



Административный совет

341-я сессия, Женева, март 2021 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам многонациональных корпораций

Дата: 17 февраля 2021 г.

Оригинал: английский

Пятый пункт Повестки дня

Информационно-разъяснительная деятельность в отношении Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и связанные с ней события вне МОТ

Цель документа

В настоящем документе запрашиваются рекомендации со стороны Административного совета в отношении информационно-пропагандистской деятельности, направленной на дальнейшее признание и реализацию Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, государствами-членами, социальными партнёрами и предприятиями, в том числе в контексте глобальной инициативы «Восстановление по принципу лучше, чем было» в ответ на пандемию COVID-19 и в отношении взаимодействия МОТ с другими международными организациями (см. предлагаемое решение в пункте 44.)

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 4: Жизнеспособные предприятия как источники занятости и поборники инноваций и достойного труда

Последствия для политики: на основе решения и рекомендаций Административного совета МБТ скорректирует план работы по содействию применению Декларации МНК на следующее двухлетие и по взаимодействию с другими международными организациями.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: Департамент по вопросам деятельности предприятий (ENTERPRISES).

Взаимосвязанные документы: [GB.329/POL/7](#); [GB.332/POL/6](#); [GB.332/PV](#); [GB.337/POL/3](#).

► Введение

1. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет подготовил рекомендации по ряду информационно-пропагандистских мероприятий, направленных на содействие признанию и реализации Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), среди государств-членов, социальных партнёров и предприятий. Это включало рекомендательное руководство по взаимодействию МОТ с другими международными организациями, обладающими инструментами, рамочными программами или инициативами, нацеленными на стимулирование вклада коммерческих структур в процесс обеспечения достойного труда для всех¹.
2. Поощрение ответственного ведения бизнеса в соответствии с рекомендациями, содержащимися в международных нормах, в том числе в Декларации МНК, стало одним из главных аспектов реагирования на пандемию COVID-19 в целях восстановления по принципу «лучше, чем было». Международные организации, с которыми взаимодействует МОТ, развернули новые инициативы, а в рамках Организации Объединённых Наций (ООН) были созданы новые партнёрства. Правительства многих стран приняли или планируют комплексные меры стимулирования и поддержки ответственной практики ведения бизнеса, которые предусматривают, в том числе, содействие выполнению Декларации МНК. Во многих странах трёхсторонние участники активно выступают в поддержку Декларации и её принципов, подчёркивая их особую актуальность в период текущего кризиса. В [Centenary Manifesto](#) («Манифест столетия») Международная организация работодателей (МОП) обязалась активизировать усилия по содействию реализации Декларации МНК.
3. Действия в поддержку Декларации МНК способствуют развитию жизнеспособных предприятий в широком контексте Целей в области устойчивого развития (ЦУР) (Программа и бюджет МОТ на 2020–21 годы, результат 4), принятию стратегий и мер МОТ, призванных помочь трёхсторонним участникам в достижении прогресса по Программе достойного труда.

► А. Действия правительств, социальных партнёров и предприятий в поддержку Декларации МНК

Повышение уровня осведомлённости и укрепление потенциальных возможностей

4. Веб-портал, посвящённый Декларации МНК, служит «единым окном», открывающим перед посетителями доступ к тексту Декларации на 17 языках², а также к информации о её оперативных инструментах, учебных курсах и материалах; о содействии,

¹ GB.337/PV, paras 121–126 и [GB.337/POL/3](#).

² Арабский, китайский, голландский, английский, французский, немецкий, итальянский, японский, бирманский, непальский, норвежский, польский, португальский, русский, испанский, тайский и вьетнамский языки.

оказываемом на страновом уровне, включая проекты сотрудничества в целях развития; о страновых тематических исследованиях, документирующих процесс и результаты применения Декларации МНК в качестве основы действий; о ссылках на Декларацию в программных документах МОТ и других организаций; о глобальных рамочных соглашениях, в которых упоминается Декларация; о партнёрских связях МОТ с другими организациями, основанных на Декларации МНК.

