

理 事 会

第 346 届会议，2022 年 10 月至 11 月，日内瓦

机构部分

INS

日期：2022 年 10 月 6 日

原文：英文

第三项议题

与国际劳工大会第 110 届会议(2022 年) 工作相关的事项

关于就业的第三次周期性讨论决议的后续措施

文件目的

本文件提出了 2022-2027 年期间的就业行动计划，以落实国际劳工大会第 110 届会议 2022 年 6 月通过的关于就业的第三次周期性讨论的结论。提请理事会就拟议行动计划提供指导(见决定草案：第 51 段)。

相关战略目标：就业。

主要相关成果目标：成果目标 3：旨在实现充分、生产性和自由选择的就业与人人享有体面劳动的经济、社会和环境转型。

政策影响：本行动计划将指导劳工局当前和下两个两年期在就业领域的工作。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：考虑到理事会提供的指导，实施行动计划。

作者单位：就业政策司(EMPLOYMENT)。

相关文件：关于就业的第三次周期性讨论的决议和结论；《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》；《全球行动呼吁：从新冠肺炎危机中实现包容性、可持续和有韧性的以人为本复苏》；《2022-2023 年两年期计划和预算》；《关于国际劳工组织开展有效发展合作以支持可持续发展目标的决议》。

► 背景与内容

1. 根据《2008 年国际劳工组织争取公平全球化的社会正义宣言》(《社会正义宣言》)的后续措施,同时适当考虑到《2019 年国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》(《百年宣言》),国际劳工大会在第 110 届会议(2022 年)上通过了关于就业问题的第三次周期性讨论的决议和若干结论,从而重申了关于就业问题第一次和第二次周期性讨论的两份决议和若干结论中所载指导原则和建议的充分相关性。
2. 2022 年的若干结论为指导劳工组织和劳工局在这一领域的工作制订了一个行动框架。相关决议要求总干事:拟订一份旨在落实这些结论的行动计划,提交理事会第 346 届会议审议;将这些结论传达给相关的国际和区域组织,提请其予以关注;在编制今后的计划和预算草案及调动预算外资源时,对这些结论加以考虑;向理事会通报其落实情况。
3. 劳工局为此编写了一份 2022-2027 年的行动计划草案,提交理事会于 2022 年 11 月审议。它建立在包容性、可持续和有韧性的以人为本复苏的基础上。本计划是在全球面临严重动荡和不确定性的背景下制定的,这些动荡和不确定性源于新冠肺炎疫情的重大经济和社会后果,以及地缘政治紧张局势、通货膨胀、金融动荡、高债务负担和全球供应链中断的叠加影响。虽然一些国家,特别是发达经济体,近年来成功地保护了劳动力市场,但这些冲击仍然加剧了工人团体、企业、国家内部和国家之间的不平等。另外,财政拮据对各国持续性支持复苏形成掣肘,增加了发展不平等的可能性,使发展中国家进一步落在后面。与此同时,在就业数量和质量方面长期存在的劳动力市场挑战依然存在,表现为高度的非正规性、技能不匹配、持续存在和日益加剧的在职贫困、工资增长不平衡且总体疲软、低生产率、缺乏社会保护覆盖、全球供应链中对劳工权益的侵犯和劳动力市场不平等。在此背景下存在一个重要的机会,即转变增长轨迹和创造更多体面和生产性就业,特别是在于绿色、数字和照护经济中,实现更公正的过渡和人人享有体面劳动。

► 拟议行动计划

4. 本行动计划的总体目标是落实 2022 年 6 月国际劳工大会第 110 届会议关于就业问题的第三次周期性讨论通过的若干结论(以下简称“结论”)。根据《社会正义宣言》和《百年宣言》,它确保与劳工组织体面劳动议程其他战略目标的协调一致。它仍以协调一致的方式响应 2021 年 6 月大会通过的《全球行动呼吁:从新冠肺炎危机中实现包容性、可持续和有韧性的以人为本复苏》。本计划还考虑到并受益于与理事会通过的其他行动计划的协同作用,包括 2021-2026 年社会保护行动计划、2022-2027 年针对劳动世界不平等问题行动计划,以及将在本届理事会会议上讨论的关于技能和终身学习的行动计划及关于体面劳动与社会互助经济的行动计划。
5. 本拟议行动计划旨在根据结论中提出的指导原则,支持实施结论中所概述的框架。行动计划涵盖六个相互关联的组成部分:(1) 促进协调一致的宏观经济和产业政策,推动实现以人为本的复

