



Административный совет

344-я сессия, Женева, март 2022 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 25 февраля 2022 г.

Оригинал: английский

Четвертый пункт повестки дня

Обзор ежегодных докладов, представляемых в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда

Цель документа

Административному совету предлагается принять к сведению информацию, представленную в рамках Ежегодного обзора за период с января 2020 года по декабрь 2021 года, и сформулировать рекомендации по ключевым вопросам и приоритетным задачам в целях оказания помощи государствам-членам в соблюдении, распространении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда (см. предлагаемое решение в пункте 115).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат: результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль.

Последствия для политики: в зависимости от рекомендаций Административного совета.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в зависимости от рекомендаций и решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: отсутствуют.

Н.В.: Информация, представленная в настоящем докладе, основывается на заявлениях, содержащихся в докладах правительств и комментариях, представленных МБТ национальными и международными организациями работодателей и работников. МБТ не проводило проверку точности полученной информации.

► Содержание

	Стр.
Сводное резюме	5
I. Введение: Контекст настоящего Обзора 2020–21 годов	7
II. Изменения и тенденции, касающиеся четырёх категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Обзора 2020–21 годов.....	8
A. Свобода ассоциации и действенное признание права на ведение коллективных переговоров	8
1. Ратификация	8
2. Изменения в законодательстве	11
3. Информационно-просветительская деятельность	11
4. Вызовы	12
5. Запросы об оказании технической помощи	12
6. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.).....	13
B. Искоренение всех форм принудительного или обязательного труда.....	14
B.I. Конвенции 29 и 105	14
1. Ратификации	14
2. Информационно-просветительская деятельность	16
3. Вызовы	17
4. Запросы об оказании технической помощи	17
B.II. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.....	17
1. Ратификации	17
2. Соответствующая национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения	18
3. Информация и сбор данных	21
4. Механизмы предотвращения/мониторинга, обеспечения соблюдения и применения санкций.....	21
5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты.....	23
6. Международное сотрудничество и инициативы	27
7. Вызовы	27
8. Запросы об оказании технической помощи	29
9. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.).....	32

	Стр.
C. Действенное искоренение детского труда	34
1. Ратификации	34
2. Информационно-просветительская деятельность	35
3. Изменения в сфере политики и права	36
4. Вызовы	36
5. Запросы об оказании технической помощи	36
6. Сотрудничество в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.).....	37
D. Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий.....	37
1. Ратификации	37
2. Информационно-просветительская деятельность	40
3. Изменения в сфере политики и права	40
4. Вызовы	40
5. Запросы об оказании технической помощи	41
6. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.).....	41
III. Заключение	42
Предлагаемое решение.....	43
Приложение: Список государств, отчитавшихся в соответствии с Ежегодным обзором до 31 января 2022 года.....	45
A. Перечень государств-членов, не ратифицировавших все восемь основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими	45
B. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде	46
C. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам	47
D. Перечень государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2020–21 гг.....	49

► Сводное резюме

В настоящем документе представлено краткое описание изменений и тенденций, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда, в странах, до сих пор не ратифицировавших соответствующие основополагающие конвенции и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол)¹.

МБТ включило в настоящий Обзор, подготовленный в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда, все доклады с обновлённой информацией и новые данные, полученные от правительств, а также от организаций работодателей и работников исключительно за 2020 и 2021 годы, при этом информация о статусе ратификации соответствующих конвенций охватывает период с 31 января 2021 года по 31 января 2022 года (см. GB.341/INS/5(Rev.2)).

По состоянию на 31 января 2022 года 57 государств-членов (**Антигуа и Барбуда, Аргентина, Австрия, Бангладеш, Бельгия, Босния и Герцеговина, Канада, Чили, Коморские Острова, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кипр, Чехия, Дания, Джибути, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Исландия, Ирландия, Израиль, Ямайка, Кыргызстан, Латвия, Лесото, Литва, Люксембург, Мадагаскар, Малави, Мали, Мальта, Мавритания, Мозамбик, Намибия, Нидерланды, Новая Зеландия, Нигер, Норвегия, Панама, Перу, Польша, Португалия, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Испания, Шри-Ланка, Судан, Суринам, Швеция, Швейцария, Таджикистан, Таиланд, Соединённое Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Узбекистан и Зимбабве**) ратифицировали Протокол, в результате чего 130 государств-членов по-прежнему обязаны представлять доклады в рамках Ежегодного обзора. Уровень отчётности только по Протоколу в рамках настоящего обзора составляет 38% по сравнению с 30% в 2019 году. Отрадно отметить, что 30 государств-членов (другими словами, 60% государств-членов, направивших МБТ свои доклады) указали на своё намерение ратифицировать Протокол.

Некоторые государства представили доклады по Протоколу, но не обновили информацию относительно других основополагающих конвенций, и наоборот.

Ряд государств (около 30% стран, предоставивших доклады) указали или подтвердили своё намерение ратифицировать одну или несколько основополагающих конвенций. По состоянию на 31 января 2022 года были зарегистрированы четыре новые ратификации указанных актов (**Республика Корея** (Конвенция 1930 года о принудительном труде (29), Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), и Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98)) и **Судан** (Конвенция 87). Помимо Протокола, необходимо ещё 110 ратификаций от 40 государств-членов, чтобы достичь целей всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций.

Как видно из вышесказанного, ощутимые результаты были достигнуты благодаря усилиям по проведению кампании «50 за свободу», нацеленной на устранение современного рабства, запущенной Международной организацией труда (МОТ) в сотрудничестве

¹ Список представляющих доклады государств и соответствующих нератифицированных основополагающих конвенций приведён в Приложении.

с Международной организацией работодателей и Международной конфедерацией профсоюзов и призывающей к ратификации Протокола, наряду с кампанией за ратификацию актов в рамках столетия МОТ.

В большинстве докладов правительств представлена полезная информация, касающаяся их намерений, проблем, с которыми они сталкиваются, и мер, принимаемых в целях реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это в первую очередь касается Протокола, в отношении которого правительствам по-прежнему предлагается заполнять подробную форму доклада (в отличие от ответов на вопросы в рамках упрощённых докладов в отношении других принципов). В настоящем докладе также содержится информация о текущих проектах сотрудничества в целях развития и/или технической помощи, оказываемой МБТ в отношении стран, которые не ратифицировали одну или несколько основополагающих конвенций и/или Протокол.

В рамках настоящего мероприятия государствам-членам было предложено представить доклад в режиме онлайн, используя новый инструмент в виде вопросника в электронной форме. Цель использования указанного нового инструмента заключается в том, чтобы упростить процесс представления докладов для государств-членов и позволить МБТ осуществлять компиляцию полученных ответов в целях проведения их дальнейшего анализа. Отрадно отметить, что подавляющее большинство стран, представивших доклады (67 стран по сравнению с 45 странами в 2019 г.), представили свой доклад в режиме онлайн.

Несмотря на ряд мер, принятых в целях учёта нереализованных запросов о технической помощи со стороны государств, представляющих доклады в рамках Ежегодного обзора, необходимы дальнейшие действия по проведению кампании за всеобщую ратификацию всех основополагающих конвенций с учётом резолюции о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятой Международной конференцией труда на 106-й сессии (2017 г.).

► I. Введение: Контекст настоящего Обзора 2020–21 годов

1. Процесс подготовки Ежегодного обзора предоставляет возможность осуществлять трёхсторонний диалог в представляющих доклады государствах и может определять направление технической помощи МОТ таким государствам-членам в целях обеспечения реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в более полном объёме. Этот процесс приобрёл ещё большую важность после принятия Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол), поскольку он предоставляет правительствам и их социальным партнёрам ключевую возможность для достижения цели эффективного и последовательного искоренения принудительного или обязательного труда, включая торговлю людьми.
2. По состоянию на 31 января 2021 года Протокол ратифицировали ещё восемь стран (**Антигуа и Барбуда, Бангладеш, Коморские Острова, Люксембург, Перу, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне и Судан**), в результате чего общее число ратификаций достигло 57, и были зарегистрированы четыре новые ратификации основополагающих конвенций (**Республика Корея** (Конвенции 29, 87 и 98) и **Судан** (Конвенция 87)).
3. После ратификации Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (182) Королевством **Тонга** 4 августа 2020 года Конвенция 182 стала первой конвенцией МОТ в истории, которая получила всеобщую ратификацию. Что касается других основополагающих конвенций, то наибольшее количество стран ратифицировало Конвенцию 29, за которой сразу следуют Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105), Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138). Конвенции 87 и 98 остаются наименее ратифицированными основополагающими конвенциями. Приверженность социальных партнёров имеет особенно важное значение для реализации основополагающих принципов, а также в связи с вопросом о ратификации. В этой связи интересно отметить, что Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) стала наиболее ратифицированной конвенцией, не относящейся к категории основополагающих конвенций. Созданный импульс поможет добиться того, чтобы перспектива дальнейшей ратификации основополагающих конвенций основывалась на прочном фундаменте социального диалога.
4. В 2021 году соответствующим государствам-членам было предложено представить доклад в режиме онлайн, используя новый инструмент в виде вопросника в электронной форме. Цель новой системы представления докладов в режиме онлайн заключается в том, чтобы упростить процесс представления докладов для государств-членов и позволить МБТ объединять полученные ответы в целях проведения их дальнейшего анализа. В этом году количество полученных докладов значительно увеличилось по сравнению с последним ежегодным обзором: было получено 67 докладов по сравнению с 45 в 2019 году, что соответствует показателю глобальной отчётности на уровне около 50%. Кроме того, несколько государств-членов начали заполнять электронный вопросник, но не представили полный доклад. В связи с этим информация о них не была включена, но с этими правительствами ведётся дальнейшее взаимодействие по выявлению возникающих проблем и содействию их решению. Почти все страны, направившие ответы, представили свои доклады в режиме онлайн.

5. В сентябре 2021 года соответствующим правительствам было направлен запрос относительно представления докладов в режиме онлайн, после чего каждому правительству было направлено сообщение с указанием имени пользователя и пароля. Программное средство для представления доклада в режиме онлайн включает вопросы, содержащиеся в подробной форме доклада, распределённые по темам, предусмотренным в Протоколе (вторая часть формы доклада касается искоренения всех форм принудительного или обязательного труда), а также в упрощённых формах докладов, которые уже использовались в предыдущие годы для тех стран, для которых уже были установлены базовые показатели (касающиеся свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров, детского труда, равенства и недопущения дискриминации, а также принудительного труда).
6. В электронном вопроснике запрашивалась информация относительно консультаций, проведённых с наиболее представительными организациями работодателей и работников, с возможностью вставить (в том числе в приложение) ответы и комментарии, поступившие от этих организаций. Указанное программное средство для представления докладов в режиме онлайн также имеет функциональные свойства, позволяющие распространять проект доклада среди социальных партнёров: респонденты могли экспортировать заполненный вопросник (до его представления) в форматы PDF или Excel для дальнейшего распространения. Кроме того, были предоставлены инструкции, для того чтобы организации работодателей или работников, желающие заполнить пустой электронный вопросник, могли запросить для себя учётные данные для авторизации в системе. В течение отчётного периода доклады правительств прокомментировали 12 организаций работодателей и 14 организаций работников. В четырёх случаях МБТ получило информацию непосредственно от организаций работодателей и/или работников.
7. На первоначальном этапе использование нововведённой системы представления докладов в режиме онлайн было сопряжено с некоторыми сложностями. В ряде случаев электронные сообщения, направляемые в соответствии со списком рассылки, который был составлен согласно протокольной информации, полученной от государств-членов, не доходили до должностного лица или должностных лиц, ответственных за представление докладов в соответствии с механизмом ежегодной отчётности, что требовало их дополнительной пересылки. Некоторые правительства сообщили о технических трудностях, связанных с авторизацией в системе представления докладов в режиме онлайн и навигацией по ней, в связи с чем им была оказана необходимая помощь со стороны МБТ. МБТ будет прилагать дальнейшие усилия по эффективному решению указанных проблем и упрощению использования электронного вопросника.

► II. Изменения и тенденции, касающиеся четырёх категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Обзора 2020–21 годов

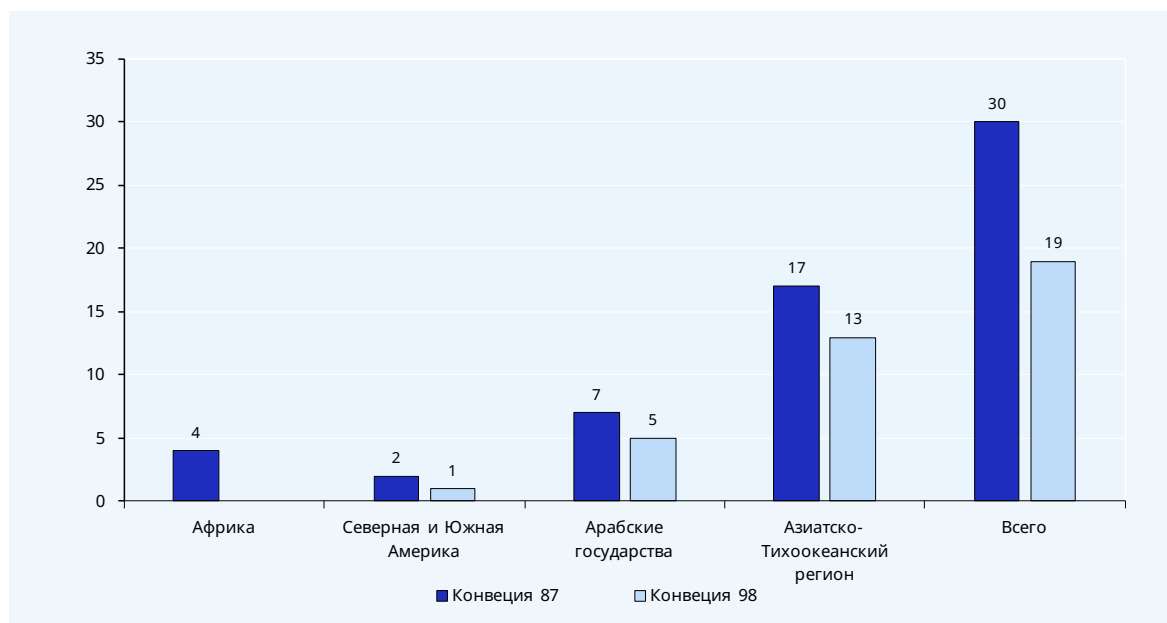
A. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров

1. Ратификация

8. Несмотря на то, что Конвенции 87 и 98 остаются наименее ратифицированными основополагающими конвенциями, все страны Европы ратифицировали обе эти Конвенции.

9. В общей сложности 30 государствам-членам ещё предстоит ратифицировать Конвенцию 87, а 19 государствам-членам — Конвенцию 98 (см. рисунок 1). В марте 2021 года **Судан** ратифицировал Конвенцию 87, а в апреле 2021 года **Республика Корея** ратифицировала конвенции 87 и 98.

