منظمة العمل الدولية

مجلس الإدارة

الدورة 341، جنيف، آذار/ مارس 2021

قسم البرنامج والميزانية والإدارة

جزء البرنامج والميزانية والإدارة

PFA

التاريخ: ١٦ شباط/ فبراير ٢٠٢١
الأصل: إنكليزي

البند الثاني من جدول الأعمال

انعكاسات كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١

غرض الوثيقة

في إطار متابعة طلب مجلس الإدارة بشأن تقديم المزيد من التفاصيل المتعلقة بانعكاسات كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١، تعرض هذه الوثيقة معلومات مالية وبرنامجية تتعلق بالسنة الأولى من فترة السنتين فيما يتصل بتنفيذ البرنامج والإدخارات وإعادة تخصيص الموارد نحو الاستجابة إلى كوفيد-١٩ (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٥).

الهدف الاستراتيجي المعني: الأهداف الاستراتيجية جميعها.

النتيجة الرئيسية المعنية: النتائج جميعها.

الانعكاسات السياسية: لا توجد.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: لا توجد.

إجراء المتابعة المطلوب: سيقدم المكتب، رهناً بقرار مجلس الإدارة، المزيد من المعلومات عن آثار كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج والميزانية في تقرير تنفيذ البرنامج لفترة السنتين ٢٠٢٠-٢٠٢١.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة الشؤون المالية وإدارة البرمجة الاستراتيجية والإدارة.

الوثائق ذات الصلة: البرنامج والميزانية لفترة السنتين ٢٠٢٠-٢٠٢١؛ الوثيقة GB.341/PFA/1؛ الوثيقة GB.341/INS/4؛ الوثيقة GB.341/POL/3؛ الوثيقة GB.341/POL/4؛ الوثيقة GB.340/INS/18/6؛ الوثيقة GB.340/HL/2؛ الوثيقة GB.340/INS/PV.

توخياً للتقليل إلى أدنى حد من الأثر البيئي لأنشطة منظمة العمل الدولية، فإن وثائق مجلس الإدارة الصادرة قبل الدورات وبعدها لن تكون مطبوعة. أما الوثائق الصادرة أثناء الدورات فهي الوحيدة التي ستُطبع بعدد محدود وتوزع على أعضاء مجلس الإدارة. وجميع وثائق مجلس الإدارة متاحة على الانترنت على العنوان: www.ilo.org/gb.

◄ المقدمة

١. أدت جائحة كوفيد-١٩ إلى أزمة عالمية على صعيد الصحة العامة والصعيد الاجتماعي والاقتصادي، ملحقة ضرراً غير مسبوق بأسواق العمل وبالعمل اللائق في كافة أنحاء العالم. ولقد كانت منظمة العمل الدولية قادرة على أن تتكيف مع الظروف الجديدة وتستجيب إليها بسرعة، بحيث ضمنت استمرارية العمل وصحة وسلامة الموظفين وتقديم الدعم إلى الحكومات وإلى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال. وعلى الرغم من تأجيل الدورة ١٠٩ لمؤتمر العمل الدولي، واظبت منظمة العمل الدولية على التفاعل على نحو استباقي مع الهيئات المكونة، بما في ذلك عن طريق القمة العالمية لمنظمة العمل الدولية بشأن كوفيد وعالم العمل المعقودة في تموز/يوليه ٢٠٢٠. وكان من شأن الاجتماع الافتراضي الأول من نوعه لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي، الذي انعقد في تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٠، إضافة إلى برنامج موسّع من المشاورات مع الهيئات المكونة، أن أدى إلى ضمان الاستمرارية في الإدارة السديدة للمنظمة.

٢. وكان مجلس الإدارة قد طلب في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٠ من المدير العام أن يقدم المزيد من المعلومات عن انعكاسات كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١ في دورته ٣٤١ المنعقدة في آذار/مارس ٢٠٢١.[١] وتعرض هذه الوثيقة معلومات مالية تتعلق بالسنة الأولى من فترة السنتين فيما يتصل بتنفيذ البرنامج والادخارات الناجمة عن تأجيل أو إلغاء اجتماعات رسمية وعن القيود على السفر، وإعادة تخصيص الموارد نحو استجابة المكتب في مواجهة كوفيد-١٩. كما تقيّم الوثيقة أثر الأزمة على تنفيذ برنامج العمل وآفاق تنفيذ الالتزامات الواردة في البرنامج والميزانية، وتصف الطريقة التي سيمضي بها المكتب قُدماً في سنة ٢٠٢١.

