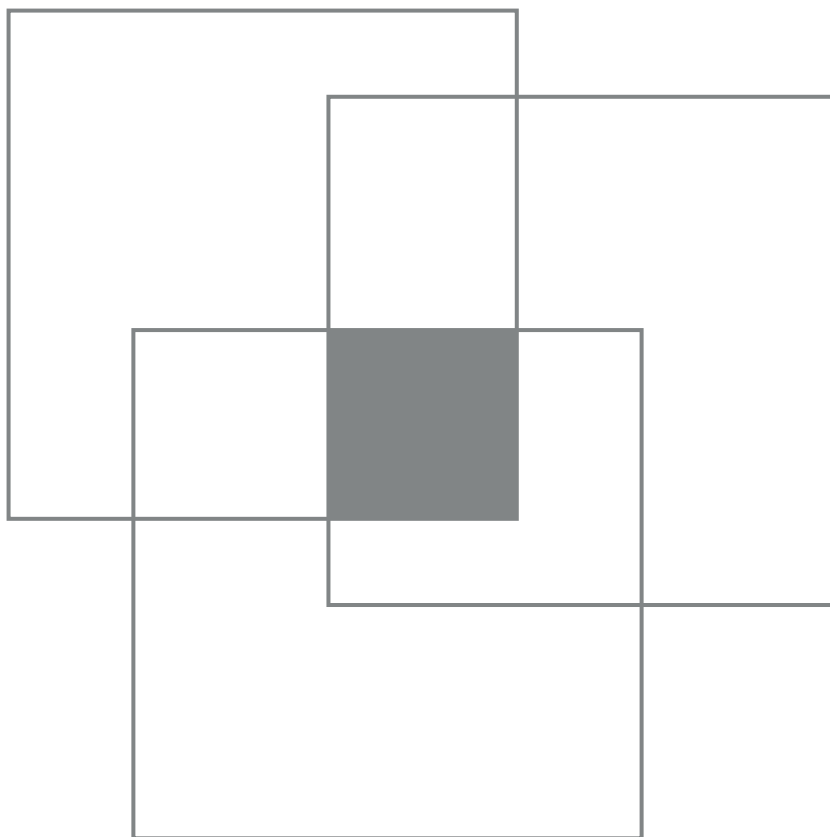




ПРЕДЛОЖЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ПО ПРОГРАММЕ И
БЮДЖЕТУ НА
2018-19 ГОДЫ





Административный совет

329-я сессия, Женева, 9-24 марта 2017 г.

GB.329/PFA/1

Секция по программе, финансовым и административным вопросам
Сегмент по программе, финансовым и административным вопросам

PFA

Дата: 30 января 2017 г.

Оригинал: английский

ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Предложения Генерального директора

ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ НА 2018-19 ГОДЫ

Вступление

Предложения по Программе и бюджету на 2018-19 годы, представленные в настоящем документе – третьи по счету, которые я должен был подготовить и представить Административному совету после того, как занял должность Генерального директора в 2012 году.

Годы, прошедшие с тех пор, характеризовались сложными вызовами и тяжелыми испытаниями на рынках труда во всем мире. Глобальная экономика переживала сложный период, пытаясь вернуться на путь прочного, сбалансированного, устойчивого и инклюзивного роста. На фоне стремительных и революционных изменений, происходящих в сфере труда, это приводило к заметному обострению неопределенности в отношении будущего и к снижению общественного доверия к сложившимся политическим структурам, учреждениям и исполнителям к их способности добиваться результатов, которых люди требуют со все большей настойчивостью.

В этих обстоятельствах не должно быть никакой недоговоренности относительно намерений МОТ и того, как она может реализовать их на практике.

Большое преимущество Организации заключается в том, что она наделена мандатом, непосредственно отвечающим требованиям людей: больше достойных рабочих мест и борьба с бедностью; больше справедливости и меньше неравенства; участие, а не социальная изоляция; возможность быть услышанным, а не игнорирование их интересов; общая цель, а не раздробленность; социальная справедливость вместо социальной незащищенности и конфликтов. Это преимущество становится еще более очевидным благодаря Повестке дня ООН в целях устойчивого развития на период до 2030 года, в которой достойному труду придается важнейшее значение в рамках коллективных обязательств международного сообщества на ближайшее десятилетие и в последующий период.

Настоящие предложения носят продуманный характер и учитывают курс, которого Административный совет придерживается в последние годы. По-прежнему пристальное внимание уделяется ключевым политическим вызовам, отобраннным с учетом того, что они чрезвычайно важны для всех государств-членов и имеют решающее значение для достижения целей социальной справедливости. Предусмотрены дополнительные инвестиции в сферу знаний, которые жизненно необходимы для

поддержания авторитета и влияния МОТ. Кроме того, неослабное внимание уделяется и обеспечению более наглядных результатов за счет имеющихся ресурсов.

Но это не статичная программа. Возникающие проблемы – в частности экологическая устойчивость, глобальная система поставок и мобильность – рассматриваются в корне по-новому. Кроме того, видное место займут главные движущие силы преобразований в сфере труда по мере того, как МОТ приближается к своей столетней годовщине, проводя в жизнь инициативу, касающуюся будущего сферы труда, равно как и другие инициативы столетия. Не только как важная историческая веха, но и как беспрецедентный стимул, дающий возможность глубоко поразмышлять о будущем Организации, 2019 год предъявит ко всем заинтересованным сторонам в МОТ чрезвычайно высокие требования.

Программа на 2018-19 годы предлагается на основе бюджета с нулевым реальным ростом, составляющим 797 390 000 долл. США в постоянном долларовом выражении. С учетом ожидаемого снижения издержек это приведет к сокращению номинального бюджета в долларовом выражении на 4 058 526 долл. США или на 0,5%.

Такой уровень бюджета предложен несмотря на постоянно возрастающие требования, предъявляемые к МОТ ее трехсторонними участниками, и с учетом признания финансовых трудностей, с которыми продолжают сталкиваться многие государства-члены.

Именно этими соображениями и руководствуется МОТ в своих неослабных усилиях расширить круг услуг, оказываемых трехсторонним участникам, несмотря на неизменную ресурсную базу в реальном выражении. Эти предложения включают дальнейшее перераспределение приблизительно 15 млн долл. США от управленческих, административных и вспомогательных служб в пользу основной аналитической и технической работы, которая напрямую пойдет на пользу государств-членов. Это нашло отражение в создании 26,5 новых должностей по категории специалистов.

Это никак не скажется на дивидендах, получаемых в процессе реформ и экономии средств благодаря повышению эффективности деятельности. В случае если они будут приняты, эти предложения по программе и бюджету позволят повысить совокупную ценность

реформ и обеспечить выигрыш в эффективности работы после 2014 года приблизительно до 58 млн долл. США, включая реорганизацию более 66 должностей. Будут изыскиваться дополнительные ресурсы по мере того как будет продолжаться процесс анализа оперативной деятельности МБТ, что позволит МОТ расширить масштабы своей работы и её качества.

Преисполненный решимости и далее совершенствовать и укреплять МОТ в соответствии со Стратегическим планом МОТ на 2018-21 годы, утвержденным в ноябре прошлого года, я рекомендую Административному совету принять эти предложения по программе и бюджету.

30 января 2017 г.

Гай Райдер
Генеральный директор

Содержание

	<i>Стр.</i>
Вступление	iii
Список сокращений	vii
Сводное резюме	1
Результаты в области политики	13
Результаты, которых предстоит достичь в 2018-19 годах.....	13
Результат 1: Создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи	13
Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм	20
Результат 3: Установление и повышение минимальных уровней социальной защиты.....	24
Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям	28
Результат 5: Достойный труд в сельской экономике	32
Результат 6: Формализация неформальной экономики	36
Результат 7: Содействие безопасному труду и обеспечение соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок.....	40
Результат 8: Защита работников от неприемлемых форм труда	45
Результат 9: Содействие справедливой и эффективной международной миграции и мобильности рабочей силы	50
Результат 10: Сильные и представительные организации работодателей и работников	54
Сквозные определяющие политические факторы	61
Краткий обзор региональных условий.....	64
Исследования, статистика и развитие потенциальных возможностей	69
Благоприятные результаты	73
Результаты, которых предстоит достичь в 2018-19 годах.....	73
Результат А: Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду	73
Результат В: Действенное и результативное управление Организацией	78
Результат С: Эффективные вспомогательные службы и рациональное использование ресурсов МОТ	86
Дополнения	
I. Резюме практических мер и взаимосвязи с задачами и показателями ЦУР по результатам в области политики	91
II. Проект бюджета расходов и доходов на 2018-19 годы	99
Информационные приложения	
1. Оперативный бюджет	103
2. Подробная информация о повышении затрат	111
3. Предлагаемый оперативный бюджет по статьям и видам расходов	119
4. Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета	125

Список сокращений

АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии
БГТ	безопасность и гигиена труда
ВАС	Восточноафриканское сообщество
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГДТ	группа технической поддержки по вопросам достойного труда
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГФМР	Глобальный форум по миграции и развитию
ИРИС	Комплексная система информации по ресурсам
ИТ	Информационная технология
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МАСО	Международная ассоциация социального обеспечения
МВФ	Международный валютный фонд
МКП	Международная конфедерация профсоюзов
МСП	малые и средние предприятия
МСУГС	международные стандарты учета в государственном секторе
НККК	Независимый консультативный комитет по контролю
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РБСА	Дополнительный счет регулярного бюджета
РБТС	Регулярный бюджет на техническое сотрудничество
РКИКООН	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
СААРК	Ассоциация регионального сотрудничества стран Южной Азии
СКОП	Программа содействия конкурентоспособным и ответственным предприятиям
СПДТ	Программа достойного труда
ССЗ	Совет сотрудничества стран Залива
страны БРИКС	Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка
СЭЗ	свободные экспортные зоны
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев
УВКПЧ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
ЦУР	цели в области устойчивого развития
ЭКОВАС	Экономическое сообщество западноафриканских государств
ЮНДАФ	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
ЮНЕГ	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

EAC	Консультативный аналитический комитет
EESE	Среда, благоприятствующая жизнеспособным предприятиям
EIIP	инвестиционные программы, ориентированные на расширение занятости
ILOSTAT	база данных MOT по статистике труда
SRM	механизм анализа норм
WESO	Перспективы занятости и социальной защиты в мире

Сводное резюме

Введение

1. Предложения по программе и бюджету на 2018-19 годы нацелены на то, чтобы подвести МОТ к ее столетнему юбилею вооруженной средствами, позволяющими ей максимально эффективно исполнять свой мандат, обеспечивающий социальную справедливость в глобальных масштабах. Общая задача заключается в том, чтобы добиться максимального влияния Организации на процесс содействия возможностям получения достойной работы всеми нуждающимися в ней посредством оказания прямой помощи государствам-членам и сотрудничества с ними, а также за счет ее вклада в действия многосторонней системы и информационно-разъяснительной деятельности на международной политической арене.

2. Международная конференция труда и Административный совет уже определили для себя в рамках Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы и содержащейся в нем концепции «МОТ к 2021 году» ключевые предварительные условия решения этой дерзновенной задачи. Важнейшими из них являются:

- **техническое совершенство**, заключающееся в ответственности всей Организации, которое должно всячески поощряться посредством инвестиций в статистическую и исследовательскую деятельность;
- **актуальность и полезность** должны усиливаться благодаря дальнейшему применению более рациональных методов управления на всех уровнях, более широкому использованию механизмов, предусмотренных в Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости) и более пристальному вниманию, уделяемому реализации страновых программ достойного труда (СПДТ);
- **ориентир на ключевые проблемы сферы труда** должен быть обеспечен благодаря выделению критической массы ресурсов на ограниченное число результатов в области политики, которые предстоит достичь, используя многодисциплинарные подходы;
- масштабный учет аспектов достойного труда в **Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года** (Повестка дня до 2030 года) является основой вклада МОТ в процесс ее реализации, и

этот процесс должен быть продолжен с учетом итогов обсуждения доклада Генерального директора на сессию Конференции 2016 года;

- **постоянный эффект действенности и результативности деятельности** должен гарантироваться в процессе перехода от структурных преобразований, осуществляемых в ходе реформ, к обеспечению непрерывного прогресса благодаря проводимому анализу оперативных процессов. Это будет сопровождаться упрочением механизмов управления, ориентированных на конечные результаты, и совершенствованием процессов оценки;
- **перераспределение ресурсов** в пользу технической и аналитической работы непосредственно в интересах трехсторонних участников должно быть обеспечено за счет экономии средств, что нашло отражение в предлагаемом создании 22 новых должностей в регионах, в рамках портфеля политических мер и в Бюро в интересах деятельности работодателей (АСТ/ЕМР);
- **неизменная приверженность принципам социальной справедливости** — это то соображение, которое всегда учитывалось при выборе предлагаемых результатов в области политики, осознанно ориентированных на наиболее уязвимые и социально незащищенные категории работников. Такая же приверженность должна заложить собой фундамент программы исследовательской деятельности, которая, в свою очередь, должна стать вектором основанных на фактических данных информационно-разъяснительных мероприятий.

3. Эти предложения по программе и бюджету на первое двухлетие стратегического плана МОТ воплощают в себе сочетание факторов преемственности и инноваций, характерных для подлинной природы тех вопросов, которые МОТ призвана решать, — а это означает, что главные проблемы нельзя решить в течение одного двухлетия, — и для стремительно изменяющихся условий в сфере труда, которые требуют мер адаптации, инноваций и быстроты маневрирования в процессе реагирования на возникающие вызовы и явления.

Контекст

4. При составлении предложений по программе и бюджету в полной мере учитываются сдвиги, происходящие в сфере труда, в которой определяющими факторами, как и прежде, являются рынок труда, подверженный изменениям и характеризующийся нестабильностью в значительной степени в результате внешнего воздействия, вызванного неспособностью глобальной экономики вернуться на путь прочного, сбалансированного и устойчивого роста, трансформационными преобразованиями и глубокой неопределенностью.

5. Это повлекло за собой усиление обеспокоенности общества относительно вопросов, связанных с трудом, и стало отражением скрытого спроса на меры политики, которые бы обеспечивали достойный труд и более полную социальную справедливость. Таким образом, сложившийся контекст открывает для МОТ новые возможности, поскольку ее мандат более чем когда-либо затрагивает саму суть политических дебатов. Но он также чреват опасностями, так как общераспространенное разочарование неспособностью действующих политических структур добиваться приемлемых результатов придает импульс поиску альтернативных возможностей, которые не могут быть сочтены совместимыми с исконными и непреходящими ценностями МОТ.

6. Все это указывает на безотлагательность и важность для МОТ мер, нацеленных на оказание заслуживающих доверие, своевременных и качественных консультативных услуг в области информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам политики и поддержки, с тем чтобы преодолеть неприемлемые дефициты в отношении всех четырех аспектов достойного труда: занятости, социальной защиты, социального диалога и трипартизма и основополагающих принципов и прав в сфере труда и международных трудовых норм.

7. Стремление обеспечить социальную справедливость в условиях стремительных и широкомасштабных преобразований требует, чтобы МОТ предвидела появление новых факторов и решала связанные с ними вопросы в целях сопряжения их с потребностями в области достойных рабочих мест. А это означает необходимость адаптировать свои собственные методы работы; отсутствие институциональной мобильности может стать естественным ответом на растущую неопределенность, и вполне может стать удобной мерой рассматривать сохранение статус-кво как приложение к

закрепленным и неизменным ценностям. Однако это не послужило бы ни интересам, ни целям Организации или ее трехсторонних участников.

8. Это налагает на МОТ обязательство отслеживать динамику происходящих в сфере труда изменений в долгосрочной перспективе и одновременно заниматься поиском ответов на наиболее насущные и безотлагательные проблемы. Инициатива, касающаяся будущего сферы труда, будет играть исключительно важную роль в долгосрочной динамике развития МОТ. В более близкой перспективе предлагаемое включение в программу и бюджет аспекта экологической устойчивости в качестве четвертого общего фактора формирования политики является заметным новшеством, которое позволит МОТ играть свою роль в обеспечении того, чтобы сфера труда несла свою часть ответственности в деле борьбы с изменением климата.

9. Вызовы, возникающие в сегодняшних условиях в сфере труда, – а они весьма серьезны – подчеркивают важность и ценность двух уникальных сравнительных преимуществ МОТ: международных трудовых норм и трипартизма.

10. В ходе дискуссий последних лет, развернувшихся по вопросам, связанным с нормами, по одному из них был достигнут убедительный и широкий консенсус, а именно: нормативная функция МОТ является критически важной для всей ее деятельности в целом, и для МОТ крайне необходимо обладать тщательно выверенным и современным сводом норм, поддерживаемых прочной и авторитетной системой контроля. Реализация инициативы в области норм, вероятно, продолжится в течение всего двухлетия.

11. Несмотря на успехи, достигнутые благодаря трипартизму и социальному диалогу по содействию экономическому росту и социальному прогрессу, урегулированию конфликтов и выходу из кризиса, слишком во многих странах и ситуациях эти факторы оказываются в условиях жесткого давления извне. Расширились меры контрпропаганды в отношении трипартизма, и это усугубляется популяризацией мнения, что социальный диалог может затруднить процесс принятия решений, особенно в период крайних трудностей в плане конкуренции и финансовой ситуации, может быть недостаточно адаптированным к новым условиям в сфере труда или просто-напросто может быть лишен законной силы по причине ограниченной представленности социальных партнеров.

12. Как и в отношении норм, твердый политический консенсус в МОТ в поддержку трипартизма должен проявиться в дополнительных усилиях, направленных на содействие его эффективному применению. Как и многое другое в сфере труда, действенность социального диалога будет оцениваться по его результатам, а общий фактор формирования политики в целях содействия его проведению будет обеспечивать оптимизацию его результатов.

13. В стратегическом плане МОТ на 2018-21 годы выделено четыре институциональных фактора, формирующих собой благоприятную среду для реализации концепции «МОТ к 2021 году», и они относятся в равной степени и к исполнению Программы и бюджета на 2018-19 годы. Таковыми являются:

- **Семь инициатив столетия.** На важность инициативы в области норм и зеленой инициативы указывалось выше. Кроме этого, инициатива, касающаяся трудящихся-женщин, послужит средством использования общего фактора формирования политики в области гендерного равенства и недопущения дискриминации, а инициатива по искоренению бедности будет содействовать вкладу МОТ в выполнение Повестки дня до 2030 года. Инициатива в отношении административного руководства и управления, как и прежде, будет способствовать тому, чтобы внимание уделялось обеспечению оптимального функционирования органов, отвечающих за принятие трехсторонних решений, а инициатива в отношении предприятий будет стимулировать усилия, прилагаемые к полному привлечению частного сектора к деятельности МОТ в соответствии с согласованными договоренностями. В течение двухлетия будет реализована основная часть инициативы, касающейся будущего сферы труда, включая завершение работы над докладом Глобальной комиссии высокого уровня, его представление и рассмотрение на сессии столетия в 2019 году.

- **Резолюция Конференции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда.** В резолюции предусмотрены важные рекомендательные положения относительно того, каким образом МОТ должна обеспечить полноценную реализацию потенциала Декларации о социальной справедливости, в том числе посредством: упрочения основ управления МОТ, ориентированного на конечные результаты и СПДТ; расширения потенциальных возможностей; исследований и сбора данных и обмена информацией; создания партнерств и обеспечения согласованности мер политики.
- **Повестка дня до 2030 года.** Повестка дня не только представляет собой детальный план обеспечения социальной справедливости, но и является подтверждением роли достойного труда в процессе достижения этой цели. Конференция и Административный совет представили подробные ориентировочные принципы интеграции Организацией положений Повестки дня в свою собственную деятельность, и это нашло отражение в положениях, обосновывающих то, каким образом каждый результат в области политики будет способствовать решению конкретных задач и достижению показателей по соответствующим целям в области устойчивого развития (ЦУР).
- **Программа реформ МОТ.** Организация сможет воспользоваться достижениями, обеспеченными в процессе реформ, принятых после 2012 года, и она будет преисполнена решимости и в дальнейшем совершенствовать свою деятельность в течение текущего двухлетия и в последующие двухлетние периоды. Это означает, что помимо повышения качества и согласованности своих действий дополнительная экономия средств позволит в дальнейшем перераспределять ресурсы в пользу подразделений, занимающихся вопросами политики и выполнения мандата МОТ. Это обеспечит более рациональное использование средств.

Содержание программы

14. Как и в 2016-17 годах, предлагаемая программа на 2018-19 годы построена вокруг десяти результатов в области политики, поддерживаемых тремя благоприятными результатами. К трем сквозным факторам

формирования политики, содержащимся в Программе и бюджете на 2016-17 годы, добавлен четвертый фактор, относящийся к экологической устойчивости.

15. К результатам в области политики относятся следующие ключевые вопросы сферы труда:

- 1) создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи;
- 2) ратификация и применение международных трудовых норм;
- 3) установление и повышение минимальных уровней социальной защиты;
- 4) содействие жизнеспособным предприятиям;
- 5) достойный труд в сельской экономике;
- 6) формализация неформальной экономики;
- 7) содействие безопасному труду и обеспечение соблюдения норм на рабочих местах в глобальных системах поставок;
- 8) защита работников от неприемлемых форм труда;
- 9) содействие справедливой и эффективной международной миграции и мобильности рабочей силы;
- 10) сильные и представительные организации работодателей и работников.

16. Следует отметить, что в любом случае содержание предлагаемых результатов в области политики в целом соответствует – в большинстве случаев в значительной степени – содержанию результатов, предусмотренных в программах на 2016-17 годы, что отражает насущную потребность продолжать работать над решением крупных вопросов политики в течение не одного двухлетнего периода, чтобы добиться существенного эффекта. Трехсторонние участники МОТ ранее пришли к мнению о том, что предлагаемые направления деятельности заслуживают первоочередного внимания и что имеются веские причины для дальнейшей работы в этих областях, поскольку они образуют взвешенный подход к реализации четырех положений Программы достойного труда. Другие вопросы могут обоснованно включаться в дополнительные результаты в сфере политики, однако они выходят за рамки десяти предлагаемых результатов, либо объединение уже существующих результатов соответственно создаст риск ослабления приоритетных задач, решение которых необходимо для достижения критической массы, или риск размывания необходимого фокуса.

17. Преемственность также сопровождается инновациями. В частности, предлагаемый результат 7 в области политики теперь включает в себя работу, касающуюся глобальных систем поставок, а результат 9 в области

политики охватывает вопросы мобильности населения, что позволяет учесть влияние на рынки труда крупномасштабных миграций беженцев и перемещенных лиц.

18. Три параллельных благоприятных результата должны способствовать эффективному и действенному функционированию МОТ, обеспечивая то, чтобы разворачиваемые направления деятельности, как и результаты в области политики, находились в ведении одних и тех же структур управления и отчетности, ориентированных на конечные результаты. Хотя благоприятные результаты не затрагивают напрямую существенных вопросов политики и поэтому существенно отличаются от результатов в области политики, их роль в том, чтобы в целом доверенные им функции поддержки выполнялись удовлетворительно, можно рассматривать как особо важную с точки зрения активных усилий, направленных на перераспределение ресурсов от вспомогательных служб к тем, что находятся на переднем крае работы. Они дают уверенность в том, что под угрозу не будет поставлено надлежащее исполнение обязанностей МОТ в какой бы то ни было области.

19. Три из предложенных сквозных факторов, формирующих политику, – международные трудовые нормы, социальный диалог и гендерное равенство и недопущение дискриминации – заимствуются из предшествующих двухлеть: они пользуются решительной трехсторонней поддержкой и строятся на ясной уставной и институциональной основе, поскольку касаются вопросов, которые по праву считаются частью мандата МОТ.

20. Сейчас предлагается новый, четвертый сквозной фактор формирования политики, относящийся к экологической устойчивости. Очевидно, что число таких факторов не должно увеличиваться необдуманно. Обоснованием предлагаемого дополнения служит безусловное значение этого вопроса с точки зрения мандата Организации. В тексте Устава МОТ экологическая устойчивость не обозначается такими терминами, однако сложившиеся обстоятельства, в частности, влияние изменения климата и последствия его предупреждения и смягчения для сферы труда, решительно поддерживают тезис о том, что данный фактор обрел фундаментальное, постоянное значение для всех четырех аспектов достойного труда. Чем раньше МОТ начнет действенно реагировать на формирующиеся реалии, в том числе путем реализации зеленой инициативы, тем шире будут возможности получать дивиденды от борьбы с изменением климата в интересах достойного труда.

Управление с ориентиром на конечные результаты и подотчетность

21. Неотъемлемой, центральной частью процесса постоянного совершенствования является приверженность укреплению систем управления, ориентированных на конечные результаты, и следовательно усилению подотчетности перед трехсторонними участниками в целях повышения общего уровня эффективности Организации.

22. Чтобы получить результаты на самом высоком уровне, требуется наличие ряда взаимосвязанных факторов системного характера, начиная с решений о том, какие виды деятельности необходимо осуществить, и заканчивая измерением и оценкой того, что с их помощью было достигнуто.

23. Как предусмотрено в Декларации о социальной справедливости, новые усилия будут прилагаться для того, чтобы лучше понять и острее реагировать на потребности трехсторонних участников в соответствии с положениями резолюции Конференции 2016 года. Это включает в себя улучшение использования периодических обсуждений на Конференции и связанных с ними механизмов, усиление СПДТ путем расширения трехстороннего участия с особым упором на национальные планы развития и обеспечение их соответствия Повестке дня до 2030 года, а также активизацию текущей работы, проводимой в рамках инициативы в отношении административного руководства и управления.

24. Это залог того, что МОТ будет идти по верному пути. Следующим шагом на этом верном пути является укрепление лидерства Организации в области знаний, требующее дальнейших инвестиций в проведение исследовательских, статистических и аналитических работ, что подкрепляется multidisciplinary подходами к достижению результатов в области политики на основе ключевых уроков, извлеченных из прошлой деятельности, с масштабом и эффектом, усиленными благодаря взаимодействию с другими участниками в рамках соответствующих партнерств.

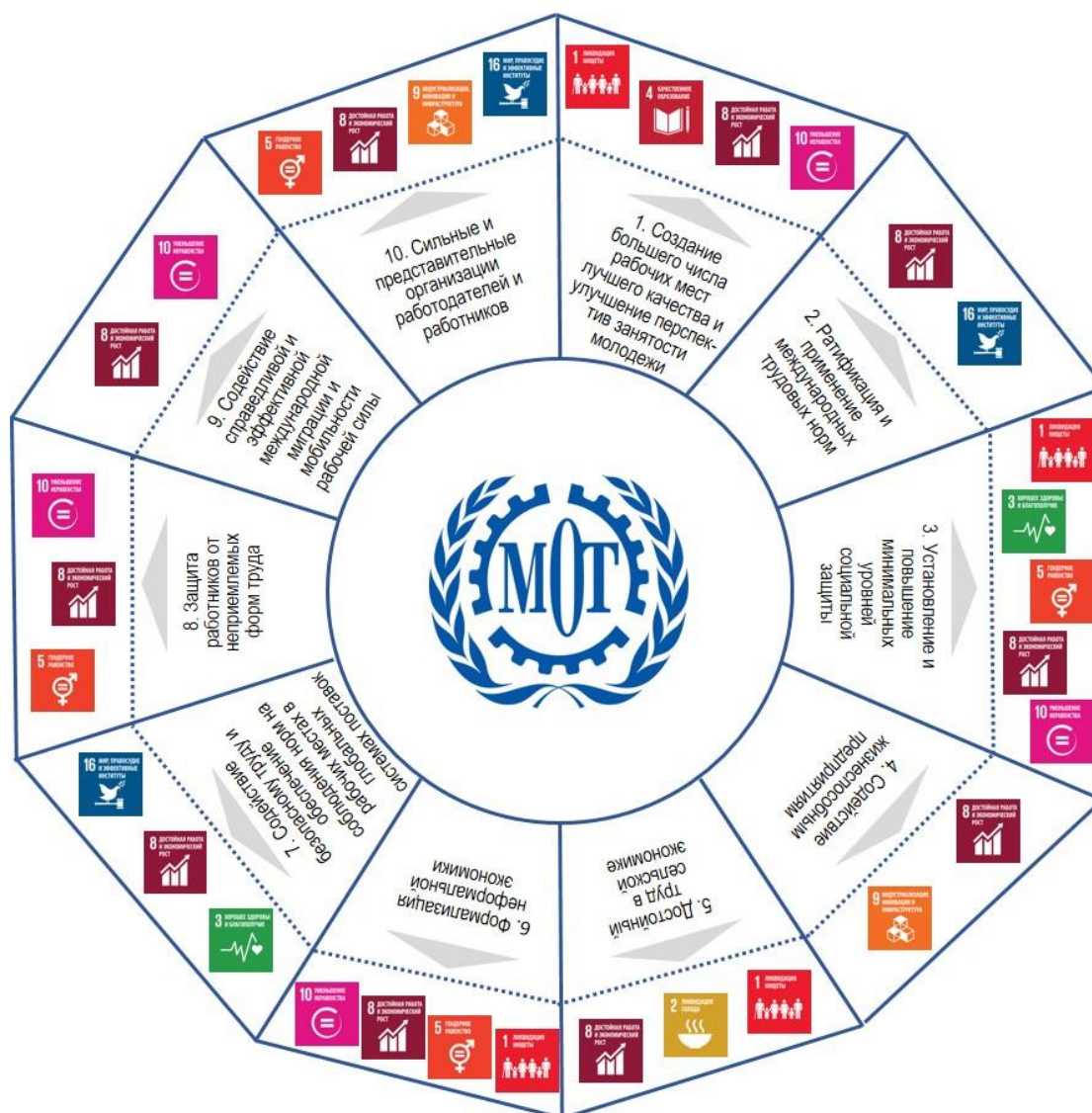
25. Следующее требование заключается в том, что необходимо формировать более точные оценки того, как и в какой степени результаты, достигаемые МОТ, способствуют проведению преобразований и обеспечению устойчивости результатов. Этому должны содействовать следующие конкретные инновации.

26. Во-первых, к ожидаемым изменениям, предусмотренным в стратегии по достижению каждого результата в области политики, в настоящее время систематически подводятся конкретные показатели эффективности. В показателях результатов в области политики отражаются системные изменения политики, институциональных основ и потенциальных возможностей, которые должны быть осуществлены в государствах-членах при поддержке МОТ. С каждым показателем связаны критерии успеха, в которых уточняются содержание и качественные аспекты преобразований, подразумеваемые в том или ином показателе, в том числе в отношении сквозных факторов, формирующих политику.

27. Во-вторых, тщательной ревизии была подвергнута методология определения базовых и целевых показателей с разбивкой по регионам. Базовые показатели, касающиеся результатов в области политики, формируются посредством обоснованных оценок числа государств-членов, запрашивающих помощь со стороны МОТ в отношении ожидаемых преобразований. В базовых данных отражаются приоритеты СПДТ и официальные запросы, обращенные к МОТ, об оказании содействия в выполнении решений Международной конференции труда, Административного совета и контрольных органов.

28. В-третьих, эта система явно отражает и вклад МОТ в осуществление Повестки дня до 2030 года. В каждом результате в области политики обозначаются основные задачи ЦУР, решению которых он непосредственно способствует, а также соответствующие показатели ЦУР, которые МОТ будет использовать при оказании государствам-членам помощи в целях оценки и мониторинга их прогресса в решении этих задач. Как показано на рисунке 1, для каждого результата в области политики предусмотрено лишь ограниченное число задач ЦУР, чтобы обеспечить критическую массу результатов в тех областях, где МОТ обладает сравнительным преимуществом. В Дополнении I показаны связи между каждым из результатов в области политики и соответствующими задачами ЦУР и показателями ЦУР, в формировании которых МОТ играет ведущую роль или принимает участие.

Рисунок 1. Вклад результатов в области политики МОТ в достижение ЦУР



29. Оценками заканчивается цикл действий, направленных на накопление знаний Организации и создание информационной основы для целей управления. Совершенствование оценочно-отчетной культуры МОТ останется одним из приоритетов в 2018-19 годах и потребует более тесного взаимодействия с трехсторонними участниками.

30. Эффективность, действенность и результативность МОТ будут оцениваться на основе обновленной политики в области оценочной деятельности и стратегии, сформированной по итогам независимой внешней оценки оценочной службы в 2017 году. Гибкий выбор оценочных подходов будет обеспечиваться на основе методов «оптимального соответствия», гарантируя формирование достоверных фактических данных и учет важнейших оценочных тем и критериев. Привлечение партнеров к более

активному участию в разработке оценочных подходов, проведении оценок и отслеживании их результатов поможет укрепить их заинтересованность в оценочной деятельности и будет способствовать использованию результатов оценок в качестве одного из инструментов социального диалога.

31. МОТ будет и далее внедрять управление рисками в стандартные процедуры и процессы с большим упором на программных вопросах. Реестр рисков Организации на двухлетие был расширен и теперь охватывает 13 основных организационных рисков с соответствующими стратегиями по их минимизации. Другим важным изменением станет создание базы данных по управлению рисками на основе ИТ, которая будет помогать руководителям вести реестры рисков на уровне отдельных подразделений.

Распределение ресурсов

32. Предлагаемый регулярный бюджет на 2018-19 годы составляет 797,39 млн долл. США,

что в постоянных долларах идентично бюджету, утвержденному на 2016-17 годы.

Таблица 1. Стратегический бюджет: предлагаемая расходная часть бюджета по статьям ассигнований

	Стратегический бюджет на 2016-17 гг. ¹	Предлагаемый стратегический бюджет на 2018-19 гг.	Предлагаемый стратегический бюджет на 2018-19 гг.
	(в долл. США)	(в пост. долл. США на 2016-17 гг.)	(перерасчет (в долл. США))
Часть I. Регулярный бюджет			
A. Директивные органы	54 757 278	53 267 095	53 354 095
B. Цели в области политики	634 828 813	636 506 097	632 607 669
C. Службы управления	63 431 211	63 244 110	63 495 485
D. Другие бюджетные ассигнования	46 566 959	46 566 959	46 016 134
Корректив в связи с текучестью кадров	-6 523 126	-6 523 126	-6 509 738
Итого по Части I	793 061 135	793 061 135	788 963 645
Часть II. Непредвиденные расходы			
Непредвиденные расходы	875 000	875 000	875 000
Часть III. Фонд оборотных средств			
Фонд оборотных средств	—	—	—
Итого (Части I-III)	793 936 135	793 936 135	789 838 645
Часть IV. Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств			
Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	3 453 865	3 453 865	3 492 829
ВСЕГО (Части I-IV)	797 390 000	797 390 000	793 331 474

¹ Предложения по стратегическому бюджету в отношении директивных органов включают ресурсы, выделяемые Департаменту официальных совещаний, документации и внешних связей и Департаменту внутренних служб и административных вопросов, которые непосредственно оказывают содействие деятельности в области административного управления.

33. С учетом ограничений, связанных с продолжением бюджетной траектории нулевого реального роста в течение двухлетия 2018-19 годов, в предлагаемых программе и бюджете предусматривается дальнейшее перераспределение ресурсов из административных и вспомогательных подразделений в пользу основных аналитических и технических служб. Предлагаются выделить дополнительные ресурсы из бюджета на каждый регион и каждому департаменту, занимающемуся вопросами политики. Потенциальные возможности головных подразделений увеличены в общей сложности на 26,5 должностей по категории специалистов, десять из которых предназначены для регионов.

34. Дополнительно предусматривается выделение ресурсов на цели:

- увеличения расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярно-го бюджета (РБТС) (1,2 млн долл. США);
- проведения технических совещаний по трансграничному социальному диалогу и достойному труду в глобальных системах поставок, предварительно утвержденных Административным советом, и двух региональных совещаний не в штаб-квартире МОТ в Женеве (791 000 долл. США);
- проведения 20-й Международной конференции статистиков труда (239 000 долл. США);
- полного развертывания комплексной системы информации по ресурсам (ИРИС) во всех внешних бюро МОТ и обеспечения благодаря этому более рационального управления финансами (965 000 долл. США).

35. В результате предлагается перераспределить в общей сложности 15 млн долл. США в пользу основных аналитических и технических служб.

36. Кроме того, чтобы расширить основные услуги, предлагается выделить дополнительные ресурсы на цели:

- совершенствования административного управления Фондом медицинского страхования персонала (835 000 долл. США);
- усиления периметральной охраны штаб-квартиры МОТ в Женеве (500 000 долл. США);
- осуществления контроля Независимым консультативным комитетом по контролю (НKKK), Бюро внутреннего аудита и контроля (БВАК) и Бюро по вопросам этики (в общей сложности 200 000 долл. США).

37. Перераспределение ресурсов стало возможным благодаря повышению эффективности работы, перепрофилированию и устранению вакантных административных и управленческих должностей и сокращению бюджетных ассигнований на цели, не связанные с персоналом.

38. В соответствии со стремлением к постоянному совершенствованию, а также ввиду экономии средств, реализуемой благодаря анализу управления служебной деятельностью, предполагается, что дополнительные ресурсы станут доступными для перераспределения в течение двухлетия. Из-за неопределенности вокруг реализации этих сбережений, в том числе экономии, связанной с повышением пенсионного возраста в системе Организации Объединенных Наций (ООН) по состоянию на начало 2018 года, было сочтено нецелесообразным учесть эти средства в предлагаемых программе и бюджете. Генеральный директор снова обратится к Административному совету по этим вопросам в соответствующее время с учетом произошедших изменений.

39. В основах стратегического бюджета (таблица 2) представлено предлагаемое распределение ресурсов по каждому из десяти результатов

в области политики, отражающее участие всех департаментов по вопросам политики и региональных сотрудников. Таким образом, это ориентированное на конкретные результаты, или стратегическое, распределение средств, касается не только участие того или иного департамента, который несет основную техническую ответственность за достижение конкретного результата, но и вклада других подразделений МБТ.

40. Поскольку достижение результатов в области политики предполагает взаимодействие в рамках всего МБТ, рабочие планы будут и далее разрабатываться по каждому из них, что, в свою очередь, будет учитываться в рабочих планах отдельных подразделений и департаментов в Женеве и регионах.

41. Выделение средств из регулярного бюджета будет дополняться внебюджетными ресурсами, предоставленными партнерами в области развития для конкретных целей или через нецелевой фонд дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА). В таблице 2 представлены оценки общего объема ресурсов из регулярного бюджета и внебюджетных поступлений, выделяемых для достижения каждого из результатов в области политики в течение двухлетия. Смета расходов оценивается в размере 450 млн долл. США за счет внебюджетных средств и 36,4 млн долл. США за счет средств РБСА. В этой связи МОТ продолжит свои усилия по мобилизации внебюджетного финансирования, включая диверсификацию и инновации в рамках партнерств с усилением акцента на условиях сотрудничества Юг-Юг и треугольного сотрудничества, государственно-частных партнерств и внутреннего финансирования.

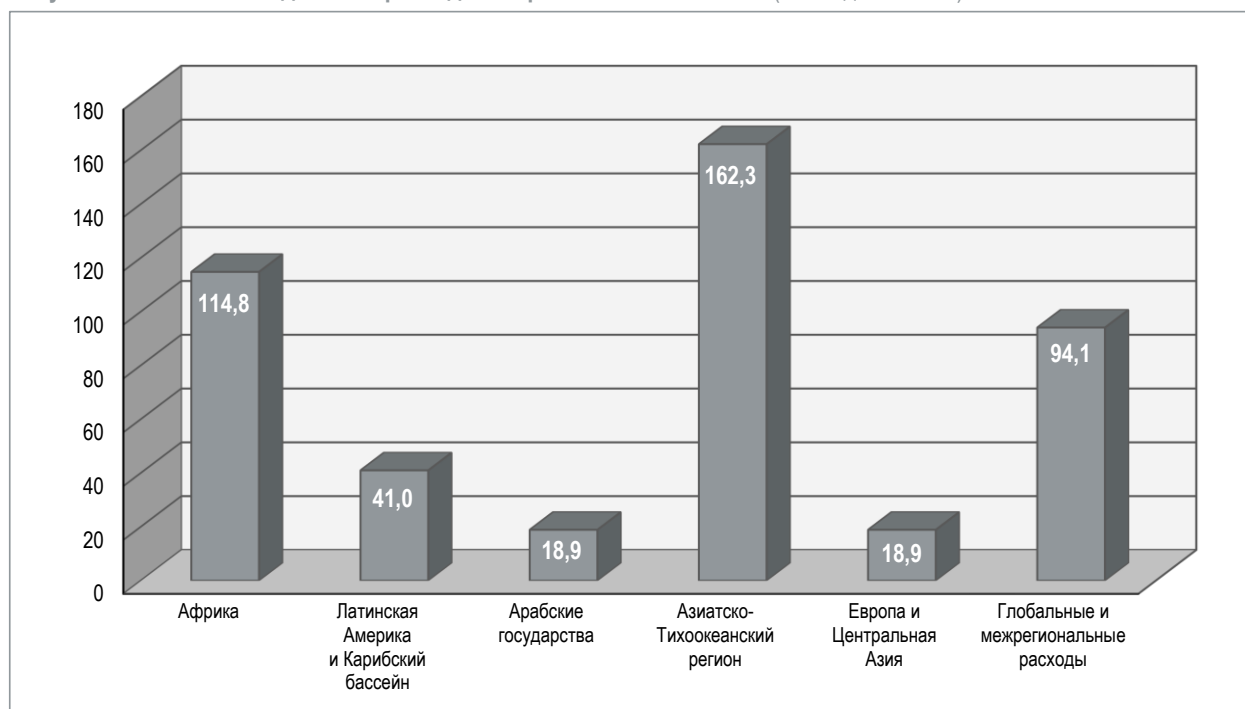
42. Как показано в таблице 2, на этой основе предлагается установить в общей сложности 843 целевых глобальных показателя по десяти результатам в области политики, в том числе 347 в Африке, 159 в Северной и Южной Америке, 207 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 60 в арабских государствах и 70 в Европе и Центральной Азии. Оцениваемые внебюджетные расходы в разбивке по регионам представлены на рисунке 2.

