



Административный совет

349-я сессия, Женева, 30 октября — 9 ноября 2023 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 12 октября 2023 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Повестка дня Международной конференции труда

Повестка дня будущих сессий Конференции

Цель документа

Настоящий документ призван содействовать рассмотрению Административным советом предложений по повестке дня Международной конференции труда на 2025 год и на последующие годы, включая стратегический подход, которого необходимо придерживаться (см. предлагаемое решение в пункте 52).

Соответствующая стратегическая задача: все четыре стратегические задачи.

Основной соответствующий результат: благоприятный результат В: Действенное и результативное управление Организацией.

Последствия для политики: последствия для повестки дня Конференции на 2026 год и на последующие годы.

Юридические последствия: последствия, возникающие в связи с применением Регламента Международной конференции труда и Регламента Административного совета.

Финансовые последствия: бюджет, испрашенный на проведение трехстороннего технического совещания по вопросам, касающимся правосудия в сфере труда для всех (см. пункт 47 с)), в случае если Административный совет одобрит предложения, представленные в Приложении II.

Требуемые дальнейшие действия: все последствия, связанные с дальнейшими действиями, будут представлены на рассмотрение на 350-й сессии Административного совета (март 2024 г.).

Авторское подразделение: Кластер по управлению, правам и диалогу; Кластер по занятости и социальной защите.

Взаимосвязанные документы: GB.334/INS/2/1; GB.334/PV; GB.335/INS/2/1; GB.335/PV; GB.337/INS/2; GB.337/INS/2(Add.1); GB.337/INS/3/2; GB.337/PV; GB.341/INS/3/1(Rev.2); GB.341/PV; GB.343/INS/2(Rev.1); GB.343/PV; GB.344/INS/3/1; GB.344/PV; GB.346/INS/2; GB.346/PV; GB.347/INS/2/1; GB.347/PV(Rev.).

► Содержание

	Стр.
A. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции	5
Стратегический и последовательный подход	6
B. Повестка дня Конференции после 2023 года	8
Темы, включенные в повестку дня сессий Конференции до 2027 года	8
C. Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции	11
Разработка норм в области БГТ в контексте последующих мер	
Механизма анализа норм	11
Разработка норм в области БГТ в контексте защиты от химических опасных факторов	11
Разработка норм по БГТ в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами	12
Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда	13
Доступ к правосудию в сфере труда: предотвращение и урегулирование трудовых споров	14
Защита осведомителей на государственной службе	15
Защита персональных данных работников в цифровую эпоху	16
Достойный труд в цепочках поставок	16
D. Обсуждение условий проведения периодических обсуждений	17
E. Процедурная дорожная карта	19
Предлагаемое решение	20

Приложения

I. Пункты повестки дня будущих сессий Конференции	23
1. Выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм	23
2. Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, устойчивого развития и справедливого распределения благ для всех (общее обсуждение)	28
3. Новая информация о планируемых дальнейших мерах по темам, находящимся в настоящее время в процессе подготовки	35
II. Предложение для Трехстороннего технического совещания по вопросам доступа к правосудию в сфере труда: предотвращение и разрешение трудовых споров	41

	Стр.
III. Выдержки из Механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.)	45
IV. Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–33 гг.).....	47
V. Повестка дня МКТ — график (2021–26 гг.).....	53

► А. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции

1. Правила, применимые к повестке дня Международной конференции труда, определяются Уставом Международной конференции труда, Регламентом Международной конференции труда и Регламентом Административного совета¹. Повестка дня Конференции состоит из постоянных и технических вопросов.
2. Следующие постоянные вопросы должны включаться Административным советом в повестку дня Конференции ежегодно:
 - Доклады председателя Административного совета и Генерального директора;
 - Финансовые и бюджетные вопросы;
 - Информация и доклады о применении конвенций и рекомендаций.
3. В соответствии со сложившейся практикой повестка дня Конференции включает три технических вопроса (по каждому из которых на Конференции учреждается технический комитет), как правило, в целях разработки норм или проведения общего или периодического обсуждения. Другие вопросы, которые могут быть включены в повестку дня Административным советом, — это вопросы, которые, как правило, могут быть рассмотрены на пленарном заседании Комитетом по общим вопросам или иными техническими комитетами, проводящими ограниченное число заседаний². Что касается вопросов разработки норм, нормой остается двукратное обсуждение, несмотря на то что Административный совет может принять решение о проведении однократного обсуждения³. Административный совет может также принять решение о том, что соответствующий вопрос подлежит рассмотрению на подготовительном техническом совещании или совещании экспертов, что потенциально позволит ему включить данный вопрос в повестку дня для однократного обсуждения⁴. Предложения о включении того или иного вопроса в повестку дня Конференции должны рассматриваться на двух следующих одна за другой сессиях Административного совета, за исключением случаев, когда достигнут всеобщий консенсус относительно включения в повестку дня предлагаемого вопроса при его первом обсуждении Административным советом⁵.
4. На 328-й сессии (октябрь — ноябрь 2016 г.) Административный совет утвердил пятилетний цикл периодических обсуждений четырех стратегических задач в рамках Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года (Декларация о социальной справедливости) в следующей последовательности: социальный диалог и трипартизм в 2018 году; социальная защита

¹ См. Устав МОТ, ст. 14 1) и 16 3); Регламент Международной конференции труда, ст. 10–12, 23 и 44–52; Регламент Административного совета, раздел 5 и ст. 6.2.

² См. Приложение IV, в котором представлен общий обзор ряда технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–33 гг.).

³ За последнее время по итогам однократного обсуждения Конференция приняла Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.

⁴ Регламент Международной конференции труда, ст. 45 5).

⁵ Регламент Административного совета, ст. 5.1.1.

(социальное обеспечение) в 2020 году; политика в сфере занятости в 2021 году; социальная защита (охрана труда) в 2022 году; основополагающие принципы и права в сфере труда в 2023 году⁶. На 341-й сессии (март 2021 г.) ввиду переноса 109-й сессии Конференции и отсрочки решения, подтверждающего включение периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения) в повестку дня Конференции 2021 года, Административный совет принял решение о переносе периодических обсуждений вопросов занятости, социальной защиты (охраны труда) и основополагающих принципов и прав в сфере труда на 2022, 2023 и 2024 годы соответственно⁷. Текущий цикл, таким образом, завершится в 2024 году периодическим обсуждением основополагающих принципов и прав в сфере труда. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил начать в 2026 году новый цикл периодических обсуждений, в соответствии с механизмом Декларации о социальной справедливости, и включить пункт, касающийся стратегической задачи социального диалога, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции для периодического обсуждения.

Стратегический и последовательный подход

5. На 322-й сессии (октябрь — ноябрь 2014 г.) Административный совет утвердил концепцию стратегического и согласованного подхода к формированию повестки дня Конференции⁸, которой трехсторонние участники продолжают выражать свою поддержку⁹. Таким образом, общие элементы подхода, такие как стратегическая направленность на разработку повестки дня Конференции, институциональная последовательность, соблюдение баланса между выделением достаточного количества времени на подготовку и обеспечением адекватной гибкости, а также полномасштабное трехстороннее участие, обеспечиваемое благодаря транспарентности и инклюзивности, остаются в силе¹⁰.
6. В соответствии со стратегическим и последовательным подходом Административный совет осуществляет контроль за координацией между итогами предыдущих обсуждений на Конференции и рассмотрением предложений для будущих сессий. В рамках такого подхода устанавливается связь между формированием повестки дня Конференции и другими институциональными процессами и стратегическими обсуждениями, например касающимися Стратегического плана МОТ на 2022–25 годы¹¹, а также принимается во внимание стратегическое направление, заданное Организацией Объединенных Наций (ООН), в вопросах, касающихся мандата МОТ и вытекающих из таких инициатив, как Саммит по ЦУР 2023 года¹², Саммит будущего¹³, проведение которого запланировано на 2024 год, и Всемирный социальный саммит, который предлагается провести в 2025 году¹⁴.

⁶ GB.328/PV, para. 25.

⁷ GB.341/PV, para. 50.

⁸ GB.322/PV, para. 17; GB.322/INS/2, пп. 11–19.

⁹ GB.328/PV, GB.329/PV, GB.331/PV, GB.332/PV, GB.334/PV, GB.335/PV, GB.337/PV, GB.341/PV, GB.343/PV, GB.344/PV, GB.346/PV.

¹⁰ GB.328/INS/3, п. 38. См. последний документ GB.347/PV(Rev.).

¹¹ GB.340/PFA/1(Rev.1).

¹² SDG Summit 2023 (Саммит по ЦУР 2023 года), проходивший с 18 по 19 сентября 2023 г., ознаменовал начало нового этапа ускоренного достижения Целей в области устойчивого развития и обеспечил политическое руководство на высшем уровне в отношении преобразующих и ускоренных действий в преддверии 2030 года.

¹³ См. Генеральная Ассамблея ООН, резолюция 76/307, [Порядок проведения Саммита будущего](#), A/RES/76/307 (2022).

¹⁴ Итоговый документ Всемирного социального саммита мог бы «актуализировать положения Копенгагенской декларации о социальном развитии 1995 года, охватив такие вопросы, как всеобщие минимальные уровни социальной

7. В Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года (Декларация столетия) вновь подтверждается, что разработка международных трудовых норм наряду с их продвижением, ратификацией и применением имеет для Организации основополагающее значение. Это требует от Организации создания ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм, который реагирует на меняющиеся модели в сфере труда и защищает работников, принимая во внимание потребности жизнеспособных предприятий¹⁵. Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (Глобальный призыв к действиям) охватывает усилия государств-членов по укреплению «соблюдения международных трудовых норм ... с особым вниманием к областям, в которых кризис вскрыл серьезные пустоты»¹⁶.
8. Стратегический и последовательный подход также требует установления соответствующих эффективных связей между периодическими обсуждениями и темами Общих обзоров, составляемых Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций на основе докладов, запрашиваемых в соответствии со статьей 19 Устава¹⁷. Существующая практика заключается в том, что в год, предшествующий периодическому обсуждению Конференцией отдельной стратегической задачи, Конференция проводит обсуждение Общего обзора норм, касающихся соответствующей стратегической задачи. Поскольку Административный совет в порядке исключения постановил не включать периодическое обсуждение в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции, периодические обсуждения будут проводиться через два года после того, как на Конференции состоится обсуждение Общего обзора, содержащего нормы, касающиеся выполнения той же стратегической задачи начиная с 2026 года.
9. Некоторые члены Административного совета также отметили потенциальное влияние выполнения рекомендаций по разработке норм Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) на будущие сессии Конференции, призывая к гибкости и новаторству при реализации стратегического подхода к формированию повестки дня Конференции¹⁸. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) некоторые члены Административного совета поддержали расширение связей между Общими обзорами, механизмом анализа норм и периодическими обсуждениями¹⁹. Группа работодателей выразила мнение, что Административный совет пользуется автономией в формировании повестки дня Конференции и тем самым вправе принимать во внимание рекомендации SRM TWG, а также другие направления деятельности, предусмотренные мандатом МОТ. Группа работников напоминает, что контроль за осуществлением рекомендаций SRM TWG, в том числе в отношении разработки норм, является общеорганизационным приоритетом, как неоднократно постановлял Административный совет²⁰.

защиты (включая всеобщий охват здравоохранением), достаточное жилье, образование для всех и достойная работа, и придать импульс деятельности по достижению целей в области устойчивого развития». См. ООН, *Наша общая повестка дня: Доклад Генерального секретаря*, 2021 г., п. 30.

¹⁵ МОТ, *Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда*, Часть IV A).

¹⁶ МОТ, *Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер*, 2021 г., п. 11 B) a).

¹⁷ МОТ, *Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда*, Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г., п. 15.1.

¹⁸ GB.341/PV, paras 25, 36, 39.

¹⁹ GB.337/PV, paras 757, 760.

²⁰ GB.344/PV, para. 679; GB.346/PV, para. 837.

10. В Программе и бюджете на 2024–25 годы, одобренных Конференцией на 111-й сессии (2023 г.), содержится дополнительное стратегическое руководство по формированию повестки дня Конференции, поскольку основной приоритет в них отдается решительным, модернизированным, нормативным действиям по обеспечению социальной справедливости в целях обновления общественного договора²¹. Роль нормативной деятельности в достижении целей Глобальной коалиции за социальную справедливость, заключающихся в установлении приоритетного значения социальной справедливости и достойного труда, будет рассмотрена Административным советом на его текущей сессии²².
11. Наконец, Административный совет, принимая во внимание условия и график проведения трехсторонних совещаний, созываемых Международной конференцией труда, в случаях когда он рассматривает возможное включение отдельных пунктов в повестку дня будущих сессий Конференции, содействует обеспечению институциональной последовательности. Таким образом, на текущей сессии Административный совет рассматривает предложения о проведении трехсторонних совещаний по вопросам доступа к правосудию в сфере труда и защите персональных данных работников, представленным в настоящем документе. По итогам 111-й сессии (2023 г.) Конференции Административный совет также рассматривает предложения о проведении трехстороннего совещания по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) в экстремальных и меняющихся погодных условиях²³, а также трехстороннего совещания экспертов по организации и установлению режимов рабочего времени²⁴.
12. Процедурная дорожная карта по реализации стратегического и последовательного подхода, регулярно обновляемая МБТ, представляется Административному совету на каждой сессии, в ходе которой обсуждаются возможные пункты повестки дня будущих сессий Конференции, в целях повышения транспарентности и инклюзивности этого процесса²⁵. Важность такой транспарентности подчеркивается и в Декларации столетия²⁶.

► В. Повестка дня Конференции после 2023 года

Темы, включенные в повестку дня сессий Конференции до 2027 года

13. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил:
 - а) включить в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции пункт, касающийся достойного труда в платформенной экономике, в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения;
 - б) включить в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции пункт, касающийся инновационных подходов к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальности в целях содействия достойному труду, для общего обсуждения;

²¹ GB.347/PFA/1, пп. 11 и 12.

²² GB.347/PFA/1, пп. 7 и 16; GB.349/INS/4.

²³ GB.349/INS/3/3.

²⁴ GB.349/INS/3/2.

²⁵ См. GB.328/INS/3, пп. 7–15, где представлена более подробная информация о реализации стратегического и согласованного подхода. Обновленная дорожная карта, охватывающая период с настоящего времени до 2025 г., представлена в разделе Е настоящего документа и в Приложении IV.

²⁶ МОТ, Декларация столетия МОТ, Часть IV А).

