



Uluslararası
Çalışma
Örgütü



İsveç
Sverige

► KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER PROGRAMI 2023 YILI FAALİYETLERİ



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından İsveç mali katkılarıyla yürütülen **“KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER II Programı”** (2019-2024), Türkiye’de kadınların insana yakışır koşullarda çalışması ana amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, işçi ve işveren örgütleri, özel sektör ve sivil toplum örgütleri (STÖ) ile iş birliği içerisinde yürütülmektedir.

► ILO’NUN ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET ve TACİZİN ÖNLENMESİNE YÖNELİK ÖNCÜ ÇALIŞMALARI OLUMLU SONUÇLAR VERİYOR

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesini amaçlayan ilk uluslararası standart olan 190 Sayılı ILO Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi, 2019 yılında, Uluslararası Çalışma Konferansı’nda kabul edildi. ILO Türkiye Ofisi’nin Sözleşme’nin kabulünden önce başlayan konuya ilişkin çalışmaları her yıl artarak devam etti.

Bu kapsamda, Program tarafından başlatılan **“190 Sayılı ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Ekseninde Savunuculuk ve Politika Geliştirme İnisiyatifi” (C190 İnisiyatifi)**, 2022 yılı boyunca Sözleşme’nin onaylanması, uygulanması, kamuoyu ve sosyal tarafların gündemine daha fazla girmesi ve Sözleşme doğrultusunda Türkiye’de çalışma yaşamında kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yürüttü. Çalışma yaşamının ilgili taraflarının konuya ilişkin bilgi ve farkındalıklarının artırılması, kendi kurumlarında “Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgeleri”nin geliştirilmesi ve uygulanması amacıyla yürütülen çalışmalar 2023 yılı boyunca devam etti.

ILO Türkiye Ofisi’nin başlattığı “Savunuculuk ve Politika Geliştirme İnisiyatifi” kapsamında yürütülen tüm bu çalışmaların sonucunda işçi örgütleri, özel sektör ve sivil toplum örgütü, 190 sayılı ILO Sözleşmesi ile uyumlu **“Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi”** hazırladı ve bunu kurumsal politikalarının bir parçası haline getirerek yürürlüğe koydu.

ILO Türkiye Ofisi’nin 190 Sayılı Sözleşme’nin onaylanması, uygulanması, kamuoyu ve sosyal tarafların gündemine daha fazla girmesi ve konuya ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla yürüttüğü çalışmalar neticesinde birçok paydaş kendi kurumlarında **“Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgeleri”**ni geliştirdi ve uygulamaya başladı.

2023 Yılında Sendikalar ve Özel Sektör İçin Eğitimler ve Çalıştaylar Devam Etti

ILO Türkiye Ofisi, 190 sayılı ILO Sözleşmesi ile uyumlu **“Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi”** geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, 2-3 Ekim 2023 tarihlerinde Ankara’da, ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar işkolunda örgütlü olan, TÜRK-İŞ Konfederasyonu üyesi Koop-İŞ Sendikası üyeleri, temsilcileri ve uzmanları için **“ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Temelinde Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi Geliştirme Eğitimi”** verildi.

Eğitimler, 5-6 Ekim 2023 tarihlerinde, şiddetsiz çalışma yaşamı için yürüttüğü çalışmaları güçlendirmek amacıyla metal sektöründe örgütlü, TÜRK-İŞ Konfederasyonu üyesi



ILO Türkiye Ofisi, çalışma hayatında şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik çalışmalarını kapsamında özel sektöre yönelik eğitimler verdi.

Türk Metal Sendikası'nın üye, temsilci ve uzmanlarına yönelik olarak yeniden gerçekleştirildi.

Çalışma hayatında şiddetin önlenmesi amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında bir başka eğitim ise 8-9 Kasım 2023 tarihlerinde İstanbul'da tekstil, metal ve kimya sektöründe faaliyet gösteren şirket temsilcilerine yönelik olarak gerçekleştirilen eğitici eğitimi oldu. ILO uzmanlarınca verilen sözkonusu "[Şirketlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Değişimin Öncüleri Hibrit Eğitici Eğitimi](#)"ni alan özel sektör katılımcılarının kendi kurumlarında bu eğitimi vererek şiddet ve tacize sıfır tolerans ilkesinin kendi kurum politikalarının bir parçası yapılmasına katkıda bulunmaları hedefleniyor.

