



Административный совет

350-я сессия, Женева, 4–14 марта 2024 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам многонациональных корпораций

Дата: 7 февраля 2024 г.

Оригинал: английский

Пятый пункт повестки дня

Мероприятия по продвижению Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, в том числе в контексте соответствующего прогресса, достигнутого за пределами МОТ

Цель документа

В настоящем документе представлен обзор мероприятий по продвижению Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, (Декларации МНК), а также того, как трехсторонние участники используют содержащиеся в ней принципы и операционные инструменты для продвижения достойного труда и социальной справедливости в контексте соответствующего прогресса, достигнутого за пределами МОТ. В последний раз Административный совет предоставлял соответствующее всеобъемлющее руководство в ноябре 2022 года, а на 346-й, 347-й и 349-й сессиях принял дополнительные решения в отношении Декларации МНК по другим пунктам повестки дня. МБТ запрашивает дальнейшее руководство в отношении текущих и новых возможностей продвижения, а также решение в отношении регионального механизма реализации Декларации МНК (см. предлагаемое решение в пункте 41).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 4: Жизнеспособные предприятия как источники занятости и поборники инноваций и достойного труда.

Последствия для политики: укрепление партнерских связей по ответственной практике ведения бизнеса внутри и за пределами MOT.

Юридические последствия: зависят от решения Административного совета приостановить действие регионального механизма реализации Декларации МНК в период 2024–28 годов.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: Департамент по деятельности предприятий (ENTERPRISES).

Взаимосвязанные документы: GB.350/INS/7, GB.350/POL/2, GB.350/PFA/1; [GB.346/POL/5](#).

► Введение

1. Инициативы по продвижению жизнеспособных предприятий и содействию вкладу частного сектора в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) продолжают расширяться и предлагать новые возможности в области достойного труда и социальной справедливости. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, (Декларация МНК) представляет собой ключевой инструмент содействия развитию жизнеспособных предприятий: в ней содержится прямое руководство по вопросам занятости, профессиональной подготовки, условий жизни и труда и трудовых отношений для правительств, социальных партнеров и предприятий с целью поощрения положительного вклада многонациональных корпораций в достижение социально-экономического прогресса и достойного труда для всех, а также минимизации и решению проблем, которые могут возникнуть в результате их деятельности. Принципы, изложенные в Декларации МНК, которые предприятиям рекомендуется соблюдать на добровольной основе, актуальны для всех стратегических целей и мероприятий Международной организации труда (МОТ). Декларация МНК, являясь согласованным на глобальном уровне трехсторонним актом, играет ключевую роль в усилиях МОТ по продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда и ответственного ведения бизнеса, которые все чаще присутствуют в торгово-инвестиционной повестке дня.
2. Административный совет Международного бюро труда (МБТ), ответственный за контроль над продвижением Декларации МНК, проводит регулярный анализ применяемой стратегии и мероприятий, осуществляемых в этом направлении. В последний раз Административный совет предоставлял подобное всеобъемлющее руководство в ноябре 2022 года¹, а на 346-й, 347-й и 349-й сессиях² принял дополнительные решения в отношении Декларации МНК по другим пунктам повестки дня.
3. В настоящем документе представлен обзор того, как принципы и операционные инструменты, содержащиеся в Декларации МНК, продвигаются МБТ и используются трехсторонними участниками, в том числе в контексте соответствующего прогресса, достигнутого за пределами МОТ.

¹ GB.346/PV, paras 793–821.

² См. GB.346/INS/3/3/Decision, в результате которого было опубликовано Шестое издание Декларации МНК, которое в настоящее время доступно на семи официальных языках (арабском, китайском, английском, французском, немецком, русском и испанском), а также на голландском, итальянском, португальском и турецком; версии на других языках находятся в стадии подготовки; GB.347/PV(Rev.), paras 401–440; GB.349/INS/9(Rev.1)/Decision.

