

İşte, evde, her yerde

eşitiz



beraberiz

**KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK
ve
DAHA İYİ
— İŞLER —**

**KAPANIŞ KONFERANSI (21 MART 2018)
ve
PROJE BİLGİ NOTU**



İsveç
Sverige

İŞKUR

İşte, evde, her yerde



esitizberaberiz.org

**KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER
TÜRKİYE'DE İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ**

**Kapanış Konferansı
21 Mart 2018, Ankara**

09:00-09:30	Kayıt
09:30-09:45	"Hoşgeldiniz Konuşması" Sn.Fulin Arıkan, Moderatör Projenin Etkileri Üzerine Kısa Video -Sn. Seçil Aktaş, Kadın Girişimci Proje Kadın Girişimciliği Destek Programı Kursiyeri
09:45-10:45	Açılış Konuşmaları -Sn. Numan Özcan, ILO Türkiye Direktörü -Sn. Cafer Uzunkaya, İŞKUR Genel Müdürü -Sn. Lars Wahlund, İsveç Ankara Büyükelçisi (teşrifleri halinde) -Sn. Jülide Sarıeroğlu, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı -Aile Fotoğrafı
10:45-11:00	Proje Sokağının Açılışı ve Ziyareti
11:30-11:45	Çay-Kahve Arası
11:45-12:45	Panel: "Proje Uygulamalarının ve Sürdürülebilirliğinin Değerlendirilmesi" -Proje Yararlanıcıları -Sn. Ebru Özberk Anlı, Ulusal Proje Koordinatörü, ILO -Sn. Aşkın Tören, Dış İlişkiler ve Projeler Daire Başkanı, İŞKUR -Sn. Selin Yaşamış SIDA Temsilcisi
12:45-13:00	Soru ve Cevap
13:00-14:00	Öğle Yemeği ve Kapanış

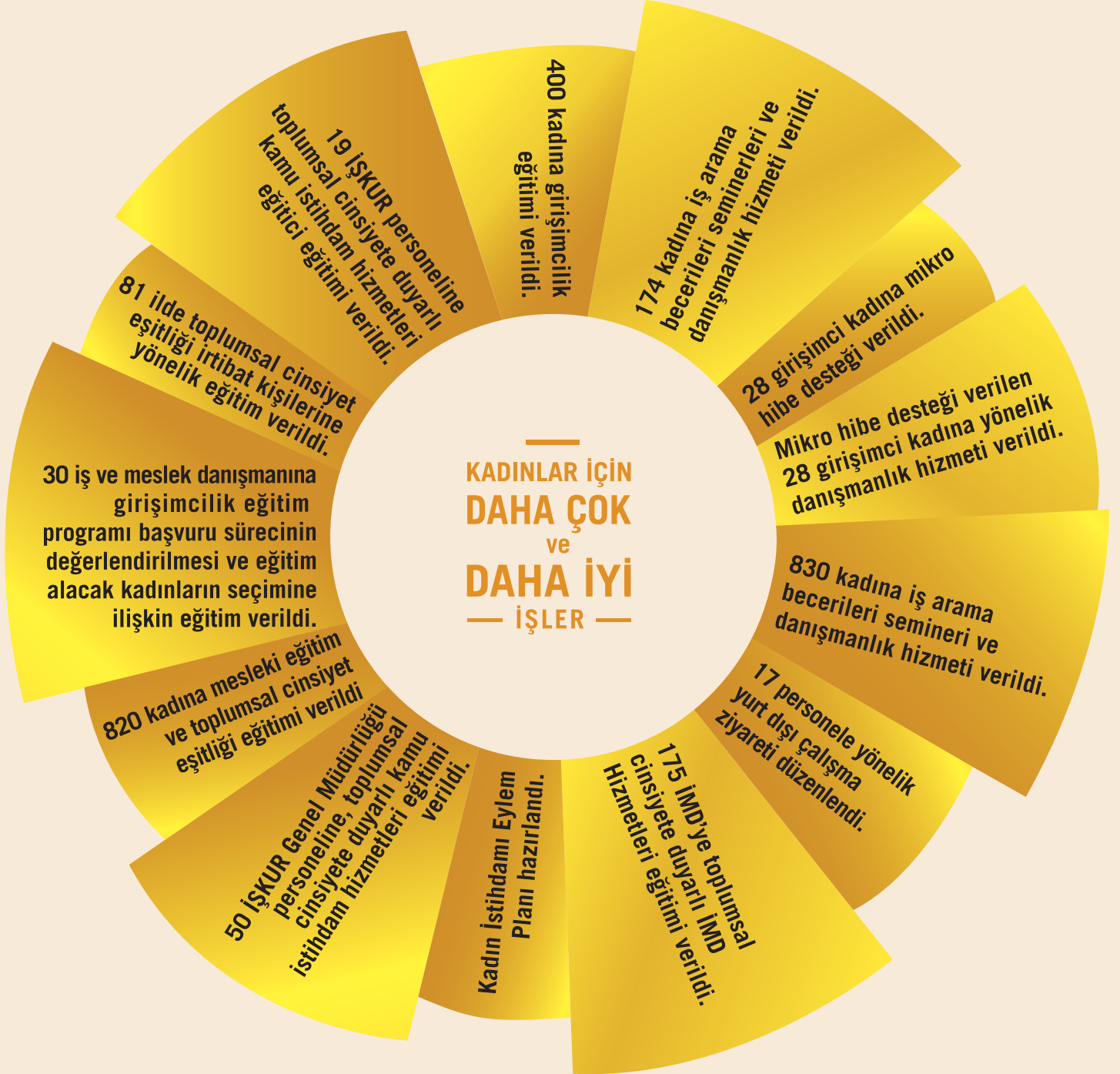
21 MART 2018
PROJE KAPANIŞ TOPLANTISINA DAVET EDİLMESİ
PLANLANAN PAYDAŞ KURUM VE KURULUŞLAR

