

Verwaltungsrat

335. Tagung, Genf, 14.–28. März 2019

GB.335/PFA/11

Sektion Programm-, Finanz- und Verwaltungsfragen
Segment Personalfragen

PFA

Datum: 26. Februar 2019

Original: Englisch

ELFTER PUNKT DER TAGESORDNUNG

Zusammensetzung und Struktur des IAA-Personals

Zweck der Vorlage

Dieses Dokument enthält Informationen über die Personalzusammensetzung und -struktur des Amtes mit Stand vom 31. Dezember 2018. Es bietet einen Überblick darüber, wie sich das Personal in Bezug auf Kategorien, Dienstorte, Vertragsarten und Finanzierungsquellen zusammensetzt. Darüber hinaus liefert es konkrete Angaben zu Geschlecht, Alter und geografischer Vielfalt sowie zur Personalmobilität im Einklang mit den Leistungsvorgaben der Humanressourcenstrategie 2018–21.

Einschlägiges strategisches Ziel: Nein.

Einschlägige Ergebnisvorgabe/einschlägiger übergreifender grundsatzpolitischer Faktor: Nein.

Grundsatzpolitische Konsequenzen: Keine.

Rechtliche Konsequenzen: Keine.

Finanzielle Konsequenzen: Keine.

Erforderliche Folgemaßnahmen: Kontinuierliche Überwachung der Personalzusammensetzung im Rahmen der Umsetzung der Humanressourcenstrategie 2018–21.

Verfasser: Hauptabteilung Humanressourcenentwicklung (HRD).

Verwandte Dokumente: Keine.

1. Dieses Dokument enthält Informationen über die Zusammensetzung und Struktur des Personals des Amtes mit Stand vom 31. Dezember 2018. Trotz einer erheblich ausgewogeneren Verteilung der Geschlechter in Bezug auf die Gesamtzahl der Bediensteten wurde noch keine Parität in allen Besoldungsgruppen erreicht. Der Frauenanteil im Höheren Dienst und oberen Führungsebenen beträgt nun 47,4 Prozent und in den Besoldungsgruppen P1-P4 55,2 Prozent. Es wurden erhebliche Anstrengungen unternommen, die geografische Vielfalt der Personalzusammensetzung zu steigern, indem das Amt 2018 für Stellen, die aus dem ordentlichen Haushalt finanziert werden, Bedienstete aus 45 Ländern einstellte. Allerdings sind nach wie vor 44 Mitgliedstaaten überhaupt nicht im Personal der IAA und 19 Staaten nicht auf Laufbahnstellen des Höheren Dienstes und oberen Führungsebenen vertreten. 12 Staaten sind weiterhin unterrepräsentiert. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, hat das Amt die Bewerbersuche verbessert, das Praktikantenprogramm ausgebaut und prioritär darauf hingewirkt, Nachwuchsführungskräfte („Junior Professional Officers“) als Mittel zur Diversifizierung des Bewerberpools und zur Nachwuchsförderung im Amt einzustellen. Diese Bemühungen orientieren sich an den Zielen der Humanressourcenstrategie 2018–21 und des Aktionsplans für Geschlechtergleichstellung 2018–21.
2. Als Reaktion auf Forderungen von Mitgliedern des Verwaltungsrats nach einer Verbesserung der geografischen Vertretung wurde 2018 eine interne Arbeitsgruppe mit dem Auftrag gebildet, Maßnahmen zur Stärkung der Vielfalt zu empfehlen. Die Arbeitsgruppe untersuchte die bestehenden Regelungen und Gepflogenheiten bei der Einstellung und Auswahl und führte breit gefächerte interne sowie Konsultationen mit anderen Organisationen durch. Sie gelangte zu der Feststellung, dass die größten Herausforderungen bei der Besetzung von aus dem ordentlichen Haushalt finanzierten Stellen mit Bewerbern aus nicht und unterrepräsentierten Mitgliedstaaten vor allem durch drei Faktoren bedingt seien.
3. Erstens schnitten Bewerber, die zuvor bei der IAA als Nachwuchsführungskräfte, Mitarbeiter von Projekten der Entwicklungszusammenarbeit, im Rahmen von Zeitverträgen oder als Praktikanten gearbeitet hätten, bei Auswahlverfahren für reguläre Stellen in der Regel besser ab. Diese Rekrutierungswege begünstigten Bewerber in relativ großer geografischer Nähe (vor allem zur IAO-Zentrale) oder aus der wachsenden, jedoch immer noch begrenzten Anzahl von Mitgliedstaaten, die Nachwuchsführungskräfte finanziell fördern. Zweitens bedürften die Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile, einschließlich der sprachlichen Anforderungen, einer Überprüfung. Die Arbeitsgruppe verwies auf eine mögliche „Inflation von Anforderungen“ in Bezug auf internationale Erfahrungen und Fremdsprachen, wodurch eine erhebliche Anzahl von ansonsten qualifizierten Bewerbern aus nicht oder unterrepräsentierten Mitgliedstaaten ausgesondert werde. Drittens lege der Umstand, dass 80 Prozent der aus dem ordentlichen Haushalt und über Projekte der Entwicklungszusammenarbeit finanzierten Bediensteten des Höheren Dienstes aus angemessen oder überrepräsentierten Mitgliedstaaten stammen, nahe, dass das Einstellungsverfahren durch unbewusste Verzerrungen im Auswahlverfahren beeinflusst ist, insbesondere bei der Erstellung der Liste der in die engere Wahl kommenden Bewerber und bei Interviews. Dadurch würden Bewerber aus nicht oder unterrepräsentierten Mitgliedstaaten eher benachteiligt. Die Arbeitsgruppe stellte zudem fest, dass eine ausgewogene geografische Verteilung nur durch ein proaktives und koordiniertes Vorgehen sowohl des Amtes als auch der Mitgliedstaaten erreicht werden könne.
4. Die Arbeitsgruppe gab eine Reihe von Empfehlungen ab, wonach das Amt proaktive Maßnahmen treffen sollte, um vielfältiger und integrativer zu werden. Zu den wichtigsten Empfehlungen der Arbeitsgruppe zählen:
 - 1) Stärkung der Rechenschaftslegung auf der Managementebene, um Vielfalt bei der Einstellung und Auswahl zu gewährleisten.

