



Административный совет

331-я сессия, Женева, 26 октября-9 ноября 2017 г.

GB.331/INS/18/1

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 27 сентября 2017 г.

Оригинал: английский

ВОСЕМНАДЦАТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Доклад Генерального директора

Первый дополнительный доклад: Последующие меры по реализации инициатив столетия МОТ

Цель документа

В настоящем документе представлен ежегодный отчёт о прогрессе, достигнутом в отношении реализации инициатив столетия, представленных Генеральным директором 102-й сессии Международной конференции труда (2013 г.) по решению Административного совета, принятому на его 319-й сессии (октябрь 2013 г.).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: все.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: да.

Требуемые дальнейшие действия: реализация инициатив с учётом рекомендаций, сформулированных Административным советом.

Авторское подразделение: Бюро Генерального директора (CABINET).

Взаимосвязанные документы: ILC.102/DG/IA, *На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников*; ILC.104/DG/I, *Инициатива, касающаяся будущего сферы труда*; ILC.105/DG/IB, *Инициатива по искоренению бедности: МОТ и Повестка дня на период до 2030 года*; ILC.106/DG/I, *Труд в изменяющихся условиях: Зелёная инициатива*; GB.319/INS/3/1; GB.322/INS/13/2; GB.325/INS/15/2; GB.328/INS/7; GB.328/INS/17/1; GB.329/INS/6; GB.329/INS/7; GB.329/INS/21/1; GB.329/PFA/1; GB.329/WP/GBC/3; GB.329/WP/GBC/4; GB.331/INS/2; GB.331/INS/9; GB.331/WP/GBC/2; GB.331/WP/GBC/3.

Введение

1. На своих 319-й (октябрь 2013 г.), 322-й (октябрь-ноябрь 2014 г.), 325-й (октябрь-ноябрь 2015 г.) и 328-й (октябрь-ноябрь 2016 г.) сессиях Административный совет осуществил обсуждение семи инициатив столетия, выдвинутых Генеральным директором в его докладе на 102-ю сессию (2013 г.) Международной конференции труда (МКТ)¹. Административный совет сформулировал предложения относительно существования этих инициатив, поддержал идею претворения их в жизнь и поручил Генеральному директору и впредь ежегодно представлять отчёты о ходе их проведения. В настоящем докладе представлена информация о всех семи инициативах, при этом особое внимание уделено тем из них, которые не рассматриваются по другим пунктам повестки дня.
2. В инициативах столетия рассматриваются области, представляющие ключевое стратегическое значение для МОТ в период, когда Организация вступает во второе столетие своего существования. Практические действия в рамках этих инициатив стали неотъемлемой частью политических мер и благоприятных результатов, а также сквозных факторов формирования политики Программы и бюджета на 2018-19 годы, которые были утверждены на 106-й сессии (2017 г.) МКТ². С более подробной информацией о всех семи инициативах можно ознакомиться на веб-страницах МОТ, специально посвящённых инициативам столетия³.

Инициатива в отношении административного руководства и управления

3. Инициатива в отношении административного руководства и управления заключается в анализе функционирования управленческих структур МБТ в целях обеспечения того, чтобы они в полной мере соответствовали задачам, которые Организация должна решать в течение второго столетия своего существования. С учётом итогов предыдущих дискуссий в Административном совете, когда было решено приступить к осуществлению структурных реформ Административного совета и Конференции, на его нынешней сессии Административный совет обсудит доклад Рабочей группы по вопросам, касающимся функционирования Административного совета и Международной конференции труда, которая уделяет особое внимание порядку проведения региональных совещаний⁴. Кроме того, он рассмотрит порядок составления повестки дня будущих сессий Конференции на основе стратегического и согласованного подхода, утверждённого на его 322-й сессии⁵.
4. Инициатива в отношении административного руководства и управления, помимо этого, предусматривает реализацию рекомендаций, сформулированных в ходе проведения оценки резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в

¹ МБТ: *На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников*, Доклад Генерального директора, Международная конференция труда, 102-я сессия, Женева, 2013 г. (ILC.102/DG/1A).

² GB.329/PFA/1.

³ <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/centenary/lang--en/index.htm>.

⁴ GB.331/WP/GBC/2 и GB.331/WP/GBC/3.

⁵ GB.331/INS/2.

целях справедливой глобализации, осуществлённой на 105-й сессии МКТ в июне 2016 года. С учётом более ранних дискуссий по последующим мерам МОТ по этим рекомендациям, состоявшихся на его 328-й (октябрь-ноябрь 2016 г.) и 329-й (март 2017 г.) сессиях, Административный совет рассмотрит дополнительные аспекты дальнейших мер реализации в рамках нескольких пунктов повестки дня текущей сессии⁶.

Инициатива в области норм

5. Цель этой инициативы – укрепить трёхсторонний консенсус относительно авторитетной контрольной системы и усилить актуальность международных трудовых норм. С началом работы Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм в 2015 году инициатива в области норм будет предметом обсуждения в рамках двух пунктов повестки дня на текущей сессии Административного совета⁷.

Инициатива в отношении предприятий

6. Цель инициативы в отношении предприятий заключается в планомерной реализации потенциала МОТ в области взаимодействия с предприятиями, с тем чтобы обеспечить достижение целей Организации, в том числе относительно содействия жизнеспособным предприятиям. Её три основные стратегические составляющие были согласованы на 321-й сессии Административного совета (июнь 2014 г.): политика и практика в отношении предприятий и систем поставок; международные инициативы в области режима работы предприятий; расширение процесса накопления знаний и их распространение. Административный совет критически проанализировал эту инициативу на своей 329-й сессии (март 2017 г.) и поручил Генеральному директору в дальнейшем осуществлять реализацию рекомендаций в целях улучшения взаимодействия МОТ с частным сектором, принимая во внимание его рекомендации. Полный промежуточный отчёт о ходе реализации инициативы в отношении предприятий будет представлен на его 335-ю сессию (март 2019 г.).
7. В этой связи Департамент по деятельности предприятий в сотрудничестве с другими заинтересованными департаментами и в соответствии с уже принятыми решениями Административного совета осуществляет реализацию инициативы в отношении предприятий в рамках более широкой стратегии МОТ по взаимосвязям с частным сектором. Это предусматривает практические действия со стороны почти всех стран и региональных бюро: трёхлетний проект в интересах кооперативов Африки; расширение Глобальной сети МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности и Глобальной сети предпринимателей в целях установления минимальных уровней социальной защиты; активизация действий МОТ в отношении платформы по детскому труду Рабочей группы по труду Глобального договора ООН (LWG); консультации по предложению о создании Бизнес-сети МОТ по принудительному труду и торговле людьми; расширение масштабов учебной Программы по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП) в Китае; утверждение пятого издания Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики МОТ; расширение совместной работы с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по корпоративной и социальной ответственности в шести странах Азии. И наконец, программа действий по достойному труду в глобальных системах поставок была принята 328-й сессией

⁶ GB.331/INS/3, GB.331/INS/8 и GB.331/INS/4, помимо прочего.

⁷ GB.331/INS/5 и GB.331/LILS/2.

(октябрь-ноябрь 2016 г.) Административного совета, и она была дополнена дорожной картой на 329-й сессии (март 2017 г.).

Инициатива по искоренению бедности

8. Инициатива МОТ по искоренению бедности является инструментом, позволяющим содействовать осуществлению Повестки дня Организации Объединённых Наций (ООН) в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года). Она была темой доклада Генерального директора на 105-ю сессию Конференции (2016 г.), на которой этой инициативе была высказана твёрдая поддержка. На основе рекомендаций, сформулированных на Конференции и в Административном совете в ходе его дискуссий на 328-й (октябрь-ноябрь 2016 г.) и 329-й (март 2017 г.)⁸ сессиях, МБТ приступило к её реализации. На текущей сессии Административный совет в рамках отдельного пункта рассмотрит стратегию в отношении партнёрств и согласованности политических мер МОТ⁹.
9. Повестка дня до 2030 года была основной отправной точкой разработки Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы и Программы и бюджета МОТ на 2018-19 годы, и в течение прошлого года МОТ сочетала работу на местах с глобальными действиями в рамках этой инициативы. На местном уровне в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ в Турине подготовлены и используются инструментальные средства по расширению потенциальных возможностей и проводятся мероприятия в интересах трёхсторонних участников МОТ и сотрудников МБТ. Была закончена работа над ресурсной платформой и методологией развития по достойному труду в целях устойчивого развития (DW4SD), и в ближайшее время она будет доступна на веб-сайте МОТ. В ряде стран состоялись конференции с участием трёхсторонних партнёров в целях оказания им помощи по подготовке своих предложений для их учёта в национальных стратегиях по устойчивому развитию. Подготовлены другие технические и коммуникационные материалы, в частности, ряд технических записок по Целям в области устойчивого развития (ЦУР) по таким тематическим областям, как зелёные рабочие места, социальная защита и национальная политика в сфере занятости. Предоставляется техническое содействие по расширению масштабов проведения обследований рабочей силы и в помощь странам по представлению соответствующих данных для мониторинга показателей ЦУР. Помимо этого, МОТ учитывает Повестку дня до 2030 года в ходе подготовки и осуществления страновых программ достойного труда (СПДТ) и оказывает содействие аналогичному её учёту в новом поколении рамочных программ Организации Объединённых Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ).
10. На глобальном уровне МОТ совместно другими структурами возглавляет ряд партнёрств или участвует в них в целях реализации Повестки дня до 2030 года, включая Альянс 8.7 по искоренению принудительного труда, устранению современного рабства и торговли людьми и ликвидации детского труда, Глобальную инициативу по созданию достойных рабочих мест для молодёжи, Глобальное партнёрство за всеобщую социальную защиту, Комиссию высокого уровня по вопросам занятости в сфере здравоохранения и экономического роста и Глобальную инициативу Global Deal, реализуемую совместно с правительством Швеции и ОЭСР. МОТ принимала активное участие в процессе подготовки ежегодного обзора Форума высокого уровня ООН по устойчивому развитию (ПФВУ), осуществлённого в июле 2017 года под эгидой

⁸ GB.328/INS/7 и GB.329/INS/7.

⁹ GB.331/INS/9.

Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС), посвящённого теме «Исключение бедности и содействие процветанию в меняющемся мире», и была организатором или участником большого числа мероприятий, а также планирует поступить аналогичным образом в ходе мероприятий высокого уровня в течение первой недели Генеральной Ассамблеи ООН в сентябре 2017 года. МОТ принимает активное участие в заседаниях Межучрежденческой экспертной группы по показателям ЦУР в целях мониторинга прогресса по задачам, предусмотренным в ЦУР, и в этом отношении на МОТ возложена ответственность за приблизительно 14 показателей.

11. В ближайшие месяцы МОТ намерена нарастить усилия в вышеобозначенных областях. Это будет предусматривать: сотрудничество с трёхсторонними участниками по анализу показателей ЦУР в рамках академии статистики и анализа проблем рынка труда в ноябре 2017 года в ходе подготовки к 20-й Международной конференции статистиков труда (10-19 октября 2018 г.), на которой особое внимание будет также уделено измерению методологий по показателям ЦУР; участие в Международной коалиции за равную оплату труда (EPIC) совместно с ОЭСР и структурой «ООН-Женщины», которая по плану должна быть запущена в Нью-Йорке в сентябре 2017 года; дальнейшие консультативные услуги трёхсторонним участникам по наращиванию их потенциальных возможностей по участию в дискуссиях на национальном уровне и внесению своего вклада в решение задач, поставленных в Повестке дня до 2030 года; продолжение деятельности по ряду результативных областей, конкретно изложенных в Программе и бюджете на 2018-19 годы. Общее обсуждение на 107-й (2018 г.) сессии Конференции по теме «Эффективное сотрудничество МОТ в целях развития в поддержку целей в области устойчивого развития» откроет дополнительную возможность для трёхсторонних участников высказать свои замечания относительно деятельности МОТ и сориентировать дальнейшую работу МБТ в этой области.

Зелёная инициатива

12. Зелёная инициатива нацелена на то, чтобы практически реализовать принципы достойного труда в ходе обеспечения «справедливого перехода» к экологически чистому устойчивому пути развития и содействовать трёхстороннему участию в этом процессе в контексте Парижского соглашения, заключённого в 2015 году. Зелёная инициатива была темой доклада Генерального директора на 106-ю сессию Конференции (2017 г.), и по этому вопросу на пленарных заседаниях в общей сложности выступили 295 делегатов. Была высказана твёрдая поддержка расширяющейся деятельности МОТ в отношении сферы труда и изменения климата, и это нашло отражение в включении общего фактора формирования политики по справедливому переходу в Программу и бюджет на 2018-19 годы, которые были приняты практически единогласно. Это было также подтверждено многочисленными выражениями поддержки со стороны всех групп Парижскому соглашению. МОТ был адресован призыв уделять больше внимания вопросу развития профессиональных навыков и компетенций в целях перехода, углублять свой анализ взаимосвязей между «коричневыми» и «зелёными» секторами и наращивать потенциальные возможности трёхсторонних участников по проведению социального диалога в целях решения сложных проблем и задач, связанных со справедливым переходом. В этом контексте МОТ было предложено широко использовать *Руководство МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех 2015 года*.
13. С учётом итогов дискуссий, состоявшихся на последней сессии Административного совета, МОТ тесно сотрудничает с секретариатом Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН) по таким темам, как экономическая диверсификация и преобразования в контексте справедливого перехода, чему способствует подписание меморандума о взаимопонимании с РКИК ООН в марте 2017 года. Помимо этого,

МОТ приняла участие в ряде мероприятий на 22-й Конференции сторон (COP 22) РКИК ООН (Марракеш, ноябрь 2016 г.) и выступила в роли соорганизатора дополнительного мероприятия на тему «Экологизация посредством рабочих мест: достойный труд и справедливый переход в Парижском соглашении» в ходе Конференции по изменению климата, состоявшейся в мае 2017 года в Бонне. Она принимает активное участие в процессе реализации стратегии в рамках всей системы ООН по изменению климата и предоставляет технические экспертные знания вспомогательным органам РКИК ООН по вопросам технологических и научных консультативных услуг и практического осуществления намеченных мер.

14. МОТ расширяет поддержку, оказываемую государствам-членам по вопросам справедливого перехода, включая Гану, Филиппины и Уругвай в качестве пилотных стран, и провела ряд диалогов по зелёной экономике и изменению климата. Расширяется деятельность по наращиванию потенциальных возможностей трёхсторонних участников и сотрудников МБТ по реагированию на расширяющийся спрос на информацию и практические инструментальные средства и принципы, касающиеся изменения климата и достойного труда. Была выпущена новая брошюра *Зелёный бизнес*, было проведено два учебных курса по вопросу *Зелёная экономика и содействие справедливому переходу к экологически чистому и климатически устойчивому развитию*, а план действий МОТ по экологической устойчивости содействовал учёту принципов экологической устойчивости в деятельности самой МОТ.
15. С учётом итогов обсуждения на МКТ МОТ предпримет следующие меры в течение предстоящего двухлетия с ориентиром на приоритеты, установленные ранее:
 - предоставление высококачественных консультативных услуг политического характера на национальном уровне, а также технических знаний с тем, чтобы расширить масштабы применения общих принципов справедливого перехода и позволить значительному числу правительств спланировать и проводить в жизнь стратегии низкоэмиссионного и экологически устойчивого развития, включая ясные отраслевые компоненты, носящие инклюзивный характер и позволяющие максимально повысить возможности обеспечения достойного труда;
 - дальнейшее наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников благодаря консолидации существующих пакетов учебных материалов и разработке новых целенаправленных учебных курсов по вопросам устойчивого развития по приоритетным экономическим секторам (таким как утилизация отходов, строительство зданий и сооружений, энергетика и горнодобывающая промышленность) на глобальном, региональном и национальном уровнях;
 - укрепление стратегических партнёрств с учреждениями ООН и другими организациями в целях осуществления экологически чистого, устойчивого к изменению климата и ресурсосберегающего развития;
 - проведение дальнейших исследований по проблеме справедливого перехода, включая флагманскую публикацию МБТ 2018 года *World Employment and Social Outlook (Перспективы занятости и социальной защиты в мире)* по теме «Экологизация посредством рабочих мест», а также дальнейший выпуск записок и меморандумов исследовательского и тематического характера по проблемным областям, содержащимся в *Руководстве* 2015 года;
 - применение новаторских подходов к средствам коммуникаций, в том числе посредством веб-сайтов, видеоматериалов, тематических статей и ключевых публикаций;

- продолжение процесса присоединения МОТ к Зелёному климатическому фонду (ЗКФ) при одновременном продолжении сотрудничества с партнёрскими учреждениями по совместным программам и проектам;
- осуществление плана действий МОТ по экологической устойчивости в рамках всей деятельности и всех процессов, расширение аттестационной программы по зелёным рабочим местам и активное внедрение принципов экологической устойчивости, адресованных сотрудникам МБТ.

Инициатива, касающаяся трудящихся женщин

16. Цель этой инициативы заключается в том, чтобы проанализировать положение женщин в сфере труда на сегодняшний день, выявить помехи на пути ускоренного прогресса по вопросам гендерного равенства и предложить эффективные и новаторские практические меры. Данная инициатива проводится по трём взаимодополняющим направлениям: изучение положения женщин в сфере труда и препятствий на пути обеспечения равенства и наделения женщин правами и возможностями в сотрудничестве с ведущими учреждениями и научно-педагогическим персоналом; консультации с трёхсторонними участниками и соответствующими заинтересованными сторонами в целях уточнения необходимых новаторских практических мер; информационно-разъяснительные мероприятия по проведению в жизнь практических мер, определённых как ключевые, для обеспечения гендерного равенства. Общий фактор формирования политики по гендерному равенству и недопущению дискриминации был включён в Программу и бюджет на 2018-19 годы.
17. После 328-й сессии по первому направлению был опубликован крупный глобальный обзор, осуществлённый совместно МОТ и группой Гэллага в Международный женский день 2017 года в Вашингтоне, округ Колумбия, в котором приводятся убедительные свидетельства, касающихся гендерных завоеваний, пробелов, помех и проявлений дискриминации в сфере труда. В сотрудничестве с университетами Оксфорда и Кента (Соединённое Королевство) в мае 2017 года была проведена Международная конференция для оценки применяемых стратегий правового и политического характера и предложения новых практических мер, а экономические выгоды преодоления гендерных пробелов были освещены в докладе МОТ *World Employment and Social Outlook: Trends for women 2017 (Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции в отношении женщин в 2017 году)*, в котором более ранние выводы Группы двадцати транспонированы на глобальные масштабы. По второму направлению МОТ продолжала свою деятельность с социальными партнёрами и, в том числе, опубликовала новый доклад в рамках проекта «Женщины-предприниматели» и «Женщины-руководители», в котором брошен вызов гендерным стереотипам, с особым вниманием вопросам масштабности действий в Латинской Америке и в Карибском бассейне, а также осуществлена подготовка учебного пособия по коллективным переговорам и содействию гендерному равенству. По третьему направлению в ноябре 2016 года в Финляндии МОТ организовала Глобальный гендерный диалог по вопросам гендерного равенства в сфере труда совместно с Советом министров Северных стран. «Женщины в сфере труда» – это тема саммита «Сфера труда», проведённого 15 июня 2017 года в рамках 106-й сессии МКТ в ходе одного заседания, на котором выступили президент Мальты, президент Маврикия и президент Непала и на котором особое внимание было уделено новаторским действиям, направленным на то, чтобы продвинуть вперёд повестку дня в области равенства.
18. МБТ предпринимает следующие дальнейшие шаги по ускорению практических мер по данной инициативе, которая станет также темой доклада Генерального директора на 107-ю сессию Конференции (2018 г.):

- расширение исследований в целях углубления знаний МОТ и понимания ключевых гендерных проблем, в том числе выпуск важного доклада *Care jobs and the care economy in a changing world (Рабочие места в экономике ухода в изменяющемся мире)* в марте 2018 года, создание веб-портала в режиме одного окна по экономике ухода и ориентация на вопросы оплаты труда мужчин и женщин и неравенства в заработках в докладе МОТ *Global Wage Report 2018/19 (Доклад о заработной плате в мире в 2018-19 годах)*;
- подготовка крупного аналитического доклада с совокупным рассмотрением различных направлений инициативы, касающейся трудящихся женщин, который должен выйти в свет в 2019 году, с тем чтобы: критически оценить статус и условия, в которых находятся женщины в сфере труда, с ориентиром на количество и качество рабочих мест женщин, равенство доходов, непосредственно уход, насилие и их представленность; привить новаторские и преобразовательные действия для выяснения эффективных мер по обеспечению гендерного равенства и недопущению дискриминации; сформулировать рекомендации политического характера для стимулирования конструктивных мер, нацеленных на ускорение темпов преобразования;
- продолжение исследований и подготовка нового международного акта по проблемам насилия против женщин и мужчин в сфере труда для первого обсуждения на Конференции в июне 2018 года;
- проведение страновых, региональных и субрегиональных мероприятий и диалогов в качестве дальнейших мер по итогам по выводам, сделанным в совместном докладе МОТ и группы Гэллага;
- наращивание потенциальных возможностей правительств и организаций работников и работодателей по преодолению структурных барьеров, приводящих к хроническим гендерным пробелам в сфере труда с особым вниманием Камбодже, Кот-д'Ивуару, Иордании и Латинской Америке в рамках проекта, спонсируемого МОТ и Шведским агентством по международному сотрудничеству в целях развития (СИДА);
- предпринятие дальнейших действий после учреждения вышеупомянутой ЕРИС; на основе вышеизложенных практических мер обеспечение ощутимой отдачи от этой инициативы для дискуссий на 108-й сессии Конференции (2019 г.) относительно требуемых шагов для обеспечения безотлагательного и измеримого прогресса по проблематике гендерного равенства в течение ближайших лет после столетней годовщины МОТ.

Инициатива, касающаяся будущего сферы труда

19. Эта инициатива столетия ориентирована на углублённое изучение вопроса о будущем сферы труда, что послужит аналитической базой для выполнения МОТ её мандата, касающегося обеспечения социальной справедливости в течение второго столетия своего существования. Эта инициатива была темой доклада Генерального директора на 104-ю сессию Конференции (2015 г.). Учитывая то, что Конференция и впоследствии 325-я сессия (октябрь-ноябрь 2015 г.) Административного совета высказали свою поддержку этой инициативе, МОТ придерживается поэтапного подхода к процессу проведения в жизнь этой инициативы, включающего три стадии: трёхсторонние национальные диалоги; учреждение в 2017 году Глобальной комиссии, которая должна отчитаться за проделанную работу к концу 2018 года; сама Конференция 2019 года.

20. Первая стадия реализации инициативы, касающейся будущего сферы труда, в настоящее время практически завершена. Во время написания настоящего документа приблизительно 168 государств-членов, т.е. почти 90% членов МОТ, положительно отреагировали на предложение Генерального директора принять максимально широкое участие в процессе серьёзных размышлений о будущем сферы труда. Приблизительно 110 стран провели трёхсторонние национальные диалоги, и на сегодняшний день отмечается твёрдая приверженность процессу реализации инициативы, касающейся будущего сферы труда. Результаты национальных диалогов кратко изложены в сводном докладе, который, помимо прочих материалов, будет внесён на рассмотрение Глобальной комиссии. Дополнительные материалы были представлены в рамках масштабного Глобального диалога *Будущее сферы труда, в котором мы заинтересованы* (Женева, 6-7 апреля 2017 г.) и 5-й Конференции МОТ «Сети нормативного регулирования достойного труда» (Женева, 3-5 июля 2017 г.)¹⁰.
21. На 329-й (март 2017 г.) сессии Административный совет рассмотрел вопрос о прогрессе, достигнутом на сегодняшний день по данной инициативе, и Генеральному директору был поручено учредить Глобальную комиссию. Административный совет уточнил, что члены Глобальной комиссии должны быть выдающимися людьми, достигшими личных высот и обладающими перспективным видением будущего, которые бы участвовали в работе комиссии в личном качестве; что необходимо соблюсти баланс между географическими регионами и практическими знаниями при равном участии женщин и мужчин; что необходимо обеспечить полноценное трёхстороннее участие; что Глобальная комиссия должна в своих рядах иметь экспертов со специальными знаниями, опытом и междисциплинарными компетенциями.
22. В соответствии с этими критериями Генеральный директор приступил к формированию Глобальной комиссии на специальном мероприятии, проведённом в Женеве 21 августа 2017 года, в присутствии двух сопредседателей Глобальной комиссии – премьер-министра Швеции г-на Стефана Лёфвена и президента Маврикия г-жи Амины Гуриб-Факим.
23. Ожидается, что Глобальная комиссия проведёт четыре заседания в течение 2017 и 2018 годов, при этом первое заседание запланировано на октябрь 2017 года. В качестве основы своей деятельности она рассмотрит как первоначальный доклад, так и вышеупомянутый сводный доклад. Оба доклада скомпонованы с учётом ссылок на четыре «диалога столетия», которые были предложены в докладе Генерального директора на 104-ю сессию Конференции (2015 г.): труд и общество; достойные рабочие места для всех; организация труда и производства; управление сферой труда. Ожидается, что Глобальная комиссия на своём первом заседании определит свой рабочий механизм и методы работы и помимо этого решит вопросы относительно того, следует ли и в какой степени дополнить свою работу заслушиваниями, техническими совещаниями и т.д.
24. В течение 2018 и 2019 годов МБТ будет дополнять работу Глобальной комиссии посредством продолжения информационно-разъяснительной деятельности как в отношении постоянного участия трёхсторонних партнёров МОТ на национальном уровне, использования поступательности развития и той заинтересованности, которая возникла благодаря национальным диалогам, так и за счёт сотрудничества с сетью соответствующих заинтересованных третьих сторон – международных и региональных организаций, исследовательских институтов, университетов гражданского общества и частных экспертов, которые занимаются изучением проблем будущего сферы труда.

¹⁰ Для получения дополнительной информации см. веб-сайт инициативы, касающейся сферы труда: <http://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/lang--en/index.htm>.

25. В 2019 году, когда МОТ будет отмечать свой столетний юбилей, государства-члены могут пожелать организовать мероприятия, ориентированные на вопросы, вытекающие из этой инициативы. Финальная стадия этой инициативы – 108-я сессия (2019 г.) Конференции – является темой отдельных дебатов на текущей сессии¹¹.

Предлагаемое решение

26. *Административный совет поручает Генеральному директору:*

- a) учесть его рекомендации в отношении инициатив столетия и способствовать широкому привлечению к процессу их осуществления трёхсторонних участников;*
- b) представить доклад о достигнутом прогрессе 334-й сессии (октябрь-ноябрь 2018 г.).*

¹¹ В частности, в ходе обсуждений Административным советом документа GB.331/INS/2, «Повестка дня Международной конференции труда».