- с) включить в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) или 115-й сессии (2027 г.) Конференции пункт, касающийся консолидации актов в отношении химических опасных факторов, в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения²⁷.

14. Этим решением Административный совет завершил формирование повестки дня Конференции на 2025 год и оставил открытым один технический вопрос, предлагаемый для включения в повестку дня Конференции в 2026 году. В таблице 1 представлен обзор вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции до 2027 года.

► **Таблица 1. Обзор вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции до 2027 г.**

Сессия	Номер пункта повестки дня				
	IV	V	VI	VII	VIII
111-я (2023 г.)	Программы ученичества — разработка норм (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (охраны труда).	Справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, включая рассмотрение промышленной политики и технологий, — общее обсуждение.	Отмена Конвенции 163. Изъятие Конвенций 70, 75, 165 и 178 и Протокола 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте, а также Рекомендаций 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 и 185.	Предлагаемые конвенция и рекомендация, касающиеся частичного пересмотра 15 международных трудовых норм после включения безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ.
112-я (2024 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда.	Достойный труд и экономика ухода — общее обсуждение.	Отмена Конвенций 45, 62, 63 и 85.	
113-я (2025 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм (второе обсуждение).	Общее обсуждение инновационных подходов к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальности в целях содействия достойному труду.	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (первое обсуждение).		

²⁷ GB.347/PV(Rev.1), para. 58(a), (b), (c).

Сессия	Номер пункта повестки дня				
	IV	V	VI	VII	VIII
114-я (2026 г.)	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма.	Общее обсуждение использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда или Производственная безопасность и защита здоровья от химических опасных факторов — разработка норм, двукратное обсуждение (первое обсуждение) (предстоит решить).		
115-я (2027 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от химических опасных факторов — разработка норм, двукратное обсуждение (первое или второе обсуждение) (в зависимости от решения, которое будет принято в 2026 г.)	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (социального обеспечения).	Общее обсуждение использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда или любого другого вопроса, определен-ного Административ-ным советом до 2027 г. (в зависимости от решения, которое будет принято в 2026 г.).		

- 15.** В случае если Административным советом будет принято решение о включении пункта, касающегося разработки нормы, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции для двукратного обсуждения, такое решение должно быть принято не позднее, чем на 350-й сессии (март 2024 г.)²⁸.

²⁸ Решение о включении в повестку дня вопроса о разработке норм должно быть принято не позднее, чем на 350-й сессии (март 2024 г.) Административного совета (в отношении 114-й сессии (2026 г.) Конференции). Решение о включении в повестку дня вопросов в целях общего обсуждения должно быть принято не позднее, чем на 353-й сессии (март 2025 г.) Административного совета (в отношении 114-й сессии (2026 г.) Конференции). Эти сроки обусловлены тем, что в соответствии с Регламентом Международной конференции труда применительно к вопросам разработки норм МБТ должно направить государствам-членам доклад о законодательстве и практике и вопросник не менее чем за 18 месяцев до открытия соответствующей сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. Таким образом, в принципе, в отношении 114-й сессии (2026 г.) Конференции доклад должен быть разослан не позднее конца ноября 2024 г. (за 18 месяцев). Если решение Административного совета будет принято в октябре — ноябре 2024 г., у МБТ не будет достаточного времени для подготовки такого документа. Эти требования не распространяются на общие обсуждения: Регламент Конференции предусматривает, что, в случае если вопрос включается в повестку дня в целях общего обсуждения, МБТ должно подготовить и разослать правительствам доклад по этому вопросу, с тем чтобы они получили его не позднее чем за два месяца до открытия сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. В этой связи необходимо время для подготовки доклада, и весьма желательно, чтобы Административный совет принял соответствующее решение не позднее марта предыдущего года.

16. Обзор технических вопросов, выбранных для повестки дня Конференции (2010–33 гг.), содержащийся в Приложении IV, может оказаться полезным при определении возможных сроков отбора предлагаемых вопросов, в настоящее время находящихся на рассмотрении Административного совета.

► С. Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции

Разработка норм в области БГТ в контексте последующих мер Механизма анализа норм

17. Обновленные предложения по разработке норм, касающихся химических опасных факторов, эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами, содержатся в разделе 1 Приложения I.

Разработка норм в области БГТ в контексте защиты от химических опасных факторов

18. На своем пятом совещании в сентябре 2019 года SRM TWG обсудила последующие меры по выполнению своих предыдущих рекомендаций, утвержденных Административным советом в 2017 и 2018 годах, предложив разработать нормы по вопросам биологических опасных факторов, эргономики и обработки и переноски грузов вручную, а также химических опасных факторов и оснащения оборудования защитными устройствами²⁹. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации SRM TWG, поручив подготовить предложения по разработке норм в кратчайшие возможные сроки и в качестве институционального приоритета³⁰.
19. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 112-й сессии (2024 г.) и 113-й сессии (2025 г.) Конференции вопрос, касающийся БГТ в контексте защиты от биологических опасных факторов (разработка норм — двукратное обсуждение)³¹.
20. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет с целью разработки норм на основе двукратного обсуждения постановил включить пункт об объединении актов, касающихся химических опасных факторов, либо в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) и 115-й сессии (2027 г.) Конференции, либо в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) и 116-й сессии (2028 г.) Конференции. Окончательное решение должно было быть принято Административным советом на 347-й сессии (март 2023 г.)³².
21. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета подавляющее большинство членов отдало предпочтение включению вопроса о химических опасных факторах в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции. Однако одна группа трехсторонних участников напомнила, что одновременная разработка нескольких норм может осуществляться только в исключительных обстоятельствах и что, хотя она в порядке исключения

²⁹ GB.337/LILS/1, Приложение, Дополнение I, п. 9.

³⁰ GB.337/PV, para. 745(a)(i).

³¹ GB.341/PV, para. 50(b).

³² GB.346/PV, para. 93(a).

согласилась с одновременной разработкой нескольких норм в 2025 году, было бы более целесообразным начать разработку норм о химических опасных факторах в 2027 году, поскольку в повестку дня Конференции в 2026 году уже включен пункт о разработке нормы о достойном труде в платформенной экономике³³.

22. МБТ пояснило, что, хотя такая практика была более распространена в прошлом, на одной и той же сессии Конференции могут рассматриваться несколько нормотворческих вопросов, при условии что эти вопросы не связаны с БГТ, поскольку это создаст слишком большую нагрузку на соответствующий технический департамент³⁴. Административный совет, возможно, также пожелает рассмотреть возможность эффективного участия трехсторонних участников в двух обсуждениях, касающихся разработки норм, в ходе двухнедельной Конференции, даже если один из пунктов, касающихся разработки норм, не относится к БГТ.
23. Руководствуясь этими указаниями, Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть два альтернативных варианта по подготовке окончательного текста повестки дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции. Он может или:
- a) включить пункт, касающийся БГТ в контексте защиты от химических опасных факторов. Это означает, что второе обсуждение с целью разработки норм будет включено в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции и что придется принять решение по еще одному техническому вопросу в рамках этой сессии.
- ИЛИ
- b) включить пункт, касающийся использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда. Это означает, что пункт о разработке норм, касающихся БГТ в контексте защиты от химических опасных факторов, будет включен в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции.
24. Следует напомнить, что некоторые члены Административного совета подтвердили, что хотели бы сохранить возможность проведения дискуссии о разработке норм, касающихся достойного труда в цепочках поставок, предположительно, уже на 115-й сессии Конференции (2027 г.), даже если в порядке исключения параллельно будет проводиться еще одно обсуждение о разработке норм в области БГТ³⁵. Если в конечном итоге в повестку дня Конференции 2027 года будет включен пункт, касающийся достойного труда в цепочках поставок, то технический вопрос, который в настоящее время в максимальном объеме разработан для обсуждения на Конференции, а именно: использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, — может быть включен в повестку дня Конференции не ранее, чем на 116-й сессии (2028 г.). В этом случае 115-я сессия (2027 г.) Конференции в порядке исключения будет включать в себя два обсуждения, касающиеся разработки норм: обсуждение защиты от химических опасных факторов и обсуждение достойного труда в цепочках поставок.

Разработка норм по БГТ в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами

25. На своих последних пяти сессиях Административный совет представил рекомендации относительно вариантов потенциально инновационных и эффективных методов

³³ GB.347/PV(Rev.), paras 20, 31.

³⁴ GB.347/PV(Rev.), para. 38.

³⁵ GB.347/PV(Rev.), paras 22, 35.

разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами.

26. В ходе обсуждения в Административном совете был сформулирован ряд руководящих принципов, изложенных ниже:

- a) контроль за выполнением рекомендаций SRM TWG, в частности рекомендаций, касающихся возможной разработки норм по БГТ, остается институциональным приоритетом, принимая во внимание автономию Административного совета при определении повестки дня Конференции;
- b) вариант, выбранный для химических опасных факторов (иными словами, стандартная процедура разработки норм на основе двукратного обсуждения), представляется целесообразным и для эргономики, обработки и переноски грузов вручную, учитывая, что это первый случай, когда МОТ будет разрабатывать нормы в этой области;
- c) в соответствии с консенсусом, достигнутым в рамках SRM TWG, процедура разработки норм должна быть гибкой и эффективной с точки зрения времени, стоимости и инклюзивности;
- d) разработка норм в области защиты от эргономических опасных факторов, выходящая за рамки вопросов, связанных с обработкой и переноской грузов вручную, может стать первой в своем роде. Учитывая объем работы, связанный с пересмотром норм в области обработки и переноски грузов вручную и включением в них положений, касающихся эргономики³⁶, двукратное обсуждение, которое, возможно, начнется в 2028 году или 2029 году, было бы наиболее предпочтительным;
- e) разработка норм в области оснащения оборудования защитными устройствами потребует пересмотра ограниченного количества уже принятых норм³⁷. Несмотря на то что, как правило, разработка норм осуществляется на основании процедуры двукратного обсуждения, в исключительных случаях нормы могут разрабатываться в рамках процедуры однократного обсуждения, которому может предшествовать трехстороннее техническое совещание или совещание экспертов. Включение однократного обсуждения в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) или 119-й сессии (2031 г.) Конференции, которому может предшествовать трехстороннее техническое совещание в 2029 году, позволило бы избежать пересечения с процессом разработки норм по БГТ в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, который может начаться в 2028 году или 2029 году.

27. Административный совет, возможно, пожелает дать рекомендации относительно этих предложений.

Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда

28. Административный совет рассматривал возможность включения пункта, касающегося использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, в повестку дня Конференции, с тех пор как группа трехсторонних участников предложила

³⁶ GB.347/PV(Rev.), paras 27, 38.

³⁷ В частности, Конвенции (119) и Рекомендации (118) 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями. См. GB.331/LILS/2, para. 3.

МБТ подготовить предложения на 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.)³⁸ Административного совета. Ускоряющиеся темпы новейших технических достижений, хотя и являются источником повышения производительности, инноваций и создания рабочих мест, в отсутствие гарантий, обеспечивающих справедливый переход, могут оказывать пагубное воздействие на достойный труд. Несмотря на заинтересованность в этом вопросе, члены Административного совета указали, что было бы целесообразно дождаться результатов обсуждений Конференции по вопросам достойного труда в платформенной экономике³⁹ и справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех⁴⁰, включая рассмотрение промышленной политики и технологий, прежде чем продолжить рассмотрение этого вопроса в качестве потенциального пункта повестки дня.

29. На 111-й сессии (июнь 2023 г.) Международная конференция труда после общего обсуждения приняла резолюцию, касающуюся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех⁴¹. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил включить пункт, касающийся разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике, в повестку дня Конференции в 2025 году и 2026 году. В своем докладе «Наша общая повестка дня» Генеральный секретарь ООН внес предложения, касающиеся Глобального цифрового договора, содержание которого должно быть согласовано на Саммите будущего в сентябре 2024 года в рамках технологического направления с участием всех заинтересованных сторон: правительств, организаций системы Объединенных Наций, частного сектора (включая технологические компании), гражданского общества, низовых организаций, академических кругов и отдельных лиц, включая молодежь⁴².
30. В этом контексте Административный совет, возможно, пожелает дополнительно рассмотреть вопрос о включении в повестку дня Конференции пункта, касающегося использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, с целью проведения общего обсуждения на начальном этапе, возможно, на 114-й сессии (2026 г.), 115-й сессии (2027 г.) или 116-й сессии (2028 г.) Конференции⁴³.

Доступ к правосудию в сфере труда: предотвращение и урегулирование трудовых споров

31. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет поручил МБТ учесть его рекомендации при подготовке предложений о проведении трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда, которые должны быть ему представлены для принятия решения в 2023 году⁴⁴.
32. В Приложении I (раздел 3 A)) настоящего документа представлен доклад о ходе соответствующих исследований и предоставленной технической помощи.

³⁸ GB.337/PV, para. 25.

³⁹ GB.343/PV, para. 33; GB.347/PV(Rev.), paras 29, 35.

⁴⁰ GB.344/PV, para. 82.

⁴¹ МОТ, [Итоговый документ Комитета по общему обсуждению вопросов справедливого перехода](#), ILC.111/Протокол №7А.

⁴² Оценка [Канцелярии посланника Генерального секретаря по вопросам технологий](#).

⁴³ Предложения представлены в разделе 2 Приложения I.

⁴⁴ GB.346/PV, para. 93(g).

33. В Приложении II содержится предложение о проведении трехстороннего технического совещания в феврале 2025 года. Цель совещания заключается в вынесении соответствующих рекомендаций Административному совету в отношении дальнейших действий по подготовке четких комплексных руководящих указаний нормативного или ненормативного характера, касающихся обеспечения всеохватного доступа к правосудию в сфере труда посредством эффективных учреждений и механизмов по предотвращению и урегулированию трудовых споров, с учетом общепринятых принципов эффективного доступа к правосудию в сфере труда и различных правовых и практических решений по их реализации.
34. По итогам работы трехстороннего технического совещания Административный совет примет решение о дальнейших действиях, в частности о возможном включении того или иного пункта в повестку дня будущей сессии Конференции.