5. Международный учебный центр МОТ (Туринский центр) значительно расширил портфель учебных курсов по Декларации МНК для трёхсторонних участников, предприятий и других слушателей³. Все стандартные курсы теперь организуются в форме очных занятий, совмещаемых с онлайн-обучением, обеспечиваемым электронной платформой для обмена опытом и распределения заданий, что значительно расширяет и диверсифицирует состав слушателей. Предстоящий массовый курс о вкладе предприятий в обеспечение достойного труда для всех (ЦУР 8) в рамках Декларации МНК будет проводиться в открытой форме в онлайн-режиме и охватит ещё более широкую аудиторию. Занятия по теме были включены и в другие учебные курсы, такие как [e-Academy on Social Dialogue and Industrial Relations](#).
6. В рамках проектов сотрудничества в целях развития в Африке, Азии, Европе и Латинской Америке, предусматривающих участие представителей государства из различных министерств, организаций работодателей и работников и предприятий, состоялись многочисленные информационно-учебные мероприятия на страновом уровне.
7. МБТ установило партнёрские связи с другими организациями по вопросам обучения и повышения осведомлённости о Декларации МНК. Примерами служат обучение национальных координаторов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по вопросам ответственного ведения бизнеса, обучение представителей агентств по поощрению инвестиций, тренинги и презентации для студентов факультетов бизнеса и права (Бельгия, Франция, Италия, Нидерланды и Соединённое Королевство Великобритании и Северной Ирландии), а также обучение преподавателей вузов по теме предпринимательства.
8. Участники нескольких отраслевых совещаний МОТ в своих заключениях и рекомендациях ссылались на Декларацию МНК⁴, которая также упоминается в целом ряде отраслевых руководств и сводов практических правил МОТ.

³ Полный обзор курсов и состав участников в 2020 г. представлен на веб-странице МОТ [Training Opportunities](#).

⁴ Среди примеров последнего времени можно назвать [Совещание экспертов по принятию свода практических правил по безопасности и гигиене труда в судостроительной и судоремонтной отраслях](#) (22–26 января 2018 г.), [Global Dialogue Forum on Challenges for Decent and Productive Work arising from Digitalization in the Chemical and Pharmaceutical Industries](#) (Глобальный форум-диалог по проблемам достойного и производительного труда, возникающим в результате цифровизации в химической и фармацевтической промышленности) (10–12 декабря 2018 г.), [Conclusions on promoting decent work and safety and health in forestry](#) (Заключения о содействии достойному труду, безопасности и гигиене труда в лесном хозяйстве) (6–10 мая 2019 г.) и [Guidelines on the promotion of decent work and road safety in the transport sector](#) (Руководящие принципы содействия достойному труду и дорожной безопасности в транспортном секторе) (23–27 сентября 2019 г.).

Региональный механизм реализации

9. Региональный доклад о содействии применению в Африке Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики⁵, послужил справочным документом для трёхстороннего обсуждения на 14-м Африканском региональном совещании (Абиджан, декабрь 2019 г.). В Абиджанской декларации «Содействие социальной справедливости: формируя будущее сферы труда в Африке»⁶ поощрение реализации Декларации МНК было названо одним из основных вопросов, учтённых при подготовке Повестки дня достойного труда в Африке на 2020–2030 годы⁷, которой МБТ руководствуется в предоставлении дальнейшей технической поддержки трёхсторонним участникам в Африке.
10. В начале 2020 года МБТ развернуло процесс мониторинга прогресса в Азиатско-Тихоокеанском регионе, приуроченный к 17-му Азиатско-Тихоокеанскому региональному совещанию, разослав вопросник трёхсторонним участникам в странах региона и предоставив стипендии для участия в мероприятиях по наращиванию потенциальных возможностей. Подготовка регионального доклада с главой, посвящённой полученным ответам, будет окончательно завершена после утверждения новой даты проведения отсроченного регионального совещания⁸.
11. Ввиду текущей неопределённости вокруг региональных совещаний МОТ необходимо обсудить сроки развёртывания процесса мониторинга прогресса, достигнутого в регионе Европы, накануне созыва 11-го Европейского регионального совещания.

