



Административный совет

334-я сессия, Женева, 25 октября-8 ноября 2018 г.

GB.334/INS/3/2

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 3 октября 2018 г.

Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по резолюции о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма

Цель документа

В настоящем документе предлагается план действий в области социального диалога и трипартизма на период 2018-23 годов, нацеленный на выполнение заключений, принятых Международной конференцией труда в июне 2018 года.

Административному совету предлагается подготовить рекомендации по предлагаемому плану действий (см. предлагаемое решение в пункте 20).

Соответствующая стратегическая задача: социальный диалог и трипартизм.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: общий фактор формирования политики: социальный диалог.

Последствия для политики: план действий будет направлять деятельность МБТ в области социального диалога и трипартизма в течение следующих трёх двухлетий (2018-23 гг.). Он будет определять оказание МБТ помощи трёхсторонним участникам и поддерживать деятельность Организации в области социального диалога и трудовых отношений в течение этого периода.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: см. пункт 19.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение плана действий с учётом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: подразделение по социальному диалогу и трипартизму (DIALOGUE), Департамент административного управления и трипартизма (GOVERNANCE).

Взаимосвязанные документы: резолюция и заключения о периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, 107-я сессия (2018 г.) Международной конференции труда; Программа и бюджет на двухлетие 2018-19 годов; Вопросы, возникающие в связи с работой 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда; Последующие меры по резолюции о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, GB.334/INS/3/1.

Предыстория и контекст

1. Международная конференция труда на своей 107-й сессии (2018 г.) приняла резолюцию и заключения о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма в рамках механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации¹. В заключениях изложена основа действий Организации и МБТ в этой области. В резолюции Генеральному директору поручается подготовить план действий по реализации заключений для его рассмотрения Административным советом, направить заключения соответствующим международным и региональным организациям и Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда в целях привлечения к ним их внимания, учитывать заключения при подготовке предложений по будущим программе и бюджету и при мобилизации внебюджетных ресурсов, информировать Административный совет о ходе их выполнения.
2. Предлагаемый план действий охватывает период 2018-23 годов, предшествующий третьему периодическому обсуждению вопросов социального диалога и трипартизма в 2024 году. Он был разработан с учётом глубоких изменений, происходящих в мире, и знаковых событий для МОТ, её трёхсторонних участников и широкого мирового сообщества, включая достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР), столетие МОТ в 2019 году и связанные с ним дебаты о будущем сферы труда на национальном и глобальном уровнях, другие инициативы столетия МОТ, а также реформирование системы развития Организации Объединённых Наций (ЮНДС).
3. Социальному диалогу, основанному на соблюдении принципа свободы объединения и действительном признании права на ведение коллективных переговоров, отводится важнейшая роль в формировании политики, направленной на содействие социальной справедливости. Он является средством для обеспечения социально-экономического прогресса и необходим для торжества демократии и надлежащего управления. Социальный диалог происходит в разных формах и на разных уровнях. Не существует единогообразного подхода к организации и укреплению социального диалога, хотя в центре его остаются коллективные переговоры.
4. План действий был разработан в период глубоких изменений в сфере труда, которые не только порождают серьёзные проблемы, но и открывают новые возможности для социального диалога и трипартизма как инструментов, содействующих переходу в справедливое и стабильное будущее сферы труда. Многие страны не в полной мере защищают право на ведение коллективных переговоров. К другим вызовам относятся растущее неравенство и крайняя уязвимость широких слоёв работающего населения, изменение климата, демографические сдвиги, появление новых форм занятости, связанных с цифровизацией и другими технологическими достижениями, а также давление, которое испытывают государственные финансы в связи с падением темпов экономического роста. В условиях масштабных изменений поднимаются вопросы о способности социального диалога преодолевать эти вызовы и добиваться устойчивых результатов в области политики.
5. Поэтому МОТ крайне важно удвоить усилия, направленные на активизацию учреждений социального диалога на всех уровнях, чтобы они оставались актуальными, эффективными и соответствующими намеченным целям и чтобы они в полной мере способствовали достижению ЦУР.

¹ МБТ: Резолюция о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, Международная конференция труда, 107-я сессия, Женева, 2018 г.

Предлагаемый план действий

6. Общая цель плана действий заключается в подготовке трёхсторонних участников МОТ к повышению актуальности и эффективности инклюзивного и учитывающего гендерные аспекты социального диалога и трипартизма как инструментов управления в претерпевающей изменения сфере труда. В нём предусмотрены четыре взаимосвязанных направления, соответствующие общей структуре действий: 1) наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников и укрепление сотрудничества в целях развития; 2) организация исследований и обучения; 3) действия, относящиеся к нормам; 4) повышение согласованности политики.
7. В плане действий признаётся, что социальный диалог является одним из общих факторов, определяющих политику в рамках текущих программы и бюджета МОТ, и предусматриваются совместные усилия всего МБТ, нацеленные на отражение принципов социального диалога во всех результатах в области политики, в страновых программах достойного труда (СПДТ) и в программах и проектах сотрудничества в целях развития. Особое внимание уделяется подчёркиваемой трёхсторонними участниками необходимости обеспечить, чтобы различные действия и результаты МБТ (как они в целом представлены в Приложении) были согласованными и скоординированными и чтобы не допускалось дублирования и дробления действий в интересах достижения максимального эффекта имеющимися ограниченными ресурсами. Благодаря эффективным средствам коммуникаций будет повышаться гласность социального диалога и его результатов.
8. Будут укрепляться существующие партнёрства и создаваться новые на национальном и глобальном уровнях в поддержку осуществления плана действий, в том числе путём мобилизации, в соответствующих случаях, дополнительных ресурсов в рамках общей системы результатов МОТ.

Направление 1: Наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников и укрепление сотрудничества в целях развития

9. В этом направлении предлагается принять целый ряд мер, направленных на укрепление потенциальных возможностей, с использованием существующих и новых инструментов политики и обучения. Свободные, независимые, сильные и представительные организации работодателей и работников необходимы для действенного социального диалога, и поэтому одним из главных приоритетов является укрепление их возможностей по представлению интересов широкого круга членов, оказания им услуг и участия в социальном диалоге и коллективных переговорах. Эта деятельность направлена и на укрепление национальных трёхсторонних учреждений, органов регулирования вопросов труда и органов по предотвращению и разрешению споров, а также на развитие сотрудничества на рабочих местах и трансграничного социального диалога. К первоочередным задачам, связанным с укреплением потенциальных возможностей трёхсторонних участников, относятся: переход от неформальной к формальной экономике; привлечение к участию в социальном диалоге и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров работников, состоящих в традиционно менее представленных трудовых отношениях и в новых и возникающих формах занятости; расширение прав и возможностей женщин, занятых в сельской экономике; формирование политики на рынке труда в будущей сфере труда, в том числе в области профессиональной подготовки, трудовой миграции и социальной защиты. В процессе укрепления потенциальных возможностей будут решаться вопросы, касающиеся гендерного равенства и борьбы с другими причинами дискриминации и социальной изоляции, такими как инвалидность, ВИЧ/СПИД и этническое происхождение.

10. Развитие институциональных возможностей участников и механизмов социального диалога станет частью всех результатов в области политики МОТ и СПДТ. Укрепление потенциальных возможностей и обучение будут осуществляться в регионах и посредством курсов дистанционного обучения Международным учебным центром МОТ, специалистами МОТ и другими экспертами в соответствии с потребностями и приоритетами, выявленными и сформулированными трёхсторонними участниками.

Направление 2: Организация исследований и обучения

11. Второе направление действий включает в себя проведение тщательных эмпирических и сравнительных исследований в целях расширения базы знаний и оказания содействия в подготовке рекомендаций по вопросам политики, касающихся всех форм социального диалога. Благодаря широкому распространению результатов исследований в различных средствах массовой информации и на форумах, организуемых для взаимного обучения и обмена опытом, они станут доступными максимальному числу пользователей, включая представителей директивных органов. Новый ежегодный флагманский доклад о социальном диалоге и трипартизме, в котором на регулярной основе будет освещаться тема коллективных переговоров, повысит осведомлённость общественности о деятельности МОТ в этой области и усилит её воздействие.
12. Будут расширены базы данных о трудовых отношениях и социальном диалоге, что будет способствовать отслеживанию и оценке тенденций, результатов и достигнутого эффекта. На основе результатов исследований и тестирования будут разрабатываться удобные для пользователей инструменты политики и обучения, нацеленные на укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников.

Направление 3: Действия, относящиеся к нормам

13. МБТ активизирует усилия в поддержку кампании за всеобщую ратификацию и эффективное применение Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) и Конвенции 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), помогая государствам-членам преодолевать препятствия на пути к ратификации и применению этих и других соответствующих трудовых норм. Техническая помощь будет оказываться странам, реформирующим свои правовые системы в поддержку свободы объединения, права на ведение коллективных переговоров, социального диалога и трипартизма.
14. Форум высокого уровня по вопросам свободы объединения и коллективных переговоров, организуемый в год столетия МОТ с участием трёхсторонних партнёров, учёных, специалистов-практиков и других партнёров, предоставит ещё одну возможность придать импульс усилиям в поддержку этих основополагающих прав, а также отметить 70-ю годовщину со дня принятия Конвенции 98.

Направление 4: Повышение согласованности политики

15. Чтобы реализовать весь потенциал социального диалога как одного из общих факторов политики в рамках всей деятельности МОТ, все соответствующие подразделения и полевые бюро будут усиливать внутреннюю координацию в целях изучения и поощрения социального диалога.

16. Кроме того, инклюзивный социальный диалог будет активно пропагандироваться и поощряться посредством стратегических партнёрств с широкими сообществами организаций ООН и партнёров в области развития на глобальном, региональном и национальном уровнях. Будет подчёркиваться решающее значение взаимодействия правительств с социальными партнёрами для достижения ЦУР, а также важности сохранения роли трипартизма в реформированной ЮНДС.

Координация, мониторинг и оценка хода реализации

17. Будет создана небольшая координационная группа, которой будет поручено приступить к осуществлению плана действий, в том числе путём разработки детального рабочего плана и целевых показателей; координировать, отслеживать и поддерживать процесс его выполнения, а также докладывать о достижениях, вызовах и извлечённых уроках. Ход выполнения плана будет оцениваться на регулярной основе с внесением корректировок в случае необходимости.

Риски и допущения

18. План действий может потребовать пересмотра и корректировки, особенно с учётом:
- a) итогов работы 108-й сессии (2019 г.) Международной конференции труда;
 - b) эволюции национальных приоритетов;
 - c) реформы ООН и других изменений в мире, включая прогресс в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
19. Предлагаемый план действий будет иметь значительные последствия с точки зрения ресурсного обеспечения. В течение трёх месяцев после его утверждения Административным советом МБТ составит смету расходов, оценит недостающие ресурсы по каждому направлению работы и наметит приоритетные действия. Чтобы реализовать план в полном объёме, во многих случаях потребуется перераспределение имеющихся средств; полномасштабная реализация также будет зависеть от мобилизации внебюджетных ресурсов.

Предлагаемое решение

20. *Административный совет предложил Генеральному директору:*
- a) *принять во внимание его рекомендации, касающиеся выполнения плана действий в области социального диалога и трипартизма на 2018–23 годы, как он изложен в документе GB.344/INS/3/2;*
 - b) *учитывать этот план при подготовке будущих предложений по программе и бюджету.*

Приложение

План действий МОТ в области социального диалога и трипартизма на период 2018-23 гг.

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
Направление 1: Укрепление потенциальных возможностей и сотрудничества в целях развития (п. 5 плана действий)				
Формы социального диалога				
d), i)	Трёхсторонний социальный диалог	7.3	16.6 16.7	2018-23 гг.
	i) Всесторонняя подготовка национальных трёхсторонних учреждений социального диалога и их консультирование по вопросам политики в целях повышения их эффективности и открытости, в том числе посредством: – разработки и внедрения инструмента оценки и планирования действий; – проведения субрегиональных форумов для обмена опытом и передовой практикой в области социального диалога и разработки политики; – документирования и расширения использования инновационных механизмов и практики консультаций по вопросам политики, включая будущее сферы труда и Цели в области устойчивого развития (ЦУР). ii) Активизация сотрудничества между МОТ и Международной ассоциацией экономических и социальных советов и схожих институтов в рамках соглашения о сотрудничестве на 2018-24 годы. iii) Содействие активизации участия социальных партнёров в правлениях трёхсторонних структур, например государственных служб занятости или систем социального обеспечения.			
b), c)	Коллективные переговоры	1.5 7.3 8.2	3.3 5.1 8.5 8.8 10.2	2018-22 гг.
	i) Программа наращивания потенциальных возможностей для ведения коллективных переговоров, включая как минимум вопросы, касающиеся установления заработной платы, рабочего времени, гендерного равенства и различных форм дискриминации в сфере труда. ii) Разработка и тестирование новаторских подходов к коллективным переговорам с участием работников и работодателей, занятых в неформальной экономике и участвующих в новых и возникающих формах занятости и в трудовых отношениях, где эти права традиционно обеспечиваются в меньшей степени.			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
g)	Сотрудничество на рабочих местах	7.1 7.2 7.3	8.8	2019-21 гг.
	i) Инструменты политики и обучения, касающиеся сотрудничества на рабочих местах, в котором соблюдаются принципы коллективных переговоров и их результаты и которое не подрывает роль профсоюзов.			
	ii) Программы обучения на рабочем месте и подготовка инструкторов по вопросам сотрудничества на рабочих местах.			
	iii) Пересмотр информационных материалов для организаций работников, посвящённых комитетам по безопасности и гигиене труда.			
j)	Предотвращение и урегулирование трудовых споров	7.2 7.3	16.3 16.6	2018-22 гг.
	i) Укрепление механизмов предотвращения и урегулирования трудовых споров, в том числе посредством:			
	– разработки политики и учебных пособий, в том числе по вопросам рассмотрения жалоб на рабочем месте;			
	– организации курсов по аттестации посредников;			
	– содействия применению процедур по организации диалога между администрацией предприятия и профсоюзом, которые предусмотрены в Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК);			
	– организации исследований и диалога по альтернативным механизмам рассмотрения индивидуальных трудовых споров и их тестирования;			
	– создания субрегиональных сетей и проведения семинаров для организаций и специалистов-практиков по урегулированию трудовых споров.			
h)	Трансграничный социальный диалог	7.3 4.3	8.8 17.1	2018-21 гг.
	i) Созыв совещания экспертов и выполнение заключений.			
	ii) Содействие диалогу между странами базирования и принимающими странами на основе принципов Декларации МНК.			
	iii) Организация трёхстороннего диалога и обучения по трудовым положениям торговых и инвестиционных соглашений.			
	iv) Распространение опыта выполнения международных рамочных соглашений.			
	v) Распространение опыта реализации добровольных инициатив, предусматривающих участие в трансграничном социальном диалоге.			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
i)	Организации работодателей и работников	10.3	5.5	2018-23 гг.
	i) Всестороннее содействие в укреплении потенциальных возможностей организаций работников по защите прав, расширению членства, ведению переговоров, выполнению коллективных соглашений и оказанию влияния на национальную политику.	10.4	10.2 16.7	
	ii) Всестороннее содействие в укреплении потенциальных возможностей организаций работодателей по расширению членства, ведению переговоров, выполнению коллективных соглашений и оказанию влияния на национальную политику.			
	iii) Продвижение женщин и других недопредставленных групп в организациях работодателей и работников.			
	Регулирование вопросов труда	7.2	16.6	2018-23 гг.
	i) Всестороннее содействие в укреплении потенциальных возможностей национальных органов регулирования вопросов труда в целях поощрения социального диалога и участия в нём, а также обеспечения соблюдения законов и коллективных соглашений.			
Социальный диалог в меняющейся сфере труда				
a)	Переход от неформальной к формальной экономике	6.3	8.3	2018-21 гг.
	i) Укрепление потенциальных возможностей социальных партнёров для расширения членства и услуг, оказываемых работникам и экономическим единицам неформальной экономики, в том числе посредством:	10.2 10.4		
	– разработки набора инструментов, включая: сборник по вопросам практической деятельности социальных партнёров, касающейся взаимодействия с организациями работников и экономическими единицами неформальной экономики; руководство для профсоюзов по вопросам привлечения работников неформальной экономики к участию в профсоюзном движении; пособие для организаций работодателей и предпринимателей по вопросам перехода в формальную экономику;			
	– организации информационных мероприятий, в том числе в рамках сотрудничества Юг-Юг, по вопросам представительства, оказания услуг и других отношений с работниками и экономическими единицами неформальной экономики;			
	– подготовки аналитических материалов по вопросам социального диалога, нацеленного на формирование и реализацию национальной стратегии перехода к формальной экономике.			
b)	Новые и возникающие формы занятости	7.3	8.5	2018-21 гг.
	i) Техническое руководство по выявлению работников, состоящих в трудовых правоотношениях, в соответствии с Рекомендацией 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении (198).	10.4 10.5	8.8	

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
	ii) Литература и учебные материалы об организации и вовлечении в социальный диалог работников и работодателей, участвующих в новых и возникающих формах занятости и представляющих другие группы, с трудом подпадающие организации. iii) Оказание социальным партнёрам поддержки в их инициативах по организации этих групп, документирование и распространение извлечённых уроков.			
f)	Предотвращение кризисов, восстановление, мир и потенциал противодействия	1.4	8.5	2018-21 гг.
	i) Социальный диалог как часть усилий по выполнению на глобальном и национальном уровнях программы создания рабочих мест в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.	10.3	8.7	
		10.5	8.8	
	ii) Программа наращивания потенциальных возможностей организаций работников и работодателей по выполнению Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) и по укреплению Платформы для развития жизнеспособных и устойчивых предприятий.			
	iii) Глобальные исследования, посвящённые роли социальных партнёров в преодолении последствий конфликтов и бедствий и минимизации рисков посредством социального диалога.			
e), k)	Политика на рынке труда	1.3	1.3	2018-23 гг.
	i) Широкое применение методологии национального трёхстороннего диалога в целях расширения социальной защиты.	3.1	4.4	
		10.3	8.5	
		10.5	8.b	
	ii) Наращивание потенциальных возможностей в целях активизации участия социальных партнёров и усиления их влияния на процессы обсуждения и осуществления национальной политики, в том числе по вопросам занятости, образования, профессиональной подготовки и трудовой миграции.			
Другие меры по наращиванию потенциальных возможностей				
	i) Глобальные и региональные учебные программы и академические курсы, посвящённые, в том числе, социальному диалогу и трудовым отношениям, навыкам ведения переговоров, социальному диалогу и будущему сферы труда, сотрудничеству на рабочих местах, переходу в формальную экономику и деятельности органов инспекции труда и регулирования вопросов труда; программы с присуждением степени магистра в области трудовых отношений.	Разное, в том числе: 1.4 1.5 7.3 9.1 A.3	3.3 8 10.7 16.7 17.9	2018-23 гг.
	ii) Разработка расширенных модулей обучения по вопросам социального диалога и их широкое применение во всей учебной деятельности МОТ.			
	iii) Продолжение национальных диалогов по вопросам будущего сферы труда, включая роль социального диалога в будущей системе управления сферой труда.			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
	iv) Глобальные и региональные совещания и глобальные форумы-диалоги, посвящённые конкретным отраслевым вопросам с приоритетами, определяемыми Административным советом.			
	v) Трёхсторонние диалоги на разных уровнях по ключевым актуальным вопросам, таким как изменение климата, справедливый переход, трудовая миграция и мобильность рабочей силы.			
	vi) Интенсивная поддержка в целях активизации и укрепления национальных учреждений и механизмов социального диалога в контексте реформы системы Организации Объединённых Наций (ООН), ЦУР, страновых программ достойного труда (СПДТ) и других процессов формирования национальной политики.			
Укрепление сотрудничества в целях развития				
	<i>Партнёрства, содействующие социальному диалогу и трипартизму</i>	7.3	17.3	2018-23 гг.
	i) Информационно-просветительская деятельность и партнёрские связи на всех уровнях в целях усиления роли социальных партнёров, социального диалога и трипартизма в разработке и осуществлении последовательной политики в области достойного труда и в достижении ЦУР.	C.2 C.3		
Направление 2: Организация исследований и обучения (п. 6 плана действий)				
Накопление, анализ, передача и распространение знаний				
a), e)	<i>Ключевые публикации</i>	A.1	8	2019-23 гг.
	i) Ежегодный выпуск флагманского доклада о социальном диалоге и трипартизме. Первый доклад можно было бы запланировать на 2021 год при условии выделения достаточных средств. В 2020 году в качестве переходной меры Доклад о заработной плате в мире будет посвящён коллективным переговорам, неравенству в оплате труда и условиям труда. Последующие флагманские доклады, в отличие от Доклада о заработной плате в мире, будут затрагивать другие темы, как это указано в резолюции.	1.5 7.3	16	
	ii) Расширение серии аналитических материалов по вопросам социального диалога и трудовых отношений.			
	iii) Основанные на фактах аналитические исследования, посвящённые теме свободы объединения и коллективных переговоров работников экономики разовых заработков и цифровых платформ.			
	iv) Обновление руководства по вопросам национального трёхстороннего социального диалога (электронное издание).			
	v) Руководство по вопросам репрезентативности организаций социальных партнёров ² .			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
a), d), e)	Высококачественные тематические исследования, посвящённые традиционным формам занятости и будущему трудовых отношений	Разное, в том числе:	8.3	2019-23 гг.
		A.1	8.5	
	i) Широкая программа исследований по таким вопросам, как:	1.5	8.8	
	– установление заработной платы в целях обеспечения гендерного равенства;	5.3	10.3	
	– социальный диалог в интересах справедливого перехода и социальный диалог в сельской экономике;	6.3		
	– причины неформальности и пути, ведущие к формализации, включая социальный диалог и коллективные переговоры, направленные на расширение социальной защиты;	7.3		
	– трансграничный социальный диалог в рамках глобальных систем поставок и региональных торговых соглашений;	8.2		
	– социальный диалог и будущее сферы труда в конкретных секторах;	10.2		
	– свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров работников экономики разовых заработков, цифровых платформ и самозанятых работников;	10.4		
	– планирование реализации на практике положений Конвенции 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);			
	– социальный диалог по тематике Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169);			
	– правовое регулирование трудовых отношений в странах с низким и средним уровнем дохода.			
b)	Измерение и базы данных	A.2	8	2019-23 гг.
	i) Расширение охвата и увеличение объёма баз данных EPLex, IRData и IRLex с новыми инструментами получения и использования данных.	1.5	17.9	
	ii) Расширение базы данных об учреждениях национального трёхстороннего социального диалога и о соглашениях с транснациональными корпорациями ² .	7.3		
	iii) Согласованная на международном уровне методология оценки практики соблюдения на национальном уровне трудовых прав (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) в соответствии с показателем 8.8.2 ЦУР.			
	iv) Показатели и методология оценки воздействия разных форм социального диалога.			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
Учебные материалы и организация обучения				
с)	Учебные материалы	1.3	8	2018-21 гг.
	i) Основанные на фактах методики обучения, соответствующие потребностям трёхсторонних участников, в том числе по таким вопросам, как:	1.5		
	– передовая практика с примерами инноваций во всех формах социального диалога;	7.3		
	– участие социальных партнёров в формировании и проведении политики в области профессиональной подготовки;	и другие		
	– оценка и укрепление национальных возможностей в области социального диалога, безопасности и гигиены труда;			
	– социальный диалог на государственной службе.			
f)	Доступные, децентрализованные услуги в сфере обучения и наращивания потенциальных возможностей	1.5	8	2018-23 гг.
	i) Индивидуальные учебные курсы, организуемые в регионах или посредством дистанционного обучения.	7.2	17.9	
	ii) Укрепление потенциальных возможностей в области социального диалога, включая подготовку инструкторов как части проектов сотрудничества в целях развития, нацеленных на достижение всех результатов в области политики.	7.3		
		10		
		A.3		
Направление 3: Действия, относящиеся к нормам (п. 7 плана действий)				
Ратификация и выполнение соответствующих международных трудовых норм				
	i) Усиление поддержки в пользу всеобщей ратификации и эффективного осуществления Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) и Конвенции 144, а также содействие выполнению других соответствующих актов.	2.1	8.8	2019-23 гг.
		2.2	16.6	
		8.5	16.10	
		10.6	16.b	
	ii) Наращивание потенциальных возможностей в области социального диалога в процессах реформирования национального трудового законодательства.			
Форум высокого уровня по свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров				
	i) Глобальный симпозиум, посвящённый свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров в ознаменование столетия МОТ.	1.5	8.8	2019 гг.
		2.1, 2.2	16.3	
		7.3	16.10	

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
Направление 4: Повышение согласованности политики (п. 8 плана действий)				
Согласованность внутренних действий				
a), b)	Согласованная общая стратегия МБТ по вопросам социального диалога и трипартизма	1.5	8.5	2018-23 гг.
i)	Разработка и осуществление общей стратегии МБТ, направленной на обеспечение эффективной координации, оптимальное использование ресурсов и применение последовательного подхода в поддержку социального диалога и трипартизма.	7.3	8.8	
ii)	Удобное для пользователей руководство по отражению тем социального диалога во всех результатах политики МОТ, СПДТ и программах сотрудничества в целях развития.	C.2	16.6	
Согласованность внешних действий				
c)	Пилотные инициативы, нацеленные на повышение согласованности политики, с участием трёхсторонних партнёров и посредством социального диалога	1.1, 1.2	8.3	2019-20 гг.
i)	Тестирование на национальном уровне инициатив, направленных на повышение согласованности политики, с участием трёхсторонних партнёров, всех соответствующих органов власти, региональных и международных организаций, включая:	6.1, 6.2	8.5	
	– добровольные трёхсторонние коллегиальные оценки национальной политики в области занятости;	6.3		
	– процессы с участием многих сторон в поддержку перехода в формальную экономику в соответствии с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).	и другие		
d), e), f)	ЦУР, реформа ООН и глобальные партнёрства	A.3	8.5	2018-23 гг.
i)	Содействие активному участию социальных партнёров в механизмах реализации, мониторинга и отчётности в отношении ЦУР.	1.5	8.8	
ii)	Региональные или субрегиональные трёхсторонние форумы для обмена опытом по вопросам социального диалога и ЦУР.	7.3	10.2	
iii)	Содействие участию социальных партнёров в существующих и новых глобальных партнёрствах МОТ.	и другие	16.8	
iv)	Постоянное наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников с использованием Платформы ресурсов DW4SD, а также в рамках процесса реформирования ООН.			
v)	Активизация сотрудничества с Международной ассоциацией экономических и социальных советов и схожих институтов, Организацией экономического сотрудничества и развития, Экономическим и Социальным Советом ООН, региональными организациями и агентствами по разрешению трудовых споров.			

Подпункт ¹	Отдельные ключевые результаты	Показатель по Программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки
g)	Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции	9.1, 9.2, 9.3	8.8 10.7	2018-23 гг.
i)	Способствовать активному участию трёхсторонних партнёров МОТ в выполнении Глобального договора, в том числе посредством: – проведения региональных и межрегиональных трёхсторонних диалогов по вопросам управления трудовой миграцией для представителей стран происхождения, транзита и назначения мигрантов; – организации трёхсторонних исследований и консультаций, разработки и реализации программ.			
ii)	Проведение постоянной информационно-просветительской деятельности, направленной на отражение вопросов достойного труда, социального диалога и трипартизма во всех действиях, связанных с выполнением Глобального договора.			

¹ В этом столбце указан соответствующий подпункт (подпункты) плана действий, изложенного в заключениях о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, Международная конференция труда, 107-я сессия, Женева, 2018 г.

² Результаты, заимствованные из плана действий 2013 года в области социального диалога (GB.319/POL/3(Rev.1)).