◄ الآثار المالية والإدارة

٣. رصد المكتب عن كثب، طيلة عام ٢٠٢٠، الآثار المستمرة على الميزانية والناجمة عن القيود التي فرضتها الجائحة وعن استجابة منظمة العمل الدولية إليها. وقد ظهر الأثر في الدرجة الأولى في تباطؤ على مستوى الإنفاق وخصوصاً فيما يتعلق بما يلي:

- التكاليف المتعلقة باجتماعات مجلس الإدارة والدورة ١٠٩ لمؤتمر العمل الدولي والاجتماعات الإقليمية والقطاعية التي كان من المخطط انعقادها في ٢٠٢٠؛
- تكاليف الموظفين والسفر في جميع الإدارات والمكاتب.

٤. وفي الوقت ذاته، بقيت تكاليف المكتب الثابتة مستقرة نسبياً، إذ لم يطرأ تغيير على التكاليف المتعلقة برواتب الموظفين والمكاتب والمرافق والأمن وصيانة المبنى، على الرغم من غلبة ترتيبات العمل عن بُعد في معظم المواقع.

مؤتمر العمل الدولي واجتماعات مجلس الإدارة والاجتماعات الإقليمية والقطاعية

٥. إنّ التكاليف المتعلقة بهذه النواحي محددة بصورة واضحة في نظم إدارة الميزانية في المكتب. وعلى الرغم من تكبد بعض التكاليف المرتبطة بهذه الأنشطة (على غرار ترجمة الوثائق)، إلا أن الغالبية منها لم تستدع تكبد أي تكاليف، إذا إنها قائمة بالكامل على الطلب وتعتمد على نوع النشاط أو الاجتماع المنعقد (على غرار استئجار مكان الاجتماع وأجور النقل والأمن وخدمة المطاعم). وعند استعراض الإنفاق الفعلي في عام ٢٠٢٠ ومتوسط الإنفاق في الفترة ٢٠١٨ -٢٠١٩، يقدّر أن مبلغاً يقارب ٩,٢٧ مليون دولار أمريكي كان سينفق بطبيعة الحال على هذه البنود، قد تحقق بصورة إدخارات في هذا العام.

[١] الوثيقة GB.340/INS/PV، الفقرة ٣٩٦.

◄ **الجدول ١: اجتماعات مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي والاجتماعات الإقليمية والقطاعية**
الإنفاق حسب السنة (بالدولار الأمريكي)

البند	إنفاق عام ٢٠١٨	إنفاق عام ٢٠١٩	متوسط إنفاق الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	إنفاق عام ٢٠٢٠	الإدخارات
مجلس الإدارة	2 898 877	2 952 041	2 925 459	1 516 682	1 408 778
مؤتمر العمل الدولي	6 310 103	7 265 236	6 787 670	407 475	6 380 195
الاجتماعات الإقليمية	338 873	571 528	455 200	9 202	445 998
الاجتماعات القطاعية	878 249	1 599 930	1 239 090	200 281	1 038 809
المجموع	**10 426 102**	**12 388 735**	**11 407 419**	**2 133 640**	**9 273 780**

