
Comisión de Aplicación de Normas

Información suministrada por los gobiernos sobre la aplicación de los Convenios ratificados

República Checa

Convenio núm. 111

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

República Checa (Ratificación: 1993). El Gobierno ha comunicado la siguiente información por escrito.

El Gobierno de la República Checa desea comunicar algunos datos estadísticos sobre la **posición de la mujer en el mercado de trabajo**:

Mujeres empleadas, por sector (Encuestas por muestreo de la población económicamente activa de la Oficina Checa de Estadísticas)										
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2012	2013
Total	2,047.0	2,043.5	2,058.5	2,086.1	2,115.9	2,139.3	2,110.5	2,086.9	2,111.5	2,143.0
<i>Agricultura, silvicultura, pesca</i>	62.8	59.1	55.4	55.7	51.2	49.3	46.8	40.0	40.7	44.3
<i>Minas y canteras</i>	6.6	6.8	5.6	7.3	5.9	7.1	7.5	8.0	4.7	4.7
<i>Manufactura</i>	480.4	472.1	468.5	490.7	492.9	498.9	437.8	418.1	436.3	430.9
<i>Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado</i>	12.5	12.1	12.7	12.3	11.4	12.8	11.0	9.9	8.4	10.9
<i>Suministro de agua; alcantarillado, gestión de residuos</i>	10.8	9.4	10.1	10.2	9.6	10.6	10.3	13.1	9.9	10.8
<i>Construcción</i>	37.3	37.6	42.7	37.3	40.2	42.0	40.7	35.1	33.5	33.8
<i>Comercio mayorista y minorista; reparación de vehículos automotores y motocicletas</i>	316.7	314.0	313.6	318.1	314.6	330.5	333.9	326.4	323.7	331.6
<i>Transporte y almacenamiento</i>	84.7	90.4	83.2	78.9	77.8	83.3	85.3	85.5	78.8	78.5
<i>Actividades de alojamiento y servicio de comidas</i>	95.0	92.9	97.5	102.5	102.2	96.2	104.2	107.5	104.4	105.6
<i>TIC</i>	46.4	44.0	45.9	42.4	43.1	35.3	34.6	36.3	34.1	32.8
<i>Finanzas y seguros</i>	62.5	61.2	59.0	58.5	64.3	70.9	65.9	66.8	76.5	76.7

<i>Inmobiliarias</i>	13.0	15.2	15.0	15.3	17.0	20.6	20.8	21.0	22.5	23.0
<i>Actividades profesionales, científicas y técnicas</i>	77.0	73.8	73.7	82.0	92.6	98.7	101.4	98.7	105.3	110.9
<i>Servicios administrativos y de apoyo</i>	44.1	42.9	44.3	47.8	52.2	61.0	54.5	51.2	51.8	57.5
<i>Administración pública y defensa; seguridad social pública</i>	135.1	138.7	150.1	150.8	156.6	150.1	153.5	156.4	143.3	147.9
<i>Educación</i>	219.5	216.4	226.8	216.0	219.0	213.6	228.2	224.9	246.7	247.8
<i>Sanidad y servicios sociales</i>	237.7	256.4	255.0	259.6	265.6	262.0	265.8	271.2	266.8	271.9
<i>Artes, entretenimiento y recreo</i>	32.8	32.6	35.3	39.2	38.4	42.3	41.3	41.1	42.1	40.6
<i>Otros servicios</i>	67.9	64.2	60.6	58.1	58.4	51.9	57.6	61.5	64.4	65.0
<i>Actividades de hogares como empleadores; servicios indiferenciados de bienes y servicios que producen actividades de hogares para uso propio</i>	3.5	3.1	2.8	2.9	2.4	1.8	8.8	13.8	16.8	17.5
<i>Organizaciones y organismos extraterritoriales</i>	0.6	0.7	0.5	0.8	.	.	.	.	0.9	.