Таблица 2. Стратегические основы и общая смета расходов в 2016-17 гг., предварительный совокупный объём ресурсов на 2018-19 гг. (в млн долл. США) и число страновых целей

Результат	Пересмотренный регулярный бюджет 2016-17 гг. ¹	Смета расходов из внебюджетных источников 2016-17 гг.	Объём средств РБСА на 2016-17 гг.	Регулярный бюджет 2018-19	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг.	Объём средств РБСА на 2018-19 гг.	Ожидаемая страновая цель 2018-19 гг.
Результат 1: Создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи	103,8	127,1		104,1	131,0		147
Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм	57,4	24,6		57,9	16,8		107
Результат 3: Установление и повышение минимальных уровней социальной защиты	39,4	12,3		40,0	23,7		61
Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям	45,8	53,3		46,4	61,8		76
Результат 5: Достойный труд в сельской экономике	26,4	15,6		27,9	12,0		46
Результат 6: Формализация неформальной экономики	33,2	8,2		33,5	3,9		66
Результат 7: Обеспечение соблюдения норм на рабочих местах посредством инспекции труда	55,0	53,3		55,3	77,5		86
Результат 8: Защита работников от неприемлемых форм труда	44,6	69,7		42,6	82,1		90
Результат 9: Содействие справедливой и эффективной политике в области трудовой миграции	26,9	29,9		29,0	32,3		41
Результат 10: Сильные и представительные организации работодателей и работников	67,2	16,0		68,1	8,9		123
Итого по результатам в области политики	499,7	410,0		504,8	450,0		843
Вспомогательные службы	135,1			131,7			
ВСЕГО	634,8	410,0	35,0	636,50	450,0	36,4	843

¹ Для облегчения сравнения с показателями 2018-19 годов наглядное представление стратегического бюджета на 2016-17 годы было изменено, с тем чтобы отразить компонент вспомогательных служб по отдельной статье.

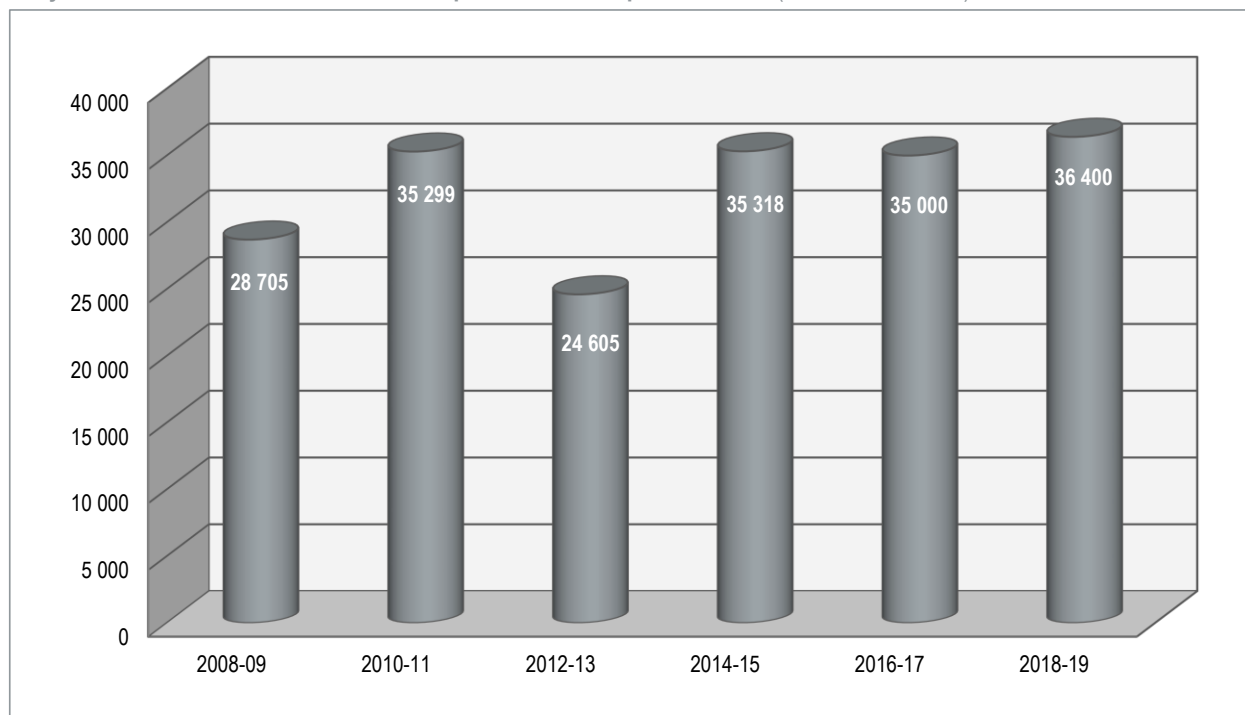
Рисунок 2. Смета внебюджетных расходов по регионам в 2018-19 гг. (в млн долл. США)



43. Средства РБСА будут направляться на финансирование деятельности каталитического характера с возможностью привлечения других ресурсов по всем десяти результатам в области политики с особым акцентом на страны с низким и средним уровнем дохода и страны

в нестабильных обстоятельствах. Они будут использоваться в первую очередь для поддержки приоритетов СПДТ. На рисунке 3 представлены ресурсы РБСА, которыми МОТ располагала в последние двухлетия, и соответствующие оценки в отношении 2018-19 годов.

Рисунок 3. Фактическое и оцениваемое расходование средств РБСА (в тыс. долл. США)



Размер бюджета

44. Ввиду ограниченных государственных финансов, все еще отмечаемых в значительном числе государств – членов МОТ, и несмотря на вполне ожидаемое повышение спроса на услуги МОТ, предлагается, чтобы бюджет был установлен на уровне, соответствующем нулевому реальному росту.

45. В номинальном выражении предложения по Программе и бюджету означают сокращение бюджета на 4,1 млн долл. США или 0,5%. Это является результатом отрицательной корректировки валютных курсов и главным образом связано с тремя факторами:

- более низким уровнем инфляции по сравнению с тем, что был предусмотрен в

предыдущем бюджете, и прогнозируемым продолжением этой тенденции в течение следующего бюджетного цикла;

- влиянием изменений в общей системе оплаты труда специалистов и персонала более высокой категории;
- укреплением валюты бюджета по отношению к региональным валютам.

46. Кроме того, жесткий контроль затрат, международные конкурсы, расширение совместной закупочной деятельности и конкуренция рыночных сил – все это способствовало экономии средств, которая учитывается в данном предложении.

Результаты в области политики

47. Десять результатов в области политики затрагивают критически важные вызовы в сфере труда. Они отражают приоритеты Организации, нацеленные на содействие социальной справедливости посредством Программы достойного труда с ее четырьмя неразрывно связанными, взаимозависимыми и взаимодополняемыми стратегическими задачами, касающимися занятости, социальной защиты, социального диалога и трипартизма и основополагающих принципов и прав в сфере труда. Конечные результаты в области политики включают комплексные ответы на современные вызовы, и они сформулированы с учетом конкретных целей Повестки дня до 2030 года, достижению которых способствует каждый из этих конечных результатов. Каждый результат в области политики включает стратегическое руководство

и соответствующие показатели и цели на двухлетие.

48. Результаты в области политики дополняются четырьмя сквозными факторами, формирующими политику и соответствующими каждому конечному результату в области политики. Таковыми являются международные трудовые нормы, социальный диалог, гендерное равенство и недопущение дискриминации и справедливый переход к экологической устойчивости. За разделом, посвященным сквозными факторам, формирующим политику, следует краткий обзор региональных условий и резюме деятельности МБТ в области исследований и статистики, а также той работы, которая ведется в партнерстве с Международным учебным центром МОТ в Турине по расширению потенциальных возможностей.

Результаты, которых предстоит достичь в 2018-19 годах

Результат 1: Создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи

Суть результата: Государства-члены проводят политику и программы, содействующие созданию большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшают перспективы занятости молодежи в целях обеспечения всеохватного роста и развития.

Задача, требующая решения

49. Вызов для государств-членов заключается в том, чтобы создавать возможности для полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости для всех женщин и мужчин, желающих работать. В 2016 году 197 млн человек были безработными, а молодежная безработица достигла 71 млн человек. Несмотря на то что многие страны проводят в жизнь политику и программы, нацеленные на содействие достойному труду в формальной экономике с ориентиром на молодежь, решение этой задачи усложняется низкими и нестабильными темпами экономического роста и структурными преобразованиями, такими как демографические изменения и ускоренные технологические процессы, которые видоизменяют спрос и предложение рабочей силы и необходимых профессиональных навыков. Перед странами,

страдающими от конфликтов и бедствий, возникают новые вызовы с точки зрения содействия занятости и обеспечения стабильных средств к существованию, особенно для перемещенных групп населения.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

50. Эти вызовы воздействуют на страны по-разному, и меры реагирования на них должны отражать многообразие ситуаций и особые трудности и возможности. Как указывается в заключениях о втором периодическом обсуждении проблем занятости, принятых Международной конференцией труда в 2014 году, необходим дальновидный, всеобъемлющий и гендерно чувствительный подход к политике в сфере занятости. В контексте сдержанного совокупного спроса уроки, извлеченные в ходе реагирования на кризис, свидетельствуют, что важно сочетать макроэкономические программы, содействующие расширению занятости, включая создание благоприятного климата для жизнеспособных предприятий и структурные

трансформационные преобразования, и целенаправленные меры в отношении рынка труда, особенно для молодежи.

51. Содержательный социальный диалог и трехсторонние консультации по вопросам формирования политики, включая использование инновационных методологий по диагностике рабочих мест и профессиональных навыков, и оценка последствий для занятости, могут максимально повысить результативность и устойчивость. Государственная политика, координируемая всеми правительственными ведомствами, учитывающая ключевую роль частного сектора в отношении инвестиций и создания рабочих мест и содействующая государственно-частным партнерствам, оказывается весьма эффективной. Более широкая доступность и использование информации, касающейся рынка труда, – чрезвычайно важный фактор эффективных политических решений, при этом залогом успеха является постоянный мониторинг результативности практических мер.

Ожидаемые изменения

52. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- усовершенствованные, всеобъемлющие политические меры в сфере занятости и институциональные основы в соответствии с заключениями Конференции о втором периодическом обсуждении проблем занятости, обеспечивающие достаточными финансовыми ресурсами, ориентирующиеся на трехстороннее участие, поддерживаемые соответствующими межведомственными и трехсторонними механизмами и использующие данные, получаемые от более эффективных информационных систем рынка труда и статистической информации, которая может также использоваться для измерения прогресса по достижению ЦУР;
- более рациональные политика и программы, нацеленные на содействие переходу молодежи к достойному труду на основе накопленного опыта в отношении тех подходов, которые работают, в том числе оценка и анализ их последствий и результативности инновационных государственно-частных партнерств;
- быстрее реагирующие системы развития профессиональных навыков, адаптированные к изменениям на рынке труда и технологическому прогрессу, в целях преодоления несоответствия между требованиями рабочих мест и профессиональными навыками, что затрудняет развитие предприятий

и снижает гибкость трудоустройства, а также расширение доступа к рынку труда посредством профессиональной подготовки;

- конкретные шаги, предпринимаемые правительствами с учетом результатов консультаций с социальными партнерами в отношении: а) макроэкономической политики, содействующей занятости; б) отраслевых, промышленных, торговых, инвестиционных (в инфраструктуру) и природоохранных стратегий, обеспечивающих создание большего числа рабочих мест лучшего качества и при этом содействующих структурным трансформационным преобразованиям и развитию предприятий;
- улучшенные условия труда, в том числе с точки зрения заработной платы, продолжительности рабочего времени, контрактных договоренностей и защиты рабочих мест, а также усиление инклюзивности трудовых отношений и ведение коллективных переговоров;
- более эффективные и всеохватные услуги в сфере занятости и активная политика на рынке труда, в том числе охват уязвимых групп населения и работников неформальной экономики, а также большая согласованность, координация и регламентация государственных и частных услуг.

53. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 1.b, 4.3, 4.4 и 4.5, 8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.8 и 8.b и 10.4. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством показателей 8.2.1, 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 и 8.b.1 системы глобальных показателей, за которые она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

54. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- оказании индивидуальных политических консультативных услуг по всеохватывающей политике в сфере занятости и ее конкретным элементам с использованием таких операционных инструментальных средств, как диагностика рабочих мест, оценки последствий для занятости, методологии по прогнозированию востребованных профессиональных навыков и обзоры по переходу от школьного обучения к трудовой деятельности;

- содействии трехстороннему диалогу по политике в сфере занятости, в том числе посредством наращивания потенциальных возможностей трехсторонних участников и оказания консультативных услуг в отношении эффективных мер межведомственных координационных механизмов;
- расширении потенциала трехсторонних участников, в том числе посредством профильных учебных курсов, проводимых в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ в Турине (Туринский центр);
- обмене результатами исследований и знаниями, в том числе по возникающим новым схемам на рынках труда, которые видоизменяют структуру сферы труда;
- обеспечении рабочих мест и средств к существованию для тех, кто оказывается наиболее затронутым конфликтами и бедствиями, и расширении доступа беженцев к рынкам труда, в частности, посредством флагманской Программы МОТ по рабочим местам в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

55. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- модернизированные и усовершенствованные инструментальные средства, включая диагностику рабочих мест, оценку последствий для занятости и методологии по прогнозированию востребованных профессиональных навыков и обзоры по переходу от школьного обучения к трудовой деятельности с ориентиром на рынки труда молодежи;
- расширенные и модернизированные и удобные в использовании базы данных по политике в области занятости, глобальные сводные данные об условиях труда и органах регулирования трудовых отношений, а также по политике в сфере молодежной занятости; платформа по обмену знаниями по профессиональным навыкам, включая новый раздел по качественным формам ученичества;
- ряд резонансных докладов, в которых анализируются тенденции и политические аспекты; например, доклады *Заработная плата в мире* и *Глобальные тенденции молодежной занятости*;
- научные исследования и доклады по вопросам несоответствия требований рабочих мест и профессиональных навыков, структурной безработицы и неполной занятости, условий труда и занятости в глобальных

системах поставок, а также исследования, инициативы столетия в отношении будущего сферы труда, трудящихся-женщин и переходу к зеленой экономике.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

56. В соответствии с Декларацией о социальной справедливости меры, принимаемые по данному результату, обеспечат синергию между всеми четырьмя стратегическими задачами и большинством других результатов, включая: меры реагирования на демографические изменения и содействие минимальным уровням социальной защиты (результат 3); учет аспектов благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий в политике в сфере занятости и содействия молодежному предпринимательству и развитию профессиональных навыков (результат 4); включение аспектов занятости в сельских районах и развитие профессиональных навыков во всеобъемлющую национальную политику в сфере занятости (результат 5); исследование по неформальной и самостоятельной занятости и по содействию формальным рабочим местам как основополагающего элемента комплексных стратегий по переходу к формальной экономике (результат 6); анализ взаимосвязей между политикой в сфере занятости и миграционной политикой, включая переносимость и признание профессиональных навыков мигрантов (результат 9); процесс расширения потенциальных возможностей, всецело ориентированный на организации работодателей и работников (результат 10).

57. Эта стратегия построена на основополагающих принципах и правах в сфере труда и предусматривает проведение пропагандистско-разъяснительных мероприятий по целому ряду международных трудовых норм, при этом особое внимание уделяется ратификации и действенному применению Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (142), Рекомендации 2004 года о развитии людских ресурсов (195), Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88), Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204)) и ряду других важных актов, включая возможный пересмотренный акт, заменивший собой Рекомендацию 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71). Эта стратегия построена с учетом принципов гендерного равенства и недопущения дискриминации в их

целостности, включая исследования в рамках инициативы, касающейся трудящихся-женщин, и наращивание потенциальных возможностей. Будут прилагаться дополнительные усилия по поощрению трехсторонних участников к применению социального диалога и трехсторонних механизмов в целях формирования, реформирования и проведения в жизнь политики в сфере занятости и профессиональной подготовки. Аспекты экологической устойчивости будут учитываться при диагностике рабочих мест и в методологии оценки последствий, а также в полной мере в содержательной работе в области технического содействия.

Внешние партнерства

58. МОТ продолжит свои глобальные пропагандистско-разъяснительные мероприятия в целях обеспечения более полной согласованности в подходах к созданию достойных рабочих мест и расширит свою поддержку по созданию большего числа рабочих мест лучшего качества, в том числе за счет своей лидирующей роли в Глобальной инициативе в целях создания достойных рабочих мест для молодежи. Она также будет сотрудничать с Группой двадцати и со странами БРИКС (Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай, Южная Африка) и укреплять сотрудничество Юг-Юг по вопросам политики в сфере занятости. С тем чтобы добиться конкретных достижений по целям и задачам в сфере занятости, предусмотренным в Повестке дня до 2030 года, будут расширены партнерства и сотрудничество с системой ООН, международными финансовыми учреждениями, региональными учреждениями, банками развития и субрегиональными экономическими сообществами. На национальном уровне эта стратегия потребует участия министерств экономики, финансов,

производственной деятельности и промышленности, помимо прочих.

Оценка рисков

59. Основными рисками являются:

- новые экономические потрясения, конфликты и социальные волнения срывают прогресс в достижении ожидаемых результатов и приводят к новому витку перемещения людей внутри государственных границ и за их пределы;
- неготовность государств-членов решать проблемы, связанные со стремительными структурными изменениями, происходящими на рынке труда, обостряет дефицит рабочих мест и усиливает дисбаланс между спросом и предложением востребованных профессиональных навыков;
- директивные органы и другие структуры, принимающие решения, не имеют информации об инструментальных средствах, докладах или данных, публикуемых МОТ, или решают не использовать их.

60. Реагируя на эти риски, МОТ укрепляет доказательную базу в целях проведения пропагандистско-ознакомительных мероприятий; вскрывает первопричины дефицитов достойного труда; наращивает институциональный потенциал, в частности, трехсторонних участников; поддерживает более тесные контакты с партнерами в целях создания альянсов, в том числе для осуществления мер быстрого реагирования на кризис; осуществляет мероприятия информационно-пропагандистского и ознакомительного характера, тем самым содействуя применению ее инструментальных средств, докладов и баз данных.

Показатели

Показатель 1.1: Число государств-членов, которые разрабатывают, пересматривают, претворяют в жизнь или осуществляют мониторинг комплексных основ политики в области занятости	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.1.1 В процессе консультаций с трехсторонними участниками разрабатывается, пересматривается и претворяется в жизнь гендерно-направленная всеобъемлющая рамочная программа в области занятости, а также обеспечивается ее мониторинг. 1.1.2 Правительство создает или усиливает межведомственные координационные механизмы и/или трехсторонние учреждения для периодического анализа основ и результатов политики в области занятости с использованием более полной информации о рынке труда и показатели ЦУР. 1.1.3 Правительство ратифицирует Конвенцию 1964 года о политике в области занятости (122) или принимает меры к тому, чтобы совместно с трехсторонними участниками преодолеть пробелы с точки зрения соблюдения норм.	Цель 29 государств-членов (15 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Официальная опубликованная документация; национальные доклады по ЦУР; официальные издания; доклады контрольных органов; реестр ратификаций МОТ.
	Базовые позиции 70 государств-членов (34 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 16 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 12 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 1.2: Число государств-членов, которые предпринимают целенаправленные действия в отношении достойных рабочих мест в интересах молодых женщин и мужчин посредством разработки и реализации многовекторных политических мер и программ	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.2.1 В процессе консультаций с трехсторонними участниками и принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы реализуется многогранная стратегия или план действий с учетом накопленного опыта, которые содействуют развитию профессиональных навыков и созданию новых достойных рабочих мест для молодых женщин и мужчин. 1.2.2 Внедряются и регулярно оцениваются новые или усовершенствованные программы, включая программы ученичества и развития предпринимательства, которые способствуют переходу от школьного обучения к трудовой деятельности молодых женщин и мужчин, в том числе социально незащищенной молодежи. 1.2.3 Формируются или осуществляются программы занятости молодежи в ответ на конфликты, стихийные бедствия или экологические кризисные ситуации.	Цель 28 государств-членов (10 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Национальные публикации и доклады; доклады МОТ; оценочные доклады трехсторонних советов по профессиональным навыкам; доклады о программах ученичества и другие соответствующие программы, включая флагманскую программу МОТ по рабочим местам в целях обеспечения мира и потенциала противодействия и программу по зеленым рабочим местам.
	Базовые позиции 54 государства-члена (22 в Африке, 12 в Северной и Южной Америке, 11 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 9 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 1.3: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники предпринимают меры по системам развития профессиональных навыков, стратегиям и программам, нацеленным на сокращение дисбаланса между спросом и предложением с точки зрения профессиональной квалификации, и расширяют доступ к рынку труда посредством профессиональной подготовки	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.3.1 Трехсторонние участники разрабатывают, пересматривают или осуществляют основанные на фактах политические меры и программы, обеспечивающие повышение качества, важности и признания систем профессиональных навыков, или обеспечивают более активное участие в них работодателей и работников. 1.3.2 Трехсторонние участники формируют дальновидные стратегии в области развития профессиональных навыков, чтобы эффективнее прогнозировать и адаптировать системы профессионального обучения к потребностям рынка труда с учетом промышленных, отраслевых, торговых, технологических и экологических преобразований. 1.3.3 Трехсторонние участники разрабатывают, пересматривают или осуществляют опирающиеся на накопленный опыт политические меры и программы, способствующие возможностям трудоустройства незащищенных групп, расширяющие доступ к возможностям в области профессиональной подготовки и облегчающие процесс перехода к достойному труду, а также обеспечивающие возможности непрерывного обучения в течение всей жизни.	Цель 28 государств-членов (9 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 6 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных Национальные публикации и доклады; доклады МОТ; национальные и отраслевые политика и стратегия; оценка последствий; официальные документы и доклады социальных партнеров; доклады об оценке. Базовые позиции 55 государств-членов (23 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 10 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 1.4: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники наращивают свои потенциальные возможности в отношении макроэкономической политики, нацеленной на расширение занятости, или формируют и проводят в жизнь отраслевую, промышленную, торговую, инвестиционную (в инфраструктуру) или природоохранительную политику в целях структурных преобразований и содействия созданию большего числа рабочих мест лучшего качества и решения проблем неравенства	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.4.1 Трехсторонние участники, центральные банки, министерства финансов и планирования анализируют макроэкономическую политику, проводимую в целях создания большего числа рабочих мест лучшего качества, или осуществляют инициативы по укреплению потенциальных возможностей по реализации рамочных программ, нацеленных на расширение занятости, в области макроэкономической политики. 1.4.2 Трехсторонние участники применяют методологии количественных и качественных оценок МОТ в области занятости по отслеживанию последствий для занятости отраслевых, промышленных, торговых и инфраструктурных инвестиционных политических мер, стратегий и программ, в том числе в глобальных системах поставок. 1.4.3 Трехсторонние участники осуществляют инвестиционные программы и проекты, нацеленные на создание большего числа рабочих мест лучшего качества, которые носят более экологически устойчивый характер, содействуют гендерному равенству и способствуют решению проблем, связанных с другими формами дискриминации и неравенства. 1.4.4 Трехсторонние участники в странах, находящихся в состоянии нестабильности, конфликтов и бедствий, учитывают аспекты занятости и достойного труда при проведении своих мер, касающихся предотвращения конфликтов, снижения риска катастроф и преодоления их последствий. 1.4.5 Трехсторонние участники осуществляют оценку последствий для рынка труда цифровых, зеленых и других новейших технологий в целях совершенствования своих политических мер в таких областях, как занятость, профессиональные навыки и структурные преобразования.	Цель 25 государств-членов (14 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных Доклады глобальных и региональных учреждений; глобальные и страновые доклады МОТ; участие трехсторонних участников МОТ в ежегодных курсах по вопросам политики в области занятости в Туринском центре и в регионах; доклады трехсторонних совещаний; официальные доклады и публикации, исследования по странам, оценочные доклады и доклады по флагманской программе МОТ по рабочим местам в целях обеспечения мира и потенциала противодействия. Базовые позиции 42 государства-члена (25 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 1.5: Число государств-членов, разрабатывающих и проводящих в жизнь политику, программы и другие меры, нацеленные на улучшение трудовых отношений, учреждений рынка труда и условий труда		
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.5.1 В процессе консультаций с социальными партнерами разработаны или проводятся гендерно-ориентированные политические и законодательные меры, направленные на улучшение условий труда по крайней мере в одной из следующих областей: заработная плата, продолжительность рабочего времени, контрактные договоренности и сохранение рабочих мест. 1.5.2 Приняты меры или проводится политика в целях укрепления трудовых отношений и улучшения условий труда и занятости посредством заключения коллективных соглашений, в том числе за счет расширения их охвата на другие ранее исключенные группы.	Цель 22 государства-члена (8 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)	
	Средства контроля/источник данных Опубликованные программные документы и доклады министерства труда; законодательные и нормативно-правовые акты; доклады служб занятости.	
	Базовые позиции 41 государство-член (11 в Африке, 10 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 10 в Европе и Центральной Азии)	
Показатель 1.6: Число государств-членов, осуществляющих анализ нормативно-правовых основ или предпринимающих меры в целях повышения эффективности и всеохватности услуг в сфере занятости и активной политики на рынке труда		
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 1.6.1 Правительства принимают меры правового и политического характера, включая ратификацию Конвенций МОТ 88 и 181, или наращивают потенциальные возможности в целях обеспечения их соблюдения и применения во имя обеспечения эффективных, инклюзивных и гендерно-ориентированных услуг. 1.6.2 Трехсторонние участники осуществляют мониторинг эффективности активной политики на рынке труда на основе фактических данных и принимают меры по повышению их результативности и инклюзивности.	Цель 15 государств-членов (5 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)	
	Средства контроля/источник данных Ратификация актов; принятые правовые и политические документы; национальные доклады, доклады МОТ и доклады об оценке.	
	Базовые позиции 28 государств-членов (9 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 10 в Европе и Центральной Азии)	

Стратегический бюджет

Результат 1: Создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	104 107 437	131 000 000

Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм

Суть результата: Государства-члены применяют основанный на правах подход к всеохватному и устойчивому развитию в сфере труда при трехстороннем участии в процессе ратификации и применения международных трудовых норм.

Задача, требующая решения

61. Международные трудовые нормы подводят нормативную базу под Программу достойного труда и практические меры МОТ по реализации Повестки дня до 2030 года. Тем не менее, усилия государств-членов, направленные на применение подхода, основанного на правах, к всеохватному и устойчивому развитию, затрудняются в силу:

- неравномерных уровней ратификации: за исключением Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, необходимо добиться еще 133 ратификации 48 государствами-членами, для того чтобы обеспечить всеобщие основы для выполнения восьми основополагающих конвенций МОТ;
- пробелов с точки зрения действенного применения норм, о чем свидетельствуют замечания контрольных органов МОТ, главным образом, по причине слабости правовой базы, учреждений социального диалога и механизмов обеспечения прав.

62. В этой ситуации значительное большинство населения мира оказывается неохваченным международными трудовыми нормами, и такое положение дел требует действий по сокращению разрыва между нормативной повесткой дня Организации и переводом этой повестки дня в плоскость ощутимых положительных сдвигов на страновом уровне, которые необходимы для обеспечения достойного труда и социальной справедливости.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

63. Контрольные органы МОТ отмечают расширение ратификации международных трудовых норм и более полномерное их применение в тех случаях, когда между нормативными действиями МОТ, страновыми программами достойного труда (СПДТ) и техническим содействием МОТ возникает добродетельный круг.

Усилия МБТ, прилагаемые к обеспечению трехстороннего участия в принятии, ратификации, применении, контроле и анализе международных трудовых норм, ведут к повышению заинтересованного участия и ответственности, что, в конечном счете, повышает отдачу нормативной системы Организации, что проявляется в более широкой ратификации и применении норм.

Ожидаемые изменения

64. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- расширение масштабов охвата международных трудовых норм благодаря более широкой их ратификации;
- активизация действий трехсторонних участников и других заинтересованных сторон на страновом уровне по применению международных трудовых норм и оказании им поддержки национальными и многосторонними программами планирования, такими как СПДТ и рамочные программы ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ) или аналогичные рамочные программы планирования;
- заинтересованное участие и ответственность трехсторонних партнеров в процессе подготовки, принятия, отчетности и анализа международных трудовых норм.

65. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 8.5, 8.8 и 16.3. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 8.8.2 системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

66. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- оказании поддержки по разработке и проведению в жизнь целостных национальных политических мер и планов действий, нацеленных на обеспечение ратификации международных трудовых норм, их применение и отчетности по ним, а также их интеграцию в СПДТ;

- повышении уровня информированности, наращивании потенциальных возможностей (главным образом, в сотрудничестве с Туринским центром) и обмене информацией и передовым опытом, с тем чтобы позволить государствам-членам ратифицировать отдельные конвенции и отчитаться за прогресс, достигнутый по их применению;
- привлечении трехсторонних участников к процессам, обеспечивающим принятие, ратификацию, применение, отчетность, мониторинг и анализ международных трудовых норм в контексте инициативы в области норм;
- упрочении лидирующего положения МОТ в области трудовых норм с упором на гендерное равенство и недопущение дискриминации в сфере труда в качестве вклада в выполнение Повестки дня до 2030 года и реализацию инициативы, касающейся трудящихся-женщин;
- оказании содействия дальнейшим мерам по реализации ЦУР и анализу в отношении международных трудовых норм, решении соответствующих задач и реализации установленных показателей по ЦУР.

67. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- консультативные услуги отдельным странам по вопросам политики с учетом комментариев контрольных органов, механизма ежегодного обзора в рамках Декларации 1998 года и заключений о периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятых Конференцией в 2017 году;
- предварительные рабочие документы для подготовки докладов контрольных органов МОТ и целевое оповещение об опубликованных докладах;
- доклад о ходе осуществления инициативы столетия, касающейся трудящихся-женщин, в котором схематично будет представлена новая, ориентированная на права, программа деятельности МБТ по гендерному равенству в сфере труда;
- технические записки по проектам трудового законодательства, оценкам потребностей и анализу пробелов в законодательстве и практике с точки зрения международных трудовых норм, в том числе в отношении отдельных групп населения, которые как правило остаются без внимания;

- исследования, аналитические документы и инициативы по обмену знаниями, которые бы способствовали активизации трехстороннего участия в деятельности по разработке норм МОТ, включая обсуждения в Трехсторонней рабочей группе по механизму анализа норм (SRM) и дальнейшие меры по реализации ее рекомендаций;
- обновление инструментария по профессиональному обучению и обмену знаниями на основе баз данных NORMLEX и NATLEX, каталога Туринского центра решений суда, а также учебных академий по международным трудовым нормам и гендерному равенству.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

68. Содействие международным трудовым нормам само по себе является сквозным определяющим политическим фактором, играющим важнейшую роль в достижении ощутимых результатов по всем конечным результатам в области политики. Дальнейшие меры по реализации рекомендаций Трехсторонней рабочей группы SRM будут предусматривать проведение работы по всем конечным результатам в области политики в целях продвижения современных норм. Кроме того, международные трудовые нормы могут быть интегрированы в СПДТ и соответствующие национальные политику и планы действий только благодаря поддержке, оказываемой по тем политическим областям, которые охвачены другими результатами. В этом отношении важным ориентиром будет обеспечение синергии и приложение усилий к устранению дискриминации и улучшению условий труда, в частности лиц с ограниченными возможностями, представителей коренных народов и лиц, живущих с ВИЧ. Такие меры включают: оказание содействия по действенному применению международных трудовых норм в сельских районах (результат 5); содействие законодательной реформе в целях стимулирования перехода к формальной экономике (результат 6); формирование политики соблюдения правовых норм и соответствующих учреждений, в частности, в отношении глобальных систем поставок (результат 7); совершенствование правовых норм, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда (результат 8); стимулирование действий организаций работников и работодателей (результат 10).

69. Социальный диалог является стратегически важным элементом стратегии по данному результату, поскольку он расширяет возможности трехсторонних партнеров участвовать в процессах, связанных с нормами МОТ, в глобальных масштабах и на страновом уровне, в том числе в целях принятия конкретных мер по замечаниям контрольных органов. Будет оказываться содействие по разработке и применению особых инструментальных средств, позволяющих решать проблемы, связанные с неравенством и дискриминацией на страновом уровне. В ходе исследований будет осуществлен анализ взаимосвязей между конкретными нормами МОТ и соответствующей средой с должным учетом основополагающих и директивных конвенций, а также актов, касающихся неформальной экономики, коренных народов и работников сельских районов.

Внешние партнерства

70. МОТ продолжит укреплять партнерства с другими учреждениями ООН, в первую очередь с Управлением Верховного комиссара по правам человека (УВКЧП), а также с агентствами, занимающимися вопросами развития, международными финансовыми учреждениями и региональными организациями, включая региональные экономические сообщества, в частности, по вопросам, касающимся прав человека и показателей ЦУР, имеющим отношение к международным

трудовым нормам. В дальнейшем будут стимулироваться партнерские отношения с национальными судебными инстанциями и парламентами, в том числе в разрезе технического содействия в области трудового права.

Оценка рисков

71. Основными рисками являются:

- по-прежнему вялое экономическое восстановление имеет пагубное воздействие на национальные приоритеты, которые переориентируются от вопросов развития на вопросы основанной на правах экономической и социальной политики и от вопросов практической реализации международных трудовых норм.
- правительства не убеждены в необходимости выделения достаточных финансовых и политических средств для ратификации восьми основополагающих конвенций и других норм МОТ или для их последовательной реализации.

72. Реагируя на эти риски МОТ будет усиливать влияние трехсторонних участников и других партнеров, проводить пропагандистско-разъяснительные кампании и формировать партнерства и укреплять базу знаний, тем самым обеспечивая консенсус относительно роли международных трудовых норм в процессе устойчивого развития.

Показатели

Показатель 2.1: Число государств-членов, которые добились прогресса по полной ратификации основополагающих и директивных конвенций		
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены оба из нижеперечисленных:		Цель 22 государства-члена (3 в Африке, 4 в Северной или Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 12 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
2.1.1	Ратификация одной или нескольких основополагающих и директивных конвенций и соответствующих Протоколов.	Средства контроля/источник данных Акт о ратификации регистрируется в МБТ; соответствующая информация направляется правительством ратифицировавшей конвенцию страны.
2.1.2	Деятельное участие трехсторонних партнеров в процессе ратификации.	
		Базовые позиции 150 государств-членов (50 в Африке, 30 в Северной и Южной Америке, 12 в регионе арабских государств, 35 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 23 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 2.2: Число государств-членов, которые принимают меры по применению международных трудовых норм, в частности, в ответ на вопросы, поднимаемые контрольными органами	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 2.2.1 Устанавливается или упрочивается трехсторонний механизм по предотвращению и урегулированию связанных с трудовыми нормами конфликтов на национальном уровне. 2.2.2 Национальные суды в своих решениях используют международные трудовые нормы. 2.2.3 Контрольными органами с удовлетворением отмечается прогресс по применению ратифицированных конвенций, включая принятие, мониторинг и обеспечение соблюдения законодательных и нормативных правовых актов и доступ к средствам правовой защиты в случае их несоблюдения. 2.2.4 В СПДТ, ЮНДАФ или аналогичных рамочных программах планирования рассматриваются вопросы, поднятые контрольными органами.	Цель 60 государств-членов (25 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 11 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных Доклады контрольных органов МОТ; поддержка баз данных МОТ по национальным судебным решениям и комментариям контрольных органов; определение приоритетных областей в осуществляемых или планируемых для исполнения СПДТ в течение периода стратегического планирования. Базовые позиции 119 государств-членов (39 в Африке, 22 в Северной и Южной Америке, 11 в регионе арабских государств, 21 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 26 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 2.3: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники предпринимают своевременные ответные действия по подготовке международных трудовых норм и отчетности по ним	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 2.3.1 Трехсторонние участники на страновом уровне отвечают на вопросники по предлагаемым нормам. 2.3.2 Доклады по статьям 22 и 23 ежегодно направляются МБТ к 1 сентября, в том числе в электронном формате.	Цель 25 государств-членов (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных Базы данных МОТ, позволяющие отслеживать получение докладов по статье 22 и замечаний/комментариев по статье 23; доклады на Международную конференцию труда, подготовленные на основе ответов на вопросники по предлагаемым нормам; доклады контрольных органов МОТ. Базовые позиции 160 государств-членов (51 в Африке, 30 в Северной и Южной Америке, 10 в регионе арабских государств, 31 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 38 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	57 865 112	16 800 000

Результат 3: Установление и повышение минимальных уровней социальной защиты

Суть результата: Государства-члены расширяют социальную защиту и совершенствуют методы управления и обеспечивают устойчивость систем социальной защиты, включая ее минимальные уровни, в целях недопущения бедности и сокращения ее масштабов и обеспечения всеохватного роста и социальной справедливости.

Задача, требующая решения

73. Значительное большинство населения мира не имеет возможности пользоваться основополагающими правами на социальное обеспечение; практически три четверти лишены адекватной социальной защиты. Эту проблему необходимо решить, чтобы защищать население, бороться с бедностью и неравенством, учитывать тенденции в области старения населения, расширять прочные системы социальной защиты и содействовать социально-экономическому прогрессу.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

74. Всеобщее право на социальную защиту должно быть встроено в национальные политику и законодательство, а также в глобальные и региональные рамочные программы в целях сокращения масштабов бедности, неравенства и социальной изоляции и обеспечения того, чтобы такая защита рассматривалась как автоматический социально-экономический стабилизатор. При условии наличия политической воли, системы анализа процесса эффективного формирования, исчисления издержек и обеспечения фискального пространства и всеохватного социального диалога даже во времена финансовых трудностей можно постепенно создавать и укреплять системы социальной защиты, включая ее минимальные уровни.

Ожидаемые изменения

75. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- усовершенствованные и модернизированные национальные стратегии, политика и правовые основы в области социальной защиты с расширенным охватом или более

высоким уровнем пособий и льгот с ориентиром на социальный диалог, трудовые нормы и принципы, содействующие гендерному равенству и недопущению дискриминации, а также учет интересов лиц с ограниченными возможностями;

- более прочные механизмы административного руководства, финансового управления и стабильной социальной защиты благодаря политическим и нормативно-правовым реформам и расширению институциональных потенциальных возможностей;
- расширенные возможности трехсторонних участников и более солидная база знаний в целях эффективного применения национальных систем социальной защиты, включая мониторинг ЦУР.

76. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 1.3, 3.8, 5.4, 8.5 и 10.4. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством показателей 1.3.1, 8.b.1 и 10.4.1 и 1.a.2 системы глобальных показателей, за которые она отвечает (как заинтересованное учреждение).

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

77. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- формировании систем, исчислении издержек и оценке фискального пространства и разработке институциональных и правовых основ в целях создания, расширения или реформирования систем всеобщей социальной защиты, включая ее минимальные уровни;
- укреплении административного руководства системами социальной защиты, включая механизмы финансового управления, координации и предоставления услуг, а также на содействии ратификации современных норм в области социального обеспечения;
- создании базы знаний в целях поддержания статуса МОТ как ведущего учреждения, занимающегося вопросами социальной защиты;

- содействии мониторингу ЦУР и внедрению минимальных уровней социальной защиты посредством согласованных пакетов показателей и методологий сбора данных с разбивкой по половому признаку;
- стимулировании инновационных, комплексных и контекстуальных подходов в целях расширения охвата и обеспечения доступа к услугам работников неформальной и сельской экономики, работников, занятых нестандартными формами труда, мигрантов, домашних работников и других категорий, таких как лица, живущие с ВИЧ, лица с ограниченными возможностями и коренные народы;
- укреплении потенциальных возможностей трехсторонних партнеров участвовать в процессе формирования, применения и мониторинга систем социальной защиты, с тем чтобы эффективно реагировать на крупные изменения, происходящие в сфере труда;
- содействии образованию альянсов и партнерств в разрезе задачи обеспечения достойного труда в рамках социальной защиты для всех и гарантирования ее включения в глобальные и региональные политические программы и дебаты;
- реализации флагманской программы МОТ по установлению минимальных уровней социальной защиты для всех.

78. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- предоставление конкретным странам консультативных услуг в соответствии с СПДТ, ЮНДАФ и региональными планами в целях расширения, реформирования и укрепления финансово устойчивых систем социальной защиты, с тем чтобы предоставлять адекватную социальную защиту всем нуждающимся в ней; это будет подкрепляться флагманской программой по установлению минимальных уровней социальной защиты для всех;
- создание национальной и глобальной сети мониторинга, сопряженной с мониторингом показателей ЦУР по социальной защите;
- подготовку продуктов политического характера, включая опробованные в экспериментальном порядке руководства, учитывающие страновой опыт и передовую практику, в поддержку трехсторонним участникам по адаптации их систем социальной защиты в целях эффективного реагирования на крупные изменения, происходящие в сфере

труда, и, в частности, содействие инициативе по искоренению бедности и инициативе, касающейся будущего сферы труда;

- оказание новых и более качественных услуг в области профессиональной подготовки и обучения, и, в частности, проведение академии по вопросам социального обеспечения в сотрудничестве с Туринским центром, а также ориентированных на конкретные потребности той или иной страны курсов и бесплатных общедоступных курсов дистанционного обучения;
- воспитание лидерских качеств, создание партнерств и подготовку инструментальных средств, которые бы обеспечивали всемерный учет принципов МОТ по социальной защите в межучрежденческой деятельности, в том числе в рамках Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B), инициативы МОТ-ООН по минимальным уровням социальной защиты, Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР), Группы двадцати, Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) и других структур.
- оказание технических консультативных услуг таким региональным организациям, как Африканский союз, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), БРИКС и другие.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

79. Практические меры будут нацелены на обеспечение согласованности между результатами и сквозными определяющими политическими факторами за счет преодоления в национальной политике в сфере занятости последствий демографических изменений и безработицы, а также благодаря активной политике на рынке труда, в том числе посредством: государственных программ занятости (результат 1); распространения на работников неформальной и сельской экономики и на трудовых мигрантов систем социальной защиты, построенных на взносах и без таковых, и содействия формализации (результаты 5, 6 и 9); наращивания потенциальных возможностей социальных партнеров по оказанию влияния на принятие политических решений, касающихся социальной защиты (результат 10).

80. Данная стратегия наполнена глубоким нормативным смыслом. Она руководствуется

Рекомендацией 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202), Конвенцией 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) и другими международными трудовыми нормами и содействует им, при этом упор делается на наделении трехсторонних участников правами и возможностями по разработке социально эффективных, финансово целесообразных и приемлемых с бюджетной точки зрения политических мер, направленных на расширение социального обеспечения, строящегося на эффективном социальном диалоге и консультациях между трехсторонними участниками. Особое внимание будет уделяться разработке гендерно чувствительных мер и расширению охраны материнства/отцовства, а также уходу за детьми и другим услугам, пособиям и льготам по уходу. В ходе осуществления практических мер будут учитываться последствия систем социальной защиты других направлений политики в области устойчивого развития и структурных изменений, ориентированных на озеленение экономики.

Внешние партнерства

81. МОТ будет продолжать сохранять и повышать свою ведущую роль в рамках таких стратегических межучрежденческих инициатив, как SPIAC-B и Инициатива МОТ-ООН по минимальным уровням социальной защиты. Будут укрепляться союзы и стратегические партнерства с другими учреждениями ООН, Всемирным банком, региональными банками, Группой двадцати и МАСО и по-прежнему будет вестись диалог с Международным валютным фондом (МВФ) и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с тем чтобы вопросам социальной защиты, включая

ее минимальные уровни, постоянно уделялось большое внимание в глобальных, региональных и национальных программах. Будет продолжена деятельность МОТ в Межучрежденческой рабочей группе ЮНЭЙДС по вопросам социальной защиты с учетом проблем ВИЧ. Эффект мультипликатора в целях содействия социальной защите будет обеспечен за счет сотрудничества Юг-Юг, а также благодаря сотрудничеству, помимо прочего, со странами БРИКС, АСЕАН и Африканским союзом. Благодаря совместным действиям с участием страновых групп ООН будет оказываться поддержка трехсторонним участникам в их усилиях, нацеленных на разработку национальных стратегий в области социальной защиты и правовых основ, а также на применение скоординированных систем социальной защиты.

