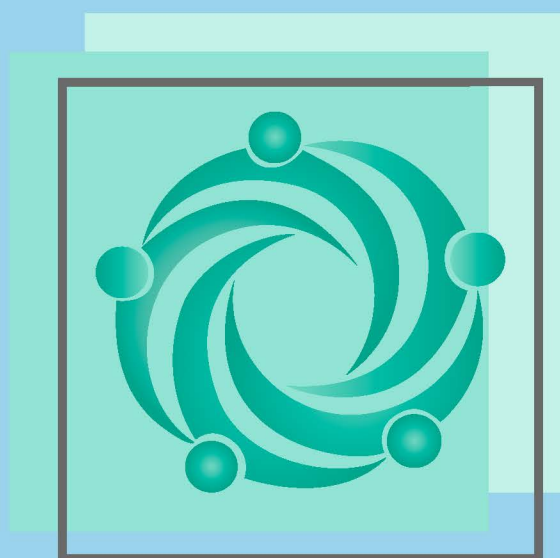




Международное
бюро
труда
Женева

Доклад V (2В)

Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия Пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71)



**Международная
конференция
труда**

106-я сессия, 2017 г.

Международная конференция труда, 106-я сессия, 2017 г.

Доклад V(2B)

Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия

Пятый пункт повестки дня

Международное бюро труда, Женева

ISBN 978-92-2-430569-6 (print)
ISBN 978-92-2-430570-2 (Web pdf)
ISSN 0251-3730

Первое издание, 2017

Названия, используемые в публикациях МБТ и соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в них не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе любой страны, района или территории, или их властей, ни о делимитации их границ.

Упоминание названий фирм и коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого продукта или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания МБТ и цифровые продукты можно приобрести в крупных книжных магазинах и получить через платформы распространения цифровых продуктов или заказать непосредственно на сайте: ilo@turpin-distribution.com. Для получения более полной информации посетите веб-сайт: www.ilo.org/publns или свяжитесь с нами по адресу: ilopubs@ilo.org.

Содержание

	<i>Стр.</i>
ВВЕДЕНИЕ.....	1
ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ТЕКСТ	3
ПРЕДЛАГАЕМАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ О ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МИРА И ПОТЕНЦИАЛА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ	3

ВВЕДЕНИЕ

Первое обсуждение вопроса о занятости и достойном труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия в целях пересмотра Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) состоялось на 105-й сессии (2016 г.) Международной конференции труда. После проведения этого обсуждения и в соответствии с пунктом 1 статьи 39 Регламента Конференции Международное бюро труда подготовило и представило Доклад V(1)¹, – «коричневый» доклад, содержащий, предлагаемую рекомендацию, основанную на заключениях, принятых Конференцией на ее 105-й сессии². В соответствии с пунктом 6 статьи 39 Регламента Конференции правительствам было предложено направить, после проведения консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, свои предлагаемые поправки или замечания с тем, чтобы они поступили в МБТ не позднее 19 ноября 2016 года. Правительствам было также предложено проинформировать МБТ в те же сроки, считают ли они предлагаемые тексты удовлетворительной основой для обсуждения Конференцией на ее 106-й сессии (июнь 2017 г.) и сообщить, с какими организациями были проведены консультации. Следует отметить, что такие консультации предусматриваются также подпунктом а) пункта 1 статьи 5 Конвенции 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) в отношении стран, которые ратифицировали эту Конвенцию. Результаты этих консультаций должны найти отражение в ответах правительств.

Ко времени подготовки настоящего доклада МБТ получило ответы от трехсторонних участников из 99 государств-членов, включая правительства следующих 86 государств-членов: Афганистан, Алжир, Аргентина, Армения, Австралия, Австрия, Азербайджан, Бахрейн, Бангладеш, Бельгия, Босния и Герцеговина, Бразилия, Болгария, Бурунди, Камерун, Канада, Чад, Китай, Колумбия, Коморские Острова, Коста-Рика, Куба, Кипр, Чешская Республика, Дания, Доминиканская Республика, Эквадор, Финляндия, Франция, Германия, Гвинея, Индия, Индонезия, Ирак, Исламская Республика Иран, Италия, Япония, Казахстан, Кения, Республика Корея, Кувейт, Ливан, Либерия, Литва, Мадагаскар, Мальта, Маврикий, Мексика, Республика Молдова, Черногория, Марокко, Мьянма, Непал, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Оман, Пакистан, Перу, Филиппины, Польша, Португалия, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Сенегал, Сербия, Сингапур, Сомали, Южная Африка, Испания, Шри-Ланка, Суринам, Швеция, Швейцария, Таджикистан, Объединенная Республика Танзания, Таиланд, Того, Тринидад и Тобаго, Тунис, Турция, Уганда, Соединенные Штаты Америки, Уругвай, Йемен и Зимбабве.

¹ МБТ: *Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71), Доклад V(1)*, Международная конференция труда, 106-я сессия, Женева, 2017 г.

² МБТ: *Доклад Комитета по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира: резолюция и предлагаемые заключения, представленные для принятия Конференцией*, в *Предварительном протоколе № 15-1*, Международная конференция труда, 105-я сессия, Женева, 2016 г.

Доклад V(2) – «голубой» доклад» – публикуется в двух томах. Настоящий том (Доклад V(2B)) содержит текст предлагаемого акта на русском языке* с изменениями и исправлениями с учетом замечаний, высказанных правительствами и организациями работодателей и работников, и по причинам, изложенным в комментариях МБТ в Докладе V(2A)³. Были также внесены некоторые незначительные редакционные изменения, в частности, для обеспечения полного соответствия между двумя языковыми вариантами предлагаемых актов.

