



Административный совет

344-я сессия, Женева, март 2022 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 21 февраля 2022 г.

Оригинал: английский

Восьмой пункт повестки дня

Вопросы, возникающие в ходе работы возобновлённой части 109-й сессии (2021 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по резолюции о неравенстве
и сфере труда

Цель документа

В настоящем документе предлагается план действий в области неравенства в сфере труда на период 2022–27 годов, направленный на реализацию заключений, принятых Международной конференцией труда в декабре 2021 года. Административному совету предлагается представить рекомендации по предлагаемому плану действий (см. предлагаемое решение в пункте 15).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 7: Адекватная и эффективная защита в сфере труда для всех.

Последствия для политики: настоящий план действий будет направлять деятельность МБТ в области неравенства в сфере труда в течение текущего и двух последующих двухлетий (2022–27 гг.).

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: см. пункт 14.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение плана действий с учётом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент условий труда и равенства (WORKQUALITY).

Взаимосвязанные документы: резолюция о неравенстве и сфере труда; Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер; GB.343/INS/3/2; резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения); GB.343/INS/3/1; резолюция, касающаяся профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни; Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда; Программа и бюджет на двухлетие 2022–23 годов; GB.344/INS/10 (Результаты выполнения Плана действий МОТ по обеспечению гендерного равенства на 2020–21 годы, относящиеся к плану действий заключения независимой оценки высокого уровня, касающейся усилий МОТ по обеспечению гендерного равенства и всестороннего учёта гендерной проблематики в 2016–21 годах, и предлагаемый проект Плана действий на 2022–25 годы).

► Предыстория и содержание вопроса

1. Международная конференция труда на 109-й сессии (2021 г.) приняла резолюцию и заключения, касающиеся неравенства и сферы труда.
2. Заключения указывают на настоятельную необходимость оперативных действий по сокращению неравенства — универсального, сложного и многогранного явления. В то время как форма и степень неравенства различаются в зависимости от страны и во времени, гендерное неравенство сохраняет устойчивый и повсеместный характер. Поскольку труд является основным, если не единственным, источником дохода большинства людей в мире, сфера труда играет важную роль в сокращении неравенства и содействии социальной мобильности между поколениями.
3. В заключениях определены структурные и системные причины неравенства, а также семь областей политики, на которых должны сосредоточиться государства-члены при поддержке Международной организации труда в целях сокращения неравенства, достижения социальной справедливости и обеспечения того, чтобы никто не был забыт. Эти семь областей перечислены ниже:
 - Позитивная повестка дня по сокращению неравенства путём стабильного, инклюзивного и устойчивого роста, полной и производительной занятости и достойного труда для всех в контексте справедливого перехода, цифровизации и демографических изменений в соответствии с Конвенцией 1964 года о политике в области занятости (122) и Рекомендацией 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169).
 - Содействие равным возможностям, доступу к качественному образованию и профессиональной подготовке и качественным государственным услугам: обеспечение эффективной реализации права на образование путём поощрения доступа всех с раннего детства к качественному и актуальному образованию.
 - Обеспечение адекватной защиты всех работников и содействие справедливому распределению преимуществ прогресса.
 - Ускорение перехода к формальной экономике путём устранения коренных причин неформальности.
 - Обеспечение гендерного равенства, недопущение дискриминации и содействие равенству, разнообразию и интеграции.
 - Содействие торговле и развитию в целях справедливой глобализации и всеобщего процветания.
 - Обеспечение всеобщей социальной защиты.
4. В заключениях также признается, что сокращение неравенства требует комбинации скоординированных и согласованных мер на различных уровнях, а также признания взаимосвязанности наций и людей. В них содержится запрос к МБТ об оказании содействия государствам-членам в осуществлении деятельности в вышеупомянутых областях, описан ряд конкретных действий, которые должны быть предприняты МБТ, в частности в целях разработки на основе консультаций с трёхсторонними участниками МОТ всеобъемлющей

и комплексной стратегии МОТ, направленной на сокращение и предотвращение неравенства в сфере труда.

5. Цель настоящего документа состоит в том, чтобы реализовать заключения, согласованные на общем обсуждении неравенства и сферы труда, путём предоставления предлагаемого плана действий в области неравенства в сфере труда на период 2022–27 годов, а также получить рекомендации Административного совета.

