



Административный совет

334-я сессия, Женева, 25 октября-8 ноября 2018 г.

GB.334/INS/3/1

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 2 октября 2018 г.

Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по резолюции о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития

Цель документа

В настоящем документе предлагается план действий (2019 г.), закладывающий основу для подготовки Стратегии сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы, которая должна обеспечить полную согласованность с подходом к выполнению Программы и бюджета МОТ на 2020-21 годы и Стратегического плана МОТ на 2022-25 годы с отражением итогов юбилейной сессии Международной конференции труда, а также продолжающихся реформ в Организации Объединённых Наций.

В интересах выполнения заключений о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития Административный совет предлагает Генеральному директору принять во внимание его рекомендации по осуществлению предлагаемого плана действий по подготовке Стратегии сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы (см. предлагаемое решение в пункте 32).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: все.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: Департамент партнёрств и поддержки программ на местах (PARDEV).

Взаимосвязанные документы: резолюция и заключения о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.; Доклад IV, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.; GB.334/INS/4; GB.334/PFA/1.

I. Введение

1. На 107-й сессии (июнь 2018 г.) Международной конференции труда (МКТ) состоялось общее обсуждение, посвящённое действенному сотрудничеству МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития (ЦУР); Конференция приняла резолюцию и ряд заключений¹. В настоящем документе содержатся предложения по выполнению этих заключений в рамках плана действий, который заложит основу для подготовки Стратегии сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы. Сотрудничество в целях развития является неотъемлемой частью и одним из главных средств осуществления Программы и бюджета на 2020-21 годы и, соответственно, Стратегического плана на 2022-25 годы, в котором будут отражены результаты юбилейной сессии МКТ.
2. Настоящий документ следует читать вместе с другими документами, представленными нынешней сессии Административного совета, включая документы о реформировании Организации Объединённых Наций (ООН)² и предварительный обзор предложений по Программе и бюджету на 2020-21 годы³.

Обсуждение и заключения Конференции

3. На Конференции были рассмотрены четыре вопроса: а) каким образом сотрудничество МОТ в целях развития можно адаптировать к новым условиям в поддержку трёхсторонних участников; б) каким образом можно укрепить связь между уставной деятельностью МОТ и её сотрудничеством в целях развития; в) каким образом в рамках процесса реформирования ООН сотрудничество МОТ в целях развития может оказывать оптимальное содействие трёхсторонним участникам в обеспечении согласованности политики и учёте вопросов достойного труда в национальных планах развития и Рамочной программе Организации Объединённых Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ); г) какую роль играют трёхсторонние участники и МОТ в обеспечении оптимального сочетания партнёрских связей и механизмов адекватного финансирования сотрудничества МОТ в целях развития.
4. В заключениях содержится целый ряд рекомендаций, касающихся будущего сотрудничества МОТ в целях развития, и оцениваются последствия существующих международных условий в области развития, включая ЦУР, реформу ООН, парадигму финансирования процесса развития, партнёрства и необходимость принятия программного подхода. В поддержку будущего сотрудничества МОТ в целях развития в документе также представлена дорожная карта с указанием действий, которые необходимо будет предпринять трёхсторонним участникам МОТ и партнёрам в области развития.
5. Участники Конференции подчеркнули важность Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и согласились с тем, что национальные потребности и требования должны направлять деятельность МОТ, одновременно поощряя взвешенный подход к содействию достойному труду в рамках четырёх стратегических задач. Конференция подтвердила сотрудничество МОТ в

¹ Доклад IV, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.; *Provisional Record No. 7B(Rev.)*, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.; резолюция и заключения о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.

² GB.334/INS/4.

³ GB.334/PFA/1.

целях развития в качестве неотъемлемой части услуг, оказываемых МОТ трёхсторонним участникам на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, подчеркнув, что страновые программы достойного труда (СПДТ) являются основным средством, используемым МОТ для оказания поддержки странам в достижении результатов в области достойного труда и ЦУР. Действенное участие МОТ и её трёхсторонних партнёров в процессах системы развития Организации Объединённых Наций (ЮНДС) является залогом полной интеграции СПДТ в программы ЮНДАФ. По этой причине крайне важно, чтобы МОТ удвоила усилия, направленные на активизацию учреждений социального диалога на всех уровнях, чтобы они оставались актуальными, эффективными и соответствующими поставленным целям и чтобы они в полной мере способствовали достижению ЦУР⁴.

6. По мнению делегатов Конференции, Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года) и парадигма финансирования процесса развития требуют большей согласованности политики, программ и бюджетов внутри МОТ, с трёхсторонними участниками и между ними, в рамках ЮНДС, а также между широким кругом заинтересованных сторон, включая международные финансовые учреждения, предприятия, партнёров в области развития и другие государственные министерства, участвующие в реализации политики достойного труда и ЦУР.
7. Был подчеркнут ряд ключевых принципов, определяющих будущее сотрудничество МОТ в целях развития: в результате такого сотрудничества «никто не должен быть забыт» и должны быть созданы условия и благоприятная среда, обеспечивающие всем возможности трудоустройства и получения доходов. Стратегия сотрудничества МОТ в целях развития должна максимально использовать потенциал частного сектора в области развития, создавая благоприятные условия для деятельности жизнеспособных и стабильных предприятий. Необходимо укреплять программный подход к достижению результатов и реализации эффекта, одновременно усиливая внимание к вопросам укрепления институционального потенциала в странах. Транспарентность и общая ответственность на основе социального диалога были названы в качестве принципов, лежащих в основе всех направлений сотрудничества в целях развития. Что касается партнёрств, МОТ должна руководствоваться принципами инклюзивности и новаторства и шире использовать возможности сотрудничества Юг-Юг и треугольного сотрудничества (SSTC).

Меняющийся контекст

8. Заключение были приняты в решающий момент накануне столетия МОТ, когда по итогам подготовительной работы к празднованию столетнего юбилея, в том числе инициативы, касающейся будущего сферы труда, и на основе рекомендаций трёхсторонних участников будет переоценена концептуальная и стратегическая основа деятельности Организации. В заключениях поставлена задача определить оптимальные способы адаптации сотрудничества МОТ в целях развития к меняющимся условиям. Они были приняты в то время, когда в ЮНДС осуществляется глубокая реформа, направленная на то, чтобы она соответствовала масштабу ЦУР. Реформа влечёт за собой серьёзные изменения в функционировании ЮНДС, особенно на национальном уровне⁵. Конференция призвала МОТ принять необходимые меры, чтобы соответствовать целям реформированной ЮНДС, оставаясь уникальным трёхсторонним специализированным учреждением, усиливая свою информационно-просветительскую деятельность и расширяя сферу охвата и присутствие, с тем чтобы активно использовать свои

⁴ GB.334/INS/3/2.

⁵ GB.334/INS/4.

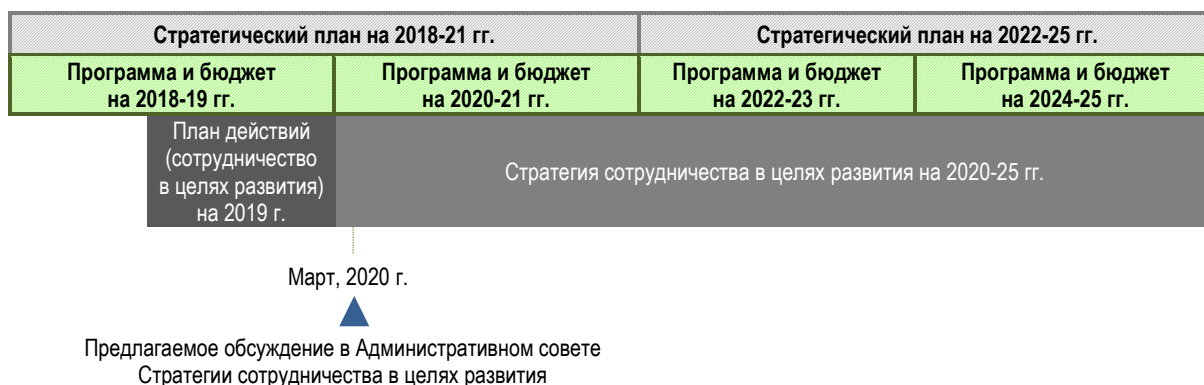
сравнительные преимущества, опирающиеся на нормативную роль, трипартизм, принципы и практику социального диалога.

9. Таким образом, Повестка дня до 2030 года, реформа ЮНДС и меняющаяся сфера труда формируют общие условия. Будущая стратегия сотрудничества в целях развития должна обеспечить эффективное удовлетворение потребностей трёхсторонних участников и полностью соответствовать общим программным целям и стратегическим планам МОТ. Для МОТ открывается возможность ещё плотнее интегрировать сотрудничество в целях развития в свою общую деятельность в соответствии с рекомендациями и приоритетами юбилейной сессии МКТ в 2019 году. Региональные совещания также могут содействовать осознанию того, как сотрудничество в целях развития, в частности мобилизация ресурсов и партнёрства, может осуществляться в условиях конкретных регионов и стран.

II. План действий 2019 года – на пути к подготовке Стратегии сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы

10. В плане действий закладывается основа для подготовки новой стратегии сотрудничества в целях развития. Соответственно МОТ находится сейчас на этапе перехода от завершения выполнения предыдущей стратегии сотрудничества в целях развития (2015-18 гг.)⁶ к принятию в конце 2019 года новой программы и бюджета и следующего Стратегического плана на 2022-25 годы. Предусмотрена следующая последовательность: план действий охватит подготовительный период в течение 2019 года; разработанная в это время Стратегия сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы предпочтительно будет представлена на рассмотрение Административного совета, например в марте 2020 года, после принятия Программы и бюджета на 2020-21 годы. Кроме того, необходимо будет сохранить гибкость и оценить долгосрочную Стратегию сотрудничества в целях развития после двухлетия 2020-21 годов, чтобы она в полной мере служила интересам трёхсторонних участников и поддерживала стратегическую направленность деятельности МОТ, как она определена в новом стратегическом плане.

Программные основы сотрудничества МОТ в целях развития



⁶ GB.329/POL/5.

11. План действий направлен на реализацию дорожной карты, изложенной в упомянутых заключениях, и на достижение в течение предстоящего года результатов в четырёх областях, являющихся ключевыми для будущей стратегии сотрудничества в целях развития и, следовательно, требующих адекватной подготовки: 1) оказание услуг трёхсторонним участникам в интересах достижения национальных результатов в области достойного труда; 2) углубление, расширение и диверсификация партнёрских связей и финансирования; 3) повышение эффективности, достижение результатов в области достойного труда и обеспечение прозрачности; 4) содействие обеспечению согласованности политики и зримого присутствия МОТ. Они подробно описаны ниже.

1. **Область действий – оказание услуг трёхсторонним участникам в интересах достижения национальных результатов в области достойного труда**

12. Сотрудничество в целях развития способствует достижению целей, поставленных на национальном уровне, в соответствии с главным принципом национальной ответственности, лежащим в основе Программы достойного труда и ЦУР. Поэтому трёхсторонним участникам необходимо развивать организационные и институциональные возможности для участия в ключевых процессах, а также для разработки и реализации политики и программ, в том числе приоритетов СПДТ и ЮНДАФ. Конференция призвала МОТ укреплять потенциальные возможности трёхсторонних участников для действенного участия в усилиях, направленных на достижение целей Повестки дня до 2030 года.
13. Действия в этой области будут нацелены на укрепление организационных и институциональных возможностей трёхсторонних участников, которые позволят им в полной мере исполнять свою роль законных и представительных выразителей интересов работодателей и работников – главных субъектов реальной экономики – в целях достижения национальных результатов в области достойного труда и ЦУР. Большое значение будет придаваться социальному диалогу и эффективному трёхстороннему участию в национальных процессах стратегического развития, в проведении общих страновых оценок и в выполнении СПДТ как неотъемлемой части программ ЮНДАФ.
14. Поэтому МОТ следует и далее обновлять рекомендации по развитию потенциальных возможностей трёхсторонних участников, отражая существующие подходы к укреплению потенциала и результаты общих оценок процесса наращивания потенциальных возможностей⁷. Новые рекомендации могут помочь в разработке стратегии развития потенциальных возможностей МОТ.
15. Крайне важно обеспечить, чтобы вопросы достойного труда учитывались в национальных стратегиях развития благодаря действенному участию трёхсторонних партнёров и трёхстороннему социальному диалогу. Эти стратегии могут стать частью страновых оценок ООН, предшествующих разработке программ ЮНДАФ, в которых будут адекватно отражаться приоритеты СПДТ, чему, в свою очередь, будет способствовать сотрудничество МОТ в целях развития.
16. Особое значение здесь придаётся экспериментальной инициативе, связанной с разработкой СПДТ нового поколения, которую МОТ осуществляет в четырёх странах в

⁷ GB.334/PFA/7.

2018 и 2019 годах; её результаты лягут в основу будущих решений о совершенствовании процессов и методологий, обеспечивающих роль СПДТ как эффективных средств для достижения результатов в области достойного труда в контексте Повестки дня до 2030 года и в соответствии с программами ЮНДАФ⁸.

17. В этом отношении ключевая роль отводится способности трёхсторонних партнёров эффективно взаимодействовать с другими участниками и партнёрами. Будет продолжен анализ опыта использования трёхсторонних механизмов управления СПДТ, с тем чтобы получить дополнительную информацию о передовой практике социального диалога и о том, как четыре стратегические задачи реально учитываются и реализуются посредством СПДТ и ЮНДАФ.
18. Это предполагает поощрение трипартизма и участие социальных партнёров в осуществлении национальных стратегий, направленных на выполнение Повестки дня до 2030 года, особенно на достижение Цели 8, касающейся достойного труда и экономического роста, и других соответствующих ЦУР⁹. Необходимо демонстрировать пользу деятельности МОТ, вытекающую из её нормотворчества, социального диалога и трипартизма, а также содействовать комплексному и взвешенному подходу к решению четырёх стратегических задач Программы достойного труда, в том числе посредством дальнейшего участия МОТ в деятельности рабочих групп по достижению стратегических результатов Группы Организации Объединённых Наций по устойчивому развитию (ЮНСДГ), относящихся к ЦУР и ЮНДАФ.

Результаты 2019 года

- Выявлять и оценивать опыт новых и существующих СПДТ с точки зрения содействия выполнению Программы достойного труда и успешно сочетать их с программами ЮНДАФ на основе эффективного трёхстороннего участия и процессов социального диалога.
- Укреплять, там, где это возможно, посредством СПДТ, включая пилотные СПДТ, способность эффективно влиять на программы ЮНДАФ и в полной мере учитывать приоритеты в области достойного труда.
- Содействовать повышению осведомлённости общественности о передовой практике в этой области среди соответствующих групп системы ООН, включая группы по достижению стратегических результатов ЮНСДГ.
- В тесном сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ в Турине (МУЦ-МОТ) продолжить создавать возможности и инструменты для развития потенциальных возможностей трёхсторонних участников и сотрудников МБТ в целях достижения ЦУР путём содействия выполнению Программы достойного труда и усилению роли МОТ в реформированной ООН.
- Обновлять и продвигать существующие рекомендации МОТ о развитии потенциальных возможностей трёхсторонних участников, в том числе с использованием подходов, основанных на потребностях и спросе.

⁸ GB.334/PFA/1.

⁹ Резолюция о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, МКТ, 107-я сессия, 2018 г.

2. Область действий – углубление, расширение и диверсификация партнёрских связей и финансирования

19. Повестка дня до 2030 года предполагает массированную мобилизацию ресурсов: для достижения её целей необходима мобилизация национальных, международных, государственных и частных финансов из самых разных источников, поскольку одной официальной помощи в целях развития (ОПР) будет недостаточно для достижения ЦУР к 2030 году. В Аддис-Абебской программе действий изложены всеобъемлющие механизмы финансирования глобальных усилий в области развития, включая усиление мобилизации внутренних ресурсов, согласование частного финансирования с целями устойчивого развития и подтверждение приверженности целям международного сотрудничества на льготных и обычных условиях. Она является неотъемлемой частью Повестки дня до 2030 года и способствует переходу от финансирования процесса развития к финансированию усилий по достижению целей развития на страновом уровне, в том числе путём согласования различных внутренних и международных финансовых потоков.
20. Финансирование процесса развития в целом будет зависеть от устойчивых инвестиций на уровне стран. Это подразумевает основополагающую роль МОТ в повышении осведомлённости трёхсторонних участников и партнёров о роли национального финансового сектора и о связях между торговой и трудовой сферами, а также в содействии укреплению возможностей социальных партнёров для их участия в разработке торговой, инвестиционной и трудовой политики и программ многосторонних и региональных учреждений и банков развития.
21. В то же время повышение конкурентоспособности среди участников международного процесса развития побуждает демонстрировать полезность их деятельности и создаёт стимулы для повышения эффективности их организаций. Поэтому необходимо углублять, расширять и диверсифицировать партнёрские связи, в том числе с другими организациями системы ООН, международными финансовыми учреждениями (МФУ) и частным сектором. В равной степени необходимо поощрять взаимодействие с инновационными механизмами финансирования, сетями и альянсами с участием многих заинтересованных сторон и обеспечивать устойчивость бюджетных ассигнований. Несмотря на относительно малый размер ОПР, она остаётся одной из основополагающих частей независимой и прозрачной политики и инструментов, содействующих развитию сотрудничества в целях развития, и может использоваться для привлечения средств из других источников, в том числе внутренних.
22. МОТ должна продвигать основополагающие принципы и права в сфере труда и делиться передовым опытом с другими членами групп по достижению результатов ЮНСДГ. К примеру, группа по стратегическим партнёрствам работает над согласованием и внедрением общих подходов ООН к организации партнёрств, в том числе в таких областях, как многосторонние партнёрства, сотрудничество Юг-Юг и взаимодействие с частным сектором. Это может включать общие процессы должной осмотрительности и общие меморандумы о взаимопонимании, необходимые для организации взаимодействия с компаниями, фондами, некоммерческими организациями и механизмами по управлению рисками и обеспечению транспарентности, а также стимулирование участия многих партнёров на основе использования минимальных стандартов ЮНДАФ, которые формируются и контролируются с участием целого ряда партнёров, включая граждан, гражданское общество, профсоюзы, фонды и другие организации¹⁰.

¹⁰ GB.334/INS/4.

Результаты 2019 года

- Представить на рассмотрение Административного совета обзор соответствующих существующих механизмов инновационного финансирования с оценками их возможного взаимодействия с МОТ в соответствии с мандатом Организации и её трёхсторонней структурой управления, а также с описанием возможностей и связанных с ними рисков. Этот доклад может быть представлен на рассмотрение Административного совета в марте 2019 года.
- Определить передовые методы работы партнёрств МОТ с частным сектором и сообщить их Группе ЮНСДГ по результатам в области стратегических партнёрств. Выполнить, в случае подтверждения данного решения, общую оценку государственно-частных партнёрств (ГЧП) в 2019 году, чтобы извлечь дополнительные уроки, заслуживающие тиражирования.
- Извлечь ключевые уроки из существующих партнёрских связей с организациями ООН, МФУ и многосторонними сетями и альянсами в целях максимального увеличения вклада МОТ в будущую деятельность партнёрств и оказания содействия таким альянсам.
- Собрать свидетельства, необходимые для формирования исходных данных и целевых показателей для следующей стратегии сотрудничества в целях развития.
- Обобщить передовую практику SSTC и разработать механизм МОТ для оценки их результатов и воздействия, а также содействовать развитию этих форм сотрудничества в группе по результатам ЮНСДГ, а также на Второй Конференции высокого уровня Организации Объединённых Наций по сотрудничеству Юг-Юг (Конференция ВАРА+40).

3. Область действий – повышение эффективности, достижение результатов в области достойного труда и обеспечение прозрачности

23. Направленность действий в этой области в значительной степени будет совпадать с текущей инициативой МОТ, нацеленной на совершенствование управления и руководства, ориентированных на конкретные результаты, включая опирающуюся на результаты Оценочную стратегию МОТ на 2018-21 годы¹¹. МОТ необходимо анализировать конкретные способы повышения эффективности использования имеющихся данных, чтобы демонстрировать примеры успеха и повышать осведомлённость о Программе достойного труда, как было предложено и подчёркнуто в ходе обсуждения на МКТ вопросов сотрудничества в целях развития. МОТ сталкивается с растущим спросом со стороны трёхсторонних участников на практические инструменты, основанные на тщательных оценках воздействия и ориентированные на разработку политики и организацию эмпирических исследований, в том числе для подготовки докладов о ходе выполнения Повестки дня до 2030 года¹². Это требует активизации ориентированных на нужды политики исследований МОТ в поддержку её стратегических задач

¹¹ [GB.332/PFA/8](#).

¹² [GB.334/PFA/1](#).

и достижения ЦУР в контексте будущего сферы труда, а также в свете Стратегии в области знаний на 2018-21 годы¹³.

24. В свою очередь, приверженность принципам транспарентности также содействует усилиям, направленным на совершенствование управления по конечным результатам и на обеспечение подотчётности. Так, начиная с 2016 года МОТ предаёт гласности финансовые данные о добровольных взносах, полученных в период 2012-17 годов, посредством Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи. Обеспечению транспарентности также способствует предоставление данных в Комитет содействия развитию ОЭСР и их размещение на информационных стендах МОТ, включая те, где показаны результаты усилий в области достойного труда, данные о сотрудничестве в целях развития и информация по итогам оценок.
25. Дополнительное внимание уделяется оперативной деятельности, и одним из приоритетов останется эффективное предоставление услуг. Анализ гибких, динамичных, индивидуализированных и инновационных методов является крайне необходимым для оказания услуг внутри стран, соответствующих национальным потребностям и приоритетам, при действенном участии социальных партнёров. Авторитет МБТ зависит и от наличия компетентных и преданных делу сотрудников. Текущая реформа ООН и её последствия для МОТ с точки зрения полевой структуры, присутствия на уровне стран и состава страновых групп ООН могут потребовать повышения гибкости оперативной деятельности¹⁴ и кадрового управления, а также принятия действенных стратегий профессионального развития, мотивации и обучения сотрудников¹⁵.
26. Гибкость и манёвренность оперативной деятельности также затрагивают бизнес-процессы МБТ, касающиеся партнёрств, а мобилизацию ресурсов необходимо адаптировать к изменениям в условиях и стратегиях партнёрских связей, в том числе в рамках реформы ООН. Инициативы МОТ в области управления, ориентированного на конкретные результаты, и стратегического бюджетирования будут способствовать дальнейшему наращиванию основанных на фактах результатов и подготовке докладов, что, в свою очередь, будет способствовать повышению транспарентности.

Результаты 2019 года

- Выявить инновационную практику, касающуюся оперативных методов на страновом уровне, которые повышают гибкость, манёвренность и новаторство в деле оказания услуг МОТ внутри стран в целях использования результатов анализа эффективности полевой конфигурации МОТ в реформируемой ЮНДС.
- Оценить осуществимость мер и продолжить первые шаги в интересах принятия мер, направленных на повышение транспарентности МОТ и соблюдение требований международных инициатив в области транспарентности, а также подготовить предложения по дальнейшим действиям.

¹³ GB.331/PFA/4. См. также информационную записку об осуществлении стратегии в области знаний, представленную на рассмотрение нынешней сессии Административного совета (GB.334/PFA/INF/2).

¹⁴ GB.334/INS/4.

¹⁵ GB.334/PFA/1.

4. Область действий – содействие обеспечению согласованности политики и зримого присутствия МОТ

27. Эта область действий касается информационно-просветительских и коммуникационных усилий всей Организации, нацеленных на обеспечение согласованности политики в поддержку Программы достойного труда, в том числе на международных политических форумах, таких как Группа двадцати, БРИКС¹⁶ и организации системы ООН. Она уже была определена в качестве одной из приоритетных областей действий во исполнение резолюции Конференции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда¹⁷. Согласованность политики также имеет ключевое значение для дальнейшего стратегического позиционирования МОТ в процессе реформирования ЮНДС, особенно на национальном уровне. Усилия в этом отношении будут основываться на текущих и планируемых мерах, принимаемых в рамках инициативы, касающейся будущего сферы труда, и форумов ООН. Данные о результатах помогут с организацией национальных, региональных и глобальных обсуждений вопросов, связанных с достижением намеченных ЦУР. Так, в 2019 году участники Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию (ПФВУ)¹⁸ обсудят на основе фактов достигнутый в мире прогресс в деле *расширения прав и возможностей людей и обеспечения инклюзивности и равенства*, в частности в свете ЦУР 8 и ЦУР 17, в том числе посредством добровольных национальных обзоров (ДНО). Государствам-членам следует оказывать помощь в укреплении статистических возможностей для оценки и отслеживания динамики ключевых переменных на рынке труда. Эти показатели крайне необходимы для оценки воздействия политики на национальном уровне и могут агрегироваться в глобальном масштабе при подготовке докладов¹⁹. Государствам-членам и социальным партнёрам можно рекомендовать участие в ДНО и других мерах мониторинга, в том числе на региональном и глобальном уровнях.
28. Это открывает перед МОТ стратегические возможности для дальнейшего продвижения Программы достойного труда, её роли, методов и партнёрств. Информационно-просветительские усилия будут адресоваться участникам на национальном, региональном и глобальном уровнях, в том числе ключевым партнёрам в области развития, МФУ и организациям ООН, с усиленным вниманием к обмену знаниями и информацией. Важно воспользоваться возможностями, открываемыми, к примеру, информационной кампанией, приуроченной к столетию МОТ, чтобы содействовать расширению уникального вклада МОТ в процессы реформирования ООН и выполнения Повестки дня до 2030 года.
29. Значение МОТ как нормативного трёхстороннего учреждения, практикующего социальный диалог в целях решения четырёх стратегических задач Программы достойного труда, будет повышаться, в том числе благодаря дальнейшему полноценному участию представителей Организации в группах по результатам ЮНСДГ.
30. Чтобы показать, как МОТ функционирует изнутри, важно решить ещё одну приоритетную задачу – повысить согласованность политики и бюджета. В этой связи МОТ

¹⁶ Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка.

¹⁷ [GB.329/INS/3/1](#) и [GB.331/INS/9](#).

¹⁸ В ходе ПФВУ 2019 г. будут оценены достижения на пути к следующим целям: ЦУР 4, ЦУР 8, ЦУР 10, ЦУР 13, ЦУР 16 и ЦУР 17.

¹⁹ [GB.334/PFA/1](#).

могла бы извлечь уроки из собственного опыта участия в ряде крупных и долгосрочных междисциплинарных программ сотрудничества в целях развития на глобальном и страновом уровнях. Этот опыт может быть использован в интересах долгосрочного программного подхода к развёртыванию сотрудничества в целях развития, к чему призывает резолюция МКТ. В свою очередь, согласованность внутренней политики МОТ обеспечит согласованность политики на страновом уровне и повысит авторитет Организации во внешнем мире.

Результаты 2019 года

- Пропагандировать ценности МОТ в ознакомительных и учебных программах, организуемых для координаторов-резидентов ООН, членов СГООН и других сотрудников ООН. В частности, это относится к курсам, предусмотренным в плане Генерального секретаря по созданию и активизации системы координаторов-резидентов. В этом отношении полезная роль отводится МУЦ-МОТ, который в соответствующих случаях будет взаимодействовать с Колледжем персонала Организации Объединённых Наций.

5. Реализация и мониторинг

31. Этот план предусматривает действия в рамках всей Организации по всем трём портфелям в штаб-квартире и на местах и в тесном сотрудничестве с Бюро по деятельности в интересах работодателей и Бюро по деятельности в интересах работников. Эту работу будет координировать Бюро заместителя Генерального директора по деятельности на местах и партнёрствам.

Предлагаемое решение

32. *В интересах выполнения заключений о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития Административный совет предложил Генеральному директору принять во внимание его рекомендации по осуществлению предлагаемого плана действий по подготовке Стратегии сотрудничества МОТ в целях развития на 2020-25 годы.*