



Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales

Ginebra, 19-23 de febrero de 2024

► Puntos propuestos para la discusión

1. ¿Cuáles son los principios e instituciones clave de los procesos de fijación de salarios, así como los factores y parámetros que deben tenerse en cuenta en lo que respecta a las prácticas de fijación de salarios adecuados, incluidas las necesidades de los trabajadores y sus familias y los factores económicos?
2. ¿Cuál sería una definición adecuada de salario vital dentro de los procesos más amplios de fijación de salarios? ¿Cuáles son los principios en los que deberían basarse las metodologías para calcular y ajustar las estimaciones del salario vital?
3. ¿Cuáles son los puntos fuertes y débiles de las actuales iniciativas sobre salarios vitales y, en vista de esto, cuáles son los principios clave que deberían seguir las iniciativas sobre salario vitales? Desde la perspectiva de la OIT, ¿cómo podría operacionalizarse el concepto de salario vital dentro del proceso más amplio de fijación de salarios?
4. ¿Cómo podría la OIT prestar un apoyo adicional a sus mandantes y consolidar su liderazgo mundial en el ámbito de las políticas salariales, incluidos los salarios vitales?