► А. Расширенное продвижение

1. Поддержка трехсторонних участников в более эффективном использовании Декларации МНК

4. МБТ и Международный учебный центр МОТ активизировали свою деятельность по информированию и наращиванию потенциала в отношении Декларации МНК, в том числе в рамках ответственного ведения бизнеса (ОВБ). Несколько недавно принятых стратегий³, итоговых документов региональных совещаний и трехсторонних заключений отраслевых совещаний⁴ МОТ ссылаются на Декларацию МНК и предлагают варианты, которые помогут трехсторонним участникам использовать ее более эффективно.
5. МБТ оказывает поддержку трехсторонним участникам с учетом существующих потребностей, как это отражено в страновых программах достойного труда и результатах по страновым приоритетам в программе и бюджете МОТ. Результаты, достигнутые на национальном уровне, отражены в документе Выполнение программы МОТ в 2022–23 годах (см., в частности, результат 4)⁵.
6. Включив продвижение Декларации МНК в соответствующие проекты сотрудничества в целях развития, МБТ смогло активизировать и расширить свою поддержку трехсторонним участникам в применении принципов и операционных инструментов Декларации и содействии ее продвижению на национальном и отраслевом уровнях⁶.

2. Продвижение и укрепление операционных инструментов Декларации МНК

7. Административный совет принял ряд операционных инструментов⁷, призванных побудить все стороны присоединиться к Декларации МНК и расширить свой потенциал по осуществлению изложенных в ней принципов, а также призвал к дальнейшему укреплению этих инструментов⁸.

I. Региональный механизм реализации

8. Региональный механизм реализации, указанный в Приложении II, «предусматривает подготовку регионального доклада о содействии и применении Декларации МНК

³ Включая Стратегию МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок; Стратегию и план действий МОТ по выполнению резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех; *Integrated Strategy on Fundamental Principles and Rights at Work 2017–2023* (Комплексную стратегию в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда на 2017–23 годы); *Всеобъемлющую и комплексную стратегию МОТ по сокращению и предотвращению неравенства в сфере труда*.

⁴ См., например, заключения Технического совещания по вопросам цифровизации в секторе розничной торговли как движущей силы экономического восстановления (25–29 сентября 2023 г.), пп. 15 и 20; заключения и рекомендации Технического совещания по достойному и устойчивому труду в секторе внутреннего водного транспорта (20–24 ноября 2023 г.), п. 19 n); Свод практических правил МОТ 2022 года по безопасности и гигиене труда в текстильной, швейной, кожевенной и обувной промышленности, п. 11.

⁵ См. GB.350/PFA/1.

⁶ См. разделы 3 и 2 II) настоящего документа.

⁷ См. Приложение II Декларации МНК.

⁸ См. GB.346/PV, para. 821.

в государствах — членах МОТ в регионе. Региональные доклады преимущественно основываются на материалах, полученных от правительств, организаций работодателей и работников этих государств-членов и подготовленных на основе вопросника, а специальное заседание в ходе региональных совещаний МОТ обеспечивает платформу для трехстороннего диалога о дальнейшей информационно-разъяснительной деятельности на региональном уровне. Региональные доклады готовятся в рамках четырехлетнего цикла, и каждый доклад представляется на рассмотрение Административного совета в конце каждого цикла».

9. Административный совет рассмотрел на 332-й сессии глобальный доклад, подготовленный в конце первого четырехлетнего цикла регионального механизма реализации⁹. Для второго цикла были подготовлены региональные доклады и проведены трехсторонние обсуждения в рамках специальных сессий, проводимых в ходе региональных встреч [Северной и Южной Америки, Африки и Азиатско-Тихоокеанского региона. Панамская декларация к столетию МОТ: будущее сферы труда в Северной и Южной Америке](#)¹⁰ и [Абиджанская декларация — Продвижение социальной справедливости: формирование будущего сферы труда в Африке](#)¹¹ призывают к дальнейшему продвижению Декларации МНК. Европейский механизм реализации был приостановлен из-за переноса европейской региональной встречи, а также дискуссий относительно формата будущих региональных совещаний МОТ.
10. В решении к документу GB.349/INS/9(Rev.1) Административный совет поручил МБТ «изучить пути максимально эффективного регионального механизма реализации, предусмотренного в Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, в контексте нового формата будущих региональных совещаний МОТ»¹².
11. МБТ предлагает согласовать региональный механизм реализации Декларации МНК с экспериментальным периодом проведения региональных совещаний МОТ в 2024–28 годах, чтобы регионы могли изучить варианты, представленные ниже.
 - a) Организация тематической дискуссии о том, как предприятия, включая многонациональные корпорации, и частный сектор в целом могут внести более эффективный вклад в обеспечение достойного труда и социальной справедливости в регионе. С этой целью МБТ подготовит краткий тематический доклад объемом около десяти страниц.
 - b) Организация обсуждений на высоком уровне с министрами, высшими должностными лицами организаций работодателей и работников, высшими должностными лицами учреждений Организации Объединенных Наций (ООН), а также представителями международных финансовых учреждений, региональных организаций, деловых кругов и партнеров по развитию с целью обеспечения последовательности политики для содействия вкладу жизнеспособных предприятий и частного сектора в достижение достойного труда и социальной справедливости в регионе.