Çalışmalar kapsamında ILO Türkiye Ofisi ayrıca, Özçelik-İş Sendikası'nın ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz'in Önlenmesi Sözleşmesi ile uyumlu olarak hazırlamış olduğu "Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi" nin uygulanmasına ve daha etkin olarak hayata geçmesine katkıda bulunmak amacıyla 15-16 Kasım 2023 tarihlerinde Ankara'da "[ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Temelinde Özçelik-İş Sendikası Şiddete Sıfır Tolerans Politikası Uygulama Stratejisi Geliştirme Eğitimi](#)"ni gerçekleştirdi. Sendika, eğitim sonrasında şiddete sıfır tolerans ilkelerinin toplu iş sözleşmelerine yansıtılması dahil bir dizi çalışma yapmayı ve bir dizi uygulamayı hayata geçirmeyi planladığını vurguladı.



ILO Türkiye Ofisi, 190 sayılı ILO Sözleşmesi ile uyumlu "Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi" geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere sendikalar için çalıştaylar düzenledi.

Belediyelerden "Şiddete Sıfır Tolerans" Adımı

ILO Türkiye Ofisi'nin çalışmaları yerel yönetimlerde de yansımaları buldu. Antalya Büyükşehir Belediyesi, 10 Ocak 2023 tarihinde "Şiddete Sıfır Tolerans Belgesi"ni imzalayarak ILO 190 Sayılı sözleşme ile uyumlu politika belgesini kabul eden Türkiye'deki ilk yerel yönetim oldu. Şişli Belediyesi de Mayıs 2023'te ILO C190 doğrultusunda hazırladığı "Politika Belgesi"ni imzalayan Türkiye'deki ilk ilçe belediyesi oldu.

Bu belediyeleri daha sonra İzmir Karaburun Belediyesi, Adana Ceyhan Belediyesi, Muğla Bodrum Belediyesi, İzmir Gaziemir Belediyesi izledi ve tüm bu belediyeler ILO 190 Sayılı Sözleşme perspektifiyle kendi "Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgeleri"ni imzalayan diğer belediyeler oldu.

ODTÜ Mezunları Derneği Şiddete Sıfır Tolerans İlkesini Benimsedi

ILO Türkiye Ofisi'nin sivil toplum örgütlerine yönelik çalışmaları da olumlu sonuçlar verdi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mezunları Derneği (ODTÜ MD), 2023'ün Nisan ayında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet de dahil olmak üzere her türlü şiddet ve taciz eylemine karşı ILO 190 Sayılı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi ile uyumlu "Şiddet ve Tacizle Mücadele Politika Belgesi"ni kabul ederek hayata geçiren ilk karma dernek oldu.

ILO Türkiye Ofisi, ODTÜ MD'nin hayata geçirmeyi planladığı "Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi"nin hazırlanması sürecine teknik destek vermek üzere, Belge'nin kabulünden kısa bir süre önce, 1 Nisan 2023 tarihinde Ankara'da "[ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Temelinde Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi Eğitimi](#)" düzenlemiş ve eğitim ile "Politika Belgesi"nin ana hatları oluşturulmuştu.



ILO Türkiye Ofisi, ODTÜ Mezunları Derneği'ne yönelik "ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Temelinde Şiddete Sıfır Tolerans Politika Belgesi Eğitimi" düzenledi.

ILO Türkiye Ofisi, Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Yaygınlığına İlişkin Veri Boşluklarının Giderilmesi için Çalışma Yapacak

ILO Türkiye Ofisi, 190 sayılı Sözleşme doğrultusunda çalışma yaşamında kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik yürüttüğü çalışmaları bir adım öteye taşıyarak, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin yaygınlığına dair mevcut durumun tespit edilmesi gerektiği ve konuya ilişkin araştırmaların az olmasından hareketle, bu alandaki veri boşluğunu gidermek amacıyla geniş kapsamlı bir araştırma yapmayı planlıyor.

