

Committee on the Application of Standards

C.App./PV.CCL.2

Commission de l'application des normes

6.06.18

Comisión de Aplicación de Normas

107th Session, Geneva, May–June 2018 107^e session, Genève, mai-juin 2018 107.^a reunión, Ginebra, mayo-junio de 2018

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Sólo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

16th sitting, 6 June 2018, 9.15 a.m.

16^e séance, 6 juin 2018, 9 h 15

16.^a sesión, 6 de junio de 2018, 9.15 horas

Chairperson: Mr Rorix Núñez Morales

Président: M. Rorix Núñez Morales

Presidente: Sr. Rorix Núñez Morales

Discussion of individual cases (cont.)

Discussion sur les cas individuels (suite)

Discusión sobre los casos individuales (cont.)

Work of the Committee

PV.14, PV.CCL1 and PV.15 were adopted as amended.

Travaux de la commission

Les PV 14, CCL.1 et 15 ont été adoptés tels qu'amendés.

Trabajos de la Comisión

Las actas 14, CCL.1 y 15 fueron adoptadas con las enmiendas correspondientes.

Estado Plurinacional de Bolivia (ratificación: 1977)

Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (núm. 131)

La Comisión tomó nota de la información comunicada por el representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de la situación de diálogo social disfuncional y de incumplimiento de las disposiciones del Convenio.

La Comisión recordó la importancia de que se consulte exhaustivamente a las organizaciones de empleadores y de trabajadores representativas interesadas, así como los elementos que deben tenerse en cuenta para determinar el nivel de los salarios mínimos establecidos en el artículo 3 del Convenio.

Tomando en consideración las informaciones presentadas por el Gobierno y la discusión que tuvo lugar a continuación, la Comisión instó al Gobierno a que proceda sin demora a:

- llevar a cabo consultas exhaustivas de buena fe con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas sobre la fijación de salarios mínimos;**
- tener en cuenta, al determinar el nivel de salario mínimo, las necesidades de los trabajadores y de sus familias, así como los factores económicos en los términos que establece el artículo 3 del Convenio;**
- recurrir a la asistencia técnica de la OIT para garantizar sin demora el cumplimiento del Convenio en la legislación y en la práctica, y**
- aceptar una misión de contactos directos de la OIT.**

La Comisión recomendó al Gobierno que, antes del 1.º de septiembre de 2018, envíe a la Comisión de Expertos una memoria detallada sobre los progresos realizados en la aplicación de estas recomendaciones.

Minimum Wage Fixing Convention, 1970 (No. 131)

The Committee took note of the information provided by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the dysfunctional operation of social dialogue and the current non-compliance with the provisions of the Convention.

The Committee recalled the importance of full consultation with the representative organizations of employers and workers concerned, as well as the elements to be taken into consideration in determining the level of minimum wages as set forth in Article 3 of the Convention.

Taking into account the Government's submissions and the discussion that followed, the Committee urged the Government without delay to:

- **carry out full consultations in good faith with the most representative employers' and workers' organizations with regard to minimum wage setting;**
- **take into account when determining the level of the minimum wage the needs of workers and their families as well as economic factors as set out in Article 3 of the Convention;**
- **avail itself of ILO technical assistance to ensure without delay compliance with the Convention in law and practice; and**
- **accept an ILO direct contacts mission.**

The Committee recommended the Government to submit a detailed report to the Committee of Experts by 1 September 2018 on the progress made in implementing these recommendations.

Convention (n° 131) sur la fixation des salaires minima, 1970

La commission a pris note des informations fournies par le représentant gouvernemental et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation la situation de dysfonctionnement du dialogue social et l'actuelle absence de conformité avec les dispositions de la convention.

La commission a rappelé l'importance de la pleine consultation des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs intéressées, ainsi que les éléments à prendre en considération pour déterminer le niveau des salaires minima tels qu'énoncés à l'article 3 de la convention.

Prenant en considération les informations fournies par le gouvernement et la discussion qui a suivi, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre sans délai les mesures suivantes:

- consulter pleinement et de bonne foi les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives au sujet de la fixation des salaires minima;**
- prendre en considération, pour déterminer le niveau du salaire minimum, les besoins des travailleurs et de leurs familles et les facteurs d'ordre économique, conformément à l'article 3 de la convention;**
- se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour garantir sans tarder le respect de la convention, en droit et dans la pratique;**
- accepter une mission de contacts directs de l'OIT.**

La commission a recommandé au gouvernement d'adresser à la commission d'experts des informations détaillées sur l'avancée de la mise en œuvre de ces recommandations, avant le 1^{er} septembre 2018.