Защита осведомителей на государственной службе

35. Техническое совещание по защите осведомителей на государственной службе проводилось с 26 по 30 сентября 2022 года, на котором были приняты заключения (см. Приложение I, раздел 3 С))⁴⁵. Итоги этого совещания были представлены и рассмотрены на 347-й сессии (март 2023 г.)⁴⁶ Административного совета. Группа работников выразила мнение о том, что МОТ должна принять дальнейшие меры по защите осведомителей, в том числе нормативные меры, когда обсуждение продвинется достаточно далеко⁴⁷. Административный совет постановил поручить Генеральному директору учитывать при подготовке предложений о дальнейших мерах рекомендации МОТ в отношении будущих действий, представленные на совещании⁴⁸.
36. В заключениях технического совещания, среди прочего, содержатся рекомендации, в соответствии с которыми МБТ предлагается «проводить обследования, осуществлять статистическую и исследовательскую деятельность, в частности сравнительный анализ национальной практики, и собирать данные о тенденциях, критериях, изменениях и судебной практике в области эффективной защиты осведомителей на государственной службе в целях разработки рекомендаций для членов МОТ и предоставления Административному совету возможности принимать обоснованные решения с учетом признанной необходимости действий и обсуждений в будущем, принимая во внимание все действия, предусмотренные мандатом МОТ по защите осведомителей»⁴⁹. В заключениях также содержится призыв к МБТ «содействовать международному сотрудничеству и согласованности политики в области защиты осведомителей, в том числе путем привлечения трехсторонних участников к руководству и сотрудничеству с соответствующими многосторонними организациями, такими как Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и Организация экономического

⁴⁵ ILO, *Technical Meeting on the Protection of Whistle-blowers in the Public Service Sector*, TMWBPS/2022/8, 2022.

⁴⁶ GB.347/POL/2.

⁴⁷ GB.347/PV(Rev.), para. 879.

⁴⁸ GB.347/PV(Rev.), para 890(b). Информация о запланированных или уже принятых дальнейших мерах содержится в дополнительном докладе Генерального директора: дальнейшие меры по выполнению решений Административного совета, принятых на текущей сессии Административного совета, см. GB.349/INS/18/1.

⁴⁹ MOT, TMWBPS/2022/8, para. 16(c).

сотрудничества и развития (ОЭСР), включая оказание содействия во внедрении соответствующих международных руководящих принципов»⁵⁰.

37. На основе мандата, полученного от трехстороннего технического совещания, а также на основании совместной работы с организациями ООН, МБТ будет работать над определением объема защиты в национальном законодательстве и планированием соответствующих действий на уровне системы ООН. Административный совет, возможно, пожелает указать, в какие сроки он продолжит рассмотрение этого вопроса.

Защита персональных данных работников в цифровую эпоху

38. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет поручил МБТ принять его рекомендации во внимание при разработке предложений о проведении совещания экспертов по защите персональных данных работников в цифровую эпоху, которые будут представлены Административному совету для принятия решения в 2023 году⁵¹. В рамках совещания можно было бы сосредоточить внимание на том, в какой степени свод практических правил МОТ по защите персональных данных работников остается актуальным в свете технологических достижений, а также на обновлении указанного свода практических правил по мере необходимости⁵². В качестве альтернативы рамки совещания можно расширить до более общих вопросов, касающихся защиты персональных данных работников в цифровую эпоху.
39. Чтобы уделить должное внимание этому вопросу, МБТ предлагает провести четырехдневное совещание, на котором бы присутствовали восемь экспертов, назначенных после консультаций с правительственной группой, восемь экспертов, назначенных после консультаций с группой работодателей, и восемь экспертов, назначенных после консультаций с группой работников Административного совета. Критерии назначения экспертов, а также цель и повестка дня совещания также должны быть согласованы.
40. Учитывая потребности в ресурсах и бюджетные требования для проведения совещания такого уровня в МБТ, а также существующие обязательства МБТ в 2024 году, предлагается, чтобы сроки, ресурсы и тематика совещания, а также другие соответствующие вопросы были определены Административным советом в марте 2024 года с учетом включения пункта, касающегося использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда. В марте 2024 года МБТ также представит оценку прогресса, достигнутого в сфере защиты персональных данных работников.
41. В Приложении I (часть 3 В)) представлен предварительный анализ ILO code of practice on the protection of workers' personal data (Свода практических правил МОТ по защите персональных данных работников) 1996 года в свете прогрессирующей цифровизации сферы труда и ее влияния на социальную справедливость.

Достойный труд в цепочках поставок

42. На 347-й сессии Административный совет поручил МБТ принять во внимание его рекомендации при реализации всеобъемлющей стратегии МОТ по обеспечению достойного

⁵⁰ MOT, TMWBPS/2022/8, para. 16(d). Iheb Chalouat, Carlos Carrión-Crespo and Margherita Licata, *Law and Practice on Protecting Whistle-blowers in the Public and Financial Services Sectors*, ILO Working Paper No. 328, 2019.

⁵¹ GB.346/PV, para. 93(g).

⁵² MOT, *Protection of Workers' Personal Data*, 1997.

труда в цепочках поставок и представить ему на рассмотрение на 353-й сессии (март 2025 г.) доклад о ходе реализации стратегии⁵³.

43. Результат 5 вышеуказанной всеобъемлющей стратегии предусматривает обзор документа, представляющего возможные решения по дополнению свода практических правил в рамках трехстороннего процесса, включая обсуждение в Административном совете⁵⁴.
44. Административный совет, возможно, пожелает обратиться к пункту 20 настоящего документа и принять к сведению временные последствия включения различных потенциальных вопросов в повестку дня будущих сессий Конференции.

► D. Обсуждение условий проведения периодических обсуждений

45. На своих последних сессиях Административный совет рассматривал в рамках стратегического подхода к составлению повестки дня будущих сессий Конференции⁵⁵ возможность проведения оценки Декларации о социальной справедливости. По различным аспектам возможной оценки был высказан широкий спектр мнений. С 2016 года⁵⁶ Административный совет изучал возможность проведения такой оценки в конце первого цикла периодических обсуждений (завершающегося в 2024 г.) или, в качестве альтернативы, после второго цикла периодических обсуждений (завершающегося в 2029 или 2030 г.). Некоторые члены Административного совета отметили, что при принятии решения следует принимать во внимание сроки проведения Всемирного социального саммита ООН (в 2025 г.) и завершение реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Административный совет также оценил вариант возможной всесторонней оценки Декларации о социальной справедливости, которую должна провести Конференция, и вариант более ограниченного рассмотрения условий периодических обсуждений, которые Административный совет мог бы проводить самостоятельно⁵⁷.
46. На 347-й сессии Административный совет постановил начать новый цикл периодических обсуждений в 2026 году в рамках механизма реализации Декларации о социальной справедливости, и включить пункт, касающийся стратегической задачи социального диалога в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции для периодического обсуждения.

⁵³ GB.347/PV(Rev.), para. 440.

⁵⁴ GB.347/INS/8, Приложение, п. 12.

⁵⁵ См. GB.343/PV, GB.344/PV, GB.346/PV.

⁵⁶ Оценка воздействия Декларации о социальной справедливости была впервые проведена Конференцией на 105-й сессии (2016 г.) в соответствии с Частью III С) механизма реализации Декларации (см. Приложение III). При подготовке к проведению оценки Административный совет в ходе нескольких сессий предоставлял указания относительно объема проводимой оценки и условий ее проведения. На 105-й сессии Конференция приняла резолюцию о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, в которой определила приоритетные направления действий МОТ по эффективному оказанию помощи своим членам в их усилиях по реализации полного потенциала Декларации о социальной справедливости, а также призвала членов принять меры по включению Программы достойного труда в национальные и региональные стратегии, добиться постепенной ратификации и реализации основополагающих и директивных конвенций, содействовать согласованности политики и развитию жизнеспособных предприятий.

⁵⁷ GB.347/PV(Rev.), para. 58.

47. Члены Административного совета продолжали рассматривать вопрос, касающийся наиболее подходящих сроков проведения оценки, в свете других стратегических приоритетов в формировании повестки дня будущих сессий Конференции. В ходе обсуждения выяснилось, что перед рассмотрением вопроса о сроках было бы целесообразно рассмотреть условия периодических обсуждений или утверждения окончательной оценки Конференцией⁵⁸. С учетом оценки, проведенной Конференцией в 2016 году, Административный совет представил руководящие указания относительно ее масштабов и условий, которые следует применять в течение нескольких сессий⁵⁹.
48. Административный совет уполномочен определять условия периодических обсуждений⁶⁰. Это означает, что он вправе пересматривать сроки таких обсуждений в свете других приоритетов, определяющих повестку дня сессий Конференции, сохраняя при этом институциональное значение периодических обсуждений. Административный совет воспользовался этим правом, не включив пункт, касающийся периодического обсуждения, в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции.
49. Рекомендации, полученные на предыдущих сессиях, свидетельствуют о том, что обзор условий периодических обсуждений в рамках Административного совета сможет найти поддержку⁶¹. Административный совет мог бы запланировать всесторонний анализ таких условий на одной из своих будущих сессий, возможно в 2025 году. Если Административный совет сочтет целесообразным принять во внимание результаты Саммита ООН по ЦУР (2023 г.), Саммита будущего ООН (2024 г.) и Всемирного социального саммита ООН (2025 г.), он мог бы провести такой обзор на 355-й сессии (октябрь — ноябрь 2025 г.) или 356-й сессии (март 2026 г.).
50. Обзор условий периодических обсуждений может дать возможность: определить, в какой степени эти обсуждения отражают различные потребности членов и реалии государств-членов в отношении каждой стратегической цели; оценить результаты деятельности МОТ в сравнении со стратегическими целями для содействия принятию решений по будущим приоритетам; изучить взаимосвязь с разработкой норм; учесть взаимодействие с многосторонними субъектами; предоставить информацию для обсуждения стратегического планирования, а также программы и бюджета МОТ⁶². Административный совет может также рассмотреть определенные аспекты условий периодических обсуждений, которые рассматривались в предыдущих предложениях, касающихся периодических обсуждений, в частности подготовку докладов для периодических обсуждений; организацию самих обсуждений; итоговый документ и его последующее выполнение; взаимосвязь между Общими обзорами и периодическими обсуждениями⁶³.

⁵⁸ GB.347/PV(Rev.), см. вопросы, которые поднимались, и ответ МБТ в п. 44. Следует напомнить, что оценка Декларации о социальной справедливости потребует от МБТ всесторонней и, следовательно, ресурсоемкой подготовки. Масштаб оценки будет иметь всеобъемлющий характер и повлияет на средства, с помощью которых Организация достигает своих целей. Например, оценка может в итоге привести к пересмотру основных принципов Декларации о социальной справедливости, включая взаимосвязь между социальной справедливостью и справедливой глобализацией, а также Программы достойного труда, основанной на четырех в равной степени важных стратегических целях МОТ и их неразделимом, взаимосвязанном и взаимодополняющем характере.

⁵⁹ GB.322/INS/3; GB.323/INS/3; GB.325/INS/3.

⁶⁰ МОТ, *Механизм реализации Декларации о социальной справедливости*, Часть II(B), см. Приложение III.

⁶¹ GB.343/PV, paras 21, 28; GB.344/PV, paras 59, 73; GB.346/PV, para. 33.

⁶² В резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда указывается, что именно эти критерии позволяют оценить целесообразность условий проведения периодических обсуждений (см. п. 15.2а)).

⁶³ GB.328/INS/5/2.

► Е. Процедурная дорожная карта

51. Обновленное предложение по процедурной дорожной карте заключается в следующем:

- **На текущей сессии Административный совет:**
 - примет решение или представит рекомендации относительно того, следует ли включать пункт, касающийся консолидации актов в отношении химических опасных факторов, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.), 115-й сессии (2027 г.) Конференции в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения;
 - примет решение или представит рекомендации относительно того, следует ли включать пункт, касающийся использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.), 115-й сессии (2027 г.) или 116-й сессии (2028 г.) Конференции в целях общего обсуждения;
 - примет решение или представит рекомендации относительно сроков проведения и условий разработки норм, касающихся эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами;
 - примет решение или представит рекомендации по предложениям, касающимся проведения трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех;
 - продолжит представлять рекомендации по повестке дня будущих сессий Конференции.
- **На 350-й сессии (март 2024 г.) Административный совет:**
 - примет решение о том, следует ли включать пункт, касающийся консолидации актов в отношении химических опасных факторов в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) или 115-й сессии (2027 г.) Конференции, если соответствующее решение не будет принято на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.);
 - примет решение или представит рекомендации о том, следует ли включать пункт, касающийся использования всего потенциала технологий в целях обеспечения достойного труда, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.), 115-й сессии (2027 г.) или 116-й сессии (2028 г.) Конференции в целях общего обсуждения, если соответствующее решение не будет принято на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.);
 - примет решение или представит рекомендации о сроках и условиях разработки норм, касающихся эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами, если соответствующее решение не будет принято на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.);
 - представит рекомендации или примет решение по предварительным предложениям, касающимся проведения трехстороннего технического совещания по вопросам доступа к правосудию в сфере труда для всех и совещания экспертов по вопросам защиты персональных данных работников в цифровую эпоху, если соответствующее решение не будет принято на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.);
 - продолжит представлять рекомендации по повестке дня будущих сессий Конференции.

- **На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет:**
 - рассмотрит вопрос о включении технического вопроса в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции, если формирование повестки дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции не будет завершено на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) или на 350-й сессии (март 2024 г.);
 - представит рекомендации или примет решение по предварительным предложениям, касающимся проведения трехстороннего технического совещания по вопросам доступа к правосудию в сфере труда и совещания экспертов по вопросам защиты персональных данных работников в цифровую эпоху, если соответствующее решение не будет принято на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) или 350-й сессии (март 2024 г.);
 - продолжит представлять рекомендации по повестке дня будущих сессий Конференции.

► Предлагаемое решение

52. Административный совет:

- a) постановил внести в повестку дня [114-й сессии (2026 г.)] ИЛИ [115-й сессии (2027 г.)] Конференции пункт, касающийся консолидации актов в отношении химических опасных факторов в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения;
- b) постановил внести в повестку дня [114-й сессии (2026 г.)] ИЛИ [115-й сессии (2027 г.)] ИЛИ [116-й сессии (2028 г.)] Конференции пункт, касающийся использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, в целях общего обсуждения;
- c) постановил внести в повестку дня [355-й сессии (октябрь — ноябрь 2025 г.) Административного совета] ИЛИ [356-й сессии (март 2026 г.) Административного совета] пункт, касающийся рассмотрения условий проведения периодических обсуждений в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года, и поручил МБТ принимать во внимание его рекомендации при подготовке соответствующего документа для обсуждения;
- d) одобрил предложения, представленные в Приложении II, о проведении трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех, и постановил, что расходы на совещание в размере 266 878,59 долл. США, будут финансироваться в первую очередь за счет экономии в Части I бюджета либо за счет Части II бюджета, при том понимании, что, если это впоследствии окажется невозможным, Генеральный директор предложит альтернативные способы финансирования на более позднем этапе двухлетнего периода;
- e) поручил МБТ представить дополнительные предложения относительно объема, сроков проведения и финансирования совещания экспертов по защите персональных данных в цифровую эпоху на 350-й сессии (март 2024 г.);

- f) поручил МБТ принимать во внимание данные рекомендации при подготовке документа, касающегося повестки дня будущих сессий Конференции, для рассмотрения на 350-й сессии (март 2024 г.).