► **Рисунок 1. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 87 и/или Конвенцию 98, по регионам (по состоянию на 31 января 2022 г.)**

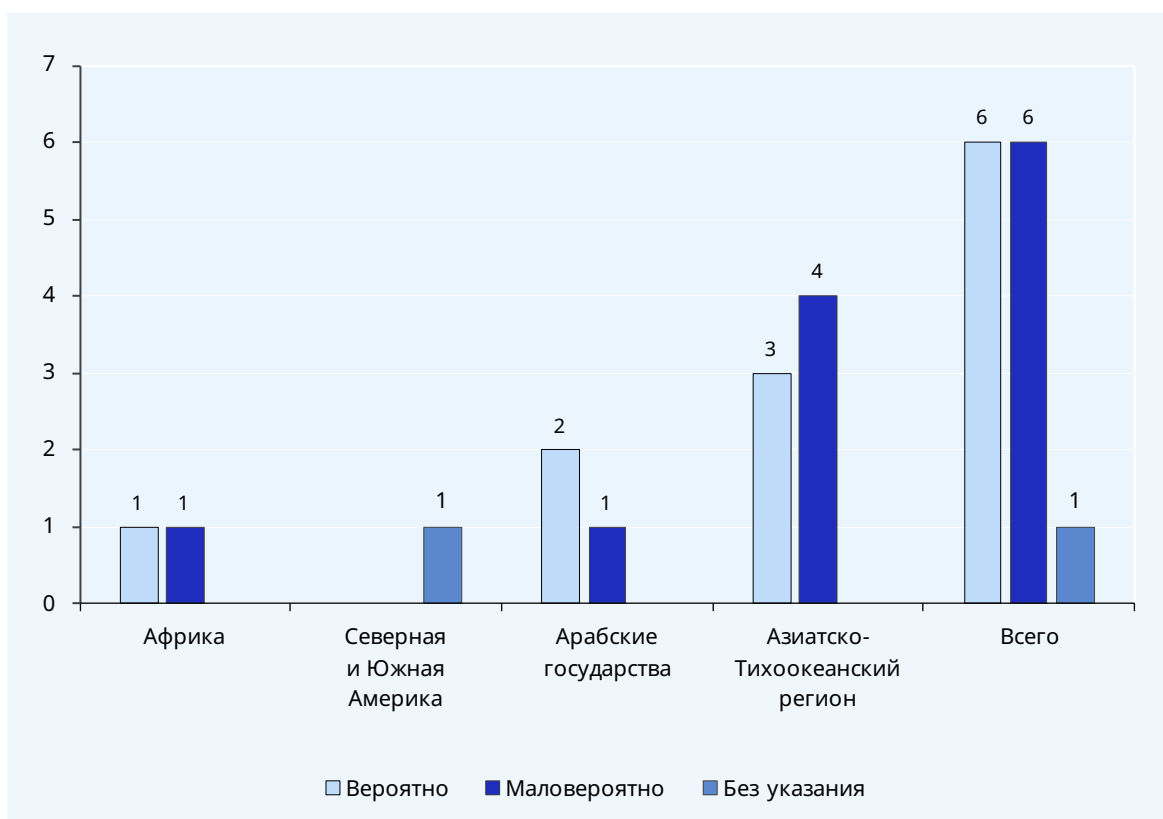


10. На региональном уровне Азиатско-Тихоокеанский регион насчитывает наибольшее число отчитывающихся государств, не ратифицировавших ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98, за ним следуют арабские государства. В Северной и Южной Америке два государства-члена пока не ратифицировали Конвенцию 87 и одно государство-член — Конвенцию 98. Четыре африканских государства не ратифицировали Конвенцию 87.
11. В Африке **Гвинея-Бисау, Кения, Марокко и Южный Судан** ещё не ратифицировали Конвенцию 87.
12. В Северной и Южной Америке **Бразилия** ратифицировала Конвенцию 98, но не ратифицировала Конвенцию 87, а **Соединённые Штаты Америки** не ратифицировали ни одну из указанных Конвенций
13. В арабских государствах **Бахрейн, Оман, Катар, Саудовская Аравия и Объединённые Арабские Эмираты** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Иордания** и **Ливан** не ратифицировали Конвенцию 87.
14. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Афганистан, Бруней-Даруссалам, Китай, Острова Кука, Индия, Исламская Республика Иран, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Маршалловы Острова, Палау, Таиланд, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Малайзия, Непал, Новая Зеландия, Сингапур и Вьетнам** не ратифицировали Конвенцию 87, а **Мьянма** не ратифицировала Конвенцию 98.
15. Уровень отчётности по Конвенции 87 составил 43% по сравнению с 31% в 2019 году. В течение отчётного периода 13 государств-членов (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения, Марокко, Новая**

Зеландия, Оман, Сингапур, Таиланд и Соединённые Штаты Америки) представили доклады по Конвенции 87.

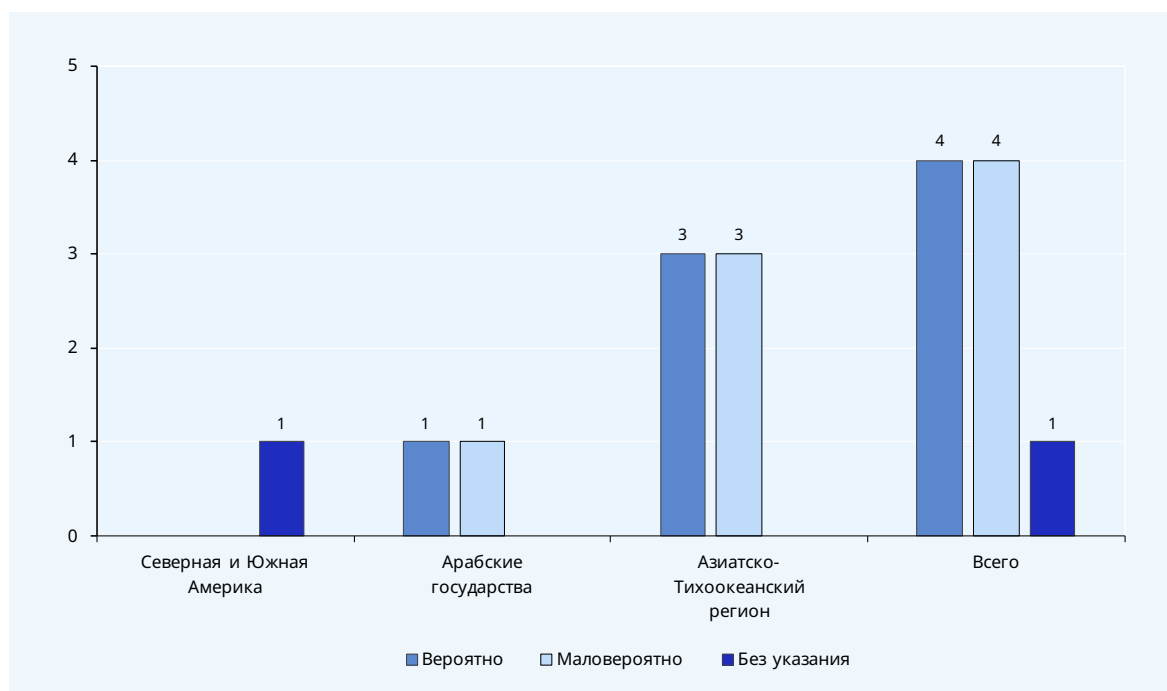
- 16. Острова Кука, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения, Оман и Таиланд** сообщили о том, что ратификация Конвенции 87 представляется вероятной, а **Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай, Марокко, Новая Зеландия и Сингапур** указали, что ратификация маловероятна. **Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своих намерениях относительно ратификации данной Конвенции (см. рисунок 2).

► **Рисунок 2. Намерения по ратификации Конвенции 87, число государств-членов по регионам**



- 17.** Уровень отчётности по Конвенции 98 составил 47% по сравнению с 45% в 2019 году. Девять стран представили доклады по Конвенции (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Мьянма, Оман, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**).
- 18.** **Острова Кука, Исламская Республика Иран, Оман и Таиланд** указали, что ратификация Конвенции 98 представляется вероятной. **Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай и Мьянма** сообщили, что ратификация маловероятна. **Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своих намерениях относительно ратификации данной конвенции (см. рисунок 3).

► Рисунок 3. Намерения по ратификации Конвенции 98, число государств-членов по регионам



2. Изменения в законодательстве

19. Правительства разных стран сообщили об изменениях в следующих областях: политические инициативы (**Китай**); изменения законодательного характера (**Китай, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**); инспекция и мониторинг труда (**Новая Зеландия**); судебные решения (**Соединённые Штаты Америки**).
20. Правительство **Соединённых Штатов Америки** сообщило, что правительственные распоряжения 2018 года, ограничивающие возможность представительства федеральных служащих в профсоюзах путём запрета на ведение переговоров органами власти со своими профсоюзами по определённым вопросам и ограничения количества времени, которое федеральные служащие могут тратить на представительскую деятельность при нахождении на работе, были отменены в январе 2021 года, а в марте 2021 года был издан меморандум, предписывающий органам власти отменить ограничения в отношении количества времени, которое федеральные служащие, также являющиеся должностными лицами профсоюзов, могут тратить на представительскую деятельность.

3. Информационно-просветительская деятельность

21. Проводились различные информационно-просветительские мероприятия и инициативы, включая: осуществление исследований (**Китай, Исламская Республика Иран и Иордания**); сбор и распространение информации и данных (**Китай, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения, Новая Зеландия, Оман, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**); проведение обучения (**Китай, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения, Оман, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**); информационно-разъяснительные семинары и мероприятия (**Бахрейн, Китай, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения, Мьянма и Таиланд**).

22. В 2020 году в **Китае** в ответ на пандемию COVID-19 Министерство людских ресурсов и социального обеспечения (МЛРСО), Всекитайская федерация профсоюзов (ВФП), Конфедерация предприятий Китая (КПК) и Всекитайская федерация промышленности и торговли (ВФПТ) совместно опубликовали Заключение о стабилизации трудовых отношений и поддержке возобновления работы предприятий в ходе профилактики и контроля пандемии, а также Разъяснение по дальнейшей активизации усилий по ведению коллективных переговоров в качестве меры реагирования на пандемию с тем, чтобы обеспечить пострадавшие предприятия рекомендациями по разрешению связанных с пандемией трудовых споров и проблем оплаты труда посредством ведения коллективных переговоров с целью стабилизации рабочих мест и трудовых отношений. МЛРСО взяло на себя ведущую роль в разработке Руководящих заключений по защите трудовых прав и интересов работников, участвующих в новых формах занятости (Ren She BU Fa [2021] No. 56), в которых определено, что предприятие должно принять меры активного реагирования в случае поступления запроса о проведении переговоров со стороны профсоюзов или работников, участвующих в новых формах занятости (например, персонал по доставке онлайн-заказов и водители, выполняющие поездки по заказам через телефонные приложения).
23. Правительство **Соединённых Штатов Америки** сообщило, что в апреле 2021 года Президент издал указ 14025 о создании рабочей группы Белого дома по организации и расширению возможностей работников, целью которой является мобилизация политики, программ и практики федерального правительства с тем, чтобы предоставить работникам возможность организовывать и успешно вести переговоры с работодателями. В сентябре 2021 года Соединённые Штаты Америки и Мексика возобновили планы сотрудничества, подтвердив приверженность правительств двух стран делу защиты прав мексиканских работников в Соединённых Штатах Америки.

4. Вызовы

24. Государства-члены, которые представили свои доклады в течение текущего отчётного периода, сообщили о следующих основных проблемах: i) отсутствие потенциала полномочных государственных учреждений (**Острова Кука и Кения**); ii) отсутствие потенциала работодателей и профсоюзов (**Острова Кука**); iii) отсутствие осведомлённости общественности (**Китай, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Иордания и Оман**); iv) отсутствие информации и данных (**Китай, Острова Кука и Иордания**); v) социально-экономические обстоятельства (**Острова Кука, Кения, Мьянма и Таиланд**); vi) правовые положения (**Китай, Иордания, Новая Зеландия и Соединённые Штаты Америки**); vii) преобладающая практика в области трудоустройства (**Кения**). Несколько государств также упомянули о последствиях пандемии COVID-19.

5. Запросы об оказании технической помощи

25. Запросы об оказании технической помощи были направлены в отношении: i) оценки в сотрудничестве с МОТ выявленных трудностей и их последствий для реализации принципа (**Китай**); ii) информационно-разъяснительной деятельности, правовая грамотности и просветительских мероприятий (**Китай, Исламская Республика Иран, Иордания и Оман**); iii) обмена опытом между странами и регионами (**Китай, Исламская Республика Иран и Таиланд**); iv) реформы трудового законодательства и другого соответствующего законодательства (**Исламская Республика Иран, Иордания и Кения**); v) укрепление потенциала полномочных государственных учреждений (**Бахрейн, Китай, Исламская Республика Иран и Кения**); подготовка прочих должностных лиц

(**Острова Кука, Мьянма и Оман**); vi) укрепление потенциала организаций работодателей (**Бахрейн, Китай, Исламская Республика Иран, Оман и Таиланд**); vii) укрепление потенциала организаций работников (**Бахрейн, Китай, Исламская Республика Иран, Иордания, Оман и Таиланд**); viii) укрепление трёхстороннего социального диалога (**Китай, Исламская Республика Иран, Иордания, Кения и Таиланд**).

6. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.)

Проекты

26. В рамках проекта сотрудничества в целях развития **Катар** продолжает оказывать поддержку эффективному социальному диалогу на уровне предприятий, государственных заказчиков, на отраслевом и национальном уровнях. После консультаций с глобальными федерациями профсоюзов (ГФП), Министерством административного развития, труда и социальных вопросов (МАРТСВ) и национальными заинтересованными сторонами в рамках проекта оказывается поддержка в создании совместных комитетов на уровне предприятий в четырёх приоритетных отраслях: транспорт, строительство, частные охранные услуги и гостеприимство.
27. В **Саудовской Аравии** с 2018 года осуществляется финансируемый государством проект сотрудничества в целях развития, ориентированный на решение трёх основных вопросов: содействие равенству, детский труд и социальный диалог. Что касается последнего, то недавние достижения включают создание постоянного отдела по социальному диалогу и перспективы ратификации конвенций, касающихся социального диалога.
28. В рамках комплексной программы Better Work, объединяющей все уровни швейной промышленности, с 2009 года в рамках программ Better Work в **Иордании** и Better Work во **Вьетнаме** рабочие, работодатели и правительства объединили усилия для улучшения условий жизни и труда и повышения конкурентоспособности швейной промышленности. Ключевые достижения включают в себя усиление влияния работников и совершенствование норм в сфере в сфере труда. Во **Вьетнаме** проект сотрудничества в целях развития «Торговля в целях достойного труда» играет основную роль в содействии применению Конвенции 87. Необходимо также упомянуть проекты «Разработка новых основ промышленных отношений в рамках Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (NIRF/USDOL) и «Новая система производственных отношений» (NIRS), финансируемые правительством Канады.

