

Административный совет

335-я сессия, Женева, 14-28 марта 2019 г.

GB.335/PFA/11

Секция по программе, финансовым и административным вопросам
Сегмент по программе, финансовым и административным вопросам

PFA

Дата: 26 февраля 2019 г.

Оригинал: английский

ОДИННАДЦАТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Состав и структура персонала МБТ

Цель документа

В настоящем документе содержится информация о составе и структуре персонала МБТ на 31 декабря 2018 года. В нём представлен краткий обзор состава персонала в соответствии с категорией, местом работы, типом контракта и источником финансирования. Кроме того, в нём изложена конкретная информация о гендерной принадлежности, возрасте и географическом распределении, а также о системах мобильности в соответствии с предварительными результатами, предусмотренными в Стратегии развития людских ресурсов на 2018-21 годы.

Соответствующая стратегическая задача: отсутствует.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: отсутствует.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: продолжение мониторинга состава персонала МБТ в контексте реализации Стратегии развития людских ресурсов на 2018-21 годы.

Авторское подразделение: Департамент развития людских ресурсов (HRD).

Взаимосвязанные документы: отсутствуют.

1. В настоящем документе содержится информация о составе и структуре персонала МБТ по состоянию на 31 декабря 2018 года. Хотя был достигнут значительный прогресс в улучшении гендерного баланса в общей численности персонала, паритет ещё не достигнут по всем категориям должностей. В настоящее время женщины составляют 47,4% от общего числа сотрудников категории специалистов и выше и 55,2% сотрудников категорий должностей P1-P4. Значительные усилия прилагаются в целях расширения географического разнообразия персонала, и в 2018 году МБТ приняло на работу сотрудников из 45 стран на должности, финансируемые за счёт средств регулярного бюджета. Тем не менее 44 государства-члена остаются вовсе не представленными в штате МБТ, 19 – не представленными на должностях категории специалистов и выше, а 12 – недопредставленными. Чтобы решить эти проблемы, МБТ улучшило поиск кандидатов, расширило программу стажировок и отдало приоритет приёму на работу младших сотрудников категории специалистов в качестве средства диверсификации процесса найма персонала и увеличения числа молодых сотрудников МБТ. Эти усилия соответствуют целям Стратегии развития людских ресурсов на 2018-21 годы и Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2018-21 годы.
2. В соответствии с призывами членов Административного совета расширить географическую представленность штатных сотрудников, в 2018 году была сформирована внутренняя рабочая группа, которой поручено рекомендовать меры, направленные на расширение кадрового разнообразия. Рабочая группа проанализировала существующую политику и практику отбора и найма, провела многочисленные внутренние консультации, а также консультации с другими организациями. По её заключению, основные проблемы с наймом персонала на должности, финансируемые за счёт средств регулярного бюджета, со стороны непредставленных и недопредставленных государств-членов обусловлены тремя основными факторами.
3. Во-первых, соискатели, ранее работавшие в МБТ в качестве младших сотрудников категории специалистов и сотрудников, нанимаемых для участия в проектах в области сотрудничества в целях развития, по краткосрочным контрактам или в качестве стажёров, в целом добиваются больше успехов в конкурсах претендентов на штатные должности. Эти процедуры найма благоприятствуют кандидатам, которые находятся в относительной географической близости (главным образом, к штаб-квартире МОТ) или представляют растущее, хотя всё ещё ограниченное, число государств-членов, выдвигающих кандидатов на должности младших сотрудников категории специалистов. Во-вторых, требуют пересмотра должностные инструкции и требования, в том числе к знанию языков. Рабочая группа отметила возможное наличие «раздутых требований» с точки зрения международного опыта и владения языками, что ведёт к отсеву значительного числа квалифицированных в других отношениях кандидатов из непредставленных или недопредставленных государств-членов. В-третьих, тот факт, что 80% сотрудников категории специалистов, занятых на должностях, которые финансируются за счёт средств регулярного бюджета, и которые нанимаются для участия в проектах сотрудничества в целях развития, представляют адекватно или чрезмерно представленные государства-члены, свидетельствует о том, что на процесс найма может влиять невольный уклон в процессе отбора, особенно при составлении коротких списков кандидатов и проведении с ними собеседований, что повышает вероятность того, что кандидаты из непредставленных или недопредставленных государств-членов оказываются в невыгодном положении. Рабочая группа также отметила, что обеспечение справедливого географического распределения требует упреждающих и согласованных действий со стороны как МБТ, так и государств-членов.
4. Рабочая группа предложила ряд рекомендаций, которые предусматривают принятие упреждающих мер, с тем чтобы МБТ могло стать более разнообразным и инклюзивным. К основным рекомендациям рабочей группы относятся:

- 1) Усиление ответственности менеджеров за обеспечение разнообразия в процессе отбора и найма кадров.
 - 2) Предоставление обучения и поддержки менеджерам и другим сотрудникам, участвующим в процессе отбора и найма кадров, чтобы помочь избежать невольной предвзятости.
 - 3) Более активное использование права действовать по своему усмотрению, закреплённого в действующих Положениях о персонале и в соответствующей политике, направленной на содействие географическому и гендерному разнообразию. Это включает в себя предоставление срочных контрактов и стажировок.
 - 4) Обновление Положений о персонале, чтобы привести их в соответствие с обязательством Организации по обеспечению географического разнообразия и создать больше возможностей для активного поощрения разнообразия, в том числе посредством принятия мер заведомо положительного характера.
 - 5) Высвобождение ресурсов, чтобы молодёжи предоставлялись ограниченные по времени возможности приобрести опыт работы в МБТ и эффективнее конкурировать за должности, финансируемые за счёт средств регулярного бюджета, в будущем.
5. Эти рекомендации были рассмотрены и одобрены группой руководителей высшего звена в конце 2018 года. Департамент по развитию людских ресурсов разработал план действий, направленных на выполнение основных рекомендаций рабочей группы. Этот план является «дорожной картой», позволяющей МБТ на основе консультаций с сотрудниками и их представителями разработать упреждающие меры, призванные обеспечить более разнообразный штат сотрудников. Продолжаются консультации между руководством и представителями персонала с целью направления предложенных поправок к Положениям о персонале на рассмотрение Административного совета в октябре-ноябре 2019 года.

