

第四项议程

根据《国际劳工组织章程》第 19 条 第 5(e)款和第 6(d)款选取的 2020 年 须提交报告的公约和建议书

文件的目的是

提请理事会就普遍调查将涵盖的文书提供指导，实施公约与建议书专家委员会将于 2020 年就这些文书编写普遍调查，供国际劳工大会在 2021 年进行讨论(见决定草案，第 20 段)。

相关的战略目标：所有四个战略目标。

主要相关成果/跨领域政策驱动因素：成果 2：批准和实施国际劳工标准。

政策影响：无。

法律影响：无。

财政影响：本阶段无。

需采取的后续行动：实施理事会的决定。

作者单位：国际劳工标准司(NORMES)。

相关文件：《国际劳工组织章程》；《国际劳工组织争取公平全球化的社会正义宣言》；理事会文件 GB.316/INS/5/1(&Corr.)；GB.321/INS/7；GB.321/PV；GB.322/LILS/4；GB.322/PV；GB.325/POL/2；GB.325/LILS/4；GB.328/PV，第 25 段(1)(iii)和 GB.331/PV。

导 言

1. 根据惯例，定期提请理事会审议和批准关于选择公约和建议书的建议，政府可能要求根据《章程》第 19(5)(e)和(6)(d)款就所选公约和建议书提交报告，以便由实施公约与建议书专家委员会编写年度普遍调查。
2. 应指出，由实施公约与建议书专家委员会基于根据《章程》第 19 条要求所提交的报告而编写的普遍调查的题目与根据《2008 年国际劳工组织争取公平全球化的社会正义宣言》后续措施而进行的相应周期性讨论议题的主题保持一致，有关普遍调查的讨论是在大会对相关周期性讨论议题进行讨论之前一年进行的。
3. 另外，在 2016 年《通过体面劳动促进社会正义决议》中，大会呼吁国际劳工组织“确保在周期性讨论与标准举措的成果之间存在适当和有效联系，包括探索相关方式，更好地利用《国际劳工组织章程》第 19 条第 5(e)和 6(d)款的规定，同时避免增加成员国的报告义务。”¹ 这包括采取适当模式来确保普遍调查及大会标准实施委员会的相关讨论为周期性讨论做出贡献。²
4. 理事会在《通过体面劳动促进社会正义决议》后续措施的框架下确定了新的周期性讨论周期，然后决定将一项有关社会保护(劳动保护)的周期性讨论议题列入大会第 111 届会议(2022 年)的议程。³
5. 还应指出，普遍调查以及标准实施委员会就其进行的讨论有望为在标准审议机制框架下正在进行的国际劳工组织标准审议提供参考。在有关普遍调查与周期性讨论之间的关联部分，就可作的改进提出了建议，这些改进借助并取决于标准举措取得的成果和进展。⁴
6. 在此背景下，谨请理事会审议选取一个或多个劳动保护文书，要求政府根据《章程》第 19 条在 2020 年就这些文书提交报告，供大会标准实施委员会在 2021 年 (即 2022 年社会保护(劳动保护)周期性讨论之前一年)进行讨论。谨请理事会就随后为理事会第 335 届会议 (2019 年 3 月) 拟订报告表格向劳工局提供指导。

¹ 2016 年关于通过体面劳动推进社会正义的决议第 15.1 段。

² 决议第 15.2(b)段。

³ 理事会文件 GB.328/PV，第 25(1)(iv)段。

⁴ 理事会文件 GB.331/INS/5。

将由实施公约与建议书专家委员会 于 2020 年编写的普遍调查所针对的 拟议文书，标准实施委员会于 2021 年 对之进行讨论

选项一：照料经济工人在变化的经济中的体面劳动

7. 鉴于大会第 111 届会议(2022 年)将进行关于社会保护(劳动保障)的周期性讨论，⁵ 关于促进照料经济工人体面劳动的普遍调查可能有助于全面概览成员国在以下所有文书或若干文书方面的现状：