Учебные мероприятия

29. В 2020 году **Бразилия** приняла участие в курсе «Международные трудовые нормы для юристов», организованном Туринским учебным центром, уделяя особое внимание вопросам свободы ассоциации, а в 2021 году участвовала в курсах Международной академии по трудовым нормам (Латинская Америка) и Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда. В 2020 году **Гвинея-Бисау** и **Южный Судан** приняли участие в курсе Международной академии труда (Африка), который был посвящён в том числе вопросам свободы ассоциации.
30. В 2021 году **Афганистан, Китай, Индия, Иордания, Кения и Мьянма** также приняли участие в курсе Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, посвящённом вопросам свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров, который был проведён Туринским учебным центром.

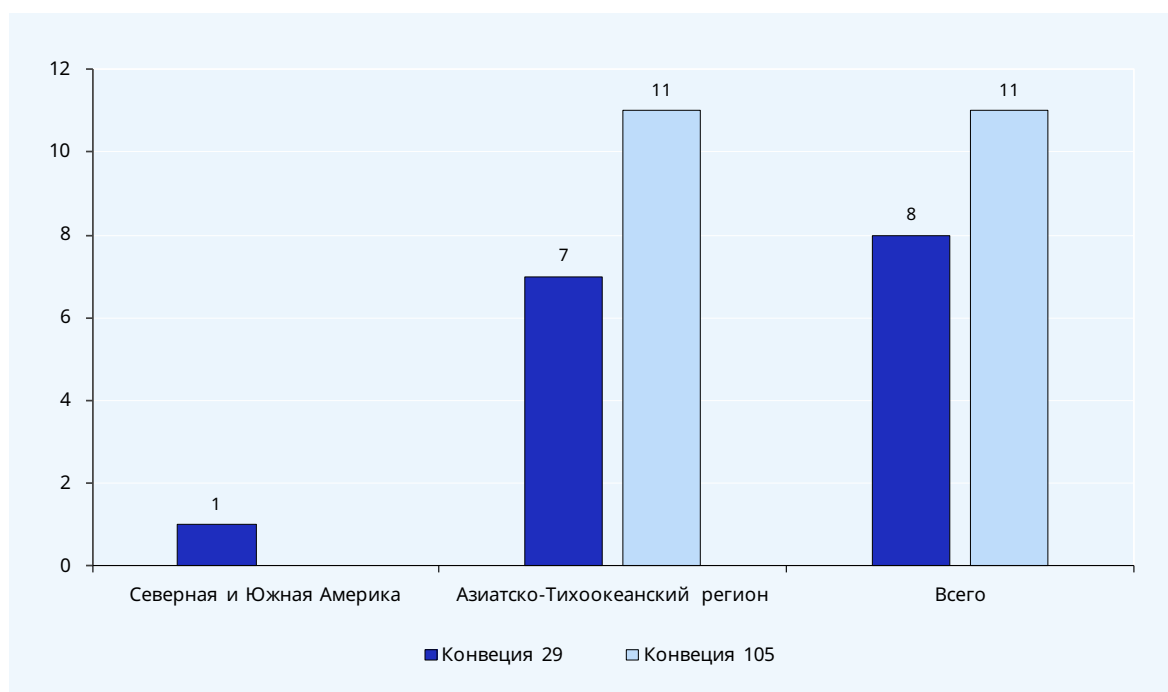
В. Искоренение всех форм принудительного или обязательного труда

В.І. Конвенции 29 и 105

1. Ратификации

31. **Республика Корея** ратифицировала Конвенцию 29 в апреле 2021 года. Все страны Африки, арабские государства и страны Европы ратифицировали обе конвенции.
32. Восемью странам ещё предстоит ратифицировать Конвенцию 29, а 13 странам — Конвенцию 105 (включая **Малайзию** и **Сингапур**, которые денонсировали эту конвенцию). На региональном уровне на Азиатско-Тихоокеанский регион приходится самое большое число представляющих доклады государств, не ратифицировавших ни одну из этих конвенций (см. рисунок 4).

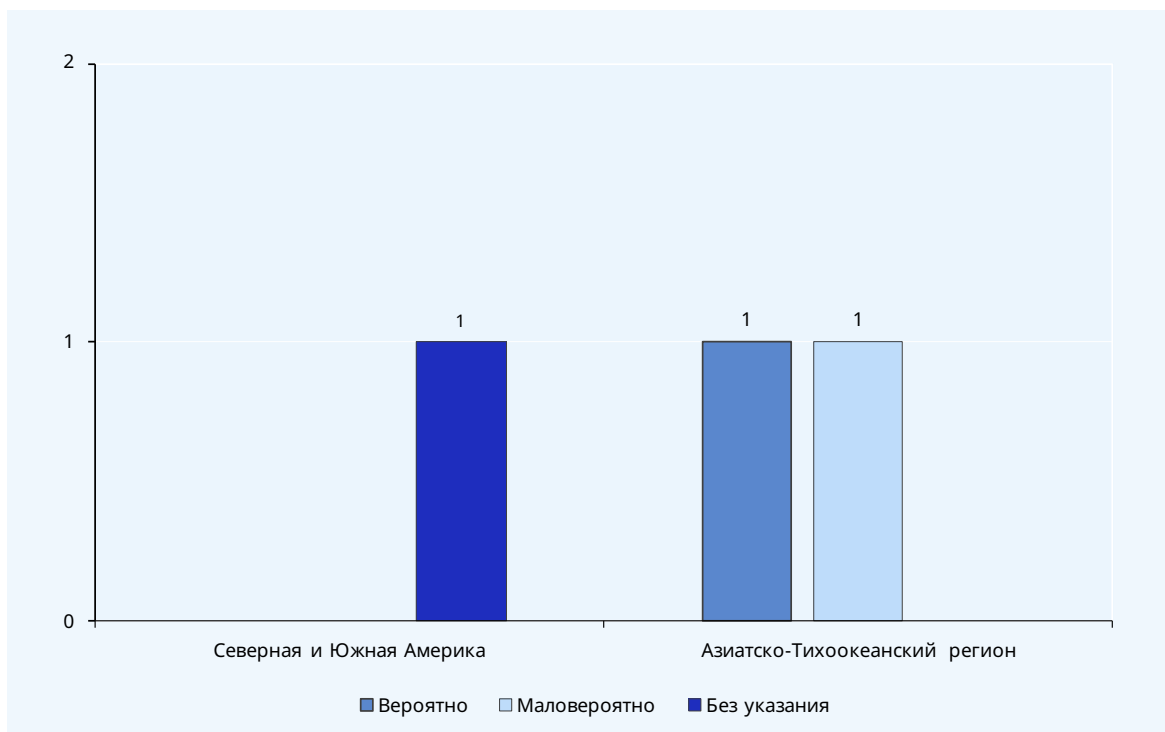
► Рисунок 4. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 29 и/или Конвенцию 105, по регионам (по состоянию на 31 января 2022 г.)



33. **Соединённые Штаты Америки** — единственное государство-член из региона Северной и Южной Америки, не ратифицировавшее Конвенцию 29.
34. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Бруней-Даруссалам, Китай, Маршалловы Острова, Палау, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 29, ни Конвенцию 105. **Афганистан** не ратифицировал Конвенцию 29, тогда как **Япония, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Мьянма, Республика Корея и Тимор-Лешти** не ратифицировали Конвенцию 105. Конвенция 105 не вступила в силу в **Малайзии** и **Сингапуре** (см. п. 32 выше).
35. В отчётном периоде уровень отчётности по Конвенции 29 составил 38% по сравнению с 33% в 2019 году, при этом доклады представили три государства-члена (**Бруней-Даруссалам, Китай и Соединённые Штаты Америки**). Правительство **Брунея-Даруссалама**

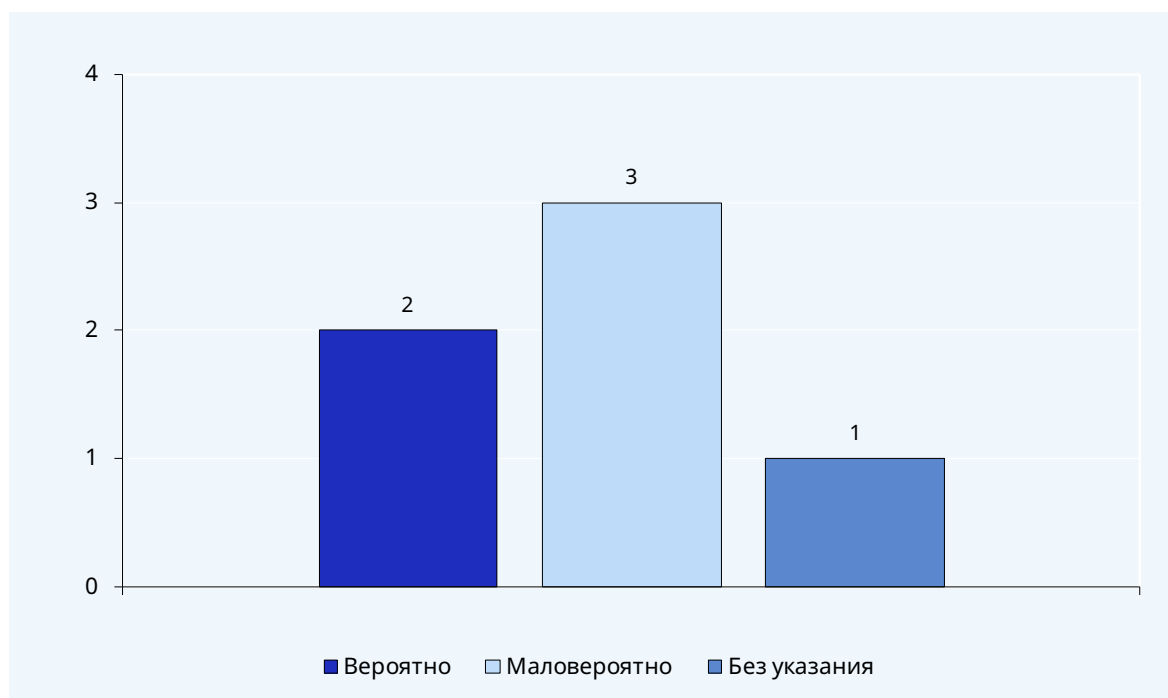
заявило о своём намерении ратифицировать Конвенцию 29, а **Китай** отметил, что её ратификация маловероятна (см. рисунок 5).

► **Рисунок 5. Намерения по ратификации Конвенции 29, число государств-членов по регионам**



36. Уровень отчётности по Конвенции 105 составил 55% по сравнению с 29% в 2019 году, при этом доклады представили шесть государств-членов из Азиатско-Тихоокеанского региона. Два государства-члена указали, что ратификация акта вполне вероятна (**Бруней-Даруссалам** и **Япония**), а три государства-члена (**Китай**, **Мьянма** и **Республика Корея**) указали, что ратификация маловероятна. **Сингапур** не сообщил о своих намерениях относительно ратификации данной Конвенции (см. рисунок 6). Правительство **Японии** и Японская конфедерация профсоюзов (ЯКП-RENGO) указали, что в июне 2021 года был принят законопроект о ратификации Конвенции 105.

► **Рисунок 6. Намерения по ратификации Конвенции 105, число государств-членов в Азиатско-Тихоокеанском регионе**



2. Информационно-просветительская деятельность

37. Ряд стран подчеркнули, что они проводили мероприятия в рамках информационно-разъяснительных кампаний, деятельности по укреплению потенциала и обучения (**Бруней-Даруссалам, Китай, Япония, Мьянма, Республика Корея, Сингапур и Соединённые Штаты Америки**).
38. Правительство **Японии** указало, что Национальное полицейское агентство продолжает информационно-разъяснительную деятельность путём массового выпуска листовок на нескольких языках, призывающих людей сообщать полиции о случаях торговли людьми.
39. Правительство **Китая** указало, что в мае 2021 года МЛРСО и МОТ совместно провели семинар по Конвенции 29 и Протоколу 2014 года к указанной Конвенции. Совместно с представителями уполномоченных ведомств правительства Китая, ВФП и КПК были проведены всесторонние дискуссии по вопросу о целесообразности ратификации Китаем Конвенции 29 и Протокола.
40. Правительство **Соединённых Штатов Америки** сообщило, что в 2020 году получатели грантов, финансируемых Министерством здравоохранения и социальных служб, организовали более 9000 учебных курсов и оказали техническую помощь по вопросам торговли людьми заинтересованным сторонам сообщества. В октябре 2020 года был создан Центр по борьбе с торговлей людьми (ЦБТЛ) при Министерстве национальной безопасности. В его состав входит 16 отделов Министерства, в том числе отдел по борьбе с торговлей людьми Бюро расследований при Министерстве национальной безопасности в целях объединения усилий по борьбе с торговлей людьми.

3. Вызовы

41. Правительство **Республики Корея** подняло политические и правовые вопросы, касающиеся возможности ратификации Конвенции 105 и настаивало на важности достижения социального консенсуса. Корейская конфедерация профсоюзов (ККП) заявляет об отсутствии политической воли.

4. Запросы об оказании технической помощи

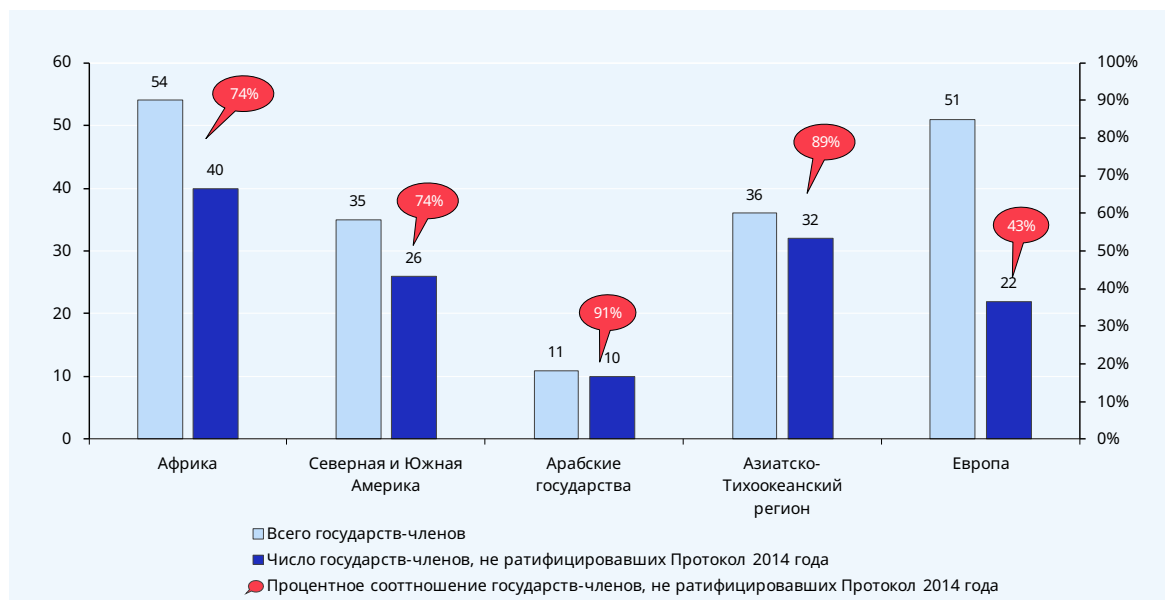
42. Два правительства подчеркнули необходимость технической помощи со стороны МОТ в следующих областях: i) укрепление потенциала полномочных государственных учреждений (**Китай**); ii) укрепление потенциала организаций работодателей и работников; создание рабочих мест, профессиональная подготовка и получение доходов для уязвимых работников; подготовка должностных лиц (например, работников полиции, судебных органов, социальных работников, учителей) и развитие систем социальной защиты (**Мьянма**).