ILO Türkiye Ofisi, araştırmanın kapsamına ve metodolojisine ilişkin kamu ve işçi ve işveren örgütlerinin temsilcilerinin görüşlerini ve önerilerini almak amacıyla [30 Mayıs 2023 tarihinde Ankara'da bir toplantı](#) düzenledi.

190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi ekseninde yürütülecek araştırma kapsamında İstanbul'da, işçi ve işverenlerle görüşülerek nicel ve nitel bir araştırmanın yapılması öngörülüyor. Bu çalışmanın ön hazırlıkları tamamlanmış olup, 2024'te saha çalışmasının başlaması planlanıyor.

Bir Dizi Farkındalık ve Savunuculuk Çalışması Yapıldı

Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri: İlk Küresel Araştırma Raporu - 2022: ILO Genel Merkezi'nin Gallup ve Lloyd's Register Vakfı ile ortak hazırladığı "Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri: İlk Küresel Araştırma Raporu"nun ILO Türkiye Ofisi tarafından hazırlanan Türkçe çevirisidir. Rapor, çalışma yaşamında taciz ve şiddetin hangi türlerinin nerelerde daha yaygın olduğuna ve kimlerin, neden daha çok maruz kaldığına dair araştırmanın bulgularına yer veriyor. Ayrıca şiddete maruz kalan çalışanların deneyimlerini paylaşmalarına ilişkin veriler de raporun önemli bulguları arasında yer alıyor.

Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri: İlk Küresel Araştırma - Infografik:



ILO Genel Merkezi'nin Gallup ve Lloyd's Register Vakfı ile ortak hazırladığı "Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri: İlk Küresel Araştırma Raporu"nda yer alan verilere ilişkin

hazırlanan Infografik çalışmanın ILO Türkiye Ofisi tarafından hazırlanan Türkçe çevirisidir.

Şiddet ve Tacizle Mücadele İşyeri

Politika Belgesi: İşyeri Politika Belgesi, özel sektörün oluşturacağı Şiddet ve Tacizle Mücadele İşyeri Politika Belgesi'nin hazırlanmasına katkıda bulunacak temel bilgilere yer vererek konuya ilişkin temel bir çerçeve çiziyor.

Şiddet ve Tacizle Mücadele Sendika

Politika Belgesi: Sendika Politika Belgesi; sendikaların oluşturacakları Şiddet ve Tacizle Mücadele Sendika Politika Belgesi'nin hazırlanmasına katkıda bulunacak temel bilgilere yer vererek konuya ilişkin temel bir çerçeve çiziyor.

Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesine İlişkin Başvuru

Rehber: Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKDF) Başkanı Canan Güllü ve TKDF Hukuk Danışmanı Avukat Umut Şener Çiftçi tarafından hazırlanan Rehber, şiddet türlerine ilişkin bilgi vererek şikayet ve başvuru mekanizmalarına dair genel çerçeve çiziyor.

Çalışma Yaşamında Şiddet ve Taciz: 190 sayılı Sözleşme ve 206 sayılı

Tavsiye Kararı'na İlişkin Rehber: ILO Genel Merkezi tarafından hazırlanan Rehber'in Türkçe çevirisidir. Rehber, Sözleşme'de ve Tavsiye Kararı'nda yer alan tanımları, temel prensipleri ve önlemleri açıklıyor. Çalışma yaşamında

şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik dünyadan mevzuat, düzenleme, politika ve diğer önlemlere yönelik iyi uygulamaları gösteriyor.

190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve Ulusal Mevzuata İlişkin Broşür:

Dr. Ceyhan Güler'in ve Dr. Seher Demirkaya'nın katkılarıyla hazırlanan bu broşür, 190 Sayılı Sözleşme ve ilgili Tavsiye Kararı'nın içeriğini Türkiye ulusal mevzuatı ile ilişkilendiriyor ve Sözleşme ve Tavsiye Kararı'nın önemini ve çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine dair katkılarını vurguluyor.