Un representante gubernamental (Sr. PACHECO) agradeció a la Comisión por sus trabajos. Tomó nota de las conclusiones con preocupación considerando que éstas son incommensurables y no reflejan la discusión. No se explican en las conclusiones cuáles son las disposiciones del Convenio que no se cumplen. Se afirma que el diálogo social es disfuncional sin concretar lo que no funciona. En relación con el artículo 3 del Convenio, el orador reiteró que se cumplía con este artículo a través del mecanismo institucional de fijación de salarios derivado, no sólo de la ley y de acuerdos, sino también de la propia Constitución Política del Estado, norma que es el producto de una Asamblea Constituyente y de un referendo aprobatorio. Esta información proporcionada por el Gobierno tampoco ha sido tomada en consideración. La Comisión debe adoptar conclusiones técnicas y tomar en cuenta los argumentos presentados por el Gobierno. Es de lamentar que se haya instrumentalizado un convenio que pretende proteger los derechos de los trabajadores. Una prueba de esta instrumentalización se muestra en el hecho de que las conclusiones no se refieren a las cifras presentadas por el Gobierno. El orador indicó que el Gobierno va a proceder al análisis de las conclusiones y examinar cómo implementarlas.

Botswana (ratification: 1997)

Freedom of Association and Protection of the Right
to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral statements made by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee welcomed the Government's agreement to broaden the scope of the labour law review.

Taking into account the Government's submissions and the discussion that followed, the Committee called upon the Government to:

- **take appropriate measures in consultation with the most representative employers' and workers' organizations to ensure that the labour and employment legislation grants members of the prison service that are not considered to be part of the police the rights guaranteed by the Convention;**
- **amend the Trade Unions and Employers' Organizations Act, in consultation with employers' and workers' organizations, to bring it into conformity with the Convention;**
- **provide further information on the Court of Appeal ruling on the invalidity of statutory provisions;**
- **ensure that the registration of trade unions in law and in practice conforms with the Convention; and**
- **process pending applications for the registration of trade unions, in particular in the public sector, which have met the requirements set out by law.**

The Committee called upon the Government to address these recommendations within the framework of the ongoing labour law review and in full consultation with the social partners. The Committee urged the Government to continue availing itself of ILO technical assistance in this regard and to report progress to the Committee of Experts before its next meeting in November 2018.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des déclarations orales du représentant gouvernemental et de la discussion qui a suivi.

La commission s'est félicitée que le gouvernement ait convenu d'élargir la portée de la révision de la législation du travail.

Prenant en compte les exposés du gouvernement et la discussion qui a suivi, la commission a prié le gouvernement de:

- **prendre les mesures appropriées en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives pour veiller à ce que la législation sur le travail et l'emploi accorde aux membres des services pénitentiaires, qui ne sont pas considérés comme faisant partie des forces de police, les droits garantis par la convention;**
- **modifier la loi sur les syndicats et les organisations d'employeurs, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, pour la rendre conforme à la convention;**
- **fournir un complément d'information sur la décision de la cour d'appel dans laquelle elle a prononcé la nullité de dispositions statutaires;**
- **s'assurer que l'enregistrement des syndicats est, en droit et dans la pratique, conforme à la convention; et**
- **traiter les demandes en suspens d'enregistrement des syndicats, en particulier dans le secteur public, qui ont satisfait aux exigences établies par la loi.**

La commission a demandé au gouvernement de donner suite à ces recommandations dans le cadre de la révision en cours de la législation du travail et en pleine consultation avec les partenaires sociaux. La commission a prié instamment le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique du BIT à cet égard et de faire état des progrès accomplis à la commission d'experts avant sa prochaine session en novembre 2018.

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales formuladas por el representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión saludó el compromiso manifestado por el Gobierno de ampliar el ámbito de revisión de la legislación laboral.

Teniendo en cuenta la información presentada por el Gobierno y la discusión que se entabló seguidamente, la Comisión instó al Gobierno a que:

- **adopte, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, medidas apropiadas para asegurar que la legislación laboral y en materia de empleo reconozca a los trabajadores del servicio penitenciario que se considera que no pertenecen al cuerpo de policía los derechos garantizados por el Convenio;**
- **enmiende la Ley de Sindicatos y Organizaciones de Empleadores, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, con miras a ponerla en conformidad con el Convenio;**
- **suministre más información acerca de la sentencia del Tribunal de Apelación sobre la nulidad de disposiciones legales;**
- **asegure que el registro de los sindicatos en la legislación y en la práctica sea conforme con el Convenio, y**
- **tramite las solicitudes pendientes de registro de los sindicatos, en especial los del sector público, que cumplan los requisitos establecidos en la legislación.**

La Comisión instó al Gobierno a que dé seguimiento a estas recomendaciones en el curso de la actual reforma de la legislación laboral y en amplia consulta con los interlocutores sociales. La Comisión instó al Gobierno a que siga recurriendo a la

asistencia técnica de la OIT a este respecto y comunique los progresos a la Comisión de Expertos antes de su próxima reunión, en noviembre de 2018.

A Government representative (Mr MOLOKOMME) acknowledged the recommendations of the Committee and confirmed that his Government was pursuing labour law review through the tripartite Labour Law Review Committee. The Government was committed to engaging with the social partners with a view to submitting a report to the Committee of Experts' meeting in November 2018 and would continue to resort to the tripartite structures to progress with the legislative agenda and reforms, including the labour law review, during the November sitting of Parliament.

Malaysia – Peninsular Malaysia/Sarawak
(ratification: 1957, 1964)

**Equality of Treatment (Accident Compensation) Convention,
1925 (No. 19)**

The Committee took note of the oral statements made by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee welcomed the Government's stated commitment to ensure the Convention's requirement for equal treatment of migrant workers and national workers.

Taking into account the Government's submissions, the discussion of the case that followed, and the 2017 conclusions of the Committee, the Committee urged the Government to:

- take steps to develop and communicate its policy for governing the recruitment and treatment of migrant workers;**
- take immediate steps to conclude its work on means of reinstating the equality of treatment of migrant workers, in particular by extending the coverage of the Employees' Social Security Scheme to migrant workers in a form that is effective;**

-
- engage in genuine consultations with employers' and workers' organizations to develop laws and regulations that ensure the removal of discriminatory practices between migrant and national workers, in particular in relation to workplace injury;
 - adopt special arrangements with other ratifying member States to overcome the administrative difficulties of monitoring the payment of compensation abroad; and
 - take necessary legal and practical measures to ensure that migrant workers have access to medical care in the case of workplace injury.

The Committee called upon the Government to accept an ILO direct contacts mission with a view to implementing these recommendations and to develop mechanisms for overcoming the practical issues affecting implementation of the domestic social security scheme to migrant workers.

Convention (n° 19) sur l'égalité de traitement
(accidents du travail), 1925

La commission a pris note des déclarations orales du représentant gouvernemental et de la discussion qui a suivi.

La commission s'est félicitée de l'engagement pris par le gouvernement de garantir l'égalité de traitement entre les travailleurs migrants et les nationaux prescrite par la convention.

Prenant en compte les exposés du gouvernement, la discussion du cas qui a suivi et les conclusions de la commission de 2017, la commission a prié instamment le gouvernement de:

- prendre des mesures pour élaborer et communiquer sa politique en matière de recrutement et de traitement des travailleurs migrants;

-
- **prendre des mesures immédiates pour conclure ses travaux sur les moyens de rétablir l'égalité de traitement des travailleurs migrants, en particulier en étendant la couverture du régime de sécurité sociale des employés aux travailleurs migrants de façon effective;**
 - **entamer de véritables consultations avec les organisations d'employeurs et de travailleurs pour mettre au point une législation qui garantisse l'abandon de pratiques discriminatoires entre les travailleurs migrants et les travailleurs nationaux, en particulier en matière d'accident du travail;**
 - **adopter des accords spéciaux avec d'autres Etats Membres ayant ratifié la convention afin de résoudre les difficultés administratives que pose le contrôle du paiement des indemnités à l'étranger;**
 - **prendre des mesures juridiques et pratiques pour faire en sorte que les travailleurs migrants aient accès aux soins médicaux en cas d'accident du travail.**

La commission a invité le gouvernement à accepter une mission de contacts directs de l'OIT en vue d'appliquer ces recommandations et mettre au point des mécanismes qui permettent de résoudre les questions pratiques que pose la couverture des travailleurs migrants par le système national de sécurité sociale.

Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925 (núm. 19)

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales formuladas por el representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión saludó el compromiso manifestado por el Gobierno de velar por el cumplimiento del requisito sobre la igualdad de trato entre los trabajadores migrantes y los trabajadores nacionales previsto en el Convenio.

Teniendo en cuenta las informaciones proporcionadas por el Gobierno, la discusión del caso que tuvo lugar a continuación y las conclusiones de la Comisión en 2017, la Comisión instó al Gobierno a que:

- tome medidas para formular y comunicar su política de regulación de la contratación y el trato de los trabajadores migrantes;
- adopte de inmediato medidas para finalizar su labor en lo que respecta a los medios para restablecer la igualdad de trato de los trabajadores migrantes, en particular, extendiendo la cobertura del régimen de seguridad social de los empleados a los trabajadores migrantes de manera que sea efectiva;
- inicie consultas genuinas con las organizaciones de empleadores y de trabajadores para elaborar una legislación que garantice la eliminación de prácticas discriminatorias entre los trabajadores migrantes y los trabajadores nacionales, especialmente en relación con los accidentes en el trabajo;
- concluya acuerdos especiales con otros Estados Miembros que han ratificado el Convenio con el fin de superar las dificultades administrativas que conlleva controlar el pago de las indemnizaciones en el extranjero, y
- adopte las medidas legislativas y prácticas necesarias para velar por que los trabajadores migrantes tengan acceso a atención médica en caso de accidentes del trabajo.

La Comisión invitó al Gobierno a que acepte una misión de contactos directos de la OIT con miras a aplicar estas recomendaciones y a establecer mecanismos para resolver las cuestiones prácticas que dificultan la aplicación del régimen de seguridad social nacional a los trabajadores migrantes.

El Salvador (ratificación: 1995)

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales formuladas por la representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión observó con preocupación que el diálogo social funciona de forma deficiente y se incumplen las disposiciones del Convenio.

Teniendo en cuenta la información presentada por el Gobierno y la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que:

- **se abstenga de interferir en la constitución de las organizaciones de empleadores y facilite, de conformidad con la Ley, la debida representación de las organizaciones legítimas de empleadores, emitiendo las credenciales correspondientes;**
- **elabore normas claras, objetivas, previsibles y jurídicamente vinculantes en consulta con los interlocutores sociales para asegurar la reactivación y el pleno funcionamiento del Consejo Superior del Trabajo;**
- **reactive nuevamente y sin demora el Consejo Superior del Trabajo por medio de las organizaciones más representativas de trabajadores y de empleadores y a través del diálogo social, y garantice el pleno funcionamiento de dicho órgano;**
- **designe sin dilación a representantes de las organizaciones patronales más representativas en el Consejo Superior del Trabajo en los casos en que dichos nombramientos no se hayan realizado, y**
- **recurra a la asistencia técnica de la OIT.**

La Comisión recomienda al Gobierno que presente una memoria detallada a la Comisión de Expertos antes de su próxima reunión, que se celebrará en noviembre de 2018.

Tripartite Consultation (International Labour Standards)
Convention, 1976 (No. 144)

The Committee took note of the oral statements made by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the dysfunctional operation of social dialogue and the current non-compliance with the provisions of the Convention.

Taking into account the Government's submissions and the discussion, the Committee called upon the Government to:

- **refrain from interfering with the constitution of employers' organizations and to facilitate, in accordance with national law, the proper representation of legitimate employers' organizations by issuing appropriate credentials;**
- **develop, in consultation with the social partners, clear, objective, predictable and legally binding rules for the reactivation and full functioning of the Higher Labour Council (CST);**
- **reactivate, without delay, the CST, through the most representative organizations of workers and employers and through social dialogue in order to ensure its full functioning;**
- **appoint without delay representatives of the most representative employers' organizations in the CST where such appointments are still pending; and**
- **avail itself of ILO technical assistance.**

The Committee recommends that the Government submit a detailed report to the Committee of Experts before its next session in November 2018.

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

La commission a pris note des déclarations orales du représentant gouvernemental et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation le dysfonctionnement du dialogue social et l'actuelle absence de conformité avec les dispositions de la convention.