Предлагаемый результат

6. *Административный совет принял к сведению информацию, изложенную в документе GB.335/PFA/11.*

Приложение

Информация, касающаяся состава и структуры персонала МБТ

Часть I	Общий обзор
Таблица I	Распределение персонала по категории, месту работы, типу контракта и источнику финансирования на 31 декабря 2018 г.
График I	Распределение персонала по месту работы, категории и типу контракта на 31 декабря 2018 г.
График II	Численность персонала по категории и источнику финансирования за последние шесть лет (с 31 декабря 2012 по 31 декабря 2018 г.)
График III	Доля персонала в процентах по стажу работы и источнику финансирования на 31 декабря 2018 г.
График IV	Доля персонала в процентах по стажу работы на 31 декабря 2018 г. (все категории персонала)
Часть II	Гендерная принадлежность и возраст
Таблица II	а) Распределение по возрасту, гендерной принадлежности и категории должностей сотрудников категории специалистов и выше на 31 декабря 2018 г., с указанием доли женщин в процентах в 2017 и 2018 гг. (штатные сотрудники) б) Распределение по возрасту, гендерной принадлежности и категории должностей на 31 декабря 2018 г., с указанием доли женщин в процентах в 2017 и 2018 гг. (все категории сотрудников)
График V	Распределение по гендерной принадлежности и категории должностей сотрудников, принятых на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г. по категории специалистов и выше (штатные сотрудники)
График VI	Распределение по возрасту и гендерной принадлежности сотрудников, принятых на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г. по категории специалистов и выше (штатные сотрудники)
График VII	Численность по гендерной принадлежности сотрудников категории специалистов и выше, находящихся в штате более десяти лет (с 31 декабря 2009 г. по 31 декабря 2018 г.) (штатные сотрудники)
График VIII	а) Численность по возрасту сотрудников категории специалистов и выше, находящихся в штате более десяти лет (с 31 декабря 2009 г. по 31 декабря 2018 г.) (штатные сотрудники) б) Численность по возрасту сотрудников категории специалистов и выше на 31 декабря 2018 г. (штатные сотрудники)

Часть III	Мобильность кадров
Таблица III	Число кадровых перемещений, включая географическую мобильность, перемещения в рамках одной категории должностей, межучрежденческую мобильность, продвижение по службе и прекращение служебной деятельности, в 2017 и 2018 гг. (штатные сотрудники)
Часть IV	Географическое разнообразие
Таблица IV	Общее распределение по регионам и стране гражданства, включая перемещения штатных сотрудников категории специалистов и выше (1 января-31 декабря 2018 г.)
Таблица V	a) Непредставленные национальности на нелингвистических должностях на 31 декабря 2018 г., имеющие не менее одного национального сотрудника в других категориях должностей b) Не представлены на нелингвистических должностях на 31 декабря 2018 г.
Таблица VI	Состав персонала, принятого на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г., по категории специалистов и выше (штатные сотрудники) a) Сотрудники на нелингвистических должностях, подлежащих географическому распределению b) Сотрудники на лингвистических должностях, не подлежащих географическому распределению
Часть V	Присутствие МОТ
Таблица VII	Присутствие МОТ по месторасположению на 31 декабря 2018 г. (все категории сотрудников)

Часть I. Общий обзор

Таблица I. Распределение персонала по категории, месту работы, типу контракта и источнику финансирования на 31 декабря 2018 г.

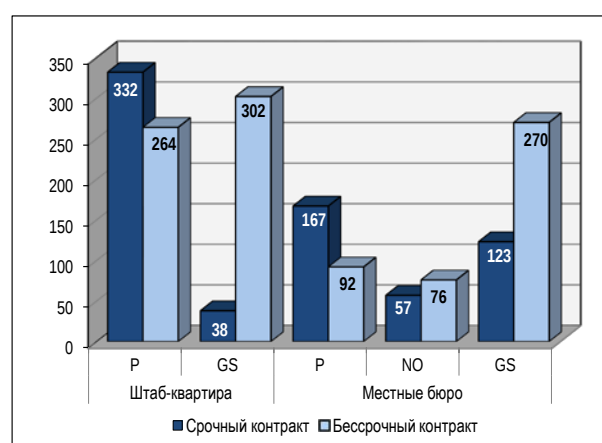
Категория сотрудников и место работы	Работающие сотрудники					Всего
	Штатные сотрудники			Сотрудники, занимающиеся сотрудничеством в целях развития*		
	БСК	СК	Итого	СК	Итого	
Штаб-квартира						
Категория специалистов и выше (P)	264	332	596	159	159	755
Категория общего обслуживания (GS)	302	38	340	39	39	379
Итого	566	370	936	198	198	1 134
Местные бюро						
Категория специалистов и выше (P)	92	167	259	203	203	462
Категория национальных должностных лиц (NO)	76	57	133	491	491	624
Категория общего обслуживания (GS)	270	123	393	489	489	882
Итого	438	347	785	1 183	1 183	1 968
Всего	1 004	717	1 721	1 381	1 381	3 102

БСК = бессрочный контракт. СК = срочный контракт.

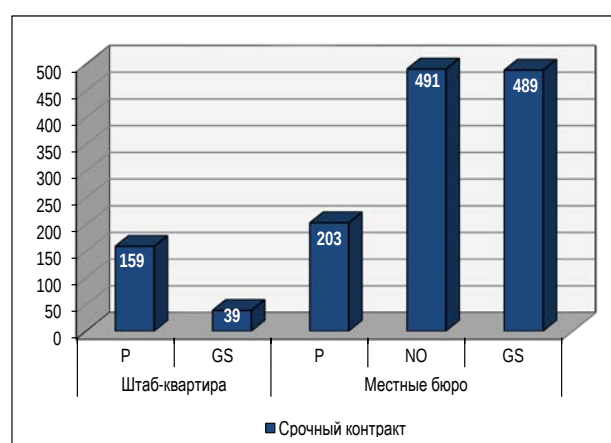
* Должности, финансируемые за счёт средств ТС, направляемых на поддержку программы (PSI), РБСА и других внебюджетных ресурсов.

График I. Распределение персонала по месту работы, категории и типу контракта на 31 декабря 2018 г.

Штатные сотрудники



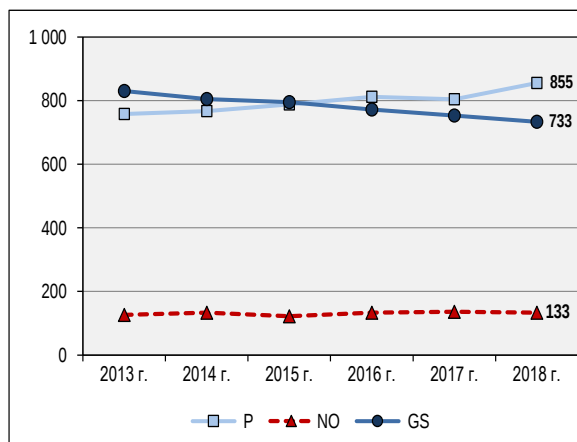
Сотрудники подразделений по сотрудничеству в целях развития



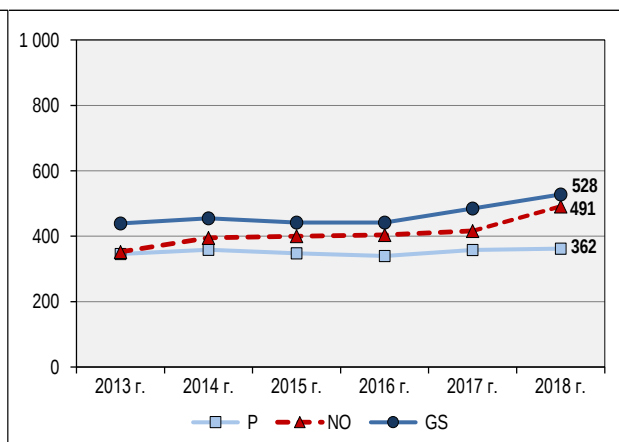
Источник: Таблица I.