苏并创造就业岗位，包括在绿色、循环、数字和照护经济中；(2) 为更具可持续性、更高生产力的企业营造有利环境；(3) 加强对工人的保护，确保就业质量并应对不平等问题；(4) 加强与标准有关的行动；(5) 通过更具针对性的技术援助、知识发展和伙伴关系，加大对实施工作的支持；(6) 重申劳工组织在多边体系中的职责和领导作用，促进政策一致性。

6. 行动计划运用劳工组织的所有行动手段，以《2022-2023 两年期计划和预算》和《2024-2025 年计划和预算(草案)》所载的先前商定行动和承诺为基础，符合劳工组织成果框架。
7. 劳工局应协助成员国履行上述承诺，促进、制定、实施、监测和评估政策、战略和计划。劳工局所有的活动都应是可衡量并严格评估的。为此，劳工局将推进以下六个组成部分的工作。

组成部分 1：促进协调一致的宏观经济和产业政策，推动实现以人为本复苏并创造就业岗位，包括在绿色、循环、数字和照护经济中

8. 本组成部分的重点是向三方成员提供技术支持，以促进、设计和实施协调一致、以人为本、包容性、促进性别平等的宏观经济政策和产业政策，促进复苏和创造就业，特别聚焦绿色、循环、数字和照护经济，以强有力的社会对话为基础，包括通过国家就业政策、国家发展计划和其他战略(包括与可持续企业发展相关的战略)，最终目的是实现可持续发展目标。
9. 将提供指导和技术咨询，促进就业、宏观、社会保护、技能、可持续企业发展、正规化、生产力增长、劳务移民等政策之间协调一致，途径是产业内部和跨产业的对话和协商、多利益攸关方参与以及强化有助于协调综合对策的伙伴关系，包括通过实施“联合国促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议，这将是交付与全面就业政策框架相关服务的主要载体之一。
10. 劳工局将与三方成员共同开展促进性别平等的快速评估和就业诊断，分析劳动力市场趋势、过渡及新出现的挑战和机遇(包括在冲突和脆弱环境中)，重点关注复苏、复原力和创造体面的生产性就业，同时考虑到有必要消除不平等、非正规性和技能不匹配。
11. 劳工局将开展新的研究并丰富其实证基础，包括在以下方面：就业和技能开发政策筹资；就业政策在支持多种公正过渡中的作用；生产力和体面劳动之间的关系；贸易和投资对就业的影响；发展中小企业，促进创造体面就业；劳动力市场的纵向和横向不平等(包括工资和劳动收入的变化)；就业影响评估/诊断方法。将通过由劳工组织国际培训中心(都灵中心)继续为三方成员提供关于体面劳动政策目标筹资和其他问题的课程等途径，提供就业政策目标筹资方面的能力建设。
12. 将特别注重帮助各国向正规化推进，包括在农村地区。劳工局将加强三方成员的能力，确保各项政策和战略有效支持企业和工人向正规经济过渡，包括通过扩展社会保护以及与其他各种公正过渡的联系，同时提高复原力，应对未来的危机。
13. 将支持三方成员设计和制定政策，提高生产力，确保公平分享生产力收益(包括通过都灵中心为三方成员举办的关于“促进体面劳动的生产力生态系统”的年度课程)，同时支持三方成员充分利用技术进步的潜力来提高生产力和创造就业岗位。这些政策将考虑到技术进步的积极潜力和技术给体面工作条件带来的风险(包括算法管理、确保网络安全和数据保护；消除数字鸿沟)。