4 Oyuncu - 4 Mesaj Kısa Kolaj

Video: "ILO 190 Sayılı Sözleşme'nin Onaylanması İçin Harekete

Geçelim": Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi için kamuoyu tarafından bilinen dört oyuncu Haluk Bilginer, Vahide Perçin, Öykü Karayel ve Yiğit Özşener'in konuyla ilgili verdikleri mesajlara ilişkin video.



4 Oyuncu 4 Mesaj : "ILO 190 Sayılı Sözleşme'nin Onaylanması İçin Harekete Geçelim" - Kısa Kolaj Video

► ILO, DEPREMDEN ETKİLENEN KADINLARA ve ÇOCUKLARA 'MOR YERLEŞKE' ile DESTEK OLUYOR



ILO-TKDF ortak projesi, afet zamanlarında artan şiddet ve taciz riskine karşı kadınlar ve çocuklar için psikososyal destek sağlayarak güvenli alanlar yaratılmasını amaçlıyor.

Afet zamanlarında kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler gibi gruplar için var olan beslenme, barınma gibi yaşamsal ihtiyaçların ve cinsiyete dayalı şiddet ve taciz gibi risklerin daha fazla arttığı gerçeğinden hareketle, ILO Türkiye Ofisi, 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve 11 ili etkileyen depremin kadınlar ve çocuklar üzerindeki olumsuz etkisini azaltmak ve bu dezavantajlı grupların yaşam koşullarının iyileştirilmesine destek

olmak amacıyla Hatay ilinde "Mor Yerleşke Projesi"ni hayata geçirdi.

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKDF) ile iş birliği içinde uygulamaya konan "**Mor Yerleşke Projesi**," kadınların ve çocukların temel ihtiyaçlarını sağlanmasına katkı sunarak, afet zamanlarında kadınlar ve çocuklarına yönelik artan şiddet ve taciz riskine karşı psikososyal açıdan destek sunan güvenli alanlar yaratılmasını amaçlıyor.

Bu kapsamda; su, elektrik, sanitasyon gibi yaşamsal temel ihtiyaçlara cevap verecek altyapı ile donatılmış konteynerlerin bulunduğu ve şiddet ve taciz riskine karşı oluşturulmuş güvenli alanlarda bir taraftan çocuklar için aktivite alanları, psikolojik danışmanlık ve daha birçok hizmet sağlanırken bir taraftan da orta-uzun vadede yeniden yapılanma sürecinde kadınlar için cinsiyete duyarlı istihdam olanaklarının yaratılması amacıyla niteliksel ve nicel verilerin toplanması ve bölgenin ekonomik yapısının analizinin yapılması hedefleniyor.

► ILO TÜRKİYE OFİSİ, EV İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA HAKLARININ İYİLEŞMESİ AMACIYLA KATKILARINI SÜRDÜRÜYOR

ILO Türkiye Ofisi'nin, ev işçilerinin çalışma haklarının ve koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla 2021-2022 yıllarında yürüttüğü “Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İşler Savunuculuk ve Politika Girişimi” 2023 yılında politika düzeyinde yansımaları bulmaya başladı.



ILO Türkiye Ofisi, ev işçilerinin çalışma haklarının iyileştirilmesi ve sorunlarına dikkat çekmek amacıyla “Ev İşçileri İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler: Neredeyiz ve Neler Yapabiliriz?” başlıklı bir etkinlik düzenledi.

Ev İşçileri Günü'nde Ev İşçilerinin Çalışma Hakları İçin Destek Mesajı Verildi

ILO Türkiye Ofisi, Uluslararası Ev İşçileri Günü kapsamında ev işçilerinin insana yakışır koşullarda çalışabilmelerine katkı sağlamak amacıyla ilgili tarafların katılımıyla 13 Haziran 2023 tarihinde Ankara'da “[Ev İşçileri İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler: Neredeyiz ve Neler Yapabiliriz?](#)” başlıklı bir etkinlik düzenledi.