В.И. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Ратификации

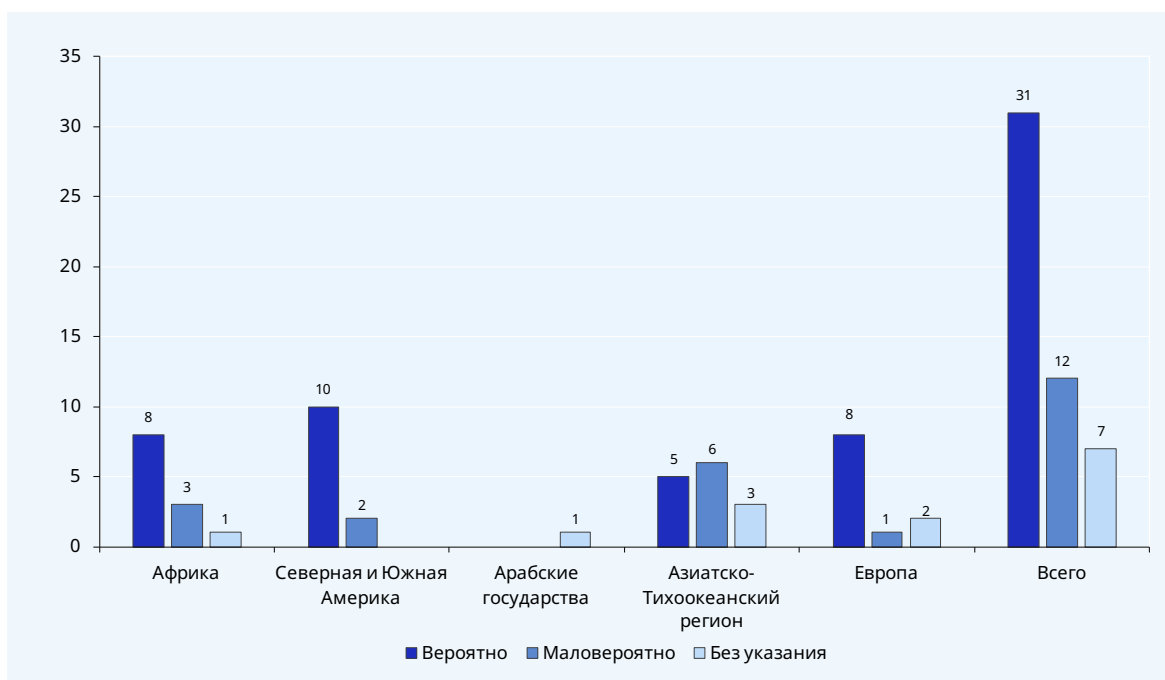
43. По состоянию на 31 января 2021 года Протокол ратифицировали ещё восемь стран (**Антигуа и Барбуда, Бангладеш, Коморские Острова, Люксембург, Перу, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне и Судан**), в результате чего общее число ратификаций достигло 57. Таким образом, в 2021 году была достигнута первоначальная цель в 50 ратификаций, установленная в рамках кампании «50 за свободу». Соответственно, пока не ратифицировали Протокол 130 государств-членов, из которых девять по-прежнему должны ратифицировать Конвенцию 29. На рисунке 7 представлена краткая информация о количестве и процентном соотношении государств-членов, не ратифицировавших Протокол.

► **Рисунок 7. Число государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года, по регионам (по состоянию на 31 января 2021 г.)**



44. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол, из каждого региона представлен в Части С Приложения.
45. За отчётный период 50 государств-членов представили информацию в отношении Протокола (38% по сравнению с 30% в 2019 году). Перечень этих государств-членов представлен в Части D Приложения. В общей сложности 30 государств-членов (60% из числа представивших доклады государств) сообщили о своём намерении ратифицировать этот акт. Двенадцать государств-членов указали, что вполне вероятно, что Протокол будет вскоре ратифицирован. Оставшиеся восемь государств-членов не сообщили о своих намерениях относительно ратификации Протокола (см. рисунок 8). Из стран, представивших доклады: 12 стран Африки, 12 стран Северной и Южной Америки, одно арабское государство, 14 стран Азиатско-Тихоокеанского региона и 11 стран Европы.

► Рисунок 8. Ратификации Протокола 2014 года, по регионам

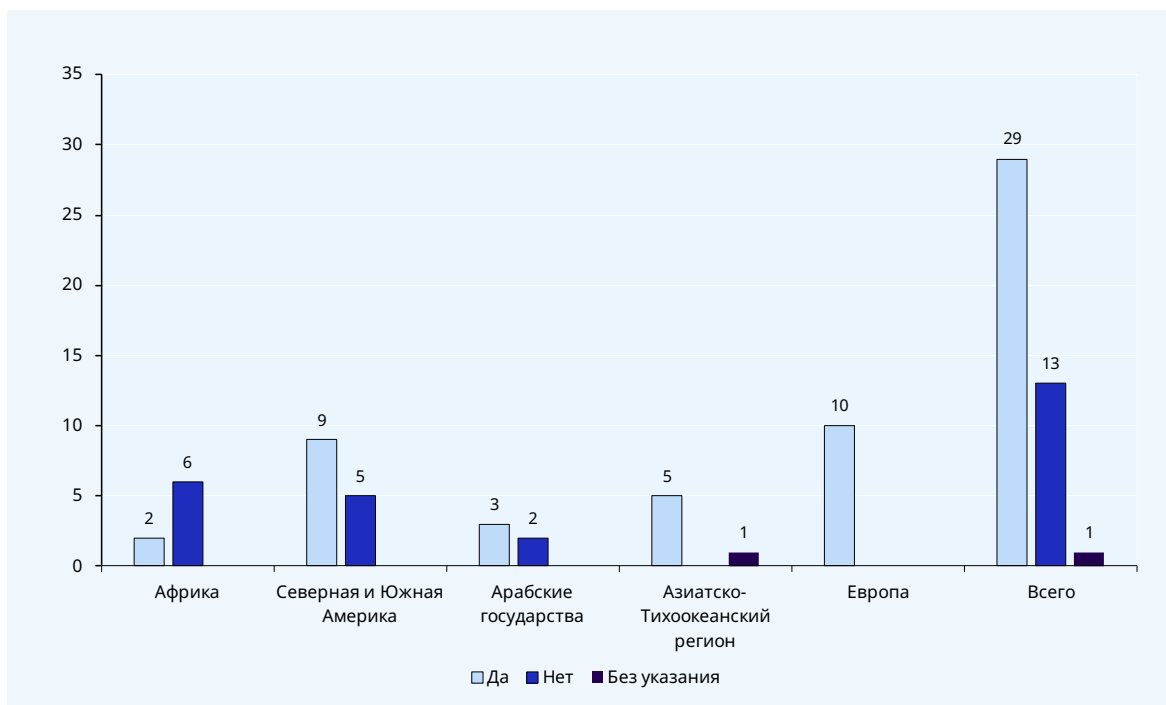


2. Соответствующая национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения

i) Национальная политика и планы действий

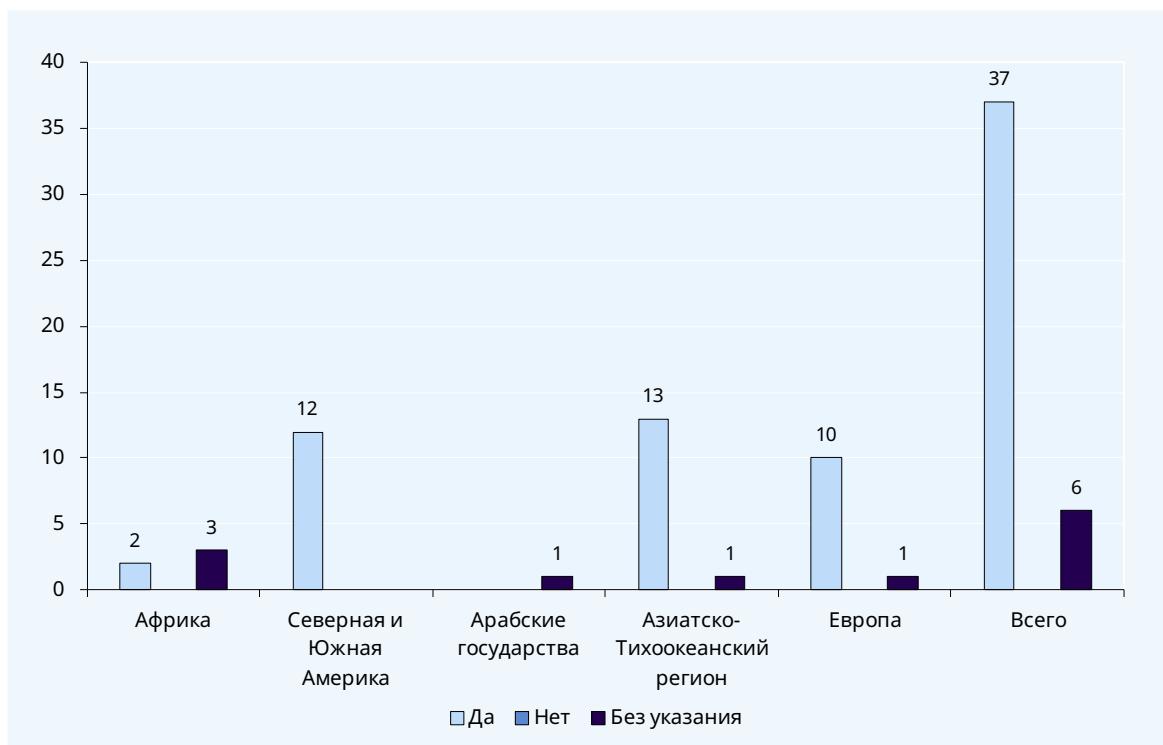
46. На рисунке 9 представлен обзор по регионам, касающийся наличия национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда в каждом из государств-членов, представивших доклады в течение рассматриваемого периода.

► **Рисунок 9. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда, по регионам**



47. Большинство представивших доклад государств-членов (около 80% по сравнению с 70% в 2019 г.) имеют национальную политику или план действий по борьбе со всеми формами принудительного труда. В общей сложности 12% стран сообщили, что у них отсутствует такая политика и план действий (по сравнению с 30% в 2019 г.).
48. Ответы государств-членов, касающиеся наличия национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми, обобщены на рисунке 10.

► **Рисунок 10. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми, по регионам**



49. Около **88%** представивших доклады стран, по сравнению с **74%** в 2019 году, заявили о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми. Остальные **12%** не представили информации о наличии соответствующей политики и плана действий.
50. Правительства двух стран сообщили, что ими не проводится национальная политика, направленная на реализацию принципа действенного искоренения всех форм принудительного труда путём его предотвращения, защиты жертв и обеспечения доступа к средствам правовой защиты, но они приняли национальную политику и план действий по борьбе с торговлей людьми (**Республика Молдова и Тринидад и Тобаго**).
51. В некоторых случаях правительства, сообщившие о наличии национальной политики по борьбе со всеми формами принудительного труда, фактически ссылались на политику, направленную на борьбу с торговлей людьми. Согласно представленной информации, правительства ряда стран, принимая меры по искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, уделяют особое внимание борьбе с торговлей людьми.

ii) Законодательные положения

52. Большинство стран, представивших доклады, ссылались на существующие положения (положения конституции и общего и/или конкретного законодательства), классифицирующие практику принудительного труда и/или торговли людьми как уголовные преступления. Правительства ряда стран сообщили о национальных планах действий.

3. Информация и сбор данных

Механизмы сбора данных

53. Подавляющее большинство стран сообщило, что они проводят сбор и анализ статистических данных и другой информации о характере и масштабах принудительного или обязательного труда. Ряд других государств, представивших доклады (**Бенин, Буркина-Фасо, Куба, Гана, Исламская Республика Иран, Марокко, Пакистан, Парагвай, Республика Корея, Сингапур и Уругвай**) указали, что в настоящее время они не проводят сбор и анализ данных.

4. Механизмы предотвращения/мониторинга, обеспечения соблюдения и применения санкций

54. Полученная информация свидетельствует о том, что действия, предпринимаемые государствами-членами в целях борьбы с практикой принудительного труда, фактически осуществляются в рамках борьбы с торговлей людьми, при которой наиболее часто упоминаются меры образовательного и информационно-разъяснительного характера. Ряд государств-членов указывают на то, что подробная информация представлена в докладах о применении конвенций МОТ 29 и 105. Категории мер, упоминаемые в докладах правительств, в общем виде представлены в таблице 1.