График II. Численность персонала по категории и источнику финансирования за последние шесть лет (с 31 декабря 2012 по 31 декабря 2018 г.)

Штатные сотрудники



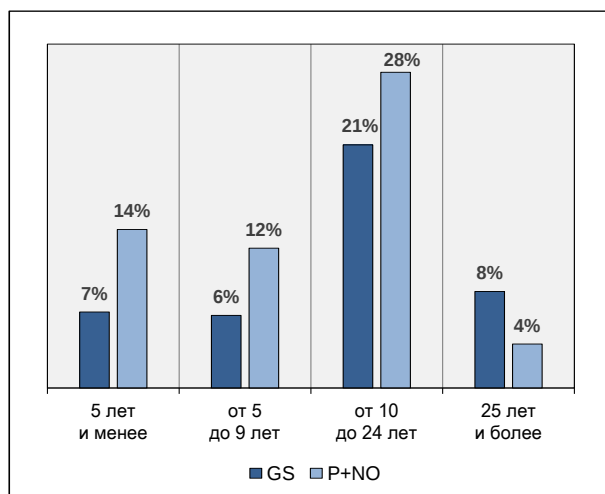
Сотрудники подразделений по сотрудничеству в целях развития



Источник: Таблица I выше и данные из предыдущих документов PFA по составу и структуре персонала МБТ.

График III. Доля персонала в процентах по стажу работы и источнику финансирования на 31 декабря 2018 г.

Штатные сотрудники



Сотрудники подразделений по сотрудничеству в целях развития

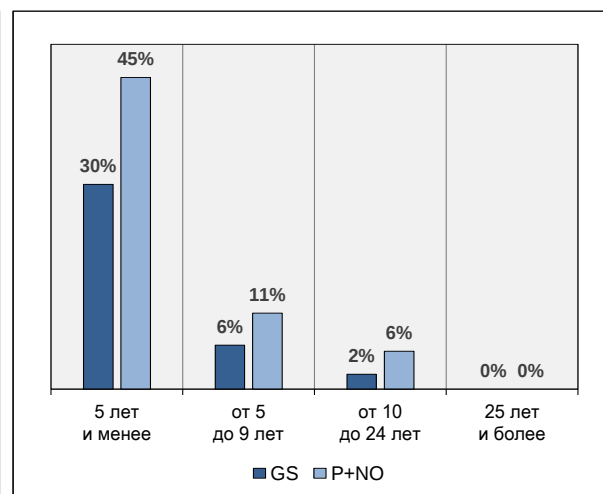
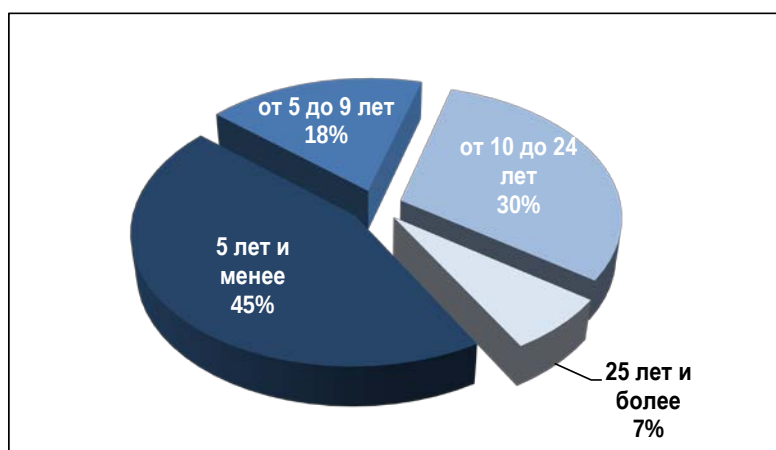


График IV. Доля персонала в процентах по стажу работы на 31 декабря 2018 г.
(все категории сотрудников)



Часть II. Гендерная принадлежность и возраст

Таблица II а). Распределение по возрасту, гендерной принадлежности и категории должностей сотрудников категории специалистов и выше на 31 декабря 2018 г., с указанием доли женщин в процентах в 2017 и 2018 гг. (штатные сотрудники)

Категория должности/ категория сотрудников	35 лет и младше		36-45 лет		46-55 лет		Старше 55 лет		Итого		Всего	% женщин	% женщин
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М		2017 г.	2018 г.
DG	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
DDG	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	3	50,0	33,3
ADG	–	–	–	–	1	–	2	3	3	3	6	42,9	50,0
D2	–	–	–	–	3	5	6	7	9	12	21	45,5	42,9
D1	–	–	1	1	16	22	11	22	28	45	73	35,7	38,4
P5	–	–	12	19	45	90	44	65	101	174	275	35,2	36,7
P4	5	2	63	61	57	52	13	26	138	141	279	47,9	49,5
P3	17	5	38	21	31	21	2	4	88	51	139	61,9	63,3
P2	29	10	5	9	2	2	–	–	36	21	57	52,1	63,2
P1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	100,0	100,0
Итого	52	17	119	111	155	192	79	130	405	450	855	45,3	47,4
% по гендеру в рамках возрастной группы	75,4	24,6	51,7	48,3	44,7	55,3	37,8	62,2	47,4	52,6			
Итого по возрастной группе (М и Ж)	69		230		347		209		855				
% от итога	8,1		26,9		40,6		24,4		100				
Средний возраст сотрудников на 31.12.18 (лет)					47,0 (Ж)		50,2 (М)						
Общий средний возраст (лет)					48,6								

Ж = женщины. М = мужчины.

Таблица II б). Распределение по возрасту, гендерной принадлежности и категории должностей на 31 декабря 2018 г., с указанием доли женщин в процентах в 2017 и 2018 гг.
(все категории сотрудников)

Категория должности/ категория сотрудников	35 лет и младше		36-45 лет		46-55 лет		Старше 55 лет		Итого		% женщин	% женщин
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	2017 г.	2018 г.
P	113	51	182	177	182	255	93	164	570	647	44,4	46,8
SON	88	48	137	132	74	84	32	29	331	293	55,4	53,0
G	157	85	236	165	240	171	137	70	770	491	61,5	61,1
Итого	358	184	555	474	496	510	262	263	1 671	1 431	53,6	53,9

% по гендеру
в рамках
возрастной
группы

66,1	33,9	53,9	46,1	49,3	50,7	49,9	50,1	53,9	46,1
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

**Итого по
возрастной
группе (Ж и М)**

542	1 029	1 006	525	3 102
------------	--------------	--------------	------------	--------------

% от итога

17,5	33,2	32,4	16,9	100
------	------	------	------	-----

**Средний возраст сотрудников
(лет)**

44,4 (Ж) 46,4 (М)

**Общий средний возраст
(лет)**

45,3

Ж = женщины. М = мужчины.