► Предлагаемый план действий

6. Предлагаемый план действий опирается на текущие и запланированные МОТ мероприятия и усиливает их, а также предусматривает принятие новых мер. Предлагаемые мероприятия перечислены в Приложении к настоящему документу и организованы в соответствии с последовательностью пунктов 22–24 Части III заключений, касающихся неравенства и сферы труда. Пункт 22 подчёркивает важность скоординированных и согласованных действий по сокращению неравенства; пункт 23 выделяет семь ключевых областей, на которых должны сосредоточить своё внимание государства-члены при поддержке Международной организации труда, тогда как пункт 24 касается действий, которые Международное бюро труда должно предпринять, чтобы оказать оптимальную помощь трёхсторонним участникам в этом начинании.
7. Все мероприятия на страновом уровне, которые будут проводиться МБТ, указаны в пункте 23. Что касается пункта 24 b), в Приложение включены только глобальные или региональные мероприятия, которые дополняют меры на страновом уровне, указанные в пункте 23, опираются на них или усиливают их эффективность. Мероприятия, связанные с глобальными цепочками поставок и платформенной экономикой, представлены в общих чертах в приложении, тогда как более детальное описание будет представлено по результатам совещаний трёхсторонней рабочей группы по выработке вариантов обеспечения достойного труда в цепочках поставок, а также экспертов по достойному труду в платформенной экономике, проведение которых запланировано на 2022 год.
8. Значительное количество мероприятий, предусмотренных в предлагаемом плане действий на 2022–23 годы, уже включено в программу и бюджет на текущий двухлетний период. Это касается многих мероприятий и инициатив, которые были запланированы в отношении вышеупомянутых семи приоритетных областей (см. Приложение). Тем не менее могут потребоваться некоторые корректировки, которые будут внесены по мере возможности с тем, чтобы полностью учесть соответствующие положения заключений. В соответствии с пунктом 24 d) в следующем периоде будут предприняты дальнейшие шаги по интеграции мер реагирования МБТ на неравенство в сфере труда, в частности во всеобъемлющую и комплексную стратегию по всем основным направлениям, особенно в контексте программы и бюджета на 2024–25 годы.
9. Что касается новых мер, которые не включены в Программу и бюджет на 2022–23 годы, но предусмотрены в заключениях, они включают: всеобъемлющую и комплексную стратегию МОТ по сокращению и предотвращению неравенства в сфере труда, которая будет разработана на основе консультаций с трёхсторонними участниками и станет фундаментом для дальнейшей работы МОТ; мероприятия в пилотных странах для реализации этой стратегии; взаимодействие с многосторонней системой по вопросам неравенства в соответствии со стратегией (см. Приложение).

10. В целях обеспечения актуальности и значимости стратегии для разнообразных реалий сферы труда и различных социально-экономических условий, МБТ в течение 2022 года подготовит первый краткий проект по результатам консультаций в рамках МБТ, в частности с региональными офисами МОТ, чтобы лучше понять приоритеты и основные возможности и проблемы реализации по регионам и странам внутри регионов. Этот проект будет представлен Административному совету в ноябре 2022 года для утверждения.
11. При разработке всеобъемлющей и комплексной стратегии будут проводиться как уже запланированные, так и новые мероприятия, относящиеся к семи приоритетным областям, упомянутым в пункте 23 заключений, с учётом требований трёхсторонних участников и имеющихся ресурсов. После принятия Административным советом стратегия будет реализовываться на страновом уровне и объединит в рамках единой структуры и с общей целью сокращения неравенства в сфере труда некоторые из семи областей политики с учётом конкретных национальных условий, потребностей, возможностей и проблем.
12. Предлагается реализовывать указанную стратегию в странах, которые выразили желание принять участие в этой работе и которые, возможно, находятся в различных регионах и на различных уровнях социально-экономического развития, отслеживать соответствующие результаты и обеспечивать документальное оформление и распространение информации относительно того, что эффективно, а что не даёт отдачи. Соответствующие выводы будут представлены Административному совету в рамках общего обзора реализации плана действий, если будет принято соответствующее решение. Это также поможет МБТ усовершенствовать свои услуги с учётом потребностей и пробелов, выявленных в ходе реализации стратегии, и послужит информационной основой для последующих действий.
13. Чёткая, всеобъемлющая и комплексная стратегия, одобренная трёхсторонними участниками МОТ, также поможет позиционировать МОТ как ключевого участника системы Организации Объединённых Наций (ООН) в борьбе с неравенством, подчёркивая её сравнительные преимущества и многообразный вклад на страновом и международном уровнях. Это повысит авторитет и влияние Организации на глобальном уровне в рамках многосторонней системы, включая международные финансовые институты и другие соответствующие организации, и поможет ускорить достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Таким образом, ключевым фактором является содействие и обсуждение стратегии с многосторонними и межправительственными учреждениями в целях налаживания глобальных партнёрских отношений для сокращения неравенства. С этой целью МБТ будет использовать мероприятия и события, запланированные в рамках многосторонней системы, включая Всемирный социальный саммит в 2025 году по предложению Генерального секретаря ООН, для продвижения стратегии, будет участвовать в двусторонних обсуждениях стратегии и вопроса создания партнёрств в целях сокращения неравенства, с несколькими учреждениями ООН и международными финансовыми институтами, а также будет организовывать специальные мероприятия для представления стратегии с участием всех трёхсторонних участников МОТ, в частности координаторов-резидентов ООН.
14. В то время как некоторые из мероприятий и результатов, описанных в указанном плане действий, будут осуществляться за счёт имеющихся ресурсов, как выделенных из регулярного бюджета, так и внебюджетных средств, другие потребуют выделения дополнительного финансирования. Это особенно касается мероприятий, связанных с разработкой всеобъемлющей и комплексной стратегии и её реализацией на страновом уровне, а также с укреплением сотрудничества по сокращению неравенства наряду с

многосторонней системой. МБТ будет прилагать особые усилия для покрытия расходов на такие мероприятия за счёт использования имеющихся ресурсов и перераспределения неизрасходованных средств экономии, а также за счёт привлечения дополнительных ресурсов от партнёров МОТ на глобальном, региональном и страновом уровнях.