- 1977 年《护理人员公约》(第 149 号)；
- 1977 年《护理人员建议书》(第 157 号)；
- 2011 年《家庭工人公约》(第 189 号)；和
- 2011 年《家庭工人建议书》(第 201 号)。

8. 照料工作存在于正规和非正规经济中的一系列场合，包括直接照料(护理病人、老年人或残疾人)和间接照料(清洁、烹饪、驾驶)。全球大部分照料工作是无薪的，主要由妇女和女孩承担(76.2%)，她们往往来自社会弱势群体。有薪照料工作一般由各类个人服务劳动者承担，包括护士、医生、教师、个人护理工人和家庭工人。有薪照料工人主要是女性，往往是移民工人，其工作条件差，收入低。⁶ 正如 2015 年关于劳动保障的周期性讨论报告中所指出的，工作时间对于保护工人健康和福祉具有直接影响，但是某些类别的照料工人，例如家庭工人和护理人员，则被排除在国际劳工组织工时文书的范围之外。⁷ 此类被排除在劳工立法之外的情形、守法和执法缺位以及这些部门集体谈判覆盖面下行已造成了严重体面劳动赤字。

9. 照料经济中的工作质量一直在恶化，与此同时劳动世界内部和外部的变化导致了对照料工作的需求持续高涨。随着在各个区域有越来越多的妇女进入并留在劳动力队伍中，并且许多国家的人口日趋老龄化，各区域对照护工作的需求预计将进一步增长，表明照料经济在创造就业方面具有重大潜力。2015 年有 21 亿人需要照料。预计到 2030 年这一数字将增加到 23 亿。

⁵ 理事会文件 [GB.328/PV](#)，第 25 段(1)(iv)。

⁶ [面向未来体面劳动的照料工作和照料岗位](#)，2018 年。

⁷ 国际劳工组织：[正在转变的劳动世界中的劳动保障](#)，报告六，国际劳工大会，第 104 届会议，2015 年，日内瓦，第 55 页。

10. 照护经济中的恶劣条件与性别不平等直接紧密相关。照护工作经常导致遭受身体和心理风险，其中可能包括暴力和骚扰风险。护士和助产士是医疗保健部门最大的职业群体，护理仍然是一个以女性为主的职业。与其它具有同等价值的工作相比，护士的工资往往偏低，导致其从事多份工作或超时工作。各国工作条件和收入的差异导致卫生工作者移民。
11. 家庭工人是另外一个重要类别的工人，他们帮助满足家庭日益增长的照护需求。全世界估计大约有 7,000 万家庭工人。家庭工人占照护工作劳动力的 18%，这一数字预计还会增长。⁸ 家庭工作并不总是被视作一个有价值的职业，因此，家庭工人经受了照护经济中一些最恶劣的条件，包括低工资、超长工作时间、缺乏劳动保护以及社会福利。来自易于遭受歧视群体的妇女不成比例地受到了这些条件的影响，她们约占家庭工人劳动力的 70%。家庭工作的劳动标准持续偏低，有可能导致照护经济工作条件普遍降低。⁹
12. 在第 149 号公约通过之后的五十年间，该文书及其建议书从未在普遍调查的框架下予以审议。另外，把《家庭工人公约》及其建议书纳入普遍调查将既有相关性，又是适时的，因为在第 189 号公约通过 10 周年后紧接着将进行 2022 年周期性讨论。关于这四个文书的普遍调查将全面地概览成员国采取何种方式来适用这些文书的原则，从而处理照护经济中的体面劳动赤字并确保照护工人的体面劳动，同时从一个性别视角来审议照护经济中的法律和实践。
13. 目前，第 149 号和第 189 号公约都属于切合当前情况的文书。第 149 号公约得到了 41 个国家批准，其中有 5 个国家是 2000 年之后批准的。自 2011 年通过第 189 号公约以来，该公约已得到 25 个国家批准。