Содействие на национальном уровне, в том числе посредством национальных координаторов, назначаемых на трёхсторонней основе

12. Всем государствам-членам рекомендуется содействовать применению Декларации МНК⁹. МБТ оказывает помощь на страновом уровне путём организации информационных семинаров, углублённых курсов обучения, оценок и исследований, содействия диалогу между трёхсторонними участниками и многонациональными корпорациями, разработки методологий и поддержки политики, а также поощрения обменов между государствами-членами в соответствии с потребностями трёхсторонних участников и располагаемыми ресурсами.
13. Декларация МНК призывает государства-члены назначать на трёхсторонней основе национальных координаторов в целях содействия применению Декларации МНК и её принципов, когда это уместно и целесообразно с учётом национальных обстоятельств¹⁰. МБТ предоставляет помощь по запросу и в соответствии с решениями Административного совета¹¹. Семь государств-членов (Кот-д'Ивуар, Ямайка,

⁵ МБТ, *Report on the promotion and application of the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy in Africa*, 2019 г.

⁶ The Abidjan Declaration – Advancing Social Justice: Shaping the future of work in Africa, para. 1(b) (xi).

⁷ МБТ, *Advancing Social Justice: Shaping the future of work in Africa*, 2019, Ch. 1.

⁸ МБТ, *Report on the promotion and application of the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy in Asia and the Pacific* (готовится к печати).

⁹ Декларация МНК (Приложение II).

¹⁰ Декларация МНК (Приложение II).

¹¹ См. GB.329/PV, para. 573 and the *Conclusions of the Meeting of experts on cross-border social dialogue*, para. 12(i).

Норвегия, Пакистан, Португалия, Сенегал и Сьерра-Леоне) назначили национальных координаторов по содействию применению Декларации МНК¹², а в ряде других стран этот вопрос находится на стадии рассмотрения.

14. Декларация МНК поощряет диалог между правительствами стран базирования и принимающих стран по вопросам, представляющим взаимный интерес¹³. МБТ способствовало развитию диалога между Францией и национальными координаторами из Кот-д'Ивуара и Сенегала, а также между Японией и Вьетнамом.
15. МБТ способствует обмену опытом между государствами-членами по конкретным мерам, направленным на содействие применению Декларации МНК, включая созыв специальных заседаний во время региональных совещаний МОТ и углублённый обмен опытом решения конкретных вопросов.
16. МБТ поддерживает участие трёхсторонних партнёров МОТ для обмена опытом на глобальных, региональных и отраслевых форумах, созываемых другими организациями. Хотя это даёт возможность расширить охват деятельности МОТ на новые аудитории, повестка дня этих форумов определяется другими организациями, что ограничивает видимую роль МОТ. Проведение форума МОТ, посвящённого аспектам достойного труда и ответственной деловой практики, как они изложены в Декларации МНК, могло бы активизировать обмен успешной практикой между регионами и способствовать более широкому применению её рекомендаций.

Помощь на страновом уровне, включая сотрудничество в целях развития

17. Проекты сотрудничества в целях развития организуются в интересах углубления и повышения стабильности помощи, предоставляемой государствам-членам на страновом уровне, включая меры реагирования на кризис COVID-19. В Латинской Америке и Карибском бассейне совместный проект Европейского союза (ЕС), МОТ, ОЭСР и Управления Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека (УВКПЧ), посвящённый вопросам ответственного ведения бизнеса (RBCLAC), предусматривает участие трёхсторонних партнёров в разработке, принятии и реализации национальных планов действий в области предпринимательства и прав человека в целом ряде стран Латинской Америки и Карибского бассейна. Он помог повысить осведомлённость общественности стран региона о важности социально-трудовых аспектов принципов ответственного ведения бизнеса (ОВБ) путём проведения ряда форумов, тренингов, семинаров и консультаций на региональном и национальном уровнях. Примерами служат региональный учебный курс для представителей директивных органов по Декларации МНК, совместный региональный тренинг для организаций работодателей и работников по вопросам ОВБ и равным возможностям, а также региональный тренинг для организаций работодателей и работников по вопросам ОВБ и мерам должной осмотрительности. Фонд проекта объявил первый конкурс проектов по содействию ОВБ, на который было подано 226 заявок со стороны национальных и региональных организаций, что свидетельствует о большом интересе к этой теме. Трёх победителям конкурса было предоставлено финансирование¹⁴.