⁹ См. GB.332/POL/6; GB.332/PV.

¹⁰ П. 11 xii), «Меры политики по продвижению справедливого перехода».

¹¹ Среди действий по укреплению потенциала всех людей, чтобы они могли воспользоваться возможностями претерпевающей изменения сферы труда, — п. 1 b) xi).

¹² На текущей сессии Административный совет также рассмотрит предлагаемые условия проведения региональных совещаний МОТ, которые будут проводиться в экспериментальный период 2024–28 гг., см. GB.350/INS/7.

- с) Организация, как и на предыдущих региональных совещаниях МОТ, специальной сессии, обеспечивающей основу для трехстороннего диалога в целях дальнейшего обсуждения деятельности по продвижению Декларации МНК на региональном уровне.
- 12.** Административный совет может рассмотреть вопрос о приостановке действия текущего регионального механизма реализации на время экспериментального периода, чтобы дать регионам возможность принять решение о наиболее подходящем варианте с учетом регионального контекста и приоритетов. Это означает, что каждый регион будет самостоятельно решать, каким образом оптимизировать региональный механизм реализации Декларации МНК на соответствующем региональном совещании; каким образом он будет собирать взносы от правительств, работодателей и работников; какой вопрос будет обсуждаться в рамках тематического доклада; каким образом трехсторонние участники будут обсуждать меры по дальнейшему продвижению Декларации на региональном уровне.
- 13.** Если региональный механизм реализации будет приостановлен, МБТ не сможет завершить глобальный доклад по второму четырехлетнему циклу, начавшемуся с 19-го Американского регионального совещания МОТ (2018 г.). Вместо этого Административный совет мог бы поручить МБТ подготовить доклад для обсуждения после экспериментального периода региональных совещаний 2024–28/2025–29 годов о том, как вышеуказанные четыре региона максимально использовали региональный механизм реализации Декларации МНК в рамках региональных совещаний МОТ.

II. Содействие на национальном уровне / содействие посредством координаторов, назначаемых трехсторонними участниками

- 14.** МБТ продолжает поддерживать деятельность по информированию и наращиванию потенциала в ответ на приоритеты и запросы трехсторонних участников на национальном уровне. В Кабо-Верде, Кот-д'Ивуаре, Мозамбике, Нигерии и на Мадагаскаре трехсторонние участники провели национальные диалоги по вопросам ОВБ и достижения достойного труда в цепочках поставок на основе Декларации МНК. Несколько государств-членов приняли национальные дорожные карты и организовали круглые столы для обсуждения проблем и перспектив достойного труда в отдельных секторах, а [Египет](#), [Эфиопия](#), [Нигерия](#) и [Южная Африка](#) начали межминистерский процесс, чтобы добиться большего согласования своей торгово-инвестиционной политики с приоритетами достойного труда. В Латинской Америке проводились мероприятия по поддержке организаций работодателей, таких как организации производителей кофе и пальмового масла в Колумбии, организации производителей вина в Чили и Аргентине, а также ассоциация производителей сахарного тростника в Коста-Рике. Региональные инициативы по наращиванию потенциала, ориентированные на организации работников, а также мероприятия по национальной поддержке осуществлялись в Аргентине, Бразилии, Колумбии, Панаме и Перу. [Трехсторонний региональный семинар](#) способствовал обмену опытом между трехсторонними участникам в Аргентине, Чили, Колумбии, Коста-Рике, Эквадоре, Гватемале, Гондурасе, Панаме и Перу¹³. Для отражения этого опыта были подготовлены тематические исследования в соответствующих странах, а в Выполнении программы МОТ в 2022–23 годах была представлена информация о результатах.