Ev işçilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik mevzuat değişikliği talebinin öne çıktığı etkinlikte ILO Türkiye Ofisi, sorunların çözümü için ev işçileri ve işveren örgütleri ile karar yapımcıların birlikte hareket edeceği sosyal diyalog mekanizmasının önemine dikkat çekti ve bu yönde yapılacak tüm çalışmalara destek vermeye hazır olduğunu ifade etti.

Etkinlikte; ev işçilerinin işçi statüsünde sayılmaları, daha fazla sosyal koruma kapsamına alınmaları, örgütlenmelerinin kolaylaştırılması, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin mevzuat değişikliklerinin yapılmasının yanısıra



Etkinlikte katılımcılar ev işçilerinin çalışma haklarının iyileştirilmesine yönelik çözüm önerilerini dile getirdi.

ILO'nun 189 sayılı “Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İşler Sözleşmesi”nin kabul edilmesi katılımcılar tarafından en fazla dile getirilen talepler arasında yer aldı.



Etkinlik sonrasında katılımcılar toplu fotoğraf çekti.

Ev İşçilerinin Hakları İçin Kurumlar Arası Çalışma Grubu Kuruldu ve Öncelikli Müdahale Alanları Belirlendi

ILO Türkiye Ofisi'nin ev işçilerinin çalışma haklarının iyileştirilmesi amacıyla ilgili taraflarla birlikte yürüttüğü çalışmaların en önemli çıktısı; ILO Türkiye Ofisi'nin koordinatörlüğünde ve Çalışma Genel Müdürlüğü'nün toplanmasında öncü rol oynadığı “**Kurumlar Arası Çalışma Grubu**”nun kurulması oldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) Çalışma Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Akın, Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü, Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı, İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR); Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK); Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü (KSGM) ve akademisyenlerin yer aldığı “Kurumlar Arası Çalışma Grubu” ile ev işçilerinin çalışma hayatına ilişkin haklarının iyileştirilmesi için bir yol haritasının oluşturulması; uygulanması ve sürecin izlenmesinin sağlanması hedefleniyor.

ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü'nün öncülüğünde, ILO'nun teknik desteği ve koordinasyonu ile Çalışma Grubu ilk toplantısını Eylül 2023 tarihinde yaptı. Bu toplantıda, “Türkiye'deki ev işçilerine dair verilerin geliştirilmesi” ve “ev işçileri için sosyal koruma kapsamının genişletilmesi ile kayıt dışılığın azaltılması” şeklinde iki temel öncelik alanı belirlendi. İlerideki süreçte bu Çalışma Grubu'nun, sosyal tarafları ve ilgili diğer aktörleri de kapsayacak şekilde genişletilmesi ve sürece destek vermeleri hedefleniyor.

Ev İşçilerinin Sorunlarına Dikkat Çekmek İçin Bir Dizi Farkındalık Çalışması Yapıldı

“Ev İşçileri Odaklı Çalışmalara İlişkin Bilgi Notu (2020 – 2023)”: Bilgi Notu, ILO Türkiye Ofisi’nin 2020 – 2023 yılları arasında ev işçilerinin çalışma haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaları hakkında bilgi vererek bu süreç içinde ilgili tarafların katkılarıyla geliştirilen çözüm yollarına ilişkin tavsiye ve politika önerilerine yer veriyor.

“Ev İşçileri İçin Faydalı Bilgiler Broşürü”: Ev işçilerine yönelik olarak hazırlanan, çalışma haklarına ilişkin bilgilendirici broşür.

“Ev İşçisi Çalıştıran İşverenler için Faydalı Bilgiler Broşürü”: Ev işçisi çalıştıran iş verenlere yönelik olarak hazırlanan, ev işçilerinin çalışma hakları konusunda işverenleri bilgilendirmeyi amaçlayan broşür.