Если Конференция примет соответствующее решение, эти тексты послужат основой для второго обсуждения на 106-й сессии (июнь 2017 г.) с целью принятия Рекомендации о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

* Тексты акта на английском и французском языках публикуются в одном двуязычном издании.

³ МБТ: *Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71)*, Доклад V(2A), Международная конференция труда, 106-я сессия, Женева, 2017 г.

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ТЕКСТ

ПРЕДЛАГАЕМАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ О ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МИРА И ПОТЕНЦИАЛА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

Генеральная конференция Международной организации труда,
созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и
собравшаяся на свою 106-ю сессию ... июня 2017 года,
вновь подтверждая принцип, заложенный в Уставе Международной организации
труда (МОТ) и касающийся того, что всеобщий и прочный мир может быть
обеспечен, только если он строится на принципах социальной справедливо-
сти;
напоминая о Филадельфийской декларации (1944 г.), Всеобщей декларации прав
человека (1948 г.), Декларации МОТ об основополагающих принципах и
правах в сфере труда и механизме ее реализации (1998 г.) и Декларации МОТ
о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.);
принимая во внимание необходимость пересмотра Рекомендации 1944 года о заня-
тости в период перехода от войны к миру (71) в целях расширения ее сферы
охвата и предоставления отвечающих современным требованиям рекоменда-
ций относительно роли занятости и достойного труда в процессе предотвра-
щения, восстановления и обеспечения мира и потенциала противодействия в
контексте кризисных ситуаций, возникающих по причине конфликтов и бед-
ствий;
принимая во внимание последствия воздействия конфликтов и бедствий на бед-
ность, права человека и его достоинство, развитие, достойный труд и жизне-
способные предприятия;
признавая важность занятости и достойного труда для обеспечения мира, предот-
вращения кризисных ситуаций, возникающих по причине конфликтов и
бедствий, осуществления мер восстановления и укрепления потенциала про-
тиводействия;
подчеркивая необходимость гарантий уважения всех прав человека и верховенст-
ва права, в том числе соблюдения основополагающих принципов и прав в
сфере труда, а также международных трудовых норм, в частности прав и
принципов, касающихся занятости и достойного труда;
учитывая необходимость признания того, что кризис по-разному пагубно воздей-
ствует на женщин и мужчин, а также чрезвычайной важности гендерного
равенства и наделения правами и возможностями женщин и девочек в про-
цессе упрочения мира, предотвращения кризисов, осуществления мер вос-
становления и укрепления потенциала противодействия;
признавая важность разработки мер реагирования посредством социального диа-
лога на кризисные ситуации, возникающие по причине конфликтов и

бедствий, в процессе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников и, сообразно обстоятельствам, с заинтересованными организациями гражданского общества;

отмечая важность создания или восстановления благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий, принимая во внимание резолюцию и заключения о содействии жизнеспособным предприятиям, принятые Международной конференцией труда на 96-й сессии (2007 г.), и, в частности, для малых и средних предприятий в целях стимулирования процесса создания рабочих мест, экономического восстановления и развития;

подтверждая необходимость разработки и укрепления мер социальной защиты как средства предотвращения кризисов и обеспечения восстановления и потенциала противодействия;

признавая роль доступных и качественных государственных услуг в процессе экономического восстановления, развития и реконструкции;

подчеркивая необходимость международного сотрудничества и партнерских отношений между региональными и международными организациями в целях обеспечения совместных скоординированных действий;

решив принять ряд предложений, касающихся занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, что является пятым пунктом повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму рекомендации,

принимает сего дня ... июня месяца две тысячи семнадцатого года следующую рекомендацию, которая может именоваться Рекомендацией 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

I. ЦЕЛИ И СФЕРА ОХВАТА

1. В настоящей Рекомендации членам Организации представлены рекомендательные ориентиры относительно мер, которые предстоит принять по расширению занятости и достойного труда в целях предотвращения, восстановления и обеспечения мира и потенциала противодействия в контексте кризисных ситуаций, возникающих по причине международных и немеждународных вооруженных конфликтов и бедствий.

2. Применительно к настоящей Рекомендации:

- a) термин «бедствие» означает событие любого масштаба, которое серьезно нарушает жизнь местных общин или общества в результате сочетания опасных событий с имеющимся уровнем подверженности угрозе, уязвимости и потенциала и приводит, по отдельности или в сочетании друг с другом, к таким последствиям, как жертвы среди населения, а также материальный, экономический или экологический ущерб и воздействие;
- b) термин «потенциал противодействия» означает способность системы, общины или общества, подверженного угрозам, противостоять последствиям угрозы, переносить их, приспосабливаться и адаптироваться к ним, трансформироваться и своевременно и эффективно восстанавливаться, в том числе посредством сохранения и восстановления своих основополагающих структур и функций на основе управления риском;

- с) термин «меры реагирования на кризис» относится ко всем мерам в отношении занятости и достойного труда, принятым в ответ на кризисные ситуации, возникающие по причине конфликтов и бедствий.

3. Настоящая Рекомендация относится ко всем работникам и лицам в поисках работы, а также ко всем работодателям во всех экономических секторах, пострадавших от кризисных ситуаций, возникших по причине конфликтов и бедствий.