选项二：土著和部落居民

14. 1989 年 6 月，大会通过了 1989 年《土著和部落居民公约》(第 169 号)。随着第 169 号公约的生效，1957 年《土著及部落人口公约》(第 107 号)不再开放供批准。第 169 号公约共有 23 项批准，第 107 号公约在 17 个国家仍有效。国际劳工组织在应对土著和部落居民歧视性工作条件方面的行动可追溯到 20 世纪 20 年代。国际劳工组织一百周年也将标志着第 169 号公约通过 30 周年。理事会可借此机会一通过要求根据《国际劳工组织章程》第 19 条就实施第 169 号公约提交报告—提请深入思考有关土著和部落居民保护的唯一仍开放供批准的约束性国际文书的执行情况。大会标准实施委员会关于普遍调查的讨论将会紧接在联合国土著问题常设论坛 20 周年(2020 年)之后进行。

⁸ 面向未来体面劳动的照护工作和照护岗位，2018 年。

⁹ 同上，2018 年。

15. 土著和部落居民是在社会层面和经济层面处于最不利地位的群体之一极易遭受歧视。他们分布在 90 多个国家，占世界人口 5%，但是占世界贫困人口 15%。然而，在许多国家，他们面临着歧视、剥削性劳动条件以及恶化的生计条件，除其它因素外，这些因素还导致了边缘化和贫困。
16. 促进第 169 号公约，实现以权利为基础、包容性和可持续的发展，这是理事会 2015 年 11 月核准的国际劳工组织行动战略的关键组成部分。¹⁰
17. 普遍调查将提供一个机会来评估第 169 号公约在实现 2030 年可持续发展议程(2030 年议程)方面的作用。与千年发展目标不同的是，可持续发展目标明确地纳入了土著居民。可持续发展目标的两个具体目标专门提及了土著居民，承诺使小型土著农民农业产量翻番，并确保土著儿童获得同等教育机会。2030 年议程还坚定地承诺赋予土著居民权能，使他们参与实施可持续发展目标并评估所取得的进展。¹¹ 全球可持续发展目标指标清单中纳入了关键指标来衡量与土著居民相关的进展，特别是在以下方面：保障保有(1.4.2/5.a.1)，小型粮食生产者收入(2.3.2)，受教育方面的平权指数(4.5.1)和非歧视(10.3.1)。¹²
18. 第 169 号公约的条款以尊重土著和部落居民文化和生活方式为基础；它们旨在消除影响土著居民的羞辱和歧视性实践，使他们能够参与有关其生活的决策；还旨在建立一个更加平等、包容性和尊重文化多样性的治理制度。鉴于土著居民状况的复杂性和特殊性，第 169 号公约采取全面方式，覆盖了一系列对其生活和福祉具有影响的广泛问题，包括就业、职业培训、教育、卫生和社会保障方面的问题。供国际劳工组织三方成员使用的《理解 1989 年〈土著和部落居民公约〉(第 169 号)》手册强调“所有的现有统计资料和研究表明，土著居民仍遭受最恶劣形式的劳动剥削，他们在歧视、童工和强迫劳动受害者中所占比例偏高。土著居民在劳动市场上面临障碍和劣势，因为他们在教育和职业培训方面的机会有限，其传统知识和技能不一定被重视或需要”。在很多国家，人们认识到，对于实施第 169 号公约而言，在法律和实践上仍存在相当大的挑战，包括在公约所规定的协商权利方面。这些挑战在不同的三方论坛中得到了着重关注，更充分的理解政府落实协商权利的方式将大大有助于减轻一些政府在这方面所表达的关切。关于土著居民协商和参与的基本原则是第 169 号公约的基石，该公约还包括了一个有关土著居民就业、职业培训和劳工权利保护的专门章节。它还规定采取协调一致和系统化行动来保护他们的权利。
19. 关于第 169 号公约的普遍调查将有助于审议该公约的相关性及其条款的执行情况，并评估妨碍或延迟进一步批约的难题。这可有助于实施国际劳工组织 2015 年关于土