- Proje Kapsamında Sunulan Eğitimlere Katılan Kadınlar
- İŞKUR, ILO ve İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı Temsilcileri
- Birleşmiş Milletler Kuruluşları ve Diplomatik Misyonlar
- İlgili Kamu Kurumları
- İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları
- Proje Ortağı Belediyeler
- Proje Pilot İllerindeki İŞKUR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
- Proje Pilot İllerindeki İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK üyeleri)
- İşbirliği Yapılan Özel Sektör Temsilcileri
- Meslek Örgütleri ve İlgili Sivil Toplum Kuruluşları
- TBMM Kadın Erken Fırsat Eşitliği Komisyonu
- Proje Faaliyetlerine Katkı Veren Akademisyenler
- Milletvekilleri

Katılımları ayrıca tavsiye edilen Akademisyenler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Diğer Kurumlar / Temsilcilere ilişkin talimatları hususunda Sayın Bakan'ımızın takdir ve tensiplerine arz ederiz.



**KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER**
TÜRKİYE'DE İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ





ÖNSÖZ

Türkiye'nin kamu istihdam kurumu olarak **İŞKUR**, misyonu ve vizyonu doğrultusunda inovatif bir yaklaşımla ülkemizde ve bölgemizde marka olma yolunda hızlı ve sağlam adımlarla ilerlemektedir. Son yıllardaki reform ve yapısal dönüşümlerle birlikte istihdam alanında öğrenen ve öğreten bir merkeze dönüşen Türkiye İş Kurumu; insana yakışır iş yaklaşımıyla Kalkınma Planları, Ulusal İstihdam Stratejisi ve diğer üst politika belgeleriyle uyumlu olarak pek çok program, teşvik ve projeyi hayata geçirmektedir. Bu yoğun ve kararlı çalışmalar neticesinde ülkemizde kadın istihdamının arttırılmasında önemli katkılarda bulunduk:

- **Kadınların işgücüne katılma oranı** 2002 yılında **%27,9**; 2013 yılında **%30,8** ve 2017 yılı Kasım verilerine göre **%33,8** olarak gerçekleşmiştir.
- **Kadın istihdamı oranı** 2002 yılında **%25,3**; 2013 yılında **%27,1** ve 2017 yılı Kasım verilerine göre **%29,3** olarak gerçekleşmiştir.

Kurum hizmetlerimizden daha fazla kadının faydalanmasını sağladık:

- 2002 yılında **11 bin** ve 2013'te **205 bin kadın** İŞKUR aracılığıyla **işe yerleştirilmişken** bu sayı 2017 yılında **357 bin** olarak gerçekleşmiştir.
- **Aktif işgücü programlarından** 2002 yılında **571** ve 2013'te **113 bin kadın** faydalanmışken 2017 yılında **279 bin kadın** faydalanmıştır.
- **Toplam bireysel görüşme** 2002 yılında **8 bin 915** ve 2013 yılında **1 milyon 632 bin** iken 2017 yılında **sadece kadınlar ile 1 milyon 539 bin bireysel görüşme** yapılmıştır.

