

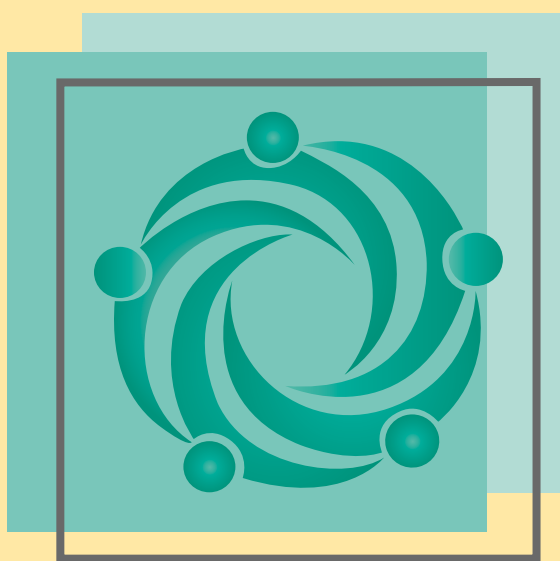


Международное
бюро
труда
Женева

Доклад V (2)

Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия

Пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости
в период перехода от войны к миру (71)



Международная
конференция
труда

105-я сессия, 2016 г.

Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г.

Доклад V(2)

Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71)

Пятый пункт повестки дня

Международное бюро труда, Женева

ISBN 978-92-2-429723-6 (print)
ISBN 978-92-2-429724-3 (Web pdf)
ISSN 0251-3730

Первое издание, 2016

Названия, используемые в публикациях МБТ и соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в них не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе любой страны, района или территории, или их властей, ни о делимитации их границ.

Упоминание названий фирм и коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого продукта или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания МБТ и цифровые продукты можно приобрести в крупных книжных магазинах и получить через платформы распространения цифровых продуктов или заказать непосредственно на сайте: ilo@turpin-distribution.com. Для получения более полной информации посетите веб-сайт: www.ilo.org/publns или свяжитесь с нами по адресу: ilopubs@ilo.org.

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Стр.</i>
ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ.....	v
ВВЕДЕНИЕ	1
ПОЛУЧЕННЫЕ ОТВЕТЫ И КОММЕНТАРИИ.....	3
ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ.....	136
ДОПОЛНЕНИЕ.....	149

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

Организации работодателей и работников

	МОР	Международная организация работодателей
	МКП	Международная конфедерация профсоюзов
Армения	КПА	Конфедерация профсоюзов Армении
Австрия	ТППА	Торгово-промышленная палата Австрии
	БАК	Федеральная палата труда
Азербайджан	АКП	Азербайджанская конфедерация профсоюзов
Бангладеш	ФРБ	Федерация работодателей Бангладеш
Бельгия	КХП	Конфедерация христианских профсоюзов
	ВФТБ	Всеобщая федерация труда Бельгии
	ВКЛПБ	Всеобщая конфедерация либеральных профсоюзов Бельгии
Бразилия	НКП	Национальная конфедерация промышленников
	БКСЖ	Бразильская конфедерация с/х и животноводства
Болгария	КНПБ	Конфедерация независимых профсоюзов Болгарии
Канада	ККТ	Канадский конгресс труда
Колумбия	ВКТК	Всеобщая конфедерация труда Колумбии
	ЦПРК	Центральный профсоюз работников Колумбии
Чешская Республика	КПЧР	Конфедерация промышленников Чешской Республики
	ЧМКП	Чешско-Моравийская конфедерация профсоюзов
Дания	КДР	Конфедерация датских работодателей
	ДКП	Датская конфедерация профсоюзов
Эстония	ЭКР	Эстонская конфедерация работодателей
	КЭП	Конфедерация эстонских профсоюзов
Финляндия	КФП	Конфедерация финских промышленников
	ЦОПФ	Центральная организация профсоюзов Финляндии
	Акава	Конфедерация профсоюзов специалистов и руководителей Финляндии
	ФКНР	Финская конфедерация наемных работников

Греция	АГТП	Ассоциация греческих туристических предприятий
	ГФП	Греческая федерация промышленников
	ВКРГ	Всеобщая конфедерация работников Греции
Исламская Республика Иран	КАРИ	Конфедерация ассоциаций работодателей Ирана
Италия	ВИКТ	Всеобщая итальянская конфедерация труда
Япония	Кейданрен	Японская федерация предпринимателей
	ГСПЯ-РЕНГО	Конфедерация японских профсоюзов
Казахстан	КРРК	Конфедерация работодателей Республики Казахстан
	ФПРК	Федерация профсоюзов Республики Казахстан
Республика Корея	КФР	Корейская федерация работодателей
	ФКП	Федерация корейских профсоюзов
Латвия	КСПЛ	Конфедерация свободных профсоюзов Латвии
Мексика	КОПАРМЕКС	Мексиканская ассоциация работодателей
	КОНКАМИН	Конфедерация промышленных палат Соединенных Штатов Мексики
Черногория	ФРЧ	Федерация работодателей Черногории
	КПЧ	Конфедерация профсоюзов Черногории
Нидерланды	ФПН	Федерация профсоюзов Нидерландов
Новая Зеландия	БНЗ	Бизнесмены Новой Зеландии
Нигер	КТН	Конфедерация труда Нигера
Норвегия	КНП	Конфедерация норвежских промышленников
	ЦОПН	Центральное объединение профсоюзов Норвегии
Польша	КБЦ	Клуб бизнес-центра
	НСП «Солидарность»	Независимый и самоуправляемый профсоюз «Солидарность»
Португалия	КПТУ	Конфедерация португальской торговли и услуг
	ВКПТ-НИ	Всеобщая конфедерация португальских трудящихся
	ВСТ	Всеобщий союз трудящихся
Румыния	ВСРП	Всеобщий союз румынских промышленников
Испания	ПКРК	Профсоюзная конфедерация рабочих комиссий
Судан	ФПРС	Федерация профсоюзов работников Судана
Швейцария	ОРТС	Организация работников «Травай Суисс»
Таджикистан	СРРТ	Союз работодателей Республики Таджикистан
Тринидад и Тобаго	КАРТ	Консультативная ассоциация работодателей Тринидада и Тобаго
Турция	ТЮРК-ИС	Конфедерация турецких профсоюзов
Узбекистан	СФПУ	Совет Федерации профсоюзов Узбекистана

Йемен	ФЙТПП	Федерация йеменских торгово-промышленных палат
Зимбабве	КРЗ	Конфедерация работодателей Зимбабве
	КПЗ	Конгресс профсоюзов Зимбабве

Другие сокращения

ЕС	Европейский союз
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
Группа 7+	группа нестабильных и пострадавших от конфликтов стран
IASC	Межучрежденческий постоянный комитет
ВПЛ	внутренне перемещенные лица
МФОКК и КП	Международная федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца
МОМ	Международная организация по миграции
НПО	неправительственная организация
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ОБСЕ	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ООН	Организация Объединенных Наций
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
UNISDR	Межучрежденческий секретариат Международной стратегии ООН по уменьшению опасности бедствий
Женщины-ООН	Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения

ВВЕДЕНИЕ

На своей 320-й сессии в марте 2014 года Административный совет МБТ постановил включить в повестку дня 105-й сессии (июнь 2016 г.) Международной конференции труда вопрос о разработке нормы о достойном труде в целях обеспечения мира, безопасности и потенциала противодействия: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71), в рамках двукратного обсуждения для разработки рекомендации.¹ В соответствии с пунктом 1 статьи 39 Регламента Конференции МБТ подготовило предварительный доклад, в котором освещаются вопросы, касающиеся законодательства и практики в различных странах, включающий вопросник, который был направлен государствам-членам в апреле 2015 года.² Государствам-членам предлагалось сформулировать свои замечания, после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, к 25 сентября 2015 года. Эти консультации носят обязательный характер для членов Организации, ратифицировавших Конвенцию 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144).

В общей сложности 85 правительств направили свои ответы МБТ, в большинстве из которых указано, что с наиболее представительными организациями работодателей и работников состоялись консультации. Правительства ряда государств-членов направили ответы организаций работодателей и работников либо отдельно, либо вместе со своими собственными ответами; если эти ответы отличаются от ответов соответствующего правительства, на это специально указывается; в некоторых случаях ответы этих организаций были непосредственно получены МБТ. Ответы были непосредственно получены от Международной организации работодателей (МОР) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В общей сложности ко времени подготовки настоящего доклада МБТ получило ответы 85 правительств, 32 организаций работников и 27 организаций работодателей. Ответы поступили также от межправительственных организаций, имеющих опыт в данной области, в том числе от Управления по координации гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций (УКГД), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), Межучрежденческого секретариата Международной стратегии ООН по уменьшению опасности бедствий (UNISDR), Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Женщины-ООН). Их замечания были приняты к сведению в настоящем докладе в необходимых случаях. Ответы были также получены от Международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОКК и КП) и Парламентской ассамблеи Средиземноморья, а также от других заинтересованных сторон, включая организации гражданского общества (Центр по конфликтам, развитию и миростроительству (CCDP), SOLIDAR,³ Всемирная академия искусств и науки, Всемирный консорциум университетов (WUC)), кооперативы (Конфедерация кооперативов Гватемалы (Конфекооп), Колумбийская ассоциация кооперативов (АСКООП) и кооперативный банк

¹ GB.320/INS/2 и Record of Decisions, март 2014 г.

² МБТ: *Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и жизнестойкости*, Доклад V(1), Международная конференция труда, 105-я сессия, Женева, 2016 г. Доступен по адресу: http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/105/reports/reports-to-the-conference/WCMS_358383/lang--en/index.htm.

³ SOLIDAR является европейской сетью НПО, занимающейся содействием социальной справедливости. См.: <http://www.solidar.org/>.

КоопЦентраль Колумбии), и от Шведского миграционного агентства. Их ответы были приняты к сведению, но они не могли быть включены в настоящий доклад.

Настоящий доклад был подготовлен на основе ответов, полученных по каждому вопросу. Он включает обобщенный свод ответов на каждый вопрос, сопровождаемый комментариями МБТ. Предлагаемые заключения помещены в конце доклада. В процессе подготовки предлагаемых заключений МБТ принимало также во внимание итоги обсуждения, состоявшегося в Административном совете МБТ на его 325-й сессии (ноябрь 2015 г.), с основным упором на проблему глобального кризиса с беженцами в 2015 году,⁴ в ходе которого поднимались вопросы, связанные с разработкой предлагаемой нормы.

⁴ GB.325/INS/17, ноябрь 2015 г.

ПОЛУЧЕННЫЕ ОТВЕТЫ И КОММЕНТАРИИ*

В настоящем разделе изложена суть ответов, полученных от правительств и организаций работодателей и работников и в отдельных случаях от других международных организаций, на вопросник, содержащийся в Докладе V(1). Воспроизводится каждый вопрос, за которым следует указание на число полученных ответов, сгруппированных в соответствии с характером ответов (утвердительные, отрицательные или другие). Ответ классифицируется как «Другие ответы», когда не носит ни утвердительного, ни отрицательного характера, а высказанное мнение отличается от концепции, предложенной в вопросе. В случаях когда ответ был уточнен или разъяснен замечаниями, суть этих комментариев резюмирована. В силу ограниченности объема доклада резюмирована лишь выборка ответов после каждого вопроса; одинаковые ответы были объединены, там где это было возможно. В интересах лаконичности также не цитируются комментарии, в которых лишь подтверждалось или отрицалось предложение, содержащееся в вопросе, без дополнительных замечаний. Некоторые ответы, содержащие подробную информацию о конкретных национальных контекстах, не были воспроизведены в настоящем докладе, но использованы при формулировке рекомендаций, содержащихся в предлагаемых заключениях.

В связи с ограниченными объемами докладов Конференции вместо воспроизведения после каждого вопроса перечня того, на что трехсторонние участники ответили утвердительно, отрицательно или дали другие ответы, это перечисление воспроизводится в форме таблицы в Приложении к настоящему докладу. Кроме того, вместо воспроизведения по каждому вопросу названий организаций работников или организаций работодателей, ответивших на этот вопрос одинаково или аналогично, в резюме ответов приводится «Обобщенный ответ». Организациями работников, которые поддерживали такое сотрудничество, являются: КХП, ВФТБ и ВКЛПБ (Бельгия), КНПБ (Болгария), ККТ (Канада), ВКТК (Колумбия), ДКП (Дания), ВИКТ (Италия), ФПН (Нидерланды) и «Солидарность» (Польша).⁵ Соответствующими организациями работодателей являются: КОНКАМИН (Мексика),⁶ ФРЧ (Черногория),⁷ КДР (Дания), КНП (Норвегия) и КАРИ (Исламская Республика Иран).⁸

В случае если от некоторых организаций были получены другие ответы или когда та или иная организация представила ответ, отличающийся от обобщенного ответа или дополняющий его, такие ответы перечислены отдельно.

В текст были внесены некоторые лингвистические и редакционные поправки, с тем чтобы привести в соответствие английскую и французскую версии предлагаемых заключений, принимая во внимание терминологию, используемую в соответствующих конвенциях и рекомендациях МОТ.

* В тексте на русском языке сохранен английский алфавитный порядок.

⁵ Ответы идентичны или аналогичны ответам МКП, за некоторыми исключениями.

⁶ Ответы идентичны или аналогичны ответам МОР, за некоторыми исключениями.

⁷ Ответы идентичны или аналогичны ответам МОР, за некоторыми исключениями.

⁸ Ответы КДР, КНП и КАРИ на вопросы 26 а) и б) аналогичны ответам МОР. Помимо этого, ответ КАРИ на вопрос 25 аналогичен ответу, сформулированному МОР.

1. ОБЩИЕ ЗАМЕЧАНИЯ

Все респонденты сочли, что пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) («Рекомендация») является своевременной и необходимой инициативой, которая бы способствовала обновлению свода международных трудовых норм, и согласились с важностью расширения сферы применения акта и с включением в него бедствий. Правительства Албании, Австралии, Гондураса, Лесото и Сирийской Арабской Республики заявили, что в Рекомендации следует более полно отразить проблемы сегодняшнего мира. Правительства Китая и Исламской Республики Иран признали необходимость ее адаптации к новым экономическим и социальным условиям. Правительства Бельгии, Канады, Пакистана, Мали и Судана подчеркнули важность учета изменившегося характера конфликтов, правительства Коста-Рики и Японии обратили особое внимание на неотложность обеспечения занятости и средств к существованию перед лицом все более частых бедствий.

В целом МБТ отметило общее сходство ответов на вопросник.

Неоднократно повторяющееся замечание правительств и организаций работодателей и работников, сформулированное в ответ на ряд вопросов, касается важности и необходимости того, чтобы положения предлагаемого акта были ориентированы на учет специфики национальных условий и приоритетов и чтобы они принимали во внимание национальные потенциальные возможности и имеющиеся на местах ресурсы. В данном случае следует напомнить, что рекомендации не предусматривают существенных обязательств, налагаемых на государств-членов, а разрабатываются с ориентиром на то, что последние будут применять их сообразуясь со своими собственными обстоятельствами. В отдельных случаях, тем не менее, особенно когда в тексте предлагаемого акта излагаются альтернативы относительно возможных подходов, которые могут быть применены, в предлагаемых заключениях был использован термин «сообразно обстоятельствам». Кроме того, в пункте 9 с) раздела «Руководящие принципы» предлагаемых заключений особый акцент сделан на способности соответствующих структур осуществлять меры реагирования.

Ряд респондентов высказались в поддержку целесообразности включения в Приложение перечня конкретных международных конвенций и других актов, перечисленных в вопроснике, как это было сделано в отношении Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204). Это было сделано, но при этом в предлагаемых заключениях были оставлены ссылки на основополагающие акты, касающиеся принципов и прав в сфере труда и основы управления, которые охвачены Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) и Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.), когда это целесообразно. Перечисленные в Приложении акты затрагивают, главным образом, соответствующие акты МОТ, но включают также и важные акты Организации Объединенных Наций (ООН). В интересах сохранения лаконичности текста упоминаются только некоторые ключевые политические документы, формирующие собой международные рамки.

В качестве общего замечания следует отметить, что правительство Швеции указало на то, что Программа достойного труда МОТ должна быть краеугольным камнем всей деятельности: от профилактической работы до повышения потенциала противодействия обществ и стран последствиям конфликтов и кризисов и вплоть до готовности справиться с их последствиями и приступить к восстановлению после кризиса.

Относительно структуры Рекомендации, правительство Нидерландов предложило провести четкую грань между общими принципами и конкретными аспектами, что касается предотвращения конфликтов и бедствий, (раннего) восстановления и прочного потенциала противодействия.

Конфедерация японских профсоюзов (ГСПЯ-РЕНГО) заявила, что процесс создания и гарантирования качественных рабочих мест должен всегда ставиться в центр восстановления, реабилитации и реконструкции и что важнейшую роль в этом играет реализация Программы достойного труда. ГСПЯ-РЕНГО указала, что в ходе обсуждения вопроса о пересмотре

Рекомендации следует принять во внимание такие документы, как *Lessons learned on employment policy towards natural disaster response* (итоги Специального заседания правительства Японии на 15-м Азиатско-Тихоокеанском региональном совещании) и *Сендайскую рамочную программу по снижению риска бедствий на 2015-2030 годы*.

2. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСНИК И КОММЕНТАРИИ К НИМ

Форма акта

В. 1 *Следует ли Международной конференции труда принять Рекомендацию о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и жизнестойкости в пересмотр и замену Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71)?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Камерун: Достойный труд – это фактор спокойствия, который содействует сохранению мира посредством социального диалога. Пересмотр Рекомендации необходим, чтобы свести воедино аспекты, сопряженные с реконструкцией по окончании конфликта и с учетом новых угроз, таких как стихийные бедствия, которые все чаще происходят в мире.

Дания, Исландия, Норвегия, Швеция: Да, но в ней следует рассматривать только вопросы, входящие в сферу полномочий и экспертных знаний МОТ; она должна быть созвучна деятельности других учреждений ООН, и в ней следует подчеркнуть важность координации усилий заинтересованных организаций.

Эстония, Гватемала, Италия, Мексика, Португалия: Рекомендация должна переориентировать и расширить свою сферу охвата, учитывая, что изменился социально-экономический и культурный контекст и существенные сдвиги произошли в плане мер реагирования на кризис. Нужен новый акт, не привязанный ко времени (как это произошло с Рекомендацией 71), который бы предлагал ориентиры относительно расширения потенциала по борьбе с кризисами и их последствиями в отношении безработицы, бедности и дискриминации с упором на создании качественных рабочих мест и достойном труде и который бы позволял обеспечивать интеграцию людей в общество после конфликта или бедствия в целях восстановления стабильности и предупреждения дальнейшей нестабильности, в соответствии с обособленными задачами и целями и сферой полномочий МОТ.

Эфиопия: Да, чтобы ориентировать действия и практические меры МОТ и ее трехсторонних участников.

Украина: Да, при этом следует уделять приоритетное внимание следующим вопросам: возвращение на работу демобилизованных из состава вооруженных сил и приравненных к ним служб, безработица, бедность среди работающих граждан и неравенство в сфере трудовых доходов.

Работодатели

Число полученных ответов: 26

Да: 22

Нет: 2

Другие ответы: 2

Комментарии

Обобщенный ответ: Важно привести Рекомендацию в соответствие с современными понятиями и учесть деятельность МОТ и международного сообщества по разрешению кризисных ситуаций, возникших по причине конфликтов или бедствий.

КАРИ (Исламская Республика Иран): Коренные сдвиги и изменения, происшедшие за последние 70 лет, делают необходимым пересмотр Рекомендации.

Кейданрен (Япония): Просматривается глубокое различие между восстановлением после войны и восстановлением после бедствия. Возможно, целесообразно принять две отдельные рекомендации. Если будет включено в акт указание как на конфликт, так и на бедствие, необходимо будет в полной мере учесть разницу между восстановлением после конфликта и восстановлением после бедствия.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

ЦПРК (Колумбия): Рекомендация включает вопрос, представляющий собой исключительную важность, особенно для стран, находящихся в процессе перехода к миру. Однако Рекомендацию следует обновить и включить в нее другие принципы МОТ, такие как социальная справедливость, содействие достойному труду и социальный диалог.

КТН (Нигер): Целесообразно сделать акцент на предотвращении кризисов в таких областях, как политика, общество, окружающая среда, климат и технология. Устремления людей обращены к демократическим и законным общественным строям, в которых соблюдаются права человека, принципы справедливости и эффективного административного руководства в условиях справедливого перехода, достойного труда и возможностей противодействия.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все респонденты согласились с тем, что Международной конференции труда надлежит пересмотреть Рекомендацию 71.

Подавляющее большинство респондентов согласны с тем, что в этом акте должен быть выдержан более широкий подход, что также соответствует сути замечаний других международных организаций, партнерских учреждений МОТ.

В ответ на некоторые замечания, в которых предлагается в новом акте ограничиться лишь действиями и мандатом самой МОТ и запрашиваются разъяснения относительно того, на кого распространяется этот акт, следует напомнить, что сам факт существования Рекомендации 71 коренится в Уставе Организации. Как пояснено в Докладе V(1), участие МОТ в осуществлении мер реагирования на кризис прослеживается со дня ее учреждения, при этом оно прочно коренится в процессе восстановления в период после Первой мировой войны и мирного строительства. Это было подтверждено в эру после Второй мировой войны, когда и была принята Рекомендация. Организация наделена конкретным мандатом и накопила богатый опыт в процессе участия в мероприятиях по выходу из кризисов посредством мер содействия занятости и государственного строительства, а также благодаря стимулированию принципов демократической сопричастности и социального диалога и обеспечению основополагающих прав.

В последние десятилетия МОТ заметно расширила свою роль в странах, пораженных кризисом (бедствия и вооруженные конфликты), приступив к проведению программ восстановления и реконструкции более чем в 60 чрезвычайных условиях, стремясь найти долговременные решения бедственному положению затронутых лиц. Своим участием МОТ намерена, в первую очередь, повлиять на разработку и практическое осуществление мер реагирования на кризис за счет международной помощи и программ реконструкции и с учетом аспектов достойного труда

и в ответ на запросы трехсторонних участников. Ее основные направления работы в рамках Программы достойного труда – производительные рабочие места, базовая социальная защита, права человека и права в сфере труда с коллегиальным трехсторонним подходом – представляют собой мощную стратегию социально-экономической реконструкции, социальной интеграции и мирного строительства в интересах сообществ и народов.

На протяжении многих лет многие направления оперативной деятельности, нацеленные на расширение занятости, реинтеграцию, привитие профессиональных навыков, социальные денежные безвозмездные выплаты и развитие предприятий, были спланированы в партнерстве с членами Межучрежденческого постоянного комитета (IASC) (например, Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО), Всемирной продовольственной программой (ВПП), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и Всемирным банком).

МОТ не является гуманитарной организацией и не играет ведущей роли на этапе оказания гуманитарной помощи в чрезвычайных ситуациях, когда приоритетом становится помощь пострадавшим от конфликтов и бедствий, хотя и возникают проблемы, связанные с обращением с теми, кто оказался в таком положении, особенно в плане личной безопасности и условий труда. Конкретные положения включены в предлагаемые заключения.

Кроме того, в последние годы существенно расширились дебаты по вопросу о том, что характеризует «гуманитарную помощь», при этом международным сообществом безоговорочно признается важнейшая роль занятости и достойного труда в деле содействия миру, безопасности и потенциалу противодействия бедствиям. Акцент делается на сопряженности между гуманитарной помощью и деятельностью в целях развития. Вследствие этого международное признание получила также решающая роль МОТ как в процессе мирного строительства, так и экономического восстановления.

В настоящее время Рекомендация 71 представляет собой единственный нормативный акт в Организации Объединенных Наций и во всей международной системе, предусматривающий меры реагирования на кризис посредством занятости и создания рабочих мест. Как любой другой международный акт о труде настоящий предлагаемый пересмотренный акт определяет первоочередные ориентиры для государств-членов и организаций работодателей и работников, оказавшимся в кризисной ситуации. Она также предоставляет рекомендации группе организаций, работающих в этой области. Относительно этого подхода были проведены консультации с другими организациями, которые безапелляционно поддержали ее в своих ответах. Они намерены продолжать свое заинтересованное участие в течение всего процесса разработки нормы.

В ответ на замечания Кейданрен (Япония) МБТ подчеркивает, что как постконфликтная среда, так и контекст бедствий характеризуются нестабильностью, отсутствием гарантий безопасности, бедностью и неравенством, что требует от стран надлежащих мер реагирования. Отсутствие возможностей трудоустройства и получения средств к существованию, безработица и неполная занятость среди молодежи, неравенство и невозможность участия, часто также порождаемые циклическими или внезапными бедствиями, могут стать катализатором конфликта. Таким образом, предлагаемый акт должен предложить государствам-членам рекомендации в отношении всех этих ситуативных контекстов и при этом признать целесообразность различных подходов к ситуациям бедствий и конфликтов, когда они представляются востребованными.

Преамбула

В. 2 *Следует ли в преамбуле Рекомендации сослаться на:*

- а) *принцип, заложенный в Уставе МОТ и касающийся того, что всеобщий и прочный мир может быть обеспечен, если он строится на принципах социальной справедливости?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 85

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Австрия: Следует также упомянуть безопасность человека, стабильность, справедливость и уважение прав человека, а также Цели в области устойчивого развития, принятые в 2015 году.

Гондурас: Этот элемент имеет особое стратегическое значение для сокращения и устранения неравенства, порождаемого или усугубляемого контекстом кризиса, а также для недопущения или корректировки практики, пагубно сказывающейся на соблюдении прав человека.

Мали: Понятие социальной справедливости, лежащее в основе принципов соблюдения прав человека и достижения целей достойного труда, является краеугольным камнем всей деятельности МОТ и реагирования на кризисные ситуации.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

ФРБ (Бангладеш): Без социальной справедливости процесс развития не будет устойчивым.

КПЧР (Чешская Республика): Нет, одна социальная справедливость недостаточна для установления прочного мира.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Да, но при этом необходимо сослаться на все цели и задачи, установленные в Филадельфийской декларации, в первую очередь в отношении повышения уровня жизни и прожиточного минимума.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

С учетом подавляющего числа полученных утвердительных ответов это положение включено в пункт 3 а) предлагаемых заключений.

- В. 2** б) *необходимость обеспечения полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости как средства предотвращения кризисов, гарантирования эффективного восстановления и обеспечения жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Доминиканская Республика: Занятость является основным инструментом, позволяющим предотвратить социальные кризисы, особенно для молодежи.

Гондурас: Да, хотя восстановление полной занятости будет следовать за развитием кризиса, поскольку процесс восстановления носит постепенный характер.

Мали: Причиной большинства кризисов являются такие факторы, как отсутствие работы и стабильных доходов.

Маврикий: Создание достойных рабочих мест и возможностей получения доходов – жизненно важный фактор в процессе перехода к мирному строительству, выхода из кризиса и создания потенциала противодействия.

Польша: Да, хотя трудно квалифицировать полную занятость как меру предотвращения кризиса, поскольку безработица и другие социальные проблемы являются последствиями кризиса, а полная занятость не гарантирует отсутствие кризиса, хотя она и содействует смягчению его последствий.

Румыния: Да, несмотря на то что обеспечение полной занятости является долгосрочной целью, при этом занятость лиц, потерявших работу в результате кризиса, может рассматриваться как краткосрочный приоритет.

Работодатели

Число полученных ответов: 26

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Занятость играет важную роль в процессе реконструкции, мирного строительства и интеграции комбатантов и тем самым помогает сообществам и обществам укреплять свой потенциал противодействия.

