (Tunisie, 2000-)
Coordinateur de la fouille expérimentale d'une nécropole à Classe (Italie, 2006-)
Coordinateur du Projet « Fana Templi Delubra Corpus des lieux de culte dans l'Italie antique »
Expert étranger dans le Schwerpunktsprogramm de la Deutsche Forschungsgemeinschaft sur « Römische Reichsreligion » (2002-2007)
Vice-président de l'Association internationale d'épigraphie grecque et latine (2002-2007)

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.college-de-france.fr/site/john-scheid/biographie.htm>

M. Frédéric Lerais, Directeur général, Institut de recherches économiques et sociales



Frédéric Lerais a été nommé Directeur Général de l'Ires et depuis le 1er septembre 2011

Ancien élève de l'Ensaë (école nationale de l'administration économique), diplômé d'économie de l'université Paris I Panthéon-Sorbonne, il a effectué une grande partie de sa vie professionnelle dans les domaines de la recherche, de l'analyse des politiques économiques et sociales.

Sa carrière l'a conduit de l'Ofce (Observatoire français des conjonctures économiques), où il a travaillé sur la coordination des politiques européennes, à la Dares (Direction de l'animation de la recherche et statistiques du ministère du travail) où il a dirigé la mission analyse économique qui est chargée de la conjoncture et de l'analyse du marché du travail et de l'évaluation de politiques de l'emploi. Il a été membre du bureau des conseillers de politique européenne à la Commission européenne (BEPA), où il était en charge des politiques sociales et de la consultation "la réalité sociale de l'Europe". Depuis 2009, il était adjoint au Directeur Scientifique de l'Inrs (l'Institut national de la recherche et de sécurité pour la prévention de accidents du travail et des maladies professionnelles), où il était responsable de la veille et de la prospective.

Les intérêts de recherche de Frédéric Lerais portent notamment sur la macroéconomie, le marché du travail et la protection sociale. Il a également travaillé sur les questions liées à la démographie, au bien-être, à la santé au travail.

L'Ires qui diffuse plusieurs types de publications telles La Revue de l'Ires, La Chronique internationale et La Lettre de l'Ires, organise plusieurs manifestations aux fins de donner des éclairages spécifiques sur des enjeux importants pour les acteurs sociaux et l'opinion publique.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.ires-fr.org/institut/lequipe?view=employee&id=1>

M. Raymond Torres

Directeur, Département de la Recherche, Institut International d'Etudes sociales, Bureau International du Travail



Nommé directeur de l'Institut international d'études sociales à compter du 1^{er} septembre 2007.

En 1984, M. Torres a obtenu un diplôme d'économie mathématique et d'économétrie de l'Université de Paris I. En 1982, il a aussi été diplômé de l'Institut d'études politiques de Toulouse, France. Il a été chargé de cours en économie à l'Université de Paris-Dauphine.

Avant d'entrer au BIT, M. Torres a travaillé pour l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), d'abord en tant qu'économiste dans le Département des affaires économiques puis en tant qu'économiste principal, et ensuite en tant que chef de la Division d'analyse et de politiques d'emploi de l'OCDE. Dans le cadre de ce dernier poste, il a été éditeur de la revue Perspectives de l'emploi de l'OCDE et chargé de la réévaluation de la stratégie de l'OCDE pour l'emploi. Il a également supervisé la préparation d'examens thématiques sur les travailleurs âgés qui

ont conduit à la publication d'une série de 21 études de pays ainsi qu'à un rapport de synthèse publié en 2006 et intitulé Vivre et travailler plus longtemps, et il a développé un nouveau projet sur les transitions de l'école au travail et sur l'emploi des jeunes. Il est l'auteur de plusieurs études sur les marchés du travail, sur le commerce international, sur la croissance économique et sur les droits fondamentaux des travailleurs, y compris le rapport de l'OCDE de 1996 intitulé Le

commerce, l'emploi et les normes du travail.

Entre 1997 et 1999, M. Torres a travaillé au BIT en tant que chef de l'Equipe spéciale sur la dimension sociale de la mondialisation, dont les travaux ont abouti à la publication de sept études par pays et d'un rapport de synthèse.

