



Internationale
Arbeidsorganisatie

► Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en haar opvolging



► **Verklaring van de IAO
inzake de Fundamentele
Principes en Rechten op het
Werk en haar opvolging**

*Aangenomen tijdens de 86e zitting van de
Internationale Arbeidsconferentie (1998)
en gewijzigd tijdens de 110e zitting (2022)*

Publicaties van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) vallen onder het auteursrecht krachtens Protocol nr. 2 van het Universeel Auteursrechtverdrag. Desalniettemin kunnen korte uittreksels daaruit zonder toestemming worden gereproduceerd, op voorwaarde dat de bron wordt vermeld. Voor reproductie- of vertaalrechten moet een aanvraag worden ingediend bij ILO Publishing (Rights and Licensing), Internationaal Arbeidsbureau, CH-1211 Genève 22, Zwitserland, of per e-mail: rights@ilo.org. De IAO verwelkomt dergelijke aanvragen.

Bibliotheken, instituten en andere geregistreerde gebruikers met rechten voor het reproduceren, mogen kopieën maken volgens de hun toegekende licenties. Bezoek www.ifro.org voor informatie over de organisatie belast met het recht tot reproduceren in uw land.

Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en haar opvolging - Aangenomen tijdens de 86e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (1998) en gewijzigd tijdens de 110e zitting (2022), Internationale Arbeidsorganisatie, Geneva, 2022.

ISBN 978-92-2-037694-2 (print)
ISBN 978-92-2-037695-9 (web PDF)

Ook beschikbaar in Engels: *ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up*, ISBN 978-92-2-037253-1 (print), 978-92-2-037254-8 (web PDF), Geneva, 2022; en ook in andere talen.

De benamingen in de publicaties van de IAO, die in overeenstemming zijn met de praktijk van de Verenigde Naties, en de presentatie van het materiaal daarin houden niet in dat de IAO op enigerlei wijze een mening uitdrukt over de juridische status van een land, gebied of territorium of van de autoriteiten daarvan, noch over de afbakening van de grenzen van dat land, gebied of territorium.

De verantwoordelijkheid voor de meningen die in ondertekende artikelen, studies en andere bijdragen tot uitdrukking worden gebracht, berust uitsluitend bij de auteurs; publicatie houdt niet in dat de IAO de daarin verkondigde meningen goedkeurt.

De vermelding van namen van bedrijven en commerciële producten en processen impliceert niet dat de IAO deze goedkeurt, en het niet vermelden van een bepaald bedrijf, commercieel product of proces is geen teken van afkeuring.

Informatie over publicaties en digitale producten van de IAO is te vinden op: www.ilo.org/publns.

Gedrukt in Nederland

► Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk

Overwegende dat de IAO werd opgericht in de overtuiging dat sociale rechtvaardigheid essentieel is voor een universele en duurzame vrede;

Overwegende dat economische groei essentieel is maar niet voldoende om billijkheid, sociale vooruitgang en de uitroeiing van de armoede te verzekeren, en dat dit de nood bevestigt voor de IAO om sterke sociale beleidsprogramma's, rechtvaardigheid en democratische instellingen te bevorderen;

Overwegende dat de IAO, nu meer dan ooit, een beroep zou moeten doen op al haar middelen inzake normatieve actie, technische samenwerking en onderzoek in alle domeinen waarvoor ze bevoegd is, en in het bijzonder werkgelegenheid, beroepsopleiding en arbeidsomstandigheden, om ervoor te zorgen dat, in het kader van een wereldstrategie voor economische en sociale ontwikkeling, de economische en sociale beleidsprogramma's elkaar wederzijds versterken om te komen tot een brede en duurzame ontwikkeling;

Overwegende dat de IAO speciaal aandacht zou moeten besteden aan de problemen van de personen met bijzondere sociale noden, in het bijzonder de werklozen en de arbeidsmigranten, en de internationale, regionale en nationale inspanningen met het oog op de oplossing van hun problemen mobiliseren en aanmoedigen, en een doeltreffend beleid promoten inzake het creëren van banen;

Overwegende dat, met het oog op het behoud van de band tussen sociale vooruitgang en economische groei, de waarborg van de fundamentele principes en rechten op het werk van bijzonder belang is, aangezien het de betrokken personen de mogelijkheid biedt om vrij en met gelijke kansen het deel dat hen toekomt van de rijkdom die ze hebben helpen genereren, op te eisen, en ten volle hun menselijk potentieel te verwezenlijken;