- 2) Schulung und Unterstützung der am Einstellungs- und Auswahlverfahren beteiligten Manager und sonstigen Bediensteten, um unbewusste Verzerrungen zu vermeiden.
 - 3) Aktivere Nutzung des durch die geltende Personalordnung und die einschlägigen Vorschriften eingeräumten Ermessensspielraums, um die geografische und geschlechtsspezifische Vielfalt zu fördern. Dies gilt auch für die Vergabe von befristeten Verträgen und Praktika.
 - 4) Aktualisierung der Personalordnung, um sie am Bekenntnis der Organisation zu geografischer Vielfalt auszurichten und dadurch mehr Möglichkeiten für die aktive Förderung der Vielfalt, auch durch positive Maßnahmen, zu schaffen.
 - 5) Freisetzung von Ressourcen, um jungen Menschen für einen befristeten Zeitraum die Chance zu bieten, Arbeitserfahrung bei der IAA zu sammeln und dadurch bei künftigen Bewerbungen auf aus dem ordentlichen Haushalt finanzierte Stellen konkurrenzfähiger zu sein.
5. Diese Empfehlungen wurden Ende 2018 vom Leitenden Management-Team überprüft und gebilligt. Die Hauptabteilung Humanressourcenentwicklung hat einen Aktionsplan zur Umsetzung der wichtigsten Empfehlungen der Arbeitsgruppe erstellt. Dieser Aktionsplan soll dem Amt als Fahrplan dafür dienen, in Beratung mit seinem Personal und deren Vertretern proaktive Maßnahmen im Sinne einer größeren personellen Vielfalt zu erarbeiten. Derzeit werden zwischen dem Management und Personalvertretern Beratungen abgehalten, damit dem Verwaltungsrat im Oktober–November 2019 Änderungsvorschläge zur Personalordnung vorgelegt werden können.

Entwurf des Ergebnisses

6. *Der Verwaltungsrat hat Kenntnis von den in Dokument GB.335/PFA/11 vorgelegten Informationen genommen.*

Anhang

Angaben zur Zusammensetzung und Struktur des Personals des Amtes

Teil I Allgemeiner Überblick	
Tabelle I	Personalverteilung nach Kategorie, Einsatzort, Vertragsart und Finanzierungsquelle am 31. Dezember 2018
Abbildung I	Personalverteilung nach Einsatzort, Kategorie und Vertragsart am 31. Dezember 2018
Abbildung II	Anzahl der Bediensteten nach Personalkategorie und Finanzierungsquelle in den letzten sechs Jahren (31. Dezember 2012 bis 31. Dezember 2018)
Abbildung III	Anteil der Bediensteten (in Prozent) nach Dienstzeit und Finanzierungsquelle am 31. Dezember 2018
Abbildung IV	Anteil der Bediensteten (in Prozent) nach Dienstzeit am 31. Dezember 2018 (alle Personalkategorien)
Teil II Geschlechter- und Altersvielfalt	
Tabelle II	a) Verteilung der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen nach Alter, Geschlecht und Besoldungsgruppe am 31. Dezember 2018 und Frauenanteil (in Prozent) für 2017 und 2018 (reguläres Personal)
	b) Verteilung nach Alter, Geschlecht und Besoldungsgruppe am 31. Dezember 2018 und Frauenanteil (in Prozent) für 2017 und 2018 (alle Personalkategorien)
Abbildung V	Verteilung der im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Bediensteten des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Geschlecht und Besoldungsgruppe (reguläres Personal)
Abbildung VI	Verteilung der im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Bediensteten des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Alter und Geschlecht (reguläres Personal)
Abbildung VII	Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen mit einer Dienstzeit von mehr als zehn Jahren nach Geschlecht (31. Dezember 2009 bis 31. Dezember 2018) (reguläres Personal)
Abbildung VIII	a) Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen mit einer Dienstzeit von mehr als zehn Jahren nach Alter (31. Dezember 2009 bis 31. Dezember 2018) (reguläres Personal)
	b) Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen am 31. Dezember 2018 nach Alter (reguläres Personal)

Teil III	Personalmobilität
Tabelle III	Anzahl der Personalbewegungen, einschließlich geografischer Mobilität, Versetzungen innerhalb der Besoldungsgruppe, Mobilität zwischen Organisationen, Beförderungen und Fälle von Ausscheiden aus dem Dienst, 2017–18 (reguläres Personal)
Teil IV	Geografische Vielfalt
Tabelle IV	Gesamtverteilung nach Region und Land der Staatsangehörigkeit, einschließlich Mobilität von Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen (1. Januar bis 31. Dezember 2018)
Tabelle V	a) Auf Stellen außerhalb des Sprachendienstes nicht repräsentierte, jedoch in anderen Personalkategorien von mindestens einem Staatsangehörigen vertretene Mitgliedstaaten am 31. Dezember 2018 (z.B. Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit, Allgemeiner Dienst/Nationale Bedienstete). b) Auf Stellen außerhalb des Sprachendienstes nicht repräsentiert, Stand am 31. Dezember 2018.
Tabelle VI	Zusammensetzung des im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Personals des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Alter und Geschlecht (reguläres Personal) a) Personal außerhalb des Sprachendienstes, dass der geografischen Verteilung unterliegt b) Personal des Sprachendienstes, dass nicht der geografischen Verteilung unterliegt
Teil V	IAO-Präsenz
Tabelle VII	Präsenz der IAO nach Dienstorten am 31. Dezember 2018 (alle Personalkategorien)

Teil I. Allgemeiner Überblick

Tabelle I. Personalverteilung nach Kategorie, Einsatzort, Vertragsart und Finanzierungsquelle am 31. Dezember 2018

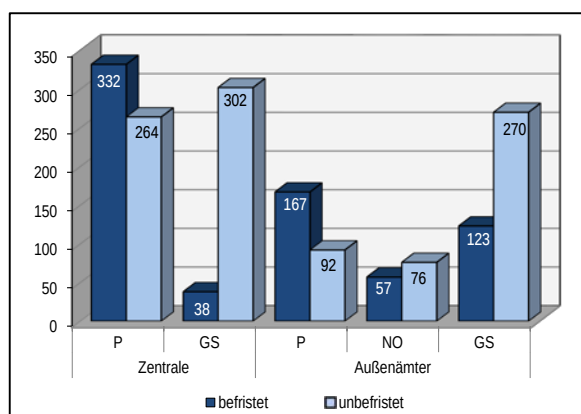
Personalkategorie und Dienstort	Bedienstete					Insgesamt
	Reguläres Personal			Personal im Bereich Entwick- lungszusammenarbeit *		
	Unbefr. (WLT)	Befr. (FT)	Zwischen- summe	Befr.	Zwischen- summe	
Zentrale						
Höherer Dienst und obere Führungsebenen (P)	264	332	596	159	159	755
Allgemeiner Dienst (GS)	302	38	340	39	39	379
Zwischensumme	566	370	936	198	198	1 134
Außenämter						
Höherer Dienst und obere Führungsebenen (P)	92	167	259	203	203	462
Nationale Bedienstete (NO)	76	57	133	491	491	624
Allgemeiner Dienst (GS)	270	123	393	489	489	882
Zwischensumme	438	347	785	1 183	1 183	1 968
Gesamtsumme	1 004	717	1 721	1 381	1 381	3 102

Unbfr. (WLT) = Unbefristet. Befr. (FT) = Befristet.