Situación de las mujeres y los hombres en el empleo: empleo principal (Oficina Checa de Estadísticas)

	1993	1995	2000	2005	2010	2012	2013*)	2014
Total mujeres (miles)	2,138.0	2,177.6	2,055.9	2,058.5	2,086.9	2,111.5	2,143.0	2,157.3
	En miles							
<i>Empleadas, incl. miembros de cooperativas de producción</i>	2,005.4	2,002.6	1,846.6	1,844.3	1,833.1	1,827.7	1,853.3	1,880.2
<i>Empleadoras</i>	28.9	45.4	45.4	41.0	37.4	37.9	40.6	35.7
<i>Trabajadoras por cuenta propia</i>	94.7	111.5	142.9	147.5	194.5	224.8	215.0	218.4
<i>Trabajadoras familiares</i>	9.0	18.2	20.9	25.7	21.9	21.1	34.1	23.0
	En %							
<i>Empleadas, incl. miembros de cooperativas de producción</i>	93.8	92.0	89.8	89.6	87.8	86.6	86.5	87.2
<i>Empleadoras</i>	1.4	2.1	2.2	2.0	1.8	1.8	1.9	1.7
<i>Trabajadoras por cuenta propia</i>	4.4	5.1	7.0	7.2	9.3	10.6	10.0	10.1
<i>Trabajadoras familiares</i>	0.4	0.8	1.0	1.3	1.0	1.0	1.6	1.1
<i>Sin identificar</i>	-	-	-	.	-	-	-	-
Total hombres (miles)	2,735.3	2,784.6	2,675.4	2,705.4	2,798.2	2,778.6	2,794.0	2,817.0
	En miles							
<i>Empleados, incl. miembros de cooperativas de producción</i>	2,414.8	2,371.3	2,175.8	2,156.5	2,186.1	2,161.8	2,201.9	2,199.1
<i>Empleadores</i>	101.6	142.6	150.8	136.1	140.6	127.7	125.4	136.3
<i>Trabajadores por cuenta propia</i>	213.5	263.1	343.2	403.6	463.8	482.0	454.2	475.1
<i>Trabajadores familiares</i>	5.3	7.6	5.6	9.2	7.6	7.0	12.6	6.5
	In %							
<i>Empleados, incl. miembros de cooperativas de producción</i>	88.3	85.2	81.3	79.7	78.1	77.8	78.8	78.1

<i>Empleadores</i>	3.7	5.1	5.6	5.0	5.0	4.6	4.5	4.8
<i>Trabajadores por cuenta propia</i>	7.8	9.4	12.8	14.9	16.6	17.3	16.3	16.9
<i>Trabajadores familiares</i>	0.2	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.5	0.2
<i>Sin identificar</i>	-	-	-	-	-	-	-	-

Personas empleadas por clasificación de ocupaciones CIUO 08 (Encuesta por muestreo de la población económicamente activa), 2013

Total (en miles)	Mujeres 2,143	Hombres 2,794
De los cuales (en %)		
<i>Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos, directores</i>	3.4	7.1
<i>Profesionales</i>	18.5	11.4
<i>Técnicos y profesionales de nivel medio</i>	17.2	18.3
<i>Personal de apoyo administrativo</i>	17.4	3.6
<i>Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados</i>	22.9	9.1
<i>Trabajadores calificados agropecuarios y forestales</i>	1.1	1.5
<i>Artesanos y oficios conexos</i>	4.2	27.3
<i>Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores</i>	7.3	17.4
<i>Ocupaciones elementales (incl. el trabajo no calificado)</i>	7.9	3.8
<i>Fuerzas armadas</i>	0.1	0.5

Los romaníes

En relación con las actividades del Gobierno con respecto a **los miembros desfavorecidos de la comunidad romaní**, debido a las limitaciones respecto del volumen de información adicional que se puede suministrar, se facilitan anotaciones correspondientes sólo a una selección de proyectos ejecutados o apoyados por el Gobierno a modo de ejemplos de las medidas emprendidas por la Administración en cooperación con las municipalidades.