► Приложение I

Пункты повестки дня будущих сессий Конференции

1. Выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм

1. В соответствии с рекомендациями Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) Административный совет на 331-й сессии (октябрь — ноябрь 2017 г.) поручил МБТ подготовить для рассмотрения в ближайшее время вопрос о включении в повестку дня будущих сессий Конференции предложений о возможной разработке норм по биологическим опасным факторам, эргономике и обработке и переноске грузов вручную с учетом пробелов в сфере регулирования, по консолидации актов, касающихся химических опасных факторов, и по пересмотру актов, касающихся оснащения оборудования защитными устройствами¹.
2. Формирование повестки дня Конференции на 2025 год и на последующий период в том, что касается разработки норм безопасности и гигиены труда (БГТ), должно исходить из необходимости обеспечить ясный, надежный и актуальный свод международных трудовых норм в отношении определенных производственных опасных факторов. Принятая на 110-й сессии Конференции резолюция о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ и об определении двух актов в качестве основополагающих конвенций придала еще более неотложный характер необходимости устранения пробелов в регулировании БГТ и тому, чтобы международные трудовые нормы отвечали меняющимся моделям сферы труда.
3. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет поручил МБТ следовать рекомендациям SRM TWG относительно «тематического комплексного подхода». Как уже обсуждалось в SRM TWG, регулирование посредством тематической интеграции, в первую очередь, будет означать конкретизацию процессов разработки норм по четырем тематическим подтемам в соответствии с решениями Административного совета. Нормотворческие действия могут варьироваться в зависимости от принимаемых решений и завершаться принятием протокола, конвенции или рекомендации либо конвенции и рекомендации. В качестве альтернативы новые акты, дополняющие существующие современные акты, могли бы объединить в одном акте обязывающие и необязывающие положения.
4. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет с целью разработки норм на основе двукратного обсуждения постановил включить пункт о биологических опасных факторах в повестку дня 112-й сессии (2024 г.) и 113-й сессии (2025 г.) Конференции. В соответствии с решением, принятым на 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.), Административному совету на текущей сессии или на 350-й сессии (март 2024 г.) следует определить, будет ли он включать пункт, касающийся консолидации актов по химическим опасным факторам, для двукратного обсуждения в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) и 115-й сессии (2027 г.) или 115-й сессии (2027 г.) и 116-й сессии (2028 г.) Конференции. Если Административный совет пожелает следовать практике рассмотрения единственного вопроса, связанного с разработкой норм в области БГТ, на каждой сессии Конференции,

¹ GB.331/LILS/2, Annex, paras 17(i), 19(ii), 27, 31.

ближайшая возможность включить пункт, касающийся эргономики, обработки и переноски грузов вручную или оснащения оборудования защитными устройствами, представится на 116-й сессии (2028 г.) или 117-й сессии (2029 г.) Конференции.

А. Пункт повестки дня, касающийся консолидации актов, посвященных химическим опасным факторам

5. Ежегодно более 1 млрд работников подвергаются воздействию опасных веществ, включая загрязняющие вещества, пыль, пары и испарения, на своих рабочих местах². Согласно последним имеющимся оценкам (2021 г.), 82% смертей в мире, связанных с производством, вызываются неинфекционными болезнями³, многие из которых развиваются под воздействием опасных химических веществ, таких как асбест (209 481 смерть ежегодно и 3,97 млн потерянных лет здоровой жизни). Ввиду значительных пробелов в знаниях о воздействии на здоровье человека постоянного контактирования с неуклонно расширяющимся перечнем химических соединений, а также ввиду латентного периода между их воздействием и как минимум некоторыми из известных заболеваний, последствия для здоровья, включая смертельный исход, вполне могут быть сильно недооцененными.
6. Безотлагательная необходимость пересмотра нормативной базы МОТ по безопасному обращению с химическими веществами на производстве обусловлена не пробелом в регулировании, а необходимостью консолидации, упорядочения и регулярного обновления соответствующих норм. Защита от химических опасных факторов в настоящее время предусмотрена в одном акте, где изложены ключевые принципы, а именно в Конвенции 1990 года о химических веществах (170), которая классифицируется как современная. Она закрепляет рациональный подход к регулированию всех рисков, связанных с использованием химических веществ на производстве. Конвенция требует создания комплексной национальной системы в целях безопасного использования химических веществ на производстве, включая разработку, осуществление и периодический пересмотр согласованной национальной политики, а также определение обязанностей работодателей и прав и обязанностей работников на уровне предприятия. Конвенция 170 и Рекомендация 1990 года о химических веществах (177) дополняются сводом практических правил МОТ по безопасному использованию химических веществ на производстве (1993 г.). Пять актов, которые предшествовали принятию Конвенции 170, касались конкретных химических опасных факторов, таких как свинцовые белила, бензол, сатурнизм и белый фосфор⁴. Существование более ранних актов по конкретным химическим веществам и более поздней основанной на принципах Конвенции 170 влияют на логическую стройность нормативной базы МОТ по химическим веществам, которая, в соответствии с рекомендациями SRM TWG, нуждается в пересмотре.
7. Чтобы сохранить актуальность в будущем системы норм МОТ в отношении химических опасных факторов, третье совещание SRM TWG рекомендовало «последующие меры по разработке норм» как часть «практических и ограниченных по срокам действий»⁵

² МОТ, *Exposure to Hazardous Chemicals at Work and Resulting Health Impacts: A Global Review*, 2021.

³ Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и МОТ, *WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000–2016: Global Monitoring Report*, 2021.

⁴ Конвенция 1921 года о свинцовых белилах в малярном деле (13); Конвенция (136) и Рекомендация (144) 1971 года о бензоле; Рекомендация 1919 года о сатурнизме у женщин и детей (4); Рекомендация 1919 года о белом фосфоре (6).

⁵ GB.331/LILS/2, para. 3.

в отношении указанных пяти актов. SRM TWG далее рекомендовала пересмотреть и консолидировать их, что, по-видимому, можно сделать, приняв Протокол к Конвенции 170.

8. В качестве одной из причин необходимости пересмотра этих актов называлось то, что детальное регулирование отдельных опасных веществ в одном акте считается устаревшей практикой, что пять актов вызывают озабоченность с гендерной точки зрения, а также по причине неуместности установления в нормах конкретных предельных значений рисков (например, в Конвенции 1971 года о бензоле (136)), что положения должны быть сформулированы таким образом, чтобы обеспечить соответствие актов МОТ достижениям научно-технического прогресса, и что в случае регулирования предельных значений должна быть предусмотрена система, легко позволяющая обновлять их.
9. Новый акт, дополняющий Конвенцию 170 и пересматривающий пять более ранних актов, мог бы обеспечить сохранение важнейших запретов и одновременно содействовать введению новых запретов или стандартов работы в условиях риска, которые легко обновляются по мере развития науки и техники⁶. Он мог бы обеспечить стратегический трехсторонний вклад МОТ в согласование политики в соответствии с целым рядом международных договоров и инициатив, набравших силу после принятия Конвенции 170, таких как Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях, Роттердамская конвенция о процедуре предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле, Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, Минаматская конвенция о ртути, Стратегический подход к международному регулированию химических веществ и Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ. Такая сложенность политики, в свою очередь, могла бы способствовать ратификации и применению Конвенции 170⁷.
10. Пандемия COVID-19 усугубила угрозу воздействия химических веществ на фоне учащения и расширения использования дезинфицирующих средств, антисептиков для рук, чистящих средств и средств индивидуальной защиты. Неосторожное обращение с ними может вызвать отравление, причем наибольшему риску подвергаются медработники и молодежь, занятая уборкой помещений и оказанием медицинской помощи.
11. Подготовительная работа будет включать подробный доклад о законодательстве и практике, широкие консультации с трехсторонними участниками, другими организациями ООН и платформами, деятельность которых связана с описанными выше химическими опасными факторами, а также соответствующими профессиональными органами.

В. Пункт повестки дня, связанный с разработкой нормы по эргономике и обработке и переноске грузов вручную

12. Человеческие, или эргономические, факторы используют теорию, принципы и данные многих отраслей знаний, относящиеся к структуре продуктов и производственных процессов и систем, принимая во внимание сложные взаимодействия между отдельными людьми и между человеком и окружающей средой, инструментами, оборудованием и технологиями в целях повышения показателей человеческого труда и уровня

⁶ Обновление предельных или «пороговых значений» воздействия опасных факторов может происходить в порядке, аналогичном тому, что предусмотрен в Рекомендации 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194).

⁷ Конвенцию 170 в настоящее время ратифицировали 23 государства-члена, из них пять — за последние семь лет.

благосостояния в сфере труда⁸. Эргономические опасные факторы относятся к связанной с перенапряжением обработке и переноске материалов вручную, недостаточной освещенности, неполному набору инструментов или их ненадлежащему использованию, длительному стоянию или сидению во время работы, скольжению, спотыканию или падению, дискомфортному температурному режиму и позам офисных работников, вызывающим расстройства опорно-двигательного аппарата (РОДА). Ввиду широкого круга РОДА особенно сложно осуществить точную оценку прямых и косвенных издержек, хотя имеющиеся данные свидетельствуют о том, что на них приходится около трети всех травм и болезней, число невыходов на работу выше среднего показателя, значительные расходы на медицинское обслуживание и неформальный уход, а также производственные потери⁹. Все более актуальной становится задача по предотвращению эргономических рисков и все более срочный характер приобретают усилия, направленные на обеспечение комфорта и благополучия на производстве, так как происходит старение рабочей силы и как результат возникает ожидание того, что работники будут дольше оставаться в составе рабочей силы.

13. Новые нормы, разработанные на основе вопросника, направленного государствам-членам в ходе процесса разработки норм, могли бы прояснить определяющую роль человеческих факторов и эргономики в разработке производственных процессов и систем и помочь с определением международно признанных форм, вызовов и возможностей, относящихся к человеческим факторам и эргономике на рабочих местах. В новом акте можно было бы закрепить широкие принципы, касающиеся преодоления этих вызовов и повышения уровня охраны здоровья и безопасности благодаря высокому качеству регулирования человеческих факторов и эргономики. В этом акте можно было бы конкретизировать национальную политику и нормативные положения, касающиеся человеческих факторов и эргономики в сфере труда, определить систему прав, обязанностей и ответственности правительств, работодателей, работников и их организаций, а также содействовать применению целостного подхода к планированию, администрированию и функционированию процессов труда.
14. В соответствии с рекомендациями SRM TWG новыми нормами будут пересмотрены Конвенция (127) и Рекомендация (128) 1967 года о максимальном грузе и будет обновлен подход к регулированию процессов обработки и переноски грузов вручную. На 331-й сессии (октябрь — ноябрь 2017 г.) Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения вопрос о включении в ближайшее время в повестку дня будущих сессий Конференции предложений о возможной разработке норм по эргономике с учетом выявленных в этой области нормативных пробелов¹⁰. В отношении актов о максимальном грузе SRM TWG посчитала, что они не утратили своего значения, но были ограничены в сфере применения, особенно с учетом существующих пробелов в регулировании вопросов эргономики. SRM TWG согласилась с тем, что Конвенция 127 и Рекомендация 128 должны классифицироваться как акты, требующие дальнейших мер в обеспечение их применимости в настоящее время и в будущем. Последующие меры должны включать их пересмотр с учетом необходимости как регулирования вопросов

⁸ Kathleen Mosier and Juan Carlos Hiba, “[The Essential Contribution of Human Factors/Ergonomics to the Future of Work We Want](#)” (ILO, 2019).

⁹ См., к примеру, статистические данные Центра по контролю и профилактике заболеваний США и Европейского агентства по безопасности и гигиене труда. Согласно информации Бюро статистики по труду США (БСТ) в 2013 г. на РОДА пришлось 33% всех травм и заболеваний работников.

¹⁰ GB.331/PV, para. 723(f)(i).

эргономики, так и обновления нормативного подхода к обработке и переноске грузов вручную. SRM TWG посчитала, что в целях пересмотра вышеуказанных актов было бы целесообразным провести совещание экспертов для обсуждения модернизации существующих актов в контексте более широкого вопроса эргономики и обработки и переноски грузов вручную¹¹.

15. В подготовительной работе будет использоваться информация из подробного доклада о законодательстве и практике, из исследований, посвященных изучению передового опыта, и из накопленных данных; она также будет строиться на фундаменте широких консультаций с трехсторонними участниками, партнерами в рамках всей системы ООН, профессиональными организациями и другими заинтересованными сторонами. Предлагается, если это возможно, созвать трехстороннее совещание экспертов в 2024–25 годах, на котором для МБТ будут подготовлены рекомендации по ряду тем, которые должны решаться путем разработки норм. В подготовительной работе могут использоваться и технические рекомендации, опубликованные МБТ в 2021 году¹².

С. Пункт повестки дня, касающийся пересмотра актов об оснащении оборудования защитными устройствами

16. Новыми нормами будут пересмотрены Конвенция (119) и Рекомендация (118) 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями. В 2002 году Рабочая группа Картье рекомендовала классифицировать Конвенцию 119 как «подлежащую пересмотру», а в 2017 году Административный совет одобрил рекомендацию SRM TWG, касающуюся пересмотра актов об оснащении оборудования защитными устройствами «в самые ранние сроки»¹³.
17. На 91-й сессии (2003 г.) Конференция призвала пересмотреть Конвенцию 119 и Рекомендацию 118, чтобы учесть технические трудности в применении этих актов, последние технологические достижения и необходимость предоставлять информацию, связанную с безопасностью и гигиеной труда, и проводить обучение при передаче технологий. Основная цель первых актов по защите работников от несчастных случаев, связанных с использованием оборудования, за счет использования техники безопасности оставалась важной и действенной, но ее необходимо было дополнить комплексными подходами по обеспечению безопасности и гигиены труда при использовании машинного оборудования, включающими консультации, информацию, обучение работников всем соответствующим аспектам оборудования на протяжении всего срока эксплуатации и аварийные процедуры¹⁴.
18. Новые нормы, основанные на контрольных показателях, установленных в своде практических правил по безопасности и гигиене труда в машиностроении (2013 г.)¹⁵, могут

¹¹ GB.331/LILS/2, Appendix, paras 25, 26.