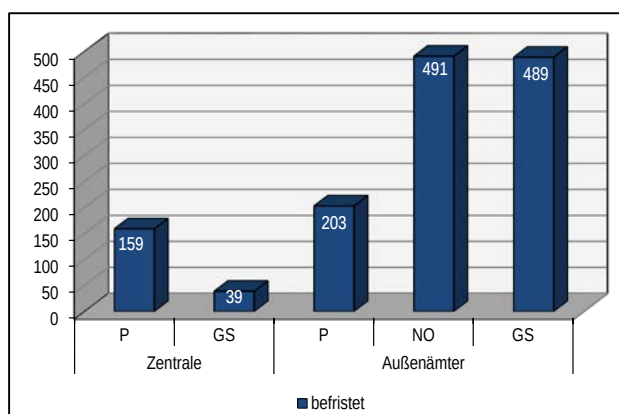
* Stellen, finanziert aus Mitteln der Technischen Zusammenarbeit (TZ), der Internationale der Öffentlichen Dienste (IÖD), des Haushaltszusatzkontos (HZK) sowie aus anderen Sondermitteln.

Abbildung I. Personalverteilung nach Einsatzort, Kategorie und Vertragsart am 31. Dezember 2018

Reguläres Personal



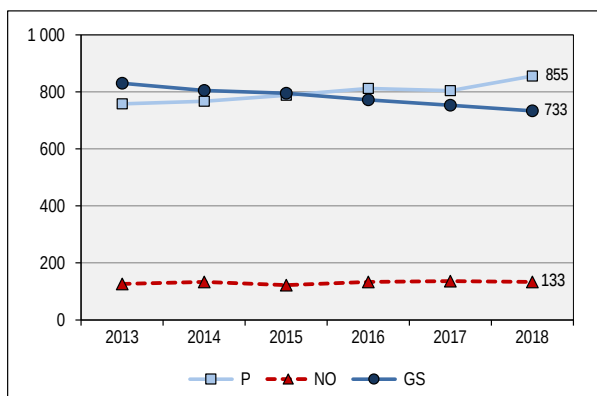
Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit



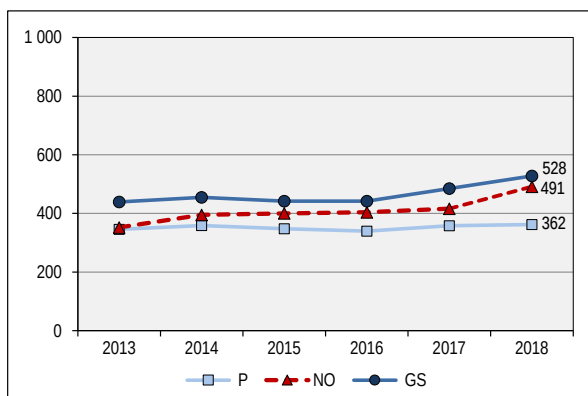
Quelle: Tabelle I.

Abbildung II. Anzahl der Bediensteten nach Personalkategorie und Finanzierungsquelle in den letzten sechs Jahren (31. Dezember 2012 bis 31. Dezember 2018)

Reguläres Personal



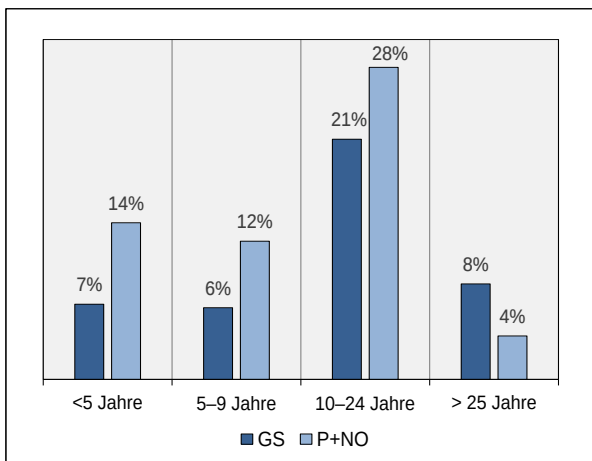
Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit



Quelle: Tabelle I oben und Daten aus früheren PFA-Dokumenten zur Zusammensetzung und Struktur des Personals.

Abbildung III. Anteil der Bediensteten (in Prozent) nach Dienstzeit und Finanzierungsquelle am 31. Dezember 2018

Reguläres Personal



Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit

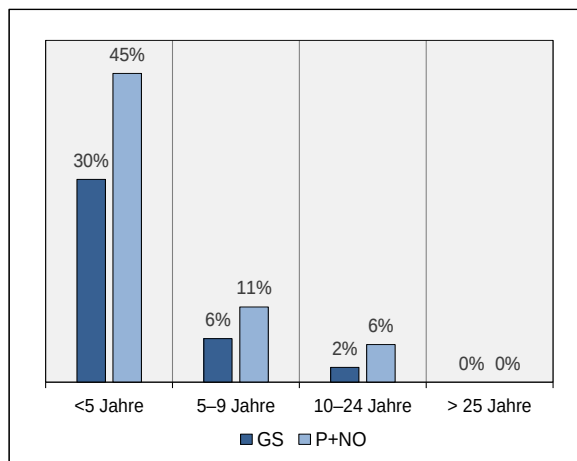
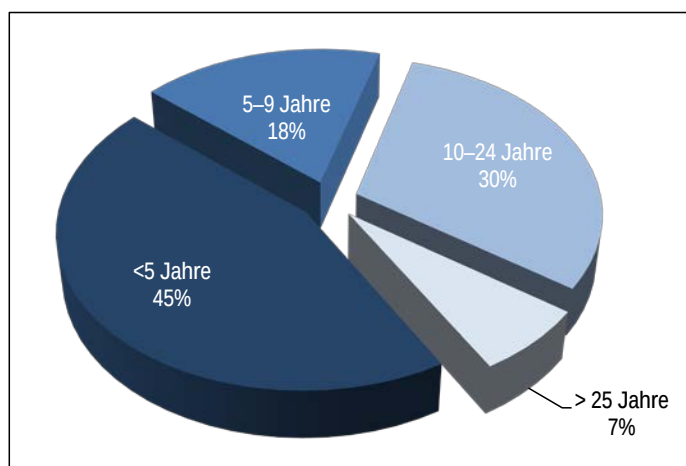


Abbildung IV. Anteil der Bediensteten (in Prozent) nach Dienstzeit am 31. Dezember 2018 (alle Personalkategorien)



Teil II. Geschlechter- und Altersvielfalt

Tabelle II a). Verteilung der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen nach Alter, Geschlecht und Besoldungsgruppe am 31. Dezember 2018 und Frauenanteil (in Prozent) für 2017 und 2018 (reguläres Personal)