¹² См. GB.337/POL/3, п. 12 с описанием различных форм организации бюро национальных координаторов, отражающих национальные обстоятельства.

¹³ Декларация МНК, п. 12.

¹⁴ RBCLAC Fund.

18. В Азии совместная программа ЕС, МОТ и ОЭСР Responsible Supply Chains in Asia («Ответственные системы поставок в Азии») заручилась участием трёхсторонних партнёров, национальных отраслевых ассоциаций и торговых палат в целях решения проблем достойного труда в отдельных системах поставок в соответствии с рекомендациями Декларации МНК. Благодаря этому 1257 предприятий в странах Азии (781 МСП и 476 МНК) приняли непосредственное участие в программе в шести целевых странах¹⁵. Кроме того, в партнёрстве с трёхсторонними участниками программа способствовала формированию многосторонних рабочих групп в отрасли морепродуктов во Вьетнаме, в сельском хозяйстве и производстве автозапчастей в Таиланде и в сельском хозяйстве на Филиппинах в целях расширения возможностей достойного труда в этих системах поставок. В Пакистане в рамках финансируемого Японией проекта «Больше рабочих мест лучшего качества благодаря социально ответственной трудовой практике» были проведены учебные занятия по Декларации МНК, основополагающим принципам и правам в сфере труда, безопасности и гигиене труда и производительности в индустрии спортивных товаров.
19. В Африке мероприятия по повышению осведомлённости и наращиванию потенциальных возможностей, организованные в рамках финансируемого Францией проекта «Предприятия и достойный труд», позволили [Совету по труду и социальному диалогу Западноафриканского экономического и валютного союза \(ЗАЭВС\) принять рекомендации](#) для Комиссии Союза, его государств-членов и организаций работодателей и работников о путях усиления позитивного вклада МНК в обеспечение достойного труда в соответствии с рекомендациями Декларации МНК. Совет призвал всех членов ЗАЭВС назначить национальных координаторов по содействию применению Декларации. Организации работников из семи стран (Бенина, Буркина-Фасо, Кот-д'Ивуара, Мадагаскара, Мали, Сенегала и Того) приняли участие в четырёхнедельном онлайн-учебном курсе по Декларации и её оперативным инструментам. В отсутствие проекта регионального сотрудничества в целях развития, содействующего применению Декларации МНК в Африке, МБТ стремится включить её положения в соответствующие проекты МОТ в качестве политической основы взаимодействия с предприятиями по приоритетам достойного труда¹⁶. При этом расширенная программа, отражающая многострановые проекты, которые в настоящее время осуществляются в Северной и Южной Америке (9 стран) и Азии (6 стран), позволит МБТ оказывать поддержку трёхсторонним участникам в Африке на более систематической основе.
20. В рамках мер реагирования, призванных обеспечить восстановление по принципу «лучше, чем было», расширенное взаимодействие с масштабными программами МОТ, такими как Better Work и фонд Vision Zero, позволяет привлекать к участию больше предприятий в соответствии с рекомендациями Декларации МНК. Применению принципов Декларации МНК содействуют деловые сети¹⁷ и государственно-частные партнёрства с участием МОТ, связанные с различными аспектами достойного труда и проведением конкретных мероприятий на страновом уровне.

¹⁵ [Responsible supply chains in Asia](#). Из 5864 участников, представляющих 1257 предприятий, 48% составляли женщины.

¹⁶ К примерам относятся: [Accelerating action for the elimination of child labour in supply chains in Africa](#); [Trade for Decent Work](#); [Advancing the Decent Work Agenda in North Africa](#); [SIRAYE](#); [ILO project in support to the G5 Sahel](#); [Pro Agro](#).

¹⁷ [ILO business networks](#).