Ulusal ve kurumsal kaynaklarımızla gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın yanı sıra İŞKUR olarak uluslararası deneyimlerden ve finansman kaynaklarından azami derecede faydalanarak ülkemize ve özellikle de dezavantajlı gruplarımıza daha fazla istihdam sağlayabilmek adına çalışmaktayız. Bu yöndeki çabalarımız neticesinde Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası ve OECD gibi pek çok kuruluşla çok sayıda yenilikçi ve sürdürülebilir projeyi hayata geçirdik, bir çok yeni ve etkin modelin, uygulamanın ülkemiz ekosistemine entegre edilmesini sağladık. Bu çerçevede Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile ortaklaşa yürüttüğümüz ve İsveç Uluslararası İşbirliği Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen "**Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler: Türkiye'de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi**" de kadın istihdamının geliştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yaygınlaştırılmasına önemli katkıları bulunan başarılı bir proje olarak ön plana çıkmaktadır. Proje, Ulusal İstihdam Stratejisinin "**kadınların işgücüne katılma oranı ve istihdamının arttırılması**" ve "**ayrımcılıkla mücadeleye yönelik düzenlemeler geliştirilmesi**" politikalarını destekleyerek "**Kadınların işgücüne katılma oranı 2023 yılına kadar yüzde 41 düzeyine çıkarılacaktır.**" hedefine katkıda bulunmaktadır.

Proje, 3 temel sonuç altında tasarlanmış ve faaliyetler de bu doğrultuda uygulanmıştır:

1. Kadın istihdamının arttırılması ve yaygınlaştırılması konusunda ulusal ölçekte kapsayıcı ve bütüncül politikalarını geliştirilmesi ve uygulanması
2. Kadınların insana yakışır iş olanaklarına erişiminin arttırılması
3. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları konularında farkındalığın arttırılması

Toplam bütçesi yaklaşık 3,4 milyon USD olan proje, Ankara, Konya, Bursa ve İstanbul pilot illerinde uygulanmaktadır. 2013 yılında başlayan projenin 2018 Haziran ayında tamamlanması hedeflenmektedir.



İŞKUR olarak, Sayın Cumhurbaşkanımızın himayelerinde "**Çalışma Hayatında Milli Seferberlik Programı**" başta olmak üzere ulusal kaynaklarla gerçekleştirilen programlarla ve uluslararası işbirlikleriyle hayata geçirilen projeler yoluyla kadın istihdamı alanındaki çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER

TÜRKİYE'DE İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ



Türkiye'nin Kadın İstihdamına Yönelik İLK EYLEM PLANI

Kadın İstihdamı Eylem Planı (2016-2018), toplumsal cinsiyete duyarlı istihdam hizmetlerinin sağlanması yoluyla kadınlar için insana yakışır iş fırsatlarının oluşturulmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. **Bu Eylem Planı, Türkiye'de kadın istihdamı üzerine odaklanan ilk Eylem Planı olması açısından son derece önemlidir.**

Sosyal Diyalog Örneği



Eylem Planı, sosyal diyalog anlayışının başarılı bir örneği ve yansıması olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı gibi kamu kurumlarının yanı sıra, KOSGEB, TOBB, yerel yönetimler, Kalkınma Ajansları, üniversiteler ile içinde TİSK ve işçi sendikaları konfederasyonları temsilcilerinin ve özellikle kadınlar üzerine çalışan STK'ların da katılımıyla oluşan Ulusal Teknik Ekip tarafından geliştirilmiştir.

Eylem Planı Hedefleri

Ulusal Teknik Ekip tarafından ulusal düzeyde uygulanmak üzere Haziran 2014-Aralık 2015 arasında yürütülen düzenli toplantılar, çalışma ziyaretleri, eğitim faaliyetleri ve yoğun müzakereler sonucunda ve kadın istihdamına ilişkin mevcut politika belgeleri ve eylem planları incelenerek buradaki hedefleri tamamlayıcı nitelikte hazırlanan Eylem Planı'nın Mayıs 2016'da yapılan tanıtım toplantısının ardından, uygulama süreci başlatılmıştır.