¹³ Семинар также включал ОЭСР, «Глобальный договор» ООН, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

15. Декларация МНК — наряду со Стратегией МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок — призывает принимающие страны и страны базирования многонациональных корпораций¹⁴ проводить консультации с целью выявления возможностей для сотрудничества, которые могут способствовать достойному труду. МБТ поощряет и поддерживает проведение таких диалогов, которые представляют собой важный инструмент продвижения принципов Декларации МНК на национальном уровне, в частности путем назначения национальных координаторов на трехсторонней основе.
16. **Одиннадцать государств-членов** назначили национальных координаторов по продвижению Декларации МНК, тем самым способствуя дальнейшей институционализации содействия продвижению на страновом уровне. Состав национальных координаторов отражает национальный контекст и цели, преследуемые в каждой стране. Например, национальные координаторы в Кот-д'Ивуаре, Гане, Сенегале, Сьерра-Леоне, Того и на Мадагаскаре используют Декларацию МНК для расширения возможностей экономической диверсификации, привлечения прямых иностранных инвестиций и содействия торговле, а также для перехода к экологически устойчивому производству.
17. В других регионах, главным образом в Европе и Латинской Америке, иные механизмы, в частности национальные контактные центры (НКЦ) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), проявили интерес к продвижению Декларации МНК в сочетании с **Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса**. Это особенно актуально в таких странах, как Бельгия и Чили, где национальные контактные центры выступают в качестве национальных ресурсных центров по ответственному ведению бизнеса и выполняют функции межведомственного контроля с участием социальных партнеров. МОТ и ОЭСР продолжают улучшать согласованность политики в области ответственного ведения бизнеса, в том числе путем укрепления потенциала национальных контактных центров по вопросам трудовых прав и Декларации МНК.

III. Усиление Службы поддержки предпринимателей МБТ

18. Число пользователей **Службы поддержки предпринимателей МБТ по международным трудовым нормам**, которые обращаются за бесплатными и конфиденциальными экспертными консультациями (в среднем проводится более 140 индивидуальных консультаций в год) и посещают ее обширный веб-сайт (около 50 000 посетителей в месяц), по-прежнему очень велико¹⁵. Веб-сайт регулярно обновляется.
19. Стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок предусматривает укрепление Службы поддержки предпринимателей МБТ в целях предоставления технических консультаций и продуктов, помогающих предприятиям, организациям работодателей и работников проводить комплексные проверки в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Декларации МНК, в том числе путем предоставления им имеющейся информации о работе контрольных органов МОТ, а также данных и информации по отдельным странам о достойном труде в цепочках поставок. МБТ приступило к разработке содержания, которое послужит основой для консультаций.

¹⁴ См. Декларацию МНК, п. 12 и Приложение II, операционный инструмент 1 b) «Содействие на национальном уровне / содействие посредством координаторов, назначаемых трехсторонними участниками».

¹⁵ См. также: **Служба поддержки предпринимателей МБТ: Обновленный доклад об экспертной консультативной службе и веб-сайте**. Обзор цифр за период с марта 2023 г. по февраль 2024 г. находится на этапе подготовки.

IV. Диалог между компаниями и профсоюзами

20. [Диалог между компаниями и профсоюзами](#) — процедура, доступная многонациональным корпорациям и профсоюзам, которые совместно обращаются за помощью к МБТ для облегчения диалога по вопросам, представляющим взаимный интерес. Выполнение этой процедуры главным образом обеспечивается через Службу поддержки предпринимателей МБТ и секретариаты групп работодателей и работников, в частности посредством совместно разработанного [документа с вопросами и ответами](#). Диалог между компаниями и профсоюзами основывается на консенсусе сторон, а его содержание не должно использоваться для каких-либо обязывающих процедур.
21. Социальные партнеры предложили МБТ предоставить эту процедуру на различных совещаниях. В своей Стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок МБТ также призывает к активному развитию диалога между компаниями и профсоюзами. На сегодняшний день МБТ поддержало шесть таких добровольных и конфиденциальных процедур и в настоящее время обрабатывает еще один запрос.