КПТУ (Португалия): Нет, цель обеспечения полной занятости слишком амбициозна; было бы реалистичнее сослаться на «необходимость содействия полной занятости».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Да, важнейшим элементом является акцент на макроэкономическую среду, в которой стержнем экономической и социальной политики служит полная, продуктивная и достойная занятость.

КТН (Нигер): Только производительный труд может снизить уязвимость многих сторон, принимающих участие в конфликте лишь для того, чтобы выжить. Даже если бедность не является первопричиной конфликта, она, тем не менее, будет усугублять его. Стабильная и продуктивная занятость будет способствовать искоренению бедности и тем самым предотвращению конфликтов.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Во всех ответах утверждается, что занятости – ориентиру Рекомендации 71 – отводится центральная роль в предотвращении и реагировании на конфликты и бедствия. В ряде комментариев указывается, что обеспечение «полной» занятости в контексте кризиса может рассматриваться только в качестве долгосрочной задачи. МБТ напоминает, что положение о «полной, продуктивной и свободно избранной занятости», закрепленное в Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), указывает ориентир, в направлении которого действия и основные усилия государств-членов должны быть нацелены; оно не предусматривает немедленной его реализации в контексте кризиса.

- В. 2** с) *необходимость разработки и укрепления мер социальной защиты как средства предотвращения кризисов, гарантирования действенного восстановления и обеспечения жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 82

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Камерун, Германия, Мали: Да, поскольку последствия кризисов для сферы охвата социальной защиты могут быть огромны, а до того существовавшие дефициты могут обостриться, усугубив тем самым положение наиболее незащищенных лиц.

Китай: Да, но меры должны корректироваться в зависимости от национальных особенностей, социальной обстановки и экономических условий.

Иордания: Социальная защита усиливает гарантии занятости и это действительно сказывается на стабильности.

Мальта: Нет, преамбула должна быть ориентирована на занятость и производительность, а социальную защиту должна затрагивать лишь как сетку безопасности, а не как средство.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

ФРБ (Бангладеш): Социальная защита необходима для предотвращения социальных кризисов.

КПЧР (Чешская Республика): Нет, меры социальной защиты должны сохраняться, но не обязательно усиливаться.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует сослаться на необходимость расширения социальной защиты вертикально и горизонтально, чтобы обеспечить всеобщий охват, предотвращать кризисы, обеспечивать восстановление и создавать потенциал противодействия.

ФПН (Нидерланды): Просматривается четкая взаимосвязь с Повесткой дня в области устойчивого развития на период после 2015 года, а также с важными принципами достойного труда и социальной защиты в целях устойчивого развития.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

В подавляющем числе ответов одобрена эта формулировка.

- В. 2** d) *необходимость обеспечения соблюдения трудовых норм, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, другие права человека и верховенство права?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 85

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Китай: Да, хотя они приводятся для справки, и государства-члены должны решать эти вопросы, учитывая национальные особенности.

Коста-Рика: Эти рекомендации должны быть поддержаны судебными постановлениями в государствах-членах.

Нидерланды: Это, возможно, труднодостижимо в ближайшее время, но является частью процесса. Фраза «другие права человека» носит неопределенный характер. В преамбуле следует указать на различные вопросы, касающиеся мира, но сама Рекомендация должны быть ориентирована на мандат МОТ.

Румыния: Иногда соблюдение трудовых норм не гарантируется даже в мирное время.

Судан: Эти элементы закладывают собой правовую основу для решения проблем, связанных с кризисом.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Нет, вопросы прав человека целесообразнее рассматривать в рамках специальных структур Организации Объединенных Наций.

КОПАРМЕКС (Мексика), КРРК (Казахстан): Следует учитывать экономическое положение каждой страны.

БНЗ (Новая Зеландия): Следует особо упомянуть безопасность и гигиену труда.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КНПБ (Болгария): Невозможен компромисс с повсеместно признанными правами и свободами человека.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство респондентов согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов и в целях сохранения лаконичности и краткости преамбулы МБТ предлагает объединить текст, сформулированный по вопросу 2 d), касающемуся международных трудовых норм, и текст по вопросу 2 h), касающемуся других актов о правах человека, и включить эти вопросы в пункт 3 d) предлагаемых заключений.

- В. 2** е) *важность разработки адекватных мер реагирования на кризисные ситуации посредством социального диалога и с учетом роли организаций работодателей и работников?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Албания, Маврикий, Южная Африка: Адекватные меры реагирования на кризисные ситуации могут быть более результативно разработаны, когда правительства действуют, учитывая итоги консультаций с представительными организациями работников и работодателей.

Гондурас: Социальный диалог должен включать правительство, организации работников и работодателей и гражданское общество в целом.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): Социальный диалог необходимо развивать. Профсоюзы и организации работодателей еще не стали равноправными партнерами.

ФРЧ (Черногория): Это помогает социальным партнерам совершенствовать единое видение и тем самым сокращать напряженность.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Коллективные переговоры – важнейший инструмент разработки мер реагирования на уровне компании, а также на отраслевом и национальном уровнях.

КТН (Нигер): Инклюзивный диалог остается ключевым средством предотвращения кризисов посредством мирных и консенсуальных решений. И при наступлении кризиса – это единственный механизм его преодоления.

Другие организации

Женщины-ООН: Следует учесть также гражданское общество и женские организации.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и работников согласны с этой формулировкой.

- В. 2** *f) важность восстановления благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий в целях стимулирования процесса оздоровления экономики и развития?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Камерун, Лесото, Нидерланды: Создание и упрочение благоприятной среды может также стать фактором недопущения конфликтов и неустойчивости.

Дания, Пакистан: Включить перед словом «восстановление» слово «создание».

Эквадор: Это должно предполагать исключение компаний, задачей которых является социальный демпинг или эксплуататорское использование природных ресурсов или которые преследуют цель приобретения компаний в стране, переживающей кризис, по бросовой цене. Жизнеспособными предприятиями являются те, которые эффективно и сбалансированно способствуют укреплению стабильности.

Греция: В Рекомендации следует указать на формирование среды, стимулирующей деловую активность, и на поощрение духа предпринимательства, на мощные катализаторы экономического роста и на создание рабочих мест.

Швейцария, Тунис: Да, но следует также подчеркнуть важность корпоративной социальной ответственности предприятий.

Уругвай: Концепция жизнеспособных предприятий должна трактоваться широко и включать общественные действия и самоуправляемые предприятия.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Восстановление учреждений и физической и социальной инфраструктуры, а также доступ к кредитам, рынкам, технологии, профессиональным навыкам и предпринимательству способствуют созданию и развитию предприятий и тем самым стимулируют процесс экономического восстановления и развития.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Жизнеспособные предприятия должны включать государственные и частные компании, а также кооперативы и структуры социальной экономики, которые предоставляют достойные условия труда. Организации работников должны в полной мере привлекаться к этому процессу.

ВКТК (Колумбия): Процесс повышения производительности будет более устойчивым при условии предоставления достойных рабочих мест и наличия гуманных компаний при полном соблюдении прав человека.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все правительства и организации работодателей и большинство организаций работников согласились с этой формулировкой.

Было принято к сведению предложение о включении слов «создание или» в пункте 3 f) предлагаемых заключений, а ссылка на социально ответственные предприятия содержится в пункте 17 h).

- В. 2** г) *ценность сотрудничества и партнерских отношений между международными организациями для гарантирования совместных скоординированных усилий по предотвращению кризисов, гарантированию эффективного экономического восстановления и обеспечению жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Коста-Рика: Следует учитывать различия в потребностях стран в процессе развития.

Куба: Следует принимать во внимание то, как государства-члены определяют для себя соответствующие концепции.

Финляндия: Дополнить положение сотрудничеством и партнерскими отношениями с принимающим правительством и гражданским обществом.

Италия: Важно также сотрудничество с правительством.

Южная Африка: В равной степени важно обмениваться информацией и извлеченными уроками.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Организации не должны дублировать усилия друг друга, а должны сотрудничать в целях преумножения своих сравнительных преимуществ.

КРРК (Казахстан): Вмешательство политики в экономику мешает развитию международного экономического сотрудничества.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

ЦПРК (Колумбия): Частью этого процесса могут быть не только международные организации, но также и государства, компании и профсоюзы.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство респондентов согласны с тем, что в преамбулу следует включить ссылку на ценность сотрудничества и партнерских отношений между международными организациями.

МБТ предлагает включить вопросы, касающиеся координации усилий с принимающим правительством, социальными партнерами и гражданским обществом, равно как и аспект сотрудничества между правительствами в пункты 9 h) и 11 b), 12 e) и 33 предлагаемых заключений.

- В. 2** h) *международные акты, включая нормы МОТ, имеющие отношение к занятости и достойному труду как средству предотвращения кризисов, гарантирования эффективного экономического восстановления и обеспечения жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 78

Нет: 4

Другие ответы: 1

Комментарии

Коста-Рика: Следует также упомянуть Конвенцию об устранении всех форм дискриминации против женщин.

Дания, Исландия, Литва, Норвегия: Чтобы сохранить лаконичность преамбулы, другие акты можно было бы поместить в приложение.

Швейцария: Целесообразна ссылка на Руководящие принципы ОЭСР по многонациональным корпорациям и на принцип, касающийся того, что международное техническое сотрудничество должно воспрепятствовать экономическому спаду и обеспечить прогресс.

Тринидад и Тобаго: Включить ссылку на Глобальный пакт о рабочих местах.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

КАРТ (Тринидад и Тобаго): Включить ссылку на Глобальный пакт о рабочих местах.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует сослаться на другие соответствующие нормы в Приложении, следуя модели Рекомендации 204. Дополнить текст ссылками на Филадельфийскую декларацию, Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и на Всеобщую декларацию прав человека.

СФПУ (Узбекистан): Нет, нормы МОТ, имеющие отношение к занятости и достойному труду не всегда являются средством предотвращения кризисов и гарантирования эффективного экономического восстановления и обеспечения жизнестойкости в краткосрочной перспективе. В сферу действия настоящей Рекомендации не входит предотвращение кризисов вообще, а только тех из них, которые вызваны конфликтами и бедствиями.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

В большинстве своем респонденты поддержали эту формулировку.

МБТ предлагает слить воедино пункты 2 d) и 2 h) в пункте 3 d) предлагаемых заключений. Ни один из указанных актов не перечислен в преамбуле – все они включены в Приложение.

В. 3 *Следует ли в преамбуле учесть другие соображения?*

Правительства

Число полученных ответов: 76

Да: 34

Нет: 39

Другие ответы: 3

Комментарии

Бельгия, Дания, Франция, Исландия, Литва, Швеция: Преамбула должна быть как можно короче и не должна дублировать раздел «Общие принципы». Особое внимание следует уделить роли женщин в процессе восстановления и кризиса, который может быть использован в качестве «окна возможностей» для снятия гендерных барьеров и пересмотра неравных гендерных ролей. Следует процитировать Резолюцию Совета Безопасности ООН 1325 (2000 г.) о женщинах и мире и безопасности, в которой предлагается активизировать участие женщин на директивных уровнях в урегулировании конфликтов и мирных процессах и признается влияние вооруженных конфликтов на женщин и девочек. Эффективно действующие институциональные механизмы, гарантирующие их защиту и обеспечивающие их полноценное участие в мирном процессе, могут внести заметный вклад в сохранение мира и безопасности на планете и содействовать этому процессу.

Кувейт: Следует сделать ссылку на акты ООН о правах человека, правах детей и правах женщин.

Латвия, Швеция: В преамбуле можно было бы сослаться на гендерное равенство и запрещение дискриминации.

Нидерланды: Следует сослаться на принцип «не принести вреда» и на Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, а также на Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Румыния: Термин «конфликт» должен быть расширен и распространен на другие ситуации, связанные с актами насилия, которые дестабилизируют экономику и общество. Следует напомнить, что контрольные органы МОТ могут высказывать замечания относительно ситуаций, складывающихся в результате применения конвенций, а также формулировать рекомендации, позволяющие обеспечивать восстановление и создавать потенциал противодействия.

Саудовская Аравия: Акцент следует сделать на правах человека и принципах достойного труда, а также на более точном описании определения и видов конфликтов и бедствий, равно как и на возможных путях измерения их непосредственного воздействия и привязки его результатов к экономике и общественной жизни стран.

Южная Африка: Следует упомянуть о гендерном вопросе, инвалидности, защите окружающей среды и устойчивом развитии.

Суринам: Необходимо также принять во внимание уязвимость женщин, молодежи, меньшинств и лиц с ограниченными возможностями наряду с рисками, связанными с торговлей людьми и эксплуатацией.

Швеция: В преамбуле следует признать, что конфликты и акты насилия сказываются как на женщинах, так и на мужчинах, но при этом воздействуют на них по-разному, и что важно учитывать особое положение женщин во время конфликта.

Сирийская Арабская Республика: Следует учесть необходимость поддержки работников с тем, чтобы обеспечить переход от войны к миру и противодействовать бедствиям.

Тринидад и Тобаго: Включить ссылки на малые островные развивающиеся государства, учитывая их особо уязвимый характер, и указать, что «основной вектор усилий должен по-прежнему быть направлен на расширение занятости, что является основой основ принципов МОТ к решению проблемы преодоления кризисов» (п. 145 Доклада V(1)).

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 9

Нет: 15

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Чрезвычайно важно для правительства упростить существующие нормативно-правовые положения и внедрить специальные меры, поскольку невозможно строго следовать букве закона в ситуации хаоса после конфликта или кризиса.

КРРК (Казахстан): Следует обсудить вопросы занятости молодежи.

КОПАРМЕКС (Мексика): Уважать право компаний самим вести собственные дела.

Работники

Число полученных ответов: 28

Да: 21

Нет: 5

Другие ответы: 2

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует сделать ссылку на риски, связанные с предпринимательской деятельностью в странах, пораженных конфликтом, поскольку в некоторых компаниях отмечались факты грубого нарушения прав человека, что усугубляло остроту существующего конфликта или давало почву для новых конфликтов по причине их деятельности. Поэтому следует отметить важность применения Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Эти принципы должны также войти в постановляющую часть Рекомендации. (см. вопрос 13 h)). Она должна, помимо этого, признать, что конфликты и акты насилия затрагивают как женщин, так и мужчин, но в разной степени, и что необходимо учитывать особое положение женщин в период кризиса. В преамбуле особое внимание следует уделить роли женщин в процессе восстановления и использованию потенциала кризиса как «окна возможностей» для снятия гендерных барьеров и пересмотра неравных гендерных ролей.

ФПРК (Казахстан): Установление социального равенства: Равенство исходных возможностей человека (вне зависимости должности или профессий родителей, их положения в обществе, т.е. своебразное стартовое равенство). Ведущую роль должны играть личностные качества: талант, трудолюбие, способности.

Другие организации

Женщины-ООН: Следует увязать с Конвенцией о правах ребенка и Конвенцией о правах инвалидов.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Многочисленные респонденты представили дополнительные предложения для включения в преамбулу.

Проблемы, поднимаемые в вопросе 3, охвачены либо пунктом 3 а)-h) предлагаемых заключений, либо учтены в постановляющих частях, за исключением отдельной ссылки на малые островные государства, которая не была включена в текст. Ссылки на гендерное равенство и отдельные группы населения, требующие особого внимания и защиты, широко применены в различных пунктах предлагаемых заключений (см. пункты 9 d), 11 a), 18, 23 c), 27 b)), а также в актах, перечисленных в Приложении.

I. Цель и сфера применения

В. 4 *Следует ли в Рекомендации расширить цели и сферу применения Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71), которая, в основном, ориентировалась на роль занятости в период перехода от войны к миру, чтобы представить более широкие рекомендации относительно аспектов занятости и достойного труда в процессе осуществления мер по предупреждению, восстановлению и обеспечению жизнестойкости в плане кризисных ситуаций, возникающих по причине конфликтов и бедствий, которые ведут к дестабилизации общества и экономики стран?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Коста-Рика: Учесть ситуации, возникающие вследствие стихийных, социальных, экологических и других бедствий.

Куба: Следует также упомянуть о других элементах помимо занятости.

Эфиопия: Раздел «Цель и сфера применения» должен быть кратким, ясным и лаконичным.

Италия: Чрезвычайно важны более широкие рекомендательные положения, учитывая глубокие изменения в социально-экономической сфере и новые возникающие проблемы, в первую очередь связанные с миграцией и ее последствиями для рынка труда.

Польша, Португалия, Уругвай: Следует предусмотреть защиту в случае кризиса глобальных и национальных финансовых учреждений, что может повлечь за собой глубокие социальные конфликты.

Испания: Да. Такие понятия, как «потенциал противодействия» следует детально разъяснить.

Украина: Необходимо расширить сферу применения акта, указав также необъявленные военные действия в стране.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Нет, Рекомендация 71 ориентирована на переход от войны к миру, и возможное расширение ее целей должно соответствовать первоначальной цели, чтобы не придать ей новых характеристик.

БНЗ (Новая Зеландия): Цель и сфера применения акта должны быть расширены и включать как обычные, так и асимметричные конфликты, а также стихийные бедствия, и при этом следует признать различие между конфликтами, затрагивающими всю страну или значительную часть ее территории, и более локальными явлениями, такими как землетрясения или ураганы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: МОТ наиболее эффективно может содействовать основанному на принципах права подходу к предотвращению и процессу восстановления и создания потенциала противодействия, опираясь на четыре основополагающих элемента Программы достойного труда при полномерном задействовании организаций работников и работодателей.

КТН (Нигер): Сохраняя общее направление Рекомендации, при пересмотре следует предусмотреть расширение сферы деятельности с учетом современных, сложных и многообразных отличительных черт современных кризисов и конфликтов, которые могут носить политический, гражданский, вооруженный, экологический, биологический и технологический характер.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Налицо общее согласие относительно необходимости пересмотра Рекомендации 71 и расширения ее цели и сферы применения. Что касается предложения учесть также проблемы, возникающие вследствие краха финансовых учреждений, следует напомнить, что в Докладе V(1) основной акцент был сделан на проблемах, с которыми сталкиваются государства-члены, а также на коллективных и скоординированных действиях всех международных заинтересованных сторон по выходу из кризисов, возникающих по причине конфликтов и бедствий. Несмотря на то что отмечается некоторое сходство проблем, возникающих в тех и других случаях, представляется, что источник проблем во втором случае и меры, необходимые для их преодоления, весьма отличны от тех, которые рассматриваются в данном случае. Кроме того, существуют другие акты, такие как Глобальный пакт о рабочих местах, в которых рассматриваются финансовые кризисы. В ответ на замечание относительно четкости определений, следует отметить, что понятия «потенциал противодействия», «конфликт» и «бедствие» были определены и включены в пункт 5 а)-с) предлагаемых заключений.

- В. 5** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что для целей настоящего акта термин «конфликт» должен пониматься как включающий международные и немеждународные вооруженные конфликты, а также другие ситуации, связанные с насилием, которые дестабилизируют общества и экономику стран?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 78

Нет: 4

Другие ответы: 1

Комментарии

Албания, Коста-Рика: Это должно охватывать все виды конфликтов.

Австрия: Следует учесть также региональные, транснациональные, национальные и местные контексты в условиях конфликтов и нестабильной обстановки. Помимо «традиционных» конфликтов необходимо принимать во внимание преступные общественные хулиганские действия (преступные группировки, акты городского бесчинства), экстремизм, радикализацию и их последствия. Кроме того, важно принять к сведению постконфликтный и переходный этапы.

Бахрейн: Включить банкротство правительства и военные перевороты, а также другие аналогичные ситуации, которые сказываются на повседневной жизни и нарушают нормальную экономическую деятельность.

Бразилия: Термин «другие ситуации, связанные с насилием», как это предложено в тексте, не позволит сохранить основополагающее концептуальное различие между «конфликтами» и «актами насилия». «Конфликт» затрагивает ситуации потенциальной угрозы миру и международной безопасности, ответственность за которые возложена на Совет Безопасности ООН. «Акты насилия» касаются бытовых ситуаций, подпадающих под юрисдикцию государств.

Эквадор: Это включает многочисленные акты насилия, связанные с незаконным оборотом наркотиков.

Гватемала: Следует разъяснить фразу «ситуации, связанные с насилием».

Гондурас: Сюда следует причислить мирные ситуации, которые могут вызвать прогнозируемые вспышки хулиганских действий или дестабилизировать общество или экономику стран, но при этом не приводить к открытым актам насилия. В таких случаях в Рекомендации, возможно, следовало бы ограничиться предложением профилактических мероприятий.

Мали: Следует также включить массовые беспорядки и другие изолированные и единичные проявления насилия.

Нидерланды: Не все вооруженные конфликты дестабилизируют страны, поэтому акцент должен быть сделан на дестабилизирующих последствиях конфликтов, ставящих под угрозу возможности государств-членов удовлетворять нужды людей, их потребности с точки зрения безопасности и их социально-экономические нужды и изыскивать для этого необходимые возможности.

Польша, Португалия: Включить экономические бедствия и конфликты.

Южная Африка: Нет, вооруженные конфликты – не единственная форма насилия, дестабилизирующая экономику стран и затрудняющая экономический рост. Рекомендация должна охватить все формы нестабильности, влекущие за собой потерю рабочих мест и отток инвесторов из страны.

Сирийская Арабская Республика: Терроризм стал более опасным фактором, чем вооруженные конфликты между странами. В определении следует также учесть внешнее вмешательство в дела суверенных государств.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КОПАРМЕКС (Мексика): Нет, эти понятия носят неопределенный характер и будут усугублять нестабильность.

БНЗ (Новая Зеландия): Определение должно быть в достаточной степени широким, но при этом ориентироваться на ущерб, причиняемый людям, инфраструктуре и гражданским функциям. Подразумевается, что «немеждународные вооруженные конфликты» относятся к гражданским войнам и волнениям, ассиметричным или нетрадиционным боевым действиям и терроризму.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: В отношении других ситуаций этнических или гендерно обусловленных актов насилия, дестабилизирующих общество и экономику стран, необходимо установить взаимосвязь с основаниями для дискриминации в соответствии с Конвенцией 111.

СФПУ (Узбекистан): Следует изъять фразу «другие ситуации, связанные с насилием», поскольку она имеет неопределенный характер.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работодателей и все организации работников согласны с определением термина «конфликт», предложенным МБТ.

См. комментарий МБТ по вопросу 6.

В. 6

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что для целей настоящего акта термин «бедствие» должен пониматься как включающий серьезные сбои в функционировании местных сообществ или общества в целом, приводящие к широкомасштабным человеческим, материальным, экономическим и экологическим потерям, или последствия, возникающие вследствие природных или техногенных причин, включая технологические и биологические явления?

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 79

Нет: 4

Другие ответы: 1

Комментарии

Австралия, Канада, Япония: Оно согласуется с определением термина «бедствие», применяемым в соответствующих структурах.

Австрия: Возможно, понятие бедствия устарело и требует нового определения. В Рекомендации можно было бы использовать определения нестабильности, применяемые Комитетом ОЭСР по оказанию помощи в целях развития, в которых указывается на отсутствие или крайнюю слабость госструктур и отсутствие политической воли и на прочные учреждения и высокую политическую, социальную и экономическую непредсказуемость. В них приводится определение пяти аспектов нестабильности: насилия, справедливости, учреждений, экономических основ и потенциала противодействия.

Китай: Как природные, так и техногенные причины являются коренными факторами, приводящими к «бедствию».

Мексика: Нет, бедствия следует понимать как «результат одного или более серьезных или чрезвычайно дестабилизирующих событий либо природного характера, либо происшедших вследствие деятельности человека в конкретный отрезок времени или в конкретном районе и причинивших ущерб, масштабы которого выходят за рамки возможностей осуществления мер реагирования пострадавшим сообществом».

Испания: Понятие кризиса значительно шире военной конфронтации. Оно подразумевает возникновение чрезвычайной ситуации независимо от ее первопричин (война, стихийные бедствия, эпидемии и др.).

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 21

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

ФРБ (Бангладеш), КПЧР (Чешская Республика): Определение носит достаточно четкий и всеобъемлющий характер.

КРРК (Казахстан): Да, необходимо, потому что появились новые виды конфликтных ситуаций, такие, как например, терроризм.

КФР (Республика Корея): Нет, нет необходимости включать определение термина «бедствие», так как это общепринятое понятие.

КОПАРМЕКС (Мексика): Нет, эти понятия носят неопределенный характер; более того, нет структуры, которая бы точно определила время происхождения «серьезных сбоев».

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Да, социальные потери и последствия должны также быть частью определения, включая потерю доходов, средств к существованию, доступа к земле или другим активам и право на занятость.

КТН (Нигер): В этом определении удачно сгруппированы все ситуации природного, человеческого и технологического происхождения.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большая часть правительств и организаций работодателей и все организации работников согласны с предложенным определением термина «бедствие».

В ответ на замечания Австрии относительно использования в тексте термина «нестабильность» в качестве общей концепции в Докладе V(1) в пункте 16 и последующих пунктах рассматривается видоизменяющийся характер международных мер реагирования как в нестабильных государствах, так и в странах, пораженных конфликтом; в нем указывается, что способы выхода из кризиса, возникшего в результате конфликтов и бедствий, соответствуют современному международному применению и представляются более инклюзивными, чем понятие нестабильности.

В свете полученных замечаний и комментариев были объединены вопросы 5 и 6 в пункте 5 предлагаемых заключений, который теперь включает три подпункта (a-c). С тем чтобы в дальнейшем разъяснить использованные термины, МБТ предлагает включить в текст четкое указание на климатические изменения в пункте 5 b), поскольку это уже упоминается в Докладе V(1) – см., например, пункт 47. Более того, принимая во внимание поднятые несколькими респондентами вопросы, в пункт 5 c) включено определение термина «потенциал противодействия» с учетом разъяснений, представленных в пункте 125 Доклада V(1).

В. 7 *Должна ли Рекомендация применяться ко всем кризисным ситуациям, возникающим в связи с конфликтами и катастрофами, дестабилизирующими общества и экономику стран, а также ко всем работникам и экономическим секторам, затронутым такими ситуациями, и предусматривать осуществление мероприятий в сфере занятости и достойного труда в целях принятия мер предупреждения, восстановления и жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментариистии

Австрия: Она должна применяться ко всем кризисным ситуациям и учитывать особенности каждой из них.

Коста-Рика: Следует сделать ссылку также на тех, кто по причине затянувшегося конфликта прекратил поиски работы.

Чешская Республика: Необходимо добавить четкую ссылку на поддержку предприятий.

Мали: Она должна применяться, в частности, к работникам неформальной экономики и сельским работникам.

Мексика, Тринидад и Тобаго: Изъять слово «всем» в первой строке.

Румыния: Она должна также применяться к кризисным ситуациям, дестабилизирующим системы социального обеспечения, что оказывает непосредственное воздействие на безработицу.

Работодатели

Число полученных ответов: 26

Да: 21

Нет: 3

Другие ответы: 2

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика): Дополнить текст фразой «в поддержку предприятий и их возможностей создавать рабочие места».

КФП (Финляндия): Сфера применения может быть расширена, но она определенно должна охватывать только действительно серьезные катастрофические события, такие как стихийные бедствия, гражданские войны или другие внутригосударственные беспорядки, которые могут иметь серьезные человеческие последствия и могут парализовать функционирование общества.

КРРК (Казахстан): Общество реагирует на все кризисные ситуации в основном только после того, как свершился факт катастрофы любого вида. Необходимо в каждой стране, регионе, предприятии разрабатывать планы действий в условиях возможных кризисов, катастроф, конфликтов, терактов, по восстановлению и жизнестойкости.

КФР (Республика Корея): Заменить «экономические сектора» словом «компаний».

КОПАРМЕКС (Мексика): Нет, следует четко определить условия, при которых то или иное событие может быть квалифицировано как «кризис».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 28

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: В ней следует конкретно указать, что понятие кризиса должно включать внутренние конфликты и бедствия, а не только международные боевые действия.