Plus d'information en cliquant sur le lien

Mme Stéphanie Barrientos

Professeur, University of Manchester, Royaume-Uni



Professor Stephanie Barrientos teaches in the Institute of Development Policy and Management and is Associate Director of the Brooks World Poverty Institute at The University of Manchester. She was previously a Research Fellow at the Institute of Development Studies, University of Sussex (2000-7). She gained her BA and PhD in Political Economy at the University of Kent. She has researched and published widely on gender, global production, employment, decent work, trade and labour standards, corporate social responsibility, fair trade, and ethical trade. She has undertaken research in Africa, Asia, Latin America and the UK. She coordinated the Capturing the Gains Research Programme (with Prof Gary Gereffi) examining economic and social upgrading in global production networks (www.capturingthegains.org). She leads the Working Out of Poverty research theme in BWPI (www.bwpi.manchester.ac.uk/research). Stephanie has advised and provided training for a number of companies, NGOs and international organisations on issues concerning gender, agribusiness, ethical trade, decent work, and impact assessment, including: ActionAid, Body Shop, Cadbury Plc, CAFOD, Christian Aid, DEFRA, DFID, Gates Foundation, Green & Blacks, CAFOD, ILO, Oxfam, UNCTAD, UNIDO, World Bank, WIEGO, Women Working Worldwide and Unite. She is on the Advisory Groups of the ILO/IFC Better Work Programme, Traidcraft Board and NIKE EM initiative. Stephanie has a Leverhulme Major Research Fellowship (2013-15) examining gender and global value chains.

Plus d'information en cliquant sur le lien

<http://www.manchester.ac.uk/research/s.barrientos/personaldetails>

M. Alakh N. Sharma

Directeur, Institute for Human Development, Inde



Professor Alakh N. Sharma is currently Professor and Director of the Institute for Human Development (IHD), New Delhi. Earlier he has worked in the capacity of Senior Visiting Fellow, Institute of Economic Growth, Delhi; Advisor (Research), V.V. Giri National Labour Institute, Noida; Professor, Shri Ram Centre for Industrial Relations, New Delhi; and a Faculty Member, A.N. Sinha Institute of Social Studies, Patna, for several years. He has made significant contributions to research in varied areas such as livelihoods, poverty, employment, labour markets and related issues. During his academic career spanning over 25 years, he has directed/coordinated more than 30 research projects in the above areas sponsored by various agencies including national governments, bilateral and multilateral agencies, and international organizations. He has also been a consultant to several international organizations such as ILO, UNDP and the World Bank. Professor Sharma has been closely associated with the policy-making processes involving employment, livelihoods and development in India, and has been a member of several high-level committees/task forces constituted by national and provincial governments.

He has authored /edited/co-edited 15 books and published over 30 research papers in various journals. He is also Editor of the *Indian Journal of Labour Economics (IJLE)*, the quarterly journal of the Indian Society of Labour Economics (ISLE) and co-editor of the *Indian Journal of Human Development (IJHD)*, a bi-annual journal brought out by IHD.

Professor Sharma is also credited with institution-building in India. His role in reviving and strengthening the Indian Society of Labour Economics (ISLE) and its quarterly journal, IJLE, is widely acknowledged among both economists and academicians. In addition, it is largely due to his efforts and vision that IHD, of which he is one of the founding members, has today become an important centre for research and studies on livelihood, employment and labour markets. Professor Sharma has also made valuable contributions in forging networks of researchers in the above areas in India and Asia, particularly in South Asia. Currently, he is leading a major research and network programme on Employment, Social Protection and Inclusive Growth in South Asia, which is being supported by IDRC (Canada), UNESCAP and ILO.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.ihdindia.org/Alakh-n-sharma.html>

Mme Florence Palpacuer

Professeur, Université de Montpellier 1



Florence Palpacuer est professeur en sciences de gestion à l'université Montpellier. Elle dirige également le master de gestion stratégique des ressources humaines de l'Université Montpellier 1.

Responsable du groupe thématique Altermanagement Mondialisation Ecologie (AME) avec Maya Leroy

Travaux de recherche portant sur les transformations des chaînes globales de valeur et leurs conséquences sociales et sociétales, tant au sein de l'entreprise, dans les systèmes de gouvernance et modes de gestion des ressources humaines, que dans les relations inter-entreprises au sein d'organisations en réseaux.

Axes de développement récents portant sur les nouvelles stratégies de résistance en contexte de restructuration, les nouveaux mouvements sociaux transnationaux, et la conduite de projets entrepreneuriaux d'innovation sociale.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.mrm.univ-montp2.fr/les-membres/palpacuer-259>

M. Shane Godfrey

Professeur, University of Cape Town, Sociology Département, Afrique du sud



Shane Godfrey is a senior researcher in the Labour and Enterprise Policy Research Group, Institute of Development and Labour Law/Sociology Department, University of Cape Town. His main research interests lie at the intersection of industrial sociology, labour law, management studies and economics. He has published on centralized collective bargaining (including a book on the South African system of collective bargaining in 2011); changing employment arrangements and work organization; the impact of minimum standards on small business, the impact of worker participation on firm performance, certain areas of labour law, and informal employment in the clothing industry.