График V. Распределение по гендерной принадлежности и категории должностей сотрудников, принятых на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г. по категории специалистов и выше (штатные сотрудники)

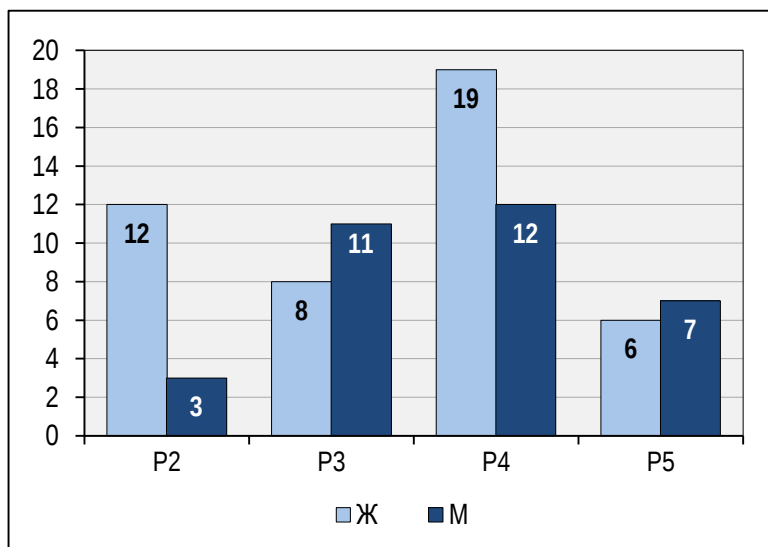


График VI. Распределение по возрасту и гендерной принадлежности сотрудников, принятых на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г. по категории специалистов и выше (штатные сотрудники)

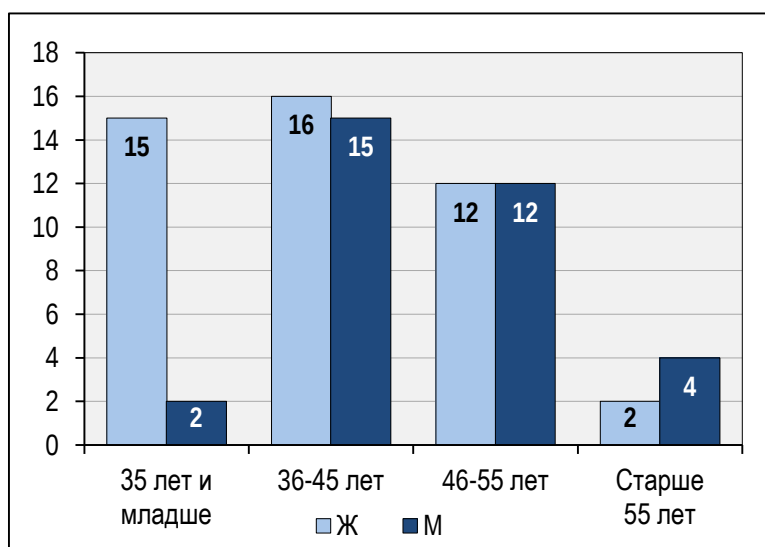
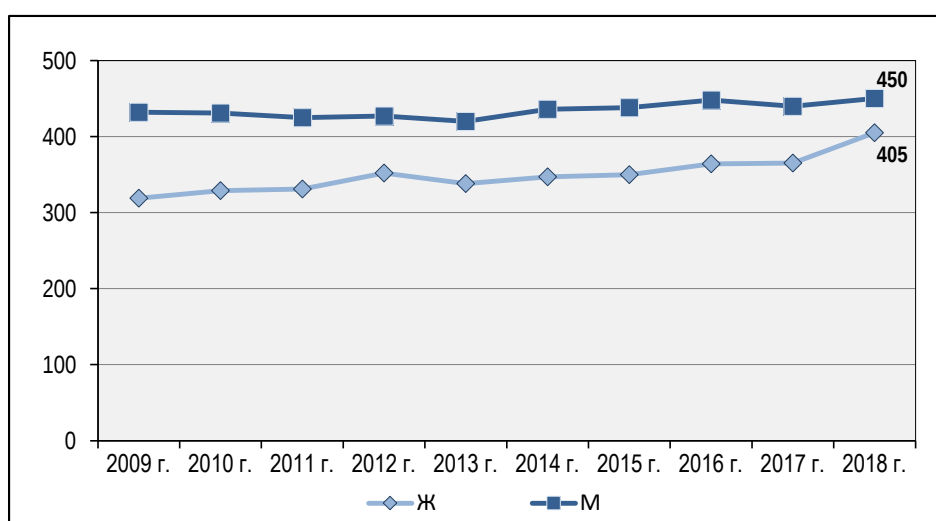
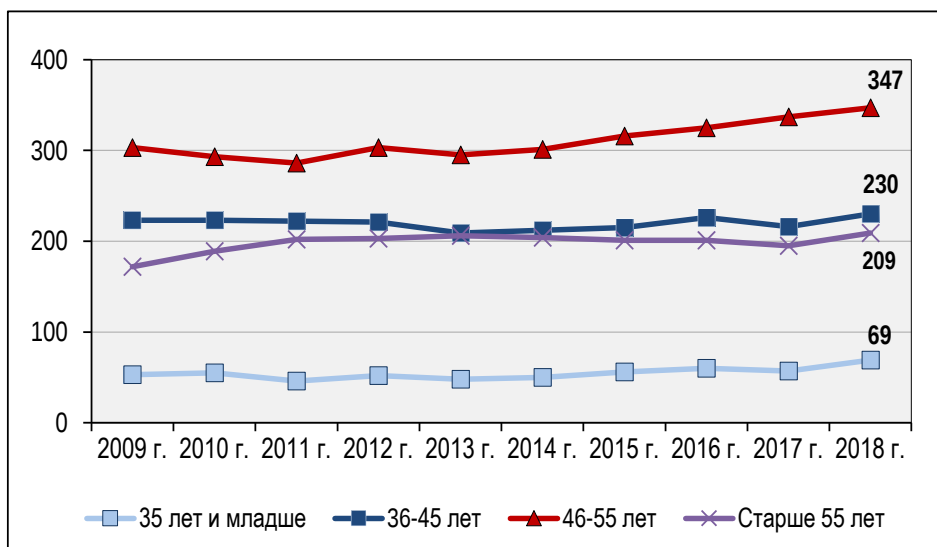


График VII. Численность по гендерной принадлежности сотрудников категории специалистов и выше, находящихся в штате более десяти лет (с 31 декабря 2009 г. по 31 декабря 2018 г.) (штатные сотрудники)