“189 Sayılı Ev İşçileri İçin İnsana Yakısr İş ILO Sözleşmesi’ne İlişkin Broşür”: ILO’nun 189 sayılı Ev İşçileri İçin İnsana Yakısr İşler Sözleşmesi’nin ev işçileri için sağladığı haklara ilişkin broşür.

“Ev İşçisi Videosu”: Ev işçileri için hazırlanan kısa video.

“Ev İşçisi Çalıştıran İşveren Videosu”: Ev işçileri çalıştıran işverenler için hazırlanan kısa video.

“Ev İşçileri İçin İnsana Yakısr İşler Kampanya Videosu - 3 Ev İşçisi - 3 Oyuncu”: Ev işçilerinin çalışma hayatında yaşadıkları sorunlara ve taleplerine dikkat çekmek amacıyla ILO Türkiye Ofisi’nin Oyuncular Sendika’sı ile yaptığı işbirliği kapsamında hazırlanmış ve kamuoyu tarafından bilinen üç oyuncu Burcu Biricik, Devin Özgür Çınar ve Serdar Orçin’in üç ev işçisiyle ev işçilerinin evlerine konuk olarak gerçekleştirdikleri kısa röportaj videosu.



Kamuoyunun yakından tanıdığı Burcu Biricik, Devin Özgür Çınar ve Serdar Orçin üç ev işçisiyle ev işçilerinin evlerine konuk olarak röportajlar gerçekleştirdi.

► ILO TÜRKİYE OFİSİ, SOSYAL TARAFLARDA KADIN LİDERLİĞİ İÇİN KOLLARI SIVADI

ILO Türkiye Ofisi, sendikal yapılarda kadın liderliğinin güçlenmesi ve yaygınlaşması amacıyla önerilerin alınması, izlenecek yol haritasının ve atılabilecek adımların belirlenmesine yönelik olarak **4 Mayıs 2023** ve **19 Ekim 2023** tarihlerinde Ankara’da “Sosyal Taraflarda Karar Mekanizmalarında Kadın Temsili” konulu iki çalıştay düzenledi.

Kadınların sendikal örgütler dahil çalışma yaşamı ile ilişkili karar mekanizmalarındaki temsillerinin sınırlı olmasından yola çıkılarak düzenlenen çalıştaylarda, kadınların sendikal yapılardaki rollerinin ve karar mekanizmalarındaki temsiliyetlerinin önemi; kadınların işçi ve işveren örgütlerindeki sayısının ve karar mekanizmalarındaki temsillerinin artması için neler yapılabileceği ele alındı.

İşçi ve işveren örgütleri ile kadın örgütlerinin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştaylarda; ILO’nun öncülüğünde ve teknik desteği ile sosyal taraflar için sendika bünyesindeki kadınlara, yönetim kadrolarına, örgüt çalışanlarına ve üyelerine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve liderlik eğitimlerinin verilmesi konusunda ortak görüş ifade edildi.

19 Ekim tarihinde gerçekleştirilen çalıştayda ayrıca; sosyal taraflarda kadın sayısını ve **karar mekanizmalarında kadın temsilini artırmak için**



ILO Türkiye Ofisi, sendikal yapılarda kadın liderliğinin güçlenmesi ve yaygınlaşması amacıyla “Sosyal Taraflarda Karar Mekanizmalarında Kadın Temsili” konulu iki çalıştay düzenledi.