Служба поддержки предпринимателей MOT

21. Служба поддержки предпринимателей MOT, созданная по решению Административного совета в 2007 году¹⁸, является одним из оперативных инструментов механизма реализации Декларации МНК. С 2009 года она отвечает на конкретные запросы и в среднем обрабатывает около 120 вопросов в год, количество которых значительно увеличилось за последние два года. Веб-сайт службы поддержки как единое окно с доступом к актам, инструментам и другим ресурсам MOT, имеющим отношение к деятельности предприятий, включает раздел «вопросы и ответы». Свыше 870 000 пользователей посетили веб-сайт с момента его создания в 2010 году, в том числе более 310 000 новых посетителей в одном только 2020 году. Веб-сайт постоянно обновляется; на нём была размещена новая страница [business and COVID-19](#). Основные материалы веб-сайта службы поддержки доступны на английском, французском и испанском языках, а зеркальные сайты будут созданы на китайском, японском, вьетнамском и тайском языках. В ходе учебных курсов используется новое издание *Labour Issues in CSR: Examples from the ILO Helpdesk for Business Q&A* (Вопросы труда в разрезе КСО: примеры, размещённые на странице «вопросы и ответы» службы поддержки предпринимателей MOT)¹⁹ на китайском, английском, бирманском, тайском и вьетнамском языках.
22. Несколько государств членов особо выделяют службу поддержки MOT в собственных национальных планах действий по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в качестве практического инструмента, которым могут воспользоваться компании в целях реализации принципа должной осмотрительности. МБТ готовит ежегодные доклады²⁰ о работе службы с описанием отдельных запросов и посещений веб-сайта.

Глобальные инструменты для предприятий

23. Другие недавно разработанные глобальные инструменты для предприятий включают учебное руководство *Labour standards in global supply chains – how to meet them to become more competitive and sustainable* («Трудовые нормы в глобальных системах поставок: как их соблюсти, чтобы повысить свою конкурентоспособность и устойчивость»²¹) (подготовленное совместно с программой SCORE) на китайском, английском, бирманском, португальском, испанском, тайском и вьетнамском языках, а также в формате [электронного курса обучения](#). В новом аналитическом документе «Реструктуризация в целях восстановления и укрепления потенциала противодействия в ответ на кризис COVID-19» компаниям даются рекомендации о передовой практике реструктуризации²². Для предприятий была разработана новая методология самооценки, в которой положения Декларации МНК анализируются с помощью наводящих вопросов и в которой подробно описываются соответствующие акты MOT; это помогает компаниям лучше согласовывать свою политику и практику с принципами Декларации МНК. Новая методология будет впервые опробована в 2021 году.

¹⁸ GB.298/PV, para. 248.

¹⁹ МБТ, *Labour issues in CSR: Examples from the ILO Helpdesk for Business Q&A*, 2020 г.

²⁰ Последний доклад — см. <https://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/about-us/lang--en/index.htm>.

²¹ МБТ, *Labour standards in global supply chain – how to meet them to become more competitive and sustainable*, 2020 г.

²² МБТ, *Restructuring for recovery and resilience in response to the COVID-19 crisis*, 2020 г.

24. В ходе совместного проекта ЕС, МОТ и структуры «ООН-Женщины» *“WE Empower”*, нацеленного на расширение экономических прав и возможностей женщин в рамках ОББ в странах «Большой семёрки», была подготовлена серия материалов *Empowering Women at Work* («Расширение прав и возможностей женщин в сфере труда») и создана платформа для укрепления потенциальных возможностей, опирающаяся на повестку дня МОТ по вопросам гендерного равенства, роли социального диалога и призывов к действиям в сфере гендерно преобразующей политики реагирования на кризис COVID-19. Его участники также поддержали программу «Женщины-лидеры» Международной конфедерации профсоюзов.
25. Материалы и рекомендации, подготовленные для предприятий по другим темам, занявшим высокое место в программах реагирования предприятий на пандемию COVID-19, таким как безопасность и гигиена труда, размещены на новом веб-сайте [службы поддержки предпринимателей МОТ](#).

