



Réunion d'experts sur les politiques salariales, y compris le salaire vital

Genève, 19-23 février 2024

► Projet de points pour discussion

1. Quels sont les principes et institutions clés sur lesquels reposent les méthodes de fixation des salaires et quels sont les facteurs et paramètres à prendre en considération pour établir des pratiques adéquates dans ce domaine, en particulier les besoins des travailleurs et de leur famille ainsi que les facteurs économiques?
2. Quelle définition satisfaisante pourrait-on donner du salaire vital dans le cadre général des processus de fixation des salaires? Sur quels principes les méthodes d'estimation et d'ajustement du salaire vital devraient-elles se fonder?
3. Quels sont les points positifs et les points négatifs des initiatives actuelles relatives au salaire vital et, sous cet angle de vue, quels principes clés ces initiatives devraient-elles suivre? Comment pourrait-on mettre en pratique la notion de salaire vital dans le cadre général du processus de fixation des salaires, du point de vue de l'OIT?
4. Comment l'OIT pourrait-elle fournir un appui supplémentaire à ses mandants et renforcer son rôle de chef de file mondial sur la question des politiques salariales, y compris le salaire vital?