



理 事 会

第 350 届会议，2024 年 3 月 4-14 日，日内瓦

机构部分

INS

日期：2024 年 2 月 15 日

原文：英文

第五项议程

“全球社会正义联盟”的最新情况

文件目的

本文件介绍了全球社会正义联盟的成立与推进方面的最新情况(见决定草案，第 18 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：所有政策成果目标以及保障因素 A：加强旨在促进社会正义的知识、创新、合作和传播。

政策影响：有。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有。

作者单位：对外机构关系集群，联盟秘书处。

相关文件：理事会文件 [GB.349/INS/4](#)、[GB.349/INS/PV](#)、[GB.347/INS/4](#)、[GB.347/INS/4/Additional information](#)、[GB.347/PV\(Rev.\)](#)、[GB.346/INS/17/1](#)、[GB.346/PV](#)。

► 导 言

1. 理事会在 2023 年 10 月至 11 月召开的第 349 届会议上核可了总干事根据其在第 347 届和第 349 届会议期间提供的指导意见而提出的建立全球社会正义联盟(以下简称“联盟”)的建议,并要求总干事在联盟的进一步发展过程中考虑到其指导意见。理事会还要求总干事就联盟的进展情况定期向其未来的会议提交报告。¹
2. 本文件介绍了迄今为止在联盟成立方面,特别是在合作伙伴参与、主题发展和联盟首届论坛的安排方面的最新进展情况。

► 联盟成立以来的主要进展

合作伙伴参与

3. 在理事会第 349 届会议成立联盟之后,劳工局根据经与劳工组织三方成员协商确定的治理安排,着手向联盟的潜在合作伙伴发出邀请。²
4. 截至本文件起草之日,已有代表全部类别和区域的 100 多个合作伙伴——政府、雇主组织和工人组织、国际组织、区域组织、开发银行、企业、国际非政府组织以及学术和研究机构——加入了联盟。³
5. 劳工局将继续针对潜在合作伙伴开展宣传和接触工作,特别关注地域代表性和地域多样性以及合作伙伴权责的互补性。
6. 成立联盟协调小组的进程将很快启动。根据联盟的治理安排,⁴ 将于 2024 年 3 月至 4 月进行小组成员提名工作。预计可在国际劳工大会第 112 届会议(2024 年 6 月)之前,以虚拟形式举行第一次协调小组会议,本年度第二次小组会议可在 2024 年底举行。

主题发展

7. 自理事会第 349 届会议成立联盟以来,在理事会以往讨论和决定的指引下,⁵ 其主题发展工作一直稳步向前推进。

¹ 理事会文件 GB.349/INS/PV, 第 264 段。

² 理事会文件 GB.349/INS/4, 第 14-20 段。

³ 劳工组织,“[社会正义合作伙伴联盟](#)”。

⁴ 理事会文件 GB.349/INS/4, 第 21-27 段。

⁵ 见理事会文件 GB.347/INS/4, 及理事会文件 GB.349/INS/4。

8. 联盟的主题发展工作正围绕理事会核准的以下专题政策领域来组织展开：(i) 解决不平等、歧视和排斥问题；(ii) 实现作为人权的劳工权利，确保人的尊严并满足基本需求；(iii) 拓展获得生产性和自由选择的就业以及可持续企业的机会和能力；(iv) 提供保护，增强韧性；(v) 加强公正转型以及可持续发展、贸易和投资的社会维度；(vi) 强化社会对话机制。⁶ 这些领域是劳工局与新的合作伙伴讨论的出发点，旨在打造其助力联盟的行动和倡议。作为合作伙伴参与过程的一部分，将鼓励“倡导者”自告奋勇，助推他们认为前景广阔的关键行动和倡议。迄今为止，联盟的合作伙伴已表示愿意就其中几个重点专题承担新的工作或拓展现有工作。
9. 此外，劳工组织的主题贡献思路目前正在形成。特别是，劳工组织正聚焦若干经理事会核可的初始优先事项，并鼓励合作伙伴在下列方面加大具体工作力度和扩大伙伴关系：(a) 创造就业和实现全民社会保护，包括通过“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议，以及有关为支持充分的生产性就业和持久的经济增长而加强有利于可持续企业和技能投资环境的工作；(b) 减少不平等；(c) 提升社会正义和体面劳动在其他多边组织的优先事项中的重要程度，包括通过与劳工组织合作；(d) 促进社会对话，包括通过其机制，并扩大社会对话以及劳工组织三方结构和规范框架在联合国和其他多边政策制定和协调进程中的作用，并提高其附加值。⁷ 劳工组织的主题贡献完全契合劳工组织 2024-2025 年工作计划中确定的优先事项，并有助于计划的落实工作。
10. 为了与合作伙伴共同敲定联盟的专题干预领域和相关活动方案，联盟秘书处计划在 2024 年 3 月至 5 月期间与合作伙伴召开一系列互动会议(网络研讨会和讲习班)，以进一步界定其感兴趣的领域并拟定具体合作建议。将在线上召开第一次汇聚所有合作伙伴的介绍性会议，会上秘书处将介绍联盟组建工作的进展情况。这次启动会议还将就联盟活动方案的内容与合作伙伴进行交流。随后将举行六场网络研讨会，每个专题政策领域各一场(见第 8 段)，所有合作伙伴均可参加。这些互动会议将使合作伙伴能够分享其优先事项和感兴趣的领域，包括他们希望支持的具体专题或倡议，并在确定专题干预领域和制定各自的活动方案方面取得进展。协调小组的第一次会议和联盟的成立论坛 (Inaugural Forum) (见第 15-17 段) 将为合作伙伴之间进一步讨论和展开互动提供机会，从而有可能敲定联盟的首批专题干预领域和活动方案。基于这些讨论和联盟伙伴在整个过程中提供的投入，秘书处将编写一份有关联盟主题发展最新情况的书面材料，提交理事会第 352 届会议(2024 年 10 月至 11 月)和协调小组第二次会议(2024 年末)。