Ulusal Teknik Ekibi oluşturan tüm tarafların ortak kararları sonucunda Eylem Planı;

- 1. Kadın istihdamının artırılması için kadınlara mesleki beceriler kazandırılması ve kadınların işe yönlendirilmesi**
- 2. Kadınların işgücü piyasasına erişim olanaklarının artırılması**

konularını kapsayan iki ana hedefi ve bu hedeflerin hayata geçmesini sağlayacak dokuz tedbiri kapsamaktadır.

KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK ve DAHA İYİ İŞLER

TÜRKİYE'DE İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ

Türkiye tarafından 1985 yılında onaylanan Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi (**CEDAW**) Sözleşmesi kapsamında, Türkiye çalışma yaşamı da dâhil olmak üzere toplumda kadının statüsü hakkında CEDAW Komitesi'ne periodik ülke raporları sunmaktadır. Sunulan raporlara ilişkin CEDAW Komitesi tarafından sıklıkla ifade edilen tavsiyelerden birisi, kadın istihdamının artırılması için somut politika ve tedbirlerin alınması yönündedir. Bu kapsamda Kadın İstihdamı Eylem Planı, Türkiye'ye iletilen bu tavsiyelerin hayata geçirilmesi adına son derece önemli ve somut bir adım olarak görülmektedir.



İŞKUR kadın istihdamının artırılması için sorumluluğu üstlendi

İŞKUR, Eylem Planında yer alan bu hedef ve tedbirlerin uygulanmasından sorumlu ana kuruluş olarak görev almıştır.

Uygulamanın etkin sonuçlar elde edebilmesi için, UTE üyesi kurumlar başta olmak üzere pek çok kurum ve kuruluş ile işbirliği yapılmıştır.

Eylem Planı; Etkin Şekilde Uygulandı ve Sonuçları İzlendi

Eylem Planı'nın uygulanmasını yerel düzeyde de sağlamak için dört pilot ilde, Ankara, Bursa, İstanbul ve Konya'da, bir yıllık **Kadın İstihdamı II Eylem Planları** geliştirilmiştir. Bu Planlar II İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları ile paylaşılmış ve ortak çalışmalar yürütülmüştür. Pilot illerde Eylem Planı kapsamında yürütülen tüm çalışmalar ve sonuçları 2017 yılı sonu itibarıyla İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından izlenmiştir.

Ayrıca, Eylem Planı'nın uygulanmasını hızlandırmak için Türkiye'nin 81 ilindeki İŞKUR il Müdürlüklerinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temsilcileri** görevlendirilerek projede belirlenen hedeflerin ötesine geçilmiş ve projenin etkilerinin daha geniş bir kitleye hitap etmesinin tohumları atılmıştır. Eylem Planı'nın illerde uygulanması için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temsilcilerine yönelik düzenlenen eğitim çalışmaları ile yerel ihtiyaçlar ve öncelikler çerçevesinde il düzeyinde uygulanacak faaliyetler belirlenmiştir.

İŞKUR Genel Müdürlüğü bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu istihdam hizmetlerinde ana akımlaştırılması konusunda teknik bilgi ile donatılmış yaklaşık yirmi uzmandan oluşan bir **eğitici ekibi** kurulmuştur. Bu ekip, 2017 yılında proje illerinde İŞKUR II Müdürlüğü kapsamında çalışan yaklaşık yüz personele yönelik eğitimler vermiştir. Bu konuda eğitim çalışmalarının 2018 yılında yaygınlaştırılması planlanmaktadır.



Eylem Planı ile elde edilen başarılı sonuçların kalıcı olması ve daha ileriye taşınması için, İŞKUR'da toplumsal cinsiyete duyarlı kamu istihdam hizmetlerinin geliştirilmesi ve izlenmesi amacıyla, İŞKUR Genel Müdürlüğü bünyesinde tüm hizmet birimlerinin yöneticilerinden oluşan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme ve Değerlendirme Komisyonu** kurulmuştur.

9 Şubat 2018 tarihinde, Eylem Planı'nın kadın istihdamının artırılması üzerinde oluşturduğu etkiye ve Eylem Planı kapsamında gerek ulusal, gerek yerel düzeyde yapılan faaliyetlere dair izleme raporu bir kez daha Ulusal Teknik Ekip ile birlikte ele alınmıştır.