► **Таблица 1. Меры, принятые или планируемые в целях предотвращения всех форм принудительного или обязательного труда**

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Просветительская, образовательная и информационно-разъяснительная деятельность, ориентированная в первую очередь на группы населения, находящиеся в уязвимом положении, и работодателей	Ботсвана, Буркина-Фасо, Кения, Маврикий, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Пакистан, Филиппины, Республика Корея	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Грузия, Италия, Республика Молдова, Словения, Турция
Упрочение и расширение сферы охвата законодательства, в частности трудового права	Ботсвана, Буркина-Фасо, Египет, Маврикий, Марокко, Сенегал, Тунис	Куба, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Монголия, Мьянма, Пакистан	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Грузия, Италия, Словения, Турция

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Регулирование и контроль процедуры найма и трудоустройства рабочей силы	Ботсвана, Буркина- Фасо, Кения, Маврикий, Марокко, Сенегал	Колумбия, Куба, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней-Дарус- салам, Китай, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Пакистан, Филиппины	Азербайджан, Болгария, Республика Молдова, Словения
Содействие должному исполнению законодательства со стороны государственного и частного секторов	Ботсвана, Египет, Маврикий	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Гватемала, Гонду- рас, Парагвай, Соединённые Штаты Америки, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Фиджи, Индонезия, Япония, Пакистан, Республика Корея	Азербайджан, Болгария, Словения
Устранение коренных причин, способству- ющих сохранению принудительного труда	Ботсвана, Буркина- Фасо, Марокко, Тунис	Куба, Гватемала, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Китай, Фиджи, Индонезия, Япония, Монголия, Пакистан	Азербайджан, Болгария, Словения
Содействие безопасной и легальной миграции	Ботсвана, Буркина- Фасо, Египет, Кения, Маврикий, Марокко, Сенегал	Куба, Доминикан- ская Республика, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Соединённые Штаты Америки	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Пакистан, Филиппины	Азербайджан, Болгария, Республика Молдова, Словения
Образование/профес- сиональная подготовка	Ботсвана, Буркина- Фасо, Египет, Сенегал, Тунис	Куба, Доминикан- ская Республика, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Соединённые Штаты Америки	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Пакистан	Азербайджан, Болгария, Словения

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Укрепление потенциала полномочных органов власти	Ботсвана, Кения, Маврикий, Марокко, Тунис	Колумбия, Домини- канская Республика, Гватемала, Гонду- рас, Марокко, Парагвай, Соеди- нённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Пакистан, Филиппины	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Италия, Республика Молдова, Словения
Содействие свободе ассоциации и ведению коллективных перего- воров с тем, чтобы работники, находящи- еся в группе риска, имели возможность присоединиться к организациям работников	Ботсвана, Буркина- Фасо, Египет, Маврикий, Марокко	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Египет, Гватемала, Марокко, Парагвай	Фиджи, Индонезия, Мьянма, Пакистан	Азербайджан, Болгария, Италия, Республика Молдова, Словения
Основные гарантии социального обеспечения	Ботсвана, Египет, Маврикий, Марокко	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Египет, Гватемала, Марок- ко, Соединённые Штаты Америки, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Фиджи, Индонезия, Мьянма, Пакистан	Азербайджан, Болгария, Словения

5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты

55. Принятые или планируемые меры, отмеченные в докладах, обобщены в таблице 2 и таблице 3.

► Таблица 2. Меры, принятые или планируемые в целях защиты жертв всех форм принудительного или обязательного труда

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Подготовка специалистов по выявлению практики принудительного труда	Ботсвана, Гана, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Филиппины, Республика Корея	Азербайджан, Болгария, Хорватия, Венгрия, Италия, Республика Молдова, Словения, Турция
Правовая защита жертв	Ботсвана, Гана, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Филиппины, Республика Корея	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Венгрия, Италия, Республика Молдова, Словения, Турция
Оказание материальной помощи жертвам	Ботсвана, Гана, Марокко, Сенегал, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Филиппины	Армения, Азербайджан, Хорватия, Словения
Оказание медицинской и психологической помощи жертвам	Ботсвана, Гана, Марокко	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Фиджи, Мьянма	Словения
Меры по реабилитации и социальной и профессиональной реинтеграции жертв	Ботсвана, Гана, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Италия, Словения

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Защита конфиденциальности и личной информации	Ботсвана, Гана, Кения, Марокко, Сенегал, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Филиппины	Армения, Азербайджан, Болгария, Италия, Словения, Турция
Приемлемые условия проживания	Ботсвана, Гана, Марокко, Сенегал	Колумбия, Эквадор, Гватемала, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней-Даруссалам, Индонезия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Республика Молдова, Словения
Конкретные меры в интересах детей	Ботсвана, Гана, Марокко	Колумбия, Куба, Гватемала, Гондурас, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Фиджи, Индонезия, Мьянма, Республика Корея	Болгария, Хорватия, Словения
Конкретные меры в интересах мигрантов		Гватемала	Япония	Венгрия, Италия

► **Таблица 3. Меры, принятые или планируемые в целях предоставления доступа к средствам правовой защиты жертвам всех форм принудительного или обязательного труда**

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Информирование и консультирование жертв в отношении их прав	Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Маврикий, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Филиппины, Республика Корея	Азербайджан, Болгария, Хорватия, Венгрия, Италия, Республика Молдова, Словения, Турция

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Бесплатная юридическая помощь	Ботсвана, Буркина- Фасо, Гана, Маврикий, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Филиппины, Республика Корея	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Венгрия, Италия, Республика Молдова, Словения, Турция
Бесплатное ведение судебных разбирательств	Ботсвана, Гана, Маврикий, Марокко, Сенегал, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Филиппины	Армения, Азербайджан, Хорватия, Словения
Разработка показателей принудительного труда	Ботсвана, Гана, Марокко	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Мексика, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Фиджи, Мьянма	Словения
Доступ к средствам правовой защиты и компенсации	Ботсвана, Буркина- Фасо, Гана, Маврикий, Марокко, Тунис	Колумбия, Куба, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Республика Корея	Армения, Азербайджан, Болгария, Хорватия, Италия, Республика Молдова, Словения

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Укрепление потенциала и расширение ресурсов полномочных органов власти, таких как трудовые инспекции, правоохранительные органы, органы прокуратуры и судебные органы	Ботсвана, Буркина- Фасо, Гана, Кения, Маврикий, Марокко, Сенегал, Тунис	Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки, Уругвай, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Австралия, Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Япония, Мьянма, Филиппины	Армения, Азербайджан, Болгария, Италия, Словения, Турция
Предоставление органам власти возможности не привлекать к ответственности жертв за действия, к совершению которых их принудили	Ботсвана, Гана, Марокко, Сенегал	Колумбия, Эквадор, Гватемала, Мексика, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Бруней- Даруссалам, Индонезия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Республика Молдова, Словения
Применение наказаний, таких как конфискация активов и уголовная ответственность юридических лиц	Ботсвана, Буркина- Фасо, Гана, Марокко	Колумбия, Куба, Гватемала, Гондурас, Тринидад и Тобаго, Соединённые Штаты Америки	Австралия, Фиджи, Индонезия, Мьянма, Республика Корея	Болгария, Хорватия, Словения

6. Международное сотрудничество и инициативы

56. Большинство правительств, представивших доклады, указали, что они сотрудничают с международными и региональными организациями в целях борьбы с принудительным или обязательным трудом.

7. Вызовы

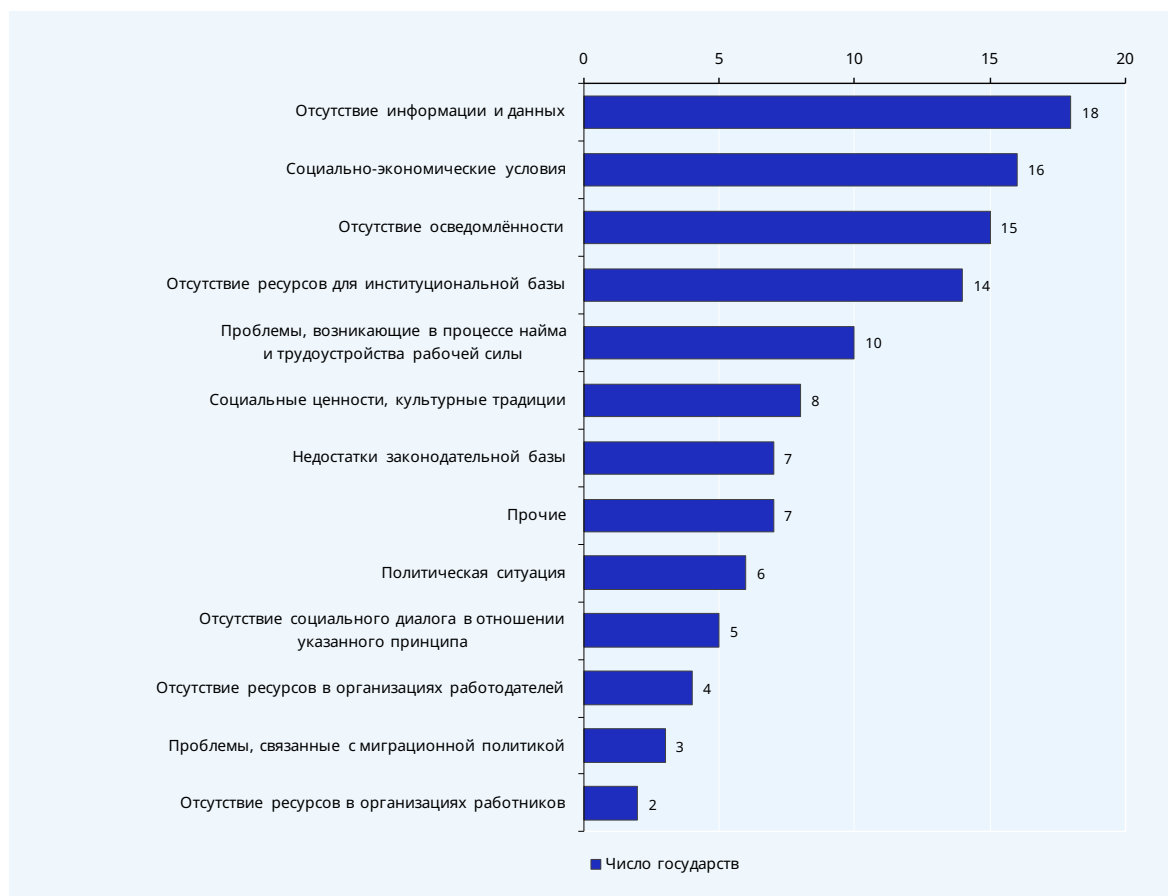
57. Проблемы, о которых сообщили государства-члены в связи с Протоколом, обобщены в таблице 4 и на рисунке 11.

► Таблица 4. Проблемы, отмеченные в связи с Протоколом 2014 года, по регионам и странам

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Отсутствие осведомлённости	Ботсвана, Гана, Сейшельские Острова, Тунис	Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика	Индонезия, Монголия	Болгария, Хорватия, Республика Молдова, Словения, Турция
Отсутствие информации и данных	Ботсвана, Гана, Кения, Марокко, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Колумбия, Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай	Фиджи, Индонезия, Республика Корея	Болгария, Турция
Социальные ценности, культурные традиции	Бенин, Ботсвана, Гана	Эквадор, Гватемала	Индонезия, Мьянма	Болгария
Социально-экономические условия	Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Сенегал, Тунис	Колумбия, Эквадор, Гватемала, Мексика, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Монголия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Республика Молдова, Турция
Политическая ситуация	Ботсвана	Эквадор, Гватемала, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Монголия, Филиппины	
Недостатки законодательной базы	Ботсвана, Гана, Кения, Маврикий, Тунис	Эквадор, Гватемала		
Отсутствие ресурсов для институциональной базы	Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Маврикий, Тунис	Колумбия, Эквадор, Гондурас, Парагвай	Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Республика Корея	
Проблемы, связанные с наймом и трудоустройством рабочей силы	Ботсвана, Гана, Кения	Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика	Фиджи, Индонезия	Болгария
Проблемы, связанные с миграционной политикой	Ботсвана	Колумбия, Эквадор, Гватемала, Гондурас	Индонезия	Болгария, Турция

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Отсутствие социального диалога в отношении указанного принципа		Гондурас		
Отсутствие ресурсов в организациях работодателей		Гондурас	Бруней-Даруссалам, Монголия, Мьянма	
Отсутствие ресурсов в организациях работников			Бруней-Даруссалам, Мьянма	

► Рисунок 11. Число государств-членов, которые сообщили о проблемах, связанных с Протоколом 2014 года



8. Запросы об оказании технической помощи

58. В целях преодоления вышеупомянутых трудностей на пути борьбы с торговлей людьми, ряд представивших доклады государств-членов заявили о необходимости технической помощи МОТ, как в общем виде представлено в таблице 5.

► Таблица 5. Необходимость в получении технической помощи, по регионам и странам

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Информационно-разъяснительная деятельность и мероприятия по мобилизации	Гана, Кения, Маврикий, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Колумбия, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Республика Молдова, Словакия
Сбор и анализ данных и информации	Бенин, Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Колумбия, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Мексика, Парагвай, Тринидад и Тобаго	Бруней-Даруссалам, Китай, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Пакистан, Филиппины	Болгария, Италия, Республика Молдова, Словакия
Разработка национальной политики и плана действий	Бенин, Ботсвана, Гана, Кения, Марокко, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Грузия, Италия, Республика Молдова, Словакия
Совершенствование правовой базы	Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Колумбия, Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Мексика, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Италия, Словакия
Укрепление потенциала полномочных органов власти	Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Колумбия, Доминиканская Республика, Эквадор, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней-Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Пакистан, Филиппины	Италия, Словакия

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Межведомственная координация	Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Гондурас, Мексика, Тринидад и Тобаго	Бруней- Даруссалам, Китай, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Грузия, Италия, Словакия
Содействие практике справедливого найма и трудоустройства	Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Гондурас, Мексика, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Словакия
Содействие реали- зации справедливой политики в сфере миграции	Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Республика Молдова, Словакия
Профессиональная подготовка, создание рабочих мест и программ получе- ния доходов для категорий населения, находящихся в группе риска	Ботсвана, Буркина-Фасо, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Эквадор, Гватемала, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Италия, Республика Молдова, Словакия
Основные гарантии социального обеспечения	Бенин, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Гондурас, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Словакия
Руководство по обеспечению должного соблю- дения законода- тельства	Бенин, Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Гондурас, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Словакия

	Африка	Северная и Южная Америка	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Укрепление потенциала организаций работодателей и работников	Бенин, Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Эквадор, Гватемала, Гондурас, Мексика, Парагвай, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Италия, Республика Молдова, Словакия
Содействие свободе объединения и ведению коллективных переговоров с тем, чтобы работники, находящиеся в группе риска, имели возможность присоединиться к организациям работников	Бенин, Ботсвана, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Эквадор, Гондурас, Парагвай, Тринидад и Тобаго	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Грузия, Италия, Словакия
Обмен опытом между странами или регионами; международное сотрудничество	Бенин, Гана, Кения, Сенегал, Сейшельские Острова, Тунис	Доминиканская Республика, Эквадор, Гватемала, Мексика, Тринидад и Тобаго, Венесуэла (Боливарианская Республика)	Бруней- Даруссалам, Фиджи, Индонезия, Монголия, Мьянма, Филиппины	Болгария, Италия, Словакия

9. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.)

59. Нижеследующая информация, которая в первую очередь касается Протокола, может также включать страны, которые не ратифицировали Конвенцию 29 и/или Конвенцию 105.