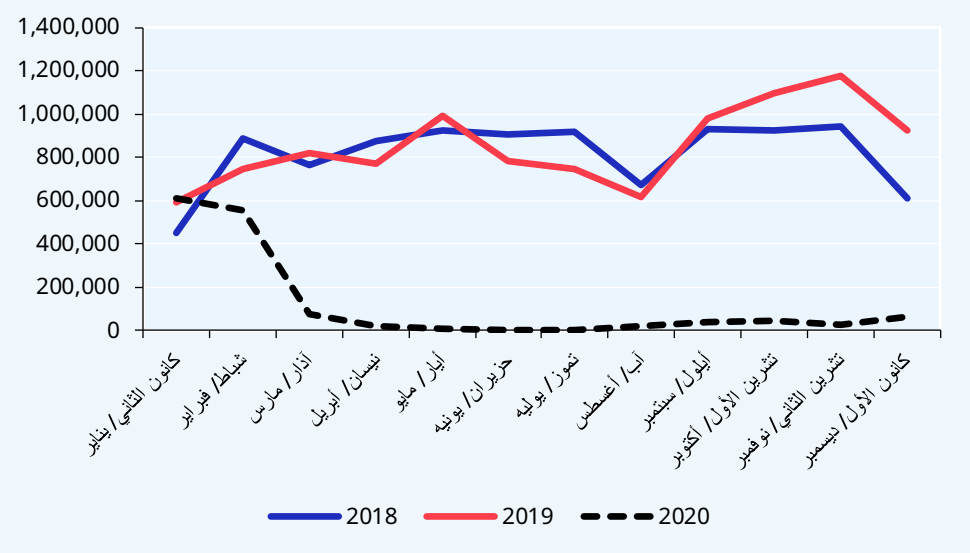
تكاليف الموظفين والسفر في مهمات

٦. أجرى المكتب رصداً مالياً منتظماً طيلة العام عن طريق تقارير شهرية واستعراض فصلي للإنفاق يشتمل على جميع الإدارات والأقاليم. وقد أظهرت هذه العملية إدخارات قدرها ٦,٤ مليون دولار أمريكي في تكاليف الموظفين في الميزانية العادية، ناتجة عن تباطؤ التوظيف وأنشطة الإدماج؛ وأعيدت برمجة هذا المبلغ من أجل استجابة المكتب في مواجهة كوفيد-١٩.

٧. وفي سياق التكاليف غير المتعلقة بالموظفين، أُولي اهتمام خاص إلى رصد أنماط الإنفاق فيما يتعلق بالسفر في مهمات، الذي يرتبط عادة بقسم كبير من أنشطة منظمة العمل الدولية. وقد أدت حالات الإقفال والقيود على السفر، إلى شلل شبه كامل في القدرة على إجراء المهمات. وتوخياً لاستمرار المكتب في تنفيذ التزاماته البرنامجية، لجأ إلى عقد الاجتماعات الداخلية والخارجية والمشاورات وأنشطة بناء القدرات عن طريق وسائل تواصل افتراضية.

٨. وقد جرى أثناء السنة استعراض الإنفاق المرتبط بالسفر بموجب الميزانية العادية. ويبين الشكل ١ المقارنة بين الإنفاق الشهري على السفر عام ٢٠٢٠ واتجاهات الإنفاق من العامين السابقين.

◄ **الشكل ١: الإنفاق على السفر في مهمات في الميزانية العادية حسب الشهر، ٢٠١٨-٢٠٢٠** (بالدولار الأمريكي)



٩. وبلغ متوسط مستوى الإنفاق السنوي المرتبط بالسفر ١٠ مليون دولار أمريكي في عامي ٢٠١٨ و٢٠١٩. وفي المقابل، بلغ هذا الإنفاق ١,٤٥ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٠، مما نتج عنه ادخار إجمالي بلغ ٨,٥٥ مليون دولار أمريكي.

١٠. وبلغ إجمالي الإدخارات المقدرة ضمن ميزانية عام ٢٠٢٠ ما يقارب ١٧,٨٢ مليون دولار أمريكي، مكوّنة من مبلغ ٩,٢٧ مليون دولار أمريكي من الإدخارات المحققة من مخصصات محددة مرصودة، مثل تكاليف الاجتماعات، ومبلغ ٨,٥٥ مليون دولار أمريكي من الإدخارات في ميزانيات الإدارات المحققة من تكاليف لم يجر تكبدها، مثل السفر.

