

第一项议程

考虑到《安全、有序和正常移民全球契约》 重新审议劳务移民治理行动计划

文件的目 的

本文件报告了旨在落实国际劳工大会第 106 届会议(2017 年)通过的关于公平有效的劳务移民治理一般性讨论的若干结论的五年行动计划(2018-22 年)，并审议了在联合国大会于 2018 年 12 月通过了《安全、有序和正常移民全球契约》的背景下对国际劳工组织战略重点的影响。

在本文件中，理事会被邀请就是否需要调整国际劳工组织的行动计划(包括其重点行动计划)以便国际劳工组织有效支持落实全球契约中对劳务移民的承诺同时满足三方成员的需要提出指导意见(见决定草案：第 26 段)。

相关的战略目标：所有。

主要相关成果/跨领域政策驱动因素：成果 9：公平有效的国际劳务移民和流动。

政策影响：继 2018 年 12 月通过《安全、有序和正常移民全球契约》(《移民问题全球契约》)之后，需要就劳工局 2018-22 年期间劳务移民行动优先领域作出进一步说明，同时考虑到国际劳工大会第 106 届会议(2017 年)通过的关于公平有效的劳务移民治理一般性讨论的若干结论以及《移民问题全球契约》本身。

法律影响：无。

财政影响：对 2018-19 两年期以后的计划和预算草案有影响。为执行行动计划需要调动预算外资源。

需采取的后续行动：劳工局将在实施行动计划时考虑理事会所给予的指导意见。

作者单位：工作条件和平等司(WORKQUALITY)/劳务移民处(MIGRANT)。

相关文件：理事会文件 GB.331/INS/4/1(Rev.)；关于公平有效的劳务移民治理的决议和若干结论，2017 年；报告四，国际劳工大会，第 106 届会议，2017 年；局长报告，报告一(B)，国际劳工大会，第 103 届会议，2014 年。

导 言

1. 国际劳工大会第 106 届会议(2017 年 6 月)就如何应对公平有效的劳务移民治理挑战进行了一般性讨论。¹ 大会讨论了劳务移民内在的好处和挑战,并确定了需要特别予以关注的主要领域以及国际劳工组织行动的其他优先方向。讨论最终以一项关于公平有效的劳务移民治理的决议的形式形成了若干结论,该决议借助于理事会第 331 届会议于 2017 年 11 月通过的五年行动计划(2018-22 年)予以落实。² 该行动计划要求根据可用资源情况对拟议活动的相关性进行评估,对实施情况加以监测(第 17 和第 18 点)。
2. 2018 年 12 月,联合国大会核准了《安全、有序和正常移民全球契约》(《移民问题全球契约》)。《移民问题全球契约》是 2017 年和 2018 年通过政府间磋商和谈判制定的,涵盖国际移民的方方面面,包括体面劳动和劳务移民。³ 它并非一项国际条约,但却为各国和其他利益相关方提供了全面指导,指导其更有效地解决移民问题和推进国际合作。
3. 本文件重新审视了关于劳务移民治理的行动计划以兼顾《移民问题全球契约》。它审议了《移民问题全球契约》的目标对国际劳工组织行动计划的战略重点和行动方式的影响。附录中附有对《移民问题全球契约》和行动计划之间联系的概览。它还寻求从理事会获得有关国际劳工组织落实《移民问题全球契约》和加强伙伴关系(包括在地方层面的伙伴关系)及其在全新的联合国移民网络中发挥作用方面的指导意见。联合国移民问题网络是由秘书长设立的,目的是为了提高联合国系统内对支持《移民问题全球契约》实施工作的协调性。

共同愿景：劳务移民治理的关键原则

4. 国际劳工组织行动计划授权劳工局与联合国秘书长国际移民特别代表(负责协调移民问题全球契约的制定工作)和姊妹机构密切合作,拓宽联合国系统和更广泛的国际社会对国际劳工组织的方式方法及其独特的三方性的了解并推广应用其规范性框架。
5. 为此付出的各种努力以及在联合国会员国的有效宣传工作已取得成果。事实上,《移民问题全球契约》的序言指出,全球契约是以人权标准,包括国际劳工组织有