СФПУ (Узбекистан): Члены Организации в результате трехсторонних консультаций сами определяют, в какой мере кризисные ситуации, возникающие в связи с конфликтами и катастрофами, дестабилизируют общество и экономику страны и считаются применимыми к данной Рекомендации.

КПЗ (Зимбабве): Она должна охватывать работников неформальной экономики.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство респондентов поддерживают эту формулировку.

В свете полученных ответов МБТ предлагает рассмотреть вопрос о сфере применения акта в пунктах 6 и 7 предлагаемых заключений, а цель Рекомендации – в пункте 8. С учетом трудных условий, в которых трудятся работники аварийных служб, в пункт 7 включена ссылка на защиту основных прав человека, безопасность и условия труда сотрудников аварийно-спасательных служб, которые включают как «ликвидаторов» последствий – тех, кто первым прибывает на место чрезвычайного происшествия и оказывает помощь, так и тех, кто включается в спасательные операции на более позднем этапе (например, в случае затянувшегося кризиса). В ответ на комментарии и замечания по другим вопросам МБТ предлагает включить также в этот пункт ссылку на волонтеров, которые оказываются в числе ликвидаторов и сразу же после начала бедствия или конфликта, к примеру, могут работать без соответствующей профессиональной и технической подготовки и без надлежащей защитной экипировки. Поэтому чрезвычайно важно обеспечить в основном соблюдение их прав в создавшихся условиях.

II. Общие принципы

- В. 8** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что полная, продуктивная, свободно избранная и достойная занятость – непреложное условие содействия миру, предупреждения кризисов, создания благоприятных условий для восстановления и обеспечения жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 80

Нет: 2

Другие ответы: 2

Комментарии

Армения: Это фактор важен, но он не единственный для создания благоприятных условий предотвращения кризисов.

Германия, Нидерланды: Заменить слова «непреложное условие» фразой «важнейший фактор».

Нидерланды, Южная Африка: На раннем этапе восстановления необходимо обеспечить мир и безопасность. Возможно нереалистично добиться полной занятости.

Румыния: Заменить слова после фразы «непреложное условие» словами «создания доходов и обеспечения восстановления и формирования потенциала противодействия в целях сокращения масштабов бедности и устранения дисбалансов».

Суринам: Она должна призывать к занятости «для всех».

Швейцария: Следует сослаться на Конвенцию 122 и на Программу достойного труда.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Заменить слово «непреложное условие» словами «нацелена на». Это должно быть реализовано постепенно.

БНЗ (Новая Зеландия): Занятость – лишь один аспект процесса восстановления, который не всегда можно гарантировать.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: См. вопрос 2 b).

Другие организации

Женщины-ООН: Конфликты могут возникать по разным причинам, которые не всегда связаны с занятостью.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и практически все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом предложений ряда респондентов относительно того, как можно характеризовать роль полной занятости в процессе подготовки к кризису и выхода из него, МБТ предлагает заменить слова «непреложное условие» фразой «важнейшее условие» в пункте 9 а) предлагаемых заключений. Это решение, как представляется, устраняет поднятые проблемы и при этом не умаляет значения занятости и мер, основанных на принципах права. См. также комментарии МБТ выше в связи с вопросом 2 b).

Более того, с тем чтобы в более выгодном свете представить различные разделы предлагаемых заключений, МБТ предлагает изменить название этого раздела на «Руководящие принципы» и дополнить его содержание текстом, первоначально фигурирующим в других вопросах, что более полно соответствует замыслу акта и применимо ко всем пунктам предлагаемых заключений. В частности, МБТ предлагает дополнить текст ссылкой на: характер и последствия кризиса, а также на потенциальные возможности осуществления мер реагирования; наиболее уязвимые группы населения; гендерное равенство; принципы «не принести вреда» (из вопроса 11 f)); дискриминацию (из вопроса 12 e)); национальную ответственность; координацию между гуманитарной помощью и содействием в целях развития (из вопроса 11 c)). См. пункты 9 а)-i) предлагаемых заключений.

- В. 9** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в ходе осуществления мер по предотвращению кризисов, созданию благоприятных условий для восстановления и обеспечению жизнестойкости члены Организации должны учитывать соответствующие международные трудовые нормы и соблюдать и способствовать реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Китай: Это необходимо осуществлять посредством информационно-пропагандистских мероприятий, а не директивным методом.

Мали: Главная задача должна заключаться в обеспечении равенства обращения, особенно в отношении тех групп населения, которые стали наиболее уязвимыми в результате кризиса.

Маврикий: Международные трудовые нормы – часть международной архитектуры мер реагирования на кризис.

Мексика, Мьянма, Тринидад и Тобаго: С учетом национальных особенностей.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КФР (Республика Корея): Соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда и содействие их реализации не отвечает требованиям и целям предлагаемого акта, который ориентирован на период чрезвычайных обстоятельств.

КОПАРМЕКС (Мексика): Если эти конвенции были ратифицированы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Включить Приложение с перечислением международных трудовых норм, имеющих отношение к предотвращению кризисов, содействию восстановлению и созданию потенциала противодействия. Перечень представлен.

ЦПРК (Колумбия): В случае конфликта следует также принимать во внимание международные нормы о правах человека и международное гуманитарное право.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и большинство организаций работодателей согласны с этим текстом.

Как разъясняется более подробно выше, в части «1. Общие замечания», учитывая предложения, сформулированные в ответ на ряд вопросов, наиболее важные нормы и документы МОТ и других международных организаций перечислены в Приложении. В ответ на поднятые в данном случае вопросы и в ответ на другие вопросы вполне понятно, что конвенции не возлагают обязательств на государства, не ратифицировавшие их, хотя и имеются определенные обязательства, связанные с соблюдением основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые возникают непосредственно в связи с Уставом. Помимо этого, поскольку в данном случае речь идет о рекомендации, ее положения сами по себе не являются обязательными для государств-членов.

В соответствии с текстом пункта 3 d) преамбулы предлагаемых заключений МБТ предлагает включить понятие соблюдения прав человека в общем смысле в пункт 9 b) предлагаемых заключений.

В. 10

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что цели ответных мер в период после окончания конфликтов и выхода из бедственной ситуации должны включать, сообразно обстоятельствам и принимая во внимание особую уязвимость отдельных групп населения:

- а) стабилизацию жизнедеятельности и обеспечение формирования доходов, а также предоставление социальной защиты и работы в чрезвычайной ситуации?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Доминиканская Республика: Приоритет должен отдаваться детям, лицам с ограниченными возможностями, пожилым людям и матерям-одиночкам.

Мали: Это позволило бы гарантировать, чтобы женщины, дети и молодежь – наиболее уязвимые группы – не оказались вновь в порочном круге принудительного труда и наихудших форм детского труда.

Мальта: Хотя право на социальную защиту должно быть гарантировано, его не следует причислять к целям, к которым должны стремиться наиболее уязвимые группы.

Нидерланды: Дополнить текст фразой «включая беженцев и внутренне перемещенных лиц».

Южная Африка: Приоритет следует отдавать женщинам и пожилым инвалидам.

Уругвай: Желательна одновременная реализация четырех составляющих, предусмотренных в данном вопросе, для решения проблем в кратко-, средне- и долгосрочном плане.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Нет, обязательное расширение сферы распространения пособий и льгот, уже предусмотренных законом, подрывает основы социального диалога и коллективных переговоров и может отрицательно сказаться на занятости.

КПЧР (Чешская Республика): Нет, правительства развивающихся стран и стран, оказавшихся в ситуации риска, не смогут выполнить это требование.

КРРК (Казахстан): Планы по выходу из чрезвычайной ситуации должны быть обеспечены соответствующими ресурсами, включая финансовые.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 28

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует признать важность трудоемких программ реконструкции, нацеленных на создание физической инфраструктуры, учреждений и вспомогательных служб. Все эти структуры обеспечивают для малоквалифицированных работников доходы и действуют как экономический катализатор на агрегированном уровне благодаря стимулированию спроса. Приоритет должен отдаваться формированию или восстановлению социальной инфраструктуры, включая финансово доступные и качественные государственные службы (в таких областях, как образование, здравоохранение, водо- и энерго-снабжение). В период осуществления мер по окончании конфликта или бедствия необходимо также повышать роль государственных служб трудоустройства.

КТН (Нигер): Успешные меры реагирования включают действия, направленные на гарантирование для людей средств к существованию, с тем чтобы удовлетворить их основные потребности во время кризиса и позволить им внести свой вклад в процесс восстановления после кризиса.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное число правительств и организаций работодателей и практически все организации работников согласны с этой формулировкой.

В целях сохранения ясности текста МБТ предлагает несколько перефразировать задачи и цели в пункте 10 а) предлагаемых заключений. См. также комментарии МБТ по вопросу 10 d).

- В. 10** б) *содействие местному экономическому восстановлению в целях создания возможностей в сфере занятости и обеспечения реинтеграции?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 81

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Мали: Акцент должен быть сделан на подходы с ориентиром на расширение занятости.

Маврикий: В постконфликтных ситуациях занятость – жизненно важный фактор обеспечения стабильности реинтеграции, экономического роста и прочного мира в краткосрочном плане.

Нидерланды: Включить слово «устойчивый» и дополнить текст фразой «стимулируя процесс развития частного сектора, мобилизации внутренних ресурсов и иностранных инвестиций как средств расширения занятости».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика): Включить поддержку предприятий, поскольку они создают рабочие места и расширяют занятость.

Работники*Число полученных ответов: 30**Да: 30**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии**

Обобщенный ответ: Приоритет следует отдавать местным программам занятости, которые должны координироваться с программами, осуществляемыми на региональном и национальном уровнях, обеспечивая при этом сотрудничество между различными министерствами.

КПЗ (Зимбабве): Акцент – на экономическое развитие, ориентированное на интересы людей.

- В. 10** *с) содействие созданию стабильных рабочих мест, систем социальной защиты и достойных рабочих мест?*

Правительства*Число полученных ответов: 84**Да: 84**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии**

Бахрейн: Приобретенные в рамках предыдущих систем социальной защиты права и привилегии должны оставаться неизменными.

Мали: Это должно обеспечиваться, в частности, усилиями трехсторонних участников и посредством Программы достойного труда.

Швейцария: Страны должны устанавливать цели в отношении защиты работников посредством определения правовых принципов и обеспечения их применения органами инспекции труда.

Работодатели*Число полученных ответов: 25**Да: 22**Нет: 3**Другие ответы: 0***Комментарии**

КОПАРМЕКС (Мексика): Это не должно ложиться дополнительным грузом на предприятия и общество.

КПТУ (Португалия): Нет, понятие «стабильность» противоречит необходимости обеспечения профессиональной мобильности.

Работники*Число полученных ответов: 30**Да: 30**Нет: 0**Другие ответы: 0*

Комментарии

КПЗ (Зимбабве): Следует охватить всех лиц, занятых во всех секторах, включая безработных.

- В. 10** d) *формирование или восстановление учреждений рынка труда или социального диалога?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Румыния: Предлагается перефразировать текст: «восстановление учреждений рынка труда и социального диалога и формирование новых учреждений, опираясь на Конвенции 87 и 98 и на Конвенцию 144 и Рекомендацию 152».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КОПАРМЕКС (Мексика): Да, но диалог не должен навязываться.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Коллективные переговоры должны признаваться как ключевое инструментальное средство.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и подавляющее число организаций работодателей поддержали общий подход, выдержанный в вопросе 10. В ответ на заданные вопросы и предложения, сформулированные многими респондентами относительно последовательности и относительной приоритетности подходов, следует отметить, что применение последних не всегда преследовало цель сохранения последовательности и они могут применяться одновременно или на различных этапах в различных частях территории по мере продвижения вперед процесса восстановления.

В целях поддержания последовательности и согласованности текста МБТ предлагает перенести текст, сформулированный в результате рассмотрения вопроса 10, в новый раздел «Стратегические подходы» предлагаемых заключений, поскольку он, как представляется, больше соответствует этому логическому изложению. Раздел «Стратегические подходы» (пункты 10-12 предлагаемых заключений) включает также концепции, принятые в результате рассмотрения вопросов 11 и 12.

- В. 11** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что меры, которые предстоит осуществить сразу же после конфликта или бедствия, должны включать:*
- а) экстренные меры реагирования для удовлетворения основных потребностей населения и проявления о нем заботы, принимая во внимание особую уязвимость отдельных групп населения?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Австрия: Сюда необходимо включить также ситуации нестабильности, характеризующиеся непредоставлением государством средств к существованию.

Исландия: Особую важность будут иметь политические меры в рамках мандата МОТ, адресованные женщинам, детям, молодежи, этническим меньшинствам, коренным и ведущим племенной образ жизни народам, и лицам с ограниченными возможностями, равно как и меры, нацеленные на расширение занятости, обеспечивающие для людей адекватный уровень финансово доступной и качественной помощи, говорящей о заботе о них.

Мали: Это следует осуществлять, в первую очередь, в таких областях, как здравоохранение, образование, занятость и социальная защита, при этом акцент должен быть сделан на женщин, детей и сельское население.

Норвегия: Нет, это выходило бы за рамки мандата МОТ.

Работодатели

Число полученных ответов: 26

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

КРРК (Казахстан): Планы по экстренным мерам реагирования должны быть на всех уровнях государственного управления, промышленных предприятий и должны подкрепляться соответствующими ресурсами.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Особую важность имеют политические меры, адресованные женщинам, детям, молодежи, этническим меньшинствам, коренным и ведущим племенной образ жизни народам и лицам с ограниченными возможностями. Столь же важны и меры, нацеленные на расширение занятости, обеспечивающие для людей адекватный уровень финансово доступной и качественной помощи, говорящей о заботе о них.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное число правительств и организаций работодателей и практически все организации работников одобрили этот текст. МБТ признает, что фраза «проявление заботы» может быть понята превратно; это понятие должно включать услуги и поддержку в отношении средств к существованию, занятости и возможностей получения доходов.

В целях обеспечения ясности МБТ предлагает несколько изменить формулировку понятий, представленных в пункте 11 а) предлагаемых заключений.

- В. 11** *б) неотложную помощь, в максимально возможной мере, со стороны национальных властей, поддерживаемых международным сообществом, с привлечением гражданского общества и местных общественных организаций?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Куба: В ходе оказания экстренной помощи необходимо соблюдать руководящие принципы гуманитарной помощи, принятые резолюцией 46/182 Генеральной Ассамблеи ООН.

Кипр: Учитывая, что правительство на всех уровнях не может в одиночку справиться с бедствиями, местные сообщества могут на местах возглавить процесс управления кризисом, определяя для себя приоритеты, организуя мероприятия поддержки, осуществляя программы и оценивая их результаты.

Дания, Исландия, Нидерланды: При условии, что все это входит в мандат и соответствует профессиональному опыту МОТ и не решается другими учреждениями ООН или другими международными организациями.

Исламская Республика Иран: Предусмотреть наделение правами и возможностями неправительственные организации (НПО), чтобы они могли участвовать в этих мероприятиях.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Нет, это нарушает принципы классического трипартизма, принятые в актах МОТ, в частности в Конвенции 144.

Кейданрен (Япония): Заменить слово «национальных» словом «государственных».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Чтобы укреплять принципы солидарности, содействовать национальной и местной ответственности и формировать или восстанавливать жизнестойкие учреждения, особенно эффективно действующие государственные службы. Процесс реконструкции открывает перспективы обеспечения стабильных средств к существованию, при этом признается ключевая роль, которая отводится государственному сектору и которая должна расширяться благодаря политике госзакупок.

ЦОПН (Норвегия), ФПРС (Судан): Включая организации работников и работодателей.

КПЗ (Зимбабве): Контроль за этим должен осуществляться национальным руководящим комитетом в составе трехсторонних участников.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и практически все организации работников поддержали эту формулировку.

С учетом полученных предложений МБТ предлагает заменить слово «национальных» на слово «государственных» в пункте 11 b) предлагаемых заключений.

В. 11 c) *тесную координацию усилий по оказанию гуманитарной помощи и содействию занятости и достойному труду?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Коста-Рика: Такая координация должна приводить также к планированию на более долгую перспективу.

Куба: Следует соблюдать приоритеты, установленные государством.

Мали: Этого можно добиться благодаря денежным переводам, за счет которых могут быть созданы рабочие места, обеспечивающие достойные доходы.

Нидерланды: «Поддержка» тесного сотрудничества была бы более уместна.

Тунис: Координация гуманитарной помощи и содействие занятости ведут к более рациональному использованию рабочей силы в достойных условиях труда. Предлагается учредить трехстороннюю организацию, которая бы осуществляла контроль за гуманитарной помощью с ориентиром на принципы транспарентности и субъективности.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КОПАРМЕКС (Мексика): Нет, гуманитарная помощь не должна быть подчинена целям создания рабочих мест.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧ (Черногория): Гуманитарная помощь должна быть нацелена на создание рабочих мест и обеспечение достойного труда, чтобы обеспечить экспоненциальный и долгосрочный эффект.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и практически все организации работников поддержали эту формулировку.

Как разъясняется в комментариях МБТ по вопросу 8, МБТ предлагает включить текст, сформулированный по вопросу 11 с), в раздел «Руководящие принципы» в пункт 9 i) предлагаемых заключений.

- В. 11** d) комплексную оценку потребностей, которая должна быть осуществлена как можно скорее?

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 79

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Кипр: Привлечь к этому процессу различные учреждения и организации, включая государственные структуры, НПО и партнеров сообществ и четко определив их роль и сферу ответственности.

Нидерланды: Включить оценку возможностей для стимулирования местных рынков и занятости.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

БНЗ (Новая Зеландия): В чрезвычайных обстоятельствах скоординированные оценки потребностей должны осуществляться только после мгновенных действий, которые могут понадобиться.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ЦОПН (Норвегия): МОТ и социальные партнеры должны активно участвовать в процессе оценки потребностей.

ФПРС (Судан): Это позволит преодолеть кризисную ситуацию и не допустить перерастания ее в масштабный кризис.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и почти все организации работодателей и работников выразили согласие с этим положением.

В ответ на некоторые комментарии и замечания МБТ хотело бы разъяснить, что по происшествии бедствия МБТ оказывает своим государствам-членам и трехсторонним участникам непосредственное содействие по осуществлению оценки потребностей в период после бедствия (ПДНА) в таких областях, как занятость, средства к существованию и социальная защита. Эта оценка проводится на основе методологии, разработанной МБТ, и она дополняет собой более ранние гуманитарные оценки средств к существованию в целях сопряжения мер по восстановлению после бедствия с национальными целями развития. ПДНА запускается по просьбе правительства и при поддержке со стороны ПРООН, Всемирного банка и Европейского союза (ЕС). Ее цель заключается в оценке ущерба, нанесенного всем секторам экономики, и понесенных жертв, а также оценке потребностей с точки зрения восстановления, гуманитарной помощи, реконструкции и управления рисками. ПДНА также дает возможность представить правительству и международному сообществу доноров рекомендации относительно кратко-, средне- и долгосрочных приоритетов страны, ориентированных на восстановление. Начиная с 2005 года было осуществлено почти 50 ПДНА более чем в 40 странах. МОТ оказала поддержку проведению 27 оценок, шесть из которых было проведено в 2014-15 годах.

Аналогично этому, оценки потребностей в постконфликтный период используются национальными и международными заинтересованными сторонами (Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР), Европейской комиссией, Всемирным банком и региональными банками развития) в целях содействия формированию стратегии, ориентированной на восстановление и развитие в нестабильных постконфликтных условиях. Методология проведения оценок потребностей в постконфликтный период подвергается глобальному анализу для извлечения уроков и совершенствования методов осуществления оценок в будущем. Между тем методология ПДНА все шире применяется в адаптированном виде и используется также в отношении постконфликтных ситуаций; последним примером могут служить экспресс-оценки потребностей в секторе Газа в 2014 году и в Йемене в 2015 году.

- В. 11** е) *гарантии достойных условий труда для работников спасательных и реабилитационных служб, включая предоставление им защитного обмундирования и медицинской помощи?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Китай, Дания, Исландия, Норвегия, Испания: Данная формулировка чрезмерно строга. Она должна признавать необходимость приоритетного спасения жизни людей при одновременном стремлении обеспечить самые достойные условия труда, подчеркивая факторы безопасности и гигиены труда соответствующих работников. Ответственность за выполнение этих требований возлагается на работодателей.

Кипр: Включая безопасность, гарантируемую полицией и другим персоналом, отвечающим за обеспечение безопасности.

Чешская Республика: Дополнить фразой «по мере возможности».

Гватемала: Рекомендация должна носить как можно более точный характер и конкретно определить, кто несет ответственность за гарантирование достойных условий труда.

Япония: Снос зданий, поврежденных в результате землетрясений и цунами, сопряжен с более высоким, чем обычный, риском обвала и подверженности воздействию асбеста.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика), КОНКАМИН (Мексика), БНЗ (Новая Зеландия): «Гарантии» – слишком весомый термин.

КРРК (Казахстан): Спасательные службы должны быть оснащены самым современным оборудованием и техникой для проведения спасательных работ.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Экстренные и краткосрочные программы в области занятости должны обеспечивать соблюдение принципов достойного труда в отношении заработной платы, безопасности и гигиены труда, продолжительности рабочего времени и других условий занятости. Многие работники, задействованные в спасательных операциях и в мероприятиях по реабилитации, являются работниками госсектора, поэтому ответственность несут местные и национальные правительства. Создание рабочих мест в процессе спасательных операций, восстановления и создания потенциала противодействия

должно рассматриваться как возможность формализации рабочих мест. Рекомендация должна содержать четко сформулированные положения в отношении факторов опасности и рисков, а также прав работников и сферы ответственности работодателей и правительства в области безопасности и гигиены труда (см. Конвенцию 155).

ЦОПН (Норвегия): «Гарантии» – слишком весомый термин, но при этом необходимо прилагать усилия к обеспечению безопасных условий труда.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает несколько видоизменить формулировку пункта 11 d) предлагаемых заключений.

- В. 11** f) *программы реагирования на кризисы, которые бы не допускали вредных побочных проявлений воздействия на людей, местные сообщества, окружающую среду и экономику?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 79

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Австрия, Финляндия: Применить принцип «не принести вреда» в целях реагирования на возможные побочные проявления. Необходимо понимать природу конфликта и его побудительные мотивы. В контексте конфликтов, бедствий и нестабильности следует придерживаться подхода, учитывающего характер конфликта.

Коста-Рика: Следует расширить эту часть, включив в нее параметры охраны здоровья и благополучия потерпевших лиц, а также заботы о культурном и религиозном наследии и его восстановлении.

Латвия: Эти программы должны формироваться до кризиса, и людям необходимо знать, как реагировать на него и к кому обращаться за помощью во время кризиса.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 23

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Цель должна заключаться в наделении правами и возможностями отдельных граждан, сообществ и экономических субъектов для создания или восстановления стабильных средств к существованию.

ККТ (Канада): Столь же важна охрана окружающей среды.

ПКРК (Испания): Эти программы должны содействовать замене экономики военного времени, которая стимулирует проявления насилия и создает условия для усиления дискриминации.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее число правительств и организаций работодателей и работников поддержали этот текст.

Как разъяснено выше, МБТ предлагает включить текст, сформулированный по вопросу 11 f), в раздел «Руководящие принципы» в пункт 9 f) предлагаемых заключений.

- В. 11** g) *восстановление правительственных органов, трудовую реинтеграцию госслужащих и восстановление организаций работодателей и работников, равно как и других организаций гражданского общества во всех необходимых случаях?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Лица, виновные в конфликте, должны исключаться из отдельных аспектов реинтеграции, например, в отношении возвращения на госслужбу. На временные правительства и на другие стороны конфликта не должны распространяться эти меры, и они не должны интегрироваться в рынок труда.

Босния и Герцеговина (Республика Сербская): Изъять фразу «трудовую реинтеграцию госслужащих».

Коста-Рика: Просьба разъяснить значение фразы «во всех необходимых случаях».

Финляндия: По окончании конфликта важно взять ориентир на осуществление мер мирного строительства и государственного строительства, в рамках которых, помимо прочих, ключевыми принципами являются наращивание потенциальных возможностей страны и использование национальных систем. В контексте нестабильных государств прочные основы закладываются, например, Новым курсом на вовлеченность в хрупких государствах.

Нидерланды: Не все эти структуры, возможно, имелись до кризиса.

Суринам: Важно также восстанавливать механизмы социального диалога.

Зимбабве: Добавить после слов «правительственных органов» фразу «прежде всего тех, которые отвечают за регулирование вопросов труда».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

КРРК (Казахстан): Правительственные органы и организации работодателей и работников будут и после конфликта и бедствия, если правительство, организации работодателей и работников не являлись организаторами или виновными в конфликтах и бедствиях.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 27

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

БАК (Австрия): Лица, виновные в конфликте, должны исключаться из отдельных аспектов реинтеграции, например, в отношении возвращения на госслужбу.

ФПН (Нидерланды): Если эти органы и учреждения отсутствовали до кризиса, они должны быть учреждены.

ВСТ (Португалия): Восстановление организаций работников и работодателей должно сопровождаться восстановлением прав, связанных с их деятельностью, и, в результате, двухсторонним и трехсторонним диалогом.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Достигнуто общее согласие по аспектам, поднятым в связи с вопросом 11.

МБТ отмечает, тем не менее, обеспокоенность ряда респондентов по поводу возвращения на службу лиц, которые были замешаны в событиях, приведших к кризису.

МБТ предлагает исключить из текста ссылку на реинтеграцию госслужащих в предлагаемых заключениях и включить ссылку на меры, которые сочтены необходимыми, чтобы обеспечить процесс национального примирения, в раздел «Руководящие принципы» (пункт 9 g)) предлагаемых заключений.

В. 12

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны проводить в жизнь согласованные и всеобъемлющие стратегии в целях предотвращения кризисов, гарантирования эффективного восстановления и обеспечения жизнестойкости, в том числе:

- а) инвестиционные программы с ориентиром на расширение занятости и другие активные программы рынка труда и услуги агентств по трудоустройству во имя обеспечения стабилизации и восстановления?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Армения: Необходимо уточнить правовой статус агентств (государственных или негосударственных) и позволить государствам-членам самим решать, в какие агентства вкладывать средства.

Австрия: Особое внимание следует уделять молодежи, поскольку безработная молодежь может представлять высокий потенциал насилия. Некоторые нестабильные государства смогут рассчитывать на укрепление экономического потенциала благодаря расширению своей рабочей силы за счет «наплыва молодежи».

Бельгия: Это не должно происходить только в традиционно «мужских» отраслях экономики.

Китай: В центре внимания должны быть активные государственные службы занятости.

Гватемала: Услуги по трудоустройству также способствуют успеху превентивных мероприятий.

Мали: Приоритетное внимание следует уделять сельским районам и программам занятости молодежи.

Румыния: Представляется, что упускаются из виду аспекты, касающиеся превентивной деятельности.

Российская Федерация: Удалить «услуги агентств по трудоустройству».

Швейцария: Это следует определить четче. Реализуемые программы зависят от характера кризиса и уровня развития соответствующего государства-члена.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

СРРТ (Таджикистан): Серьезные проблемы возникают из-за отсутствия финансовых услуг и инвестиционных программ, а также из-за требований к имущественному залогу.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: См. 10 а). Следует обеспечивать равный доступ к возможностям трудоустройства в соответствии с Конвенциями 100, 111 и 143.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и подавляющее большинство организаций работодателей согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает расширить пункт 12 b) предлагаемых заключений следующим текстом: «инициативы по восстановлению местной экономики и развитию предприятий».