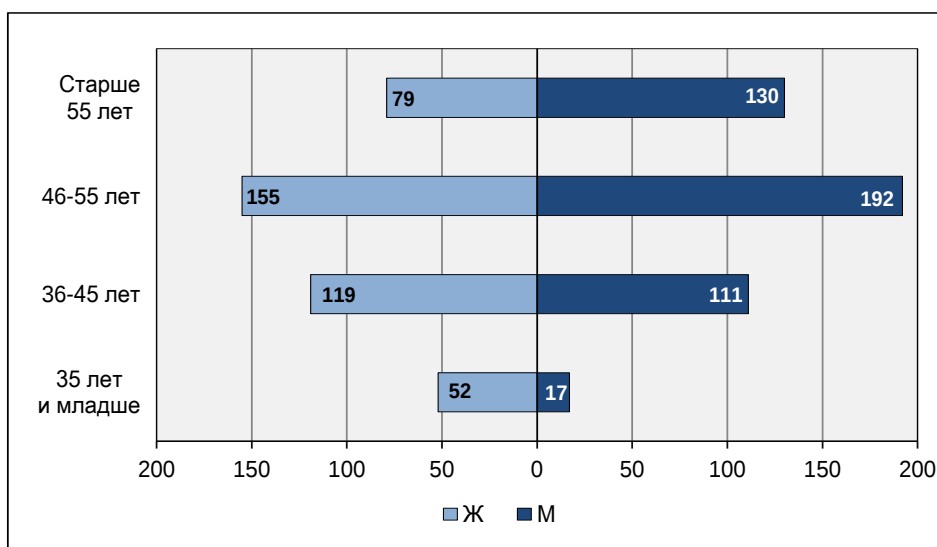
Источник: Таблица II а) выше и данные из предыдущих документов PFA по составу и структуре персонала МБТ.

График VIII а). Численность по возрасту сотрудников категории специалистов и выше, находящихся в штате более десяти лет (с 31 декабря 2009 г. по 31 декабря 2018 г.) (штатные сотрудники)



Источник: Таблица II а) выше и данные из предыдущих документов PFA по составу и структуре персонала МБТ.

График VIII б). Численность по возрасту сотрудников категории специалистов и выше на 31 декабря 2018 г. (штатные сотрудники)



Источник: Таблица II а) выше.

Часть III. Мобильность кадров

Таблица III. Число кадровых перемещений, включая географическую мобильность, перемещения рамках одной категории должностей, межучрежденческую мобильность, продвижение по службе и прекращение служебной деятельности, в 2017 и 2018 гг. (штатные сотрудники)

Вид перемещений	2017 г.				2018 г.				Итого
	Р*		G**		Р*		G**		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Географическая мобильность	36	26	5	0	36	34	0	0	137
Из полевого бюро в штаб-квартиру	14	3	0	0	8	12	0	0	37
Из штаб-квартиры в полевое бюро	9	8	0	0	8	10	0	0	35
Из полевого бюро в полевое бюро	13	15	5	0	20	12	0	0	65
Перемещения в рамках одной категории должностей	47	40	5	13	48	52	7	22	235
В рамках регулярного бюджета	28	22	2	9	33	35	6	16	151
Из подразделений сотрудничества в целях развития	13	14	1	3	9	12	1	3	56
В подразделения сотрудничества в целях развития	6	4	2	1	7	5	0	3	28
Межучрежденческая мобильность	4	3	0	0	3	4	2	1	17
Из учреждений ООН	2	2	0	0	2	4	2	0	12
В учреждения ООН	2	1	0	0	1	0	0	1	5
Продвижение по службе	25	26	2	9	18	25	1	3	109
В рамках одного подразделения	10	18	2	5	4	9	0	3	51
В рамках перемещения	15	8	0	4	14	16	1	0	58
Прекращение служебной деятельности	35	27	16	23	23	23	15	21	183
Выход на пенсию	25	16	9	16	9	6	12	13	106
Другие причины	10	11	7	7	14	17	3	8	77

* Р: Категория специалистов и выше (включая категорию национальных специалистов).

** G: Категория общего обслуживания.

Часть IV. Географическое разнообразие

Таблица IV. Общее распределение по регионам и стране гражданства, включая перемещения штатных сотрудников категории специалистов и выше (1 января-31 декабря 2018 г.)

Страна гражданства по регионам	Категория специалистов и выше										
	Сотрудники на нелингвистических должностях					Сотрудники на лингвистических должностях				Всего	Все категории сотруд- ников
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18	Персонал категории D и выше	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18		
АФРИКА	80	11	3	88	14	0	0	0	0	88	559
Алжир	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Ангола	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Бенин	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	8
Ботсвана	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Буркина-Фасо	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	4
Бурунди	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Кабо-Верде	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Камерун	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	24
Центральноаф- риканская Республика	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Чад	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Коморские Острова	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Конго	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Кот-д'Ивуар	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	30
Демократическая Республика Конго	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	11
Египет	6	0	0	6	1	0	0	0	0	6	46
Эритрея	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Эфиопия	4	0	1	3	0	0	0	0	0	3	42
Гана	3	2	0	5	1	0	0	0	0	5	24
Гвинея	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	2
Гвинея-Бисау	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Кения	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	20
Лесото	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Мадагаскар	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	34
Малави	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	12
Мали	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
Мавритания	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	14
Маврикий	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Марокко	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	8
Мозамбик	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Намибия	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1

Страна гражданства по регионам	Категория специалистов и выше										
	Сотрудники на нелингвистических должностях					Сотрудники на лингвистических должностях				Всего	Все категории сотруд- ников
	а)	б)	в)	г)	д)	а)	б)	в)	г)		
	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18	Персонал категории D и выше	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18		
Нигер	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Нигерия	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	16
Руанда	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	10
Сенегал	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Сьерра-Леоне	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Южная Африка	4	2	1	5	1	0	0	0	0	5	29
Судан	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Объединённая Республика Танзания	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	17
Того	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Тунис	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	42
Уганда	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Замбия	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	29
Зимбабве	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	30
СЕВЕРНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА	171	21	9	183	20	3	0	0	3	186	523
Аргентина	14	2	0	16	3	0	0	0	0	16	32
Боливия (Много- национальное Государство)	3	1	1	3	1	0	0	0	0	3	8
Бразилия	10	3	0	13	1	0	0	0	0	13	48
Канада	21	1	2	20	2	0	0	0	0	20	51
Чили	2	2	0	4	0	0	0	0	0	4	17
Колумбия	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	25
Коста-Рика	11	0	2	9	1	0	0	0	0	9	38
Куба	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Доминика	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Доминиканская Республика	1	2	0	3	1	0	0	0	0	3	7
Эквадор	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
Сальвадор	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Гватемала	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Гаити	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
Гондурас	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Мексика	9	1	0	10	0	1	0	0	1	11	25
Никарагуа	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Панама	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	9
Перу	10	4	0	14	0	0	0	0	0	14	65
Суринам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Тринидад и Тобаго	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	14