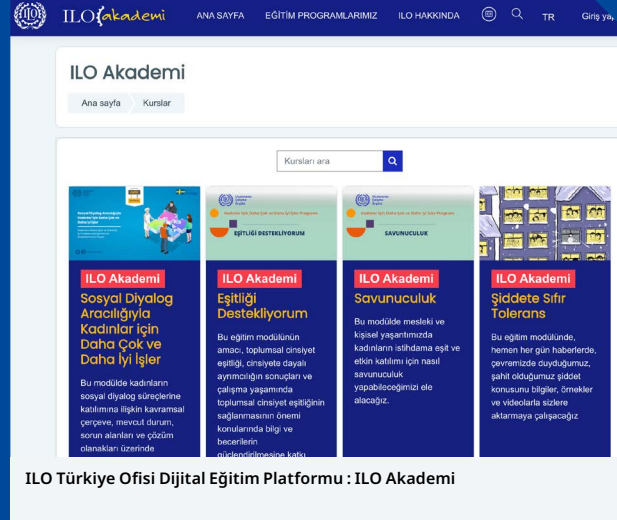
karar verici mekanizmalardaki kadınların sayısına dair veri çalışmalarının yapılması; kadın liderliğinin toplu iş sözleşmelerine yansıtılması ve farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi gibi hususların yansıtılacağı ortak bir görüş metninin oluşturulması yönünde fikir birliği oluştu. Etkinlikte ayrıca, Prof. Dr.Seyhan Erdoğan tarafından hazırlanan, sendikal yapılarda kadın sayısının ve karar verici pozisyonlardaki temsillerinin yetersiz oluşunun nedenleri ve kadın liderliğinin güçlendirilmesi için neler yapılabileceğini ele alan **“Sosyal Taraflarda Karar Mekanizmalarında Kadın Liderliği: İşçi ve İşveren Örgütleri İçin Bir El Kitabı”** da katılımcılarla paylaşıldı.

► SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTE ve ETKİ İÇİN DİJİTAL EĞİTİMLER KULLANICILARLA BULUŞMAYA DEVAM EDİYOR

Kamu kurumlarının, işçi ve işveren örgütleri ile özel sektör temsilcilerinin kapasitelerinin güçlenmesi için pandemi döneminde kullanıcılara açılan ILO Türkiye Ofisi'nin Dijital Eğitim Platformu **ILO Akademi** 2023 yılında da kullanıcılarla buluşmaya devam etti.

Hem kurumsal **kapasite gelişimi** hem de ILO'nun ve Programın **çalışma yaşamına dair mesajlarının daha fazla kişiye daha sürdürülebilir şekilde ulaşabilmesini** sağlama amacını taşıyan ILO Akademi'de Program kapsamında aşağıdaki tematik alanlarda dijital eğitimler verilmektedir.

- "Eşitliği Destekliyorum"
- "Şiddete Sıfır Tolerans"
- "Dünyada ve Türkiye'de Çalışma Yaşamında Kadın"
- "Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi İçin Ortak Sorumluluklar"
- "Savunuculuk"
- "Sosyal Diyalog Aracılığıyla Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler"



30 Kasım 2023 tarihi itibarıyla bu eğitimleri 7000'den fazla kişi tamamlayarak katılım sertifikası aldı.

Eğitimi alan kurumlar arasında sendikalar, kamu kurumları, özel sektör, üniversiteler, meslek örgütleri, STÖ'ler ve belediyeler yer alıyor.

► YENİ ARAŞTIRMA, ESNEK ÇALIŞMA BİÇİMLERİ ile KADIN İSTİHDAMI ve İNSANA YAKIŞIR İŞ ARASINDAKİ İLİŞKİYE ODAKLANIYOR

ILO Türkiye Ofisi ayrıca, esnek çalışma biçimlerinin, kadınların istihdama erişimini ve istihdamda kalmasını, çalışma koşullarını, kariyer ilerlemesini, eğitim fırsatlarına erişimini, sendikalaşmalarını, güçlenmelerini, karar alma mekanizmalarına katılımlarını, şiddet ve tacize maruz kalma risklerini ve ücretsiz ev içi rollerin dağılımını nasıl/ ne şekilde etkilediğinin ortaya konulması amacıyla bir araştırma yürütüyor.

Bu araştırmanın konuya ilişkin **politika geliştirme sürecine katkı sağlaması ve daha kapsayıcı ve eşitlikçi çalışma ortamlarının teşvik edilmesi** amacıyla esnek çalışmanın kadın istihdamı ve insana yakışır işlere erişim açısından potansiyel faydaları ve zorlukları hakkında daha derin bir bakış açısının ortaya konulması hedefleniyor.

Araştırmanın 2023 yılı sonuna kadar bitmesi ve 2024 yılında çıktılarıyla birlikte tamamlanması hedefleniyor.