

Committee on the Application of Standards

CAN/PV.CCL

Commission de l'application des normes

14.06.23

Comisión de Aplicación de Normas

111th Session, Geneva, 2023

111^e session, Genève, 2023111.^a reunión, Ginebra, 2023

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

21st sitting, 14 June 2023, 4.30 p.m.**21^e séance, 14 juin 2023, 16 h 30****21.^a sesión, 14 de junio de 2023, 16.30 horas**

Chairperson: H.E. Ambassador Hashmi

Président: S. E. l'Ambassadeur Monsieur Hashmi

Presidente: Excmo. Sr. Embajador Hashmi

Work of the Committee

PVs 15, 16, 17 and 18 are adopted.

Travaux de la commission

La commission a adopté les PV 15, 16, 17 et 18.

Trabajos de la Comisión

Las actas 15, 16, 17 y 18 se adoptaron.

Chairperson – Good afternoon, dear delegates, and thank you very much for bearing with us. Before we start our work this afternoon, I would like to bring the following information to the attention of everyone. The period for the reception of amendments for the following

verbatim PVs is now over. PV 15 concerning Turkmenistan on Convention No. 105; PV 16 concerning Armenia on Convention No. 122; PV 17 concerning the Netherlands – Sint Maartens on Convention No. 87; and PV 18 concerning Cameroon on Convention No. 122. These PVs are therefore adopted.

(PVs 15, 16, 17 and 18 are adopted.)

Chairperson – For your information also, the verbatim PV 20 concerning Guatemala on Convention No. 87 and PV 21 concerning Peru on Convention No. 87 are available on the Committee's web page. The Committee members may submit amendments to their own statements appearing in these verbatim PVs to the Committee secretariat by Thursday, 15 June at 10 a.m.

Discussion of individual cases (*cont.*)
Discussion sur les cas individuels (*suite*)
Discusión sobre los casos individuales (*cont.*)

Conclusions
Conclusions
Conclusiones

Chairperson – On our agenda this afternoon, we will adopt the conclusions from the following 11 cases: Lebanon on Convention No. 29; Nigeria on Convention No. 182; Nicaragua on Conventions Nos 87 and 111; Afghanistan on Convention No. 111; Cambodia on Convention No. 105; Indonesia on Convention No. 98; Italy on Conventions Nos 81 and 129; Liberia on Convention No. 87; North Macedonia on Convention No. 98; and Madagascar on Convention No. 87. After the adoption of the conclusions concerning these 11 cases, the Committee will also discuss and adopt the outcome of the discussion of the General Survey. I will read the conclusions in English and the text of the conclusions will be shown on the screens in Rooms A and E in the language of the country concerned. The Government delegate, if he or she

wishes to do so, may take the floor no longer than three minutes, but after I have announced the adoption of the conclusions.

A quick word for those who are going to speak. Kindly when you speak, speak at a moderate level so that the interpreters can catch up and do their job well. So I will now read the draft conclusions on the 11 cases concerned. The first case is Lebanon on the application of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29).

Lebanon (ratification: 1977)

Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

While noting the prevailing situation in the country, the Committee deeply regretted the failure of the Government to respect its reporting obligations despite an urgent appeal by the Committee of Experts.

The Committee expressed deep concern at the lack of adequate protection for migrant domestic workers in law and practice and noted the lack of rapid, efficient and effective complaints mechanisms for migrant domestic workers.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take effective and time-bound measures to:

- **provide migrant domestic workers with adequate legal protection, including by ensuring the reinstatement and effective implementation of the revised Standard Unified Contract and the adoption of the Bill regulating the working conditions of domestic workers, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, and on the results achieved;**

- ensure that migrant domestic workers who are victims of abusive practices and working conditions amounting to forced labour have access to justice – including adequate protection, assistance and remedies – in the event of a violation of their rights;
- ensure that migrant domestic workers are protected against any measures of retaliation or deportation, and that their cases are processed expeditiously and that decisions are enforced;
- introduce and enforce effective and sufficiently dissuasive penalties to employers and labour recruiters who engage migrant workers in situations amounting to forced labour;
- strengthen the capacity of law enforcement bodies in this area and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, and on the results achieved;
- abolish the *Kafala* system and replace it with a work permit system that allows domestic migrant workers to change employer and provide information to the Committee of Experts on any legislative changes adopted or envisaged to review the *Kafala* system;
- hire and train additional labour inspectors and increase material resources to them necessary to carry out labour inspections in the domestic work sector and provide details to the Committee of Experts on the training received by labour inspectors, the number of inspections in the domestic work sector, the number of offences detected, and the penalties imposed;

- **provide a copy of the bilateral Agreement signed with the Government of Ethiopia, as well as any other relevant legislative measures mentioned in its written information;**
- **provide information to the Committee of Experts on the number of investigations, prosecutions, convictions and penalties imposed for the offence of engaging migrant domestic workers in situations of forced labour; and**
- **provide any outstanding information requested by the Committee of Experts before its next session together with detailed information on the measures taken to implement these recommendations, and on the results achieved.**

The Committee urges the Government to avail itself, without delay, of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and practice.

The Committee also requests the Government to accept a direct contacts mission.

The Committee requests the Government to fully comply with its reporting obligations and to provide, in consultation with the social partners, a report to the Committee of Experts by 1 September 2023 on measures taken and progress achieved on the application of the Convention in law and practice.

Convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en notant la situation qui prévaut dans le pays, la commission a profondément regretté que le gouvernement n'ait pas respecté ses obligations de faire rapport, malgré un appel urgent de la commission d'experts.

La commission a exprimé sa profonde préoccupation concernant l'absence de protection adéquate des travailleurs domestiques en droit et dans la pratique et a pris note de l'absence de mécanismes de plainte rapides, efficaces et efficients pour les travailleurs domestiques migrants.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces dans un délai déterminé pour:

- pour apporter aux travailleurs domestiques migrants la protection juridique adéquate, y compris en garantissant la restauration et la mise en œuvre effective du contrat standard unifié ainsi que l'adoption du projet de loi réglementant les conditions de travail des travailleurs domestiques, et fournir à la commission d'experts des informations sur les mesures prises à cet égard ainsi que sur les résultats obtenus;
- veiller à ce que les travailleurs domestiques migrants soumis à des pratiques abusives et à des conditions de travail qui s'apparentent à du travail forcé aient accès à la justice, y compris à une protection, à une assistance et à des voies de recours adéquates, en cas de violation de leurs droits;
- veiller à ce que les travailleurs domestiques migrants soient protégés contre toute mesure de représailles ou d'expulsion, à ce que leur dossier soit traité rapidement et à ce que les décisions soient appliquées;
- introduire et appliquer des sanctions efficaces et suffisamment dissuasives aux employeurs et aux recruteurs de main-d'œuvre qui engagent des travailleurs migrants dans des situations qui s'apparentent à du travail forcé;

- renforcer les capacités des services de police dans ce domaine et fournir des informations à la commission d'experts sur les mesures prises à cet égard et sur les résultats obtenus;
- abolir le système de la *kafala* et le remplacer par un système de permis de travail qui permet aux travailleurs domestiques migrants de changer d'employeur, et faire part à la commission d'experts de toute modification législative adoptée ou envisagée pour revoir le système de la *kafala*;
- engager et former des inspecteurs du travail supplémentaires et augmenter les ressources matérielles qui leur sont nécessaires pour effectuer les inspections dans le secteur du travail domestique, et fournir à la commission d'experts des informations sur les formations dont ont bénéficié les inspecteurs du travail, le nombre d'inspections effectuées dans le secteur du travail domestique, le nombre d'infractions constatées et les sanctions imposées;
- fournir une copie de l'accord bilatéral conclu avec le gouvernement de l'Éthiopie, ainsi que de toute autre mesure législative pertinente mentionnée dans ses informations écrites;
- communiquer à la commission d'experts des informations sur le nombre d'enquêtes menées, de poursuites engagées, de condamnations prononcées et de sanctions imposées pour engagement de travailleurs domestiques migrants dans des situations de travail forcé; et
- communiquer toute information manquante demandée par la commission d'experts avant sa prochaine session, ainsi que des informations détaillées sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et sur les résultats obtenus.

La commission prie instamment le gouvernement de se prévaloir sans délai de l'assistance technique du BIT pour assurer le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission prie également le gouvernement d'accepter une mission de contacts directs.

La commission prie le gouvernement de se conformer pleinement à ses obligations en matière de rapport et de transmettre à la commission d'experts, en consultation avec les partenaires sociaux, un rapport sur les mesures prises et les progrès réalisés en matière d'application de la convention, en droit et dans la pratique, d'ici au 1^{er} septembre 2023.

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Si bien tomó nota de la situación imperante en el país, la Comisión lamentó profundamente que el Gobierno no hubiera respetado sus obligaciones en materia de presentación de memorias a pesar del llamamiento urgente formulado por la Comisión de Expertos.

La Comisión expresó su profunda preocupación por la falta de protección adecuada de los trabajadores domésticos migrantes en la legislación y en la práctica y tomó nota de la ausencia de mecanismos de denuncia rápidos, efectivos y eficaces para los trabajadores domésticos migrantes.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que adopte medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- ofrecer a los trabajadores domésticos migrantes una protección jurídica adecuada, en particular garantizando el restablecimiento y la aplicación efectiva del contrato tipo unificado revisado y la aprobación del proyecto de ley que regula las condiciones de trabajo de los trabajadores domésticos; y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas a este respecto y acerca de los resultados obtenidos;
- garantizar que los trabajadores domésticos migrantes que sean víctimas de prácticas abusivas y de condiciones de trabajo equivalentes a trabajo forzoso tengan acceso a la justicia —en particular una protección, una asistencia y unas vías de recurso adecuadas— en caso de violación de sus derechos;
- garantizar que los trabajadores domésticos migrantes estén protegidos contra toda medida de represalia o deportación, y que sus casos se tramiten con celeridad y se ejecuten las decisiones;
- introducir y aplicar sanciones efectivas y suficientemente disuasorias a los empleadores y reclutadores de mano de obra que contraten a trabajadores migrantes en condiciones equivalentes al trabajo forzoso;
- reforzar la capacidad de los organismos encargados de hacer cumplir la ley en este ámbito y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas al respecto y sobre los resultados obtenidos;
- abolir el sistema de *kafala* y sustituirlo por un sistema de permisos de trabajo que permita a los trabajadores domésticos migrantes cambiar de empleador; y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre todo cambio legislativo realizado o previsto para revisar el sistema de *kafala*;

- **contratar y formar a más inspectores del trabajo y dotarles de los recursos materiales adicionales que les permitan llevar a cabo inspecciones del trabajo en el sector del trabajo doméstico; y proporcionar información detallada a la Comisión de Expertos sobre la formación recibida por los inspectores del trabajo, el número de inspecciones que se realicen en el sector del trabajo doméstico, el número de infracciones detectadas y las sanciones impuestas;**
- **proporcionar un ejemplar del acuerdo bilateral firmado con el Gobierno de Etiopía, así como cualquier otra medida legislativa pertinente mencionada en la información presentada por escrito;**
- **facilitar información a la Comisión de Expertos sobre el número de investigaciones y enjuiciamientos realizados y de condenas y sanciones impuestas por el delito de emplear a trabajadores domésticos migrantes en condiciones de trabajo forzoso, y**
- **proporcionar toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos antes de su próxima reunión, junto con información detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones, y acerca de los resultados obtenidos.**

La Comisión insta al Gobierno a que recurra sin demora a la asistencia técnica de la OIT para garantizar el pleno cumplimiento, en la legislación y en la práctica, de sus obligaciones en virtud del Convenio.