لمحة عامة عن الإنفاق على الاستجابة إلى جائحة كوفيد-١٩

١١. في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٠، حدد المكتب مبلغاً يقرب من ١٤,٣ مليون دولار أمريكي من الإنفاق المتكبد في أنشطة مرتبطة بالاستجابة إلى كوفيد-١٩. ومن هذا المبلغ، أنفق ٨٢ في المائة (١١,٧ مليون دولار أمريكي) على أنشطة دعمت الهيئات المكونة على نحو مباشر (إنفاق برنامجي)، في حين يمكن اعتبار نسبة ١٨ في المائة المتبقية (٢,٥ مليون دولار أمريكي) إنفاقاً تشغيلياً، في سبيل دعم استمرارية عمليات منظمة العمل الدولية (على غرار تدابير تهدف إلى حماية صحة الموظفين وترتيبات لوجستية من أجل العمل الإلزامي عن بُعد). وتمت تغطية هذه النفقات عن طريق إعادة تخصيص المخصصات الموجودة. ويبين الجدول ٢ تفصيل الإنفاق الإجمالي حسب البنود الرئيسية في الميزانية.

◄ **الجدول ٢. إجمالي الإنفاق على كوفيد-١٩ حسب بند الميزانية** (بالدولار الأمريكي)

بند الميزانية	الإنفاق التشغيلي	الإنفاق البرنامجي	المجموع
هيئات الإدارة السديدة	2 295	81 145	83 440
السياسة العامة	120 530	1 434 861	1 555 391
العمليات الميدانية والشراكات	749 359	9 298 264	10 047 623
منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال	4 860	740 982	745 842
خدمات الدعم	1 160 127	110 093	1 270 220
الإدارة والإصلاح	517 301	29 735	547 036
الإدارة العامة	6 569	0	6 569
الإشراف والتقييم	5 189	26 100	31 289
المجموع	**2 566 230**	**11 721 180**	**14 287 410**

◄ الانعكاسات على تنفيذ برنامج العمل للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١

١٢. حين اتضحت جسامة الجائحة، اتخذ المكتب تدابير استباقية بهدف تحديد ومعالجة انعكاساتها على تنفيذ برنامج منظمة العمل الدولية لفترة السنتين. وبالتوازي مع الرصد المستمر من قبل الإدارات التقنية المسؤولة في المقرات الرئيسية والمكاتب الميدانية، أجري استعراضان عالميان لخطط العمل التي وضعت من أجل تنفيذ نتائج البرنامج والميزانية، في حزيران/ يونيه وكانون الأول/ ديسمبر. وكان من شأن هذين الاستعراضين اللذين شارك فيهما عدد من المديرين والموظفين في المقر وفي الأقاليم، أن أتاحا للمكتب تحديد ومعالجة طلبات المساعدة الطارئة المقدمة من الهيئات المكونة، على المستويين القطري والعالمي، وتتّبع التقدم المحرز نحو تحقيق الالتزامات الواردة في البرنامج والميزانية.

التكيف وسرعة الاستجابة

١٣. في نيسان/ أبريل ٢٠٢٠، أصدر المكتب توجيهاً داخلياً للموظفين من أجل ضمان استمرارية تنفيذ برنامجه في سياق كوفيد-١٩. وقد أتاح هذا التوجيه تكييف الاستراتيجيات الخاصة بكل بلد والحصائل العالمية، بهدف ضمان سرعة الاستجابة إلى الاحتياجات المتنامية للهيئات المكونة والقدرة على التكيف مع القيود التي فرضتها الاستجابة

إلى الجائحة. وقد عُرض وصف مفصل لاستجابة المكتب إلى جائحة كوفيد-١٩ على مجلس الإدارة في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٠.[٢]

١٤. ويشير نظام الرصد وتخطيط العمل القائم على النتائج في المكتب إلى زيادة في أنشطة منظمة العمل الدولية بهدف تلبية طلبات الهيئات المكونة على الخدمات في المجالات التالية:

- إدارة العمل وخدمات التوظيف وسياسات سوق العمل بغية ضمان توازن بين الحفاظ على الوظائف واستدامة المنشآت والاقتصاد وحماية العمال وأصحاب العمل والمجتمعات المحلية؛
- تدابير تهدف إلى التكيف مع الاحتياجات قصيرة الأجل للأشخاص الذين يعيشون أوضاعاً هشة، بما في ذلك من هم في الاقتصاد غير المنظم والعمال المهاجرون واللاجئون (مثل إعانات الأجور والتحويلات النقدية الطارئة والعودة الآمنة إلى العمل)؛
- سياسات متوسطة وطويلة الأجل تهدف إلى معالجة التحديات الهيكلية في السلامة والصحة المهنيتين وتغطية الحماية الاجتماعية (مع التركيز على دعم البطالة) ووقت العمل والأتمتة والمنصات الرقمية والعمل عن بُعد؛
- القدرة على الصمود واستمرارية العمل بالنسبة إلى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال وآليات الحوار الاجتماعي الفعالة من أجل الاستجابة إلى الأزمة واتخاذ تدابير طارئة تهدف إلى دعم صمود منشآت الأعمال، لا سيما المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر؛
- انعكاسات الرقمنة المتزايدة على قطاع الأعمال وتنمية المهارات؛ ظروف عمل عمال الرعاية؛
- وضع تقنيات "التنبؤ الآني" من أجل توليد معلومات سوق العمل عن طريق الجمع بين البيانات التقليدية من استقصاءات القوى العاملة وبين مصادر البيانات الأخرى، بحيث تستخدم كأساس لوضع سلسلة مرصد *منظمة العمل الدولية: كوفيد-١٩ وعالم العمل*، المنشورة أثناء السنة.

١٥. وفيما يتعلق بآليات واستراتيجيات التنفيذ، أدت القيود على السفر وعمليات الإغلاق إلى زيادة استخدام طرق مبتكرة من أجل التفاعل والتعاون ضمن المكتب ومع الهيئات المكونة والشركاء. وشملت بعض التطورات الرئيسية ما يلي:

- زيادة سريعة في الاجتماعات والمشاورات الافتراضية والندوات الالكترونية؛ تنظيم أكاديميات ودورات عن بُعد، بالاستناد إلى خبرة وتجربة مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية؛ إنشاء منصات رقمية على شبكة الانترنت بهدف تقاسم المواد والمعلومات والخبرات المتعلقة بالتدريب؛
- تسارع رقمنة مبادرات تنمية القدرات وأدوات أو برامج التعاون، يرافقها زيادة في استخدام الموردين والخبراء المحليين من أجل توصيل منتجات منظمة العمل الدولية على المستوى القطري؛
- تكييف طرق عمل هيئات الإشراف عن طريق تنفيذ تدفق عمل الكتروني جديد ونظام الكتروني جديد من أجل تصنيف الوثائق وتخزينها.

١٦. وقد أدت مشاريع التعاون الإنمائي دوراً رئيسياً في تمكين استمرارية وتكييف أنشطة منظمة العمل الدولية في الميدان وفي تحضير منتجات عالمية تتعلق بكوفيد-١٩. وتمكّن المكتب عن طريق حوار بنّاء مع شركائه الإنمائيين من إعادة تحديد العديد من أنشطة وموارد المشاريع من أجل الاستجابة إلى الاحتياجات الناشئة للهيئات المكونة، وحشد اشتراكات تطوعية محددة من أجل التغلب على التحديات الجديدة، على سبيل المثال في مجالات المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والحماية الاجتماعية. وفي الوقت ذاته، اتسعت رقعة المبادرات المشتركة بين الوكالات والشراكات في عام ٢٠٢٠. وباتت منظمة العمل الدولية جهة فاعلة نشطة في معظم تقييمات الأمم المتحدة وخططها في الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية على المستوى القطري، مما أدى إلى زيادة الوصول إلى صندوق الأمم المتحدة لمواجهة جائحة كوفيد-١٩ والتعافي من آثارها.

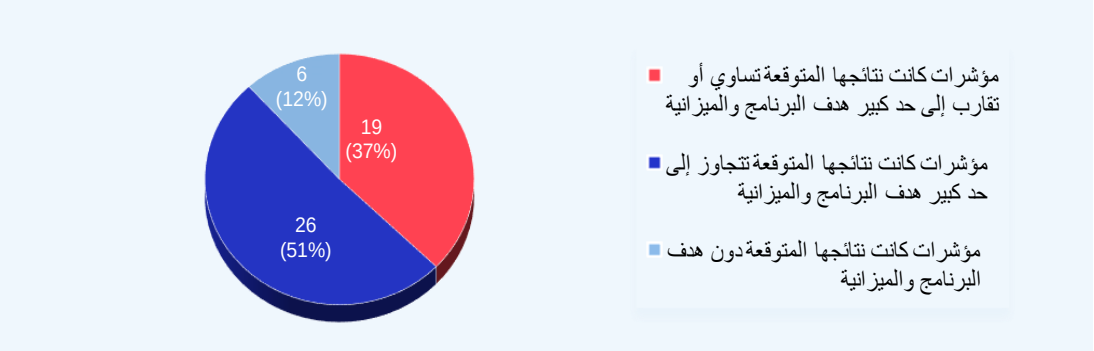
[٢] الوثيقة GB.340/INS/18/6.