In the last year or two he has been involved in research on the apparel value chain in Sub-Saharan Africa, as well as research on the achievement of decent work in Different sectors in South Africa.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.sociology.uct.ac.za/staff/godfrey/>

Panel Session II

La responsabilité dans les réseaux de production mondiale : la pertinence des travaux de recherche et d'analyse pour la politique et la pratique

Mme Marie-Ange Moreau

Professeur, Université Lumière Lyon 2



Marie-Ange Moreau est agrégée de droit privé. Elle exerce comme professeur à l'IELT de Lyon 2 depuis 2010.

Membre fondateur du CRIMT - Centre de recherches interuniversitaires sur la mondialisation et le travail (Canada) elle collabore étroitement depuis 1989 avec Gilles Trudeau;

Depuis Avril 2013 : Délégation partielle à l'ANR (Agence nationale de la recherche) comme responsable de programmes et responsable scientifique dans le département des sciences humaines et sociales (SHS) ;

Depuis 2012, elle est directrice du master2 recherches en droit social et dirige le Semil, Séminaire International de Lyon.

De 2003 à 2010, elle a occupé la Chaire de droit social international et européen à l'Institut Universitaire Européen de Florence.

Professeure agrégée de droit privé en 1986; Professeure à l'Université de Rouen de 1987 à 1990, Professeure à l'Université Paris IV Dauphine jusqu'en 1993, puis à l'Université d'Aix Marseille III;

Directrice de Dea de droit économique et social de l'Université de Dauphine, puis du DESS/DJCE de droit des Affaires internationales de l'Université d'Aix-Marseille III;

Directrice du Centre Berthold Goldman, rattaché depuis 2003 au CERIC (Centre d'Etudes et de Recherches Internationales et Communautaires) de l'Université D'aix-Marseille III;

Son intérêt de recherche centré sur les politiques sociales, le droit du travail et la globalisation, le développement des normes transnationales, la construction sociale européenne, les droits sociaux fondamentaux, les nouvelles règles de gouvernance, le droit social et les marchés du travail lui a donné l'occasion de publier dans de nombreuses revues : Droit social, la Revue de jurisprudence sociale, le Journal de droit international, la Revue internationale de droit économique, Relations Industrielles. Elle a contribué à des Communications dans plusieurs congrès européens et mondiaux en droit du travail et relations industrielles (1994, 2000, 2002).

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://ietl.univ-lyon2.fr/marie-ange-moreau-581479.kjsp>

Mme Isabelle Daugareilh
Professeur, Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale,
Université Bordeaux 4



Isabelle Daugareilh est directrice de recherche CNRS et directrice du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université Montesquieu Bordeaux IV. Ses centres de recherches portent sur le droit du travail, le droit international du travail, le droit de la protection sociale ainsi que sur les thèmes principaux relatifs à la responsabilité sociale des entreprises, l'universalisation des droits fondamentaux, aux étrangers, au syndicalisme international, aux entreprises multinationales, au temps de travail et aux artistes du spectacle

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://comptrasec.u-bordeaux.fr/les-membres/isabelle-daugareilh>

Mme Pauline Barraud de Lagerie
Maître de conférences, Université de Paris Dauphine



Doctorat en Sociologie, démographie (2010 - Sciences-po (Paris))
Master (Recherche) spécialité : Sociologie (2004 - Sciences-po (Paris))
Enseignante, en tant que Maître de Conférences en sociologie à Paris-Dauphine
Centre de recherche de rattachement : IRISSO
A reçu en 2011 le prix solennel de la Chancellerie des Universités de Paris

Domaine d'enseignement : sociologie économique des organisations et du marché, sociologie de l'entreprise, sociologie du contemporain, sociologie du travail, données Sociales (à L'institut Pratique de Journalisme)

Domaines de recherche : sociologie, démographie

Domaines d'expertise : sociologie économique, sociologie des controverses/litiges, sociologie des instruments, responsabilité sociale des entreprises (RSE), action publique et formes privées de régulation des activités économiques

Enquêtes : entreprises textiles et mouvement anti-sweatshop ; industrie agroalimentaire et lutte contre l'obésité, entreprises numériques et protection de la vie privée.