¹⁰ 理事会文件 [GB.325/POL/2](#)。

¹¹ 联合国人权高专办公室和联合国经济和社会事务司：简报，[土著居民权利和 2030 年议程](#)。

¹² 联合国经济和社会事务司：[土著居民权利和 2030 年议程](#)。

著和部落居民的行动战略，¹³ 该战略旨在促进本公约，克服在建立有效和运转良好的有关与土著和部落人民协商及其参与的法律和机构框架方面所存在的不足和缺陷。在第 169 号公约通过近 30 年之后，该公约对已批约成员国的法律和社会产生了深远影响。并在未批约国家构建成为一个公共政策框架，而且对国际组织在全球和区域层面的工作产生了影响。因此，普遍调查有助于更好地理解本公约的规定及其在国家 and 区域层面的影响，并交流经验和良好实践。对在新增批约和更好实施公约方面存在的机会和挑战加以确定将有助于建设国家能力和提高认识，包括通过酌情开展技术合作。

决定草案

20. 理事会要求劳工局拟订供其在 2019 年 3 月召开的下一届会议上审议的第 19 条报告表格，该表格涉及从劳工局建议的两个选项中所选取的文书，实施公约与建议书专家委员会将于 2020 年就这些文书编写普遍调查，供大会标准实施委员会 2021 年进行讨论。

¹³ 理事会文件 [GB.325/POL/2](#)。

附 件

理事会此前决定要求政府根据《章程》第 19 条 提交报告的公约和建议书清单¹

1949

C. 29	1930 年《强迫劳动公约》
C. 68	1946 年《(船上船员)食品和膳食公约》
C. 69	1946 年《船上厨师证书公约》
C. 71	1946 年《海员养恤金公约》
C. 73	1946 年《(海员)体检公约》
C. 74	1946 年《一等水手证书公约》
R. 35	1930 年《(间接)强迫劳动建议书》
R. 36	1930 年《强迫劳动(条例)建议书》
R. 67	1944 年《收入保障建议书》
R. 68	1944 年《(武装力量)社会保障建议书》
R. 69	1944 年《医疗护理建议书》
R. 77	1946 年《(海员)职业培训建议书》

1950

C. 32	1932 年《(码头工人)防止事故公约》(修订)
C. 81	1947 年《劳动监察公约》
C. 85	1947 年《(非本部领土)劳动监察部门公约》
R. 40	1932 年《(码头工人)防止事故互惠建议书》
R. 57	1939 年《职业培训建议书》
R. 60	1939 年《学徒期建议书》
R. 81	1947 年《劳动监察建议书》
R. 82	1947 年《(采矿和运输业)劳动监察建议书》

1951

C. 44	1934 年《失业补贴公约》
C. 88	1948 年《职业介绍设施公约》
R. 44	1934 年《失业救济建议书》
R. 45	1935 年《(未成年人)失业建议书》
R. 51	1937 年《公共工程(国家计划)建议书》
R. 71	1944 年《(从战争到和平过渡期间)就业建议书》
R. 73	1944 年《公共工程(国家计划)建议书》
R. 83	1948 年《就业服务建议书》

¹ 所列日期为要求成员国根据《章程》的要求提交报告的年度。在下一年度发布普遍调查并在国际劳工大会上讨论。

1959

- C. 5 1919 年《(工业)最低年龄公约》
C. 59 1937 年《(工业)最低年龄公约》(修订)
C. 6 1919 年《(工业)未成年人夜间工作公约》
C. 90 1948 年《(工业)未成年人夜间工作公约》(修订)
C. 77 1946 年《(工业)未成年人体检公约》

1960

- C. 102 1952 年《社会保障(最低标准)公约》

(另外还根据公约第 76 条要求提交了报告)

1961

- C. 29 1930 年《强迫劳动公约》
C. 105 1957 年《废除强迫劳动公约》
R. 35 1930 年《(间接)强迫劳动建议书》
R. 36 1930 年《强迫劳动(条例)建议书》