لمحة عامة عن انعكاسات كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج على المستوى القطري

١٧. يحدد البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١ مجالات الأولوية في الإجراءات الفورية لمنظمة العمل الدولية من أجل تنفيذ إعلان مئوية منظمة العمل الدولية من أجل مستقبل العمل، المبني حول ثماني نتائج سياسية و٣١ حصيلة تركز على تعزيز قدرة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية بهدف معالجة تحديات مستقبل العمل على المستوى القطري. وأثناء عام ٢٠٢٠، عملت منظمة العمل الدولية في ١٦٧ بلداً وإقليماً، تضمن برنامج منظمة العمل الدولية في ١١٥ منها حصائل محددة من أجل دعم استجابة الهيئات المكونة إلى جائحة كوفيد-١٩.

١٨. وتضمن إطار نتائج منظمة العمل الدولية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١ أيضاً ٥١ مؤشراً من مؤشرات النواتج، ترافقها أهداف تحدد مستوى التقدم الذي يتعين إحرازه في الدول الأعضاء عبر عمل منظمة العمل الدولية طيلة فترة السنتين. وقد أظهر التحليل الذي أجري أثناء استعراض خطط العمل القائمة على النتائج أنه في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٠، كان عدد النتائج المتوقع تحقيقها بحلول نهاية عام ٢٠٢١ يساوي أو يقارب إلى حد كبير الهدف المحدد في البرنامج والميزانية بالنسبة إلى ١٩ مؤشراً من مؤشرات النواتج، في حين تجاوزت النتائج المتوقعة الهدف المنشود تجاوزاً كبيراً بالنسبة إلى ٢٦ مؤشراً من مؤشرات النواتج. وكانت النتائج المتوقعة دون الهدف المنشود بالنسبة إلى ستة مؤشرات (الشكل ٢).