► Предлагаемое решение

15. Административный совет предложил Генеральному директору:

- a) принять во внимание указания относительно предлагаемого плана действий по борьбе с неравенством в сфере труда на 2022–27 годы, изложенный в документе GB.344/INS/8, в частности относительно подготовки всеобъемлющей и комплексной стратегии МОТ по сокращению и предотвращению неравенства в сфере труда;**
- b) представить указанную стратегию, включая информацию о соответствующих финансовых последствиях, на рассмотрение 346-й сессии (ноябрь 2022 г.);**
- c) рассмотреть результаты обсуждения всеобъемлющей и комплексной стратегии на 346-й сессии (ноябрь 2022 г.) Административного совета в ходе подготовки Программы и бюджета на 2024–25 годы и последующих предложений по программе и бюджету.**

► Приложение

► Меры МОТ по сокращению неравенства в сфере труда на 2022–27 гг.: Сводная таблица

Пункт 22	Другие ссылки в Части III резолюции о неравенстве и сфере труда	Предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Основные задачи ЦУР	Сроки
Для того чтобы уменьшить масштаб неравенства, добиться социальной справедливости и обеспечить, чтобы никто не был забыт, необходимо одновременно предпринимать действия в нескольких областях политики, избегая фрагментированных и разрозненных подходов.				
Разработать и внедрить комплексные стратегии сокращения и предотвращения неравенства в сфере труда в ограниченном числе пилотных стран, находящихся в разных регионах и на разных уровнях развития.	23, 24 b)	Будет определено в соответствии с национальными условиями	1, 3, 4, 5, 8, 10, 16	2022–23 гг., 2024–25 гг.
Пункт 23	Другие ссылки в Части III резолюции о неравенстве и сфере труда	Предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Основные задачи ЦУР	Сроки
Позитивная повестка дня по сокращению неравенства путём стабильного, инклюзивного и устойчивого роста, полной и производительной занятости и достойного труда для всех в контексте справедливого перехода, цифровизации и демографических изменений в соответствии с Конвенцией 1964 года о политике в области занятости (122) и Рекомендацией 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169).				
Предоставить рекомендации национальным статистическим органам по формированию статистики труда, связанной с неравенством, и фактических данных в целях разработки политики и осуществления контроля.	24 b), 24 e), 24 f)	Результат А		2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Укреплять потенциал трёхсторонних партнёров в области разработки политики занятости, основанной на макроэкономических фундаментальных принципах, учитывающих гендерные аспекты, в целях содействия созданию достойных рабочих мест и активной промышленной и отраслевой политике на рынке труда, направленной на расширение возможностей трудоустройства для женщин и молодёжи и оказание поддержки уязвимым работникам и секторам, наиболее пострадавшим от пандемии.	23 b), 24 b), 24 e), 24 i)	3 и 3.1	1, 5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять потенциал трёхсторонних партнёров в области разработки в области разработки и реализации национальной политики занятости нового поколения для восстановления после кризиса COVID-19, включая управление совокупным спросом в течение цикла деловой активности, внедрение широкомасштабных и прогрессивных систем налогообложения, а также прозрачное и эффективно управляемое финансовое посредничество, поддерживающее производственные сектора экономики и способствующее структурным преобразованиям.	23 b), 24 b), 24 e), 24 i)	3.1 и 3.5	1, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять потенциал трёхсторонних участников в целях разработки и проведения с учётом международных трудовых норм оценки воздействия международной финансово-экономической политики, в том числе внешнего долга, на результаты функционирования рынка труда и проблему неравенства.	23 b), 24 b), 24 e), 24 i)	3.5	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в получении и анализе большего количества более качественной информации и данных для разработки политики занятости на основе фактических данных, используя партнёрство и сотрудничество с международными финансовыми институтами и расширяя текущее сотрудничество с другими учреждениями ООН.	23 b), 23 e), 24 b), 24 e), 24 i)	3 и 3.1	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в проведении оценки, диагностики и анализа экономического воздействия изменения климата, ухудшения состояния окружающей среды и устойчивости к внешним воздействиям на сферы занятости и профессиональной подготовки.	23 b), 24 b)	3.3 и 5.1	4, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в улучшении условий для стимулирования создания, роста и устойчивости предприятий как источников занятости и поборников инноваций и достойного труда, в том числе посредством институциональных механизмов, поддерживающих устойчивость и производительность микро-, малых и средних предприятий, в целях рассмотрения факторов, сокращающих отставание в производительности различных предприятий.	23 f), 24 b)	4.1	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке или пересмотре политики, направленной на повышение производительности в экологически эффективной и безотходной экономике, а также на поддержку предприятий и работников в переходный период.	24 b), 24 f), 24 g)	4.1	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в борьбе с неравенством в сфере труда посредством эффективного и инклюзивного социального диалога. Это включает в себя повышение роли институтов социального диалога и укрепление партнёрских отношений с такими институтами, как Международная ассоциация экономических и социальных советов и схожих институтов.	23 c), 24(b)	1.1, 1.2 и 1.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Поддерживать правительства и социальных партнёров в поощрении создания инклюзивных и учитывающих гендерные аспекты систем коллективных переговоров на всех соответствующих уровнях, а также других форм социального диалога, чтобы помочь всем получить справедливую долю плодов прогресса.	23 a), 23 b), 23 c), 24 b)	1.1, 1.2, 1.4, 2.1, 2.2, 7.1 и 7.3	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