3. Дальнейшая интеграция Декларации МНК в соответствующие программы сотрудничества в целях развития и деятельность, которую МОТ осуществляет совместно с предприятиями

22. В рамках программы первоочередных действий МОТ по достижению результатов достойного труда в цепочках поставок осуществляется содействие интеграции Декларации МНК в соответствующие проекты сотрудничества в целях развития и предоставляется поддержка трехсторонним участникам в более эффективном использовании операционных инструментов и принципов, установленных в Декларации МНК. Такая интеграция уже осуществляется и имеет потенциал для дальнейшего расширения, учитывая актуальность Декларации МНК для всех целей в области политики МОТ и постоянного развития, наблюдаемого в отношении ОВБ, торговли и инвестиций, как указано в Части В настоящего документа. Продвижение основополагающих принципов и прав в сфере труда, деловые сети МОТ, Глобальная коалиция за социальную справедливость и предстоящие саммиты ООН¹⁶ открывают дополнительные возможности для увеличения вклада предприятий в достойный труд и социальную справедливость в соответствии с принципами Декларации МНК.
23. Проекты, направленные на содействие осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда, такие как [Ускорение усилий по искоренению детского труда в системах поставок в Африке](#) (ACCEL AFRICA), помогают трехсторонним участникам и предприятиям опираться на Декларацию МНК для решения проблемы дефицита достойного труда в цепочках поставок и устранения коренных причин детского труда. Страновые проекты, связанные с [Платформой по проблеме детского труда](#), открывают дополнительные возможности в этом отношении. Глобальная стратегия [Фонда Vision Zero](#) на 2024–28 годы включает интеграцию Декларации МНК в качестве одного из стратегических приоритетов и способствует трехстороннему диалогу на национальном уровне, а также диалогу между принимающими странами и странами базирования, чтобы помочь

¹⁶ Такие как Саммит будущего ООН 2024 года и Всемирный социальный саммит ООН 2025 года.

развивающимся странам внедрить международные трудовые нормы для решения проблем в области безопасности и гигиены труда в соответствии с положениями Декларации МНК.

24. Проект [Торговля в целях достойного труда](#) направлен на улучшение применения основополагающих конвенций МОТ в странах — торговых партнерах Европейского союза, в том числе посредством продвижения Декларации МНК. Проект [Интеграция вопросов занятости в торговлю и инвестиции в южных регионах Европейского союза \(METI\)](#) способствует продвижению Декларации МНК и применению ее принципов посредством региональных семинаров, объединяя представителей министерств труда, торговли и инвестиций с социальными партнерами и специализированными национальными учреждениями. Проект по [содействию достойному труду и инклюзивной индустриализации в Эфиопии](#) и проект по [содействию осуществлению программы достойного труда в Северной Африке \(ADWA\)](#) также помогли трехсторонним участникам в применении положений Декларации МНК для продвижения достойного труда.
25. Совместный проект Европейского союза, МОТ, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и ОЭСР, посвященный вопросам [Ответственного ведения бизнеса в Латинской Америке и Карибском бассейне \(RBCLAC\)](#) содействует сотрудничеству между исполнительными агентствами и взаимодействию с другими международными организациями, региональными инициативами или проектами МОТ, в частности в рамках [Региональной инициативы стран Латинской Америки и Карибского бассейна по искоренению детского труда](#). Успех RBCLAC побудил трехсторонних участников в Гватемале и Гондурасе обратиться за аналогичной поддержкой. Для стран Африки к югу от Сахары разрабатывается региональный проект по ответственному ведению бизнеса, который будет реализован МОТ, ОЭСР, УВКПЧ, ПРООН и Международным торговым центром. Обе региональные программы являются частью мер, направленных на поддержку директивы, которая будет принята в ближайшее время Европейским союзом в отношении обязанности предприятий проводить комплексную проверку в вопросах корпоративной устойчивости, и предлагают возможности для поддержки трехсторонних участников и предприятий за пределами Европейского союза во внедрении более устойчивых методов ведения бизнеса в соответствии с Декларацией МНК, например в рамках нового глобального проекта по надзору за [Соблюдением прав человека в поддержку достойного труда](#).
26. Отраслевые проекты включают программу МОТ и Международной финансовой корпорации [Better Work](#), которая продвигает Декларацию МНК и содержащиеся в ней инструменты, включая диалог между странами базирования и принимающими странами, а также диалог между компаниями и профсоюзами. Эта программа реализуется во многих странах, где ведется работа по интеграции Декларации МНК в проекты сотрудничества в целях развития, включая Египет, Эфиопию и Мадагаскар. Программа Better Work также продвигает Декларацию МНК и Службу поддержки предпринимателей МБТ на партнерских форумах Better Work в Европе и Северной Америке. В Азии в рамках [проекта по инклюзивным и ответственным цепочкам поставок](#) была оказана поддержка трехсторонним участникам в Бангладеш и Вьетнаме в применении Декларации МНК для продвижения национальных приоритетов достойного труда. Такие проекты, как [Устойчивые цепочки поставок для лучшего восстановления](#) и [Цепочки поставок для устойчивого будущего сферы труда](#), руководствуясь Декларацией МНК, способствуют принятию отраслевых подходов в обеспечении достойного труда в сфере производства кофе в Колумбии, рыболовства в Намибии, резиновых перчаток в Малайзии, электроники во Вьетнаме, а также в текстильной и швейной промышленности на Мадагаскаре, содействуя