◄ الشكل ٢. توزيع مؤشرات النواتج حسب النتائج والأهداف المتوقعة

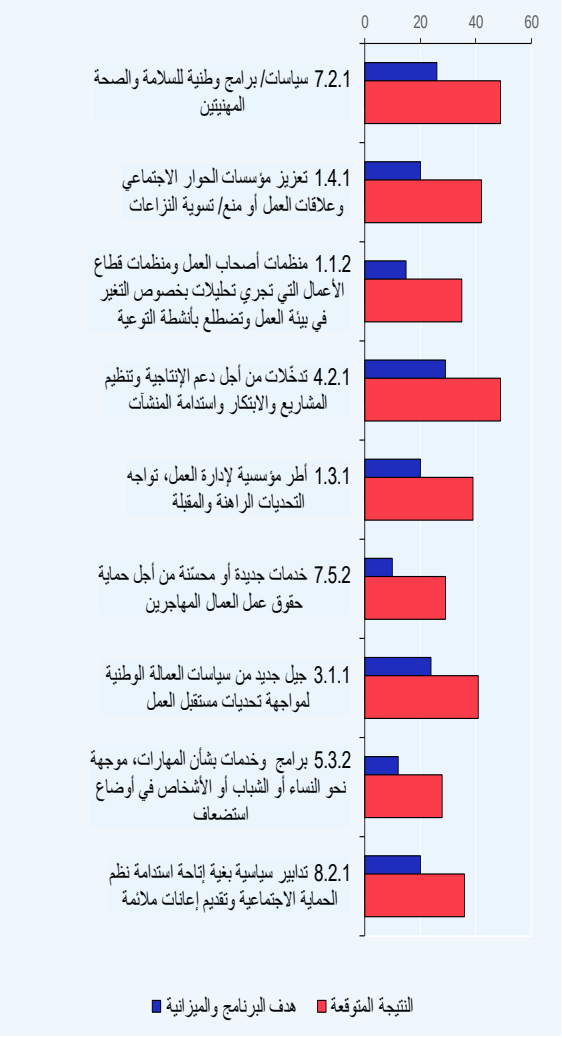


١٩. والواقع أنّ النتائج المتوقعة التي تجاوزت الهدف تماماً بالنسبة إلى ٢٦ مؤشراً، كانت في الغالب تُعزى إلى الأثر المجمّع الذي خلفته الزيادة السريعة في طلب المساعدة من منظمة العمل الدولية باعتبار ذلك جزءاً من الاستجابة الفورية إلى آثار الجائحة ونماذج تدخل أكثر فعالية. وقد تركز الفارق الأكبر بين النتائج المتوقعة والأهداف المحددة في تسعة مؤشرات من أصل ٢٦ مؤشراً (الشكل ٣). كما أن تخصيص الموارد من الحساب التكميلي للميزانية العادية وحشد التمويل الطوعي الإضافي من أجل دعم بعض النواتج - لا سيما من أجل تقوية منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والحوار الاجتماعي وتطبيق معايير العمل الدولية - هو ما يفسّر كذلك الآفاق أمام تحقيق نتائج تجاوزت ما كان مخططاً له في هذه المجالات.

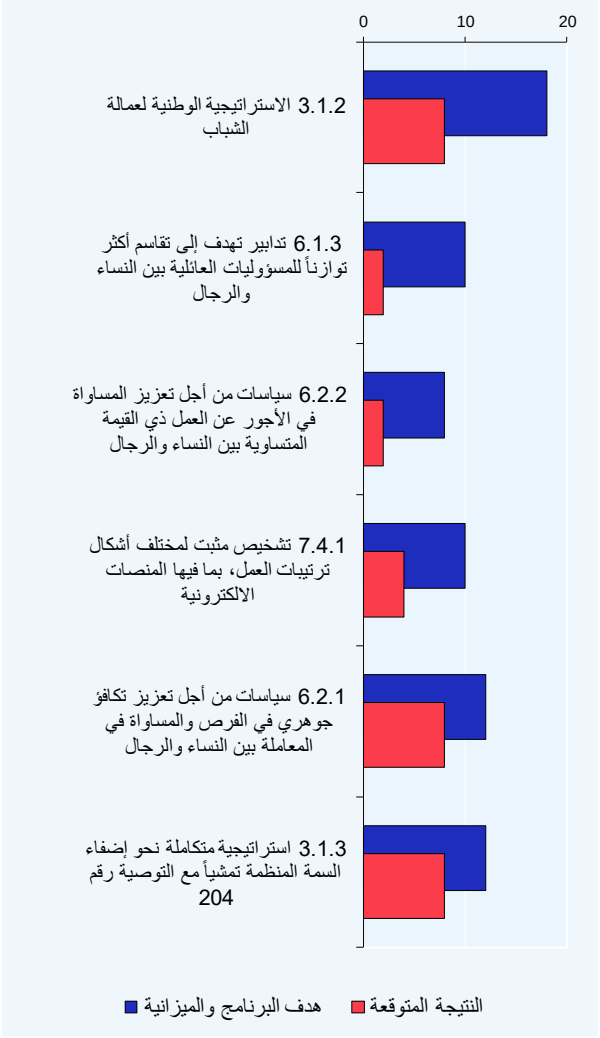
٢٠. ومن جهة أخرى، يمكن تفسير العدد المنخفض من النتائج المتوقعة فيما يتعلق بالهدف المحدد في ستة مؤشرات (الشكل ٤) بما يلي:

- الأولوية المنخفضة التي أولتها بعض البلدان إلى المشاكل الهيكلية التي تتطلب حلولاً طويلة الأجل (على غرار الاستراتيجيات المتكاملة لإضفاء السمة المنظمة وعمالة الشباب وتكافؤ الأجر والمساواة بين الجنسين وتقاسم المسؤوليات على نحو متوازن بين الرجال والنساء)، تفضيلاً منها لاحتياجات أكثر إلحاحاً في خضم الجائحة؛
- الحداثة النسبية للموضوع والاعتماد الشديد على الخبرات من مقر منظمة العمل الدولية من أجل تقديم الخدمات إلى الهيئات المكونة (على غرار حماية العمال في مختلف أشكال ترتيبات العمل، لا سيما المنصات الرقمية)، حيث واجهت تلك الهيئات العوائق بسبب القيود على السفر والاجتماعات في جميع الأقاليم.

