

KADIN İSTİHDAMI VE ÇALIŞMA YAŞAMINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Türkiye'de kadınların **%34,9***'u işgücüne katılıyor, **%28,8***'i çalışıyor. Kadınlardaki işsizlik oranı ise **%17**.

Kadınların **%44**'ü kayıt dışı çalışıyor. Aynı zamanda kadınlar, çalışma yaşamında ayrımcılığa maruz kalıyor.*

ILO'nun desteğiyle kadın istihdamına odaklanan ilk **Ulusal Eylem Planı** geliştirildi.

4.000'den fazla kişiye çalışma yaşamında cinsiyet eşitliği eğitimi verildi.

İşyerinde ve çalışma yaşamında ayrımcılığın kaldırılması için politika ve pratik uygulama rehberleri geliştirildi.

*Ekim 2019 TÜİK verilerine göre

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Her gün **1.000***'e yakın iş kazası meydana geliyor.

Ölümlü iş kazalarının **%30***'undan fazlası inşaat sektöründe meydana geliyor.

Ülkemizde her yıl yaklaşık **2.000*** çalışan iş kazaları nedeniyle hayatını kaybediyor, yüzlerce kişi meslek hastalığına yakalanıyor.

1.000'in üzerinde Suriyeliye iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verildi.

Hükümet, işveren ve işçiler için işyerinde sağlık ve güvenliği koruyacak ve geliştirecek mekanizmalar desteklendi; önleme odaklı araçlar geliştirildi; pratik yol haritaları hazırlandı.

Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerinin uygulanması için kurumsal destek sağlandı, rehberler oluşturuldu.

*2017 SGK verilerine göre



MÜLTECİLERİN KAYITLI İŞGÜCÜ PİYASASINA ERİŞİMİ

Dünyada en yüksek sayıda mülteciye ev sahipliği yapan Türkiye, **3.6 milyon** Suriyeliyi ve **400.000**'in üzerinde Irak, Afganistan ve İran'dan gelen mülteciyle birlikte **4 milyondan fazla** mülteciyi ağırlıyor.*

1 milyon Suriyeli işgücü piyasasında ve büyük bir bölümü kayıt dışı çalışıyor.

20.000'den fazla mülteci ve Türk vatandaşına beceri geliştirme, dil eğitimleri ve işgücü piyasasına daha kolay erişim sağlamaları için **tamamlayıcı eğitim** verildi.

Suriyeli, Afgan ve Türk kadınları bir araya getiren ve gelir kaynaklarına ulaşmalarını sağlayan ilk **kooperatif SADA** kuruldu.

3.300 mülteci ve Türk vatandaşının kayıtlı istihdamı için işverenlere teşvik verildi.

1.300 Suriyelinin kayıtlı çalışması için işverenlere çalışma izni desteği verildi.

Tüm sosyal güvenlik denetmenlerinin **%15**'ine, tüm iş müfettişlerinin **%20**'sine ve tüm sosyal güvenlik hakimlerinin **%20**'sine mültecilerin çalışma hayatındaki yasal korumaları hakkında eğitimler verildi.

*Aralık 2019 GİGM verilerine göre

SOSYAL DİYALOG

Türkiye'de sendikalaşma oranı özel sektörde **%13,76***, kamu sektöründe **%66,79***.

İşçilerin sadece **%7***'si bir toplu sözleşmeden yararlanıyor.

1.065 sosyal taraf ve kamu temsilcisine, uluslararası çalışma standartları, insan hakları ve sosyal diyalog konusunda kapsamlı eğitimler verildi.

560 şirketle ikili sosyal diyalog uygulamaları konusunda işbirliği yapıldı.

2.500 öğrenciye sosyal diyalog eğitimi verildi.

İkili ve üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının etkinliğinin artırılması için çalışmalar yapıldı.

*Temmuz 2019 T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı verilerine göre

ILO Türkiye Ofisi

[f /UluslararasıCalismaOrgutu](#) [v International Labour Organization](#)
[globo iilo.org/Ankara](#) [t /iloankara](#)



Uluslararası
Çalışma
Örgütü

ILO
TÜRKİYE



İNSANA YAKIŞIR İŞ GELİŞEN SOSYAL ADALET

Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization, ILO) Birleşmiş Milletler'in çalışma yaşamındaki uzman kuruluşudur. ILO uluslararası çalışma standartlarını belirler, çalışma yaşamında hakları gözetir, insana yakışır iş fırsatlarını teşvik eder, sosyal korumayı ve çalışma yaşamındaki konularla ilgili diyalogu güçlendirir. ILO'nun kendine özgü yapısı hükümetleri, işçi ve işveren temsilcilerini bir araya getirir. ILO'nun birincil hedefi, cinsiyeti ve statüsünden bağımsız, tüm insanlara, özgürlük, eşitlik, güvenlik ve saygınlık koşullarında insana yakışır ve üretken işler bulma fırsatları sağlanmasıdır.

