



Conseil d'administration

344^e session, Genève, mars 2022

Section institutionnelle

INS

Date: 18 février 2022

Original: anglais

Seizième question à l'ordre du jour

Rapport du Directeur général

Rapport périodique

Objet du document

Le présent document contient un résumé des informations que le Directeur général souhaite communiquer au Conseil d'administration au sujet de la composition de l'Organisation, de l'évolution de la législation internationale du travail et de l'administration interne, ainsi que des publications et documents, comme il est indiqué dans la table des matières (voir le projet de décision au paragraphe 16).

Objectif stratégique pertinent: Sans objet.

Principal résultat: Résultat facilitateur B: Gouvernance efficace et efficiente de l'Organisation.

Incidences sur le plan des politiques: Aucune.

Incidences juridiques: Aucune.

Incidences financières: Aucune.

Suivi nécessaire: Aucun.

Unité auteur: Département des relations, des réunions et des documents officiels (RELMEETINGS).

Documents connexes: Aucun.

► Table des matières

	Page
I. Composition de l'Organisation	5
II. Progrès de la législation internationale du travail	5
III. Administration interne	6
IV. Publications et documents	7
Projet de décision.....	12

► I. Composition de l'Organisation

1. La composition de l'Organisation n'a pas changé durant la période à l'examen.

► II. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications de conventions

2. Depuis les informations soumises à la 343^e session (novembre 2021) du Conseil d'administration, le Directeur général a enregistré, jusqu'au 31 janvier 2022, les **6** ratifications suivantes de conventions internationales du travail, ainsi que la ratification par un État Membre du protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930.

État Membre	Date de ratification	Instrument
Afrique du Sud	29 novembre 2021	• Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019
Allemagne	30 septembre 2021	• Convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000
Bangladesh	20 janvier 2022	• Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930
Cameroun	1 ^{er} octobre 2021	• Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981
Italie	29 octobre 2021	• Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019
Paraguay	25 octobre 2021	• Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952
	29 novembre 2021	• Convention (n° 175) sur le travail à temps partiel, 1994

Déclarations concernant l'application de conventions aux territoires non métropolitains (article 35 de la Constitution)

3. Le Directeur général a enregistré les déclarations suivantes concernant l'application de conventions internationales du travail aux territoires non métropolitains suivants:

État Membre	Date de déclaration	Instrument
Danemark	3 février 2020	Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007 Applicable sans modification: îles Féroé
	8 février 2021	Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973 Applicable sans modification: Groenland
	21 décembre 2021	Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999 Applicable sans modification: Groenland
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	11 mars 2020	Convention du travail maritime, 2006, telle qu'amendée en 2014 et 2016 (MLC, 2006) Applicable sans modification: îles Falkland (Malvinas) ¹, îles Vierges britanniques
	3 décembre 2021	- Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951 Applicable sans modification: île de Man - Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958 Applicable sans modification: île de Man - Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973 Applicable sans modification: île de Man

Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du travail, 1986

4. Depuis la préparation du document présenté à la 343^e session (novembre 2021) du Conseil d'administration, le Directeur général n'a reçu aucune acceptation ni ratification de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986.
5. Le nombre total des ratifications et acceptations demeure donc au nombre de **117**, dont 2 émanent d'États Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable. Par conséquent, à la date du 27 janvier 2022, il manque 8 ratifications/acceptations d'États Membres, dont 3 d'États Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable, pour que l'instrument entre en vigueur ².

► III. Administration interne

6. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose ce qui suit:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la

¹ La souveraineté sur les îles Falkland (Malvinas) fait l'objet d'un différend entre le gouvernement de l'Argentine et le gouvernement du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord.

² Conformément aux dispositions de l'article 36 de la Constitution de l'OIT, les amendements à la Constitution de l'OIT entrent en vigueur lorsqu'ils ont été ratifiés ou acceptés par les deux tiers des États Membres, dont au moins 5 des 10 Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable. L'Organisation comptant actuellement 187 États Membres, l'Instrument d'amendement de 1986 doit être ratifié ou accepté par 125 d'entre eux.

connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

7. La nomination ci-dessous est ainsi portée à la connaissance du Conseil d'administration:

M. Peter Rademaker (Pays-Bas)

Nommé directeur régional adjoint du Bureau régional de l'OIT pour les États arabes (BR-États arabes) et directeur de l'Équipe d'appui technique de l'OIT au travail décent pour les États arabes (ETD-Beyrouth), et promu au grade D.1, à compter du 17 janvier 2022.

Né en 1965, M. Rademaker est titulaire d'un MBA de l'Université de Géorgie et a suivi des programmes de formation certifiants à l'École nationale d'administration de Paris (affaires européennes) et à l'Institut de hautes études internationales et du développement de Genève (gouvernance environnementale).