Asimismo, la Comisión pide al Gobierno que acepte una misión de contactos directos.

La Comisión pide al Gobierno que cumpla plenamente con sus obligaciones en materia de presentación de memorias y que presente, en consulta con los interlocutores sociales, a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1.º de septiembre de 2023, una

memoria sobre las medidas adoptadas y los progresos realizados en cuanto a la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I recognize the Government representative from Lebanon is here and wishes to take the floor. You have the floor.

Interprétation de l'arabe: **Représentant gouvernemental (M. SOUEIDAN)** – Le Liban remercie la commission pour le rapport qui est présenté et prend note des conclusions auxquelles elle aboutit s'agissant de la conformité du Liban à la convention n° 29.

À cet égard, nous tenons à faire la déclaration suivante. Le Liban est un État démocratique parlementaire qui est attaché aux droits et aux droits de l'homme et qui respecte l'ensemble de ses engagements internationaux. Le Liban est un pays ouvert au dialogue et à la coopération constructive avec les organisations internationales, notamment l'OIT. Partant, la délégation libanaise, sous la houlette du ministère du Travail, a participé aux travaux de la commission, a établi un dialogue transparent avec cette commission afin d'améliorer la situation des travailleurs au Liban. Le Liban est bien entendu engagé par les conventions qu'il a ratifiées, notamment celles de l'Organisation internationale du Travail, y compris la convention n° 29, en dépit du manque de ressources et de la situation difficile que traverse notre pays, ce qui ralentit particulièrement certaines réformes structurelles. Nous avons cependant entrepris de mettre en œuvre un certain nombre de mesures afin de rectifier un grand nombre de carences et de lacunes, et nous avons énumérées les plus importantes lors de l'examen du cas du Liban mercredi dernier.

En conclusion, je voudrais dire que le Liban prend note des conclusions, s'agissant notamment de l'envoi d'une mission de contacts directs. Nous regrettons cependant que la commission n'ait pas pris en compte les explications détaillées que nous avons apportées dans le cadre de la discussion dialogue. Cependant, nous réitérons une fois de plus notre attachement au principe de la coopération fondée sur un dialogue constructif avec l'OIT, afin d'améliorer la situation des travailleurs au Liban. Nous souhaitons que l'OIT tienne compte des circonstances difficiles que nous traversons et qu'elle nous apporte une assistance technique qui soit à la hauteur des difficultés auxquelles nous sommes confrontés.

Chairperson – I thank the representative of the Government of Lebanon. Your remarks will be duly recorded in the minutes of this Committee. Thank you.

The second case is Nigeria on the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182). I will now read the conclusions.

Nigeria (ratification: 2002)

Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

While acknowledging the complexity of the situation prevailing on the ground and the presence of armed groups in the country, the Committee deeply deplored the current situation where children are being forcibly recruited by armed groups for use in armed conflict, which also results in other serious violations of children's rights, such as abductions, murder and sexual violence.

The Committee noted with deep concern the situation of children, in particular girls, children in war-affected areas and street/*Almajiri* children, who continue to be deprived of basic education.

The Committee also expressed concern at the persistence of child trafficking, particularly of girls for the purpose of domestic servitude and sexual exploitation and boys for the purpose of child begging.

Taking into account the discussion of the case, the Committee urges the Government of Nigeria to take effective and time-bound measures to:

- ensure the full and immediate demobilization of all children and to put a stop, in law and practice, to the forced recruitment or use of children into armed groups;
- ensure that thorough investigations and prosecutions of all persons who forcibly recruit children for use in armed conflict are carried out and sufficiently effective and dissuasive penalties are imposed in law and practice;
- improve the functioning of the education system to facilitate access to free quality basic education for all children, particularly girls and street children, and security and safety of children in war-affected areas, and to take measures to increase the school enrolment and attendance rates at the primary and secondary levels and to decrease the school drop-out rates, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, and on the results achieved.
- provide for the rehabilitation and social integration of street children and children who are forced to join armed groups, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, including by the *Almajiri Special Education Project*, and on the results achieved.
- combat child trafficking by ensuring that the perpetrators of these acts are identified and prosecuted, and that sufficiently effective and dissuasive sanctions are imposed in law and practice, and provide information to the Committee of Experts on the

measures taken in this regard, including by the National Agency for the Prohibition of Trafficking in Persons, and on the results achieved.

The Committee requests the Government to continue to avail itself of ongoing ILO technical assistance to give full implementation to the above-mentioned measures and progress towards the full eradication of the worst forms of child labour in accordance with the Convention.

The Committee also requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2023 with the relevant information, in consultation with the social partners.

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en étant conscients de la complexité de la situation qui prévaut sur le terrain et de la présence de groupes armés dans le pays, la commission a vivement déploré la situation actuelle dans laquelle des enfants sont recrutés de force par des groupes armés pour être utilisés dans le conflit armé, ce qui entraîne également d'autres violations graves des droits de l'enfant, par exemple des enlèvements, des meurtres et des violences sexuelles.

La commission a noté avec une profonde inquiétude la situation des enfants, en particulier des filles, des enfants des zones touchées par la guerre et des enfants des rues/*Almajiri*, qui continuent d'être privés d'éducation de base.

La commission s'est également inquiétée de la persistance de la traite des enfants, en particulier des filles à des fins de servitude domestique et d'exploitation sexuelle et des garçons à des fins de mendicité.

Prenant en compte la discussion du cas, la commission prie instamment le gouvernement du Nigéria de prendre des mesures efficaces dans un délai déterminé pour:

- assurer la démobilisation complète et immédiate de tous les enfants et mettre un terme, en droit et dans la pratique, au recrutement forcé ou à l'utilisation d'enfants dans les groupes armés;
- veiller à ce que toutes les personnes qui recrutent de force des enfants pour les utiliser dans des conflits armés fassent l'objet d'enquêtes et de poursuites approfondies, et que des sanctions suffisamment efficaces et dissuasives soient imposées en droit et dans la pratique;
- améliorer le fonctionnement du système éducatif pour faciliter l'accès à une éducation de base gratuite et de qualité pour tous les enfants, en particulier les filles et les enfants des rues, ainsi que la sécurité des enfants dans les zones touchées par la guerre, et prendre des mesures pour augmenter les taux de scolarisation et de fréquentation scolaire aux niveaux primaire et secondaire et pour réduire les taux d'abandon scolaire, et fournir des informations à la commission d'experts sur les mesures prises à cet égard et sur les résultats obtenus;
- assurer la réadaptation et l'intégration sociale des enfants des rues et des enfants contraints de rejoindre des groupes armés, et fournir des informations à la commission d'experts sur les mesures prises à cet égard, notamment dans le cadre du *projet d'éducation spéciale Almajiri*, et sur les résultats obtenus;
- lutter contre la traite des enfants en veillant à ce que les auteurs de tels actes soient identifiés et poursuivis, et à ce que des sanctions suffisamment efficaces et dissuasives soient imposées en droit et dans la pratique, et fournir des informations à la

commission d'experts sur les mesures prises à cet égard, notamment par l'Agence nationale pour l'interdiction de la traite des personnes, ainsi que sur les résultats obtenus.

La commission prie le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique actuellement en cours du BIT pour mettre pleinement en œuvre les mesures évoquées précédemment et progresser sur la voie de l'éradication complète des pires formes de travail des enfants, conformément à la convention.

La commission prie également le gouvernement de soumettre à la commission d'experts, avant le 1^{er} septembre 2023, un rapport contenant toutes les informations pertinentes, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Al tiempo que reconoce la complejidad de la situación imperante en el terreno y la presencia de grupos armados en el país, la Comisión deploró profundamente la situación actual, en la que grupos armados reclutan por la fuerza a niños para utilizarlos en conflictos armados, lo que también da lugar a otras violaciones graves de los derechos de los niños, como secuestros, asesinatos y violencia sexual.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de la situación de los niños, en particular las niñas, los niños de las zonas afectadas por la guerra y los niños de la calle/*Almajiri*, que siguen sin tener acceso a la enseñanza básica.

La Comisión también expresó su preocupación por la persistencia de la trata de niños, en particular de niñas con fines de servidumbre doméstica y explotación sexual y de niños con fines de mendicidad infantil.

Habida cuenta de la discusión del caso, la Comisión insta al Gobierno de Nigeria a que adopte, de manera efectiva y con plazos determinados, las medidas siguientes:

- garantizar la plena e inmediata desmovilización de todos los niños y poner término, en la legislación y en la práctica, al reclutamiento forzoso o utilización de niños en grupos armados;
- garantizar que se lleven a cabo investigaciones exhaustivas y enjuiciamientos de todas las personas que reclutan por la fuerza a niños para utilizarlos en el conflicto armado, y que se impongan sanciones suficientemente eficaces y disuasorias en la legislación y en la práctica;
- mejorar el funcionamiento del sistema educativo para facilitar el acceso a la educación básica gratuita de todos los niños, especialmente de las niñas y de los niños de la calle, y la seguridad y protección de los niños en las zonas afectadas por la guerra, y adoptar medidas para elevar las tasas de matriculación escolar y las tasas de asistencia en los niveles primario y secundario, y para que disminuyan las tasas de abandono escolar, y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas a este respecto, y sobre los resultados obtenidos;
- prever la rehabilitación y la integración social de los niños de la calle y de los niños obligados a unirse a grupos armados, y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas a este respecto, incluido el *Proyecto de Educación Especial Almajiri*, y sobre los resultados obtenidos; y
- luchar contra la trata de niños, asegurándose de que se identifique y enjuicie a los autores de estos actos, y de que se impongan sanciones suficientemente eficaces y disuasorias en la legislación y en la práctica, y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas a este respecto, incluido por parte del

Organismo Nacional para la Prohibición de la Trata de Personas, y sobre los resultados obtenidos.

La Comisión pide al Gobierno que siga recurriendo a la asistencia técnica de la OIT para dar plena aplicación a las medidas mencionadas y avanzar hacia la plena erradicación de las peores formas de trabajo infantil de conformidad con el Convenio.

La Comisión pide también al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2023 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, con la información pertinente.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I recognize the Government representative from Nigeria who wishes to take the floor. You have the floor.

