



理 事 会

第 350 届会议，2024 年 3 月 4-14 日，日内瓦

政策制定部分

POL

多国企业分项

日期：2024 年 2 月 7 日

原文：英文

第五项议程

在国际劳工组织以外取得相关进展等背景下 开展《关于多国企业和社会政策的 三方原则宣言》的宣传活动

文件目的

本文件概述了在国际劳工组织以外取得相关进展等背景下开展的有关《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》（《多国企业宣言》）的宣传活动，以及三方成员如何利用其中的原则和业务工具促进体面劳动和社会正义的情况。理事会上一次于 2022 年 11 月提供了全面指导意见，且在第 346 届、347 届和第 349 届会议的其他项议程下就《多国企业宣言》作出了进一步决定。劳工局提请理事会就当前和新的宣传机会给予进一步指导，并就区域后续行动机制作出决定（见决定草案，第 41 段）。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：政策成果目标 4：作为就业创造者与创新和体面劳动促进者的可持续企业。

政策影响：加强劳工组织内外涉及负责任企业行为方面的伙伴关系。

法律影响：取决于理事会是否决定在 2024-2028 年期间暂停《多国企业宣言》的区域后续行动机制。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有。

作者单位：企业司(ENTERPRISES)。

相关文件：理事会文件 GB.350/INS/7、GB.350/POL/2、GB.350/PFA/1 和 [GB.346/POL/5](#)。

► 导 言

1. 为助力实现可持续发展目标而促进可持续企业和私营部门的举措不断扩大，为推进体面劳动和社会正义提供了新的机遇。《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》是促进可持续企业的一份重要文书。《宣言》在就业、培训、工作和生活条件以及劳资关系等领域为政府、社会伙伴和企业给予了直接指导，鼓励跨国企业为经济和社会进步以及人人享有体面劳动做出积极贡献，并尽量减少和解决企业经营可能带来的困难。建议企业在自愿基础上遵守的这些原则与劳工组织的所有政策目标和干预措施相契合。作为一份三方商定的全球文书，《宣言》在劳工组织推动的工作中的基本原则和权利以及负责任的企业行为方面发挥着核心作用，这些原则和权利已愈来愈多地被纳入贸易和投资议程。
2. 劳工局理事会负责监督《多国企业宣言》的宣传工作，并定期审查战略和活动。理事会上一次于 2022 年 11 月给予了全面指导¹，并且在第 346 届、347 届和第 349 届会议的其他项议程下就《多国企业宣言》作出了进一步决定。²
3. 本文件概述了在劳工组织以外取得相关进展等背景下劳工局宣介《多国企业宣言》中所载的各项原则和业务工具以及三方成员加以应用的情况。

► A. 加大了宣传力度

1. 支持三方成员更好地利用《多国企业宣言》

4. 劳工局和劳工组织国际培训中心，包括在负责任的企业行为框架内，加强了对《多国企业宣言》的认识和能力建设活动。劳工组织最近几项战略³、区域会议成果文件和行业会议三方结论⁴都提到了《多国企业宣言》，并为支持三方成员更好地利用《宣言》提供了机会。

¹ 理事会文件 GB.346/PV，第 793-821 段。

² 见理事会文件 GB.346/INS/3/3/Decision，该决定产生了第六版《多国企业宣言》，目前有七种正式语文版本(阿拉伯文、中文、英文、法文、德文、俄文和西班牙文)以及荷兰文、意大利文、葡萄牙文和土耳其文版本，其他语文本正在编写中；理事会文件 GB.347/PV(Rev.)，第 401-440 段和理事会文件 GB.349/INS/9(Rev.1)/Decision。

³ 包括：国际劳工组织《供应链体面劳动战略》、《落实关于向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡决议的战略和行动计划》、《2024-2030 年全球职业安全与卫生战略》及实施行动计划、《2017-2023 年工作中的基本原则和权利综合战略》、《关于减少和防止劳动世界中不平等现象的全面综合战略》。

⁴ 例如，见零售业数字化作为经济复苏和体面劳动引擎的技术会议(2023 年 9 月 25-29 日)的结论，第 15 段和第 20 段；内河航运业体面和可持续劳动技术会议(2023 年 11 月 20-24 日)的结论和建议，第 19(n)段；2022 年劳工组织《纺织、服装、皮革和制鞋业安全卫生行为守则》，第 11 段。