1962

- C. 111 1958 年《(就业和职业)歧视公约》
R. 111 1958 年《(就业和职业)歧视建议书》

1963

- C. 52 1936 年《带薪休假公约》
C. 101 1952 年《(农业)带薪休假公约》
R. 47 1936 年《带薪休假建议书》
R. 98 1954 年《带薪休假建议书》
C. 14 1921 年《(工业)每周休息公约》
C. 106 1957 年《(商业和办公室)每周休息公约》
R. 103 1957 年《(商业和办公室)每周休息建议书》

1964

- C. 3 1919 年《生育保护公约》
C. 103 1952 年《生育保护公约》(修订)
R. 12 1921 年《(农业)保护生育建议书》
R. 95 1952 年《保护生育建议书》

1965

- C. 81 1947 年《劳动监察公约》
R. 81 1947 年《劳动监察建议书》
R. 82 1947 年《(采矿和运输业)劳动监察建议书》

1966

- C. 1 1919 年《(工业)工时公约》
C. 30 1930 年《(商业和办公室)工时公约》
C. 47 1935 年《四十小时工作周公约》
R. 116 1962 年《缩短工时建议书》

1967

- C. 29 1930 年《强迫劳动公约》

- C. 105 1957 年《废除强迫劳动公约》
- 1968**
- 17 个关键公约
- 1969**
- R. 97 1953 年《保护工人健康建议书》
- R. 102 1956 年《福利设施建议书》
- R. 112 1959 年《职业卫生设施建议书》
- R. 115 1961 年《工人住房建议书》
- 1970**
- C. 111 1958 年《(就业和职业)歧视公约》
- R. 111 1958 年《(就业和职业)歧视建议书》
- 1971**
- C. 122 1964 年《就业政策公约》
- R. 122 1964 年《就业政策建议书》
- R. 107 1958 年《(外国船舶)海员契约建议书》
- R. 108 1958 年《(海员)社会地位和安全建议书》
- 1972**
- C. 87 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》
- C. 98 1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》
- 1973**
- R. 119 1963 年《终止雇佣建议书》
- 1974**
- C. 100 1951 年《同酬公约》
- R. 90 1951 年《同酬建议书》
- 1975**
- R. 113 1960 年《(工业部门及国家一级)协商建议书》
- 1976**
- C. 118 1962 年《(社会保障)同等待遇公约》
- 1977**
- R. 123 1965 年《(有家庭责任妇女)就业建议书》
- 1978**
- C. 29 1930 年《强迫劳动公约》
- C. 105 1957 年《废除强迫劳动公约》
- 1979**
- C. 97 1949 年《移民就业公约》(修订)
- C. 143 1975 年《移民工人(补充规定)公约》
- R. 86 1949 年《移民就业建议书》(修订)
- R. 151 1975 年《移民工人建议书》
- 1980**
- C. 138 1973 年《最低年龄公约》
- R. 146 1973 年《最低年龄建议书》

1981

- C. 144 1976 年《(国际劳工标准)三方协商公约》
R. 152 1976 年《(国际劳工组织活动)三方协商建议书》

1982

- C. 87 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》
C. 98 1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》
C. 141 1975 年《农村工人组织公约》
R. 149 1975 年《农村工人组织建议书》

1983

- C. 14 1921 年《(工业)每周休息公约》
C. 106 1957 年《(商业和办公室)每周休息公约》
C. 132 1970 年《带薪休假公约》(修订)
R. 116 1962 年《缩短工时建议书》

1984

- C. 81 1947 年《劳动监察公约》
C. 129 1969 年《(农业)劳动监察公约》
R. 81 1947 年《劳动监察建议书》
R. 82 1947 年《(采矿和运输业)劳动监察建议书》

1985

- C. 100 1951 年《同酬公约》
R. 90 1951 年《同酬建议书》

1986

- C. 119 1963 年《机器防护公约》
R. 118 1963 年《机器防护建议书》
C. 148 1977 年《工作环境(空气污染、噪音和振动)公约》
R. 156 1977 年《工作环境(空气污染、噪音和振动)建议书》