23 b) Содействие равным возможностям, доступу к качественному образованию и профессиональной подготовке и качественным государственным услугам: обеспечение эффективной реализации права на образование путём поощрения доступа всех с раннего детства к качественному и актуальному образованию.

Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в повышении инклюзивности систем профессиональной подготовки и расширении доступа уязвимых групп населения к профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни, а также к признанию профессиональной подготовки, включая повышение статуса неформальных систем профессионального образования и расширения доступа работников, занятых в неформальной экономике, а также малых и средних предприятий к услугам по повышению квалификации и переподготовке. Работа, соответствующая профессиональной подготовке, также будет учитывать вопросы гендерного равенства применительно к профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни.	23 a), 23 b), 24 b), 24 h)	5.3	4, 5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке и реализации основанных на фактических данных перспективных и инклюзивных отраслевых стратегий профессиональной подготовки в целях определения и удовлетворения потребностей в профессиональной подготовке с акцентом на гендерное равенство и интеграцию уязвимых групп населения.	23 a), 23 b), 24 b), 24 h)	5.1	4, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам и учреждениями, представляющими образовательные услуги, в обеспечении равноправного доступа к цифровому обучению посредством оказания технической поддержки, создания партнёрств и пилотного тестирования инновационных и малозатратных решений, а также в разработке инклюзивных учебных программ и сертификации в целях формирования цифровой компетенции.	23 a), 23 b), 24 b), 24 h)	5.4	4, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Укреплять потенциал трёхсторонних партнёров для разработки и реализации инклюзивной, недискриминационной политики и стратегии в области профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни посредством социального диалога и коллективных переговоров начиная с раннего детства, включая новые справедливые и устойчивые механизмы финансирования и системы стимулирования, которые обеспечивают возможность обучения на протяжении всей жизни и способствуют инновационным решениям проблем профессиональной подготовки, с которыми сталкиваются уязвимые категории лиц и предприятия.	23 a), 23 b), 24 b), 24 h)	5.2	4, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
23 c) Обеспечение адекватной защиты всех работников и содействие справедливому распределению плодов прогресса.				
Повышать эффективность управления рынком труда путём содействия регулированию вопросов сферы труда и соблюдению трудового законодательства посредством инспекции труда.	23 a), 23 d), 24 a), 24 b), 24 g), 24 i)	1.3, 2.2, 7.1, 7.4 и 8.3	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Содействовать соблюдению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе применительно к работникам небезопасных форм труда, занятых в формальной и неформальной экономике, посредством комплексного подхода с акцентом на равный доступ к возможностям и заработку на рынке труда.	24 a), 24 g)	7.1	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам МОТ в принятии политики, учитывающей гендерные аспекты, реформировании законов и нормативных актов, а также в совершенствовании механизмов соблюдения требований в целях обеспечения адекватной защиты работников, занятых на рабочих местах с дефицитом достойного труда.	23 c), 24 a), 24 b)	7.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Оказывать поддержку социальным партнёрам в коллективных переговорах по вопросу заработной платы в целях установления минимального размера заработной платы или установления/корректировки заработной платы и повышения инклюзивности и эффективности переговоров о заработной плате.	23 a), 23 c), 24 i)	1.4 и 7.3	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять потенциал социальных партнёров по организации работников и работодателей в новых и развивающихся формах занятости и других трудноорганизуемых групп и включать их в социальный диалог и коллективные переговоры на всех соответствующих уровнях.	23 a)	1.1 и 1.2	1, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в создании эффективных и основанных на фактических данных систем установления минимальной заработной платы, которые способствуют установлению адекватного минимального размера заработной платы, как законодательно, так и путём переговоров, и учитывают потребности работников и их семей и экономические факторы, а также другие аспекты в соответствии с Конвенцией 1970 года об установлении минимальной заработной платы (131).	23 c), 24 i)	7.3	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
23 d) Ускорение перехода к формальной экономике путём устранения коренных причин неформальности.				