¹² MOT, *Principles and Guidelines for Human Factors/Ergonomics (HFE) Design and Management of Work Systems*, 2021. Руководство было подготовлено группой экспертов — авторов, рецензентов и представителей Международной ассоциации эргономики, Международной организации труда и других учреждений и организаций, признающих острую необходимость в разработке принципов и рекомендаций, касающихся влияния человеческого фактора и эргономических условий на проектирование производственных систем и управление.

¹³ GB.283/LILS/WP/PRS/1/2 (Office information note, March 2002); GB.331/PV, para. 723(f)(iii).

¹⁴ MOT, *Examination of Instruments concerning Occupational Safety and Health (General Provisions and Specific Risks): Technical Note 7 – Instruments concerning the Guarding of Machinery*, Third Meeting of the SRM TWG (25–29 September 2017), 5 and 6.

¹⁵ MOT, *Safety and health in the use of machinery*, ILO code of practice, 2013.

устанавливать общие принципы решения вопросов безопасности и гигиены труда при использовании оборудования.

19. Новые нормы в форме конвенции могли бы определить характер безопасности и гигиены труда при использовании оборудования, требования к безопасности и гигиене труда и меры предосторожности, которым должны следовать правительства, работники и работодатели, а также проектировщики, производители и поставщики оборудования.
20. Новые нормы в форме рекомендации (или необязательные к исполнению положения в обязывающем акте) могли бы стать дополнительным детальным руководством в целях конкретизации технических требований и условий труда, систем управления, оснащения оборудования устройствами защиты от механических и других опасных факторов, информирования и маркировки, принятия дополнительных мер, относящихся к конкретным типам оборудования.
21. Обсуждение на Конференции вопросов безопасности и гигиены труда при использовании оборудования будет опираться на свод практических правил по данной теме, который был опубликован в 2013 году, а также на положения детального доклада по вопросам законодательства и практики; оно должно строиться на вопроснике, направленном государствам-членам в процессе разработки нормы.

D. Актуализация новых актов по вопросам безопасности и гигиены труда

22. Разработка норм в трех областях будет основываться на соответствующих подходах, которые позволят легко обновлять акты, особенно их технические положения, чтобы нормы оставались актуальными и чтобы в них учитывались национальные условия. Механизмы упрощенного пересмотра, используемые в Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года), Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188) или Рекомендации 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194), могут служить в качестве примера.

2. Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, устойчивого развития и справедливого распределения благ для всех (общее обсуждение)

A. Источник, характер и контекст возможного пункта

23. На 111-й сессии (июнь 2023 г.) Международная конференция труда после общего обсуждения приняла резолюцию, касающуюся справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех (резолюция о справедливом переходе)¹⁶. На 347-й сессии (март 2023 г.) некоторые члены Административного совета рекомендовали МБТ рассмотреть, опираясь на результаты общего обсуждения, нормативные и ненормативные варианты по «использованию всего потенциала технологий» в контексте предлагаемого пункта¹⁷. Кроме того, на 344-й сессии (март 2022 г.) Административного совета было отмечено, что этот пункт должен оставаться в списке потенциальных обсуждений на Конференции, поскольку он шире, чем меры политики, связанные с изменением климата¹⁸. Также было особо отмечено, что в Глазговском климатическом пакте признается

¹⁶ ILC.111/Протокол № 7А.

¹⁷ GB.347/INS/PV(Rev.), para. 34.

¹⁸ GB.344/INS/PV, para. 79.

необходимость справедливого перехода, передачи технологий, финансирования, устойчивого развития и сокращения уровня бедности¹⁹. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административного совета было подчеркнуто, что пункты повестки дня должны соответствовать достижению Целей устойчивого развития и достойному труду для всех в контексте восстановления глобальной экономики и сферы труда с преобладанием информационных технологий и необходимости адаптации к изменению климата и сохранению окружающей среды²⁰.

24. Декларация столетия призывает МБТ к использованию «в полной мере потенциала технологического прогресса и роста производительности, в том числе посредством социального диалога, в целях обеспечения достойного труда и устойчивого развития, которые гарантируют всем достоинство, самореализацию и справедливое распределение благ для всех»²¹. В Глобальном призыве к действиям 2021 года еще раз подчеркивается необходимость использовать «весь потенциал технического прогресса и цифровизации, включая работу платформ, для создания достойных рабочих мест и жизнеспособных предприятий», обеспечивается «широкое участие общества в распределении благ прогресса» и устраняются «риски и проблемы, в том числе путем сокращения цифрового разделения между людьми и странами»²².
25. В прошлом влияние технологий с точки зрения содействия полной, производительной и свободно избранной занятости регулярно становилось предметом обсуждений и заявлений на Конференции. Еще на 57-й сессии (1972 г.) Конференция приняла резолюцию о социально-трудовых последствиях автоматизации и других технологических разработок²³. Один из разделов Рекомендации 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169) озаглавлен «Политика в области технологии». В Рекомендации 169 развитие технологий определяется как «средство увеличения производственного потенциала и достижения основных целей развития, которыми являются создание возможностей трудоустройства и удовлетворение основных потребностей», а содействие развитию технологий называется «одним из основных элементов политики национального развития».
26. На 328-й сессии (март 2016 г.) Административный совет рассмотрел возможный пункт повестки дня, касающийся роли технологий и других структурных факторов в изменении характера безработицы и неполной занятости. Цель такого пункта, который на тот момент не был включен в повестку дня, состояла в разработке стратегических мер реагирования на такие проблемы, как наличие достаточных качественных возможностей трудоустройства всех ищущих работу женщин и мужчин, находящихся в разных условиях и относящихся к разным возрастным группам и уровням квалификации; влияние технологических изменений и других факторов на структурные показатели, включая уровень, характер и качество занятости и требуемых навыков; постепенный переход этих тенденций и закономерностей в структурные и перманентные характеристики рынков труда²⁴.

¹⁹ GB.344/INS/PV, para. 70.

²⁰ GB.343/INS/PV, para. 34.

²¹ MOT, Декларация столетия, Часть II A) ii).

²² MOT, Глобальный призыв к действиям, п. 13 а) v).

²³ MOT, *Resolutions Adopted by the International Labour Conference at its 57th Session*, Geneva, 1972, 10.

²⁴ GB.328/PV, para. 10.

27. Обсуждение вопросов справедливого перехода включает несколько элементов, касающихся предлагаемого пункта²⁵. В ходе обсуждения подчеркивалось, что сложность справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех усугубляется еще и последствиями технологических изменений²⁶, и признавалось, что доступ к технологиям должен стать ключевой составляющей справедливого перехода в рамках его руководящих принципов²⁷. В обсуждении также содержался призыв к правительствам обеспечить технологическое развитие и доступ к экологически чистым технологиям, в том числе на микро-, малых и средних предприятиях (ММСП), обеспечивая при этом преимущества, предоставляемые с достойным трудом, и баланс между работой и личной жизнью²⁸, а также призыв к организациям работодателей и работников эффективно участвовать в социальном диалоге во всех его формах, включая коллективные переговоры, с тем чтобы совместно пользоваться благами технологического прогресса²⁹.

В. Актуальность в свете стратегических целей Программы достойного труда

28. Хотя технологии рассматриваются как важная часть промышленной политики, необходимой, в том числе, для перехода к низкоуглеродной экономике, в ходе дискуссии о справедливом переходе подчеркивалось, что технологии оказывают влияние с точки зрения человеческого достоинства на рабочем месте, организацию рабочего времени (включая баланс между работой и личной жизнью) и перераспределение работы по уходу. В Рекомендации 169 подчеркивается огромный потенциал технологий для достойного труда, в том числе для повышения производительности, расширения объема и структуры занятости, улучшения условий труда, сокращения рабочего времени, создания возможностей для использования существующих и будущих профессиональных навыков, улучшения связей между крупными и малыми предприятиями. Участники обсуждения на Конференции могли бы оценить, в какой степени существующие и новые технологии реализуют этот потенциал и стала ли успешной политика, направленная на устранение негативных последствий, например в области БГТ.
29. Новые технологии, такие как искусственный интеллект (ИИ), машинное обучение и робототехника, могут открыть возможности и помочь развивающимся странам и странам с формирующимся рынком совершить прорыв, но они также порождают новые вызовы с точки зрения качества и количества рабочих мест. Несмотря на опасения, которые высказываются в течение последнего десятилетия, в научной литературе нет единого мнения относительно потенциального воздействия новых технологий на рабочие места, а предлагаемые оценки существенно варьируются в зависимости от страны³⁰. Авторы

²⁵ ILC.111/Протокол № 7А.

²⁶ ILC.111/Протокол № 7А, п. 5.

²⁷ ILC.111/Протокол № 7А, п. 20.

²⁸ ILC.111/Протокол № 7А, п. 21 j).

²⁹ ILC.111/Протокол № 7А, п. 22 a).

³⁰ Carl Benedikt Frey and Michael A. Osborne, "The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerisation?", *Technological Forecasting and Social Change*, 114 (2017), 254–280; Damian Grimshaw and Uma Rani, "The Future of Work: Facing the Challenges of New Technologies, Climate Change and Ageing", in *Contemporary Human Resource Management*, eds Adrian Wilkinson, Tony Dundon and Tom Redman (London: Sage Publications, 2021); Francesco Carbonero, Ekkehard Ernst and Enzo Weber, *Robots Worldwide: The Impact of Automation on Employment and Trade*, Institute for Employment Research IAB Discussion Paper No. 07/2020, 2020.

текущих исследований также задаются вопросом, подвержена ли автоматизации та или иная профессия целиком или только конкретные функции в рамках этой профессии³¹.

30. Новые технологии могут вести к значительному повышению уровня производительности, появлению новых рыночных возможностей и созданию новых рабочих мест. В то же время имеющиеся на сегодняшний день данные свидетельствуют о замедлении в течение последних полутора десятилетий темпов роста производительности в развитых странах, равно как и в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой, что может быть обусловлено временным лагом в распространении технологий или отсутствием организационных возможностей и/или навыков рабочей силы, необходимых для их использования, либо концентрацией разработок в области ИИ и данных внутри узкой группы крупных предприятий³² или неэффективной автоматизацией существующих задач. Эти результаты указывают на так называемый «парадокс производительности»³³, а имеющиеся данные свидетельствуют о необходимости систематизации исследований, чтобы прийти к реалистичному представлению о факторах, определяющих принятие и распространение технологий, и об их влиянии на производительность в разных типах предприятий, отраслей, секторов, стран и регионов.
31. По мере расширения масштабов использования новых технологий выявление необходимых навыков и подготовка рабочей силы к выполнению новых задач приобретают все большее значение. Социальный диалог, включая коллективные переговоры и сотрудничество на рабочих местах, имеют решающее значение для успешной трансформации. Систематизированных данных о типах необходимых навыков и компетенций не существует, поскольку процесс трансформации во многом зависит от страны и сектора. Системы прогнозирования потребности в профессиональных навыках и системы профориентации, в которых используются большие данные и ИИ, позволяют преодолевать сложности процесса адаптации и упрощать переход для отдельных работников³⁴.
32. Новые технологии также порождают новые вызовы, связанные со стабильностью доходов и занятости, интенсификацией труда и определенными проявлениями дискриминации³⁵. Эти технологии создали условия для новых форм труда, таких как удаленная работа и работа на основе платформ, поставили под угрозу баланс между работой и личной жизнью и ограничили доступ к связанным с трудоустройством льготам и базовым формам защиты в результате неправильной классификации работников, в то время как технологии видеонаблюдения на рабочем месте могут нарушать право работников на неприкосновенность частной жизни³⁶. Комитет по периодическому обсуждению проблем охраны труда также признал необходимость решения проблемы перехода от

³¹ Melanie Arntz, Terry Gregory and Ulrich Zierahn, *Digitalization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences*, IZA Institute of Labor Economics Discussion Paper Series No. 12428, 2019.

³² Peter Bauer et al., *Productivity in Europe: Trends and Drivers in a Service-based Economy*, JRC Technical Report, (Luxembourg: European Union, 2020); Alistair Dieppe, ed., *Global Productivity: Trends, Drivers, and Policies* (Washington, DC: World Bank, 2020); Prasanna Tambe et al., “Digital Capital and Superstar Firms”, National Bureau of Economic Research (NBER) Working Paper No. 28285, 2020.

³³ Erik Brynjolfsson, Daniel Rock and Chad Syverson, “Artificial Intelligence and the Modern Productivity Paradox: A Clash of Expectations and Statistics”, in *The Economics of Artificial Intelligence: An Agenda*, eds Ajay Agrawal, Joshua Gans and Avi Goldfarb (Chicago: The University of Chicago Press, 2019), 23–60; Bart van Ark, Klaas de Vries, and Abdul Erumban, “How to Not Miss a Productivity Revival Once Again?”, NIESR Discussion Paper No. 518, 2020.

³⁴ Karlis Kandars et al., *Mapping Career Causeways: Supporting Workers at Risk* (Nesta, 2020).

³⁵ Damian Grimshaw and Uma Rani, “The Future of Work: Facing the Challenges of New Technologies, Climate Change and Ageing”, 2021.

³⁶ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 24.

неформальной к формальной экономике и от негарантированных трудовых отношений к гарантированным формам достойного труда³⁷. Предстоящие обсуждения с целью разработки норм рассматривались как ключ к решению уникальных проблем, с которыми сталкиваются работники платформ, таких как отсутствие социальной защиты и ограниченные возможности по ведению переговоров³⁸. При рассмотрении конкретных условий труда, в том числе в платформенной экономике и в дистанционных формах труда, необходимо будет учитывать гендерные аспекты³⁹.