4. Ссылки в тексте настоящей Рекомендации на основополагающие принципы и права в сфере труда, безопасность и гигиену труда и условия труда относятся к работникам, участвующим в процессе осуществления мер реагирования на кризис, в том числе в ходе проведения экстренных мер реагирования. Ссылки в тексте настоящей Рекомендации на права человека, безопасность и гигиену труда в равной степени относятся к лицам, участвующим в волонтерских работах в рамках мер реагирования на кризис.

5. Положения настоящей Рекомендации не ограничивают прав и обязательств членов Организации, принятых ими в рамках международного права, в частности, международного гуманитарного права, международного беженского права и права в области прав человека.

II. РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ

6. Принимая меры в сфере занятости и достойного труда в ответ на кризисные ситуации, возникающие в результате конфликтов и бедствий, члены Организации должны принимать во внимание следующее:

- a) полная, продуктивная, свободно избранная и достойная занятость – жизненно важное условие содействия миру, предупреждения кризисов, создания благоприятных условий для восстановления и обеспечения потенциала противодействия;
- b) необходимость обеспечивать соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, других прав человека и других соответствующих международных трудовых норм и содействовать их реализации, а также учитывать другие международные акты и документы, перечисленные в Приложении, сообразно обстоятельствам;
- c) важность эффективного управления и борьбы с коррупцией и покровительством;
- d) необходимость уважать и использовать местные знания, потенциальные возможности и ресурсы;
- e) характер кризиса и степень его влияния на укрепление потенциальных возможностей правительств, в том числе региональных и местных органов власти, а также организаций работодателей и работников в целях обеспечения эффективного реагирования, включая необходимое международное сотрудничество и помощь, как того требуют обстоятельства;
- f) важность соблюдения принципа равенства возможностей и обращения для женщин и мужчин без какой-либо дискриминации и содействие ему;
- g) необходимость уделять особое внимание определенным группам населения и отдельным лицам, которые становятся особенно уязвимыми в результате кризиса, в том числе детям, молодежи, лицам из числа меньшинств, представителям коренных и ведущих племенной образ жизни народов, лицам с ограниченными возможностями, внутренне перемещенным лицам, мигрантам и беженцам;
- h) важность выявления и мониторинга любых негативных и непреднамеренных последствий и недопущения усугубляющих факторов воздействия на людей, местные сообщества, окружающую среду и экономику;

- i) необходимость содействия справедливому переходу к экологически устойчивой экономике как средству обеспечения устойчивого экономического развития и социального прогресса;
- j) важность поддержания диалога;
- k) важность борьбы с дискриминацией, предрассудками и враждой по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных и политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения или по любым другим причинам, в случае необходимости, в рамках процедур, считающихся необходимыми для обеспечения национального примирения;
- l) важность национальной ответственности, в том числе в тех случаях, когда предоставляется международная помощь, а также необходимость международной солидарности, общей ответственности и сотрудничества;
- m) необходимость тесной координации и согласованности усилий в области гуманитарной помощи и помощи в целях развития, а также содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости и достойному труду и возможностям получения доходов, при этом не допуская параллелизма в работе и дублирования мандатов.

III. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ

7. Члены Организации должны применять последовательный многоплановый подход и проводить в жизнь согласованные и всеобъемлющие стратегии в целях упрочения мира, предотвращения кризисов и обеспечения восстановления и потенциала противодействия, которые бы гарантировали:

- a) стабилизацию источников средств к существованию и доходов посредством незамедлительных мер в сфере занятости и социальной защиты;
- b) содействие местному экономическому восстановлению в целях создания возможностей в сфере занятости и возможностей получения достойной работы, а также обеспечения социально-экономической реинтеграции;
- c) содействие стабильной занятости и достойному труду, социальной защите, устойчивому развитию, созданию жизнеспособных предприятий, переходу от неформальной к формальной экономике, обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и доступа к государственным услугам;
- d) осуществление оценок воздействия национальных программ восстановления, проводимых за счет государственных и частных инвестиций, с тем чтобы обеспечить наискорейшее претворение в жизнь принципов полной, продуктивной и свободно избранной занятости и достойного труда для всех женщин и мужчин, в частности для молодежи и лиц с ограниченными возможностями;
- e) предоставление рекомендательной помощи и поддержки работодателям и предпринимателям, с тем чтобы они принимали действенные меры по выявлению, предотвращению или смягчению рисков пагубных последствий для прав человека и трудовых прав, связанных с их оперативной деятельностью, продуктами или услугами, и по учету того, как они реагируют на эти риски;
- f) применение гендерного подхода ко всем действиям антикризисного характера, связанным с разработкой, осуществлением, мониторингом и оценкой таких мер;
- g) формирование на национальном уровне экономических, социальных и правовых основ, содействующих прочному и устойчивому миру и развитию с соблюдением прав в сфере труда;

- h) поощрение социального диалога;
- i) формирование или восстановление учреждений рынка труда, включая службы занятости, в целях обеспечения стабилизации и восстановления;
- j) расширение потенциальных возможностей правительств, включая региональные и местные органы власти и организации работодателей и работников;
- k) обеспечение проведения консультаций и поощрение активного участия организаций работодателей и работников в процессе реализации мер планирования, осуществления и мониторинга в целях обеспечения восстановления и потенциала противодействия, принимая во внимание, сообразно обстоятельствам, мнения заинтересованных организаций гражданского общества;
- l) принятие мер, сообразно обстоятельствам, в целях социально-экономической реинтеграции лиц, которые ранее были задействованы в вооруженных силах или формированиях и которые были затронуты кризисом.