Overwegende dat de IAO de internationale organisatie is die grondwettelijk gemandateerd is en het bevoegde organisme is om internationale arbeidsnormen te bepalen en te laten naleven, en dat ze universele steun en erkenning geniet bij de bevordering van de fundamentele rechten op het werk als uitdrukking van haar grondwettelijke principes;

Overwegende dat, in een situatie van toenemende economische onderlinge afhankelijkheid, het dringend is om de onveranderlijke aard van de fundamentele principes en rechten opgenomen in de grondwet van de Organisatie te herbevestigen en hun universele toepassing te promoten;

Is het zo dat de Internationale Arbeidsconferentie,

1. Herinnert:
 - a) dat door vrij toe te treden tot de IAO, alle leden de principes en rechten opgenomen in haar Grondwet en in de Verklaring van Philadelphia hebben aanvaard, en dat ze zich hebben ingezet om het algemeen doel van de Organisatie te bereiken, en dit volgens hun beste mogelijkheden en overeenkomstig hun specifieke omstandigheden;
 - b) dat deze principes en rechten werden uitgedrukt en ontwikkeld onder de vorm van specifieke rechten en plichten in Verdragen die zowel binnen als buiten de Organisatie als fundamenteel worden beschouwd.
2. Verklaart dat alle Leden, ook al hebben ze de betreffende Verdragen niet bekrachtigd, een plicht hebben die voortvloeit uit het feit dat ze lid zijn van de Organisatie, om te goeder trouw en conform de Grondwet, de principes inzake de fundamentele rechten die het voorwerp uitmaken van deze Verdragen na te leven, te promoten en te verwezenlijken, namelijk:
 - a) vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht om collectief te onderhandelen;
 - b) het afschaffen van alle vormen van dwangarbeid of verplichte arbeid;

- c) de effectieve afschaffing van kinderarbeid;
 - d) de afschaffing van de discriminatie op het vlak van tewerkstelling en beroep; en
 - e) een veilige en gezonde werkomgeving.
3. De plicht erkent van de Organisatie om haar Leden bij te staan, in antwoord op hun vastgestelde en uitgedrukte noden om deze doelstellingen te bereiken door ten volle gebruik te maken van haar grondwettelijke, operationele en budgettaire middelen, met inbegrip van de mobilisering van externe middelen en steun, alsook door andere internationale organisaties waarmee de IAO banden heeft uitgewerkt aan te moedigen, krachtens artikel 12 van haar Grondwet om deze inspanningen te steunen:
- a) door technische samenwerking en adviesdiensten aan te bieden om de bekrachtiging en de toepassing van de fundamentele Verdragen te bevorderen;
 - b) door deze Leden die sommige of alle Verdragen nog niet kunnen bekrachtigen bij te staan in hun inspanningen om de principes inzake de fundamentele rechten die het voorwerp uitmaken van deze Verdragen na te leven, te promoten en te verwezenlijken; en
 - c) door de Leden te helpen in hun inspanningen om een gunstig klimaat te creëren voor economische en sociale ontwikkeling.
4. Beslist dat, om ten volle effect te verlenen aan deze Verklaring, een betekenisvolle en effectieve promotionele opvolging in werking zal worden gesteld conform de bepalingen opgenomen in de aangehechte bijlage, die als een integraal deel van onderhavige Verklaring zal worden beschouwd.
5. Benadrukt dat de arbeidsnormen niet mogen worden gebruikt voor protectionistische handelsdoeleinden, en dat niets uit onderhavige Verklaring en haar opvolging mag worden ingeroepen of voor dergelijke doeleinden gebruikt; bovendien mag het comparatief voordeel van welk land ook in geen geval in vraag worden gesteld door deze Verklaring of haar opvolging.

► Bijlage (Herzien)

Opvolging van de Verklaring¹

I. Algemeen doel

1. Het doel van de hierna beschreven opvolging bestaat in het aanmoedigen van de inspanningen van de Leden van de Organisatie om de fundamentele principes en rechten te promoten die in de Grondwet van de IAO en in de Verklaring van Philadelphia zijn opgenomen en opnieuw bevestigd in onderhavige Verklaring.

2. Overeenkomstig deze volstrekt promotionele doelstelling, zullen met deze follow-up domeinen kunnen worden geïdentificeerd waarin de bijstand van de IAO door haar activiteiten van technische samenwerking nuttig zou kunnen blijken voor haar Leden om hen te helpen bij de toepassing van deze fundamentele principes en rechten. Het is noch een substituut voor de gevestigde controlemechanismen, noch een hinderpaal voor hun werking. Bijgevolg, zullen specifieke situaties in deze mechanismen niet worden onderzocht of opnieuw onderzocht in het kader van deze opvolging.