Eylem planının uygulama döneminde;

- **İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanan kadınların sayısı % 96 artış göstermiştir.**
- **Girişimcilik eğitim programından yararlanan kadınların sayısı %131,5 artmıştır.**
- **Özel sektörde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilen kadınların oranı %29'dan %34'e yükselmiştir.**

Toplumsal cinsiyete duyarlı istihdam hizmetleri

Kamu istihdam hizmetlerinin toplumsal cinsiyete duyarlı hale getirilmesi için bir dizi adım atılmıştır. **Türkiye'de ilk kez İŞKUR'un hizmetleri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden incelenmiştir.** Değerlendirmenin bulgularına dayanarak, İŞKUR'da görevli yaklaşık 450 personele yönelik, toplumsal cinsiyete duyarlı kamu istihdam hizmetlerinin sunulması konusunda eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlerin işsiz kadınlara yönelik hizmetler üzerindeki etkisi, bir İş ve Meslek Danışmanı tarafından şöyle değerlendirilmektedir:

“Eğitim sırasında, verdiğimiz hizmetlerin kadınların işe yerleşmelerinde çok önemli bir destek olabileceğini fark ettim. Eğitimden önce, iş başvurusu için gelen kadınların “iş yerine servis olmalı” ya da “fazla mesai yapmam” gibi talepleri ile karşılaştığımda, onların gerçekten çalışmaya niyetleri olmadığını ve onlara verdiğim danışmanlık hizmetinin boşa gittiğini düşünürdüm. Şimdi, kadınların çalışma yaşamına katılımda farklı zorlukları olduğunu ve farklı ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmam gerektiğini gördüm. İŞKUR'a erişimlerinin bile onlar için önemli bir adım olduğunu anlamaya başladım. İşsiz kadınlara yönelik algım ve davranışlarım değişti...”

İİ İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK) çözümün bir parçası oldu

Proje pilot illerinde, İİ İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyelerine yönelik düzenlenen kadın istihdamı, toplumsal cinsiyet eşitliği, işgücü piyasasının toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden incelenmesi konularında yapılan eğitim faaliyetleri ve kadın istihdamına dair Güney Kore'ye yapılan çalışma ziyareti ile, İİMEK üyelerinin konuya dair bilgi ve farkındalığı artmıştır.



Kadın İstihdamı Eylem Planı'nda öngörülen hedefler kapsamında, 2017 yılında İİMEK toplantılarında “kadın istihdamı” en az bir kez ana gündem maddesi olarak ele alınmış ve bu toplantılara kadınlara yönelik çalışmalar yapan sivil toplum kuruluşlarından temsilcilerin katılımları sağlanmıştır.

İŞKUR İl Müdürlükleri Yerelde Tüm Tarafları Harekete Geçirdi

İŞKUR Genel Müdürlüğünün yönlendirme ve koordinasyonu doğrultusunda proje illerinde İŞKUR İl Müdürlükleri, kadın istihdamının artırılması için yerel düzeydeki tüm aktörlerin işbirliği yapmasını sağladı. İİMEK üyelerinin kadın istihdamı konusunda artan farkındalığının ve İŞKUR'un oluşturduğu bu işbirliği anlayışının sonucunda;

Konya'da İŞKUR İl Müdürlüğü'nün koordinasyonu ile Organize Sanayi Bölge Müdürlüğünde kreş açılması için çalışmalar sürdürülmektedir.

Konya İl Müftülüğü ile «Kadınların çalışma hayatında yer almaları konusunda bilinçlendirme ve işbirliği yapılması» konusunda karar alınmıştır.

Konya İl Müdürlüğü koordinasyonunda İİMEK üyelerinin görüşleri ile «2016-2018 Kadın İstihdamı Eylem Planı 2.Maddesinde kadınların işgücü piyasasına erişim olanaklarının artırılmasında en etkili yöntem olan kooperatiflerin vergi yükümlülüklerinin azaltılması için Gümrük ve Ticaret Bakanlığına teklif götürülmesi» kararı Bakanlığa iletilmiştir.

Bursa'da İİMEK toplantısında alınan karar doğrultusunda, İŞKUR İl Müdürlüğü'nün koordinasyonunda ASPB İl Müdürlüğü ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla oluşturulan alt grup, Kadın İstihdamı İl Eylem Planı'nın etkin uygulanması için işbirliği yapmaktadır.

İstanbul'da İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nda “Kadınların İstihdama Katılımı” hususunda il düzeyinde sorunların ve çözüm yollarının tespiti için bir alt komisyon kurulmuş olup, alt komisyonun konuya dair hazırladığı raporu 2018 yılında İİMEK'e sunması ve bu doğrultuda ortak adımların atılması planlanmaktadır.