- В. 12** *б) меры по оценке последствий для занятости всех национальных программ и планов восстановления, с тем чтобы в приоритетном порядке реализовать те из них, которые позволяют добиться скорейшего достижения целей полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Колумбия, Дания, Латвия: Принимая во внимание национальные обстоятельства.

Ирак: Этим должен заниматься национальный орган по противодействию кризису.

Нидерланды: Следует различать планы начального восстановления и планы развития после завершения этапа начального восстановления. Более реалистичной целью этапа начального восстановления будет «быстрое обеспечение деятельности, приносящей доход». Оценки последствий для занятости должны учитывать гендерные аспекты, чтобы не допустить вытеснения женщин с рынка труда после того, как мужчины вернутся с войны.

Пакистан: Оценки должны учитывать гендерные аспекты и показывать, имеются ли случаи дискриминации по признакам, упомянутым в Конвенции 111.

Южная Африка: Должны включаться представители населения и групп гражданского общества.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Оценки последствий для занятости должны учитывать гендерные аспекты.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и значительное большинство организаций работодателей поддерживают этот пункт.

С учетом полученных ответов и во избежание повторов МБТ предлагает несколько изменить формулировку пункта 12 а) предлагаемых заключений, включив в него ссылку на гендерные аспекты.

- В. 12** с) *меры в поддержку занятости и социальной защиты лиц, занятых в неформальной экономике, и меры стимулирования перехода к формальной экономике в формате, соответствующем Рекомендации, которая, как ожидается, будет принята по этому вопросу в 2015 году?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Гватемала: Это важно не только в кризисных ситуациях.

Исламская Республика Иран: Для перехода к формальной экономике потребуется международная помощь.

Нидерланды: Это можно поощрять, но это не является обязательным условием мира.

Тунис: Переход от неформальной к формальной экономике также требует поддержки достойного труда и социальной защиты тех, кто работает в неформальной экономике.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 21

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КФР (Республика Корея): Поощрение перехода к формальной экономике не соответствует цели Рекомендации.

КОПАРМЕКС (Мексика): Это не должно создавать дополнительное бремя для формальной экономики.

КПТУ (Португалия): Кажется это поддерживает неформальную экономику.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Правительства и организации работодателей и работников выражают решительную поддержку этому положению (*пункту 12 с) предлагаемых заключений*). Рекомендация 204 не включена в Приложение.

- В. 12** d) *формирование на национальном уровне экономических, социальных и правовых основ, содействующих прочному и устойчивому миру и развитию с соблюдением прав в сфере труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 80

Нет: 3

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Это особенно важно для уязвимых групп населения.

Южная Африка: Также включить уровни управления и подотчетности, в том числе коллегиальные оценки.

Тунис: Добавить ссылку на гендерное равенство.

Зимбабве: Предлагаемый текст ошибочно подразумевает недостаточность существующих основ.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика): Нет, в этом нет необходимости. Это должно оставаться частью национальной практики.

КРРК (Казахстан): Необходимо и далее разрабатывать экономические, социальные и правовые основы, особенно касающиеся сферы труда.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КТН (Нигер): Основы, содействующие устойчивому миру, должны формироваться в соответствии с национальным законодательством и международными конвенциями, содействующими занятости как единственной гарантии долгосрочной стабильности.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работников и подавляющее большинство правительств и организаций работодателей поддерживают этот текст (*пункт 12 f) предлагаемых заключений*).

- В. 12** е) *специальные меры борьбы с дискриминацией, предрассудками и враждой по этническим, религиозным и иным причинам, а также меры в поддержку национального примирения?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Предотвращению дискриминации способствует доступ этнических, языковых и религиозных меньшинств к государственным услугам. Необходимо принимать во внимание различные международные акты.

Дания: Рекомендация должна уделять основное внимание недопущению дискриминации в сфере труда.

Мали, Румыния: На основе Конвенции 111.

Мексика: Эти меры должны быть не «специальными», а «конкретными».

Швейцария: Они уже должны быть предусмотрены в национальном законодательстве.

Тринидад и Тобаго: Убрать слово «специальные» и добавить «в соответствии с национальными обстоятельствами».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

ТППА (Австрия): Нет, это уже комплексно регулируется другими нормами МОТ.

КПЧР (Чешская Республика): Необходимо сосредоточиться на исполнении существующих мер.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Это также должно учитываться при формировании политики, направленной на решение проблем гендерного неравенства и дискриминации. Следует учесть конкретные обстоятельства женщин-жертв изнасилования во время конфликта, которые могут подвергаться отчуждению и дискриминации со стороны семьи и общества в дополнение к медицинским (включая ВИЧ-инфекцию) и психологическим проблемам.

ФПН (Нидерланды): В сотрудничестве с многоконфессиональными и многонациональными профсоюзами, которые могут играть решающую роль в формировании общественной солидарности и примирении.

ЦОПН (Норвегия): Лучше не упоминать конкретные основания.

КПЗ (Зимбабве): Упомянуть все основания, предусмотренные в конституции страны.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

Учитывая ответы, подчеркивающие важность и общую актуальность этой концепции, МБТ предлагает включить этот текст в раздел «Руководящие принципы» (пункт 9 g)) предлагаемых заключений.

- В. 12** f) *неотложные меры, направленные на социальную и экономическую реинтеграцию лиц, принимавших активное участие в боевых действиях, и на их возвращение к нормальной жизни?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 75

Нет: 4

Другие ответы: 3

Комментарии

Австрия: Это должно сопровождаться программами примирения, диалога и посредничества. Необходимо заранее определить ответственность и степень вовлеченности лиц, которые принимали активное участие в конфликте.

Кипр, Дания, Франция, Германия, Саудовская Аравия: Может быть нецелесообразно возвращать и реинтегрировать всех лиц, которые принимали активное участие в боевых действиях, например тех, кто преследуется в уголовном порядке за преступления, совершенные во время военных действий.

Чешская Республика: Особенно детей, которые воевали в прошлом.

Финляндия: В центре внимания должны быть разоружение, демобилизация и реинтеграция.

Мали: Обращая внимание на тех, кто был ранен и стал инвалидом.

Нидерланды: Перед словом «меры» добавить «устойчивые».

Южная Африка: Исключить возможность применения лицами этих навыков для совершения актов насилия и преступных деяний.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 22

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КАРИ (Исламская Республика Иран): Возвращение и реинтеграция лиц, принимавших участие в боевых действиях, являются одними из главных условий строительства мирного общества.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 28

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

БАК (Австрия): До принятия каких-либо мер необходимо оценить, насколько активно лица участвовали в конфликтах. Лица, ответственные за разжигание конфликтов, должны исключаться из программ социально-экономической реинтеграции.

ЦОПН (Норвегия): Участие социальных партнеров посредством социального диалога может быть очень полезным для успешного осуществления реинтеграции с помощью различных программ трудоустройства и профессионально-технической подготовки.

КПЗ (Зимбабве): Необходимо изучить вопрос о том, можно ли вернуть лиц к нормальной жизни, или же им придется отвечать по всей строгости закона.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и почти все организации работников и работодателей согласны с этой формулировкой, хотя некоторые респонденты выразили озабоченность по поводу реинтеграции лиц, которые могли совершать преступления и акты человеконенавистничества во время конфликтов.

МБТ обращает внимание на тот факт, что социально-экономическая реинтеграция после конфликтов имеет жизненно важное значение и что вопрос адресуется тем, кто стал жертвами этих конфликтов. Эти проблемы решаются в ряде стран с помощью таких механизмов, как уголовное преследование и процедуры по установлению истины и примирению, в соответствии с национальными условиями.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает рассмотреть этот пункт в широком контексте раздела «Руководящие принципы» с упоминанием процедур, которые могут быть необходимыми для содействия примирению (пункт 9 g) предлагаемых заключений). Применение этого принципа к детям и молодежи рассматривается в пунктах 14 c) и 19 b) предлагаемых заключений.

- В. 12** g) *полноценное и активное сотрудничество с организациями работодателей и работников, а также с другими организациями гражданского общества, сообразно обстоятельствам, в процессе планирования и мониторинга восстановительных мер?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 82

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Япония: Эти организации осведомлены о реальных условиях на местах.

Латвия: Они должны быть наиболее представительными организациями.

Мали: Состояние готовности к бедствиям должно предусматриваться в коллективных соглашениях.

Новая Зеландия: Исключить слово «полноценное».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Исключить слово «полноценное».

ФЙТПП (Йемен): Правительства должны быть обязаны включать их.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: См. 20 с).

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает несколько изменить пункт 12 е) предлагаемых заключений.

- В. 12** *h) формирование благоприятной среды для расширения потенциальных возможностей правительств и организаций работодателей и работников в отношении предотвращения кризисов и готовности к ним, а также обеспечения их жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 82

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Очень важно расширять потенциальные возможности в целях урегулирования конфликтов, перехода к миру и миростроительству, посредничества, диалога, примирения и мер укрепления доверия.

Гватемала: Если это возможно, в Рекомендации следует конкретно назвать минимальные элементы такой благоприятной среды.

Нидерланды: Неясно. Определить, что такое «благоприятная среда» и «расширение потенциальных возможностей» или снять этот текст, чтобы сохранить нацеленность Рекомендации.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): Необходимо социальным партнерам разработать программу обеспечения социальной безопасности при возникновении конфликтов и бедствий.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КНПБ (Болгария): Необходимо обеспечивать активное участие профсоюзных организаций в планировании и мониторинге мер по восстановлению.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Абсолютное большинство правительств и организаций работодателей и работников поддерживают эту формулировку. МБТ принимает к сведению замечания, касающиеся благоприятной среды.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает незначительно изменить пункт 12 d) предлагаемых заключений.

III. Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения жизнестойкости

В. 13

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны содействовать расширению занятости и возможностей получения доходов посредством:

- а) трудозатратных инвестиционных программ и других государственных программ в сфере занятости?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Германия: В целом, что касается пункта 13, условиями определяется, какие конкретные меры имеют смысл, так что перечисленные меры должны быть приведены в качестве возможных примеров. Кроме того, следует отметить, что кратко-, средне- и долгосрочные меры должны быть взаимосвязанными.

Мали: Это должно осуществляться в первую очередь посредством инвестиционных трудозатратных программ и развития микро-, малых и средних предприятий и кооперативов.

Маврикий: Они должны дополнять другие инвестиционные усилия.

Нидерланды: Добавить «формирования профессиональных навыков, необходимых для имеющихся рабочих мест». Не всегда необходимы государственные инвестиционные программы и программы занятости; целесообразными могут быть и подходы частного сектора, реализуемые при содействии государственного сектора.

Пакистан: Включить ссылку на «достойную и продуктивную занятость».

Южная Африка: Следует предусмотреть трудоемкие программы, для которых требуется низкий уровень квалификации, а также учебные программы для открытия новых предприятий.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Трудозатратные инвестиционные программы, как правило, бывают краткосрочными и используются в чрезвычайных ситуациях; они не бывают долгосрочными.

КФР (Республика Корея): Следует использовать и частные программы в области занятости.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Необходима ссылка на достойную и продуктивную занятость. См. также ответ на вопрос 10 а). Полезные указания содержатся в Конвенции 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (94).

КПЧ (Черногория): Трудозатратные инвестиционные программы должны быть ядром инвестиционной политики любой страны, поскольку они играют превентивную антикризисную роль. Государственные программы в сфере занятости в своей совокупности могут давать значительные результаты в процессе восстановления.

СФПУ (Узбекистан): Исключить слово «трудозатратных», поскольку такой подход может не соответствовать стратегии использования сравнительных преимуществ страны.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работодателей и все организации работников согласны, что следует содействовать реализации трудозатратных инвестиционных программ и государственных программ в сфере занятости.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает незначительное изменение в пункте 17 а) предлагаемых заключений, чтобы точнее отразить стратегию МОТ в отношении трудозатратных инвестиционных программ, которые предусматривают прямые, косвенные и опосредованные меры по созданию рабочих мест, в том числе при поддержке частного сектора, в дополнение к государственным программам в сфере занятости. МБТ также уточняет, что меры, перечисленные в пункте 17 предлагаемых заключений, могут применяться соответствующим образом в разных ситуациях.

- В. 13** б) *местного экономического развития с особым упором на обеспечении средств к существованию людей как в сельских, так и в городских районах?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 82

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Камбоджа: Это предотвратит и уменьшит трудовую миграцию из сельской местности в города и другие страны.

Исламская Республика Иран: Сделать акцент на малых предприятиях, микропредприятиях и надомных работниках.

Мали: Это должно осуществляться путем финансирования широких программ, нацеленных на создание доходов, возделывание сельскохозяйственных земель, оказание поддержки сельскому хозяйству с использованием технологий на основе местных ресурсов и коммерческой деятельности, а также на предоставление помощи в получении жилья и переобучении.

Зимбабве: Перед словами «на обеспечении средств к существованию» добавить «на стимулировании развития местных предприятий».

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КАРИ (Исламская Республика Иран): Местное экономическое развитие – это один из важнейших путей устойчивого создания рабочих мест.

Работники*Число полученных ответов: 30**Да: 29**Нет: 0**Другие ответы: 1***Комментарии**

Обобщенный ответ: Признать необходимость развития сельской инфраструктуры и содействия достойной занятости сельского населения. Кроме того, отметить необходимость содействия промышленной политике, которая способствует промышленному развитию и структурным преобразованиям.

ВКЛПБ, КХП, ВФТБ (Бельгия): Период после окончания конфликта следует использовать для пересмотра порядка наделения правами собственности и правами по использованию плодородных сельскохозяйственных земель, с тем чтобы содействовать устойчивому производству продовольствия.

ЧМКП (Чешская Республика): Относится ли это к самодостаточным фермерам и поставщикам?

ФПН (Нидерланды): Работники должны иметь право голоса в процессе разработки стратегий, которые должны быть направлены на развитие местной экономики, включая кооперативы и социальные предприятия.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все правительства и организации работодателей и почти все организации работников считают, что следует поощрять местное экономическое развитие (*пункт 17 b) предлагаемых заключений*).

В. 13 *с) мер в поддержку предприятий в обеспечение бесперебойности их работы?*

Правительства*Число полученных ответов: 83**Да: 83**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии**

Армения, Судан: Важно уточнить, о каких предприятиях идет речь, и разработать критерии и ясные руководящие принципы.

Австрия: Путем развития потенциальных возможностей.

Эквадор: Эти меры должны увязываться с возможностями предприятий по созданию достойных и устойчивых рабочих мест.

Работодатели*Число полученных ответов: 26**Да: 25**Нет: 0**Другие ответы: 1*

Комментарии

КБЦ (Польша): Бесперебойность работы предприятий не обязательно означает сохранение существующих рабочих мест или создание новых. Перефразировать следующим образом: «мер, направленных на поддержку предприятий в обеспечении бесперебойности их работы и на поддержание уровня занятости, а также мер, содействующих и способствующих созданию новых рабочих мест».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

АКП (Азербайджан): Только государственных или с частно-государственным капиталом.

Обобщенный ответ: В планировании и обеспечении бесперебойной работы предприятий должны участвовать и организации работников. Частью бесперебойной работы предприятий должны быть социальный диалог и коллективные переговоры. Работодатели также должны принимать обязательства в поддержку своих работников и платить им зарплату установленного размера. Бесперебойную работу предприятий также должны поддерживать государственные органы путем оказания качественных государственных услуг.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все правительства и почти все организации работодателей и работников согласны, что следует содействовать обеспечению бесперебойной работы предприятий в целях сохранения или создания рабочих мест.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает несколько изменить пункт 17 с) предлагаемых заключений.

- В. 13** d) *создания или восстановления благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий, включая содействие малым и средним предприятиям?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 85

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Гватемала: Включить минимальные гарантии, которые должны существовать в благоприятной среде.

Южная Африка: Также предусмотреть защиту малых и средних предприятий от субсидируемой международной конкуренции.

Уругвай: Это должно охватывать другие типы предприятий.

Работодатели*Число полученных ответов: 25**Да: 25**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии***КАРТ (Тринидад и Тобаго): Это должно включать микропредприятия.***Работники***Число полученных ответов: 30**Да: 29**Нет: 1**Другие ответы: 0***Комментарии***Обобщенный ответ: В центре внимания также должны быть меры по созданию или восстановлению качественных государственных услуг, которые помогают формировать устойчивые программы восстановления и противодействия бедствиям.**КПЗ (Зимбабве): С учетом нужд и мнений работников.***КОММЕНТАРИЙ МБТ***Все правительства и организации работодателей и почти все организации работников поддерживают этот пункт (пункт 17 d) предлагаемых заключений).***В. 13** *е) кооперативов и других социальных и экономических инициатив?***Правительства***Число полученных ответов: 84**Да: 83**Нет: 1**Другие ответы: 0***Комментарии***Колумбия: Государство и социально-экономические организации будут работать над вопросом по обеспечению доступа к товарам и услугам, необходимым для преодоления кризиса, а социальная сплоченность, которой удалось добиться усилиями социально-экономических организаций, поможет укрепить потенциал противодействия сообществ.**Коста-Рика: Это будет способствовать развитию экономики социальной солидарности как средства, помогающего формировать более справедливое общество, что требует придания гласности результатов, достигнутых на местном и международном уровнях.**Дания: Это может не в равной степени быть актуальным для всех стран.**Латвия: В этом вопросе подчеркнут только один тип экономической инициативы. Государства-члены должны выбрать наиболее подходящие экономические инициативы для целей содействия занятости и расширения возможностей для получения доходов. Другие инициативы в сфере занятости и другие возможности получения доходов могут дать лучшие результаты.*

Польша: Социальная экономика может играть важную роль в социальной интеграции, позволяя тем, кто стоит перед угрозой бедности и социального отчуждения, достичь достойного уровня жизни.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 21

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КФР (Республика Корея), КОПАРМЕКС (Мексика): Нет ясности в определении кооперативов и других инициатив в области социальной экономики; чтобы не допускать злоупотреблений и искажений инициатив в области социальной экономики и кооперативов, должна быть создана нормативная база.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

АКП (Азербайджан): В центре внимания должны быть инициативы, позволяющие получать доходы.

ЦПРК (Колумбия): Только если эти инициативы соответствуют трудовым нормам и содействуют созданию достойных рабочих мест.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и работников поддерживают этот пункт (*пункт 17 е) предлагаемых заключений*).

- В. 13** *ф) оказания поддержки работникам, предприятиям и другим экономическим единицам неформальной экономики в целях поощрения их перехода к формальной экономике?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Албания: Следует конкретизировать «особые меры» для работников, предприятий и других экономических единиц неформальной экономики, а не просто оказывать им поддержку.

Австрия: Следует конкретизировать меры поддержки для производственно-сбытовых цепочек и неформального сектора, когда они обладают высоким экономическим потенциалом и только когда формальный сектор развит слабо, в целях поощрения перехода в формальный сектор. Важно расширять права и возможности женщин.

Камбоджа: Это позволит сохранить и повысить существующие доходы.

Лесото: Это может вести к укреплению неформальной экономики.

Мали: Необходимо сосредоточиться на создании рабочих мест в достойных условиях и на защите существующих предприятий.

Саудовская Аравия: Слить с пунктом 12 с).

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КПТУ (Португалия): Основное внимание должно уделяться поддержке мер, способствующих переходу к формальной экономике.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Это должно опираться на Рекомендацию 204.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работодателей и все организации работников согласны, что необходимо содействовать переходу к формальной экономике (*пункт 17 f) предлагаемых заключений*). Рекомендация 204 упоминается в Приложении.

- В. 13** *г) государственно-частных партнерств в целях развития профессиональных навыков и применения схем создания рабочих мест?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Камбоджа: Они способствуют развитию путем повышения уровня квалификации в соответствии со спросом на рынке труда.

Испания: Основное внимание следует уделять программам для молодежи.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КОНКАМИН (Мексика): В соответствии с требованиями предприятий и с учетом рабочих мест и технологии, доступных для работников и работодателей.

ФЙТПП (Йемен): Обеспечивать надлежащее управление посредством соответствующей правовой базы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 28

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Государственно-частные партнерства (ГЧП) могут играть определенную роль в процессе восстановления, однако они не должны брать на себя ключевую роль государств-членов и государственных служб. В ряде случаев ГЧП используются не по назначению и подвержены коррупции. Организации работников должны играть ключевую роль в формировании и принятии решений о ГЧП по вопросам развития профессиональных навыков и осуществления программ по созданию рабочих мест.

ВИКТ (Италия): ГЧП должны играть свою роль, только если они выполняют, соблюдают и контролируют международные трудовые права, особенно основополагающие принципы и права в сфере труда.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все правительства и организации работодателей и почти все организации работников считают, что ГЧП вместе с другими механизмами развития профессиональных навыков и создания рабочих мест должны быть включены в текст Рекомендации.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает слегка перефразировать пункт 17 g) предлагаемых заключений.

- В. 13** h) *обеспечения более тесных взаимосвязей многонациональных корпораций с национальными предприятиями и проведения в жизнь ответственной производственной практики, принимая во внимание Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Камбоджа: Государства-члены должны содействовать трехстороннему диалогу на национальных и многонациональных предприятиях.

Куба: Удалить ссылку на многонациональные корпорации и сослаться на ответственную практику.

Ирак: Это предполагает, что эти связи уже существуют.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 21

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Заменить «более тесных взаимосвязей» на «взаимодействия».

КОПАРМЕКС (Мексика): Эти связи должны носить добровольный характер и не навязываться.

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 28

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Заменить слова «принимая во внимание» на фразу «соблюдая принципы, изложенные в».

БАК (Австрия): Заменить «и проведения в жизнь ответственной производственной практики» на «если осуществляется ответственная производственная практика». Важно подчеркнуть деятельность в области корпоративной социальной ответственности, которая способствует достойному и производительному труду.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и работников поддерживают включение этого пункта в текст Рекомендации.

С учетом полученных предложений МБТ предлагает слегка перефразировать пункт 17 h) предлагаемых заключений.

В. 14

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе восстановления члены Организации должны разрабатывать и осуществлять активную политику рынка труда, учитывающую интересы обездоленных и социально отчужденных групп, а также других слоев населения, особо пострадавших от кризиса?

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Бельгия: Особое внимание должно быть уделено положению женщин, которые подвергаются дискриминации на рынке труда, но которые также играют особо важную роль в процессе восстановления.

Германия: Это должно относиться к женщинам и лицам с ограниченными возможностями.

Мали: Особое внимание следует уделять молодежи, женщинам, лицам с ограниченными возможностями, беженцам и работникам неформальной экономики.

Румыния: Добавить «принимая во внимание Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики».

Испания: Политика в области занятости не начинается с поисков работы, а дополняет политику профессиональной подготовки и формального и неформального обучения, которая наделяет молодежь правами и возможностями. Это должно включать в себя положительное отношение и мотивацию в отношении предпринимательства и инноваций.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

ФРБ (Бангладеш), КАРИ (Исламская Республика Иран), КОНКАМИН (Мексика): Да, при сохранении в поле зрения вопросов, связанных с неотложными ситуациями и, возможно, при условии их включения.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует также проводить строгий гендерный анализ в процессе разработки макроэкономической политики.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широчайшая поддержка включению в акт этого пункта.

С учетом полученных ответов соответствующее предлагаемое заключение сохраняет общую идею в пункте 18, а конкретные группы упоминаются в различных предлагаемых заключениях.

- В. 15** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны уделять особое внимание мерам социально-экономической реинтеграции, предусматривающим для молодежи стабильные рабочие места и возможности получения дохода, в том числе посредством:*
- а) *комплексных пакетов программ в области занятости и рынка труда, ориентированных на учет особых потребностей молодых людей, вступающих на рынок труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Австрия: В частности, во время кризисных ситуаций или после них необходимо обеспечивать молодежи доступ к качественной и доступной профессиональной подготовке, чтобы поддержать дальнейший процесс восстановления.

Камбоджа: Необходима специальная политика занятости молодежи.

Коста-Рика: Также отметить гендерные различия.

Новая Зеландия: Подчеркнуть необходимость поддержки молодых людей, вступающих на рынок труда, а также стимулировать их, чтобы они остались в своем регионе или вернулись туда после кризиса.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Удалить слово «стабильные» в вводном предложении.

ФЙТПП (Йемен): Включить предпринимательство.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Качество занятости молодежи должно стать приоритетом в соответствии с рекомендациями, подготовленными в ходе обсуждения вопросов занятости молодежи на Конференции в 2005 и 2012 годах.

БАК (Австрия): В целом по пункту 15: Меры против детского труда должны приниматься во время и после кризисов. Особые программы по реинтеграции, ученичеству и переобучению должны проводиться для детей и молодых людей, завербованных вооруженными силами или вооруженными группами.

ВИКТ (Италия): Необходимо обеспечить полный учет гендерной проблематики.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Во всех полученных ответах, кроме одного, выражена поддержка этому тексту (*пункт 19 b) предлагаемых заключений*).

- В. 15** *b) специальных составных элементов в отношении занятости молодежи в ответных мерах реагирования на конфликты и бедствия, как, например, в программах по разоружению, демобилизации и реинтеграции, включая психосоциологическое консультирование и другие практические меры по рассмотрению антисоциального поведения и проявлений враждебной неприязни?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 79

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Добавить сопредельные меры, нацеленные на урегулирование конфликтов и обучение миростроительству.

Дания, Норвегия: Это должно касаться областей, которые находятся в компетенции МОТ. Для этого лучше подходят другие организации.

Нидерланды: Занятость молодежи также должна рассматриваться в контексте укрепления потенциала противодействия бедствиям и недопущения конфликтов и кризисов.

Польша: Меры, адресуемые безработной молодежи, которая не учится и не проходит профессионально-техническую подготовку, могут являться конкретной частью программ занятости молодежи в рамках реагирования на конфликты и бедствия.

Тунис: Следует подчеркнуть психологическое консультирование и социальную реинтеграцию, чтобы избежать опасности, которую эти молодые люди могут представлять для самих себя и для общества.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КНП (Бразилия), КОПАРМЕКС (Мексика): Это должно быть общественным долгом и ответственностью, а компании могут принимать участие на добровольной основе.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Принципы обучения в течение всей жизни должны обеспечивать доступ молодежи к профессиональной подготовке по соответствующим техническим специальностям, а также ее участие в планировании и оказании услуг по трудоустройству. В программах на рынке труда необходимо учитывать неравные возможности обучения участников программ демобилизации, которые определенное время принимали участие в вооруженных конфликтах.

ЦПРК (Колумбия): Внести изменения, добавив «консультативные услуги и другие меры помощи», «политика в области образования, профессиональной подготовки, науки и техники» и «направленные на исправление антиобщественного и насильственного поведения».

ВИКТ (Италия): Необходимо принимать во внимание гендерные факторы.

КПЗ (Зимбабве): Это может провоцировать детский труд, поэтому должны быть установлены ясные возрастные критерии.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство респондентов поддержали включение этого положения в текст Рекомендации. Программы реабилитации и реинтеграции молодежи, участвующей в конфликтах и других ситуациях, уже давно являются активной частью подхода МОТ. Вопросы, касающиеся образования и профессиональной подготовки, рассматриваются в пунктах 20 и 21 предлагаемых заключений.

Что касается замечания Нидерландов, предлагаемое заключение по этому вопросу охватывает весь спектр программ реагирования на кризисные ситуации, которые адресованы молодежи.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает включить ссылку на гендерные характеристики в вводной части пункта 19 предлагаемых заключений и в текст, посвященный вопросам профессиональной подготовки, в пункте 19 а).

В. 16

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе обеспечения жизнестойкости члены Организации должны содействовать осуществлению всеохватывающей стратегии в сфере занятости для достижения целей полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости с учетом Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122) и рекомендаций, сформулированных в соответствующих резолюциях Международной конференции труда?