Plus d'information en cliquant sur le lien

<http://www.dauphine.fr/fileadmin/images/cv/pbarrauddelagerie.pdf>

Mme Jennifer Bair
Professeur, University of Colorado, Etats-Unis



Associate Professor :Environmental, Sociology, Gender
Co-chair, Graduate Studies
Co-organizer, Political Economy Workshop
Faculty Mentor of the Year in the Department of Sociology, 2010

Jennifer Bair (Ph.D. Duke University, 2002) is Associate Professor of sociology. Her research interests lie at the intersection of political economy, economic sociology, and development studies, with a regional focus on Latin America and the Caribbean. She is particularly interested in understanding the relationship between gender and the globalization of production in comparative perspective. For over a decade, she has been conducting fieldwork in Mexico and Central America, most recently in Nicaragua and Honduras. She is editor of *Frontiers of Commodity Chains Research* (Stanford University Press, 2008) and co-editor of *Free Trade and Uneven Development: The*

North American Apparel Industry after NAFTA (Temple University Press, 2002) and Workers Rights Labor Compliance in Global Supply Chains (Routledge, 2013). Her publications include articles in the journals Social Problems, International Journal of Comparative Sociology, World Development, Global Networks, and Economy and Society.

Research interests

Political economy, economic sociology, sex and gender, comparative and global sociology, Latin America and the Caribbean.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://sociology.colorado.edu/people/bair-jennifer>

Mme Aiqing Zheng

Professeur, Renmin University of China, Pékin, République populaire de Chine



Aiqing Zheng est née en Chine.

Après avoir obtenu sa licence et son master de droit de l'Université Renmin de Chine, elle a travaillé en tant que Maître de Conférence dans cette même université pendant sept ans.

Ensuite, ayant été sélectionnée pour le programme de formation "Droit en Europe", elle a séjourné huit mois en France. A la suite de ce programme, elle a obtenu une bourse française pour effectuer sa thèse à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne. Ayant obtenu le diplôme de Docteur en droit de l'Université Paris I, elle est retournée à l'Université Renmin de Chine pour reprendre l'enseignement où elle est actuellement Professeur Associé. En Chine, elle est invitée comme correspondante pour la Revue de droit du travail et pour le site web Planetlabor.

Ses sujets de recherche sont les suivants : l'histoire du droit du travail, droit du travail comparé, droits fondamentaux, droit social européen et international.

Plus d'information en cliquant sur le lien http://www.iea-nantes.fr/fr/resident/aiqing_zheng et <http://www.ruc.edu.cn/welcoming-message-en>

M. Bertrand de Senneville

Directeur des relations sociales, L'Oréal



Depuis, 2008, Directeur général des relations sociales du Groupe L'Oréal

Il succède à Jacques de Pastors à cette fonction et rejoint ainsi Philippe Lemoine, PDG du Groupe Laser, au titre de co-président de GS1-France depuis 2011.

Formation : Diplômé de l'Ecole supérieure libre des sciences commerciales appliquées (ESLSCA).

Diplômé de l'ESLSCA, Bertrand de Senneville a commencé sa carrière à l'Oréal en 1982 en tant qu'auditeur interne, avant de devenir Directeur Administratif et Financier de l'usine d'Aulnay-sous-bois. En 1997, il est nommé par L'Oréal Allemagne à exercer les mêmes fonctions.

Bertrand de Senneville a occupé les postes de directeur de l'administration et des opérations en Europe et au niveau du groupe.

Plus d'information en cliquant sur le lien

<http://www.graphiline.com/article/14587/Bertrand-de-Senneville-nouveau-co-president-de-GS1-France>

Mme Ineke Zeldenrust

Coordinatrice internationale, Clean Clothes Campaign



Ineke Zeldenrust is coordinator for the international secretariat of the Clean Clothes Campaign and is responsible for the Campaign's activities regarding codes, monitoring and verification. Since 1989, the CCC has worked to help ensure that the fundamental rights of workers are respected. The CCC educates and mobilises consumers, lobbies companies and governments, and offers direct solidarity support to workers as they fight for their rights and demand better working conditions. The Clean Clothes Campaign is an alliance of organisations in 16 European countries. Members include trade unions and NGOs covering a broad spectrum of perspectives and interests, such as women's rights, consumer advocacy and poverty reduction.

It relies on a partner network of more than 200 organisations and unions in garment-producing countries to identify local problems and objectives.

