

شرکت تعاونی چیست؟



۷ اصل کلی تعاونی

- مشارکت آزاد و داوطلبانه
- نظارت دموکراتیک شرکاء
- مشارکت اقتصادی شرکاء
- استقلال و خودمختاری
- یادگیری و آموزش دسترسی به اطلاعات
- مشارکت بین تعاونی ها
- مسئولیت پذیری در برابر جامعه

چرا شرکت تعاونی اهمیت دارد؟

- موجب تسهیل ورود گروه های محروم به جامعه می شود.
- همچنین
- ساختاری است که موجب دسترسی گروه های محروم به فرصت های شغلی شایسته می شود.
- توزیع سود به نسبت مشارکت های انجام شده توسط شرکاء و بر مبنای
- فوق انجام می شود.
- وابستگی متقابل و مشارکت را تایید و از آن حمایت می کند.
- موجب کاهش نابرابری های اجتماعی می شود.
- باعث ایجاد سرمایه گذاری های جدید و مشاغل رسمی جدید می شود.
- فعالیت ها را به نفع جامعه سازماندهی می کند.
- خدمات اجتماعی و فرهنگی ارائه می دهد.
- از توسعه محلی و منطقه ای حمایت می کند.
- در دوره های بحران از خود مقاوم نشان می دهد.

پناهندگان و شرکت تعاونی

- پناهندگانی که در ترکیه ثبت نام شده و دارای شماره شناسنامه هستند و افرادی که تحت حمایت موقت قرار دارند، می توانند به عنوان شریک و موسس مشترک در شرکت های تعاونی فعالیت نمایند.
- این افراد نمی توانند در هیئت مدیره و هیئت های نظارتی شرکت های تعاونی فعالیت نمایند.
- نمونه هایی از این شرکت های تعاونی در ترکیه عبارتند از: شرکت تعاونی زنان SATA (قاضی آنتپ)، شرکت تعاونی زنان جمهره (اسکی شهیر)، شرکت تعاونی ککیک (ماردین)، شرکت تعاونی زنان مریم (ادانا)
- هزینه های تأسیس و ریسک کسب و کار بین موسسان مشترک تقسیم می شود، در نتیجه مزایایی برای گروه های حساس به وجود می آورد.
- موجب تقویت انسجام اجتماعی می شود.
- باعث می شود پناهندگان بتوانند معیشت خود را مطابق با قانون به شکلی ثبت شده و مطمئن تأمین نمایند.
- درآمد متناسب با میزان فعالیت و تقسیم منصفانه

- شرکت تعاونی یک شرکت دموکراتیک و مستقل است که در آن افراد داوطلب دور هم جمع می شوند و برای رفع نیازهای مشترک (اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی) خود با یکدیگر مشارکت می کنند.



تعاونی همه جانبه



نقاط قوت

- مدیریت دموکراتیک
- حس مالکیت و تعلق
- تولید و کسب درآمد مشارکتی شرکاء (کسب درآمد به اندازه فعالیت انجام شده)
- ساختار شفاف و مسئولیت پذیر
- ایجاد اطمینان و پیوندهای محکم
- ساعات کاری منعطف
- شرایط کاری ایمن
- امکان مشارکت در صنایع مختلف
- امکان رشد مهارت ها
- تنوع اجتماعی و فرهنگی
- یکپارچگی و برابری و عدم وجود تبعیض

نقاط ضعف

- ناکافی بودن سرمایه
- وجود پیش داوری در مورد شرکت های تعاونی
- نبود اطلاعات کافی در مورد روند تأسیس
- ناکافی بودن سطح سواد مالی
- عدم دسترسی به خدمات مشاوره
- موانع زبانی در شرکت های تعاونی چند فرهنگی
- تفاوت های بین فرهنگی
- مسئولیت های مراقبت در منزل (خانه، کودکان، سالمندان)
- محدودیت های مقررات قانونی، مسئولیت های مالیاتی

فرصت ها

- امکان تولید و کسب درآمد مشترک برای گروه های پناهنده و میزبان
- فضای ارتباطی راحت
- بالا رفتن سطح رفاه
- تقسیم هزینه ها و ریسک ها
- عدم نیاز به سازمان های واسطه
- همکاری با نهادهای دولتی محلی، شهرداری ها، تعاونی های دیگر، شرکت ها و غیره
- امکان ارائه درخواست کمک هزینه های مختلف
- امکان دسترسی به منابع بلندمدت معیشتی
- کسب جایگاه در بازار

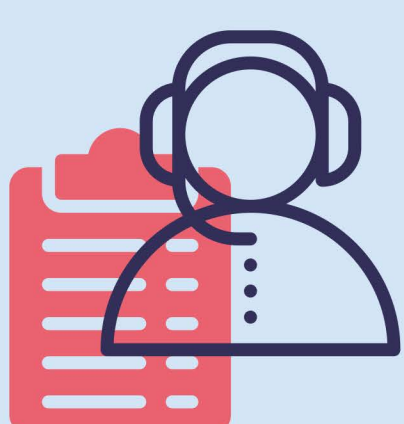
تهدیدها

- پیش داوری اجتماعی
- عدم اطلاع کافی در مورد شرکت های تعاونی در برخی سازمان ها
- کاهش قدرت خرید به دلیل محدودیت درآمد
- عدم پشتیبانی (ساختار مردسالار سنتی)
- نداشتن تجربه در زمینه مشارکت
- مشکلات مربوط به ایجاد پایداری

منابع دریافت اطلاعات...

تلفن: 0 312 449 43 00

تلفن: 0 312 491 98 90 (خط ویژه)



قوانین مربوطه

- قانون شماره ۱۱۳۳ شرکت های تعاونی
- قانون شماره ۳۵۱۱ ماده ۵۸ و ۵۹ شرکت های تعاونی فروش کشاورزی
- قانون شماره ۲۵۸۱ ماده ۵۸ شرکت های تعاونی اعتباری کشاورزی

دفتر ترکیه سازمان بین المللی کار

اداره کل اصناف، صنعتگران و شرکت های تعاونی وزارت تجارت ترکیه