Проекты

60. Несколько проектов Министерства труда Соединённых Штатов Америки (USDOL) (по всему миру или в отдельных странах) охватывают страны, которые ещё не ратифицировали Протокол, в рамках более широкого направления, которое во многих случаях связано с детским трудом: i) проект под названием «Оценка, информационно-разъяснительная деятельность и участие в политике в целях активизации противодействия детскому и принудительному труду» (2017–2022 гг.) включает **Фиджи, Индию, Иорданию, Черногорию, Марокко, Сербию и Тимор-Лешти**; ii) **Маврикий** включён в проект «От сбора доказательств к действию: повышение влияния исследований в целях мобилизации усилий по борьбе с принудительным трудом на Маврикии и в Аргентине» (2019–2022 гг.); iii) **Кения** является объектом проекта «Укрепление потенциала правительств по решению проблем детского и принудительного труда, нарушения приемлемых условий труда» (2020–2022 гг.); iv) **Мексика и Непал** были включены в проект «От исследований

до практики: Использование знаний для ускорения прогресса в искоренении детского и принудительного труда» (2018–2021 гг.); v) **Непал** также является объектом проекта Bridge «От протокола к практике: строить мост к глобальным действиям в отношении принудительного труда» (2015–2022 гг.), совместно с **Малайзией**.

61. В рамках проекта Bridge MOT оказала правительству **Малайзии** и социальным партнёрам поддержку в осуществлении ряда инициатив по обеспечению более строгого соблюдения международных обязательств в отношении принудительного труда и торговли людьми (ТЛ). В 2021 году был принят Национальный план действий по борьбе с торговлей людьми 2021–25 годов и Национальный план действий по борьбе с принудительным трудом 2021–25 года (НПДБПТ), в которых представлены основные механизмы действий на национальном уровне в целях искоренения принудительного труда и ТЛ в Малайзии. В декабре 2021 года Парламент Малайзии принял поправку к Закону о борьбе с торговлей людьми и незаконным ввозом мигрантов (ЗБТЛНВЭ) в целях приведения в соответствие определения торговли людьми с Палермским протоколом. Правительство Малайзии также объявило о своём намерении ратифицировать Протокол, а также об одобрении вступления Малайзии в Альянс 8.7 в качестве пилотной страны.
62. Проект сотрудничества Европейского союза в целях развития «Искоренение детского и принудительного труда в цепочке создания стоимости одежды — комплексный подход (проект «Чистый хлопок») (2018–2022 гг.) включает **Буркина-Фасо** и **Пакистан**, которые ещё не ратифицировали Протокол. В **Пакистане** в рамках проекта сотрудничества Европейского союза в целях развития «Торговля в целях достойного труда» была оказана техническая помощь Министерству по делам пакистанцев, живущих за рубежом, и развитию трудовых ресурсов в анализе пробелов в отношении Протокола.
63. В **Бразилии** можно упомянуть проект под названием «Предотвращение и борьба с рабским и детским трудом в штате Минас-Жерайс» (2020–2023 гг.), финансируемый Федеральной прокуратурой по вопросам труда (МРТ).
64. В **Грузии** в рамках финансируемого датским правительством проекта сотрудничества в целях развития «Инклюзивный рынок труда в целях создания рабочих мест в Грузии» MOT в 2021 году приступила к оценке воздействия мер регулирования на возможную ратификацию Протокола.

Профессиональная подготовка и прочее содействие

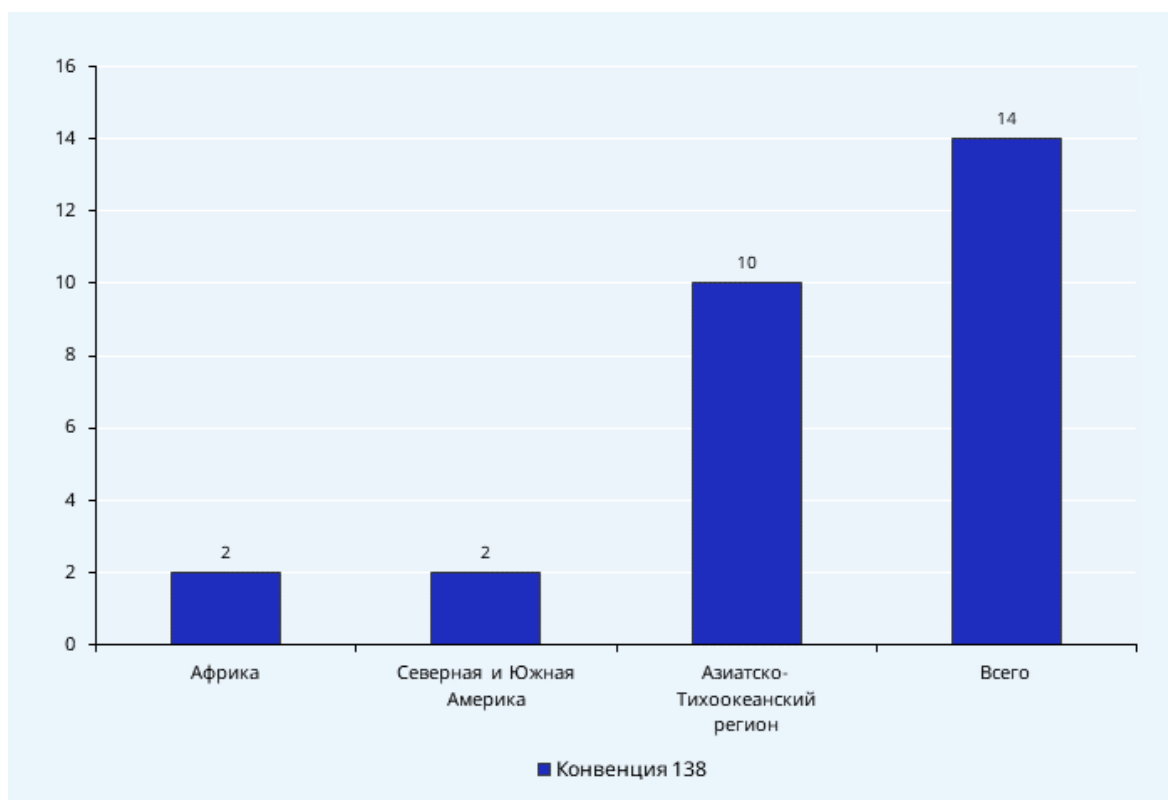
65. В **Непале** в рамках проекта Bridge осуществляется поддержка программы правительства по реабилитации бывших закабалённых работников. В рамках этого проекта правительство Непала, социальные партнёры и ассоциации бывших закабалённых работников совместно предоставили возможность профессиональной подготовки 800 освобождённым из кабалы работникам.
66. В рамках последующих мероприятий в соответствии с заключениями 2021 года Комитета Конференции по применению стандартов в отношении применения **Туркменистаном** Конвенции 105 было дано поручение о подготовке обзора национального законодательства на предмет соответствия актам МОТ по принудительному труду, включая Протокол. Подготовка обзора должна быть завершена в феврале 2022 года.
67. В 2021 году **Афганистан, Китай, Исламская Республика Иран** и **Мьянма** приняли участие в курсе Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, посвящённом вопросам принудительного труда, который был проведён Туринским учебным центром.

С. Действенное искоренение детского труда

1. Ратификации

68. Достигнута всеобщая ратификация Конвенции 182, при этом в общей сложности ещё 14 государств-членов должны ратифицировать Конвенцию 138. С 31 января 2021 года новых ратификаций Конвенции 138 не было.

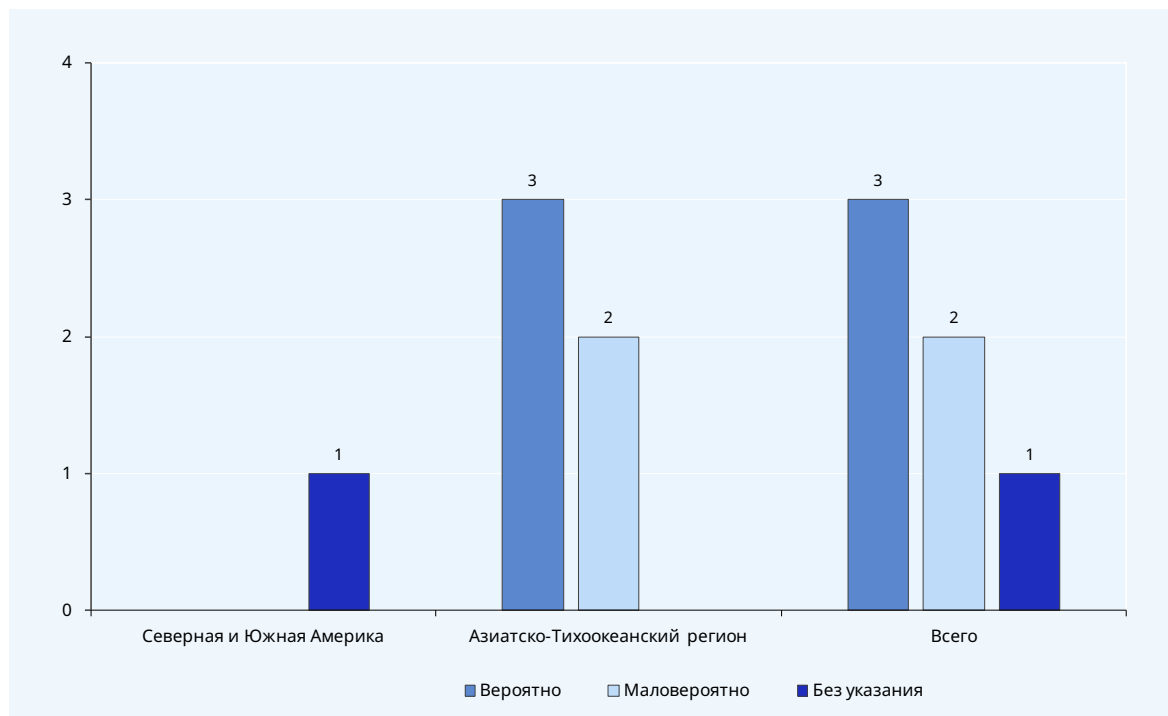
► **Рисунок 12. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 138, по регионам (по состоянию на 31 января 2022 г.)**



69. На региональном уровне все страны Европы и арабские государства ратифицировали обе Конвенции. Наибольшее число государств, не ратифицировавших Конвенцию 138, относятся к Азиатско-Тихоокеанскому региону.
70. В Африке Конвенцию 138 не ратифицировали **Либерия** и **Сомали**.
71. В регионе Северной и Южной Америки Конвенцию 138 не ратифицировали **Сент-Люсия** и **Соединённые Штаты Америки**.
72. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Австралия, Бангладеш, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Маршалловы Острова, Новая Зеландия, Палау, Тимор-Лешти, Тонга и Тувалу** не ратифицировали Конвенцию 138.
73. Уровень отчётности по Конвенции 138 составил 43% по сравнению с 34% в 2019 году. За рассматриваемый период шесть государств-членов (**Австралия, Бангладеш, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Новая Зеландия и Соединённые Штаты Америки**) представили информацию по Конвенции 138. **Австралия, Бангладеш и Исламская Республика Иран** заявили о своих намерениях ратифицировать Конвенцию, а **Острова Кука и Новая Зеландия** отметили, что её ратификация маловероятна.

Соединённые Штаты Америки не сообщили о своих намерениях относительно ратификации данной Конвенции (см. рисунок 13).

► **Рисунок 13. Намерения ратификации Конвенции 138, число государств-членов по регионам**



74. Правительство **Австралии** вновь заявляет, что оно официально рассматривает вопрос о ратификации Конвенции 138 и продолжает консультации по вопросам взаимодействия законов об охране труда и здоровья работников, законов об обязательном школьном образовании, законов, касающихся конкретных отраслей и законодательства о занятости детей с тем, чтобы обеспечить полное соответствие Конвенции всех областей права.
75. Правительство **Островов Кука** указало на отсутствие ресурсов и потенциала, а также политических или социальных стимулов для выполнения работы по ратификации Конвенции 138.
76. Правительство **Новой Зеландии** сохраняет свою позицию по Конвенции о минимальном возрасте. Оно считает, что, хотя в Новой Зеландии не существует единого минимального возраста для приёма на работу, действующая законодательная и политическая база обеспечивает эффективные возрастные ограничения для приёма на работу и безопасного труда.

2. Информационно-просветительская деятельность

77. Правительства **Австралии, Бангладеш, Исламской Республики Иран, Новой Зеландии и Соединённых Штатов Америки** указали, что в их странах проводится информационно-разъяснительная деятельность.
78. Правительство **Соединённых Штатов Америки** подчеркнуло, что Отдел по вопросам заработной платы и рабочего времени (WHD) и Управление по безопасности и гигиене труда (OSHA) продолжают заниматься информационно-разъяснительной деятельностью.

Оно заявило, что в апреле и мае 2021 года WHD и OSHA организовали национальный диалог в режиме онлайн с целью сбора идей различных заинтересованных сторон относительно передовых практик и стратегий привлечения к работе подростков, а также важной информации о проблемах, связанных с работой. В период с июля 2019 года по май 2021 года OSHA провело более 8600 информационно-разъяснительных мероприятий, из которых 1000 была ориентирована на молодых работников, а также провело обучение 2 152 534 работников по вопросам норм охраны труда в рамках различных образовательных программ.

3. Изменения в сфере политики и права

79. Правительство **Австралии** сообщило, что в апреле 2020 года правительство Южной Австралии (ЮА) приступило к осуществлению Плана действий для молодёжи Южной Австралии Strong Futures 2020–2022 года, который включает 4 приоритетные области. В первой приоритетной области основное внимание уделяется наличию у молодёжи необходимых навыков, поддержке полного школьного образования и переходу к дальнейшему образованию и профессиональной подготовке либо трудоустройству. Несмотря на отсутствие в ЮА законодательства, устанавливающего общеприменимый минимальный возраст для приёма на работу, Закон 2019 года об образовании и услугах для детей фактически ограничивает объем и влияние занятости для детей.
80. Правительство **Исламской Республики Иран** особо отметило недавно принятый закон о защите детей и подростков и в частности его статью 15, в соответствии с которой любое лицо, которое осуществляет экономическую эксплуатацию детей и подростков в нарушение трудового законодательства, согласно статье 2 указанного закона в дополнение к мерам наказания, упомянутым в трудовом законодательстве, приговаривается к тюремному заключению 6-й степени в соответствии с Исламским уголовным кодексом.
81. Правительство **Новой Зеландии** сообщило, что в предвыборном манифесте Лейбористской партии 2020 года содержится обязательство повысить возраст приёма на опасную работу с 15 до 16 лет, чтобы привести его в соответствие с возрастом окончания школы. Однако работа над этими вопросами была отложена в основном по причине пандемии COVID-19.

4. Вызовы

82. Правительство **Бангладеш** указало на социально-экономическое положение бедных семей и отсутствие у них понимания, а также широкое распространение неформальной экономики.
83. Правительство **Исламской Республики Иран** указало на обострение экономических проблем семей в результате односторонних санкций, что повышает риск детского труда.
84. **Соединённые Штаты Америки** подчеркнули, что сохраняется необходимость информировать детей, родителей и работодателей об опасностях детского труда и соответствующих мерах защиты.

5. Запросы об оказании технической помощи

85. Правительство **Бангладеш** указало, что в целях преодоления указанных трудностей было бы целесообразно распространить сферу охвата правительственной технической программы на все географические районы. Правительство **Островов Кука** подняло вопрос об отсутствии исследований и сбора данных, а правительство **Исламской**

Республики Иран обратилось к МОТ с просьбой о технической помощи в целях повышения согласованности действий и укрепления потенциала.