Prenant en compte les exposés du gouvernement et la discussion qui a suivi, la commission a prié instamment le gouvernement de:

- **s'abstenir de s'ingérer dans la constitution des organisations d'employeurs et de permettre, conformément à la loi, la représentation adéquate des organisations légitimes d'employeurs en délivrant des pouvoirs en bonne et due forme;**
- **élaborer, en concertation avec les partenaires sociaux, des règles légalement contraignantes, claires, objectives et prévisibles pour une réactivation et un fonctionnement à part entière du Conseil supérieur du travail;**
- **réactiver, une nouvelle fois et sans délai, le Conseil supérieur du travail par le truchement des organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives et par le biais du dialogue social, afin d'assurer son fonctionnement à part entière;**
- **nommer sans délai les représentants des organisations d'employeurs les plus représentatives au Conseil supérieur du travail où ces nominations sont attendues;**
et
- **se prévaloir de l'assistance technique du BIT.**

La commission recommande au gouvernement de soumettre un rapport détaillé à la commission d'experts avant sa prochaine réunion en novembre 2018.

Una representante gubernamental, Ministra de Trabajo y Previsión Social (Sra. GUEVARA PÉREZ), tomó nota de las conclusiones y reiteró que el Gobierno está firmemente comprometido con el fiel cumplimiento del Convenio. El Gobierno ha impulsado el diálogo social tripartito en la agenda nacional para el logro de la justicia social y laboral y seguirá realizando las gestiones de cooperación técnica para que los interlocutores sociales tengan las herramientas técnicas para su ejercicio. En El Salvador, existe la libertad de organización; no se niega a nadie ese derecho, y las gremiales que representan el sector empresarial tienen participación activa y garantizada en todos los espacios tripartitos y en casi todos los espacios paritarios. En el caso del Consejo Superior del Trabajo, el reglamento establece la participación de las gremiales de la ANEP (CASALCO, CAMAGRO, Cámara de Comercio y ASI) — y de la misma ANEP — las cuales, a pesar de no haber asistido a la sesión de instalación, ya han enviado sus representantes para participar en dicha instancia. A diferencia del sector laboral, que no cuenta con un procedimiento de elección, no existe ningún impedimento para la delegación del sector empresarial. La oradora celebró la existencia de los órganos de control que acompañan a los países en el cumplimiento de los Convenios. Asimismo, éstos no deberían utilizarse como espacios para abordar desacuerdos que se pueden resolver, precisamente, a través de la participación activa y efectiva en las instancias que ya están estructuradas para ello. Agradeció a los oradores que reconocieron las gestiones realizadas por el Gobierno para avanzar en el cumplimiento del Convenio así como la cooperación técnica recibida de la Oficina.

Georgia (ratification: 1993)

Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

The Committee took note of the submissions of the Government representative and the discussion that followed.

The Committee welcomed the legislative efforts of the Government to ensure gender equality, however it noted that the Government has not made efforts to ensure the application of the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value as required by Convention No. 100. The Committee noted with concern the abolition of the Labour Inspection Service and the absence of an equivalent replacement to ensure the enforcement of the rights and principles protected by the Convention.

Taking into account the Government's submissions and the discussion that followed, the Committee recommended the Government to:

- ensure that national legislation, in particular the Labour Code, the Law on Gender Equality, the Law on Elimination of All Forms of Discrimination and/or the Law on the Public Service, expressly commits to the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value in consultation with the social partners;
- implement effective enforcement and detection mechanisms to ensure that the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value is applied in practice;
- take steps to raise awareness among workers, employers and their organizations of the laws and procedures available in order to allow them to avail themselves of their rights;
- continue to provide information on decisions handed down by the judiciary, and cases handled by the Office of the Public Defender;
- continue to provide gender-disaggregated data on labour market participation and remuneration;

-
- provide the Committee of Experts with information related to the 2018–20 Georgian National Action Plan on Gender Equality adopted in May 2018 and its potential impact on the principle of equal remuneration for work of equal value in law and practice; and
 - avail itself of ILO technical assistance in implementing these recommendations.

The Committee encourages the Government to report on the measures taken to implement these recommendations to the Committee of Experts before its November 2018 session.

Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951

La commission a pris note des informations soumises par la représentante gouvernementale et de la discussion qui a suivi.

La commission a accueilli avec satisfaction les mesures législatives prises par le gouvernement pour parvenir à l'égalité de genre. Elle a toutefois relevé que le gouvernement n'a rien fait pour garantir l'application du principe de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale, comme l'exige la convention n° 100. Elle a pris note avec préoccupation de la suppression du service de l'inspection du travail, qui n'a pas été remplacé par un service équivalent chargé de garantir le contrôle de la protection des droits et des principes visés par la convention.

Prenant en compte les informations communiquées par le gouvernement et la discussion qui a suivi, la commission a recommandé au gouvernement de:

- veiller à ce que la législation nationale, en particulier le Code du travail, la loi sur l'égalité de genre, la loi sur l'élimination de toutes les formes de discrimination et/ou la loi sur la fonction publique, consacre expressément le principe de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale, en consultation avec les partenaires sociaux;

-
- **mettre en place des mécanismes de contrôle et de détection efficaces afin de veiller à ce que le principe de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale soit appliqué dans la pratique;**
 - **prendre des mesures pour faire connaître les lois et les procédures applicables aux travailleurs, aux employeurs et à leurs organisations, afin qu'ils puissent se prévaloir de leurs droits;**
 - **continuer à fournir des informations sur les décisions rendues par les tribunaux et sur les cas traités par le bureau du Défenseur public;**
 - **continuer à fournir des données sur la participation au marché du travail et la rémunération ventilées par sexe;**
 - **fournir à la commission d'experts des informations sur le Plan d'action national sur l'égalité de genre (2018-2020), adopté en mai 2018, et sur les effets qu'il pourrait avoir sur le principe de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale, en droit et dans la pratique; et**
 - **se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre les présentes recommandations.**

La commission invite le gouvernement à faire rapport à la commission d'experts sur les mesures prises pour donner suite aux présentes recommandations, avant sa session de novembre 2018.

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

La Comisión tomó nota de la información suministrada por la representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión saludó los esfuerzos legislativos del Gobierno para velar por la igualdad de género; sin embargo, observó que el Gobierno no ha realizado esfuerzos

para asegurar la aplicación del principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor, tal como exige el Convenio núm. 100. La Comisión tomó nota con preocupación de la eliminación de los Servicios de Inspección del Trabajo y de la ausencia de una instancia equivalente que los sustituya para asegurar la aplicación de los derechos y principios protegidos por el Convenio.

Teniendo en cuenta las informaciones proporcionadas por el Gobierno y la discusión que tuvo lugar a continuación, la Comisión recomendó al Gobierno que:

- vele por que la legislación nacional, en particular el Código del Trabajo, la Ley sobre Igualdad de Género, la Ley sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación y/o la Ley sobre la Administración Pública, incorpore expresamente el principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor, en consulta con los interlocutores sociales;
- ponga en práctica mecanismos efectivos de control del cumplimiento y de detección, a fin de velar por que el principio de igual remuneración entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor se aplique en la práctica;
- adopte medidas para sensibilizar a los trabajadores, los empleadores y sus organizaciones respectivas acerca de las leyes y procedimientos existentes, con objeto de que puedan ejercer sus derechos;
- continúe proporcionando información sobre las decisiones de la autoridad judicial, y sobre los casos gestionados por la Oficina del Defensor Público;
- continúe proporcionando datos desglosados por sexo sobre la participación en el mercado de trabajo y la remuneración;
- envíe a la Comisión de Expertos información en relación con el Plan de acción nacional sobre la igualdad de género 2018-2020, adoptado en mayo de 2018, y

sobre su posible impacto en el principio de igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor en la legislación y en la práctica, y

- recurra a la asistencia técnica de la OIT para aplicar estas recomendaciones.

La Comisión alienta al Gobierno a que informe a la Comisión de Expertos, antes de su reunión de noviembre de 2018, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones.

A Government representative (Mr DOLIDZE) thanked the Committee for the fair and constructive recommendations contained in the conclusions. He mentioned that his Government was pursuing reforms as a priority to harmonize law and practice with international labour standards and the standards of the European Union (EU) following the signature of an association agreement between Georgia and the EU.

Greece (ratification: 1962)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949
(No. 98)

The Committee took note of the oral statements made by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee expressed concern regarding the Government's submission related to the compulsory arbitration system and the decision of the Council of State concluding that the provision in Act No. 4046, which provided for the suppression of unilateral recourse to compulsory arbitration, was unconstitutional.

The Committee also expressed concern regarding the Government's failure to provide a report to the Committee of Experts in time for its most recent session in November 2017.