Систематически повышать осведомлённость на национальном уровне о необходимости преодоления проблем, которые неформальная экономика создаёт для работников, предприятий и общества, и активно способствовать формированию общего понимания того, как руководящие принципы, содержащиеся в Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204), могут быть использованы и применены в различных контекстах.	24 b), 24 g)	3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3.	1, 8, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Укреплять потенциал трёхсторонних участников в целях проведения диагностики факторов, характеристик, причин и обстоятельств неформальной экономики в целях подготовки информационной основы для разработки и реализации законов и нормативных актов, политики и других мер, направленных на содействие переходу к формальной экономике.	24 b), 24 g)	3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3 и результат А	1, 8, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке и внедрении комплексной политики, планов, стратегий и мер, учитывающих гендерные аспекты, в целях содействия переходу предприятий и рабочих мест в формальную экономику, в том числе с использованием инновационных подходов в соответствии с Рекомендацией 204.	23 c), 23 d), 24 b), 24 g)	3.1, 4.3, 5.3, 6.1, 7.4, 8.1 и 8.3	1, 8, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять потенциал организаций работодателей и работников, в случаях, когда это необходимо, для расширения членского состава и услуг для работников и экономических единиц в неформальной экономике.	24 g)	1.1 и 1.2	8, 1, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
23 е) Обеспечение гендерного равенства, недопущение дискриминации и содействие равенству, разнообразию и интеграции.				
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке и осуществлении действий по поощрению и продвижению равенства возможностей и обращения, инклюзивности и многообразия в законодательстве и на практике, в том числе в контексте перехода от неформальной к формальной экономике.	24 h)	6.1, 6.2 и 6.3	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять потенциал трёхсторонних участников МОТ на национальном и региональном уровнях для разработки и реализации политики, гарантирующей равное обращение с трудовыми мигрантами, путём обеспечения согласованности политики в области занятости и миграционной политики.	24 h)	1.1 и 1.2	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Оказывать поддержку трёхсторонним участникам и другим партнёрам в сокращении неравенства в ходе создания, развития и роста малых и средних предприятий, в первую очередь ориентированную на женщин-предпринимателей и предпринимателей в уязвимых ситуациях, а также в укреплении потенциала для развития рыночных систем и цепочек создания стоимости.	24 h), 24 i)	4.2	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
23 f) Содействие торговле и развитию в целях справедливой глобализации и всеобщего процветания.				
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам и предприятиям в сопровождении усилий предприятий по приведению их практики в соответствие с международными принципами и нормами и Трёхсторонней декларацией принципов, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики, в том числе посредством торговой и инвестиционной политики.	23 a), 23 c)	4.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
23 g) Обеспечение всеобщей социальной защиты.				
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке, реализации и контроле исполнения национальной политики и стратегий социальной защиты, направленных на укрепление национальных систем социальной защиты, включая минимальные стандарты, соответствующие нормам МОТ, в частности Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) и Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202). (См. План действий в области социальной защиты на 2021–26 годы и компоненты 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.12, 2.6, 3.1, 3.2, 4.1, 4.3 и 4.4.)	24 b)	8.1, 8.2 и 8.3	1, 3, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Развивать знания, укреплять потенциал и оказывать техническую помощь трёхсторонним участникам и другим заинтересованным сторонам по вопросу распространения социальной защиты на неформально занятых и домашних работников и содействия их переходу из неформальной экономики в формальную, должным образом учитывая нормы по социальному обеспечению МОТ, а также другие соответствующие нормы, такие как Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников (189) и Рекомендация 204. (См. компонент 4.3 Плана действий в области социальной защиты на 2021–26 годы.)		24 b)	8.1, 8.2 и 8.3	1, 3, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Пункт 24	Другие ссылки в части III резолюции о неравенстве и сфере труда	Предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Основные задачи ЦУР	Сроки	
24 а) Разработать в консультации с трёхсторонними участниками всеобъемлющую, комплексную стратегию, отражённую в том числе в стратегических планах, программах и бюджетах МОТ, направляющую действия государств-членов, особенно на страновом уровне, по ускорению действий, нацеленных на сокращение и предупреждение неравенства в сфере труда.					
Всеобъемлющая и комплексная стратегия по сокращению и предотвращению неравенства разрабатывается на основе консультаций с социальными партнёрами и подлежит широкому распространению.	22, 24 b)	Будет определено в следующей программе и бюджете	1, 3, 4, 5, 8, 10, 16	2022–23 гг., 2024–25 гг.	
24 b) Оказывать помощь трёхсторонним участникам, в том числе посредством страновых программ достойного труда и соответствующих технических консультативных услуг, в разработке всеобъемлющих, комплексных стратегий сокращения неравенства в сфере труда и в планировании и осуществлении действий в семи вышеупомянутых соответствующих областях (см. пункт 23).					
<i>В целях дополнения и усиления мер, принимаемых на страновом уровне, МОТ будет проводить следующие мероприятия глобального или регионального масштаба:</i>					

