



Административный совет

329-я сессия, Женева, 9-24 марта 2017 г.

GB.329/INS/3/1

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 21 февраля 2017 г.

Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 105-й сессии (2016 г.) Международной конференции труда

Программа работы по реализации положений резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда

Цель документа

Административному совету предлагается обсудить и утвердить предлагаемую программу работы по реализации предложений, сформулированных по итогам оценки резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости) (см. предлагаемое решение в пункте 43).

Соответствующая стратегическая задача: Все.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: Все.

Последствия для политики: Последствия для Стратегического плана МОТ, инициатив столетия и предложений по программе и бюджету, а также для взаимосвязанных стратегий, инициатив и руководящих принципов по реализации предложений, сформулированных по итогам оценки резонанса Декларации о социальной справедливости.

Юридические последствия: Отсутствуют на данном этапе.

Финансовые последствия: Отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: Предлагаемая программа работы будет включена в существующие и будущие стратегические планы МОТ, программу и бюджет на последующие двухлетия и взаимосвязанные стратегии поддержки, и МБТ будет выполнять ее всеобъемлющим и скоординированным образом.

Авторское подразделение: Портфели по вопросам управления и реформ, политических мер и деятельности на местах и партнерств.

Взаимосвязанные документы: GB 329/INS/2; GB 329/INS/5; GB 329/INS/7; GB 329/LILS/7; GB 329/PFA/1;
GB 329/HL/1; GB.328/PV/Draft; GB.328/INS/5/2; GB.328/INS/3; GB.328/INS/7; GB.328/INS/17/2; GB.328/PFA/1;
Декларация МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; резолюция о
содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятая Конференцией на ее
105-й сессии (2016 г.).

Введение

1. Международная конференция труда на своей 105-й сессии (2016 г.) осуществила оценку резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости) и приняла резолюцию о содействии социальной справедливости посредством достойного труда (резолюция). В резолюции Генеральному директору поручается «представить Административному совету в марте 2017 года предложения, касающиеся программы работы по реализации итогов осуществленной оценки с указанием конкретных сроков и соответствующих измеримых целей и показателей»¹.
2. В настоящем документе вкратце подведены итоги и изложены основные выводы и суть призыва к действиям, содержащегося в резолюции. Далее в нем рассматриваются цель, сфера охвата и области деятельности предлагаемой программы работы, которая была разработана в процессе широких консультаций в МБТ и с трехсторонними участниками. В приложении перечислены конкретные практические меры, нацеленные на реализацию предложений, сформулированных по итогам проведенной оценки с указанием конкретных сроков, задач и показателей в необходимых случаях.

А. Оценка резонанса Декларации о социальной справедливости: итоги, основные выводы и призыв к действиям

3. Конференция отметила, что Декларация о социальной справедливости послужила ориентиром для членов Организации и стала для МОТ всеобъемлющей организационной концептуальной основой для оказания поддержки своим членам. Декларация о социальной справедливости, как указывалось, «сегодня актуальна более чем когда-либо и позволяет решать глобальные, региональные и национальные проблемы, а также оказывает решающее воздействие на выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года)».
4. В Резолюции выражена мощная трехсторонняя поддержка Декларации и неослабная приверженность Программе достойного труда. Посредством резолюции Организация и ее трехсторонние участники вновь подтвердили то, что четыре стратегические задачи – занятость, социальная защита, социальный диалог и трипартизм и основополагающие принципы и права в сфере труда, а также гендерное равенство и недопущение дискриминации в качестве сквозных вопросов – остаются чрезвычайно важным современным выражением мандата МОТ.
5. В резолюции вновь подтверждаются принципы содействия четырем неразрывно связанным, взаимозависимым и взаимодополняемым стратегическим задачам, реализуемым согласованным образом, адаптации практических мер к особым потребностям и условиям каждой страны и содействия солидарности и сотрудничеству между членами Организации, а также укрепления партнерств в интересах обеспечения согласованности усилий на национальном, региональном и международном уровнях. В ней сделан акцент на исключительной важности содействия комплексному подходу к достойному труду благодаря более полноценному и активному участию в процессе выполнения Повестки дня до 2030 года, а также посредством наделения МОТ необходимыми средствами на второе столетие своего существования, которые бы позволили ей

¹ Резолюция, п. 17 с) iii).

обеспечивать реализацию инициатив столетия, которые проводятся в жизнь до столетней годовщины МОТ в 2019 году и будут претворяться в жизнь и в последующий период.