¹ 国际劳工组织:《应对不断变化的劳务移民形式的治理挑战》,报告四,国际劳工大会,第 106 届会议,日内瓦,2017 年。

² 理事会文件 GB.331/INS/4/1(Rev.)。

³ 联合国大会:关于通过《安全、有序和正常移民全球契约》的政府间会议:会议成果文件草案(A/CONF.231/3)及联大于 2018 年 12 月 19 日通过的关于《安全、有序和正常移民全球契约》的第 73/195 号决议。

关体面劳动和移民公约为基础，并在整个目标中大量提及体面劳动以及局长提交国际劳工大会第 103 届会议(2014 年)报告中所述的国际劳工组织公平移民议程提出的若干理念。⁴ 该议程的主要观点包括：通过在原籍国创造体面工作使移民成为一种自主选择而非被迫为之；尊重所有移民的人权，包括劳动权；确保在国家层面对移民工人的公平招聘和平等对待，以防止遭受剥削和歧视；加强就业政策与移民政策的对接，包括健全的劳动力市场需求评估和技能认可；让劳动部、雇主组织和工人组织参与移民政策的制定；以及促进国家之间和区域内部的真诚合作。

6. 《移民问题全球契约》是以一套相互交叉且相互依存的指导原则为基础。它将个人置于核心地位；基于国际合作；尊重国家主权；承认法治和正当程序；植根于《2030 年可持续发展议程》；基于国际人权法和坚持不倒退和非歧视原则；促进社会性别平等；对儿童问题保持敏感度并采取“政府一盘棋”和“全社会齐动员”的方法。这些原则符合国际劳工组织关于公平有效的劳务移民治理的愿景，这肯定了 2017 年国际劳工大会对劳务移民治理问题进行一般性讨论的及时性。

《移民问题全球契约》的各项目标和
国际劳工组织的重点工作

7. 为实现安全、有序和正常移民之目标，《移民问题全球契约》要求对 23 项目标作出一项集体承诺。其中几项目标涉及到体面劳动和移民的劳动力市场问题，并已在国际劳工组织的行动计划(2018-22 年)中得到了解决。

安全、有序和正常移民全球契约的目标
1. 收集和利用准确分类数据作为循证政策的依据
2. 尽量减少迫使人们离开原籍国的不利肇因和结构性因素
3. 及时提供移民各个阶段的准确信息
4. 确保所有移民都有合法身份证明和适当证件
5. 加强正常移民途径的可用性和灵活性
6. 促进公平且符合道德的招聘，保障确保体面工作的条件
7. 应对和减少移民活动的脆弱性
8. 在失踪移民问题上拯救生命和开展协调一致的国际努力
9. 加强跨国对策，打击偷运移民
10. 预防、打击和消除国际移民背景下的人口贩运
11. 以综合、安全和协调方式管理边境
12. 提高移民适当甄别、评估和转介程序的确定性和可预测性
13. 仅作为最后手段采取移民拘留措施并努力寻找替代办法

⁴ 国际劳工组织：《公平移民：制定一项国际劳工组织议程》，局长报告，报告一(B)，国际劳工大会，第 103 届会议，日内瓦，2014 年。

14. 在整个移民流程中加强领事保护、援助与合作
15. 为移民提供获得基本服务的机会
16. 增强移民和社会的权能，以实现充分包容和社会融合
17. 消除一切形式的歧视，倡导有据可依的公共言论，以形成对移民问题的正确认识
18. 着力于技能发展，促进技能、资格和能力的相互承认
19. 为移民和侨民充分促进所有国家的可持续发展创造条件
20. 促使汇款更加快捷、安全和便宜，促进对移民的金融普惠
21. 合作促进安全和有尊严的回返、重新接纳和可持续重新融入
22. 建立社会保障权益和既得福利的可携性机制
23. 加强国际合作和全球伙伴关系，促进安全、有序和正常移民

