

مجلس الإدارة

الدورة 350، جنيف، 4-14 آذار/ مارس 2024

INS

القسم المؤسسي

التاريخ: ١٩ شباط/ فبراير ٢٠٢٤
الأصل: إنكليزي

البند السادس من جدول الأعمال

متابعة القرار بشأن إعداد تقرير عن طرائق عمل الفريق العامل بشأن العقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة

غرض الوثيقة

تحتوي هذه الوثيقة على التقرير الذي طلبه مجلس الإدارة في دورته ٣٤٩ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٣) عن طرائق عمل الفريق العامل بشأن العقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة، الذي أنشأه مجلس الإدارة في تلك الدورة لإعداد مدخلات ثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥. وأعدت المدخلات بعد المشاورات الثلاثية التي جرت في كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٤.

وتشمل الوثيقة اقتراحات بشأن تشكيل الفريق العامل وولايته وخريطة طريقه. كما تحدد خمس دعائم أساسية يُسترشد بها في إعداد المدخلات الثلاثية.

ومجلس الإدارة مدعو إلى أن: يتخذ قراراً بشأن طرائق عمل الفريق العامل، بما في ذلك تشكيله وولايته وخريطة طريقه؛ يتخذ قراراً بشأن إدراج بند في جدول أعمال الدورة ١١٣ (٢٠٢٥) لمؤتمر العمل الدولي بشأن المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥؛ يطلب من المدير العام اتخاذ الترتيبات اللازمة لتنفيذ خارطة الطريق ومراعاة وجهات نظره فيما يتعلق بالعقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٥).

الهدف الاستراتيجي المعني: الأهداف الاستراتيجية جميعها.

النتيجة الرئيسية المعنية: النتيجة ٨ من البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥: استجابات سياسية ومؤسسية متكاملة من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية عن طريق العمل اللائق.

الانعكاسات السياسية: نعم.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: نعم.

إجراء المتابعة المطلوب: نعم.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة الشراكات متعددة الأطراف والتعاون الإنمائي.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.349/PV؛ الوثيقة GB.349/INS/5.

◀ المقدمة

١. قرر مجلس الإدارة في دورته ٣٤٩ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٣) إنشاء فريق عامل بشأن العقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة، لإعداد مدخلات ثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥^١. وطلب كذلك من المدير العام أن ينظم، تحقيقاً لهذه الغاية، مشاورات ثلاثية غير رسمية في كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٤ بهدف إعداد تقرير من أجل الدورة ٣٥٠ لمجلس الإدارة عن طرائق عمل الفريق العامل^٢.
٢. وفي ٢٩ كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٤، عُقدت المشاورات الثلاثية غير الرسمية، التي تبادل المشاركون خلالها وجهات نظرهم بشأن طرائق عمل الفريق العامل وقائمة أسئلة تتعلق بمحتوى المدخلات الثلاثية. وشدد المشاركون على ضرورة ضمان إعداد المدخلات الثلاثية في الوقت المحدد للتأثير في نتائج القمة الاجتماعية العالمية في أيلول/ سبتمبر ٢٠٢٥. كما شددوا على أهمية وجود عملية شاملة لإعداد المدخلات الثلاثية. وفيما يتعلق بنسق الفريق العامل وطرائق عمله، أعرب المشاركون عن وجهات نظر مختلفة، وشدد الكثيرون على ضرورة اتباع نهج مرن في هذا الصدد.
٣. وتحدد المادة ٤-٢ من النظام الداخلي لمجلس الإدارة الأحكام المطبقة على تعيين مجلس الإدارة للجنة أو فريق عامل من أجل النظر في مسائل محددة. وتنص الفقرة ٤-٢-١ على أن "مجلس الإدارة يحدد تشكيل وولاية ومدة أي [...] فريق عامل". وتنص الفقرة ٤-٢-٢ على أن ينتخب الفريق العامل أعضاء يشملون رئيساً ونائب رئيس من مجموعة أصحاب العمل ونائب رئيس من مجموعة العمال.
٤. واستناداً إلى المشاورات الثلاثية غير الرسمية التي أجريت في كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٤ وتماشياً مع النظام الداخلي لمجلس الإدارة، يقدم المكتب إلى المجلس الاقتراحات الواردة أدناه بشأن طرائق عمل الفريق العامل للنظر فيها.