6. Далее в резолюции признается, что «члены Организации оказываются перед трудным выбором в процессе определения своих приоритетов с точки зрения содействия достойному труду комплексно». В этом отношении в ней предлагается приумножить усилия Организации, МБТ и трехсторонних участников, прилагаемых к тому, чтобы в полной мере реализовать потенциал Деклараций о социальной справедливости.
7. Когда речь заходит о действиях членов Организации, помимо практических мер, намеченных в Части II.В самой Декларации о социальной справедливости, в резолюции содержится призыв к государствам-членам:
 - a) всемерно учитывать Программу достойного труда в ходе претворения в жизнь Повестки дня до 2030 года, в том числе в национальных и региональных стратегиях устойчивого развития;
 - b) наращивать усилия, направленные на обеспечение постепенной ратификации и применение основополагающих и директивных конвенций;
 - c) содействовать согласованности мер политики, осуществляемых министерствами, и включать аспекты достойного труда в национальную политику. Эти меры могут предусматривать в соответствующих случаях проведение эффективных консультаций с соответствующими министерствами и социальными партнерами;
 - d) стимулировать развитие жизнеспособных предприятий.
8. Помимо этого, в резолюции содержится призыв к МОТ максимально рационально использовать все средства действий в целях эффективного оказания помощи своим членам в следующих шести областях: i) нормативная система; ii) периодические обсуждения; iii) укрепление системы обеспечения конечных результатов и страновые программы достойного труда (СПДТ); iv) наращивание институционального потенциала; v) исследования, сбор информации и обмен ею; vi) партнерства и согласованность политики в интересах достойного труда.

В. Цель и сфера охвата предлагаемой программы работы

9. Реализация всего потенциала Декларации о социальной справедливости зависит от слаженных и скоординированных действий Организации, ее членов и МБТ. Цель предлагаемой программы работы заключается в том, чтобы осуществить реализацию предложений, сформулированных по итогам проведенной оценки, и стимулировать объединенные усилия МОТ и ее членов по использованию всего потенциала Декларации о социальной справедливости.
10. Предлагаемая программа работы построена с учетом ориентированных на осуществление практических мер элементов, кратко изложенных в резолюции, и, в частности, шести вышеупомянутых областей деятельности МОТ, которая будет осуществляться комплексно и всеобъемлющим образом. В ней также приняты во внимание обязательства, руководящие принципы и стратегические ориентиры, предусмотренные в резолюции, которые должны повлиять на все действия МОТ и усилия членов Организации в ближайшие годы. В Приложении представлено краткое описание всех предлагаемых практических действий МБТ и Административного совета, нацеленных на оказание помощи членам Организации в их текущих и будущих усилиях, направленных на реализацию сформулированных по итогам проведенной оценки

предложений. Общие принципы подхода к осуществлению этих мер изложены в разделе С ниже.

11. Предлагаемая программа работы строится на основе осуществляемых в настоящее время практических мер МОТ по содействию социальной справедливости посредством достойного труда. Это предусматривает, в частности, содействие жизнеспособным предприятиям как средству создания продуктивных и достойных рабочих мест, что способствует сокращению масштабов бедности и устойчивому развитию, а также дальнейшее оказание поддержки усилиям членов Организации по ратификации и применению норм, благодаря чему постепенно обеспечивается расширение охвата каждой стратегической задачи. Большинство направлений деятельности, предусмотренных в резолюции, включаются или в перспективе будут включаться в существующие или будущие стратегические планы МОТ, программы и бюджеты и взаимосвязанные стратегии, равно как и в семь инициатив столетия, и они будут также учитываться в процессе постоянного совершенствования методов управления МОТ, стимулируемого процессом анализа управления служебной деятельностью.
12. Административным советом и МБТ уже предпринимаются конкретные шаги по осуществлению дальнейших практических мер, предусмотренных в резолюции, в том числе, но не ограничиваясь этим, по: i) утверждению Административным советом в ноябре 2016 года более короткого цикла периодических обсуждений²; ii) утверждению Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы, в котором учтены итоги оценки резонанса Декларации о социальной справедливости³; iii) решению в отношении использования мартовских сессий Административного совета 2017, 2018 и 2019 годов в качестве платформы для трехсторонних дискуссий по вопросу участия МБТ в процессе подготовки Форумом высокого уровня Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию (ПФВУ) ежегодных обзоров по темам, связанным с достойным трудом и целями в области устойчивого развития (ЦУР)⁴.
13. В этом контексте в предлагаемой программе работы представлены общий обзор и основы организации процесса координации текущей деятельности и новых практических мер, ориентированных на содействие достойному труду согласованным и взаимодополняемым порядком, и принципы оказания влияния на этот процесс. Изложенные в приложении новые стратегии и практические меры дополняют собой Стратегический план МОТ на 2018-21 годы и служат рекомендациями по планированию и исполнению программ и бюджетов на будущие двухлетия, а также в отношении реализации семи инициатив столетия.
14. Учитывая временные рамки следующего цикла периодических обсуждений, предлагается установить следующие сроки выполнения программы работы: с марта 2017 года по декабрь 2023 года. Тем не менее, с практической точки зрения большинство практических мер предусмотрено осуществить к 2021 году и в первую очередь в период до столетия МОТ в 2019 году. Это оставляет место для внесения уточнений в программу работы с учетом итогов Конференции столетия МОТ в июне 2019 года, а также результатов среднесрочного обзора программы работы, который предлагается осуществить в ноябре 2019 года (см. п. 42 ниже).

² См. [GB.328/INS/5/2](#) и [GB.328/PV/Draft](#), para. 102.

³ См. [GB.328/PFA/1](#).

⁴ См. [GB.328/PV/Draft](#), para. 130.

С. Приоритетные области действий МОТ

Нормативная система

15. В резолюции подчеркивается, что «необходимы дополнительные усилия, чтобы обеспечить более полное соблюдение норм», и признается, что «МОТ активизирует свою работу в области нормативной политики, в частности в разрезе инициативы в области норм». В ней делается акцент на согласовании периодических обсуждений и результатов инициативы в области норм, в том числе путем изучения вариантов оптимизации применения пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава⁵.
16. Эту приоритетную область действий следует рассматривать в тесной связи с тремя другими приоритетными областями действий с явной нормативной составляющей⁶. Установление реальных связей между нормативными элементами четырех приоритетных областей играет ключевую роль в том, чтобы действия на институциональном и политическом уровнях и меры, принимаемые государствами-членами, усиливали друг друга.
17. Инициатива в области норм состоит из двух частей – механизма анализа норм и действий по укреплению трехстороннего консенсуса в отношении авторитетной контрольной системы. Уже был предпринят ряд шагов, нацеленных на выполнение резолюции как части реализации инициативы в области норм. Согласование периодических обсуждений и результатов инициативы в области норм будет продолжаться в течение нового пятилетнего цикла периодических обсуждений на основе решений, которые будут приняты Административным советом, в том числе об осуществлении инициативы в области норм.
18. В частности, в рамках текущего процесса консолидации трехстороннего консенсуса в отношении авторитетной контрольной системы могут быть рассмотрены, среди прочих вопросов, варианты оптимизации применения пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава, принимая во внимание необходимость обеспечить, чтобы будущие шаги не возлагали на государства-члены дополнительные обязательства по представлению докладов⁷.

Периодические обсуждения

19. В соответствии с резолюцией МБТ представило сессии Административного совета в ноябре 2016 года подробные предложения, касающиеся условий проведения периодических обсуждений, и Административный совет утвердил новый пятилетний цикл периодических обсуждений со следующей последовательностью рассмотрения стратегических задач: социальный диалог и трипартизм в 2018 году; социальная защита

⁵ Эти положения касаются представления докладов членами Организации по запросам Административного совета, показывающих выполнение нератифицированных конвенций и рекомендаций и указывающих на трудности, которые не позволяют или отсрочивают ратификацию соответствующей конвенции (конвенций).

⁶ К трем приоритетным областям действий относятся 15.2 (периодические обсуждения), 15.6 (партнерские связи и слаженность политики в интересах достойного труда) и С (действия государств-членов, п. 16).

⁷ GB.329/INS/5.

(социальное обеспечение) в 2020 году; занятость в 2021 году; социальная защита (охрана труда) в 2022 году и основополагающие принципы и права в сфере труда в 2023 году.

20. Административный совет также подготовил рекомендации о предложенном регламенте периодических обсуждений и поручил МБТ подготовить пересмотренный регламент для рассмотрения и принятия на сессии Административного совета в ноябре 2017 года. Этот документ будет, в частности, регулировать подготовку докладов МБТ для периодических обсуждений, организацию периодических обсуждений на Конференции, результаты периодических обсуждений и последующую деятельность, а также взаимосвязи и синергии между общими обзорами и периодическими обсуждениями. Он нацелен на то, чтобы периодические обсуждения носили более целенаправленный характер и чтобы они основывались на существующих реалиях и задачах членов Организации; к другим целям относятся оценка результатов деятельности МОТ в разрезе стратегических задач и формирование информационных основ для целей стратегического планирования МОТ, формирования ее программы и бюджета, а также подготовки других решений в сфере управления.
21. МБТ подготовит и представит сессии Административного совета в ноябре 2017 года пересмотренный регламент в целях обеспечения эффективного функционирования будущих периодических обсуждений и начнет применять его в ходе подготовки к периодическому обсуждению на 107-й сессии Конференции (июнь 2018 г.).