Правительства

Число полученных ответов: 80

Да: 79

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Мали: Это должно поддерживаться в рамках страновых программ достойного труда.

Нидерланды: Рекомендация должна конкретнее указать, какие элементы необходимы и на каком конкретном этапе для того, чтобы содействовать достижению мира.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика): Это относится в основном к развивающимся странам.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Необходимо также сослаться на заключения 2014 года, принятые по итогам периодического обсуждения проблем занятости, в частности на пункт 7.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников поддержали этот текст, который связан с общей целью принятия и реализации политики в области занятости.

МБТ предлагает переместить его в начало раздела «Создание рабочих мест» в тексте предлагаемых заключений (пункт 16). Пункт был несколько изменен, чтобы акцентировать вопросы гендерного равенства и уточнить, что он относится к содействию процессу восстановления, а также к повышению потенциала противодействия бедствиям.

IV. Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация

- В. 17** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что при реагировании на кризисные ситуации члены Организации должны:*
- а) *обеспечивать, чтобы не прекращались или восстанавливались общеобразовательные программы и чтобы дети имели доступ к бесплатному качественному образованию на всех этапах кризиса и процесса восстановления?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Австрия: Возможности для обучения также должны обеспечиваться в лагерях для беженцев и внутренне перемещенных лиц (ВПЛ).

Германия: Пункты 17 а)-с) и k) имеют особое значение.

Гондурас: Необходимо включить программы поддержки со стороны международных организаций и НПО.

Лесото: Необходимо обеспечивать непрерывность обучения, однако не за счет безопасности детей (например, когда речь идет о кризисе Эбола, во время которого школы служили источником возможного распространения вируса).

Нидерланды, Норвегия: За рамками мандата МОТ. Это должно осуществляться в очень тесном сотрудничестве с ЮНЕСКО.

Польша: После слова «восстанавливались» добавить «без неоправданной задержки».

Румыния: Следует отметить необходимость принятия неотложных мер на основе докладов государств-членов по Конвенции 182, в частности, в отношении образования и профессиональной подготовки, а также доступа детей к бесплатному и качественному образованию во время кризиса и восстановления.

Испания: Включить ссылку на борьбу с проблемой, когда дети рано бросают школу, и на улучшение качества образования, гарантирующего справедливость, личное и профессиональное развитие. Общий комментарий по части IV: тесная координация и сотрудничество необходимы для всех сторон, участвующих в этом процессе, в целях создания общего форума, где можно обсуждать стратегию, нацеленную на обеспечение эффективного и качественного образования, профессиональной подготовки и профессиональной ориентации, подходящих для всех слоев населения, под руководством государственных служб.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): После слова «имели» добавить «легкий» и вычеркнуть слово «бесплатному». Нереально обеспечить доступ всем детям до 18 лет.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: После слова «бесплатному» добавить «государственному».

ВКЛПБ, КХП, ВФТБ (Бельгия): Добавить «доступному для всех».

ЦОПН (Норвегия): В центре внимания должно быть не общее образование, а профессиональная подготовка и обучение, а также ученичество.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Что касается вопроса 17 в целом, анализ ответов показывает, что полученным замечаниям лучше всего отвечает определенная перестановка и перефразирование текста. Во-первых, представляется разумным разделить текст предлагаемых заключений на два пункта отчасти по причине его длины, но главным образом для того, чтобы разделить положения, касающиеся детей и молодежи, с одной стороны, и образования, профессиональной ориентации и профессиональной подготовки для всего населения, с другой стороны.

В целом, что касается предлагаемого нового пункта о профессиональной подготовке и переподготовке, МБТ считает, что на первом месте должен стоять упреждающий подход в качестве общей отправной точки. Конкретная ссылка на Рекомендацию 195 была перемещена в предлагаемое Приложение.

В тексте предлагаемых заключений о необходимости адаптации учебных программ и подготовки учителей была добавлена ссылка на необходимость организации обучения по вопросам преодоления риска бедствий, осведомленности общественности и руководства процессом восстановления, реконструкции и формирования потенциала противодействия бедствиям.

Наконец, в соответствии с вопросом 24 d) меры, направленные на то, чтобы женщины не лишались возможностей обучения, теперь упоминаются в этом пункте.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает переставить и перефразировать вопросы 17 c)-l).

Что касается вопроса 17 а), все организации работодателей и работников, а также подавляющее большинство правительств поддерживают этот пункт.

Относительно замечаний о мандате МОТ следует напомнить, что МОТ уже давно осуществляет деятельность в области образования детей и молодежи, особенно в контексте детского труда, и Организация делает это в сотрудничестве с другими заинтересованными организациями, в том числе с ЮНЕСКО.

Чтобы отразить предложения, содержащиеся в ответах, МБТ предлагает, чтобы текст этого вопроса отразил оперативное реагирование и государственное образование в предлагаемых заключениях (пункт 20 а)). МБТ также предлагает добавить отдельный подпункт (20 b)), касающийся возможностей обучения в лагерях для беженцев и ВПЛ.

- В. 17** *b) обеспечивать доступность для детей и подростков программ второго шанса и то, чтобы в них учитывались ключевые потребности, возникающие в связи с временным прекращением обучения и профессиональной подготовки?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 80

Нет: 2

Другие ответы: 3

Комментарии

Камбоджа: Необходимо обеспечивать более гибкие и альтернативные пути к получению образования и профессиональной подготовки.

Латвия: Это должно касаться и взрослых.

Мали: Это может способствовать установлению демократии.

Польша: Уточнить смысл «программы второго шанса».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Кейданрен (Япония): Уточнить смысл «программы второго шанса».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ЦПРК (Колумбия): Государства должны решать проблемы прерывания школьного обучения и использования детей в качестве военнослужащих в рамках программ, которые позволяют ощутимо изменить молодых людей, возраст которых не соответствует требуемому уровню образования.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников решительно поддерживают этот пункт.

Смысл термина «программы второго шанса» раскрывается в пункте 58 доклада V(1), в котором говорится: «Также может возникнуть необходимость обеспечить доступ детей и молодежи к программам «второго шанса», чтобы они могли возобновить ранее прерванное обучение и профподготовку, удовлетворив свои базовые образовательные потребности».

МБТ считает, что фраза «любое прекращение» точнее отражает тот факт, что не все кризисы ведут к прерыванию программ обучения и профессиональной подготовки (*пункт 20 с) предлагаемых заключений*).

- В. 17** с) *принимать безотлагательные меры в целях обеспечения доступа к системам профессионально-технического обучения и подготовки и их наличия на основе принципа равенства обращения?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Камбоджа: Необходимо содействовать занятости и самозанятости с помощью таких мер, как стипендии, питание и транспорт, и обеспечивать возможности профессионально-технической подготовки для мужчин, женщин, лиц с ограниченными возможностями и уязвимых групп населения.

Кипр: Должны приниматься во внимание ограниченные ресурсы.

Мали: Это должно касаться и мальчиков, и девочек.

Нидерланды: Как предлагалось ранее, необходимо конкретизировать потребности, возникающие в предкризисных и посткризисных ситуациях, а также с точки зрения укрепления потенциала противодействия бедствиям. Добавить ссылку на равный доступ. Качество и содержание профессиональной подготовки должны соответствовать потребностям частного и государственного секторов. Рекомендуется налаживать более тесное сотрудничество с частным сектором и формировать программы стажировок.

Южная Африка: Следует учитывать потребности женщин в сельских районах.

Испания: Это будет способствовать переходу молодых людей в зрелый возраст.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Сценарий действий после кризиса должен обеспечивать возможность создания или расширения возможностей обучения в течение всей жизни в соответствии с Рекомендацией 195. Акцент только на одних навыках может быть слишком узким и устареть в долгосрочной перспективе.

Рекомендация должна подчеркнуть необходимость устранения препятствий на пути равного доступа женщин и девочек к качественному государственному образованию, профессиональной подготовке и научно-техническим профессиям.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и все организации работодателей и работников поддерживают этот пункт (*включенный в сформулированный по-новому пункт 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** d) *осуществлять координацию деятельности учреждений профессиональной подготовки и переподготовки на национальном, региональном и местном уровнях и полномерно привлекать к этому процессу все заинтересованные государственные и частные стороны?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Мали: Они должны планироваться и осуществляться совместно с социальными партнерами.

Нидерланды: Это нелегко делать даже в стабильной ситуации. Добавить «насколько это возможно».

Португалия: Предприятия могут внести свой вклад, предоставляя помещения и ресурсы в рамках корпоративной социальной ответственности.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Участие должно быть добровольным.

Кейданрен (Япония): Добавить «насколько это возможно».

КРРК (Казахстан): Координация деятельности учреждений профессиональной подготовки и переподготовки на всех уровнях с участием социальных партнеров обеспечивает качественную подготовку специалистов в соответствии с потребностями работодателей.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Социальный диалог должен быть в центре такой координации.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников поддерживают этот пункт (*в составе пункта 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** е) *оказывать услуги в секторе государственной профессионально-технической ориентации и подготовки, в рамках которых оценивались бы потребности в новых профессиональных навыках в связи с восстановлением и реконструкцией и принимались соответствующие меры?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Италия: Также в сотрудничестве с частными структурами, оказывающими эти услуги.

Маврикий: Сотрудничество между учебными заведениями, службами занятости и разработчиками различных мер активной политики на рынке труда должно поощряться на всех этапах процесса восстановления в целях повышения соответствия между потребностями рынка труда и имеющимися профессиональными навыками.

Нидерланды: Объединить с с).

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ЦОПН (Норвегия): Следует рассмотреть целесообразность слияния подпунктов е) и g) и сосредоточиться исключительно на вопросах профессиональной подготовки и ученичества.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все правительства и все организации работодателей и работников поддерживают этот пункт.

С учетом полученных ответов данный пункт объединяется с подпунктом g) ниже и включается в сформулированный по-новому пункт 21 предлагаемых заключений.

- В. 17** f) *давать возможность мужчинам и женщинам, образование или профессиональное обучение которых (включая высшее образование, профессионально-техническое обучение и ученичество) стало невозможным или было прервано, начинать или продолжать и завершать свое образование или профессиональную подготовку?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 79

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Южная Африка: Включая лиц с ограниченными возможностями. Насколько это возможно, такие программы должны финансироваться национальными властями.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и все организации работодателей и работников поддерживают этот пункт (*пункт 21 предложенных заключений*).

- В. 17** *г) расширять и адаптировать программы профподготовки и переподготовки для удовлетворения потребностей всех лиц, трудовая деятельность которых была прервана?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Камбоджа: Это будет способствовать возвращению на рынок труда.

Чешская Республика, Польша: Добавить: «принимая во внимание потребности экономики стран в кризисных ситуациях».

Эквадор: Это должно быть приоритетом.

Испания: Конкретные принимаемые меры должны определяться на национальном уровне, а Рекомендация должна установить общие цели.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): Пересмотр программ профподготовки и переподготовки должен восполнить (компенсировать) потерянное из-за кризисной ситуации время обучения, с тем чтобы это не отразилось на будущей трудовой деятельности.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Это должно включать в себя признание предшествующего образования и адаптацию учебных программ.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот пункт (*объединенный с подпунктом е) выше в рамках пункта 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** *h) поощрять разработку программ ученичества в контексте процесса восстановления и реконструкции?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Камбоджа: Необходимо поощрять участие частного сектора.

Китай: Это зависит от обстоятельств.

Дания: Программы ученичества должны также помочь обеспечить возможности трудоустройства после периода восстановления и реконструкции.

Греция: Весьма продуктивным является обучение молодежи предпринимательству.

Япония: Добавить «и другие формы профессиональной подготовки».

Латвия: Заменить «ученичества» на «по типу ученичества». Программы ученичества должны разрабатываться в целях накопления практического опыта и профессиональных навыков в системе образования, однако очень важно не допускать замещения рабочих мест и подобных последствий, оценивать возможности конкретного рынка труда по созданию таких программ ученичества в конкретном секторе и обеспечивать формирование надлежащих качественных основ.

Лесото: Необходимо говорить о платных программах ученичества, поскольку бесплатные программы могут вести к эксплуатации.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Заменить «программы ученичества» на «программы профессионально-технической подготовки, включая ученичество».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Необходимо предусмотреть, чтобы программы ученичества обеспечивали высокие и поддающиеся контролю стандарты качества образования и условия труда и чтобы они регулировались в рамках трудового законодательства и политики на рынке труда.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот пункт. В соответствии с полученными замечаниями также включается ссылка на программы ученичества (*пункт 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** i) *вносить коррективы в учебные планы, чтобы способствовать мирному сосуществованию и мирному строительству?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Китай: Необходимо повышать и степень информированности общественности о морально-этических и юридических аспектах профессиональной подготовки в целях повышения качества рабочей силы.

Латвия: Необходимо включать эти темы в учебные программы на разных уровнях образования вместо учреждения отдельного учебного предмета или образовательной программы.

Тринидад и Тобаго: Этот пункт следует расширить с учетом 12 е).

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

БНЗ (Новая Зеландия): Добавить «при необходимости» и признать, что адаптация не должна вести к сокрытию известных фактов.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ККТ (Канада): В учебных программах также должны приниматься во внимание институциональные, структурные, культурные и прямые формы насилия и мирного существования.

Обобщенный ответ: Учебные программы должны быть нацелены на слом стереотипов по признаку, в том числе пола, расы, инвалидности, религии и сексуальной ориентации.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот текст. МБТ отмечает, что представляется уместным устранить дублирование (*пункт объединяется с подпунктом j) ниже и включается в сформулированный по-новому пункт 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** j) *осуществлять подготовку учителей и инструкторов, которые бы могли проводить учебные программы, содействующие восстановлению и реконструкции?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 78

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Включить посвященные конфликтным ситуациям программы, предусматривающие обучение навыкам урегулирования конфликтов, примирения, посредничества и укрепления доверия.

Дания: Неясно, к чему это приведет и находится ли это в рамках мандата и компетенции МОТ.

Пакистан: Это слишком общая формулировка.

Южная Африка: Включить содействие правосудию.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот пункт (*объединенный с подпунктом i) выше в рамках пункта 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** *к) уделять особое внимание обучению и наделению экономическими правами и возможностями пострадавшего сельского населения и лиц, занятых в неформальной экономике?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 79

Нет: 3

Другие ответы: 2

Комментарии

Армения: Удалить слово «сельского».

Дания: Да, если имеются теоретические и практические обоснования того, что скорейшее, наиболее инклюзивное и устойчивое восстановление оптимально достигается действиями, предусмотренными в настоящей редакции текста. В противном случае текст должен быть пересмотрен с учетом общей цели.

Латвия, Новая Зеландия: Уточнить значение слов «особое внимание».

Нидерланды: Включить беженцев и ВПЛ.

Польша: Необоснованно приравнивать сельское население к неформальной экономике.

Испания: Каждая страна должна решать, какие группы являются наиболее пострадавшими и какие меры им подходят больше всего.

Тринидад и Тобаго: Уточнить смысл слов «экономические права и возможности».

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): Важно, чтобы лица, занятые в неформальной экономике, не оказались «за бортом» систем обучения, а также получили в условиях кризисной ситуации экономические права и возможности наравне с другими категориями граждан.

БНЗ (Новая Зеландия): Добавить «по мере возможности».

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

ККТ (Канада): Необходимо также уделять внимание переходу от неформальной к формальной экономике.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот пункт. МБТ отмечает, что термин «особое внимание» следует понимать в соответствии с конкретными обстоятельствами (*пункт 21 предлагаемых заключений*).

- В. 17** l) *формулировать в процессе консультаций с организациями работодателей и работников национальные программы профессиональной подготовки и переподготовки, принимая во внимание положения Рекомендации 2004 года о развитии людских ресурсов (195)?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 3

Комментарии

Латвия: Должен быть принят комплексный подход к разработке учебных программ, а не отдельной программы, которая не будет соответствовать всем ситуациям кризиса и восстановления и поэтому может быстро устареть.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

БНЗ (Новая Зеландия): Это не должно ограничивать участие организаций работодателей и работников.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

ККТ (Канада): Необходимо обеспечить, чтобы консультации с организациями работников были содержательными и прозрачными.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Все организации работодателей и работников и большинство правительств поддерживают этот текст.

С учетом полученных ответов данный пункт был сформулирован по-новому в пункте 21 а) предлагаемых заключений, и в него была добавлена ссылка на профессиональную ориентацию.

V. Социальная защита

B. 18 *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации как можно быстрее должны:*

- а) обеспечивать основной доход, в том числе за счет денежных социальных выплат обездоленным и социально отчужденным группам населения, лишившимся своих рабочих мест и средств к существованию в результате кризиса?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 80

Нет: 2

Другие ответы: 3

Комментарии

Китай: Это срочные меры для особых обстоятельств.

Финляндия: Имеются лучшие средства, чем денежные выплаты.

Гондурас: Это должно носить временный характер и обуславливаться участием в усилиях по восстановлению жизни общества.

Литва: Необходимо изыскивать способы для обеспечения основных доходов с учетом финансовых и экономических ресурсов государства.

Южная Африка: Необходимо помнить о воздействии на национальные ресурсы.

Испания: Эти меры должны сопровождаться мерами социальной поддержки, направленными на социально-трудовую интеграцию, включая профессиональную подготовку, медицинское обслуживание, образование и все социальные услуги.

Швейцария: Основные доходы следует понимать так, как они определяются в Рекомендации 202.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

ТППА (Австрия): Нет, это не должно касаться только обездоленных и социально отчужденных групп населения.

КФР (Республика Корея): Касательно всего вопроса 18 – предпринимаемые действия будут зависеть от имеющихся ресурсов.

КОНКАМИН (Мексика): Это можно делать, если это возможно и если это не усугубляет проблемы.

КРЗ (Зимбабве): Нет, это должно осуществляться только тогда, когда это предусмотрено национальной практикой.

Работники*Число полученных ответов: 30**Да: 30**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии**

Обобщенный ответ: Общее замечание по вопросу 18: В случае войны и конфликта создание общих учреждений, в том числе служб по обеспечению основных доходов, социальной защиты и государственных услуг, может дать значительный эффект в целях построения общества, основанного на солидарности. По окончании конфликта общество, как правило, страдает от пережитого шока, расслоения, отсутствия солидарности (или солидарности, замыкающейся на этнических или других группах, которые до этого конфликтовали друг с другом) и потери доверия. Общие учреждения являются важным элементом стратегии восстановления и непосредственно нацелены на удовлетворение потребностей граждан.

БАК (Австрия), ВСТ (Португалия): Предоставление основного дохода не должно нарушать существующие меры социальной поддержки.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает снять прямое упоминание денежных выплат, которые остаются одной из других альтернатив в пункте 23 а) предлагаемых заключений.

В. 18 *b) восстановить выплату пособий по социальному обеспечению?*

Правительства*Число полученных ответов: 84**Да: 79**Нет: 2**Другие ответы: 3***Комментарии**

Литва: Необходимо учитывать имеющиеся ресурсы.

Мали: Эти меры должны распространяться, по мере возможности, на все население.

Нидерланды, Пакистан: Перед словом «восстановить» добавить «учредить и/или».

Работодатели*Число полученных ответов: 25**Да: 23**Нет: 2**Другие ответы: 0*

Комментарии

Обобщенный ответ: Принимая во внимание национальные обстоятельства.

КРЗ (Зимбабве): Нет, эти пособия можно восстановить, только если они существовали ранее.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Либо учредить их, если их не существовало в прошлом. См. также 18 а).

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает объединить этот пункт и вопрос, поставленный в 18 d), в один пункт 23 b) предлагаемых заключений.

- В. 18** *с) предусматривать основное попечение и важнейшие услуги для групп населения, находящихся в крайне уязвимых ситуациях?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 83

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Болгария: Это должно охватывать услуги, представляющие общий экономический интерес, в том числе основные элементы социальной защиты, такие как здравоохранение и долгосрочный уход, забота о детях, доступ к рынку труда и реинтеграция, предоставление жилья и социальная интеграция уязвимых групп населения.

Дания, Нидерланды: Это должно быть связано со сферой труда.

Южная Африка: Первоочередное внимание должно уделяться женщинам, детям и лицам с ограниченными возможностями. Основное попечение и услуги должны быть одним из основополагающих прав, а не привилегией уязвимых групп.

Китай: Нет, это не должно навязываться.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

АГТП (Греция): Основное попечение и услуги должны предоставляться всем группам населения, в первую очередь тем, кто находится в уязвимом положении.

ВСРП (Румыния): Если только эти меры не станут привилегией какой-либо группы населения, что приведет к межэтнической напряженности.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и почти все организации работодателей и работников согласны с этой формулировкой.

Принимая во внимание выраженную озабоченность по поводу необоснованных привилегий для одних групп населения, в то время как другие, возможно, не смогут воспользоваться мерами, которые должны применяться ко всем, МБТ предлагает отразить это в пункте 23 с) предлагаемых заключений.

В. 18 d) создавать и восстанавливать системы социальной защиты?

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Бахрейн: Нет, необходимо обеспечивать сохранение существовавших систем защиты и защищать приобретенные права, в частности, в рамках систем, основанных на взносах.

Камбоджа: Это должно осуществляться на основе трехстороннего участия.

Ирак: В кризисных ситуациях требуются особые меры.

Литва: С учетом финансовых и экономических ресурсов государствам необходимо изыскивать способы, обеспечивающие выплату социальных пособий в целях сокращения масштабов социальной изоляции и опасности бедности, одновременно мотивируя жителей к работе.

Мали: Необходимо разрабатывать небольшие местные программы социальной защиты.

Новая Зеландия: Поддержание или создание систем социальной защиты позволяет правительству быстро реагировать на кризис.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и почти все организации работодателей и работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает объединить текст вопросов 18 b) и 18 d) в один пункт 23 b) предлагаемых заключений.

- В. 19** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны устанавливать или поддерживать минимальные уровни социальной защиты, ориентируясь на Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202)?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Эквадор: Предлагается изменить следующим образом: «должны устанавливать в ускоренном порядке минимальные уровни социальной защиты или минимальный уровень защиты».

Гондурас, Лесото: Это должно осуществляться постепенно на основе консультаций с заинтересованными сторонами и с учетом финансовых возможностей страны.

Литва: Необходимо принимать во внимание экономическую ситуацию.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

КАРИ (Исламская Республика Иран): Должны прилагаться усилия, чтобы минимальные уровни социальной защиты обеспечивались в любых обстоятельствах.

НКП (Бразилия), КРЗ (Зимбабве): Нет, должен учитываться национальный контекст.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

ФПРС (Судан): Следует осуществлять долгосрочные меры, такие как восстановление, установление или повышение минимальных уровней социальной защиты.

СФПУ (Узбекистан): Член организации, ослабленный конфликтом или бедствием, не всегда обладает достаточными ресурсами для поддержания минимальных уровней социальной защиты.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с необходимостью установления или поддержания минимальных уровней социальной защиты.

МБТ предлагает незначительно изменить формулировку пункта 24 предлагаемых заключений, чтобы вопрос об установлении минимальных уровней социальной защиты рассматривался в контексте предотвращения кризисов, восстановления и обеспечения потенциала противодействия. Ссылка на Рекомендацию 202 была перенесена в Приложение.

VI. Социальный диалог

В. 20

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что при реагировании на кризисные ситуации члены Организации должны:

- а) обеспечивать, чтобы посредством социального диалога поддерживались социальная и экономическая стабильность, процесс восстановления и жизнестойкость?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Япония: При осуществлении мер, направленных на преодоление последствий бедствия, важно налаживать сотрудничество с организациями работников и работодателей, которые понимают суть сложившихся условий в трудовой сфере.

Мали: Это потребует укрепления организаций работников и работодателей, сотрудничества с другими организациями гражданского общества и проведения реальных коллективных переговоров.

Южная Африка, Испания: В социальном диалоге должны участвовать организации гражданского общества.

Украина: Социальный диалог является инструментом для разрешения наиболее актуальных проблем для общества в целом и для человека в частности, особенно в период экономических кризисов, социальной нестабильности и военных конфликтов.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): В трехсторонние соглашения социальных партнеров различного уровня необходимо внести статьи о совместном реагировании на кризисные ситуации, конфликты, катастрофы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Антикризисное реагирование может быть эффективным и устойчивым, только если оно основывается на подлинно демократическом участии пострадавших групп населения. Поэтому учреждения, содействующие социальному диалогу, имеют решающее значение для разработки и реализации мер по обеспечению социальной и экономической стабильности, восстановления и обеспечения потенциала противодействия. Более того, социальный диалог важен как механизм подотчетности на местном уровне и на уровне предприятий, а также когда речь идет о контроле и регулировании в целях более эффективного и адекватного осуществления стратегий и мер.

КПЧ (Черногория): Социальный диалог является наиболее эффективным способом достижения долгосрочных целей, включая социально-экономическую стабильность, восстановление и создание потенциала противодействия бедствиям.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с этой формулировкой.

С учетом общей направленности предлагаемого акта и полученных ответов МБТ предлагает добавить слово «примирение» в пункт 26 а) предлагаемых заключений.

- В. 20** *б) формировать благоприятную среду для создания, восстановления или укрепления организаций работодателей и работников?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Бангладеш, Коста-Рика: Это ключевой фактор для ускорения процесса восстановления, который происходит благодаря совместным усилиям организаций работодателей и работников.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

ФЙТПП (Йемен): Это должно быть в ведении одной организации, действующей в соответствии с единым видением.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Профсоюзы играют влиятельную роль в определении и реализации политики, направленной на предотвращение конфликтов и построение мира, однако кризисные ситуации крайне затрудняют их работу. Помимо бездействия в нередких случаях государственных учреждений профсоюзы зачастую становятся прямыми объектами конфликтов в силу их реального или мнимого союза с определенными политическими партиями или движениями. Законодательство по вопросам чрезвычайных ситуаций или антитеррористических действий строится на широкой основе и часто также ограничивает законную деятельность профсоюзов, что делает их существование и функционирование практически невозможными. Создание благоприятных условий для формирования, восстановления или укрепления организаций работодателей и работников является залогом создания прочных основ социального диалога и позволяет предотвращать акты физического насилия и запугивание членов и лидеров профсоюзов.

КТН (Нигер): Организации работников и работодателей должны укрепляться, чтобы им доверяли.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие в этой формулировкой.

МБТ предлагает включить этот текст в пункт 26 b) предлагаемых заключений.

- В. 20** c) *поощрять тесное сотрудничество с другими организациями гражданского общества?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Бразилия: Сотрудничество должно осуществляться при координирующей роли государства в партнерстве с организациями гражданского общества. Любая политика должна учитывать неотложные интересы большей части населения, особенно его наиболее уязвимых слоев.

Коста-Рика, Канада, Мексика: Гражданское общество должно включаться, потому что чем шире взаимодействие, тем быстрее идет процесс восстановления.

Мали, Норвегия: Это должно осуществляться на основе договоренности с социальными партнерами.

Нидерланды: Добавить «и, в соответствующих случаях, с другими организациями, компаниями и образовательными учреждениями».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

НКП (Бразилия): Нет, см. 11 b).

КПЧР (Чешская Республика): Речь должна идти о «соответствующих» организациях гражданского общества.

КАРИ (Исламская Республика Иран): Все организации гражданского общества, НПО и профсоюзы должны быть вовлечены в эту кампанию, однако под единым руководством.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Профсоюзы часто выступают в поддержку вопросов, которые затрагивают работников и их окружение вне строгих рамок работы, и в этой связи они создали широкие сети и накопили опыт взаимодействия с гражданским обществом. Союзы и сети могут стремиться к преодолению определенных первопричин конфликтов и обеспечивать участие обездоленных групп населения в процессе разработки политики. Антикризисная политика и программы не должны подрывать представительскую роль организаций работников, когда речь идет о правах и интересах работников в сфере занятости, социального диалога и коллективных переговоров. Поэтому консультации с организациями гражданского общества должны осуществляться с согласия социальных партнеров.