◀ الطرائق المقترحة لعمل الفريق العامل

التشكيل

٥. يُقترح أن يتألف الفريق العامل من ١٦ عضواً، من بينهم ثمانية أعضاء يمثلون الحكومات وأربعة أعضاء يمثلون أصحاب العمل وأربعة أعضاء يمثلون العمال. ويتيح الفريق العامل المكوّن من ١٦ عضواً تمثيلاً إقليمياً شاملاً ويسمح، في الوقت نفسه، لكل عضو بالاضطلاع بدور نشط في إعداد الوثائق المكتوبة.
٦. وتعيّن المجموعات أعضاءها، حيثما أمكن ذلك، مع المراعاة الواجبة للتوازن بين الجنسين والتوازن الإقليمي. وبغية تسهيل الاجتماعات الحضرية للفريق العامل، قد ترغب الهيئات المكونة في النظر في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، علماً أنّ مؤتمر العمل الدولي سينتخب في دورته ١١٢ (٢٠٢٤) أعضاء مجلس الإدارة للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٧.

الولاية

٧. يشير مجلس الإدارة في القرار الذي اتخذته بشأن هذا البند في دورته ٣٤٩ إلى جانبيين من ولاية الفريق العامل، وهما:
 - (أ) إعداد مدخلات ثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥؛
 - (ب) تعزيز وضمّان مشاركة الهيئات المكونة الثلاثية لمنظمة العمل الدولية في الأعمال التحضيرية على المستويين الوطني والدولي.
٨. وبداية، تُقترح المعايير التالية، فيما يتعلق بالمدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية، التي يمكن إجراء تعديلات إضافية عليها خلال عملية الإعداد:

^١ من المتوقع أن تعتمد الجمعية العامة للأمم المتحدة، خلال الأسابيع التي تلي إعداد هذه الوثيقة، قراراً بشأن عقد القمة الاجتماعية العالمية في عام ٢٠٢٥، تحت عنوان "القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية".

^٢ الوثيقة GB.349/PV، الفقرة ٣١٠.

- العناصر المفاهيمية للعقد الاجتماعي الجديد؛
- بالإضافة إلى العقد الاجتماعي، ثمة عناصر أخرى ينبغي أن تتجلى في المدخلات الثلاثية، إذ من شأنها أن تؤثر على استنتاجات القمة الاجتماعية العالمية؛
- طرائق تمثيل منظمة العمل الدولية وهيئاتها المكونة الثلاثية في القمة الاجتماعية العالمية؛
- دور منظمة العمل الدولية وهيئاتها المكونة الثلاثية وغيرها من الجهات الفاعلة في صياغة العقد الاجتماعي الجديد وتنفيذه؛
- الدور المحتمل لمنظمة العمل الدولية وهيئاتها المكونة الثلاثية في متابعة القمة الاجتماعية العالمية.

٩. وفيما يتعلق بمشاركة الهيئات المكونة، أحاط المكتب علماً بالملاحظات التي أثّرت خلال المشاورات الثلاثية غير الرسمية بشأن القيود الزمنية المرتبطة بتنظيم حوارات وطنية وإقليمية بشأن هذه المسألة. غير أنه يذكر، على نحو ما ورد في المشاورات، أنّ المدير العام سيعدّ تقريراً بشأن العقد الاجتماعي إلى المؤتمر في دورته ١١٢ (٢٠٢٤)، مما يتيح أمام جميع الهيئات المكونة فرصة إجراء مناقشات ثلاثية وطنية بشأن هذا الموضوع والإعراب عن وجهات نظرها بشأن هذه المسألة أثناء النقاش.