Упрочение основ с ориентиром на конкретные результаты и страновые программы достойного труда

22. МБТ и Административный совет уже предприняли шаги, направленные на укрепление рамочных подходов и СПДТ, ориентированных на конкретные результаты, как это предусмотрено в резолюции. Стратегический план МОТ на 2018-21 годы прочно опирается на Декларацию о социальной справедливости и резолюцию, а ход его выполнения будет отслеживаться в свете принципов и направлений политики, закрепленных в этих двух документах. Очередной доклад о выполнении программы будет использоваться в качестве инструмента анализа Программы и бюджета на 2016-17 годы в разрезе положений Декларации о социальной справедливости и резолюции.
23. Программные предложения, посредством которых стратегический план будет переведен в плоскость практических действий, как это предусмотрено в предложениях по Программе и бюджету на 2018-19 годы, предполагают улучшенную структуру результатов, способствующих оценке итогов деятельности МОТ и ее всестороннего вклада в решение четырех стратегических задач. В интересах постоянного совершенствования структуры результатов МОТ данные результаты увязываются с конкретными глобальными показателями ЦУР, с помощью которых измеряется достигнутый эффект. Это как раз те показатели, за которые МОТ несет ответственность. Будут и далее прилагаться усилия, направленные на наращивание потенциальных возможностей государств-членов, необходимых для мониторинга и оценки прогресса в решении соответствующих задач ЦУР, в том числе на основе показателей, определенных на национальном уровне. Несмотря на необходимость сохранения последовательности и согласованности системы результатов в течение периода реализации стратегического плана на 2018-21 годы, МБТ в ходе подготовки предложений по Программе и бюджету на 2020-21 годы продолжит анализировать и в соответствующих случаях совершенствовать систему результатов, в том числе опираясь на передовую практику других организаций.

24. В ответ на призыв к совершенствованию оценок результатов того, как программа и бюджет МОТ комплексно способствуют продвижению к цели достойного труда, предлагается интегрировать текущую отчетность о результатах в области политики⁸ в рамках четырех стратегических задач. Результаты в области политики могут восприниматься как прямо или косвенно содействующие решению каждой из четырех стратегических задач и формироваться из четырех элементов, соответствующих каждой из стратегических задач, которые будут рассматриваться Административным советом на двух мартовских и двух ноябрьских сессиях в течение двухлетия. Доклады о ходе выполнения планов действий, направленных на решение соответствующей стратегической задачи, запрашиваемые Конференцией и утверждаемые Административным советом, могут согласовываться и в соответствующих случаях включаться в консолидированную отчетность. Это позволит усовершенствовать стратегический и согласованный подход к подготовке отчетности о результатах в области политики для Административного совета и будет способствовать повышению слаженности между результатами в области политики и комплексным подходом к решению четырех стратегических задач. Детальные предложения о комплексной отчетности в отношении результатов в области политики будут подготовлены и представлены сессии Административного совета в ноябре 2017 года с тем, чтобы протестировать их в течение 2018-19 годов.
25. Новое руководство МОТ по СПДТ, которое было подготовлено и окончательно оформлено с учетом положений резолюции, используется для разработки новых СПДТ во всех регионах. В будущем МБТ будет систематически применять механизм обеспечения качества СПДТ, чтобы можно было оценить, в какой степени эти программы отражают комплексные и взвешенные стратегии, нацеленные на решение всех стратегических задач и общих проблем с учетом конкретных приоритетов, определенных национальными трехсторонними участниками. Новые СПДТ будут контролироваться трехсторонними руководящими комитетами или аналогичными органами, что повысит заинтересованность и ответственность и в конечном счете даст больший эффект. Они будут точнее соответствовать новому поколению рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ) или эквивалентных механизмов планирования, создаваемых на уровне стран, а также национальным стратегиям устойчивого развития и Повестке дня до 2030 года. В этой связи МБТ разработает новые инструменты, направленные на повышение потенциальных возможностей сотрудников МБТ и трехсторонних партнеров МОТ, чтобы дать им возможность активнее участвовать в разработке, мониторинге, обзоре и оценке новых СПДТ.
26. Кроме того, в ноябре 2017 года МБТ представит сессии Административного совета новую политику оценочной деятельности, а затем оценочную стратегию на 2018-21 годы, которые позволят претворить в жизнь заключения и уроки, полученные в результате недавно завершившейся независимой ревизии оценочной службы МОТ⁹. Совершенствование культуры оценки и отчетности останется одной из приоритетных целей и обеспечит расширение участия и укрепление потенциальных возможностей правительств и социальных партнеров.

⁸ 17 ноября 2015 г. распорядительная группа предложила включать в повестку дня каждой весенней и осенней сессии Административного совета в течение двухлетия 2016-17 гг. обсуждение десяти результатов в области политики.

⁹ GB.329/PFA/8.