Plus d'information en cliquant sur le lien

Panel Session III

Regard vers le futur : la recherche en sciences sociales et le futur du travail

M. Alain Supiot

Professeur, Collège de France



Né à Nantes, Docteur d'État en droit (Bordeaux, 1979), agrégé des facultés de droit (1980), docteur h.c. de l'Université de Louvain, Alain Supiot a été successivement professeur à l'Université de Poitiers puis de Nantes (UMR-CNRS 6028), et membre senior de l'Institut universitaire de France (2001), avant d'être élu au Collège de France en 2012. Il a présidé de 1998 à 2000 le Conseil national du développement des sciences humaines et sociales. Sa carrière a été marquée par plusieurs années de recherche à l'étranger (1981 : Institute of Industrial Relations de Berkeley ; 1989-1990 : Institut universitaire européen de Florence ; 1997-1998 : Wissenschaftskolleg zu Berlin). À Nantes, il a d'abord fondé en 1993 la Maison des sciences de l'Homme Ange Guépin www.msh.univ-nantes.fr, qui promeut une approche transdisciplinaire des transformations du lien social. Puis en 2008 l'Institut d'études avancées www.iea-nantes.fr, qui accueille en résidence scientifique des savants de tous continents, œuvrant à une meilleure compréhension de l'armature dogmatique des sociétés. Après avoir dirigé cet institut de 2008 à 2013, il assure depuis lors la présidence de son comité stratégique.

Alain Supiot a publié seul ou en collaboration 21 livres et contribué à 37 ouvrages collectifs. Il est l'auteur de 67 articles en langue française et 69 en langues étrangères. Ses travaux se sont principalement déployés sur deux terrains complémentaires : le droit social et la théorie du droit.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.college-de-france.fr/site/alain-supiot/biographie.htm>

M. Richard Locke

Professeur, Watson Institute for International Studies/Brown University, États-Unis



Richard M. Locke is the Howard R. Swearer Director of the Watson Institute for International Studies and a professor of political science and public and international affairs.

Locke's current research is focused on improving labor and environmental conditions in global supply chains. Working with leading firms like Nike, Coca Cola, Apple, and HP, Locke and his students have been showing how corporate profitability and sustainable business practices can be reconciled.

Locke has published five books – most recently *The Promise & Limits of Private Power*, Cambridge University Press (2013), based on his research on labor standards in global supply chains; *Production in the Innovation Economy*, with Rachel Wellhausen, The MIT Press (2013); *Working in America* with Paul Osterman, Thomas Kochan, and Michael Piore, The MIT Press (2001); *Employment Relations in a Changing World Economy* with Thomas Kochan, Michael Piore, The MIT Press (1995); and *Remaking the Italian Economy*, Cornell University Press (1995), as well as numerous articles on economic development, labor relations, and corporate responsibility.

At Brown, Locke teaches graduate and undergraduate courses on the political economy of labor and development as well as on global entrepreneurship. Locke was named a 2005 Faculty Pioneer in Academic Leadership by The Aspen Institute and awarded the MIT Class of 1960 Teaching Innovation Award in 2007 and the Jamieson Prize for Excellence in Teaching in June 2008. He currently chairs the Apple Academic Advisory Board, a group of independent academics who are working with Apple to improve labor conditions among the company's suppliers.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://watson.brown.edu/locke>

M. Márcio Pochmann

Professeur, Université de Campinas (Unicamp), Brésil



Marcio Pochman (Venancio Aires, Brazil, April 19, 1962) is professor of economics at the Universidade Estadual de Campinas (Unicamp)

He graduated in 1984 in Economics from the Federal University of Rio Grande do Sul (UFRGS). Between 1985 and 1988, he completed his postgraduate studies in political science and was supervisor of the Regional Department of Statistics and Socioeconomic Studies (Dieese) in Brasília, in addition to teaching at the Universidade Católica de Brasília. In 1989, he moved to São Paulo, where he began his doctorate - completed in 1993 - in Economics at the Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), becoming a researcher at the Trade Union Center for Studies and Labour Economics (Cesit), and executive director some years later.

It was also visiting researcher in several universities in France, Italy and England, with postdoc in the areas of labour relations and youth policies.

He also served as a consultant in the Brazilian Service to Support Micro and Small Enterprises (Sebrae), the Federation of São Paulo State Industries (FIESP) and Dieese, among other national institutions. Internationally, he was a consultant in different multilateral UN bodies such as the International Labour Organization (ILO), the United Nations Children's Fund (UNICEF) and the Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC) among others.