◀ الاجتماعات المقترحة لمجلس الإدارة على نسق لجنة جامعة

١٠. عقب المناقشات التي أجريت خلال المشاورات الثلاثية غير الرسمية، والتي شدد فيها المشاركون على ضرورة ضمان الشمولية في إعداد المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية، يقترح المكتب أن يجتمع مجلس الإدارة على نسق لجنة جامعة، على النحو المنصوص عليه في المادة ٤-٣ من النظام الداخلي لمجلس الإدارة. ومن شأن اللجنة الجامعة أن تتيح تبادلاً واسعاً لوجهات النظر، بما في ذلك مع الحكومات غير الممثلة في مجلس الإدارة، وأن توجه أنشطة الفريق العامل.
١١. وتماشياً مع النظام الداخلي لمجلس الإدارة، تقدم اللجنة الجامعة تقاريرها إلى المجلس، الذي يظل الهيئة الوحيدة التي تتمتع بصلاحيات اتخاذ القرار في هذا السياق. ويمكن لمجلس الإدارة أن يدعو مراقبين، بمن فيهم الخبراء والأوساط الأكاديمية، على أساس تخصيصي لعرض أعمالهم على اللجنة الجامعة وتقديم المشورة بشأن المسائل التقنية.

◀ خارطة الطريق المقترحة

١٢. في الأسابيع التي تلي إعداد هذه الوثيقة، من المتوقع أن تعتمد الجمعية العامة للأمم المتحدة قراراً بشأن عقد القمة الاجتماعية العالمية تحت عنوان "القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية". وقد تستلزم خارطة الطريق المقترحة المبينة أدناه إجراء تعديلات في ضوء اتضاح معالم العملية التحضيرية للقمة.

• نيسان/أبريل ٢٠٢٤

- ١٠ نيسان/أبريل: تعيّن المجموعات الثلاث أعضاء الفريق العامل.
- يتم تأكيد التاريخ في وقت لاحق: ينتخب الفريق العامل، في اجتماعه الافتراضي الأول، الرئيس ونائبي الرئيس ويوافق على خطة عمل.

• حزيران/يونيه ٢٠٢٤

- ١٥ حزيران/يونيه: يجتمع مجلس الإدارة في دورته ٣٥١ (حزيران/يونيه ٢٠٢٤) على نسق لجنة جامعة لتبادل وجهات النظر بشأن التوجه العام للمدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية. ويسترشد هذا التبادل بتقرير المدير العام إلى المؤتمر في دورته ١١٢ (٢٠٢٤).

بعد اختتام أعمال اللجنة الجامعة، يعرض رئيس اللجنة تقريراً شفهيّاً على مجلس الإدارة بشأن تبادل وجهات النظر. ويجوز لمجلس الإدارة أن يقرر تكليف الفريق العامل بإعداد مسودة الرسائل الرئيسية للمدخلات الثلاثية،

استناداً إلى التقرير المقدم من رئيس اللجنة الجامعة، من أجل تقديمه إلى مجلس الإدارة في دورته ٣٥٢ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٤).

◦ الأسبوع الأخير من حزيران/ يونيو ٢٠٢٤ (يتم تأكيد التاريخ في وقت لاحق): يُعقد الاجتماع الثاني للفريق العامل افتراضياً من أجل إعداد مسودة الرسائل الرئيسية للمدخلات الثلاثية، عملاً بتوجيهات مجلس الإدارة في دورته ٣٥١.

• تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٤

◦ الأسبوع الأول من الدورة ٣٥٢: يجتمع مجلس الإدارة على نسق لجنة جامعة لتبادل وجهات النظر بشأن مسودة الرسائل الرئيسية على النحو المبين في تقرير الفريق العامل.

◦ الأسبوع الثاني من الدورة ٣٥٢: يقدم رئيس اللجنة الجامعة تقريره إلى مجلس الإدارة بشأن تبادل وجهات النظر. وقد يرغب مجلس الإدارة في اعتماد الرسائل الرئيسية للمدخلات الثلاثية وتكليف المدير العام بإحالتها إلى الميسرين المشاركين^٣ والأمانة التي تنظم الأعمال التحضيرية للقمة الاجتماعية العالمية. وقد يرغب مجلس الإدارة أيضاً في تكليف الفريق العامل بإعداد مشروع المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية استناداً إلى الرسائل الرئيسية التي يعتمدها المجلس.

• كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٥

◦ يُعقد الاجتماع الثالث للفريق العامل افتراضياً لإعداد مشروع المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية ليعتمده مجلس الإدارة في دورته ٣٥٣ (آذار/ مارس ٢٠٢٥).