Страна гражданства по регионам	Категория специалистов и выше										
	Сотрудники на нелингвистических должностях					Сотрудники на лингвистических должностях				Всего	Все категории сотруд- ников
	а)	б)	в)	г)	д)	а)	б)	в)	г)		
	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18	Персонал категории D и выше	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18		
Соединённые Штаты Америки	69	3	3	69	9	1	0	0	1	70	97
Уругвай	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	21
Боливарианская Республика Венесуэла	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	6
АРАБСКИЕ ГОСУДАРСТВА	12	3	0	15	1	2	0	0	2	17	91
Ирак	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Иордания	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	31
Ливан	6	2	0	8	0	2	0	0	2	10	50
Сирийская Арабская Республика	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Йемен	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
АЗИЯ	111	8	7	112	15	4	0	1	3	115	900
Афганистан	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	16
Австралия	11	2	2	11	1	0	0	0	0	11	17
Бангладеш	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	96
Камбоджа	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63
Китай	15	0	1	14	3	3	0	1	2	16	44
Фиджи	3	0	1	2	0	0	0	0	0	2	11
Индия	11	0	0	11	2	0	0	0	0	11	63
Индонезия	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	38
Исламская Республика Иран	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2
Япония	34	0	1	33	5	0	0	0	0	33	53
Республика Корея	8	0	0	8	1	0	0	0	0	8	12
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	9
Малайзия	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8
Монголия	2	1	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Мьянма	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	65
Непал	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	48
Новая Зеландия	1	1	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Пакистан	4	1	0	5	0	0	0	0	0	5	39
Папуа-Новая Гвинея	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Филиппины	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	47
Самоа	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Сингапур	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Шри-Ланка	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	33
Таиланд	5	0	0	5	1	1	0	0	1	6	77

Страна гражданства по регионам	Категория специалистов и выше										
	Сотрудники на нелингвистических должностях					Сотрудники на лингвистических должностях				Всего	Все категории сотруд- ников
	а)	б)	в)	г)	д)	а)	б)	в)	г)		
	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18	Персонал категории D и выше	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18		
Тимор-Лешти	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46
Вьетнам	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	98
ЕВРОПА	351	32	12	371	44	20	3	2	21	392	1 027
Албания	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
Армения	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Австрия	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Азербайджан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Беларусь	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Бельгия	15	1	0	16	6	0	0	0	0	16	27
Босния и Герцеговина	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Болгария	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	5
Хорватия	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Чешская республика	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Дания	8	0	0	8	3	0	0	0	0	8	15
Эстония	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Финляндия	3	2	0	5	0	0	0	0	0	5	9
Франция	72	6	5	73	4	5	0	0	5	78	286
Грузия	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	6
Германия	43	4	2	45	4	0	0	0	0	45	71
Греция	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	8
Венгрия	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	20
Ирландия	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	20
Израиль	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	3
Италия	43	2	0	45	9	0	0	0	0	45	75
Казахстан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Кыргызстан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Латвия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Литва	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Люксембург	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Республика Молдова	1	2	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Черногория	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Нидерланды	19	0	0	19	3	0	0	0	0	19	29
Северная Македония*	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Норвегия	6	0	1	5	0	0	0	0	0	5	9
Польша	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Португалия	8	1	0	9	1	0	0	0	0	9	22
Румыния	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	6

Страна гражданства по регионам	Категория специалистов и выше										
	Сотрудники на нелингвистических должностях					Сотрудники на лингвистических должностях				Всего	Все категории сотруд- ников
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18	Персонал категории D и выше	Персонал на 31.12.17	Принят на работу 01.01.18- 31.12.18	Прекращение службы 01.01.18- 31.12.18	Персонал на 31.12.18		
Российская Федерация	4	2	0	6	0	1	0	0	1	7	35
Сербия	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4
Словакия	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Словения	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Испания	31	5	0	36	6	5	1	0	6	42	66
Швеция	5	0	0	5	2	1	0	0	1	6	17
Швейцария	9	2	1	10	0	2	1	0	3	13	72
Таджикистан	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Турция	6	0	1	5	1	0	0	0	0	5	40
Украина	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	14
Соединённое Королевство	32	0	1	31	0	6	1	2	5	36	102
Узбекистан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
ДРУГИЕ РЕГИОНЫ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Другие регионы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ВСЕГО	725	75	31	769	94	29	3	3	29	798	3 102

* См. GB.335/INS/14(Rev.), paragraph 1.

Таблица V а). Непредставленные национальности на нелингвистических должностях на 31 декабря 2018 г., имеющие не менее одного национального сотрудника в других категориях должностей (т.е. по категории сотрудничества в целях развития или по категории общего обслуживания/национальных должностных лиц)

Ангола	Латвия
Армения	Мозамбик
Азербайджан	Никарагуа
Камбоджа	Папуа-Новая Гвинея
Конго	Самоа
Гватемала	Суринам
Гаити	Тимор-Лешти
Ирак	Узбекистан
Казахстан	Йемен
Кыргызстан	

Таблица V b). Не представлены на нелингвистических должностях на 31 декабря 2018 г.

Антигуа и Барбуда	Мальдивская Республика
Багамские Острова	Мальта
Бахрейн	Маршалловы Острова
Барбадос	Оман
Белиз	Палау
Бруней-Даруссалам	Парагвай
Кабо-Верде	Катар
Острова Кука	Сент-Китс и Невис
Кипр	Сент-Люсия
Джибути	Сент-Винсент и Гренадины
Экваториальная Гвинея	Сан-Марино
Эсватини (бывший Свазиленд)	Сан-Томе и Принсипи
Габон	Саудовская Аравия
Гамбия	Сейшельские Острова
Гренада	Соломоновы Острова
Гайана	Сомали
Исландия	Южный Судан
Ямайка	Тонга
Кирибати	Туркменистан
Кувейт	Тувалу
Либерия	Объединённые Арабские Эмираты
Ливия	Вануату

Таблица VI. Состав персонала, принятого на работу в период с 1 января по 31 декабря 2018 г. по категории специалистов и выше (штатные сотрудники)

Всего принято на работу: 78

а) Сотрудники на нелингвистических должностях, подлежащих географическому распределению: 75

Менее чем адекватно ⁱ⁾		Адекватно ⁱⁱ⁾		Более чем адекватно ⁱⁱⁱ⁾	
Страна	Итого	Страна	Итого	Страна	Итого
Австралия	2	Бангладеш	1	Аргентина	2
Австрия	1	Канада	1	Бельгия	1
Бразилия	3	Эритрея*	1	Многонациональное Государство Боливия	1
Польша	1	Грузия	1	Буркина-Фасо	1
Российская Федерация	2	Германия	4	Чили	2
Соединённые Штаты Америки	3	Индонезия	1	Колумбия	1
		Мадагаскар	1	Доминиканская Республика	2
		Мексика	1	Финляндия	2
		Марокко*	1	Франция	6
		Намибия*	1	Гана	2
		Новая Зеландия	1	Венгрия	1
		Шри-Ланка	1	Италия	2
		Сирийская Арабская Республика	1	Ливан	2
		Объединённая Республика Танзания	1	Республика Молдова	2
				Монголия	1
				Пакистан	1
				Перу	4
				Португалия	1
				Южная Африка	2
				Испания	5
				Швейцария	2
				Украина	1
				Уругвай	1
				Зимбабве	1
Итого	12	Итого	17	Итого	46

* Непредставленные страны в 2017 г.

ⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с менее чем адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

ⁱⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

ⁱⁱⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с более чем адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

b) Сотрудники на лингвистических должностях, не подлежащих географическому распределению: 3

Менее чем адекватно ⁱ⁾		Адекватно ⁱⁱ⁾		Более чем адекватно ⁱⁱⁱ⁾	
Страна	Итого	Страна	Итого	Страна	Итого
—	0	Соединённое Королевство	1	Испания	1
				Швейцария	1
Итого	0	Итого	1	Итого	2

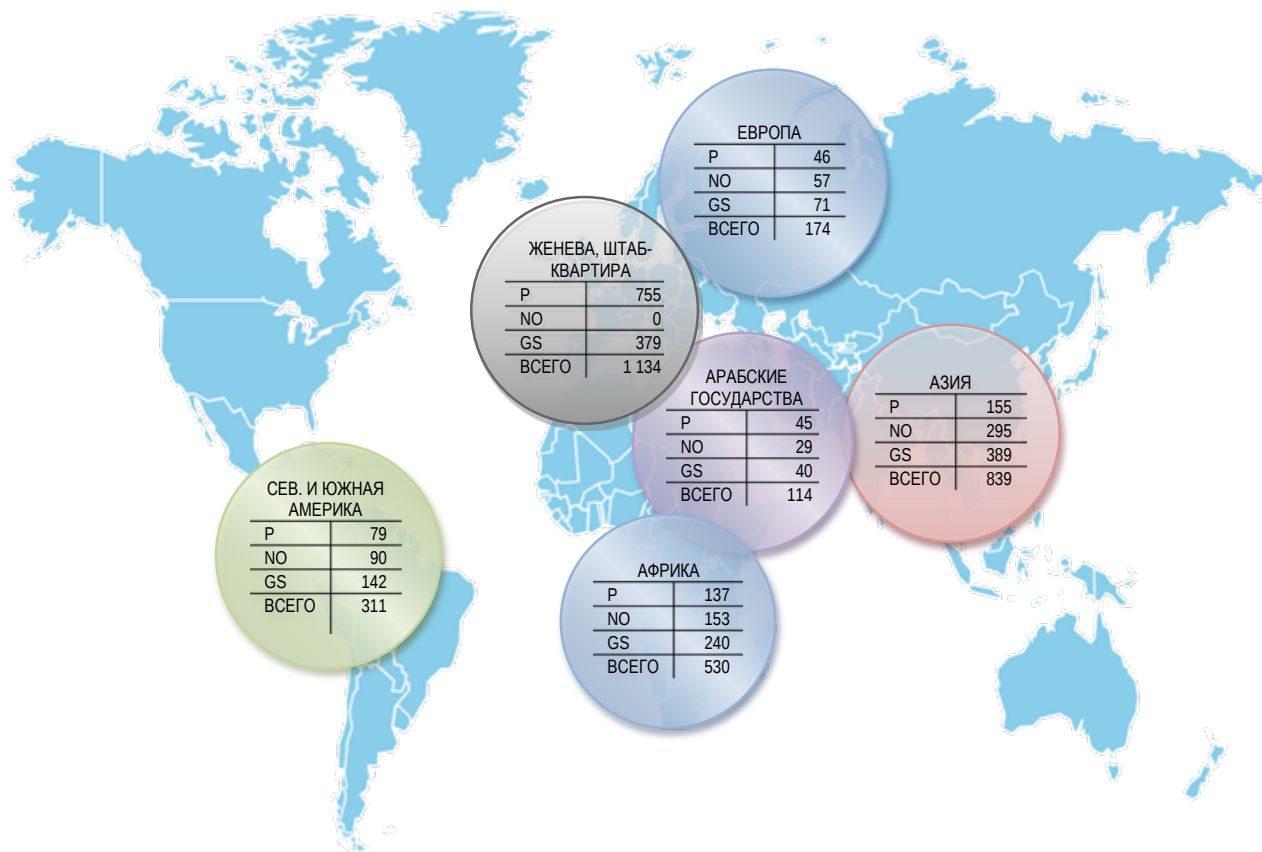
ⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с менее чем адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

ⁱⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

ⁱⁱⁱ⁾ Число сотрудников, принятых на работу из государств-членов с более чем адекватным числом национальных сотрудников в штате на конец 2018 г.

Часть V. Присутствие МОТ

Таблица VII. Присутствие МОТ по месторасположению на 31 декабря 2018 г.
(все категории сотрудников)



Регион		Штатные сотрудники						Персонал подразделений по сотрудничеству в целях развития						Всего
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Страна	Месторасположение	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	
АФРИКА		60	63	17	18	25	48	52	65	42	76	21	43	530
Алжир	Алжир	4	2	1	1	1	2	4	2	1	2		1	21
Бенин	Котону									1				1
Буркина-Фасо	Уагадугу										1			1
Камерун	Яунде	5	7	1	2	3	5	1			2			26
Кабо-Верде	Прайя									2		1	1	4
Центральнаяафриканская Республика	Банги												1	1
Коморские Острова	Морони								2	1	1			4
Демократическая Республика Конго	Киншаса	1	4		2	2					1			10
	Колвези											1		1
Кот-д'Ивуар	Абиджан	8	8	3	3	6	9	3	2	1	3	1	1	48
Египет	Каир	6	4	1		1	5	5	4	7	3	2	1	39
	Хургада							1						1
	Минуа							1	1					2
	Порт-Саид								2					2
Эфиопия	Аддис-Абеба	7	6	2	1		2	3	7	3	4	4	4	43
Гана	Аккра				1			3	4	2	2		1	13
Кения	Найроби								2	4	3		1	10
Мадагаскар	Антананариву	3	4	3				3	6	3	4			26
	Самбава								2		3		1	6
Малави	Лилонгве							1	2		5	1	1	10
Мали	Бамако							2	1		2			5
Мавритания	Нуакшотт							2	4		5		5	16
Марокко	Рабат							1	2	1	1			5
Мозамбик	Мапуту							2	1		3	1	4	11
Нигер	Ниамей								1		1			2
Нигерия	Абуджа	3	6	1	1		3	1		2				17
Руанда	Кигали								2		3	1		6
Сенегал	Дакар	6	6		2	5	7	1			2	1	1	31
Сьерра-Леоне	Фритаун		1	1									1	3
Сомали	Харгейса												1	1
	Могадишо						1						3	4
Южная Африка	Бишо												1	1
	Питермарицбург												1	1
	Полокване												2	2
	Претория	8	3	1	2	4	11	4	1			2	3	39
Судан	Эль-Обейд										1			1
	Хартум							1		1	1		1	4
	Нуала										1			1
Объединённая Республика Танзания	Дар-эс-Салам	3	5	1	1		2			1	3	3		19
Тунис	Джэндуба										2			2
	Силиана										1			1