5. 劳工组织对三方成员的支持是由需求驱动的，这体现在体面劳动国别计划以及劳工组织计划和预算中的国家优先成果目标中。《国际劳工组织 2022-2023 年计划执行报告》反映了国家层面的成果，尤其见成果目标 4。⁵
6. 将《多国企业宣言》的宣传工作纳入相关发展合作的主流，使劳工局能够提升和扩大对三方成员的支持，以利用《宣言》的各项原则和业务工具，并在国家和行业层面进一步宣介《宣言》。⁶

2. 推介和加强《多国企业宣言》的业务工具

7. 理事会通过了业务工具⁷，以激励各方接受《多国企业宣言》，提高其落实《宣言》原则的能力，并呼吁进一步加强这些工具。⁸

I. 区域后续行动

8. 附录二所载的区域后续行动机制“包括在该区域的国际劳工组织成员国推动和实施《多国企业宣言》的区域报告。区域报告主要是基于对这些成员国的政府、雇主组织和工人组织进行的问卷调查所获得的信息，国际劳工组织区域会议特别会议提供一个三方对话平台，进一步讨论区域一级的推广活动。区域报告基于四年周期，每个周期结束时都将向理事会提交一份报告。”
9. 理事会在第 332 届会议上讨论了区域后续行动首个四年期的全球报告。⁹ 关于第二个周期，已经编写了区域报告，并在美洲、非洲和亚洲及太平洋区域会议期间的特别会议上举行了三方讨论。《国际劳工组织百年巴拿马宣言：美洲劳动世界的未来》¹⁰ 和《阿比让宣言——促进社会正义：塑造非洲劳动世界的未来》¹¹ 呼吁进一步宣传《多国企业宣言》。由于欧洲区域会议的推迟以及关于劳工组织区域会议未来举办形式的讨论，欧洲区域的后续行动因而被搁置。
10. 理事会第 349/INS/9(Rev.1)号文件的相应决定要求劳工局“探讨各种备选办法，在劳工组织今后区域会议的新形式范围内，最大限度地发挥《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》的区域后续行动机制的作用”。¹²
11. 劳工局建议将《多国企业宣言》的区域后续行动与 2024-2028 年劳工组织区域会议试行期结合起来，以便各区域可以考虑以下选项。

⁵ 见理事会文件 GB.350/PFA/1。

⁶ 请参阅本文件第 3 节和第 2(II)节。

⁷ 见《多国企业宣言》附录二。

⁸ 见理事会文件 GB.346/PV，第 821 段。

⁹ 见理事会文件 GB.332/POL/6 和 GB.332/PV。

¹⁰ 第 11(xii)段“促进公正过渡的政策”。

¹¹ 加强所有人从不断变化的劳动世界中获益的能力的行动，第 1(b)(xi)段。

¹² 本届理事会会议还将审议 2024-2028 年试行期间劳工组织区域会议的拟议安排，见理事会文件 GB.350/INS/7。

- (a) 其中由一个专题小组专门讨论某一具体专题，即企业(包括跨国企业)和私营部门如何更好地促进该区域的体面劳动和社会正义，由劳工局编写了一份简短的专题报告(10 页)。
- (b) 而高级别会议部分由部长们、雇主组织和工人组织的高级领导人、联合国系统的高级官员、国际金融机构、区域组织、企业和发展伙伴组成辩论小组，讨论促进可持续企业和私营部门为本区域体面劳动和社会正义做出贡献方面的政策协调问题。
- (c) 与劳工组织以往的区域会议一样，考虑召开一次特别会议，提供一个三方对话平台，讨论在区域一级进一步宣传《多国企业宣言》的活动。

12. 理事会可考虑在试行期间暂停目前的区域后续行动机制，使各区域能够根据区域情况和优先事项，决定开展《多国企业宣言》区域性后续行动的最适宜计划。这意味着每个区域将决定如何在特定的区域会议上最大限度地落实《多国企业宣言》的区域后续行动，如何收集政府、雇主和工人的意见，专题报告的主题是什么，以及三方成员将如何讨论在区域层面进一步宣介该文书。
13. 暂停目前的区域后续行动机制将意味着劳工局将无法最终完成从第 19 届美洲区域会议(2018 年)开始的第二个四年周期的全球报告。相反，理事会可要求劳工局在 2024-2028/2025-2029 年区域会议试行期结束后编写一份供讨论的报告，其中说明这四个区域如何最大限度地利用了与劳工组织区域会议相关的《多国企业宣言》的区域后续行动机制。

II. 在国家一级开展宣传工作/通过三方指定的国家联络点开展宣传工作

14. 根据三方成员在国家一级的优先事项和要求，劳工局继续支持开展提高认识和能力建设活动。在佛得角、科特迪瓦、马达加斯加、莫桑比克和尼日利亚，三方成员以《多国企业宣言》作为负责任的企业行为和供应链中体面劳动的框架召开了全国性对话会。一些成员国通过了国家路线图或举办了圆桌会议，讨论具体行业的体面劳动挑战与机遇。埃及、埃塞俄比亚、尼日利亚和南非启动了跨部委进程，使贸易和投资政策与体面劳动优先事项紧密衔接。在拉丁美洲，这些活动支持了雇主组织，包括哥伦比亚咖啡和棕榈油生产商、智利和阿根廷葡萄酒生产商以及哥斯达黎加甘蔗协会。这些活动还为工人组织提供了区域能力建设，并在阿根廷、巴西、哥伦比亚、巴拿马和秘鲁提供了国家一级的支持。三方区域研讨会促进了来自阿根廷、智利、哥伦比亚、哥斯达黎加、厄瓜多尔、危地马拉、洪都拉斯、巴拿马和秘鲁的三方成员之间的经验交流¹³。已经编写了一份涵盖其中一些经验的国别案例研究报告，《国际劳工组织 2022-2023 年计划执行报告》提供了有关成果目标方面的信息。
15. 《多国企业宣言》鼓励跨国企业的东道国和母国开展协商，¹⁴ 以此作为手段，寻找合作促进体面劳动的机会，这也反映在劳工组织关于供应链中体面劳动的战略中。劳工局促进和支持这种对话，这是在国家一级推行这些原则的重要手段，包括通过由三方指定的国家联络点。

¹³ 研讨会还包括经合组织、联合国全球契约、联合国儿童基金会(儿基会)和联合国开发计划署(开发署)。

¹⁴ 见《多国企业宣言》第 12 段和附录二，业务工具第 1 段(b)分段“国家一级的推广/三方指定的国家联络点推广”。

16. 11 个成员国指定了促进《多国企业宣言》的国家联络点，使国家一级的宣传工作更加制度化。这些国家联络点的组成反映了各国的国情及其目标。例如，科特迪瓦、加纳、马达加斯加、塞内加尔、塞拉利昂和多哥等国的国家联络点正在利用这一工具，通过吸引外国直接投资和贸易便利化，抓牢与经济多样化有关的机会，并向环境可持续的生产转型。
17. 在其他地区，主要是欧洲和拉丁美洲，其他机制，特别是经济合作与发展组织(经合组织)的国家联络点，表示有兴趣在《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》之外推广《多国企业宣言》，特别是在这些国家联络点被定位为负责任的企业行为国家资源中心并有跨部委监督和社会伙伴参与的国家，例如比利时和智利。劳工组织和经合组织继续推进负责任企业行为方面的政策协调，包括通过国家联络点在劳工权利和《多国企业宣言》方面的能力建设。

III. 加强劳工组织企业服务台

18. 劳工组织国际劳工标准企业服务台通过其保密和免费的专家咨询服务(平均每年有超过 140 次个别问询)及其综合网站(每月吸引约 5 万名访问者)，继续吸引大批用户。¹⁵ 该网站定期更新。
19. 劳工组织关于供应链中体面劳动的战略预见到将加强劳工组织企业服务台，以提供技术咨询和产品，帮助企业、工人和雇主组织根据《联合国工商业与人权指导原则》和《多国企业宣言》，通过提供劳工组织监督机制的相关信息以及关于供应链中体面劳动的国家数据和信息，支持开展尽职调查工作。劳工局已开始了内容的准备工作，这些内容将作为协商的基础。

IV. 公司-工会对话

20. 公司-工会对话是劳工组织应跨国企业与工会的共同请求，为推动双方就共同关心的问题开展对话提供的一项服务。它主要通过劳工组织企业服务台以及雇主组和工人组的秘书处，包括通过联合编写的问答表加以推进。公司-工会对话基于各方的共识，其内容不得用于任何具有约束力的程序。
21. 社会伙伴已邀请劳工局在各种会议上介绍这一程序。劳工组织关于供应链中体面劳动的战略也呼吁积极促进公司-工会对话。迄今为止，劳工局已协助处理了六项此类自愿保密程序，目前正在处理另一项请求。

3. 进一步将《多国企业宣言》纳入相关发展合作计划和劳工组织与企业合作的主流

22. 劳工组织关于供应链中体面劳动成果目标的行动计划协调将《多国企业宣言》纳入相关发展合作的主流，以支持三方成员更好地利用《宣言》的各项原则和业务工具。鉴于《多国企业宣言》与劳工组织所有政策目标的关联性以及本文件 B 部分概述的负责任的企业行为、贸易和投资的持续发展，这种主流化工作已在进行中，并有可能进一步扩大。宣传工作中基本原则和权利、

¹⁵ 另请参阅《劳工组织企业服务台：专家咨询服务与网站更新报告》。正在编写有关 2023 年 3 月至 2024 年 2 月期间的数字概述。

劳工组织商业网络、全球社会正义联盟和即将举行的联合国首脑会议¹⁶，为鼓励企业在《多国企业宣言》原则的指引下为体面劳动和社会正义做出贡献提供了更多机会。

23. 促进工作中基本原则和权利的项目，如“[加速行动消除非洲供应链中童工劳动](#)”项目，帮助三方成员和企业利用《多国企业宣言》解决供应链中体面劳动赤字问题，并解决童工劳动的根源问题。与[童工劳动平台](#)相关的国家级项目提供了其他机会。2024-2028年“[零伤亡愿景](#)”基金全球战略将《多国企业宣言》纳入该基金的主流列为其战略重点之一，并支持三方成员的全国对话和母国-东道国对话，以协助发展中国家实施国际劳工标准，根据《多国企业宣言》的规定应对职业安全卫生挑战。
24. “[贸易促进体面劳动](#)”项目旨在改善劳工组织基本公约在欧洲联盟贸易伙伴国家中的适用情况，包括通过宣介《多国企业宣言》。“[将就业纳入南方邻国贸易和投资主流](#)”项目在区域讲习班上宣传《多国企业宣言》及其原则，将劳动、贸易和投资等部委的政府官员与社会伙伴和国家专门机构聚集在一起。“[埃塞俄比亚推进体面劳动和包容性工业化](#)”项目和“[推进北非体面劳动议程](#)”项目也支持三方成员利用《多国企业宣言》促进体面劳动。
25. 欧洲联盟-劳工组织-联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)-经合组织的“[拉丁美洲和加勒比负责任企业行为](#)”项目促进了执行机构之间的合作，并推动与其他国际组织和劳工组织的其他区域项目和倡议(例如“[拉丁美洲和加勒比无童工劳动](#)”倡议)形成协同效应。该区域倡议的成功促使危地马拉和洪都拉斯的三方成员要求得到类似的支持。目前正在为撒哈拉以南非洲设计一个关于负责任企业行为的区域项目，将由劳工组织、经合组织、人权高专办、开发计划署和国际贸易中心共同实施。这两项区域计划都是为配合即将出台的欧盟企业可持续发展尽职调查指令而采取的措施的一部分，并为支持欧盟以外的三方成员和企业根据《多国企业宣言》采取更可持续的企业做法提供了机会，例如，新的全球项目“[人权尽职调查支持体面劳动](#)”。
26. 行业项目包括[劳工组织/国际金融公司“更好的工作”](#)计划，该计划促进《多国企业宣言》及其工具，包括母国-东道国对话和公司-工会对话。埃及、埃塞俄比亚和马达加斯加等许多国家都在实施“更好的工作”计划，努力将《多国企业宣言》纳入发展合作主流。还在欧洲和北美的“更好的工作”计划合作伙伴论坛上宣传了《多国企业宣言》和劳工组织企业服务台。在亚洲，“[包容性和负责任的供应链](#)”项目支持孟加拉国和越南的三方成员利用《多国企业宣言》推进国家体面劳动优先事项。在《多国企业宣言》的指导下，“[以可持续供应链促进向前更好地建设](#)”项目和“[以供应链助力打造一个可持续的劳动世界未来](#)”项目通过推进建立社会对话机制和制定政策与措施来建立可持续和有韧性的供应链和可持续发展的企业，推动在哥伦比亚的咖啡业、纳米比亚的渔业、马来西亚的橡胶手套业、越南的电子产品以及马达加斯加的纺织品和服装生产中采用行业性方法，实现体面劳动。

¹⁶ 例如 2024 年联合国未来峰会和 2025 年联合国社会问题世界峰会。

► B. 劳工组织以外的相关事态发展

27. 只有通过可持续企业，才能实现可持续发展目标，实现体面劳动和社会正义。在为应对气候变化、人口结构变化、移民、冲突和脆弱性问题的影响而采取更多行动的背景下，旨在提高可持续企业贡献率的举措继续扩大。数字技术和人工智能的使用不断增加，继续影响着企业及其经营活动，激发新商业模式的涌现，并提供了新的就业和创收机会。必须确保这些发展受益于《多国企业宣言》所推行的指导方针和良好做法，以创造体面就业机会。通过《多国企业宣言》等方式促进可持续企业，是劳工组织参与这类议程和倡议以实现体面劳动和社会正义的核心。
28. 例如，《关于向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡的决议》提到《多国企业宣言》和《联合国工商业与人权指导原则》在公正转型和体面劳动中的作用，¹⁷ 而相关[战略和行动计划](#)还呼吁加强“劳工组织企业服务台，促进可持续、负责任和包容性的商业实践，以支持公正转型，并开发产品和资源以协助企业”。在对环境、社会和治理框架的广泛讨论和发展变化以及为企业和金融行业开发具体工具的背景下，关于向环境可持续的经济和社会公正转型的行动计划正在协调一个试点项目，依照《多国企业宣言》和《国际劳工组织关于向环境可持续的经济和社会公正过渡的指导方针》为政府、社会伙伴、企业和金融行业提供支持。
29. 《联合国工商业与人权指导原则》、《多国企业宣言》和《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》是关于企业对包容性经济增长、体面劳动和可持续发展目标做出贡献的三个关键参照文献¹⁸。在贸易、投资、供应链、可持续金融、披露和透明度等更广泛的背景下，劳工局促进其他国际组织和行为者与这些原则进行对接、协调和予以采纳。下文概述了主要政策领域的发展情况，劳工组织在其中的一些领域发挥了积极作用，而另一些领域则受到劳工组织的密切关注。

1. 工商业与人权

30. 劳工局为联合国工商业与人权工作组(工商人权工作组)的[国家访问](#)以及向人权理事会和联合国大会提交的专题报告(如 2024 年“[关于投资者、环境、社会 and 治理与人权](#)”专题报告)提供投入，以加强基本原则和权利在有效落实《联合国工商业与人权指导原则》中的核心作用。劳工组织及其三方成员还参加了[联合国工商业与人权论坛](#)。
31. 《联合国工商业与人权指导原则》激发了政府主导的倡议，以加强对企业运营和供应链中人权的尊重，这将对各种规模企业，特别是中小企业产生重大影响，因为中小企业面临更艰难的学习曲线和更有限的资源。对劳工局来说，这意味着在遵守国家法律、尊重人权、正规化和提高生产力方面需要加大对中小企业的支持。

¹⁷ 第 21(i)段。

¹⁸ 为庆祝 1948 年《世界人权宣言》发表 75 周年，国际雇主组织承诺“提高对影响企业的核心国际文书、倡议和政策的认识，如《指导原则》、劳工组织《多国企业宣言》和经合组织《跨国企业准则》”。

32. 劳工组织与人权高专办和开发署合作，帮助非洲、亚洲和拉丁美洲的三方成员参与制定和(或)执行工商业与人权国家行动计划。例如，秘鲁最近通过的《工商业与人权国家行动计划》强调了劳工权利与工商业与人权议程的关联性，并包括促进和实现体面劳动的具体承诺。
33. 联合国人权理事会设立的[跨国公司和其他工商企业人权问题不限成员名额政府间工作组](#)继续就一项具有法律约束力的国际文书进行谈判，以便在国际人权法中规范跨国公司和其他工商企业的活动。其[第九届会议](#)(2023 年)讨论了对提及《多国企业宣言》的文书草案文本的修正案。

2. 负责任的企业行为

34. 经合组织于 2023 年更新了《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》。在经合组织部长级会议期间的发布会上，[《关于在全球经济中促进和促成负责任企业行为的宣言》](#)欢迎在国际和区域论坛上推广负责任的企业行为，其中包括联合国、劳工组织、世界贸易组织(世贸组织)、七国集团、二十国集团、亚太经济合作组织(亚太经合组织)和东南亚国家联盟(东盟)，并呼吁国际伙伴在促进强有力的负责任企业行为方面保持一致。经合组织成员国还承诺进一步加强国家联络点，以此作为通过宣传活动和具体实例推动实施《经合组织准则》的国家机制。劳工组织在[修订过程](#)中提供了技术投入，并以高级别方式参加了经合组织负责任企业行为部长级会议。
35. 为了加强问责制和透明度，联合国全球契约¹⁹推出了新的《进展情况通报》，提出了一系列必答题，包括关于劳工原则的问题。劳工局为新的报告制度提供了技术投入，并得到了各种工具的支持，包括[联合国全球契约-国际劳工组织面向企业的联合学习计划](#)“[通过联合国全球契约劳工原则促进体面劳动](#)”。2023 年 9 月，全球契约发起了“[更快前进](#)”倡议，其中劳工组织在生活工资、性别平等和公正转型领域开展合作，包括在国家层面与全球契约地方网络合作，作为其更广泛支持联合国全球契约劳工原则的一部分。