Оценка рисков

82. Основным риском заключается в том, что осуществление поспешных реформ, исходя из соображений необходимости консолидации бюджетов приводит к негативным последствиям для сферы охвата и адекватности с ущербом для социальных аспектов.

83. Реагируя на эти риски, МОТ будет формировать и расширять партнерства и проводить в жизнь основанные на фактических данных пропагандистско-разъяснительные инициативы, в которых основной упор делается на то, что политика в области социальной защиты в интересах работников и уязвимых слоев населения имеет позитивные социальные и экономические последствия и может осуществляться в более широком контексте национальных приоритетов и экономических и налогово-бюджетных возможностей той или страны.

Показатели

Показатель 3.1: Число государств-членов, которые принимают новые или совершенствуют свои стратегии, политику или правовые основы в области социальной защиты в целях расширения ее охвата или повышения размеров пособий	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных: 3.1.1 В процессе консультаций с социальными партнерами подготовлены стратегии и политические или правовые основы. 3.1.2 В стратегии и политических или правовых основах учтены международные правовые нормы. 3.1.3 В стратегии и политических или правовых основах учтены аспекты гендерного равенства и недопущения дискриминации. 3.1.4 В стратегии и политических или правовых основах учтены, там где актуально, аспекты экологической устойчивости или изменения климата.	Цель 25 государств-членов (8 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Опубликованные доклады правительства; <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; программные документы и доклады министерств; внутренние доклады МОТ; ратификационные грамоты; трехсторонние декларации; совместные межучрежденческие доклады.
	Базовые позиции 49 государств-членов (16 в Африке, 12 в Северной и Южной Америке, 5 в регионе арабских государств, 13 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 3.2: Число государств-членов, которые совершенствуют свои институциональные меры политического характера или нормативно-правовую базу в целях укрепления механизмов административного руководства, финансового управления и устойчивости социальной защиты	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 3.2.1 Правительством после консультаций с социальными партнерами совершенствуются институциональная политика или нормативно-правовые основы в целях упрочения механизмов административного руководства, финансового управления и устойчивости системы социальной защиты. 3.2.2 Укрепляется или вводится в действие национальный координационный механизм или учреждение в интересах поддержки национального диалога по вопросам социальной защиты. 3.2.3 Трехсторонние участники одобряют рекомендации по внедрению механизма осуществления практических мер в области социальной защиты. 3.2.4 Учреждение социальной защиты скорректировало свой организационный план, усовершенствовало систему ИТ или административную инфраструктуру в целях обеспечения большей эффективности оказываемых услуг. 3.2.5 Правительством ратифицирована Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) или другая современная конвенция о социальном обеспечении.	Цель 22 государства-члена (8 в Африке, 5 в Северной или Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
	Средства контроля/источник данных Опубликованные доклады правительства; <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; программные документы и доклады министерств; внутренние доклады МОТ; доклады о мониторинге и оценке программ социальной защиты; база данных о социальном обеспечении.
	Базовые позиции 47 государств-членов (19 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 6 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 3.3: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники расширили собственную базу знаний и потенциал в целях формирования, управления и мониторинга систем социальной защиты		
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных:		Цель 14 государств-членов (7 в Африке, 3 в Северной или Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
3.3.1	Правительством создана или усовершенствована статистическая база данных или система мониторинга и оценки в целях измерения степени достижения ЦУР по социальной защите, оказания воздействия на процесс формирования политики или совершенствования методов управления и усиления рациональности в долгосрочной перспективе системы социальной защиты.	Средства контроля/источник данных Опубликованные доклады правительства; <i>Official Gazette</i> (официальная газета); программные документы и доклады министерств; внутренние доклады МОТ; доклады о мониторинге и оценке программ социальной защиты.
3.3.2	Трехсторонние участники разрабатывают систему социальной защиты, управляют ею или обеспечивают ее функционирование, применяя продукты знаний МОТ или Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIACB).	
3.3.3	Трехсторонние участники разрабатывают и осуществляют меры, ориентированные на обучение и информирование в области социальной защиты.	
3.3.4	Учреждение социальной защиты усиливает прозрачность своей деятельности посредством публикации информации и статистических показателей по применению, функционированию и устойчивости системы социальной защиты.	
		Базовые позиции 30 государств-членов (13 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 3: Установление и повышение минимальных уровней социальной защиты	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	39 961 856	23 700 000

Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям

Суть результата: Государства-члены содействуют развитию жизнеспособных предприятий как ключевому элементу своих стратегий в области развития и как средству создания большего числа рабочих мест лучшего качества.

Задача, требующая решения

84. Предприятия сталкиваются с трудностями с точки зрения их крупномасштабного и стабильного вклада в обеспечение продуктивной и достойной занятости. Эти трудности связаны с неблагоприятными условиями, низкой производительностью, отсутствием предпринимательских навыков и нехваткой квалифицированных работников, что зачастую сопряжено с плохими условиями труда и высоким уровнем неформальности, недостаточным доступом к полноценным финансовым услугам и иногда со сложным контекстом трудовых отношений. Признается, что частный сектор является основным определяющим фактором, обеспечивающим устойчивый и всеохватный рост,

расширение занятости и создание достойных рабочих мест; поэтому важно, чтобы эти трудности эффективно преодолевались в глобальных, региональных и национальных масштабах.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

85. Частные инициативы по развитию предприятий вряд ли могут оказать долгосрочное воздействие масштабного характера. Для этого требуются комплексные и системные подходы, способствующие совершенствованию функционирования целых рынков, секторов и производственно-сбытовых цепочек, включая глобальные системы поставок. Для этого необходимы менее многочисленные, но более масштабные практические меры и перенос акцента с непосредственного представления услуг посредством конкретных практических мер, осуществляемых в рамках маломасштабных проектов, к обеспечению изменений с учетом фактических данных относительно того, какие механизмы работают, а какие нет, в целях

содействия достойному труду благодаря стимулированию жизнеспособных предприятий на основе широкого спектра комплексных и взаимозависимых практических мероприятий.

Ожидаемые изменения

86. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- результативные реформы предпринимательской среды благодаря содействию жизнеспособным предприятиям, которые бы способствовали созданию и росту жизнеспособных предприятий, создающих достойные рабочие места, при этом обеспечивая учет их разнообразия и стимулируя экономическую, социальную и экологическую результативность деятельности таких предприятий, расширяя доступ к финансам и инвестициям, а также поощряя формализацию и нормальные трудовые отношения и ведение коллективных переговоров;
- эффективные практические меры, непосредственно оказывающие помощь предприятиям и потенциальным предпринимателям и ведущие к созданию и росту жизнеспособных предприятий, включая кооперативы и социальные предприятия;
- ускоренная интеграция предприятий, а также потенциальных предпринимателей в глобальные системы поставок и другие производственно-сбытовые цепочки, в результате чего улучшаются условия труда, расширяется реальный охват системами социального обеспечения в отношении производственного травматизма и обеспечивается рост производительности и «чистого» производства.

87. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 8.3, 8.4, 8.10 и 9.3. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 8.3.1 системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

88. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- формировании благоприятной среды для содействия жизнеспособным предприятиям;

- улучшении функционирования рынков и секторов в целях содействия жизнеспособным предприятиям. Это будет осуществляться благодаря комплексному и системному развитию производственно-сбытовых цепочек, сопряженному с мандатом МОТ по защите трудовых прав;
- развитии навыков предпринимательства и ведения бизнеса в тесном сотрудничестве с Туринским центром и используя учебные продукты МОТ, ориентированные на малые и средние предприятия (МСП), кооперативы, предприятия социальной и солидарной экономики, социальное финансирование, зеленые рабочие места, предприниматель-женщин и молодых предпринимателей, а также на лиц с ограниченными возможностями;
- оказании помощи МСП в целях повышения их производительности и рационального использования ресурсов, а также улучшения условий труда и социальной защиты посредством таких программ, как Программа по жизнеспособным, конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП) и использования синергии с другими программами, такими как «Better Work»;
- подключении предприятий к решению проблем социального обеспечения и обеспечения минимальных уровней социальной защиты;
- расширении доступа к финансовым услугам, используя пакет учебных материалов «Making Microfinance Work» («Заставить системы микрофинансирования работать») и инструментальные средства «Impact Insurance Facility» («Механизм страхования последствий») и содействию социальным и экологическим гарантиям совместно с банками и инвестиционными фондами; содействию принципам, заложенным в Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК) посредством оказания поддержки странам и применения инструментальных средств, включая службы поддержки предпринимателей МОТ в качестве единого окна, куда предприятия могут обращаться за рекомендациями МОТ, касающимися международных трудовых норм;
- использовании инициативы в отношении предприятий и зеленой инициативы как средств, обеспечивающих более высокий уровень взаимодействия с предприятиями и закреплении глобально признанных принципов, установленных в Повестке дня до 2030 года;

- упрочении базы знаний и оказании технической помощи по вопросам содействия социальным предприятиям как эффективному механизму развития предприятий.

89. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- оценку благоприятных условий и приоритизация практических действий и планы мониторинга по предлагаемым изменениям и предложениям относительно реформ;
- техническую поддержку по мониторингу и оценке того, что работает в отношении развития жизнеспособных предприятий и финансовой инклюзивности, включая аналитические записки и инициативы по обмену знаниями относительно новых данных, полученных в связи с этим;
- анализ и моделирование практических мер в целях модернизации рынков, секторов или производственно-сбытовых цепочек, включая глобальную систему поставок;
- пакеты учебных и консультационных материалов для предприятий, а также для потенциальных предпринимателей; инструментарий, нацеленный на наращивание потенциала соответствующих сетей посредников, включая трехсторонних участников МОТ, местные учебные заведения и финансовые учреждения
- техническое содействие, включая профессиональную подготовку, трехсторонним участникам по вопросам применения принципов пересмотренной Декларации МНК и расширение сотрудничества на страновом уровне с международными организациями в рамках уже созданных глобальных партнерств в целях сопряжения деятельности, недопущения дублирования усилий и проработки совместных инициатив.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

90. Практические меры будут проводиться во взаимодействии с другими результатами, в частности, с результатами 1, 3, 6 и 7 по политике и комплексным процессам, ориентированным на обеспечение благоприятных условий для развития предприятий и роста, включая формализацию и меры в интересах молодежи. В стратегии будут также рассматриваться такие вопросы, как укрепление взаимосвязей между предприятиями и учреждениями

социального обеспечения (результат 3), развитие производственно-сбытовых цепочек в интересах агропромышленных предприятий и кооперативов, способность к адаптации в условиях изменения климата и социальная стабильность и экологическая устойчивость в сельской экономике (результат 5) и расширение потенциальных возможностей организаций работников и работодателей принимать участие в диалоге по вопросам реформ политики и оказывать услуги предприятиям (результат 10).

91. Эта стратегия опирается на международные трудовые нормы и будет предусматривать применение мер содействия Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и ее пропаганды. Ключевым элементом стратегии будет наращивание потенциальных возможностей трехсторонних партнеров участвовать в социальном диалоге по вопросам политических реформ и проведения политических мер на уровне предприятия. Деятельность в разрезе политических реформ предполагает оказание консультативных услуг и предоставление рекомендаций по всемерному учету гендерных аспектов и поддержке женщин, занимающихся бизнесом, а практические меры на уровне предприятий будут, когда это целесообразно, носить конкретный, ориентированный на предпринимателей-женщин, характер. Экологическая устойчивость будет обеспечиваться за счет оказания помощи предприятиям по ведению экологически более чистой производственной деятельности с рациональным использованием ресурсов и инновациями по чистой технологии и продукцией, предназначенной для новых зеленых рынков, учитывая возможности роста в отдельных секторах.

Внешние партнерства

92. МОТ будет стремиться к формированию новых партнерств, а также к расширению и более эффективному использованию существующих партнерств в целях осуществления более крупных комплексных мероприятий на уровне страны в контексте СПДТ и ЮНДАФ или аналогичных рамочных программ планирования; она будет осуществлять накопление и распространение знаний по результативности мер в области развития предприятий и усиливать политическую согласованность на национальном и глобальном уровнях.

93. Главными партнерами будут выступать межправительственные и другие международные организации, такие как УВКПЧ ООН, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), секретариат Рамочной конвенции

Организации Объединенных Наций об изменении климат (РКИК ООН), Глобальный договор Организации Объединенных Наций, Международный кооперативный альянс, Сеть по микрофинансированию, Форум уязвимых к изменению климата государств, Партнерства за действия в интересах зеленой экономики (ПДЗЭ), ОЭСР, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО), Международная актуарная ассоциация, Группа Всемирного банка, а также индивидуальные предприятия в контексте инициативы в отношении предприятий.

Оценка рисков

94. Основными рисками являются:

- поддержка по вопросам политики не приводит к ожидаемым изменениям вследствие многочисленных взаимозависимых направлений действий, которые зачастую должны рассматриваться одновременно, а также по

причине сложности национальных политических процессов;

- основные директивные органы не имеют информации о результатах деятельности МОТ в этой области или не пользуются консультативными услугами МОТ последовательно и постоянно

95. Реагируя на эти риски, МОТ будет поддерживать и поощрять трехсторонних участников к тому, чтобы они ставили перед собой четкие приоритеты в самом начале политических диалогов и активно участвовали в процессе реализации этих политических мер. Она будет осуществлять накопление и распространение знаний относительно издержек и преимуществ таких практических мер на уровне предприятия и будет целенаправленно расширять потенциальные возможности трехсторонних участников и оказывать им консультативные услуги по соответствующей роли правительств, в том что касается субсидий из национальных бюджетов на цели оказания необходимых услуг жизнеспособным предприятиям в целях их развития.

Показатели

Показатель 4.1: Число государств-членов, которые спланировали и приступили к проведению реформ предпринимательской среды, способствующей созданию благоприятного климата для жизнеспособных предприятий

Критерии обеспечения успеха

Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных:

- 4.1.1 Процесс реформ проводится с учетом систематической оценки благоприятной среды с применением методологии МОТ.
- 4.1.2 Процесс реформ строится на диалоге и консультациях с трехсторонними участниками, в ходе которого учитываются их мнения.
- 4.1.3 Реформы носят гендерно-ориентированный характер и содействуют обеспечению равенства и недопущению дискриминации.

Цель

24 государства-члена (12 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)

Средства контроля/источник данных

Официальные документы и доклады; доклады МОТ.

Базовые позиции

37 государств-членов (15 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 6 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 4.2: Число государств-членов, в которых разработаны и осуществляются действенные меры по оказанию непосредственной поддержки жизнеспособным предприятиям, а также потенциальным предпринимателям	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 4.2.1 Разрабатываются и осуществляются конкретные практические меры на уровне предприятия, содействующие расширению занятости и достойному труду, с использованием продуктов МОТ для оказания услуг предприятиям финансового и иного характера. 4.2.2 Практические меры разрабатываются и проводятся на уровне предприятия таким образом, чтобы, гарантировать право на компенсацию и обеспечить защиту работников, получивших производственную травму. 4.2.3 Разрабатываются практические меры в целях смягчения негативного воздействия предприятий на окружающую среду и повышения их экологической устойчивости с особым вниманием, уделяемым изменению климата. 4.2.4 Правительствами государств-членов, социальными партнерами и другими национальными субъектами выделяются дополнительные ресурсы на цели расширения масштабов практических действий на уровне предприятия с использованием продуктов МОТ.	Цель 31 государство-член (10 в Африке, 6 в Северной или Южной Америке, 6 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе) Средства контроля/источник данных Официальные документы и доклады. Базовые позиции 67 государств-членов (33 в Африке, 11 в Северной и Южной Америке, 7 в регионе арабских государств, 11 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 4.3: Число государств-членов, которые разработали и внедряют платформы диалога по ответственной предпринимательской практике или эффективные программы, нацеленные на улучшение функционирования рынков, секторов и производственно-сбытовых цепочек, включая глобальные системы поставок, в целях содействия достойному труду	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 4.3.1 Созданы платформы поддержания диалога с участием правительств и социальных партнеров по рассчитанной на длительную перспективу и экологически ответственной практике ведения бизнеса. 4.3.2 Сформулированы и осуществляются специальные программы, отвечающие требованиям заключений, принятых Международной конференцией труда в 2016 году, о достойном труде в глобальных системах поставок.	Цель 21 государство-член (14 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе) Средства контроля/источник данных Официальные документы и доклады. Базовые позиции 29 государств-членов (15 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	46 406 540	61 800 000

Результат 5: Достойный труд в сельской экономике

Суть результата: Трехсторонние участники разрабатывают политику, стратегии и программы, расширяющие возможности продуктивной занятости и достойного труда в сельской экономике.

Задача, требующая решения

96. Сельские районы являются постоянными источниками роста, развития и достойных

рабочих мест, однако этот факт часто игнорируется в национальных и международных политических программах. Почти 80% работающих неимущих в мире трудится в районах, в которых высока степень неформальности и широко распространены дефициты достойного труда. Необходимо решать проблемы отсутствия эффективной политики, ориентированной на вопросы занятости и труда в сельской экономике, усугубляемые слабыми институциональными и правовыми основами и

неадекватной базой знаний, чтобы в полной мере реализовать потенциал сельских районов.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

97. Многогранные вызовы в сельских районах требуют комплексного подхода, обеспечивающего рассмотрение достойного труда как стержневого элемента национальных программ и стратегий в области развития. Оперативные меры, вероятнее всего, будут иметь наибольшее воздействие в долгосрочном плане, если в них будут сочетаться элементы политической поддержки трехсторонних участников с целенаправленными действиями в конкретных секторах. В качестве источника доходов для большинства сельской бедноты агропромышленный сектор, рыболовство и рыбноводческие хозяйства обладают колоссальным потенциалом стимулирования всеохватного, зеленого и устойчивого к изменению климата роста. Решающим фактором является коллективный голос сельских работников и работодателей и наделение правами и возможностями женщин и общин коренного населения.

Ожидаемые изменения

98. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- новые или пересмотренные стратегии или политика, обеспечивающие нацеленные на действенное решение проблем занятости и достойного труда в сельских районах, на основе социального диалога и с учетом результатов исследований и своевременных и надежных статистических данных по труду;
- улучшенная национальная нормативно-правовая и институциональная среда и эффективные целенаправленные программы, осуществляемые в целях содействия качественным рабочим местам и достойному труду в сельской экономике;
- более широкое участие организаций сельских работодателей и работников и представительных организаций, действующих в сельской экономике, в процессе социально-экономического развития.

99. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 1.2, 2.3 и 8.2. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 1.1.1

системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

100. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- оказании технического содействия по формированию и проведению политики и стратегий, в которых приоритет отдается содействию продуктивной занятости и достойному труду в сельской экономике;
- оказании технических услуг по ратификации и действенному соблюдению соответствующих актов МОТ и по пересмотру нормативных правовых основ;
- укреплении базы знаний и потенциальных возможностей национальных статистических бюро осуществлять сбор и анализ трудовой статистики и показателей достойного труда (включая показатели ЦУР) в разбивке по сельским/городским районам, признаку половой принадлежности и демографическим подгруппам в целях содействия процессу выработки политических решений, основанных на фактических данных;
- наращивании потенциальных возможностей трехсторонних участников, оказывая им помощь по организации сельских работников и работодателей и обеспечивая улучшение институциональных основ социального диалога, соблюдение на рабочих местах международных трудовых норм, национального законодательства и коллективных соглашений;
- подготовке целенаправленных практических мер в ведущих секторах сельской экономики, в частности, в агропромышленном секторе, уделяя особое внимание плантациям, рыболовству и рыбноводческим хозяйствам, в целях сокращения неформальности и наделения правами и возможностями женщин и коренных народов.

101. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- политику и стратегии, в которых приоритетное внимание уделяется занятости и достойному труду в сельских районах и которые предусматривают осуществление практических мер по обеспечению гендерного равенства и недопущению дискриминации, а также справедливому переходу к экологической устойчивости;

- нацеленные на конкретные сектора программ с ориентиром, помимо прочего, на развитие предприятий в сельских районах и содействие кооперативам; расширение служб финансирования и развития предпринимательства; профессиональные навыки в целях совершенствования производства и повышения производительности, улучшения сельской инфраструктуры, укрепления социальной защиты и безопасности и гигиены труда (БГТ);
- диагностические исследования и практические меры, ориентированные на конкретные страны, в секторе плантаций в целях улучшения условий труда и содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда;
- ориентированные на вопросы политики исследования, в том числе по вопросам воздействия агропродовольственных систем поставок на достойный труд и права, как это предусмотрено в заключениях 105-й сессии Международной конференции труда (2016 г.) о достойном труде в глобальных системах поставок;
- создание базы данных по вопросам занятости и статистики по труду с разбивкой по сельским/городским районам, полу и демографическим подгруппам, а также расширение потенциальных возможностей и технического содействия в целях совершенствования статистики по труду и показателей по достойному труду;
- инициативы по наращиванию потенциальных возможностей и обмену знаниями в интересах трехсторонних участников, разрабатываемые в сотрудничестве с Туринским центром.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

102. Учитывая сквозной характер данного результата, стратегия будет направлена на обеспечение согласованности со всемидесятью результатами в области политики, в том числе: благодаря учету особых потребностей сельских районов в национальной политике в сфере занятости (результат 1); содействуя ратификации и соблюдению основополагающих конвенций и норм, имеющих непосредственное отношение к сельской экономике (результат 2); расширяя сферу социальной защиты на сельских работников (результат 3); усиливая устойчивость к изменению климата

посредством развития жизнеспособных сельских предприятий (результат 4); улучшая условия труда и сокращая неформальность в целевых секторах (результат 6); расширяя потенциальные возможности законодательного регулирования по вопросу о неприемлемых формах труда в сельских районах (результат 8).

103. Особое внимание будет уделено: решению проблем дискриминации против женщин и девочек, наделение правами и возможностями которых является определяющим фактором сокращения масштабов бедности и голода; обеспечению гарантий прав коренных народов и других групп, уязвимых перед дискриминацией, включая лиц с ограниченными возможностями; содействию формированию и представительству организаций сельских работников и работодателей (результат 10); упрочению институциональных основ социального диалога и содействию справедливому переходу к экологической устойчивости и зеленым рабочим местам в секторах, наиболее пострадавших в результате климатических изменений.

Внешние партнерства

104. С учетом вызовов, связанных с обеспечением достойного труда в сельской экономике, жизненно важно изыскивать ресурсы и согласовывать политику посредством партнерств с другими международными организациями и учреждениями, делая акцент на сравнительные преимущества Организации. МОТ будет усиливать взаимодействие с партнерами в области развития, такими как Продовольственная сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), секретариат РКИК ООН, ОЭСР, региональные банки развития и Группа Всемирного банка, посредством пропагандистско-разъяснительных и страновых мероприятий, нацеленных на содействие продуктивным достойным рабочим местам в сельской экономике. Она продолжит свое участие в работе Комитета по всемирной продовольственной безопасности при ФАО и в Целевой группе высокого уровня генерального секретаря ООН по продовольственной и пищевой безопасности (ЦГВУ).

Оценка рисков

105. Основной риск заключается в том, что главный вектор государственной политики и инвестиций по-прежнему направлен на городские районы, что приводит к недостаточным ресурсам, выделяемым для сельских районов,

а также в слабости или недостаточной координации мер государственной политики в области сельского хозяйства и развития сельских районов, что тем самым наносит существенный ущерб сельской занятости, заработной плате и социальной защите в сельских районах.

106. Реагируя на эти риски, МОТ будет осуществлять научно обоснованные исследования и информационно-разъяснительные

мероприятия, нацеленные на обеспечение признания непреходимой важности достойного труда в сельской экономике в ходе выполнения Повестки дня до 2030 года и на демонстрацию резонанса программ и политики, ориентированных на реализацию потенциала сельских районов как проводников экономического роста, источника рабочих мест и катализатора развития.

Показатели

Показатель 5.1: Число государств-членов, которые формируют или принимают стратегии или политику, нацеленные на занятость и достойный труд в сельских районах	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных: 5.1.1 Аспекты занятости и достойного труда в стратегиях/политике ориентированы на группы, наиболее незащищенные от дискриминации и социальной изоляции, а также от других дефицитов достойного труда в сельских районах. 5.1.2 Аспекты занятости и достойного труда в стратегиях/политике строятся на основе консультаций с трехсторонними участниками. 5.1.3 Аспекты занятости и достойного труда в стратегиях/политике подкрепляются исследованиями и достоверными, своевременно полученными и дезагрегированными по признакам половой принадлежности и возраста статистическими данными по труду в сельских районах.	Цель 12 государств-членов (9 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе) Средства контроля/источник данных Политика и доклады правительства; <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; ратификация актов; межучрежденческие доклады и доклады МОТ; статистическая база данных МОТ; обследования рабочей силы. Базовые позиции 18 государств-членов (11 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
Показатель 5.2: Число государств-членов, которые предпринимают конкретные шаги к содействию занятости и достойному труду в сельских районах	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 5.2.1 Усовершенствованные нормативно-правовые основы, содействующие занятости и достойному труду в сельских районах, разработанные в процессе консультаций с социальными партнерами и учитывающие соответствующие международные трудовые нормы. 5.2.2 Проведение в жизнь программ в целях расширения занятости и обеспечения достойного труда в отдельных секторах и отраслях, включая плантации, принимая во внимание аспекты охраны окружающей среды.	Цель 23 государства-члена (14 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе) Средства контроля/источник данных Документы правительства, официальные документы и доклады социальных партнеров; доклады МОТ; законопроекты, законодательные и нормативные правовые акты. Базовые позиции 27 государств-членов (18 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)

Показатель 5.3: Число государств-членов, которые создают или укрепляют механизмы консультаций и социального диалога в сельской экономике		
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены оба из нижеперечисленных:		Цель 11 государств-члена (8 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
5.3.1	Механизмы проведения консультаций и поддержания социального диалога предусматривают участие работодателей и работников сельских районов и их организаций.	Средства контроля/источник данных База данных МОТ по трудовым отношениям; доклады (отраслевых) совещаний; доклады о политических мерах и выполнении программы.
5.3.2	Механизмы проведения консультаций и поддержания социального диалога гарантируют реальное представительство и активное участие.	
		Базовые позиции 18 государств-членов (12 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)

Стратегический бюджет

Результат 5: Достойный труд в сельской экономике	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	27 936 354	12 000 000

Результат 6: Формализация неформальной экономики

Суть результата: Государства-члены разрабатывают или совершенствуют законодательные акты и политику в целях содействия переходу к формальной экономике, а социальные партнеры расширяют представительства и услуги на лиц, занятых в неформальной экономике.

Задача, требующая решения

107. Около половины всей мировой рабочей силы занято в неформальной экономике. Ее характер и масштабы существенным образом различаются в разных странах, и в некоторых случаях на нее приходится более 50% валового внутреннего продукта (ВВП). Неформальная экономика хотя и носит разнородный характер, как правило, характеризуется высокой распространенностью бедности, неравенства и незащищенности, а также острыми и широко распространенными дефицитами в области достойного труда.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

108. Экономический рост, хотя и является необходимым условием, недостаточен для того, чтобы сократить неформальность; в этом

отношении ключевую роль играет государственная политика. Стратегии оказываются более эффективными, когда они строятся на комплексных политических основах, благоприятствующих формализации экономики и учитывающих характерные особенности и потребности особых категорий работников, экономических единиц или секторов, в частности, тех из них, которые нуждаются в приоритетном внимании. Организации работодателей и работников играют ведущую роль в расширении репрезентативности в неформальной экономике, выступают за проведение реформ и поддерживают процесс перехода к формальной экономике.

Ожидаемые изменения

109. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- расширенная база знаний по размерам, характеристикам и определяющим факторам неформальной экономики, позволяющим принимать меры по формализации и мониторингу прогресса;
- усовершенствованные и тщательно скоординированные законодательные акты,

политика и механизмы обеспечения соблюдения, которые содействуют переходу к формальной экономике, в том числе лиц, наиболее уязвимых перед дефицитами достойного труда, с учетом национальных особенностей;

- расширенная деятельность организаций работодателей и работников и представительных организаций, действующих в неформальной экономике, в целях оказания помощи работникам и экономическим единицам в неформальной экономике и содействия переходу к формальной экономике.

110. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 1.4, 8.3, 5.a и 10.2 и нескольких задач по цели 1. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 8.3.1 системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

111. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- оказании помощи государствам-членам по формированию стратегий по переходу к формальным отношениям с учетом их особых потребностей, содействии переходу отдельных категорий работников, экономических единиц или секторов в формальную экономику, упрочении политики, благоприятствующей формализации, и мер по недопущению информализации рабочих мест в формальной экономике;
- проведении диагностики неформальной экономики, в том числе оказывая поддержку национальным статистическим бюро по накоплению статистических данных в разбивке по признаку половой принадлежности для отчетности по показателю 8.3.1 ЦУР 8, обеспечении трехстороннего консенсуса относительно дальнейших практических мер и на вопросах разработки систем для регулярного мониторинга прогресса по формализации;
- разработке и формировании законодательства и политики, способствующих переходу к формальным отношениям, в том числе благодаря: а) обеспечению того, чтобы лица, занятые в неформальной экономике, могли пользоваться правом на свободу объединения и ведения коллективных переговоров; б) расширению сферы охвата

законодательства и включению в него новых форм занятости; с) разработке мер инновационных партнерств, способствующих формализации микро- и малых предприятий; d) пересмотру национальных политических основ в сфере занятости в целях придания процессу создания рабочих мест в формальной экономике наивысшего приоритета; e) расширению сферы охвата социальной защиты, включая безопасность и гигиену труда и осуществление ухода за детьми, а также предоставление других услуг по уходу; f) пересмотру механизмов обеспечения соблюдения за счет сочетания санкций с превентивными и исправительными мерами;

- усилении согласованности и координации между соответствующими отраслевыми министерствами и ведомствами и с правительственными органами различных уровней;
- наращивании потенциальных возможностей организаций работодателей и работников участвовать в социальном диалоге по вопросам перехода к формальной экономике и расширять свое членство и услуги, оказываемые работникам и экономическим единицам в неформальной экономике.

112. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- подготовку материалов информационно-пропагандистского характера по Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204) и руководящих принципов по всеобъемлющему учету аспектов перехода к формальным трудовым отношениям в СПДТ, в национальной политике в сфере занятости и в стратегиях развития;
- разработку методологий по осуществлению диагностики неформальной экономики, сбор статистических данных по неформальным отношениям в соответствии с показателем ЦУР 8.3.1 и формирование систем мониторинга прогресса на пути обеспечения формализации; подготовку статистического фактологического сборника;
- подготовку пакетов ресурсных материалов по вопросам политики по вопросам содействия организациям работодателей и работников в процессе формализации; формализации микро- и малых предприятий; создания рабочих мест в формальной экономике; расширения мер в таких областях, как социальное обеспечение и безопасность и гигиена труда, и осуществления других мер по распространению защиты на работников

неформальной экономики; формализации уязвимых групп населения, включая домашних работников; проведению в жизнь стратегий по обеспечению соблюдения норм и формализации;

- новые исследования по тем условиям, которые позволяют глобальным системам поставок содействовать формализации; по неформальным отношениям в ситуациях экологической деградации, в пост-конфликтных ситуациях или ситуациях бедствий; по формам неформальных отношений в сфере труда в будущем; по механизмам координации между учреждениями с ориентиром на стимулирование процесса перехода к формальным отношениям; по праву на ведение коллективных переговоров для работников неформальной экономики, в том числе по вопросам гендерного равенства; по движущим силам деформализации в Азиатско-Тихоокеанском регионе; подготовку сборника практических рекомендаций по переходу к формальным отношениям в странах Латинской Америки и Карибского бассейна; создание модели индивидуальных практических мер по формализации в странах Европы и Центральной Азии;
- международный обмен знаниями и опытом; проведение академии по вопросам формализации в сотрудничестве с Туринским центром.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

113. В рамках всех результатов будет стимулироваться взаимодействие по таким вопросам, как: создание рабочих мест в формальной экономике и обеспечение качества рабочих мест в разрезе более широких стратегий, нацеленных на содействие и обеспечение всеохватного роста (результат 1); реформирование законодательства и приведение его в соответствие с международными трудовыми нормами (результат 2); упрочение стратегий, ориентированных на расширение социального обеспечения (результат 3); создание формальных жизнеспособных предприятий и содействие формализации микро- и малых предпринимательских структур (результат 4); содействие улучшению условий труда сельских работников (результат 5); дальнейшее развитие планов по обеспечению соблюдения и соответствующих учреждений в целях повышения их эффективности как определяющих факторов процесса формализации,

в том числе в глобальных системах поставок (результат 7); содействие формализации трудовых мигрантов (результат 9) и расширение членства и услуг организаций работодателей и работников работникам и экономическим единицам в неформальной экономике (результат 10).

114. Оперативные меры будут ориентированы на применение соответствующих международных трудовых норм, в частности, Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204), а также нормативных актов, перечисленных в Приложении к ней. Важнейшая роль отводится укреплению потенциальных возможностей социальных партнеров по участию в социальном диалоге по вопросам о переходе к формальной экономике. В ходе проведения всех практических мер будут учитываться потребности женщин и лиц, наиболее незащищенных с точки зрения дефицитов достойного труда, и будет оказываться содействие их доступу и переходу к формальным рабочим местам. По мере необходимости, будет осуществляться оценка воздействия неформальной экономики на экосистемы и того, как природоохранительная политика воздействует на процесс перехода к формальной экономике.

Внешние партнерства

115. Пропагандистско-разъяснительные мероприятия и совместные инициативы будут проводиться в сотрудничестве с Всемирным банком и другими региональным и международными организациями по вопросам производительности и издержкам и преимуществам процесса формализации, с Европейской комиссией по вопросу сокращения незарегистрированных работников в Европе, с ОЭСР по вопросу об определяющих факторах информализации и с Глобальной сетью «Женщины в неформальной экономике: в процессе глобализации и организации» (WIEGO), а также с другими заинтересованными организациями, занимающимися статистикой. Будут укрепляться партнерства с агентствами ООН в целях достижения консенсуса по применению Рекомендации 204 как мощного политического инструмента для достижения ЦУР.

Оценка рисков

116. Основными рисками являются:

- противоречивые мнения относительно первопричин неформальности и приоритетов в плане ее преодоления не сглаживаются, что порождает взаимно противоположные подходы и приводят к утрате ориентиров;

- изменения на политическом ландшафте и ухудшающиеся экономические условия приводят к тому, что действия некоторых экономических единиц становятся тормозом на пути прогресса.

117. Реагируя на эти риски, МОТ будет укреплять базу знаний по неформальной экономике, содействовать распространению итогов исследований и оценок и способствовать комплексным стратегиям, партнерствам и действенному социальному диалогу.

Показатели

Показатель 6.1: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники добились общего понимания и сформировали базу для мониторинга неформальности в целях содействия прогрессу по обеспечению формализации экономики	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены оба из нижеперечисленных: 6.1.1 Общее понимание, основанное на должной диагностике неформальности и распространения неформальных отношений на национальном уровне, достигнуто правительством на основе консультаций с социальными партнерами. 6.1.2 Создана система мониторинга, учитывающая гендерную специфику, которая позволяет оценивать прогресс на пути к формализации, в том числе групп населения, наиболее уязвимых к дефициту достойного труда.	Цель 21 государство-члена (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; годовые отчеты государственных органов; межправительственные официальные документы; трехсторонние соглашения; официальные диагностические доклады; другие опубликованные документы. Базовые позиции 42 государство-члена (19 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 6.2: Число государств-членов, которые разработали или пересмотрели комплексную политику, законодательство или механизмы по обеспечению соблюдения норм в целях содействия переходу в формальную экономику, в том числе особых групп работников или экономических единиц	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных: 6.2.1 Новые или пересмотренные меры политики, законодательство или стратегии, обеспечивающие соблюдение норм, позволяют расширить охват населения в законодательстве и на практике, в том числе групп населения, наиболее уязвимых к дефициту достойного труда. 6.2.2 Новые или пересмотренные меры политики, законодательство или стратегии, обеспечивающие соблюдение норм, учитывают гендерную специфику и способствуют недопущению дискриминации. 6.2.3 Новые или пересмотренные меры политики, законодательство или стратегии, обеспечивающие соблюдение норм, разрабатываются на основе консультаций с социальными партнерами.	Цель 26 государство-член (8 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; годовые отчеты государственных органов; межправительственные официальные документы; трехсторонние соглашения; доклады контрольных органов; другие опубликованные документы. Базовые позиции 45 государств-членов (18 в Африке, 15 в Северной и Южной Америке, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 6.3: Число государств-членов, в которых организации работодателей или работников оказывают поддержку работникам и экономическим единицам в неформальной экономике в целях содействия переходу в формальную экономику	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных:	Цель 19 государств-членов (10 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)
6.3.1 Организации работодателей или работников расширяют свое членство на работников и экономические единицы в неформальной экономике.	Средства контроля/источник данных Доклады организаций работников; доклады организаций работодателей; другие опубликованные доклады и документы.
6.3.2 Организации работодателей или работников предоставляют новые или скорректированные услуги экономическим единицам и работникам неформальной экономики в целях содействия их переходу в неформальную экономику.	
6.3.3 Организации работодателей разрабатывают программы информационно-пропагандистской деятельности, содействующие переходу неформальных предприятий в формальную экономику.	
6.3.4 Организации работников разрабатывают стратегии, нацеленные на включение работников неформальной экономики в социальный диалог.	
	Базовые позиции 31 государство-член (12 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 6: Формализация неформальной экономики	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	33 493 762	3 900 000

Результат 7: Содействие безопасному труду и обеспечение соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок

Суть результата: Тщательнее разрабатываются, предаются гласности, соблюдаются и реализуются правовые основы, политические системы и нормативные правовые акты по вопросам безопасности и гигиены труда и обеспечению соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок, с акцентом на инспекции труда.

Задача, требующая решения

118. Небезопасный труд и недостаточно полное соблюдение соответствующих законов и нормативно-правовых актов искажают жизнь и подрывают права работников и оказывают негативное влияние на производительность предприятий и экономическое развитие. Во многих странах необходимо совершенствовать основы права и политики, однако на пути применения существующих законов, нормативных актов и коллективных соглашений часто возникают трудности, главным образом связанные с ограниченными возможностями учреждений. Огромный потенциал социального диалога и

более совершенных трудовых отношений по решению проблем неравенства и обеспечению более полного соблюдения норм на рабочих местах часто не может быть реализован вследствие отсутствия институциональной поддержки и недостаточных возможностей организаций работодателей и работников и органов регулирования вопросов труда. По причине масштаба, сложности и разнообразия бизнес-моделей глобальные системы поставок создают не только дополнительные проблемы, но и возможности для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения норм на рабочих местах во всех национальных юрисдикциях.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

119. Такие программы, как «Better Work», Международная программа по упразднению детского труда (ИПЕК) и СКОП, показывают, что широко распространенные неформальные отношения являются одним из главных препятствий на пути соблюдения норм, их применения и обеспечения доступа к средствам

правовой защиты, что необходимо прилагать дополнительные усилия, содействующие формализации, что эффективный социальный диалог и трудовые отношения играют важнейшую роль в создании безопасных, гармоничных и продуктивных рабочих мест и что принимаемые меры дают максимальный эффект, когда они основаны на многомерной стратегии, предусматривающей действия по укреплению государственной инспекции труда и правоохранительных систем, расширению прав и возможностей социальных партнеров и усилению воздействия мер, нацеленных на обеспечение соблюдения норм в глобальных системах поставок.

Ожидаемые изменения

120. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- усовершенствованные политические меры, системы, программы и правовые основы в области БГТ, включая коллективные соглашения, и более результативная их реализация благодаря социальному диалогу и расширенной базе знаний с упором на эмпирические данные и передовую практику;
- усовершенствованные политические меры, системы, программы и правовые основы в области обеспечения более полноценного соблюдения норм на рабочих местах и более широкое их применение благодаря наращиванию потенциала национальных органов регулирования вопросов труда, служб инспекции труда и других ответственных инстанций в целях профилактических мер, обеспечения соблюдения норм, применения средств правовой защиты и урегулирования споров;
- сформированные или укрепленные учреждения по вопросам трудовых отношений и коллективных переговоров в целях решения проблем неравенства и обеспечения соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок.

121. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 8.8, 3.9 и 16.6. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 8.8.1 системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

122. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- предоставлении комплексных рекомендаций по вопросам политики и укреплении потенциальных возможностей в поддержку разработки всеобъемлющего законодательства и национальных стратегий, включая те, которые направлены на обеспечение соблюдения норм, в которых используются дополнительные ресурсы и возможности, имеющиеся в глобальных системах поставок;
- создании или упрочении органов регулирования вопросов труда, механизма соблюдения норм и учреждений и систем обеспечения соблюдения норм, в частности служб инспекции труда и механизмов рассмотрения жалоб и урегулирования споров, и доступ к средствам правовой защиты в соответствии с международными трудовыми нормами, включая нормы по вопросам гендерного равенства и недопущения дискриминации;
- наращивании потенциальных возможностей социальных партнеров и правительств по решению проблем, связанных с безопасностью труда как женщин, так и мужчин и с соблюдением норм посредством национального и трансграничного социального диалога и учреждений и механизмов ведения коллективных переговоров;
- улучшении ситуации в области БГТ и соблюдения норм на рабочих местах посредством ориентированных на конкретные сектора гендерно чувствительных мер в сфере исследований, информационно-разъяснительных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциальных возможностей, в том числе в глобальных системах поставок, в частности, посредством флагманской программы МОТ «Better Work» и глобального плана действий в разрезе флагманской программы по профилактике в области безопасности и гигиены труда.

123. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- консультативные услуги по вопросам политики и технического содействия, в том числе в отношении правовых основ по БГТ и соблюдению норм на рабочих местах, в частности в том, что касается МСП и неформальной экономики в приоритетных секторах глобальных систем поставок (включая свободные экспортные зоны (СЭЗ));

- инструментарий знаний, анализ и распространение информации, включая надежные данные в разбивке по признаку половой принадлежности, по БГТ и передовой практике, касающейся соблюдения норм на рабочих местах и предотвращения и урегулирования трудовых споров;
- аналитические политические и учебные инструментальные средства по роли социального диалога и трудовых отношений, включая трансграничный социальный диалог, в целях создания безопасных и продуктивных рабочих мест с соблюдением основополагающих принципов и прав в сфере труда и исследования по тенденциям и дальнейшим перспективам развития учреждений, занимающихся проблемами трудовых отношений и ведения коллективных переговоров;
- инструментарий по наращиванию потенциальных возможностей и ресурсная база по соблюдению норм на рабочих местах, в частности, в отношении стратегий и методологии в области инспекции труда и БГТ в целях повышения потенциала предприятий по проведению в жизнь мер по устранению причин правонарушений в приоритетных областях систем поставок, включая оценки рисков в сфере БГТ, возникающих по причине внедрения новых форм труда и производства, изменения климата и дефицита ресурсов;
- обучение, включая проведение академии совместно с Туринским центром по соблюдению норм на рабочих местах в целях укрепления механизма БГТ, систем регулирования вопросов труда и инспекции труда и расширения доступа работников к эффективным механизмам профилактики, рассмотрения жалоб и правового регулирования, ориентируясь на реалии производства внутри глобальных систем поставок и вне их;
- платформы по привлечению представителей органов регулирования вопросов труда, социальных партнеров и других заинтересованных сторон, действующих в глобальных системах поставок на местном, региональном и глобальном уровнях, к процессу накопления знаний и обеспечения эффективного сотрудничества и проведения практических мер в целях нахождения состоятельных решений на длительную перспективу в приоритетных секторах, опираясь на помощь со стороны как государственных, так и частных структур по преодолению пробелов в области управления.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

124. Эффективность оказания действенной поддержки трехсторонним участникам в этих вопросах зависит от способности стратегии реализовать значительный синергетический потенциал, в частности в том, что касается разработки законодательства в соответствии с международными трудовыми нормами (результат 2), расширения охвата социальной защиты (результат 3), развития жизнеспособных предприятий (результат 4), модернизации и формализации предприятий и работников в нижних звеньях глобальных систем поставок (результат 6) и предоставления консультаций и развития сотрудничества с акцентом на неприемлемых формах труда (результат 8).

125. Реализация стратегии будет опираться на основополагающие конвенции, одновременно пропагандируя их; к ним относятся Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, Конвенция 1947 года об инспекции труда (81), Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129), Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150), Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161), Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187) и Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144).

126. Вся работа в рамках этого результата ориентирована на расширение социального диалога и укрепление потенциальных возможностей организаций работодателей и работников (результат 10). Исследования будут посвящаться изучению роли и эффективности трансграничных учреждений и механизмов социального диалога, в том числе коллективных переговоров, с точки зрения содействия безопасным условиям труда и обеспечения соблюдения соответствующих норм. Вопросы гендерного равенства и недопущения дискриминации, включая охрану материнства, равной оплаты труда, сексуальных домогательств и насилия на рабочих местах будут присутствовать во всех направлениях деятельности; будет анализироваться влияние изменения климата на сферу труда, включая риски в области БГТ, связанные с повышением температурного фона в мире. Данные в разбивке по признаку половой принадлежности также дадут

возможность решать проблемы, связанные со структурными барьерами на пути обеспечения безопасности работ, в частности, в отношении большого числа женщин, занимающихся нестандартными формами труда.

Внешние партнерства

127. МОТ будет использовать партнерские связи с другими учреждениями системы ООН, включая Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ), международные финансовые учреждения, такие как Группа Всемирного банка, ОЭСР, многонациональные корпорации, частные инициативы, направленные на обеспечение соблюдения норм, и других участников, в целях повышения согласованности политики и мобилизации поддержки в интересах обеспечения безопасных условий труда и соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок. В целях расширения базы знаний по этим вопросам будут укрепляться партнерские связи и сотрудничество с исследовательскими сетями деловых кругов и профсоюзов, а также с другими исследовательскими центрами и объединениями.

Оценка рисков

128. Основными рисками являются:

- правительство не придает вопросам БГТ и обеспечения соблюдения норм на рабочих местах достаточного приоритетного внимания, в частности, в том что касается бюджетных ресурсов предназначенных для расширения национальных рамочных программ и оказания финансовой поддержки внешне-му сотрудничеству в целях развития;
- организации работодателей и работников не добиваются достаточного прогресса в укреплении своего внутреннего потенциала;
- упущены возможности использования потенциала глобальных систем поставок для обеспечения соблюдения норм БГТ.

129. Реагируя на эти риски, МОТ будет расширять свою информационно-просветительскую и разъяснительную деятельность в целях повышения информированности общественности на национальном и международном уровнях, в частности, посредством альянсов, действующих на основе эмпирических знаний и специализирующихся на решении конкретных вопросов.

Показатели

Показатель 7.1: Число государств-членов, разрабатывающих или пересматривающих политику, программы или основы законодательства, либо укрепляющих учреждения, системы или механизмы в целях совершенствования практики в сфере безопасности и гигиены труда

Критерии обеспечения успеха

Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных:

- 7.1.1 Новые или пересмотренные основы законодательства, стратегии, политика или программы БГТ разрабатываются путем ратификации одной или нескольких конвенций, связанных с БГТ, либо руководствуясь международными трудовыми нормами, в том числе по вопросам гендерного равенства и недопущения дискриминации, на основе консультаций с социальными партнерами.
- 7.1.2 Создаются или укрепляются учреждения и системы, призванные улучшить безопасность и гигиену труда на международном, национальном, отраслевом уровнях и на уровне предприятий на основе социального диалога.
- 7.1.3 Трехсторонние участники разрабатывают и внедряют механизмы по безопасности и гигиене труда на национальном, отраслевом уровнях или на уровне предприятий в целях обеспечения профилактики, правоприменения и соблюдения норм, такие как системы управления БГТ и комитеты по БГТ, в том числе в отношении рисков, связанных с изменением климата или другими экологическими факторами.
- 7.1.4 Правительство и/или социальные партнеры расширяют свои возможности по сбору и использованию данных о БГТ путем совершенствования систем отчетности и уведомлений или других методов.

Цель

31 государства-член (13 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)

Средства контроля/источник данных

Official Gazette (официальная газета); доклады министерств; доклады Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций; национальный профиль по БГТ; национальная/отраслевая политика в области БГТ; национальная/отраслевая программа по БГТ; доклады национальных статистических ведомств и министерств, отчеты о проектах, доклады организаций работодателей и работников; доклады национальных учреждений социального диалога.

Базовые позиции

75 государств-членов (29 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 6 в регионе арабских государств, 18 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 9 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 7.2: Число государств-членов, разрабатывающих или пересматривающих свои законодательные, нормативно-правовые акты, политику или стратегии либо укрепляющих свои учреждения и системы, призванные обеспечивать соблюдение на рабочих местах национального трудового законодательства и коллективных соглашений	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных:	Цель 28 государств-членов (13 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)
7.2.1 Законодательные и нормативно-правовые акты, политика или стратегии разрабатываются или пересматриваются в целях совершенствования практики правоприменения и обеспечения соблюдения норм на рабочих местах в соответствии с международными трудовыми нормами, в том числе по вопросам гендерного равенства и недопущения дискриминации, на основе консультаций с социальными партнерами.	Средства контроля/источник данных <i>Official Gazette (официальная газета)</i> ; доклады органов инспекции труда; доклады министерства труда; доклады Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций; доклады о проектах; доклады об оценке эффекта; доклады организаций работодателей и работников; доклады национальных учреждений социального диалога.
7.2.2 Инспекция труда, органы по предотвращению и урегулированию трудовых споров, возмещению ущерба или другие учреждения и системы регулирования вопросов труда получают в свое распоряжение усовершенствованные организационные структуры, увеличенные финансовые и людские ресурсы и улучшенные системы обучения, инструменты или оборудование.	
7.2.3 Правительство и/или социальные партнеры наращивают свои возможности по сбору и анализу данных, в том числе данных и статистики с разбивкой по полу, а также возможности по принятию мер, основанных на фактах, в целях обеспечения соблюдения норм на рабочих местах.	
Показатель 7.3: Число государств-членов, создающих или укрепляющих учреждения, ответственные за коллективные переговоры и трудовые отношения, в целях устранения проявлений неравенства и обеспечения более полного соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в рамках глобальных систем поставок	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены по крайней мере два из нижеперечисленных:	Цель 27 государств-членов (12 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)
7.3.1 Создается, возрождается или реформируется механизм или порядок ведения коллективных переговоров на разных уровнях.	Средства контроля/источник данных Обследования рабочей силы; доклады Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций; национальные и/или международные данные об охвате коллективных соглашений; данные и доклады о международных рамочных соглашениях и других соглашениях транснациональных компаний; доклады национальных учреждений социального диалога; доклады организаций работодателей и работников; принятые новые/исправленные национальные законодательные/нормативно-правовые акты по вопросам социального диалога и трудовых отношений; доклады о проектах; доклады органов инспекции труда.
7.3.2 Формируются меры политики или правила процедуры, способствующие проведению консультаций и сотрудничества между организациями работодателей и работников, а в случае их отсутствия – представителей работников, а также содействующие рассмотрению жалоб на уровне предприятий.	
7.3.3 Учреждения, ответственные за поддержание трудовых отношений, создаются либо возрождаются и функционируют более эффективно в целях преодоления проявлений неравенства и обеспечения более полного соблюдения норм на рабочих местах, в том числе в рамках глобальных систем поставок.	
7.3.4 Трехсторонние участники создают или укрепляют системы сбора, анализа и производства данных и статистики с разбивкой по полу в сфере коллективных переговоров и трудовых отношений.	
	Базовые позиции 62 государств-членов (27 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 13 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 10 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 7: Содействие безопасному труду и обеспечение соблюдения норм на рабочих местах в глобальных системах поставок	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	55 310 104	77 500 000

Результат 8: Защита работников от неприемлемых форм труда

Суть результата: Государства-члены разрабатывают или совершенствуют законодательные основы и политику, укрепляют учреждения и поощряют создание партнерств в целях защиты женщин и мужчин от неприемлемых форм труда.

Задача, требующая решения

130. Условия труда, при которых нарушаются основополагающие принципы и права в сфере труда или возникает угроза жизни, здоровью, свободе, человеческому достоинству и безопасности работников, являются неприемлемыми, но широко распространены. Неприемлемые формы труда трудно искоренить, поскольку они чаще присутствуют в секторах с высокой степенью риска, где регулирующие органы осуществляют недостаточный контроль, где работники недостаточно организованы и являются представителями уязвимых сообществ и где проблематично получить данные. Невидимый характер труда на нижних уровнях глобальных систем поставок, например надомного труда, где с избытком представлены женщины, усугубляет риск для работников, включая насилие и притеснения на производстве.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

131. Прогресс в решении проблемы неприемлемых форм труда требует применения комплексных подходов, содействующих основополагающим принципам и правам в сфере труда и одновременно устраняющих коренные причины и условия, которые усиливают уязвимость работников к эксплуатации, в том числе лиц из числа обездоленных групп населения. Приверженность этим подходам и их устойчивость зависят от понимания тенденций и коренных причин неприемлемых форм труда в секторах с высокой степенью риска, а также от применения адресных мер, разрабатываемых с учетом национальных и местных условий и возможностей. Важно обеспечить благотворный

цикл, который бы позволял решать проблемы, поднимаемые контрольными органами МОТ, техническую помощь и последующие действия на национальном уровне, равно как и гарантировать участие трехсторонних партнеров и развернуть усилия, направленные на повышение организованности и представленности работников, находящихся в уязвимом положении. Альянсы с ключевыми учреждениями могут усилить воздействие и эффект.

Ожидаемые изменения

132. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- повышение эффективности политики и нормативных правовых актов, опирающихся на расширенную базу знаний о масштабах и схемах неприемлемых форм труда в различных секторах, профессиях и родах занятий и социальных группах, включая мигрантов, коренные народы, лиц, живущих с ВИЧ, и лиц с ограниченными возможностями;
- укрепление институциональных возможностей в целях осуществления политики и нормативных положений с акцентом на недопущение и искоренение принудительного и детского труда и всех форм дискриминации, содействие равному вознаграждению, уделяя особое внимание женщинам, занятым как правило женским низко оплачиваемым трудом; защита работников, находящихся в уязвимом положении, от условий труда, которые ставят под угрозу их жизнь или здоровье, в том числе от притеснений и агрессивного поведения; содействие свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров для работников, испытывающих высокую опасность оказаться в ситуации неприемлемых форм труда;
- активизация пропагандистско-просветительской работы и деятельности партнерств с участием заинтересованных многосторонних организаций, групп гражданского общества и средств массовой информации,

в частности, по проблемам искоренения принудительного и детского труда, содействия равному вознаграждению, уделяя особое внимание женщинам, занятым как правило женским низко оплачиваемым трудом, и недопущения насилия и притеснений на работе в отношении женщин и мужчин и защита последних от подобных действий.

133. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 5.2, 8.5, 8.7 и 8.8 и 10.3. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством показателей 5.5.2, 8.5.1, 8.5.2 и 8.8.2 и 8.7.1 системы глобальных показателей, за которые она отвечает совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ).

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

134. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- содействии ратификации и применению основополагающих конвенций, включая Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, совершенствовании применения других соответствующих международных трудовых норм, в том числе по БГТ, домашнему труду и коренным и ведущим племенной образ жизни народам; обслуживании комитета Конференции, ответственного за подготовку новой нормы (норм) по проблеме насилия в отношении женщин и мужчин в сфере труда;
- руководстве усилиями, направленными на устранение пробелов в борьбе с наихудшими формами принудительного и детского труда посредством информационно-просветительской деятельности и партнерских связей с международными, региональными и национальными организациями, гражданским обществом, средствами массовой информации и учебными заведениями, а также в рамках флагманской программы МОТ по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+);
- участии в отслеживании хода достижения соответствующих ЦУР путем сбора данных по отдельным показателям с разбивкой по полу и там, где это возможно, по другим соответствующим признакам, таким как инвалидность, этническая принадлежность и миграционный статус;
- оказании поддержки реализации глобальной многосторонней инициативы по равной

оплате труда с участием социальных партнеров МОТ в целях принятия конкретных мер, нацеленных на то, чтобы равное вознаграждение для мужчин и женщин, находящихся на низшей ступени шкалы распределения заработной платы, стало реальностью; сокращение гендерного разрыва в оплате труда;

- оказании помощи трехсторонним участникам в разработке комплексных и учитывающих гендерные аспекты и сложившиеся условия подходов к защите работников от неприемлемых форм труда в конкретных секторах с высокой степенью риска и на нижних уровнях глобальных систем поставок, включая меры, нацеленные на предотвращение и искоренение насилия в отношении работающих женщин и мужчин;
- содействии расширению прав и возможностей работников, не входящих в профсоюзы и находящихся в уязвимом положении, путем создания организаций и расширения их возможностей для участия в коллективных действиях.

135. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- в качестве последующих мер по VI Всемирной конференции по устойчивому искоренению детского труда (Аргентина, 2017 г.) запуск платформы Альянса 8.7 по знаниям и сообществу практикующих, а также проведение пяти региональных консультационных встреч и практических действий в отдельных странах;
- доклады и аналитические записки в целях подготовки и проведения переговоров относительно возможного нового акта (или актов) по вопросам насилия и домогательств в отношении женщин и мужчин в сфере труда и в качестве вклада в реализацию инициативы, касающейся трудящихся-женщин; совместные с социальными партнерами информационные кампании;
- накопление информации для подготовки показателей по трудовым правам (8.8.2) и распространение глобальных расчетных данных по принудительному труду и детскому труду, которые должны быть изданы в 2017 году;
- последующие меры после создания в 2017 году Глобальной коалиции по равной оплате труда и как вклад в реализацию инициативы, касающейся трудящихся-женщин, создание платформы по обмену знаниями, которая должна послужить хранилищем инструментальных средств, публикаций и

докладов по теме, которая будет оказывать воздействие на практические меры, ориентированные на различные национальные обстоятельства, и подпитываться ими, уделяя особое внимание женщинам, занятым как правило женским низко оплачиваемым трудом;

- научно обоснованные аналитические записки, доклады, практические руководства и учебные материалы, адаптированные к потребностям трехсторонних участников по таким вопросам, как недопущение и искоренение детского труда, принудительного труда и дискриминации, предупреждение профессиональных заболеваний и других неприемлемых условий труда в отдельных секторах с высоким уровнем риска, содействие равному вознаграждению, в том числе благодаря решению проблем дискриминации в области заработной платы посредством коллективных переговоров;
- исследования по вопросам: i) изменений в сфере труда, в том числе по причине использования новых технологий, с точки зрения масштабов и распространенности неприемлемых форм труда по секторам, профессиям и родам занятий и социальным группам как часть вклада в реализацию инициативы, касающейся трудящихся-женщин; ii) практические меры МОТ, нацеленные на защиту работников от неприемлемых форм труда, в том числе в ответ на многолетние критические замечания контрольных органов по отдельным странам.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

136. Стратегия будет строиться на синергетических связях с другими результатами, в частности, по вопросу о ратификации соответствующих конвенций и мер, принимаемых в связи с замечаниями контрольных органов МОТ, с упором на основополагающие принципы и права в сфере труда (результат 2), и по таким вопросам, как: укрепление возможностей в сфере регулирования в целях содействия достойному труду в сельской экономике, в которой значительное число работников заняты в неприемлемых формах труда (результат 5); создание условий труда, повышающих защищенность работников благодаря формализации неформальной экономики (результат 6); содействие созданию безопасных условий труда и обеспечению соблюдения норм на рабочих

местах, в том числе в глобальных системах поставок (результат 7); создание благоприятных политических условий для обеспечения и защиты возможностей получения достойной работы трудящимися-мигрантами, беженцами и вынужденно перемещенными лицами (результат 9).

137. Одной из главных целей стратегии является укрепление потенциальных возможностей организаций работников и работодателей по участию в действенном социальном диалоге по вопросам политики и стратегий в отношении неприемлемых форм труда (результат 10). Сбор данных, исследования, консультации по вопросам политики и наращивание потенциальных возможностей будут нацелены на удовлетворение нужд работников, страдающих от неприемлемых форм труда или находящихся под угрозой неприемлемых форм труда, принимая во внимание тот факт, что могут потребоваться различные стратегии в зависимости от таких характеристик, как возраст, гендерная принадлежность, национальное или этническое происхождение, состояние здоровья и способности. В соответствующих случаях эти меры будут включать аспекты справедливого перехода к зеленой экономике, с тем чтобы разорвать оковы бедности и сократить масштабы неравенства, в первую очередь в связи с принудительным и детским трудом.

Внешние партнерства

138. Партнерские связи с ключевыми учреждениями позволят использовать знания и ресурсы для активизации деятельности и усиления влияния на все уровни политики в целях более эффективного недопущения использования принудительного и детского труда и в интересах повышения защищенности работников. МОТ будет играть ведущую роль в деятельности Альянса 8.7, направленной на искоренение детского труда и современного рабства, и будет выступать в роли партнера ЮНИСЕФ по решению проблем искоренения наихудших форм детского труда. МОТ будет играть главную роль в Коалиции ООН-Женщины по вопросам равенства в сфере оплаты труда в разрезе решения задачи ЦУР 8.5. Признавая весомые последствия проявлений насилия в семье для рабочих мест, МОТ будет действовать сообща с такими структурами, как сеть Domestic Violence@Work в Западном университете Канады в целях осуществления исследований и мобилизации практических действий по этому вопросу и расширения диапазона действий МОТ за рамки трехсторонних участников.

Оценка рисков

139. Основными рисками являются:

- недостаточно твердая политическая воля на национальном уровне не позволяет достичь запланированных результатов;
- правительства не обладают данными, которые бы позволили повлиять на направленность политических инициатив или координировать вклад основных заинтересованных групп;
- расширяется применение неприемлемых форм труда и все труднее становится находить эффективные решения, поскольку углубляющееся неравенство, растущая уязвимость и отрицательная реакция на

процесс глобализации подрывают политическую приверженность принципам и правам, касающимся недопущения дискриминации и гарантий равенства и свободы объединения и ведения коллективным переговоров.

140. Реагируя на эти риски, МОТ будет проводить пропагандистско-просветительскую деятельность и эмпирические исследования в целях укрепления политической воли. Помимо этого, она будет осуществлять диверсификацию состава целевых стран и укреплять возможности МБТ оказывать услуги, опираясь на методы совместной работы и стратегическое использование ресурсов, в том числе флагманских программ технического сотрудничества МОТ.

Показатели

Показатель 8.1: Число государств-членов, которые разрабатывают или пересматривают законы или политику, защищающие от неприемлемых форм труда женщин и мужчин, работающих в секторах с высокой степенью риска, особенно тех, кто находится в уязвимом положении

Критерии обеспечения успеха

Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных:

- 8.1.1 Новые или пересмотренные законы или политика опираются на международные трудовые нормы, касающиеся основополагающих принципов и прав в сфере труда, БГТ и условий труда, включая заработную плату.
- 8.1.2 Новые или пересмотренные законы или политика формируются на основе консультаций с социальными партнерами.
- 8.1.3 Новые или пересмотренные законы или политика учитывают гендерную специфику и способствуют недопущению дискриминации.
- 8.1.4 Новые или пересмотренные законы или политика основываются на фактах и распространяются на группы населения, находящиеся в уязвимом положении.

Цель

27 государств-членов (10 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)

Средства контроля/источник данных

Official Gazette (официальная газета); правительственные доклады; доклады трехсторонних органов; трехсторонние соглашения; доклады Международной конференции труда; доклады контрольных органов; внутренние доклады МОТ.

Базовые позиции

40 государств-членов (16 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 6 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 8.2: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники укрепляют институциональные возможности для защиты от неприемлемых форм труда работников, особенно тех, кто находится в неблагоприятном или уязвимом положении		
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 8.2.1 Организации работодателей или работников предоставляют своим членам рекомендации или услуги для действенного устранения и недопущения неприемлемых форм труда. 8.2.2 Национальные или отраслевые органы принимают меры для координации и мониторинга мер по защите работников от неприемлемых форм труда, в том числе, в соответствующих случаях, тех, кто страдает от ухудшения состояния окружающей среды или бедствий. 8.2.3 Соответствующие национальные органы принимают конкретные меры в целях обеспечения выполнения мер политики и нормативных требований, нацеленных на защиту работников, наиболее подверженных риску. 8.2.4 Соответствующие национальные учреждения собирают и распространяют статистические данные о принудительном труде, детском труде и заработной плате с разбивкой по полу и другим соответствующим переменным признакам.	Цель 38 государств-членов (18 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 3 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)	
	Средства контроля/источник данных Доклады государственных органов; межправительственные официальные документы; трехсторонние соглашения; доклады организаций работников; доклады организаций работодателей; доклады контрольных органов; другие опубликованные доклады и документы; статистическая база данных МОТ.	
	Базовые позиции 61 государство-член (32 в Африке, 11 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)	
Показатель 8.3: Число государств-членов, в которых трехсторонние участники создают партнерства, в том числе с другими заинтересованными сторонами, для эффективной защиты работников, находящихся в наиболее уязвимом положении, от неприемлемых форм труда		
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены по крайней мере два из нижеперечисленных: 8.3.1 Трехсторонние участники, взаимодействуя с гражданским обществом и неправительственными организациями, содействуют информационно-просветительским инициативам, касающимся неприемлемых форм труда в конкретных отраслях. 8.3.2 Сотрудничество между трехсторонними участниками и многосторонними организациями приводит к принятию мер, способствующих ратификации и/или применению соответствующих международных трудовых норм по защите работников от неприемлемых форм труда. 8.3.3 Инициативы по повышению осведомленности общественности или дебаты по вопросам политики содействуют принятию комплексных подходов к обеспечению основополагающих принципов и прав в сфере труда с тем, чтобы усилить их взаимодействие и добиться максимального общего эффекта.	Цель 25 государств-членов (10 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии)	
	Средства контроля/источник данных Доклады МОТ; доклады многосторонних организаций; другие опубликованные доклады.	
	Базовые позиции 46 государств-членов (17 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 2 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии)	

Стратегический бюджет

Результат 8: Защита работников от неприемлемых форм труда	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	42 620 373	82 100 000

Результат 9: Содействие справедливой и эффективной международной миграции и мобильности рабочей силы

Суть результата: Государства-члены принимают политику, содействующую справедливой и эффективной международной миграции и мобильности рабочей силы, и осуществляют меры для ее претворения в жизнь на национальном, региональном или субрегиональном уровнях в целях более эффективной защиты прав лиц, работающих за рубежом, и удовлетворения потребностей рынка труда.

Задача, требующая решения

141. Из 150 млн международных трудовых мигрантов почти половину составляют женщины, а процесс миграции и мобильности рабочей силы, включая потоки беженцев, становится все более сложным. Многим странам не хватает средств для того, чтобы справиться с этой ситуацией, которая вследствие низкого качества функционирования рынка труда и управления провоцирует нелегальную миграцию, недоиспользование профессиональных навыков, дисбаланс в сфере занятости, дискриминацию, усугубление неравенства и эксплуатации, в том числе при приеме на работу. Это усиливает социальную напряженность и ослабляет общественное признание и поддержку позитивной роли этих работников в жизни общества.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

142. МОТ может содействовать соблюдению международных трудовых норм, выполнению рекомендаций по вопросам политики и ускорению хода реформ путем укрепления национального и (меж)регионального диалога по вопросам передовой практики, как это происходит в Азии и регионе арабских государств. Усилия, направленные на изменение политики государства и отношения общества, дают более ощутимый эффект, если они подкрепляются достоверными данными, сопоставимыми на международном уровне, которые могут лечь в основу программ реформ и пропагандистско-просветительской деятельности. Укрепление возможностей социальных партнеров участвовать в диалоге по вопросам политики имеет решающее значение для реализации устойчивой политики, что подтверждается опытом трехсторонних участников из Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС), Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК), АСЕАН и

Ассоциации регионального сотрудничества стран Южной Азии (СААРК).

Ожидаемые изменения

143. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- совершенствование справедливого, эффективного и учитывающего гендерные аспекты и интересы лиц с ограниченными возможностями национального законодательства, политики и двусторонних или многосторонних соглашений, направленных на сокращение пробелов в сфере управления международной миграцией и мобильностью рабочей силы, защиты прав трудовых мигрантов и функционирования рынков труда в соответствии с международными трудовыми нормами;
- укрепление возможностей для реализации и мониторинга механизмов, обеспечивающих справедливое управление и оказание всеохватных услуг по защите трудовых прав работников-мигрантов, по содействию продуктивной занятости и достойному труду работников-мигрантов, беженцев и других вынужденно перемещенных лиц.

144. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 8.8 и 10.7. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством, главным образом, показателя 10.7.1 системы глобальных показателей, за который она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

145. МОТ сконцентрирует свое внимание на:

- предоставлении конкретным странам комплексных консультативных услуг по вопросам политики и технической помощи в том, что касается международных трудовых норм, функционирования рынка труда, интеграции мигрантов и вновь прибывающих лиц, справедливого найма и защиты условий труда в секторах, где занято значительное число мигрантов (таких как экономика по уходу, строительство, рыболовство и сельское хозяйство);

- наращивании потенциальных возможностей и организации учебы на национальном, субрегиональном, региональном и глобальном уровнях, в том числе посредством Академии трудовой миграции при Туринском центре, в целях расширения участия трехсторонних партнеров в социальном диалоге, а также участия социальных партнеров в дебатах по вопросам политики и в ходе ее реализации;
- оказании содействия усилиям по реформированию политики и развертыванию внутрирегионального и межрегионального диалога, в том числе путем поощрения обмена передовым опытом, разработки и применения согласованных на международном уровне статистических рекомендаций, способствующих гармонизации сбора данных о трудовой миграции;
- расширении партнерств и пропагандистско-разъяснительной деятельности, содействующих ратификации и применению соответствующих конвенций МОТ, а также учету подходов МОТ в региональных и глобальных дебатах и мер реагирования на растущие потоки мигрантов и беженцев, включая Глобальные соглашения по беженцам и мигрантам ООН, которые должны быть приняты в 2018 году, а также в рамках глобального форума по миграции и развитию (ГФМР).

146. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- практическое применение на экспериментальной основе Руководства МОТ по справедливому найму в целях защиты трудовых мигрантов, подвергающихся риску, не менее чем в трех миграционных коридорах и его использование в целях облегчения межрегионального диалога между двумя регионами;
- разработку и применение практического руководства и инструментария в области информационно-разъяснительной деятельности по вопросам работающих женщин-мигрантов с особым вниманием экономике ухода;
- новые исследования по проблемам политики в сфере занятости и трудовой миграции в целях эффективной интеграции мигрантов и других категорий лиц, поступающих на рынок труда, и обеспечения для них достойных рабочих мест, а также формулировку рекомендаций в целях повышения слаженности политических мер и обеспечения эффективного функционирования рынка труда;

- совместно с УВКБ ООН практическое применение Руководящих принципов МОТ по доступу беженцев и других вынужденно перемещенных лиц к рынку труда на экспериментальной основе в одном регионе, в котором отмечается большой наплыв беженцев;
- глобальные руководящие принципы по международным статистическим стандартам и нормам, касающимся концепций, определений и методологий по трудовой миграции, которые предстоит принять на 20-й Международной конференции статистиков труда, и методология по измерению показателя ЦУР 10.7 по издержкам, связанных с наймом, в экспериментальном порядке опробованная Всемирным банком в двух регионах в целях оказания поддержки принятию политических решений и достижению ЦУР.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

147. Реализация этой стратегии потребует взаимодействия в рамках большинства результатов, например, для обеспечения согласованности между политикой в сфере миграции и мобильности рабочей силы и политикой в сфере занятости, в первую очередь принимая во внимание проблему признания профессиональных навыков и интеграции мигрантов на рынке труда (результат 1), повышения социальной защищенности трудовых мигрантов, беженцев и вновь прибывающих лиц (результат 3), решения проблем неприемлемых форм труда, дискриминации и неравенства в отношении мигрантов, беженцев и других вынужденно перемещенных лиц (результат 8) и укрепления потенциальных возможностей организаций работодателей и работников, касающихся их участия в формировании миграционной политики, проведении пропагандистско-разъяснительной деятельности и оказании услуг членам этих организаций (результат 10).

148. Стратегия опирается на соответствующие международные трудовые нормы, в том числе на результаты работы контрольных органов, положения Общего обзора выполнения актов о миграции 2016 года и заключения общего обсуждения проблем трудовой миграции на Международной конференции труда в 2017 году. Ключевая роль отводится укреплению национального, субрегионального и регионального социального диалога по вопросам трудовой миграции. Связанная с инициативой,

касающейся трудящихся-женщин, работа по обеспечению гендерного равенства и недопущению дискриминации будет касаться таких вопросов, как положение трудовых мигрантов в экономике по уходу, насилие в отношении женщин-мигрантов, пагубное влияние на здоровье и эксплуатация, дискриминация при приеме на работу и на рабочем месте по признаку этнической принадлежности, гражданства, пола, инвалидности и ВИЧ-статуса. В ходе исследований будут оцениваться аспекты трудовой миграции, связанные с изменением климата, и будут предоставляться консультации по вопросам политики и стратегий, направленных на укрепление потенциала противодействия и адаптации.

Внешние партнерства

149. МОТ будет укреплять сотрудничество с региональными и субрегиональными учреждениями и выступать в качестве партнера в рамках Группы по проблемам глобальной миграции, в том числе по применению нового руководства по интеграции вопросов, связанных с мигрантами и беженцами, в ЮНДАФ или в аналогичных рамочных программах планирования, расширять сотрудничество с Международной организацией по миграции и вносить вклад в реализацию мер, осуществляемых ГФМР, в том числе в его механизм ведения бизнеса. Будут укрепляться партнерские связи с УВКПЧ ООН в целях содействия принятию правозащитного подхода к трудовой миграции,

а также с Комиссией ООН по правам человека (КПЧ) в целях реализации плана действий, принятого в соответствии с Меморандумом 2016 года о взаимопонимании между МОТ и КПЧ. Сотрудничество с Всемирным банком будет нацелено, в частности, на разработку показателей сокращения затрат на трудовую миграцию. Будут и впредь расширяться партнерские связи с неправительственными организациями, учебными заведениями, средствами массовой информации и местными органами власти.

Оценка рисков

150. Основными рисками являются:

- государства-члены на национальном, региональном и глобальном уровнях проводят миграционную политику исходя из соображений безопасности, а не на основе фактов и прав, тем самым усугубляя неравенство и дискриминацию в отношении трудовых мигрантов;
- государства-члены не выделяют достаточных ресурсов в этой области или не применяют эффективных или целесообразных инструментов для обеспечения проведения в жизнь утвержденных политических мер.

151. Реагируя на эти риски, МОТ будет осуществлять сбор данных и расширять базу знаний об основанной на фактических данных политике, а также содействовать развитию двустороннего и регионального диалога.

Показатели

Показатель 9.1: Число государств-членов, которые разработали или проводят в жизнь политику, законодательство, двусторонние или многосторонние соглашения, регулирующие справедливую трудовую миграцию и повышающие защищенность трудовых мигрантов и других лиц, работающих за рубежом, а также качество функционирования рынков труда	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных:	Цель 22 государства-члена (8 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)
9.1.1 Политика, законодательство или соглашения опираются на соответствующие международные трудовые нормы и руководящие документы МОТ и в соответствующих случаях предусматривают меры в целях их ратификации.	Средства контроля/источник данных Официальные документы, в том числе административные ведомости; двусторонние и многосторонние соглашения.
9.1.2 Политика, законодательство или соглашения основываются на фактах и связаны со стратегиями или политикой в области занятости.	
9.1.3 Политика, законодательство или соглашения учитывают гендерную специфику и способствуют недопущению дискриминации.	
9.1.4 Политика, законодательство или соглашения разрабатываются на основе консультаций с социальными партнерами.	
	Базовые позиции 37 государств-членов (17 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 16 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 9.2: Число региональных и субрегиональных учреждений, которые принимают или укрепляют субрегиональные или региональные программы или механизмы управления миграцией или мобильностью рабочей силы		
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены все из нижеперечисленных:	9.2.1 Программы или механизмы управления опираются на соответствующие международные трудовые нормы.	Цель Азиатско-Тихоокеанский регион: АСЕАН, СААРК в Африке: Комиссия Африканского союза (КАС), ЭКОВАС, САДК
	9.2.2 Программы или механизмы управления основываются на анализе сравнительных данных или оценках трудовой миграции или мобильности рабочей силы.	Средства контроля/источник данных Доклады трехсторонних консультативных органов; доклады МОТ.
	9.2.3 Программы или механизмы управления учитывают гендерную специфику и способствуют недопущению дискриминации.	Базовые позиции Азиатско-Тихоокеанский регион: АСЕАН, СААРК в Африке: КАС, ЭКОВАС, ВАС, САДК
	9.2.4 Программы или механизмы управления разрабатываются на основе консультаций с социальными партнерами.	
Показатель 9.3: Число государств-членов, которые создают или укрепляют институциональные механизмы для создания и мониторинга механизмов управления трудовой миграцией		
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных:	9.3.1 Институциональный механизм мониторинга функционирует на регулярной основе и в рамках консультаций с социальными партнерами.	Цель 19 государств-членов (5 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии)
	9.3.2 Соответствующие правительственные учреждения обеспечивают всеобъемлющие, недискриминационные услуги, способствующие обеспечению достойного труда работников-мигрантов, беженцев и других вынужденных переселенцев.	Средства контроля/источник данных Доклады МОТ; статистическая база данных о трудовой миграции.
	9.3.3 Организации работодателей и работников предоставляют своим членам новые услуги, содействующие достойному труду работников-мигрантов, или оказывают работникам-мигрантам услуги поддержки.	Базовые позиции 32 государства-члена (12 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии)

Стратегический бюджет

Результат 9: Содействие справедливой и эффективной международной миграции и мобильности рабочей силы	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	28 970 930	32 300 000

Результат 10: Сильные и представительные организации работодателей и работников

152. Работа по этому конечному результату включает укрепление потенциальных возможностей организаций работодателей и работников, расширение их базы знаний, учет их интересов в процессе достижения других результатов в области политики, с тем чтобы они могли результативно реагировать на потребности своих членов и добиваться достижения целей устойчивого развития.

Организации работодателей и предпринимателей

Суть результата: Организации работодателей и предпринимателей являются независимыми, более репрезентативными и устойчивыми в финансовом отношении, острее реагирующими на потребности своих членов и эффективно содействующие осуществлению политики, направленной на создание для предприятий благоприятных условий, которые способствуют инвестициям, расширению числа предприятий, созданию рабочих мест и устойчивому развитию.

Задача, требующая решения

153. Частный сектор является главной движущей силой экономического роста и создания рабочих мест во всем мире, однако во многих странах отмечаются недостаточно благоприятные условия для ведения бизнеса, что препятствует росту инвестиций, созданию предприятий и рабочих мест. Будучи голосом частного сектора, организации работодателей и членские организации предпринимателей играют важнейшую роль в содействии созданию благоприятных условий для предприятий, однако многие из них крайне ограничены в своих возможностях, что мешает им эффективнее выполнять эту роль. Кроме того, претерпевает изменения характер представленности бизнеса, когда организации все чаще решают экономические и экологические проблемы помимо выполнения своих изначальных функций представителя частного сектора по вопросам социальной политики и участника процессов социального диалога.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

154. Как показывает опыт, актуальными и эффективными в долгосрочной перспективе остаются только те организации работодателей и предпринимателей, которые постоянно адаптируют свои структуры и услуги для удовлетворения потребностей своих членов и для реагирования на быстро меняющиеся условия. Опыт также свидетельствует о том, что программы МОТ должны основываться на всесторонней оценке потребностей и отражать конкретную ситуацию. Они также требуют от соответствующей организации приверженности на высшем уровне реализации согласованных планов действий, направленных на достижение намеченных результатов.

Ожидаемые изменения

155. В организациях работодателей и предпринимателей ожидаются следующие ключевые изменения:

- повышение степени представленности и финансовой устойчивости, что дает этим организациям возможность действительно представлять интересы частного сектора;
- совершенствование структур управления, администрирования и взаимодействия с членами в соответствии с меняющимися политическими условиями;
- повышение качества набора высококачественных и актуальных услуг, которые полнее удовлетворяют потребности их членов;
- укрепление аналитического потенциала в целях информационно-пропагандистской политической работы с учетом накопленного опыта по содействию созданию благоприятной среды для предпринимательства и национального экономического и социального развития;
- расширение возможностей деловых кругов выступать лидерами решения экономических, социальных и экологических проблем и активно участвовать в социальном диалоге.

156. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 5.5, 8.2, 8.3, 8.5, 9.3, 9.5 и 16.6. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством показателей 5.5.2 и 8.8.2 системы глобальных показателей, за которые она отвечает.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

157. МОТ во взаимодействии с Туринским центром сконцентрирует свое внимание на наращивании потенциальных возможностей, предоставлении консультативных услуг и организации обучения на основе фактических данных и в рамках комплексного подхода:

- всесторонний организационный анализ и оценка потребностей организаций работодателей для выявления пробелов в их работе, согласования приоритетов, прогнозирования результатов, мониторинга и оценки эффекта;
- разработка простых в использовании глобальных методологий и средств, призванных решать новые экономические, социальные и экологические вопросы, а также создание сообщества руководителей организаций работодателей;
- повышение качества анализа потребностей членов и разработка маркетинговых стратегий, направленных на увеличение числа новых и удержание существующих членов с помощью модели управления базами данных о членах организаций, разрабатываемой совместно с Туринским центром;
- оценка деловой среды и поощрение дебатов по вопросам политики с использованием методологии МОТ по формированию среды, благоприятствующей жизнеспособным предприятиям (EESE), а также оценка воздействия этих мер;
- оценка меняющегося характера представленности предприятий и его влияния на организации работодателей и предпринимателей;
- обучение представителей организаций работодателей и предпринимателей по вопросам стратегий мобилизации ресурсов и управления, ориентированного на результат, в целях разработки соответствующих услуг для членов;
- расширение взаимодействия МОТ с частными предприятиями, эффективное

руководство и содействие расширению сотрудничества МОТ с предприятиями.

158. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- наращивание потенциальных возможностей организаций работодателей по реагированию на потребности своих членских федераций и предприятий, а также оказание влияния на процесс принятия политических решений;
- техническую поддержку, оказываемую трехсторонним участникам из числа работодателей в рамках различных директивных и руководящих органов Организации;
- консультирование рекомендательного и политического характера в целях отражения политических приоритетов трехсторонних участников, представляющих предпринимателей и работодателей, во всех сферах деятельности МОТ;
- содействие в области технического консультирования и стимулирование процесса активизации действий МОТ в интересах предприятий посредством более тесных контактов с предприятиями и управления этими взаимоотношениями;
- исследования совместно с сетью новых партнерских научных сотрудников по вопросам видоизменяющегося характера представительства интересов предпринимателей.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

159. Ввиду взаимосвязанного характера стратегических задач МОТ действия в рамках этого результата будут способствовать реализации синергетического эффекта всех других результатов с опорой на знания и опыт работодателей в различных областях политики. В частности, стратегия будет опираться на результат 4, одновременно содействуя его достижению на основе заключений Международной конференции труда 2007 года о содействии жизнеспособным предприятиям.

160. Дальнейшая работа будет направлена на оказание помощи организациям работодателей и предпринимателей в целях расширения их знаний об основных конвенциях МОТ и повышения эффективности их участия в процессах, связанных с применением норм на

национальном уровне. Данный результат является одним из стержневых элементов действенного социального диалога, расширяющего возможности представителей частного сектора участвовать в двусторонних и трехсторонних диалогах. В рамках инициативы, касающейся трудящихся-женщин, и с учетом достигнутых результатов будет продолжена информационно-просветительская работа с этими организациями, призванная доказать экономическую эффективность действий, обеспечивающих гендерное равенство и разнообразие в трудовой сфере, расширяющих участие женщин в структурах управления и поощряющих предпринимательство женщин благодаря изменению характера деловой среды. Ввиду растущего значения экологической устойчивости в государственной политике организациям работодателей и предпринимателей будет оказываться содействие, чтобы они играли ведущую роль в обеспечении баланса интересов различных отраслей промышленности и содействовали преобразованиям, предусмотренным в совместной инициативе по созданию зеленых рабочих мест Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), МОТ, Международной организации работодателей (МОР) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

Внешние партнерства

161. Партнерские связи с аналитическими центрами, научными и учебными заведениями, фондами частного сектора и другими организациями предпринимателей будут способствовать накоплению знаний и наращиванию потенциальных возможностей, в том числе, в

том что касается будущей представленности предпринимателей и стратегий, необходимых для реагирования на фундаментальные изменения, происходящие в сфере ведения бизнеса. Сети предприятий, такие как сети экспертов-практиков по вопросам корпоративной социальной ответственности, прав человека в разрезе ведения бизнеса и систем поставок, а также трудовых отношений, будут привлекаться к работе в целях накопления опыта и знаний.