14. 劳工局将支持三方成员和服务提供者推出、实施和评估与社会保护政策相协调的积极劳动力市场政策和就业服务，因为它们将是确保公正过渡的关键，包括向正规、数字、绿色、照护、创意和蓝色工作过渡，这也包括在农村地区以及脆弱和危机状况下。将认真评估作为服务现代化手段的数字化和大数据应用。将根据相关国际标准和国家及以下各级法律框架，支持与公共、私营和民间社会领域的其他主要服务提供者，包括私营就业机构的伙伴合作。
15. 劳工局将支持成员国加强公共就业服务机构和其他服务提供者的能力，以实现服务现代化并提供以客户为中心的服务，此类服务能够回应劳动力市场的需求，包括弱势群体的需求，并支持其创新和复原能力，包括通过可持续筹资。将继续加强国家政策和法律框架，特别是通过推动批准和实施《1948 年职业介绍设施公约》(第 88 号)和《1997 年私营职业介绍所公约》(第 181 号)。劳工局将与世界公共就业服务协会、世界就业联合会和联合国机构等其他组织开展合作，借助多利益攸关方倡议，如劳工组织牵头的“全球青年体面就业倡议”。
16. 作为复苏和结构转型的重要手段，将协助各国提高公共投资对创造就业的贡献率，包括通过农村地区的就业干预措施。劳工局将通过支持开展就业影响评估、建设国家和地方能力以及阐释就业密集型投资战略和方针，增强公共投资对基础设施和自然环境的影响力。劳工局还将支持公共就业计划的设计、实施、监测和评估工作，确保创造体面就业。
17. 在与其他技术部门加强合作的基础上，劳工局所提供的支持将基于新的以实证为基础的研究、数据、分析框架和指导工具，包括《全球就业政策评估》和《全球青年就业趋势报告》。
18. 能力建设活动将增加以下方面的机构知识：有利于就业的宏观经济、行业、产业、贸易、投资和基础设施政策以及提高生产力和减少不平等的政策。还将在以下方面开展包括培训课程、同行学习和成员国之间经验交流在内的能力建设活动：开展就业诊断和就业影响评估；促进农村经济中体面劳动；以及针对投资促进机构，开展以体面劳动为导向的招商引资，重点是加强外国直接投资流动与创造更多更好就业机会之间的联系。此外，在贸易、投资和体面劳动之间的联系方面，将加强国家联络点和相关部委促进《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)的能力。此外，将通过“促进贸易和经济多元化技能”计划、行业和就业政策、有关环境可持续性和技能体系数字化等主题的技能 and 就业政策开展能力建设活动。

组成部分 2：为更具可持续性和生产力的企业营造有利环境

19. 在这一组成部分下，将开展研究、政策咨询和能力建设，促进创建有利于可持续企业的营商环境。将就如何实施政策以及制度和监管方面的干预措施，更好地营造有利环境，同时努力克服对有利的营商环境的障碍提供咨询和技术支持。将特别关注中小微企业的生产力增长，以及非正规经济单位的生产力提高，促进向正规经济过渡。
20. 将评估发展可持续企业和创造体面生产性就业所面临的政策以及制度和监管方面的制约因素，为制定旨在消除障碍、促进企业进入市场和获得资源以及支持实施工作的政策建议奠定基础。
21. 将就如何实施政策以及制度和监管方面的干预措施，更好地营造有利环境，同时努力克服对有利的营商环境的障碍，包括制定倡导改革的制度框架，提供咨询和技术支持。

22. 还将在可持续企业(特别是中小微企业和社会互助经济实体)的企业风险管理和业务连续性规划方面支持三方成员。
23. 作为国际劳工大会第 110 届会议关于体面劳动和社会互助经济的一般性讨论的后续行动,劳工局将考虑到本届理事会会议期间讨论的行动计划,继续协助各国通过消除障碍和专项激励措施加强创业发展,促进创新和创造体面就业,包括在社会互助经济实体中。
24. 将根据理事会在未来会议上的相关决定和指导,就供应链中可持续企业和体面劳动进行政策制定和能力建设。
25. 劳工局将开展进一步研究,为知情的政策对话提供基础,包含《多国企业宣言》的所有要素,以更好地利用贸易、投资和全球供应链促进体面劳动,包括根据后续计划通过负责任的工商业来做到这一点。劳工局将开展的其他研究包括探讨社会保障对中小微企业生产力的影响,以及如何以最佳方式促进中小微企业工人和自营职业者获得社会保障,特别是在存在高度非正规性的背景下。