8. Меры, которые предстоит осуществить сразу же после окончания конфликта или бедствия, должны включать, сообразно обстоятельствам:

- a) скоординированную и всеобъемлющую оценку потребностей с четко прослеживаемой гендерной направленностью;
- b) срочные меры реагирования, необходимые для удовлетворения основных потребностей и предоставления услуг, в том числе социальной защиты, поддержки доходов, занятости и возможностей получения доходов в отношении групп населения и отдельных лиц, которые становятся особенно уязвимыми в результате кризиса;
- c) помощь в максимально возможной мере со стороны государственных властей, поддерживаемых международным сообществом, с привлечением социальных партнеров и, сообразно обстоятельствам, заинтересованных организаций гражданского общества и местных общественных организаций;
- d) обеспечение безопасных и достойных условий труда, включая предоставление личного защитного обмундирования и медицинской помощи, всем работникам, в том числе работникам спасательных и реабилитационных служб;
- e) восстановление правительственных учреждений и организаций работодателей и работников, а также, в необходимых случаях, соответствующих организаций гражданского общества.

IV. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

9. В процессе обеспечения восстановления и потенциала противодействия члены Организации должны принимать и проводить в жизнь всеобъемлющую и долгосрочную стратегию в сфере занятости в целях содействия полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости для женщин и мужчин, принимая во внимание Конвенцию 1964 года о политике в области занятости (122), а также рекомендации, сформулированные в соответствующих резолюциях Международной конференции труда.

10. Члены Организации в процессе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников должны принимать более широкие меры для обеспечения достойной занятости и возможностей получения доходов посредством, сообразно обстоятельствам:

- a) инвестиционных стратегий и программ, ведущих к расширению занятости, включая государственные программы в сфере занятости;

- b) местных инициатив в области экономического восстановления и развития с особым упором на обеспечении источников доходов как в сельских, так и в городских районах;
- c) формирования или восстановления благоприятной среды для жизнеспособных предприятий, включая содействие малым и средним предприятиям, а также кооперативам и другим инициативам социальной экономики;
- d) оказания поддержки жизнеспособным предприятиям, обеспечивающей бесперебойность деятельности, в целях поддержания уровня занятости и содействия созданию новых рабочих мест и возможностей получения доходов;
- e) содействия справедливому переходу к экологически устойчивой экономике как средству обеспечения устойчивого экономического роста и социального прогресса, а также создания новых рабочих мест и возможностей получения доходов;
- f) осуществления мер в поддержку занятости и социальной защиты, а также основополагающих принципов и прав в сфере труда лиц, занятых в неформальной экономике, а также мер, стимулирующих переход работников и экономических единиц в формальную экономику, принимая во внимание Рекомендацию 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204);
- g) оказания поддержки государственному сектору и содействия государственно-частным партнерствам и другим механизмам повышения профессиональных навыков, расширения потенциальных возможностей и создания рабочих мест;
- h) формирования стимулов для многонациональных корпораций, благоприятствующих сотрудничеству с национальными предприятиями в целях создания достойных рабочих мест и осуществления контроля за соблюдением прав человека во имя обеспечения уважения прав человека и трудовых прав, принимая во внимание Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики;
- i) содействия занятости лиц, которые ранее были задействованы в вооруженных силах или формированиях.

11. Члены Организации должны разрабатывать и применять активную политику и программы на рынке труда с особым вниманием, уделяемым незащищенным и социально отчужденным группам и группам населения и отдельным лицам, которые становятся особенно уязвимыми в результате кризиса, в том числе внутренне перемещенным лицам, мигрантам и беженцам.

12. Реагируя на кризисные ситуации, члены Организации должны стремиться к обеспечению возможностей получения доходов, стабильной занятости и достойного труда для молодых женщин и мужчин, в том числе посредством:

- a) программ комплексной профессиональной подготовки, занятости и рынка труда, которые бы учитывали особое положение молодых людей, приступающих к трудовой деятельности;
- b) особых составных элементов в отношении занятости молодежи в программах по разоружению, демобилизации и реинтеграции, которые бы включали психосоциологическое консультирование и другие практические меры по рассмотрению антисоциального поведения и проявлений враждебной неприязни в целях реинтеграции в гражданскую жизнь.

13. В случае кризиса, влекущего за собой появление большого числа внутренне перемещенных лиц, члены Организации должны:

- a) оказывать поддержку в отношении обеспечения источников доходов, профессионального обучения и трудоустройства внутренне перемещенных лиц в целях содействия их социально-экономической интеграции и интеграции на рынке труда;
- b) обеспечивать потенциал противодействия и наращивать потенциальные возможности принимающих местных сообществ по расширению возможностей в области достойной занятости для всех в целях гарантирования того, чтобы источники средств к существованию и занятость местного населения сохранялись, а их способность принимать внутренне перемещенных лиц повышалась;
- c) облегчать добровольное возвращение внутренне перемещенных лиц в места их происхождения и содействовать их реинтеграции на рынках труда, когда это позволяет ситуация.