созданию механизмов социального диалога и разработке мер политики по созданию устойчивых и жизнеспособных цепочек поставок и жизнеспособных предприятий.

► В. Прогресс, достигнутый за пределами МОТ

27. Достижение ЦУР, а также обеспечение достойного труда и социальной справедливости станут возможными только благодаря жизнеспособным предприятиям. Инициативы, направленные на увеличение вклада предприятий, продолжают расширяться по мере решения проблем, связанных с изменением климата, демографическими изменениями, миграцией, последствиями конфликтов и нестабильных ситуаций. Расширение использования цифровых технологий и искусственного интеллекта продолжает влиять на предприятия и их деятельность, стимулируя появление новых бизнес-моделей и предлагая новые возможности трудоустройства и получения дохода. Содействие развитию жизнеспособных предприятий, особенно на основе Декларации МНК, лежит в основе действий, осуществляемых МОТ в рамках этих программ и инициатив в поддержку достойного труда и социальной справедливости.
28. Так, в [Резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех](#), подчеркивается роль Декларации МНК и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для справедливого перехода и достойного труда¹⁷, а в [стратегии и плане действий](#) содержится призыв к укреплению «службы поддержки предпринимателей МБТ для содействия устойчивой, ответственной и инклюзивной практике ведения бизнеса в поддержку справедливого перехода, а также разработке продуктов и выделению ресурсов для оказания помощи предприятиям». Программа действий по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу координирует пилотный проект по поддержке правительств, социальных партнеров, предприятий и финансового сектора. Этот проект, основанный на Декларации МНК и Руководстве МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, является частью более широких дискуссий по экологическим, социальным и управленческим вопросам (ESG), разработкам в этой области и конкретным инструментам для бизнеса и финансового сектора.
29. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Декларация МНК и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса являются тремя ключевыми источниками информации¹⁸ о вкладе предприятий в достижение инклюзивного экономического роста, достойного труда и ЦУР. МБТ способствует тому, чтобы другие международные организации и субъекты в общем контексте торгово-инвестиционной политики, цепочек поставок, устойчивого финансирования, раскрытия информации и транспарентности соблюдали эти акты, согласовывали с ними свои меры политики и использовали их.

¹⁷ П. 21 i).

¹⁸ В ознаменование 75-летней годовщины Всеобщей декларации прав человека (1948 г.) Международная организация работодателей (МОР) приняла на себя обязательство «повысить осведомленность об основных международных актах, инициативах и политике, влияющих на предприятия, таких как Руководящие принципы Организации Объединенных Наций, Декларация МОТ о многонациональных корпорациях и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий».

В приведенном ниже обзоре освещаются события в основных областях политики — в некоторых из них МОТ играет активную роль, а другие внимательно отслеживает.