Besoldungsgruppe/ Kategorie	35 und jünger		36-45 Jahre		46-55 Jahre		älter als 55 Jahre		Zwischen- summe		Gesamt- summe	Frauen- anteil (%)	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		2017	2018
DG	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
D-DG	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	3	50,0	33,3
A-DG	–	–	–	–	1	–	2	3	3	3	6	42,9	50,0
D.2	–	–	–	–	3	5	6	7	9	12	21	45,5	42,9
D.1	–	–	1	1	16	22	11	22	28	45	73	35,7	38,4
P.5	–	–	12	19	45	90	44	65	101	174	275	35,2	36,7
P.4	5	2	63	61	57	52	13	26	138	141	279	47,9	49,5
P.3	17	5	38	21	31	21	2	4	88	51	139	61,9	63,3
P.2	29	10	5	9	2	2	–	–	36	21	57	52,1	63,2
P.1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	100,0	100,0
Zwischensumme	52	17	119	111	155	192	79	130	405	450	855	45,3	47,4
Anteil nach Geschlecht (in %) innerhalb der Altersgruppe	75,4	24,6	51,7	48,3	44,7	55,3	37,8	62,2	47,4	52,6			
Gesamtwert nach Altersgruppe (F und M)	69		230		347		209		855				
Anteil am Gesamtwert (in %)	8,1		26,9		40,6		24,4		100				
Durchschnittsalter des Personals am 31.12.18 (in Jahren)					47,0 (F)		50,2 (M)						
Globales Durchschnittsalter (in Jahren)							48,6						

F = Frauen M = Männer

DG = Generaldirektor D-DG = Stellvertretende/r Generaldirektor/in A-DG = Untergeneraldirektor/in D.2 = Direktor, 2. Grad D.1 = Direktor, 1. Grad
P.1 bis P.5 = höhere/r Dienst/Besoldungsgruppe, 1. bis 5. Grad

Tabelle II b). Verteilung nach Alter, Geschlecht und Besoldungsgruppe am 31. Dezember 2018 und Frauenanteil (in Prozent) für 2017 und 2018 (alle Personalkategorien)

Besoldungsgruppe/ Kategorie	35 und jünger		36-45 Jahre		46-55 Jahre		älter als 55 Jahre		Zwischen- summe		Frauen- anteil (%)	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	2017	2018
P	113	51	182	177	182	255	93	164	570	647	44,4	46,8
NO	88	48	137	132	74	84	32	29	331	293	55,4	53,0
GS	157	85	236	165	240	171	137	70	770	491	61,5	61,1
Zwischensumme	358	184	555	474	496	510	262	263	1 671	1 431	53,6	53,9

Anteil nach
Geschlecht (in %)
innerhalb der
Altersgruppe

	66,1	33,9	53,9	46,1	49,3	50,7	49,9	50,1	53,9	46,1
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Gesamtwert nach
Altersgruppe
(F und M)

	542	1 029	1 006	525	3 102
--	-----	-------	-------	-----	-------

Anteil am
Gesamtwert (in %)

	17,5	33,2	32,4	16,9	100
--	------	------	------	------	-----

Durchschnittsalter des Personals
(in Jahren)

44,4 (F) 46,4 (M)

Globales Durchschnittsalter
(in Jahren)

45,3

F = Frauen M = Männer.

Abbildung V. Verteilung der im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Bediensteten des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Geschlecht und Besoldungsgruppe (reguläres Personal)

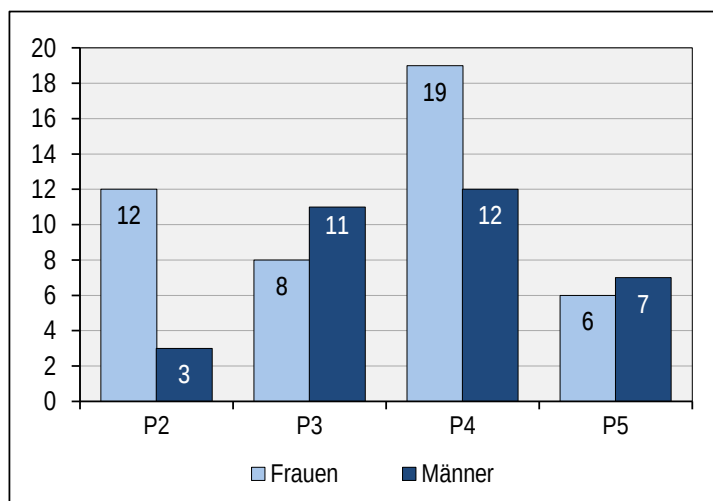


Abbildung VI. Verteilung der im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Bediensteten des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Alter und Geschlecht (reguläres Personal)

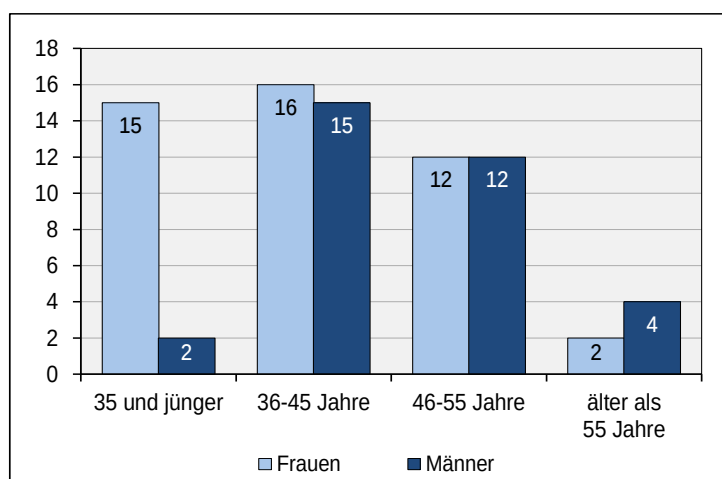
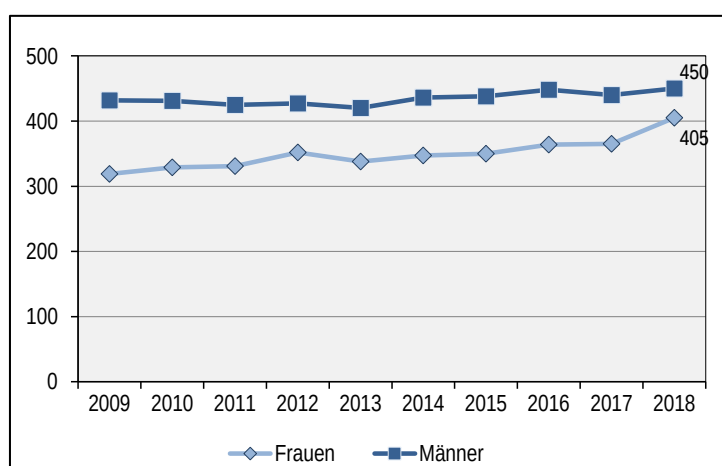
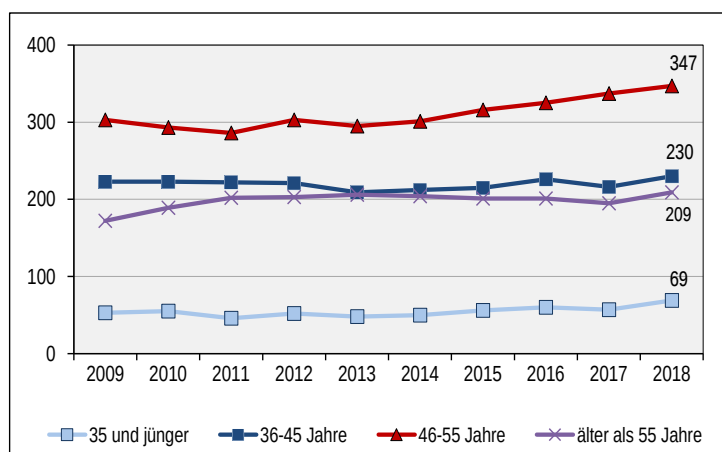