Обеспечивать соответствие инструментов сбора данных статистическим стандартам и соответствие процессов подготовки данных задаче создания комплекса базовых показателей рынка труда, относящихся к неравенству.	23, 24 f)	Результат А		2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Разработать концептуальную основу для экосистем производительности и провести пилотное тестирование мер по поддержке предприятий в достижении большей производительности, создании рабочих мест, содействию достойному труду и внесении вклада в устойчивое развитие, обеспечивая при этом, чтобы работники получали справедливую долю выгод от экономической деятельности и повышения производительности.	23 c), 24 a)	4.2	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Разрабатывать и распространять продукты и учебные материалы о том, как уменьшить неравенство посредством инклюзивного социального диалога, по результатам исследования, проведённого в целях обоснования рекомендаций по вопросам политики, а также мероприятий по укреплению потенциала, включая академии и учебные курсы в Турине.	23 f)	1.1, 1.2, 1.3 и 1.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Документально оформлять достижения в инновационных областях и практике коллективных переговоров, которые поддерживают организации работников и работодателей по таким вопросам, как заработная плата, рабочее время, профессиональная подготовка и обучение на протяжении всей жизни, инклюзивность и справедливый переход с целью обеспечения справедливой доли выгод, получаемых от роста производительности и экономики.	23 b), 24 b), 23 a), 23 c), 24 b)	1.1, 1.2, 1.4, 3.3, 5.2 и 7.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Поддерживать разработку и внедрение новых и надлежащих подходов, в том числе основанных на новых информационно-коммуникационных технологиях, в целях преодоления барьеров на пути перехода от неформальной к формальной экономике и предотвращения роста неформальной экономики.	23 d), 24 b)	1.3, 3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3	8, 1, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Разработать комплекс практических инструментов в целях поддержки разработки и реализации политики, нормативных актов и других мер, направленных на содействие переходу экономических единиц и работников к формальной занятости и предотвращения трансформации формальных рабочих мест в неформальные.	23 d), 24 b), 24 g)	3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3	8, 1, 5, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Действия должны быть определены в соответствии с решением Административного совета относительно заключений трёхсторонней рабочей группы по выработке вариантов обеспечения достойного труда в цепочках поставок.	23 f)	4.4, 5.1 и 7.1	8	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Действия должны быть определены в соответствии с решением Административного совета относительно заключений совещания экспертов по вопросам достойного труда в платформенной экономике.	23 a), 23 b), 23 c), 23 d)	7.4 и 8.3	8	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
24 c) Через участие в усилиях по реформированию Организации Объединённых Наций обеспечить систематическое отражение вопросов неравенства в деятельности на страновом уровне и страновых программах достойного труда, ставя социальный диалог в центр дебатов по вопросам политики, одновременно укрепляя страновые бюро МОТ и продолжая развивать подход «Единая МОТ».				
Продолжать содействие социальному диалогу и трипартизму в системе ООН как уникальному инструменту обеспечения инклюзивного и устойчивого регулирования сферы труда.	24 e)	1.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Проведён совместный обзор ООН десятилетней работы в области социальной защиты в рамках «Единой ООН» и распространена информация об извлечённых уроках. В частности, это включает в себя следующий компонент Плана действий по социальной защите на 2021–26 годы: Компонент 5.1.	23 g)	8.1, 8.2 и 8.3	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Продолжать уделять приоритетное внимание вопросам трудовой миграции, включая социальный диалог, в контексте совместных действий с Сетью Организации Объединённых Наций по вопросам миграции и в рамках проектов технического сотрудничества с учреждениями ООН и другими партнёрами на национальном и региональном уровнях.	23 e)	7.5	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг.
Продолжать укреплять партнёрство со структурой «ООН-женщины» и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) через Международную коалицию за равную оплату труда (EPIC) и продолжать позиционировать EPIC как ведущего участника в содействии достижению равенства в оплате труда равной ценности. Продолжать расширять членский состав EPIC и повышать роль социального диалога в нём.	23 c), 23 e), 24 e), 24 h), 24 i)	6.1 и 6.2	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
24 d) Придать центральное значение вопросам неравенства в деятельности механизма реализации Декларации столетия МОТ, в Глобальном призыве к действиям, а также в программе и бюджете МОТ, отчётливо выделяя возможный вклад отдельных результатов в решение задачи по сокращению неравенства и опираясь на текущие соответствующие страновые программы с целью расширения их масштаба и достижения максимального эффекта.				
Мероприятия будут определены в соответствии со следующей программой и бюджетом	Все положения пунктов 23 и 24	Будет определено позднее		2024–25 гг., 2026–27 гг.

24 е) Безотлагательно приступить к укреплению многосторонней координации и сотрудничества, в том числе с международными финансовыми учреждениями и другими соответствующими организациями, по проблеме неравенства, с учётом деятельности МОТ по содействию политике полной занятости и достойного труда, оценки последствий для занятости и соответствия международным трудовым нормам, а также по оценке воздействия международной финансово-экономической политики, в том числе внешнего долга, на результаты функционирования рынка труда и проблему неравенства.