Диалог между компаниями и профсоюзами

26. Как указано в Приложении II к Декларации МНК, диалог между компаниями и профсоюзами является конфиденциальным процессом, основанным на консенсусе сторон. МБТ предоставляет нейтральную площадку для обсуждения сторонами вопросов, представляющих взаимный интерес, проводит технические и экспертные консультации и организует диалог. На сегодняшний день в МБТ поступило шесть запросов на организацию диалога между компаниями и профсоюзами. В рамках диалогов, организуемых экспертами МОТ, свобода объединения, коллективные переговоры и построение хороших трудовых отношений по-прежнему являются актуальными темами, вызывающими взаимный интерес. Секретариаты групп работодателей и работников должным образом информируются по завершении каждого из процессов.
27. Эта услуга предоставляется службой поддержки предпринимателей МОТ и принимает форму тренингов и мер поддержки на страновом уровне. В программных документах ей уделяется дополнительное внимание²³. МБТ продолжило развитие своей службы, разработало раздел «вопросы и ответы», руководствуясь запросами со стороны потенциальных пользователей, которые хотели бы получить разъяснения об этих услугах, и установило критерии конфиденциальности. Оба документа обсуждаются секретариатами групп работодателей и работников. МБТ формирует список координаторов МОТ²⁴, принимая во внимание финансовые ограничения. В 2021 году будет проведён опрос о представляющих интерес темах и учебных курсах, который поможет расширить круг специалистов, выступающих в качестве ведущих диалогов МОТ.

► В. Участие МОТ в соответствующих форумах за пределами Организации

28. МОТ продолжает своё участие и сотрудничество на высоком уровне в области предпринимательства и прав человека. Генеральный директор выступил перед

²³ См., к примеру, [Finland's Agenda for action on business and human rights](#).

²⁴ Как это предусмотрено в Приложении II к Декларации МНК и отражено в заключениях Совещания экспертов по трансграничному социальному диалогу ([GB.337/INS/12/2](#), conclusions, para. 14).

группой высокого уровня 9-го ежегодного Форума по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека и перед участниками V раунда региональных консультаций по вопросам предпринимательства и прав человека в Латинской Америке и Карибском бассейне, которые МОТ организовала совместно с УВКПЧ, ОЭСР и ЕС. Совместно с Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана, Программой развития ООН (ПРООН), УВКПЧ, структурой «ООН-Женщины» и Детским фондом Организации Объединённых Наций МОТ выступила в качестве одного из организаторов Виртуального форума Организации Объединённых Наций по ответственному ведению предпринимательской деятельности и правам человека в Азиатско-Тихоокеанском регионе. МОТ приняла участие в первом Региональном форуме по предпринимательству и правам человека в Тихоокеанском регионе (организованном УВКПЧ) и в первом Региональном форуме по предпринимательству и правам человека в Восточной Европе и Центральной Азии (организованном ПРООН).

29. В 2020 году Рабочая группа Организации Объединённых Наций по вопросам предпринимательства и прав человека приступила к реализации проекта по ускорению реализации Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций²⁵, который был поддержан ПРООН и правительствами ряда стран²⁶. В ходе проекта проводится масштабная оценка достигнутого к сегодняшнему дню, а также пробелов и вызовов в процессе реализации, и разрабатывается дорожная карта по расширению использования Руководящих принципов на следующие десять лет, которая будет представлена Совету по правам человека Организации Объединённых Наций в июне 2021 года. Трёхсторонние партнёры МОТ участвуют в консультациях с заинтересованными сторонами.
30. Национальные планы действий в области предпринимательства и прав человека являются важной частью усилий правительств, направленных на реализацию Руководящих принципов Организации Объединённых Наций. МБТ совместно с Рабочей группой по вопросам предпринимательства и прав человека подготовило информационную записку о том, как теснее увязать национальные планы действий с нормами МОТ, особенно что касается их применения в законодательстве и на практике; в документе подчёркивается значение механизмов социального диалога для вовлечения работодателей и работников в процессы подготовки и осуществления национальных планов действий.
31. Шестая сессия межправительственной рабочей группы открытого состава по транснациональным корпорациям и другим предприятиям в аспекте прав человека ООН обсудила пересмотренный проект юридически обязывающего акта, регулирующего в международном гуманитарном праве деятельность транснациональных корпораций и других коммерческих предприятий. В преамбуле нового проекта содержится ссылка на Декларацию МНК.
32. В подписанной в 2020 году Глобальной рамочной программе действий МОТ–ПРООН приоритет отдаётся сотрудничеству по вопросам ОББ, содействующему применению Декларации МНК и Руководящих принципов Организации Объединённых Наций на глобальном, региональном и национальном уровнях; это откры-

²⁵ См. [Business and human rights: towards a decade of global implementation](#).