Government representative (Mr IGBINOSUN) – We appreciate the discussions on this important subject towards improving the overall situation of children globally and specifically in Nigeria. We acknowledge that this Convention can be considered the most important among all the core Conventions as it deals with children who are the future of society. It can also be considered a reflection of a nation's soul as the state of its humanity is portrayed by how well the children are protected and given a good life for a hopeful future. In the light of the content of this conclusion, we recommit to strengthening the ongoing efforts and interventions in this area through the instrumentality of the relevant organs of the government together with

robust consultations with our social partners and the ILO. This implies a continued implementation of interventions in-line with the provisions of Convention No. 182 and mainstreaming with a very high place and consideration the recommendations made by this Committee towards eliminating child labour in its worst forms.

However, Chairperson, regarding the timeframe given for reporting on the progress made, the Committee is invited to kindly note that Nigeria is in transition at the moment and therefore, would appreciate reasonable time for the new administration to settle down and coordinate with constituents to address the observed lapses and implement the recommendations. We are committed and prepared to cooperate with the Office and relevant stakeholders to achieve this.

Chairperson – Thanks to the representative of the Government of Nigeria for his statement and, as I said earlier, your statement will be duly recorded in the minutes of the Committee. Thank you.

The third case is Nicaragua on the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87). I will now read the conclusions.

Nicaragua (ratification: 1967)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the persistent climate of intimidation and harassment of independent workers' and employers' organizations.

The Committee noted with deep concern the allegations of the arrest and detention of employer leaders and the further deterioration of the situation.

The Committee also noted with deep concern the absence of any progress and cooperation on the part of the Government since last year.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to:

- ensure that workers and employers can establish their own organizations and operate without interference, including Managing Board of Private Enterprises (COSEP);
- immediately cease all acts of violence, threats, persecution, stigmatization, intimidation or any other form of aggression against individuals or organizations in connection with both the exercise of legitimate trade union activities and the activities of employers' organizations, including COSEP, and adopt measures to ensure that such acts are not repeated including the return of the Nicaraguan nationality of those who have been deprived of it for this reason;
- immediately release any employer or trade union member who may be imprisoned in connection with the exercise of the legitimate activities of their organizations and provide information on all the measures taken in that regard;
- promote social dialogue without further delay through the establishment of a tripartite dialogue round table under the auspices of the ILO, that is presided over by an independent chairperson who has the trust of all sectors, that duly respects the representativeness of employers' and workers' organizations in its composition and that meets periodically, as recommended by the Committee in 2022; and
- repeal Law No. 1040 on the regulation of foreign agents, the Special Law on Cybercrimes, and Law No. 1055 on the Defence of the Rights of the People to Independence, Sovereignty and Self-determination for Peace, which limit the exercise of freedom of association and freedom of expression.

The Committee urges the Government to avail itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and in practice.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde préoccupation la persistance d'un climat d'intimidation et de harcèlement à l'encontre des organisations de travailleurs et d'employeurs indépendantes.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation des allégations concernant l'arrestation et la détention de dirigeants employeurs et de la dégradation de la situation.

La commission a également noté avec une profonde préoccupation l'absence de tout progrès et de toute coopération de la part du gouvernement depuis l'année précédente.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement:

- de faire en sorte que les travailleurs et les employeurs puissent constituer des organisations de leur choix et fonctionner sans ingérence, y compris le Conseil supérieur de l'entreprise privée (COSEP);**
- de cesser immédiatement tous les actes – violence, menaces, persécution, stigmatisation, intimidation – ou toute autre forme d'agression à l'encontre d'individus ou d'organisations, en raison de l'exercice d'activités syndicales légitimes et d'activités d'organisations d'employeurs, y compris le COSEP, et de prendre des mesures pour garantir que ces actes ne se reproduisent pas, y compris la réintégration**

dans la nationalité nicaraguayenne des personnes qui en ont été déchues pour ce motif;

- de libérer immédiatement tout employeur ou tout syndicaliste arrêté pour avoir exercé les activités légitimes de son organisation et fournir des informations sur toutes les mesures prises à cet effet;
- de promouvoir sans autre délai le dialogue social en créant une instance de dialogue tripartite, sous les auspices du BIT, présidée par une personnalité indépendante ayant la confiance de tous les secteurs, dont la composition respecte dûment la représentativité des organisations d'employeurs et de travailleurs, et qui se réunisse périodiquement, comme la commission l'a recommandé en 2022; et
- d'abroger la loi n° 1040 sur la réglementation des agents étrangers, la loi spéciale sur la cybercriminalité et la loi n° 1055 pour la défense des droits du peuple à l'indépendance, à la souveraineté et à l'autodétermination pour la paix, qui limitent l'exercice de la liberté syndicale et de la liberté d'expression.

La commission prie instamment le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour assurer le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del persistente clima de intimidación y acoso de las organizaciones independientes de trabajadores y de empleadores.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de las alegaciones de arresto y detención de dirigentes empleadores, así como del mayor deterioro de la situación.

La Comisión también tomó nota con profunda preocupación de la ausencia de todo progreso y cooperación por parte del Gobierno desde el año pasado.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que:

- garantice que los trabajadores y los empleadores puedan constituir sus propias organizaciones y realizar sus actividades sin injerencia, incluido el Consejo Superior de la Empresa Privada (COSEP);
- ponga fin inmediatamente a todos los actos de violencia, las amenazas, la persecución, la estigmatización, la intimidación o toda otra forma de agresión contra individuos u organizaciones en relación con el ejercicio tanto de actividades sindicales legítimas como de las actividades de las organizaciones de empleadores, incluido el COSEP, y adopte medidas para garantizar que dichos actos no se repitan, incluida la restitución de la nacionalidad nicaragüense a quienes hayan sido privados de ella por este motivo;
- ponga en libertad inmediatamente a todo empleador o sindicalista que pueda estar encarcelado en relación con el ejercicio de las actividades legítimas de sus organizaciones, y proporcione información sobre todas las medidas adoptadas a ese respecto;
- promueva el diálogo social sin demora a través del establecimiento de una mesa de diálogo tripartito bajo los auspicios de la OIT, que esté presidida por un presidente independiente que cuente con la confianza de todos los sectores, que respete debidamente la representatividad de las organizaciones de empleadores y de

trabajadores en su composición y que se reúna periódicamente, tal como recomendó la Comisión en 2022, y

- **derogue la Ley núm. 1040 de Regulación de Agentes Extranjeros, la Ley Especial de Ciberdelitos y la Ley núm. 1055 de Defensa de los Derechos del Pueblo a la Independencia, la Soberanía y Autodeterminación para la Paz, que limitan el ejercicio de la libertad sindical y de la libertad de expresión.**

La Comisión insta al Gobierno a que recurra a la asistencia técnica de la OIT para garantizar el pleno cumplimiento en la legislación y en la práctica de sus obligaciones dimanantes del Convenio.

May I take it that the draft conclusions are adopted? Adopted.

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I recognize that the representative of the Government of Nicaragua has inscribed to speak. You have the floor, Madam.

Representante gubernamental (Sra. BOHORQUEZ PALACIOS) - Hemos tomado debida nota de las conclusiones emitidas por esta honorable Comisión.

Lamentamos nuevamente que, a pesar de las explicaciones vertidas por nuestro Gobierno, la Comisión persiste en desvirtuar la realidad de la situación laboral, sindical y social de Nicaragua. Nos preocupa aún más que manifieste que el Estado persigue a sindicalistas lo cual, es falso. No corresponde a la historia de nuestro actual Gobierno; al

contrario de esto, en Nicaragua los trabajadores, empleadores y Gobierno tienen armoniosidad. El tripartismo es una realidad tangible y la libertad sindical también.

La politización de tratamientos específicos es una alarma que nos preocupa, porque va en detrimento de la credibilidad de esta comisión y, por ende, lesiona esta histórica Organización a la que debemos proteger.

En Nicaragua seguiremos trabajando como lo hemos venido haciendo, cumpliendo con nuestras obligaciones, cooperando con la OIT y cumpliéndole al pueblo nicaragüense protagonista de los derechos restituidos tanto laborales como sociales y humanos.

No aceptamos la interferencia ni la insinuación de injerencia, somos soberanos y respetuosos del derecho internacional; nuestro marco jurídico no está en discusión.

Rechazamos, por ende, conclusiones sesgadas con intenciones que van más allá con la competencia de esta casa. Seguiremos trabajando y fortaleciendo el diálogo entre los nicaragüenses trabajadores y empleadores en defensa de la vida digna con trabajo y derecho para todos y todas.

Chairperson – Your statement will be duly reflected in the minutes of this Committee. The fourth case is also Nicaragua on the application of the Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111). I will now read the conclusions.

Nicaragua (ratification: 1967)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the climate of violence, insecurity and intimidation in the country, which is propitious for acts of discrimination in employment and occupation based on political opinion.

It also noted the arbitrary detentions and the continuing reports of human rights violations and abuses, including gender-based discrimination.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- take immediate measures to end the climate of violence, insecurity and intimidation in the country;
- adopt the necessary measures to eliminate discrimination in employment and occupation and provide adequate protection for workers in the event of discrimination on the basis of political opinion;
- refrain from discrimination on political grounds, ensure that no penalties are imposed and provide adequate protection in the event of discrimination on the basis of political opinion;
- provide adequate remedies including the restoration of citizenship and the return of seized assets to those who have been discriminated against on the grounds of political opinion;
- provide information on any additional measure taken to eliminate discrimination on political grounds and on the outcome of any investigation conducted into complaints made to the administrative or judicial authorities for acts of discrimination on the basis of political opinion;

- indicate the extent to which the provision of the Labour Code (section 17(p)) also covers the “hostile work environment”; and
- provide details of any administrative complaint or legal action filed with the labour or criminal courts under the provisions of the Labour Code or Criminal Code in respect of sexual and quid pro quo harassment; as well as of the penalties imposed where complaints submitted to the Ministry of Labour are upheld and identified as acts of sexual harassment.

The Committee also requests the Government to continue to:

- take all measures to ensure in practice the elimination of violence and harassment in the world of work and to provide information to the Committee of Experts on all measures adopted regarding sexual harassment, including awareness-raising and prevention;
- take specific measures in practice to protect indigenous and Afro-descendant peoples against racial discrimination in employment and occupation and provide information on all measures adopted or envisaged to protect indigenous and Afro-descendant peoples against racial discrimination in employment and occupation;
- provide information on the outcomes of the many actions taken relating to the national policy of equality of opportunity and treatment; and
- provide information on the type of violations identified relating to the application of the Convention, the corrective measures introduced and the penalties imposed.

The Committee reminds the Government that it can avail itself of ILO technical assistance if needed.

The Committee requests the Government to report, in consultation with the social partners, on the progress achieved in the implementation of the Convention before 1 September 2023.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations que le gouvernement a fournies par écrit et oralement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation du climat de violence, d'insécurité et d'intimidation qui règne dans le pays et qui est propice à la commission d'actes de discrimination dans l'emploi et la profession fondée sur l'opinion politique.