From 2001 to 2004, Marcio Pochmann directed the Municipal Secretariat for Development, Labour and Solidarity in São Paulo.

From 2007 to 2012, he was the President of Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) in Brasília.

Plus d'information en cliquant sur le lien

<http://www.ifch.unicamp.br/pos/cienciassociais/index.php?texto=marcio&menu=menudocente>

M. Olivier Favereau

Professeur, Université Paris 10



Né le 28 mai 1945 à Paris. Economiste.

Diplômé de l'Institut d'Etudes politiques de Paris (1967), docteur d'état et agrégé de l'université en sciences économiques (1983) et administrateur à la commission des affaires sociales du Sénat, il a rejoint en 1971 l'université de Paris Ouest-Nanterre La Défense en tant que chercheur. Il a enseigné les sciences économiques aux universités d'Orléans, puis du Mans et, enfin, de Paris Ouest-Nanterre La Défense, où il a été nommé professeur en 1988.

Spécialiste du marché du travail et des questions d'emploi, il s'intéresse aussi à la théorie des organisations et à l'analyse de l'environnement institutionnel du point de vue économique. Auteur d'une soixantaine de publications, il s'inscrit dans le courant de l'économie des conventions. Ce courant, issu d'un numéro collectif de la Revue économique (mars 1989), s'est fixé pour objectif de rapprocher la théorie économique de la réalité, de deux façons : d'abord en soulignant l'importance (et la diversité) des règles et des formes d'organisation pour expliquer les performances économiques ; ensuite en intégrant les apports d'autres sciences humaines (sociologie, psychologie cognitive, gestion, droit, philosophie politique).

Il a créé, en 1991, avec des enseignants et des chercheurs de Paris Ouest, de l'école des hautes études en sciences sociales ainsi que de l'école polytechnique, un Master Recherche sur «L'économie des institutions». Il a dirigé, de 1994 à 2005, l'unité de recherche associée au CNRS : FORUM (Fondements des Organisations et des Régulations de l'Univers Marchand). De 2000 à 2009, il a eu la responsabilité de l'école doctorale «économie, organisations, société» (co-accréditée par l'université Paris Ouest-Nanterre La Défense et par MinesParisTech) qui rassemble une vingtaine d'équipes d'accueil de doctorants (dont la moitié associée au CNRS) sur 4 disciplines : économie, gestion, sociologie et histoire contemporaine.

Expérience professionnelle

1988 Professeur Agrégé de Sciences Economiques à l'Université Paris X

De 1990 à 1999 : Séminaire mensuel de discussion interdisciplinaire "Le travail : marché et organisation".

Depuis 1991 : Directeur de la formation doctorale (DEA) "Economie des institutions"

De 1992 à 1997 : Responsable de projet à l'Institut International de Paris-La Défense

Depuis 1992 : Membre de la commission de spécialistes de sciences économiques de l'université Paris X

De janvier 1994 à juin 2005 : Directeur de l'Unité Mixte de Recherche Paris X-CNRS 7028 FORUM

De janvier 2000 à janvier 2009: Directeur de l'école doctorale " Economie, organisations, société " (Université Paris X et Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris, avec le partenariat de l'Ecole Polytechnique, de l'ESSEC et de l'ESCP-EAP) .

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://economix.fr/fr/membres/?id=146>

M. Joonkoo Lee

Professeur, Hanyang University School of Business, Seoul, République de Corée



2012-Present : Assistant Professor (tenure-track) Hanyang University School of Business

2014-2015: Visiting Research Fellow Asia Center, Seoul National University,

2011-2012 Postdoctoral Research Scholar, Center on Globalization, Governance & Competitiveness, Social Science Research Institute, Duke University, Durham, North Carolina, United States

April-July, 2009 Visiting Ph.D. Scholar, Centre for the Study of Culture and Society, Bangalore, India

Education

Ph.D. in Sociology, Duke University, 2011

M.A. in Sociology, Duke University, 2007

M.A. in Sociology, Seoul National University, 2000

B.A., Seoul National University, 1998

Areas of interest

Economic Sociology, Organizations, Globalization and Development, Global Value Chain Analysis, Comparative Political Economy, Qualitative Methods (comparative-historical), East Asia and Development, Cultural and Creative Industries, Global Agriculture Trade

Plus d'information en cliquant sur le lien

https://dl.dropboxusercontent.com/u/15342106/JoonkooLee_CV_Full.pdf

M. Babacar Fall

Professeur, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal



Formation

Thèse d'habilitation : PH.D., 2010 par la faculté des sciences sociales et comportementales de l'Université d'Amsterdam, Pays-Bas

Doctorat de 3e cycle: Université de Dakar, Sénégal 1984 (sciences humaines et histoire : Université de Dakar, 1978.

