

CİNSİYETE DAYALI ÜCRET AÇIĞINI ANLAMAK

“EŞİT DEĞERDE İŞE EŞİT ÜCRET”

Temel Bir İnsan Hakkı ve Ulaşılması Gereken Küresel Bir Hedefdir

ILO'nun geliştirdiği
“Faktör Bazında Ağırlıklandırılmış Hesaplama Yöntemi”
ücret açığını açıklarken, çalışan kadın ve erkekleri aşağıdaki
faktörlere göre değerlendirilerek hesaplama yapmaktadır:

* CİNSİYETE DAYALI ÜCRET AÇIĞI

Ücretli çalışan kadınların ve erkeklerin çalıştıkları işten elde ettikleri gelir farkıdır

FAKTÖR BAZINDA AĞIRLIKLANDIRILMIŞ YÖNTEME GÖRE TÜRKİYE'DE CİNSİYETE DAYALI ÜCRET AÇIĞINA DAİR TESPİTLER

- Çalışan kadınların ortalama eğitim seviyesi erkeklerle kıyasla daha yüksek
- Kamuda çalışma oranı erkeklerle kıyasla kadınlarda daha yüksek

Bu iki grubun ağırlığı azaltıldığında cinsiyetler arası ücret farkı daha fazla

CİNSİYETE DAYALI ÜCRET AÇIĞI
%12.9

DÜNYA ORTALAMASI

%21.4

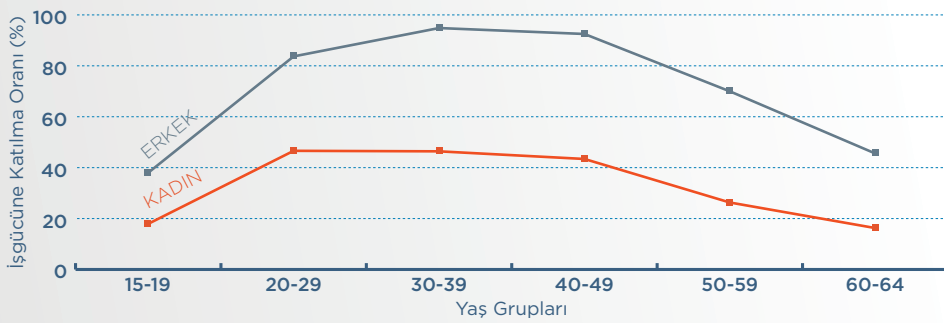


EĞİTİM DURUMU TEK BAŞINA ÜCRET AÇIKLARINI İZAH ETMİYOR

KADINLAR İNSANA YAKIŞIR İŞLERE ERİŞEMİYOR, KAYIT DIŞI ÇALIŞIYOR

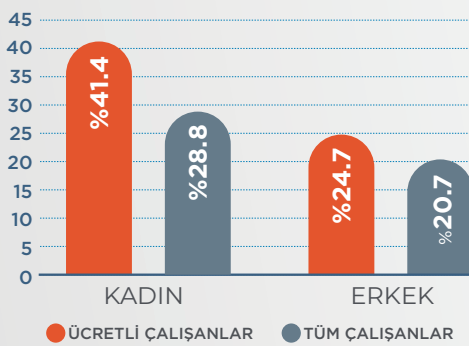
KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIMI AZALDIKÇA ÜCRET AÇIĞI ARTIYOR

KADINLARIN YAŞI DA KARŞI KARŞIYA KALDIKLARI ÜCRET AÇIĞINI ETKİLİYOR



ÜCRETLİ İŞLERDE ÇALIŞAN KADINLAR, ERKEKLERDEN DAHA EĞİTİMLİ

Üniversite ve Üstü Eğitimlilerin Payı (%)



KADINLAR ÇOK DAHA UZUN SAATLER ÇALIŞIYOR



ANNE OLMAK ÜCRET AÇIKLARINI ARTIRIYOR



* ANNELİK ÜCRET AÇIĞI

Anne olan ve olmayan kadınlar arasındaki ücret farkıdır

TÜRKİYE'DE ANNELİK ÜCRET AÇIĞI EN FAZLA

BREZİLYA



%7.7

ÇİN



%10.4

TÜRKİYE



%29.6

RUSYA



%14.7

MEKSİKA



%5.8

“KADIN İŞİ”, “ERKEK İŞİ” AYRIMI CİNSİYETLER ARASI ÜCRET AÇIKLARINI ARTIRIYOR VE “KADIN İŞLERİ”NİN ÜCRETLERİ DAHA DÜŞÜK



%18.7

%23.7

%29.5

%50.2

%67.8

%87.1

CİNSİYETE DAYALI SAATLİK ÜCRET FARKI

%1.3

%13.1

%21.8

%27.0

%56.6

%60.5

*Kadın çalışan oranı, belli bir mesleki kategoride çalışan kadınların oranını göstermektedir

ÇOCUK VE YAŞLI BAKIMI GİBİ ÜCRETSİZ BAKIM SORUMLULUKLARI KADININ GELİR GETİRİCİ BİR İŞTE ÇALIŞMASINI ÖNLÜYOR

Sorunu, Nedenleri ile Ortaya Koyan İstatistikler Üreterek

Kayıt Dışı İstihdamla Her Yaşta ve Düzeyde Mücadele Ederek



Her Gelir Grubuna Özel Politikalar Geliştirerek

- Yasal asgari ücreti daha geniş bir tabana yayarak
- Toplu sözleşme kapsamını genişleterek
- Kadınların yönetici pozisyonlarına erişimini kolaylaştırarak

“EŞİT DEĞERDEKİ İŞE EŞİT ÜCRET” ANLAYIŞINA GEÇEREK

Eğitim, ücret açıklarının tek nedeni olmadığına göre, ülke özelinde diğer nedenleri araştırarak ve buna göre politikalar belirleyerek

Kadınların İnsana Yakışır İş Olanaklarına Erişimini Artırarak

Kadınların İşgücüne Katılımını Teşvik Edici Yaklaşımlar Benimseyerek



İşte, evde, her yerde

eşitiz



beraberiz

facebook.com/esitizberaberiz
twitter.com/esitizberaberiz
esitizberaberiz.orgGELİŞEN SOSYAL ADALET
İNSANA YAKIŞIR İŞİsveç
Sverige

Bu infografik, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından, İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) mali katkısıyla yürütülmekte olan “Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler Programı” kapsamında hazırlanmıştır.

Bu materyalde yer alan içerik ve görsel malzemeler, SIDA'nın herhangi bir görüşünü yansıtmaz. Bu yayında yer alan görüşlerden SIDA sorumlu tutulamaz.