Elle a également pris note des détentions arbitraires et du fait que des informations continuaient à faire état de violations des droits de l'homme et d'atteintes à ceux-ci, y compris de discrimination fondée sur le genre.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux:

- de prendre des mesures immédiates pour mettre un terme au climat de violence, d'insécurité et d'intimidation qui règne dans le pays;
- d'adopter les mesures nécessaires pour éliminer la discrimination dans l'emploi et la profession et d'apporter une protection adéquate aux travailleurs en cas de discrimination fondée sur l'opinion politique;
- de s'abstenir de discrimination fondée sur l'opinion politique, de faire en sorte qu'aucune sanction ne soit imposée et d'apporter une protection adéquate en cas de discrimination fondée sur l'opinion politique;

- de fournir des réparations adéquates, dont la réintégration dans la nationalité nicaraguayenne et la restitution des biens saisis, aux personnes ayant subi une discrimination motivée par l'opinion politique;
- de fournir des informations sur toute mesure supplémentaire prise pour éliminer la discrimination fondée sur des motifs politiques et sur le résultat de toute enquête menée comme suite à des plaintes adressées aux autorités administratives ou judiciaires pour des actes de discrimination fondée sur l'opinion politique;
- d'indiquer dans quelle mesure l'article 17(p) du Code du travail couvre également «l'environnement de travail hostile»; et
- de fournir des informations sur toute plainte administrative déposée ou toute action en justice intentée auprès des tribunaux du travail ou des juridictions pénales en vertu des dispositions du Code du travail ou du Code pénal en matière de harcèlement sexuel et de chantage sexuel, ainsi que sur les sanctions imposées dans les cas où les plaintes portées devant le ministère du Travail ont été acceptées et où des actes de harcèlement sexuel ont été constatés.

La commission prie également le gouvernement de continuer à:

- prendre toutes mesures pour garantir, dans la pratique, l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail et fournir des informations à la commission d'experts sur toutes mesures adoptées concernant le harcèlement sexuel, y compris la sensibilisation et la prévention;
- prendre des mesures spécifiques, dans la pratique, pour protéger les peuples indigènes et d'ascendance africaine contre la discrimination raciale dans l'emploi et la profession et fournir des informations sur toutes mesures adoptées ou envisagées

pour protéger les peuples indigènes et d'ascendance africaine contre la discrimination raciale dans l'emploi et la profession;

- **fournir des informations sur les résultats des nombreuses actions entreprises en lien avec la politique nationale sur l'égalité de chances et de traitement; et**
- **fournir des informations sur le type de violations constatées dans le cadre de l'application de la convention, les mesures correctives prises et les sanctions imposées.**

La commission rappelle au gouvernement qu'il peut se prévaloir de l'assistance technique du BIT si nécessaire.

La commission prie le gouvernement de faire part, en consultation avec les partenaires sociaux, des progrès accomplis dans l'application de la convention, d'ici au 1^{er} septembre 2023.

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del clima de violencia, inseguridad e intimidación que prevalece en el país, propicio para actos de discriminación en el empleo y la ocupación basados en la opinión política.

También tomó nota de las detenciones arbitrarias y de las continuas denuncias de violaciones y abusos de los derechos humanos, incluida la discriminación por motivos de género.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que adopte, en consulta con los interlocutores sociales, las medidas siguientes:

- **poner fin al clima de violencia, inseguridad e intimidación en el país;**

- **eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación y proporcionar una protección adecuada a los trabajadores en caso de discriminación por motivos de opinión política;**
- **abstenerse de discriminar por motivos políticos, garantizar que no se impongan sanciones y proporcionar protección adecuada en caso de discriminación por motivos de opinión política;**
- **proporcionar medios de reparación adecuados, en particular el restablecimiento de la nacionalidad y la restitución de los bienes incautados, a quienes hayan sido discriminados por motivos de opinión política;**
- **facilitar información sobre cualquier medida adicional adoptada para eliminar la discriminación por motivos políticos y sobre el resultado de cualquier investigación realizada en relación con las denuncias presentadas ante las autoridades administrativas o judiciales por actos de discriminación por motivos de opinión política;**
- **indicar en qué medida la disposición del Código del Trabajo (artículo 17, inciso *p*) cubre también el «ambiente de trabajo hostil», y**
- **proporcionar detalles sobre cualquier denuncia administrativa o acción judicial presentada ante los tribunales laborales o penales en virtud de las disposiciones del Código del Trabajo o del Código Penal vinculadas con el acoso y chantaje sexual, así como sobre las sanciones impuestas en caso de que las denuncias presentadas ante el Ministerio de Trabajo sean estimadas y se identifiquen como actos de acoso sexual.**

La Comisión también pide al Gobierno que persista en:

- **la adopción de todas las medidas encaminadas a garantizar en la práctica la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y facilitar información a**

la Comisión de Expertos sobre todas las medidas tomadas en materia de acoso sexual, incluidas las de sensibilización y prevención;

- adoptar medidas específicas en la práctica para proteger a los pueblos indígenas y afrodescendientes contra la discriminación racial en el empleo y la ocupación y comunicar información sobre todas las medidas adoptadas o previstas para proteger a los pueblos indígenas y afrodescendientes contra la discriminación racial en el empleo y la ocupación;
- transmitir información sobre los resultados de las numerosas medidas adoptadas en relación con la política nacional de igualdad de oportunidades y de trato, y
- comunicar información sobre el tipo de violaciones detectadas en relación con la aplicación del Convenio, las medidas correctivas introducidas y las sanciones impuestas.

La Comisión recuerda al Gobierno que puede recurrir a la asistencia técnica de la OIT si lo considera necesario.

La Comisión pide al Gobierno que informe, en consulta con los interlocutores sociales, sobre los progresos realizados en la aplicación del Convenio, antes del 1.º de septiembre de 2023.

May I take it that the draft conclusions are adopted? Adopted.

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I now give the floor to the Ambassador of Nicaragua to make her statement. You have the floor, Madam.

Representante gubernamental - Nuevamente hemos tomado debida nota de las conclusiones emitidas por la honorable Comisión.

Nos preocupa que insistan en desvirtuar la realidad de Nicaragua. En Nicaragua se protege y se vela por las mujeres, los indígenas, los afrodescendientes, por todos y todas. Nuestro marco jurídico protege a todos y a todas sin discriminación. Nuevamente no admitimos ni la interferencia ni la injerencia ni el tratamiento desigual. Las motivaciones políticas de estas conclusiones vulneran al Convenio y al espíritu de la OIT, lo cual nos preocupa muchísimo.

Nicaragua seguirá protegiendo a todas y todos los nicaragüenses buscando la estabilidad laboral y la paz con trabajo y vida digna.

Chairperson – Thank you, Ambassador, for your statement which will be duly recorded in the minutes of the Committee. The next fifth case is of Afghanistan on the application of the Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111). I will now read the conclusions.

Afghanistan (ratification: 1969)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee noted with deep concern the repeated failure of the Government to respond to the Committee's comments since 2019.

The Committee expressed its very deep concern at the significant deterioration of the situation of women and girls, including the situation of vulnerable groups of women, and other minorities since 2021.

The Committee deeply deplored the discriminatory prohibitions, bans and restrictions based on sex imposed on girls and women since 2021, which adversely impact on their ability to enjoy fundamental human rights and freedoms. The Committee also deplored the lack of legal framework explicitly defining and prohibiting direct and indirect discrimination based on at least all the grounds set out in the Convention, in all aspects of employment and occupation, as well as the lack of access to non-discriminatory formal justice mechanisms and effective remedies, in line with the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urges that, in consultation with the social partners, effective and time-bound measures be taken to:

- remove without delay all bans, discriminatory practices and unequal treatment based on sex imposed on girls and women to prohibit, limit or impede their access to secondary and higher education, vocational training, employment and all types of occupations in all sectors, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, and on the results achieved;
- put in place the necessary laws, policies and implementation strategy to prevent and address violence and harassment against girls and women, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard, and on the results achieved;
- amend section 9 of the Labour law in order to explicitly define and prohibit in law direct and indirect discrimination in line with the Convention;
- ensure access to non-discriminatory formal judicial mechanisms and effective remedies;

- **organize activities and implement a campaign to raise public awareness of the principles of non-discrimination and equality protected under the Convention;**
- **provide information on the adoption of all the above-mentioned measures on any progress made in that regard, as well as the results achieved on the equal participation of women in employment and occupation, including by providing statistical information, disaggregated by sex and occupation, on the participation of girls and women in education, vocational training and employment; and**
- **develop a multidisciplinary and multi sectoral action plan to combat discrimination in employment, occupation and education, with ILO technical assistance and in close cooperation with the social partners and other relevant civil society organizations. In addition, coordinate with other UN agencies operating in the territory.**

The Committee also calls for specific action to be taken in order to facilitate access to education and vocational training and promote employment opportunities of persons with disabilities, in particular girls and women.

The Committee decided to include its conclusions in a special paragraph of its report.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a noté avec une profonde préoccupation l'absence répétée de réponse du gouvernement aux commentaires de la commission depuis 2019.

La commission a exprimé sa très profonde préoccupation face à la détérioration significative, depuis 2021, de la situation des femmes et des filles, y compris la situation des groupes vulnérables de femmes, et d'autres minorités.

La commission a profondément déploré les interdictions, exclusions et restrictions discriminatoires fondées sur le sexe qui sont imposées aux filles et aux femmes depuis

2021, et qui ont un impact négatif sur leur capacité d'exercer les libertés et les droits humains fondamentaux. La commission a également déploré l'absence de cadre juridique définissant et interdisant expressément la discrimination, directe et indirecte, fondée sur, au minimum, tous les motifs énoncés dans la convention, dans tous les aspects de l'emploi et de la profession, ainsi que l'absence d'accès à des mécanismes de justice formelle non discriminatoires et à des voies de recours efficaces, conformément à la convention.

Prenant en compte la discussion, la commission demande instamment que, en consultation avec les partenaires sociaux, des mesures efficaces et assorties de délais soient prises pour:

- éliminer immédiatement toutes les exclusions, pratiques discriminatoires et formes de traitement inégal fondées sur le sexe qui sont imposées aux filles et aux femmes pour interdire, limiter ou entraver leur accès à l'éducation secondaire ou supérieure, à la formation professionnelle, à l'emploi et à tous les types de profession dans tous les secteurs, et fournir à la commission d'experts des informations sur les mesures prises à cet égard, et sur les résultats obtenus;
- adopter les lois, les politiques et la stratégie de mise en œuvre nécessaires pour prévenir et combattre la violence et le harcèlement qui ciblent les filles et les femmes, et fournir à la commission d'experts des informations sur les mesures prises à cet égard, et sur les résultats obtenus;
- modifier l'article 9 de la loi sur le travail afin de définir et d'interdire expressément en droit la discrimination directe et indirecte, conformément à la convention;
- garantir l'accès à des mécanismes de justice formelle non discriminatoires et à des voies de recours efficaces;

- organiser des activités et mener une campagne destinée à sensibiliser la population aux principes de la non-discrimination et de l'égalité qui sont protégés par la convention;
- fournir des informations sur l'adoption de toutes les mesures susmentionnées, sur les progrès réalisés à cet égard, et sur les résultats obtenus pour assurer la participation égale des femmes à l'emploi et à la profession, notamment des informations statistiques, ventilées par sexe et par profession, sur la participation des filles et des femmes à l'éducation, à la formation professionnelle et à l'emploi; et
- élaborer un plan d'action multidisciplinaire et multisectoriel pour lutter contre la discrimination dans l'emploi, la profession et l'éducation, avec l'assistance technique du BIT et en étroite coopération avec les partenaires sociaux et d'autres organisations de la société civile concernées; et coordonner l'action avec d'autres institutions des Nations Unies opérant sur le territoire.