组成部分 3: 加强对工人的保护,确保就业质量并应对不平等问题

26. 这一组成部分重点关注就业质量,包括工人的保护,以及克服现有不平等问题。结论强调这两个领域是全面就业政策框架的重要目标。
27. 在这一组成部分下将提供就业质量方面的技术支持,确保工人的保护,途径是促进基本权利(包括职业安全与卫生)、适足最低工资(法定或谈判)、最长工作时限、适足社会保护,以及确定和应对非正规性的根源和多重动因,向正规性过渡。此外,将在另一个领域提供支持,即确保更好的工作-生活平衡,包括通过分享有关远程工作的良好做法。
28. 将通过建立实证基础和提供指导,促进包容性劳动力市场和更有效的就业计划(包括针对残疾人),同时考虑到工资/收入分配的变化,应对一切形式的平等和歧视。
29. 鉴于青年人特别脆弱的处境,将优先实施劳工组织《青年就业行动计划(2020-2030 年)》,支持三方成员实施促进性别平等的青年就业政策,加强全球多利益攸关方伙伴关系,包括重点关注未上学、未就业或未接受培训的青年人。干预措施将考虑到结构转型进程的需要,确保向能够保证体面劳动机会的高生产率产业过渡。它们还包括将当地经济与多国企业联系起来,为青年人创造更多更好的就业,同时重点关注针对农村地区青年人以及青年妇女的计划。强有力的全球多利益攸关方伙伴关系将是这一领域的关键,将通过进一步实施“全球青年体面就业倡议”等方式确保这种伙伴关系。
30. 正如本届理事会会议正在讨论的劳工组织《2022-2030 年技能和终身学习战略》所概述,对于应对不平等和优质岗位缺乏问题而言,供给侧问题与需求侧问题同等重要,劳工局将支持三方成员发展包容性和以需求为导向的技能和终身学习体系,途径是保障获得高质量教育的权利、促进所有人的技能发展和终身学习、解决技能缺口和不匹配问题以及提高就业能力。劳工局将支持三方成员设计和实施针对处于不利地位的群体和脆弱环境的技能培训、技能再培训和技能提升措施,设计和实施高质量学徒制培训和基于工作的学习,建立前瞻性技能情报系统。

31. 将支持以促进性别平等的方式拟订和实施包容性和综合性劳动力市场政策和就业服务，应对性别不平等，提高妇女的劳动力市场参与，促进过渡和生计，包括针对那些最易于被排除在劳动力市场之外的人，如青年人和妇女(包括农村地区的青年人和妇女)以及移民工人。
32. 劳工局还将支持开发工具和指南，加强就业服务机构劳动力市场信息，并向工人和雇主传播这些信息，以支持包容性劳动力市场一体化和体面就业以及对劳动力市场计划的定性评估。
33. 劳工局将支持成员国，特别是在受灾害或冲突影响的情况下，促进就业密集型投资，包括通过公共就业计划，以确保创造高质量、受到良好保护的就业。
34. 构建关于新型和新兴问题的知识，包括在不平等领域(纵向和横向不平等及其相互联系)和就业质量方面，这将是三方成员了解当前问题和利用所提供的信息来开展政策对话的关键。将通过已有和新创建的出版物，包括劳工组织新的年度旗舰报告《社会对话报告》，传播获得的知识。将通过综合平台以及统计和政策数据库，包括关于集体谈判协议和危机对策的数据库，更好地传播研究成果和信息。

组成部分 4：加强与标准有关的行动

35. 劳工局将进一步努力促进所有相关国际劳工标准的批准和有效实施，包括通过与标准有关的运动和面向三方成员的相关国际劳工标准方面的能力建设。在持续进行的批准和实施第 88 号和第 181 号公约的运动的基础上，劳工局将进一步发起关于《1964 年就业政策公约》(第 122 号)、《2015 年从非正规经济向正规经济转型建议书》(第 204 号)和《2017 年面向和平与复原力的就业和体面劳动建议书》(第 205 号)的批准或实施运动。
36. 劳工局将开展跨技术司局的工作，促进涉及一个以上政策领域的标准，展示不同标准之间的关系。

