



► Pratiques prometteuses de recrutement équitable

Avril 2021

Sensibilisation des travailleurs migrants pakistanais à leur droit à un recrutement équitable

Points essentiels

- Une campagne de sensibilisation menée par un syndicat et des organisations de la société civile
- Un ensemble de formations pour améliorer la sensibilisation des travailleurs migrants
- Des journalistes bien formés pour des articles de qualité
- Des supports de sensibilisation dans un langage accessible à destination des travailleurs migrants
- Des agents d'information formés au recrutement équitable pour sensibiliser des milliers de travailleurs migrants par jour

Focus

Pilier de l'Initiative: Autonomiser et protéger les travailleurs

Secteurs: Tous

Pays: Pakistan

Organisations responsables: Fédération des travailleurs du Pakistan (*Pakistan Workers Federation – PWF*), organisations communautaires et *Center for Excellence in Journalism*

Description de la pratique

Les régulateurs de l'émigration au Pakistan considèrent qu'une main-d'œuvre migrante plus consciente de ses droits est essentielle pour se protéger contre les abus de recrutement. Dans ce contexte, le projet REFRAME Pakistan a collaboré avec la Fédération des travailleurs du Pakistan (PWF), deux organisations de la société civile et un groupe de personnalités influentes des médias pour concevoir des supports didactiques et former des formateurs (à savoir 25 agents d'information du Bureau de l'émigration et de l'emploi à l'étranger et de la Commission nationale de la formation professionnelle et technique, le personnel de

30 centres communautaires, 60 acteurs du changement communautaire et 71 journalistes). Il s'agit par ce biais de diffuser des informations sur le recrutement équitable pour sensibiliser les principales communautés d'origine des travailleurs migrants pakistanais. Ces supports didactiques ont été rédigés dans un langage accessible et portent une attention particulière aux conditions stipulées par les contrats de travail, aux droits et responsabilités de chacun, ainsi qu'aux mécanismes de dépôt de plainte. Ils visent ainsi à autonomiser les travailleurs migrants et à réduire les risques d'irrégularités dans le cadre de leur recrutement.



Sher Afsar Khan, agent de changement communautaire, anime une session de sensibilisation, 2020. © Shayan Ali Khan

Effets constatés/Avancement

Dans le cadre de cette initiative, des milliers de travailleurs migrants (potentiels) ont été sensibilisés au recrutement équitable et à la migration sûre grâce aux actions suivantes.

- À la suite des formations de formateurs tenues en 2019, la PWF a diffusé une brochure d'information sur le recrutement équitable et la migration sûre au cours de séances d'information et de forums communautaires et syndicaux, sensibilisant ainsi directement 4 500 travailleurs migrants potentiels ou de retour, ainsi que des syndicalistes. En outre, des milliers d'acteurs du changement communautaire ont pu consulter ces documents via les réseaux sociaux et le site Web de la PWF. La PWF a également créé 30 centres de ressources dans ses bureaux de district pour fournir des services d'orientation et de conseil aux futurs travailleurs migrants;
- À l'issue des formations de 2019, cinq organisations partenaires locales de Multan, Bahawalpur, Sialkot, Mardan et Swabi, accompagnées de 60 acteurs du changement communautaire, ont pu sensibiliser au recrutement équitable et à la migration sûre plus de 11 318 travailleurs migrants potentiels ou de retour et leurs familles, ainsi que 825 dirigeants communautaires. Plus de 89 000 personnes ont ainsi pu être informées par le bouche-à-oreille, les réseaux sociaux et les organisations communautaires locales;
- 71 journalistes et autres influenceurs (y compris des rédacteurs en chef, des chefs de bureau et des journalistes chevronnés) ont été formés pour améliorer la recherche et la communication en matière de recrutement équitable et de travail forcé. Plus de 35 reportages et articles de qualité ont été produits et publiés dans les médias nationaux suite à la tenue de ces formations;

- La formation des agents d'information du Bureau de l'émigration et de l'emploi à l'étranger et de la Commission nationale de la formation professionnelle et technique a permis d'aider chaque jour de 2000 à 2500 travailleurs migrants en partance en leur fournissant des informations précises sur le recrutement équitable et la migration sûre.

Autres dispositifs prometteurs

Participation and representation

Cette pratique a permis d'interagir directement avec les travailleurs migrants potentiels, en partance ou de retour, et de bénéficier ainsi de leur participation active.

Pertinence

Les travailleurs migrants ayant eu accès aux activités menées dans le cadre de cette pratique ont exprimé l'importance de les poursuivre en ce qu'elles continueront à être pertinentes pour les futurs migrants potentiels.

Efficacité

La stratégie de dialogue avec les représentants des travailleurs et les acteurs/leaders du changement communautaire a contribué à une ample diffusion de l'information et a permis que les décisions relatives à la migration de main-d'œuvre soient désormais prises au niveau de la famille et à la suite d'un dialogue familial. Cette importance accordée à la prise de décision peut contribuer à réduire les risques d'abus envers les migrants dès le stade du recrutement.

Durabilité

Le personnel du Centre d'excellence en journalisme (*Center for Excellence in Journalism*) et les représentants des communautés ont acquis une solide capacité institutionnelle et ont désormais à leur portée des ressources et des outils pour continuer à diffuser des informations sur le recrutement équitable.



Des dirigeants de la Fédération des travailleurs du Pakistan participent à une formation sur le recrutement équitable, Lahore, Pakistan, 2019. © OIT

Ressources

[Information is power: Empowering the disempowered through community](#)

[Educating communities to reduce abusive recruitment practices in Pakistan](#)

[Moving to safe and fair recruitment practices in Pakistan](#)

[Contribuer au niveau local à la lutte contre l'exploitation des travailleurs migrants pakistanais](#)

[Principes généraux et directives opérationnelles concernant le recrutement équitable et Définition des commissions de recrutement et frais connexes.](#)

Cinq ans d'Initiative sur le recrutement équitable

- Cette pratique prometteuse fait partie d'une série résultant du bilan entrepris cinq ans après le lancement de l'Initiative sur le recrutement équitable.
- La vision de l'Initiative est de s'assurer que les pratiques de recrutement au niveau national et transfrontalier sont fondées sur les normes du travail, qu'elles sont élaborées par le biais du dialogue social et qu'elles garantissent l'égalité des genres. Plus précisément, elles:
 1. Sont transparentes et efficacement réglementées, contrôlées et appliquées;
 2. Protègent tous les droits des travailleurs, y compris les Principes et droits fondamentaux au travail, et préviennent la traite des êtres humains et le travail forcé;
 3. Informent et répondent efficacement aux politiques de l'emploi et aux besoins du marché du travail, y compris pour la reprise et la résilience.

Coordonnées

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

Département des conditions de travail
et de l'égalité
E: fairrecruitmentinitiative@ilo.org