La commission demande également que des mesures spécifiques soient prises pour faciliter l'accès à l'éducation et à la formation professionnelle, et promouvoir les possibilités d'emploi des personnes en situation de handicap, en particulier des filles et des femmes.

La commission décide d'inclure ses conclusions dans un paragraphe spécial de son rapport.

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de que, desde 2019, el Gobierno no ha respondido a los comentarios de la Comisión.

La Comisión expresó su más profunda preocupación por el significativo deterioro, desde 2021, de la situación de las mujeres y las niñas, en particular de los grupos vulnerables de mujeres, y otras minorías.

La Comisión deploró profundamente las prohibiciones y restricciones discriminatorias por motivo de sexo impuestas a las niñas y a las mujeres desde 2021, que repercuten negativamente en sus posibilidades de disfrutar de los derechos humanos y de las libertades fundamentales. La Comisión también deploró la falta de un marco jurídico que defina y prohíba explícitamente la discriminación directa e indirecta basada en al menos todos los motivos enunciados en el Convenio, en todos los aspectos del empleo y la ocupación, así como la falta de acceso a mecanismos formales de justicia no discriminatorios y a vías de reparación eficaces, en consonancia con el Convenio.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta a que, en consulta con los interlocutores sociales, se adopten medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- suprimir sin demora todas las prohibiciones, prácticas discriminatorias y desigualdades de trato por motivo de sexo impuestas a las niñas y a las mujeres a fin de prohibir, limitar o impedir su acceso a la enseñanza secundaria y superior, a la formación profesional, al empleo y a todo tipo de ocupaciones en todos los sectores; y facilitar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas al respecto y sobre los resultados obtenidos;
- adoptar las leyes, las políticas y las estrategias de aplicación necesarias para prevenir y abordar la violencia y el acoso contra niñas y mujeres; y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas al respecto y sobre los resultados obtenidos;

- **modificar el artículo 9 de la Ley del Trabajo para definir y prohibir explícitamente en la ley la discriminación directa e indirecta, en consonancia con el Convenio;**
- **garantizar el acceso a mecanismos judiciales formales no discriminatorios y a vías de reparación eficaces;**
- **organizar actividades y llevar a cabo una campaña de sensibilización de la opinión pública sobre los principios de no discriminación e igualdad protegidos en virtud del Convenio;**
- **facilitar información sobre la adopción de todas las medidas mencionadas, sobre todo progreso realizado al respecto, así como sobre los resultados obtenidos en materia de igualdad de participación de las mujeres en el empleo y la ocupación, incluso proporcionando información estadística, desglosada por sexo y ocupación, sobre la participación de las niñas y las mujeres en la educación, la formación profesional y el empleo, y**
- **desarrollar un plan de acción multidisciplinar y multisectorial para luchar contra la discriminación en el empleo, la ocupación y la educación, con la asistencia técnica de la OIT y en estrecha colaboración con los interlocutores sociales y otras organizaciones pertinentes de la sociedad civil, y en coordinación con otros organismos de las Naciones Unidas que trabajan en el territorio.**

La Comisión también pide que se tomen medidas específicas para facilitar el acceso a la educación y la formación profesional y promover las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad, en particular las niñas y las mujeres.

La Comisión decidió incluir sus conclusiones en un párrafo especial de su informe.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I do not see that any member from the Afghan delegation has inscribed to speak. We will, therefore, conclude the adoption of the conclusions in this case and move on. The sixth case is Cambodia on the application of the Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105). I will now read the conclusions.

Cambodia (ratification: 1999)

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee deeply deplored the continued use of the provisions of the national legislation, including the Penal Code, to prosecute and convict persons who express their political views or views ideologically opposed to the established political, social or economic system, or to punish those who participate in strikes, leading to penalties of imprisonment involving compulsory prison labour.

The Committee expressed deep concern at the arrest and imprisonment of trade unionists and others for exercising their civil liberties and expressing different political views from that of the Government.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take effective and time-bound measures to:

- ensure that the right to hold or express political views or views ideologically opposed to the established political, social or economic system without the threat of penalties involving compulsory labour is fully respected;
- ensure that the application of legislative provisions do not contravene Article 1 of the Convention by the imposition of sanctions involving compulsory labour;
- repeal or amend relevant provisions of the Penal Code and the Act on Political Parties providing for and leading to penalties of compulsory labour, in consultation with the social partners, in order to bring them into conformity with the Convention;
- immediately and unconditionally release, quash convictions and drop all charges brought against individuals for having expressed political views or views ideologically opposed to the established political, social or economic system, who were punished for having participated in strikes;
- ensure access to effective judicial remedies for victims of compulsory labour in violation of the Convention;
- implement the recommendations related to the matters under the Convention made by the direct contacts mission that took place in March–April 2022 under Convention No. 87; and
- develop an action plan, in consultation with the social partners, to implement these recommendations without delay.

The Committee requests the Government to provide any relevant information requested by the Committee of Experts before 1 September 2023 together with detailed information on the measures taken to implement these recommendations.

The Committee invites the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement all of the Committee's recommendations.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations que le représentant gouvernemental a fournies par écrit et oralement et de la discussion qui a suivi.

La commission a vivement déploré que les dispositions de la législation nationale, y compris du Code pénal, continuent à être utilisées pour poursuivre et condamner des personnes qui expriment des opinions politiques ou manifestent une opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi, ce qui entraîne l'imposition de peines de prison impliquant du travail pénitentiaire obligatoire.

La commission s'est déclarée profondément préoccupée par l'arrestation et l'emprisonnement de syndicalistes et d'autres personnes pour avoir exercé leurs libertés civiles et exprimé des opinions politiques différentes de celles du gouvernement.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement du Cambodge de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- garantir que le droit d'avoir ou d'exprimer certaines opinions politiques ou de manifester son opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi, sans menace de sanctions comportant du travail obligatoire, est pleinement respecté;**
- s'assurer que l'application de dispositions législatives prévoyant l'imposition de sanctions comportant l'obligation de travailler ne sont pas incompatibles avec l'article 1 de la convention;**

- **abroger ou modifier les dispositions pertinentes du Code pénal et de la loi sur les partis politiques prévoyant, et débouchant sur, des sanctions comportant l'obligation de travailler, en consultation avec les partenaires sociaux, afin de les mettre en conformité avec la convention;**
- **libérer immédiatement et sans condition, annuler les condamnations et abandonner toutes les charges contre des personnes qui ont exprimé des opinions politiques ou manifesté leur opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi, qui ont été sanctionnées pour avoir participé à des grèves;**
- **garantir l'accès à des recours judiciaires efficaces pour les victimes de travail obligatoire en violation de la convention;**
- **mettre en œuvre les recommandations sur les questions relevant de la convention formulées par la mission de contacts directs qui a eu lieu en mars-avril 2022, dans le cadre de la convention n° 87;**
- **élaborer un plan d'action, en consultation avec les partenaires sociaux, pour mettre en œuvre ces recommandations sans délai.**

La commission prie le gouvernement de fournir toute information pertinente demandée par la commission d'experts avant le 1^{er} septembre 2023, ainsi que des informations détaillées sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations.

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique de l'OIT pour mettre en œuvre efficacement toutes les recommandations de la commission.

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión deploró profundamente la utilización continua de las disposiciones de la legislación nacional, incluido el Código Penal, para enjuiciar y condenar a las personas que expresan sus opiniones políticas u opiniones ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido, o para castigar a quienes participan en huelgas, lo que conduce a la imposición de penas de prisión que conllevan trabajo penitenciario obligatorio.

La Comisión expresó su profunda preocupación por la detención y el encarcelamiento de sindicalistas y otras personas por ejercer sus libertades civiles y expresar opiniones políticas distintas a las del Gobierno.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que tome medidas eficaces y en un plazo determinado para:

- **garantizar que se respete plenamente el derecho a tener o expresar opiniones políticas u opiniones ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido sin que pese la amenaza de sanciones que conlleven trabajo obligatorio;**
- **asegurar que la aplicación de las disposiciones legislativas no contravenga lo dispuesto en el artículo 1 del Convenio a través de la imposición de sanciones que conlleven trabajo obligatorio;**
- **derogar o modificar, en consulta con los interlocutores sociales, las disposiciones pertinentes del Código Penal y de la Ley sobre Partidos Políticos que prevean y conduzcan a penas que conlleven trabajo obligatorio, con el fin de ponerlos en conformidad con el Convenio;**

- poner en libertad, de inmediato y sin condiciones, anular las condenas y retirar todos los cargos presentados contra personas por haber expresado opiniones políticas u opiniones ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido, a las que se castigó por haber participado en huelgas;
- garantizar el acceso a recursos judiciales efectivos para las víctimas de trabajo obligatorio en violación del Convenio;
- aplicar las recomendaciones relacionadas con el Convenio formuladas por la misión de contactos directos que tuvo lugar en marzo-abril de 2022 en el marco del Convenio núm. 87, y
- elaborar un plan de acción, en consulta con los interlocutores sociales, para aplicar estas recomendaciones sin demora.

La Comisión pide al Gobierno que proporcione, antes del 1.º de septiembre de 2023, toda información pertinente solicitada por la Comisión de Expertos, junto con información detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones.

La Comisión invita al Gobierno a que recurra a la asistencia técnica de la OIT para aplicar todas las recomendaciones de la Comisión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I do not see any inscription on the list of speakers. We will, therefore, move on to the next case, and that is the seventh case, Indonesia on the application of the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98). I will now read the conclusions.

Indonesia (ratification: 1957)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the significant gaps in law and practice regarding the protection against anti-union discrimination, the scope of collective bargaining permitted under the law, promotion of collective bargaining and interference in free and voluntary collective bargaining with respect to the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to take effective and time-bound measures to:

- **review the Law on Job Creation in consultation with social partners and adopt without delay the amendments necessary to bring that law into compliance with the Convention;**
- **ensure in law and practice that there is no interference of employers or government officials in a voting procedure of trade unions in accordance with Article 2 of the Convention;**
- **ensure that unilateral recourse to compulsory arbitration as a way to avoid free and voluntary collective bargaining is employed only in very limited circumstances and ensure its use does not impede the right of trade unions to freely organize their activities;**

- promote collective bargaining, and provide information to the Committee of Experts on the measures taken in this regard as well as on the results achieved, including the number of collective agreements specifying the sectors of activity concerned;
- ensure that the rights under the Convention are guaranteed for workers in all the zones, equivalent to Export Processing Zones, where export products are produced, and provide information to the Committee of Experts on the trends and number of collective agreements in force in these zones;
- prevent any act of violence and ensure, in law and practice, adequate protection of individuals for their legitimate exercise of their rights under the Convention, including through effective and expeditious access to justice, adequate compensation as well as the imposition of effective and sufficiently dissuasive sanctions;
- provide to the Committee of Experts statistics on the number of complaints of anti-union discrimination and interference filed, the number of complaints brought before the courts, as well as any remedies and sanctions imposed and the average duration of proceedings under each category; and
- take decisive and effective measures to promote a climate of non-violence, as well as constructive social dialogue and labour relations at all levels.

