



Административный совет

341-я сессия, Женева, март 2021 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам сотрудничества в целях развития

Дата: 16 февраля 2021 г.

Оригинал: английский

Четвёртый пункт Повестки дня

Стратегия МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы: план реализации

Цель документа

В настоящем документе представлен план реализации Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. Он был подготовлен в соответствии с решением 340-й сессии Административного совета (октябрь — ноябрь 2020 г.), который поручил МБТ представить такой план на обсуждение и принятие 341-й сессией Административного совета (март 2021 г.) и осуществить среднесрочный обзор Стратегии и плана реализации в 2023 году.

Сотрудничество МОТ в целях развития является одним из основных средств действий, направленных на достижение высокой цели Организации ориентированного на человека восстановления после пандемии COVID-19. Опираясь на цели Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда и Стратегического плана МОТ, сотрудничество Организации в целях развития способствует достижению результатов в области политики МОТ и соответствующих Целей в области устойчивого развития, как они определены в Программе и бюджете МОТ. Стратегия МОТ в области сотрудничества в целях развития и план её реализации предусматривают, как МОТ может повысить эффективность услуг в области сотрудничества в целях развития, предоставляемых трёхсторонним участникам в государствах-членах.

План обеспечивает основу практических действий с ключевыми результатами и сроками по четырём основным направлениям Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития: i) предоставлению услуг трёхсторонним участникам; ii) развитию партнёрств в целях обеспечения слаженности политики; iii) развитию партнёрств в целях обеспечения финансирования; iv) эффективности, достижению результатов в области достойного труда и транспарентности.

Административному совету предлагается одобрить предлагаемый план реализации и предложить Генеральному директору учитывать рекомендации Административного совета при его выполнении (см. предлагаемое решение в пункте 15).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: благоприятный результат С: Эффективные услуги поддержки и действенное использование ресурсов МОТ; благоприятный результат А на 2022–23 годы: Расширенная база знаний и усилившееся влияние, содействующие достойному труду.

Последствия для политики: да.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: Департамент партнёрств и поддержки программ на местах (PARDEV).

Взаимосвязанные документы: [GB.340/POL/6](#); [GB.341/PFA/1](#); [GB.341/PFA/2](#); [GB.341/INS/4](#); [GB.341/INS/7](#); [GB.341/INS/8](#).

► I. Предыстория вопроса

1. В настоящем документе представлен план реализации в поддержку Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. На 340-й сессии (октябрь — ноябрь 2020 г.) Административный совет одобрил Стратегию и поручил МБТ представить на обсуждение и принятие план её реализации 341-й сессии Административного совета (март 2021 г.) и среднесрочный обзор Стратегии и плана реализации в 2023 году¹.
2. План следует рассматривать вместе с другими вопросами, представленными текущей сессии Административного совета, — предложениями Генерального директора по Программе и бюджету на 2022–23 годы², влиянием пандемии COVID-19 на выполнение Программы и бюджета в 2020–21 годах³, кризисом COVID-19 и сферой труда⁴, новой информацией о реформе Организации Объединённых Наций⁵ и предложениями, направленными на обеспечение большей согласованности внутри многосторонней системы⁶.

► II. Стратегическая связь Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития с планом её реализации

3. Вклад МОТ в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года невозможно обеспечить без сотрудничества в целях развития. Сотрудничество МОТ в целях развития, в полной мере соответствующее и подкрепляющее основы политики и программ МОТ, является одним из главных средств действий, нацеленных на решение стратегических приоритетных задач МОТ и оказание услуг трёхсторонним участникам, особенно на национальном уровне. Стратегия в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы направляет эти усилия, в том числе путём выполнения резолюции МКТ 2018 года о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, принятой на 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда⁷.
4. Главная цель Стратегического плана МОТ на 2022–25 годы заключается в реализации положений Декларации столетия в интересах ориентированного на человека восстановления после пандемии COVID-19. Результаты в области политики, намеченные в Программе и бюджете на 2020–21 годы и в предложениях Генерального

¹ GB.340/POL/PV, para. 156.

² GB.341/PFA/1.

³ GB.341/PFA/2.

⁴ GB.341/INS/4.

⁵ GB.341/INS/7.

⁶ GB.341/INS/8.

⁷ МКТ, Резолюция о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, Международная конференция труда, 107-я сессия, 2018 г.