1987

- C. 111 1958 年《(就业和职业)歧视公约》
R. 111 1958 年《(就业和职业)歧视建议书》

1988

- C. 102 1952 年《社会保障(最低标准)公约》
C. 128 1967 年《伤残、老年和遗属津贴公约》
R. 131 1967 年《伤残、老年和遗属津贴建议书》

1989

- C. 147 1976 年《商船(最低标准)公约》
R. 155 1976 年《商船(改进标准)建议书》

1990

- C. 140 1974 年《带薪脱产学习公约》
R. 148 1974 年《带薪脱产学习建议书》
C. 142 1975 年《人力资源开发公约》
R. 150 1975 年《人力资源开发建议书》

1991

- C. 26 1928 年《确定最低工资机制公约》
 R. 30 1928 年《确定最低工资机制建议书》
 C. 99 1951 年《(农业)确定最低工资机制公约》
 R. 89 1951 年《(农业)确定最低工资机制建议书》
 C. 131 1970 年《确定最低工资公约》
 R. 135 1970 年《确定最低工资建议书》

1992

- C. 156 1981 年《有家庭责任工人公约》
 R. 165 1981 年《有家庭责任工人建议书》

1993

- C. 87 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》
 C. 98 1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》

1994

- C. 158 1982 年《终止雇佣公约》
 R. 166 1982 年《终止雇佣建议书》

1995

- C. 111 1958 年《(就业和职业)歧视公约》

(特别调查)

1996

- C. 150 1978 年《劳动行政管理公约》
 R. 158 1978 年《劳动行政管理建议书》

1997

- C. 159 1983 年《(残疾人)职业康复和就业公约》
 R. 168 1983 年《(残疾人)职业康复和就业建议书》

1998

- C. 97 1949 年《移民就业公约》(修订)
 R. 86 1949 年《移民就业建议书》(修订)
 C. 143 1975 年《移民工人(补充规定)公约》
 R. 151 1975 年《移民工人建议书》

1999

- C. 144 1976 年《(国际劳工标准)三方协商公约》
 R. 152 1976 年《(国际劳工组织活动)三方协商建议书》

2000

- C. 4 1919 年《(妇女)夜间工作公约》
 C. 41 1934 年《(妇女)夜间工作公约》(修订)
 C. 89 1948 年《(妇女)夜间工作公约》(修订)
 P. 89 1948 年《(妇女)夜间工作公约》(修订)的 1990 年《议定书》

2001

- C. 137 1973 年《码头作业公约》
 R. 145 1973 年《码头作业建议书》

2002

- C. 95 1949 年《保护工资公约》
R. 85 1949 年《保护工资建议书》

2003

- C. 122 1964 年《就业政策公约》
R. 169 1984 年《就业政策(补充规定)建议书》
C. 142 1975 年《人力资源开发公约》
R. 189 1998 年《在中小企业创造就业建议书》

2004

- C. 1 1919 年《(工业)工时公约》
C. 30 1930 年《(商业和办公室)工时公约》

2005

- C. 81 1947 年《劳动监察公约》
P. 81 1947 年《劳动监察公约》的 1995 年《议定书》
R. 81 1947 年《劳动监察建议书》
R. 82 1947 年《(采矿和运输业)劳动监察建议书》
C. 129 1969 年《(农业)劳动监察公约》
R. 133 1969 年《(农业)劳动监察建议书》

2006

- C. 29 1930 年《强迫劳动公约》
C. 105 1957 年《废除强迫劳动公约》

2007

- C. 94 1949 年《(公共合同)劳动条款公约》
R. 84 1949 年《(公共合同)劳动条款建议书》

2008

- C. 155 1981 年《职业安全与卫生公约》
P. 155 1981 年《职业安全与卫生公约》的 2002 年《议定书》
R. 164 1981 年《职业安全与卫生建议书》

2009

- C. 88 1948 年《职业介绍设施公约》
C. 122 1964 年《就业政策公约》
C. 142 1975 年《人力资源开发公约》
C. 181 1997 年《私营职业介绍所公约》
R. 189 1998 年《在中小企业创造就业建议书》
R. 193 2002 年《促进合作社建议书》

2010

- C. 102 1952 年《社会保障(最低标准)公约》
C. 168 1988 年《促进就业和失业保护公约》
R. 67 1944 年《收入保障建议书》
R. 69 1944 年《医疗护理建议书》

2011

- C. 29 1930 年《强迫劳动公约》
- C. 105 1957 年《废除强迫劳动公约》
- C. 87 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》
- C. 98 1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》
- C. 100 1951 年《同酬公约》
- C. 111 1958 年《(就业和职业)歧视公约》
- C. 138 1973 年《最低年龄公约》
- C. 182 1999 年《最恶劣形式的童工劳动公约》

2012

- C. 151 1978 年《(公共服务)劳资关系公约》
- C. 154 1981 年《集体谈判公约》
- R. 159 1978 年《(公共服务)劳资关系建议书》
- R. 163 1981 年《集体谈判建议书》

2013

- C. 131 1970 年《确定最低工资公约》
- R. 135 1970 年《确定最低工资建议书》

2014

- C. 11 1921 年《(农业)结社权利公约》
- C. 141 1975 年《农村工人组织公约》
- R. 149 1975 年《农村工人组织建议书》

2015

- C. 97 1949 年《移民就业公约》(修订)
- C. 143 1975 年《移民工人(补充规定)公约》
- R. 86 1949 年《移民就业建议书》(修订)
- R. 151 1975 年《移民工人建议书》

2016

- C. 167 1988 年《建筑业安全与卫生公约》
- C. 176 1995 年《矿山安全与卫生公约》
- C. 184 2001 年《农业中的安全与卫生公约》
- C. 187 2006 年《促进职业安全与卫生框架公约》
- R. 175 1988 年《建筑业安全与卫生建议书》
- R. 183 1995 年《矿山安全与卫生建议书》
- R. 192 2001 年《农业中的安全与卫生建议书》
- R. 197 2006 年《促进职业安全与卫生框架建议书》

2017

- C. 1 1919 年《(工业)工时公约》
- C. 14 1921 年《(工业)每周休息公约》
- C. 30 1930 年《(商业和办公室)工时公约》
- C. 47 1935 年《四十小时工作周公约》
- R. 116 1962 年《缩短工时建议书》

- C. 89 1948 年《(妇女)夜间工作公约》(修订)
- P. 89 1948 年《(妇女)夜间工作公约》(修订) 的 1990 年《议定书》
- R. 13 1921 年《(农业)妇女夜间工作建议书》
- C. 106 1957 年《(商业和办公室)每周休息公约》
- R. 103 1957 年《(商业和办公室)每周休息建议书》
- C. 132 1970 年《带薪休假公约》(修订)
- R. 98 1954 年《带薪休假建议书》
- C. 171 1990 年《夜间工作公约》
- R. 178 1990 年《夜间工作建议书》
- C. 175 1994 年《非全日制工作公约》
- R. 182 1994 年《非全日制工作建议书》
- 2018**
- R. 202 2012 年《社会保护底线建议书》
- 2019**
- C. 122 1964 年《就业政策公约》
- C. 159 1983 年《(残疾人)职业康复和就业公约》
- C. 177 1996 年《家庭工作公约》
- R. 168 1983 年《(残疾人)职业康复和就业建议书》
- R. 169 1984 年《就业政策(补充规定)建议书》
- R. 184 1996 年《家庭工作建议书》
- R. 198 2006 年《雇佣关系建议书》
- R. 204 2015 年《关于从非正规经济向正规经济转型建议书》
- 2020**
- 待理事会决定

译者注：C=公约；R=建议书；P=议定书。