Укрепление институциональных возможностей

27. Все результаты по программе и бюджету, большинство СПДТ и многие проекты технического сотрудничества связаны с результатами или действиями, направленными на развитие потенциальных возможностей трехсторонних участников; при этом Международный учебный центр МОТ в Турине (Туринский центр) играет важную роль в обеспечении профессиональной подготовки, необходимой для наращивания потенциальных возможностей трехсторонних участников и сотрудников МБТ. Однако, как подчеркивается в докладе МБТ об оценке Конференцией резонанса Декларации о социальной справедливости¹⁰, необходимо принять более систематический, стратегический подход к развитию институционального потенциала трехсторонних участников, а также отслеживать и оценивать результаты таких усилий по развитию потенциальных возможностей на сопоставимой и последовательной основе. Поэтому предлагается, чтобы МБТ разработало и представило сессии Административного совета в ноябре 2018 года стратегию развития институционального потенциала трехсторонних участников, в том числе посредством Туринского центра, ради достижения целей Декларации о социальной справедливости.
28. Предложенная стратегия будет основываться на результатах предстоящей в 2018 году независимой оценки усилий МОТ по укреплению потенциальных возможностей всех трехсторонних участников¹¹ с особым вниманием к тому, как развитие потенциала можно точнее нацеливать на достижение не краткосрочных, а перспективных, решений в поддержку долгосрочной устойчивости учреждений рынка труда. В ней будут предусмотрены действия, нацеленные на укрепление потенциальных возможностей, что позволит расширить знания и укрепить навыки трехсторонних участников, в частности, организаций работников и работодателей, а также оказать содействие институциональным структурам и процессам таким образом, чтобы правительственные организации, профсоюзы или ассоциации работодателей могли эффективно и устойчиво выполнять свою миссию и решать свои задачи. Стратегия будет разрабатываться совместно с Бюро по деятельности в интересах работников, Бюро по деятельности в интересах работодателей, Туринским центром и многими другими департаментами и отделениями МБТ, а также с признанными внешними партнерами, приверженными цели обеспечения достойного труда.
29. Кроме того, в докладе МБТ также подчеркивалась неполная осведомленность и непонимание Декларации о социальной справедливости и предусмотренного в ней комплексного подхода к обеспечению достойного труда. В соответствии с призывом, содержащимся в тексте резолюции, к повышению уровня осведомленности и ответственности в отношении Декларации о социальной справедливости, предлагается, чтобы МБТ включило в новую стратегию развития потенциальных возможностей и в новую стратегию в области знаний (см. ниже) ряд конкретных мер, направленных на повышение степени осведомленности и понимания трехсторонними участниками МОТ и сотрудниками Организации Объединенных Наций целей и принципов Декларации о социальной справедливости, в частности, каким образом ее можно применять

¹⁰ МБТ: *Содействие социальной справедливости: Оценка резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации*, Доклад VI, Международная конференция труда, 105-я сессия, Женева, 2016 г.

¹¹ «Институциональная» независимая оценка усилий по наращиванию потенциальных возможностей МОТ (охватывающая всех трехсторонних участников) предусмотрена в скользящем рабочем плане Бюро по проведению оценок МБТ на 2018 г.

в качестве акта, направляющего действия членов Организации, которые способствуют обеспечению социальной справедливости на основе комплексного подхода к достойному труду, в том числе в контексте Повестки дня до 2030 года.

Исследования, сбор информации и обмен ею

30. В Декларации о социальной справедливости и резолюции подчеркивается стратегическая важность расширения базы знаний МОТ и обмена знаниями для исполнения ее мандата. Организация прилагает активные усилия в этих областях и продолжит наращивать их с тем, чтобы МОТ стала глобальным центром передового опыта и знаний в области производства, составления, применения, распространения и совместного использования знаний о сфере труда. В соответствии с положением резолюции МБТ разработает новую стратегию в области знаний на 2018-21 годы и представит ее на рассмотрение Административного совета в ноябре 2017 года.
31. Стратегия в области знаний будет опираться на заключения осуществляемого МБТ анализа практики обмена знаниями в МОТ; она затронет все элементы, упомянутые в пункте 15.5 резолюции. Особые усилия будут направлены на расширение ориентированных на нужды политики и основанных на фактах исследований МОТ в поддержку диалога по вопросам политики, совершенствование данных и статистики посредством более консолидированной и стройной статистической системы, поощрение действенного обмена знаниями в рамках всего МБТ и совершенствование практики распространения знаний и посреднических услуг.
32. МБТ продолжит расширять эмпирические исследования путем публикации высококачественных флагманских докладов, таких как *Перспективы занятости и социальной защиты в мире*, *Заработная плата в мире* и *Социальная защита в мире*. Больше внимания будет уделяться повышению целенаправленности и согласованности программы исследований, отвечающих на вызовы в сфере труда и потребности трехсторонних участников, в частности, в поддержку инициативы, касающейся будущего сферы труда, достижения ЦУР 8, направленной на обеспечение всеохватного роста и достойного труда, и решения других задач Повестки дня до 2030, относящихся к тематике достойного труда. МБТ также введет в практику страновые исследования по вопросам политики, содействующие трехстороннему обмену опытом и передовой практикой. Если Административный совет одобрит такие исследования, которые могут стать частью добровольных коллегиальных обзоров¹², они будут использоваться при подготовке будущих периодических обсуждений каждой из стратегических задач.
33. МБТ продолжит укреплять базу данных ILOSTAT¹³, чтобы она оставалась самым полным хранилищем статистических данных о сфере труда и достойном труде в мире. Это предполагает заполнение имеющихся пробелов в данных, оказание поддержки государствам-членам в предоставлении достоверных и сопоставимых на международном уровне данных и сохранение актуальности и доступности базы данных посредством удобных для пользователей платформ. Преодоление существующих пробелов и обработка большого числа массивов данных, предоставляемых государствами-членами, позволит МБТ обеспечить больший объем более качественных открытых данных для трехсторонних участников в целом и для директивных органов в частности в поддержку комплексного подхода к обеспечению достойного труда.

¹² См. решение Административного совета в GB.328/PV/Draft, para. 489.

¹³ <http://www.ilo.org/ilostat>.

34. В соответствии с содержащимся в резолюции призывом продолжить разработку системы показателей достойного труда и содействовать укреплению возможностей членов Организации, необходимых для отслеживания и документирования хода достижения ЦУР, МБТ подготовит предложение о том, как МОТ будет осуществлять мониторинг показателей достойного труда в рамках глобальной системы контрольных показателей ЦУР. МБТ представит это предложение на рассмотрение и утверждение Административного совета после принятия системы мониторинга ЦУР Генеральной Ассамблеей ООН и после ее обсуждения совместно с трехсторонними участниками на 20-й Международной конференции статистиков труда в октябре 2018 года. В предложении будут учтены глобальные показатели ЦУР, относящиеся к теме достойного труда, особенно те, за которые МОТ несет ответственность, а также показатели, определенные на национальном уровне; при этом в данном предложении будет учтен опыт предшествующей работы МБТ, связанной с измерением достойного труда. Оно будет включать в себя план по оказанию помощи государствам-членам и укреплению их потенциальных возможностей, связанных с производством и использованием статистических данных и информации, охватывающих все четыре стратегические задачи, а также вопросы гендерного равенства и недопущения дискриминации.

Партнерские связи и слаженность политики в интересах достойного труда

35. Как предусмотрено в резолюции, МБТ разработает и представит сессии Административного совета в ноябре 2017 года стратегию содействия достойному труду путем укрепления партнерских связей и повышения степени согласованности политики с особым акцентом на содействии всеохватному росту и достойному труду на страновом уровне совместно с международными и региональными экономическими учреждениями. В стратегии будет указано, какие задачи МОТ надеется решить, усиливая взаимодействие с ключевыми организациями и ведущими учреждениями на глобальном, региональном и национальном уровнях, а также как она будет двигаться к этой цели, используя комплексный подход к обеспечению достойного труда.
36. МБТ разрабатывает ресурсную платформу в поддержку достойного труда и устойчивого развития, призванную укрепить потенциальные возможности трехсторонних участников в целях содействия достойному труду в контексте Повестки дня до 2030 года. Кроме того, МБТ продолжает выступать в качестве лидера или участника ряда альянсов, содействующих достижению ЦУР 8 и решению других задач Повестки дня до 2030 года, относящихся к теме достойного труда, с участием трехсторонних партнеров.
37. Что касается возможности организации трехстороннего обмена на высоком уровне по вопросу о месте достойного труда в Повестке дня до 2030 года и о руководящей роли МОТ в решении задач, связанных с обеспечением достойного труда, МБТ предлагает принять такое решение на более позднем этапе для того, чтобы можно было учесть опыт и уроки, извлеченные из трехсторонних обсуждений на мартовских сессиях Административного совета в 2017, 2018 и 2019 годах, посвященных вкладу МОТ в проведение ежегодных обзоров в рамках Политического форума высокого уровня, а также из интерактивного обмена мнениями на высоком уровне, который состоится в ходе периодических обсуждений на Конференции в июне 2018 года.
38. Далее предлагается, чтобы МБТ разработало и представило сессии Административного совета в ноябре 2018 года новую стратегию сотрудничества в целях развития. Она будет основываться на заключениях общего обсуждения на 107-й сессии Конференции (июнь 2018 г.) вопросов действенного сотрудничества в целях развития в поддержку ЦУР. Новая стратегия позволит и далее направлять усилия МБТ,

содействующие достижению ЦУР 17 Повестки дня до 2030 года¹⁴, и поможет привлечь дополнительные ресурсы для реализации всего потенциала Декларации о социальной справедливости. Действуя в рамках инициативы в отношении предприятий и руководствуясь новой стратегией сотрудничества в целях развития, МБТ активизирует работу по осуществлению своей уточненной стратегии в области государственно-частных партнерств. Это позволит расширить его взаимодействие с частным сектором и будет содействовать укреплению стратегических партнерств с соответствующими негосударственными участниками в соответствии с принципами трипартизма и социального диалога.