Abbildung VII. Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen mit einer Dienstzeit von mehr als zehn Jahren nach Geschlecht (31. Dezember 2009 bis 31. Dezember 2018) (reguläres Personal)



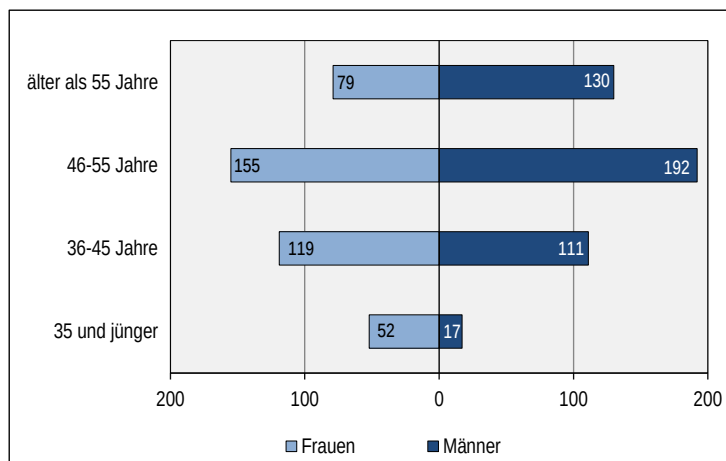
Quelle: Tabelle II a) oben und Daten aus früheren PFA-Dokumenten zur Zusammensetzung und Struktur des Personals.

Abb. VIII a). Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen mit einer Dienstzeit von mehr als zehn Jahren nach Alter (31. Dezember 2009 bis 31. Dezember 2018) (reguläres Personal)



Quelle: Tabelle II a) oben und Daten aus früheren PFA-Dokumenten zur Zusammensetzung und Struktur des Personals.

Abb. VIII b). Anzahl der Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen am 31. Dezember 2018 nach Alter (reguläres Personal)



Quelle: Tabelle II a) oben.

Teil III. Personalmobilität

Tabelle III. Anzahl der Personalbewegungen, einschließlich geografischer Mobilität, Versetzungen innerhalb der Besoldungsgruppe, Mobilität zwischen Organisationen, Beförderungen und Fälle von Ausscheiden aus dem Dienst, 2017–18 (reguläres Personal)

Mobilitätsarten	Jahr 2017				Jahr 2018				Insgesamt
	P *		GS **		P *		GS **		
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Geografische Mobilität	36	26	5	0	36	34	0	0	137
Außenamt zu Zentrale	14	3	0	0	8	12	0	0	37
Zentrale zu Außenamt	9	8	0	0	8	10	0	0	35
Außenamt zu Außenamt	13	15	5	0	20	12	0	0	65
Versetzungen innerhalb der Besoldungsgruppe	47	40	5	13	48	52	7	22	235
Im Rahmen des ordentlichen Haushalts	28	22	2	9	33	35	6	16	151
Von einer Stelle im Bereich Entwicklungszusammenarbeit	13	14	1	3	9	12	1	3	56
Zu einer Stelle im Bereich Entwicklungszusammenarbeit	6	4	2	1	7	5	0	3	28
Mobilität zwischen Organisationen	4	3	0	0	3	4	2	1	17
Von einer UN-Organisation	2	2	0	0	2	4	2	0	12
Zu einer UN-Organisation	2	1	0	0	1	0	0	1	5
Beförderungen	25	26	2	9	18	25	1	3	109
Innerhalb derselben Einheit („Unit“)	10	18	2	5	4	9	0	3	51
Aufgrund einer Versetzung	15	8	0	4	14	16	1	0	58
Ausscheiden aus dem Dienst	35	27	16	23	23	23	15	21	183
Eintritt in den Ruhestand	25	16	9	16	9	6	12	13	106
Sonstige	10	11	7	7	14	17	3	8	77

* Höherer Dienst und obere Führungsebenen (einschließlich nationale Bedienstete des höheren Dienstes).

** Allgemeiner Dienst.

Teil IV. Geografische Vielfalt

Tabelle IV. Gesamtverteilung nach Region und Land der Staatsangehörigkeit, einschließlich Mobilität von Bediensteten der höheren und höchsten Besoldungsgruppen (1. Januar bis 31. Dezember 2018)

Land der Staats- angehörigkeit nach Regionen	Höhere und höchste Besoldungsgruppen									Alle Personal- kategorien	
	Personal außerhalb des Sprachendienstes					Personal des Sprachendienstes					Insge- samt
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18	Direkto- ren und höher	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18		
AFRIKA	80	11	3	88	14	0	0	0	0	88	559
Algerien	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Angola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Benin	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	8
Botsuana	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Burkina Faso	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	4
Burundi	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Cabo Verde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Kamerun	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	24
Zentralafrikanische Republik	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Tschad	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Komoren	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Kongo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Côte d'Ivoire	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	30
Kongo, Demokratische Republik	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	11
Ägypten	6	0	0	6	1	0	0	0	0	6	46
Eritrea	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Äthiopien	4	0	1	3	0	0	0	0	0	3	42
Ghana	3	2	0	5	1	0	0	0	0	5	24
Guinea	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	2
Guinea-Bissau	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Kenia	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	20
Lesotho	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Madagaskar	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	34
Malawi	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	12
Mali	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
Mauretanien	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	14
Mauritius	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Marokko	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	8
Mosambik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Namibia	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Niger	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Nigeria	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	16
Ruanda	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	10
Senegal	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21

Land der Staats- angehörigkeit nach Regionen	Höhere und höchste Besoldungsgruppen									Alle Personal- kategorien	
	Personal außerhalb des Sprachendienstes					Personal des Sprachendienstes					Insge- samt
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18	Direkto- ren und höher	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18		
Sierra Leone	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Südafrika	4	2	1	5	1	0	0	0	0	5	29
Sudan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Tansania, Vereinigte Republik	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	17
Togo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Tunesien	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	42
Uganda	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Sambia	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	29
Simbabwe	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	30
AMERIKA	171	21	9	183	20	3	0	0	3	186	523
Argentinien	14	2	0	16	3	0	0	0	0	16	32
Bolivien, Plurinational- er Staat	3	1	1	3	1	0	0	0	0	3	8
Brasilien	10	3	0	13	1	0	0	0	0	13	48
Kanada	21	1	2	20	2	0	0	0	0	20	51
Chile	2	2	0	4	0	0	0	0	0	4	17
Kolumbien	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	25
Costa Rica	11	0	2	9	1	0	0	0	0	9	38
Kuba	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dominica	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dominikanische Republik	1	2	0	3	1	0	0	0	0	3	7
Ecuador	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
El Salvador	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Guatemala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Haiti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
Honduras	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Mexiko	9	1	0	10	0	1	0	0	1	11	25
Nicaragua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Panama	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	9
Peru	10	4	0	14	0	0	0	0	0	14	65
Suriname	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Trinidad und Tobago	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	14
Vereinigte Staaten	69	3	3	69	9	1	0	0	1	70	97
Uruguay	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	21
Venezuela, Boliva- rische Republik	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	6
ARABISCHE STAATEN	12	3	0	15	1	2	0	0	2	17	91
Irak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Jordanien	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	31
Libanon	6	2	0	8	0	2	0	0	2	10	50