директора по Программе и бюджету на 2022–23 годы, тесно связаны с положениями Декларации столетия и ставят в центр всей деятельности МОТ её нормы, трипартизм и социальный диалог.

5. Результаты в области политики МОТ определяют тематические приоритеты Организации в области достойного труда. МБТ систематически включает в свою систему результатов соответствующие задачи и показатели Целей в области устойчивого развития (ЦУР), тем самым откликаясь на призыв Генерального секретаря ООН ускорить продвижение к этим целям. Это позволяет МБТ отслеживать прогресс в решении вопросов достойного труда, предусмотренных ЦУР в таких областях, как сокращение масштабов бедности, социальная защита, гендерное равенство, занятость, трудовые права, производительность и экономический рост, развитие предприятий и производственно-сбытовые системы⁸. Соответственно, результаты в области политики отражают учитывающий гендерные аспекты, инклюзивный и экологически устойчивый подход как основу восстановления по принципу «лучше, чем было» и решения задачи «никто не должен быть забыт».
6. Деятельность МОТ на региональном и страновом уровнях сопряжена с удовлетворением потребностей трёхсторонних участников, как они отражены в заключениях региональных совещаний МОТ⁹, соответствующих региональных механизмах и страновых программах достойного труда (СПДТ). СПДТ основываются на рамочных программах сотрудничества в области устойчивого развития ООН (рамочных программах сотрудничества ООН) и, в соответствующих случаях, согласуются с планами социально-экономического реагирования ООН на кризис COVID-19. СПДТ являются ключевым средством предоставления услуг МОТ трёхсторонним участникам, в том числе посредством программ, проектов и действий, подкрепляемых сотрудничеством и партнёрствами в области развития.
7. В целом, сотрудничество в целях развития является одной из опор общей стратегии МОТ, направленной на укрепление институционального потенциала трёхсторонних участников¹⁰ и постоянное совершенствование организационной деятельности и обучения как части обязательств МБТ.
8. В плане реализации Стратегии учитываются такие актуальные акты ООН, как резолюция от декабря 2020 года о четырёхгодичном всеобъемлющем обзоре политики и Договор о финансировании ООН, особенно что касается того, как сотрудничество МОТ в целях развития способствует расширению участия трёхсторонних партнёров в процессах ООН, например, в сотрудничестве Юг–Юг и треугольном сотрудничестве.
9. Наконец, принципы действенного сотрудничества в целях развития, подчёркивающие значение национальной ответственности, нацеленности на результат, инклюзивных партнёрств, транспарентности и взаимной подотчётности¹¹, по-прежнему служат МОТ руководством в её сотрудничестве в целях развития. Эти принципы ясно отражены в резолюции о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития и лежат в основе принятой впоследствии Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы.

⁸ См., к примеру, обзор взаимосвязей между задачами и показателями ЦУР и результатами в области политики МОТ в Приложении II к Программе и бюджету МОТ на 2020–21 годы и в предложениях по Программе и бюджету МОТ на 2022–23 годы (GB.341/PFA/1).

⁹ Для ознакомления с информацией о региональных совещаниях МОТ см. [веб-страницу](#).

¹⁰ GB.335/INS/9.

¹¹ Глобальное партнёрство за действенное сотрудничество в целях развития.