33. Использование ИИ и «алгоритмического управления» рабочими процессами и производительностью работников, занятых на цифровых платформах, и в некоторых процессах управления людскими ресурсами, где используются большие объемы данных, может провоцировать дискриминацию определенных групп работников. Эта практика все шире применяется и в традиционных местах работы, где показатели трудового участия контролируются, в том числе с помощью технологий ИИ, носимых устройств и инструментальных средств⁴⁰. Если данные, полученные системами ИИ и другими устройствами, могут помочь в принятии решений на уровне предприятия, например в контексте сокращения численности персонала или разработки новых задач или рабочих мест, и таким образом способствовать повышению производительности, они также могут, если их использование не регулируется должным образом, создавать новые вызовы с точки зрения нарушения прав работников и качества занятости. Однако внедрение такой практики предприятиями различных секторов в развитых и развивающихся странах остается неясным и требует дальнейшего изучения, чтобы лучше понять, как эта практика взаимодействует с существующими организационными структурами⁴¹.
34. Комитет по периодическому обсуждению проблем охраны труда подчеркнул необходимость проведения оценки воздействия для выявления последствий цифровизации и искусственного интеллекта, включая алгоритмическое управление, на охрану труда и, в частности, на рабочее время⁴². Было предложено провести дополнительные исследования и разработать дополнительные рекомендации о том, каким образом автоматизированные системы, алгоритмы и искусственный интеллект могут использоваться без ущерба для прав работников⁴³. В отношении права на отключение прозвучали призывы продолжить сбор доказательств (и обмен ими) о возможностях, проблемах и развитии удаленных форм труда и права на отключение⁴⁴. В этой связи было также отмечено, что универсального решения не существует и что не должно быть нового права или основанного на правах подхода; вместо этого нормативные акты должны предусматривать большую гибкость, автономию и улучшение баланса трудовой и личной жизни⁴⁵.

³⁷ ILC.111/Протокол № 6A(Rev.), пп. 21 и 24 f).

³⁸ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 79.

³⁹ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 27.

⁴⁰ Valerio De Stefano, "Negotiating the Algorithm": Automation, Artificial Intelligence and Labour Protection", ILO Employment Policy Working Paper No. 246, 2018; Pheobe V. Moore, Martin Upchurch and Xanthe Whittaker, eds, *Humans and Machines at Work: Monitoring, Surveillance and Automation in Contemporary Capitalism* (Palgrave Macmillan, 2018).

⁴¹ Sara Baiocco et al., *The Algorithmic Management of Work and its Implications in Different Contexts*, Background Paper No. 9, (ILO, 2022).

⁴² ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 68.

⁴³ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 89.

⁴⁴ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 68; EU, para. 79.

⁴⁵ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 119.

35. Комитет по периодическому обсуждению проблем охраны труда заключил, что цифровизация и использование автоматизированных инструментов мониторинга и управления создают для сферы труда как возможности, так и проблемы и что необходимо провести оценку политики охраны труда, с тем чтобы решить эти проблемы и реализовать возможности⁴⁶. Несмотря на то что цифровизация и автоматизация, а также переход к низкоуглеродной экономике потенциально могут создавать рабочие места, обеспечение охраны труда для таких рабочих мест имеет решающее значение⁴⁷. В итоговом документе совещания Комитета по периодическому обсуждению проблем охраны труда (резолюция об охране труда) содержится призыв к развитию знаний и наращиванию потенциала в отношении проблем и возможностей цифровизации, в частности искусственного интеллекта и алгоритмического управления, в целях защиты работников, в том числе от новых рисков в области БГТ⁴⁸. В нем также содержится призыв к рассмотрению Административным советом вопросов, связанных с искусственным интеллектом и алгоритмическим управлением и оценке необходимости дальнейшего обсуждения этой темы⁴⁹.
36. Можно действенно использовать технологии, чтобы достойный труд стал реальностью для всех работников. Например, правительства ряда стран начали применять цифровые технологии в целях формализации экономики, в том числе путем регистрации экономических субъектов и мониторинга занятости, внедрения цифровых платежей и электронного перечисления заработной платы, предоставления социальной защиты и других льгот и пособий, подачи и уплаты налогов⁵⁰. Эта стратегия может воспроизводиться и масштабироваться в самых разных условиях, включая цифровые платформы. Технологии могут помочь и в повышении дисциплины соблюдения норм благодаря прозрачным цифровым журналам и использованию целевых проверок и мер правоприменительного характера. Аналогичным образом, с повышением интенсификации труда учет рабочего времени может быть переведен в цифровой формат, что защитит оплату труда за отработанное время и обеспечит соблюдение регламентов рабочего времени. Резолюция об охране труда призывает МОТ усилить поддержку правительств, организаций работодателей и работников в использовании цифровых технологий для улучшения условий труда, повышения уровня БГТ работников и обеспечения соблюдения требований, в частности для ММСП⁵¹, а также в повышении их потенциала реагирования на любые психосоциальные риски и стресс, связанный с работой, которые могут возникнуть в результате появления новых форм организации труда, в том числе на рабочих местах с интенсивным использованием ИКТ⁵².
37. В Декларации столетия содержится призыв к государствам-членам укреплять институты труда для обеспечения надлежащей защиты всех работников и подтверждать актуальность трудовых отношений как средства обеспечения безопасности и правовой защиты работников. В ней выделяется призыв к принятию «политики и мер, обеспечивающих необходимую степень неприкосновенности частной жизни и защиты персональных

⁴⁶ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 18.

⁴⁷ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 15.

⁴⁸ ILC.111/Протокол № 6A(Rev.), п. 24 g).

⁴⁹ ILC.111/Протокол № 6A(Rev.), п. 24 g).

⁵⁰ Juan Chacaltana, Vicky Leung and Miso Lee, "New Technologies and the Transition to Formality: The Trend Towards E-Formality", ILO Employment Working Paper No. 247, 2018.

⁵¹ ILC.111/Протокол № 6A(Rev.), п. 23 e).

⁵² ILC.111/Протокол № 6A(Rev.), п. 23 g).

данных, а также реагирование на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда, включая труд на цифровых платформах». Значение такой политики еще больше повышается с распространением режимов удаленной работы в условиях пандемии COVID-19, которая может вызвать серьезные экономические и социальные последствия, если не будут приняты эффективные меры в области политики и регулирования для защиты работников и обеспечения цифрового доступа для всех. Резолюция об охране труда также призвала к тому, чтобы меры политики были амбициозными и учитывали влияние глобальных и структурных изменений, взаимосвязи уязвимостей, а также новые формы организации труда и цифровизацию⁵³.

38. Чтобы технологии использовались в равной степени на благо предприятий и работников — мужчин и женщин — в разных частях мира, обоснованный подход к регулированию использования данных должен подкрепляться усилиями, направленными на преодоление цифрового разрыва. Это позволит многим развивающимся странам перейти к формальной экономике, расширить доступ к рынкам и государственным услугам и в результате повысить производительность. Это потребует дополнительных инвестиций и финансирования для целей развития и модернизации цифровой инфраструктуры, чтобы сократить увеличивающиеся разрывы, не допустить усугубления существующего неравенства и обеспечить повсеместный доступ для всех.

С. Ожидаемый результат

39. Возможным результатом общего обсуждения станут заключения и резолюция о роли технологий в обеспечении полной, продуктивной и свободно избранной занятости в цифровую эпоху; рекомендации о действиях, которые должны предпринять государства-члены для усиления защиты работников в свете новых технологий; предложения о нормативных и ненормативных инициативах, которые МОТ поддержит в своих будущих программах. В ходе общего обсуждения можно было бы принять во внимание дискуссию о разработке норм достойного труда в платформенной экономике (если она запланирована на период после 2026 года), а также императивы, принципы и роли, изложенные в Резолюции о справедливом переходе. Общее обсуждение предоставит МОТ возможность дать трехстороннюю оценку Дорожной карте по цифровому сотрудничеству Генерального секретаря ООН⁵⁴ и Призыву к действиям в области прав человека⁵⁵ и внесет вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) 8 и 9⁵⁶.

⁵³ ILC.111/Record No. 6B(Rev.1), para. 94.

⁵⁴ Организация Объединенных Наций, *Дорожная карта по цифровому сотрудничеству*, Доклад Генерального секретаря, июнь 2020 г.

⁵⁵ Организация Объединенных Наций, *Высокое стремление: призыв к действиям в области прав человека*, 2020 г., особенно в направлениях деятельности, касающихся новых горизонтов в области прав человека.

⁵⁶ Особенно задача 9.с ЦУР — «Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах к 2020 году». ЦУР 9 — это цель в области устойчивого развития, достижение которой в наибольшей степени требует ускоренных действий, см. ООН, *Ход достижения целей в области устойчивого развития: на пути к выработке плана спасения людей и планеты*, доклад Генерального секретаря (специальный выпуск), п. 27.

3. Новая информация о планируемых дальнейших мерах по темам, находящимся в настоящее время в процессе подготовки

А. Доступ к правосудию в сфере труда: предотвращение и урегулирование трудовых споров⁵⁷

40. В заключениях периодического обсуждения на Конференции 2013 года к государствам-членам был обращен призыв обеспечить верховенство закона, в том числе путем укрепления механизмов предотвращения и урегулирования споров. В них также содержится призыв к МБТ расширять помощь в целях укрепления и совершенствования систем и механизмов предотвращения и урегулирования трудовых споров, включая эффективное рассмотрение индивидуальных трудовых жалоб. В свою очередь в заключениях периодического обсуждения на Конференции 2018 года вопросов социального диалога и трипартизма государствам-членам рекомендовалось в соответствующих случаях создавать и развивать совместно с социальными партнерами эффективные, доступные и прозрачные механизмы предотвращения и урегулирования споров. В них также содержался призыв к МБТ оказывать членам Организации и трехсторонним участникам содействие в укреплении на разных уровнях систем предотвращения и урегулирования споров, которые способствуют действенному социальному диалогу и укреплению доверия⁵⁸. Совсем недавно с целью обеспечения всеохватного доступа к правосудию в сфере труда МБТ расширило техническую помощь, которую оно оказывает государствам-членам для проведения реформы нормативно-правовой базы и укрепления институционального потенциала государств-членов в области предотвращения и разрешения как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров, в частности в судебном и внесудебном порядке.
41. Задача 16.3 ЦУР направлена на содействие верховенству закона и обеспечение равного доступа к правосудию для всех. По оценкам, две трети населения мира не имеют реального доступа к правосудию⁵⁹. В своем докладе *Наша общая повестка дня* Генеральный секретарь ООН указывает на то, что правосудие является неременной составляющей общественного договора и что недоверие и неравенство вызываются в первую очередь тем, что государства не предоставляют доступ к правосудию⁶⁰. Принимая во внимание, что только одна треть стран добилась существенного прогресса в достижении ЦУР 16, на полпути к завершению срока выполнения Повестки дня на период до 2030 года необходимо признать, что мир не укладывается в график⁶¹. Наличие прав на рабочих местах обеспечивает выход из неформального сектора и является важным элементом

⁵⁷ Исследования МБТ были приведены в соответствие с Программой и бюджетом на 2022–23 годы с целью оказания трехсторонним участникам поддержки в «осуществлении пересмотра правовых основ в отношении предотвращения и разрешения споров в целях расширения и защиты прав для всех, оптимизации процедур и повышения квалификации и возможностей персонала». См. GB.341/PFA/1, п. 81.

⁵⁸ В контексте рассмотрения вопросов для будущих сессий Конференции Административный совет имел возможность обсуждать регулярные доклады о ходе исследований, проводившихся с 2013 г. См. последние документы: GB.341/PV, GB.343/PV и GB.344/PV.

⁵⁹ Центр знаний ЦУР, “SDG 16 and the 2021 Voluntary National Reviews: An Opportunity to Advance Justice for All”, April 2021.

⁶⁰ Организация Объединенных Наций, *Наша общая повестка дня: Доклад Генерального секретаря*, 2021 г., п. 23.

⁶¹ Ход достижения целей в области устойчивого развития, п.44: «Граждане также сталкиваются с проблемами доступа к правосудию, основным услугам и правовым гарантиям, а также, как правило, недостаточной представленностью из-за неэффективности институтов. Более того, проявления структурной несправедливости и неравенства и возникающие проблемы в области прав человека делают построение миролюбивого и открытого общества все более недосягаемой целью».

социальной справедливости. Организации системы ООН представляют подробные руководства по доступу к правосудию в рамках ЦУР 16, подчеркивая, что конфликты, отсутствие безопасности, слабые институты и ограниченный доступ к правосудию остаются серьезной угрозой для устойчивого развития. Однако в этом руководстве не учитываются особенности предотвращения и разрешения споров в сфере труда. Таким образом, для достижения задачи 16.3 ЦУР необходимо обеспечить дальнейшее нормативное руководство и многосторонние действия, направленные на предоставление доступа к правосудию для работодателей и работников.

42. Во всем мире системы предотвращения и разрешения трудовых споров были по-разному адаптированы к новым условиям из-за пандемии COVID-19. Недавнее исследование, проведенное МБТ⁶², показывает, что найденные решения заключались как в развитии сферы применения информационных и коммуникационных технологий, так и в более широком использовании других механизмов для урегулирования споров. Пандемия неизбежно выявила неравномерность адаптации национальных систем по разрешению трудовых споров и подчеркнула необходимость в дальнейшей поддержке этой области и руководстве в ней.
43. Воздействие пандемии COVID-19 на институты по разрешению трудовых споров, вероятно, продлится дольше, чем первоначально предполагалось, что окажет дополнительное влияние на возможности и проблемы, связанные с цифровизацией судопроизводства, неравным доступом к технологическим средствам и отсутствием статистических данных⁶³. Кроме того, преобразования рынка труда, включая цифровизацию, приводят к растущей потребности в эффективных механизмах и институтах по разрешению трудовых споров.
44. В течение двухлетия 2020–21 годов МБТ опубликовало: 1) серию региональных исследований о доступе к правосудию и роли судов в трудовых спорах⁶⁴; 2) ряд рабочих документов в смежных областях⁶⁵; 3) результаты опроса в рамках экспресс-оценки⁶⁶.
45. В связи растущей необходимостью предоставления технических и стратегических рекомендаций для повышения эффективности систем предотвращения и разрешения трудовых споров МБТ разработало инструмент самодиагностики для судебных и внесудебных учреждений по разрешению споров. В 2022 году МБТ впервые использовало этот инструмент в Барбадосе, Бангладеш, Лесото и Мексике (на федеральном уровне и уровне штатов) в формате трехстороннего участия. В дополнение к национальным трехсторонним проверкам этот пилотный проект позволил собрать конкретные сравнительные данные из источников о проблемах, с которыми сталкиваются учреждения по разрешению

⁶² MOT, *Отчет по опросу в рамках экспресс-оценки: Механизмы разрешения трудовых споров во время пандемии COVID-19*, 2021 г.

⁶³ MOT, *Отчет по опросу в рамках экспресс-оценки*, 33.