Land der Staats- angehörigkeit nach Regionen	Höhere und höchste Besoldungsgruppen									Alle Personal- kategorien	
	Personal außerhalb des Sprachendienstes					Personal des Sprachendienstes					Insge- samt
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18	Direkto- ren und höher	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18		
Syrien, Arabische Rep.	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Jemen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ASIEN	111	8	7	112	15	4	0	1	3	115	900
Afghanistan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	16
Australien	11	2	2	11	1	0	0	0	0	11	17
Bangladesch	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	96
Kambodscha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63
China	15	0	1	14	3	3	0	1	2	16	44
Fidschi	3	0	1	2	0	0	0	0	0	2	11
Indien	11	0	0	11	2	0	0	0	0	11	63
Indonesien	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	38
Iran, Islamische Rep.	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2
Japan	34	0	1	33	5	0	0	0	0	33	53
Korea, Republik	8	0	0	8	1	0	0	0	0	8	12
Laos, Demokratische Volksrepublik	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	9
Malaysia	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8
Mongolei	2	1	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Myanmar	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	65
Nepal	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	48
Neuseeland	1	1	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Pakistan	4	1	0	5	0	0	0	0	0	5	39
Papua-Neuguinea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Philippinen	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	47
Samoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Singapur	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Sri Lanka	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	33
Thailand	5	0	0	5	1	1	0	0	1	6	77
Timor-Leste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46
Vietnam	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	98
EUROPA	351	32	12	371	44	20	3	2	21	392	1027
Albanien	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
Armenien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Österreich	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Aserbaidshan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Belarus	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Belgien	15	1	0	16	6	0	0	0	0	16	27
Bosnien und Herzegowina	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Bulgarien	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	5
Kroatien	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	3

Land der Staats- angehörigkeit nach Regionen	Höhere und höchste Besoldungsgruppen									Ins- samt	Alle Personal- kategorien
	Personal außerhalb des Sprachendienstes					Personal des Sprachendienstes					
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18	Direkto- ren und höher	Personal am 31.12.17	Eingestellt 01.01.18– 31.12.18	Ausgeschie- den 01.01.18– 31.12.18	Personal am 31.12.18		
Tschechien	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dänemark	8	0	0	8	3	0	0	0	0	8	15
Estland	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Finnland	3	2	0	5	0	0	0	0	0	5	9
Frankreich	72	6	5	73	4	5	0	0	5	78	286
Georgien	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	6
Deutschland	43	4	2	45	4	0	0	0	0	45	71
Griechenland	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	8
Ungarn	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	20
Irland	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	20
Israel	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	3
Italien	43	2	0	45	9	0	0	0	0	45	75
Kasachstan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Kirgisistan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Lettland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Litauen	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Luxemburg	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Moldau, Republik	1	2	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Montenegro	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Niederlande	19	0	0	19	3	0	0	0	0	19	29
Nordmazedonien *	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Norwegen	6	0	1	5	0	0	0	0	0	5	9
Polen	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Portugal	8	1	0	9	1	0	0	0	0	9	22
Rumänien	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	6
Russische Föderation	4	2	0	6	0	1	0	0	1	7	35
Serbien	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4
Slowakei	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Slowenien	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Spanien	31	5	0	36	6	5	1	0	6	42	66
Schweden	5	0	0	5	2	1	0	0	1	6	17
Schweiz	9	2	1	10	0	2	1	0	3	13	72
Tadschikistan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Türkei	6	0	1	5	1	0	0	0	0	5	40
Ukraine	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	14
Vereinigtes Königreich	32	0	1	31	0	6	1	2	5	36	102
Usbekistan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
SONSTIGE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Sonstige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
INSGESAMT	725	75	31	769	94	29	3	3	29	798	3 102

* Siehe GB.335/INS/14(Rev.), Abs. 1.

Tabelle V a). Auf Stellen außerhalb des Sprachendienstes nicht repräsentierte, jedoch in anderen Personalkategorien von mindestens einem Staatsangehörigen vertretene Mitgliedstaaten am 31. Dezember 2018 (z.B. Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit, Allgemeiner Dienst/ Nationale Bedienstete)

Angola	Lettland
Armenien	Mosambik
Aserbaidtschan	Nicaragua
Kambodscha	Papua-Neuguinea
Kongo	Samoa
Guatemala	Suriname
Haiti	Timor-Leste
Irak	Usbekistan
Kasachstan	Jemen
Kirgisistan	

Tabelle V b). Auf Stellen außerhalb des Sprachendienstes nicht repräsentiert, Stand am 31. Dezember 2018.

Antigua und Barbuda	Malediven
Bahamas	Malta
Bahrain	Marshallinseln
Barbados	Oman
Belize	Palau
Brunei Darussalam	Paraguay
Cabo Verde	Katar
Cookinseln	St. Kitts und Nevis
Zypern	St. Lucia
Dschibuti	St. Vincent und die Grenadinen
Äquatorialguinea	San Marino
Eswatini (vormals Swasiland)	São Tomé und Príncipe
Gabun	Saudi-Arabien
Gambia	Seychellen
Grenada	Salomonen
Guyana	Somalia
Island	Südsudan
Jamaika	Tonga
Kiribati	Turkmenistan
Kuwait	Tuvalu
Liberia	Vereinigte Arabische Emirate
Libyen	Vanuatu

Tabelle VI. Zusammensetzung des im Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2018 neu eingestellten Personals des Höheren Dienstes und oberer Führungsebenen nach Alter und Geschlecht (reguläres Personal)

Einstellungen insgesamt: 78

a) Personal außerhalb des Sprachendienstes, dass der geografischen Verteilung unterliegt: 75

Weniger als angemessen ⁱ⁾		Angemessen ⁱⁱ⁾		Mehr als angemessen ⁱⁱⁱ⁾	
Land	Insgesamt	Land	Insgesamt	Land	Insgesamt
Australien	2	Bangladesch	1	Argentinien	2
Österreich	1	Kanada	1	Belgien	1
Brasilien	3	Eritrea*	1	Bolivien, Plurinationaler Staat	1
Polen	1	Georgien	1	Burkina Faso	1
Russische Föderation	2	Deutschland	4	Chile	2
Vereinigte Staaten	3	Indonesien	1	Kolumbien	1
		Madagaskar	1	Dominikanische Republik	2
		Mexiko	1	Finnland	2
		Marokko*	1	Frankreich	6
		Namibia*	1	Ghana	2
		Neuseeland	1	Ungarn	1
		Sri Lanka	1	Italien	2
		Syrien, Arabische Republik	1	Libanon	2
		Tansania, Vereinigte Republik	1	Moldau, Republik	2
				Mongolei	1
				Pakistan	1
				Peru	4
				Portugal	1
				Südafrika	2
				Spanien	5
				Schweiz	2
				Ukraine	1
				Uruguay	1
				Simbabwe	1
Total	12	Total	17	Total	46

* 2017 nicht repräsentiertes Land.

ⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig weniger als angemessen vertreten sind, Ende 2018.

ⁱⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig angemessen vertreten sind, Ende 2018.

ⁱⁱⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig mehr als angemessen vertreten sind, Ende 2018.

b) Personal des Sprachendienstes, dass nicht der geografischen Verteilung unterliegt: 3

Weniger als angemessen ⁱ⁾		Angemessen ⁱⁱ⁾		Mehr als angemessen ⁱⁱⁱ⁾	
Land	Insgesamt	Land	Insgesamt	Land	Insgesamt
—		Vereinigtes Königreich	1	Spanien	1
				Schweiz	1
Total	0	Total	1	Total	2

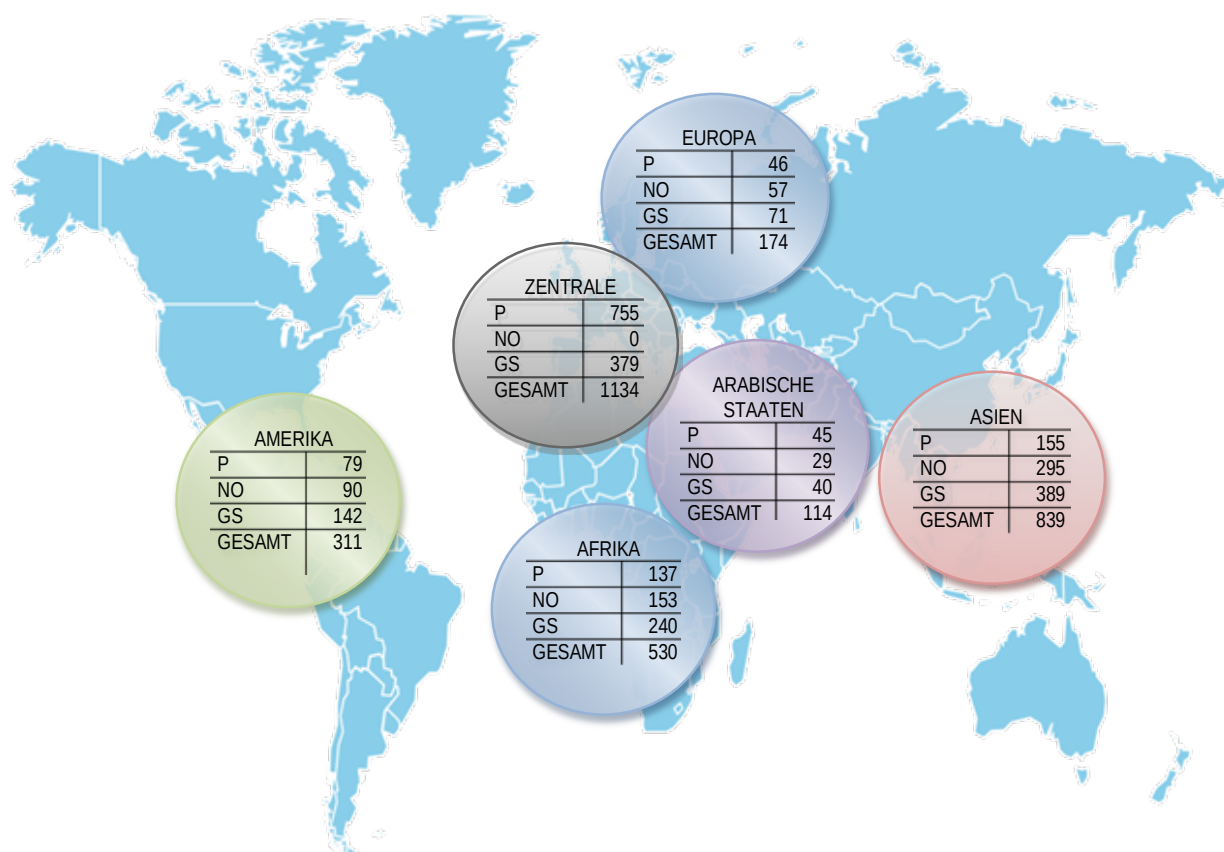
ⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig weniger als angemessen vertreten sind, Ende 2018.

ⁱⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig angemessen vertreten sind, Ende 2018.

ⁱⁱⁱ⁾ Anzahl der eingestellten Bediensteten aus Mitgliedstaaten, deren Staatsangehörige im Personal zahlenmäßig mehr als angemessen vertreten sind, Ende 2018..

Teil V. IAO-Präsenz

Tabelle VII. Präsenz der IAO nach Dienstorten am 31. Dezember 2018 (alle Personalkategorien)



Region		Reguläres Personal						Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit						Insgesamt
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Land	Dienstort	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
AFRIKA		60	63	17	18	25	48	52	65	42	76	21	43	530
Algerien	Algier	4	2	1	1	1	2	4	2	1	2		1	21
Benin	Cotonou									1				1
Burkina Faso	Ouagadougou										1			1
Kamerun	Yaoundé	5	7	1	2	3	5	1			2			26
Cabo Verde	Praia									2		1	1	4
Zentralafrika- nische Republik	Bangui												1	1
Komoren	Moroni								2	1	1			4
Kongo, Demo- kratische Rep.	Kinshasa	1	4		2	2					1			10
	Kolwezi											1		1
Côte d'Ivoire	Abidjan	8	8	3	3	6	9	3	2	1	3	1	1	48
Ägypten	Kairo	6	4	1		1	5	5	4	7	3	2	1	39
	Hurghada							1						1
	Al-Minya							1	1					2
	Port Said								2					2
Äthiopien	Addis Abeba	7	6	2	1		2	3	7	3	4	4	4	43
Ghana	Accra				1			3	4	2	2		1	13
Kenia	Nairobi								2	4	3		1	10
Madagaskar	Antananarivo	3	4	3				3	6	3	4			26
	Sambava								2		3		1	6
Malawi	Lilongwe							1	2		5	1	1	10
Mali	Bamako							2	1		2			5
Mauretanien	Nouakchott							2	4		5		5	16
Marokko	Rabat							1	2	1	1			5
Mosambik	Maputo							2	1		3	1	4	11
Niger	Niamey								1		1			2
Nigeria	Abuja	3	6	1	1		3	1		2				17
Ruanda	Kigali								2		3	1		6
Senegal	Dakar	6	6		2	5	7	1			2	1	1	31
Sierra Leone	Freetown		1	1									1	3
Somalia	Hargeisa												1	1
	Mogadischu						1						3	4
Südafrika	Bhisho												1	1
	Pietermaritzburg												1	1
	Polokwane												2	2
	Pretoria	8	3	1	2	4	11	4	1			2	3	39