Après avoir travaillé pour le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et Handicap International, M. Rademaker a rejoint le BIT en 1997, au Mozambique, en tant qu'administrateur auxiliaire. Au cours de sa carrière au BIT, il a occupé différents postes en Indonésie, au Centre international de formation de Turin, en Italie, et au siège à Genève, en Suisse. Il dirigeait dernièrement l'Unité des relations avec les partenaires de développement au sein du Département de l'appui aux partenariats et aux programmes extérieurs, contribuant ainsi à accroître les efforts déployés par le BIT pour mobiliser des ressources auprès de partenaires de financement de plus en plus diversifiés. Il était également en charge des travaux relatifs à la récente évaluation du Réseau d'évaluation de la performance des organisations multilatérales (MOPAN).

► IV. Publications et documents

8. Les rapports et les documents concernant les réunions officielles du BIT sont disponibles sur les pages Web des réunions concernées.

[Conférence internationale du Travail](#)

[Réunions régionales](#)

[Réunions sectorielles](#)

9. Les publications périodiques suivantes sont parues ou sont sous presse, dans les langues indiquées, depuis la 341^e session (mars 2021) du Conseil d'administration.

Revue internationale du Travail 160, n^{os} 1 à 4 (2021) (en anglais et en français), et 140, n^{os} 1 à 4 (2021) (en espagnol)

En outre, sept numéros spéciaux du centenaire ont été publiés dans la collection en ligne du centenaire de la *Revue*.

Journal international de recherche syndicale 10, n^o 1-2 (2021), «COVID-19 et reprise: le rôle des syndicats pour mieux reconstruire – Résumé analytique» (en anglais, en français et en espagnol)

10. Les ouvrages en anglais, en français et en espagnol ci-après ont été publiés à la vente ou sont sous presse, depuis la 341^e session (mars 2021) du Conseil d'administration.

Anglais

Decent work in a globalized economy: Lessons from public and private initiatives

Global Employment Policy Review 2020: Employment policies for inclusive structural transformation

ILO Global Estimates on International Migrant Workers: Results and methodology. Third edition

Internships, employability and the search for decent work experience

Is the future ready for youth?: Youth employment policies for evolving labour markets

Making decent work a reality for domestic workers: Progress and prospects ten years after the adoption of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189)

Small goes digital: How digitalization can bring about productive growth for micro and small enterprises

The future of diversity

The governance of labour administration: Reforms, innovations and challenges

The new world of work: Challenges and opportunities for social partners and labour institutions

Towards a human-centred agenda: Human resource management in the BRICS countries in the face of global challenges

Trade and decent work: Handbook of assessment methodologies

Trade and decent work: Indicator guide

World Employment and Social Outlook: Trends 2022

World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future

Français

Compilation des instruments sur le travail maritime. Troisième édition révisée, 2021

Emploi et questions sociales dans le monde 2021: Le rôle des plateformes numériques dans la transformation du monde du travail

Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2021

Le travail décent dans une économie mondialisée: Quelques leçons des initiatives publiques et privées

Rapport mondial sur les salaires 2020-21: Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19

Espagnol

Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo. Tercera edición, revisada, 2021

El comercio internacional y el trabajo decente: Manual de métodos de evaluación

El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores

Informe Mundial sobre Salarios 2020-2021: Los salarios y el salario mínimo en tiempos de la COVID-19

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021

11. Des rapports phares ont été publiés dans les langues suivantes en plus des trois langues de travail de l'OIT.

Rapport mondial sur les salaires 2020-21: Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19 (en chinois, portugais, en russe et en ukrainien)

Emploi et questions sociales dans le monde 2021: Le rôle des plateformes numériques dans la transformation du monde du travail (en italien et en russe)

12. D'autres publications gratuites peuvent être consultées sur les pages Web des départements techniques et des bureaux extérieurs (dans les langues officielles et autres langues).

Accords de licence passés avec des éditeurs et des distributeurs commerciaux ou à but non lucratif

13. Afin d'accroître l'impact des produits du savoir de l'OIT et d'atteindre un public diversifié partout dans le monde, l'Unité de la publication du Département de la communication et de l'information du public (DCOMM/PUBL) collabore étroitement avec des éditeurs et des partenaires extérieurs pour faire paraître des traductions, des coéditions et d'autres éditions sous licence. Ces ouvrages sont publiés sous forme papier et/ou électronique, à la fois à des fins commerciales et de distribution gratuite.
14. Les accords de licence ci-après ont été conclus depuis la 341^e session (mars 2021) du Conseil d'administration.

Titre	Éditeur/organisme
Traductions	
Rapports phares du BIT	
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2021</i> (en chinois)	Economic Science Press, Chine
<i>World Employment and Social Outlook: The role of digital labour platforms in transforming the world of work</i> (en chinois)	Economic Science Press, Chine
<i>World Social Protection Report 2020-22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future</i> (en chinois)	Chine Association of Social Security, Chine
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2021</i> (en japonais)	Ittosha Incorporated, Japon
<i>World Employment and Social Outlook: The role of digital labour platforms in transforming the world of work</i> (en japonais)	Ittosha Incorporated, Japon
<i>Global Wage Report 2020-21. Wages and minimum wages in the time of COVID-19</i> (en japonais)	Ittosha Incorporated, Japon