► III. Механизм реализации

10. Действенное сотрудничество в целях развития требует действий по четырём направлениям, предусмотренным Стратегией МОТ в области сотрудничества в целях развития: i) предоставление услуг трёхсторонним участникам; ii) развитие партнёрств в целях обеспечения слаженности политики; iii) развитие партнёрств в целях обеспечения финансирования; iv) эффективность, достижение результатов в области достойного труда и транспарентность. В данном разделе представлен обзор стратегических действий, которые необходимо предпринимать по каждому из четырёх направлений, и раскрывается, как Стратегия будет претворяться в жизнь. Некоторые из указанных инициатив продолжают соответствующие действия, которые были предприняты в соответствии с Планом действий на 2019–20 годы, о чём речь идёт в документе, содержащем новую информацию о реформе Организации Объединённых Наций¹².
11. Ход реализации Стратегии сотрудничества в целях развития описывается в таблице ниже, где представлены основные результаты и сроки. Поскольку сотрудничество в целях развития является одним из главных средств выполнения программы работы МОТ, ход реализации плана, где это возможно, будет отслеживаться на основе существующей системы результатов. Таким образом, предпринимаемые действия и их результаты, в соответствующих случаях, будут увязываться с предварительными результатами и показателями, предусмотренными Программой и бюджетом на 2020–21 годы и предложениями Генерального директора по Программе и бюджету на 2022–23 годы¹³. Это позволит добиться того, чтобы отчётность о ходе выполнения плана реализации не дублировала, а дополняла существующую структуру стратегических докладов, представляемых Административному совету, включая доклад о выполнении программы, доклады об оценках, обобщённые обзоры оценочных проектов и метаисследований, посвящённых вопросам эффективности МОТ в достижении результатов достойного труда¹⁴, и другие планы действий МОТ¹⁵.
12. Среднесрочный обзор Стратегии и плана реализации будет представлен Административному совету в 2023 году. Обзор будет подготовлен в тесном сотрудничестве с полевыми бюро и департаментами в штаб-квартире и, в соответствующих случаях, будет отражать конкретные примеры из опыта трёхсторонних участников. Это позволит Административному совету оценить достигнутый прогресс и в случае необходимости подготовить рекомендации по вопросам реализации Стратегии на втором этапе.
13. Уроки, которые будут извлечены из опыта выполнения настоящего плана, а также программ и проектов МОТ в области сотрудничества в целях развития, дополняют базу знаний и обогатят практику административного управления и обмена опытом;

¹² GB.341/INS/7.

¹³ К примеру, пять показателей благоприятных результатов, предусмотренных в предложениях по Программе и бюджету на 2022–23 годы, относятся к Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития и плану её реализации.

¹⁴ Список обобщённых обзоров и метаисследований размещён на специальной [веб-странице](#).

¹⁵ Одним из примеров служит [ILO Action Plan for Gender Equality 2018–21](#) (План действий МОТ по обеспечению гендерного равенства на 2018–21 годы); оценка его выполнения запланирована на 2021 г.

они станут неотъемлемой частью новых инициатив в области управления знаниями, помогая МОТ оставаться гибкой, обучающейся и инновационной организацией.

- 14.** Сотрудничество в целях развития требует участия «всей МОТ». Поэтому с точки зрения реализации плана будет важно и далее обеспечивать в рамках всего МБТ всестороннее и тесное сотрудничество между полевыми бюро и штаб-квартирой. С этой целью МБТ создаст эффективную систему оперативного надзора, мониторинга и отчётности в отношении плана реализации, в том числе разработает план внутреннего управления с указанием обязанностей и сроков. Постоянная и активная поддержка правительств и социальных партнёров в государствах-членах МОТ, равно как и всех партнёров МОТ в области развития, имеет ключевое значение для успешной реализации Стратегии.

► **Обзор действий по каждому из приоритетных направлений**

Приоритетное направление 1 — Услуги для трёхсторонних участников		
Предлагаемые действия	Результаты	Сроки
1.1 Услуги в области сотрудничества в целях развития соответствуют выявленным потребностям трёхсторонних участников в развитии потенциальных возможностей на основе приоритетов и планов наращивания институционального потенциала.	Издаются, в том числе совместно с МУЦ-МОТ, обновлённые методические рекомендации о действиях, направленных на укрепление потенциальных возможностей.	2021–23
	Разрабатываются обновлённые методологии и инструменты оценки МОТ, позволяющие улучшать оценки результатов, относящихся к укреплению потенциальных возможностей и совершенствованию организационного обучения, в том числе совместно с МУЦ-МОТ.	2021–25
1.2 Повышение заинтересованности трёхсторонних участников в опирающихся на потребности СПДТ, программах и проектах сотрудничества в целях развития.	Организационные процессы, руководства и инструменты СПДТ, программ и проектов сотрудничества в целях развития улучшаются и обновляются, обеспечивая участие и ответственность трёхсторонних партнёров, в том числе посредством социального диалога, в процессах их разработки, реализации и оценки.	2021–23
1.3 Содействие деятельному участию трёхсторонних партнёров МОТ в процессах формирования и функционирования программ и партнёрств ООН на страновом уровне.	Подходы, инструменты и программы повышения осведомлённости в отношении общего странового анализа ООН, рамочных программ сотрудничества ООН и планов социально-экономического реагирования разрабатываются и распространяются среди трёхсторонних участников во всех пяти регионах, в том числе в сотрудничестве с МУЦ-МОТ.	2021–25
	Подходы и инструменты повышения осведомлённости о сравнительных преимуществах МОТ и Программе достойного труда разрабатываются и распространяются среди координаторов-резидентов ООН и страновых групп ООН.	2021–25

Трёхсторонним участникам предоставляется своевременная техническая помощь в соответствующих областях политики в поддержку их участия в процессах разработки и осуществления программ ООН на страновом уровне¹⁶.