Region		Reguläres Personal						Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit						Insgesamt
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Land	Dienstort	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Sudan	Al-Ubayyid										1			1
	Khartum							1		1	1		1	4
	Nyala										1			1
Tansania, Vereinigte Rep.	Daressalam	3	5	1	1		2			1	3	3		19
Tunesien	Jendouba										2			2
	Siliana										1			1
	Tunis							8	9	5	7	1	2	32
	Tataouine										2			2
	Kairouan										1			1
	Gafsa										2			2
Uganda	Kampala									1	1			2
Sambia	Lusaka	2	3		1	1	1	5	5	5	2		5	30
Simbabwe	Harare	4	4	2	1	2			3	1	1	2		20
AMERIKA		67	21	21	12	23	43	37	17	37	20	8	5	311
Argentinien	Buenos Aires	4	2	2	1	2	2	1		1	1			16
Bolivien, Pluri-nationaler Staat	La Paz							3		1	1			5
Brasilien	Brasilia	4	1		3	2	1	4	3	5	4			27
Chile	Santiago	8	1	2	2	4	5							22
Kolumbien	Bogotá						1	5		7				13
Costa Rica	San José	16	4	2	2	2	8	2		1	1			38
Dominikanische Republik	Santo Domingo							1		3		1		5
Ecuador	Quito										1			1
El Salvador	San Salvador							1						1
Guatemala	Guatemala-Stadt									3	2		1	6
Haiti	Les Cayes								2	1	1		1	5
	Port-au-Prince							5	6	3	2	2	1	19
Honduras	Tegucigalpa							2		2	1			5
Mexiko	Mexiko-Stadt	4		4		2	1	1		1				13
Nicaragua	Managua							2	1	4	3			10
Panama	Panama Stadt							2	3	1	1		1	8
Peru	Lima	16	7	8	1	4	14	7	1	3	2	3		66
Trinidad und Tobago	Port of Spain	9	1	2		4	6							22
Vereinigte Staaten	New York	1	1			3	1					1	1	8
	Washington	1	1				1					1		4

Region		Reguläres Personal						Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit						Insgesamt
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Land	Dienstort	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Uruguay	Montevideo	4	3	1	3		3	1	1	1				17
ARABISCHE STAATEN		12	4	1	1	9	11	8	16	16	11	10	15	114
Jordanien	Amman					1	1	4	4	11	5	2	2	30
	Irbid								1		1		1	3
	Mafraq												1	1
Kuwait	Kuwait	1				1								2
Libanon	Beirut	11	4			7	10	4	7	5	4	2	4	58
	Chtaura												1	1
Katar	Doha								2			6	5	13
Syrien, Arabische Republik	Damaskus			1										1
Jemen	Sanaa				1				2		1		1	5
ASIEN		82	54	27	17	28	44	127	126	130	121	37	46	839
Afghanistan	Kabul		4		2		1	1	1		2			11
	Masar-e Scharif							1	2		2		1	6
Bangladesch	Dhaka	3	4	1	3		2	11	22	18	30	3	6	103
Kambodscha	Phnom Penh		1		1			16	9	16	15	2		60
China	Beijing	6	1	2	1	3	1	2		3	1			20
Fidschi	Suva	3	4	1	1	1	1		1					12
Indien	Neu-Delhi	7	7	5		3	10	4	3	3	2	2	1	47
Indonesien	Bandung								1					1
	Jakarta	6	3	2	2	1	1	7		5	7	5	1	40
	Surabaya										1			1
Japan	Tokio	4			1	1		1						7
Laos, Demokratische Volksrep.	Savannakhet										1			1
	Vientiane							3		1	3	2	1	10
Malaysia	Kuala Lumpur								1	3	2	1	1	8
Mongolei	Ulaanbaatar							1		2				3
Myanmar	Aunglan								1					1
	Dawei								1					1
	Hakha								1					1
	Mandalay							1						1
	Mawlamyine								1					1
	Nay Pyi Taw								1	1				2
	Sittwe										1		1	2
	Taunggyi								1	1	2			4
	Yangon	2	7	2		1	1	15	8	10	6	3	5	60

Region		Reguläres Personal						Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit						Insgesamt
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Land	Dienstort	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Nepal	Butwal							1	1		1			3
	Hetauda							1	1		1			3
	Kathmandu	2	4	3	1		1	6	9	2	8		1	37
Pakistan	Islamabad	3	6		2	2			5	1	6	1		26
	Karatschi								2		1			3
	Lahore								2	1	2			5
	Peshawar										1			1
Papua-Neuguinea	Port Moresby										1			1
Philippinen	Manila	9	1	3			2	6	2	6	3			32
Samoa	Apia										1			1
Sri Lanka	Colombo	4	4	1	1	1		1	4	5			2	23
	Kilinochchi								6		2		1	9
	Mullaitivu							1			1			2
Thailand	Bangkok	29	7	6		14	23	14	1	9	1	13	10	127
	Phang Nga							1		1				2
Timor-Leste	Aileu								1					1
	Ainaro								2					2
	Baucau							2	7				2	11
	Dili							6	16	1		2	8	33
	Liquica								1					1
	Lospalos								1					1
	Maliana								4				1	5
	Manatuto								1					1
	Same								3				1	4
	Suai								1					1
Vietnam	Hanoi	4	1	1	2	1	1	17	1	22	8	3	2	63
	Ho-Chi-Minh-Stadt							8	1	19	9		1	38
EUROPA		261	109	10	9	320	304	64	16	30	8	89	88	1 308
Albanien	Tirana			1				1						2
Armenien	Jerewan			1				1		1				3
Aserbaidtschan	Baku				1								1	2
Belgien	Brüssel	3				3								6
Bosnien und Herzegowina	Sarajevo			1				2		1		1		5
Frankreich	Paris	1					1							2
Georgien	Tiflis							2	1	1			1	5

Region		Reguläres Personal						Personal im Bereich Entwicklungszusammenarbeit						Insgesamt
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Land	Dienstort	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Deutschland	Berlin	1				1								
Griechenland	Athen									1				
Ungarn	Budapest	9	2	1		5	3	4						
Israel	Jerusalem	1	1	1			1							
Italien	Rom		1				1					1		
	Turin					1	1					2		
Kasachstan	Astana				1									
Kirgisistan	Bischkek				1			1	1	3				
Moldau, Rep.	Chişinău			1				1		1				
Montenegro	Podgorica									1				
Nordmazedonien *	Skopje				1									
Portugal	Lissabon					1						1		
Russische Föderation	Moskau	7	2	3	1	3	5	8		1		2	2	
Serbien	Belgrad				1									
Spanien	Madrid						1							
Schweiz	Zentrale	238	102			306	290	29	10			79	80	
Tadschikistan	Duschanbe				1			1		1				
Türkei	Ankara	1	1	1			1	9	1	13	7	1		
	Gaziantep								1	1				
Ukraine	Kiew				1			3	2	4	1		2	
Usbekistan	Taschkent				1			2				2	2	
INSGESAMT		482	251	76	57	405	450	288	240	255	236	165	197	
* Siehe GB.335/INS/14(Rev.), Abs. 1.														