²⁶ См. [Project Next Decade 10+](#).

вает широкие возможности, поскольку в настоящее время ПРООН руководит проектами в области предпринимательства и прав человека, в частности в Азии, которые финансируются ЕС и правительством Швеции. МБТ положительно откликается на приглашения участвовать в деятельности под руководством ПРООН.

33. Декларация МНК — равно как и Руководящие принципы Организации Объединённых Наций и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий — всё чаще упоминается в программных документах как один из трёх международных актов, регулирующих ответственное ведение бизнеса и определяющих роли и обязанности правительств, предприятий, социальных партнёров и других участников. МОТ, ОЭСР и УВКПЧ при поддержке финансируемых ЕС проектов подготовили брошюру²⁷, в которой раскрываются главные особенности, согласованные подходы и синергии между тремя актами.
34. ОЭСР при участии МОТ подготовила общие и отраслевые руководства по мерам должной осмотрительности²⁸. Она созывает ежегодный форум ОВБ, а также отраслевые форумы ОВБ, в которых принимают участие МОТ и её трёхсторонние партнёры. ОЭСР приступила к анализу выполнения своих Руководящих принципов для многонациональных предприятий и подготовке ориентированной на перспективу повестки дня с целью разработки дорожной карты. Организация также издала доклад по случаю 20-летнего юбилея национальной системы контактных бюро в качестве механизма урегулирования жалоб²⁹.
35. В 2020 году двадцатилетняя годовщина Глобального договора Организации Объединённых Наций была отмечена крупным виртуальным мероприятием с участием Генерального директора МОТ. Был дан старт обновлённой стратегии³⁰ ускорения и усиления влияния предприятий на основе соблюдения десяти принципов и достижения ЦУР посредством деятельности подотчётных компаний и создания благоприятной экосистемы. МОТ неизменно поддерживает Глобальный договор, выступая в качестве сопредседателя его экспертной сети через [Платформу действий по достойному труду в глобальных системах поставок](#), которая на втором этапе своей деятельности нацелилась на борьбу с бедностью среди работающих, а также через [Платформу по искоренению детского труда](#). В рамках Глобального договора оказывается содействие в проведении Международного года за искоренение детского труда.
36. В 2020 году Международная организация по стандартизации (ИСО) рассмотрела предложение о новом направлении технической деятельности в области социальной ответственности³¹. Выполняя решение Административного совета об обзоре выполнения соглашений МОТ–ИСО³² и участвуя в консультациях с МОР и МКП, МБТ обратилось к ИСО с просьбой распространить среди национальных органов по стандартизации заявление МОТ, в котором излагаются вызывающие у неё озабоченность вопросы в отношении данного предложения. Техническое руководящее

²⁷ МБТ, *Responsible business: key messages from international instruments*, 2019 г.

²⁸ ОЭСР, *OECD due diligence guidance for responsible business conduct*, 2018 г.

²⁹ ОЭСР, *Providing access to remedy: 20 years and the road ahead*, 2020 г.

³⁰ Организация Объединённых Наций, *New UN Global Compact strategy aims to accelerate business action to achieve Sustainable Development Goals and more ambitious climate targets*, Нью-Йорк, 2020 г.

³¹ ISO/TS/P 289.

³² GB.331/INS/10, paras 26 and 27.

бюро ИСО постановило отложить принятие решения о создании технического комитета ИСО по вопросам социальной ответственности до июня 2021 года и учредило целевую группу, которой поручено рассмотреть вопросы, вызывающие озабоченность у МОР, МКП и МОТ.