⁶⁴ В региональных исследованиях фигурируют отдельные публикации, касающиеся Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона, арабских государств, Африки и Латинской Америки. К этим публикациям относятся: [Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected European Countries](#); [Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected African Countries](#); [Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected Asian & Pacific Countries](#); [Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected South American Countries](#); and [Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected Arab countries](#).

⁶⁵ К публикациям по теме относятся: Eusebi Colàs-Neila and Estela Yélamos-Bayarri, “[Access to Justice: A Literature Review on Labour Courts in Europe and Latin America](#)”, ILO Working Paper 6, 2020; Michael Gay and Craig Bosch, *Report on Review of Malaysia's Labour Dispute Resolution System* (ILO, 2020); César Arese, “[Acceso a la tutela judicial efectiva laboral en países de América del Sur](#)”, ILO Working Paper 10, 2020.

⁶⁶ MOT, *Отчет по опросу в рамках экспресс-оценки*.

споров в вышеупомянутых странах, а также определить области, в которых необходимо принять меры для улучшения положения⁶⁷. Трехсторонние участники в пилотных странах выявили такие проблемы, как доступ к правосудию в сфере труда для новых, в том числе уязвимых, категорий работников, и предоставление услуг в условиях социально-экономического кризиса или кризиса в области здравоохранения. Собранные к настоящему времени данные указывают на исключительную важность эффективного функционирования независимых, доступных и инклюзивных механизмов предотвращения и разрешения споров для здоровых и продуктивных трудовых и производственных отношений на рабочем месте.

46. В 2023 году инструмент самодиагностики был опубликован на английском, французском и испанском языках⁶⁸ и использовался в Демократической Республике Конго, Индии (в штатах Карнатака, Керала и Телангана), Казахстане, Мексике, Северной Македонии, Пакистане (в провинциях Синд и Пенджаб), Сербии, Южной Африке и Испании.
47. Совместно с Международным учебным центром МОТ в Турине (Туринским центром) была разработана программа обучения координаторов по самодиагностике, а в феврале 2023 года эта программа была запущена впервые в Мексике. В обучении приняли участие представители местных судов по трудовым спорам и несудебных учреждений. В июне 2023 года МБТ и Туринский центр провели подготовку специалистов в штаб-квартире и в региональных бюро в Африке, Азии, Европе и Северной и Южной Америке в качестве координаторов. Кроме того, с помощью прошедших специальную подготовку координаторов МБТ планирует содействовать внедрению инструмента самодиагностики в целом ряде стран, которые уже запросили его, и будет внимательно следить за реализацией трехсторонних планов действий, принятых в результате его использования.
48. В 2023 году МБТ опубликовало информационный бюллетень⁶⁹ и сравнительно-правовой отчет, в которых анализируются как судебные, так и несудебные институты и механизмы правосудия в сфере труда в 40 странах мира⁷⁰. Отчет заполняет важный пробел в знаниях, касающихся различных аспектов предотвращения и разрешения трудовых споров, путем сравнения реализуемых политических, юридических и институциональных решений и выявления передовой практики, которая способствует доступу к правосудию в сфере труда для всех.
49. В соответствии с некоторыми недавно принятыми актами МОТ трехсторонние участники подчеркивают важность обеспечения доступа к правосудию в сфере труда для всех. Поэтому в последнее десятилетие ссылки на правовые принципы, касающиеся доступа к правосудию, все чаще включались в принимаемые акты: например, в акты, касающиеся неформальной экономики, домашних работников и насилия и домогательств в сфере труда⁷¹.

⁶⁷ См. раздел 7 «Трудовые споры и их решение» юридической базы по производственным отношениям МОТ IRLex.

⁶⁸ ILO, *Access to labour justice: A diagnostic tool for self-assessing the effectiveness of labour dispute prevention and resolution*; BIT, *Accès à la justice du travail : Un outil de diagnostic pour l'auto-évaluation de l'efficacité des institutions de prévention et de résolution des conflits du travail*; OIT, *Acceso a la justicia laboral: Una herramienta de diagnóstico para la autoevaluación de la efectividad de las instituciones de prevención y resolución de conflictos laborales*.

⁶⁹ МОТ, *Access to labour justice in collective labour disputes: Evidence from the updated IRLex database*.

⁷⁰ МОТ, *Access to Labour Justice: comparative law and practice in labour disputes prevention and resolution* (готовится к печати).

⁷¹ В частности, эти акты включают Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних работников (189) и Рекомендацию 2011 года о достойном труде домашних работников (201); Конвенцию 2019 года об искоренении насилия и

50. В настоящее время вопросы, связанные с предотвращением и разрешением трудовых споров на основе комплексного и всеобъемлющего подхода, не рассматриваются ни в одной из международных трудовых норм. Отсутствие всеобъемлющего и комплексного руководства по предотвращению и разрешению трудовых споров снижает способность государств и социальных партнеров реагировать на потребности правосудия в сфере труда в свете развития трудовых отношений и возникающих проблем, связанных с трудовыми спорами.
51. Расширение доступа к правосудию в сфере труда, как правило, должно включать пересмотр нормативно-правовой базы, упрощение процедур и снижение их стоимости, а также меры по повышению квалификации и потенциала специалистов и учреждений в области предотвращения и разрешения споров. Однако прежде всего должны быть гарантированы равные возможности для всех в отношении доступа к беспристрастным, быстрым и доступным судебным слушаниям в целях осуществления своих прав в сфере труда.

В. Защита персональных данных работников в цифровую эпоху⁷²

52. На совещании экспертов МОТ в 1996 году был принят Свод практических правил по защите персональных данных работников. Этот свод практических правил, дополненный комментарием МБТ, регулирует процедуры сбора, хранения и обеспечения безопасности персональных данных, а также порядок их использования и передачи третьим лицам. В нем также перечисляются индивидуальные и коллективные права работников и рассматриваются вопросы, относящиеся к автоматизированной обработке данных и электронному мониторингу. Кроме того, Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе (200), а также Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников (201) недвусмысленно требуют принятия мер, соответствующих положениям вышеупомянутого свода практических правил.
53. С развитием информационных технологий, в частности алгоритмов и инструментов наблюдения на рабочих местах, разработка четких ориентиров по использованию личных данных работников требует дополнительного внимания. Это подчеркивается в Декларации столетия, в которой содержится призыв к государствам — членам МОТ о принятии «политики и мер, обеспечивающих необходимую степень неприкосновенности частной жизни и защиты персональных данных, а также реагирование на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда, включая труд на цифровых платформах». В июне 2021 года Конференция одобрила Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер; в нем трехсторонние участники МОТ обязуются «внедрить, использовать и адаптировать механизмы удаленной работы и другие новые формы организации труда в целях сохранения рабочих мест и расширения возможностей достойного труда, в том числе и посредством регулирования, социального диалога, коллективных переговоров, сотрудничества на рабочих местах и усилий по сокращению неравенства цифрового доступа, при соблюдении международных трудовых норм, приватности, обеспечения защиты данных и баланса трудовой и личной жизни».

домогательств в сфере труда (190); Рекомендацию 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (206); Рекомендацию 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).

⁷² Результаты предыдущих обсуждений этого вопроса Административным советом см. в GB.343/PV; GB.344/PV.

54. Предварительный анализ Свода практических правил 1996 года показывает, что лежащие в его основе принципы остаются актуальными в силу их соответствия общим стандартам защиты данных, которые разрабатывались на протяжении многих лет. Однако благодаря развитию новых технологий возникают дополнительные аспекты интерпретации и применения этих принципов. Кроме того, стремительное развитие законодательных инициатив, принимаемых странами с 1996 года, показывает, что страны во всем мире все активнее стремятся обеспечить защиту прав работников в отношении сбора, обработки и использования их персональных данных. Так, в 2015 году Комитет министров Совета Европы принял новую Рекомендацию об обработке персональных данных в сфере занятости, в которой учитывается влияние использования новых информационных и коммуникационных технологий⁷³. В 2016 году Европейский союз принял регламент защиты данных, также обеспечивающий защиту персональных данных в сфере занятости⁷⁴. В последние годы такие африканские страны, как Гана, Кения, Мадагаскар, Маврикий, Нигерия, Руанда, Южная Африка, Того, Уганда и Зимбабве, принимают меры по защите и безопасности персональных данных своих граждан, а в июне 2023 года Конвенция Африканского союза о кибербезопасности и защите персональных данных (Конвенция Малабо) вступила в силу после ее ратификации 15-м государством-членом⁷⁵. За последние 10 лет многие страны Азиатско-Тихоокеанского региона приняли или изменили законы о защите персональных данных⁷⁶.

С. Защита осведомителей на государственной службе

55. В заключениях Глобального форума-диалога по проблемам ведения коллективных переговоров на государственной службе (Женева, 2–3 апреля 2014 г.) говорится, в частности, о роли законодательства, социального диалога и коллективных переговоров в обеспечении независимости и защиты государственных служащих, включая антикоррупционное законодательство. Группа работников также подчеркнула этот вопрос в отраслевом консультативном органе в октябре 2014 года. В октябре 2015 года Административный совет был извещен о предложении Интернационала общественного обслуживания внести в повестку дня Конференции нормативный пункт об обеспечении независимости, беспристрастности и защиты определенных категорий работников государственных служб, в частности путем борьбы с коррупцией⁷⁷.
56. Поскольку тема была новой, в документе, представленном Административному совету в октябре 2016 года, было предложено, чтобы сначала она была рассмотрена на совещании экспертов. В ходе заседаний 11–13 января 2017 года отраслевые консультативные органы рекомендовали МБТ провести исследование по указанной теме в рамках отраслевой программы на 2018–19 годы. В результате МБТ опубликовало рабочий документ о

⁷³ [Recommendation CM/Rec\(2015\)5](#) Комитета министров государствам-членам в отношении обработки персональных данных в контексте трудоустройства.

⁷⁴ [Regulation \(EU\) 2016/679](#) Европейского парламента и Совета ЕС от 27 апреля 2016 года о защите физических лиц при обработке персональных данных, о свободном перемещении таких данных и об отмене Директивы 95/46/ЕС (Общий регламент защиты данных (GDPR)). См. Claudia Ogriseg, [GDPR and Personal Data Protection in the Employment Context](#), Labour & Law Issues, Vol. 3, No. 2, 2017.

⁷⁵ [Convention on Cyber Security and Personal Data Protection](#).

⁷⁶ В частности, Китай (закон о защите персональных данных 2021 г.), Япония (закон о защите персональных данных 2003 г., с поправками 2020 г.); Филиппины (закон о конфиденциальности данных 2012 г.); Республика Корея (закон о защите персональных данных 2011 г., с поправками 2020 г.); Сингапур (закон о защите данных 2012 г., с поправками 2020 г.).

⁷⁷ [GB.325/INS/2](#), п. 31.

национальном законодательстве и практике в области защиты осведомителей в секторах государственных и финансовых услуг⁷⁸. Отраслевые консультативные органы на заседании в январе 2021 года решили предложить Административному совету созвать техническое совещание по защите осведомителей в секторе государственной службы в течение двухлетия 2022–23 годов. Административный совет утвердил это предложение на 341-й сессии (март 2021 г.)⁷⁹ и утвердил сроки проведения и состав совещания на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.)⁸⁰. С 26 по 30 сентября 2022 года проводилось техническое совещание по защите осведомителей на государственной службе, по итогам которого были приняты заключения⁸¹. На 347-й сессии Административного совета доклад по итогам совещания был представлен⁸² и рассмотрен⁸³.

⁷⁸ Iheb Chalouat, Carlos Carrión-Crespo and Margherita Licata, *Law and Practice on Protecting Whistle-blowers in the Public and Financial Services Sectors*, ILO Working Paper No. 328, 2019.

⁷⁹ GB.341/PV, paras 653–662. В состав совещания входили все заинтересованные правительства, восемь представителей от группы работодателей, восемь представителей от группы работников, а также советники, наблюдатели, официальные международные организации и неправительственные международные организации в качестве наблюдателей.

⁸⁰ GB.343/POL/2(Rev.2), Appendix I.

⁸¹ TMWBPS/2022/8.

⁸² GB.347/POL/2.

⁸³ GB.347/POL/PV.

► Приложение II

Предложение для Трехстороннего технического совещания по вопросам доступа к правосудию в сфере труда: предотвращение и разрешение трудовых споров

Предыстория вопроса

1. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет поручил МБТ учесть его рекомендации при подготовке предложений о проведении трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда, которые должны быть ему представлены для принятия решения в 2023 году. Дальнейшие рекомендации были представлены Административным советом на 347-й сессии (март 2023 г.).
2. После проведенных консультаций и в соответствии с Регламентом технических совещаний, принятым в 2018 году, Административному совету предлагается определить дату, продолжительность, место и состав совещания, а также способ представления результатов его работы.

Цель трехстороннего совещания

3. Цель трехстороннего совещания заключается в вынесении соответствующих рекомендаций Административному совету в отношении дальнейших действий по подготовке четких комплексных руководящих указаний нормативного и ненормативного характера, касающихся обеспечения всеохватного доступа к правосудию в сфере труда посредством эффективных учреждений и механизмов по предотвращению и урегулированию трудовых споров, с учетом общепринятых принципов эффективного доступа к правосудию в сфере труда и различных правовых и практических решений по их реализации.

Дата, продолжительность, место и состав трехстороннего совещания, а также способ представления результатов его работы

4. МБТ предлагает:
 - провести техническое совещание в штаб-квартире МОТ в Женеве (Швейцария) с 18 по 20 февраля 2025 года;
 - выбрать английский, французский и испанский языки в качестве официальных языков совещания;
 - результаты совещания в форме доклада, содержащего заключения совещания, представить Административному совету на 354-й сессии (октябрь — ноябрь 2025 г.).

Состав

5. МБТ предлагает, чтобы в состав технического совещания входило:
 - по одному представителю от каждого заинтересованного правительства;
 - двенадцать представителей работодателей и двенадцать представителей работников, назначаемых группами работодателей и работников Административного совета.

6. В соответствии с Регламентом технических совещаний МБТ предлагает, чтобы каждого представителя мог сопровождать один советник¹⁴⁷. Заседания совещания проводятся в открытом режиме. Правительства, не представленные на совещании в соответствии с регламентом, могут присутствовать на совещании в качестве наблюдателей. Группа работников и группа работодателей вправе каждая назначить наблюдателей.
7. МБТ предлагает пригласить межправительственные организации и международные неправительственные организации, указанные в таблице ниже.
8. МБТ предлагает назначить на должность председателя независимого кандидата, разбирающегося в вопросах, связанных с предотвращением и разрешением трудовых споров.
9. Программа и бюджет на 2024–25 годы не предусматривает ассигнований на проведение данного совещания. Вследствие этого предлагается финансировать расходы, в первую очередь, за счет экономии, которую можно получить в Части I бюджета на 2024–25 годы, или, если это окажется невозможным, за счет использования резерва на непредвиденные расходы, предусмотренного в Части II. Если это окажется невозможным, Генеральный директор предложит альтернативные способы финансирования на более позднем этапе указанного двухлетия.