组成部分 5：通过更具针对性的技术援助、知识发展和伙伴关系，加强对实施工作的支持

37. 为促进成功实施结论中概述的综合就业政策框架的要素，劳工局将为三方成员提供更具针对性的技术援助和知识发展。
38. 在这方面，劳工局将加强技术支持设施，为国家层面的政策执行和诊断提供更具针对性的支持，包括通过与都灵中心合作开展培训和同行学习，加强对三方成员的技术援助，发展他们的能力，并修订与三方成员在就业政策周期不同阶段的需求相关的指导工具和培训模块。
39. 将加强伙伴关系，特别是在实施方面结成伙伴关系，包括通过“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议。
40. 劳工局还将通过发展合作和技术支持设施来加强政策咨询，促进关于政策的社会对话，推动政府各部门之间就政策事宜以及与社会伙伴就政策事宜进行协调，开发新型创新工具，支持就业影响评估和诊断以及监测和评价。

41. 除了支持成员国的危机对策，包括通过需求评估加以支持，劳工局将加强社会伙伴在经济、环境和社会政策制定以及促进和平与复原力方面的作用。它将进一步构建关于新型和新兴问题的知识，促进充分知情的政策对话。
42. 将通过综合平台以及统计和政策数据库更好地传播研究成果。

组成部分 6：重申国际劳工组织在多边体系中的职责和领导作用，促进政策一致性

43. 通过更高的政策一致性和更有力的全球倡导，劳工组织在就业领域提供的支持将产生更大影响力。从这个意义上讲，劳工组织将强化其在就业政策方面的全球领导作用，加强与相关多边和区域组织以及国际金融机构的合作。
44. 在多边体系内促进有利于就业和促进性别平等的宏观经济、产业、贸易和投资政策将是劳工组织建立伙伴关系工作的核心，国际金融机构及其业务提供了特别有前景的切入点。作为实施“联合国促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议的一部分，加强实施筹资战略，促进兼顾社会保护政策的一致、全面和综合的就业政策框架，这将进一步加强劳工组织的领导作用。
45. 通过对概念和估算进行经同行审查的研究，并应成员国要求提供援助，为更好地理解生计工资做出贡献，这将加强劳工组织在国家和全球辩论中的参与。
46. 参与制定和实施综合国家筹资框架，促进国际合作，向发展中国家提供技术和资金支持，这将确保劳工组织在发展筹资领域的影响力。
47. 通过推进有关就业政策的研究、分析和影响评估工具，促进成员国之间的同行学习，使多边和区域组织参与政策成果，将促进伙伴关系和劳工组织的领导作用。
48. 劳工组织在“全球青年体面就业倡议”中的领导作用将得到进一步加强，促进关于青年体面就业的一致和综合框架。

► 风险与假设

49. 行动计划可能会需要加以调整，特别是根据：
 - (a) 不断变化的国家、区域和全球优先事项；
 - (b) 联合国改革和其他的联合国进展；
 - (c) 劳工局实施行动计划工作所需充足资源的可得性。
50. 关于风险(c)，虽然本行动计划中概述的一些活动和产出的开展将使用现有资源，无论是来自经常预算还是预算外资源，但其他活动和产出将需要额外划拨资金。在这种情况下，劳工组织将

做出特别努力，通过调整现有资源的用途和重新部署因未发生的费用而产生的节余以及利用来自劳工组织全球、区域和国家层面伙伴的额外资源来支付此类活动的费用。

► 决定草案

51. 理事会要求总干事在实施所述的《2022-2027 年就业行动计划》时考虑到其指导意见，包括相应的资金影响，同时通过重新调整现有预算的优先事项和/或通过做出新的努力来调动资源，尽可能满足额外的资金需求。