КСПЛ (Латвия): Консультации с организациями гражданского общества должны происходить на разовой основе, чтобы обеспечить всесторонний учет мнений по конкретным темам. Они не должны использоваться для подрыва или ослабления механизмов трехстороннего сотрудничества.

Травай Суисс (Швейцария): Это сотрудничество желательно, но правительства не должны поощрять его, чтобы избежать опасности благоволения одним организациям за счет других.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с этой формулировкой.

МБТ предлагает включить этот текст в пункт 26 с) предлагаемых заключений.

В. 21

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны признавать жизненно важную роль организаций работодателей и работников в процессе мер реагирования на кризисы, в частности:

- а) помогая предприятиям восстановить свою деятельность благодаря оказанию им консультативных услуг и материальной помощи?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Дания: Нет, конкретные меры, предусмотренные в а), b) и с), не представляются непосредственно связанными с общей целью, содержащейся в вопросе 21.

Эстония, Франция, Швейцария: Следует уточнить смысл понятия «материальная помощь».

Польша: После слова «помощи» добавить «направленных, в частности, на сохранение рабочих мест».

Португалия: Материальная помощь особенно важна и выходит далеко за рамки финансовой помощи.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Добавить «на добровольной основе».

КРРК (Казахстан): Отсутствие достаточных финансовых ресурсов у организаций работодателей развивающихся стран не позволяет привлекать квалифицированных экспертов для оказания помощи предприятиям в восстановлении своей деятельности.

ФЙТПП (Йемен): Необходимо предоставлять работодателям стимулы (налоговые и таможенные освобождения), создавать промышленные экономические зоны и выдавать льготные кредиты.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Важно делиться информацией с организациями работников, когда предприятиям оказывается материальная помощь, чтобы все стороны могли воспользоваться этими выгодами.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

В интересах повышения согласованности предлагаемого текста МБТ предлагает объединить текст этого вопроса с текстом вопроса 21 с) в пункт 27 а) предлагаемых заключений и упомянуть профессиональную подготовку как одно из средств оказания помощи. Кроме того, в интересах лаконичности МБТ предлагает включить в вводное предложение пункта 27 предлагаемых заключений ссылку на необходимость учитывать основополагающие конвенции о свободе объединения и праве на ведение коллективных переговоров.

- В. 21** б) *помогая работникам, особенно наиболее незащищенным, выправить свое положение благодаря оказанию им консультативных услуг и материальной помощи?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 79

Нет: 2

Другие ответы: 3

Комментарии

Италия: Эта помощь должна гарантироваться и их семьям.

Мали: Они также должны принимать участие в национальных дебатах по вопросам восстановления.

Нидерланды: Добавить «с особым вниманием к тем, кто работает в неформальной экономике».

Польша: Перед словами «оказанию им консультативных услуг» добавить «предоставлению профессиональной подготовки».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Добавить «на добровольной основе».

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Государства-члены должны признать ту роль, которую профсоюзы могут играть в оказании работникам помощи в выправлении их положения благодаря консультациям и материальной помощи. Они предоставляют материальную помощь своим членам путем учреждения фондов помощи на случай бедствий и посредством сбора средств для наиболее уязвимых работников. Что еще важнее, профсоюзы имеют организационные возможности и структуры для повышения информированности работников и их окружения и предоставления им информации, необходимой для осуществления антикризисных мер.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

МБТ предлагает несколько изменить текст и включить ссылку на профессиональную подготовку как одно из средств оказания помощи в пункте 27 b) предлагаемых заключений.

- В. 21** c) *поощряя предприятия, особенно малые и средние предприятия, при одновременном содействии им, к тому, чтобы они составляли планы бесперебойности своей производственной деятельности?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 83

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Латвия, Польша, Суринам: Неясно содержание помощи, которую предлагается оказывать.

Российская Федерация: Слова «особенно малые и средние предприятия» исключить.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КАРТ (Тринидад и Тобаго): Включить микропредприятия.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Планирование бесперебойной деятельности предприятий должно также предусматривать стратегии и обязательства, гарантирующие работникам достойные условия труда. Правительства, равно как покупатели в рамках систем поставок, также должны способствовать таким мерам, в том числе путем платежей в государственные системы социального обеспечения. Профсоюзы должны участвовать в процессе планирования бесперебойной деятельности предприятий с тем, чтобы защитить права и интересы работников, включая замещение доходов и субсидии. Они также могут помочь в разработке и пересмотре этих планов, оценивая их соответствие задаче устранения рисков. Профсоюзы могут повышать осведомленность своих членов о таких планах и поощрять активное участие работников в их реализации.

ВИКТ (Италия): Государства-члены должны стимулировать предприятия и помогать им только при условии соблюдения и выполнения ими основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этим пунктом.

МБТ предлагает объединить текст этого вопроса с вопросом 21 а) в пункте 27 а) предлагаемых заключений.

В. 21 *д) осуществляя меры в этом направлении посредством коллективных переговоров, а также другими методами?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 83

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Германия: Этого нельзя требовать, но это должно осуществляться по инициативе социальных партнеров.

Мексика: Нет, в кризисных ситуациях приоритетной задачей должно быть восстановление занятости и доходов.

Тринидад и Тобаго: Это может быть трудной задачей для решения посредством коллективных переговоров.

Украина: Необходимо предусмотреть в международных актах рекомендации в отношении поощрения работодателей и профсоюзов на проведение консультаций и переговоров с целью поиска компромиссных решений, чтобы сбалансировать интересы как работодателей, так и работников в условиях кризиса и тем самым предупредить акции протеста, забастовки, сохранить рабочие места.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Комментарии

КФР (Республика Корея): Нет, вмешательство государства в коллективные переговоры неуместно.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Широкий диалог и трехсторонние консультации имеют жизненное значение в кризисных ситуациях и обеспечивают демократическое участие в разработке соответствующих мер реагирования. Достижение обязывающих соглашений между социальными партнерами посредством коллективных переговоров должно быть приоритетной задачей в этом процессе, так как это способствует развитию культуры мирного разрешения конфликтов и тем самым обеспечивает мир в трудовой сфере и сплоченность общества. Глобальные рамочные соглашения также могут использоваться, чтобы убедить покупателей брать на себя свою долю ответственности.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников согласны с этой формулировкой.

МБТ предлагает включить этот текст в пункт 27 с) предлагаемых заключений.

VII. Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда

В. 22 *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе выхода из кризисных ситуаций члены Организации должны:*

- а) критически анализировать и, в случае необходимости, устанавливать, восстанавливать или усиливать трудовое законодательство?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 3

Комментарии

Австрия: Кризисные ситуации не должны использоваться как предлог для того, чтобы не применять трудовые права.

Дания: Трудовое законодательство должно пересматриваться, если это стимулирует процесс восстановления. В Рекомендации это должно быть ясно признано, чтобы обеспечивалось оптимальное распределение ресурсов.

Франция, Тринидад и Тобаго: Чтобы улучшить логическую последовательность, следует изменить порядок перечисления действий следующим образом: «устанавливать, восстанавливать или усиливать и, в случае необходимости, анализировать».

Гамбия: Нет, пересмотр трудового законодательства может быть излишним в некоторых ситуациях, в частности, когда кризис возник не по причине нарушения прав работников.

Гватемала: В законодательстве должна быть определенная гибкость, чтобы можно было действовать в интересах пострадавших от кризиса работников.

Лесото: Все это среднесрочные приоритеты.

Нидерланды, Швеция: Трудовое законодательство должно пересматриваться и обновляться в соответствии с ратифицированными международными трудовыми нормами. Не менее важно реформировать неэффективные и дискриминационные учреждения системы правосудия. Коррупция и дискриминация в этих учреждениях может означать, что они не обеспечивают процессуальные права работников и что они разрушают доверие населения к принципу верховенства права. Развитие системы правосудия, которая защищает международные трудовые нормы и способствует верховенству закона, является важной частью усилий по предотвращению конфликтов и восстановлению.

Российская Федерация: Слова «в случае необходимости» исключить.

Южная Африка: Цель заключается в усилении защиты работников.

Судан: В плане восстановления чрезвычайно важно иметь и применять соответствующее законодательство.

Суринам: Добавить конкретную ссылку на основополагающие права, в частности, на свободу объединения, недопущение детского труда и принудительного труда.

Швейцария: Следует предусмотреть, что когда ответственные учреждения начинают снова функционировать после кризиса, они должны решить, нужно ли пересматривать, создавать или укреплять трудовое законодательство. Это законодательство уже должно было обеспечивать соблюдение основополагающих прав до кризиса. С учетом норм МОТ, предусматривающих, что некоторые права могут приостанавливаться в период серьезных кризисов, таких как война, Рекомендация должна соответствовать этим положениям.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): После слова «анализировать» добавить «законодательство, смягчать существующие нормативные правила или вводить в действие специальные меры», потому что невозможно строго соблюдать законы в условиях хаоса, который возникает после конфликта или бедствия.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: См. замечания правительств Нидерландов и Швеции.

ЦПРК (Колумбия): Это не должно становиться предлогом для ущемления правительством прав работников.

ЦОПН (Норвегия): Можно было бы конкретнее установить минимальные критерии для трудового законодательства.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и все организации работников поддерживают этот пункт. МБТ согласно с сутью многих замечаний, в которых говорится, что это открывает возможность усовершенствовать законодательство.

МБТ предлагает включить этот текст в пункт 25 а) предлагаемых заключений.

- В. 22** б) *устанавливать, восстанавливать или усиливать, в случае необходимости, систему регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 84

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Российская Федерация: Удалить «в случае необходимости».

Южная Африка: Инспекция должна подкрепляться усилением правоприменения.

Швейцария: Инспекцию труда необходимо усиливать во время кризиса, чтобы не допустить эксплуатации, когда работники становятся более уязвимыми.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Инспекция труда должна усиливаться и признаваться как абсолютно необходимая. Частные меры в области корпоративной социальной ответственности следует рассматривать отдельно от инспекции труда, и они не должны вести к сужению роли государственных служб инспекции труда в выполнении их функций. Следует поддерживать укрепление возможностей министерств труда в целях содействия социальному диалогу и разрешению трудовых конфликтов посредством механизмов подачи и рассмотрения жалоб. Возможности учреждений, которые, как правило, серьезно страдают от кризисов, должны восстанавливаться путем выделения им достаточных штатов, финансовых ресурсов и обеспечения достойных условий труда и зарплаты персонала. Это также позволит министерствам труда расширить свое влияние на уязвимых работников и сельские районы.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и значительное большинство организаций работодателей поддерживают этот пункт. Хотя в некоторых комментариях предлагается, что в кризисной ситуации следует обеспечивать гибкость с точки зрения соблюдения прав в сфере труда, в большинстве комментариев отмечается, что в таких ситуациях соблюдение этих прав необходимо еще больше, чем в обычных условиях.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает включить в пункт 25 b) предлагаемых заключений ссылку на соответствующие учреждения правосудия, так как и специализированные системы трудового правосудия, и учреждения юстиции, обладающие расширенными полномочиями, могут обеспечивать соблюдение трудовых прав.

- В. 22** c) *устанавливать или восстанавливать системы сбора и анализа информации о рынке труда, уделяя особое внимание группам населения, наиболее пострадавшим от кризиса?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Дания: Да, это необходимо, но только в той степени, в которой кризис влияет на возможности трудоустройства и социального обеспечения.

Судан: Это необходимо для того, чтобы принимать обоснованные решения о распределении ресурсов и усилий в процессе восстановления.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ФЙТПП (Йемен): Да, хотя инспекция должна быть инструментом для повышения эффективности и производительности учреждений, а не для вылавливания ошибок или наложения штрафов.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Важно собирать данные в разбивке по полу и возрастным группам.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с этим пунктом (*оформляемым как пункт 25 с) предлагаемых заключений*).

В. 23

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны содействовать выходу из кризиса посредством:

- а) формирования служб занятости в чрезвычайных обстоятельствах, чтобы позволить местному населению воспользоваться возможностями в области трудоустройства, появившимися в результате инвестиций в процесс восстановления?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Чешская Республика, Дания, Норвегия: Это должно предусматриваться в тех случаях, когда традиционные службы занятости не справляются.

Германия: Участие должно оставаться добровольным.

Италия: Это лишь краткосрочное решение.

Маврикий: Это может помочь избежать привлечения иностранных работников в ущерб местным работникам.

Суринам: Такие службы должны действовать на децентрализованной основе и быть доступными для населения пострадавших сельских районов и работников-мигрантов.

Уругвай: Это должно подкреплять другие среднесрочные механизмы, обеспечивающие доступность реальных источников занятости.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Эти службы должны быть в ведении министерств труда или работать под их надзором и контролем, чтобы возможности в сфере трудоустройства, создаваемые благодаря инвестициям в процесс восстановления, соответствовали нормам достойного труда.

Другие организации

Женщины-ООН: Внимание должно уделяться и женщинам, которые, как правило, больше всего страдают во время кризиса.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается единодушная поддержка этому пункту.

В интересах ясности и консолидации формулировок МБТ предлагает перестроить текст вопроса 23 и включить его в пункт 25 предлагаемых заключений, а также перефразировать пункт 25 е) выше, включив в него условия, определяющие необходимость формирования служб занятости в чрезвычайных обстоятельствах.

- В. 23** б) *формирования или восстановления служб занятости и наращивания их потенциала, учитывая положения Конвенции (88) и Рекомендации (83) 1948 года об организации службы занятости?*

Правительства

Число полученных ответов: 80

Да: 78

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Польша: Нет, Конвенция 88 не считается актуальной, и поэтому на нее не следует ссылаться.

Швейцария: Конвенция 88 актуальна, если она была ратифицирована.

Тринидад и Тобаго: Добавить «в случае необходимости».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 1

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство респондентов согласны с этой формулировкой.

МБТ предлагает добавить текст, относящийся к этому вопросу, в пункт 25 d) предлагаемых заключений. Ссылки на конкретные нормы были перенесены в предлагаемое Приложение.

- В. 23** с) *поддержания тесного сотрудничества между государственными и частными агентствами занятости в этих усилиях, а также регулирования деятельности частных агентств занятости с учетом Конвенции (181) и Рекомендации (188) 1997 года о частных агентствах занятости?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 74

Нет: 4

Другие ответы: 3

Комментарии

Камерун: Это относится к ситуации, когда зачастую страны, выходя из кризиса, преобразуются и когда возникают новые потребности, а также новые возможности.

Колумбия, Гамбия, Гватемала, Италия: Следует поощрять тесное сотрудничество, чтобы предоставлялись более эффективные услуги.

Дания: Нет, не следует ссылаться на эти нормы МОТ. Это продлит обсуждение и ослабит акт, который будет ссылаться на акты, не получившие большого числа ратификаций.

Новая Зеландия: Нет, неприемлемо регулировать частный сектор или что-то от него требовать. Необходимо тщательно обдумать намерение взаимодействовать с частными агентствами занятости.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 20

Нет: 5

Другие ответы: 0

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика): Это следует делать в соответствии с национальными законодательством и практикой, а также после консультаций с представителями работодателей и работников.

КФР (Республика Корея): Нет, это может негативно влиять на занятость.

БНЗ (Новая Зеландия): Да, но необходимо исключить ссылки на эти акты. Многие страны считают, что нет никакой необходимости предусматривать надзор со стороны правительства, который требуется согласно этим актам.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 27

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Обобщенный ответ: Формирование политики на рынке труда должно оставаться прерогативой государственных служб занятости. Необходимо выделять ресурсы государственным службам занятости и повышать их компетентность, чтобы лица, ищущие работу, получали адекватную поддержку и качественные услуги и чтобы соблюдались их права. Частные агентства занятости должны контролироваться и оцениваться государственными службами занятости на основе консультаций с социальными партнерами, в частности, по выполнению положений статей 11 и 12 Конвенции 181, которая обязывает государства-члены обеспечивать адекватную защиту работников, нанимаемых частными агентствами занятости. Следует сослаться и на Рекомендацию 2006 года о трудовом правоотношении (198) в целях содействия стабильной занятости.

КПЗ (Зимбабве): Да, однако следует проявлять осторожность, чтобы не допустить вмешательства государственных органов или государственных учреждений в деятельность частных агентств.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство респондентов поддерживают эту формулировку.

МБТ предлагает добавить текст, относящийся к этому вопросу, в пункт 25 f) предлагаемых заключений. Ссылки на конкретные нормы были перенесены в предлагаемое Приложение.

VIII. Права, равенство и недопущение дискриминации

В. 24 *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны обеспечить, чтобы:*

а) осуществлялась гендерно чувствительная оценка и проводились гендерно реагирующие меры и политика?

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Куба: Необходимо объединить а) и б).

Маврикий: Кризисные ситуации оказывают влияние и на мужчин, и на женщин, хотя и по-разному.

Мексика: Кризисные ситуации оказывают разное влияние на мужчин и женщин. Например, от кризиса страдают больные и инвалиды, нуждающиеся в уходе, который по традиции обеспечивают женщины. Кроме того, кризисные ситуации могут наносить ущерб домашним хозяйствам и основным социальным службам, от чего женщины страдают больше, чем мужчины. Задачи, связанные с обеспечением ухода и домашними делами, могут мешать женщинам вступать или возвращаться на рынок труда, и они должны учитываться в планах по восстановлению занятости.

Нидерланды: Это уже согласованная политика гуманитарных учреждений ООН, которая выходит за рамки мандата МОТ. Ключевой вопрос – это невыполнение политики гендерного равенства со стороны организаций ООН.

Южная Африка: В оценках также должно учитываться положение инвалидов.

Швейцария: Меры, предусмотренные в вопросе 24, представлены в слишком общей редакции, что не позволяет учитывать конкретные кризисные ситуации.

Тринидад и Тобаго: В вводном предложении заменить «предусмотреть» на «содействовать в соответствии с национальными обстоятельствами».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

ТППА (Австрия): Нет, кризисные ситуации влияют на представителей обоих полов.

КАРИ (Исламская Республика Иран): Это необходимо, так как участие и женщин, и мужчин помогает восстановить спокойствие и порядок.

Кейдаанрен (Япония): Пункты 24 а) и с)-f) раскрываются в пункте 24 b).

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Кризисы, конфликты и акты насилия по-разному влияют на женщин и мужчин, и во время кризиса женщины могут страдать от многих форм дискриминации. В новом акте должны содержаться конкретные рекомендации о гендерно чувствительных оценках и политике, включая требования к участию женщин в переговорах, планировании и осуществлении процессов восстановления (в том числе в мирных переговорах, структурах, принимающих решения, и переходном правительстве). Должны разрабатываться меры, напрямую адресуемые жертвам гендерного насилия во время кризиса и на этапе восстановления.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны, что кризисы, конфликты и акты насилия влияют на женщин и мужчин по-разному и что это должно учитываться в мерах реагирования.

Ввиду стратегического значения этого подхода и с учетом полученных ответов МБТ предлагает напомнить о принципе учитывающих гендерные аспекты действий в разделе «Стратегические подходы» в пункте 11 с) предлагаемых заключений.

Что касается общей структуры раздела «Права, равенство и недопущение дискриминации», МБТ предлагает реорганизовать его в предлагаемых заключениях, изложив комплексный подход к обеспечению права на равное обращение и недопущение дискриминации в кризисных ситуациях, и ввиду его общей актуальности поместить его сразу после раздела «Стратегические подходы». Как следствие этого, текст, связанный с вопросами 24, 25, 26 и 29, включается в пункты 13 а)-h) предлагаемых заключений. Положение женщин по-прежнему освещается в пунктах 13 а)-d) предлагаемых заключений с учетом особой уязвимости и конкретных потребностей женщин в период кризиса, о чем свидетельствуют опыт и результаты широких исследований. Конкретные ссылки на большинство норм МОТ и другие международные нормы были перенесены в Приложение, а ссылки на нормы, относящиеся к основополагающим правам человека, сохраняются в тексте предлагаемых заключений.

- В. 24** *b) все меры, предпринимаемые в целях восстановления и обеспечения жизнестойкости, содействовали равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин без малейшей дискриминации, принимая во внимание Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 83

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Австрия: В кризисных ситуациях больше других страдают женщины и дети, и для них требуются конкретные меры. Следует содействовать их доступу к консультативным и другим услугам.

Южная Африка: Это также должно относиться к лицам с ограниченными возможностями.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 21

Нет: 4

Другие ответы: 0

Комментарии

БНЗ (Новая Зеландия): Да, но страны не будут принимать во внимание положения конвенции, которую они не ратифицировали. Ссылки на нормы МОТ не уместны в тексте Рекомендации.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Право на равное обращение крайне ущемляется в период кризиса.

ВКТК (Колумбия): Равенство не означает просто гармонизацию норм, поскольку социальное неравенство ощущается по-разному в зависимости от пола, расы, экономического положения и т.д.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и подавляющее большинство организаций работодателей согласны, что антикризисные меры должны способствовать равенству и недопущению дискриминации.

С учетом более общего характера этой формулировки МБТ предлагает начать раздел «Права, равенство и недопущение дискриминации» текстом, сформулированным по данному вопросу, то есть текстом в пункте 13 а) предлагаемых заключений. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 24 а).

В. 24 с) уделялось особое внимание женщинам, являющимся главами домохозяйств?

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 76

Нет: 3

Другие ответы: 3

Комментарии

Армения: Это противоречит принципу гендерного равенства.

Австрия: Следует упомянуть детей-сирот, которые должны заботиться о своих братьях и сестрах.

Китай, Норвегия: Нет, должно обеспечиваться равенство.

Чешская Республика, Франция, Лесото: Дополнить текст фразой «включая семьи с одним родителем».

Дания: Эти положения должны быть нейтральными в гендерном отношении, так как все одинокие родители должны заслуживать одного и того же внимания.

Исландия: Следует также предусмотреть проведение анализа уязвимости, чтобы не оставить за бортом другие группы женщин, нуждающихся в помощи.

Новая Зеландия: При всей их значимости, рекомендации являются актами, содержащими общие руководящие принципы. Данный текст слишком подробный.

Южная Африка: Это также должно относиться к домашним хозяйствам, возглавляемым лицами с ограниченными возможностями.

Суринам: Особое внимание должно уделяться девочкам и мальчикам.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 17

Нет: 7

Другие ответы: 1

Комментарии

КПЧР (Чешская Республика), КРЗ (Зимбабве): Нет, эта формулировка носит дискриминационный характер. Заменить на «семьи с одним родителем».

КАРТ (Тринидад и Тобаго): Добавить «и мужчинам».

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Обобщенный ответ: Следует обеспечить, чтобы и другие группы женщин, нуждающихся в помощи, не остались без внимания.

Акава, ЦОПФ, ФКНР (Финляндия): Вопросы 24 с), 24 d) и 24 е) затрагивают, в частности, роль женщин. В этих пунктах необходимо использовать нейтральный в гендерном отношении подход и вести речь о женщинах и мужчинах, а также в целом подчеркнуть положение одиноких родителей.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этим пунктом.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает изменить текст в пункте 13 b) предлагаемых заключений, чтобы он касался всех, независимо от пола, сохранив при этом особое внимание к женщинам в силу их особой уязвимости в этих ситуациях. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 24 a).

В. 24 d) *расширялся доступ женщин к программам профессионального обучения и трудоустройства в целях обеспечения процесса восстановления и жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Чешская Республика: Формулировка должна быть более сбалансированной в гендерном плане.

Гондурас: Необходимо обеспечить доступ к услугам по уходу за малолетними детьми и престарелыми иждивенцами.

Мали: Особое внимание следует уделить домашним работникам-женщинам и женщинам, которые трудятся в неформальной экономике.

Работодатели

Число полученных ответов: 26

Да: 22

Нет: 2

Другие ответы: 2

Комментарии

ТППА (Австрия), КПЧР (Чешская Республика), КБЦ (Польша): Это должно быть доступно вне зависимости от пола.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Во время кризиса возможности получения образования больше всего сужаются для девочек. Доступ к профессиональной подготовке и занятость женщин заслуживают отдельного упоминания. Профессиональная подготовка женщин должна не усиливать их традиционные занятия, а отражать новые возможности на формирующемся рынке труда и опираться на происходящие изменения, если это необходимо. Следует разрабатывать целевые программы профессиональной подготовки, предназначенные для женщин, работающих на дому или занятых в неформальной экономике.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти все правительства и организации работников и подавляющее большинство организаций работодателей согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает переместить текст, относящийся к этому вопросу, в раздел «Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация», в пункт 22 предлагаемых заключений. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 24 а).

- В. 24** е) *принимались меры, гарантирующие, чтобы женщины, которые работали по найму во время кризиса и несли дополнительную ответственность, не теряли работу по возвращении в состав рабочей силы мужчин?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Камбоджа: Это должно осуществляться путем повышения квалификации женщин и усиления нормативов, касающихся вопросов гендерного равенства.

Франция: Да, если причина заключается в дискриминации.

Германия: Нет, «меры» не должны требоваться. В соответствии с Конвенцией 111 не должны допускаться увольнения, основанные исключительно на предположении, что на это место придут работники-мужчины.

Норвегия: Могут быть и другие причины их замены.

Польша: После слов «не теряли работу» добавить «вопреки их воле».

Южная Африка: Это также должно относиться к лицам с ограниченными возможностями.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 17

Нет: 7

Другие ответы: 1

Комментарии

ТППА (Австрия): Расширение занятости женщин в кризисных ситуациях не всегда происходит на добровольной основе.

КПЧР (Чешская Республика): Нет, это носит дискриминационный характер.

КФР (Республика Корея): Нет, уровень занятости должен определяться компанией с учетом ее возможностей.

КПТУ (Португалия): Это рассматривается в пункте 24 b) и может быть опущено.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Обобщенный ответ: Должны приниматься меры, направленные на преодоление профессиональной сегрегации.

ЧМКП (Чешская Республика): Должны приниматься меры, обеспечивающие занятость для всех, кто хочет работать.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работников и большинство организаций работодателей согласны с этой формулировкой.

Принимая во внимание полученные комментарии, МБТ предлагает изменить формулировку в пункте 13 с) предлагаемых заключений, чтобы отметить вынужденную потерю женщинами работы, которую они выполняли во время кризиса, по возвращении мужчин в состав рабочей силы. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 24 а).

В. 24 f) *проводились меры по недопущению актов насилия над женщинами, сексуальной эксплуатации и домогательств и наказанию за них?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия, Финляндия: Это должно включать в себя программы для преодоления травм и реинтеграции женщин в общество.

Бельгия, Дания, Норвегия: Да, но это не является частью мандата и опыта МОТ, если отсутствует явная ссылка на сферу труда.

Болгария: Государства должны сотрудничать для раскрытия этих преступлений и для задержания, выдачи и наказания виновных.

Куба: Нет, это не относится к другим нарушениям.

Италия: Включить конкретный пункт об изнасиловании и сексуальной эксплуатации детей.

Мексика: Когда женщины работают в кризисной ситуации, должны приниматься меры к тому, чтобы возвращение домой мужчин не вызвало актов насилия в семье из-за распоряжения доходами.

Южная Африка: Следует предусмотреть создание особых трибуналов.

Суринам: Смысл можно было бы расширить на все преступления сексуального характера.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КРЗ (Зимбабве): Нет, это должно предусматриваться в соответствии с национальными законодательством и практикой.