The Committee requests the Government to avail itself, without delay, of ILO technical assistance with a particular focus on legislative labour law reform, including the Job Creation Law, with the full involvement of social partners, to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and practice.

The Committee requests the Government to provide detailed and complete information on measures taken and progress made on the recommendations to the Committee of Experts made before its next meeting.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a relevé avec une profonde préoccupation, en rapport avec la convention, les importantes lacunes dans le droit et la pratique en ce qui concerne la protection contre la discrimination antisyndicale, le champ de la négociation collective autorisé par la loi, la promotion de la négociation collective, et l'ingérence dans la négociation collective libre et volontaire.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement de prendre, en consultation avec les partenaires sociaux, des mesures efficaces et assorties de délai pour:

- réviser la loi sur la création d'emplois en consultation avec les partenaires sociaux et adopter sans délai les amendements nécessaires pour rendre la loi conforme à la convention;
- veiller à ce qu'il n'existe, en droit et dans la pratique, aucune ingérence de la part des employeurs ou des fonctionnaires lors d'une procédure de vote de syndicats, conformément à l'article 2 de la convention;
- assurer le recours unilatéral à l'arbitrage obligatoire comme moyen d'éviter qu'il ne soit recouru à la négociation collective libre et volontaire que dans des circonstances très limitées et veiller à ce que son utilisation n'entrave pas le droit des syndicats d'organiser librement leurs activités;

- promouvoir la négociation collective et fournir des informations à la commission d'experts sur les mesures prises à cet égard ainsi que sur les résultats obtenus, y compris le nombre de conventions collectives en précisant les secteurs d'activité concernés;
- veiller à ce que les droits reconnus par la convention soient garantis aux travailleurs dans toutes les zones, équivalentes aux zones franches d'exportation, où sont fabriqués des produits d'exportation, et fournir des informations à la commission d'experts sur les tendances et le nombre de conventions collectives en vigueur dans ces zones;
- prévenir tout acte de violence et garantir, en droit et dans la pratique, une protection adéquate des individus lorsqu'ils exercent légitimement leurs droits au titre de la convention, notamment au moyen d'un accès effectif et rapide à la justice, d'une indemnisation adéquate ainsi que de l'imposition de sanctions effectives et suffisamment dissuasives;
- fournir à la commission d'experts des statistiques sur le nombre de plaintes déposées pour discrimination antisyndicale et ingérence, le nombre de plaintes portées devant les tribunaux, ainsi que les recours formés, les sanctions imposées et la durée moyenne des procédures pour chaque catégorie; et
- prendre des mesures décisives et efficaces pour promouvoir un climat de non-violence, ainsi qu'un dialogue social et des relations de travail constructifs à tous les niveaux.

La commission prie le gouvernement de se prévaloir sans délai de l'assistance technique du BIT en se concentrant particulièrement sur la réforme législative du droit du travail, dont la loi sur la création d'emplois, avec la pleine participation des

partenaires sociaux, pour garantir le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission prie le gouvernement de fournir des informations complètes et détaillées à la commission d'experts sur les mesures prises et les progrès réalisés concernant ces recommandations, avant sa prochaine réunion.

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de las considerables lagunas en la legislación y la práctica en relación con el Convenio acerca de la protección contra la discriminación antisindical, el ámbito de la negociación colectiva permitida por la legislación, la promoción de la negociación colectiva, y la injerencia en la negociación colectiva libre y voluntaria.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que adopte, en consulta con los interlocutores sociales, medidas eficaces y en un plazo determinado para:

- revisar la Ley sobre la Creación de Empleo en consulta con los interlocutores sociales y adoptar sin demora las modificaciones necesarias para que dicha ley se ajuste al Convenio;
- garantizar, en la legislación y en la práctica, que no haya ninguna injerencia por parte de los empleadores o de los funcionarios públicos durante los procedimientos de votación de los sindicatos, de conformidad con el artículo 2 del Convenio;

- **garantizar que el recurso unilateral al arbitraje obligatorio como forma de evitar la negociación colectiva libre y voluntaria solo se utilice en circunstancias muy limitadas y garantizar que su utilización no impida el derecho de los sindicatos a organizar libremente sus actividades;**
- **promover la negociación colectiva y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas al respecto, así como sobre los resultados obtenidos, incluido el número de convenios colectivos, especificando los sectores de actividad de que se trate;**
- **velar por que se garanticen los derechos consagrados en el Convenio a los trabajadores de todas las zonas, equivalentes a las zonas francas industriales, en las que se elaboran productos de exportación, y proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre las tendencias y el número de convenios colectivos vigentes en dichas zonas;**
- **prevenir cualquier acto de violencia y garantizar, en la legislación y en la práctica, una protección adecuada de las personas en el ámbito del ejercicio legítimo de los derechos que les confiere el Convenio, en particular mediante un acceso efectivo y rápido a la justicia, reparaciones adecuadas y la imposición de sanciones efectivas y suficientemente disuasorias;**
- **proporcionar a la Comisión de Expertos sobre el número de quejas de discriminación antisindical y de injerencia presentadas, el número de quejas presentadas ante los tribunales, las reparaciones acordadas y las sanciones impuestas, y la duración promedio de los procedimientos en cada categoría, y**
- **adoptar medidas decisivas y eficaces para promover un clima de no violencia, así como un diálogo social y relaciones de trabajo constructivos a todos los niveles.**

La Comisión pide al Gobierno que recurra sin demora a la asistencia técnica de la OIT con especial atención a la reforma de la legislación laboral, incluida la Ley sobre la Creación de Empleo, con la plena participación de los interlocutores sociales, para garantizar el pleno cumplimiento de sus obligaciones en virtud del Convenio, tanto en la legislación como en la práctica.

La Comisión pide al Gobierno que facilite información detallada y completa a la Comisión de expertos sobre las medidas adoptadas y los progresos realizados en relación con las recomendaciones formuladas antes de su próxima reunión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I now recognize the Government representative of Indonesia. Mr Sanusi, you have the floor, Sir.

Government representative (Mr SANUSI) – I take note of the conclusion of the Committee regarding the application of Convention No. 98 by Indonesia. We fully appreciate numerous calls and support from the Employers' group and a number of governments, to Indonesia, to make the job creation law effectively implemented with a view to create and foster job creation and enhance employment opportunities. As the third largest democracy in the world, Indonesia remains fully committed to implement the fundamental principles and rights at work of the international labour standards including Convention No. 98. In this regard, the Government in consultation with the social partners will take the necessary step to

strengthen the implementation of the Convention in accordance with its national priorities and policy.

Chairperson – Thank you very much, Mr Sanusi, Director-General of the Ministry of Manpower, and your statement will be duly reflected in the minutes of the Committee.

The eighth case is Italy on the application of the Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81) and the Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129). I will now read the draft conclusions.

Italy

Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81) (ratification: 1952)

Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129) (ratification: 1981)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern several issues regarding compliance with the Conventions, in essence related to labour inspection with respect to employment of migrant workers in an irregular situation.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- **improve the collection of disaggregated labour inspection data, including by establishing an integrated database in coordination with the different agencies and bodies performing labour inspection duties;**
- **consider the establishment of a tripartite consultative mechanism in line with the ILO Guidelines on General Principles of Labour Inspection to ensure the effective design, adoption and review of inspection policies, strategies, programmes and plans,**

including the strengthening of gender responsive enforcement measures related to ascertainment warnings and the collection of unpaid wages and contributions;

- consider the establishment of a wages and contributions protection fund in consultation with the social partners to assure the payment of unpaid wages and contributions;
- extend the collection of statistical data regarding cases of failure to comply with contractual obligations to workers in an irregular situation, to ensure recovery of the credits for these workers, notably unpaid wages and social security contributions;
- provide the Labour Inspectorate with the necessary resources for effective labour inspection.

The Committee also requests the Government to continue to provide information on:

- the number of migrant workers in an irregular situation detected by labour inspectors;
- the role of labour inspectors in informing migrant workers about their labour rights and in enforcing those rights; and
- the number of “special case” residence permits granted and a result of cooperation by those individuals with inspection services.

The Committee invites the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement all of the Committee’s recommendations.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2023, on measures taken and progress achieved towards full compliance with the Convention.

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec préoccupation de plusieurs questions relatives au respect des conventions, essentiellement en rapport avec l'inspection du travail et s'agissant de l'emploi de travailleurs migrants en situation irrégulière.

Prenant en compte la discussion, la commission prie instamment le gouvernement, en concertation avec les partenaires sociaux, de:

- améliorer la collecte de données ventilées sur l'inspection du travail, notamment par la constitution d'une base de données intégrée en coordination avec les différentes agences et organismes investis de fonctions d'inspection du travail;**
- envisager la création d'un mécanisme de consultation tripartite inspiré des Directives de l'OIT sur les principes généraux de l'inspection du travail afin de garantir une élaboration, une adoption et un réexamen efficaces des politiques, stratégies, programmes et plans en matière d'inspection, accompagné d'un renforcement des mesures de mises en application tenant compte des considérations de genre s'agissant des avis de constat et du recouvrement des arriérés de salaires et de cotisations;**
- envisager la constitution d'un fonds de protection des salaires et des cotisations en concertation avec les partenaires sociaux afin de garantir le paiement des arriérés de salaires et de cotisations;**
- étendre la collecte de données statistiques relatives aux cas de manquements aux obligations contractuelles vis-à-vis des travailleurs en situation irrégulière, afin**

d'assurer la récupération des sommes dues pour compte de ces travailleurs, provenant en particulier d'arriérés de salaires et de cotisations sociales; et

- donner à l'inspection du travail les ressources nécessaires à un fonctionnement efficace.

La commission prie également le gouvernement de continuer à fournir des informations sur:

- le nombre de travailleurs migrants en situation irrégulière constaté par les inspecteurs du travail;
- le rôle des inspecteurs du travail en matière d'information des travailleurs migrants sur leurs droits au travail et pour faire appliquer ces droits; et
- le nombre de permis de séjour délivrés dans des «cas spéciaux» à la suite de la coopération des intéressés avec les services de l'inspection.

La commission invite le gouvernement à solliciter l'assistance technique de l'OIT afin de mettre en œuvre toutes les recommandations de la commission.

La commission prie le gouvernement de soumettre à la commission d'experts pour le 1^{er} septembre 2023, un rapport sur les mesures prises et les progrès accomplis pour être en totale conformité avec la convention.