8. 举个例子，国际劳工组织正在开展的和计划开展的关于劳务移民数据和统计数据的工作完全契合《移民问题全球契约》目标 1，该目标旨在寻求加强国际移民的全球证据基础并实现数据收集方法的统一。2018 年 12 月，国际劳工组织发布了关于移民工人的地区和全球估值的更新报告。2018 年 10 月，第 20 届国际劳工统计学家大会批准了全新的方法性准则——《关于国际劳务移民统计数据的准则》，以便推进有关移民工人国际可比数据的收集工作。这两项可被视为国际劳工组织为实现《移民问题全球契约》目标 1 所作出的第一份贡献。同样，劳工局继续向三方成员提供的支持服务及其在收集、整理、管理和发布劳务移民国际可比统计数据方面的能力建设，也将助力《移民问题全球契约》目标 1 的实现(见行动计划第 13(e)和第 14(b)点)。
9. 《移民问题全球契约》关于加强正常移民途径的可用性和灵活性的目标 5 明确提到，与相关利益攸关方合作，参照国际劳工组织的标准、准则和原则，制定基于人权和促进社会性别平等的劳动力流动协定。国际劳工组织促进有关劳务移民治理方面的国际劳工标准和政策框架的工作，包括消除对这些标准误解的工作，及其消除对移民工人的偏见和成见方面的行动(如行动计划第 13(a)点所示)可支持这项目标和《移民问题全球契约》的许多其他目标。《移民问题全球契约》多次提到优化劳动力市场技能匹配以及让企业和工会参与制定劳务移民政策，这进一步证明该契约对国际劳工组织关切问题的认可(见目标 5(c)和(e))。国际劳工组织正在开展的关于双边和多边协定方面的能力建设以及支持社会对话的三方平台，应使区域和国家机构及国际劳工组织三方成员为履行根据该目标作出的承诺做好了准备。国际劳工组织的全球培训课程，“商谈双边和多边协定”，于 2018 年 7 月进行了成功的测试，以及关于在制定双边劳务协定上良好实践指南的培训模块教材正与国际劳工组织国际培训中心和国际移民组织一起加以编写，这两份教程也是与履行承诺相关的工具。
10. 国际劳工组织目前关于临时劳务移民的工作包括在 2018-19 年摸清有关循环和临时移民计划的范围、用途和效果方面的现有知识储备，应为制定基于权利和性别敏感的劳动力流动计划提供重要证据，这是《移民问题全球契约》目标 5(d)所鼓励的。