Работники

Число полученных ответов: 31

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: См. также комментарий к вопросу 12 е). Гендерное насилие все чаще используется как инструмент войны, а также в посткризисных ситуациях. Должны приниматься меры для предотвращения и наказания изнасилований, сексуальной эксплуатации (в том числе в результате торговли людьми) и домогательств, а также для защиты жертв, оказания им помощи и обеспечения их средствами правовой защиты.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Хотя большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой, в некоторых ответах выражается сомнение относительно того, являются ли вопросы, рассматриваемые в данном пункте, частью мандата МОТ.

Принимая во внимание то, что применение предлагаемого акта будет шире, чем сфера труда, а также то, что эти явления имеют особое значение для сферы труда, МБТ предлагает оставить без изменения пункт 13 d) предлагаемых заключений.

В. 25

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны обеспечить, чтобы лица, ставшие нетрудоспособными в результате конфликта или бедствия, получали все возможности для реабилитации, образования, специализированной профориентации, профессионального обучения и переподготовки и для устройства на работу, принимая во внимание Конвенцию (159) и Рекомендацию (168) 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов, а также Конвенцию Организации Объединенных Наций о правах инвалидов?

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 82

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Исландия, Нидерланды: Добавить ссылку на консультации с социальными партнерами, как это предусмотрено в статье 5 Конвенции 159.

Латвия: Этот пункт должен носить более общий характер, потому что многие государства-члены сталкиваются с трудностями при осуществлении таких мер, даже в «нормальные» времена, из-за имеющихся ресурсов.

Судан: Полная интеграция – одна из самых больших проблем после конфликта. Лицам с ограниченными возможностями должна предоставляться профессиональная подготовка в постоянных учебных центрах и других специализированных центрах.

Тунис: Необходимо посредством соответствующих учебных заведений привлекать в систему образования лиц с особыми потребностями (инвалидов) и одновременно предоставлять им все необходимые возможности и оборудование.

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 22

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Добавить ссылку на трехсторонние консультации.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает добавить в существующий текст ссылку на трехсторонние консультации. Более того, как это разъясняется в комментарии к вопросу 24, для обеспечения комплексного подхода к проблеме дискриминации, этот текст включен в пункт 13 g) предлагаемых заключений. К данному пункту применен единообразный подход переноса в Приложение ссылок на международные нормы, за исключением основополагающих конвенций.

В. 26 Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны обеспечить, чтобы:

- а) особое внимание уделялось созданию и восстановлению условий стабильности и социально-экономического развития в интересах меньшинств, коренных и ведущих племенной образ жизни народов и других групп населения, особо пострадавших от кризиса, учитывая Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий, а также Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)?

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 78

Нет: 3

Другие ответы: 2

Комментарии

Исландия: Общее содержание пункта обосновано, однако ссылки на конкретные акты МОТ должны быть удалены.

Кувейт: Это применимо к странам, где имеются такие группы населения.

Сирийская Арабская Республика: Нет, поскольку Сирия не ратифицировала Конвенцию 169, а ее конституция не содержит термина «меньшинства».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 15

Нет: 10

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Ссылки на акты МОТ не уместны и должны быть удалены.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Рекомендация также должна предусмотреть, что особое внимание будет уделяться мигрантам, которые часто принадлежат к пострадавшей части населения. В антикризисных мерах внимание также должно уделяться лицам, живущим с ВИЧ/СПИДом, учитывая их крайнюю уязвимость в трудовой сфере.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств, ряд организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этим пунктом.

МБТ предлагает включить этот текст в пункт 13 е) предлагаемых заключений. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 26.

- В. 26** б) *с меньшинствами и с коренными и ведущими племенной образ жизни народами проводились полноценные консультации и обеспечивалось их непосредственное участие в принятии решений, в частности, если их территории или окружающая среда оказались затронутыми процессом восстановления и мерами стабилизации?*

Правительства

Число полученных ответов: 79

Да: 74

Нет: 3

Другие ответы: 2

Комментарии

Бельгия: Конвенция 169 содержит необходимые юридические рекомендации для переговоров.

Болгария: Их участие в процессе принятия решений должно происходить без какого-либо давления или физического или психологического принуждения.

Дания: Необходимо включить явную ссылку на сферу труда.

Исландия: Нет, прямое участие в принятии решений может быть средством для применения права вето. Приемлемым может быть следующий текст: «В соответствии с национальной практикой и на основе полноценных консультаций с организациями, представляющими работодателей и работников, с меньшинствами и с коренными и ведущими племенной образ жизни народами, а также с другими группами населения, особенно затрагиваемыми этими решениями, проводились полноценные консультации, в частности, если их территории или окружающая среда оказались затронутыми процессом восстановления и мерами стабилизации».

Исламская Республика Иран: Следует учитывать положения Конвенций 111 и 169, для того чтобы обеспечивать социально-экономическую стабильность и развитие для этих групп.

Япония: Это положение должно быть гибким и учитывать ситуацию в каждой стране.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 15

Нет: 10

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: См. комментарий правительства Исландии.

КОНКАМИН (Мексика): Только если это не происходит за счет всей страны.

КОПАРМЕКС (Мексика): Следует ясно определить формы участия меньшинств и коренных и ведущих племенной образ жизни народов, области консультаций с ними и уровень их вовлеченности в процесс восстановления и меры по стабилизации.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Это основано на принципах, закрепленных в Конвенции 169.

ККТ (Канада): Должен применяться принцип свободного, предварительного и осознанного волеизъявления.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Большинство правительств, ряд организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой. Несмотря на общее согласие относительно необходимости проведения консультаций, ряд респондентов высказали оговорки, а некоторые указали на негативное воздействие, которое могут оказывать такие консультации. К сожалению, часто случается, что территории, населенные меньшинствами, в том числе коренными народами и народами, ведущими племенной образ жизни, упускаются из виду во время поведения антикризисных мер или им уделяют внимание в последнюю очередь; смысл этого вопроса заключается в том, чтобы подчеркнуть необходимость участия представителей этих групп в урегулировании таких ситуаций. Данный текст основывается на статье 6 Конвенции 169, которая предусматривает, что консультации должны проводиться с целью достижения договоренности или согласия; это положение было принято с явным пониманием того, что такое участие не означает права вето на принятие решений и что консультации должны проводиться на справедливой и равноправной основе.

С учетом вышеизложенного и принимая во внимание практику МОТ, согласно которой консультации должны проводиться с теми, кого затрагивают принимаемые решения, в частности, с организациями работодателей и работников, а также с другими участниками, МБТ предлагает сохранить текст вопроса 26 а) и b) и включить его в пункт 13 е) и f) предлагаемых заключений. В соответствии с единообразным подходом к обращению со ссылками на международные нормы, конкретные конвенции, за исключением Конвенции 111 и Рекомендации 111, упоминаются в Приложении.

В. 27

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в ходе борьбы с детским трудом, применение или усугубление которого было вызвано конфликтами или бедствиями, члены Организации должны:

- а) принимать безотлагательные меры для выявления и устранения любой практики применения детского труда, принимая во внимание Конвенцию (138) и Рекомендацию (146) 1973 года о минимальном возрасте, а также Конвенцию (182) и Рекомендацию (190) 1999 года о наихудших формах детского труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 85

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 2

Комментарии

Бангладеш: От кризисов страдает огромное число детей. Кризисы готовят богатую почву для детского труда, особенно его наихудших форм, из-за утраты средств к существованию, недоступности образования, вынужденного переселения, разлучения с семьей и в силу других причин.

Италия: Это должно осуществляться с помощью законов и проверок.

Мали: Это особенно важно в тех районах, где имеют место вооруженные конфликты.

Южная Африка: Государства должны применять суровые меры к работодателям, нарушающим эти законы.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): Принимая во внимание национальный контекст.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Кризисы создают благоприятную среду для детского труда, особенно его наихудших форм. Использование детей в вооруженных конфликтах является одной из наихудших форм детского труда (Конвенция 182), нарушает права человека (см. Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка) и может квалифицироваться как военное преступление (Римский статут Международного уголовного суда). Этап восстановления и реконструкции может представить уникальную возможность создания и укрепления национальных систем, нацеленных на предотвращение детского труда и принятия соответствующих мер.

СФПУ (Узбекистан): Предлагается после слов «применения» добавить слова «наихудших форм» и далее по тексту.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

В интересах единообразия МБТ предлагает согласовать текст с описанием действий в вопросе 27 b). Более того, МБТ предлагает включить в пункт 14 a) предлагаемых заключений текст, связанный с вопросом 27 c).

В. 27 b) *принимать все возможные меры для предупреждения, выявления и рассмотрения случаев торговли детьми?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Болгария: Это должно включать соответствующие наказания и штрафы, которые будут способствовать предотвращению торговли детьми.

Финляндия: Меры должны приниматься и в области уголовного судопроизводства. Не всегда ясно, идет ли речь о торговле детьми или о принудительном труде. Дети, оказавшиеся в гуще вооруженного конфликта или ставшие жертвами торговли детьми и принудительного труда, должны получать помощь в рамках многостороннего сотрудничества, направленного на поддержку всей семьи. В превентивной работе и при оказании детям помощи должны широко использоваться ресурсы и опыт различных организаций.

Нидерланды: Это может выходить за рамки мандата МОТ.

Южная Африка: Это должно включать в себя взаимную поддержку между государствами.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Необходимо принимать конкретные меры, нацеленные на недопущение и искоренение торговли детьми, как того требуют Конвенция 182 и Конвенция 29 и Протокол к ней.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Преобладающее большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает заменить слово «устранение» на «искоренение» в пункте 14 b) предлагаемых заключений.

- В. 27** с) включать меры реагирования на кризис в национальные политику и программы в целях искоренения детского труда?

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 1

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с этой формулировкой.

В интересах лаконичности МБТ предлагает объединить текст вопроса 27 с) с текстом вопроса 27 а) в пункте 14 а) предлагаемых заключений.

- В. 27** d) *оказывать услуги в области социальной защиты в поддержку возможностей семей обеспечивать защиту своих детей, например, посредством денежных или натуральных социальных выплат?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Болгария: Эти услуги должны предоставляться после оценки каждого отдельного случая, связанного с риском детского труда, в соответствии с индивидуальными потребностями ребенка.

Коста-Рика: Это должно продолжаться только в течение времени, когда это необходимо.

Гондурас: Это потребует международной поддержки.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КРЗ (Зимбабве): Это станет возможным, если позволят финансы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Значительное большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой (*пункт 14 d) предлагаемых заключений*).

- В. 27** е) *предусматривать проведение специальных программ реинтеграции и переподготовки в интересах детей и молодежи, которые были задействованы в вооруженных силах или формированиях, чтобы помочь им вновь включиться в нормальную жизнь?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 80

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Австралия: Использование термина «нормальная жизнь», возможно, потребует пересмотреть, так как он трактуется субъективно.

Австрия: Должны организовываться специальные программы психологической помощи, лечение лиц с психическими травмами и меры социальной интеграции в родную среду, одновременно с профессионально-технической подготовкой.

Болгария: Реинтеграция в общество также должна включать меры по возвращению детей в школы или предоставлению им возможности работать в соответствии с их возрастом, чтобы не допустить их возврата к этим ситуациям. Должна предоставляться медико-психологическая помощь.

Дания: Неприемлемо возвращать и реинтегрировать всех, кто принимал активное участие в боевых действиях, например, лиц, против которых ведется уголовное преследование за преступления, совершенные ими во время военных действий.

Латвия: Уточнить значение «специальные программы реинтеграции и переподготовки».

Норвегия: Это должно осуществляться в тесном сотрудничестве с другими международными организациями.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ККТ (Канада): Оценки должны учитывать гендерные аспекты, а программы должны включать требования в отношении участия женщин.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников признают необходимость обеспечивать в кризисных ситуациях особую защиту детей и молодежи, которые в таких ситуациях особенно подвержены детскому труду и торговле людьми. Отмечая необходимость проявлять осторожность в вопросах реинтеграции лиц, участвовавших в совершении преступлений, МОТ и международное сообщество разработали в течение десятилетий широкие подходы в отношении детей и молодежи, которые были завербованы в вооруженные силы и формирования и в отношении которых меры по реинтеграции должны отличаться от тех, которые предназначены для взрослых.

С учетом полученных ответов и в интересах ясности МБТ предлагает заменить слова «нормальная жизнь» на слова «гражданская жизнь» в пункте 14 с) предлагаемых заключений.

В. 28

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в ходе борьбы с принудительным или обязательным трудом, обусловленным или усугубившимся в результате кризиса или бедствия, члены Организации должны:

- а) принимать незамедлительные меры по выявлению и искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, принимая во внимание Конвенцию 1930 года о принудительном труде (29) и Протокол к ней 2014 года, Конвенцию 1957 года об упразднении принудительного труда (105) и Рекомендацию 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (203)?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Болгария, Румыния: Не все виды труда, которые требуются в случае бедствий и конфликтов, подпадают под определение «принудительный труд». Конвенция 29 позволяет использовать труд в случае бедствий, войн и других форс-мажорных обстоятельств и определяет критерии для проведения грани между трудом, используемым в таких ситуациях, и «принудительным трудом». Это важно и для принятия решения о том, когда труд, используемый в таких ситуациях, перерастает в принудительный труд, или когда труд, требующийся для преодоления форс-мажорных обстоятельств, выходит за рамки того, что необходимо для выправления ситуации, или не ограничивается по срокам. Если в этих ситуациях используется труд только определенных меньшинств, религиозных или этнических групп, это нарушает требования Конвенции 105 о принудительном труде и является проявлением расовой, социальной, национальной или религиозной дискриминации.

Китай: Нет, потому что государства-члены придерживаются разных интерпретаций термина «принудительный труд». Необходимо искать общий язык, сохраняя разные точки зрения.

Италия: Важнейшая роль принадлежит инспекции труда.

Республика Корея: Ситуация в каждой стране должна приниматься во внимание, в частности, если система призыва не соответствует положениям Конвенции 29 и Протокола к ней, Конвенции 105 или Рекомендации 203. Предложенную фразу следует откорректировать, чтобы не взваливать дополнительные обязательства на страны, которые не ратифицировали эти нормы.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 23

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

КФР (Республика Корея): Упразднение всех форм принудительного труда не уместно, так как страны характеризуются разными обстоятельствами, такими как воинская повинность в Южной Корее.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ВКТК (Колумбия): Всем жертвам принудительного труда должна предоставляться компенсация в полном объеме. Возмещение должно включать в себя компонент удовлетворенности и гарантии неповторения.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Преобладающее большинство правительств и организаций работодателей и почти все организации работников согласны с этой формулировкой.

С учетом полученных ответов и в интересах лаконичности МБТ предлагает объединить текст этого вопроса с вопросом 28 b) в пункте 15 предлагаемых заключений. См. также обобщенный комментарий в конце вопроса 28.

- В. 28** b) *принимать все возможные меры для предупреждения, выявления и рассмотрения случаев торговли людьми в целях принудительного или обязательного труда?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 80

Нет: 2

Другие ответы: 1

Комментарии

Болгария: В новом акте также следует предусмотреть меры, непосредственно касающиеся долговой кабалы.

Финляндия: Это также должно включать меры в области уголовного судопроизводства.

Мали: Это особенно важно для детей и мигрантов, которые уязвимы больше других.

Работодатели*Число полученных ответов: 25**Да: 23**Нет: 2**Другие ответы: 0***Комментарии***Кейданрен (Япония): Этот пункт раскрыт в 28 а).***Работники***Число полученных ответов: 30**Да: 30**Нет: 0**Другие ответы: 0***Комментарии**

Обобщенный ответ: Правительства должны принимать конкретные меры по борьбе с торговлей людьми, предусмотренные в Протоколе к Конвенции 29 и в Рекомендации 203. Это должно предусматривать недопущение торговли людьми в целях принудительного и обязательного труда, наказание за нее, а также защиту жертв, оказание им помощи и предоставление им средств правовой защиты, например, компенсационных выплат.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Выражается широкое согласие с этой формулировкой, хотя ряд респондентов поднимают вопросы о значении термина «принудительный труд» в этом контексте. В широком смысле здесь подразумевается два вида ситуаций. Во-первых, власти могут потребовать от населения оказать содействие в чрезвычайных ситуациях. Как отметили несколько респондентов, определение принудительного труда в статье 2 Конвенции 1930 года о принудительном труде (29) связано с рядом исключений, в частности касающихся чрезвычайных обстоятельств и относящихся к ограниченному периоду времени. Тем не менее, не представляется необходимым указать на эти исключения или попытаться переосмыслить эти понятия в настоящем документе, поскольку предлагаемые заключения касаются только тех ситуаций, которые определяются как принудительный труд в Конвенциях 29 и 105 и которые возникают по причине кризисов. Вторая рассматриваемая здесь ситуация является результатом кризиса, когда он оставляет реальной возможностью использовать принудительный труд, включая торговлю людьми, как следствие их повышенной уязвимости и отсутствия правоприменения. Долговая кабала, призыв на военную службу, уголовное правосудие и другие проблемы подразумеваются ссылками на соответствующие международные трудовые нормы.

С учетом полученных ответов и в интересах обеспечения последовательности МБТ предлагает объединить ссылку на торговлю людьми с текстом, относящимся к вопросу 28 а), в пункте 15 предлагаемых заключений.

В. 29

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны обеспечить, чтобы находящиеся на их территории мигранты пользовались обращением, построенном на принципах равенства с местным населением, учитывая Конвенцию (97) (пересмотренную) и Рекомендацию (86) 1949 года о трудящихся-мигрантах, Конвенцию (143) и Рекомендацию (151) 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения), а также Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей?

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 72

Нет: 5

Другие ответы: 7

Комментарии

Бахрейн: В Рекомендации должен быть закреплён принцип защиты работников-мигрантов, а также их прав, приобретенных ранее на основе заключённых ими трудовых договоров. Любая задолженность по зарплате из-за кризиса или конфликта должна погашаться, а страны должны взять на себя обязательство содействовать возвращению работников-мигрантов на родину или в любое другое место.

Чешская Республика, Дания, Финляндия, Германия, Польша: Это здравый принцип, однако следует снять ссылку на конкретные конвенции.

Ирак, Япония: Это положение должно быть гибким, чтобы такие меры могли приниматься в соответствии с реальной ситуацией и внутренним законодательством каждого из государств-членов.

Мексика: Этот вопрос заслуживает отдельного пункта, чтобы его можно было доработать и расширить в новом акте, так как миграция как явление вызывает кризисные ситуации в разных странах.

Сербия: Это следует рассмотреть в вопросе 12 b).

Судан: Страны имеют право разрешать или не разрешать иммигрантам въезжать на свою территорию, но если им разрешен въезд, они имеют право оставаться, жить и работать в этой стране без какой-либо дискриминации.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 20

Нет: 5

Другие ответы: 0

Комментарии

ТППА (Австрия): Слово «равенство» недостаточно определено. Ограничения для иностранных граждан на рынке труда необходимы и разрешены.

КРРК (Казахстан), БНЗ (Новая Зеландия): Речь должна идти только об официально зарегистрированных мигрантах.

КРЗ (Зимбабве): В соответствии с национальным законодательством и практикой.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Работники-мигранты и их семьи, особенно незарегистрированные мигранты, чаще всего упускаются из виду в кризисных ситуациях. Легальные мигранты несправедливо увольняются без заблаговременного уведомления; они не могут получить свою зарплату и заработанные социальные пособия. Поэтому в Рекомендации должна быть ссылка на акты МОТ по вопросам миграции.

ЧМКП (Чешская Республика): Это следует оставить на усмотрение каждой страны.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Несмотря на общее согласие с этой формулировкой, ряд респондентов высказали оговорки. Следует отметить, что целью этого вопроса является лишь указание на необходимость равного обращения в антикризисных программах, а не широкая постановка вопросов, связанных с правами мигрантов и их статусом.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает включить упоминание о семьях мигрантов в пункт 13 h) предлагаемых заключений. В соответствии с общим подходом прямые ссылки на соответствующие акты переносятся в Приложение.

IX. Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты

В. 30

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что по окончании кризиса члены Организации должны:

- а) уделять особое внимание профессиональной подготовке, содействию трудоустройству и интеграции на рынке труда внутренне перемещенных лиц и беженцев независимо от места их пребывания, соответственно – в стране происхождения, в принимающей стране или в стране убежища и оседания?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 78

Нет: 0

Другие ответы: 4

Комментарии

Австрия: Это должно сопровождаться посттравматическим лечением, психологической поддержкой и урегулированием конфликта.

Дания, Норвегия: Это может пересекаться с обязанностями и деятельностью УВКБ ООН и МОМ.

Германия: Необходимо точнее определить соответствующих лиц, чтобы избежать противоречий с европейским законодательством.

Ирак: Это должно осуществляться в соответствии с национальным законодательством.

Лесото: Требуется больше ясности.

Мексика: В зависимости от возможностей стран, в соответствии с их законодательством и с учетом продолжительности кризиса, так чтобы ВПЛ и беженцы могли вносить свой вклад в процесс восстановления.

Нидерланды: Добавить «уделяя особое внимание воздействию на местное население в целях предотвращения конфликтов».

Сербия: С точки зрения политики в области занятости, уровень помощи и поддержки этим категориям лиц зависит от характеристик беженцев.

Южная Африка: Эта задача должна решаться реалистично.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Комментарии

КРРК (Казахстан): Да, только в отношении официально зарегистрированных в той или иной стране мигрантов и беженцев.

КРЗ (Зимбабве): Если позволяют финансы.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Обобщенный ответ: Рекомендация должна обеспечить руководство в целях создания достойных условий труда для перемещенных лиц и беженцев, с тем чтобы они могли добиваться справедливой социально-экономической интеграции или реинтеграции.

ВКТК (Колумбия): Рекомендации должны учитывать гендерную проблематику, так как ясно, что изгнание из родных мест по-разному влияет на мужчин и женщин.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

См. обобщенный комментарий в конце вопроса 31.

- В. 30** *б) поддерживать жизнестойкость и расширять потенциальные возможности принимающих местных сообществ и стран убежища и оседания в плане содействия возможностям местного населения устраиваться на работу и проходить профессиональную подготовку?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 79

Нет: 2

Другие ответы: 2

Комментарии

Бельгия: Это особенно важно, когда прибывает большое число беженцев.

Мексика: Необходимо содействовать их экономическому развитию, чтобы они могли принимать мигрантов, беженцев и репатриантов в зависимости от возможностей стран и в соответствии с их законодательством.

Судан: Важно оказывать помощь принимающим местным сообществам расширять свои возможности, чтобы справиться с наплывом беженцев, в частности, путем принятия мер по расширению возможностей трудоустройства и профессиональной подготовки для перемещенных лиц и для принимающего населения.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: После слов «устраиваться на» добавить «достойную, полноценную и свободно избранную».

КОММЕНТАРИЙ МБТ

См. обобщенный комментарий в конце вопроса 31.

В. 31

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что по окончании кризиса члены Организации должны принимать меры, направленные на упрощение порядка добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев домой или в другие удовлетворяющие их требованиям места, в также обеспечивать их социально-экономическую реинтеграцию?

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Коста-Рика: Участие должны принимать и страны происхождения.

Мали: В центре внимания должны быть создание рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства.

Мексика: Это следует поощрять, как только будет установлено, что условия в стране происхождения позволяют осуществить реинтеграцию.

Нидерланды: Это выходит за рамки мандата МОТ.

Тринидад и Тобаго: Заменить «принимать» на «поощрять».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Рекомендация должна предусмотреть право на обустройство и социально-экономическую интеграцию вынужденных переселенцев и беженцев, которые не желают возвращаться на родину.

Другие организации

УКГВ: Включить формулировку, предусматривающую «надежные решения» в интересах ВПЛ и беженцев.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Подавляющее большинство правительств и организаций работодателей и работников согласны с идеями, содержащимися в вопросах 30 и 31.

События 2015 года усилили внимание международного сообщества к этой проблеме. Большое число отчаявшихся и испытавших лишения беженцев покинули свои дома из-за конфликта и перебрались в соседние страны и страны Европы. Следует напомнить, что это не единственная возникшая или сохраняющаяся ситуация такого рода, которая подрывает стабильность в ряде регионов мира во время, когда рассматривается предлагаемый акт. Официальные статистические данные подтверждают, что к концу 2014 года 55 млн человек, находящихся в зоне ответственности УВКБ ООН (беженцев, лиц, ищущих убежище, ВПЛ, вернувшихся ВПЛ и беженцев и др.) были насильственно изгнаны из родных мест во всем мире; в 2015 году около 50 млн человек нуждались в поддержке на всех континентах и во всех регионах – 16,4 млн человек в Африке, 6,8 млн в Северной и Южной Америке, 9 млн в Азии и Тихоокеанском регионе, 5,3 млн в Европе и 13 млн человек на Ближнем Востоке и в Северной Африке.

Ситуация и статус беженцев, спасающихся от конфликтов, преследований и насилия, должны быть четко отделены от «обычных» мигрантов, хотя порой реальная жизнь оказывается более сложной, а их пути бегства могут совпадать. Это различие четко обозначено в предлагаемых заключениях. Поражает сходство с вынужденным перемещением в эпоху, наступившую после Второй мировой войны, когда была принята Рекомендация 71, что подчеркивает своевременность и актуальность ее пересмотра. Обращает на себя внимание тот факт, что ни одна норма МОТ не затрагивает по существу проблему интеграции беженцев и ВПЛ на рынке труда, хотя МОТ начиная с 1980-х годов и по настоящее время осуществляет программы технического

сотрудничества в различных регионах мира, в том числе в сотрудничестве с УВКБ ООН. Разработанные МОТ подходы основаны на комплексном понимании необходимости содействия занятости и доходам как беженцев, так и принимающих их сообществ.

Учитывая ответы на вопросник, а также итоги расширенного обсуждения в Административном совете МБТ на его 325-й сессии (ноябрь 2015 г.), часть которого была посвящена тому, как следует отразить текущий кризис беженцев в рамках пересмотра Рекомендации 71, МБТ предлагает расширить и переработать раздел предлагаемых заключений «Беженцы, внутренне перемещенные лица и репатрианты», чтобы в нем можно было отразить положение жертв насильственного перемещения (беженцев и ВПЛ), воздействие на принимающие страны и сообщества, а также меры реагирования, основанные на совместной ответственности и солидарности. В пунктах 28-33 предлагаемых заключений содержится ряд тем, которые выходят за рамки вопросов, включенных в вопросник, что позволяет учесть ту обеспокоенность, которая была выражена в ходе обсуждения в Административном совете.

С учетом вышесказанного МБТ предлагает внести следующие изменения в этот раздел предлагаемых Заключений: пункты 28 а)-d) и 29 а)-с) вытекают из текста вопроса 30 а); в них рассматриваются меры, которые государствам-членам следует принимать в случае прибытия большого числа беженцев, и в них упоминаются последствия этих ситуаций для сферы труда, включая экономическую интеграцию, признание квалификации соответствующих беженцев и особую уязвимость женщин-беженцев. Эти пункты также затрагивают широкий круг вопросов, которые будут оказывать влияние на сферу труда.

Пункты 30 а) и b) и 32 а) предлагаемых заключений, вытекающие из текста вопроса 30 b), касаются последствий для принимающих стран и сообществ, связанных с прибытием беженцев и ВПЛ. В этих пунктах рассматриваются меры, которые должны приниматься по мере возможности с тем, чтобы преодолевались последствия для рынка труда, обеспечивались расходы и преимущества, связанные с приемом беженцев и ВПЛ и одновременно удовлетворялись потребности принимающих сообществ.

В пунктах 31 и 32 с) уточняется текст, относящийся к вопросу 31, и рассматриваются вопросы, связанные с возвращением беженцев и ВПЛ на родину или в места их происхождения, когда ситуация в сфере безопасности позволяет это сделать.