• آذار/ مارس ٢٠٢٥

◦ الأسبوع الأول من الدورة ٣٥٣: يجتمع مجلس الإدارة على نسق لجنة جامعة لتبادل وجهات النظر بشأن مشروع المدخلات الثلاثية على النحو المبين في تقرير الفريق العامل.

◦ الأسبوع الثاني من الدورة ٣٥٣: يقدم رئيس اللجنة الجامعة تقريره إلى مجلس الإدارة بشأن تبادل وجهات النظر. وقد يرغب مجلس الإدارة في اعتماد مشروع قرار بشأن المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لإحالتها إلى المؤتمر واعتماده في دورته ١١٣ (٢٠٢٥).

• حزيران/ يونيو ٢٠٢٥

◦ يستعرض المؤتمر في دورته ١١٣ قراراً بشأن المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية مع إمكانية اعتماده، رهنأً بالقرارات التي يتخذها مجلس الإدارة في دورته ٣٥٣.

• تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٥

◦ يناقش مجلس الإدارة في دورته ٣٥٥ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٥) المتابعة الواجب إجراؤها لاستنتاجات القمة الاجتماعية العالمية.

◀ مناقشة أولية بشأن العقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة

١٣. اقترح مجلس الإدارة في دورته ٣٤٩ أن تبدأ الهيئات المكونة مناقشة محتوى المدخلات الثلاثية في دورته ٣٥٠. ولأغراض هذه المناقشة، يُقترح أن يُفهم "العقد الاجتماعي" على أنه مجموعة من المبادئ والمعايير والمؤسسات التي تشكل التوقعات المتبادلة للحكومات وشعوبها داخل المجتمعات، والتي تعكس القيم المشتركة بين الجهات الفاعلة الرئيسية ومسؤولياتها المتقاسمة في تحقيق هذه التوقعات.

١٤. وبغية إرشاد هذه المناقشة، حدد المكتب خمس دعائم أساسية قد ترغب الهيئات المكونة في النظر فيها، على النحو المبين أدناه.

^٣ سيعين رئيس الجمعية العامة للأمم المتحدة الميسرين المشاركين، ويكون أحدهما من دولة نامية والآخر من دولة متقدمة، من أجل قيادة العملية التحضيرية للقمة.

الدعامة الأساسية ١- أساس العقد الاجتماعي الجديد

١٥. تتجسد ولاية منظمة العمل الدولية بشأن تعزيز العمل اللائق والنهوض بالعدالة الاجتماعية في التعبير الثلاثي عن العقد الاجتماعي على المستوى الدولي. والأبعاد الأربعة للعمل اللائق (تعزيز العمالة الكاملة والمنتجة؛ الحماية الاجتماعية؛ الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي؛ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل)، إلى جانب تطبيق مبادئ العدالة الاجتماعية، هي أساس أي عقد اجتماعي. ويمثل الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي على السواء وسيلة لإبرام وتجديد العقود الاجتماعية وهدفاً من أهداف هذه العقود.

١٦. وقد ترغب الهيئات المكونة في مناقشة ما يلي:

كيف تحققت الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالعمل اللائق حتى الآن في إطار العقود الاجتماعية الوطنية؟ كيف يمكن تحقيق هذه الأهداف على نحو أفضل؟ ما هي العناصر الرئيسية لإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٩٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢ وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (٢٠٠٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢ وإعلان مئوية منظمة العمل الدولية من أجل المستقبل العمل (٢٠١٩) التي يمكن الاسترشاد بها في المناقشات بشأن العقد الاجتماعي الجديد؟

الدعامة الأساسية ٢- الوظائف الرئيسية للعقد الاجتماعي الجديد

١٧. تحدد معظم العقود الاجتماعية مستوى الإدماج والمساهمة وإعادة التوزيع داخل كل مجتمع. وتساهم في تعزيز التماسك والسلم الاجتماعيين. وتشمل العناصر الأساسية للعقد الاجتماعي سبل العيش والحصول على الخدمات العامة الأساسية مثل العدالة والصحة والحماية الاجتماعية والتعليم وتهيئة بيئة مؤاتية للعمالة الكاملة والعمل اللائق والمنشآت المستدامة. ويشير الاتجاه العالمي الحالي المتسارع بتزايد حالات انعدام المساواة التي ترتبط بارتفاع مستويات التجزئة والاستقطاب في العديد من البلدان، إلى أن العقود الاجتماعية تتطوي على بعض نقاط الضعف التي تؤدي بدورها إلى تصدع التماسك الاجتماعي وتقويض الثقة في المؤسسات.