6. Сотрудничество в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.)

Проекты

86. В рамках программы DFID/FCDO по детскому труду в Азии (2019–2023 гг.) были проведены мероприятия, направленные на ратификацию **Бангладеш** Конвенции 138. Проект сотрудничества Европейского Союза в целях развития «Торговля в целях достойного труда» также будет играть ключевую роль в приведении национального законодательства в соответствие с международными стандартами, включая Конвенцию 138.
87. Проект USDOL под названием «Оценка, информационно-разъяснительная деятельность и участие в политике в целях активизации противодействия детскому и принудительному труду» (2017–2022 гг.) включает мероприятия по ратификации **Тимор-Лешти** Конвенции 138.
88. Проект РБСА 2020/2021 года «Укрепление институционального потенциала **Либерии** в целях ратификации, включения в национальное законодательство и представления докладов в отношении международных трудовых норм» сыграл важную роль в содействии ратификации Конвенции 138, результатом чего стало утверждение парламентом.

Учебные мероприятия

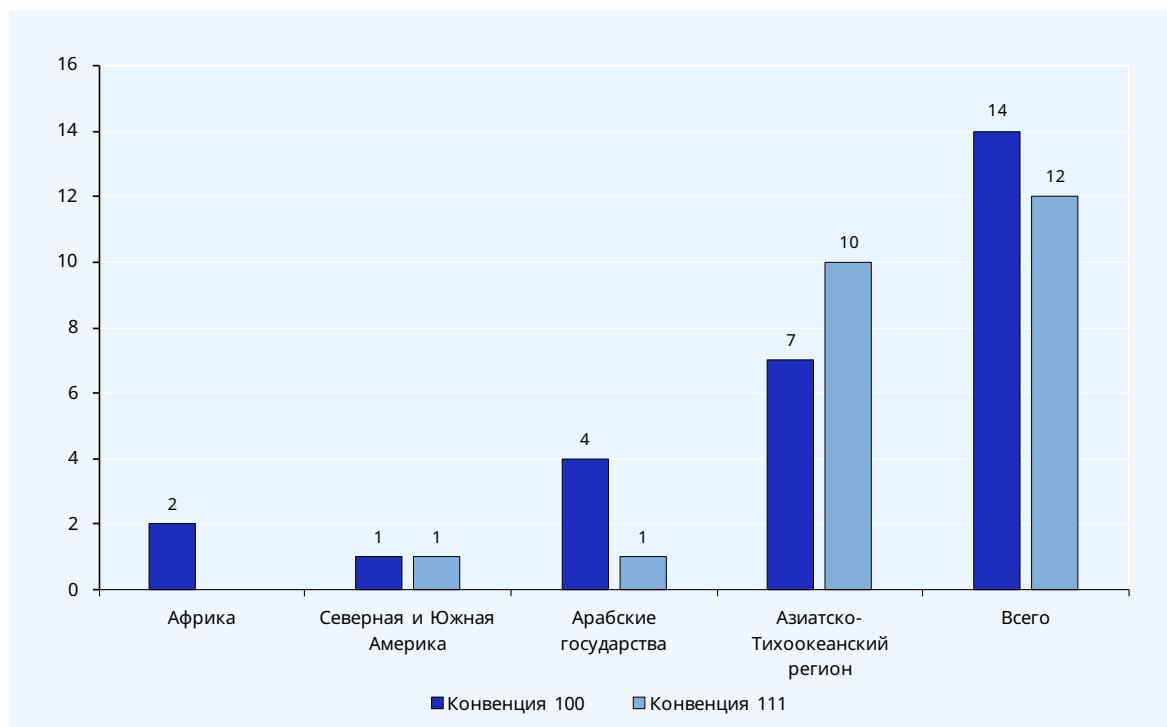
89. В 2021 году **Тимор-Лешти** принял участие в курсе Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, посвящённом вопросам детского труда, который был проведён Туринским учебным центром.

D. Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий

1. Ратификации

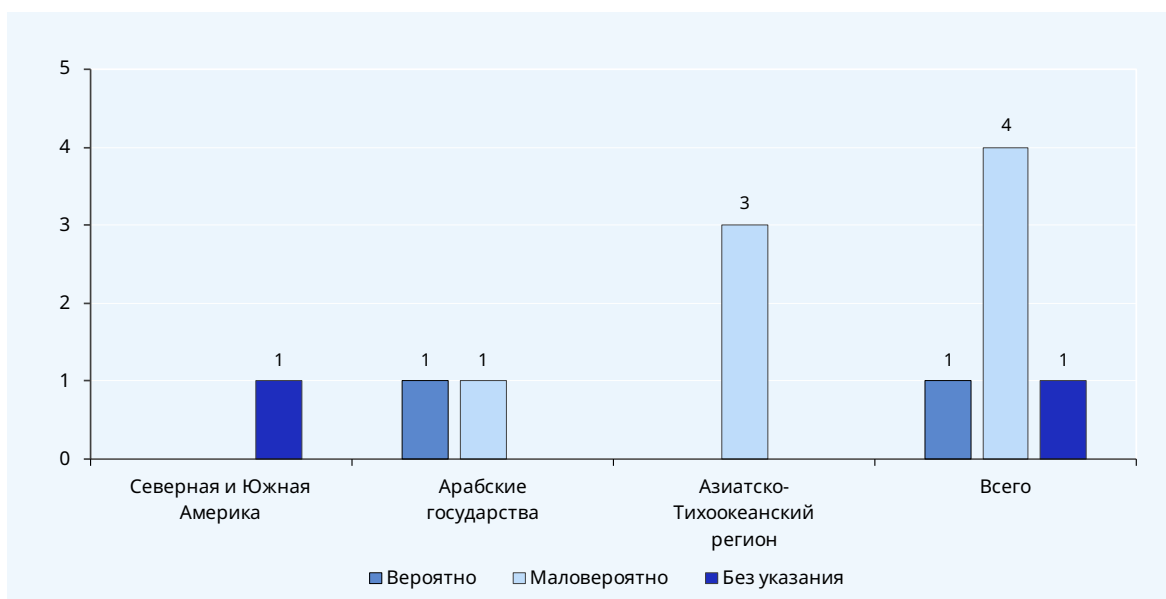
90. В течение текущего отчётного цикла не было зарегистрировано новых ратификаций Конвенций 100 и 111. В общей сложности остаётся 17 стран, которые ещё не ратифицировали одну или обе из этих Конвенций. В общей сложности 14 государствам-членам ещё предстоит ратифицировать Конвенцию 100, а 12 государствам-членам — Конвенцию 111 (см. рисунок 14).

► **Рисунок 14. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 100 и/или Конвенцию 111, по регионам (по состоянию на 31 января 2022 г.)**



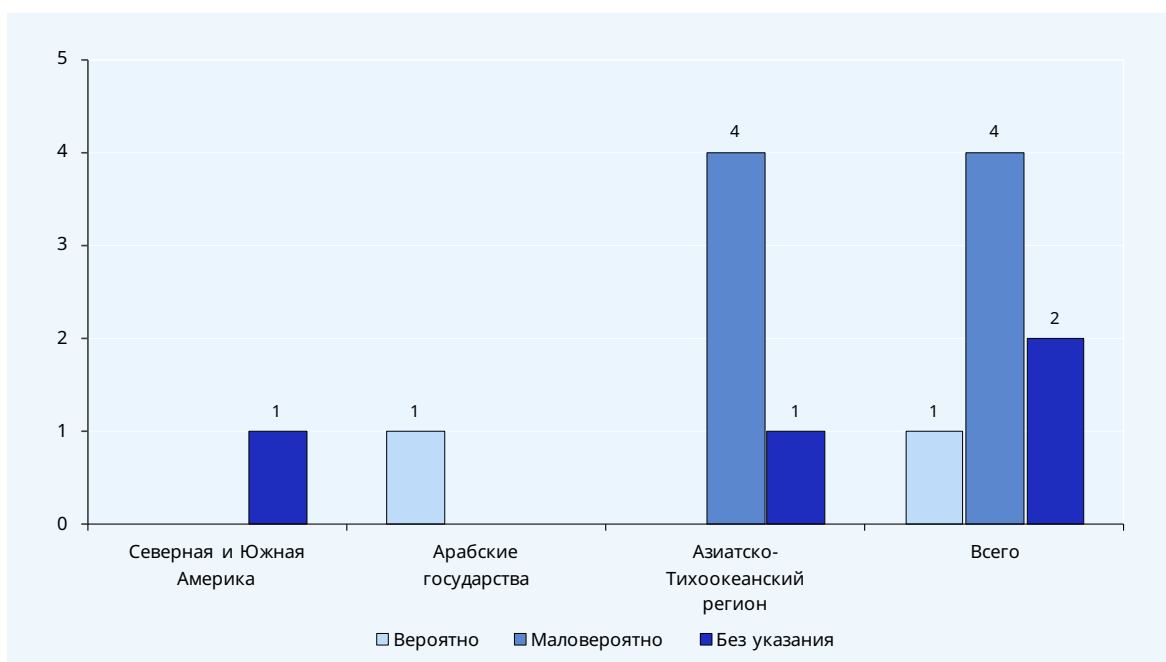
91. На региональном уровне все страны Европы и арабские государства ратифицировали обе Конвенции. Наибольшее число представивших доклады государств, которые не ратифицировали одну или обе Конвенции, находятся в Азиатско-Тихоокеанском регионе; за ними следуют арабские государства и регионы Африки и Северной и Южной Америки.
92. В Африке Конвенцию 100 не ратифицировали **Либерия** и **Сомали**.
93. В регионе Северной и Южной Америки **Соединённые Штаты Америки** не ратифицировали ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111.
94. Среди арабских государств **Оман** не ратифицировал ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111, а **Бахрейн, Кувейт** и **Катар** не ратифицировали Конвенцию 100.
95. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Маршалловы Острова, Мьянма, Палау, Тонга** и **Тувалу** не ратифицировали обе Конвенции, а **Япония, Малайзия** и **Сингапур** не ратифицировали Конвенцию 111.
96. Уровень отчётности по Конвенции 100 составил 43%, как и в 2019 году. Шесть стран (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Мьянма, Оман** и **Соединённые Штаты Америки**) представили информацию по Конвенции 100. **Оман** указал, что ратификация указанной Конвенции вполне вероятна, а **Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Острова Кука** и **Мьянма** заявили, что её ратификация маловероятна. **Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своих намерениях относительно ратификации данной конвенции (см. рисунок 15).

► Рисунок 15. Намерения по ратификации Конвенции 100, число государств-членов по регионам



97. Уровень отчётности по Конвенции 111 составил 58% по сравнению с 34% в 2019 году. Семь государств-членов (**Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Япония, Мьянма, Оман, Сингапур и Соединённые Штаты Америки**) представили информацию по Конвенции 111. **Оман** сообщил о своём намерении ратифицировать Конвенцию, а **Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Мьянма и Сингапур** указали, что ратификация Конвенции маловероятна. **Япония и Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своих намерениях относительно ратификации данной Конвенции (см. рисунок 16).

► Рисунок 16. Намерения по ратификации Конвенции 111, число государств-членов по регионам



98. Правительство **Японии** сообщило о дебатах по вопросу о ратификации Конвенции 111, состоявшихся в ходе трёхстороннего консультативного совещания в июне 2020 года и в августе 2021 года. Однако необходимо дополнительно изучить вопрос о соответствии Конвенции 111 национальному законодательству и нормативно-правовым актам. ЯКП-RENGO выразило сожаление относительно отсутствия конкретных действий по ратификации Конвенции 111.
99. По данным правительства **Сингапура**, для выявления возможных пробелов требуется дальнейшая оценка национального законодательства в отношении Конвенции 111.

2. Информационно-просветительская деятельность

100. В 2020 году правительство **Японии** провело оценку фактической ситуации в отношении домогательств на рабочем месте и подготовило доклад в целях изучения распространённости домогательств на рабочем месте на предприятиях, результатов предпринимаемых предприятиями мер, а также степени осведомлённости работников для отражения данной информации при последующей разработке политики.

3. Изменения в сфере политики и права

101. Правительство **Бахрейна** особо отметило поправку 2021 года к Закону о труде 2012 года в частном секторе Бахрейна, устанавливающую равенство в оплате труда работников мужского и женского пола, выполняющих работу одинаковой ценности.
102. В **Сингапуре** работодатели обязаны обеспечивать справедливое отношение ко всем соискателям и работникам в соответствии с Трёхсторонними руководящими принципами справедливой практики в сфере занятости (ТРПСПСЗ). Министерство трудовых ресурсов (МТР) принимает меры по обеспечению соблюдения законодательства (например, лишает преимуществ в оформлении разрешений на работу) в отношении работодателей, нарушающих ТРПСПСЗ, например, путём дискриминации соискателей по расовому признаку. В августе 2021 года премьер-министр объявил, что ТРПСПСЗ будут закреплены в законе.
103. Правительство **Соединённых Штатов Америки** отметило новые законы штатов, расширяющие действие защищённых признаков на сферу занятости, в том числе путём запрещения дискриминации в сфере занятости на основе сексуальной ориентации и гендерной идентичности (штат Виргиния), признания незаконности дискриминации со стороны работодателя в отношении работника на основании предполагаемого статуса по защищённому признаку, а не только фактического статуса, и обязывания работодателей проводить ежегодное обучение по предотвращению сексуальных домогательств для всех работников (штат Иллинойс).

4. Вызовы

104. Два государства, представивших доклады, сообщили о проблемах. **Острова Кука** и **Оман** упомянули отсутствие осведомлённости общественности и социально-экономические условия. Правительством **Островов Кука** были обозначены следующие прочие проблемы: i) отсутствие потенциала полномочных государственных учреждений; ii) отсутствие потенциала организаций работодателей и работников и iii) отсутствие социального диалога в отношении данного принципа.

5. Запросы об оказании технической помощи

105. В целях преодоления трудностей два правительства направили МОТ запросы об оказании технической помощи. Правительство **Японии** продемонстрировало интерес к обмену опытом с тем, чтобы иметь показательные примеры того, как страны, ратифицировавшие Конвенцию 111, обеспечивают соответствие между своим внутренним законодательством и Конвенцией. **Мьянма** упомянула следующие области: i) оценка выявленных трудностей и их последствий для реализации данного принципа; ii) информационно-разъяснительная деятельность, правовая грамотность и просветительские мероприятия; iii) правовая реформа (трудовое право и другое соответствующее законодательно); iv) подготовка прочих должностных лиц; v) разработка политики на рынке труда, способствующей равенству возможностей.

6. Проекты сотрудничества в целях развития и оказываемая помощь (2020–21 гг.)