Название и дата совещания	Межправительственные организации (в рамках долгосрочных договоренностей)	Межправительственные организации (уполномоченные должностными лицами Административного совета)	Межправительственные организации (уполномоченные Административным советом)
Техническое совещание по доступу к правосудию в сфере труда (Женева, 18–20 февраля 2025 г.)	- Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) - Региональные экономические комиссии Организации Объединенных Наций для Африки (ЭКА) - Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) - Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) - Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) - Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) - Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) - Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНПООН)	- Международный Суд - Суд Европейского союза - Европейский суд по правам человека - Межамериканский суд по правам человека - Межамериканская комиссия по правам человека - Африканский суд по правам человека и народов (АфСПЧН) - Африканская комиссия по правам человека и правам народов - Межправительственная комиссия АСЕАН по правам человека (AI-CHR)	НПО, имеющие общий консультативный статус при МОТ - Международная конфедерация профсоюзов (МКП); - Международная организация работодателей (МОР).

¹⁴⁷ Регламент технических совещаний, статья 5.

Название и дата совещания	Межправительственные организации (в рамках долгосрочных договоренностей)	Межправительствен- ные организации (уполномоченные должностными лицами Административного совета)	Межправительствен- ные организации (уполномоченные Административным советом)
---------------------------------	---	---	--

- Всемирная продовольственная программа (ВПП)
- Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС)
- Всемирная торговая организация (ВТО)

Региональные организации

- Африканский банк развития (АФБР);
- Африканский союз (АС);
- Андское сообщество наций (АСН);
- Арабская организация труда (АОТ);
- Азиатский банк развития;
- Азиатская организация по вопросам производительности;
- Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН);
- Карибское сообщество (КАРИКОМ);
- Карибский банк развития (КБР);
- Общий рынок Восточной и Южной Африки (КОМЕСА);
- Южноамериканский общий рынок (МЕРКОСУР);
- Совет Европы;
- Восточноафриканское сообщество (ВАС);
- Экономическое сообщество центральноафриканских государств (ЭСЦАГ);
- Экономическое сообщество западноафриканских государств (ЭКОВАС);
- Евразийский экономический союз (ЕАЭС);
- Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР);
- Европейский союз (ЕС);
- Совет сотрудничества стран Залива (ССЗ);
- Межправительственная организация по развитию (ИГАД);
- Латиноамериканская ассоциация интеграции (АЛАДИ);
- Лига арабских государств;

Название и дата совещания	Межправительственные организации (в рамках долгосрочных договоренностей)	Межправительственные организации (уполномоченные должностными лицами Административного совета)	Межправительственные организации (уполномоченные Административным советом)
	- Ассоциация регионального сотрудничества стран Южной Азии (СААРК); - Сообщество по вопросам развития стран юга Африки (САДК); - Организация американских государств (ОАГ). Другие организации - Международный валютный фонд (МВФ); - Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР); - Группа Всемирного банка.		

Финансирование — прогнозируемые расходы

	Долл. США
Дорожные и суточные расходы	156 478,59
Услуги перевода	110 400,00
Всего	266 878,59

► Приложение III

Выдержки из Механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.)¹

...

II. Действия Организации по оказанию помощи государствам-членам

...

Понимание реалий и потребностей государств-членов и реагирование на них

В. Организация внедрит систему проведения периодического обсуждения на Международной конференции труда, основанного на основных приоритетах, согласованных в Административном совете, при этом не будет допускаться параллелизма в работе с контрольным механизмом МОТ, с тем чтобы:

- (i) лучше понимать различные реальности и потребности своих государств-членов в отношении каждой из стратегических задач, эффективнее реагировать на них, используя все инструментальные средства, имеющиеся в ее распоряжении (включая нормотворческую деятельность, техническое сотрудничество, а также технический и исследовательский потенциал МБТ) и, соответственно, адаптировать свои приоритеты и программы действий;
- (ii) оценивать результаты деятельности МОТ в целях принятия конструктивных решений, касающихся программы, бюджета и различных вопросов в области административного управления;

...

III. Оценка Конференцией

А. Резонанс данной Декларации и, в частности, та степень, в которой она вносит вклад в дело содействия государствам-членам в достижении целей Организации на основе комплексного подхода к решению ее стратегических задач, будет предметом оценки на Конференции, которая может осуществляться периодически в рамках пункта, включаемого в ее повестку дня.

В. Бюро будет представлять доклад на Конференцию для оценки резонанса данной Декларации, в котором будет содержаться информация, касающаяся:

- i) действий или мер, предпринятых в результате выполнения настоящей Декларации, которая может предоставляться трехсторонними участникам в том числе через службы МОТ, особенно в регионах, а также любыми другими достоверными источниками;
- ii) мер, предпринятых Административным советом и Бюро в целях решения вопросов, относящихся к административному управлению, развитию потенциальных возможностей и укреплению базы знаний, которые связаны с решением стратегических задач, включая программы и деятельность МОТ и анализ их эффективности;
- iii) возможного воздействия настоящей Декларации на другие заинтересованные международные организации.

¹ Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года.

- C. Заинтересованные многосторонние организации получают возможность участвовать в оценке и в процессе обсуждения. Другие заинтересованные стороны смогут принимать участие в обсуждении по приглашению Административного совета.
- D. По результатам своей оценки Конференция будет готовить заключения о желательности проведения дальнейших оценок или о возможном проведении любых надлежащих практических мер.

► Приложение IV

Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–33 гг.)

Сессия	Технические вопросы			
99-я (2010 г.)	Достойный труд для домашних работников — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Разработка самостоятельной рекомендации о ВИЧ/СПИДе в сфере труда — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Обзор механизма реализации Декларации 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
100-я (2011 г.)	Достойный труд для домашних работников — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Регулирование вопросов труда и инспекция труда — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	
101-я (2012 г.)	Разработка самостоятельной Рекомендации о минимальных нормах социальной защиты — разработка норм , однократное обсуждение.	Кризис в сфере занятости молодежи — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда, в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости и механизмом реализации (пересмотренным, июнь 2010 г.) Декларации 1998 года.	
102-я (2013 г.)	Занятость и социальная защита в новом демографическом контексте — общее обсуждение .	Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социального диалога в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Дальнейший обзор нереализованных мер, уже принятых Конференцией, в соответствии со статьей 33 Устава МОТ в обеспечение соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию по принудительному труду.

Сессия	Технические вопросы			
103-я (2014 г.)	Дополнение Конвенции 1930 года о принудительном труде (29) для преодоления пробелов и содействия принятию превентивных, защитных и компенсационных мер в целях эффективного искоренения принудительного труда — разработка норм , однократное обсуждение.	Содействие переходу от неформальной к формальной экономике — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Второе периодическое обсуждение стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трехсторонним комитетом, учрежденным в соответствии со статьей XIII Конвенции.
104-я (2015 г.)	Содействие переходу от неформальной к формальной экономике — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Малые и средние предприятия и создание достойных и продуктивных рабочих мест — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	
105-я (2016 г.)	Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Достойный труд в глобальных цепочках поставок — общее обсуждение .	Оценка воздействия Декларации о социальной справедливости .	Принятие поправок к приложениям к Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трехсторонним комитетом.

Сессия	Технические вопросы			
106-я (2017 г.)	Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — разработка норм, двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Трудовая миграция — общее обсуждение.	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена и/или изъятие Конвенций 4, 15, 28, 41, 60 и 67.
107-я (2018 г.)	Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — разработка норм, двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Действенное сотрудничество МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития — общее обсуждение.	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 21, 50, 64, 65, 86 и 104 и изъятие Рекомендаций 7, 61 и 62.
108-я (2019 г.)	Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — разработка норм, двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда.	Организация дебатов и различных мероприятий в ознаменование столетия МОТ.	
109-я (2021 г.)	Навыки и обучение на протяжении всей жизни — общее обсуждение.	Неравенство и сфера труда — общее обсуждение.	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 8, 9, 16, 53, 73, 74, 91 и 145 и изъятие Конвенций 7, 54, 57, 72, 76, 93, 109, 179 и 180, а также Рекомендаций 27, 31, 49, 107, 137, 139, 153, 154, 174, 186 и 187. Изъятие Конвенции 1933 года о платных бюро найма (34).

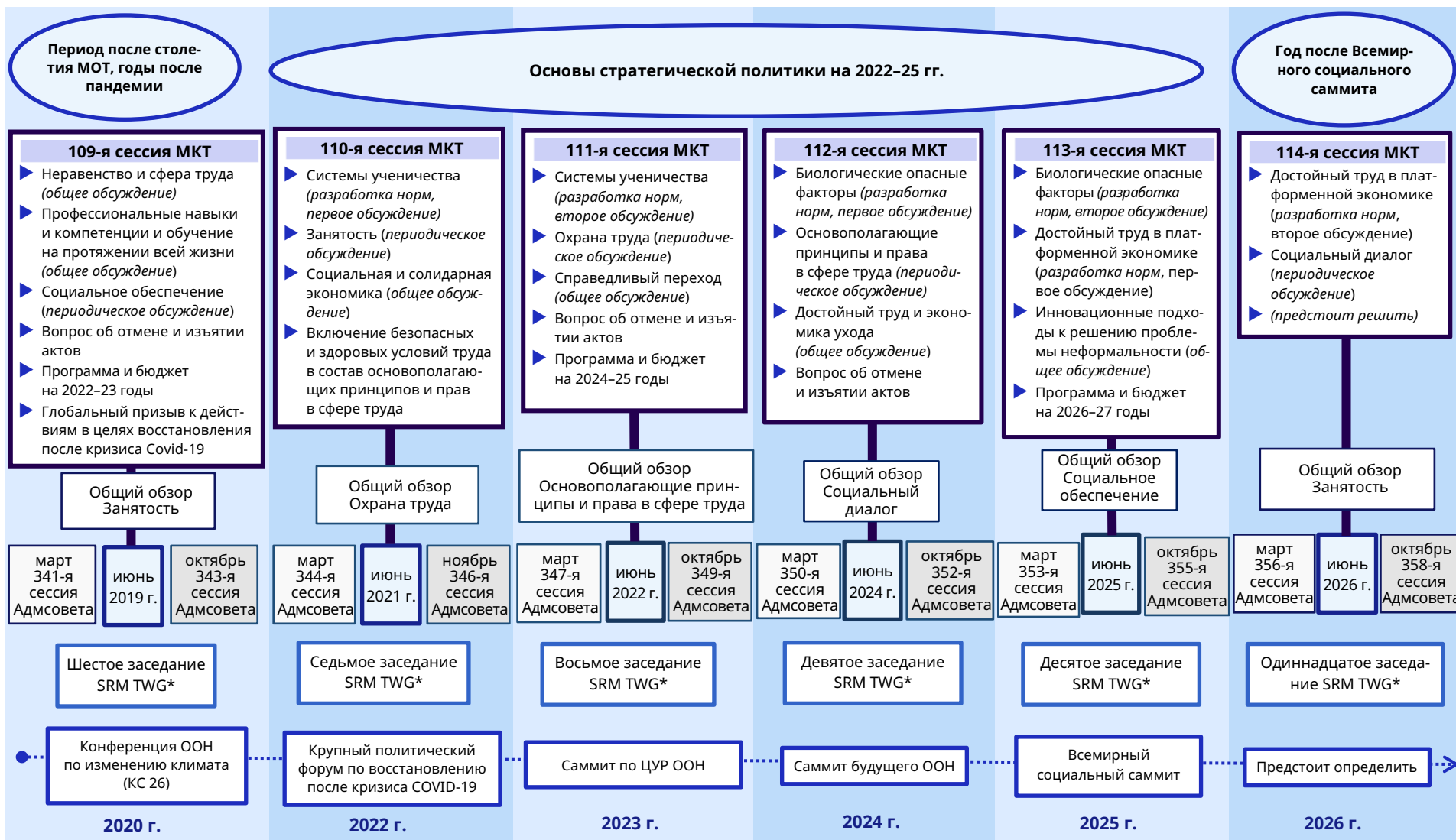
Сессия	Технические вопросы		
110-я (2022 г.)	Системы ученичества — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Социальная и солидарная экономика — общее обсуждение .
			Включение безопасной и здоровой производственной среды в состав основополагающих принципов и прав в сфере труда путем внесения поправки в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года.
111-я (2023 г.)	Системы ученичества — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Справедливый переход, с учетом промышленной политики и технологий, к экологически устойчивым экономике и обществу для всех — общее обсуждение .
			Отмена Конвенции 163. Изъятие Конвенций 70, 75, 165, 178 и Протокола 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте, а также Рекомендаций 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 и 185.
112-я (2024 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Достойный труд и экономика ухода — общее обсуждение .
			Отмена Конвенций 45, 62, 63 и 85.
113-я (2025 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм (второе обсуждение).	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (первое обсуждение).	Общее обсуждение инновационных подходов к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальности в целях содействия достойному труду.

Сессия	Технические вопросы		
114-я (2026 г.) (предстоит завершить)	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм , (второе обсуждение).	Общее обсуждение использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда или Производственная безопасность и защита здоровья от химических опасных факторов — разработка норм , (первое обсуждение) (предстоит решить).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.
115-я (2027 г.) (предстоит завершить)	Производственная безопасность и защита здоровья от химических опасных факторов — разработка норм , двукратное обсуждение (первое или второе обсуждение) (предстоит утвердить).	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	
116-я (2028 г.) (предстоит завершить)		Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	
117-я (2029 г.) (предстоит завершить)		Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	

Сессия	Технические вопросы	
118-я (2030 г.) (предстоит завершить)	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 22, 23, 24, 25, 55, 56, 58, 68, 69, 92, 96, 133, 134, 146, 164 и 166. Изъятие Рекомендации 29.
119-я (2031 г.) (предстоит завершить)	Оценка воздействия Декларации о социальной справедливости (предстоит утвердить).	
120-я (2032 г.) (предстоит завершить)		
121-я (2033 г.) (предстоит завершить)		Отмена Конвенций 17, 18 и 42. Изъятие Рекомендаций 22, 23 и 24.

► Приложение V

Повестка дня МКТ — график (2021–26 гг.)



* SRM TWG — Трехсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм