



Административный совет

334-я сессия, Женева, 25 октября-8 ноября 2018 г.

GB.334/LILS/4

Секция по правовым вопросам и международным трудовым нормам
Сегмент по вопросам международных трудовых норм и прав человека

LILS

Дата: 4 октября 2018 г.

Оригинал: английский

ЧЕТВЕРТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2020 году должны быть запрошены доклады согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

Цель документа

Административному совету предлагается рекомендовать акты для Общего обзора, который будет подготовлен в 2020 году Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций для обсуждения на Международной конференции труда в 2021 году (см. предлагаемое решение в пункте 20).

Соответствующая стратегическая задача: все четыре стратегические задачи.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: Устав Международной организации труда; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; GB.316/INS/5/1(&Corr.); GB.321/INS/7; GB.321/PV; GB.322/LILS/4; GB.322/PV; GB.325/POL/2; GB.325/LILS/4; GB.328/PV, paragraph 25(1)(iii); GB.331/PV.

Введение

1. В соответствии со сложившейся практикой Административному совету на регулярной основе предлагается рассмотреть и одобрить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава с целью подготовки ежегодных общих обзоров Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
2. Следует напомнить, что темы общих обзоров, которые КЭПКР готовит на основе докладов, запрошенных в соответствии со статьёй 19 Устава, согласуются с темой соответствующего периодического обсуждения в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; общие обзоры обсуждаются на сессии Конференции, предшествующей сессии Конференции, на которой проходит периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
3. Кроме того, в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда Конференция призвала МОТ «[обеспечить, чтобы] поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных обязательств государств-членов по направлению докладов»¹. Это включает создание соответствующих механизмов, обеспечивающих, чтобы общие обзоры и связанные с ними прения в Комитете по применению норм Конференции содействовали периодическим обсуждениям².
4. Принимая решение об учреждении нового цикла периодических обсуждений в рамках механизма выполнения резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Административный совет постановил внести пункт, касающийся периодического обсуждения вопросов социальной защиты (охрана труда), в повестку дня 111-й сессии Конференции (2022 г.)³.
5. Следует отметить и то, что общие обзоры и итоги их обсуждения в Комитете по применению норм могут использоваться для целей анализа норм МОТ, который в настоящее время осуществляется в рамках механизма анализа норм. Предлагается улучшить текст раздела, посвящённого связям между общими обзорами и периодическими обсуждениями, принимая во внимание результаты и успехи, достигнутые в ходе реализации инициативы в области норм⁴.
6. В этой связи Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть один или несколько актов об охране труда, по которым правительствам будет предложено представить в 2020 году доклады в соответствии со статьёй 19 Устава для обсуждения в Комитете по применению норм на Конференции 2021 года, т.е. за год до периодического обсуждения вопросов социальной защиты (охрана труда) в 2022 году.

¹ Пункт 15.1 [резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда](#).

² Пункт 15.2 b) [резолюции](#).

³ [GB.328/PV](#), para. 25(1)(iv).

⁴ [GB.331/INS/5](#).

Административный совет, возможно, пожелает подготовить для МБТ рекомендации, относящиеся к последующей разработке формы доклада, которая будет представлена 335-й сессии Административного совета (март 2019 г.).

Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2020 году для обсуждения в Комитете по применению норм в 2021 году

Первый вариант: Достойный труд работников экономики ухода в изменяющейся экономике

7. Ввиду предстоящего периодического обсуждения вопросов социальной защиты (охрана труда), включённого в повестку дня 111-й сессии Конференции (2022 г.)⁵, мог бы оказаться полезным общий обзор актов, содействующих достойному труду работников экономики ухода, который позволил бы всесторонне оценить ситуацию, сложившуюся в государствах-членах в отношении выполнения всех или комбинации из следующих актов:

- Конвенции 1977 года о сестринском персонале (149);
- Рекомендации 1977 года о сестринском персонале (157);
- Конвенции 2011 года о достойном труде домашних работников (189);
- Рекомендации 2011 года о достойном труде домашних работников (201).

8. Труд по уходу встречается в самых разных секторах формальной и неформальной экономики и относится как к непосредственному уходу (уход за больными, престарелыми и инвалидами), так и к косвенному уходу (уборка, приготовление пищи, управление транспортными средствами). Бóльшая часть труда по уходу в мире не оплачивается и выполняется преимущественно женщинами и девушками (76,2%), зачастую представляющими социально незащищённые группы населения. Оплачиваемым трудом по уходу обычно заняты различные категории персональных помощников, включая медсестёр, врачей, сиделок и домашних работников. Среди оплачиваемых работников, занятых уходом, большинство составляют женщины, зачастую из числа трудовых мигрантов, работающие в плохих условиях и за низкую заработную плату⁶. Как отмечалось в докладе периодического обсуждения вопросов охраны труда в 2015 году, продолжительность рабочего времени напрямую влияет на состояние здоровья и благополучие работников, однако определённые категории работников экономики ухода, такие как домашние работники и медсёстры, находятся вне сферы применения актов МОТ, посвящённых рабочему времени⁷. Подобные исключения из трудового законодательства, несоблюдение норм и сужение охвата коллективных переговоров в

⁵ GB.328/PV, para. 25(1)(iv).

⁶ *Care work and care jobs for the future of decent work*, 2018.

⁷ МБТ: *Охрана труда в претерпевающей изменения сфере труда*, Доклад VI, Международная конференция труда, 104-я сессия, Женева, 2015 г., с. 62.

этих секторах вызывают острый дефицит достойного труда, особенно среди наиболее уязвимых слоёв населения.

9. Отмечается снижение качества рабочих мест в экономике ухода, а изменения внутри и за пределами сферы труда являются одним из факторов постоянно растущего спроса на труд по уходу. Поскольку число женщин, начинающих и продолжающих трудовую деятельность, увеличивается во всех регионах в условиях, когда происходит старение населения многих стран, прогнозируется, что спрос на труд по уходу продолжит увеличиваться во всех регионах мира, что является свидетельством огромного потенциала экономики по уходу с точки зрения создания рабочих мест. В 2015 году в уходе нуждалось 2,1 млрд человек. Ожидается, что их число к 2030 году возрастет до 2,3 млрд человек.
10. В экономике ухода гендерное неравенство тесно переплетается с плохими условиями труда. Труд по уходу часто сопряжён с физическими и психологическими рисками, которые могут включать риск насилия и домогательств. Медсёстры и акушерки образуют крупнейшую группу работников в сфере здравоохранения, а уход за больными остаётся уделом женщин. Заработная плата часто бывает низкой по сравнению с другими видами труда равной ценности, в результате чего медсёстры вынуждены трудиться на нескольких работах или сверхурочно. Миграция медицинских работников обусловлена условиями труда и различиями в доходах между странами.
11. Домашние работники представляют собой ещё одну важную категорию работников, оказывающих помощь семьям, всё более нуждающимся в уходе. По оценкам, во всём мире насчитывается около 70 млн домашних работников. Они представляют 18% всех работников экономики ухода, и их численность, по прогнозам, будет расти⁸. Домашний труд не всегда признаётся как ценный род занятий, в результате чего домашние работники сталкиваются с некоторыми из наихудших условий, существующих в экономике ухода, включая низкую заработную плату, чрезмерную продолжительность рабочего времени и отсутствие мер по охране труда и социальных пособий и льгот. В этих условиях женщины из числа уязвимых групп населения несоразмерно страдают от дискриминации – на них приходится около 70% всех работников, занятых трудом по уходу. В условиях, когда в сфере домашнего труда сохраняется низкий уровень соблюдения трудовых норм, создаётся угроза условиям труда во всей экономике ухода⁹.
12. За 50 лет, прошедших после принятия Конвенции 149, она и сопровождающая её Рекомендация ни разу не становились предметом анализа в рамках Общего обзора. При этом включение Конвенции и Рекомендации о достойном труде домашних работников в Общий обзор является актуальным и своевременным, принимая во внимание, что периодическое обсуждение в 2022 году последует вскоре после десятой годовщины со дня принятия Конвенции 189. Общий обзор этих четырёх актов мог бы дать полное представление о том, как государства-члены применяют их принципы для преодоления дефицита достойного труда в экономике ухода, для обеспечения достойного труда работников, занятых трудом по уходу, и для проведения гендерного анализа законодательства и практики, относящихся к экономике ухода.
13. Конвенции 149 и 189 на сегодняшний день остаются актуальными. Конвенция 149 была ратифицирована 41 страной, в том числе пятью странами после 2000 года. С момента принятия Конвенции 189 в 2011 году она была ратифицирована 25 странами.

⁸ *Care work and care jobs for the future of decent work*, 2018.

⁹ *ibid.*

Второй вариант: Коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни

14. В июне 1989 года Конференция приняла Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169). После вступления в силу Конвенции 169 Конвенция 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107), была закрыта для дальнейшей ратификации. Конвенцию 169 ратифицировали в общей сложности 23 государства-члена, а Конвенция 107 остаётся в силе в 17 странах. МОТ развернула действия, направленные на устранение дискриминационных условий труда представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, ещё в 20-х годах прошлого века. Столетие МОТ будет отмечаться одновременно с 30-й годовщиной со дня принятия Конвенции 169. На основе докладов о применении Конвенции 169, запрошенных в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ, Административный совет сможет оценить выполнение единственного имеющего обязательную силу международного акта, посвящённого защите коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, который остаётся открытым для ратификации. Обсуждение Общего обзора в Комитете Конференции по применению норм состоится сразу после 20-й годовщины (2020 г.) со дня учреждения Постоянного форума Организации Объединённых Наций по вопросам коренных народов (ПФООНКН).
15. Представители коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, с социальной и экономической точек зрения относятся к наиболее обездоленным группам населения, и они уязвимы перед дискриминацией. Они проживают более чем в 90 странах и составляют 5% населения мира и 15% неимущего населения мира. Тем не менее во многих странах они подвергаются дискриминации и трудятся в условиях эксплуатации и снижающегося уровня жизни, что, помимо других факторов, усугубляет их состояние отчуждённости и бедности.
16. Содействие применению Конвенции 169 как части основанного на правах, инклюзивного и устойчивого развития является ключевым элементом стратегии действий МОТ, одобренной Административным советом в ноябре 2015 года¹⁰.
17. Общий обзор даст возможность оценить роль Конвенции 169 в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года). В отличие от Целей развития тысячелетия, Цели в области устойчивого развития (ЦУР) непосредственно касаются коренных народов. Две задачи ЦУР, конкретно упоминающие коренные народы, предусматривают удвоение объёма сельскохозяйственного производства мелких фермеров из числа коренного населения и обеспечение равного доступа к образованию для детей, принадлежащих к коренным народам. В Повестке дня до 2030 года также содержится твёрдое обязательство расширять права и возможности представителей коренных народов в процессе достижения ЦУР и оценки достигнутого прогресса¹¹. В перечне глобальных показателей ЦУР присутствуют важнейшие показатели, позволяющие оценивать прогресс, достигнутый в интересах коренных народов, особенно в отношении прав на владение и распоряжение землёй (1.4.2/5.а.1), доходов мелких производителей продовольствия (2.3.2), равного доступа к образованию (4.5.1) и недопущения дискриминации (10.3.1)¹².

¹⁰ [GB.325/POL/2](#).

¹¹ Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека и Департамент Организации Объединённых Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ ООН): [Briefing Note, Indigenous Peoples' Rights and the 2030 Agenda](#).

¹² ДЭСВ ООН: [Indigenous Peoples And The 2030 Agenda](#).

18. Положения Конвенции 169 основаны на уважении культуры и образа жизни коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни; направлены на преодоление стигматизации и дискриминационной практики в отношении коренных народов и на предоставление им возможности участвовать в процессах принятия решений, затрагивающих их жизнь, и на создание системы управления, построенной на более справедливых, инклюзивных и учитывающих культурное разнообразие основах. Признавая сложное положение и особенности коренных народов, Конвенция 169 предусматривает комплексный подход к решению широкого круга вопросов, касающихся жизни и благополучия этих народов, в том числе вопросов занятости и профессиональной подготовки, образования, здравоохранения и социального обеспечения. В предназначенном для трёхсторонних участников пособии MOT *Understanding the Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)* подчёркивается, что «доступные статистические данные и исследования показывают, что коренные народы по-прежнему страдают от наихудших форм трудовой эксплуатации и несоразмерно представлены среди жертв дискриминации, детского труда и принудительного труда. Представители коренных народов сталкиваются с препятствиями и несправедливым отношением на рынке труда, поскольку у них ограничен доступ к образованию и профессиональной подготовке, а их традиционные знания и умения не обязательно ценятся или востребованы». Во многих странах признаётся, что на пути применения в законодательстве и на практике Конвенции 169 все ещё стоят серьёзные препятствия, в том числе в отношении предусмотренного в Конвенции права на участие в консультациях. На эти вызовы отдельно указывалось в ходе различных трёхсторонних форумов, и более глубокое понимание путей реализации правительствами права на проведение консультаций может в значительной степени содействовать снятию вопросов, которые некоторые правительства ставят в этом отношении. Несмотря на то что краеугольным камнем Конвенции 169 являются основополагающие принципы консультаций и участия коренных народов, она содержит целый раздел об их праве на труд, профессиональную подготовку и защиту трудовых прав. Конвенция также предусматривает принятие согласованных и систематических мер по защите их прав.
19. Общий обзор выполнения Конвенции 169 позволил бы оценить её актуальность и степень выполнения её положений, а также определить трудности, препятствующие новым ратификациям или отсрочивающие их. Это могло бы способствовать реализации стратегии 2015 года, касающейся действий МОТ в отношении коренных и ведущих племенной образ жизни народов¹³, которая нацелена на продвижение этой конвенции и на преодоление существующих недостатков и лакун с точки зрения установления эффективно функционирующих правовых и институциональных основ консультационного процесса с участием коренных и ведущих племенной образ жизни народов. Спустя почти 30 лет после принятия Конвенции 169 она оказывает существенное влияние на законодательство и общественную жизнь в ратифицировавших её государствах-членах. Она образует основу для принятия государственной политики в не ратифицировавших её государствах-членах и влияет на работу международных организаций на глобальном и региональном уровнях. Поэтому Общий обзор помог бы лучше понять положения Конвенции и её последствия на национальном и региональном уровнях и способствовал бы обмену опытом и передовой практикой. Выявление вызовов и возможностей для новых ратификаций и более эффективного выполнения Конвенции будет способствовать укреплению национальных возможностей и повышению осведомлённости общественности, в том числе, в соответствующих случаях, путём развёртывания технического сотрудничества. Это также будет способствовать осуществлению стратегии действий МОТ в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни.

¹³ GB.325/POL/2.

Предлагаемое решение

20. *Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на очередной сессии в марте 2019 года форму доклада согласно статье 19 Устава в отношении актов, отобранных из двух предложенных МБТ вариантов, для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2020 году для обсуждения в Комитете по применению норм на Конференции в 2021 году.*

Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава¹

1949 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- K. 68 Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
- K. 69 Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
- K. 71 Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
- K. 73 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
- K. 74 Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
- P. 35 Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
- P. 36 Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
- P. 67 Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
- P. 68 Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооружённых сил
- P. 69 Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
- P. 77 Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков

1950 г.

- K. 32 Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
- K. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
- K. 85 Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
- P. 40 Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
- P. 57 Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
- P. 60 Рекомендация 1939 года об ученичестве
- P. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
- P. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

1951 г.

- K. 44 Конвенция 1934 года о страховании по безработице
- K. 88 Конвенция 1948 года об организации службы занятости
- P. 44 Рекомендация 1934 года о безработице
- P. 45 Рекомендация 1935 года о безработице среди молодёжи
- P. 51 Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
- P. 71 Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
- P. 73 Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ
- P. 83 Рекомендация 1948 года об организации службы занятости

¹ Указанные даты соответствуют году запроса от государств-членов докладов в соответствии со ст. 19 Устава. Общие обзоры публикуются и рассматриваются Международной конференцией труда на следующий год.

1959 г.

- K. 5 Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приёма на работу в промышленности
K. 59 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
K. 6 Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
K. 90 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности
K. 77 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности

1960 г.

- K. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
(доклады затребовались также по статье 76 Конвенции)

1961 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
P. 35 Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
P. 36 Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда

1962 г.

- K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

1963 г.

- K. 52 Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
K. 101 Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
P. 47 Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках
P. 98 Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
K. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 106 Конвенция 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни
P. 103 Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях

1964 г.

- K. 3 Конвенция 1919 года об охране материнства
K. 103 Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
P. 12 Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве
P. 95 Рекомендация 1952 года об охране материнства

1965 г.

- K. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
P. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

1966 г.

- K. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
K. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
K. 47 Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
P. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

1967 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
 K. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда

1968 г.

17 ключевых конвенций

1969 г.

- P. 97 Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся
 P. 102 Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании
 P. 112 Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии
 P. 115 Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся

1970 г.

- K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
 P. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

1971 г.

- K. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
 P. 122 Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
 P. 107 Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
 P. 108 Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков

1972 г.

- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
 K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров

1973 г.

- P. 119 Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений

1974 г.

- K. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
 P. 90 Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении

1975 г.

- P. 113 Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе

1976 г.

- K. 118 Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения

1977 г.

- P. 123 Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями

1978 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
 K. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда

1979 г.

- K. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
 K. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
 P. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
 P. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах

1980 г.

- K. 138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
P. 146 Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте

1981 г.

- K. 144 Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
P. 152 Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях

1982 г.

- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
K. 141 Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
P. 149 Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

1983 г.

- K. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
K. 132 Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
P. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

1984 г.

- K. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
K. 129 Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
P. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

1985 г.

- K. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
P. 90 Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении

1986 г.

- K. 119 Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
P. 118 Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
K. 148 Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
P. 156 Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)

1987 г.

- K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

1988 г.

- K. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
K. 128 Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
P. 131 Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца

1989 г.

- K. 147 Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
P. 155 Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте

1990 г.

- K. 140 Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
 P. 148 Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
 K. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
 P. 150 Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов

1991 г.

- K. 26 Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
 P. 30 Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
 K. 99 Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
 P. 89 Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
 K. 131 Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
 P. 135 Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы

1992 г.

- K. 156 Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
 P. 165 Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями

1993 г.

- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
 K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров

1994 г.

- K. 158 Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
 P. 166 Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений

1995 г.

- K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
 (специальный обзор)

1996 г.

- K. 150 Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
 P. 158 Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда

1997 г.

- K. 159 Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
 P. 168 Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов

1998 г.

- K. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
 P. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
 K. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
 P. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах

1999 г.

- K. 144 Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
 P. 152 Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях

2000 г.

- K. 4 Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
 K. 41 Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время

- К. 89 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
П. 89 Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
- 2001 г.**
- К. 137 Конвенция 1973 года о портовых работах
Р. 145 Рекомендация 1973 года о портовых работах
- 2002 г.**
- К. 95 Конвенция 1949 года об охране заработной платы
Р. 85 Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
- 2003 г.**
- К. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
Р. 169 Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
К. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
Р. 189 Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
- 2004 г.**
- К. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
К. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
- 2005 г.**
- К. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
П. 81 Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
Р. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
К. 129 Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
Р. 133 Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
- 2006 г.**
- К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
- 2007 г.**
- К. 94 Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
Р. 84 Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- 2008 г.**
- К. 155 Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
П. 155 Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
Р. 164 Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
- 2009 г.**
- К. 88 Конвенция 1948 года об организации службы занятости
К. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
К. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
К. 181 Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
Р. 189 Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
Р. 193 Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов

2010 г.

- K. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
- K. 168 Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
- P. 67 Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
- P. 69 Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании

2011 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- K. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
- K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
- K. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
- K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
- K. 138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
- K. 182 Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда

2012 г.

- K. 151 Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
- K. 154 Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
- P. 159 Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
- P. 163 Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах

2013 г.

- K. 131 Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
- P. 135 Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы

2014 г.

- K. 11 Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
- K. 141 Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
- P. 149 Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

2015 г.

- K. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
- K. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
- P. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
- P. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах

2016 г.

- K. 167 Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
- K. 176 Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
- K. 184 Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
- K. 187 Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
- P. 175 Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
- P. 183 Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
- P. 192 Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
- P. 197 Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда

2017 г.

- K. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
- K. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
- K. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
- K. 47 Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
- P. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
- K. 89 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
- P. 89 Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
- P. 13 Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
- K. 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
- P. 103 Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
- K. 132 Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
- P. 98 Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
- K. 171 Конвенция 1990 года о ночном труде
- P. 178 Рекомендация 1990 года о ночном труде
- K. 175 Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
- P. 182 Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени

2018 г.

- P. 202 Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты

2019 г.

- K. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
- K. 159 Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
- K. 177 Конвенция 1996 года о надомном труде
- P. 168 Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
- P. 169 Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
- P. 184 Рекомендация 1996 года о надомном труде
- P. 198 Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
- P. 204 Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике

2020 г.

Предстоит решить Административному совету.