2021–25

Предлагаемые действия 1.1, 1.2 и 1.3 касаются, в частности:

- Стратегии развития институционального потенциала МОТ (GB.335/INS/9);
- ПИБ 2020–21, ПИБ 2022–23¹⁷, предварительного результата 1.1: Возросший институциональный потенциал организаций работодателей и предпринимателей;
- ПИБ 2020–21, ПИБ 2022–23, предварительного результата 1.2: Возросшие потенциальные возможности организаций работников;
- ПИБ 2020–21, ПИБ 2022–23, предварительного результата 1.3: Возросшие потенциальные возможности и способность к адаптации органов регулирования вопросов труда;
- ПИБ 2020–21, ПИБ 2022–23, предварительного результата 2.3: Возросший потенциал государств-членов МОТ для участия в формировании дальновидной политики в области международных трудовых норм;
- ПИБ 2022–23, предварительного результата В.1: Усиленные лидерство и стратегическое руководство, обеспечивающие организационный эффект.

1.4 Поддержка и укрепление потенциальных возможностей и коллегиальных обменов, содействующих достойному труду, между трёхсторонними участниками и другими партнёрами посредством механизмов и партнёрств в области сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества.	Создаётся десять новых партнёрств МОТ, выступающих в поддержку принципов сотрудничества Юг–Юг ВАРА+40 ¹⁸ в целях содействия достижению результатов в области политики МОТ.	2021–25
	Новые подходы, методологии и инструменты МОТ, улучшающие результаты и повышающие устойчивость сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, разрабатываются и предоставляются трёхсторонним участникам МОТ и сотрудникам МБТ, в том числе совместно с МУЦ–МОТ.	2021–25
	Во взаимодействии с МУЦ–МОТ осуществляются двадцать инициатив по развитию потенциала сотрудничества Юг–Юг совместно с трёхсторонними участниками МОТ и в их интересах.	2021–25
	Межучрежденческий механизм ООН в поддержку сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества обобщает передовой опыт трёхсторонних партнёров МОТ в рамках общесистемной политики, ориентированной на структуры Организации Объединённых Наций.	2021–23

¹⁶ Чтобы ознакомиться с информацией о циклах рамочных программ сотрудничества ООН по странам, см. веб-сайт [United Nations Sustainable Development Group](#) (Группа Организации Объединённых Наций по устойчивому развитию).

¹⁷ Все ссылки на «ПИБ 2022–23» относятся к предложениям Генерального директора по Программе и бюджету на 2022–23 годы (GB.341/PFA/1).

¹⁸ Буэнос-Айресский итоговый документ второй Конференции Организации Объединённых Наций на высоком уровне по сотрудничеству Юг–Юг, [A/RES/73/291](#).

Предлагаемое действие 1.4 касается, в частности:

- Всех результатов в области политики по ПИБ 2020–21 и по ПИБ 2022–23;
- ПИБ 2020–21, предварительного результата А.4: Укреплённые партнёрства МОТ в рамках многосторонней системы в целях более полного отражения в глобальных дебатах и политике в отношении ЦУР ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда;
- ПИБ 2022–23, предварительного результата А.4: Расширенные партнёрства в интересах согласования политики и укрепления сотрудничества ради достижения результатов в области достойного труда и устойчивого развития.