37. В заключениях 15-го совещания высокого уровня Европейской комиссии и МОТ несколько раз упоминается задача совместного поощрения ОВБ как одна из опор процесса восстановления по принципу «лучше, чем было» в соответствии с рекомендациями Декларации МНК, Руководящими принципами Организации Объединённых Наций и Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий. ЕС является важным партнёром в деятельности, направленной на поощрение применения Декларации МНК: ЕС ссылается на её положения в собственной политике³³ и торговых соглашениях и финансирует проекты сотрудничества в целях развития.
38. Сотрудничество с Всемирной ассоциацией агентств по поощрению инвестиций (ВААПИ) нацелено на совместное обучение представителей этих агентств по вопросам инвестиций в целях устойчивого развития и достойного труда в рамках восстановления по принципу «лучше, чем было». МОТ, Конференция Организации Объединённых Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Организация Объединённых Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и ВААПИ являются членами межучрежденческого технического комитета Организации Объединённых Наций по вопросам поддержки усилий наименее развитых стран по привлечению прямых иностранных инвестиций, что является приоритетным пунктом в [Istanbul Programme of Action for the Least Developed Countries for the Decade 2011–2020](#) (Стамбульская программа действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов). Началась подготовка к пятой Конференции Организации Объединённых Наций по наименее развитым странам, которая будет созвана в Дохе Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.
39. На веб-сайте Олимпийских игр в Токио 2020 года размещена страница, посвящённая [партнёрству между Токио 2020 и МОТ](#), в которой содержится ссылка на службу поддержки предпринимателей МОТ, что открывает перед компаниями-партнёрами Игр широкий доступ к материалам МОТ. Предстоящий в 2021 году четвёртый Форум по устойчивому развитию, совместно организуемый Токио 2020 и МОТ, будет посвящён результатам в области партнёрских связей и наращивания потенциала МСП, достигнутым благодаря продуктам, которые были созданы в тесном сотрудничестве с трёхсторонними участниками в Японии.

► С. Дальнейшие шаги в содействии применению Декларации

40. Трёхсторонние участники МОТ проявляют растущий интерес к Декларации МНК в связи с мероприятиями, посвящёнными повышению осведомлённости и наращи-

³³ См., к примеру, Совет Европейского союза, [Conclusions on Human Rights and Decent Work in Global Supply Chains](#), Брюссель, 1 декабря 2020 г.

ванию потенциальных возможностей, а также с усилением внимания к роли ответственного бизнеса в процессе восстановления по принципу «лучше, чем было». В ряде государствах-членов осуществляются конкретные инициативы в области предпринимательства и достойного труда. Активизация обмена опытом и практическими знаниями в области ответственного предпринимательства и достойного труда в соответствии с положениями Декларации МНК, например, посредством созыва форума МОТ, ещё больше повысит уровень понимания актуальности этого акта.

41. Формализация расширенного международного сотрудничества посредством альянса по вопросам бизнеса и достойного труда в партнёрстве с УВКПЧ, ПРООН, структурой «ООН-Женщины», ЮНИСЕФ, Глобальным договором ООН и ОЭСР позволит закрепить статус Декларации МНК как ведущего международного акта по вопросам предпринимательства и достойного труда. Деятельность на глобальном уровне может включать созыв конференций и создание платформ действий предприятий в сочетании с согласованными мерами, принимаемыми на страновом уровне в интересах достижения максимального синергетического эффекта. Многие из этих видов деятельности уже объединяются, хотя и расплывчато, что порой вызывает путаницу среди предприятий.
42. МБТ оценит пути укрепления существующего сотрудничества с региональными организациями, такими как Европейский союз, Западноафриканский экономический и валютный союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки и Ассоциация государств Юго-Восточной Азии. Оно будет стремиться к налаживанию взаимодействия с другими региональными организациями и будет определять пути поощрения обменов между ними по вопросам, касающимся содействия применению Декларации МНК в целях достижения большей согласованности политики.
43. Институты социального диалога в государствах-членах проявляют всё больше заинтересованности в содействии применению Декларации МНК в отношении деятельности многонациональных корпораций, поощрения прямых иностранных инвестиций и систем поставок, примером чему служит опыт Ямайки, Сенегала и Западноафриканского экономического и валютного союза. Укрепление сотрудничества с такими институтами могло бы открыть дополнительные возможности для содействия применению Декларации на национальном, отраслевом и региональном уровнях.

► Предлагаемое решение

44. Административный совет предложил Генеральному директору учитывать настоящие рекомендации при изучении альтернативных путей дальнейшего повышения осведомлённости общественности о Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и её реализации государствами-членами МОТ, региональными и международными организациями и предприятиями, и представить обновлённую информацию об этой информационно-разъяснительной деятельности на одной из будущих сессий Административного совета.