



Административный совет

331-я сессия, Женева, 26 октября-9 ноября 2017 г.

GB.331/INS/4/3(Rev.)

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 15 ноября 2017 г.

Оригинал: английский

ЧЕТВЕРТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 106-й сессии (2017 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по резолюции о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда

Цель документа

В этом документе предложен план действий на период 2017-23 годов, ориентированный на реализацию заключений о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятых Международной конференцией труда в июне 2017 года. Приоритетное внимание в нём уделено конкретным предложениям, сформулированным по итогам обсуждения.

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно предлагаемого плана действий (см. предлагаемое решение в пункте 18).

Соответствующая стратегическая задача: нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: все.

Последствия для политики: ориентация действий МОТ по основополагающим принципам и правам в сфере труда на период 2017-23 годов.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: для реализации этого плана действий потребуется мобилизовать внебюджетные ресурсы.

Требуемые дальнейшие действия: реализация плана действий.

Авторское подразделение: Отделение основополагающих принципов и прав в сфере труда (FUNDAMENTALS).

Взаимосвязанные документы: GB.328/POL/7; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда; резолюция о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, Международная конференция труда, 106-я сессия, Женева, 2017 г.

Контекст и обзор

1. На своей 106-й сессии (июнь 2017 г.) Международная конференция труда провела второе периодическое обсуждение стратегической задачи, связанной с основополагающими принципами и правами в сфере труда, в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Конференция приняла резолюцию¹ и план действий, направленные на обеспечение действенного и всеобщего соблюдения, содействия выполнению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда на период 2017-23 годов, и поручила Генеральному директору подготовить план действий для рассмотрения Административным советом на его 331-й сессии в октябре-ноябре 2017 года.
2. В плане действий признаётся, что основополагающие принципы и права в сфере труда являются всеобщими, неотъемлемыми, неделимыми, взаимозависимыми и взаимосвязанными правами человека, которые играют ключевую роль в обеспечении достойного труда и устойчивого развития. Все предлагаемые меры согласуются с Программой и бюджетом на 2018-19 годы, инициативами столетия и соответствующими региональными декларациями, включая Балийскую декларацию 2016 года², Аддис-Абебскую декларацию 2015 года³ и Лимскую декларацию 2014 года⁴. В плане признаётся, что подходы «от частного к общему» жизненно важны для сохранения эффекта действий, и поэтому в ходе его осуществления пристальное внимание будет уделяться конкретным потребностям и обстоятельствам государств-членов, а также вызовам, с которыми сталкиваются отдельные страны, как они определяются контрольными органами и подразделениями МОТ на местах. Предлагается принять конкретные меры, направленные на повышение эффективности использования информации, полученной в ходе разработки страновых программ достойного труда (СПДТ) и других механизмов планирования, включая Рамочные программы Организации Объединённых Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ), планы реализации и добровольные национальные обзоры, связанные с Целями в области устойчивого развития (ЦУР), а также информации, получаемой в результате анализа ежегодных докладов, представляемых в рамках механизма реализации Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда, и докладов контрольных органов МОТ.
3. Действия группируются по трём широким направлениям, определённым в плане действий: i) реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном уровне; ii) мобилизация средств МОТ в поддержку основополагающих принципов и прав в сфере труда; iii) учёт других инициатив, связанных с содействием применению основополагающих принципов и прав в сфере труда. В плане отражается комплексный подход, соответствующий всесторонней стратегии МБТ в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда⁵, и намечаются конкретные, измеримые, достижимые, актуальные и ограниченные по срокам цели и результаты.

¹ МБТ: Резолюция о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, Международная конференция труда, 106-я сессия, Женева, 2017 г.

² [APRM.16/D.6](#).

³ [AFRM.13/D.8](#).

⁴ [AMRM.18/D.5\(Rev.\)](#).

⁵ [GB.328/POL/7](#).

Общее направление деятельности и цели

4. Общая цель плана действий заключается в оказании трёхсторонним участникам содействия, исходя из их выявленных и выраженных потребностей, в целях исполнения их обязательства как государств-членов соблюдать, поощрять и осуществлять основополагающие принципы и права в сфере труда на комплексной основе. В приложении к плану действий определяются результаты и некоторые ключевые промежуточные результаты.

Компонент I: Реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном уровне

5. Целью является создание или укрепление политических, правовых и институциональных основ, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также активных и подотчётных государственных учреждений, обеспечивающих их реализацию и соблюдение. После выявления потребностей будут разработаны национальные планы действий в поддержку основополагающих принципов и прав в сфере труда, либо соответствующие вопросы будут включены в существующие планы в целях устранения пробелов в их реализации. Консультации по вопросам политики, предоставляемые трёхсторонним участникам, и оказываемая им техническая помощь будут нацелены на создание или укрепление учреждений двустороннего и трёхстороннего сотрудничества, таких как экономические и социальные советы и другие организации, в целях активизации трёхстороннего социального диалога при разработке политики. Действия, связанные с наращиванием потенциальных возможностей и оказанием технической помощи со стороны МБТ, суммируются в рамках компонента II.

Компонент II: Мобилизация средств действий МОТ по содействию основополагающим принципам и правам в сфере труда

Эффективное планирование и распределение ресурсов

6. Действуя через назначенных координаторов, МБТ усилит взаимодействие внутри всех департаментов и между ними с тем, чтобы основополагающие принципы и права в сфере труда в полной мере учитывались во всех программах и во всей деятельности МОТ. На национальном уровне МБТ будет уделять особое внимание конкретным потребностям и обстоятельствам государств-членов, а также препятствиям на пути эффективной реализации планов, с которыми сталкиваются отдельные страны, как они определяются контрольными механизмами. В соответствующих случаях оно будет стремиться к тому, чтобы вопросы ратификации и осуществления основополагающих конвенций отражались в СПДТ.
7. Для реализации предлагаемого плана действий потребуются самые разные партнёрства и объединение регулярных и внебюджетных ресурсов, относящихся к программе и бюджету, а также к стратегии МБТ в области сотрудничества в целях развития. Флагманская программа ИПЕК+ и новые программы или планы действий,

направленные на решение задач ЦУР 8.5⁶, 8.7⁷ и 8.8⁸, будут использоваться в целях привлечения дополнительных внебюджетных ресурсов, необходимых для осуществления данного плана действий, а также для развития сотрудничества Юг-Юг и треугольного сотрудничества.

Наращивание потенциальных возможностей и расширение сотрудничества в целях развития

8. Цель состоит в том, чтобы укрепить потенциальные возможности трёхсторонних участников по устранению пробелов в ратификации и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном уровне. На основе потребностей, выявленных трёхсторонними участниками, будут организовываться специализированные учебные семинары и вырабатываться рекомендации в отношении последующих действий. Также будут поощряться обмен опытом и распространение передовой практики между регионами.
9. Проекты сотрудничества в целях развития позволят укрепить потенциальные возможности трёхсторонних участников МОТ, необходимые для проведения позитивных преобразований на национальном уровне. Проекты на национальном уровне будут разрабатываться на основе: а) флагманской программы ИПЕК+ и Альянса 8.7 за искоренение принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда (Альянс 8.7); б) Международной коалиции за равную оплату труда (EPIC); в) механизма реализации инициативы, касающейся трудящихся-женщин; г) плана действий в поддержку задачи 8.8 ЦУР с особым вниманием к обеспечению свободы объединения и эффективному признанию права на ведение коллективных переговоров.

Укрепление исследовательских возможностей

10. Цель заключается в разработке и распространении рецензируемых и научно обоснованных результатов исследований, посвящённых всем основополагающим принципам и правам в сфере труда. Эмпирические исследования во всех областях, предусмотренных в плане действий, будут нацелены на действенную реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда. МБТ расширит исследования и сбор данных по вопросам недопущения дискриминации, обеспечения свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров в целях формирования глобальных оценок, равно как и по другим основополагающим принципам. Глобальные оценки, относящиеся к основополагающим принципам и правам в сфере труда, будут основываться на резолюциях и рекомендациях, принятых

⁶ К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.

⁷ Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.

⁸ Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надёжных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

Международной конференцией статистиков труда (МКСТ) и Статистической комиссией Организации Объединённых Наций в отношении показателей ЦУР.

Результативная деятельность в области норм

11. Цель заключается в содействии ратификации и эффективному осуществлению всех основополагающих конвенций и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол 2014 года). МБТ активизирует действия в интересах всеобщей ратификации восьми основополагающих конвенций, придав новый импульс кампании за всеобщую ратификацию актов с учётом малого числа ратификаций Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98). Оно также продолжит кампанию «50 за свободу», преследуя цель обеспечения содействия не менее чем 50 странам ратифицировать Протокол 2014 года к концу 2018 года. Кроме того, будет выполнен детальный анализ пробелов в существующих нормах МОТ, касающихся дискриминации в области труда и занятий.

Компонент III: Учёт других инициатив, содействующих основополагающим принципам и правам в сфере труда

12. Цель заключается в налаживании или укреплении партнёрских связей на глобальном, региональном и национальном уровнях в целях обеспечения согласованности политики и содействия усилиям государств-членов, направленным на решение задач ЦУР, имеющих особое значение для основополагающих принципов и прав в сфере труда, а именно задач 8.5, 8.7 и 8.8. МБТ будет и впредь активно сотрудничать с международными и региональными организациями и взаимодействовать с системой Организации Объединённых Наций в целях содействия осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда. Особое внимание будет уделяться взаимодействию с международными финансовыми учреждениями в целях укрепления политики в области охраны труда и окружающей среды.

Мониторинг и оценка

13. Выполнение плана действий будет ежегодно оцениваться МБТ и при необходимости корректироваться с учётом постоянно меняющихся экономических и политических условий, с тем чтобы обеспечить согласованность плана действий с любыми решениями, касающимися реформы ООН, мониторинга выполнения задач ЦУР, цикла планирования процесса управления, ориентированного на конечные результаты, и реализации деклараций региональных совещаний МОТ.
14. Осуществление плана действий будет оцениваться в соответствии со сроками и форматом, которые предстоит согласовать Административному совету, но не позднее 2020 года. Заключение и рекомендации будут отражены в докладе, который будет представлен Международной конференции труда в 2023 году, когда состоится третье периодическое обсуждение основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Конкретные задачи, которые должны быть решены в рамках плана действий

15. В плане действий намечены последовательные задачи, которые должны быть решены:
- а) к 20-й годовщине Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда в 2018 году; б) к столетнему юбилею МОТ в 2019 году; с) к концу 2022 года в преддверии очередного периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда в 2023 году. Эти задачи основываются на некоторых из тех, что были намечены в плане действий на 2012 год.

К декабрю 2018 года:

- а) 11 государств-членов определяют основополагающие принципы и права в сфере труда либо в качестве одного из приоритетов, либо результата вновь сформулированных СПДТ;
- б) десять государств-членов принимают, пересматривают или совершенствуют национальные планы действий или соответствующие концептуальные основы, содействующие применению, соблюдению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- с) 15 новых ратификаций основополагающих конвенций (базовый показатель по состоянию на 30 сентября 2017 года: 1371 ратификация);
- д) 32 новых ратификации Протокола 2014 года, приближающих достижение цели кампании «50 за свободу» (базовый показатель по состоянию на 30 сентября 2017 года: 20 ратификаций).

К декабрю 2019 года⁹:

- а) два новых государства-члена определяют основополагающие принципы и права в сфере труда в качестве либо одного из приоритетов, либо результата вновь сформулированных СПДТ;
- б) десять государств-членов принимают, пересматривают или совершенствуют национальные планы действий или соответствующие концептуальные основы, содействующие применению, соблюдению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- с) 25 новых ратификаций основополагающих конвенций и Протокола 2014 года (базовый показатель будет определён по ходу решения задач к декабрю 2018 года).

К декабрю 2022 года:

- а) 15 новых государств-членов определяют основополагающие принципы и права в сфере труда в качестве либо одного из приоритетов, либо результата вновь сформулированных СПДТ;
- б) десять новых государств-членов принимают, пересматривают или обновляют национальные планы действий и другие соответствующие рамочные программы,

⁹ Базовые показатели 2019 и 2022 гг. будут определяться задачами, решёнными, соответственно, к декабрю 2018 и 2019 гг.

содействующие применению, соблюдению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;

- с) всеобщая ратификация основополагающих конвенций и Протокола 2014 года;
- d) сокращение случаев использования детского труда в мире на 40% (базовый показатель 2017 года: 152 млн детей);
- e) сокращение случаев использования принудительного труда в мире на 20% (базовый показатель 2017 года: 25 млн жертв).

16. С тем чтобы впоследствии обеспечить проведение глобальных оценок по дискриминации и свободе объединения и ведения коллективных переговоров, как это предусмотрено в пунктах 7 с) и e) плана действий, МБТ разработает и предложит единые принципы измерения в целях сбора и согласования национальных данных, на основе которых на более позднем этапе можно будет оценить масштабы распространённости и тенденции.

17. Кроме того, план действий призван обеспечить 20% случаев успеха в осуществлении основополагающих конвенций, которые будут отмечены контрольными органами в 2022 году по сравнению с 2017 годом.

Предлагаемое решение

18. *Административный совет предлагает Генеральному директору учесть его рекомендации при выполнении данного плана действий и принимать этот план действий к сведению при подготовке будущих предложений по программе и бюджету и разработке инициатив по мобилизации внебюджетных ресурсов.*

Приложение

Компонент I: Реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном уровне			
Результат 1: Укреплённые политические, правовые и институциональные основы			
Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Конкретные задачи по пункту 15 решены, и по требованию предоставлена техническая помощь посредством результатов страновых программ.	2 а)-f)	2018-22 гг.	4 000 000
Аналитические материалы в целях продуманного и инклюзивного управления вопросами труда с особым вниманием всем основополагающим принципам и правам в сфере труда.	2 а)-е)	2018-19 гг.	30 000
Упрощение таблиц с исходными ориентирами для ежегодного обзора в соответствии с механизмом реализации Декларации 1998 года, которые становятся более доступными и зримыми, включая страновые исходные ориентиры для тех стран, которые ещё не ратифицировали Протокол 2014 года.	2 f)	2017-18 гг.	5 000
Онлайновое приложение как для ратифицировавших, так и нератифицировавших стран и отчётность в режиме онлайн по ежегодному обзору. Возможные способы презентации, включая выявление конкретных потребностей, чтобы придать большую доступность и зримость основополагающим принципам и правам в сфере труда, что позволит полнее оценивать прилагаемые усилия и содействовать обмену опытом.	2 f), 4 c)-d)	2018 г.	150 000
Компонент II: Мобилизация средств действий МОТ по содействию основополагающим принципам и правам в сфере труда			
Результат 2: Расширенные потенциальные возможности государств-членов по реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда при поддержке социальных партнёров			
Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Глобальная академия по основополагающим принципам и правам в сфере труда в Международном учебном центре МОТ в Турине, предлагающая совокупность целенаправленных и общих учебных курсов, в том числе возможность обмена передовой практикой. Целенаправленные курсы будут включать компонент наращивания потенциальных возможностей организаций работников и работодателей с акцентом на коллективном представительстве и ведении коллективных переговоров.	6 а), c), d), g)	Каждое двухлетие, начиная с 2019 г.	80 000 каждые два года

Программа расширения потенциальных возможностей в интересах работников, профсоюзов, работодателей и организаций работодателей, представителей государственных органов, судов по трудовым вопросам и органов урегулирования трудовых споров по наиболее часто встречающимся препятствиям на пути полноценной реализации принципов свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров.	6 c)-d)	2018-22 гг.	200 000
Глобальная конференция по равной оплате труда в целях обмена новаторским опытом осуществления практических мер в целях активизации действий, а также привлечение внимания к этому вопросу директивных органов.	6 f), 7 d)	2021 г.	100 000
Подготовка учебных материалов и ознакомление с ними на семинарах в выборочных регионах по вопросам видоизменения, воздействия и реализации трудовых положений в торговых соглашениях.	7 j)	2018-19 гг.	200 000
Методические рекомендации для страновых бюро по всем четырём основополагающим принципам и правам в сфере труда в целях содействия их включению в СПДТ и ЮНДАФ с учётом разнообразных реалий и потребностей государств-членов и результатов анализа информации, представленной по онлайн-опросу приложению, созданному в интересах ратифицировавших и нератифицировавших государств.	6 a)	2019 г.	20 000

Результат 3: Повышение резонанса программ сотрудничества в целях развития

Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Флагманская программа ИПЕК+ как составная Альянса 8.7, связанная с задачей 8.7 ЦУР, проводится не менее чем в 30 странах.	6 e)	2017-22 гг.	50 000 000
Проекты на страновом уровне, связанные с задачей 8.8 ЦУР, проводятся в выборочных странах. Проекты будут включать компоненты, касающиеся активизации процесса ратификации и более полноценного применения Конвенций 87 и 98, сообразно обстоятельствам.	4 a)-c), 11 c)	2017-22 гг.	15 000 000
Проекты на страновом уровне в государствах, входящих в EPIC, проводятся в выборочных странах.	6 f), 7 d), 11 b)	2018-22 гг.	15 000 000

Результат 4: Расширенные и широко распространяемые знания по основополагающим принципам и правам в сфере труда

Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Накопление дополнительной статистической информации о детском труде и принудительном труде посредством отдельных и/или модульных обзоров в достаточно большом числе стран по регионам для достижения желаемого результата и в выборочных секторах.	7 b)	2018-20 гг.	10 000 000

Согласованные показатели и методология МОТ по измерению дискриминации в области труда и занятий и их пилотное тестирование и применение в выборочных странах в целях подготовки глобальных оценочных данных по выборочным признакам дискриминации.	7 c)	2019-23 гг.	5 000 000
Согласованные показатели и методология МОТ по измерению свободы объединения и действенному признанию права на ведение коллективных переговоров и их пилотное тестирование и применение в выборочных странах в целях подготовки глобальных оценочных данных.	7 e)	2019-23 гг.	5 000 000
Исследовательская работа, посвящённая вопросу о том, насколько нарушения основополагающих принципов и прав в сфере труда способствуют постоянному сохранению неравенства, выявлению групп, наиболее остро страдающих от этого.	7 a)	2018 г.	100 000
Аналитические записки и усовершенствованные инструментальные средства в целях подготовки национальных перечней опасных форм детского труда и разработки учебных программ по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) в интересах молодёжи законодательно установленного трудоспособного возраста.	6 b)	2017-18 гг.	50 000
Глобальные оценочные данные по детскому труду и принудительному труду широко распространяются посредством СМИ и адресных брифингов для представителей директивных органов.	7 b)	2017 и 2021 гг.	180 000
Доклад о заработной плате в мире, посвящённый равной оплате труда за труд равной ценности, широко распространяется посредством СМИ и адресных брифингов для представителей директивных органов.	6 f), 11 b)	2017-18 гг.	125 000
Расширение баз данных и порталов по обмену знаниями об основополагающих принципах и правах в сфере труда.	11 b)	2021 г.	500 000
Аналитические записки, посвящённые взаимосвязям между основополагающими принципами и правами в сфере труда и вопросами будущего сферы труда, трудящимся женщинам, нестандартным формам занятости, включая новые формы занятости, такие как занятость в экономике цифровых платформ.	5 c), g)	2018-19 гг.	50 000
Оценка основополагающих принципов и прав в сфере труда и БГТ в государственных и частных инициативах, нацеленных на их соблюдение, и их возможная взаимоувязка.	7 k)	2019 г.	50 000
Аналитические записки с освещением всеобъемлющих и ориентированных на конкретные страны подходов к секторам, наиболее подверженным нарушениям прав на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.	5 g)	2018 г.	50 000
Результат 5: Активизация практических действий, связанных с нормами			
Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Анализ пробелов в существующих нормах МОТ, посвящённых дискриминации в области труда и занятий.	8 c)	2019-20 гг.	50 000

Подготовка и проведение кампаний в СМИ, включая сообщения государственных служб, видеоматериалы, радиопрограммы и документальные фильмы, посвящённые Протоколу 2014 года, в выборочных странах, в рамках кампании «50 за свободу».	4 а), 6 е)	2017-19 гг.	200 000
Разработка и развёртывание мультимедийного пакета учебных материалов, построенных на фактических данных (руководство, учебные материалы, презентации PowerPoint и видеоматериалы), в выборочных государствах-членах, что способствует ратификации восьми основополагающих конвенций, учитывая низкую ратификацию Конвенций 87 и 98, с ориентиром на регионы со сравнительно низким уровнем ратификации.	4 а)	2018-22 гг.	350 000
Анализ недостатков в нератифицировавших государствах-членах в отношении основополагающих конвенций.	4 а)-b), 8 а)-b)	2018-22 гг.	30 000
Компонент III: Учёт других инициатив, содействующих основополагающим принципам и правам в сфере труда			
Результат 6: Расширение партнёрств и взаимосвязей с ЦУР			
Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
IV Глобальная конференция по устойчивому искоренению детского труда в целях дальнейшей консолидации глобальных усилий в этом направлении и сохранение резонанса.	11 b)	2017 и 2021 гг.	2 000 000
Региональные инициативы по решению задачи 8.7 ЦУР и определению региональных показателей и сопровождающих их рекомендаций в целях коллективного мониторинга прогресса; предоставление форума для обмена опытом проведения политических мер и передовой практикой в партнёрстве с международными и региональными организациями (см. также результат 3).	11 b), 6 е)	2017 г.	500 000
Запуск ЕРIS и проведение региональных совещаний в целях усиления поддержки и обеспечения осознания и более широкого участия правительств, трёхсторонних партнёров и других заинтересованных сторон на глобальном, региональном и национальном уровнях, проведения практических мер по решению задачи 8.5 ЦУР по равной оплате труда за труд равной ценности между женщинами и мужчинами в партнёрстве с международными и региональными организациями (см. также результат 3).	11 b), 12 d)	2017 г.	500 000
Глобальные и региональные совещания по содействию решению задачи 8.8 ЦУР по защите трудовых прав с особым акцентом на принципы свободы объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров в партнёрстве с другими международными и региональными организациями (см. также результат 3).	11 c)	2018-19 гг.	500 000
Серия записок, посвящённых ЦУР по всем основополагающим принципам и правам в сфере труда.	12 b)-d)	2017-20 гг.	100 000

Результат 7: Укрепление партнёрств с учреждениями ООН и основными заинтересованными сторонами в целях содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда на всех уровнях

Некоторые ключевые результаты	Соответствующие пункты плана действий	График	Смета необходимых ресурсов (в долл. США)
Ресурсная платформа в Интернете по расширению потенциальных возможностей в целях гарантий достойной работы для обеспечения устойчивого развития, включая все основополагающие принципы и права в сфере труда.	12 b), f)	2017 г.	100 000
Основополагающие принципы и права интегрированы в существующие модульные учебные программы по вопросу об охранной политике, нацеленные на международных банковских работников и заёмщиков.	11 a)	2017-20 гг.	100 000
Платформа по детскому труду и Глобальная сеть предпринимателей против принудительного труда и торговли людьми.	11 a)	2017-21 гг.	200 000
Международное партнёрство за сотрудничество в области применения детского труда в сельском хозяйстве.	11 a)	2017-21 гг.	100 000
Соглашение между МОТ и региональными и международными финансовыми учреждениями в целях содействия сотрудничеству с МОТ для предоставления экспертной помощи по вопросам, касающимся применения гарантий кредитования с учётом основополагающих принципов и прав в сфере труда и других трудовых вопросов.	12 a), f)	2018 г.	20 000