3. De twee hierna beschreven luiken van deze opvolging, zijn gebaseerd op bestaande procedures: de jaarlijkse opvolging betreffende niet bekrachtigde fundamentele Verdragen zullen slechts leiden tot een paar aanpassingen van de huidige toepassingsmodaliteiten van artikel 19, paragraaf 5(e), van de Grondwet; en het algemeen verslag moet ervoor zorgen dat de beste resultaten worden behaald uit de procedures die conform de Grondwet in werking werden gesteld.

¹ Noot: De oorspronkelijke tekst van de Opvolging van de Verklaring, zoals vastgesteld door de Internationale Arbeidsconferentie in 1998, is vervangen door de herziene tekst van de bijlage die in 2010 door de Internationale Arbeidsconferentie is aangenomen.

II. Jaarlijkse opvolging van niet bekrachtigde fundamentele Verdragen

A. Doel en toepassingsgebied

1. Het doel bestaat erin te voorzien in een gelegenheid om elk jaar, door middel van vereenvoudigde procedures, de inspanningen te beschouwen van de Leden die nog niet alle fundamentele Verdragen hebben bekrachtigd conform de Verklaring.

2. Deze opvolging zal betrekking hebben op de vijf categorieën van fundamentele principes en rechten bepaald in de Verklaring.

B. Modaliteiten

1. De opvolging zal gebaseerd zijn op verslagen gevraagd aan de Leden uit hoofde van artikel 19, paragraaf 5 e), van de Grondwet. De verslagformulieren zullen dusdanig zijn opgesteld om van de regeringen die één of meerdere fundamentele Verdragen niet hebben bekrachtigd, informatie te bekomen over alle mogelijke wijzigingen aan hun wetgeving of praktijk, goed rekening houdend met artikel 23 van de Grondwet en de vastgestelde praktijk.

2. Deze verslagen, zoals verzameld door het Bureau, zullen door de Raad van Bestuur in beschouwing worden genomen.

3. Aanpassingen aan de bestaande procedures van de Raad van Bestuur zouden moeten worden onderzocht om aan de Leden die niet vertegenwoordigd zijn in de Raad van Bestuur de mogelijkheid te bieden om, op de meest passende wijze, verduidelijkingen te brengen die noodzakelijk of nuttig zouden blijken als aanvullende informatie in hun verslagen tijdens haar discussies.

III. Algemeen verslag van de fundamentele principes en rechten op het werk

A. Doel en toepassingsgebied

1. Het doel van dit verslag bestaat erin een dynamisch, algemeen beeld te geven van de vijf categorieën van fundamentele principes en rechten waargenomen tijdens de afgelopen periode, en de basis te vormen voor de evaluatie van de doeltreffendheid van de bijstand die door de Organisatie werd verleend, alsook om de prioriteiten te bepalen voor de volgende periode, onder de vorm van actieplannen voor technische samenwerking met in het bijzonder de bedoeling om de nodige interne en externe middelen voor de uitvoering ervan te mobiliseren.

B. Modaliteiten

1. Het verslag zal worden opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de directeur-generaal op basis van officiële informatie of informatie verzameld en gecontroleerd volgens vastgestelde procedures. Voor de Staten die de fundamentele Verdragen niet hebben bekrachtigd, zal het in het bijzonder gebaseerd zijn op de bevindingen van de hierboven vermelde jaarlijkse opvolging. Voor de Leden die de betreffende Verdragen hebben bekrachtigd, zal het verslag in het bijzonder gebaseerd zijn op verslagen uit hoofde van artikel 22 van de Grondwet. Het verslag zal ook verwijzen naar de ervaring die werd opgedaan uit technische samenwerking en andere relevante activiteiten van de IAO.

2. Dit verslag zal worden voorgelegd aan de Conferentie voor een terugkerende discussie over de strategische doelstelling van fundamentele principes en rechten op het werk op basis van de door de Raad van Bestuur overeengekomen modaliteiten. Het is vervolgens aan de Conferentie om uit deze discussie conclusies te trekken over alle beschikbare actiemiddelen van de IAO, met inbegrip van de prioriteiten en actieplannen voor technische samenwerking die moeten worden uitgevoerd voor de volgende periode, en om de Raad van Bestuur en het Bureau te begeleiden bij hun verantwoordelijkheden.

IV. Er is overeengekomen dat:

1. De Conferentie zal, ten gepaste tijde en in het licht van de verworven ervaring, de werking van deze opvolging beschouwen om te bepalen of het algemeen doel vermeld in Deel I degelijk werd vervuld.