١٨. وقد ترغب الهيئات المكونة في مناقشة ما يلي:

هل تحقق العقود الاجتماعية الحالية أهدافها؟ هل تحفز تحقيق التنمية المستدامة؟ ما هي الوظائف الرئيسية للعقود الاجتماعية المتجددة في السياق الحالي؟ ما الذي يمكن فعله لضمان أن يغطي العقد الاجتماعي الجديد جميع الفئات في أوضاع استضعاف؟ كيف يمكن للعقود الاجتماعية الجديدة أن تعزز المساواة بين الجنسين وإدماج التنوع داخل المجتمعات على نحو أفضل؟ كيف يمكن للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية أن تشجع إبرام عقود اجتماعية شاملة تضمن الحماية الاجتماعية وحماية العمل المناسبة لفائدة جميع العمال وأن تسهل انتقال العمال والوحدات الاقتصادية من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم؟ كيف يمكن أن تدعم العقود الاجتماعية روح تنظيم المشاريع والمنشآت المستدامة، ولا سيما المنشآت الصغيرة وبالغة الصغر؟ كيف يمكن للعقود الاجتماعية أن تساعد في إطلاق عنان الإمكانات الإنتاجية للأفراد والاقتصادات من أجل تحقيق التنمية المستدامة؟

الدعامة الأساسية ٣- المخاطر والفرص العالمية الجديدة والمستجدة

١٩. تؤدي التطورات التي تحدث على المستوى الدولي، مثل العولمة وتغير المناخ والتقدم التكنولوجي، إلى آثار عميقة على العقود الاجتماعية الوطنية. وما فتئت أسواق العمل، على سبيل المثال، تتشكل على نحو متزايد من خلال التبادلات الدولية والأسواق المالية ورقمنة إجراءات العمل وتدفقات الهجرة والتدهور البيئي، من بين عوامل أخرى. وينبغي للعقود الاجتماعية المتجددة أن تأخذ في الاعتبار تأثير الترابط العالمي المتأصل في عالم متواصل.

٢٠. وقد ترغب الهيئات المكونة في مناقشة ما يلي:

كيف يمكن للعقود الاجتماعية المتجددة أن تواجه بشكل فعال التحديات متعددة الأوجه لتغير المناخ والتحولات الديمغرافية والتقدم التكنولوجي وأشكال العمل المستجدة، إلى جانب تعزيز المشاركة الشاملة من جميع قطاعات المجتمع؟ كيف يمكن تغطية جميع الناس في المجتمع من خلال السياسات التي تعالج هذه التحولات الأساسية؟ كيف يمكن للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية أن تعزز إبرام عقود اجتماعية واسعة النطاق تراعي الروابط بين التنمية الاقتصادية والعدالة الاجتماعية وحماية البيئة دعماً للانتقالات العادلة؟ كيف يمكن للعقود الاجتماعية المتجددة أن تسخر أقصى إمكانات التقدم التكنولوجي ونمو الإنتاجية لتحقيق العمل اللائق؟

الدعامة الأساسية ٤- الجهات الفاعلة والجهات المعنية في العقد الاجتماعي الجديد

٢١. رهناً بالوضع الوطني، قد لا يقتصر الاضطلاع بدور في تحديد العقود الاجتماعية على الحكومات ومؤسساتها ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل، بل يمكن أن يشمل أيضاً الجهات الفاعلة غير الحكومية، بما في ذلك البرلمان والسلطات المحلية والإقليمية والمنظمات الدولية غير الحكومية والمنظمات الدينية.
٢٢. وقد ترغب الهيئات المكونة في مناقشة ما يلي:

ما هو دور ومساهمة الشركاء الاجتماعيين في صياغة العقود الاجتماعية وتنفيذها؟ كيف يمكن تعزيز الحقوق والحريات الأساسية، بما في ذلك الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية والحق في حرية التجمع السلمي وتكوين الجمعيات، من أجل إبرام عقود اجتماعية شاملة؟ هل ينبغي للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية أن تعمل مع هيئات مكونة أخرى لصياغة عقود اجتماعية شاملة تتجاوز عالم العمل وتغطي جميع أفراد المجتمع؟ في حال الإيجاب، كيف يمكن ذلك؟ ما هو الدور الذي يمكن أن يضطلع به التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية في دعم هذه المشاركة الأوسع؟ كيف يمكن مساءلة الجهات الفاعلة؟ ماذا يمكن أن يقال عن قدرتها التمثيلية؟

الدعامة الأساسية ٥- إطار مؤاتٍ للعقد الاجتماعي الجديد

٢٣. يتطلب تحقيق العقود الاجتماعية وجود نظام سليم للإدارة السديدة يعتمد على سياسات عامة فعالة ومؤسسات جيدة الأداء، بما في ذلك مؤسسات العمل وبيئة عالمية داعمة. ومن الضروري أن تكون للجمهور ثقة في سيادة القانون وفي نظم الإدارة السديدة، بما يشمل الثقة في مؤسساته. وعلى المستوى العالمي، تهدف مشاركة منظمة العمل الدولية وتعاونها مع النظام متعدد الأطراف إلى تعزيز اتساق السياسات لتحقيق العدالة الاجتماعية من خلال العمل اللائق.
٢٤. وقد ترغب الهيئات المكونة في مناقشة ما يلي:

ما هي المؤسسات والقدرات المؤسسية اللازمة لتنفيذ العقود الاجتماعية؟ ما هي الشروط الأخرى اللازمة لتمكين العقود الاجتماعية من تحقيق النتائج المتوخاة من العمل اللائق والتنمية المستدامة على المستويين الوطني والعالمي؟ كيف يمكن لمشاركة منظمة العمل الدولية في النظام متعدد الأطراف أن تدعم تحقيق العقود الاجتماعية المتجددة؟ ما هي ترتيبات الإدارة السديدة الدولية التي يمكن اللجوء إليها لتجديد العقود الاجتماعية على المستوى الوطني؟ كيف يمكن تحقيق إدماج أفضل للعقد الاجتماعي الجديد في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ والعكس؟ ما هو الدور الذي يمكن أن يضطلع به التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية في دعم تجديد العقود الاجتماعية؟

◀ مشروع القرار

٢٥. إن مجلس الإدارة:

- (أ) قرر أن يتألف الفريق العامل بشأن العقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة، الذي أنشئ لإعداد مدخلات ثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥، من ثمانية أعضاء يمثلون الحكومات وأربعة أعضاء يمثلون أصحاب العمل وأربعة أعضاء يمثلون العمال؛
- (ب) وافق على طرائق عمل الفريق العامل، على النحو المبين في الفقرات ٥-٩ من الوثيقة GB.350/INS/6؛
- (ج) وافق من حيث المبدأ على خارطة الطريق على النحو المبين في الفقرة ١٢ من الوثيقة، بما في ذلك عقد اجتماعاته على أساس أنه اللجنة الجامعة في دورته ٣٥١ (حزيران/يونيه ٢٠٢٤) ودورته ٣٥٢ (تشرين الأول/أكتوبر - تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٤) ودورته ٣٥٣ (آذار/مارس ٢٠٢٥) لتوفير الإرشادات عن عمل الفريق العامل؛
- (د) قرر أن يدرج في جدول أعمال الدورة ١١٣ (٢٠٢٥) لمؤتمر العمل الدولي بنداً بشأن المدخلات الثلاثية من أجل القمة الاجتماعية العالمية لعام ٢٠٢٥؛
- (هـ) طلب من المدير العام ما يلي:
- "١" إعداد الاجتماع الافتراضي الأول للفريق العامل، المقرر عقده بحلول نهاية نيسان/أبريل ٢٠٢٤ بعد تلقي ترشيحات الأعضاء من كل مجموعة في موعد أقصاه ١٠ نيسان/أبريل ٢٠٢٤؛

- "٢" اتخاذ الترتيبات اللازمة الأخرى لتنفيذ خارطة الطريق، على النحو المبين في الفقرة ١٢ من الوثيقة
GB.350/INS/6؛
- "٣" مراعاة وجهات نظره فيما يتعلق بالعقد الاجتماعي الجديد بالنسبة إلى خطتنا المشتركة.