D. Реализация, мониторинг и анализ

39. В конечном счете ответственность за реализацию предлагаемой программы работы возложена на Генерального директора и руководство Организации, что требует взаимодействия и коллективной работы всего МБТ в штаб-квартире и на местах. Выполнение программы будет координироваться Бюро заместителя Генерального директора по вопросам управления и реформ под руководством Рабочей группы МБТ.
40. Действия членов Организации, направленные на выполнение резолюции и высвобождение всего потенциала Декларации о социальной справедливости, будут оцениваться в рамках очередного цикла периодических обсуждений. Это также станет частью следующей оценки резонанса Декларации о социальной справедливости, если и когда Административный совет примет решение о включении этого пункта в повестку дня Конференции.
41. Предлагаемая программа работы и действия, изложенные в приложении, будут отслеживаться и корректироваться на регулярной основе и по мере необходимости, чтобы учесть постоянно меняющуюся динамику и новые возникающие приоритеты. Мониторинг программы работы также будет проводиться в соответствии с обзором Программы и бюджета на 2018-19 годы и с разработкой новых предложений по Программе и бюджету на 2020-21 годы.
42. Кроме того, предлагается подготовить среднесрочный обзор и представить доклад о ходе выполнения программы сессии Административного совета в ноябре 2019 года. Это позволит Административному совету скорректировать предлагаемую программу работы в соответствии с извлеченными уроками, а также с учетом итогов Конференции в июне 2019 года. Кроме того, это поможет обеспечить полномасштабное использование комплексного подхода к достойному труду в рамках любых новых инициатив, разворачиваемых по итогам Конференции 2019 года, а также в следующем Стратегическом плане МОТ на 2022-25 годы.

Предлагаемое решение

43. *Административный совет поручает Генеральному директору осуществлять предлагаемую программу работы в целях выполнения заключений оценки резонанса Декларации о социальной справедливости, принимая во внимание рекомендации, высказанные в ходе обсуждения на нынешней сессии Административного совета.*

¹⁴ Цель 17: «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

Приложение

Области действий	Предлагаемые действия	Показатели и задачи	Сроки
1. Нормативная система	1.1. Проект предложений по улучшению использования пунктов 5 е) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ, как это предусмотрено в резолюции (см. также 2.1 о роли общих обзоров и связанных с ними обсуждений в Комитете по применению норм и периодических обсуждений).	<i>В случае принятия решения Административным советом по инициативе в области норм в марте 2017 г.*</i>	<i>В случае принятия решения Административным советом по инициативе в области норм</i>
2. Периодические обсуждения	2.1. Представить окончательное предложение об условиях, необходимых для придания большей целенаправленности периодическим обсуждениям в рамках нового цикла, включая конкретные меры, направленные на укрепление связей с общими обзорами.	Регламент периодических обсуждений принимается Административным советом в ноябре 2017 г.	Март-ноябрь 2017 г.
	2.2. Реализовать новый пятилетний цикл периодических обсуждений и применить принятый регламент.	Все последующие периодические обсуждения в рамках нового цикла организуются в соответствии с новым регламентом.	Июль 2017 г. – декабрь 2023 г.
3. Упрочение основ с ориентиром на конкретные результаты и страновые программы достойного труда	3.1. Дальнейший анализ основ МОТ, ориентированных на конкретные результаты, и подготовка предложений об их совершенствовании в рамках Программы и бюджета на 2020-21 годы.	Уточненные основы с ориентиром на конкретные результаты находят свое отражение в предложениях по Программе и бюджету на 2020-21 годы.	Июнь 2018 г. – июнь 2019 г.
	3.2. Представить предложение о двухгодичной комплексной и консолидированной отчетности по результатам в области политики в рамках четырех стратегических задач.	Предложения принимаются Административным советом в ноябре 2017 г.	Март 2017 г. – ноябрь 2017 г.
	3.3. Обеспечить применение нового руководства по СПДТ на протяжении всего цикла в отношении всех новых СПДТ с повышением ответственности и контроля со стороны трехсторонних участников.	Все новые СПДТ разрабатываются и осуществляются в соответствии с новым руководством.	Март 2017 г. – декабрь 2023 г.
	3.4. Разработать новые или обновить существующие инструменты, используемые сотрудниками и трехсторонними участниками для разработки, реализации, мониторинга, обзора и оценки СПДТ.	Соответствующие инструменты окончательно формируются и предоставляются трехсторонним участникам и сотрудникам к декабрю 2017 г.	Март-декабрь 2017 г.
	3.5. Представить и внедрить пересмотренную оценочную политику и стратегию на 2018-21 гг. для дальнейшего совершенствования культуры в области оценок и отчетности.	Политика принимается Административным советом в ноябре 2017 г. Стратегия принимается Административным советом в марте 2018 г. и своевременно реализуется.	Март 2017 г. – декабрь 2021 г.