V. ПРАВА, РАВЕНСТВО И НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

14. В процессе реагирования на проявления дискриминации, связанной с кризисными ситуациями или усугубленной ими, и при осуществлении мер по упрочению мира, предотвращению кризисов и обеспечению восстановления и потенциала противодействия члены Организации должны:

- a) содействовать равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин без какой-либо дискриминации, принимая во внимание Конвенцию (100) и Рекомендацию (90) 1951 года о равном вознаграждении и Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий;
- b) уделять особое внимание домашним хозяйствам с единственным кормильцем, особенно если во главе них стоят дети, женщины, лица с ограниченными возможностями или лица пожилого возраста;
- c) принимать меры в обеспечение того, чтобы женщины, которые работали по найму во время кризиса и несли дополнительные обязательства, не теряли работу по возвращении в состав рабочей силы мужчин;
- d) предотвращать все формы гендерного насилия, включая изнасилование, сексуальную эксплуатацию и домогательства, и наказывать за них, а также защищать их жертв и оказывать им поддержку;
- e) уделять особое внимание созданию или восстановлению условий стабильности и социально-экономического развития для групп населения, которые в первую очередь страдают от кризиса, в том числе, в интересах лиц из числа меньшинств, представителей коренных и ведущих племенной образ жизни народов, внутренне перемещенных лиц, мигрантов и беженцев, принимая во внимание Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий, а также другие соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты и документы, перечисленные в Приложении;
- f) следить за тем, чтобы с лицами, принадлежащими к соответствующим меньшинствам, и с коренными и ведущим племенной образ жизни народами проводились консультации, в частности, через их представительные организации, если таковые существуют, и чтобы они напрямую участвовали в процессе принятия решений, особенно если населенным или используемым коренными или ведущими племенной образ жизни народами территориям и окружающему их пространству нанесен ущерб в результате кризиса и взаимосвязанных мер восстановления и обеспечения стабильности;
- g) гарантировать в процессе консультаций с организациями работодателей и работников, чтобы лицам с ограниченными возможностями, включая лиц, утративших

трудоспособность в результате конфликта или бедствия, предоставлялись все возможности для реабилитации, образования, специализированной профориентации, профессиональной подготовки и переподготовки и трудоустройства, принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты и документы, перечисленные в Приложении;

- h) следить за тем, чтобы с трудовыми мигрантами и членами их семей, находящимися в стране, пораженной кризисом, на законных основаниях, обращались на равноправных с национальным населением условиях, принимая во внимание соответствующие национальные законоположения, а также соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты и документы, перечисленные в Приложении.

15. В ходе борьбы с детским трудом, применяемым или усугубляемым в результате конфликтов или бедствий, члены Организации должны:

- a) предпринимать все необходимые шаги в целях предотвращения, выявления и искоренения детского труда в процессе осуществления мер реагирования на кризис, принимая во внимание Конвенцию (138) и Рекомендацию (146) 1973 года о минимальном возрасте;
- b) принимать безотлагательные меры по предотвращению, выявлению и искоренению наихудших форм детского труда, включая торговлю детьми, а также практики принудительной или насильственной вербовки детей для использования их в вооруженных конфликтах, принимая во внимание Конвенцию (182) и Рекомендацию (190) 1999 года о наихудших формах детского труда;
- c) предлагать программы реабилитации, социальной интеграции и обучения для детей и молодых людей, которые ранее были задействованы в вооруженных силах или формированиях, чтобы помочь им вновь включиться в гражданскую жизнь;
- d) гарантировать предоставление услуг по социальной защите в целях защиты детей, например, посредством безвозмездных социальных выплат в денежной или натуральной форме.

16. В ходе борьбы с принудительным или обязательным трудом, обусловленным кризисом или бедствием, или усугубившимся в результате этого, члены Организации должны принимать незамедлительные меры по выявлению и искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, принимая во внимание Конвенцию 1930 года о принудительном труде (29) и Протокол к ней 2014 года, Конвенцию 1957 года об упразднении принудительного труда (105) и Рекомендацию 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (203).

VI. ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

17. В ходе осуществления мер реагирования на кризисные ситуации и на основе принципа равенства возможностей и обращения между женщинами и мужчинами, девочками и мальчиками члены Организации должны обеспечивать, чтобы:

- a) не прекращалось или как можно быстрее возобновлялось общеобразовательное обучение и дети, в том числе из числа внутренне перемещенных лиц или беженцев, имели доступ к системе образования согласно соответствующему международному праву и без какой-либо дискриминации на всех этапах кризиса и процесса восстановления;
- b) были доступны для детей и молодежи программы второго шанса и в них учитывались основные потребности, возникающие в связи с временным прекращением обучения и профессиональной подготовки.

18. В ходе осуществления мер реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны, сообразно обстоятельствам:

- a) составлять или адаптировать национальную программу общего образования, профессиональной подготовки, переподготовки и профессионально-технического обучения, в рамках которой оценивались и реально учитывались бы возникающие потребности в новых профессиональных навыках в связи с восстановлением и реконструкцией, в процессе консультаций с учебными и обучающими заведениями и организациями работодателей и работников, с полномерным привлечением к этому процессу всех заинтересованных государственных и частных сторон;
- b) корректировать общеобразовательные программы и учебные планы и осуществлять подготовку преподавателей и инструкторов в целях содействия:
 - i) мирному сосуществованию и примирению, преследуя цель мирного строительства и обеспечения потенциала противодействия;
 - ii) обучению по вопросам рисков бедствий, снижению их опасности, углублению осознания их последствий и управлению ими в целях восстановления, реконструкции и противодействия;
- c) координировать действия служб образования и профессиональной подготовки и переподготовки на национальном, региональном и местном уровнях, включая высшее образование, профессионально-техническое обучение, обучение навыкам предпринимательства и ученичество, и предоставлять возможность женщинам и мужчинам, образование или профессиональная подготовка которых стали невозможными или были прерваны, начинать или продолжать и завершать свое образование или профессиональную подготовку;
- d) расширять и адаптировать программы профессиональной подготовки и переподготовки с учетом потребностей всех лиц, трудовая деятельность которых была прервана;
- e) уделять особое внимание профессиональному обучению и наделению экономическими правами и возможностями пострадавшее население, в том числе лиц, проживающих в сельских районах и занятых в неформальной экономике.