Taking into account the Government's submissions and the discussion that followed, the Government was urged to:

-
- ensure that unilateral recourse to compulsory arbitration as a way to avoid free and voluntary collective bargaining is employed only in very limited circumstances;
 - ensure that public authorities refrain from acts of interference, which restrict the right to free and voluntary collective bargaining, or impede its lawful exercise;
 - provide information on the number of collective agreements signed, the sectors concerned and the number of workers covered by these collective agreements;
 - provide information and statistics related to complaints of anti-union discrimination and any remedial action taken;
 - avail itself of ILO technical assistance to ensure the implementation of these measures; and
 - report to the Committee of Experts on the implementation of these recommendations before its next session in November 2018.

Taking into account the Government's failure to meet its reporting obligations in 2017, the Committee urged the Government to comply with its reporting obligations to the Committee of Experts in the future.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation
et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des déclarations orales de la représentante gouvernementale et de la discussion qui a suivi.

La commission s'est dite préoccupée par la déclaration du gouvernement sur le système d'arbitrage obligatoire et par la décision du Conseil d'Etat aux termes de laquelle la disposition de la loi n° 4046 qui prévoyait la suppression du recours unilatéral à l'arbitrage obligatoire a été déclarée inconstitutionnelle.

La commission s'est également dite préoccupée par le fait que le gouvernement n'a pas communiqué en temps voulu de rapport à la commission d'experts pour sa dernière session, en novembre 2017.

Prenant en compte les éléments fournis par le gouvernement et la discussion qui a suivi, la commission a prié instamment le gouvernement de:

- s'assurer que le recours unilatéral à l'arbitrage obligatoire en tant que moyen d'éviter la négociation libre et volontaire ne soit utilisé que dans des circonstances très limitées;**
- s'assurer que les autorités publiques ne commettent pas d'actes d'ingérence restreignant le droit de négociation libre et volontaire ou en empêchent l'exercice licite;**
- fournir des informations sur le nombre de conventions collectives conclues, sur les secteurs concernés et sur le nombre de travailleurs couverts par lesdites conventions;**
- fournir des informations et des statistiques sur les plaintes pour discrimination antisyndicale et sur les mesures correctives prises;**
- se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour garantir l'application de ces mesures; et**
- faire rapport à la commission d'experts sur la mise en œuvre de ces recommandations avant sa prochaine session en novembre 2018.**

Prenant en compte que le gouvernement n'a pas satisfait à ses obligations de faire rapport en 2017, la commission l'a prié instamment de respecter à l'avenir ses obligations de faire rapport à la commission d'experts.

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales formuladas por la representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión expresó su preocupación por la información proporcionada por el Gobierno relativa al sistema de arbitraje obligatorio y la decisión del Consejo de Estado en la que se concluye que la disposición que figuraba en la Ley núm. 4046, que preveía la supresión del recurso unilateral al arbitraje obligatorio, es inconstitucional.

La Comisión también expresó su preocupación por que el Gobierno no hubiera presentado una memoria a la Comisión de Expertos a tiempo para su reunión más reciente, de noviembre de 2017.

Teniendo en cuenta la información proporcionada por el Gobierno y la discusión que tuvo lugar a continuación, se instó al Gobierno a que:

- **vele por que el recurso unilateral al arbitraje obligatorio como medio de evitar la negociación colectiva libre y voluntaria se emplee únicamente en circunstancias muy limitadas;**
- **vele por que las autoridades públicas se abstengan de actos de injerencia que limiten el derecho a la negociación colectiva libre y voluntaria o que obstaculicen su ejercicio legal;**
- **aporte información sobre el número de convenios colectivos suscritos, los sectores concernidos y el número de trabajadores cubiertos por esos convenios colectivos;**
- **aporte información y estadísticas en relación con las quejas de discriminación antisindical y con las medidas de reparación aplicadas;**
- **recurra a la asistencia técnica de la OIT para asegurar la aplicación de estas medidas, e**

-
- informe a la Comisión de Expertos sobre la aplicación de estas recomendaciones antes de su próxima reunión, que se celebrará en noviembre de 2018.

Teniendo en cuenta que el Gobierno incumplió su obligación de presentar memorias en 2017, la Comisión instó al Gobierno a que en el futuro cumpla con su obligación de enviar memorias a la Comisión de Expertos.

(...)