Приоритетное направление 2 — Партнёрства в интересах повышения слаженности политики

Предлагаемые действия	Результаты	Сроки
2.1 Использование сравнительных преимуществ МОТ и содействие Программе достойного труда в глобальных многосторонних партнёрствах, альянсах и сетях, в том числе создаваемых с ООН на глобальном, региональном и страновом уровнях.	Многосторонние партнёрства, альянсы и сети, созданные МОТ или при участии МОТ и её трёхсторонних участников, реализуют потенциал и обеспечивают соблюдение международных трудовых норм, трипартизма и социального диалога в поддержку достойного труда.	2021–25
	Поощряется участие трёхсторонних партнёров МОТ во внутрирегиональных и межрегиональных партнёрствах, создаваемых в поддержку целей достойного труда совместно с субрегиональными и региональными организациями и между ними, а также с организациями системы ООН.	2021–25
2.2 Расширение сотрудничества с международными финансовыми учреждениями (МФУ), включая региональные многосторонние банки развития, в целях повышения степени слаженности политики и обеспечения финансирования мер, направленных на достижение результатов достойного труда на страновом уровне ¹⁹ .	Между МОТ, международными финансовыми учреждениями и региональными многосторонними банками развития создаются три институциональных механизма по вопросам обеспечения достойного труда на региональном и глобальном уровнях.	2021–25
	МОТ сохраняет лидирующую роль в Инициативе по финансированию развития в эпоху COVID-19 и в последующий период ²⁰ , в частности, в тематической группе «Социально-экономические меры: социальная защита, гендер, молодёжь, охрана здоровья, образование и права человека», и возглавляет, в соответствующих случаях, меры консультативной поддержки в области политики на глобальном, региональном и страновом уровнях.	2021–23

¹⁹ См. также МБТ, Предложения, направленные на обеспечение большей согласованности в рамках многосторонней системы, [GB.341/INS/8](#).

²⁰ Чтобы ознакомиться с дополнительной информацией о многосторонней инициативе, см. специальную [веб-страницу](#) Организации Объединённых Наций.

2.3 Укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников и поощрение партнёрств МОТ с участниками процесса развития в рамках инициатив по вопросам финансирования и комплексных национальных механизмов финансирования ²¹ , которые способствуют обеспечению достойного труда.	Инструменты и инициативы в области наращивания потенциальных возможностей разрабатываются в интересах трёхсторонних участников МОТ и с их участием по вопросам финансирования достойного труда, в том числе в сотрудничестве с МУЦ-МОТ.	2021–23
	Национальные правительства и трёхсторонние участники МОТ на страновом уровне получают поддержку со стороны инициатив по финансированию развития, в том числе рамочных программ сотрудничества ООН и Фонда ЦУР ООН.	2021–25
	С участием трёхсторонних партнёров разрабатываются подходы и инструменты оценки возможностей и рисков, присущих инновационным механизмам финансирования.	2021–23
2.4 Расширение сотрудничества с частным сектором и другими негосударственными субъектами (такими как НПО и вузы) для использования соответствующих возможностей, знаний и опыта в интересах достижения целей МОТ в области достойного труда.	Государственно-частные партнёрства, альянсы и деловые сети привлекаются или поддерживаются МОТ для достижения целей достойного труда.	2021–25

Предлагаемые действия 2.1, 2.2, 2.3 и 2.4 касаются, в частности:

- ПИБ 2020–21, предварительного результата А.4: Укреплённые партнёрства МОТ в рамках многосторонней системы в целях более полного отражения в глобальных дебатах и политике в отношении ЦУР ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда;
- ПИБ 2022–23, предварительного результата А.4: Расширенные партнёрства в интересах согласования политики и укрепления сотрудничества ради достижения результатов в области достойного труда и устойчивого развития.

Приоритетное направление 3 — Партнёрства в области финансирования

Предлагаемые действия	Результаты	Сроки
3.1 Повышение веса сотрудничества МОТ в целях развития в программе работы МОТ путём мобилизации ресурсов на основе ясно определённых потребностей МОТ в финансировании с учётом результатов в области политики, основной темы или страны/региона.	Организуются два структурированных диалога по вопросам финансирования с целью мобилизации добровольного финансирования.	2021–23
	Разрабатывается подход к ограниченному по времени тематическим кампаниям, и в тестовом режиме проводится одна кампания.	2021–23

²¹ Чтобы ознакомиться с дополнительной информацией о комплексных национальных механизмах финансирования, см. специальную [веб-страницу](#) Организации Объединённых Наций.