Certificat d'aptitude à l'enseignement moyen (CAEM), Ecole normale supérieure (ENS), Dakar, 1976.

Fonctions actuelles

-Professeur à la Faculté des Sciences et Technologies de l'Education et de la Formation de l'Université Cheikh Anta Diop of Dakar, Sénégal

-Directeur du laboratoire de recherche sur la Mémoire et les Métiers en Afrique – Affilié à l'Ecole doctorale ETHOS de l'UCAD depuis 2013

-Inspecteur général de l'Education nationale (IGEN), en charge de l'élaboration et de l'évaluation des programmes en vigueur dans les lycées et collèges du Sénégal depuis 2008

-Coordonnateur de l'ONG: Groupe pour l'Etude et l'Enseignement de la Population (GEEP, www.geep.org)

- Consultant pour l'United Nations Funds for population Activities (UNFPA), la Banque mondiale et autres institutions

Fonctions occupées

2009 – 2011 : Chef de département Histoire et Géographie de la FASTEF

1989 – 2008 : Maître assistant en Histoire et Didactique de l'histoire à la Faculté des Sciences et Technologies de l'Education et de la Formation – Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal

2006 – 2008 : Chef du Département d'Histoire & de Géographie de la Faculté des Sciences et Technologies de l'Education et de la Formation – FASTEF de l'Université

Cheikh Anta Diop de Dakar

1993-1995 : Directeur du Laboratoire d'histoire orale ayant à son actif la constitution d'une collection de témoignages portant sur divers aspects de l'histoire politique, économique, sociale et culturelle des sociétés sénégalaises

1985-1989 : Assistant à l'Ecole Normale Supérieure (ENS) de l'Université de Dakar - Sénégal.

1983 – 1985 : Professeur d'histoire et de géographie en détachement au Centre de Recherche et d'Equipe pédagogique de l'Ecole Normale Supérieure de Dakar

1976 – 1983 : Professeur d'Histoire et de Géographie au Lycée John F. Kennedy de Dakar - Sénégal

Plus d'information en cliquant sur le lien

Panel Session IV

Table-ronde sur le rôle des politiques publiques

M. M. Jean-Claude Javillier

Professeur émérite, Université Paris Panthéon-Assas - Paris 2

Professeur émérite

Docteur en droit

Agrégé de droit privé

Professeur de Droit comparé du travail et systèmes de relations professionnelles, Droit social international, Droit du travail

Thèmes de recherche

Droit du travail Droit international du travail Relations professionnelles Intelligence sociale et juridique

Laboratoire de droit social

Activités hors Université Panthéon-Assas

- Président honoraire de l'Association française d'études des relations professionnelles (A.F.E.R.P.)

- Ancien président de la section du Bureau international du travail de la Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale

Plus d'information en cliquant sur le lien http://www.u-paris2.fr/1196695113373/0/fiche_annuaireksup/



M. Guy Ryder

Directeur général, Bureau international du travail

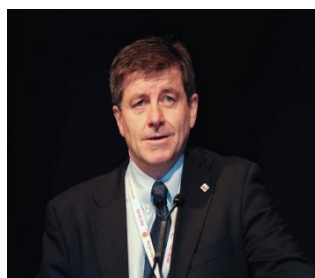
Born in Liverpool (UK) in 1956, Guy Ryder was educated at the Universities of Cambridge and Liverpool.

Guy Ryder has some thirty years of experience in the world of work, most of it at the International level. During that time he has occupied positions of leadership at the global level and been called upon to manage complex processes of change and situations of considerable political sensitivity in all regions of the world.

He has served the ILO in senior positions and occupied posts of key political responsibility in its constituent structures. In these different capacities he has demonstrated real and consistent commitment to the Organization's Values and objectives and been active as a practitioner of tripartism.

He has shown readiness and ability to reach out across individual constituent groups in the interests of consensus in a diverse range of circumstances and debates.

With a career spent largely in an international environment, he has developed



capacity and enthusiasm for working in a multi-cultural and multi-lingual setting. He has been called upon to lead international organizations where effective use of limited resources was a high priority, and to take them successfully through complex processes of structural change.