19. Члены Организации должны гарантировать, чтобы женщины и девочки на основе принципа равенства возможностей и обращения получали доступ ко всем программам обучения и профессиональной подготовки, разработанным в целях обеспечения восстановления и потенциала противодействия.

VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

20. В ходе осуществления мер реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны в максимально сжатые сроки:

- a) постараться обеспечить основной гарантированный доход, в частности, для обездоленных и социально отчужденных групп, лишившихся рабочих мест и средств к существованию в результате кризиса;
- b) создать или восстановить системы социального обеспечения, а также другие механизмы социальной защиты;
- c) стремиться обеспечить реальный доступ к основным услугам здравоохранения и другим основным социальным службам, в частности для групп населения и лиц, ставших особо уязвимыми в результате кризиса.

21. Члены Организации должны устанавливать, восстанавливать или поддерживать минимальные уровни социальной защиты, с тем чтобы предотвращать кризисы и

обеспечивать восстановление и потенциал противодействия, принимая во внимание Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102), Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и другие соответствующие международные трудовые нормы.

VIII. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ТРУДА И ИНФОРМАЦИЯ О РЫНКЕ ТРУДА

22. В процессе выхода из кризисных ситуаций члены Организации должны в ходе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников:

- a) пересматривать, разрабатывать, восстанавливать или усиливать трудовое законодательство, в случае необходимости, в духе Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизма ее реализации (1998 г.) и в соответствии с применимыми международными трудовыми нормами;
- b) обеспечивать, чтобы трудовое законодательство способствовало также расширению возможностей создания достойных и продуктивных рабочих мест;
- c) формировать, восстанавливать или укреплять, в случае необходимости, систему регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, равно как и другие компетентные учреждения, принимая во внимание Конвенцию 1947 года об инспекции труда (81);
- d) создавать, восстанавливать или укреплять, в случае необходимости, системы сбора и анализа информации о рынке труда, уделяя особое внимание группам населения, наиболее пострадавшим в результате кризиса;
- e) создавать или восстанавливать и укреплять государственные службы занятости, включая службы занятости в чрезвычайных обстоятельствах;
- f) обеспечивать нормативно-правовое регулирование частных агентств занятости;
- g) содействовать синергии между всеми сторонами рынка труда, чтобы позволить местному населению в максимально возможной мере воспользоваться возможностями в области трудоустройства, появившимися в результате инвестиций на цели упрочения мира и процесса восстановления.

IX. СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ И РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

23. Реагируя на кризисные ситуации, члены Организации должны в ходе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников:

- a) обеспечивать, чтобы посредством социального диалога, учитывающего гендерные аспекты, оказывалось содействие процессу примирения, социальной и экономической стабильности, восстановления и потенциалу противодействия с учетом Конвенции 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);
- b) формировать благоприятную среду для создания, возобновления работы или укрепления организаций работодателей и работников;
- c) поощрять, в случае необходимости, тесное сотрудничество с организациями гражданского общества.

24. Члены Организации должны признавать жизненно важную роль организаций работодателей и работников в процессе мер реагирования на кризисы, принимая во внимание, в частности, Конвенцию 1948 года о свободе ассоциации и защите права на

организацию (87) и Конвенцию 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98), в частности:

- а) помогая предприятиям, особенно малым и средним, осуществлять планирование бесперебойности своей производственной деятельности и проводить в жизнь меры по выходу из кризиса посредством профессиональной подготовки, консультирования и материальной помощи, а также за счет обеспечения доступа к финансам;
- б) помогая работникам, особенно наиболее незащищенным, предпринимать меры по выходу из кризиса благодаря профессиональной подготовке, консультированию и материальной помощи;
- с) осуществляя меры в этом направлении посредством коллективных переговоров, а также другими способами ведения социального диалога.

Х. БЕЖЕНЦЫ И РЕПАТРИАНТЫ

Доступ беженцев к рынкам труда

25. Любые меры, принимаемые в соответствии с настоящим разделом, в случае вызванного конфликтом притока беженцев зависят от национальных и региональных условий, при этом должное внимание уделяется международному праву и национальному законодательству, и от проблем и трудностей, с которыми сталкиваются члены Организации с точки зрения наличия у них ресурсов и потенциальных возможностей для эффективного реагирования. Члены Организации должны признавать жизненно важное значение справедливого распределения ответственности и укреплять международное сотрудничество и солидарность в целях оказания предсказуемой, устойчивой и адекватной помощи в области развития в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев, в том числе, с тем чтобы реагировать на последствия для их участия на рынке труда и обеспечивать их дальнейшее развитие.

26. Члены Организации должны принимать меры, направленные на:

- а) содействие самодостаточности путем расширения возможностей беженцев получать в соответствующих случаях доступ к источникам доходов и участию на рынках труда, не допуская дискриминационных отношений к различным беженцам, и таким образом, чтобы оказывать поддержку принимающим общинам;
- б) разработку национальной политики и национальных планов действий, предусматривающих в соответствующих случаях участие компетентных органов, ответственных за решение вопросов труда и занятости, и на проведение консультаций с организациями работодателей и работников в целях обеспечения защиты беженцев на рынке труда, в том числе в отношении доступа к достойным рабочим местам и к источникам доходов.