3.2 Расширение источников и форм добровольного нецелевого и малоцелевого финансирования.	Совместно с партнёрами в области финансирования оказывается содействие использованию конкретных форм нецелевого (Дополнительный счёт регулярного бюджета) и малоцелевого финансирования в поддержку результатов в области политики в соответствии с приоритетами Договора о финансировании.	2021–25
	Применяется консолидированный подход, в частности, для разработки масштабных и комплексных программ сотрудничества в области развития, включая флагманские программы ²² , что позволяет привлекать взносы со стороны многих партнёров в области финансирования.	2021–25
3.3 Расширение и диверсификация источников и партнёрств добровольного финансирования.	Разрабатываются четыре конкретных подхода к мобилизации добровольного финансирования в поддержку приоритетных задач МОТ, соответственно, со стороны ООН, местных источников финансирования, частного сектора ²³ , МФУ и других учреждений, финансирующих процессы развития, в рамках Договора о финансировании ООН и программы и бюджета.	2021–23
	В рамочных программах ООН на страновом уровне разрабатываются стратегии финансирования в поддержку реализации СПДТ и приоритетов достойного труда.	2021–23

Предлагаемые действия 3.1, 3.2 и 3.3 касаются, в частности:

- Всех результатов в области политики по ПИБ 2020–21 и ПИБ 2022–23;
- ПИБ 2020–21, предварительного результата С.3: Действенное сотрудничество в целях развития;
- ПИБ 2022–23, предварительного результата А.4: Расширенные партнёрства в интересах согласования политики и укрепления сотрудничества ради достижения результатов в области достойного труда и устойчивого развития.

Приоритетное направление 4 — Результаты в области достойного труда, эффективность, транспарентность

Предлагаемые действия	Результаты	Сроки
4.1 Повышение качества ориентированного на результаты управления МОТ путём совершенствования подотчётности, мониторинга, отчётности и транспарентности в отношении расходования ресурсов и достижения результатов.	Налаживаются и применяются обновлённые подходы, руководства и инструменты управления, ориентированного на результаты.	2021–23
	Внедряются усовершенствованные процессы и системы, позволяющие повысить степень соответствия данных МОТ стандартам Комитета содействия развитию ОЭСР, Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи и «куба данных» ООН.	2021–23

²² Чтобы ознакомиться с дополнительной информацией о флагманских программах МОТ, см. специальную веб-страницу.

²³ См. также МБТ, *Independent Evaluation of ILO's Public-Private Partnerships 2008–18*, 2019 г.

4.2 Постоянное повышение организационных показателей и обучения МОТ, предоставление гибких страновых услуг путём расширения использования существующих и тестирования новых моделей обслуживания, включая усиление и развёртывание мощностей для удовлетворения пикового спроса в штаб-квартире, полевых бюро и Туринском МУЦ.	Конкретные меры, в том числе по усилению подотчётности, реализуются на основе извлечённых уроков и рекомендаций, вытекающих из оценочных проектов, включая обзоры партнёров, таких как Сеть по оценке эффективности работы многосторонних организаций.	2021–25
	Укрепляются потенциальные возможности сотрудников МБТ в областях, связанных с партнёрствами, мобилизацией ресурсов, качественным проектированием и осуществлением масштабных и комплексных программ.	2021–23
	Тестируются новые или усовершенствованные модели обслуживания, обеспечивающие актуальную и своевременную техническую помощь в соответствующих областях политики на страновом уровне.	2021–25
4.3 Содействие повышению эффективности организации в соблюдении стандартов подотчётности МОТ и ООН, в том числе посредством сотрудничества в целях развития, в таких областях, как экологическая и социальная устойчивость.	Разрабатываются инструменты Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ в отношении бизнес-процессов и технических областей.	2021–23
Предлагаемые действия 4.1, 4.2 и 4.3 касаются, в частности:		
• ПИБ 2020–21, предварительного результата С.2: Усовершенствованные системы планирования ориентированных на результаты программ и контроля над их выполнением; • ПИБ 2022–23, предварительного результата С.1: Усовершенствованные операционные стратегии, системы и подходы, позволяющие повышать соотношение цены и качества.		
4.4 Расширение коммуникаций и повышение гласности в отношении результатов МОТ и сравнительных преимуществ МОТ в партнёрствах, выступающих в поддержку достойного труда.	Разрабатывается и распространяется экономическое обоснование МОТ в поддержку инвестиций в достойный труд.	2021–23
	Разрабатывается и распространяется подход к расчёту стоимости услуг МОТ.	2021–23

► Предлагаемое решение

- 15. Административный совет одобрил план реализации, предложенный в документе GB.341/POL/4, и предложил Генеральному директору учитывать рекомендации Административного совета при его выполнении.**