高级别产出	结论的相应段落	计划和预算产出 (2022-2023 年)	可持续发展目标的具体目标	时间表
组成部分 1：促进协调一致的宏观经济和产业政策，推动实现以人为本复苏并创造就业岗位，包括在绿色、循环、数字和照护经济中				
通过社会对话，提供最新指导和技术咨询，促进宏观、社会保护、技能、可持续企业发展、正规化、生产力增长、劳务移民与其他政策之间的政策一致性。	10 (n), 14, 18, 45 (a)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 5.2 6.1	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
多利益攸关方参与并发展伙伴关系，支持协调和综合的政策应对措施，包括通过实施“联合国促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议。	28, 45 (d)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 8.3, A4	1.3, 4.4, 5.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 10.4	2022-2027 年
开展快速评估和就业诊断，分析趋势和劳动力市场的挑战和机遇(包括在冲突和脆弱环境中)，重点关注不平等问题。	41, 42, 43	3.1, 3.1, 3.3, 3.4, 3.5	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
新的切合当前情况的研究，包括以下方面：就业和技能开发政策筹资；就业政策在支持多种公正转型中的作用；生产力和体面劳动之间的关系；贸易和投资对就业的影响；发展中小企业，促进创造体面就业；劳动力市场的纵向和横向不平等(包括工资和劳动收入的变化)；就业影响评估/诊断方法。	18, 21, 23, 28, 44, 45 (b), 45 (f)	1.1, 1.2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 6.2, 6.3, 6.4	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
正规化进程方面的技术援助，包括在农村地区。	11 (t), 18	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 4.3, 6.3	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
在设计和制定旨在提高生产力和确保公平分享生产力收益的政策方面提供更有力的支持。	15, 18, 19, 23	1.1, 1.2, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 5.2,	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
为制定、实施和评估积极的劳动力市场政策以及就业服务提供最新的技术援助，同时加强公共就业服务和其他就业服务机构的能力，完善国家政策和法律框架，特别是通过批准和实施第 88 号和第 181 号公约的运动。	8, 11 (l), 31	2.1, 2.2, 2.3, 3.5,	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年

高级别产出	结论的相应段落	计划和预算产出 (2022-2023 年)	可持续发展目标的具体目标	时间表
在公共投资对创造就业的贡献方面的最新技术援助，包括在农村地区，同时通过就业影响评估、能力建设和就业密集型投资战略和方法加强投资的影响。	18, 31, 36, 41, 42, 43	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5,	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
提供技术援助，支持公共就业计划的设计、实施和评估。	31, 36, 41, 42, 43	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
建设三方成员有关重要主题的能力，包括政策一致性，生产力，农村地区体面劳动，投资，贸易、投资和体面劳动之间的联系(促进《多国企业宣言》)，技能(例如，“促进贸易和经济多元化技能”计划)以及诊断/评估方法。	19, 20, 21, 23, 25, 38	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4	4.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2	2022-2027 年
组成部分 2：为更具可持续性和生产力的企业营造有利环境				
就促进有利于可持续企业的营商环境，以及如何实施政策、制度和监管方面的干预措施，更好地营造有利环境，开展切合当前情况的研究、政策咨询和能力建设。	22, 23, 24	4.1	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
评估政策、制度和监管方面制约发展可持续企业和创造体面劳动的因素。	22, 23, 24	4.1, 4.2	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
支持实施政策以及制度和监管方面的干预措施，更好地营造有利环境，同时努力克服对有利的营商环境的障碍。	10 (f), 22	4.1, 4.2, 4.3, 4.4	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
更好地为可持续企业，特别是中小微企业和社会互助经济实体，提供业务连续性规划方面的技术咨询。	22, 23, 24	4.1, 4.4	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
开展技术援助，通过消除障碍以及专项激励措施加强创业发展，促进创新和创造体面就业，包括在社会互助经济实体中。	22, 23, 24	4.1, 4.3, 4.4	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
就全球供应链中可持续企业和体面劳动领域的政策制定和能力建设提供技术援助。	22, 23, 24	3.1, 4.2, 4.4, 5.1	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年

高级别产出	结论的相应段落	计划和预算产出 (2022-2023 年)	可持续发展目标的具体目标	时间表
开展基于实证的研究，为政策对话提供参考，包含《多国企业宣言》的要素，以更好地利用贸易、投资和全球供应链促进体面劳动，包括通过负责任的工商业，另外还就社会保障对中小微企业生产力的影响以及如何促进中小微企业工人和自营职业者获得社会保障开展研究。	22, 23, 24, 25	3.1, 4.4	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6 9.2, 9.3	2022-2027 年
组成部分 3：加强对工人的保护，确保就业质量并应对不平等问题				
在就业政策框架内加强就业质量方面的技术援助。	32	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 8.1, 8.3	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
更新实证基础、指南和技术咨询，促进包容性劳动力市场，包括针对残疾人，将其纳入相关政策，以更好地获得福利和服务。	34	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 8.1, 8.3	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
实施劳工组织的《青年就业行动计划(2020-2030 年)》，包括重点关注未上学、未就业或未接受培训青年人。	29	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
加强全球多利益攸关方伙伴关系，包括通过进一步实施“全球青年体面就业倡议”。	29	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
就以下方面提供技术咨询和指导：发展包容性和以需求为导向的技能和终身学习体系，设计和实施针对处于不利地位的群体和脆弱环境的技能培训、技能再培训和技能提升措施、高质量学徒制培训和基于工作的学习，建设前瞻性技能情报系统。	10, 30	5.1, 5.2, 5.3, 5.4	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
就制定和实施包容性和综合性劳动力市场计划以及就业服务提供技术咨询和指导，以促进过渡和生计，包括针对最易于被排除在外的人(例如青年人和妇女)，包括在农村地区。	31	3.5, 5.1, 6.2, 6.4, 7.3, 8.3	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年