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81) (ratificación: 1952)

Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) (ratificación: 1981)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión observó con preocupación varias cuestiones relativas al cumplimiento de los Convenios, básicamente relacionadas con la inspección del trabajo respecto al empleo de trabajadores migrantes en situación irregular.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que, en consulta con los interlocutores sociales, adopte las medidas siguientes:

- mejorar la recogida de datos desglosados de la inspección del trabajo, en particular mediante el establecimiento de una base de datos integrada en coordinación con las distintas agencias y organismos que desempeñan funciones de inspección del trabajo;
- considerar el establecimiento de un mecanismo consultivo tripartito en consonancia con las Directrices de la OIT sobre los principios generales de la inspección del trabajo para garantizar el diseño, la adopción y la revisión eficaces de las políticas, estrategias, programas y planes de inspección, incluido el fortalecimiento de las medidas de ejecución con perspectiva de género relacionadas con las advertencias de verificación y el cobro de salarios y cotizaciones impagados;
- considerar, en consulta con los interlocutores sociales, la creación de un fondo de protección de salarios y cotizaciones para garantizar el pago de salarios y cotizaciones impagados;
- ampliar la recolección de datos estadísticos sobre los casos de incumplimiento de las obligaciones contractuales para con los trabajadores en situación irregular, con el fin de garantizar la recuperación de los créditos de estos trabajadores, en particular los salarios y cotizaciones a la seguridad social impagados;
- dotar a la Inspección Nacional del Trabajo de los recursos necesarios para realizar inspecciones del trabajo eficaces.

La Comisión también pide al Gobierno que siga facilitando información sobre:

- el número de trabajadores migrantes en situación irregular detectados por los inspectores del trabajo;
- el papel de los inspectores de trabajo a la hora de informar a los trabajadores migrantes sobre sus derechos laborales, así como sobre la aplicación de dichos derechos; y
- el número de permisos de residencia para «casos especiales» concedidos y los resultados de la cooperación de estas personas con los servicios de inspección.

La Comisión invita al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar eficazmente todas las recomendaciones de la Comisión.

La Comisión pide al Gobierno que presente una memoria a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas y los progresos realizados con miras al pleno cumplimiento del Convenio, antes del 1.º de septiembre de 2023.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I would like to ascertain if the Government representative of Italy wishes to take the floor. Okay, thank you very much. This concludes the adoption of conclusions with respect to Italy.

We will now proceed to the ninth case, that is Liberia on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87). I will now read the draft conclusions.

Liberia (ratification: 1962)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing nature and the prior discussion of this case in the Committee, most recently in 2022.

The Committee regretted that the Government had not implemented its previous recommendations.

Taking into account the discussion of the case, the Committee requests the Government to take urgent steps, in full consultation with the social partners, to bring its law and practice in line with Convention No. 87 and in particular to:

- **ensure that all workers are able to exercise their labour rights under the Convention in an environment of respect for civil liberties, including the right to freedom of association, freedom of expression, peaceful assembly and protest without interference and fear for their personal safety and physical integrity;**
- **ensure that trade union leaders and members are not jailed for engaging in trade union activities and that threats against trade union leaders for their trade union activities are fully investigated and the perpetrators duly punished;**

- put in place measures, including effective and sufficiently dissuasive sanctions, to ensure that trade unions can only be dissolved following due process and by a judicial authority only as a last resort;
- register the National Health Workers' Union of Liberia (NAHWUL) as a trade union organization without further delay and provide additional information to the Committee of Experts on any pending allegations;
- review the Decent Work Act and any other related legislation to ensure that all workers are able to exercise the right to form or join a trade union of their choice and in particular, ensure that public sector workers and civil servants enjoy the rights and guarantees set out in the Convention;
- ensure that the rights enshrined in the Convention are afforded to maritime workers, including trainees, and that any laws or regulations adopted or envisaged cover this category of workers; and
- ensure that foreign workers are entitled to form and join unions of their own choosing in line with the Convention.

The Committee urges the Government to provide information to the Committee of Experts, by 1 September 2023 on all the measures taken to implement these recommendations and to comply with its obligations under the Convention and on any developments in this regard.

The Committee calls on the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance and to accept a direct contacts mission.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note de l'ancienneté de ce cas et des précédentes discussions devant la commission, la dernière en 2022.

La commission a regretté que le gouvernement n'ait pas donné suite à ses précédentes recommandations.

Prenant en compte la discussion, la commission prie le gouvernement de prendre, en pleine concertation avec les partenaires sociaux, des mesures d'urgence afin de mettre sa loi et sa pratique en conformité avec la convention n° 87, et en particulier de:

- **garantir que tous les travailleurs soient en mesure d'exercer leurs droits au travail au sens de la convention dans un contexte de respect des libertés publiques, notamment le droit à la liberté syndicale, la liberté d'expression, le droit de se réunir et de protester pacifiquement sans ingérence et sans crainte pour leur sécurité personnelle et leur intégrité physique;**
- **garantir que les dirigeants et membres syndicaux ne soient pas emprisonnés pour s'être engagés dans des activités syndicales et que les menaces dirigées contre des dirigeants syndicaux et motivées par leur activité syndicale fassent l'objet d'enquêtes approfondies et que les auteurs de ces actes soient dûment punis;**
- **mettre en place des mesures, y compris des sanctions efficaces et suffisamment dissuasives, pour garantir que les syndicats ne puissent être dissous qu'au terme d'une procédure régulière et par une autorité judiciaire uniquement en dernier ressort;**

- enregistrer sans autre délai le Syndicat national des travailleurs de la santé du Libéria (NAHWUL) en tant qu'organisation syndicale et fournir un complément d'information à la commission d'experts sur toutes les allégations en suspens;
- revoir la Loi sur le travail décent et tout autre texte de loi afférent pour s'assurer que tous les travailleurs soient en mesure d'exercer leur droit à former un syndicat de leur choix et y adhérer, et en particulier s'assurer que les travailleurs du secteur public et les fonctionnaires jouissent des droits et garanties inscrits dans la convention;
- garantir que les droits inscrits dans la convention profitent aux travailleurs maritimes, y compris les stagiaires, de même que tout autre texte de loi ou règlement adopté ou envisagé couvre cette catégorie de travailleurs; et
- garantir que les travailleurs étrangers bénéficient du droit de former des syndicats de leur choix et d'y adhérer, conformément à la convention.

La commission prie instamment le gouvernement de fournir à la commission d'experts, au plus tard le 1^{er} septembre 2023, des informations sur toutes les mesures prises pour donner effet à ces recommandations et pour se conformer à ses obligations au titre de la convention ainsi que sur tout fait nouveau survenu à cet égard.

La commission invite le gouvernement à continuer de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à accepter une mission de contacts directs.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la naturaleza de larga data y de la discusión anterior de este caso en la Comisión, más recientemente en 2022.

La Comisión lamentó que el Gobierno no haya aplicado sus recomendaciones anteriores.

Habida cuenta de la discusión del caso, la Comisión pide al Gobierno que adopte medidas urgentes, en plena consulta con los interlocutores sociales, para poner su legislación y su práctica en conformidad con el Convenio núm. 87, en particular:

- asegurar que todos los trabajadores puedan ejercer sus derechos laborales consagrados en el Convenio en un entorno de respeto de las libertades civiles, incluido el derecho de libertad sindical, libertad de expresión, reunión pacífica y protesta, sin injerencia ni temor por su seguridad personal y su integridad corporal;
- garantizar que no se encarcele a los dirigentes sindicales y los sindicalistas por su participación en actividades sindicales, y que se investiguen a fondo las amenazas contra los dirigentes sindicales por sus actividades sindicales y se castigue debidamente a los autores de dichos actos;
- establecer medidas, incluidas sanciones eficaces y suficientemente disuasorias, para garantizar que los sindicatos puedan ser disueltos únicamente respetando el debido proceso y por una autoridad judicial solo como último recurso;
- registrar sin demora el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Salud de Liberia (NAHWUL) como organización sindical, y proporcionar información adicional a la Comisión de Expertos sobre toda alegación pendiente;
- revisar la Ley sobre el Trabajo Decente y cualquier otra ley conexas para garantizar que todos los trabajadores puedan ejercer el derecho a constituir los sindicatos que estimen convenientes y a afiliarse a ellos y, en particular, garantizar que los

trabajadores del sector público y los funcionarios públicos gocen de los derechos y garantías establecidos en el Convenio;

- garantizar que se otorguen los derechos consagrados en el Convenio a los trabajadores marítimos, incluidos los aprendices, y que todas las leyes adoptadas o previstas cubran a esta categoría de trabajadores, y
- asegurar que los trabajadores extranjeros tengan derecho a constituir los sindicatos que estimen convenientes y a afiliarse a ellos, de conformidad con el Convenio.

La Comisión insta al Gobierno a que proporcione información a la Comisión de Expertos, antes del 1.º de septiembre de 2023, sobre todas las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y cumplir sus obligaciones establecidas en el Convenio, y sobre todo progreso realizado a este respecto.

La Comisión hace un llamamiento al Gobierno para que siga recurriendo a la asistencia técnica de la OIT y que acepte una misión de contactos directos.

May I take it that the draft conclusions are adopted? It seems to be the case.

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I now recognize the Government representative of Liberia. Ms Hannah, you have the floor.

Government representative (Ms HANNAH) – The Government of Liberia takes note of the Committee's recommendations in relation to the Convention, and the Government is

committed to implementing this Convention. We look forward to ILO technical support ensuring that Convention No. 87 is implemented and we also look forward to considering our laws ensuring that the health workers in all civil services are unionized. We also look forward to a good working relationship with this Committee.

Chairperson – Thank you very much the Deputy Minister of Labour and your statement will be duly recorded in the minutes of the Committee.

The tenth case is North Macedonia on the application of the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98). I will now read the draft conclusions.

North Macedonia (ratification: 1991)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the multiple acts of anti-union discrimination reported in the country.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to take effective and time-bound measures to:

- **ensure that workers enjoy their rights under the Convention and are protected against acts of anti-union discrimination;**
- **ensure that workers' and employers' organizations enjoy adequate protection against any external acts of interference in their establishment, functioning or administration;**

- ensure that existing and prospective legislation is in conformity with the Convention; respect the collective agreements reached between social partners, in both the private and public sectors, and take appropriate measures to implement their results;
- ensure the proper functioning of the Commission for representativeness so that the procedures for recognizing the Confederation of Free Trade Unions of Macedonia (KSS) in the public sector are activated as soon as possible in accordance with national legislation. This is in order to ensure the full participation of the KSS in social dialogue and to guarantee the right of its members to organize collectively;
- communicate to the Committee of Experts the factors that have led to the increase in the rate of coverage by collective bargaining, as well as information on the provisions regulating the relationship between general and specific collective agreements in private and public sectors;
- continue to provide the Committee of Experts with information on the application of the Convention in practice, including statistical data on the number of collective agreements concluded in public and private sectors and the number of workers covered.

The Committee invites the Government to avail itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and practice.

The Committee invites the Government to accept a direct contacts mission in order to best support the Government and social partners to implement these recommendations.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation les multiples actes de discrimination antisyndicale signalés dans le pays.