1. Предпринимательство и права человека

30. МБТ вносит вклад в деятельность Рабочей группы ООН по вопросам предпринимательства и прав человека в ходе [страновых визитов](#) и в рамках тематических докладов, представляемых Совету по правам человека и Генеральной Ассамблее ООН, например посредством тематического доклада 2024 года об [Инвесторах, ESG и правах человека](#), с тем чтобы усилить ключевую роль основополагающих принципов и прав в сфере труда в эффективном осуществлении Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. МОТ и ее трехсторонние участники также принимают участие в [Форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека](#).
31. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН послужили стимулом для различных инициатив, которые выдвигались государственными органами с целью обеспечения лучшего соблюдения прав человека в деловых операциях и цепочках поставок, что оказало значительное влияние на предприятия во всем мире, особенно малые и средние предприятия (МСП), которым труднее адаптироваться и чьи ресурсы более ограничены. Именно поэтому МБТ необходимо усилить поддержку МСП в отношении применения национального законодательства, соблюдения прав человека, формализации экономики и повышения производительности.
32. МОТ — в сотрудничестве с УВКПЧ и ПРООН — помогла трехсторонним участникам в Африке, Азии и Латинской Америке принять участие в разработке и/или реализации национальных планов действий в области предпринимательства и прав человека. Так, в Перу недавно принятый национальный план действий в этой области подчеркивает важность прав работников и прав человека в программах поддержки предпринимательства и предусматривает конкретные меры по поощрению и обеспечению достойного труда.
33. [Межправительственная рабочая группа открытого состава по международному юридически связывающему договору о транснациональных корпорациях и других предприятиях в аспекте прав человека](#), учрежденная Советом по правам человека ООН, продолжила переговоры по разработке юридически обязательного акта, регулирующего деятельность многонациональных корпораций и других предприятий на глобальном уровне в соответствии с международным законодательством о правах человека. На [девятом заседании](#) (2023 г.) рабочей группы обсуждались поправки к проекту текста акта, в котором содержится ссылка на Декларацию МНК.

2. Ответственное ведение бизнеса

34. В 2023 году ОЭСР обновила свои Руководящие принципы для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса. На министерском совещании, приуроченном к запуску этой инициативы, министры и представители стран ОЭСР в своей [Декларации о поощрении и стимулировании ответственного ведения бизнеса в глобальной экономике](#) приветствовали продвижение ОББ на международных и региональных форумах, включая ООН, МОТ, Всемирную торговую организацию (ВТО), Группу семи, Группу двадцати, Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество (АТЭС) и Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), а также призвали к обеспечению согласованности политики международных партнеров в целях продвижения строгой практики ОББ. Государства — члены ОЭСР приняли на себя обязательства по дальнейшему укреплению

сети НКЦ как национального механизма поддержки реализации Руководящих принципов ОЭСР посредством мер продвижения и конкретных примеров. МОТ в ходе [процесса пересмотра](#) предоставила техническую информацию и приняла участие на самом высоком уровне в министерском совещании ОЭСР по ответственному ведению бизнеса.

35. В целях повышения транспарентности «Глобальный договор» ООН¹⁹ запустил новую платформу — «Информацию о прогрессе», — которая включает ряд обязательных вопросов, в том числе вопросов, касающихся трудовых принципов. Новая система отчетности, для создания которой МБТ предоставило техническую информацию, поддерживается различными актами, включая [Совместный план «Глобального договора» ООН и МОТ для предприятий «Продвижение достойного труда посредством предусмотренных в «Глобальном договоре» принципов труда»](#). В сентябре 2023 года «Глобальный договор» запустил инициативу [«Двигайтесь вперед, быстрее»](#), в рамках которой МОТ поддерживает сотрудничество по вопросам прожиточного минимума, гендерного равенства и справедливого перехода в рамках более широкой поддержки «Глобального договора» ООН о принципах труда, в том числе на национальном уровне через местные сети «Глобального договора».

3. Торгово-инвестиционная политика и цепочки поставок

36. В период председательства Японии [министры торговли стран Группы семи подтвердили](#) важность поощрения соблюдения прав человека и международных трудовых норм в предпринимательской деятельности и глобальных цепочках поставок, напомнив о Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Декларации МНК и Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса. Они также приветствовали проведение диалога с азиатскими странами, совместно организованного МОТ и министерством экономики, торговли и промышленности Японии²⁰.
37. Между 110 государствами — членами ВТО были завершены переговоры по [Соглашению об упрощении инвестиций в целях развития](#), которое, как ожидается, будет принято на 13-й Министерской конференции ВТО (февраль 2024 г.). Соглашение призывает инвесторов и предприятия принять принципы и нормы ОВБ, с тем чтобы помочь членам привлекать более качественные инвестиции, способствующие устойчивому развитию.
38. Инвестиционные соглашения, такие как [Инвестиционный протокол к Соглашению об Африканской континентальной зоне свободной торговли](#), как правило, охватывают возрастающие ожидания, а иногда и требования инвесторов в области социальной ответственности, защиты прав человека и устойчивого использования природных ресурсов.
39. МОТ, Всемирная ассоциация агентств по поощрению инвестиций (ВААПИ), Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и ОЭСР осуществляют тесное сотрудничество, с тем чтобы позволить агентствам по поощрению инвестиций сбалансировать привлечение инвестиций с необходимостью достижения ЦУР и национальных

¹⁹ МОТ является одним из четырех «стражей» десяти принципов «Глобального договора» ООН; МОР и Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) являются членами Совета по «Глобальному договору» ООН.

²⁰ МОТ и МЕТІ совместно организовали проведение диалога по ОВБ в Джакарте (Индонезия).

приоритетов в области достойного труда²¹. МОТ приняла участие на высшем уровне в 8-й сессии [Всемирного инвестиционного форума](#), организованной ЮНКТАД, и представила информационную записку [Оценка воздействия прямых иностранных инвестиций на достойный труд: Изучение ключевых показателей эффективности для оценки воздействия прямых иностранных инвестиций](#) на Всемирной инвестиционной конференции в ходе совместной сессии со Всемирной ассоциацией агентств по поощрению инвестиций. МОТ стала членом Глобального альянса инвесторов в интересах устойчивого развития (WIDA), который опирается на партнерство между международными организациями для создания глобальной благоприятной среды для устойчивых инвестиций. МБТ будет опираться на это сотрудничество, чтобы продолжать оказывать содействие трехсторонним участникам в привлечении устойчивых инвестиций в свете рекомендаций, содержащихся в Декларации МНК.

4. Отчетность и раскрытие информации об устойчивом развитии

40. Предприятия и — во все большей степени — финансовый сектор должны соблюдать требования, касающиеся раскрытия не только финансовых результатов, но и результатов деятельности в социальной сфере и сфере защиты окружающей среды. МБТ совместно с МОР и ITUC учреждает техническую комиссию по [пересмотру трудовых норм Глобальной инициативы по отчетности \(GRI\)](#); МБТ также предоставило свои комментарии в отношении новой нормы GRI [по изменению климата](#), чтобы обеспечить большее соответствие этой нормы положениям Руководства МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, а также принципам, содержащимся в Декларации МНК. МБТ также участвовало в консультациях Европейской комиссии, касающихся [Регламента по раскрытию информации об устойчивом финансировании](#), и является частью технической комиссии [Целевой группы по социальным показателям](#), которой поручено формулировать нормы деятельности для заинтересованных сторон с точки зрения раскрытия финансовой информации, касающейся безопасных и справедливых условий труда, а также безопасности и гигиены труда. МОТ также оказывает поддержку ПРООН в определении подхода к деятельности рабочей группы по вопросам неравенства и раскрытия финансовой информации, относящейся к социальной сфере.

► Предлагаемое решение

41. Административный совет:

- а) **поручил Генеральному директору принять во внимание его руководство, направленное на усиление продвижения Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, (Декларация МНК) и содержащихся в ней операционных инструментов, в том числе в контексте соответствующего прогресса, достигнутого за пределами МОТ;**

²¹ Дальнейшая работа с организациями по поощрению инвестиций в наименее развитых странах (НРС) стала возможной благодаря финансовому вкладу комплексной рамочной программы ВТО. В ходе Пятой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (НРС V) [Генеральный директор МОТ, Жильбер Ф. Унгбо](#), подчеркнул роль Декларации МНК в оказании помощи НРС в привлечении инвестиций, которые предоставляют возможности достойного труда.

b) принял решение:

- i) временно приостановить региональный механизм реализации Декларации МНК, как указано в Приложении II Декларации МНК;**
- ii) привести региональный механизм реализации в соответствие с новым форматом региональных совещаний MOT в течение экспериментального периода 2024–28/2025–29 годов;**
- iii) оценить на основе доклада, каким образом регионы будут оптимизировать региональный механизм реализации Декларации МНК во время экспериментального периода, чтобы определить последующие действия в рамках регионального механизма реализации.**