ÇALIŞMA HAYATINI DÜZENLEYEN TÜM MEVZUATTA ILO ETKİSİ

ILO Türkiye Ofisi'nin misyonu, ILO'nun temel önceliklerinin, standartlarının, politikalarının ve deneyimlerinin yaygınlaştırılması için hükümetle, işçi ve işveren kuruluşlarıyla aktif bir işbirliği içerisinde çalışarak, herkes için insana yakışır işlerin hayata geçmesi için Türkiye'de güçlü, görünür ve proaktif bir konuma sahip olmaktır.

Bireysel ve toplu iş hukukundan sosyal güvenliğe, iş sağlığı ve güvenliğinden çocuk işçiliğine, üçü danışma ve iş teftişine kadar çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuatta ILO Sözleşmelerinin etkisini görmek mümkündür.

Türkiye, bugüne dek toplam 59 ILO Sözleşmesini onaylamıştır ve 55'i yürürlüktedir.

100 YILLIK TARİH: ILO-TÜRKİYE İLİŞKİLERİ



Türkiye Genel Konsolosluğu'ndan Uluslararası Çalışma Bürosu'na ilk imzasız mektupla ilişkiler başladı.



İlk resmi misyon: Bakan düzeyinde ilk ziyaret gerçekleşti. ILO Direktörü Albert Thomas ile Tevfik Rüştü Bey Cenevre'de buluştu.



Türkiye ILO'ya resmen üye oldu.



Türkiye'nin onayladığı ilk sözleşme: 45 Nolu Yeraltı İşleri (Kadınlar) Sözleşmesi oldu.



ILO İstanbul Yakın ve Orta Doğu İnsan Gücü Saha Ofisi açıldı.



Ankara'da ILO Ülke Temsilciliği açıldı.



ILO-Türkiye ilişkilerinde 100'üncü yıla girildi.

İNSANA YAKIŞIR İŞ
SADECE BİR HEDEF DEĞİL-
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMANIN
SÜRÜKLEYİCİSİDİR



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME

ULUSLARARASI ÇALIŞMA STANDARTLARINI VE İNSANA YAKIŞIR İŞLERİ HAYATA GEÇİRMEK İÇİN ÇALIŞIR

Türkiye'deki ILO Ofisi, ILO'nun Türkiye'deki hükümet, sosyal ortaklar, paydaşlar, uluslararası topluluk ve genel kamuoyu nezdindeki diplomatik temsilcisi olarak çalışır.

ILO Türkiye Ofisi, uluslararası çalışma standartlarının Türkiye'de etkin biçimde hayata geçirilmesi için çalışır. Herkes için insana yakışır iş fırsatlarını yaygınlaştırmaya, çalışma koşullarını iyileştirmeye ve sosyal adaleti geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütür. Bu kapsamda teknik işbirliği programları ve projeleri geliştirir, uygular ve izler. Ayrıca Türkiye'deki sosyal ve ekonomik gelişmeleri, yasal düzenleme süreçlerini ve politika geliştirme alanındaki girişimleri izler ve katkı sağlar.

Ayrıca ILO Türkiye, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemi çerçevesinde, yoksulluğa son verme, gezegeni koruma ve herkese refah sağlama yönündeki küresel eylem planını hayata geçirmek için çalışır. Bu kapsamda, temel çalışma alanı olan Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) 8, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ile herkes için insana yakışır işleri teşvik eder. Geçici işlerde çalışanlar dahil, tüm çalışanlar için güvenli ve tehlikesiz çalışma ortamlarının sağlanmasını ve çalışma yaşamındaki hakların korunmasını destekler.



NEDEN VE NASIL ÇALIŞIYORUZ?

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE



25 yılı aşkın süredir bu alanda çalışan **ILO'nun desteğiyle çocuk işçiliğinin sonlandırılmasına yönelik politika ve uygulama önerileri geliştirildi.**

Mevsimlik **tarım işçisi** olarak çalışan ya da çalışma riski bulunan 5.000'in üzerinde çocuk, işten uzaklaştırılıp eğitime yönlendirildi.

*2012 TÜİK verilerine göre