编写世界社会正义状况报告

11. 作为对联盟的贡献之一，劳工组织将编写一份新的关于世界社会正义状况的周期性报告。报告第一版计划于 2025 年出版，将以总干事《推进社会正义》报告中提出的框架为基础，包括通过加深对社会正义的文化和历史根源多样性及其普世性的理解，并对其主要方面的进展情况和突出挑战进行实证评估。⁸ 报告不会包括各国的基准信息或某个指数，也不会给各国带来新的报告义务。但是，报告将寻求确定相关模式和趋势，并强调值得更广泛认可或应用的有前景的政

⁶ 特别是，见理事会文件 GB.347/INS/4，第 13-18 段及 GB.349/INS/4，第 35 段。

⁷ 理事会文件 GB.349/INS/4，第 36 段。

⁸ 劳工组织，《推进社会正义》，总干事报告，国际劳工大会，第 111 届会议，2023 年。

策、做法和举措。这可包括联盟合作伙伴所采取的重要举措。报告旨在成为计划于 2025 年召开的第二届社会发展问题世界峰会的重要投入，对联盟合作伙伴所采取的行动导向型举措进行补充。

12. 已与政策司局和区域办事处的代表就报告方法和重点主题领域进行了第一轮磋商。另外，还与研究审评小组进行了广泛的范围界定讨论。正在编写附加说明的报告纲要草案，以便为 2024 年第一季度的进一步磋商提供参考。计划在这一过程中纳入与社会伙伴和政府各组的磋商。将与广泛的跨学科国际专家网络(包括来自相关多边组织的专家)进行平行磋商。
13. 主要负责起草报告的团队于 2024 年 1 月成立，已受委托编写了一些背景文件，其中从不同文化和哲学传统的角度探讨了社会正义的概念。劳工局正在考虑在 2024 年期间发布其中一些文件以及报告主题相关的其他文件的可能性，以便为第二届社会发展问题世界峰会的筹备工作提供早期投入。

传播工具

14. 已开发了传播工具，阐明联盟倡议的目标并促进对该倡议的参与。此外，正在开发并将逐步扩展一个网站，以纳入不同的部分，着重介绍已制定的举措、确定最佳做法并方便合作伙伴交流宝贵信息和经验。这些资源将不断加以更新，供合作伙伴使用，促进他们参与联盟倡议和集体倡导社会正义。

► 成立论坛

15. 如联盟的组织安排所述，所有合作伙伴每年将受邀参加一次论坛，论坛旨在集体评估联盟合作伙伴在前一年开展的行动和方案的推进情况，以及在各专题领域取得的进展情况。⁹ 论坛将为联盟合作伙伴提供一个空间，讨论与社会正义有关的主题问题以及在推进联盟目标方面的挑战、机遇和潜在解决方案。另一个目的是使联盟合作伙伴能够交流知识、工具和经验，并展示其为支持社会正义而推出的活动和举措。论坛可以采取远程、实地或混合方式召开。
16. 联盟成立论坛将在国际劳工大会第 112 届会议(2024 年)召开之际，于 2024 年 6 月 13 日举行。这一方案符合劳工组织三方成员的要求，即利用大量三方成员出席大会的机会，确保实现最大程度且最具包容性的参与。根据理事会第 349 届会议讨论期间收到的反馈意见，论坛将持续一天。成立论坛不仅将向联盟的所有合作伙伴开放，还将向尚未加入联盟的劳工组织三方成员以及经认证参加劳工大会的组织开放。
17. 成立论坛概念的提出，旨在促进互动式对话，推动联盟的主题发展，并促进集体参与，以确定有利于加强合作的潜在机会和协同作用。为此，预计将组织安排若干个平行空间，例如：一次

⁹ 理事会文件 GB349/INS/4，第 39-42 段。

展示合作伙伴举措的全体会议；一个专门就主题优先事项进行互动工作讨论的空间；以及一个供合作伙伴参加访谈、举行双边会议和进行社交媒体互动的区域。

► 决定草案

18. 理事会注意到理事会文件 GB.350/INS/5 提供的关于全球社会正义联盟的最新情况，并要求总干事在联盟的进一步发展过程中考虑到其指导意见。