Оценка рисков

162. Основными рисками являются:

- существенные изменения в экономических или политических условиях той или иной страны могут оказывать влияние на усилия, содействующие созданию благоприятных условий для ведения бизнеса;
- изменения в руководстве организации сводят на нет достигнутые успехи или ослабляют приверженность осуществлению согласованных стратегий в полном объеме;
- области, в которых организации работодателей и предпринимателей, по мнению их членов, должны проявлять активность, выходят за рамки их организационных потенциальных возможностей.

163. Реагируя на эти риски, МОТ будет продолжать взаимодействовать и поддерживать тесные взаимосвязи на уровне руководства с организациями работодателей и предпринимателей в целях контроля, выявления и устранения отклонений от согласованных стратегий на начальной стадии.

Показатели

Показатель 10.1: Число организаций работодателей и предпринимателей, успешно оптимизирующих свою организационную структуру и практику управления и администрирования в целях увеличения числа членов и обеспечения финансовой устойчивости	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 10.1.1 Утверждаются и осуществляются стратегические планы организации. 10.1.2 Организационные структуры адаптируются в целях совершенствования управления и повышения финансовой устойчивости. 10.1.3 Увеличивается количество членов, в том числе благодаря расширению географического или отраслевого охвата, либо увеличивается число предприятий-членов.	Цель Организации в 10 государствах-членах (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Документальные протоколы заседаний правления или эквивалентного органа; другие официальные документы.
	Базовые позиции Организации в 28 государствах-членах (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 10 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 10.2: Число организаций работодателей и предпринимателей, успешно создающих, расширяющих или оказывающих услуги, соответствующих потребностям существующих и потенциальных членов	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены оба из нижеперечисленных: 10.2.1 Подготовлен и осуществляется план устойчивого развития усовершенствованной или новой службы. 10.2.2 Расширяется использование членами усовершенствованной или новой службы.	Цель Организации в 18 государствах-членах (5 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Служебные протоколы; документированные бизнес-планы устойчивого развития службы; другие официальные документы.
	Базовые позиции Организации в 130 государствах-членах (49 в Африке, 30 в Северной и Южной Америке, 5 в регионе арабских государств, 28 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 18 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 10.3: Число организаций работодателей и предпринимателей, успешно расширяющих свои возможности, необходимые для анализа деловой среды, обеспечения лидерства по вопросам политики и оказания влияния на процесс разработки политики	
Критерии обеспечения успеха Должны быть обеспечены оба из нижеперечисленных: 10.3.1 Организация формулирует стратегию информационно-пропагандистской деятельности или готовит тщательно проработанные политические программы или информационно-просветительские материалы на основе потребностей членов. 10.3.2 Организация сотрудничает с правительством и другими ключевыми участниками, вступает с ними в партнерские отношения или организует информационно-пропагандистские кампании, которые оказывают влияние на политику в соответствии с потребностями членов.	Цель Организации в 17 государствах-членах (5 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Официальные доклады и документы, в том числе соглашения о стратегическом партнерстве и примеры освещения этой деятельности в СМИ.
	Базовые позиции Организации в 128 государствах-членах (46 в Африке, 31 в Северной и Южной Америке, 5 в регионе арабских государств, 28 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 18 в Европе и Центральной Азии)

Организации работников

Суть результата: Повышение представленности и укрепление организационного потенциала независимых организаций работников в целях более полного соблюдения прав работников, включая принципы свободы объединения и право на ведение коллективных переговоров, и строительства справедливых и инклюзивных обществ.

Задача, требующая решения

164. Организации работников играют важнейшую роль в отстаивании прав работников и формировании справедливого и инклюзивного

общества, в частности, путем реализации права на свободу объединения и на ведение коллективных переговоров. Однако новые режимы производства провоцируют расширение неформальных трудовых отношений, рост нестандартных форм занятости и эрозию коллективных переговоров. Эти вызовы требуют от организаций работников новых форм организации и представления интересов работников и повышения эффективности пропаганды и применения международных трудовых норм.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

165. Организации работников, имеющие представление о международных трудовых нормах,

контрольных механизмах МОТ и соответствующей национальной судебной практике, эффективнее влияют на изменения, которые помогают защищать и отстаивать права работников, сокращать масштаб неравенства и повышать стабильность занятости и доходов путем разработки организационных стратегий, участия в коллективных переговорах и оказания влияния на реформирование трудового законодательства.

166. Инициативы, объединяющие организации работников на различных уровнях, например, в рамках региональных интеграционных процессов, могут опираться на их знания и опыт, формировать национальные платформы действий и повышать эффективность участия этих организаций в трехсторонних консультациях и в процессе разработки политики, направленной на решение первоочередных социальных проблем.

Ожидаемые изменения

167. Ключевыми ожидаемыми результатами являются следующие:

- укрепление потенциальных возможностей организаций работников, касающихся:
 - привлечения новых членов и формирования эффективно функционирующих организаций, соответствующих потребностям членов;
 - оказания влияния на политические программы, связанные с правами работников и условиями труда;
 - содействия принятию и применению международных трудовых норм на всех уровнях в интересах защиты прав работников и содействия достойному труду как одного из ключевых факторов устойчивого развития.

168. Эти изменения позволят государствам-членам продвинуться вперед по решению задач ЦУР 8.5, 8.8 и 16.7 и 16.10. МОТ будет оказывать поддержку странам в процессе мониторинга прогресса на пути решения этих задач посредством показателя 8.8.2 системы глобальных показателей, за который она отвечает, и показателя 16.10.1 как заинтересованное учреждение.

Средства действий и поддержка трехсторонних участников

169. Этот результат связан с уставным мандатом МОТ и отражает положения резолюции

2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, в которой подчеркивается необходимость содействовать ратификации и выполнению международных трудовых норм, а также повышению согласованности политики на основе социального диалога.

170. МОТ сконцентрирует свое внимание на предоставлении организациям работников консультативных услуг по вопросам политики, технической поддержки и наращивания потенциальных возможностей, в том числе по организации форумов по вопросам политики, общественных и внутренних дебатов, исследований и учебных курсов с использованием возможностей Туринского центра, информационных технологий (ИТ) и социальных медийных средств в целях:

- вовлечения организаций работников в осуществление инициативы, касающейся будущего сферы труда, посредством внутренних, двусторонних и трехсторонних обсуждений на национальном уровне, а также в региональных и глобальных структурах этих организаций;
- определения и разработки новых форм организации и представления работников как части объединенной и более диверсифицированной рабочей силы на глобализирующемся рынке труда;
- содействия укреплению структур социального диалога и коллективных переговоров на всех уровнях, включая нормативно-правовую базу, международные рамочные соглашения и договорные обязательства, вытекающие из коллективных соглашений;
- выявления и преодоления пробелов с точки зрения ратификации конвенций и мониторинга применения ратифицированных конвенций;
- активизации совместной деятельности и усиления влияния на политику посредством отраслевых, национальных, субрегиональных, региональных и международных профсоюзных платформ и сетей с акцентом на пяти приоритетных областях: занятости, стабильности доходов и профессиональных навыках, трудовой миграции, глобальных системах поставок и СЭЗ, психосоциальных рисках на рабочем месте, справедливом переходе к экологически устойчивой экономике и обществу для всех.

171. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- глобальную стратегию и программу в поддержку участию организаций работников в инициативе, касающейся будущего сферы труда, с упором на дискуссии и стратегии, нацеленные на привлечение, интеграцию и представительство разнородной рабочей силы, в том числе подходы к расширению влияния и формирование союзов с прогрессивными группами;
- глобальную стратегию и программу в поддержку участию организаций работников процессе содействия международным трудовым нормам с особым акцентом на принципы свободы объединения и ведения коллективных переговоров (включая информативное обеспечение, консультации, посредничество, арбитраж и примирение), а также на механизмы контроля МОТ за применением норм;
- глобальную стратегию и программы по институциональному строительству и политическому влиянию в пяти приоритетных областях: занятость, стабильность доходов и профессиональные навыки, трудовая миграция, глобальные системы поставок и СЭЗ, психосоциальные риски на рабочем месте, справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу для всех.

Согласованность между результатами и сквозными определяющими политическими факторами

172. Деятельность МОТ будет способствовать реализации синергетического эффекта всех результатов с особым вниманием к ратификации и применению норм, касающихся свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров (результат 2), и к созданию и укреплению структур социального диалога на двустороннем и трехстороннем уровнях, содействующих реализации политических программ, направленных на обеспечение соблюдения норм в глобальных системах поставок, регулирование миграции и устранение неприемлемых форм труда (результаты 7, 8 и 9).

173. С учетом результатов инициативы, касающейся трудящихся-женщин, и анализа 2017 года, посвященного положению и условиям занятости женщин в сфере труда, организационная и представительская деятельность будет отражать статус и участие женщин-лидеров в организациях работников. Будет

проводиться дальнейшая работа по проблеме недопущения в сфере труда дискриминации по причине сексуальной ориентации и гендерной идентичности. Экологическая устойчивость станет важным элементом усилий по вовлечению работников в дебаты о будущем сферы труда, особенно о справедливом переходе к экологически устойчивой экономике.

Внешние партнерства

174. Согласованность действий в рамках многосторонней системы будет повышаться путем обеспечения соблюдения международных трудовых норм, укрепления руководства и расширения участия организаций работников в межучрежденческих инициативах, в частности, в рамках Повестки дня до 2030 года. Сотрудничество с региональными интеграционными учреждениями будет и далее укрепляться, с тем чтобы полнее отражать интересы работников и расширять их участие в региональных интеграционных процессах. Будут создаваться исследовательские партнерства с учебными заведениями и специализированными сетями и изучаться возможности сотрудничества с организациями гражданского общества, разделяющими ценности профсоюзного движения.

Оценка рисков

175. Основными рисками являются:

- организации работников сталкиваются с тем, что их способность задействовать, сохранять и оказывать услуги своим членам все более ограничивается и подрывается вследствие углубления структурных преобразований в экономике, фрагментации профсоюзов, индивидуализации трудовых правоотношений, отношения работодателей к представительской функции профсоюзов и позиции администрации предприятий на переговорах;
- организации работников несколько утрачивают влияние на процесс принятия решений вследствие изменений в политических программах правительства, которые подрывают основы социального диалога.

176. Реагируя на эти риски, МОТ будет уделять более пристальное внимание национальным профсоюзным платформам и дальнейшему сотрудничеству, основанному на согласованных трехсторонних решениях и нормативных положениях, как они отражены в СПДТ, резолюциях Конференции и международных трудовых нормах.

Показатели

Показатель 10.4: Число государств-членов, в которых национальные организации работников укрепляют свои организационные позиции на разных уровнях	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 10.4.1 Организации работников предоставляют своим членам новые услуги и организуют новые группы работников и/или расширяют охват коллективных переговоров. 10.4.2 Организации работников осуществляют согласованный и учитывающий гендерные аспекты стратегический план, направленный на укрепление профсоюзных структур на региональном или субрегиональном уровнях.	Цель 31 государств-членов (12 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 6 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе)
	Средства контроля/источник данных Ежегодные доклады организаций работников; коллективные соглашения; официальные доклады и публикации; материалы СМИ.
	Базовые позиции 60 государств-членов (25 в Африке, 16 в Северной и Южной Америке, 7 в регионе арабских государств, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии)
Показатель 10.5: Число государств-членов, в которых организации работников оказывают влияние на политические программы разных уровней	
Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 10.5.1 Организации работников подают предложения о социальной, экономической или экологической политике, в том числе в контексте реформ трудового законодательства, которые отражаются в национальной политике и законодательстве. 10.5.2 Организации работников подают согласованные предложения о социальной, экономической или экологической политике, оказывающие влияние на региональном или субрегиональном уровне. 10.5.3 Организации работников подают предложения по вопросам политики в рамках многосторонних механизмов или учреждений в целях оказания влияния на ход переговоров по социальным, экономическим или экологическим вопросам.	Цель 24 государств-членов (10 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии)
	Средства контроля/источник данных Ежегодные доклады организаций работников; национальные, региональные и многосторонние меры политики, законодательство и нормативно-правовые акты; официальные доклады и публикации; материалы СМИ.
	Базовые позиции 44 государства-члена (18 в Африке, 14 в Северной и Южной Америке, 1 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии)

Показатель 10.6: Число государств-членов, в которых организации работников используют международные трудовые нормы для содействия принципам свободы объединения, ведения коллективных переговоров и обеспечения социальной справедливости на разных уровнях

Критерии обеспечения успеха Должен быть обеспечен по крайней мере один из нижеперечисленных: 10.6.1 Организации работников поддерживают использование информационных, консультативных, посреднических, арбитражных и примиренческих механизмов для урегулирования трудовых споров. 10.6.2 Организации работников принимают программные документы по трудовым статьям торговых соглашений и предоставляют эти документы для рассмотрения в рамках переговорного процесса. 10.6.3 Организации работников подают замечания постоянным и специальным контрольным органам МОТ или принимают меры, обеспечивающие мониторинг выполнения своих замечаний и рекомендаций.	Цель 23 государств-членов (9 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии) Средства контроля/источник данных Ежегодные доклады организаций работников; торговые соглашения; комментарии и доклады Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций; официальные доклады и публикации; материалы СМИ. Базовые позиции 35 государств-членов (14 в Африке, 10 в Северной и Южной Америке, 4 в регионе арабских государств, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии)
---	--

Стратегический бюджет

Результат 10: Сильные и представительные организации работодателей и работников	Предлагаемый регулярный бюджет 2018-19 гг. (долл. США)	Смета расходов из внебюджетных источников 2018-19 гг. (долл. США)
	68 093 599	8 900 000

Сквозные определяющие политические факторы

177. Четыре сквозных фактора, формирующих политику, то есть международные трудовые нормы, социальный диалог, гендерное равенство и недопущение дискриминации, а также экологическая устойчивость, касаются всех десяти результатов в области политики. Первые три фактора играют ведущую роль в решении уставных задач МОТ, учитывая настоятельную необходимость обеспечить справедливый переход к экологически устойчивой сфере труда, в том числе в контексте Повестки дня до 2030 года.

Международные трудовые нормы

178. Всеохватывающий характер международных трудовых норм прочно закреплен в уставных документах МОТ; сами по себе нормы являются и результатом, и средством достижения других результатов в области политики. В резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда

подтверждено кардинальное значение международных трудовых норм в рамках согласованных и комплексных основ, охватывающих все четыре основополагающих элемента Программы достойного труда. Хотя одних норм недостаточно, чтобы улучшить реальные условия, их ратификация и действенное применение, подкрепленные уникальной контрольной системой, представляют собой нормативную основу Программы достойного труда. В этом отношении международные трудовые нормы являются важнейшим дополнительным преимуществом МОТ, которое позволит ей способствовать реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

179. На глобальном уровне инициатива в области норм и механизм анализа норм являются векторами усилий, нацеленных на укрепление нормативной функции МОТ посредством создания системы норм, соответствующей современным потребностям сферы труда и контрольной системы, пользующейся авторитетом и поддержкой трехсторонних участников. Аналитические заключения о необходимости

норм, относящихся к результатам в области политики и их применению, будут использоваться в ходе применения механизма анализа норм.

180. На страновом уровне работа в рамках всех результатов будет направлена на содействие ратификации конвенций и совершенствование применения конвенций и рекомендаций путем дальнейшего включения международных трудовых норм в СПДТ в качестве первоочередной цели и неотъемлемой части всех других приоритетов. Более того, благодаря дальнейшим мерам по SRM будет генерирована синергия и гарантировано более тесное сотрудничество по всем конечным результатам в области политики в целях обеспечения содействия современным нормам. И наконец, партнерские связи с другими учреждениями ООН и соответствующими негосударственными участниками будут укрепляться в целях мобилизации усилий, прилагаемых к включению международных трудовых норм в национальные стратегии устойчивого развития и связанные с ними механизмы планирования ООН.

Социальный диалог

181. В резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда подтверждается, что социальный диалог и трипартизм играют важнейшую роль в решении четырех стратегических задач МОТ на национальном, региональном и глобальном уровнях.

182. Обеспечение достойного труда и социальной справедливости для всех и неуклонное продвижение по пути реализации преобразующих целей и обязательств Повестки дня до 2030 года требуют активного участия представителей работодателей и работников вместе с представителями правительств в разработке экономической и социальной политики. Для повышения слаженности политики необходимо обеспечить участие других государственных структур помимо министерств труда, таких как министерства финансов и планирования. Социальный диалог может раскрыть потребности и приоритеты участников реальной экономики, а также предлагаемые ими решения, и способствовать адаптации экономики и общества к стремительному и масштабному преобразованию сферы труда. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров являются основой эффективного социального диалога, однако реализация этих принципов остается проблемой во многих странах.

183. Содействие, оказываемое МОТ в целях расширения социального диалога в рамках

всех результатов в области политики, будет направлено на: i) поддержку принципов свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров как прав и как благоприятных условий, в том числе путем ратификации и применения соответствующих международных трудовых норм, лежащих в основе социального диалога и трипартизма в системе управления рынком труда; ii) укрепление органов регулирования вопросов труда и возможностей социальных партнеров в целях разработки, создания и/или поддержания и использования механизмов действенного социального диалога и коллективных переговоров; iii) укрепление потенциала учреждений социального диалога и коллективных переговоров по проведению политики, направленной на обеспечение достойного труда в рамках национальных стратегий устойчивого развития; iv) содействие действительному участию организаций работодателей и работников в программах МОТ.

184. Чтобы предоставлять трехсторонним участникам качественные рекомендации по вопросам политики, основанные на фактических данных, МОТ будет расширять свою программу исследований, сбора и анализа данных по ключевым вопросам и тенденциям социального диалога, трудовых отношений и коллективных переговоров, в том числе на трансграничном уровне.

Гендерное равенство и недопущение дискриминации

185. В резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда подтверждается, что гендерное равенство и недопущение дискриминации проходят красной нитью через всю деятельность, направленную на решение стратегических задач МОТ. Эти принципы также являются залогом того, что никто не будет забыт в процессе осуществления Повестки дня до 2030 года. Работа в этой области строится на принципах основополагающих конвенций МОТ и других актов по вопросам равенства и недопущения дискриминации и на ее планах действий и стратегий по гендерному равенству, социальной интеграции инвалидов, основополагающим принципам и правам в сфере труда, лицам, живущим с ВИЧ и коренным и ведущих племенной образ жизни народам.

186. В течение двухлетия деятельность, опирающаяся на партнерские связи с учреждениями системы ООН и многосторонними учреждениями и организациями, будет нацелена на укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников в целях содействия реализации экономических и политических

прав и возможностей групп населения, особо подвергающихся дискриминации, в частности, под воздействием меняющихся и все более поляризующихся рынков труда, а также демографических изменений и их влияния на количество и качество рабочих мест. Прилагаемые усилия будут способствовать обеспечению равенства возможностей и обращения между мужчинами и женщинами, а также преодолению социальных, политических, правовых и институциональных препятствий, с которыми сталкиваются работники неформальной экономики, в том числе представители коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, работники, представляющие разные расовые или этнические группы, беременные женщины и работники с обязанностями по уходу, работники из числа лесбиянок, геев, бисексуалов и трансгендеров (ЛГБТ) и лица с ограниченными возможностями или живущие с ВИЧ.

187. Деятельность, нацеленная на обеспечение гендерного равенства и недопущение дискриминации, также будет осуществляться посредством инициативы столетия, касающейся трудящихся-женщин, которая сохранит за собой центральное место в усилиях, нацеленных на поиск и освещение новых, новаторских подходов к преодолению сохраняющихся препятствий на пути к обеспечению гендерного равенства, что стимулирует деятельность МОТ, связанную с выполнением ее мандата по обеспечению полного и долгосрочного гендерного равенства и недопущению дискриминации. В этой инициативе будет предусмотрен ряд целей, касающихся всех результатов в области политики и призванных: расширить доступ женщин к качественным рабочим местам; углубить понимание того, как измеряется и оценивается оплачиваемая и неоплачиваемая работа, выполняемая женщинами и мужчинами, и какие из этого вытекают различия в оплате и других условиях труда; укрепить защиту материнства, уход за детьми и другие услуги по уходу в интересах работников неформальной экономики; уравновесить услуги по уходу с трудовой деятельностью и получением доходов; пресекать и преодолевать дискриминацию, насилие и домогательства в трудовой сфере. Эти же вопросы рассматриваются в рамках инициативы, касающейся будущего сферы труда, которая позволит выявлять и преодолевать глубоко укоренившуюся дискриминационную практику и структурное неравенство. Всесторонний доклад о последствиях структурных изменений в сфере труда и о предстоящей деятельности трехсторонних

участников позволит сформировать будущую повестку дня МОТ по вопросам гендерного равенства.

Справедливый переход к экологической устойчивости

188. Справедливый переход к экологической устойчивости как сквозной фактор, влияющий на разработку политики, является важной частью усилий по реализации Повестки дня до 2030 года; в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда выражается озабоченность по поводу стремительных темпов экологических изменений и их влияния на сферу труда.

189. Экологическая устойчивость является предпосылкой устойчивого развития, создания достойных рабочих мест и обеспечения социальной справедливости. Прогресс в достижении ЦУР, предусматривающих достойную работу для всех, потребует от общества перехода к устойчивым моделям потребления и производства и защиты окружающей среды.

190. Зеленая инициатива позволит отразить проблематику экологической устойчивости во всех аспектах деятельности МОТ и задаст стратегический вектор этой работе в течение двухлетия. Она непосредственно касается значимых последствий экономического роста в условиях демографических изменений, в частности, увеличения численности населения и урбанизации, реструктуризации промышленности и технологических преобразований.

191. В соответствии со своим мандатом МОТ будет стремиться к расширению границ исследований и аналитических работ как источников фактических данных, необходимых для разработки рекомендаций по вопросам политики, с тем, чтобы трехсторонние участники могли формировать последовательную и действенную политику в сфере занятости и социальную политику, содействующую справедливому переходу для всех в процессе реализации Парижского соглашения об изменении климата. Она будет использовать и укреплять партнерские связи с организациями ООН и другими учреждениями в целях повышения согласованности политики, направленной на смягчение последствий изменения климата, адаптацию к ним и обеспечение доступа к финансированию, в том числе посредством Зеленого климатического фонда в интересах достойного труда.

Краткий обзор региональных условий

192. В нижеследующих абзацах приводится краткий обзор выполнения программы МОТ в каждом из регионов. Их следует рассматривать в свете конкретных целей стран каждого региона, которые представлены в таблицах по каждому результату в области политики.

193. Деятельность в каждом из регионов будет проводиться в контексте Повестки дня до 2030 года с особым вниманием к условиям и препятствиям на пути к достойному труду в конкретных странах. МОТ будет реагировать в соответствии с результатами в области политики, отражая потребности отдельных стран, преимущественно определенных в их СПДТ и заключениях региональных совещаний. Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников и ратификация и осуществление международных трудовых норм будут общими целями во всех регионах. Пристальное внимание будет уделяться оказанию поддержки трехсторонним участникам в реализации национальных стратегий устойчивого развития, подготовке докладов о системе глобальных показателей ЦУР и расширении участия в деятельности механизмов ГООНВР на региональном и страновом уровнях.

Африка

194. В последнее время в Африке отмечается относительно сильный рост, в значительной степени связанный с экспортом природных ресурсов. Тем не менее, рост на континенте был неравномерным и в целом возымел ограниченное воздействие на масштабы бедности и неравенства, что свидетельствует о его неинклюзивном характере. Безработица, особенно среди молодежи, сохраняется на очень высоком уровне, а охват социальной защиты остается очень узким. Большинство населения работает в неформальной экономике, которая характеризуется значительным дефицитом достойного труда, включая неадекватные и небезопасные условия труда, недостаточные возможности профессиональной подготовки, малый размер оплаты труда и высокую продолжительность рабочего времени, а также низкий уровень социальной защиты или ее полное отсутствие. Ввиду блеклых перспектив роста занятости и экономики во многих странах широко распространена трудовая миграция, принимающая форму миграционных потоков как внутри регионов, так и между ними. В ряде стран социально-экономическое развитие продолжает сдерживаться политической

нестабильностью, вооруженными конфликтами и социальными волнениями.

195. В соответствии с заключениями 13-го Африканского регионального совещания (2015 г.), приоритетами СПДТ, Декларацией и Планом действий Африканского союза в интересах занятости, искоренения бедности и инклюзивного развития (Уагадугу +10), а также Повесткой дня Африканского союза на период до 2063 года МОТ в своей деятельности в течение двухлетнего периода будет уделять особое внимание трем приоритетным задачам: 1) последовательному и комплексному процессу создания рабочих мест, ориентированному на молодежь, женщин, работников сельской и неформальной экономики и способствующему развитию предпринимательства и предприятий; 2) укреплению социальной защиты на основе Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202); 3) эффективному управлению трудовой миграцией, чтобы придать ей справедливый характер в соответствии с Повесткой дня МОТ в области справедливой миграции.

196. Важнейшей приоритетной задачей, связанной с укреплением потенциальных возможностей трехсторонних участников МОТ, является усиление практики социального диалога и применения международных трудовых норм, обеспечивающей достижение цели достойного труда в регионе. В ходе консультаций с трехсторонними участниками МОТ будет содействовать укреплению их институционального потенциала для перевода ЦУР 8 и других задач, касающихся достойного труда, в плоскость национальных планов и программ устойчивого развития. С учетом уроков, извлеченных из деятельности, относящейся к сотрудничеству в области развития в предыдущие двухлетия, акцент будет сделан на расширении портфеля региональных программ и обеспечении центрального места Африки в инициативах столетия и соответствующих глобальных флагманских программах, в частности, в программе «Рабочие места в целях обеспечения мира и потенциала противодействия».

197. Усиление влияния и достижение результатов посредством партнерских связей с Африканским союзом, региональными экономическими сообществами, Африканским банком развития, двусторонними партнерами и ООН будут и далее играть решающую роль в содействии обеспечению достойного труда и в управлении знаниями. Кроме того, будут углубляться партнерские связи с высшими

учебными заведениями, исследовательскими институтами и частным сектором, и одновременно будут укрепляться сотрудничество Юг-Юг и государственно-частные партнерства.

198. Ожидается, что в течение двухлетия СПДТ будут обновлены приблизительно в 11 странах. На основании рекомендаций, подготовленных по итогам обзоров страновых программ, пристальное внимание будет уделяться повышению эффективности выделения средств на выполнение национальных СПДТ и повышению согласованности национальных планов развития благодаря расширению взаимодействия трехсторонних участников и министерств, ответственных за планирование и финансирование развития.

Арабские государства

199. Этот регион характеризуется высоким уровнем безработицы, особенно среди молодежи, усугублением неравенства и очень низким уровнем участия женщин на рынке труда. Во всем регионе отмечается серьезный дефицит достойного труда. Расширяются неформальная занятость и использование детского труда. Затяжные войны в ряде стран и связанные с ними гуманитарные кризисы вызвали беспрецедентный поток беженцев, что оказывает давление на скудные ресурсы принимающих стран, вызывает дополнительную конкуренцию на рынке труда и усугубляет риск эксплуатации незащищенных лиц, ищущих работу. С другой стороны, государства – участники Совета сотрудничества стран Залива (ССЗ) страдают от сокращения доходов от продажи нефти и принимают меры по диверсификации своей экономики и рынков труда. В то время как трудовая миграция остается центральным вопросом для государств ССЗ, вынужденная миграция и внутреннее перемещение населения оказывают влияние на страны, переживающие конфликты, и на соседние государства. Особо уязвимой группой являются трудовые мигранты, особенно малоквалифицированные работники неформальной экономики. Защита их прав в условиях достойного труда будет оставаться главной целью деятельности МОТ в регионе.

200. В соответствии с Балийской декларацией, принятой 16-м Азиатско-Тихоокеанским региональным совещанием (2016 г.), деятельность МОТ будет направлена на: 1) создание новых рабочих мест с особым вниманием к обеспечению молодежи достойным трудом и к национальной политике в области занятости; 2) установление и повышение минимальных уровней социальной защиты; 3) содействие справедливой и эффективной политике в области

мобильности и миграции рабочей силы; 4) ратификацию и применение международных трудовых норм с акцентом на основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также на укрепление организаций работников и работодателей и социального диалога. Обмен знаниями и эмпирический анализ будут по-прежнему являться неотъемлемой частью усилий по наращиванию потенциальных возможностей трехсторонних участников. Многие страны региона нуждаются в укреплении статистического и исследовательского потенциала, и Повестка дня до 2030 года позволяет МОТ укрепить возможности национальных статистических служб, необходимые для производства и анализа жизненно важных данных о рынке труда. В широком смысле МОТ будет идти по пути активной региональной интеграции в рамках системы ООН, способствуя достижению ЦУР в полном объеме. Инициатива, касающаяся будущего сферы труда, станет платформой для проведения в ближайшие годы столь необходимых национальных дебатов о состоянии сферы труда в арабских государствах в целях разработки согласованных и эффективных стратегий для рынков труда.

201. В контексте сирийского кризиса и реагирования на потоки беженцев МОТ стала одним из главных участников усилий, нацеленных на создание новых рабочих мест посредством инвестиционных программ, ориентированных на расширение занятости (EIP), что отражает все более широкое признание необходимости создания возможностей достойного труда для беженцев и принимающего их населения как стабилизирующего фактора мира и развития. Ожидается, что масштабные программы EIP в Ливане и Иордании будут расширены и распространены на другие страны. Другими приоритетными направлениями деятельности в кризисных странах будут борьба с детским трудом и улучшение социальной защиты.

202. Ожидается, что в течение двухлетнего периода в регионе будут подготовлены или обновлены до пяти СПДТ. Это также будет способствовать активизации усилий, направленных на выполнение Повестки дня до 2030 года, что явится дополнительным стимулом к обеспечению достойного труда в рамках общих процессов экономического и социального развития.

Азиатско-Тихоокеанский регион

203. В регионе решается задача ускорения темпов устойчивого и всеохватного экономического роста, создания качественных рабочих мест и, одновременно, преодоления растущего

неравенства доходов и хронической уязвимости. Несмотря на сокращение масштабов бедности в регионе, миллионы работников по-прежнему живут в условиях крайней нищеты. Большинство бедных работает в сельскохозяйственном секторе. Формы труда, наиболее уязвимые с точки зрения дефицита достойного труда и неформальности, по-прежнему практикуются в сравнительно широком масштабе при сохраняющемся социальном неравенстве, в том числе между городскими и сельскими районами, мигрантами и местными жителями, молодежью, пожилыми работниками и другими группами взрослого населения. Одним из серьезных общих недостатков в странах региона является неэффективное управление рынком труда, особенно в плане осуществления и обеспечения соблюдения трудовых прав и норм. В регионе активно углубляется региональная интеграция, что, как ожидается, должно создать больше рабочих мест, хотя это также может провоцировать усугубление неравенства между государствами-участниками. Чтобы смягчить этот эффект, больше усилий необходимо прилагать в целях содействия улучшению условий труда и соблюдения трудовых норм, в том числе в рамках глобальных систем поставок.

204. В соответствии с Балийской декларацией, принятой 16-м Азиатско-Тихоокеанским региональным совещанием (2016 г.), МОТ будет в первую очередь стремиться: 1) формировать благоприятные условия для экологически устойчивого, всеохватного экономического роста, в ходе которого создаются рабочие места; 2) укреплять учреждения рынка труда в целях преодоления растущего неравенства и малооплачиваемого труда; 3) совершенствовать системы администрирования рынков труда в целях повышения согласованности действий, формирования отчетности, проведения инспекционной деятельности, учреждения механизмов разрешения споров и укрепления независимых и представительных организаций работодателей и работников; 4) улучшать соблюдение международных трудовых норм в условиях глобальной интеграции.

205. Что касается первой приоритетной области, действия МОТ будут направлены на анализ политики на основе данных и фактов, что позволит разрабатывать взвешенную социально-трудовую политику и политику в области занятости, в том числе по вопросам, связанным с будущим сферы труда. Усилия, направленные на наращивание потенциальных возможностей трехсторонних участников, будут включать в себя содействие их участию в разработке и осуществлении политики полной и производительной занятости, включая

развитие профессиональных навыков, с особым вниманием к молодежи, женщинам и другим группам населения, которые сталкиваются с серьезными препятствиями на пути к достойному труду. Будут приниматься более энергичные меры, направленные на создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий, в том числе МСП, действующих в глобальных системах поставок, а также на расширение возможностей по созданию и ведению экологически ответственного бизнеса.

206. Преодоление растущего неравенства и низкооплачиваемого труда требует усилий по созданию стратегий, направленных на искоренение неприемлемых форм труда, формирование учреждений и механизмов рынка труда, призванных обеспечить минимальную заработную плату, недопущение дискриминации, ведение коллективных переговоров и обеспечение социальной защиты, включая установление минимальных уровней социальной защиты. Одним из важных направлений работы является содействие переходу из неформальной в формальную экономику, включая сельскую экономику.

207. Что касается третьей приоритетной области, МОТ сосредоточит внимание на укреплении механизмов управления рынком труда в целях повышения качества рабочих мест, а также на разработку надежных административных и судебных систем, которые способны защищать независимые и представительные организации работников и работодателей. Новый импульс получат усилия, направленные на охрану труда и содействие соблюдению норм на рабочем месте. Продолжится деятельность, связанная с укреплением систем инспекции труда, включая создание и совершенствование информационных систем. МОТ будет развивать возможности социальных партнеров для постоянного взаимодействия с национальными правительствами, секретариатами региональных организаций, а также для организации эффективных действий на региональном и субрегиональном уровнях. Посредством разветвления отдельной кампании и принятия комплексного подхода к укреплению потенциальных возможностей организаций работодателей и работников активизируется работа, связанная с содействием ратификации и применению международных трудовых норм.

208. Деятельность в поддержку международных трудовых норм в условиях региональной и глобальной интеграции (четвертая приоритетная область) будет проводиться в форме региональных диалогов, опирающихся на результаты обсуждения вопросов достойного труда в глобальных системах поставок, которое состоится на Международной конференции труда в

2017 году, а также на резолюцию о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятую на Конференции в 2016 году. Справедливой международной трудовой миграции будут способствовать усилия, направленные на оказание поддержки рамочным программам АСЕАН и СААРК по защите трудовых мигрантов, на сбор статистических данных о трудовой миграции во всех странах Азии, на реализацию инициативы в области справедливого найма, а также на разработку моделей для признания профессиональной квалификации, в том числе межрегиональных инициатив.

209. Основным средством выполнения программы МОТ в регионе станут СПДТ. Страновые программы будут готовиться и осуществляться на основе консультаций с социальными партнерами; они позволят включить положения Программы достойного труда в национальные стратегии на период до 2030 года. В целях усиления контроля и отчетности МОТ будет поддерживать возможности национальных статистических органов по формированию отчетности, посвященной показателям достойного труда и ЦУР. Ожидается, что в течение двухлетнего периода СПДТ будут обновлены в пяти странах.

Европа и Центральная Азия

210. Этот регион отличается чрезвычайным разнообразием со сложными и быстро меняющимися геополитическими и экономическими условиями. Ряд стран все еще пытается найти баланс между мерами жесткой экономии и бюджетными стимулами с тем, чтобы повлиять на совокупный спрос и подтолкнуть экономический рост и занятость. Демографические изменения, в том числе сокращение численности молодежи, старение населения и рост числа мигрантов и беженцев, создают дополнительные проблемы для политики в сфере занятости и социальной защиты. Хотя в некоторых странах отмечается скромный экономический рост, его выгоды, как правило, распределяются неравномерно. Большинство государств-членов продолжают бороться с проблемой высокого уровня безработицы среди молодежи, одновременно сталкиваясь с ростом неформальности, недекларируемой занятости и ее нестандартных форм. Хотя все государства-члены этого региона ратифицировали все восемь основополагающих конвенций МОТ, проблемой остается их эффективное применение и осуществление. С ней тесно связана необходимость укрепления соблюдения норм на рабочих местах путем повышения эффективности управления рынком труда на основе

влиятельных систем инспекции труда, трипартизма и социального диалога.

211. Поддержка МОТ государствам-членам в течение двухлетнего периода будет сочетать в себе краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную техническую помощь, соответствующую ключевым приоритетам, определенным трехсторонними участниками и закрепленным в основах национальной политики. Деятельность будет осуществляться в рамках Декларации о социальной справедливости, опираясь на успехи, достигнутые в ходе реализации Декларации Осло Девятого Европейского регионального совещания, и на результаты национальных диалогов, проведенных к концу 2016 года в рамках инициативы, касающейся будущей сферы труда, более чем в 40 из 51 государства-члена этого региона и в учреждениях ЕС.

212. С учетом итогов Десятого Европейского регионального совещания (2017 г.) МОТ сосредоточится на: 1) содействии созданию большего числа более качественных рабочих мест в интересах инклюзивного роста, в частности, в целях улучшения перспектив трудоустройства молодежи и оказания поддержки мигрантам и беженцам для вступления на рынок труда; 2) содействии созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий и укреплению институционального потенциала, необходимого для проведения активной политики на рынке труда; 3) укреплении органов регулирования вопросов труда в целях обеспечения более полного соблюдения норм на рабочих местах, защиты работников от неприемлемых форм труда, в том числе посредством инспекции труда и более строгого соблюдения норм, касающихся безопасности и гигиены труда; 4) установлении, реформировании и повышении минимальных уровней социальной защиты путем обеспечения их охвата и финансовой устойчивости. Движущей силой в решении этих приоритетных задач будет содействие международным трудовым нормам, трипартизму и социальному диалогу.

213. Стратегические партнерские связи с ООН и другими международными партнерами в области развития будут активно использоваться для мобилизации поддержки в целях дальнейшего осуществления важнейших положений Программы достойного труда и содействия реализации Повестки дня до 2030 года на национальном, субрегиональном и региональном уровнях. С этой целью МОТ продолжит возглавлять различные тематические коалиции ООН в регионе, в частности, по вопросам установления минимальных уровней социальной защиты, достижения ЦУР 8 и поддержки Альянса 8.7 по искоренению принудительного труда. Будут выделены приоритетные

направления работы, связанные с укреплением возможностей статистических систем по сбору и подготовке данных, необходимых для формирования основанной на фактах политики в области достойного труда, а также для подготовки отчетности о достигнутом прогрессе на пути к достойному труду и решению смежных задач, закрепленных в Повестке дня до 2030 года.

214. СПДТ по-прежнему будут служить ключевым механизмом, позиционирующим МОТ в рамках программ ЮНДАФ и эквивалентных структур планирования на уровне стран, оставаясь при этом главным средством, содействующим достижению ЦУР. Ожидается, что в течение двухлетия будут обновлены не менее четырех СПДТ. Актуальность и эффект СПДТ будут обеспечиваться посредством таких мер, как разработка дальнейших программ стратегического планирования с участием национальных трехсторонних партнеров, совершенствование механизмов управления, мониторинга и отчетности, расширение взаимодействия с проектами планирования, осуществляемыми ООН на национальном уровне и страновыми группами ООН.

Латинская Америка и Карибский бассейн

215. После нескольких лет замедленного экономического роста, политической и институциональной нестабильности ожидается, что в течение двухлетия большинство стран Латинской Америки и Карибского бассейна встанут на более благоприятный путь роста. Тем не менее, перед регионом по-прежнему стоят проблемы неизменно широких масштабов неравенства и неформальности, низких уровней производительности и отсутствия диверсификации производства, что является результатом, в том числе, преобладания микропредприятий и самозанятости, а также недостатков в качестве образования и профессиональной подготовки. Падение темпов роста реальной заработной платы, вызванное замедлением экономического роста, может препятствовать дальнейшему продвижению по пути сокращения масштабов бедности и неравенства и, скорее всего, вызовет необходимость укрепления систем социальной защиты для поддержания уровня жизни работников.

216. Опираясь на стратегию, осуществляемую в 2016-17 годах, и учитывая результаты 19-го Американского регионального совещания, которое намечено провести в 2018 году, МОТ в своей работе в течение двухлетнего периода будет уделять основное внимание трем приоритетным направлениям: 1) формированию

политики развития производства в целях инклюзивного роста с созданием большего числа рабочих мест лучшего качества в соответствии с ЦУР 8 Повестки дня до 2030 года; 2) содействию формализации; 3) соблюдению и обеспечению выполнения международных трудовых норм.

217. Что касается первой приоритетной области, усилия по наращиванию потенциальных возможностей, консультации по вопросам политики и проекты сотрудничества в области развития будут основываться на более точном анализе успешных подходов, которые могут быть расширены действиями и инструментами в области политики; будут совершенствоваться процессы принятия политических решений посредством социального диалога в трех основных областях. Речь идет о: 1) содействии развитию жизнеспособных предприятий; 2) развитии профессиональных навыков и совершенствовании систем профессионального обучения с особым вниманием к молодежи; 3) укреплении учреждений, механизмов координации и управления в интересах политики развития производства, в том числе в целях более эффективного отражения целей достойного труда в глобальных системах поставок и в политике развития производственных кластеров.

218. Региональная программа МОТ по содействию формализации в Латинской Америке и Карибском бассейне (ФОРПАК) будет и далее нацелена на расширение базы знаний в поддержку формализации, как это предусмотрено в Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204) и в плане действий по ее выполнению. Приспосабливаемое внимание будет уделяться работе, направленной на расширение охвата социальной защиты и оказание помощи конкретным группам уязвимых категорий работников, в частности, независимых, домашних работников, трудовых мигрантов и сельских работников, на основе осуществления комплексных стратегий на уровне отдельных стран. Будет также усилена деятельность, нацеленная на укрепление возможностей национальных статистических служб, связанных с формированием отчетности по системе показателей ЦУР, особенно в отношении доли неформальных работников среди работников, занятых вне сельского хозяйства (показатель 8.3.1 ЦУР).

219. МОТ будет оказывать трехсторонним участникам поддержку в целях содействия соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда, особенно свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, а также для укрепления инспекции труда и создания инновационных механизмов

предотвращения и урегулирования конфликтов. Она также будет участвовать в действиях, укрепляющих культуру социального диалога, основанного на усилении организаций работников и работодателей. Ключевыми направлениями работы в рамках этой приоритетной области также будут включение Инициативы для Латинской Америки и Карибского бассейна, свободных от детского труда, в структуру Альянса 8.7, усиление внимания к нуждам коренного населения и принятие комплексных подходов к решению проблем трудовой миграции.

220. Деятельность в этих приоритетных областях будет способствовать реализации СПДТ, а ее результаты будут учитываться МОТ при разработке стратегий развития партнерских

связей и мобилизации ресурсов, которые будут опираться на результаты сотрудничества Юг-Юг и местных альянсов. Это также будет служить основой для участия МОТ в работе ГООНВР для Латинской Америки и Карибского бассейна и страновых групп ООН, а также для ее поддержки трехсторонних участников в процессе осуществления национальных планов устойчивого развития. Ожидается, что в течение двухлетия будут подготовлены не менее шести новых СПДТ. Для повышения качества и актуальности СПДТ МОТ будет организовывать для трехсторонних участников и штатных сотрудников МБТ интенсивную подготовку по вопросам управления, ориентированного на результаты.