11. 国际劳工组织的“全球公平招聘倡议”影响了《移民问题全球契约》的讨论，这已反映在《移民问题全球契约》目标 6 之中。但是，关于减少对非正常移民的保护问题的艰难讨论导致了目标 6(i) 下出现了可能限制那些“从事有酬劳务和合同劳务的移民工人”的基本权利这样的妥协性措辞。另一方面，目标 6(l) 提到了《国际劳工组织关于公平招聘的一般原则和业务准则》，其中明确规定按照国际劳工标准向所有移民工人提供充分保护。国际劳工组织的准则禁止招聘人员和雇主向移民工人收取费用或转移费用或相关成本，并要求明确说明在招聘和雇佣过程中的作用与责任，这与《移民问题全球契约》目标 6(c) 和 (e) 保持一致。2018 年 11 月召开的国际劳工组织关于界定招聘费用和相关成本的专家会议商定了招聘费用和相关成本的定义，将进一步促进这一领域的工作。⁵
12. 正如行动计划第 12(a)、第 13(d) 和第 14(a) 点所述，国际劳工组织关于公平招聘的扩展工作可能助推《移民问题全球契约》的实施并在各种有关制定《移民问题全球契约》的全球性会议上受到了国际社会的欢迎。近期活动包括：与世界银行一道制定用于衡量招聘成本的准则，以支持可持续发展目标指标 10.7.1。继 2018 年 9 月与各国统计局举办了一场验证研讨会之后，该商定的准则已被提交给关于可持续发展目标指标跨机构专家小组第 8 次会议，而且该指标被重新分类为第 2 级。⁶ 国际劳工组织的“全球公平招聘倡议”目前正在 10 个试点国家实施。它与国际劳工组织根据消除童工劳动和强迫劳动国际旗舰计划(IPEC+)及在联盟 8.7 的范围内开展的防止人口贩卖和强迫劳动的工作有关，⁷ 因而支持《移民问题全球契约》目标 10。在另外 13 个国家正在开展培训和能力建设活动，目的包括根据《移民问题全球契约》目标 14 加强领事保护。2017 年和 2018 年，与国际劳工组织国际培训中心一起举办了关于公平招聘的全球培训班。正在敲定和翻译相关的培训模块教材，面向记者的关于强迫劳动和公平招聘问题的培训模块教材的情况也是如此。在国际劳工组织的支持下，四个国家建立了国际工联移民招聘顾问全球在线平台，这使得工人能够评估其招聘经验和举报受害情况。另外两个国家也计划设立同样的平台。这些活动和工具也与实现《移民问题全球契约》的其他目标(如关于减少移民活动的脆弱性目标 7) 相关。
13. 《移民问题全球契约》目标 7(d) 要求审查现行相关劳动法和工作条件，以查明和有效解决所有技能水平的移民工人与工作场所有关的脆弱性和受虐待问题。如行动计划第 12(d) 和第 14(d) 点所述，国际劳工组织关于结社自由和集体谈判方面的拟议知识开发和能力建设活动将有助于实现这一目标，国际劳工组织法律和政策汇编也同

⁵ 见理事会文件 GB.335/INS/14/2。

⁶ 第 2 级：指标在概念上很清晰，拥有国际公认的方法，而且标准已经制定，但各国并没定期生成数据。见有关全球可持续发展目标指标的等级分类：<https://unstats.un.org/sdgs/iaeg-sdgs/tier-classification/>。