27. Члены Организации должны осуществлять сбор достоверной информации о влиянии беженцев на рынки труда и о потребностях существующей рабочей силы и работодателей в целях оптимального использования профессиональных навыков и человеческого капитала, которые представляют собой беженцы, а также в целях укрепления потенциала противодействия и расширения потенциальных возможностей принимающих сообществ благодаря инвестициям в местную экономику и содействию перспективам обеспечения полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости и повышения уровня квалификации местного населения.

28. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в частях IV, VI и VII, члены Организации должны привлекать беженцев к практическим действиям,

предпринимаемым в отношении занятости, профессиональной подготовки и доступа к рынку труда, в зависимости от обстоятельств, в частности:

- a) содействовать их доступу к рабочим местам в формальной экономике, программам получения доходов и предпринимательства путем обеспечения профессиональной подготовки и профессиональной ориентации, оказания помощи в вопросах трудоустройства, а также предоставления, в соответствующих случаях, разрешений на работу, пресекая тем самым распространение неформальных отношений на рынках труда в принимающих сообществах;
- b) содействовать признанию, аттестации и использованию профессиональных навыков беженцев посредством соответствующих механизмов, а также обеспечивать возможности для специализированной профессиональной подготовки и переподготовки, в том числе интенсивного языкового обучения;
- c) расширять потенциальные возможности государственных служб занятости и сотрудничество с другими поставщиками услуг, включая частные агентства занятости, в целях содействия доступу беженцев к рынку труда;
- d) прилагать конкретные усилия в поддержку вовлечения на рынок труда беженцев из числа женщин, молодежи и других лиц, находящихся в наиболее неблагоприятном положении;
- e) содействовать переносимости трудовых прав, таких как социальные пособия, в том числе пенсии.

29. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в частях V, VIII и IX, члены Организации должны способствовать обеспечению равенства возможностей и обращения для работающих беженцев в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда и охвата соответствующих законодательных и нормативных правовых актов, в частности:

- a) просвещать беженцев относительно их трудовых прав и гарантий защиты, в том числе путем предоставления информации о правах и обязанностях работников и о средствах правовой защиты в случае их нарушения на языке, который они понимают;
- b) способствовать участию беженцев в деятельности представительных организаций работодателей и работников;
- c) принимать законодательные меры и содействовать кампаниям, нацеленным на борьбу с ксенофобским обращением на рабочем месте и на освещение положительных результатов участия беженцев в этих кампаниях, при активном участии организаций работодателей и работников и гражданского общества.

30. Члены Организации должны проводить консультации по вопросам доступа беженцев к рынкам труда и привлекать к участию в них организации работодателей и работников и другие соответствующие заинтересованные стороны.

Добровольная репатриация и реинтеграция репатриантов

31. После того, как ситуация в области безопасности в стране происхождения беженцев в достаточной степени улучшилась, члены Организации должны сотрудничать в целях содействия добровольной репатриации беженцев в условиях безопасности и достоинства, а также благоприятствовать их реинтеграции на рынке труда, в том числе прибегая к помощи международных организаций.

32. Члены Организации должны сотрудничать, в том числе при содействии со стороны соответствующих международных организаций, в целях оказания поддержки социально-экономической интеграции репатриантов в стране их происхождения путем

принятия, в соответствующих случаях, мер, изложенных в частях с IV по IX, таким образом, чтобы способствовать экономическому и социальному развитию местного населения.

33. Члены Организации должны оказывать поддержку странам происхождения в целях укрепления их потенциальных возможностей и усиления потенциала противодействия, в том числе посредством оказания помощи в целях развития, путем инвестиций в местные сообщества, в которые реинтегрируются репатрианты, а также благодаря расширению возможностей обеспечения полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости.

XI. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ, СМЯГЧЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ

34. В первую очередь в странах, в которых отмечаются предсказуемые риски конфликтов или бедствий, члены Организации должны в процессе консультаций с организациями работодателей и работников и с другими заинтересованными сторонами принимать меры, нацеленные на укрепление потенциала противодействия, по предупреждению, снижению степени последствий кризисов и обеспечению готовности к ним таким образом, чтобы благоприятствовать экономическому и социальному развитию и достойному труду посредством таких мер, как:

- a) выявление рисков и оценка угрозы человеческому, физическому, экономическому, экологическому, институциональному и социальному потенциалу на местном, национальном и региональном уровнях;
- b) управление рисками, включая планирование на случай чрезвычайных ситуаций, раннее предупреждение, меры по сокращению рисков и готовность к осуществлению мер реагирования в чрезвычайных обстоятельствах;
- c) смягчение пагубных последствий, в том числе посредством управления преемственностью производственной деятельности как в государственном, так и в частном секторах, принимая во внимание Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации (1998 г.).

XII. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

35. В процессе подготовки и осуществления мер реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны укреплять сотрудничество и предпринимать надлежащие шаги посредством двусторонних и многосторонних договоренностей, в том числе в рамках системы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений и других региональных или международных механизмов, обеспечивающих скоординированность мер реагирования. Члены Организации должны в полной мере использовать существующие структуры и действующие учреждения и механизмы и укреплять их, сообразно обстоятельствам.

36. При осуществлении мер реагирования на кризис, включая поддержку со стороны региональных и международных организаций, основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны носить согласованный с соответствующими международными трудовыми нормами характер.

37. Члены Организации должны поддерживать сотрудничество в целях содействия оказанию помощи в целях развития и расширения инвестиций частного сектора в реализацию мер реагирования на кризис, преследуя цель создания достойных и продуктивных рабочих мест, развития предпринимательства и расширения самостоятельной занятости.