Ankara'da İŞKUR Ankara İl Müdürlüğü gerek kurum bünyesinde gerekse işveren, üniversite ve sivil toplum kuruluşları düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalık oluşturmak gayesiyle düzenli çalışmalar yürütmektedir.

Kanıtı dayalı politika seçenekleri geliştirildi

Proje kapsamında, kadın istihdamını artırmak için ulusal ve yerel politikaların geliştirilmesine dayanak olması gayesiyle birçok araştırma ve analiz çalışmaları yapıldı:

- **İŞKUR'un toplumsal cinsiyete duyarlı veri toplama ve analiz konusunda kapasitesi gelişti**

İŞKUR'un İşgücü Piyasası Talep Araştırması Anketi soru formuna, işyerlerinde istihdamın ve işgücü talebinin cinsiyet yapısını ve işverenlerin açık işler konusunda cinsiyet temelli tercihlerinin olup olmadığını anlamak için yeni sorular eklenmiştir. Böylece İşgücü Piyasası Analizlerine cinsiyet kırılımı eklenerek cinsiyet bazlı veri akışı sağlanmıştır. Ayrıca sorulara verilen cevapların detaylı analizleriyle, insana yakışır işler sunan açık işlere kadınların yerleştirilebilmesi için İŞKUR'un sunduğu mesleki eğitim ve işe yerleştirme hizmetlerinin kanıtı ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir yaklaşımla daha etkinleştirilmesine katkı sağlanmıştır.







Kadınların hayatlarına dokunmak

Politika düzeyindeki katkılarına ek olarak, Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi **projesi yüzlerce kadının yaşamını doğrudan etkilemiştir...**

Yenilikçi bir Yaklaşım: Mesleki Eğitimler ile Kadınlara Yönelik Güçlenme çalışmaları harmanlandı

Pilot illerde proje ortağı belediye tarafından düzenlenen mesleki eğitim ve diğer kurslara katılan yaklaşık 820 işsiz kadın, iş arama süreçlerinde güçlenmelerine destek olmak gayesiyle çalışma yaşamındaki hakları da dâhil olmak üzere kadının insan hakları bilgisi ile donatılmıştır.

Bu 820 işsiz kadının çoğuna, Ankara’da ve Bursa’da “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İş ve Meslek Danışmanlığı” konusunda özel eğitim almış olan İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından “İş Arama Becerileri ve Mülakat Teknikleri” seminerleri ile de destek verilmiştir.



Bu yenilikçi yaklaşımın sürdürülebilirliğinin sağlanması için proje illerinde, paydaş sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle “kadının insan hakları ve çalışma hakları” konularında eğitim vermek üzere 25 eğiticiden oluşan mobil ekipler kurulmuştur. Ayrıca işbirliği yapılan belediyelerde 18 belediye çalışanı, kadının insan haklarına yönelik bilgi ve kapasitelerini geliştiren “eğitici eğitimi”ne katıldıktan sonra, belediyeler tarafından sunulan hizmetlerdeki toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirme faaliyetlerini başlatmada etkin rol oynamaktadırlar.

KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK
ve
DAHA İYİ
İŞLER



İşini Kuran Girişimci Kadınlar

Proje çerçevesinde “Kadın Girişimciliği Destekleme Programı” geliştirilerek projenin pilot illerinde uygulandı. Program kapsamında, İstanbul’da Kadıköy Belediyesi, Bursa’da Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD), Ankara’da Altındağ Belediyesi ve Konya’da Konya Ticaret Odası işbirliği ile toplam 400 kadın girişimci adayına, girişimcilik eğitimleri ve mentörlük destek hizmetleri verildi.

Bu programda girişimci adaylarına, “Temel Girişimcilik Eğitimi”nin yanı sıra çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği, işletmelerde sürdürülebilirlik, finans kaynaklarına erişim ve teknoloji ve girişimcilik başlıkları altında ilave eğitimler de verildi. Ayrıca, mentörlük çalışmaları ile tüm kursiyerlerin kendi işini kurmuş başarılı iş kadınları ile buluşması ve böylece onların deneyimlerinden feyz alabilmelerine imkân sağlandı.

Eğitim ve mentörlük hizmetlerini takiben düzenlenen “İş Planı Yarışması” yoluyla seçilen 28 adaya 2000 USD tutarında mikro hibe verildi.