高级别产出	结论的相应段落	计划和预算产出 (2022-2023 年)	可持续发展目标的具体目标	时间表
更新工具和指南，加强就业服务机构的劳动力市场信息，并向工人和雇主传播这些信息。	31	3.5	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
就受灾害或冲突影响情况下的就业密集型投资(包括通过公共就业计划)提供技术咨询和指导。	36	3.4, 3.5	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
关于不平等和就业质量方面的研究，包括每年出版新的劳工组织旗舰报告《社会对话报告》，同时通过综合平台和统计及政策数据库，包括关于集体谈判协议和危机对策的数据库，传播该方面研究成果。	44	1.4, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 7.3, 8.3	4.4, 4.5 8.1, 8.5, 8.6, 8.8 9.2	2022-2027 年
组成部分 4：加强与标准有关的行动				
促进所有相关国际劳工标准的批准和有效实施，包括通过与标准有关的运动和面向三方成员的相关国际劳工标准方面的能力建设。	37, 38	2.1, 2.2, 2.3, 2.4	4.7, 8.5, 8.7, 8.8	2022-2027 年
继续推进持续进行的关于批准和实施第 88 号和第 181 号公约的运动、关于第 122 号公约和第 204 号和第 205 号建议书的运动。	37, 38	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 3.5	4.7, 8.5, 8.7, 8.8	2022-2027 年
组成部分 5：通过更具针对性的技术援助、知识发展和伙伴关系，加强对实施工作的支持				
更有针对性的技术援助和知识开发。	39, 40, 41, 42, 43, 44	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, A.1, A.2	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
加强就业政策实施方面的伙伴关系，特别是通过“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议。	28, 45 (d)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 8.3, A.1, A.2	1.3, 5.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2, 10.4	2022-2027 年
通过发展合作、新型创新工具(包括就业影响评估、诊断、政策监测和评价工具)和技术支持设施，加强关于实施方面问题的政策咨询。	39, 40, 41	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年

高级别产出	结论的相应段落	计划和预算产出 (2022-2023 年)	可持续发展目标的具体目标	时间表
通过加强社会伙伴在经济、环境和社会决策以及促进和平和复原力方面的作用，支持成员国应对危机。	42	3.1, 3.4, 8.3	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
构建关于新型和新兴问题的知识，促进充分知情的政策对话。	44	3.1, 3.2, 3.4, 3.5	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
通过综合平台以及统计和政策数据库，更好地传播与应用有关的知识。	44	3.1, 3.5, A.1	8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b 9.2	2022-2027 年
组成部分 6：重申国际劳工组织在多边体系中的职责和领导作用，促进政策一致性				
在有利于就业和促进性别平等的宏观经济、产业、贸易和投资政策方面，加强与国际金融机构以及多边体系中其他机构的伙伴关系。	45 (a)	3.1, A.4	4.4, 4.5 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8	2022-2027 年
作为实施“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议的一部分，加强就业与社会保护的整合。	28, 45 (d)	3.1, 8.3, A.4	1.3, 4.4, 4.5, 5.4 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8 10.4	2022-2027 年
经同行审查的关于生计工资的概念和估算的研究，及应要求向成员国提供技术援助。	45 (b)	7.3	4.4, 4.5 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8	2022-2027 年
筹资伙伴关系，包括综合国家融资框架，以及向发展中国家提供技术和资金支持的国际合作。	45 (e)	A.4	4.4, 4.5 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8	2022-2027 年
“全球青年体面就业倡议”，以促进关于青年体面就业的一致和综合框架。	29	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, A.4	4.4, 4.5 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8, 8.b	2022-2027 年