Продвигать и распространять совместно с социальными партнёрами всеобъемлющую и комплексную стратегию МОТ по сокращению и предотвращению неравенства в сфере труда в рамках многосторонней системы и активизировать взаимодействие с такой системой, в том числе с международными финансовыми институтами и другими соответствующими организациями.	24 с)		1, 3, 4, 5, 8, 10, 16 и 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Развивать межведомственные проекты и партнёрства на национальном, региональном и глобальном уровнях в целях расширения масштабов деятельности МОТ по переходу к формальной занятости и включению вопросов неформальности и формализации в сотрудничество в области развития.	23 d), 24 b)	3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3 и результат А	1, 5, 8, 10 и 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Укреплять взаимодействие с многосторонней системой и руководство ей в целях придания первостепенного значения вопросам социальной защиты и обеспечения согласованности политики; продолжить взаимодействие с международными финансовыми институтами по вопросам национальных потребностей и приоритетов в области социальной защиты, а также с другими организациями, работающими в области социальной защиты и здравоохранения, для выработки совместного видения и принципов социальной защиты. (См. План действий в области социальной защиты на 2021–26 годы, пп. 5.2, 5.3 и 5.5.)	23 g)	8.1, 8.2 и 8.3	8, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Укреплять партнёрские отношения и пропагандировать полную, продуктивную и свободно избранную занятость и достойный труд во всем мире, включая содействие Конвенции 122, Рекомендации 204 и выполнение плана действий в области молодёжной занятости на период 2020–30 годов, в частности с региональными и международными организациями, международными финансовыми институтами, Программой развития ООН (ПРООН), экономическими комиссиями ООН и другими учреждениями ООН.	23 а)	3.1	8, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Содействовать усилению стратегического фокуса на вопросах отслеживания результатов и оценки воздействия политики и программ в сфере занятости с помощью расширенной целевой группы по оценке воздействия на сферу занятости, включающей членов глобальной технической группы по вопросам занятости и внешних партнёров для активизации исследований, разработки инструментов и оказания помощи странам.	23 а)	3.1	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Взаимодействовать с международными финансовыми институтами, институтами финансирования развития, инвесторами в проекты социальной и экологической значимости и другими специалистами по финансовым вопросам частного и государственного секторов с целью включения результатов в области занятости в количественном и качественном выражении в их собственные системы.	23 а)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, и 3.5	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
24 ф) Проводить исследования и накапливать знания, призванные обеспечить подготовку основанных на фактических данных рекомендаций по борьбе с неравенством в сфере труда, должным образом поощрять справедливый переход к углеродно-нейтральной цифровой экономике и обогатить знания о передаче неблагоприятных обстоятельств из поколения в поколение, а также о причинах и возможных мерах решения проблемы сокращающейся доли труда в доходе.				
Разработать и собрать базу данных национальной, глобальной и региональной статистики труда, связанной с неравенством.	23 е)	Результат А	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Интегрировать вопросы неравенства в будущие издания флагманских докладов МОТ, таких как <i>Global Wage Report (Доклад о заработной плате в мире)</i> , <i>World Social Protection Report (Доклад о социальной защите в мире)</i> и доклад <i>World Employment and Social Outlook (Перспективы занятости и социальной защиты в мире)</i> , а также отчёты об исследованиях влияния COVID-19 на сферу труда, особенно в отношении групп населения с тяжёлыми условиями труда.	24 b)	1.4, 7.3, 8.2 и результат А	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Провести исследования по нескольким аспектам неравенства и возможных мер реагирования на них в рамках политики, например, в отношении макроэкономической политики и политики занятости, устойчивого развития предприятий, роста производительности, инвестиций в профессиональную подготовку и потенциал населения, институтов труда, договорных отношений, международной торговли и цифровизации.	23	Результат А	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Документально оформить и оценить прошлую и текущую национальную или отраслевую политику и меры на предмет их эффективности в целях содействия переходу в формальную экономику работников и экономических единиц, в настоящее время занятых в неформальной экономике, а также во избежание трансформации формальных рабочих мест в неформальные.	23 d), 24 b)	3.1, 4.3, 7.4, 8.1 и 8.3	1, 5, 8, 10, 17	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Выявить и документально оформить эффективные методы социального диалога в отношении интеграции таких групп, как молодёжь, работники неформальной экономики и работники с ограниченными возможностями.	23	1.1, 1.2 и 1.4	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Проводить исследования с учётом гендерных аспектов по вопросам политики, необходимой для стимулирования позитивного вклада многонациональных корпораций в экономический и социальный прогресс, устойчивое развитие и достойный труд для всех.	24 а), 24 г)	4,4	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Документально оформлять и распространять информацию об инновационных мерах и практике в сфере охраны труда, принятых в целях поддержки работников, которые вовсе или должным образом не охвачены законодательством или практикой. (23 с)	24 а), 23 с)	7.4	8, 10	2022–23 гг.
24 г) Продолжать содействовать ратификации и осуществлению основополагающих конвенций МОТ и актов МОТ, касающихся политики в сфере занятости, трудовых отношений и условий труда, неформальной экономики, кризисных ситуаций, насилия и домогательств в сфере труда, а также работников с семейными обязанностями, коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и домашних работников.				
Оказывать технические консультативные услуги государствам-членам по вопросам ратификации и эффективной реализации вышеупомянутых конвенций и актов, включая анализ пробелов и предваряющие ратификацию обзоры, трёхсторонние консультации по предложениям о ратификации, обзоры проектов нормативных актов и другие консультативные услуги с учётом широкой сферы их применения и актуальности для работников, находящихся в особо неблагоприятном положении.	23 с), 24 б), 24 г)	2.1 и 2.2	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
24 н) Ускорить реализацию преобразующей программы по обеспечению гендерного равенства и преобразующей программы по обеспечению равенства, разнообразия и интеграции в соответствии с Декларацией столетия МОТ и Глобальным призывом к действиям.				
Содействовать разработке более совершенной системы статистики для контроля соблюдения гендерного равенства и равенства мигрантов, продолжая обновление глобальных и региональных оценок численности трудовых мигрантов, а также обеспечить увязывание политики с имеющимися данными.	23 е)	Результат А		2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Проводить прикладные исследования с распространением информации об их результатах по вопросам существующих и новых форм дискриминации в сфере труда, включая системную и перекрёстную дискриминацию и неравную оплату за труд равной ценности, а также по вопросам формирующихся и инновационных правовых оснований, направленных на борьбу с дискриминацией по различным признакам, включая инвалидность, пол, принадлежность к коренному населению, расу, состояние здоровья и их сочетание.	23 e), 24 a), 24 b), 24 d), 24 f), 24 g)	6.2, 6.3 и 6.4	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Поддерживать трёхсторонних участников в использовании инструментов и методологий в целях предотвращения дискриминации и изоляции, решения проблемы насилия и домогательств в сфере труда, включая гендерное насилие и домогательства в конкретных секторах, а также в целях содействия расширению экономических прав и возможностей трудовых мигрантов женского пола на национальном и региональном уровнях.	23 e), 24 a), 24 b), 24 d), 24 g)	6.2, 6.3, 6.4 и 7.5	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Оказывать помощь трёхсторонним участникам в оценке влияния кризиса COVID-19 на гендерное равенство и в поддержке инвестиций в экономику ухода, в том числе в способы улучшения условий труда. Продвигать политику предоставления отпусков по уходу и другие меры для достижения более равного разделения неоплачиваемого труда по уходу, а также политику в области ухода, распространяющуюся на мигрирующие группы населения/трудовых мигрантов.	23 b), 23 c), 23 d), 23 e), 23 g), 24 a), 24 b), 24 e)	6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 7.5, 8.1 и 8.3	1, 3, 5, 8	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.