Apoyo a la integración laboral de la minoría romaní en el distrito de Vsetín: Está orientado a un grupo beneficiario de 40 romaníes que habitan en el distrito de Vsetín, desempleados de larga duración (más de seis meses) cuyas calificaciones son escasas o nulas y por ello representan uno de los grupos menos susceptibles de ser empleados en el mercado de trabajo. El objetivo se conseguirá gracias a un amplio conjunto de medidas de servicios educativos y de asesoramiento (programa de motivación y activación, programa de alfabetización financiera, asesoramiento personalizado, readiestramiento). Como objetivo accesorio, también se intenta sensibilizar al grupo beneficiario para que haya repercusión en otros miembros de la familia.

Segunda oportunidad para la minoría romaní de Karviná: El proyecto tiene como objetivo principal apoyar la integración laboral y social de 48 romaníes que habitan en localidades socialmente excluidas de Karviná mediante uno de los dos posibles cursos de readiestramiento que se ofrecen: oficios de guardia de seguridad o pintor. También se proporciona educación suplementaria y asesoramiento personalizado con el fin de que el grupo beneficiario pueda adquirir una calificación profesional así como conocimientos y aptitudes en campos que son importantes para optar con éxito al empleo y que tienen un efecto positivo para su vida en general. Finalmente, sin que sea lo menos, el objetivo consiste en motivar al grupo para que modifique de forma apropiada su actual estilo de vida y participe en el mercado de trabajo, aumentando su autoestima. Un importante objetivo es el de dar un nuevo empleo por lo menos a 15 participantes.

Oportunidad para los desempleados en Supíkovice: El principal objetivo es aumentar el empleo de grupos desfavorecidos de trabajadores (minorías étnicas, mayores de 50 años) de las municipalidades de Supíkovice, Velké Kunětice, Písečná y Stará Červená Voda mediante cursos, conferencias y otras herramientas. Objetivos particulares: Aumentar las competencias, aptitudes y capacidades de trabajo de los participantes para que encuentren empleo en el mercado abierto

de trabajo, reforzar los hábitos y las aptitudes de trabajo en materia de adecuación a los procedimientos técnicos y establecer condiciones para la creación de nuevos puestos de trabajo en las municipalidades.

Apoyo a la población romaní socialmente excluida en Opava y a su integración laboral: El principal objetivo de este proyecto es el de motivar y activar a 60 personas desempleadas de largo plazo de la comunidad romaní que habitan en localidades socialmente excluidas de Opava y ayudarles a integrarse en el mercado de trabajo mediante módulos interrelacionados de servicios de formación y asesoramiento (módulo de motivación y activación + asesoramiento personalizado, alfabetización y asesoramiento financieros, módulo de calificación), poniendo un énfasis especial en el enfoque individual a los participantes del grupo beneficiario con respecto a sus necesidades individuales.

El principal objetivo consiste en colocar como mínimo a 22 personas que pasen las prácticas, esto es, el 37 por ciento de las personas que reciben el apoyo en empleos nuevos (16 puestos al menos) y en plazas vacantes (seis puestos al menos) y también promover las perspectivas de empleo y su sostenibilidad para otros miembros de los hogares de los participantes.

Vivo y trabajo en Odry: Este proyecto tiene como beneficiarios a desempleados de la ciudad de Odry procedentes de la comunidad romaní que se encuentran en condiciones especialmente desfavorables que impiden su acceso al mercado de trabajo. Su principal objetivo consiste en prestar asistencia en el curso de la integración de personas socialmente excluidas en el mercado de trabajo. Ello se ha de conseguir atendiendo a determinadas cuestiones con las que tratan los grupos beneficiarios, por ejemplo: programa de motivación, asesoramiento financiero, readiestramiento y programa de trabajo.

REALITA: El objetivo del proyecto es crear las condiciones e intentar motivar a los participantes para que cambie su posición y su condición en el mercado de trabajo, prestarles servicios de asesoramiento, formación y asistencia encaminados a obtener aptitudes para encontrar y conservar un empleo. El proyecto también intenta apoyar la integración en la sociedad de personas jóvenes, incluidas las que proceden de la comunidad romaní, mediante medidas preventivas que impidan la exclusión social, las deudas, la pobreza y la drogodependencia. Otro aspecto es el de mejorar la estructura educacional de la población de las municipalidades mediante la participación de los interesados en actividades de readiestramiento y mejora de hábitos de trabajo a través de la experiencia de trabajo y la “degustación del trabajo”. El objetivo consiste en colocar en empleos nuevos a por lo menos el 31 por ciento de los participantes. Específicamente, se trata establecer puntos de contacto que apoyen estos esfuerzos mediante asesoramiento activo, servicios de información y cooperación con las municipalidades, los puntos de contacto de la Oficina del Trabajo y los empleadores de la región. El proyecto se ha centrado en la microrregión de Doupovské Hory (Bochov, Chyš, Valeč, Žlutice).