◄ **الشكل ٣. مؤشرات ذات نتائج تجاوزت إلى حد كبير الهدف حتى كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٠**



◄ **الشكل ٤. مؤشرات ذات نتائج كانت دون الهدف حتى كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٠**



التقدم المحرز بشأن الحصائل العالمية

٢١. في الوقت الذي أدى فيه أثر الجائحة وحالات الإغلاق إلى تأجيل بعض الأنشطة إلى عام ٢٠٢١، لم يحد المكتب عن مساره في تحقيق غالبية المنتجات العالمية المتوخاة في البرنامج والميزانية، باستثناء المنتجات التي تعتمد على حصيلة مؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠٢٠ أو على الاجتماعات الإقليمية أو العالمية أو القطاعية المؤجلة،[٣] وبعض مبادرات تنمية القدرات المصممة في الأصل كي تنفذ في بيئة وجاهية.

٢٢. بالإضافة إلى ذلك، أعيد توجيه وتركيز بعض الحصائل المخطط لها في ظل الاحتياجات المتنامية للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية، لا سيما فيما يتعلق باستجاباتها إلى أزمة كوفيد-١٩. وفي المجمل، أصدر المكتب ما يزيد على ١٢٠ موجزاً سياسياً ونظّم ما يربو على ٤٠ ندوة الكترونية تتعلق بكوفيد-١٩ طيلة عام ٢٠٢٠. كما أصدر ستة أعداد من سلسلة مرصد *منظمة العمل الدولية: كوفيد-١٩ وعالم العمل*. وتضمن منشور منظمة العمل الدولية الرائد *تقرير الأجور في العالم ٢٠٢٠-٢٠٢١*، معلومات محدثة وملائمة عن أثر الجائحة على الأجور. وقد

[٣] بسبب جائحة كوفيد-١٩، أوقف العمل ببرنامج الاجتماعات القطاعية. وكان الاجتماع الوحيد الذي عقد عام ٢٠٢٠، هو منتدى الحوار العالمي بشأن العمل اللائق في عالم الرياضة.

جرى تقاسم ونشر منتجات عمل منظمة العمل الدولية في هذا المجال على نطاق واسع عن طريق مواقع الكترونية مخصصة.[٤]

◄ المضي قدماً

٢٣. من الواضح أن آثار الجائحة ستستمر حتى في عام ٢٠٢١، وسيكون التعافي غير مؤكد وغير متكافئ في بقاع مختلفة من العالم. وفي هذا السياق، سيواصل المكتب إجراءاته ويعمقها من أجل تحقيق الالتزامات الواردة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١، وسيسعى في الوقت ذاته إلى ضمان اتخاذ إجراءات ملائمة وفي الوقت المناسب من أجل دعم الهيئات المكونة في مواجهة التداعيات الاقتصادية والاجتماعية للجائحة.

٢٤. وفي هذا الوقت، من الصعب توقع الادخارات التي ستتحقق في نهاية المطاف من ميزانية الفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١. وسيتحدد هذا الرقم في نهاية السنة ويُبلّغ به مجلس الإدارة، تمشياً مع الممارسة المرعية، في دورته ٣٤٤ (آذار/مارس ٢٠٢٢).

◄ مشروع القرار

٢٥. أحاط مجلس الإدارة علماً بالمعلومات الواردة في الوثيقة GB.341/PFA/2 وطلب من المدير العام القيام بما يلي:

(أ) مراعاة التوجيهات المقدمة لإرشاد إجراءات المكتب واستجابته في مواجهة أزمة كوفيد-١٩ المستمرة؛

(ب) تقديم المزيد من المعلومات المتعلقة بانعكاسات جائحة كوفيد-١٩ على تنفيذ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١ من خلال تقرير تنفيذ البرنامج، الذي يتعين تقديمه في دورته ٣٤٤ (آذار/ مارس ٢٠٢٢).

[٤] الصفحة الالكترونية الخاصة بجائحة كوفيد-١٩ وعالم العمل.