Области действий	Предлагаемые действия	Показатели и задачи	Сроки
4. Укрепление институциональных возможностей	4.1. Разработать и представить на рассмотрение сессии Административного совета в марте 2019 г. новую стратегию MOT по укреплению институциональных возможностей и реализовать эту стратегию.	Стратегия принимается Административным советом в марте 2019 г.	Март 2018 г. – март 2019 г.
	4.2. Повысить степень осведомленности трехсторонних участников, углубить их понимание и укрепить их потенциальные возможности в целях содействия комплексному подходу к обеспечению достойного труда.	Курсы по развитию потенциальных возможностей и учебные программы в Туринском центре включают модули, посвященные комплексному подходу к осуществлению Декларации о социальной справедливости. Модуль самостоятельного дистанционного обучения по вопросам Декларации о социальной справедливости вводится в действие в декабре 2017 г. на электронном кампусе Туринского центра.	Март 2017 г. – декабрь 2023 г.
5. Исследования, сбор информации и обмен ею	5.1. Разработать и представить сессии Административного совета в ноябре 2017 г. новую стратегию в области знаний и реализовать эту стратегию.	Стратегия принимается Административным советом в ноябре 2017 г. и реализуется в поддержку Программы и бюджета на 2018-19 и 2020-21 годы.	Март 2017 г. – декабрь 2021 г.
	5.2. Подготовить и представить на рассмотрение Административного совета доклад о последних улучшениях и текущем состоянии ILOSTAT как расширенной статистической базы данных о показателях достойного труда.	Доклад представляется сессии Административного совета в марте 2018 г.	Март 2017 г. – март 2018 г.
	5.3. Подготовить и представить на рассмотрение Административного совета предложение о том, как MOT будет осуществлять мониторинг показателей достойного труда в рамках глобальной системы контрольных показателей ЦУР, а также осуществлять программу развития потенциальных возможностей для национального мониторинга ЦУР.	Предложение представляется Административному совету в марте 2019 г.	Март 2017 г. – март 2019 г.
6. Партнерские связи и слаженность политики в интересах достойного труда	6.1. Разработать и представить на рассмотрение сессии Административного совета в ноябре 2017 г. новую стратегию MOT по укреплению партнерских связей и повышению степени слаженности политики на 2018-21 гг. и реализовать эту стратегию.	Стратегия принимается Административным советом в ноябре 2017 г. и реализуется в поддержку Программы и бюджета на 2018-19 и 2020-21 годы.	Март 2017 г. – декабрь 2021 г.

Области действий	Предлагаемые действия	Показатели и задачи	Сроки
	6.2. Доработать и развернуть ресурсную платформу в поддержку достойного труда и устойчивого развития.	Ресурсная платформа в поддержку достойного труда и устойчивого развития вводится в действие и становится доступной для всех трехсторонних участников и сотрудников МБТ к декабрю 2017 г.	Март 2017 г. – декабрь 2017 г.
	6.3. Подготовить и внедрить учебные программы, призванные расширить потенциальные возможности трехсторонних партнеров участвовать в национальных стратегиях устойчивого развития.	Учебные программы обновлены и предоставлены представителям 250 трехсторонних участников.	Март 2017 г. – декабрь 2019 г.
	6.4. Дальнейшая деятельность в качестве лидера или участника альянсов, содействующих достижению ЦУР 8 и решению других задач Повестки дня до 2030 года, относящихся к теме достойного труда.	Не менее восьми альянсов реально созданы в поддержку комплексного подхода к обеспечению достойного труда.	Март 2017 г. – декабрь 2023 г.
	6.5. Подготовить и провести обсуждения на мартовских сессиях Административного совета в 2017, 2018 и 2019 гг. с целью достижения консенсуса об участии МОТ в реализации и анализе выполнения Повестки дня до 2030 года.	Подготовлено три доклада и организовано три сессии Административного совета высокого уровня в целях достижения трехстороннего соглашения о том, как можно содействовать обеспечению достойного труда в рамках тематики Политического форума высокого уровня и анализа достижения поставленных целей.	Март 2017 г. – июль 2019 г.
	6.6. Подготовить и осуществить новую стратегию сотрудничества в целях развития МОТ.	Стратегия принимается Административным советом в ноябре 2018 г. и своевременно реализуется.	Июль-ноябрь 2018 г.

* [GB.328/INS/6](#).