⁷ 有关联盟 8.7 的更多信息，见理事会文件 GB.335/INS/INF/4。

样有助于迈向摆脱非正常化和非正规化的道路，同时根据行动计划第 12(f)点的要求保护处于非正常状况下的移民。

14. 技能开发和技能认可在《移民问题全球契约》目标 18 中占有重要位置。在技能培训与岗位和技能匹配方面的技术援助也是行动计划的重中之重。国际劳工组织移民工人技能计划是以包括移民工人在内的国家技能开发计划为基础，通过劳务移民处(MIGRANT)与技能和就业能力处(SKILLS)之间的相互合作而得到了扩展。目前，该计划已覆盖了亚洲、非洲、拉丁美洲和阿拉伯地区的 20 个国家。2019 年，将与西非、中非和萨赫勒地区的区域经济共同体合作，共同举办三方研讨会。与此同时，由非盟委员会、国际劳工组织和国际移民组织牵头的非洲联合劳务移民计划支持劳务移民治理工作，其中包括劳动力市场信息系统、技能开发与技能认可。如国际劳工组织关于就业服务提供商指南中“如何为移民工人技能认可提供便利”等工具在 2018 年得到了试点运用，并将在 2019 年及以后予以敲定和发布。
15. 为了加强全球的技能开发工作，国际劳工组织正在与国际移民组织、联合国教科文组织、国际雇主组织和国际工会联合会建立全球技能伙伴关系，以便加强国家和次区域层面的相关工作。该伙伴关系旨在改变政府、雇主和工人及其组织以及其他利益攸关方发展和承认移民工人特别是妇女和青年移民工人技能的方式。它将寻求搭建开展对话和交流做法的平台，助推原籍国和目的地国成功与可持续的劳动力市场融合以及“人才引进”，并根据劳动力市场需求的评估情况以及为潜在的移民工人和归国移民工人提供的培训机会，通过双边和多边劳务移民安排来促进正常移民。
16. 国际劳工组织的社会保护工作将为实现《移民问题全球契约》目标 22 提供重要手段，该目标明确提及国际劳工组织 2012 年《社会保护底线建议书》(第 202 号)。行动计划第 12(c)、第 13(f)和第 14(c)点所列的活动契合《移民问题全球契约》目标 22，特别是国际劳工组织关于社会保护权利和待遇可转移性的能力建设、拟议的评估以及为消除特定移民群体所面临障碍的循证干预模式。国际劳工组织培训课程对让任何现行的可转移支付机制切实造福于移民至关重要。2018 年 3 月，国际劳工组织、国际劳工组织国际培训中心和国际社会保障协会共同举办了关于“将社会保护延伸至移民工人、难民及其家庭”的第一期全球培训班试用了国际劳工组织关于将社会保护扩展至移民工人、难民及其家庭的操作指南中的特定模块教材。该指南的第二版将于 2019 年推出，同年也将举办次区域特定的能力建设研讨会，比如面向非盟委员会和西非经济共同体的研讨会。这些工作也有助于实现《移民问题全球契约》目标 15，即为移民提供获得包括医疗保健在内的基本服务的机会。
17. 《移民问题全球契约》的其他目标，如目标 2、3、15、16 和 19，也与国际劳工组织劳务移民工作保持一致。及时提供移民各个阶段的准确信息(目标 3)是国际劳工组织多年来一直关注的问题，这项工作得到了国际劳工组织发展合作项目的支持，包括支持建立移民资源中心，根据目标 15 为移民提供基本服务和权利保护。同样，包括通过确保结社自由权利(目标 16(e))，消除一切形式的歧视(目标 17)特别是针对妇女的歧视是国际劳工组织重点关注的问题。国际劳工组织在其行动计划中讨论了确保

结社自由和集体谈判(第 12(d)点)存在的障碍和好的做法,可能有助于实现目标 16,其中更广泛地呼吁给移民和社会赋权以实现充分包容和社会融合。这为国际劳工组织在该领域的许多工作奠定了基础,从而推动制定以权利为基础、促进性别平等的劳务移民政策,帮助确保劳动力市场的一体化、劳动力市场的包容性以及男女移民工人的赋权。国际劳工组织每年都举办关于劳务移民的全球媒体竞赛,以表彰那些对劳务移民问题进行平衡和高质量报导的记者,这是目标 17(c)所建议的一项行动。同样,作为目标 20 的一个方面,国际劳工组织继续积极促进对移民的金融包容性,尽管这不是国际劳工组织行动计划的优先事项。虽然合法身份证明问题(目标 4)、通过搜救来拯救生命(目标 8)、打击偷运移民(目标 9)、以及管控边境(目标 11)、以及移民甄别程序(目标 12)和居留(目标 13)并没有直接纳入国际劳工组织的行动计划,但国际劳工组织推动制定以权利为基础、促进社会性别平等的劳务移民政策框架的工作可能有助于在整个移民过程中保护处于弱势状态的移民。