Регион		Штатные сотрудники						Персонал подразделений по сотрудничеству в целях развития						Всего
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Страна	Месторас- положение	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	
	Тунис							8	9	5	7	1	2	32
	Татауин										2			2
	Кайруан										1			1
	Гафса										2			2
Уганда	Кампала									1	1			2
Замбия	Лусака	2	3		1	1	1	5	5	5	2		5	30
Зимбабве	Хараре	4	4	2	1	2			3	1	1	2		20
СЕВЕРНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА		67	21	21	12	23	43	37	17	37	20	8	5	311
Аргентина	Буэнос-Айрес	4	2	2	1	2	2	1		1	1			16
Боливия (Многонацио- нальное Государство)	Ла-Паз							3		1	1			5
Бразилия	Бразилиа	4	1		3	2	1	4	3	5	4			27
Чили	Сантьяго	8	1	2	2	4	5							22
Колумбия	Богота						1	5		7				13
Коста-Рика	Сан-Хосе	16	4	2	2	2	8	2		1	1			38
Доминиканская Республика	Санто- Доминго							1		3		1		5
Эквадор	Кито										1			1
Сальвадор	Сан- Сальвадор							1						1
Гватемала	Гватемала									3	2		1	6
Гаити	Лес-Кайес								2	1	1		1	5
	Порт-о-Пренс							5	6	3	2	2	1	19
Гондурас	Тегусигальпа							2		2	1			5
Мексика	Мехико	4		4		2	1	1		1				13
Никарагуа	Манагуа							2	1	4	3			10
Панама	Панама							2	3	1	1		1	8
Перу	Лима	16	7	8	1	4	14	7	1	3	2	3		66
Тринидад и Тобаго	Порт-оф- Спейн	9	1	2		4	6							22
Соединённые Штаты Америки	Нью-Йорк	1	1			3	1					1	1	8
	Вашингтон	1	1				1					1		4
Уругвай	Монтевидео	4	3	1	3		3	1	1	1				17
АРАБСКИЕ ГОСУДАРСТВА		12	4	1	1	9	11	8	16	16	11	10	15	114
Иордания	Амман					1	1	4	4	11	5	2	2	30
	Ирбид								1		1		1	3
	Эль-Мафрак												1	1
Кувейт	Кувейт	1				1								2
Ливан	Бейрут	11	4			7	10	4	7	5	4	2	4	58
	Чтаура												1	1
Катар	Доха								2			6	5	13
Сирийская Арабская Республика	Дамаск			1										1
Йемен	Санаа				1				2		1		1	5
АЗИЯ		82	54	27	17	28	44	127	126	130	121	37	46	839
Афганистан	Кабул		4		2		1	1	1		2			11

Регион		Штатные сотрудники						Персонал подразделений по сотрудничеству в целях развития						Всего
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Страна	Месторасположение	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	
	Мазари-Шариф							1	2		2		1	6
Бангладеш	Дака	3	4	1	3		2	11	22	18	30	3	6	103
Камбоджа	Пномпень		1		1			16	9	16	15	2		60
Китай	Пекин	6	1	2	1	3	1	2		3	1			20
Фиджи	Сува	3	4	1	1	1	1		1					12
Индия	Нью-Дели	7	7	5		3	10	4	3	3	2	2	1	47
Индонезия	Бандунг								1					1
	Джакарта	6	3	2	2	1	1	7		5	7	5	1	40
	Сурабая										1			1
Япония	Токио	4			1	1		1						7
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Саваннахет										1			1
	Вьентьян							3		1	3	2	1	10
Малайзия	Куала-Лумпур								1	3	2	1	1	8
Монголия	Улан-Батор							1		2				3
Мьянма	Аунглан								1					1
	Давей								1					1
	Хакха								1					1
	Мандалай							1						1
	Мавламийне								1					1
	Найпуйтао								1	1				2
	Ситтве										1		1	2
	Таунгуй								1	1	2			4
	Янгон	2	7	2		1	1	15	8	10	6	3	5	60
Непал	Бутвал							1	1		1			3
	Хетуда							1	1		1			3
	Катманду	2	4	3	1		1	6	9	2	8		1	37
Пакистан	Исламабад	3	6		2	2			5	1	6	1		26
	Карачи								2		1			3
	Лахор								2	1	2			5
	Пешавар										1			1
Папуа-Новая Гвинея	Порт-Морсби										1			1
Филиппины	Манила	9	1	3			2	6	2	6	3			32
Самоа	Апия										1			1
Шри-Ланка	Коломбо	4	4	1	1	1		1	4	5			2	23
	Килиночичи								6		2		1	9
	Муллайтиву							1			1			2
Таиланд	Бангкок	29	7	6		14	23	14	1	9	1	13	10	127
	Пханг Нха							1		1				2
Тимор-Лешти	Айлеу								1					1
	Айнару								2					2
	Баукау							2	7				2	11
	Дили							6	16	1		2	8	33
	Ликиса								1					1

Регион		Штатные сотрудники						Персонал подразделений по сотрудничеству в целях развития						Всего
		GS		NO		P		GS		NO		P		
Страна	Месторасположение	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	
	Лоспалос								1					1
	Малиана								4				1	5
	Манатуту								1					1
	Саме								3				1	4
	Суаи								1					1
Вьетнам	Ханой	4	1	1	2	1	1	17	1	22	8	3	2	63
	Хошимин							8	1	19	9		1	38
ЕВРОПА		261	109	10	9	320	304	64	16	30	8	89	88	1 308
Албания	Тирана			1				1						2
Армения	Ереван			1				1		1				3
Азербайджан	Баку				1								1	2
Бельгия	Брюссель	3				3								6
Босния и Герцеговина	Сараево			1				2		1		1		5
Франция	Париж	1					1							2
Грузия	Тбилиси							2	1	1			1	5
Германия	Берлин	1				1								2
Греция	Афины									1				1
Венгрия	Будапешт	9	2	1		5	3	4						24
Израиль	Иерусалим	1	1	1			1							4
Италия	Рим		1				1					1		3
	Турин					1	1					2		4
Казахстан	Астана				1									1
Кыргызстан	Бишкек				1			1	1	3				6
Республика Молдова	Кишинёв			1				1		1				3
Черногория	Подгорица									1				1
Северная Македония*	Скопье				1									1
Португалия	Лиссабон					1						1		2
Российская Федерация	Москва	7	2	3	1	3	5	8		1		2	2	34
Сербия	Белград				1									1
Испания	Мадрид						1							1
Швейцария	Женева, штаб-квартира	238	102			306	290	29	10			79	80	1 134
Таджикистан	Душанбе				1			1		1				3
Турция	Анкара	1	1	1			1	9	1	13	7	1		35
	Газиантеп								1	1				2
Украина	Киев				1			3	2	4	1		2	13
Узбекистан	Ташкент				1			2				2	2	7
Итого		482	251	76	57	405	450	288	240	255	236	165	197	3 102

* См. GB.335/INS/14(Rev.), paragraph 1.

* См. GB.335/INS/14(Rev.), paragraph 1.