3. 贸易、投资和供应链

36. 在日本担任轮值主席国期间，[七国集团的贸易部长们](#)重申了在商业活动和全球供应链中促进尊重人权和国际劳工标准的重要性，并回顾了《联合国工商业与人权指导原则》、《多国企业宣言》和《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》。他们还欢迎日本和劳工组织共同组织举办的与亚洲国家的对话会。²⁰
37. 世贸组织 110 个成员国就世贸组织第十三届部长级会议(2024 年 2 月)预计将通过的[《投资便利化促进发展协议》](#)进行了谈判。该协议鼓励投资者和企业采用负责任的原则和标准，以帮助会员国吸引更佳、质量更高的投资，从而促进可持续发展。
38. 投资协定，例如最近通过的[《非洲大陆自由贸易区协议的投资议定书》](#)，越来越多地包括对投资者在社会责任、人权保护和自然资源可持续利用方面的更高要求，有时甚至是义务。

¹⁹ 劳工组织是联合国全球契约十项原则的四个“守护者”之一；国际雇主组织和国际工会联合会(国际工联)是联合国全球契约理事会的成员。

²⁰ 国际劳工组织和日本经济产业省在印度尼西亚雅加达共同主办了关于负责任企业行为的对话活动。

39. 劳工组织、世界投资促进机构协会、联合国贸易和发展会议(贸发会议)、联合国工业发展组织和经合组织密切合作,使投资促进机构能够使招商引资与可持续发展目标和国家体面劳动优先事项结合起来。²¹ 劳工组织高级管理层人员参加了贸发会议召开的[第八届世界投资论坛](#),并在世界投资大会期间与世界投资促进机构协会的联席会议上发表了题为[《评估外国直接投资对体面劳动的影响:探讨外国直接投资影响评估的关键绩效指标》](#)的简报。劳工组织成为[世界投资促进发展联盟](#)的成员,该联盟利用国际组织之间的伙伴关系为可持续投资创造有利的全球环境。由贸发会议牵头的[全球经济特区联盟](#)正在推进[可持续发展目标示范区](#)。劳工局将在这些合作的基础上,继续助力三方成员根据《多国企业宣言》的指导吸引可持续投资。

4. 可持续发展报告和披露

40. 企业以及越来越多的金融行业,面临着披露其财务业绩以及社会和环境绩效的要求。劳工局与国际雇主组织和国际工联共同组成了[修订全球报告倡议劳工专题标准](#)的技术委员会;并就新拟定的全球报告倡议[气候变化标准](#)提供了反馈意见,以确保其更符合劳工组织《关于向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡的指导方针》以及《多国企业宣言》的原则。劳工局还向欧盟委员会关于[《可持续金融披露条例》](#)的磋商提交了意见,并且是[社会绩效工作队](#)技术委员会的成员,该委员会为金融普惠利益攸关方制定绩效标准,包括安全和公平的工作条件以及职业安全与卫生标准。劳工组织还协助开发署划定不平等和社会相关财务披露问题特别工作队的工作范围。

► 决定草案

41. 理事会:

- (a) 要求总干事包括在劳工组织以外取得相关进展等背景下,考虑其关于加强《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)的宣传工作及其业务工具的指导意见;
- (b) 决定:
 - (i) 暂时中止《多国企业宣言》附录二所列的关于《宣言》的区域后续行动;
 - (ii) 在 2024-2028/2025-2029 年试行期间,使区域后续行动与劳工组织新的区域会议举办形式保持一致;
 - (iii) 在一份报告的基础上评估各区域在试行期间如何最大限度地开展《多国企业宣言》的区域后续行动,并决定如何推进区域后续行动机制。

²¹ 世贸组织强化综合框架的财政支持有助于与最不发达国家投资促进机构开展更深入的合作。在第五次联合国最不发达国家问题会议期间,国际劳工组织总干事吉尔伯特·洪博强调了《多国企业宣言》在帮助最不发达国家吸引投资、提供体面劳动机会方面的作用。