18. 《移民问题全球契约》关于尽量减少迫使人们移民的因素之目标 2 构成了国际劳工组织公平移民议程的基础。实际上,整个体面劳动议程有助于该目标的实现。相对于目标 2,在自然灾害、气候变化不利影响以及环境退化领域,国际劳工组织正在加大其工作力度,解决就业、气候变化和移民等交叉性问题。劳工局特别通过非洲的移民计划和绿色就业计划探寻与联合国防治荒漠化公约秘书处合作的机会。已起草了一份谅解备忘录,以供 2019 年签署。国际劳工组织是联合国气候变化框架公约(UNFCCC)授权的华沙国际损失和损害机制下流离失所问题工作队的核心专家成员,并为提出那些包含有国际劳工组织标准和全球契约的建议作出了贡献。这些建议于 2018 年 12 月被联合国气候变化框架公约缔约方第 24 届会议所采纳。
19. 国际劳工组织正采取既为移民也为国民服务的包容性方法,开展关于企业发展和自谋职业的工作(行动计划第 13(c)点),这与《移民问题全球契约》目标 19(关于侨民对可持续发展所作的贡献)和目标 21(关于合作促进可持续重新融入)相关联。目标 19(e)建议制定有针对性的支持计划和提供金融产品,促进移民和侨民的投资与创业。目标 21(h)呼吁通过提供就业机会、体面工作和金融服务等方式促进归国移民重新融入社区生活,以充分发挥他们的创业精神。在这方面,国际劳工组织“支持埃塞俄比亚归国者重返社会”项目(2015-19 年)为归国者提供了个性化和基于权利的社会经济重新融入援助,其中特别侧重于妇女和女童。迄今为止,已有 13,753 名归国者受益于有关创业、生活技能和金融知识的培训;11,201 名归国者根据他们的兴趣和需求接受了职业技能培训;向有特殊需要的 2,962 名归国者提供了社会心理和医疗支持,等等。国际劳工组织和国际培训中心正在北非实施若干项目,向归国移民提供同样的支持。
20. 国际劳工组织关于劳务移民治理拟议行动依然有效,并在商谈《移民问题全球契约》后提高了知名度。国际劳工组织的工作将极大地助推落实《移民问题全球契约》的承诺,包括确保社会伙伴参与和社会对话的途径。

《移民问题全球契约》的实施机制和 国际劳工组织在全球移民治理中的作用

21. 如目标 23 所述，国际合作对《移民问题全球契约》至关重要，其中包括协调联合国系统更加一致地应对移民问题，这项工作预计将通过全新的联合国移民问题网络来实施(《移民问题全球契约》，第 45 条)。该网络将取代国际劳工组织行动计划第 15 和第 16 点所提及的全球移民小组(GMG)。它由移民问题与其职责相关的联合国系统成员机构组成。该网络成立了一个执行委员会，包括那些在与移民问题相关的领域具有明确职责、专长和能力的实体，即：国际劳工组织、联合国高级人权专员办事处、联合国开发计划署、联合国毒品与犯罪问题办公室、联合国儿童基金会、联合国经济社会事务部和国际移民组织。国际移民组织也将担任该网络的协调员。执行委员会将为网络的运行提供全面指导并制定战略优先方向，以支持会员国有效实施、跟进和审查《移民问题全球契约》，包括在根据《移民问题全球契约》而设立的国际移民问题审查论坛(将取代国际移民和发展问题高级别对话，并将每四年召开一次会议)上开展审查工作。因此，作为执委会的一员，这使得国际劳工组织在协调联合国移民活动方面能发挥重要作用。
22. 该网络可围绕主题、地理或功能区成立工作小组，采取结果导向的行动，解决具体问题，例如围绕技术咨询、工具和准则等事宜开展能力建设和全球协调，或在区域和国家层面推动展开联合行动。执行委员会将与网络成员和其他利益攸关方协商后制定一项工作计划，该网络将以此项工作计划为遵循。迄今为止，尚未就工作小组的职责达成一致意见，但据了解，工作组成员将来自该网络和其他合作伙伴，这应为国际劳工组织三方成员积极参与打开了大门。国际劳工组织已确保与劳务移民相关的问题列入有待讨论的问题。所有工作小组成员均可担任主席或共同担任主席。
23. 建立一个能力建设机制，包括一个联络中心、联合国多伙伴初始信托基金和全球知识平台也是《移民问题全球契约》的组成部分(《移民问题全球契约》，第 43 条)。
24. 国际劳工组织将全力参与全新的联合国网络，并将努力推动联合国与国际劳工组织的方法实现最大程度的协调一致。全新的架构可能意味着国际劳工组织未来将开展更多的机构间联合工作，这超出了行动计划的当初设想，尽管后者已包含了深化联合国系统内外伙伴关系的目标(见行动计划第 16 点)。
25. 《移民问题全球契约》和国际劳工组织在联合国移民问题网络中的角色为国际劳工组织提供了潜在的机会，国际劳工组织可借此机会通过与那些在实地致力于落实《移民问题全球契约》的机构建立多机构伙伴关系来扩大其影响力，推广其方式方法和良好做法，包括三方合作和社会对话。多伙伴信托基金也为支持建构这类伙伴关系创造了进一步的机会。