Kazanan girişimci adaylarına üç ay süre ile bire bir danışmanlık hizmeti verilerek, bu kadınların işlerini kurma süreçleri desteklendi. Bu yoğun çalışmaların ardından, 50’ye yakın kadın girişimci aldıkları eğitimin üzerinden bir yıl geçmeden kendi işlerini kurdular; böylece hem kendileri ekonomiye aktif biçimde katıldı hem de oluşturdukları üretim ağı ve oluşturdukları istihdam olanakları ile ülke kalkınmasına katkıda bulundular.



ELİF ASAV

“Çok emek verdik.
Çocuklar için
bambaşka bir atölye kurduk.”.

Elif Asav, çocuklar için açtığı “**BAMBAŞKA Atölye**” ile bambaşka bir dünya kurdu. Kurduğu oyun atölyeleri ile çocuklarını zor durumlarda bırakacak yeri olmayan annelerin imdadına yetişti.



*“İşimi çok seviyorum.
Çocukluk hayalimdi”.*

13 yaşından beri hayal ediyordu. Satı İçin, ev tekstil üretimi yaptığı **“Pembe Pancur”**u 46 yaşında açtı.

KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK
ve
DAHA İYİ
İŞLER



Eşitliği Destekliyorum Seminerleri

Kadın ve erkek 2.000'den fazla çalışan, “Eşitliği Destekliyorum” seminerleriyle kadın istihdamı ve işyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi konusunda bilgi sahibi olmuştur. Bu seminerlerin gayesi, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı arttırmak ve toplumsal cinsiyete duyarlı işletmelerin tohumlarını ekmektedir.

Bu seminerlerle **enerji sektöründen tekstil ve sağlık alanlarına kadar çeşitli sektörlerle ulaşılmıştır.**



Kısa belgesel film yarışmasını kazanan “Hanımeli”, 35 yıldır otomobil lastiği tamirciliği işini yürütmekte olan 76 yaşında bir kadının hikayesini anlatıyor. Film, “Kadından hakim, savcı ya da doktor oluyor da, oto lastikçisi neden olmasın?” sloganıyla başlamaktadır.

Kamu spotları, kısa belgesel filmler, basılı materyaller ile farkındalığı arttırdık. Proje çalışmaları ile kadın ve erkek çalışanların, kamu görevlilerinin ve genel olarak kamu oyunun kadın istihdamının ve çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi konularında farkındalığının artırılması için bir çok çalışma yapıldı. Bu gaye doğrultusunda hazırlanan “Eller” ve “İyi ki Çalışmış” adlı kamu spotları yaklaşık iki yıl boyunca ulusal ve yerel televizyonlarda yayınlanarak mesajlarını milyonlarca haneye ulaştırdı.

Yine aynı şekilde projede düzenlenen “İşyerlerinde, aile yaşamında ve her yerde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamına dair başarı hikayeleri”nin konu edildiği kısa belgesel yarışması ile kadın istihdamı konusunda kalıp yargıları dönüştürecek filmler üretildi. Yarışmanın birincisi olan film 35 yıldır otomobil lastiği işini yürütmekte olan 76 yaşında bir kadını, ikincisi erkek berberliği yapan bir kadın berberi ve üçüncüsü ise İstanbul’da taksi şoförlüğü yapan bir kadının hikâyesini anlatmaktadır. Bu belgeseller ve belgesellerin cesur kahramanları gösterildiği her yerde izleyicilerin hayranlığını toplamaktadır.

Bunlara ilave olarak, projede, kadın istihdamı ve kadınlara yönelik insana yakışır işler ile ilgili bilgilendirici yayınlar, broşürler, infografik videolar ve posterler hazırlanarak toplumun tüm kesimlerinde farkındalığın artmasına katkı sağlanmıştır.



“Eller” adlı kamu spotu toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadın istihdamının önemini vurgulamaktadır.

İşte, evde, her yerde

eşitiz



beraberiz



İsveç
Sverige

İŞKUR

KADINLAR İÇİN
DAHA ÇOK
ve
DAHA İYİ
— İŞLER —

TÜRKİYE'DE İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN
KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ

esitizberaberiz.org

İşte, evde, her yerde

eşitiz



beraberiz



esitizberaberiz.org

İsveç
Sverige



[esitizberaberiz](https://www.facebook.com/esitizberaberiz)



[esitizberaberiz](https://www.twitter.com/esitizberaberiz)