38. Международные организации должны укреплять межучрежденческое сотрудничество и согласованность своих действий по выходу из кризиса с учетом своих собственных мандатов, в полной мере используя соответствующие международные программы и договоренности политического характера.

39. Международная организация труда должна играть ведущую роль в процессе оказания содействия своим членам по проведению в жизнь мер реагирования на кризис, делая основной акцент на аспекты занятости и достойного труда, содействия трудоустройству, интеграции на рынке труда, наращивания потенциальных возможностей и институционального строительства в тесном сотрудничестве с региональными и международными учреждениями.

40. Члены Организации должны расширять международное сотрудничество, в частности путем систематического обмена информацией, знаниями, передовой практикой и технологическими новшествами в целях упрочения мира, предотвращения кризисов и смягчения их последствий, а также обеспечения восстановления и потенциала противодействия.

41. Должна осуществляться тесная координация действий и их взаимодополняемость в отношении всех мер реагирования на кризис, сообразно обстоятельствам, в частности, в плане взаимосвязей между гуманитарной помощью и помощью в целях развития, чтобы обеспечить полную, продуктивную и свободно избранную занятость и достойный труд в целях упрочения мира и потенциала противодействия.

XIII. ДРУГИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

42. Настоящая Рекомендация заменяет собой Рекомендацию 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71).

43. Приложение может быть пересмотрено Административным советом Международного бюро труда. Любое пересмотренное таким образом Приложение после его утверждения Административным советом заменяет собой предыдущее Приложение и направляется членам Международной организации труда. Подразумевается, что Приложение служит лишь справочным материалом.

Приложение

Акты и документы Международной Организации труда и Организации Объединенных Наций, касающиеся занятости и достойного труда для обеспечения мира и потенциала противодействия

Акты Международной организации труда

Основополагающие конвенции

- Конвенция 1930 года о принудительном труде (29) и Протокол 2014 года
- Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87)
- Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98)
- Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100)
- Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105)
- Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111)
- Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)
- Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182)

Директивные конвенции

- Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)
- Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122)
- Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)
- Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)

Другие акты

Свобода объединения, ведение коллективных переговоров и трудовые отношения

- Рекомендация 1952 года о сотрудничестве на уровне предприятия (94)
- Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся (141)
- Конвенция 1981 года о коллективных переговорах (154)

Принудительный труд

- Рекомендация 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (203)

Искоренение детского труда и защита детей и молодежи

- Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте (146)
- Рекомендация 1999 года о наихудших формах детского труда (190)

Равенство возможностей и обращения

- Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении (90)
- Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости (111)
- Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156)

Политика в сфере занятости и содействие ей

- Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88)
- Рекомендация 1964 года о политике в области занятости (122)
- Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150)
- Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (151)
- Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (159)
- Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169)
- Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)
- Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189)
- Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (193)
- Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении (198)

Профессиональная ориентация и обучение кадров

- Рекомендация 1949 года о профессиональном ориентировании (87)
- Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (142)
- Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов (195)

Оплата труда

- Конвенция (94) и Рекомендация (84) 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- Конвенция (131) и Рекомендация (135) 1970 года об установлении минимальной заработной платы

Безопасность и гигиена труда

- Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)
- Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)
- Конвенция (184) и Рекомендация (192) 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
- Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)
- Рекомендация 2010 года о ВИЧ и СПИДе и сфере труда (200)

Социальное обеспечение

- Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)
- Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202)

Охрана материнства

- Конвенция 2000 года об охране материнства (183)

Трудовые мигранты

- Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (97)
- Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143)

Коренные и ведущие племенной образ жизни народы

- Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

Неформальная экономика

- Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204)

Декларации и резолюции

- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации, 1998 г.
- Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, 1977 года с поправками 2006 года
- Резолюция и заключения о содействии жизнеспособным предприятиям, принятые Международной конференцией труда на ее 96-й сессии (2007 г.)

Руководящие принципы

- Guiding principles on the access of refugees and other forcibly displaced persons to the labour market, 2016 (Руководящие принципы, касающиеся доступа беженцев и других вынужденно перемещенных лиц к рынку труда, 2016 г.)

Акты и документы Организации Объединенных Наций

- Всеобщая декларация прав человека, 1948 г.
- Конвенция о статусе беженцев, 1951 г.
- Протокол, касающийся статуса беженцев, 1967 г.
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 1979 г.
- Конвенция о правах ребенка, 1989 г.
- Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г.
- Руководящие принципы по вопросу о перемещении лиц внутри страны, 1998 г.
- Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах, 2000 г.
- Резолюция Совета Безопасности ООН 1325 «Женщины и мир и безопасность», 2000 г.
- Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, 2000 г.
- Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, 2000 г.

- Протокол против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, 2000 г.
- Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах, 2000 г.
- Конвенция о правах инвалидов, 2006 г.
- Общесистемная политика Организации Объединенных Наций в вопросах создания рабочих мест, приносящих доходы видов деятельности и реинтеграции в период после конфликтов, 2008 г.
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся «защиты, соблюдения и средств правовой защиты», 2011 г.
- Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015-2030 годы, 2015 г.
- Нью-Йоркская декларация о беженцах и мигрантах, 2016 г.



ISBN 978-92-2-430569-6



9 789224 305696



Bureau International du Travail - Genève
International Labour Office - Geneva
Oficina Internacional del Trabajo - Ginebra
CH - 1211 Genève 22

P.P.

CH - 1211 GENÈVE 22

Poste CH SA