决定草案

26. 理事会：

- (a) 指出国际劳工组织的行动计划(2018-22 年)继续体现了本组织有关劳务移民问题的优先方向，包括继续支持实施《安全、有序和正常移民全球契约》；
- (b) 提请局长在执行国际劳工组织的行动计划时考虑其指导意见，进一步加强国际劳工组织与其他机构，如在联合国移民问题网络里的机构特别是在实地工作的机构(包括联合国国家工作队)的合作，并在实施《安全、有序和正常移民全球契约》过程中促进社会对话和三方合作。

附 录

关于国际劳工组织劳务移民治理行动计划与《安全、有序和正常移民全球契约》之间联系的概览

《安全、有序和正常移民全球契约》的目标	通过国际劳工组织行动计划中设想的工作予以解决	通过与国际劳工组织行动计划相关的工作无法加以解决或间接加以解决
1 收集和利用准确分类数据作为循证政策的依据	X	
2 尽量减少迫使人们离开原籍国的不利肇因和结构性因素	X (通过国际劳工组织的体面劳动服务)	
3 及时提供移民各个阶段的准确信息	X	
4 确保所有移民都有合法身份证明和适当证件		通过国际劳工组织有关基于权利的劳务移民框架的服务进行间接联系
5 加强正常移民途径的可用性和灵活性	X	
6 促进公平且符合道德的招聘，保障确保体面工作的条件	X	
7 应对和减少移民活动的脆弱性	X	
8 在失踪移民问题上拯救生命和开展协调一致的国际努力		通过国际劳工组织有关基于权利的劳务移民框架的服务进行间接联系
9 加强跨国对策，打击偷运移民		X
10 预防、打击和消除国际移民背景下的贩运人口	X (通过国际劳工组织的“公平招聘倡议”)	
11 以综合、安全和协调方式管理边境		X
12 提高移民适当甄别、评估和转介程序的确定性和可预测性		通过国际劳工组织有关基于权利的劳务移民框架的服务进行间接联系
13 仅作为最后手段采取移民拘留措施并努力寻找替代办法		X
14 在整个移民流程中加强领事保护、援助与合作	X (通过国际劳工组织的“公平招聘倡议”和基于权利的劳务移民框架)	
15 为移民提供获得基本服务的机会		通过国际劳工组织有关基于权利的劳务移民框架的服务进行间接联系；国际劳工组织也支持建立移民资源中心

《安全、有序和正常移民全球契约》的目标	通过国际劳工组织行动计划中设想的工作予以解决	通过与国际劳工组织行动计划相关的工作无法加以解决或间接加以解决
16 增强移民和社会的权能，以实现充分包容和社会融合	X	
17 消除一切形式的歧视，倡导有据可依的公共言论，以形成对移民问题的正确认识	X	
18 着力于技能发展，促进技能、资格和能力的相互承认	X	
19 为移民和侨民充分促进所有国家的可持续发展创造条件	X	
20 促使汇款更加快捷、安全和便宜，促进对移民的金融普惠	X	
21 合作促进安全和有尊严的回返、重新接纳和可持续重新融入	X	
22 建立社会保障权益和既得福利的可携性机制	X	
23 加强国际合作和全球伙伴关系，促进安全、有序和正常移民	X	