Исследования, статистика и развитие потенциальных возможностей

Исследования и статистика

□ Основополагающие стратегии

221. Исследовательско-статистическая стратегия МОТ нацелена на формирование базы знаний и сведений, необходимых для решения текущих и будущих проблем в сфере труда. Эти знания и информация будут лежать в основе консультаций МОТ по вопросам ее политики на глобальном, региональном и национальном уровнях, включая многостороннюю систему.

222. В резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда 2016 года подтверждено значение проведения исследований, ориентированных на нужды политики и основанных на фактических данных. В ней также подчеркивается, что производство и использование достоверных и всеобъемлющих статистических данных играют важную роль в решении стратегических задач МОТ.

223. Во всех результатах в области политики подчеркивается стратегическая важность исследований и статистики. Достижение благоприятного результата А «Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду» будет способствовать производству и распространению высококачественных, своевременных и актуальных результатов исследований и статистических данных МОТ, лежащих в основе ее рекомендаций по вопросам политики, что дает государствам-членам и трехсторонним участникам инструменты

знаний, необходимые для продвижения Программы достойного труда.

224. Особые усилия будут направлены на укрепление технических связей между Департаментом исследовательской деятельности, техническими департаментами в штаб-квартире и полевыми бюро МОТ, в частности, посредством Глобальной технической группы по исследованиям. Эта группа продолжит развивать совместное сотрудничество по ключевым темам исследований.

225. Департамент исследовательской деятельности будет и впредь полагаться на выводы Аналитической группы по исследовательской деятельности, которая готовит междисциплинарные заключения и рекомендации и оценивает достоверность результатов и методологий исследовательской работы.

226. Департамент статистики будет уделять пристальное внимание консолидации трудовой статистики МОТ в базе данных ILOSTAT – главном хранилище статистических данных о достойном труде в мире. Охват данных будет расширяться, а сами данные будут своевременно предоставляться с использованием международно сопоставимых показателей на основе национальной официальной отчетности и посредством косвенных методов формирования обоснованных региональных и глобальных оценок. Департамент обеспечит дальнейшую гармонизацию методологий, используемых в рамках всего МБТ с тем, чтобы данные удовлетворяли критериям качества Основных принципов официальной статистики, утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН.

□ Приоритетные области

227. Хотя тематические исследования и сбор данных будут проводиться по каждому результату в области политики, МОТ сосредоточит внимание на двух приоритетных областях – будущем сферы труда и ЦУР – ввиду их определяющего значения для общего мандата и направления движения МОТ.

Будущее сферы труда

228. Исследования МОТ, посвященные будущему сферы труда, будут организованы в соответствии с четырьмя «диалогами столетия»: а) труд и общество, б) достойные рабочие места для всех, с) организация труда и производства, д) управление трудовой сферой. Особое внимание будет обращаться на «проблемы и возможности, связанные с тенденциями и движущими силами процесса преобразований в сфере труда», как это предусмотрено в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда. В 2019 году МОТ опубликует доклад Глобальной комиссии по вопросу о будущем сферы труда, который будет способствовать формированию повестки дня МОТ на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

229. МОТ будет тесно взаимодействовать и с Международной конференцией статистиков труда в 2018 году, оказывая содействие в разработке инициативы, касающейся будущего сферы труда, на основе пересмотра Международной классификации статуса занятости.

Цели в области устойчивого развития

230. Всесторонние, комплексные исследования будут проводиться в поддержку ЦУР с особым вниманием к ЦУР 8 (посвященной достойному труду и экономическому росту). В основу будут положены результаты исследований МОТ, в которых представлены итоги оценки мер политики и «работающих подходов», позволяющих формировать политику, благоприятствующую цели обеспечения достойного труда, на уровне макроэкономики, в сфере занятости, на рынках труда, а также в отношении распределения доходов, социальной защиты, развития жизнеспособных предприятий, прав в трудовой сфере, условий труда и социального диалога. Это также будет способствовать дальнейшему повышению эффективности выступлений МОТ по вопросам политики в рамках глобальных и национальных политических дебатов.

231. Поскольку чрезвычайно важно укреплять потенциальные возможности трехсторонних участников для отслеживания хода достижения

ЦУР, связанных с достойным трудом, база данных ILOSTAT будет расширена путем включения в нее данных по всем глобальным показателям ЦУР, ответственность за которые возложена на МОТ. МОТ также будет вести работу по укреплению статистического потенциала государств-членов и их информационных систем рынков труда с тем, чтобы решить задачи, относящиеся к ЦУР 17 Повестки дня до 2030 года.

232. В свою очередь, это требует укрепления внутренних возможностей МБТ, связанных со сбором соответствующих национальных данных, и оказания содействия трехсторонним участникам в формировании соответствующих показателей на национальном, региональном и глобальном уровнях.

□ Флагманские доклады и International Labour Review (Международный обзор труда)

233. *Перспективы занятости и социальной защиты в мире* (WESO) останутся одним из флагманских докладов МОТ. В тематическом докладе, который будет издан накануне Международной конференции труда, будут рассмотрены новые темы исследований и вопросы политики, имеющие особое значение для всего мира. Издание этого доклада, посвященное *тенденциям*, будет выходить в январе каждого года. В нем будут анализироваться тенденции и содержаться прогнозы о рынках труда и социальных показателях; в течение двухлетия будут выходить специальные выпуски, посвященные определенным группам населения, например, молодежи и женщинам. Аналитические материалы и исследовательские сводки будут издаваться своевременно в течение двухлетнего периода, освещая ключевые вопросы политики, способствующей обеспечению достойного труда.

234. Значительное внимание двум приоритетным областям будет уделено и в других флагманских докладах – *Global Wage Report 2018/19 (Заработная плата в мире в 2018-19 годах)* и *World Social Protection Report 2018 (Социальная защита в мире в 2018 году)*.

235. *International Labour Review* будет по-прежнему служить в качестве важнейшего канала связи с научным сообществом, стимулируя новые идеи и инновационные решения в сфере политики. В нем также будет уделяться больше внимания приоритетным областям и будет особенно поощряться участие в формировании инициативы, касающейся будущего сферы труда.

□ Партнерства

236. МОТ продолжит расширять информационно-пропагандистскую деятельность и усиливать свое влияние в глобальных политических дебатах, руководствуясь результатами высококачественных исследований и достоверных статистических наблюдений, ориентированных на нужды политики, включая такие форумы, как Группа двадцати и страны БРИКС. Будут укрепляться и расширяться стратегические партнерства с другими международными организациями, в частности, с Всемирным банком, МВФ и ОЭСР, что уже привело к усилению внимания к значению инклюзивного экономического роста и достойного труда. Продолжится тесное сотрудничество с Туринским центром, в частности, в целях укрепления потенциальных возможностей трехсторонних участников.

Наращивание потенциальных возможностей в партнерстве с Туринским центром

237. МОТ будет и далее усиливать ключевую роль Международного учебного центра в Турине в укреплении потенциальных возможностей. С этой целью он будет адаптировать свои учебные программы в соответствии со стратегическими направлениями, определенными в Стратегическом плане на 2018-21 годы, и с результатами, предусмотренными в Программе и бюджете на 2018-19 годы. По каждому из результатов сравнительное преимущество Центра как глобального центра знаний будет усиливаться благодаря привлечению местных экспертов в рамках взаимодействия с региональными и национальными поставщиками услуг.

238. Центр будет и далее совершенствовать свой учебный портфель для удовлетворения разных потребностей в обучении, обусловленных разными национальными обстоятельствами. Этот процесс потребует развертывания комплексных и усиленных информационными технологиями подходов к обучению, а также расширения языковых возможностей и тематических экспертных знаний в Центре.

239. Особое внимание будет уделяться созданию собственного инновационного подразделения, призванного ускорить обучение сотрудников МБТ в рамках инициативы, касающейся

будущего сферы труда. Благодаря ему Центр будет предоставлять услуги поддержки управления знаниями и организовывать курсы обучения, связанные с тематическими приоритетами этой инициативы. Особые усилия будут прилагаться и в целях укрепления потенциальных возможностей трехсторонних участников МОТ и сотрудников МБТ по решению ключевых задач Повестки дня до 2030 года. Они будут включать в себя содействие реализации Повестки дня и достижению ЦУР, непосредственно относящихся к мандату МОТ. Адресная поддержка будет оказываться и укреплению технического и статистического потенциала, а также возможностей, связанных с мониторингом и подготовкой отчетности о достигнутом прогрессе на основе показателей ЦУР, ответственность за которые возложена на МОТ. В этом процессе особое внимание будет уделяться тому, как можно использовать национальные СПДТ в качестве одного из главных механизмов, обеспечивающих осуществление Повестки дня до 2030 года.

240. Услуги Центра будут включать в себя:

- содействие организации учебы, в том числе симпозиумов, конференций, семинаров и выездных курсов;
- проведение учебных курсов, в том числе очного, дистанционного и смешанного обучения;
- оказание консультационных услуг по разработке учебной стратегии и учебных программ;
- оказание поддержки в целях управления знаниями, включая разработку и эксплуатацию ресурсных онлайн-платформ и электронных библиотек.

241. Центр будет и далее усиливать внимание к разработке «многоступенчатого обучения» сотрудников и трехсторонних участников МОТ, в котором совмещаются учебные мероприятия, практическая подготовка и поддержка в деле управления знаниями. Это будет способствовать более тесному взаимодействию с МОТ в рамках проектов сотрудничества в области развития, начиная со стадии проектирования, что позволит включить в стратегию проекта многоступенчатое обучение и осуществить его с участием местных партнеров на последующих этапах.

Благоприятные результаты

242. Три благоприятных результата способствуют или содействуют эффективному, действенному функционированию МОТ в соответствии с ее Уставом, правилами и процедурами. Каждый результат включает в себя описание стратегии и соответствующие показатели эффективности и целевые показатели на двухлетний период. Благоприятные результаты обеспечивают условия для достижения всех десяти результатов в области политики благодаря оказанию необходимых услуг поддержки.

243. Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду (результат А) относится к созданию основных условий, обеспечивающих высокое качество, которое МОТ должна обеспечивать в своей аналитической и технической работе, как это предусмотрено ее мандатом. В стратегии определен подход, призванный помочь МОТ повысить качество

производства, составления, обмена и распространения результатов исследований, статистических данных и информации о достойном труде.

244. В ней также обозначены людские и финансовые ресурсы, информационные технологии и средства (результат С) и предусмотрено действенное и эффективное управление МОТ в отношении ее руководящих и контрольных органов (результат В), что включает в себя реестр рисков МОТ на 2018-19 годы. Эти два результата, занимающие центральное место, позволяют осуществлять программу реформ МОТ и доказывать ее неизменную приверженность к совершенствованию и наиболее эффективному и действенному использованию всех ресурсов, имеющихся в распоряжении Организации.

Результаты, которых предстоит достичь в 2018-19 годах

Результат А: Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду

Суть результата: МОТ является авторитетным источником знаний о проблемах сферы труда, включая данные исследований и статистики, применяемые трехсторонними участниками и партнерами в целях содействия достойному труду как одному из ключевых аспектов устойчивого развития.

Задача, требующая решения

245. Работа в рамках этого результата связана с созданием продуктов в области знаний, предоставлением консультаций по вопросам политики и разработкой программ по достижению результатов в области политики с тем, чтобы трехсторонние участники могли участвовать в основанных на фактах процессах диалога и формирования политики в соответствии с Декларацией о социальной справедливости, ЦУР и инициативой столетия, касающейся будущего сферы труда. Кроме того, в рамках этой деятельности государствам-членам будет оказываться содействие в совершенствовании трудовой статистики, укреплении аналитических возможностей и расширении участия трехсторонних партнеров в национальных процессах

планирования и отчетности в области устойчивого развития. Прогресс намечается в следующих областях: 1) разработка исследований, ориентированных на нужды политики; 2) наращивание возможностей государств-членов по производству, использованию и распространению данных статистики труда, в том числе путем создания информационных систем рынка труда и реализации аналитических проектов; 3) участие в целенаправленной пропагандистско-просветительской и информационной деятельности, а также в усилиях, нацеленных на укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников.

Основные уроки, извлеченные из предыдущей работы

246. Несмотря на то что реформа служб МБТ, ответственных за накопление знаний, в последние годы позволила повысить согласованность, последовательность и качество эмпирических исследований и анализа успешной практики, МОТ необходимо и далее культивировать дух сотрудничества и обмена знаниями, поддерживать добродетельный цикл создания

глобальных продуктов в области знаний и укрепления потенциальных возможностей трехсторонних участников по формированию данных и проведению междисциплинарного анализа, которые будут учитываться при разработке политики достойного труда на национальном и региональном уровнях.

247. Пропагандистско-просветительская деятельность МОТ в поддержку достойного труда приносит более весомые и стабильные результаты, когда она сочетает достоверные знания об успешных направлениях политики со стратегическим взаимодействием с ключевыми партнерами на национальном, региональном и глобальном уровнях, в том числе в рамках всей ООН и многосторонней системы. Институциональные партнерства, механизмы сотрудничества и обмена знаниями с трехсторонними участниками, другими международными организациями и внешними заинтересованными сторонами помогают лучше понять концепцию достойного труда, одновременно укрепляя аналитическую основу исследовательской программы МОТ. Эти усилия должны обеспечить, чтобы основанные на фактах рекомендации МОТ об успешных примерах политики доводились до сведения национальных лидеров общественного мнения и ответственных руководителей соответствующих министерств и чтобы они воплощались в стройной, согласованной политике устойчивого развития на страновом уровне.

248. Государства-члены добились значительного прогресса в измерении достойного труда. Тем не менее, все еще сохраняются значительные пробелы в определенных аспектах достойного труда и в регионах. Как показали результаты применения последних уточненных методологий, протестированных МБТ, эти пробелы можно будет заполнить в большей мере, чем это было в прошлом. Данная задача становится особенно актуальной в свете подготовки докладов о ходе достижения ЦУР.

Ожидаемые изменения

249. Основные ожидаемые изменения:

- укрепление возможностей МОТ для производства, использования, обобщения, распространения и передачи знаний о сфере труда и ее проблемах, в том числе в разрезе показателей достойного труда;
- наращивание возможностей государств-членов, необходимых для создания статистических систем рынка труда и укрепления исследовательского потенциала в отношении четырех аспектов достойного труда, а также гендерного равенства и недопущения

дискриминации, в целях оценки прогресса в обеспечении достойного труда и подготовки докладов по системе показателей ЦУР с использованием существующих международных статистических стандартов;

- эффективная политика и оперативные партнерства с системой ООН, региональными учреждениями, многосторонними форумами, донорами и частным сектором по вопросам политики в области достойного труда в целях повышения воздействия Программы достойного труда.

Средства действий

250. МОТ сконцентрирует внимание на:

- производстве и распространении своевременных оценок и результатов исследований по вопросам политики, которые используются для предоставления консультаций на национальном, региональном и глобальном уровнях, в том числе о передовой практике и ключевых положениях Повестки дня на период до 2030 года и инициативе, касающейся будущего сферы труда, с тем чтобы помочь трехсторонним участникам в их движении по пути к целям Декларации о социальной справедливости;
- углублении взаимодействия МОТ с высшими учебными заведениями и аналитическими центрами в целях расширения глобальных знаний о способах обеспечения достойного труда и решения будущих проблем в сфере труда;
- распространении авторитетных, основанных на фактах сообщений о проблемах, вызовах и изменениях в сфере труда, адресуемых целевым аудиториям с использованием соответствующих каналов и платформ;
- предоставлении консультаций по вопросам политики, проведении оценок и оказании технической помощи государствам-членам для укрепления их возможностей по формированию статистики достойного труда и созданию информационных систем рынка труда в целях разработки основанной на фактах политики в области достойного труда и сбора данных, необходимых для подготовки докладов о ходе достижения цели достойного труда и связанных с ней целей Повестки дня на период до 2030 года на национальном, региональном и глобальном уровнях, тем самым решая задачу 17.18 Повестки дня на период до 2030 года, касающуюся наличия данных;

- стратегическом использовании своих продуктов в области знаний в целях усиления пропагандистско-просветительской деятельности на глобальных и региональных форумах, посвященных достижению Цели 8 и других целей Повестки дня на период до 2030 года, связанных с достойным трудом, а также целей инициативы столетия, касающейся будущего сферы труда;
- эффективном наращивании потенциальных возможностей и организации обучения в сотрудничестве с Туринским центром в целях распространения среди трехсторонних участников продуктов МОТ в области знаний и совершенствования их навыков, необходимых для развѣяснительно-просветительской деятельности в интересах их участия в национальных стратегиях устойчивого развития и связанных с ними механизмах ЮНДАФ или эквивалентных механизмах планирования.

Наиболее значимые результаты

251. К наиболее значимым результатам, которые МБТ должно достичь в течение двухлетнего периода, относятся:

- авторитетные глобальные флагманские доклады, публикации и аналитические материалы, освещающие роль достойного труда, которые доступны для трехсторонних участников и позволяют удовлетворять их потребности на глобальном, региональном и страновом уровнях;
- отдельные семинары и серии семинаров, позволяющие в полной мере учитывать вопросы достойного труда в рамках национальных и региональных процессов планирования;
- формирование платформы знаний о будущем сферы труда, включая материалы технических исследований и обслуживание работы Глобальной комиссии высокого уровня по вопросу о будущем сферы труда;
- организация 20-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) в октябре

2018 года для принятия резолюции о пересмотренной Международной классификации статуса занятости и обсуждения других статистических стандартов;

- расширение и консолидация базы данных ILOSTAT с включением в нее всех показателей ЦУР, ответственность за которые несет МОТ, что обеспечит подготовку ежегодной глобальной отчетности;
- высококачественные, своевременные коммуникационные продукты, способствующие проведению исследований МОТ, сбору данных и анализу мер политики в поддержку информационно-просветительских целей МОТ, адресованные ключевым аудиториям и распространяемые посредством самых эффективных каналов;
- закрепление практики обмена знаниями и предоставление инструментов поддержки, таких как совершенствование Интернет-шлюза, расширение понимания и практики управления знаниями в Организации, повышение согласованности контента и укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников и сотрудников (совместно с Туринским центром).

Внешние партнерства

252. МОТ продолжит расширять свою пропагандистско-просветительскую деятельность посредством ООН и на таких форумах, как Группа двадцати и БРИКС, и будет создавать стратегические партнерства с другими международными организациями, включая Всемирный банк, МВФ, ОЭСР и региональные экономические и финансовые учреждения. МОТ будет укреплять взаимодействие со Статистической комиссией ООН при Экономическом и Социальном Совете, с Комитетом по координации статистической деятельности, Глобальным партнерством в интересах устойчивого развития и национальными статистическими управлениями в целях поощрения и поддержки представления данных о достойном труде во всем мире.

Показатели

Показатель А.1: Своевременное производство продуктов МОТ в области знаний на уровне высоких стандартов качества		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Своевременное производство и распространение авторитетных продуктов в области знаний по вопросам сферы труда.	■ 100% продуктов в области знаний для будущей Комиссии высокого уровня по вопросам будущего сферы труда предоставляются вовремя и с удовлетворением оцениваются членами Комиссии.	Не применимо
	■ Все флагманские и основные доклады выпускаются вовремя после процесса экспертной оценки и в соответствии с постоянно действующими издательскими инструкциями.	■ Флагманские доклады, восемь основных докладов
Широкие ссылки на продукты МОТ в области знаний.	■ Все флагманские доклады упоминаются как минимум в 10 ведущих национальных, региональных и международных средствах массовой информации. ■ Доклады МОТ цитируются многосторонними учреждениями и международными форумами, аналитическими центрами, международными организациями гражданского общества и научными кругами. ■ Материалы, исследования и данные МОТ используются трехсторонними участниками и другими партнерами в области развития, включая гражданское общество, и местными органами власти в их информационно-пропагандистских кампаниях, посвященных ЦУР и достойному труду.	■ Один крупный канал новостей в каждом регионе, один международный канал новостей ■ 2016 г. (методологию предстоит разработать) ■ По одной масштабной информационно-пропагандистской кампании в каждом регионе
Наличие сопоставимых на международном уровне данных о достойном труде.	■ Составление статистических данных разными организационными единицами в соответствии со стандартами качества координируется и консолидируется в рамках МБТ. ■ Основы статистики по формирующимся и новым темам, включая показатели ЦУР, разрабатываются на основе консультаций с трехсторонними участниками.	■ Производство данных разными организационными единицами не всегда координируется ■ Отсутствие статистических стандартов по новым и формирующимся темам

Показатель А.2: Государства-члены совершенствуют статистику и информационные системы рынка труда на основе международных статистических стандартов и осуществляют подготовку докладов по системе глобальных показателей ЦУР		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Статистика национального рынка труда, стандарты и информационные системы укрепляются благодаря совершенствованию статистических обследований и использованию других статистических источников.	20 государств-членов	96 государств-членов не в состоянии составлять базовую статистику рынка труда (на основе данных за 2014-15 гг.)
Национальные стратегии устойчивого развития опираются на последние результаты исследований, статистические данные и аналитические материалы МОТ и разрабатываются с участием трехсторонних партнеров МОТ.	15 государств-членов	0 (2016 г.)
Национальные данные собраны и представлены как минимум по половине показателей уровней I и II, за которые МОТ несет ответственность, в рамках глобальной структуры показателей ЦУР.	20 государств-членов	73 государства-члена (на основе данных за 2014-15 гг.)
Соответствующие национальные показатели, необходимые для мониторинга и отчетности по ЦУР, касающихся достойного труда, формируются с учетом рекомендаций и при поддержке МОТ.	10 государств-членов	0 (система показателей зависит от страны; она разрабатывается и утверждается каждой страной)
Показатель А.3: Трехсторонние участники МОТ, многосторонние и региональные организации и партнеры в области развития действительно и согласованно выступают за включение вопросов достойного труда в национальные планы и программы устойчивого развития и в международно согласованные системы показателей на глобальном и региональном уровнях		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
ЮНДАФ или аналогичные программы планирования включают не менее двух основополагающих элементов Программы достойного труда.	90%	Процент ЮНДАФ или аналогичных программ планирования, разработанных в 2016-17 гг., которые включают не менее двух основополагающих элементов Программы достойного труда.
Партнерства с участием многих заинтересованных сторон, в том числе партнерства Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, созданные для достижения Целей в области устойчивого развития, выступают за достойный труд.	Увеличение на 10%	Число новых партнерств с участием многих заинтересованных сторон, выступающих за достижение ЦУР, которые были сформированы в 2016-17 гг.
Трехсторонние участники МОТ и партнеры в области развития получили возможность подключиться к национальным процессам с участием многих заинтересованных сторон в целях достижения ЦУР благодаря усилиям МОТ по наращиванию потенциальных возможностей и другим формам поддержки.	Увеличение на 10%	Число стран, в которых трехсторонние партнеры участвуют в национальных процессах ЦУР в 2016-17 гг.
Трехсторонние участники МОТ выступают за принятие политики достойного труда путем включения достойного труда в итоговые документы, декларации и резолюции многосторонних и региональных организаций.	Увеличение на 5%	Число итоговых документов, деклараций и резолюций, принятых в 2016-17 гг., которые содействуют обеспечению достойного труда.

Результат В: Действенное и результативное управление Организацией

Суть результата: МОТ функционирует действенно и результативно в соответствии с Уставом, правилами и нормативными положениями, а также с решениями своих руководящих органов.

Задача, требующая решения

253. Этот результат призван обеспечить оптимальное функционирование руководящих органов и подразделений МБТ, эффективный мониторинг и контроль использования ресурсов МБТ, ответственность за выполнение программы и бюджета и совершенствование услуг, оказываемых трехсторонним участникам.

Основные уроки, извлеченные из предыдущей работы

254. Реформа Административного совета и Международной конференции труда и оценка воздействия Декларации о социальной справедливости на Конференции 2016 года дали весомые результаты, включая своевременную разработку лаконичных, высококачественных документов и эффективную подготовку и проведение заседаний, что важно с точки зрения экономного расходования средств и обеспечения эффективного управления. Обнадеживающий прогресс был достигнут в плане оперативного выполнения рекомендаций контрольных органов, хотя необходимо приложить дополнительные усилия в целях усиления последующего контроля и дальнейшего внедрения оценочной культуры в учебные программы Организации.

Ожидаемые изменения

255. Широкое и активное участие трехсторонних партнеров в процессах принятия решений и установления приоритетов Организации имеет большое значение для достижения данного результата.

256. Основные ожидаемые изменения:

- оптимизация функционирования основных органов управления благодаря консолидации процесса реформ и повышения эффективности работы вспомогательных подразделений МБТ;
- дальнейшее усиление контроля, чтобы помочь высшему руководству выявлять

области для улучшения и распределения ресурсов;

- повышение степени зрелости культуры управления рисками МОТ и оптимизация применения ее системы управления рисками;
- расширение использования оценок в рамках МБТ и усиление внимания к использованию результатов оценок для принятия обоснованных решений органами управления МБТ и для руководства выполнением программ.

Средства действий

□ Органы управления

257. МБТ продолжит оказывать поддержку реализации инициативы в области административного руководства и управления с акцентом на роли и функционировании региональных совещаний, выполнении резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда и повышении эффективности работы. Оно и далее будет поддерживать участие трехсторонних партнеров в установлении повестки дня официальных заседаний МОТ, осуществлять политику производства документации, направленную на своевременную подготовку высококачественных, кратких документов, и расширять практику бережливого использования бумаги.

258. МБТ также продолжит оказывать высококачественные и своевременные юридические и финансовые услуги, обеспечивающие принятие решений и осуществление текущей деятельности в соответствии с Уставом и действующими правилами и нормативными требованиями. Пристальное внимание будет уделяться совершенствованию процедурных правил органов управления и заседаний, укреплению внутренних требований к прозрачности и подотчетности, а также содействию ратификации Конвенции ООН о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений.

□ Контроль

259. МБТ продолжит оперативно выполнять рекомендации контрольных органов с учетом имеющихся ресурсов. Внедрив в прошлые годы Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) в полном масштабе, МБТ будет внимательно следить за

происходящими изменениями и адаптироваться к новым, измененным стандартам по мере их выпуска. Внутренние процедуры будут и далее отслеживаться и адаптироваться в целях оптимального повышения эффективности и обеспечения полной ответственности за ресурсы.

260. МБТ продолжит управлять рисками, основываясь на реестре стратегических рисков Организации на 2018-19 годы (см. таблицу 3), и с помощью ИТ создаст базу данных управления рисками, которая поможет руководителям поддерживать собственные реестры рисков на уровне подразделений.

Таблица 3. Перечень рисков на 2018-19 гг.

Риск	Выявленная(ые) причина(ы)	Корректирующие меры	Ответственный за риск
1. Трехсторонние участники и доноры становятся менее заинтересованными в Программе достойного труда, а также в финансировании программ и проектов.	МОТ не удастся привести свои технические возможности, ресурсы, процессы и технологии в соответствие со стратегическими приоритетами. Мобилизация ресурсов не ориентирована на те области, где можно достичь актуальных, действенных и устойчивых результатов. Ход выполнения программ и проектов неадекватно планируется, измеряется и сообщается. Отзывы доноров указывают на нереализованные ожидания.	Усиливаются процессы и процедуры проектирования, разработки и оценки проектов. Ресурсы направляются в приоритетные области, определенные в Стратегическом плане, Программе и бюджете, СПДТ и рабочих планах, подготовленных на основе конечных результатов, а также в соответствующих выверенных политических программах, обладающих необходимой критической массой для достижения высоких результатов. Укрепляются мониторинг, оценочная деятельность и отчетность.	Генеральный директор, заместители Генерального директора
2. Нарушается выполнение ключевых программ и проектов сотрудничества в области развития, что ставит под угрозу репутацию МОТ и будущее финансирование сотрудничества в области развития.	Координация между МБТ/штаб-квартирой и внешними бюро во время разработки программы или проекта и их оценки осуществляется неэффективно. Серьезные институциональные, ситуативные, операционные и программные риски не определяются надлежащим образом и не учитываются в процессе подготовки программ.	Оценки программ и проектов обеспечивают соответствие системе управления рисками предприятия МОТ, в результате чего основные риски надлежащим образом определяются и рассматриваются до принятия решения об утверждении проекта. Функции, полномочия и сферы ответственности уточняются и усиливаются в соответствии с обязательствами, касающимися содержания и масштаба программы и проекта. Процедуры мониторинга выполнения программы обеспечивают надлежащий уровень координации.	Заместитель Генерального директора по деятельности на местах и партнерствам, заместитель Генерального директора по вопросам политики
3. Кризисное событие оказывает негативное влияние на осуществление ключевых видов деятельности или обеспечение непрерывности деятельности.	Расширение участия в местах, подверженных политическому насилию. Последствия теракта, стихийного бедствия или серьезного сбоя в сфере здравоохранения или безопасности не рассматриваются достаточным образом в планах обеспечения непрерывности деятельности в МБТ/штаб-квартире и внешних бюро. Уроки, извлеченные из ранее произошедших кризисных событий, не обобщаются и не отражаются в планах обеспечения непрерывности деятельности. Управление кризисом неэффективно. Уровень безопасности в зданиях МОТ и во время поездок или в местах реализации проектов не соизмерим со степенью риска.	Система управления рисками включает механизмы усиленной оценки рисков до развертывания участия. МБТ/штаб-квартира и внешние бюро разрабатывают и поддерживают организационные планы устойчивости управления (ORM). Группы антикризисного управления создаются в МБТ/штаб-квартире и региональных бюро и проводятся регулярные оценки, учения и обслуживание планов ORM. Усиливаются рекомендации и обучение по вопросам безопасности.	Заместители Генерального директора и региональные директоры

Риск	Выявленная(ые) причина(ы)	Корректирующие меры	Ответственный за риск
4. Не выполняются финансовые обязательства одним или несколькими государствами-членами или донорами. В результате МОТ испытывает дефицит финансирования и вынуждена приостановить деятельность.	Собственные бюджетные трудности государств-членов приводят к задержке уплаты расчетных взносов. Сокращение поддержки Программы достойного труда МОТ со стороны государств-членов и/или доноров.	Осуществляется регулярный мониторинг движения денежных средств. МОТ временно обращается к Фонду оборотных средств. Определяются низкоприоритетные программы, проекты и направления деятельности, которые либо откладываются, либо отменяются. К Административному совету обращаются за рекомендациями по мере необходимости.	Служба казначей и фининспектора и группа руководителей высшего звена
5. Один из крупных банков-партнеров МОТ передается в руки ликвидатора. В результате этого МОТ испытывает финансовые затруднения, свертывает оперативную деятельность и оказывается под угрозой подрыва своей репутации.	Система внутреннего контроля МОТ, нацеленная на мониторинг платежеспособности банков-партнеров или их уязвимости перед мошеннической практикой, не сопрягается со всем спектром банковских рисков.	Применяемые строгие протоколы отбора банков учитывают рейтинг кредитоспособности банков и порядок проведения операций по обмену долговых обязательств. Диверсификация партнеров и сроков инвестиций. Осуществление независимых обзоров отраслевыми специалистами и утверждение инвестиционных стратегий, а также выбор надежных партнеров.	Служба казначей и фининспектора
6. Непредвиденные экономические факторы снижают возможности регулярного бюджета МОТ. В результате средства становятся недостаточными для обеспечения реализации в полной мере программы работ, предусмотренной в бюджете МОТ.	Турбулентность на глобальных финансовых рынках вызывает непредвиденные колебания обменных курсов и инфляцию.	Потребности на двухлетие, выраженные в долларах США, служат основой для форвардных контрактов закупок, что обеспечивает конвертацию швейцарских франков в доллары США по обменному курсу, заложенному в бюджете. Валютные средства на счетах МБТ находятся под контролем в целях ограничения рисков, связанных с обменным курсом. В процессе составления программы и бюджета учитываются инфляционные прогнозы заслуживающих доверия независимых источников. К Административному совету обращаются за рекомендациями по мере необходимости.	Служба казначей и фининспектора
7. Конфликт интересов или тот или иной факт мошенничества приводят к существенным финансовым потерям МОТ и наносят ущерб ее репутации.	Недостаточно прочными оказываются надлежащие политические и практические меры предусмотрительности, нацеленные на предотвращение конфликтов интересов и ограничение возможностей мошенничества, равно как и системы внутреннего контроля, призванные выявлять случаи мошенничества.	Морально-этические принципы и политика нулевой толерантности функционируют эффективно в штаб-квартире и полевых бюро. Менеджеры проходят подготовку по осуществлению мер предусмотрительности и профилактики. Обеспечивается защита информаторов. Механизмы внутреннего контроля обеспечивают разделение обязанностей либо принимаются другие смягчающие меры контроля. Принимаются правила выделения средств и процедуры финансового мониторинга агентов-исполнителей. В Бюро по вопросам внутреннего аудита и контроля создано отдельное профессиональное подразделение по расследованиям.	Служба казначей и фининспектора

Риск	Выявленная(ые) причина(ы)	Корректирующие меры	Ответственный за риск
8. Централизованные решения ИТ признаются непригодными для поставленных целей. Широкое распространение получают неконтролируемые децентрализованные решения ИТ, что создает угрозу искажения важнейших данных, нарушения конфиденциальности или дублирования решений.	Системы, строго адаптированные к потребностям МОТ, исключают возможность регулярного внедрения новых технологий. Ограниченные ресурсы не позволяют расширять состав ИТ для интеграции, обновления и обслуживания решений конкретных подразделений.	Система управления ИТ обеспечивает учет и определение приоритетов среди децентрализованных, автономных решений, что позволяет удовлетворять важнейшие потребности конкретных подразделений в области ИТ. Стратегия, планирование и бюджет ИТ регулярно пересматриваются и соответствующим образом корректируются.	Заместитель Генерального директора по вопросам управления и реформ
9. Аварийная ситуация в центре данных МОТ или на других критически важных объектах инфраструктуры ИТ, ведущая к потере важной информации и прекращению доступа к основным приложениям.	Меры по охране и безопасности не обеспечивают действенной защиты МБТ от пожара, затопления, прекращения электроснабжения, подвижности инженерных структур и разрушений или вторжения. Важнейшая кабельная прокладка повреждена во время ремонтно-восстановительных работ.	Осуществляется репликация внеобъектных данных в реальном времени и хостинг важнейших приложений, а также осуществляются процедуры аварийного восстановления. Усиливаются структура центральных данных и соответствующий периметр, совершенствуется система кондиционирования воздуха, устанавливаются системы охранной сигнализации и обнаружения и осуществляется замена устаревшей системы электроснабжения. Доступ в центр данных ограничен и контролируется. Реестр рисков, связанных с ремонтом МБТ/штаб-квартиры, включает риск повреждения важнейших кабелей.	Заместитель Генерального директора по вопросам управления и реформ
10. Людские ресурсы недостаточны, чтобы МОТ могла выполнять основной мандат и решать конкретные задачи, поставленные ее трехсторонними участниками. В результате репутация МОТ ослабляется, и под угрозой оказывается финансирование программ и проектов.	Неадекватные политика и практика в отношении планирования развития людских ресурсов, подбора и набора кадров, управления результативностью деятельности и развития персонала.	Применяется инструментарий в отношении профиля сотрудников. Совершенствуется и приобретает систематический характер планирование людских ресурсов, в частности, планирование преемственности. Корректируются процедуры подбора и набора кадров. Применяется система пересмотренных контрактов, и осуществляется политика мобильности персонала. Развитие персонала ориентируется на основополагающие требования в отношении квалификации и компетентности кадров, и осуществляется содействие этой стратегии. Обеспечивается более полное соблюдение процедур управления результативностью деятельности.	Департамент развития людских ресурсов

Риск	Выявленная(ые) причина(ы)	Корректирующие меры	Ответственный за риск
11. Коммуникации не соответствуют поставленным целям. Возникает угроза положению МОТ как центра знаний по вопросам, относящимся к ее мандату.	Коммуникации, посвященные мандату и позиционированию МОТ, носят недостаточно целевой и согласованный характер. Узкий взгляд на коммуникации приводит к отсутствию или ограничению воздействия на все ключевые заинтересованные стороны. Информационно-пропагандистская деятельность и коммуникации недостаточно освещают ход выполнения ключевых программ и проектов. Недостаточная поддержка оказывается местным потребностям в сфере коммуникаций. Коммуникативное реагирование на важнейшие события носит недостаточно острый характер.	Разрабатывается коммуникационная стратегия, направленная на укрепление публичного присутствия МОТ и укрепление ее технического потенциала для достижения актуальных, действенных и устойчивых результатов. Стратегия предусматривает удовлетворение местных коммуникационных потребностей и использование местной прессы и социальных медиа; ее целевой аудиторией являются все ключевые заинтересованные стороны. Налажены процессы контроля за осуществлением стратегии и процессы обратной связи для соответствующего пересмотра стратегии.	Заместитель Генерального директора по вопросам управления и реформ, директор Департамента коммуникаций и общественной информации
12. Задержки и сбои в процессе ремонтно-восстановительных работ в здании штаб-квартиры МОТ приводят к перерасходу средств, оперативным сбоям и снижению репутации МОТ.	Масштабы и сложность восстановительных работ не в полной мере представлены подрядчикам или не полностью отражены в контрактах. Подрядчики не выполняют своих договорных обязательств, касающихся объемов и сроков работ. Инцидент в сфере безопасности перекрывает доступ к зданию штаб-квартиры. Погодные явления не позволяют выполнять работу. Управлению проектом препятствует факт вакансии или затяжного отсутствия высокого должностного лица.	Ведется всеобъемлющий реестр рисков, и осуществляется мониторинг процесса управления рисками. Создана и эффективно функционирует действенная структура управления проектами, включая регулярные внутренние проверки, обеспечивающие раннее обнаружение и своевременное преодоление проблем. Запросы относительно предложений и формулировок, используемых в контрактах, подвергаются обзору внешних экспертов в отношении их точности и полноты, и в них также учитываются штрафные санкции. Подрядчики обязаны разрешать выездные проверки для целей диагностики. Предусматривается должность сотрудника по безопасности и гигиене труда. Осуществляется подготовка реестра рисков в области безопасности и охраны труда в отношении данного конкретного проекта восстановительных работ, и осуществляются стратегии по снижению рисков. При планировании работ учитываются метеоусловия. Действует план бесперебойности деятельности. Готовность МОТ к осуществлению мер управления кризисом включает аспекты управления кризисом, связанным с проектом ремонтно-восстановительных работ.	Заместитель Генерального директора по вопросам управления и реформ
13. Конференция МОТ или Административный совет МБТ не способны выполнять определенные уставные функции, что нарушает функционирование Организации и вредит ее репутации.	Непримиримые разногласия между группами трехсторонних участников невозможно преодолеть в установленные сроки. Недооценена сложность проблем, приводящих к непримиримым разногласиям.	Регулярные коммуникации и диалог с трехсторонними участниками по возникающим вопросам. Генеральный директор предпринимает меры по предотвращению и/или улаживанию институционального кризиса.	Генеральный директор, руководство Организации

□ Оценочная деятельность

261. Результаты независимой внешней оценки подразделения по оценке МБТ 2016 года будут учтены при разработке оценочной стратегии МБТ на 2018-21 годы, а Консультативный комитет по оценке продолжит распространять результаты оценок. Технические департаменты получают более четкие указания относительно использования результатов оценок и анализа воздействия оценок для определения эффективных решений в области политики и документального отражения участия МОТ в осуществлении Повестки дня до 2030 года.

Наиболее существенные результаты

262. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- общий анализ влияния процесса реформ в различных руководящих органах МОТ;
- эффективную и общедоступную модель рачительного использования бумаги для всех официальных документов и совещаний;

- немодифицированное заключение внешнего аудитора и дальнейшую подготовку отчета о внутреннем контроле;
- шесть обобщенных оценок, два годовых оценочных доклада, 80 оценок проектов и десять исследований эффекта или мета-исследований;
- базу данных управления рисками;
- внешнюю рецензию по вопросам качества, подготовленную Бюро по вопросам внутреннего аудита и контроля.

Внешние партнерства

263. МБТ будет и впредь укреплять связи с учреждениями ООН и другими соответствующими организациями, в том числе с Политическим форумом высокого уровня по устойчивому развитию ООН, Координационным советом руководителей системы ООН, Объединенной инспекционной группой, Комиссией по международной гражданской службе и Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (ЮНЕГ).

Показатели

Показатель В.1: Эффективность функций административного управления и разработки политики органов МОТ		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Эффективное осуществление согласованных мер реформ.	■ Совершенствование и дальнейшее упрощение, модернизация и согласование правил и процедур руководящих органов и официальных встреч. ■ Улучшение планирования накануне Конференции и расширение консультаций по вопросам повестки дня, связанным с разработкой норм.	Процент осуществления соответствующих процедур и правил, установленный в результате анализа тестовых мероприятий по состоянию на конец 2017 г.
Выполнение резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда находит свое отражение в решениях, касающихся управления и администрирования МОТ.	Реализация всех положений программы работы, намеченных к выполнению до конца 2019 г.	Программа работы будет принята Административным советом в марте 2017 г.
Внедрение механизма контроля над выполнением решений, принятых руководящими органами МОТ.	Принятие процедуры формирования регулярной отчетности о решениях и ходе выполнения плана последующих действий.	Отсутствие формальной процедуры мониторинга

Показатель В.2: Рациональное планирование, подготовка и проведение сессий Международной конференции труда и Административного совета и региональных совещаний		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Своевременное представление лаконичных официальных документов в электронном формате для официальных совещаний (внедрение модели рационального использования бумаги).	■ 100% официальных документов вовремя публикуются в электронном виде. ■ 25% официальных документов накануне сессий публикуются только в электронном виде. ■ 50% официальных документов в течение сессий публикуются только в электронном виде. ■ Все официальные документы по окончании сессий публикуются только в электронном виде. ■ Не увеличивается объем обрабатываемых текстов по словам.	■ 95% официальных документов вовремя публикуются в электронном виде. ■ 0% официальных документов публикуются только в электронном виде. ■ 18 млн слов (цель на 2016-17 гг.: сокращение на 10% 20 млн слов, обработанных в течение 2014-15 гг. – сокращение уже составило 15% по сравнению с предыдущим двухлетним периодом).
Официальная переписка на основе модели рационального использования бумаги.	85% официальных сообщений рассылаются исключительно в электронном формате.	14% официальных сообщений разосланы исключительно в электронном формате (2014-15 гг.).
Эффективное и рациональное управление временем заседаний на официальных совещаниях.	Максимальная разница + или - 10% от первоначально согласованного плана работы совещаний.	Базовый % должен быть определен на основе анализа результатов сессий Административного совета в 2016 и 2017 гг., сессии Международной конференции труда в 2017 г. и отраслевых совещаний, проведенных в 2017 г.
Показатель В.3: Качественные юридические услуги в целях эффективного функционирования Организации		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Оказание своевременных и качественных юридических услуг.	Юридические услуги, ориентированные на качество и экономию времени, оказываются Организации и МБТ в целях эффективной защиты их статуса и интересов.	Постоянное совершенствование в целях решения правовых проблем и минимизации правовых рисков.
Ратификация Конвенции ООН о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений.	Получено три новых ратификации Конвенции ООН о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений.	62 государства-члена не являются участниками Конвенции 1947 года о привилегиях и иммунитетах (2016 г.).
Показатель В.4: Качество исполнения функций контроля, подотчетности и управления рисками		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Уровень удовлетворенности внешнего аудитора консолидированными финансовыми отчетами.	Сохраняется практика вынесения безусловно положительных заключений внешним аудитором и полного соблюдения принципов МСУГС.	Безусловно положительные заключения внешнего аудитора и полное соблюдение принципов МСУГС в 2015 г.
Время, необходимое для действенного проведения в жизнь рекомендаций аудитора.	■ Подразделения, на которые возложена ответственность за проведение в жизнь рекомендаций надзорных структур, представляют свои планы действий в течение трех месяцев после опубликования аудиторского отчета. ■ Все рекомендации аудиторов принимаются руководством и претворяются в жизнь в течение шести месяцев после опубликования аудиторского отчета.	■ Средний срок реагирования МБТ на доклады о внутренних проверках в 2014-15 гг. составил 5,9 месяца. ■ Процент рекомендаций по итогам внутренних проверок, полностью выполненных в целевой шестимесячный срок в 2014-15 гг., составил 68,8%.

Процент невыполненных рекомендаций по итогам внутренних проверок, выявленных в ходе последующей проверки.	17% невыполненных рекомендаций.	Около 23% выявлено в ходе последующих проверок в течение 2014-15 гг.
Уровень осуществления рамочной программы управления рисками в рамках всей Организации.	Полностью внедрены и реализуются основные принципы управления рисками.	Рамочная программа управления рисками утверждена в 2015 г.
Уровень осведомленности сотрудников о документах МОТ в сфере управления, посвященных вопросам этических норм поведения и предупреждениям о нарушениях.	Повышение на 50% осведомленности сотрудников о соответствующих документах по вопросам управления.	Результаты опроса по вопросам этики, который будет проведен среди сотрудников в 2017 г.
Показатель В.5: Результативное использование заключений и рекомендаций, сформулированных в ходе независимых оценок, в процессе принятия решений руководством МБТ и Административным советом		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Совершенствование использования результатов оценок трехсторонними участниками и руководством в области управления.	■ Консультативный аналитический комитет (ЕАС) продолжает вносить существенный вклад в выполнение рекомендаций по итогам оценок высокого уровня. ■ Выполнение рекомендаций проектов на уровне не менее 90%. ■ 75% рекомендаций подразделения по оценкам (EVAL) полностью или частично отражены в стратегических рекомендациях, содержащихся в Программе и бюджете на 2020-21 гг.	■ Анализ весомости вклада со стороны ЕАС на конец 2017 г. ■ От 84% до 89% в 2015-16 гг. ■ 40-50% за 2010-15 гг. основаны на результатах анализа, проведенного в 2015 г.
Качество оценок высокого уровня и оценок проектов соответствует передовой практике, как она определена стандартами ОЭСР и ЮНЕГ.	■ Внешние оценки подтверждают, что 85% оценок проектов соответствуют стандартам качества ОЭСР и ЮНЕГ. ■ Сохранить приемлемое качество оценок высокого уровня. ■ Улучшение оценок эффекта техническими департаментами и бюро МБТ в результате следования рекомендациям EVAL.	■ Внешние оценки 2014-15 гг. показывают, что около 70% оценок проектов соответствуют стандартам качества. ■ Независимый обзор, проведенный в 2013 г., подтвердил соответствие качества стандарту и рекомендациям НВО 2016 г., подтверждающим или устанавливающим новые базовые позиции. ■ Оценки эффекта не являются оптимальными и единообразными по качеству, как это указано в обзорном докладе об оценке эффекта EVAL в 2014 г.
Укрепились возможности и практические методы сотрудников МБТ и трехсторонних участников в области проведения оценок.	■ Не менее 75 трехсторонних участников прошли подготовку по проведению оценок и 50 сотрудников МБТ аттестованы как менеджеры по оценкам или кадровые операторы по оценкам. ■ Увеличение на 80% отдельных инициатив в сфере оценочной деятельности департаментов и региональных бюро МБТ помимо обязательных оценок.	■ Число обученных сотрудников по данным ежегодного доклада об оценке за 2017 г. ■ Это число будет определено по итогам оценок, проведенных в 2016-17 гг.

Результат С: Эффективные вспомогательные службы и рациональное использование ресурсов МОТ

Суть результата: МБТ опирается на эффективные административные процессы и рационально и рачительно использует все ресурсы, доверенные Организации.

Задача, требующая решения

264. Спрос трехсторонних участников на качественные услуги неуклонно растет по мере того, как усложняются проблемы сферы труда и усиливается внешний контроль над ответственным оказанием качественных и экономических услуг. Эффективное, рациональное и гибкое решение этих вопросов требует постоянного совершенствования анализа управления служебной деятельностью и вспомогательных услуг, в том числе в сфере безопасности, в штаб-квартире и в регионах.

Извлеченные из проделанной работы ключевые уроки

265. Реформы в области управления, в частности, анализ управления служебной деятельностью, показывают, что для достижения максимальной отдачи реформы должны строиться на здоровой культуре Организации и сильной управленческой практике и что необходимо обеспечить участие высшего руководства и постоянные внутренние связи. Реформы должны осуществляться на инклюзивной основе в рамках консультаций, нацеленных на обеспечение приверженности сотрудников и на долгосрочные улучшения. Стратегические инвестиции в решения ИТ позволят и далее повышать эффективность деятельности.

Ожидаемые изменения

266. Ключевыми ожидаемыми результатами являются:

- повышение отдачи услуг поддержки благодаря их постоянному совершенствованию на основе повышения эффективности управленческих и административных систем, практики и совместной работы в рамках всего МБТ;
- укрепление механизмов планирования программ и распределения ресурсов на основе улучшенного применения в рамках всего МБТ практики управления, ориентированного на результат;

- консолидация и диверсификация партнерств в области развития;
- совершенствование управления эффективностью, повышение квалификации сотрудников и качества руководства;
- активизация действий, нацеленных на обеспечение экологической устойчивости, в том числе «озеленение» МБТ;
- повышение уровня безопасности сотрудников и имущества МБТ.

Средства действий

□ Оперативные улучшения

267. В штаб-квартире и в полевых бюро продолжится работа, направленная на повышение эффективности, качества обслуживания и скорости принятия решений в условиях эффективного управления рисками. Группа экспертов МОТ по управлению преобразованиями будет помогать руководителям и сотрудникам в осуществлении анализа управления служебной деятельностью, постоянном совершенствовании деятельности и обеспечении последующего контроля. По мере необходимости соответствующие системы ИТ будут модернизироваться в целях поддержки новых оперативных процессов, коллективной работы, подготовки докладов и эффективного и своевременного принятия решений.

268. Результаты этой деятельности позволят МБТ предоставлять более качественные и эффективные вспомогательные услуги и перераспределять ресурсы из административных подразделений в пользу программной, технической и аналитической работы, непосредственно приносящей пользу трехсторонним участникам.

□ Формирование стратегических программ и управление, ориентированное на достижение конечных результатов

269. МБТ продолжит применять практику управления на основе результатов в отношении процедур и средств планирования программ. Эта работа будет нацелена на укрепление комплексной системы ресурсов путем совершенствования планирования стратегического бюджета, подготовки рабочих планов на

основе результатов и обеспечения качества при разработке и осуществлении СПДТ, что позволит МБТ усилить механизмы мониторинга и отчетности о достигнутых результатах.

270. МБТ также продолжит усилия, направленные на выделение большего объема ресурсов для СПДТ и их согласование с программами ЮНДАФ или эквивалентными механизмами планирования нового поколения на страновом уровне, а также с национальными стратегиями устойчивого развития и ЦУР. Это позволит укрепить и расширить связи с партнерами в области развития и другими заинтересованными сторонами в целях выполнения повестки дня МОТ и расширения добровольного финансирования.

□ Мобилизация ресурсов и сотрудничество в целях развития

271. МОТ будет стремиться к увеличению объема добровольных пожертвований в поддержку своей программы, ориентируясь на многолетние партнерские связи с партнерами в области развития и на диверсификацию их состава благодаря вовлечению новых партнеров и частного сектора. Партнерства, созданные на глобальном уровне, будут расширены, и будет сокращено целевое выделение средств. Мобилизация ресурсов будет осуществляться на страновом и региональном уровнях, а также посредством механизмов финансирования ООН в тесном сотрудничестве с координаторами-резидентами ООН.

□ Людские ресурсы

272. Основываясь на результатах предшествующих кадровых реформ, МБТ продолжит диверсифицировать и расширять свой портфель возможностей профессионального развития и точнее адресовать меры в области обучения. Учебные курсы, посвященные операционному управлению и активизации участия сотрудников, заложат основу непрерывному, устойчивому совершенствованию процессов более эффективного управления производительностью и углубленного понимания внутренних стандартов управления и подотчетности.

273. МБТ разработает операционную модель кадровых бизнес-услуг, которая обеспечит соблюдение требований к эффективности, оперативности и подотчетности. Целевые инвестиции будут способствовать укреплению кадрового планирования и привлечению талантливых специалистов на ключевые посты; новые инициативы позволят повысить качество найма сотрудников, в том числе для программ

сотрудничества в целях развития, и расширить перспективы служебного роста; информационно-пропагандистская и просветительская деятельность будет способствовать повышению функциональной и географической, в том числе межучрежденческой, мобильности.

□ Офисные помещения

274. Ремонт здания штаб-квартиры будет завершен в условиях тщательного контроля затрат и сроков. Он позволит МБТ сократить потребление энергии и повысить качество технического обслуживания и утилизации отходов.

275. С учетом результатов, достигнутых в 2016-17 годах, будут обновлены планы по материально-техническому обслуживанию здания и помещений, находящихся в собственности МОТ, с использованием малозатратных и реалистичных мер, которые позволят снизить воздействие МБТ на окружающую среду. Практика эффективного удаления и утилизации отходов, протестированная в ряде бюро в 2016-17 годах, будет расширена на все принадлежащие МОТ помещения. МБТ продолжит следить за соблюдением Минимальных оперативных стандартов безопасности и обновлять их по мере необходимости.

Наиболее существенные результаты

276. Наиболее существенные результаты, ожидаемые от МБТ в течение двухлетия, будут включать:

- более эффективные административные процессы, поддерживаемые соответствующими системами ИТ;
- усовершенствованные инструменты и процессы стратегического бюджетирования с улучшенной отчетностью по результатам и финансам;
- дальнейшее объединение усилий по мобилизации ресурсов и участие многих заинтересованных сторон в реализации конкретных ЦУР в соответствии с рекомендациями, содержащимися в четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики;
- более эффективные инструменты и практика управления на уровне отдельных подразделений;
- полный ремонт офисных помещений в здании штаб-квартиры;
- повышение уровня безопасности сотрудников и имущества МБТ.

Внешние партнерства

277. МОТ продолжит сотрудничество с другими учреждениями системы ООН в тех областях, в которых общие услуги могут повысить эффективность, прозрачность и оперативность обслуживания. На страновом уровне это будет предусматривать участие в финансировании

бюро координаторов-резидентов ООН, общих служб и сооружений, связанных с обеспечением безопасности, а также совместных закупок. Инициативы на уровне штаб-квартиры будут включать общие услуги по охране здоровья и организации конференций, совместные закупки, инвестиции в ИТ и обмен опытом.

Показатели

Показатель С.1: Эффективность и результативность услуг поддержки МБТ		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Выполнение в целом рамочной программы управления эффективностью в течение двухлетия 2018-19 годов.	80%	Уровень эффективности в 2016-17 гг. (согласно документу Административного совета)
Процент внешних бюро МОТ, деятельность которых полностью управляется с помощью системы IRIS.	100% СПДТ и страновых бюро	Прогнозируемые результаты по состоянию на декабрь 2017 г.: ■ 100% региональных бюро; ■ 38% СПДТ и страновых бюро.
Процент пользователей, сообщаящих о положительной оценке эффективности услуг поддержки МБТ.	Увеличение на 10%	Результаты опроса 2017 г.
Показатель С.2: Эффективность формирования программ на страновом уровне		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Процент СПДТ, которые отвечают критериям качества в соответствии с рекомендациями, обновленными в свете резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда.	100% СПДТ, подготовленных в течение двухлетия.	Не применимо (по состоянию на конец 2016 г.)
Процент СПДТ, отслеживаемых трехсторонним управляющим комитетом.	100% СПДТ, реализуемых в течение двухлетия.	79% действующих СПДТ (по состоянию на конец 2016 г.)
Показатель С.3: Достаточный размер и гибкость внебюджетных добровольных пожертвований со стороны широкого круга партнеров в области развития		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Доля внебюджетных ресурсов на цели технического сотрудничества и РБСА в процентах от общего объема ресурсов, имеющихся в распоряжении МБТ.	45%	39% (2014-15 гг.)
Доля нецелевых и малотелевых средств в процентах от общего числа добровольных пожертвований.	15%	12% (2014-15 гг.)

Показатель С.4: Действенная подготовка кадров и лидеров		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Число сотрудников, меняющих должность или место службы в течение одного года и более.	Увеличение на 10%	Число сотрудников, изменивших должность или место службы в 2016-17 гг.
Процент руководителей, воспринимаемых их сотрудниками как играющих положительную роль в преобразованиях и помогающих другим понять выгоды, связанные с переменами.	75%	Уровень эффективности в 2016-17 гг.
Показатель С.5: Эффективное управление инфраструктурой		
Критерии обеспечения успеха Подлежащие оценке результаты должны отвечать следующим критериям:	Цель	Базовые позиции
Улучшение экологических показателей в здании штаб-квартиры.	Снижение на 16% годового потребления электроэнергии к концу 2019 г.	Потребление электроэнергии в 2015 г. (22,9 млн МВт-ч)
Внедрение технологий управления водоснабжением.	100% отремонтированных помещений оснащены технологическими средствами управления водоснабжением	Не применимо
Совершенствование практики обращения с отходами в помещениях, принадлежащих MOT.	100% помещений в собственности MOT	45% помещений в собственности MOT в 2016-17 гг.

Дополнение I

Резюме практических мер и взаимосвязи с задачами и показателями ЦУР по результатам в области политики

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР	Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)
1. Создание большего числа рабочих мест лучшего качества и улучшение перспектив занятости молодежи	1.b Создать на национальном, региональном и международном уровнях надежные стратегические механизмы, в основе которых лежали бы стратегии развития, учитывающие интересы бедноты и гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по ликвидации нищеты.	
	4.3 К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию.	
	4.4 К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.	
	4.5 К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.	
	8.1 Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 % в год в наименее развитых странах.	
	8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	8.2.1 Ежегодные темпы роста реального ВВП на одного работающего.
	8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.	

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР	Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)
	8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	8.5.1 Средние почасовые заработки наемных работников – женщин и мужчин – по роду занятий и возрасту и лиц с ограниченными возможностями. 8.5.2 Уровень безработицы в разбивке по полу и возрасту, а также лиц с ограниченными возможностями.
	8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.	8.6.1 Доля молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, которая не учится, не работает, не проходит подготовку.
	8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	
	8.b К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда.	8.b.1 Наличие тщательно разработанной и проводимой национальной стратегии в сфере занятости молодежи как отдельной стратегии или как составляющей национальной стратегии в сфере занятости.
	10.4 Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства.	
2. Ратификация и применение международных трудовых норм	8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	
	8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.2 Уровень национального соблюдения трудовых прав (свобода объединения и ведение коллективных переговоров) на основе текстуальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и статусу мигранта.
	16.3 Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию.	

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР		Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)	
3. Установление и расширение минимальных уровней социальной защиты	1.3	Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения.	1.3.1	Доля населения, охваченного системами минимальных уровней социальной защиты, в разбивке по полу и с распределением по следующим категориям: дети, безработные, пожилые лица, лица с ограниченными возможностями, беременные женщины, новорожденные, и лица, получившие производственную травму, а также неимущие и социально незащищенные лица.
			1.a.2	Доля общегосударственных расходов на базовые услуги (образование, здравоохранение и социальная защита).
	3.8	Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.		
	5.4	Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий.		
	8.5	К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	8.b.1	Наличие тщательно разработанной и проводимой национальной стратегии в сфере занятости молодежи как отдельной стратегии или как составляющей национальной стратегии в сфере занятости.
4. Содействие жизнеспособным предприятиям	10.4	Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства.	10.4.1	Доля труда в ВВП, включая оплату труда и трансферты на социальную защиту.
	8.3	Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.	8.3.1	Доля неформального труда в несельскохозяйственной занятости в разбивке по полу.

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР	Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)
	8.4 До 2030 года постепенно повысить эффективность потребления и производства ресурсов во всем мире и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, в соответствии с десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, при этом развитые страны должны играть ведущую роль в данном процессе.	
	8.10 Укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех.	
	9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки.	
5. Достойный труд в сельской экономике	1.2 К 2030 году сократить по крайней мере наполовину долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее аспектах в соответствии с национальными определениями.	1.1.1 Доля населения, находящегося за международно установленной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту, статусу занятых и географическому местоположению (городские/сельские районы).
	2.3 К 2030 году удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства, знаниям, финансовым услугам, рынкам и возможностям для увеличения добавленной стоимости и занятости в несельскохозяйственных секторах.	
	8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	
6. Формализация неформальной экономики	1.4 К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно малоимущие и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, владению и распоряжению землей и другими формами собственности, наследуемому имуществу, природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование.	
	5.a Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами.	

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР		Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)	
7. Содействие безопасному труду и соблюдению норм на рабочих местах, в том числе в глобальных системах поставок	8.3	Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.	8.3.1	Доля неформального труда в несельскохозяйственной занятости в разбивке по полу.
	10.2	К 2030 году поддерживать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.		
	3.9	К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.		
8. Защита работников от неприемлемых форм труда	8.8	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.1	Частотность несчастных случаев на производстве со смертельным и несмертельным исходом в разбивке по полу и статусу мигранта.
	16.6	Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях.		
	5.2	Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.	5.5.2	Доля женщин на руководящих должностях.
	8.5	К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	8.5.1	Средние почасовые заработки наемных работников – женщин и мужчин – по роду занятий и возрасту и лиц с ограниченными возможностями.
			8.5.2	Уровень безработицы в разбивке по полу и возрасту, а также лиц с ограниченными возможностями.
	8.7	Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.	8.7.1	Доля и численность детей в возрасте от пяти до 17 лет, занимающихся детским трудом, в разбивке по полу и возрасту.
	8.8	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.2	Уровень национального соблюдения трудовых прав (свобода объединения и ведения коллективных переговоров) на основе текстуальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и статусу мигранта.

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР		Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)	
	10.3	Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.		
9. Справедливая и эффективная международная трудовая миграция и мобильность	8.8	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.		
	10.7	Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики.	10.7.1	Затраты на наем, которые несет работник, как доля годового дохода, полученного в стране назначения.
10. Сильные и представительные организации работодателей и работников				
<i>Организации работодателей и предпринимателей</i>	5.5	Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	5.5.2	Доля женщин на руководящих должностях.
	8.2	Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	8.8.2	Уровень национального соблюдения трудовых прав (свобода объединения и ведение коллективных переговоров) на основе текстуальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и статусу мигранта.
	8.3	Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.		
	8.5	К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.		

Результат в области политики	Соответствующие задачи ЦУР	Показатели ЦУР (ответственность или участие МОТ)
Организации работников	9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки.	
	9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.	
	16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях.	
	8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	
	8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.2 Уровень национального соблюдения трудовых прав (свобода объединения и ведение коллективных переговоров) на основе текстуальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и статусу мигранта.
	16.7 Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.	
	16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.	16.10.1 Число подтвержденных случаев убийств, похищений, вынужденного исчезновения, необоснованного задержания и пыток журналистов, сотрудников средств массовой информации, профсоюзных деятелей и защитников прав человека за прошедшие 12 месяцев.

Дополнение II

Проект бюджета расходов и доходов на 2018-19 годы

278. Предложения по Программе и бюджету на 2018-19 годы с учетом колебаний в размерах затрат, оцениваемых по валютному курсу, заложенному в бюджет 2016-17 годов и равному 0,95 шв. фр. за 1 долл. США, составляют 793 331 474 долл. США. В этом объеме предлагаемый бюджет на двухлетие 2018-19 годов в реальном выражении остается на том же уровне, что и бюджет на предыдущий двухлетний период.

279. В результате тщательного анализа факторов, влияющих на уровень затрат как штаб-квартиры, так и полевых структур Организации, снижение расходов оценивается в целом в 0,5% на двухлетие. Информация об изменении факторов, влияющих на затраты, представлена в Информационном приложении 2.

280. Валютный курс, заложенный в бюджет на двухлетие 2018-19 годов, будет установлен по рыночному курсу на момент рассмотрения бюджета Финансовым комитетом правительственных представителей в ходе 106-й сессии (июнь 2017 г.) Конференции. Эти предложения, соответственно, были подготовлены на основе такого же валютного курса, заложенного в бюджет (0,95 шв. фр. за 1 долл. США), который принят в Программе и бюджете на 2016-17 годы

как для обеспечения сопоставимости данных, так и в связи с тем, что оценочные данные по этим предложениям, как в долл. США, так и в шв. фр., будут продолжать изменяться в зависимости от колебания валютных курсов до тех пор, пока не будет завершена работа над бюджетом.

281. Тем не менее рыночный обменный курс на момент подготовки данных предложений в начале 2017 года составлял 1,00 шв. фр. за 1 долл. США. В том случае если этот курс будет действовать и в июне 2017 года, уровень предлагаемого бюджета в долларовом выражении будет составлять приблизительно 771,0 млн долл. США при этом расчет взносов стран-членов составит приблизительно 771,0 млн шв. фр.

282. Таким образом, размер взносов государств-членов, предусмотренных на 2018-19 годы, будет зависеть от уровня общего бюджета, валютного курса, заложенного в бюджет, который в свое время будет окончательно утвержден, а также от шкалы ставок взносов, утвержденной Конференцией.

283. Ниже приведен проект бюджета расходов и доходов в форме, требуемой для утверждения Конференцией, с соответствующими показателями 2016-17 годов.

Проект бюджета

Расходы			Доходы			
	Бюджет 2016-17 гг.	Смета 2018-19 гг.		Бюджет 2016-17 гг.		Смета 2016-18 гг.
	долл. США	долл. США		долл. США	шв. фр.	долл. США шв. фр.
Часть I			Взносы государств- членов	797 390 000	757 520 500	793 331 474 753 664 900
Регулярный бюджет	793 061 135	788 963 645				
Часть II						
Непредвиденные расходы	875 000	875 000				
Часть III						
Фонд оборотных средств	—	—				
Часть IV						
Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	3 453 865	3 492 829				
Итого по бюджету	797 390 000	793 331 474		797 390 000	757 520 500	793 331 474 753 664 900

284. После завершения рассмотрения проекта бюджетной сметы, содержащегося в настоящем документе, Административный совет пожелает представить Международной конференции труда проект резолюции об утверждении Программы и бюджета на 76-й финансовый период (2018-19 гг.) и о распределении расходов между государствами-членами на 2018-19 годы. Ниже приведен предлагаемый текст этого проекта резолюции:

Генеральная конференция Международной организации труда,

Во исполнение положений Финансового регламента утверждает на 76-й финансовый период, заканчивающийся 31 декабря 2019 года, бюджет расходов Международной организации труда в размере ... долл. США и бюджет доходов в размере ... долл. США, который по валютному курсу, заложенному в бюджет и составляющему ... шв. фр. за 1 долл. США, равняется ... шв. фр., и постановляет, что бюджет доходов, выраженный в швейцарских франках, распределяется между государствами-членами в соответствии со шкалой взносов, рекомендованной Финансовым комитетом правительственных представителей.

Информационные приложения

1. Оперативный бюджет
2. Подробная информация о повышении затрат
3. Предлагаемый оперативный бюджет по статьям и видам расходов
4. Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета

Оперативный бюджет

285. В настоящем информационном приложении представлена дополнительная информация по оперативному бюджету МОТ, включающему следующие четыре части: Часть I – «Регулярный бюджет» – по основным функциям и ресурсам программ МОТ и по другим статьям бюджета; Часть II – «Непредвиденные расходы»; Часть III – «Фонд оборотных средств»; Часть IV – «Институциональные

инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств».

286. Как отмечается в Сводном резюме, предлагаемые ассигнования отражают перераспределение ресурсов – от расходов на административное управление и поддержку в сторону оказания основных аналитических и технических услуг в штаб-квартире и в регионах.

Часть I: Регулярный бюджет

Директивные органы

287. Данные о ресурсах, выделяемых на **Международную конференцию труда, Административный совет и региональные совещания**, отражают прямые затраты (например, на устный перевод, подготовку и издание докладов, аренду помещений, проездные расходы членов Административного совета, а также некоторые расходы на персонал), связанные с проведением в течение этого двухлетнего периода двух сессий Международной конференции труда и шести сессий Административного совета, а также двух региональных совещаний: 19-го Американского регионального совещания в 2018 году и 14-го Африканского регионального совещания в 2019 году.

Некоторые издержки, которые понесут Департамент официальных совещаний, документации и внешних связей и Департамент внутренних служб и административных вопросов, связанные с оказанием поддержки этим директивным органам, также показаны по этой статье, чтобы представить более полную картину сметы расходов по этим совещаниям.

288. **Бюро юридического советника** отвечает за оказание Организации консультативных и прочих услуг правового характера, включая экспертные заключения юристов относительно Устава, членства, правил и деятельности МОТ. Помимо этого, оно обеспечивает правовую и экспертную оценку кадровых, коммерческих и технических аспектов, а также контрактов.

Оперативный бюджет на 2018-19 гг.

	Специалисты	Общее обслуживание	Расходы на персонал	Затраты, не связанные с персоналом	Итого средств
	(годы/месяцы работы)				
Часть I					
Директивные органы					
Международная конференция труда	26 / 6	36 / 0	22 772 578	5 054 864	27 827 442
Административный совет	23 / 4	34 / 11	14 613 731	4 419 255	19 032 986
Основные региональные совещания	2 / 6	3 / 9	1 835 912	808 274	2 644 186
Бюро юридического советника	13 / 4	2 / 0	3 640 586	121 895	3 762 481
	65 / 8	76 / 8	42 862 807	10 404 288	53 267 095
Политика					
Международные трудовые нормы	87 / 3	25 / 7	23 922 226	2 046 301	25 968 527
Политика в области занятости	64 / 3	21 / 0	18 833 612	3 250 698	22 084 310
Предприятия	50 / 0	15 / 0	13 941 960	2 968 900	16 910 860
Отраслевая деятельность	36 / 0	11 / 0	10 472 560	2 832 344	13 304 904
Административное управление и трипартизм	88 / 0	28 / 0	25 489 624	3 770 190	29 259 814
Условия труда и равенство	73 / 2	20 / 0	20 360 834	2 290 779	22 651 613
Социальная защита	44 / 0	7 / 0	10 942 692	310 972	11 253 664
Исследования и знания	70 / 0	19 / 0	18 788 651	1 539 132	20 327 783
Статистика	46 / 0	16 / 0	12 786 665	1 180 900	13 967 565
Резерв на технические совещания	0 / 0	0 / 0	0	637 642	637 642
Бюро заместителя Генерального директора	10 / 0	2 / 0	3 170 017	298 290	3 468 307
Регулярный бюджет на техническое сотрудничество	0 / 0	0 / 0	0	6 444 736	6 444 736
	568 / 8	164 / 7	158 708 841	27 570 884	186 279 725
Деятельность на местах и партнерства					
Многостороннее сотрудничество	20 / 0	8 / 0	6 293 525	1 666 183	7 959 708
Партнерства и поддержка на местах	15 / 6	7 / 5	5 094 620	305 205	5 399 825
Программы на местах в Африке	233 / 1	258 / 0	53 310 312	27 283 943	80 594 255
Программы на местах в Северной и Южной Америке	186 / 2	147 / 0	45 347 362	19 258 291	64 605 653
Программы на местах в регионе арабских государств	48 / 0	37 / 3	13 686 222	5 125 116	18 811 338
Программы на местах в Азиатско-Тихоокеанском регионе	229 / 7	246 / 0	51 124 112	19 913 155	71 037 267
Программы на местах в Европе и Центральной Азии	93 / 11	66 / 0	20 486 612	5 152 459	25 639 071
Международный учебный центр МОТ, Турин	0 / 0	0 / 0	0	8 240 286	8 240 286
Сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество	0 / 0	0 / 0	0	1 771 790	1 771 790
Бюро заместителя Генерального директора	6 / 4	3 / 5	2 346 290	167 278	2 513 568
	832 / 7	773 / 1	197 689 055	88 883 706	286 572 761

	Специалисты	Общее обслуживание	Расходы на персонал	Затраты, не связанные с персоналом	Итого средств
	(годы/месяцы работы)				
Организации работодателей и работников					
Деятельность в интересах работодателей	25 / 0	5 / 6	7 032 395	3 402 669	10 435 064
Деятельность в интересах работников	46 / 0	14 / 0	13 446 960	8 031 557	21 478 517
	71 / 0	19 / 6	20 479 355	11 434 226	31 913 581
Менеджмент и реформа					
Вспомогательные службы					
Внутренние службы и административное управление	33 / 8	136 / 2	26 796 115	21 476 250	48 272 365
Управление информацией и технологией	87 / 0	62 / 1	28 059 470	19 822 667	47 882 137
Официальные совещания, документация и внешние связи	36 / 5	45 / 9	17 175 451	1 172 954	18 348 405
Коммуникации и публичная информация	41 / 0	20 / 0	12 641 353	1 674 276	14 315 629
Материально-техническое снабжение	10 / 3	3 / 5	2 797 412	124 082	2 921 494
	208 / 4	267 / 5	87 469 801	44 270 229	131 740 030
Службы управления					
Развитие людских ресурсов	44 / 4	59 / 0	19 721 396	4 913 581	24 634 977
Управление финансами	42 / 10	38 / 10	15 438 336	509 838	15 948 174
Стратегическое планирование и управление	15 / 5	6 / 0	4 679 550	126 977	4 806 527
Бюро заместителя Генерального директора	6 / 0	2 / 0	2 171 742	292 714	2 464 456
	108 / 7	105 / 10	42 011 024	5 843 110	47 854 134
Бюро Генерального директора					
	10 / 0	16 / 0	5 743 825	1 449 043	7 192 868
Контроль и оценка					
Внутренний аудит и контроль	8 / 3	3 / 0	2 848 735	252 923	3 101 658
Независимый консультативный комитет по контролю	1 / 0	0 / 2	319 139	319 623	638 762
Расходы на внешний аудит	0 / 0	0 / 0	0	1 067 400	1 067 400
Соблюдение этических норм	0 / 6	0 / 3	162 450	142 537	304 987
Оценочная деятельность	8 / 0	2 / 0	2 313 600	770 701	3 084 301
	17 / 9	5 / 5	5 643 924	2 553 184	8 197 108
Другие бюджетные ассигнования					
	9 / 0	9 / 10	3 895 519	42 671 440	46 566 959
Корректив в связи с текучестью кадров					
	0 / 0	0 / 0	-6 523 126	0	-6 523 126
Всего по Части I	1 891 / 7	1 438 / 4	557 981 025	235 080 110	793 061 135
Часть II. Непредвиденные расходы	0 / 0	0 / 0	0	875 000	875 000
Часть III. Фонд оборотных средств	0 / 0	0 / 0	0	0	0
Часть IV. Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	0 / 0	0 / 0	0	3 453 865	3 453 865
Всего (Части I-IV)	1 891 / 7	1 438 / 4	557 981 025	239 408 975	797 390 000

Политика

289. Ресурсы, выделяемые на реализацию политики, позволят укрепить возможности МОТ по разработке и оказанию высококачественных, современных и содержательных консультативных услуг политического характера, проводить информационно-просветительские мероприятия и осуществлять деятельность в области сотрудничества в целях развития. Предлагаемые ассигнования предусматривают создание 14 дополнительных технических должностей. Основными функциями новой департаментской структуры являются:

290. Международные трудовые нормы: разработка норм и контрольные функции, а также критический анализ политики в области норм.

291. Политика в сфере занятости: анализ и консультативные услуги по вопросам политики, связанной с общей занятостью, развитием и профессиональными навыками, которая позволяет в максимальной степени повысить воздействие на занятость, экономического роста и инвестиций в целях содействия инклюзивному и устойчивому развитию.

292. Предприятия: анализ и консультативные услуги политического характера, нацеленные на содействие жизнеспособным предприятиям, включая кооперативы и многонациональные корпорации.

293. Отраслевая деятельность: анализ вновь возникающих рабочих мест и тенденций в сфере труда в ряде экономических секторов и организация диалогов на национальном и глобальном уровнях относительно отраслевых руководящих принципов, политики и стратегий.

294. Административное управление: анализ и консультативные услуги политического характера по вопросам трудового законодательства и реализации основополагающих трудовых прав, технической поддержки и расширения потенциальных возможностей министерств труда и органов инспекции труда, в том числе по аспектам безопасности и гигиены труда и соблюдения норм на рабочих местах.

295. Условия труда и равенство: анализ и консультативные услуги политического характера по проблемам заработной платы, продолжительности рабочего времени, коллективных переговоров, стабильности занятости, условий труда, гендерного равенства и недопущения дискриминации, международной трудовой миграции и мобильности, ВИЧ/СПИДа, инвалидности и коренных народов.

296. Социальная защита: анализ и консультативные услуги политического характера в

процессе установления и расширения минимальных уровней социальной защиты и проведение политики в области социальной защиты.

297. Исследования: разработка программы исследовательской деятельности МОТ, нацеленной на решение текущих и будущих проблем в сфере труда, по которым Организация должна занимать заслуживающую доверия, авторитетную и конструктивную позицию.

298. Статистика: централизованное управление и координация всех вопросов, связанных со сбором, накоплением, качественным контролем и распространением статистической информации МОТ по достойному труду, в том числе по соответствующим задачам ЦУР.

299. Резерв на технические совещания будет использован на проведение 20-й Международной конференции статистиков труда и третьего совещания Специального трехстороннего комитета, учрежденного по Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве.

Деятельность на местах и партнерства

300. Ресурсы, выделяемые на проведение деятельности на местах и на партнерства, позволят повысить эффективность, результативность и отдачу практических мер МОТ, осуществляемых в регионах, укрепить потенциал трехсторонних участников и оказать поддержку государствам-членам в целях реализации Повестки дня до 2030 года, а также расширять и поддерживать внешние партнерства и осуществлять контроль за взаимоотношениями с Организацией Объединенных Наций и многосторонней системой. Ниже приведены основные функции.

301. Многостороннее сотрудничество: содействие и координация сотрудничества МОТ с Организацией Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними организациями.

302. Партнерства и поддержка на местах: общее руководство программой развития МОТ и партнерства с широким кругом организаций и учреждений, включая государственно-частные партнерства, и программа сотрудничества Юг-Юг и треугольного сотрудничества.

303. Предлагаемые ассигнования на региональные программы предусматривают создание десяти новых технических должностей в пяти регионах и увеличение регулярного бюджета на техническое сотрудничество.

304. Международный учебный центр МОТ в Турине (Туринский центр) разрабатывает и осуществляет учебные программы, относящиеся к приоритетным направлениям деятельности МОТ и трехсторонних участников. Программы реализуются в самом Центре, на местах, а также с помощью технологий дистанционного обучения. Поддерживается тесное сопряжение программ МОТ с учебными программами, проводимыми Туринским центром. Ассигнования представляют собой непосредственный вклад в оперативные издержки Туринского центра.

Организации работодателей и работников

305. Бюро в интересах деятельности работодателей и Бюро в интересах деятельности работников несут ответственность за координацию всех взаимосвязей МБТ, соответственно, с организациями работодателей и работников как в штаб-квартире, так и на местах. Они отвечают также за содействие участию организаций работодателей и работников в деятельности МОТ. Они также обеспечивают то, чтобы стратегии и программы МОТ учитывали пожелания и приоритеты этих организаций и их членов и чтобы принципы трипартизма и ведения социального диалога полноценно использовались в технических направлениях деятельности МОТ. Предлагаемые ассигнования предусматривают создание дополнительно 2,5 технических постов и рост регулярного бюджета на техническое сотрудничество.

Менеджмент и реформа

306. Выделяемые на менеджмент и реформы ресурсы позволят обеспечить эффективное и действенное оказание вспомогательных услуг МОТ с особым упором на практику управления и административного руководства. Основными функциями новой департаментской структуры являются:

307. Внутренние службы и административное управление: общее управление материально-технической базой Организации, ее собственностью и инвентарем; охрана и безопасность; печатные работы, издание и их распространение; вопросы дипломатических привилегий; командировки, поездки и транспорт, использование мест общественного пользования и общие внутренние службы.

308. Управление информацией и технологиями: все управление ИТ и информацией, а также разработка и осуществление стратегии в области управления информацией.

309. Официальные совещания, документация и внешние связи: поддержка директивных органов и других официальных совещаний Организации, официальные связи с трехсторонними участниками, официальная документация (письменный перевод, корректировка и редактирование и форматирование текстов) и обслуживание (включая службы устного перевода, службы планирования, программирования и технологической поддержки).

310. Коммуникации и публичная информация: коммуникации МБТ посредством связей со средствами массовой информации, инициативы в области публичной информации и управления публичными и внутренними веб-сайтами МОТ.

311. Развитие людских ресурсов: проведение в жизнь политики и мер в области людских ресурсов, повышение квалификации сотрудников и административное управление медицинским страхованием, а также связи с представителями персонала.

312. Управление финансами: обеспечение эффективного и действенного соблюдения финансовых обязанностей и обязательств и того, чтобы они соответствовали Финансовому регламенту и правилам.

313. Материально-техническое снабжение: административное управление процедурами материально-технического снабжения, закупка оборудования и предоставление услуг, а также субподрядные работы.

314. Стратегическое планирование и управление: предоставление Административному совету и Конференции аналитических выкладок и предложений, необходимых для определения программы деятельности МОТ и для отчета по ее выполнению.

Контроль и оценка

315. Ресурсы, выделяемые на контроль и оценку, позволят в дальнейшем повысить эффективность мониторинга и контроля за использованием вверенных Организации средств и обеспечить полную подотчетность МБТ за проведение программы. Предлагаемые ассигнования предусматривают усиление мер контроля. Ниже приведены основные функции:

316. Внутренний аудит и контроль: отвечает за выполнение функции внутренних аудиторских проверок в соответствии с главой XIV Финансовых правил МБТ и подчиняется непосредственно Генеральному директору.

317. Независимый консультативный комитет по контролю: Предоставляет консультативные услуги Административному совету и

Генеральному директору относительно эффективности механизмов внутреннего контроля, финансового управления и отчетности, а также результативности внутренних и внешних аудиторских проверок.

318. Внешний аудит: Ассигнования по этой статье включают затраты на аудиторскую проверку всех фондов, вверенных Генеральному директору (регулярный бюджет, проекты Программы развития Организации Объединенных Наций, целевые фонды, внебюджетные счета и все другие специальные счета). Сюда включаются также издержки, связанные с выполнением обязательств по медицинскому страхованию по окончании службы, предусмотренные в целях обеспечения соблюдения МСУГС.

319. Бюро по вопросам этики: обеспечивает соблюдение этических норм поведения и высоких моральных качеств всех сотрудников Организации.

320. Подразделение по проведению оценок: несет ответственность за обеспечение независимой высококачественной оценки деятельности МОТ. Оно подчиняется непосредственно Генеральному директору.

Другие бюджетные ассигнования

321. В эту статью включены бюджетные ассигнования на выплату взносов в различные фонды МОТ, общую систему Организации Объединенных Наций и межучрежденные органы, а также ассигнования, которые не входят в другие статьи программы и бюджета.

322. Ежегодные выплаты в счет погашения кредита на здание МБТ: предусматриваются ассигнования на покрытие двух ежегодных выплат в размере 3 702 300 шв. фр. в 2018 и 2019 годах (что составляет в течение двухлетия 7 794 000 долл. США) в счет погашения кредита, предоставленного Швейцарским фондом недвижимого имущества для международных организаций на строительство штаб-квартиры МОТ. Кредит будет полностью погашен к 2025 году.

323. Пенсионный фонд персонала МБТ: в реальном выражении ассигнования остаются на прежнем уровне (приблизительно 308 000 долл. США) в целях покрытия расходов, связанных с оставшейся численностью пенсионеров этого фонда.

324. Фонд специальных платежей: цель Фонда состоит в том, чтобы обеспечивать периодические безвозмездные выплаты денежных сумм бывшим сотрудникам или их супругам с учетом критериев, утвержденных

Административным советом. Ассигнования из регулярного бюджета в этот фонд, составляющие 232 000 шв. фр. (около 244 000 долл. США), сохраняются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

325. Фонд медицинского страхования персонала: взнос на страхование вышедших на пенсию сотрудников: Эти ассигнования, составляющие примерно 30,9 млн долл. США, покрывают взнос МОТ в Фонд медицинского страхования персонала (ФМСП) в целях страхования вышедших в отставку сотрудников, а также лиц, получающих пенсию по инвалидности и в связи с потерей кормильца, вдов и сирот. Сумма, предусмотренная на 2018-19 годы для вышедших в отставку сотрудников, в реальном выражении сохраняется на уровне предыдущего двухлетия.

326. Взнос в Фонд зданий и помещений: ассигнования из регулярного бюджета по этой статье составляют примерно 393 000 шв. фр. в течение двухлетия (приблизительно 414 000 долл. США). В Части IV настоящей программы и бюджета – «Институциональные инвестиции» – предусмотрены ассигнования в размере приблизительно 3,43 млн долл. США для финансирования фонда будущих периодических ремонтно-восстановительных работ зданий МОТ.

327. Взносы в различные органы общей системы ООН и межучрежденные комитеты: совокупные ассигнования в размере приблизительно 1,6 млн долл. США в реальном выражении остаются на уровне предыдущего двухлетия. Они покрывают взносы МОТ в различные органы и учреждения общей системы ООН, включая Объединенную инспекционную группу, Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, Единую группу действий по закупкам, Комиссию по международной гражданской службе (КМГС), Колледж для персонала Организации Объединенных Наций и мероприятия по обследованию проблем заработной платы.

328. Подразделение по оказанию медицинских услуг: МБТ имеет в своем составе подразделение по безопасности и гигиене труда, которое является неотъемлемой структурой Бюро, оказывающей разного рода медицинские услуги и консультации. Предусматриваются ассигнования в реальном выражении в размере (2,1 млн долл. США), соответствующем уровню предыдущего двухлетия.