Prenant en compte la discussion, la commission prie instamment le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- veiller à ce que les travailleurs jouissent des droits que leur confère la convention et soient protégés contre les actes de discrimination antisyndicale;**
- veiller à ce que les organisations de travailleurs et d'employeurs bénéficient d'une protection adéquate contre toute ingérence en ce qui concerne leur formation, leur fonctionnement ou leur administration;**
- veiller à ce que la législation existante et future soit conforme à la convention ; respecter les conventions collectives conclues entre les partenaires sociaux, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, et prendre les mesures appropriées pour mettre en œuvre leurs résultats;**
- assurer le bon fonctionnement de la Commission de la représentativité afin que les procédures de reconnaissance de la Confédération des syndicats libres de Macédoine (KSS) dans le secteur public soient activées dès que possible, conformément à la législation nationale, afin d'assurer la pleine participation de la KSS au dialogue social, et de garantir le droit de ses membres de s'organiser collectivement;**

- **communiquer à la commission d'experts les facteurs qui ont conduit à l'accroissement du taux de couverture de la négociation collective, ainsi que des informations sur les dispositions régissant la relation entre les conventions collectives générales et les conventions collectives spécifiques dans le secteur privé et dans le secteur public;**
- **continuer à fournir à la commission d'experts des informations sur l'application de la convention dans la pratique, y compris des données statistiques sur le nombre de conventions collectives conclues dans le secteur privé et dans le secteur public, ainsi que le nombre de travailleurs couverts.**

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour s'assurer qu'il s'acquitte pleinement des obligations qui lui incombent en vertu de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission invite le gouvernement à accepter une mission de contacts directs afin d'aider au mieux le gouvernement et les partenaires sociaux à mettre en œuvre ces recommandations.

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de los múltiples actos de discriminación antisindical denunciados en el país.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión insta al Gobierno a que, en consulta con los interlocutores sociales, adopte medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- **velar por que los trabajadores disfruten de los derechos que les confiere el Convenio y estén protegidos contra los actos de discriminación antisindical;**

- garantizar que las organizaciones de trabajadores y de empleadores gocen de una protección adecuada frente a todo acto externo de injerencia en su constitución, funcionamiento o administración;
- velar por que la legislación vigente y futura se ajuste al Convenio; respetar los convenios colectivos celebrados entre los interlocutores sociales, tanto en el sector público como en el privado, y adoptar las medidas adecuadas para aplicarlos;
- asegurar el buen funcionamiento de la Comisión de representatividad para que los procedimientos de reconocimiento de la Confederación de Sindicatos Libres de Macedonia (KSS) en el sector público se activen lo antes posible de conformidad con la legislación nacional. Todo ello con el fin de velar por la plena participación de la KSS en el diálogo social y garantizar el derecho de sus miembros a organizarse colectivamente;
- comunicar a la Comisión de Expertos cuáles son los factores que han conducido al aumento de la tasa de cobertura de la negociación colectiva e información sobre las disposiciones que regulan la relación entre los convenios colectivos generales y específicos en los sectores público y privado, y
- seguir facilitando a la Comisión de Expertos información sobre la aplicación del Convenio en la práctica, incluida información estadística sobre el número de convenios colectivos celebrados en los sectores público y privado y el número de trabajadores cubiertos.

La Comisión invita al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para garantizar el pleno cumplimiento, tanto en la legislación como en la práctica, de sus obligaciones en virtud del Convenio.

La Comisión invita al Gobierno a aceptar una misión de contactos directos para asistir mejor al Gobierno y a los interlocutores sociales en la aplicación de estas recomendaciones.

May I take it that the draft conclusions are adopted? It seems to be the case.

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I do not see any request to speak from North Macedonia.

We will, therefore, proceed with the next case, and that is the 11th case, of Madagascar on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87). I will now read the draft conclusions.

Madagascar (ratification: 1960)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the long-standing issues relating to the restrictions on trade union activities in the maritime sector, the absence of any elections for staff representatives since 2015 and the use of compulsory arbitration.

The Committee expressed its deep concern regarding the imprisonment of Mr Zotiakobanjinina Fanja Marcel Sento and noted the Government information regarding his release by Presidential decree.

Taking into account the discussion of the case, the Committee urges the Government to:

- take all necessary steps in order to ensure that the new maritime code guarantees to seafarers the right to freely establish and join the organizations of their own choosing without previous authorization;
- organize as soon as possible the elections for the designation of workers' representatives;
- refrain from intervening in the activities of workers' and employers' organizations, including in the designation process of their representatives in the various social dialogue bodies;
- ensure that unilateral recourse to compulsory arbitration as a way to avoid free and voluntary collective bargaining is employed only in very limited circumstances and take the necessary measures to amend sections 220, 225 and 228 of the Labour Code to bring them in conformity with the Convention;
- immediately and unconditionally quash the conviction of Mr Zotiakobanjinina Fanja Marcel Sento;
- refrain from using the criminal law to target trade unionists;
- amend all provisions of the criminal code hindering the right to freedom of association of workers and employers; and
- provide a copy of the Maritime Code once adopted and detailed information to the Committee of Experts before 1 September 2023 on the outcome of any meeting concerning allegations of anti-union acts in the maritime sector, on any developments

on the adoption of the Maritime Code and on the factors that have prevented the holding of elections for staff representatives since 2015.

The Committee requests the Government to avail itself of ILO technical assistance.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation les problèmes de longue date liés aux restrictions imposées aux activités syndicales dans le secteur maritime, l'absence d'élections des représentants du personnel depuis 2015 et le recours à l'arbitrage obligatoire.

La commission a exprimé sa profonde préoccupation concernant l'emprisonnement de M. Zotiakobanjinina Fanja Marcel Sento et a pris note des informations du gouvernement concernant sa libération par décret présidentiel.

Prenant en compte la discussion du cas, la commission prie instamment le gouvernement de:

- prendre toutes les mesures nécessaires pour que le nouveau Code maritime garantisse aux gens de mer le droit de constituer librement des organisations de leur choix et de s'y affilier, sans autorisation préalable;
- organiser dès que possible des élections pour la désignation des représentants des travailleurs;
- s'abstenir d'intervenir dans les activités des organisations de travailleurs et d'employeurs, y compris dans le processus de désignation de leurs représentants dans les différents organes de dialogue social;

- veiller à ce que le recours unilatéral à l'arbitrage obligatoire en tant que moyen d'éviter la négociation collective libre et volontaire ne soit utilisé que dans des circonstances très limitées et prendre les mesures nécessaires pour modifier les articles 220, 225 et 228 du Code du travail afin de les mettre en conformité avec la convention;
- annuler immédiatement et sans condition la condamnation de M. Zotiakobanjina Fanja Marcel Sento;
- s'abstenir d'utiliser le droit pénal pour cibler les syndicalistes;
- modifier toutes les dispositions du code pénal qui entravent le droit à la liberté syndicale des travailleurs et des employeurs; et
- fournir une copie du Code maritime une fois adopté et des informations détaillées à la commission d'experts avant le 1^{er} septembre 2023 sur l'issue de toute réunion concernant des allégations d'actes antisyndicaux dans le secteur maritime, sur tout fait nouveau concernant l'adoption du Code maritime et sur les facteurs qui ont empêché la tenue, depuis 2015, des élections des représentants du personnel.

La commission prie le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de las cuestiones de larga data relacionadas con las restricciones a las actividades sindicales en el sector marítimo, la

ausencia de elecciones de representantes del personal desde 2015 y el recurso al arbitraje obligatorio.

La Comisión expresó su profunda preocupación por el encarcelamiento del Sr. Zotiakobanjinina Fanja Marcel Sento y tomó nota de la información del Gobierno relativa a su liberación [por decreto presidencial].

Habida cuenta de la discusión del caso, la Comisión insta al Gobierno a que:

- adopte todas las medidas necesarias para asegurar que el nuevo código marítimo garantice a la gente de mar el derecho de constituir libremente las organizaciones que estimen convenientes y de afiliarse a las mismas sin autorización previa;
- organice, lo antes posible, las elecciones para la designación de los representantes de los trabajadores;
- se abstenga de intervenir en las actividades de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, incluido el proceso de designación de sus representantes en los distintos órganos del diálogo social;
- garantice que el recurso unilateral al arbitraje obligatorio como forma de evitar la negociación colectiva libre y voluntaria sólo se emplee en circunstancias muy limitadas, y adopte las medidas necesarias para enmendar los artículos 220, 225 y 228 del Código de Trabajo, a fin de armonizarlos con el Convenio;
- anule, inmediata e incondicionalmente la condena del Sr. Zotiakobanjinina Fanja Marcel Sento;
- se abstenga de utilizar el derecho penal para perseguir a los sindicalistas;
- enmiende todas las disposiciones del código penal que obstaculizan el derecho a la libertad sindical de trabajadores y empleadores, y

- **transmita una copia del Código Marítimo una vez adoptado y proporcione información detallada a la Comisión de Expertos, antes del 1.º de septiembre de 2023, sobre el resultado de cualquier reunión relativa a las alegaciones de actos antisindicales en el sector marítimo, sobre toda evolución en la adopción del Código Marítimo y sobre los factores que han impedido la celebración de elecciones para representantes del personal desde 2015.**

La Comisión pide al Gobierno que recurra a la asistencia técnica de la OIT .

May I take it that the draft conclusions are adopted? It seems to be the case.

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Chairperson – I now recognize the Government representative of Madagascar. You have the floor, Madam.

Représentante gouvernementale (M^{me} RAZAKABOANA) – Le gouvernement malgache note les conclusions de cette commission et l'en remercie.

Le gouvernement tient tout de même à préciser, comme il a été dit lors de la discussion, que Madagascar est un État de droit et que le gouvernement garantit la séparation des pouvoirs et l'indépendance de la justice.

Aussi, nous tenons à attirer l'attention de la commission concernant le deuxième point des conclusions de la commission que le gouvernement a déjà organisé des élections pour la

représentativité des syndicats en 2018 ainsi qu'en 2022. Un rapport relatant de ces progrès sera fourni à la commission d'ici septembre 2023.

Ensuite, nous tenons à affirmer durant cette réunion de la commission que des avancées peuvent être notées concernant le droit des travailleurs maritimes puisque Madagascar vient de ratifier la convention du travail maritime, 2006, telle qu'amendée (MLC, 2006) et que, en ce moment, un projet de loi portant code maritime est en gestation.

La refonte du Code du travail est dans sa phase de finalisation et est en lecture au niveau du gouvernement, avec la collaboration et la consultation des partenaires sociaux.

Enfin, le gouvernement malgache prie la commission de noter que des efforts supplémentaires seront engagés pour faire appliquer la convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948, et réitère sa demande d'assistance auprès du BIT.

Chairperson – Thank you, Madam, for your statement which will be reflected in the minutes of the Committee. With this, we have completed today's work in respect of the adoption of 11 conclusions.

The sitting was suspended at 5.30 p.m.

La séance est suspendue à 17 h 30.

Se suspende la sesión a las 17.30 horas.