¡Hurra por el trabajo!: Este proyecto tiene como objetivo permitir que personas del grupo socialmente excluido se familiaricen con hábitos de trabajo. Se trata de llevar a cabo actividades de readiestramiento en una profesión que permita a los participantes conseguir un empleo tras la terminación del proyecto de manera que dejen de depender de las prestaciones sociales. Además, con el proyecto se intenta conseguir cierto nivel de educación de los participantes para que puedan comunicarse con las autoridades locales y con posibles empleadores y que les permita gestionar con sensatez su economía y reflexionar sobre ella. Se trabaja por convencer a los participantes en el proyecto de que es mejor trabajar día a día y crear valores que depender de las prestaciones sociales.

Una profesión para ti: Con este proyecto se pretende promover la integración laboral de 60 personas menores de 25 años (incluso menores de 18 años) con escasas o nulas calificaciones,

incluso personas de minorías étnicas o de diferentes medios sociales y culturales que se encuentran en riesgo de exclusión social o que ya están socialmente excluidos. El proyecto debería suprimir los obstáculos que impiden su acceso equitativo al mercado de trabajo y su capacidad de permanecer en él. El proyecto establecería un amplio programa consistente en componentes recomendados de políticas de empleo activas que se centrarían en aumentar el empleo y facilitar el acceso al mercado de trabajo. Entre estos componentes principales figuran actividades psicológicas, de motivación y de estimulación, diagnóstico en materia de equilibrio y trabajo, cursos de readiestramiento, habilidades para hacer la propia presentación, retóricas y de comunicación, alfabetismo informático, asesoramiento y empleos en centros de trabajo y subvencionados.

Programa “Instead of a couch I choose a COACH”: El grupo beneficiario de este proyecto lo forman personas menores de 25 años y personas de diferentes entornos sociales y culturales. El objetivo general del proyecto es la comprobación de nuevos métodos de integración para trabajar con un grupo beneficiario (50 participantes). El proyecto impartirá educación a 50 participantes (esto es, el 100 por ciento), y asume que 26 de ellos (el 52 por ciento) superará el readiestramiento. El objetivo es proporcionar perspectivas de trabajo a 39 participantes (el 78 por ciento del grupo beneficiario). El proyecto también está enfocado a afrontar condiciones de vida adversas para lograr la inclusión social de 40 participantes del programa de tutoría (el 80 por ciento) y pretende crear una plataforma (una página en la red social Facebook) para el asesoramiento jurídico y laboral. Se trata de elaborar la metodología de un amplio programa de apoyo para el empleo destinado a los grupos beneficiarios.

Oportunidad para los desempleados: El principal objetivo del proyecto es que 40 personas de grupos beneficiarios que viven en Moravský Beroun y Šternberk y en los alrededores consigan acogida y estabilidad en el mercado local de trabajo y en la sociedad. Los grupos beneficiarios consisten en personas de entornos socialmente desfavorecidos, poniendo el enfoque en romaníes desempleados. El segundo grupo beneficiario importante son los mayores de 50 años. Entre las actividades del proyecto figura el asesoramiento personalizado en la esfera del mercado de trabajo, la impartición de cursos de readiestramiento, el asesoramiento en la carrera y el apoyo para encontrar empleo y la colocación de personas del grupo beneficiario en empleos creados.