329. Административный трибунал: ресурсы, выделяемые по этой статье, предназначаются для оплаты ставки исполнительного секретаря Административного трибунала, секретарской поддержки на условиях неполного рабочего времени и части других текущих расходов.

Другие текущие расходы включают расходы на помощника исполнительного секретаря, расходы по делопроизводству, командировочные расходы, расходы на письменный перевод, обслуживание компьютерной базы данных по рассматриваемым Трибуналом делам, гонорары судей и транспортные расходы, которые пропорционально распределяются с учетом количественного соотношения между персоналом МБТ и общей численностью персонала организаций, которые признают юрисдикцию Трибунала, и числом дел, затрагивающих МОТ, и общим количеством дел, поступивших на рассмотрение Трибунала в течение двухлетия. Предусмотренные ассигнования (приблизительно 1,3 млн долл. США) остаются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

330. Представительство персонала: в соответствии со статьей 10.1 Положений о персонале, членам Комитета профсоюза выделяется свободное время в течение рабочего дня для исполнения функций представительства персонала МБТ по вопросам условий труда и занятости. Как и в предыдущие двухлетние

периоды, предусмотрены ассигнования на 4/00 года работы по категории специалистов и 1/00 год работы по категории общего обслуживания для частичного финансирования замещений в тех подразделениях, где обычно работают члены Комитета профсоюза персонала. Кроме того, 2/00 года работы по категории общего обслуживания выделяются на пост секретаря Комитета профсоюза персонала. Общие ассигнования на цели представительства интересов персонала составляют приблизительно 1,4 млн долл. США.

331. Детские учреждения: общий объем ассигнований составляет 568 000 шв. фр. (приблизительно 598 000 долл. США) и в реальном выражении остается на уровне предыдущего двухлетия.

332. непогашенная задолженность: предусматриваются ассигнования в размере 2000 долл. США для погашения в 2018-19 годах таких задолженностей за предыдущие годы, которые не могут быть оплачены по другим статьям бюджета. Ассигнования на эти цели предусмотрены статьей 17 Финансового регламента.

Часть II: Непредвиденные расходы

333. По данной статье предусматриваются ассигнования на непредвиденные расходы и расходы на случай чрезвычайных обстоятельств, например таких, когда в результате решений, принятых Административным советом после утверждения бюджета, или по каким-либо иным причинам утвержденных бюджетных лимитов оказывается недостаточно для предусмотренной цели; либо когда Административный совет одобряет выполнение какой-либо работы или проведение какого-либо мероприятия, финансирование которых бюджетом не предусмотрено.

334. В соответствии со статьей 15 Финансового регламента никакая доля ресурсов, предусмотренная по этой статье бюджета, не может быть использована для какой-либо иной цели без специального предварительного разрешения Административного совета.

335. За последние бюджетные периоды Административным советом были утверждены следующие дополнительные объемы расходов:

Финансовый период	долл. США
2004-05 гг.	1 473 500
2006-07 гг.	1 013 700
2008-09 гг.	1 244 900
2010-11 гг.	808 930
2012-13 гг.	1 796 400
2014-15 гг.	1 895 200

336. Как правило, эти разрешения включают положения о том, что в первую очередь они должны финансироваться, в максимально возможной мере, за счет экономии бюджетных средств; если же это невозможно, то за счет выделения кредитов по данной статье и, в случае исчерпания этих кредитов, — за счет изъятия из Фонда оборотных средств.

Часть III: Фонд оборотных средств

337. Фонд оборотных средств создан для следующих целей, определенных в статье 19.1 Финансового регламента:

- а) для финансирования бюджетных расходов до получения членских взносов или других поступлений;
- б) в исключительных случаях и с предварительного разрешения Административного совета для предоставления авансов с целью покрытия срочных и непредвиденных расходов.

338. *Уровень Фонда оборотных средств:* в соответствии с решением, принятым на 80-й сессии (июнь 1993 г.) Международной конференции труда, с 1 января 1993 года уровень Фонда оборотных средств установлен в размере 35 млн шв. франков.

339. *Возмещение изъятых средств:* в соответствии с положениями статьи 21.2 Финансового регламента любые изъятия из Фонда оборотных средств для финансирования бюджетных расходов до получения взносов должны возмещаться за счет погашения задолженности по взносам. Однако в случае если изъятия осуществлены в целях финансирования расходов, понесенных в связи с чрезвычайными или непредвиденными обстоятельствами, с предварительного разрешения Административного совета они возмещаются за счет установления дополнительных сумм взносов для государств-членов. Ожидается, что в период 2018-19 годов ассигнований по этой части бюджета не потребуется.

Часть IV: Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств

340. По данной части предусматриваются ассигнования для покрытия расходов на инвестиции институционального характера, на которые по Части I бюджета ресурсы не предусмотрены.

341. В соответствии с долгосрочной стратегией финансирования дальнейших периодических

ремонтно-восстановительных работ в зданиях МОТ, утвержденной Административным советом на его 310-й сессии (март 2011 г.), предусмотрены ассигнования в размере приблизительно 3,4 млн долл. США для финансирования Фонда зданий и помещений в целях проведения в будущем периодических ремонтно-восстановительных работ в зданиях МОТ.

Подробная информация о повышении затрат

	2016-17 гг.	Смета на 2018-19 гг. в пост. долл. США 2016-17 гг.	Увеличение (сокращение) ассигнований на программу		Увеличение (сокращение) затрат		2018-19 гг.	% от общего бюджета
	\$	\$	\$	%	\$	%	\$	%
ЧАСТЬ I. РЕГУЛЯРНЫЙ БЮДЖЕТ								
Директивные органы								
Международная конференция труда	28 703 343	27 827 442	-875 901	-3,1%	162 410	0,6%	27 989 852	3,5%
Административный совет	19 882 761	19 032 986	-849 775	-4,3%	-53 375	-0,3%	18 979 611	2,4%
Основные региональные совещания	2 408 573	2 644 186	235 613	9,8%	-3 486	-0,1%	2 640 700	0,3%
Бюро юридического советника	3 762 601	3 762 481	-120	0,0%	-18 549	-0,5%	3 743 932	0,5%
	54 757 278	53 267 095	-1 490 183	-2,7%	87 000	0,2%	53 354 095	6,7%
Политика								
Международные трудовые нормы	25 578 578	25 968 527	389 949	1,5%	166 735	0,6%	26 135 262	3,3%
Политика в области занятости	22 012 485	22 084 310	71 825	0,3%	-152 953	-0,7%	21 931 357	2,8%
Предприятия	16 815 269	16 910 860	95 591	0,6%	-32 493	-0,2%	16 878 367	2,1%
Отраслевая деятельность	12 895 395	13 304 904	409 509	3,2%	-63 758	-0,5%	13 241 146	1,7%
Административное управление и трипартизм	29 120 803	29 259 814	139 011	0,5%	-217 878	-0,7%	29 041 936	3,7%
Условия труда и равенство	22 592 470	22 651 613	59 143	0,3%	-63 509	-0,3%	22 588 104	2,8%
Социальная защита	11 051 155	11 253 664	202 509	1,8%	-3 575	0,0%	11 250 089	1,4%
Исследования и знания	19 641 522	20 327 783	686 261	3,5%	52 079	0,3%	20 379 862	2,6%
Статистика	13 315 322	13 967 565	652 243	4,9%	87 952	0,6%	14 055 517	1,8%
Резерв на технические совещания	398 642	637 642	239 000	60,0%	-43 094	-6,8%	594 548	0,1%
Бюро заместителя Генерального директора	3 467 987	3 468 307	320	0,0%	-15 445	-0,4%	3 452 862	0,4%
Регулярный бюджет на техническое сотрудничество	6 444 736	6 444 736	0	0,0%	51 108	0,8%	6 495 844	0,8%
	183 334 364	186 279 725	2 945 361	1,6%	-234 831	-0,1%	186 044 894	23,5%
Деятельность на местах и партнерства								
Многостороннее сотрудничество	8 377 252	7 959 708	-417 544	-5,0%	-196 694	-2,5%	7 763 014	1,0%
Партнерства и поддержка на местах	5 653 933	5 399 825	-254 108	-4,5%	-38 354	-0,7%	5 361 471	0,7%
Программы на местах в Африке	80 234 346	80 594 255	359 909	0,4%	-2 603 081	-3,2%	77 991 174	9,8%

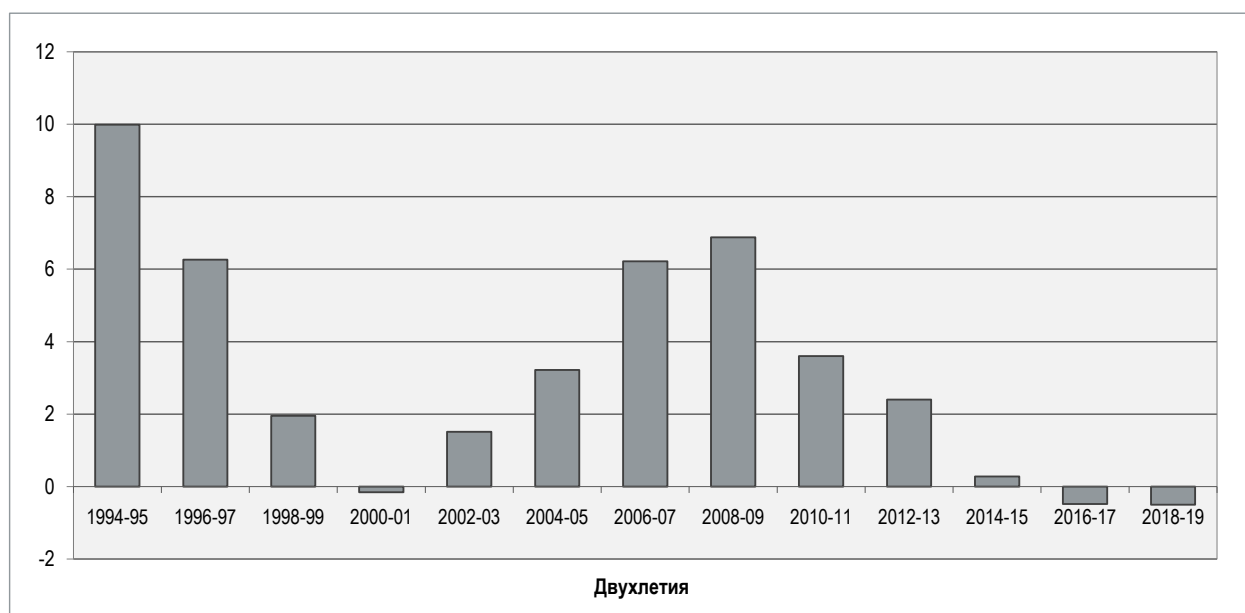
	2016-17 гг.	Смета на 2018-19 гг. в пост. долл. США 2016-17 гг.	Увеличение (сокращение) ассигнований на программу		Увеличение (сокращение) затрат		2018-19 гг.	% от общего бюджета
	\$	\$	\$	%	\$	%	\$	%
Программы на местах в Северной и Южной Америке	64 466 157	64 605 653	139 496	0,2%	-535 480	-0,8%	64 070 173	8,1%
Программы на местах в регионе арабских государств	18 682 864	18 811 338	128 474	0,7%	-147 804	-0,8%	18 663 534	2,4%
Программы на местах в Азиатско-Тихоокеанском регионе	70 793 922	71 037 267	243 345	0,3%	-549 978	-0,8%	70 487 289	8,9%
Программы на местах в Европе и Центральной Азии	25 080 002	25 639 071	559 069	2,2%	-917 737	-3,6%	24 721 334	3,1%
Международный учебный центр MOT, Турин	8 240 286	8 240 286	0	0,0%	190 079	2,3%	8 430 365	1,1%
Сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество	1 771 790	1 771 790	0	0,0%	14 051	0,8%	1 785 841	0,2%
Бюро заместителя Генерального директора	2 197 168	2 513 568	316 400	14,4%	10 909	0,4%	2 524 477	0,3%
	285 497 720	286 572 761	1 075 041	0,4%	-4 774 089	-1,7%	281 798 672	35,5%
Организации работодателей и работников								
Деятельность в интересах работодателей	9 435 064	10 435 064	1 000 000	10,6%	-61 413	-0,6%	10 373 651	1,3%
Деятельность в интересах работников	21 478 517	21 478 517	0	0,0%	-118 548	-0,6%	21 359 969	2,7%
	30 913 581	31 913 581	1 000 000	3,2%	-179 961	-0,6%	31 733 620	4,0%
Менеджмент и реформа								
Вспомогательные службы								
Внутренние службы и административное управление	49 625 017	48 272 365	-1 352 652	-2,7%	464 195	1,0%	48 736 560	6,1%
Управление информацией и технологией	47 879 466	47 882 137	2 671	0,0%	551 427	1,2%	48 433 564	6,1%
Официальные совещания, документация и внешние связи	18 761 176	18 348 405	-412 771	-2,2%	146 118	0,8%	18 494 523	2,3%
Коммуникации и публичная информация	15 896 359	14 315 629	-1 580 730	-9,9%	109 022	0,8%	14 424 651	1,8%
Материально-техническое снабжение	2 921 130	2 921 494	364	0,0%	19 691	0,7%	2 941 185	0,4%
	135 083 148	131 740 030	-3 343 118	-2,5%	1 290 453	1,0%	133 030 483	16,8%
Службы управления								
Развитие людских ресурсов	24 163 112	24 634 977	471 865	2,0%	147 339	0,6%	24 782 316	3,1%
Управление финансами	16 745 039	15 948 174	-796 865	-4,8%	228 777	1,4%	16 176 951	2,0%

	2016-17 гг.	Смета на 2018-19 гг. в пост. долл. США 2016-17 гг.	Увеличение (сокращение) ассигнований на программу		Увеличение (сокращение) затрат		2018-19 гг.	% от общего бюджета
	\$	\$	\$	%	\$	%	\$	%
Стратегическое планирование и управление	4 874 183	4 806 527	-67 656	-1,4%	2 914	0,1%	4 809 441	0,6%
Бюро заместителя Генерального директора	2 464 242	2 464 456	214	0,0%	-8 898	-0,4%	2 455 558	0,3%
	48 246 576	47 854 134	-392 442	-0,8%	370 132	0,8%	48 224 266	6,1%
Бюро Генерального директора	7 192 173	7 192 868	695	0,0%	-48 142	-0,7%	7 144 726	0,9%
Контроль и оценка								
Внутренний аудит и контроль	2 783 755	3 101 658	317 903	11,4%	-18 025	-0,6%	3 083 633	0,4%
Независимый консультативный комитет по контролю	514 707	638 762	124 055	24,1%	-16 468	-2,6%	622 294	0,1%
Расходы на внешний аудит	1 385 000	1 067 400	-317 600	-22,9%	0	0,0%	1 067 400	0,1%
Соблюдение этических норм	224 968	304 987	80 019	35,6%	-1 797	-0,6%	303 190	0,0%
Оценочная деятельность	3 084 032	3 084 301	269	0,0%	-34 326	-1,1%	3 049 975	0,4%
	7 992 462	8 197 108	204 646	2,6%	-70 616	-0,9%	8 126 492	1,0%
Другие бюджетные ассигнования	46 566 959	46 566 959	0	0,0%	-550 824	-1,2%	46 016 135	5,8%
Корректив в связи с текучестью кадров	-6 523 126	-6 523 126	0	0,0%	13 388	-0,2%	-6 509 738	-0,8%
ВСЕГО ПО ЧАСТИ I	793 061 135	793 061 135	0	0,0%	-4 097 490	-0,5%	788 963 645	99,4%
ЧАСТЬ II. НЕПРЕДВИДЕННЫЕ РАСХОДЫ								
Непредвиденные расходы	875 000	875 000	0	0,0%	0	0,0%	875 000	0,1%
ЧАСТЬ III. ФОНД ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ								
Фонд оборотных средств	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
ВСЕГО (ЧАСТИ I-III)	793 936 135	793 936 135	0	0,0%	-4 097 490	-0,5%	789 838 645	99,6%
ЧАСТЬ IV. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И СТАТЬИ РАСХОДОВ НА СЛУЧАЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ								
Служебные помещения	3 453 865	3 453 865	0	0,0%	38 964	1,1%	3 492 829	0,4%
ВСЕГО ПО ЧАСТИ IV	3 453 865	3 453 865	0	0,0%	38 964	1,1%	3 492 829	0,4%
ВСЕГО (ЧАСТИ I-IV)	797 390 000	797 390 000	0	0,0%	-4 058 526	-0,5%	793 331 474	100,0%

342. В данном информационном приложении представлены подробные сведения о методологии, используемой для расчета повышения затрат на 2018-19 годы. При утверждении очередных программы и бюджета Международная конференция труда признает необходимым включить корректировки (как повышение, так и сокращение) затрат, рассчитанных

в постоянных долл. США, чтобы обеспечить достаточный уровень финансирования, позволяющий поддерживать желаемый уровень услуг, оказываемых трехсторонним участникам. На рисунке A2-1 приводится резюме сметы утвержденных норм повышения затрат и соответствующие показатели роста в процентах за предыдущие двухлетия.

Рисунок A2-1. Повышения затрат в %, предусмотренные в двухлетних бюджетах



Основа для расчета повышения затрат

343. В рамках каждого бюджетного цикла МОТ использует нулевой рост бюджета в качестве основы для определения исходного уровня всех оперативных затрат, ожидаемых в предстоящем двухлетии. Стратегический и оперативный бюджеты первоначально разрабатываются на основе постоянных норм расходов, чтобы обеспечить сопоставимость утвержденного бюджета на 2016-17 годы с бюджетом на 2018-19 годы.

344. Анализ проводится по статьям затрат в разрезе расходов, понесенных в течение текущего двухлетия, включая пересмотр ранее прогнозируемых расчетов, касающихся повышения затрат, структуры затрат, а также любых ожидаемых изменений в факторах, определяющих величину затрат. Наряду с этим осуществляется анализ географического распределения текущих расходов и ожидаемых расходов в будущем, ввиду того, что уровни инфляции значительно колеблются между регионами, где МОТ осуществляет свою деятельность, и внутри них. Прогнозируемое увеличение затрат в процентном

отношении применено к бюджету 2018-19 годов по каждой соответствующей статье расходов и каждому географическому региону.

345. Для формирования бюджетных прогнозов широко используются поддающиеся проверке прогнозные данные об индексах потребительских цен, получаемые из независимых источников, и публикуемые данные таких авторитетных организаций, как КМГС, МВФ и центральные банки. Если расчетные прогнозы по инфляции не охватывают весь бюджетный период, они экстраполируются на двухлетие 2018-19 с учетом последних предлагаемых экономическими учреждениями данных и прогнозируемых тенденций. Выполнен также анализ воздействия изменений курсов местных валют в долларовом выражении с момента принятия последнего бюджета.

346. В отношении статей расходов в Швейцарии МОТ использовала среднегодовые прогнозные показатели инфляции Национального банка Швейцарии за 2017, 2018 и 2019 годы, которые соответственно составляют 0,1%, 0,5% и 1,25%. Если не указывается на иное, среднегодовые уровни инфляции использованы для расчета повышения затрат на 2017-19 годы.

347. Главный источник прогнозов по инфляции для полевых бюро – это данные МВФ. Для этих бюро последние показатели затрат 2016 года корректируются с учетом прогнозируемых уровней инфляции в 2017, 2018 и 2019 годах, а также изменений обменных курсов местных валют к доллару США. Годовые нормы повышения затрат значительно отличаются друг от друга между регионами и внутри них. В таблице A2-1 представлены прогнозируемые среднегодовые нормы повышения затрат для каждого региона в долларовом выражении.

Таблица A2-1. Прогнозируемые среднегодовые показатели по регионам на 2018-19 гг.

Регион	Увеличение в %
Африка	2,4
Северная и Южная Америка	2,9
Арабские государства	3,5
Азиатско-Тихоокеанский регион	2,4
Европа	1,9

348. Применение методологии составления бюджета с нулевым ростом позволяет сопоставлять прогнозируемые колебания роста затрат с фактическими расходами. Это дает возможность выровнять бюджет по каждому региону и виду расходов на новый период. В целом удалось компенсировать прогнозируемый рост инфляции на 2017, 2018 и 2019 годы в результате более низких, чем ожидаемые, уровней инфляции, предусмотренных в Программе и бюджете на 2016-17 годы.

349. В таблице A2-2 представлено резюме размеров увеличения затрат в 2018-19 годах по статьям расходов во всех регионах. В результате корректировок предусмотрено абсолютное сокращение приблизительно на 4,1 млн долл. США, что составляет в среднем -0,5% на двухлетие 2018-19 годов.

Таблица A2-2. Корректировки затрат по статьям расходов в 2018-19 гг. (в долл. США)

Статьи расходов	Смета расходов (в пост. долл. США)	Корректировки затрат	Корректировка за двухлетие в %
Затраты на персонал	557 981 025	-4 205 626	-0,8
Расходы на служебные командировки	17 050 818	-1 276 877	-7,5
Услуги на условиях подряда	29 061 956	149 821	0,5
Общие оперативные расходы	63 795 300	1 125 002	1,8
Расходные материалы	2 999 767	-42 475	-1,4
Мебель и оборудование	4 350 428	19 604	0,5
Погашение кредита на здание штаб-квартиры	7 794 316	0	0,0
Стипендии, субсидии и РБТС	75 794 091	560 807	0,7
Прочие бюджетные расходы	38 562 299	-388 782	-1,0
Итого	797 390 000	-4 058 526	-0,5

Затраты на персонал

350. Расходы на персонал составляют около 71% всей суммы расходов бюджета, и соответствующее сокращение затрат на 4,2 млн долл. США (-0,8%) представляет собой самое значительное изменение в абсолютном выражении. Снижение затрат на персонал в 2018-19 годах является следствием пересчета затрат на персонал до текущих уровней.

351. Расходы на персонал включают:

- расходы на всех сотрудников, которые финансируются из бюджета на основе

дифференцированных нормативных расходов, подробнее изложенных ниже;

- расходы на устных переводчиков, секретарей комитетов и персонал Международной конференции труда, нанимаемых на основе краткосрочных контрактов, в отношении которых повышение ассигнований соответствует повышению, предусмотренному для персонала категории специалистов и общего обслуживания в штаб-квартире, а также соглашениями, заключенными с Международной ассоциацией устных переводчиков.

Затраты на персонал, рассчитываемые на основе нормативных расходов

352. Изменение элементов в структуре нормативных расходов зависит от последних мер и решений, принимаемых на Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций по рекомендациям КМГС в целях применения в рамках всей общей системы ООН. Поскольку МОТ принимает участие в общей системе окладов и надбавок ООН, МБТ обязано применять такие повышения нормативного характера.

353. В 2018-19 годах нормативные затраты будут рассчитываться на основе фактических расходов, понесенных в 2016 году по каждой категории должностей с соответствующими поправками на ожидаемые инфляционные тенденции, изменения уровня причитающихся персоналу выплат, а также с учетом перемещения персонала и общего кадрового состава. В среднем нормативные затраты на 2018-19 годы, по прогнозам, должны снизиться на 0,8%.

354. Категория специалистов: МБТ осуществило целый ряд реформ, утвержденных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в отношении категории специалистов, что привело к снижению затрат, как это было заранее объявлено Административным советом. Изменения размеров заработной платы специалистов происходят вследствие колебаний валютного курса и изменений индекса стоимости жизни, определяемого КМГС и отражаемого в коррективе по месту службы. Предусмотрено повышение размера корректива по месту службы с учетом общего уровня инфляции для персонала, базирующегося в Женеве. Коррективы по месту службы в полевых бюро также устанавливаются КМГС и отражают соответствующие коррективы на стоимость жизни и обменный курс местной валюты к доллару США.

355. Категория общего обслуживания: Прогнозируемые темпы инфляции в Женеве, как отмечено в пункте 62, учтены в прогнозах относительно размеров заработной платы персонала общего обслуживания. Несмотря на то что в 2015-16 годах уровень инфляции был низок, норма, предусмотренная в отношении официального корректива была занижена.

356. Что касается персонала общего обслуживания, нанимаемого на местах, использованы самые последние ставки шкалы заработной платы по каждому месту службы с учетом ассигнований и корректировок,

предусмотренных в целях учета расчетного уровня инфляции в долл. США.

Затраты, не связанные с персоналом

Затраты на служебные командировки

357. В абсолютном выражении были снижены расходы на авиабилеты и размеры суточных в долларовом выражении вследствие изменений в стоимости авиабилетов по часто используемым направлениям и корректировке размеров суточных, что отражает увеличение норм суточных, рекомендуемое КМГС в различных регионах, где МОТ осуществляет свою деятельность.

Общие оперативные расходы

358. Коммунальные услуги: Несмотря на то что цены на топливо остаются нестабильными и характеризуются неопределенностью, снижение расходов по этой статье приблизительно на 24% было заложено в смету бюджетных расходов на 2018-19 годы. В Женеве в смете учтено повышение на 1,3% цен на воду и снижение приблизительно на 9% цен на электроэнергию. В отношении полевых бюро предполагается, что тарифы на воду и электроэнергию будут повышаться в соответствии с местными уровнями инфляции, как они прогнозируются МВФ.

359. Аренда помещений: Выделяются средства на покрытие роста расходов по контрактам аренды помещений и дополнительных затрат, связанных с переездом по соображениям безопасности или по другим причинам.

Расходные материалы

360. Расходы на печатные, периодические и другие подписные издания в среднем увеличивались на 0,6% в год.

Стипендии, субсидии и техническое сотрудничество за счет регулярного бюджета

361. Средства регулярного бюджета на цели технического сотрудничества (РБТС) распределяются между полевыми бюро и штаб-квартирой. Прогнозируемое повышение затрат зависит от уровней инфляции в местах их проведения и составляет в среднем 0,8%. На 9% в год планируется повышение взноса в Межамериканский центр исследований и документации в области профессионального обучения (СИНТЕРФОР) с учетом уровня

инфляции в долларовом выражении в Уругвае. Взнос на двухлетие в Туринский центр будет расти на 1,53% в год, учитывая прогнозируемый уровень инфляции в долларовом выражении в Италии.

Другие расходы, не связанные с персоналом

362. Все другие расходы, не связанные с персоналом, были скорректированы с учетом среднегодовых уровней инфляции в соответствующих географических регионах.

Прочие бюджетные расходы

363. Прочие статьи бюджета включают также взносы в целях обеспечения совместной

административной деятельности в рамках системы ООН (например, КМГС, Комитета системы ООН высокого уровня по вопросам управления, Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, Объединенной инспекционной группы ООН, системы координаторов-резидентов ООН), а также взносы на цели медицинского страхования по окончании службы. Смета бюджетных расходов сверстана с учетом последней информации, представленной различными органами, общего уровня предполагаемой инфляции в местах их расположения, и она корректируется в зависимости от происходящих изменений в пропорциональном распределении этих затрат между участвующими учреждениями.

Предлагаемый оперативный бюджет по статьям и видам расходов

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
ЧАСТЬ I. РЕГУЛЯРНЫЙ БЮДЖЕТ											
Директивные органы											
Международная конференция труда	2016-17	23 572 334	57 292	1 630 493	3 280 232	75 579	77 097	-	10 316	-	28 703 343
	2018-19	22 772 578	57 292	1 363 595	3 530 122	82 207	11 332	-	10 316	-	27 827 442
Административный совет	2016-17	15 389 632	2 734 573	615 638	1 040 976	27 145	74 797	-	-	-	19 882 761
	2018-19	14 613 731	2 734 573	356 701	1 283 411	33 575	10 995	-	-	-	19 032 986
Основные региональные совещания	2016-17	1 732 145	217 576	229 202	219 044	2 825	7 781	-	-	-	2 408 573
	2018-19	1 835 912	352 576	203 490	247 462	3 575	1 171	-	-	-	2 644 186
Бюро юридического советника	2016-17	3 700 705	11 154	1 830	-	-	-	-	48 912	-	3 762 601
	2018-19	3 640 586	21 154	48 949	3 000	-	-	-	48 792	-	3 762 481
Итого по директивным органам	2016-17	44 394 816	3 020 595	2 477 163	4 540 252	105 549	159 675	-	59 228	-	54 757 278
	2018-19	42 862 807	3 165 595	1 972 735	5 063 995	119 357	23 498	-	59 108	-	53 267 095
Политика											
Международные трудовые нормы	2016-17	23 456 136	716 315	1 033 107	1 856	-	22 348	-	348 816	-	25 578 578
	2018-19	23 922 226	685 521	901 451	1 856	-	22 348	-	435 125	-	25 968 527
Политика в области занятости	2016-17	18 968 892	565 750	1 893 717	78 704	18 355	62 317	-	424 750	-	22 012 485
	2018-19	18 833 612	608 435	1 627 581	85 704	19 854	68 418	-	840 706	-	22 084 310
Предприятия	2016-17	13 601 160	545 652	2 469 139	-	-	1 074	-	198 244	-	16 815 269
	2018-19	13 941 960	555 648	1 975 903	-	-	1 074	-	436 275	-	16 910 860
Отраслевая деятельность	2016-17	9 484 800	152 385	440 675	2 675 931	-	-	-	141 604	-	12 895 395
	2018-19	10 472 560	87 385	572 632	36 174	-	-	-	2 136 153	-	13 304 904
Административное управление и трипартизм	2016-17	25 173 669	841 101	1 857 064	95 622	39 348	72 495	-	1 041 504	-	29 120 803
	2018-19	25 489 624	1 361 168	1 164 390	116 579	39 268	72 495	-	1 016 290	-	29 259 814

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
Условия труда и равенство	2016-17	20 259 234	431 342	1 209 895	26 762	14 972	16 416	-	633 849	-	22 592 470
	2018-19	20 360 834	403 661	1 050 288	30 970	16 507	14 420	-	774 933	-	22 651 613
Социальная защита	2016-17	10 747 752	41 790	82 378	-	-	-	-	179 235	-	11 051 155
	2018-19	10 942 692	41 790	82 606	-	-	-	-	186 576	-	11 253 664
Исследования и знания	2016-17	18 131 271	266 049	643 961	29 317	129 303	64 776	-	376 845	-	19 641 522
	2018-19	18 788 651	266 049	660 501	29 317	129 303	64 776	-	389 186	-	20 327 783
Статистика	2016-17	11 861 885	508 883	446 006	16 784	7 498	30 000	-	444 266	-	13 315 322
	2018-19	12 786 665	344 097	334 011	16 784	7 498	20 000	-	458 510	-	13 967 565
Резерв на технические совещания	2016-17	-	394 769	3 873	-	-	-	-	-	-	398 642
	2018-19	-	633 769	3 873	-	-	-	-	-	-	637 642
Бюро заместителя Генерального директора	2016-17	3 181 753	110 164	35 845	5 691	6 169	34 460	-	93 905	-	3 467 987
	2018-19	3 170 017	195 000	30 000	13 000	2 000	8 341	-	49 949	-	3 468 307
Регулярный бюджет на техническое сотрудничество	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	6 444 736	-	6 444 736
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	6 444 736	-	6 444 736
Итого по политике	2016-17	154 866 552	4 574 200	10 115 660	2 930 667	215 645	303 886	-	10 327 754	-	183 334 364
	2018-19	158 708 841	5 182 523	8 403 236	330 384	214 430	271 872	-	13 168 439	-	186 279 725
Деятельность на местах и партнерства											
Многостороннее сотрудничество	2016-17	6 693 358	195 577	324 920	857 102	15 368	14 242	-	276 685	-	8 377 252
	2018-19	6 293 525	204 728	304 916	857 102	15 368	14 242	-	269 827	-	7 959 708
Партнерства и поддержка на местах	2016-17	5 241 554	116 598	165 795	15 118	-	5 647	-	109 221	-	5 653 933
	2018-19	5 094 620	70 480	90 000	15 000	-	12 000	-	117 725	-	5 399 825
Программы на местах в Африке	2016-17	52 360 156	1 552 184	1 465 954	12 358 687	368 343	576 238	-	10 009 111	1 543 673	80 234 346
	2018-19	53 310 312	1 576 051	1 668 796	11 261 755	361 434	497 917	-	10 282 188	1 635 802	80 594 255
Программы на местах в Северной и Южной Америке	2016-17	44 865 342	1 876 652	891 827	6 888 901	191 390	184 615	-	8 838 389	729 041	64 466 157
	2018-19	45 347 362	1 657 564	1 191 192	6 348 278	203 772	208 005	-	8 920 439	729 041	64 605 653

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
Программы на местах в регионе арабских государств	2016-17	13 278 462	416 924	356 990	1 366 405	188 525	74 488	-	2 720 670	280 400	18 682 864
	2018-19	13 686 222	380 436	274 175	1 246 336	112 400	33 400	-	2 797 969	280 400	18 811 338
Программы на местах в Азиатско-Тихоокеанском регионе	2016-17	50 870 652	1 074 038	1 816 382	7 486 203	562 872	612 264	-	7 670 510	701 001	70 793 922
	2018-19	51 124 112	1 358 426	1 938 908	7 654 987	297 478	175 664	-	7 786 691	701 001	71 037 267
Программы на местах в Европе и Центральной Азии	2016-17	20 008 112	324 974	314 760	1 371 915	-	25 460	-	2 305 740	729 041	25 080 002
	2018-19	20 486 612	353 470	294 693	1 490 475	-	43 651	-	2 241 129	729 041	25 639 071
Международный учебный центр МОТ, Турин	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	8 240 286	-	8 240 286
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	8 240 286	-	8 240 286
Сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	1 771 790	-	1 771 790
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	1 771 790	-	1 771 790
Бюро заместителя Генерального директора	2016-17	2 034 870	97 698	12 524	16 103	3 012	7 000	-	25 961	-	2 197 168
	2018-19	2 346 290	97 698	12 525	16 103	3 011	7 000	-	30 941	-	2 513 568
Итого по деятельности на местах и партнерствам	2016-17	195 352 506	5 654 645	5 349 152	30 360 434	1 329 510	1 499 954	-	41 968 363	3 983 156	285 497 720
	2018-19	197 689 055	5 698 853	5 775 205	28 890 036	993 463	991 879	-	42 458 985	4 075 285	286 572 761
Организации работодателей и работников											
Деятельность в интересах работодателей	2016-17	6 651 755	308 627	94 499	-	-	11 106	-	2 369 077	-	9 435 064
	2018-19	7 032 395	308 627	94 499	-	-	11 106	-	2 988 437	-	10 435 064
Деятельность в интересах работников	2016-17	13 423 960	747 662	569 878	-	-	4 251	-	6 732 766	-	21 478 517
	2018-19	13 446 960	747 662	546 878	-	-	4 251	-	6 732 766	-	21 478 517
Итого по организациям работодателей и работников	2016-17	20 075 715	1 056 289	664 377	-	-	15 357	-	9 101 843	-	30 913 581
	2018-19	20 479 355	1 056 289	641 377	-	-	15 357	-	9 721 203	-	31 913 581

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
Менеджмент и реформа											
Вспомогательные службы											
Внутренние службы и административное управление	2016-17	27 464 310	192 250	808 963	19 845 014	341 250	127 473	-	845 757	-	49 625 017
	2018-19	26 796 115	191 997	1 495 521	18 402 516	525 602	114 588	-	746 026	-	48 272 365
Управление информацией и технологией	2016-17	28 137 018	280 000	5 156 462	8 796 656	930 976	4 057 760	-	520 594	-	47 879 466
	2018-19	28 059 470	240 000	6 166 647	9 153 837	936 000	2 823 073	-	503 110	-	47 882 137
Официальные совещания, документация и внешние связи	2016-17	17 547 246	19 352	444 092	7 618	8 965	55 432	-	678 471	-	18 761 176
	2018-19	17 175 451	40 000	436 813	84 343	2 178	6 531	-	603 089	-	18 348 405
Коммуникации и публичная информация	2016-17	14 140 613	219 072	1 044 997	93 978	118 335	57 727	-	221 637	-	15 896 359
	2018-19	12 641 353	210 594	997 854	88 978	118 335	57 727	-	200 788	-	14 315 629
Материально-техническое снабжение	2016-17	2 797 412	23 895	-	14 509	-	3 626	-	81 688	-	2 921 130
	2018-19	2 797 412	23 895	-	14 508	-	3 626	-	82 053	-	2 921 494
Итого на вспомогательные службы	2016-17	90 086 599	734 569	7 454 514	28 757 775	1 399 526	4 302 018	-	2 348 147	-	135 083 148
	2018-19	87 469 801	706 486	9 096 835	27 744 182	1 582 115	3 005 545	-	2 135 066	-	131 740 030
Службы управления											
Развитие людских ресурсов	2016-17	19 175 877	162 656	645 538	957 797	7 615	8 767	-	3 204 862	-	24 163 112
	2018-19	19 721 396	162 656	556 538	957 796	7 615	8 767	-	3 220 209	-	24 634 977
Управление финансами	2016-17	16 231 926	74 955	112 366	62 583	403	-	-	262 806	-	16 745 039
	2018-19	15 438 336	74 955	112 996	62 583	403	-	-	258 901	-	15 948 174
Стратегическое планирование и управление	2016-17	4 694 516	46 744	26 335	11 029	-	27 904	-	67 655	-	4 874 183
	2018-19	4 679 550	31 744	16 335	3 029	-	7 904	-	67 965	-	4 806 527
Бюро заместителя Генерального директора	2016-17	2 171 742	117 203	136 033	14 090	-	-	-	25 174	-	2 464 242
	2018-19	2 171 742	117 203	136 033	14 090	-	-	-	25 388	-	2 464 456
Итого по службам управления	2016-17	42 274 061	401 558	920 272	1 045 499	8 018	36 671	-	3 560 497	-	48 246 576
	2018-19	42 011 024	386 558	821 902	1 037 498	8 018	16 671	-	3 572 463	-	47 854 134

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
Бюро Генерального директора	2016-17	5 941 585	375 545	59 011	698 315	18 721	17 181	-	81 815	-	7 192 173
	2018-19	5 743 825	573 305	59 010	698 315	18 721	17 182	-	82 510	-	7 192 868
Контроль и оценка											
Внутренний аудит и контроль	2016-17	2 531 135	33 169	149 054	26 441	-	8 424	-	35 532	-	2 783 755
	2018-19	2 848 735	33 169	149 055	26 441	-	8 424	-	35 834	-	3 101 658
Независимый консультативный комитет по контролю	2016-17	351 148	147 064	16 495	-	-	-	-	-	-	514 707
	2018-19	319 139	167 936	147 879	-	-	-	-	3 808	-	638 762
Внешний аудит	2016-17	-	-	1 385 000	-	-	-	-	-	-	1 385 000
	2018-19	-	-	1 067 400	-	-	-	-	-	-	1 067 400
Соблюдение этических норм	2016-17	162 450	-	60 158	-	-	-	-	2 360	-	224 968
	2018-19	162 450	-	140 158	-	-	-	-	2 379	-	304 987
Оценочная деятельность	2016-17	2 313 600	75 000	663 965	-	-	-	-	31 467	-	3 084 032
	2018-19	2 313 600	75 000	663 966	-	-	-	-	31 735	-	3 084 301
Итого на контроль и оценку	2016-17	5 358 333	255 233	2 274 672	26 441	-	8 424	-	69 359	-	7 992 462
	2018-19	5 643 924	276 105	2 168 458	26 441	-	8 424	-	73 756	-	8 197 108
Другие бюджетные ассигнования	2016-17	3 895 519	5 104	123 198	4 449	63 663	-	7 794 316	1 068 696	33 612 014	46 566 959
	2018-19	3 895 519	5 104	123 198	4 449	63 663	-	7 794 316	1 068 696	33 612 014	46 566 959
Корректив в связи с текучестью кадров	2016-17	-6 523 126	-	-	-	-	-	-	-	-	-6 523 126
	2018-19	-6 523 126	-	-	-	-	-	-	-	-	-6 523 126
ВСЕГО ПО ЧАСТИ I	2016-17	555 722 560	16 077 738	29 438 019	68 363 832	3 140 632	6 343 166	7 794 316	68 585 702	37 595 170	793 061 135
	2018-19	557 981 025	17 050 818	29 061 956	63 795 300	2 999 767	4 350 428	7 794 316	72 340 226	37 687 299	793 061 135

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		Расходы на персонал	Расходы на служебные командировки	Услуги на условиях подряда	Общие оперативные расходы	Расходные материалы	Мебель и оборудование	Погашение кредита на здание штаб-квартиры	Стипендии, субсидии и РБТС	Прочие бюджетные расходы	Итого
		US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
ЧАСТЬ II. НЕПРЕДВИДЕННЫЕ РАСХОДЫ											
Непредвиденные расходы	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	-	875 000	875 000
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	-	875 000	875 000
ЧАСТЬ III. ФОНД ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ											
Фонд оборотных средств	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО (ЧАСТИ I-III)	2016-17	555 722 560	16 077 738	29 438 019	68 363 832	3 140 632	6 343 166	7 794 316	68 585 702	38 470 170	793 936 135
	2018-19	557 981 025	17 050 818	29 061 956	63 795 300	2 999 767	4 350 428	7 794 316	72 340 226	38 562 299	793 936 135
ЧАСТЬ IV. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И СТАТЬИ РАСХОДОВ НА СЛУЧАЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ											
Служебные помещения	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	3 453 865	-	3 453 865
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	3 453 865	-	3 453 865
ВСЕГО ПО ЧАСТИ IV	2016-17	-	-	-	-	-	-	-	3 453 865	-	3 453 865
	2018-19	-	-	-	-	-	-	-	3 453 865	-	3 453 865
ВСЕГО (ЧАСТИ I-IV)	2016-17	555 722 560	16 077 738	29 438 019	68 363 832	3 140 632	6 343 166	7 794 316	72 039 567	38 470 170	797 390 000
	2018-19	557 981 025	17 050 818	29 061 956	63 795 300	2 999 767	4 350 428	7 794 316	75 794 091	38 562 299	797 390 000
	Перерасчет	553 775 399	15 773 941	29 211 777	64 920 302	2 957 292	4 370 032	7 794 316	76 354 898	38 173 517	793 331 474

Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета

	2018-19 гг.	2018-19 гг.
	(в пост. долл. США на 2016-17 гг.)	(перерасчет (в долл. США))
Политика	6 444 736	6 495 844
Программы на местах в Африке	9 018 240	9 089 758
Программы на местах в Северной и Южной Америке	5 495 875	5 539 459
Программы на местах в регионе арабских государств	2 493 902	2 513 679
Программы на местах в Азиатско-Тихоокеанском регионе	6 493 678	6 545 175
Программы на местах в Европе и Центральной Азии	1 645 153	1 658 200
Сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество	1 771 790	1 785 841
Деятельность в интересах работодателей	2 896 705	2 919 677
Деятельность в интересах работников	5 739 381	5 784 896
	41 999 460	42 332 529