Расширять совместную деятельность с соответствующими департаментами и местными отделениями МОТ по подготовке специализированных рекомендаций по сочетанию политических мер (социальных, экономических и правовых), способствующих реализации преобразующих программ, нацеленных на достижение гендерного равенства, а также на равенство, разнообразие и социальную интеграцию.	23 b), 23 d), 23 e), 23 g), 24 a), 24 b), 24 c), 24 d)	6.1, 6.2, 6.3, 6.4 и 7.5	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Способствовать развитию национальных и международных партнёрств в целях тестирования инновационных подходов и мобилизации ресурсов для реализации преобразующих программ, нацеленных на достижение гендерного равенства, а также на равенство, разнообразие и социальную интеграцию.	24 d), 24 e)	6.1, 6.2, 6.3, и 6.4	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Поддержка справедливого найма трудовых мигрантов, в том числе в экономике ухода, посредством глобальной многосторонней инициативы по обеспечению справедливого найма и её базы знаний.	23 e)	7.5	8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
24 i) Удвоить усилия в поддержку трёхсторонних участников при разработке и реализации гендерно чувствительной политики в сфере занятости, в соответствии с Конвенцией 122 и Рекомендацией 169. Аналогичным образом оказать поддержку трёхсторонним участникам по созданию эффективных и основанных на фактах систем установления минимального размера оплаты труда, которые способствуют принятию адекватного минимума заработной платы, устанавливаемого в законодательстве или путём переговоров, и которые содействуют ратификации и осуществлению Конвенции 131. В этом контексте необходима разработка основанных на фактических данных и инновационных рекомендаций по вопросам политики в целях сокращения гендерного разрыва в размере оплаты труда и пенсионных пособий.				
Оказывать поддержку трёхсторонним участникам в интеграции гендерно ориентированных подходов к созданию достойных рабочих мест в макро- и отраслевую политику в соответствии с Конвенцией 122 и Рекомендацией 169, включая содействие занятости в цифровой экономике и экономике ухода.	23 a), 24 b)	3.1	5, 8, 10	2022–23 гг., 2024–25 гг., 2026–27 гг.
Содействовать ратификации и реализации Конвенции 131	23 c), 24 b)	7.3	8, 10	2024–25 гг., 2026–27 гг.