Perspectivas de empleo de personas de grupos étnicos: Este proyecto está enfocado en la integración laboral de miembros de la comunidad romaní que corren riesgo de exclusión social o ya están socialmente excluidos. Con su aplicación se intenta superar los obstáculos para que esta comunidad acceda al mercado de trabajo y permanezca en él. El objetivo consiste en proporcionar servicios de asesoramiento que conduzcan a la activación y la motivación del grupo beneficiario para buscar activamente un empleo y para conservarlo, el descubrimiento por sí mismo de los requisitos previos personales y profesionales – la creación de un expediente profesional con la ayuda de expertos, la formación en aptitudes para el trabajo, los fundamentos del espíritu emprendedor, la obtención y la mejora de calificaciones, la creación y la conservación de empleos, la contratación por empresas locales y la difusión de prácticas óptimas.

Integración laboral de personas socialmente excluidas en la microrregión de Javorník: Este proyecto se centra en el apoyo a la integración laboral y en el aumento del empleo y la empleabilidad de un grupo beneficiario de 40 personas procedentes de minorías étnicas en la microrregión de Javorník. Su objetivo se ha de alcanzar mediante actividades tales como un módulo de motivación, la aplicación de un diagnóstico laboral a una parte del grupo beneficiario, la creación de planes y asesoramiento personalizados, la impartición de cursos de readiestramiento y actividades de formación certificadas basadas en las necesidades detectadas y en los planes formulados. La entidad ejecutora generará nueve empleos nuevos y tomará medidas para mediar en conseguir empleo también para otros participantes en el proyecto.

Vuelta al trabajo y a la sociedad: este proyecto aplicará las prácticas óptimas ya ensayadas o ajustadas conseguidas mediante el primer proyecto a nuevas localidades romaníes socialmente excluidas de las microrregiones de Teplá y Toužim. La población que habita en localidades excluidas como Služetín, Poutnov, Horní Poutnov, Bezvěrov, Mrázov, Pěkovice y otras personas de Dobrá Voda or Nová Farma interesadas en participar se beneficiarán de los servicios prestados en el proyecto tales como asesoramiento laboral, cursos de motivación y activación, cursos de readiestramiento, experiencia en el trabajo o empleos subvencionados en los oficios de costurera, carpintero, personal de limpieza o auxiliar técnico. En segundo lugar, el proyecto sigue directamente a otro proyecto en ejecución y proporciona a los participantes que lo superen una de las actividades clave del proyecto (terminación de la educación primaria) para asistir a cursos de motivación o activación y actividades de readiestramiento. Uno de los participantes podrá conseguir un empleo subvencionado. Hasta la fecha, todavía no se cuenta con ninguno de los cursos de readiestramiento debido al escaso nivel educativo de los participantes. El proyecto dará apoyo a 40 personas al menos, y su objetivo es conseguir 10 nuevos empleos.

Oportunidad para conseguir una mejor empleabilidad de personas en riesgo: Este proyecto se centra en un grupo de personas socialmente excluidas que habitan en Kadaň y en los alrededores (en la actualidad hay dos localidades socialmente excluidas: Prunéřov and Chomutovská Street). El objetivo es integrar a algunas de las personas de grupo beneficiario antes citado en el mercado de trabajo, en especial las que tienen entre 16 y 26 años de edad, los mayores de 50 años y también personas de diversos entornos sociales y culturales. Los expertos laborales que prestan asistencia a los proyectos, en cooperación con trabajadores sociales (que no participarán en el proyecto y únicamente cooperarán con miembros del equipo de ejecución) se pondrán en contacto con unas 150 personas y 60 de ellas participarán en un bloque de formación de tres fases (club de motivación para el empleo, diagnósticos en materia profesional y de equilibrio y readiestramiento). El readiestramiento se impartirá sobre la base de los resultados de los diagnósticos y también en cooperación con la Oficina de Trabajo de la República Checa. De ser posible, se impartirá experiencia profesional durante el readiestramiento (se asume un mínimo de 40 alumnos). Un asesor laboral tratará de encontrar un empleo adecuado para los participantes en el proyecto y en su caso mediará en pro de un empleo subvencionado (22 personas en total mientras dure el proyecto). Mientras participan en el bloque de formación, se facilitará a los participantes asesoramiento personalizado para el empleo o, si la situación social de los participantes lo hace necesario, se mediará para que otras organizaciones cooperen.