Professional Career

September 2010 to Present: Executive Director, International Labour Office, Geneva
With responsibility for International Labour Standards and Fundamental Principles and Rights at Work, Guy Ryder oversees the ILO's key work in the supervision of the application of ILO Conventions and Recommendations and its activities to promote the

1998: He was responsible for the Office's work to successfully complete the reform of the ILO Governing Body which came into effect in November 2011. Since then he has been involved in initiating the on-going process of reform of the International Labour Conference and of ILO Regional Meetings.

November 2006 - June 2010 : General Secretary of the International Trade Union Confederation (ITUC), Brussels

February 2002 – October 2006: General Secretary of the International Confederation of Free Trade Unions (ICFTU), Brussels

Appointed General Secretary of the ICFTU in February 2002, Guy Ryder initiated and led the process of global unification of the democratic international trade union movement.

1999 - 2002: Director of the Office of the Director-General, International Labour Office, Geneva

1998 - 1999: Director, Bureau for Workers' Activities, International Labour Office, Geneva

1993 - 1998: Director of the Geneva Office of the International Confederation of Free Trade Unions

1988 - 1993: Assistant Director of the Geneva Office of the International Confederation of Free Trade Unions

1985 - 1988: Secretary of the Industry Trade Section of the International Federation of Commercial, Clerical, Professional and Technical Employees (FIET), Geneva

1981 - 1985: Assistant, International Department, Trades Union Congress, London

Plus d'information en cliquant sur le lien http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/genericdocument/wcms_175249.pdf

M. Jean Pisani-Ferry

Commissaire général, France Stratégie, service du Premier ministre



Jean Pisani-Ferry est depuis le 1er mai 2013 commissaire général de France Stratégie.

Il est également professeur à la Hertie School of Governance (Berlin).

Auparavant directeur de Bruegel (Bruxelles), centre de recherche et de débat sur les politiques économiques en Europe qu'il avait contribué à fonder en 2005, il a été précédemment directeur du CEPII (1992-1997), conseiller auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de l'Industrie (1997-2000), et président-délégué du Conseil d'analyse économique (2001-2002).

Ses travaux récents portent sur les questions européennes et internationales, ainsi que sur la politique économique.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.strategie.gouv.fr/equipe/jean-pisani-ferry>

M. Philippe Pochet

Directeur général, European Trade Union Institute



Philippe Pochet est Directeur général de l'Institut syndical européen (ETUI) et chargé de cours invité à l'Université catholique de Louvain (UCL) et au Collège d'Europe. Avant de devenir Directeur de l'ETUI en 2008, il a été Directeur de l'Observatoire social européen (OSE) pendant 16 ans.

Durant cette période, il a occupé d'autres postes temporaires tels que ceux de professeur associé et chercheur invité à la Griffith University (Brisbane), chercheur associé au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), Université de Montréal, chercheur invité au Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung (Cologne), EU Fulbright-in-Residence scholar à l'Université de Wisconsin-Madison (Etats-Unis) et chercheur invité au Center for European Studies, Université de Harvard, Cambridge (Etats-Unis).

Plus d'information en cliquant sur le lien

<http://www.etui.org/fr/content/download/321/33666/file/CVPochet2011FR.pdf>

M. Roberto Suárez

Secrétaire général, Organisation Internationale des Employeurs



Roberto Suarez Santos was appointed Deputy Secretary-General at the IOE Secretariat in December 2012.

He is a trained lawyer with experience in European and international labour law, as well as in international relations.

Prior to his appointment as Deputy Secretary-General, Roberto was based in Tunisia, working as the International Labour Organization's (ILO) Programme Director for the promotion of youth employment in the Maghreb region. Before that, he worked at the Spanish Confederation of Employer's Organisations (CEOE) in various capacities which covered the spectrum from comparative labour policies and labour relations to youth unemployment and social and employment policy.

His most recent position at the CEOE was as Head of the European and International Social Area, where he managed, implemented and evaluated social and youth employment projects.

Roberto was a member of the European Social Dialogue Committee and has also worked as President of the CSR group for the European employer's organisation, Businesseurope.

He was Businesseurope's Vice-President for Labour Affairs for several years and has been the spokesperson for European employers at Euromed meetings such as Marrakech (2009) Barcelona (2010) and Brussels (2011).

Roberto was Vice-President of BIAC's Employment and Labour Affairs Committee, and has also been a member of various follow up committees for the European Social Fund and the EU Economic and Social committee.

Plus d'information en cliquant sur le lien <http://www.ioe-emp.org/ioe-members/> ou <http://ioe-ilc.org/index.php?id=519&L=1>