Titre	Éditeur/organisme
Guides, manuels et autres publications	
<i>Working from home. From invisibility to decent work</i> (en arabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, République arabe syrienne
<i>Practical guide for the prevention and mitigation of COVID-19 in agriculture</i> (en arabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, République arabe syrienne
<i>Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic</i> (en arabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, République arabe syrienne
<i>Prevention and mitigation of COVID-19 at work for small and medium-sized enterprises: Action checklist and follow up</i> (en arabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, République arabe syrienne
<i>Protecting workers: occupational safety and health in response to the COVID-19 pandemic – Rapid needs assessment & response plans: Preparation guidelines for country level interventions</i> (en arabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, République arabe syrienne
<i>Health, safety and environment</i> (en chinois)	Chinese Academy of Medical Science/Peking Union Medical College, Chine
<i>The global evolution of industrial relations</i> (en chinois)	The Commercial Press, Chine
<i>Internships, employability and the search for decent work experience</i> (en chinois)	The Youth Studies of Guangdong, Chine
<i>Poverty and famines. An essay on entitlement and deprivation</i> (en chinois, caractères complexes)	Wu-Nan Book Inc./Shu-Chuan Publishing House, Chine
<i>Principles and guidelines for human factors/ergonomics (HFE) design and management of work systems</i> (en chinois)	Wu-Nan Book Inc./Shu-Chuan Publishing House, Chine
<i>Working on a warmer planet: The impact of heat stress on productivity and decent work</i> (en chinois)	North China Electric Power University, Chine
<i>Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all</i> (en tchèque)	Czech-Moravian Confederation of Trade Unions, Tchéquie
<i>Just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all – ILO ACTRAV Policy Brief</i> (en tchèque)	Czech-Moravian Confederation of Trade Unions, Tchéquie
<i>Skills development and lifelong learning – Resource guide for Workers' Organizations</i> (en tchèque)	Czech-Moravian Confederation of Trade Unions, Tchéquie
<i>Safety and health in opencast mines : ILO code of practice</i> (en farsi)	Abyek Cement Company, République islamique d'Iran
<i>Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all</i> (en japonais)	Kwansei Gakuin University, Japon
<i>Remembering rest periods in law: Another tool to limit excessive working hours</i> (en japonais)	Ohara Memorial Institute for Science of Labour, Japon
<i>WISCON. Work Improvement For Small Construction Sites: Action manual for improving safety, health and working conditions on small construction sites, designed for employers, supervisors and workers</i> (en japonais)	Ohara Memorial Institute for Science of Labour, Japon
<i>Guidelines for labour inspection in forestry</i> (en serbe)	Autonomous Trade Union of Forestry and Wood Manufacturing of Serbia, Serbie

Titre	Éditeur/organisme
<i>Guide to developing balanced working time arrangements</i> (en turc)	Centre for Labour & Social Security Training & Research (CASGEM), Turquie
<i>Safety and health in textiles, clothing, leather and footwear: ILO code of practice</i> (en turc)	Fair Labor Association, Suisse
<i>Safety, health and welfare on construction sites: A training manual</i> (en urdu)	Labour and Human Resources Department, gouvernement du Punjab, Pakistan
Réimpressions	
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Consultores Especializados en Gestión (CEG) S.A.S., Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Corporación Internacional de Productividad (CIP), Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Centro de Productividad y Competitividad del Oriente, Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	EQUILATERA (EQ) S.A.S., Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Alianzas para el Desarrollo (AxD), Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	InspirandoT S.A.S. BIC, Colombie
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en espagnol)	Prospectiva Colombie S.A.S., Colombie
Coéditions	
Les ouvrages ci-après ont été publiés en collaboration avec des partenaires externes. Ils sont diffusés à la fois via les chaînes de distribution du BIT et via celles de ces partenaires	
<i>The governance of labour administration: Reforms, innovations and challenges</i> (en anglais)	Edward Elgar Publishing Ltd., Royaume-Uni
<i>The new world of work: Challenges and opportunities for social partners and labour institutions</i> (en anglais)	Edward Elgar Publishing Ltd., Royaume-Uni
<i>Work and labour relations in global platform capitalism</i> (en anglais)	Edward Elgar Publishing Ltd., Royaume-Uni
<i>Child labour: Global estimates 2020, trends and the road forward</i> (en anglais)	United Nations Children's Fund (UNICEF), États-Unis d'Amérique
<i>L'économie informelle en Afrique face à la crise de la COVID-19</i> (en français)	SA Academia-L'Harmattan, Belgique
Accord-cadre pour le développement, la publication, la commercialisation et la distribution de publications et autres documents (en anglais et dans les langues officielles des Nations Unies, en format imprimé et numérique)	Organisation mondiale de la santé (OMS), Suisse

15. Le BIT diffuse aussi ses produits du savoir sous licence par l'intermédiaire de plusieurs plateformes numériques de distribution et agrégateurs électroniques.

► **Projet de décision**

- 16. Le Conseil d'administration prend note des informations contenues dans le document GB.344/INS/16 concernant la composition de l'Organisation, les progrès de la législation internationale du travail, l'administration interne, ainsi que les publications et documents.**