Проекты

106. Проект РБСА 2020/2021 года «Укрепление институционального потенциала **Либерии** в целях ратификации, включения в национальное законодательство и представления докладов в отношении международных трудовых норм» сыграл важную роль в содействии ратификации Конвенции 100, результатом чего стало утверждение парламентом в 2021 году.

Профессиональная подготовка и прочее содействие

107. В 2020 году **Либерия** и **Сомали** приняли участие в курсе, организованном Туринским учебным центром (международные трудовые нормы для юристов), который был посвящён вопросам дискриминации. В 2020 году **Сомали** приняла участие в курсе Международной академии труда (Африка) с акцентом на вопросы дискриминации. **Малайзия** воспользовалась возможностью участия в специально разработанном курсе по недопущению дискриминации и домогательств на работе для малазийских должностных лиц, отвечающих за сферу труда, который был организован Туринским учебным центром в 2020 году. Кроме того, в 2021 году **Мьянма** приняла участие в курсе Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, посвящённом вопросам дискриминации.
108. В **Катаре** МОТ и Министерство административного развития, труда и социальных вопросов (МАРТСВ) сотрудничали с Туринским учебным центром МОТ в целях разработки онлайн-курсов с обучением по гибкому графику по вопросам Конвенции 111 (наряду с Конвенцией 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)). Начиная с декабря 2021 года онлайн-курсы будут ориентированы на сотрудников неправительственных организаций и государственных служащих, включая должностных лиц МАРТСВ. Кроме того, будет проводиться обучение для частного сектора.
109. МОТ совместно с **Соединёнными Штатами Америки**, которые недавно стали членом Международной коалиции за равную оплату труда (EPIC), провели многочисленные информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам равной оплаты и недопущения дискриминации.

► III. Заключение

- 110.** Многие доклады, полученные в рамках подготовки настоящего Обзора, были достаточно подробными и свидетельствуют о заинтересованности и приверженности правительств многих стран в отношении распространения и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а в некоторых случаях и в отношении осуществления шагов по ратификации основополагающих конвенций и Протокола. Представленная информация будет использоваться для обновления таблиц с базовыми параметрами в отношении соответствующих категорий принципов и прав.
- 111.** Участие правительств также отражено в уровне отчётности за рассматриваемый период, который увеличился до примерно 50% по сравнению с 30% в 2019 году (по информации, представленной к сессии Административного совета, состоявшейся в марте 2021 г.). Вместе с тем некоторые государства-члены столкнулись с техническими трудностями, связанными с представлением доклада в режиме онлайн, несмотря на помощь, оказываемую МБТ. По всей видимости, информация для авторизации в системе не всегда своевременно направлялась постоянными представительствами в адрес должностных лиц, сообщивших о таких трудностях. Следует особо отметить, что в период, когда взаимодействие с государствами-членами главным образом поддерживается с помощью электронных средств связи, важно, чтобы все постоянные представительства обеспечили наличие у МБТ актуального списка адресов.
- 112.** Несмотря на то, что правительства сообщили о некоторых проблемах, связанных с электронным вопросником, можно отметить, что подавляющее большинство представивших доклады государств направили их с помощью указанного нового инструмента. МБТ находится в процессе поиска наиболее эффективного способа анализа полученной информации и разработки надлежащих исходных параметров, а также продолжает работу по обеспечению процесса представления докладов государствами-членами.
- 113.** Учитывая особый характер Протокола, который дополняет Конвенцию 29, и их взаимосвязанные сферы применения, как уже указывалось в предыдущих докладах, при представлении докладов в соответствии с Декларацией 1998 года заинтересованным государствам-членам может быть предоставлена возможность: i) сосредоточить внимание на конкретных мерах, которые будут приняты в соответствии с Протоколом (таких как защита жертв и их доступ к средствам правовой защиты независимо от их физического присутствия или правового статуса на национальной территории; защита от злоупотреблений в процессе найма и трудоустройства, совершенствование инспекции труда; освобождение от ответственности жертв за их участие в противоправных действиях, к совершению которых их принудили; ii) в случае необходимости воспользоваться технической помощью МБТ.
- 114.** В ответ на проявленную заинтересованность в ратификации одного или нескольких основополагающих актов, в частности Протокола, МБТ следует и далее расширять техническую помощь, в том числе посредством реализации программ сотрудничества в целях развития, обзор которых приводится в настоящем документе. Эти усилия будут способствовать более эффективной реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном, региональном, международном и многостороннем уровнях.

► Предлагаемое решение

115. Административный совет:

- a) принял к сведению информацию, представленную в Ежегодном обзоре, подготовленном в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда за период 2020–21 годов;
- b) предложил МБТ продолжать оказывать поддержку государствам-членам в целях обеспечения своевременного представления информации обо всех нератифицированных основополагающих конвенциях и Протоколе 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, а также предоставлять техническую помощь в целях устранения препятствий на пути к ратификации;
- c) подтвердил свою поддержку мобилизации ресурсов в целях оказания дальнейшей помощи государствам-членам в их усилиях по соблюдению, распространению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе путём всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.

► Приложение

Список государств, отчитавшихся в соответствии с Ежегодным обзором до 31 января 2022 года

А. Перечень государств-членов, не ратифицировавших все восемь основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими

Страны	Свобода объединения/коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
1. Афганистан	K.87 и 98	K.29		
2. Австралия			K.138	
3. Бахрейн	K.87 и 98			K.100
4. Бангладеш			K.138	
5. Бразилия	K.87			
6. Бруней-Даруссалам	K.87 и 98	K.29 и 105		K.100 и 111
7. Китай	K.87 и 98	K.29 и 105		
8. Острова Кука	K.87 и 98		K.138	K.100 и 111
9. Гвинея-Бисау	K.87			
10. Индия	K.87 и 98			
11. Исламская Республика Иран	K.87 и 98		K.138	
12. Япония		K.105		K.111
13. Иордания	K.87			
14. Кения	K.87			
15. Кувейт				K.100
16. Лаосская Народно-Демократическая Республика	K.87 и 98	K.105		
17. Ливан	K.87			
18. Либерия			K.138	K.100
19. Малайзия	K.87	K.105		K.111
20. Маршалловы Острова	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111
21. Марокко	K.87			
22. Мьянма	K.98	K.105		K.100 и 111
23. Непал	K.87			
24. Новая Зеландия	K.87		K.138	
25. Оман	K.87 и 98			K.100 и 111
26. Палау	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111
27. Катар	K.87 и 98			K.100
28. Республика Корея		K.105		
29. Сент-Люсия			K.138	
30. Саудовская Аравия	K.87 и 98			
31. Сингапур	K.87	K.105		K.111
32. Сомали			K.138	K.100
33. Южный Судан	K.87			

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
34. Таиланд	K.87 и 98			
35. Тимор-Лешти		K.105	K.138	
36. Тонга	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111
37. Тувалу	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111
38. Объединённые Арабские Эмираты	K.87 и 98			
39. Соединённые Штаты Америки	K.87 и 98	K.29	K.138	K.100 и 111
40. Вьетнам	K.87			

В. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Афганистан	44. Гамбия	87. Папуа-Новая Гвинея
2. Албания	45. Грузия	88. Парагвай
3. Алжир	46. Гана	89. Филиппины
4. Ангола	47. Греция	90. Катар
5. Армения	48. Гренада	91. Республика Корея
6. Австралия	49. Гватемала	92. Республика Молдова
7. Азербайджан	50. Гвинея	93. Румыния
8. Багамы	51. Гвинея-Бисау	94. Руанда
9. Бахрейн	52. Гайана	95. Сент-Китс и Невис
10. Барбадос	53. Гаити	96. Сент-Люсия
11. Беларусь	54. Гондурас	97. Сент-Винсент и Гренадины
12. Белиз	55. Венгрия	98. Самоа
13. Бенин	56. Индия	99. Сан-Марино
14. Боливия (Многонациональное Государство)	57. Индонезия	100. Сан-Томе и Принсипи
15. Ботсвана	58. Исламская Республика Иран	101. Сенегал
16. Бразилия	59. Ирак	102. Сербия
17. Бруней-Даруссалам	60. Италия	103. Сейшельы
18. Болгария	61. Япония	104. Сингапур
19. Буркина-Фасо	62. Иордания	105. Словакия
20. Бурунди	63. Казахстан	106. Словения
21. Кабо-Верде	64. Кения	107. Соломоновы Острова
22. Камбоджа	65. Кирибати	108. Сомали
23. Камерун	66. Кувейт	109. Южная Африка
24. Центральноафриканская Республика	67. Лаосская Народно-Демократическая Республика	110. Южный Судан
25. Чад	68. Ливан	111. Сирийская Арабская Республика
26. Китай	69. Либерия	112. Тимор-Лешти
27. Колумбия	70. Ливия	113. Того
28. Конго	71. Малайзия	114. Тонга
29. Острова Кука	72. Мальдивы	115. Тринидад и Тобаго

30. Хорватия	73. Маршалловы Острова	116. Тунис
31. Куба	74. Маврикий	117. Турция
32. Демократическая Республика Конго	75. Мексика	118. Туркменистан
33. Доминика	76. Монголия	119. Тувалу
34. Доминиканская Республика	77. Черногория	120. Уганда
35. Эквадор	78. Марокко	121. Украина
36. Египет	79. Мьянма	122. Объединённые Арабские Эмираты
37. Сальвадор	80. Непал	123. Объединённая Республика Танзания
38. Экваториальная Гвинея	81. Никарагуа	124. Соединённые Штаты Америки
39. Эритрея	82. Нигерия	125. Уругвай
40. Эсватини	83. Северная Македония	126. Вануату
41. Эфиопия	84. Оман	127. Венесуэла (Боливарианская Республика)
42. Фиджи	85. Пакистан	128. Вьетнам
43. Габон	86. Палау	129. Йемен
		130. Замбия

С. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
1. Алжир	1. Багамские Острова	1. Бахрейн	1. Афганистан	1. Албания
2. Ангола	2. Барбадос	2. Ирак	2. Австралия	2. Армения
3. Бенин	3. Белиз	3. Иордания	3. Бруней-Даруссалам	3. Азербайджан
4. Ботсвана	4. Боливия (Многонациональное Государство)	4. Кувейт	4. Камбоджа	4. Беларусь
5. Буркина-Фасо	5. Бразилия	5. Ливан	5. Китай	5. Болгария
6. Бурунди	6. Колумбия	6. Оман	6. Острова Кука	6. Хорватия
7. Кабо-Верде	7. Куба	7. Катар	7. Фиджи	7. Грузия
8. Камерун	8. Доминика	8. Сирийская Арабская Республика	8. Индия	8. Греция
9. Центральноафриканская Республика	9. Доминиканская Республика	9. Объединённые Арабские Эмираты	9. Индонезия	9. Венгрия
10. Чад	10. Эквадор	10. Йемен	10. Исламская Республика Иран	10. Италия
11. Конго	11. Сальвадор		11. Япония	11. Казахстан

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
12. Демократическая Республика Конго	12. Гренада		12. Кирибати	12. Черногория
13. Египет	13. Гватемала		13. Лаосская Народно-Демократическая Республика	13. Северная Македония
14. Экваториальная Гвинея	14. Гайана		14. Малайзия	14. Республика Молдова
15. Эритрея	15. Гаити		15. Мальдивы	15. Румыния
16. Эсватини	16. Гондурас		16. Маршалловы Острова	16. Сан-Марино
17. Эфиопия	17. Мексика		17. Монголия	17. Сербия
18. Габон	18. Никарагуа		18. Мьянма	18. Словакия
19. Гамбия	19. Парагвай		19. Непал	19. Словения
20. Гана	20. Сент-Китс и Невис		20. Пакистан	20. Турция
21. Гвинея	21. Сент-Люсия		21. Палау	21. Туркменистан
22. Гвинея-Бисау	22. Сент-Винсент и Гренадины		22. Папуа-Новая Гвинея	22. Украина
23. Кения	23. Тринидад и Тобаго		23. Филиппины	
24. Либерия	24. Соединённые Штаты Америки		24. Республика Корея	
25. Ливия	25. Уругвай		25. Самоа	
26. Маврикий	26. Венесуэла (Боливарианская Республика)		26. Сингапур	
27. Марокко			27. Соломоновы Острова	
28. Нигерия			28. Тимор-Лешти	
29. Руанда			29. Тонга	
30. Сан-Томе и Принсипи			30. Тувалу	
31. Сенегал			31. Вануату	
32. Сейшельские Острова			32. Вьетнам	
33. Сомали				
34. Южная Африка				
35. Южный Судан				
36. Объединённая Республика Танзания				

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
37. Того				
38. Тунис				
39. Уганда				
40. Замбия				

D. Перечень государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2020–21 гг.

Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Армения	11. Колумбия	21. Гондурас	31. Марокко	41. Сингапур
2. Австралия	12. Хорватия	22. Венгрия	32. Мьянма	42. Словацкий
3. Азербайджан	13. Куба	23. Индонезия	33. Пакистан	43. Словения
4. Бангладеш	14. Доминиканская Республика	24. Исламская Республика Иран	34. Парагвай	44. Тринидад и Тобаго
5. Бенин	15. Эквадор	25. Италия	35. Филиппины	45. Тунис
6. Ботсвана	16. Египет	26. Япония	36. Республика Корея	46. Турция
7. Бруней-Даруссалам	17. Фиджи	27. Кения	37. Республика Молдова	47. Соединённые Штаты Америки
8. Болгария	18. Грузия	28. Маврикий	38. Сенегал	48. Уругвай
9. Буркина-Фасо	19. Гана	29. Мексика	39. Сейшельские Острова	49. Венесуэла, Боливарианская Республика
10. Китай	20. Гватемала	30. Монголия	40. Сьерра-Леоне	50. Йемен

Основополагающие конвенции

K.87	K.98	K.29	K.105	K.138	K.100	K.111
1. Бахрейн	1. Бахрейн	1. Бруней-Даруссалам	1. Бруней-Даруссалам	1. Австралия	1. Бахрейн	1. Бруней-Даруссалам
2. Бруней-Даруссалам	2. Бруней-Даруссалам	2. Китай	2. Китай	2. Бангладеш	2. Бруней-Даруссалам	2. Острова Кука
3. Китай	3. Китай	3. Соединённые Штаты Америки	3. Япония	3. Острова Кука	3. Острова Кука	3. Япония
4. Острова Кука	4. Острова Кука		4. Мьянма	4. Исламская Республика Иран	4. Мьянма	4. Мьянма
5. Исламская Республика Иран	5. Исламская Республика Иран		5. Республика Корея	5. Новая Зеландия	5. Оман	5. Оман
6. Иордания	6. Мьянма		6. Сингапур	6. Соединённые Штаты Америки	6. Соединённые Штаты Америки	6. Сингапур
7. Кения	7. Оман					7. Соединённые Штаты Америки
8. Марокко	8. Таиланд					

9. Новая Зеландия	9. Соединённые Штаты Америки
10. Оман	
11. Сингапур	
12. Таиланд	
13. Соединённые Штаты Америки	