В пункте 32 а)-с) основное внимание уделяется положению ВПЛ и поднимаются приблизительно те же вопросы, которые возникают в связи с наплывом беженцев, однако это требует четкого разграничения, так как ВПЛ являются гражданами страны и имеют законное право жить и работать там. Пункт 32 b) касается вопросов, связанных с доходами, профессиональной подготовкой, трудоустройством и интеграцией на рынке труда.

Пункт 33 предлагаемых заключений в конце раздела призывает к международной солидарности и содержит обращение к государствам-членам оказывать взаимопомощь в разрешении этих ситуаций с тем, чтобы они несоразмерно не влияли на принимающие сообщества.

Х. Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям

В. 32

Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что, в первую очередь, в странах, в которых отмечаются предсказуемые риски конфликтов или бедствий, члены Организации должны принимать меры, в процессе консультаций с организациями работодателей и работников и с другими заинтересованными группами, по предупреждению и минимизации последствий кризисов и обеспечению готовности к ним посредством таких мер, как:

- а) оценка угрозы человеческому, физическому, экономическому, институциональному и социальному потенциалу на местном, национальном и региональном уровнях и определение слабых звеньев этих факторов?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 79

Нет: 1

Другие ответы: 3

Комментарии

Австрия: Эти меры должны также включать в себя анализ причин конфликта и оценки нестабильности и рисков.

Дания, Япония: В вводном предложении после слова «группами» добавить «в соответствующих случаях».

Франция: Должны быть согласованные критерии для оценки этих угроз.

Нидерланды: Этот текст можно было бы включить в преамбулу, однако большая его часть, как представляется, выходит за рамки предлагаемой Рекомендации и мандата МОТ.

Норвегия: Точнее было бы предусмотреть оценку возможностей реагировать на кризисные ситуации, сославшись на Сендайскую рамочную программу по снижению риска бедствий.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Кейданрен (Япония): В этот раздел следует включить все меры по предупреждению и минимизации последствий конфликтов и бедствий, включенных в другие разделы (I-XII), и обеспечению готовности из других разделов.

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Необходимо принимать меры для защиты страны от кризисов или уменьшения их влияния путем содействия созданию систем, способных предвидеть кризисы и быстро реагировать на них, когда они происходят. В целях повышения потенциала противодействия акт должен предусмотреть меры, которые позволят сообществам предвидеть конфликты и другие потрясения, преодолевать их, адаптироваться к ним и восстанавливаться способами, которые содействуют экономическому и социальному развитию и снижают степень уязвимости.

Другие организации

UNISDR: В соответствии с приоритетами Сендайской рамочной программы действий следует рассмотреть вопрос о включении, помимо предупреждения, минимизации и обеспечения готовности, терминов «восстановление» и «реконструкция по принципу «лучше, чем было»».

В. 32 *б) планирование управления рисками, раннее предупреждение и меры по сокращению рисков?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 1

Комментарии

Австрия: Необходимо подчеркнуть риски в конкретных условиях, а также программные и организационные риски, такие как риски в сфере безопасности и финансов.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

Обобщенный ответ: Планирование управления рисками должно основываться на концепции достойного труда, а ответственность за него должна распределяться на принципах ответственности на демократической основе.

В. 32 с) *планирование на случай чрезвычайных обстоятельств?*

Правительства

Число полученных ответов: 80

Да: 79

Нет: 0

Другие ответы: 1

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

В. 32 d) *готовность к чрезвычайным ответным мерам?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 1

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 30

Да: 30

Нет: 0

Другие ответы: 0

- В. 32** е) *смягчение последствий, в том числе посредством управления преемственностью производственной деятельности как государственных, так и частных учреждений?*

Правительства

Число полученных ответов: 81

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 1

Работодатели

Число полученных ответов: 24

Да: 24

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 28

Нет: 0

Другие ответы: 1

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти во всех полученных ответах полностью поддерживаются все меры, перечисленные в вопросе 32. Большинство респондентов знакомы с понятиями, касающимися уменьшения риска бедствий, которые упомянуты в этом разделе, и многие привели примеры мер и систем, созданных в их странах, которые не могут быть процитированы в настоящем докладе.

МБТ предлагает включить эти формулировки в пункт 34 предлагаемых заключений путем внесения в текст следующих незначительных поправок: в вводном предложении после слов «принимать меры» добавить «в целях укрепления потенциала противодействия» и объединить b) и c) в пункте 34 b), который касается вопросов управления рисками и планирования на случай непредвиденных обстоятельств.

XI. Международное сотрудничество

- В. 33** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны принимать надлежащие меры по оказанию взаимной помощи посредством двусторонних и многосторонних договоренностей, в том числе в рамках системы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений и других международных или региональных механизмов, обеспечивающих скоординированность ответных мер?*

Правительства

Число полученных ответов: 84

Да: 82

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Германия: Международная координация усилий в области управления рисками бедствий должна осуществляться Межучрежденческим секретариатом Международной стратегии ООН по уменьшению опасности бедствий (UNISDR).

Нидерланды: Это выходит за рамки предлагаемой Рекомендации.

Испания: Необходимо помнить о том, что этот документ касается вопросов занятости и достойного труда, а не гуманитарной деятельности.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 23

Нет: 0

Другие ответы: 6

Комментарии

Обобщенный ответ: Последовательная и эффективная стратегия может быть обеспечена только в рамках международного сотрудничества между многосторонними организациями. Достойный труд должен быть в центре всех программ и политики в сфере занятости, направленных на развитие устойчивой экономики. Посредством этих программ и политики МОТ должна играть центральную роль в содействии выполнению и полноценному учету всех четырех задач Программы достойного труда. Одновременно первоочередное внимание следует уделять развитию способности людей определять пути реконструкции. Должны соблюдаться принципы национальной и местной ответственности демократически избранных местных органов власти и представительных организаций населения, в том числе коренных народов.

ВКЛПБ, КХП, ВФТБ (Бельгия): Должна быть усилена роль МОТ в разрешении конфликтных ситуаций и бедствий, и Организация должна получить особые полномочия со стороны Совета Безопасности ООН, чтобы действовать в соответствующих случаях.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Как уже отмечалось в рамках предыдущих вопросов, предлагаемый акт направлен не на то, чтобы МОТ действовала в одиночку, а на обеспечение готовности на национальном и международном уровнях реагировать на кризисы и преодолевать их. Хотя предлагаемый акт явно нацелен на обеспечение необходимости придания вопросам занятости и достойного труда центрального значения в таких мерах реагирования, необходимо также, чтобы эти цели рассматривались в широком контексте тех мер, которые принимают сами государства-члены, а также с учетом растущего числа международных соглашений, предусматривающих соответствующие меры реагирования, которые включают в себя, в том числе, меры, ориентированные на цели занятости и достойного труда.

С учетом полученных ответов МБТ предлагает включить эту формулировку в пункт 35 предлагаемых заключений с незначительной поправкой, отражающей цели координирования усилий по созданию потенциала готовности и реагирования.

- В. 34** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что меры реагирования на кризис, включая поддержку со стороны международных организаций, должны осуществляться, сообразуясь с применимыми международными трудовыми нормами?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Бразилия: Не должен разрешаться отход от трудовых норм в качестве антикризисной меры.

Дания: См. 11 е) о достойных условиях труда работников, занятых на аварийно-спасательных и восстановительных работах.

Новая Зеландия: Меры реагирования на кризис не должны ограничиваться существующими международными трудовыми нормами. Должна существовать возможность выносить эти меры за рамки норм, установленных этими актами.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти во всех полученных ответах выражается полное согласие с текстом. В пункте подчеркивается, что государства-члены и международные организации должны принимать во внимание предлагаемый акт, а также другие соответствующие международные трудовые нормы при оказании помощи в этих обстоятельствах. Предлагается, чтобы антикризисные меры разрабатывались и осуществлялись с учетом этих норм, в том числе по вопросам занятости и достойного труда, в качестве важнейшей части этого процесса.

МБТ рекомендует внести незначительные изменения в формулировку пункта 36 предлагаемых заключений и отразить роль региональных организаций, а также тот факт, что занятость и достойный труд вместе с международными трудовыми нормами занимают центральное место.

- В. 35** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что меры реагирования на кризис должны быть логически связаны с политическими программами Организации Объединенных Наций и механизмами мирного строительства?*

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 2

Другие ответы: 0

Комментарии

Австрия: Они также должны соответствовать программам, принятым Комитетом содействия развитию ОЭСР, ЕС и ОБСЕ.

Куба: Необходимо упомянуть и необходимость обеспечить согласие сторон, беспристрастность и неприменение силы, за исключением случаев самообороны.

Германия: Что касается пунктов 35-37, см. Сендайскую рамочную программу по снижению риска бедствий на 2015-2030 годы.

Зимбабве: Заменить слова «логически связаны с» на «опираться на».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 24

Нет: 1

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 28

Да: 28

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Почти во всех ответах правительств и организаций работодателей и во всех ответах организаций работников поддерживается эта формулировка. Поскольку ни в какой другой части пересмотренного проекта Рекомендации не присутствуют ссылки на какую-либо конкретную рамочную программу или договоренности, действующие в момент принятия предлагаемого акта, правильнее будет сослаться на принцип, согласно которому международные организации должны продолжать и укреплять свое сотрудничество в рамках этих договоренностей.

В соответствии с этим принципом в Докладе V(1) содержалось детальное описание международных рамок, в которых МОТ принимает свои антикризисные меры. МОТ является частью системы координирования деятельности глобальных групп и на страновом уровне действует под руководством координатора гуманитарной деятельности ООН, участвуя в проведении совместных оценок ООН, совместном планировании и осуществлении программ, зачастую строго учитывая реакцию доноров на призывы ООН и используя средства специального резерва ООН для инициирования операций на местах как можно скорее. Так как эта система

продолжает развиваться с течением времени, МОТ продолжит свое участие и сотрудничество в соответствии с соглашениями, достигнутыми на международном уровне. С учетом ответов, полученных на различные вопросы, представляется целесообразным добавить предлагаемое заключение, где подчеркивается центральная роль, которую МОТ должна играть в оказании помощи государствам-членам в рамках предлагаемого акта.

С учетом полученных ответов и комментариев МБТ предлагает расширить ссылки на международные принципы и рамочные механизмы помимо тех, которые были приняты Организацией Объединенных Наций. Текст, составленный на основе этого вопроса, был несколько изменен, чтобы отразить расширенный подход к согласованию действий с существующими международными рамочными программами, и включен в пункт 37 предлагаемых заключений. Более того, следующий пункт 38 рекомендует МОТ играть ведущую роль в оказании помощи государствам-членам в реагировании на кризисы посредством содействия занятости, интеграции на рынке труда и институциональному строительству в тесном взаимодействии с международными и региональными учреждениями.

- В. 36** *Следует ли в Рекомендации предусмотреть, что члены Организации должны систематически обмениваться информацией, знаниями, передовой практикой и технологическими новшествами в целях предотвращения кризисов, гарантирования действенного восстановления и обеспечения жизнестойкости?*

Правительства

Число полученных ответов: 82

Да: 80

Нет: 0

Другие ответы: 2

Комментарии

Дания: Добавить «в соответствующих случаях».

Германия: Следует уточнить практические последствия, а также какие механизмы и форумы для обмена информацией имеются в виду.

Гондурас: Необходимо изучить вопрос о включении финансовой составляющей, которая будет способствовать такому обмену.

Латвия: Уточнить смысл слова «систематически».

Испания: См. вопрос 33.

Суринам: Механизм обмена информацией может быть согласован государствами-членами.

Тринидад и Тобаго: Удалить слово «систематически» и заменить глагол «предусмотреть» на «поощрять».

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 25

Нет: 0

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

Комментарии

ВКТК (Колумбия): Для предотвращения кризисов и обеспечения возможности восстановления огромное значение имеет сотрудничество между разными странами.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Во всех полученных ответах выражалась поддержка предлагаемой формулировке. Как отмечается в комментариях, механизм обмена информацией и знаниями должен быть определен заинтересованными государствами-членами.

С целью обеспечения последовательности МБТ предлагает включить в пункт 39 предлагаемых заключений ссылку на содействие обеспечению мира как одной из целей таких обменов.

В. 37

Следует ли в Рекомендации предусмотреть элементы тесной координации действий и их взаимодополняемости в отношении всех мер реагирования на кризис, в частности, в плане взаимосвязей между гуманитарной помощью и ответными мерами в области развития, в том числе посредством расширения занятости и обеспечения достойного труда во имя упрочения мира и жизнестойкости?

Правительства

Число полученных ответов: 83

Да: 81

Нет: 1

Другие ответы: 1

Комментарии

Новая Зеландия: «Все» меры реагирования на кризис неравноценны. Необходимо обеспечить ступенчатое реагирование в зависимости от характера кризиса.

Работодатели

Число полученных ответов: 25

Да: 22

Нет: 3

Другие ответы: 0

Работники

Число полученных ответов: 29

Да: 29

Нет: 0

Другие ответы: 0

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Одной из тем, рассматриваемых в предлагаемом пересмотренном проекте Рекомендации 71, является признание того, что в отличие от 1944 года нынешняя система международного реагирования приводится в действие рядом различных организаций, действующих в рамках собственных мандатов, но по-прежнему во взаимодействии друг с другом на основе консультаций и сотрудничества. Для МОТ антикризисное реагирование открывает возможность создавать условия для надежного и устойчивого обеспечения стабильности жизни человека, содействия занятости, возможностям получения доходов, социальной справедливости и обеспечению достойного труда, а также достижению этих целей во взаимодействии со всеми заинтересованными участниками. Действительно, добившись в последние годы признания своей роли в антикризисном реагировании, МОТ прилагает дополнительные усилия оказанию влияния на политику, чтобы ключевые участники процесса антикризисного реагирования на национальном и международном уровнях в полной мере учитывали подход МОТ в их собственных стратегиях и программах.

При этом МОТ наладила успешные стратегические партнерские связи с соответствующими учреждениями ООН и глобальными инициативами в рамках Организации Объединенных Наций и за ее пределами. Партнерства позволяют МОТ добиваться синергетического эффекта и усиливать свое влияние на меры реагирования на кризис, что обеспечивает сокращение затрат, повышение легитимности и авторитета. Некоторые из существующих стратегических партнерств и механизмов сотрудничества МОТ на глобальном уровне являются одними из самых значительных в области антикризисного реагирования, в том числе взаимодействие МОТ с Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН), группой нестабильных и пострадавших от конфликтов стран (Группой 7+), ГООНВР, МПК, ПРООН, Комиссией по миростроительству и Управлением по поддержке миростроительства, УКГВ и МФОКК и КП. Кроме того, созданы механизмы сотрудничества со многими другими учреждениями системы ООН, такими как Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), ФАО, ВПП, ВОЗ, ООН-Хабитат и другие департаменты и программы, учреждения и платформы ООН. Среди них особенно актуальным является взаимодействие МОТ с UNISDR, нацеленное на разработку политики и организацию просветительско-информационной деятельности по вопросам обеспечения потенциала противодействия кризисам, их предотвращения, обеспечения подготовки к ним и смягчения их последствий.

МБТ предлагает, чтобы в пункте 40 предлагаемых заключений была предусмотрена необходимость тесной координации и взаимодополняемости всех антикризисных мер, в частности, между гуманитарной помощью и мерами, принимаемыми в целях развития.

XII. Другие вопросы

В. 38 *Следует ли включить в Рекомендацию другие элементы, не упомянутые в настоящем вопроснике?*

Правительства

Число полученных ответов: 72

Да: 29

Нет: 42

Другие ответы: 1

Комментарии

Коста-Рика: Следует предусмотреть положение, касающееся особой поддержки и защиты в отношении стран, в которых отмечается нестабильность и ощущаются последствия конфликта, отмечаемого в соседних странах. Следует также учесть возможные меры содействия процессу интеграции перемещенных лиц в программы поддержки (в таких областях, как занятость, здравоохранение и образование), соблюдая законодательство принимающих стран. Необходимо делать различие между общими базовыми услугами и базовыми медицинскими услугами; следует также дополнительно указать на аспект сохранения системы мониторинга состояния здоровья населения. Все эти элементы важны в процессах, происходящих после выхода из кризиса, в той же степени, что и меры координации между национальными системами управления рисками и соответствующими учреждениями и социальными организациями внутри стран. Следует включить в текст указание на обязательство государств осуществлять охрану водных ресурсов, окружающей среды и обеспечение базовых услуг, которые необходимы для нормального функционирования экономики и создания достойных рабочих мест; необходимо учесть также фактор соблюдения разнообразия культур.

Эфиопия: Отметить необходимость наращивания потенциальных возможностей государств-членов по претворению в жизнь этого акта.

Исламская Республика Иран: Необходимо разработать механизмы финансовой помощи пострадавшим государствам-членам, а сам акт должен содержать рекомендации и процедуры в отношении нынешнего кризиса на Ближнем Востоке.

Латвия: Документ мог бы также отразить участие волонтеров и их деятельность по предотвращению кризисов, обеспечению восстановления и укреплению потенциала противодействия бедствиям, а также поддержку детей, которые потеряли свои семьи во время кризиса.

Румыния: В предлагаемой Рекомендации следует учесть конвенции, применимые во время нормальных периодов. Могут быть определены исключения для кризисных ситуаций и подготовлены краткосрочные рекомендации, применимые в течение не более чем шести месяцев, с санкциями за их невыполнение.

Суринам: Особо следует упомянуть детей-военнослужащих.

Сирийская Арабская Республика: Все виды поддержки и помощи, предоставляемые международными организациями, должны направляться посредством правительства в соответствии с принципами национального суверенитета стран и уважения их законов.

Работодатели

Число полученных ответов: 21

Да: 3

Нет: 18

Другие ответы: 0

Комментарии

ВСРП (Румыния): Необходимо подчеркнуть значение политики равных возможностей, не зависящих от этнической принадлежности, религии и других факторов, а также принять во внимание тот факт, что позитивная дискриминация может вызывать напряженность; она должна способствовать меритократии.

Работники

Число полученных ответов: 26

Да: 19

Нет: 6

Другие ответы: 1

Комментарии

БАК (Австрия): Следует отметить обязанность работодателей в отношении искоренения дискриминации, а также обеспечение легкодоступных консультативных и других услуг для работников, которые подвергаются дискриминации.

ВКЛПБ, КХП, ВФТБ (Бельгия): После принятия новой Рекомендации Рекомендация 71 должна также остаться в силе.

Обобщенный ответ: См. вопрос 3.

КОММЕНТАРИЙ МБТ

Предлагаемые заключения в их нынешней форме, как представляется, охватывают все вопросы, которые поднимались в ответах на данный вопрос.

В связи с предложением о включении Приложения МБТ рекомендует включить в пункт 41 предлагаемых заключений принцип, согласно которому Приложение может быть пересмотрено Административным советом Международного бюро труда, как это было, в том числе, в случае с Рекомендацией 2004.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

А. ФОРМА АКТА

1. Международная конференция труда должна принять акт, посвященный вопросам занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, в пересмотр и замену Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71).
2. Акт должен принять форму рекомендации.

В. СОДЕРЖАНИЕ АКТА

Преамбула

3. В Преамбуле предлагаемого акта следует сослаться на:
 - a) принцип, заложенный в Уставе МОТ и касающийся того, что всеобщий и прочный мир может быть обеспечен, если он строится на принципах социальной справедливости;
 - b) последствия воздействия конфликтов и бедствий на бедность, развитие и достойный труд;
 - c) важность полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости как средства содействия миру, предотвращения кризисов, обеспечения процесса восстановления и создания потенциала противодействия;
 - d) необходимость гарантий прав человека и верховенства права, в том числе соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также международных трудовых норм, в частности тех, которые касаются занятости и достойного труда;
 - e) важность разработки адекватных мер реагирования на кризисные ситуации посредством социального диалога и с учетом роли организаций работодателей и работников;
 - f) важность создания или восстановления благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий в целях стимулирования процесса оздоровления экономики и развития;
 - g) необходимость разработки и укрепления мер социальной защиты;
 - h) ценность сотрудничества и партнерских отношений между международными организациями в целях гарантирования совместных скоординированных усилий.

I. Цель и сфера применения

4. Предлагаемый акт должен расширить цели и сферу применения Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71), которая была ориентирована на роль занятости в период перехода от войны к миру, чтобы представить более широкие ориентиры относительно аспектов занятости и достойного труда в процессе осуществления мер по предупреждению, восстановлению и противодействию в плане кризисных ситуаций, возникающих по причине конфликтов и бедствий, ведущих к дестабилизации общества и экономики стран.

5. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что применительно к настоящему акту:

- a) термин «конфликт» должен пониматься как включающий международные и немеждународные вооруженные конфликты, а также другие ситуации, связанные с насилием, которые дестабилизируют общества и экономику стран;
- b) термин «бедствие» должен пониматься как включающий серьезные сбои в функционировании местных сообществ или общества в целом, приводящие к широкомасштабным человеческим, материальным, экономическим и экологическим потерям, или последствия, возникающие вследствие природных или техногенных причин, включая технологические и биологические явления;
- c) термин «потенциал противодействия» должен пониматься как способность предвидеть конфликты и бедствия, противодействовать им, адаптироваться к ним и восстанавливаться после них таким образом, чтобы обеспечивать экономическое и социальное развитие и сокращать уязвимость.

6. Предлагаемый акт должен применяться ко всем кризисным ситуациям, возникающим в связи с конфликтами и бедствиями, дестабилизирующими общества и экономику стран, ко всем работникам и лицам в поисках работы, а также ко всем экономическим секторам, оказавшимся в таких ситуациях.

7. Ссылки в предлагаемом акте на основополагающие права, включая равенство обращения, на безопасность и гигиену труда и на условия труда должны пониматься как относящиеся ко всем тем, кто участвует в мероприятиях по реагированию на кризис, включая волонтеров, в первую очередь в ходе проведения экстренных мер реагирования.

8. В предлагаемом акте следует предусмотреть меры по расширению занятости и достойного труда в целях предотвращения, восстановления и обеспечения мира и потенциала противодействия.

II. Руководящие принципы

9. В предлагаемом акте следует закрепить следующие руководящие принципы:

- a) полная, продуктивная, свободно избранная и достойная занятость – важнейшее условие содействия миру, предупреждения кризисов, создания благоприятных условий для восстановления и обеспечения потенциала противодействия;
- b) в ходе осуществления мер по предотвращению кризисов, созданию благоприятных условий для восстановления и обеспечению потенциала противодействия должны учитываться права человека и факторы соблюдения и содействия реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты, на которые сделана ссылка в Приложении;
- c) в ходе осуществления ответных мер на кризис необходимо учитывать характер кризиса, масштабы его последствий и способность правительств и других учреждений эффективно реагировать на него;
- d) должны осуществляться особые меры, направленные на снижение уязвимость отдельных групп населения в кризисных ситуациях, включая женщин, молодежь, детей, меньшинств и коренных и ведущих племенной образ жизни народов, лиц с ограниченными возможностями, внутренне перемещенных лиц и беженцев;
- e) все меры, предпринимаемые в целях восстановления и обеспечения потенциала противодействия, должны содействовать равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин без какой-либо дискриминации;
- f) меры реагирования на кризис должны не допускать вредных побочных проявлений воздействия на людей, местные сообщества, окружающую среду и экономику;

- g) все меры, применяемые в целях разрешения проблем, связанных с кризисом, должны строиться на принципах диалога и учитывать важность борьбы с дискриминацией, предвзвешенности и враждой по этническим, религиозным и иным причинам, в случае необходимости, в рамках процедур, считающихся необходимыми для обеспечения национального примирения;
- h) ответные меры на кризис должны строиться на принципе национальной ответственности, в том числе в случаях, когда оказывается международная помощь, равно как и на принципах международной солидарности, взаимной ответственности и сотрудничества;
- i) меры реагирования на кризис должны стимулировать тесную координацию усилий по оказанию гуманитарной помощи и содействию развитию, включая содействие достойной занятости и расширение возможностей получения доходов.

III. Стратегические подходы

10. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что цели мер реагирования в период после окончания конфликтов и выхода из бедственной ситуации должны включать, сообразно обстоятельствам:

- a) стабилизацию источников средств к существованию и доходов посредством предоставления работы в чрезвычайной ситуации и мер социальной защиты;
- b) содействие местному экономическому восстановлению в целях создания возможностей в сфере занятости и обеспечения социально-экономической реинтеграции;
- c) содействие созданию стабильных рабочих мест, систем социальной защиты и достойных рабочих мест;
- d) формирование или восстановление учреждений рынка труда и социального диалога.

11. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что меры, которые предстоит осуществить сразу же после конфликта или бедствия, должны включать:

- a) экстренные меры реагирования в целях удовлетворения основных потребностей населения и предоставления ему услуг, включая меры в поддержку источников средств к существованию, занятости и возможностей получения доходов, принимая во внимание особую уязвимость отдельных групп населения;
- b) неотложную помощь в максимально возможной мере со стороны государственных властей, поддерживаемых международным сообществом, с привлечением гражданского общества и местных общественных организаций;
- c) скоординированную гендерно чувствительную оценку, которую надлежит осуществить как можно скорее;
- d) достойные условия труда для работников спасательных и реабилитационных служб, включая предоставление им защитного обмундирования и медицинской помощи;
- e) восстановление правительственных учреждений и организаций работодателей и работников, а также других организаций гражданского общества, при необходимости.

12. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны проводить в жизнь согласованные и всеобъемлющие стратегии в целях содействия миру, предотвращения кризисов, обеспечения восстановления и создания потенциала противодействия, которые бы включали:

- a) оценку всех национальных программ восстановления, претворяемых в жизнь за счет государственных и частных инвестиций, с тем чтобы в максимальной мере расширить возможности в сфере достойной занятости для женщин и мужчин;

- b) инвестиционные стратегии, ведущие к расширению занятости, местные инициативы экономического восстановления, программы развития предприятий и активизации рынка труда, а также службы занятости, ориентирующиеся на стабилизацию и восстановление;
- c) меры в сфере занятости и социальной защиты в поддержку лиц, занятых в неформальной экономике, которые бы стимулировали их переход в формальную экономику;
- d) расширение потенциальных возможностей правительств и организаций работодателей и работников в отношении предотвращения кризисов и готовности к ним и их потенциала противодействия;
- e) активное участие организаций работодателей и работников и других организаций гражданского общества, сообразно обстоятельствам, в процессе планирования, осуществления и мониторинга мер, нацеленных на восстановление и противодействие;
- f) формирование на национальном уровне экономических, социальных и правовых основ, содействующих прочному и устойчивому миру и развитию с соблюдением прав в сфере труда.

IV. Права, равенство и недопущение дискриминации

13. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в процессе реагирования на проявления дискриминации, связанной с кризисными ситуациями или усугубленной ими, члены Организации должны:

- a) содействовать равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин без какой-либо дискриминации, принимая во внимание Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий;
- b) уделять особое внимание домохозяйствам с единственным кормильцем, особенно если во главе них стоит женщина;
- c) принимать меры в обеспечение того, чтобы женщины, которые работали по найму во время кризиса и несли дополнительную ответственность, не теряли работу по возвращении в состав рабочей силы мужчин;
- d) предотвращать акты насилия, сексуальную эксплуатацию и домогательства и наказывать за них;
- e) уделять особое внимание созданию или восстановлению условий стабильности и социально-экономического развития в интересах меньшинств, коренных и ведущих племенной образ жизни народов и других групп населения, наиболее пострадавших от кризиса, учитывая Конвенцию (111) и Рекомендацию (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий, а также другие соответствующие международные трудовые нормы и международные акты, перечисленные в Приложении;
- f) гарантировать, чтобы с меньшинствами и с коренными и ведущими племенной образ жизни народами проводились полноценные консультации и обеспечивалось их непосредственное участие в принятии решений, в частности, если их территории или окружающая среда оказались затронутыми процессом восстановления и мерами стабилизации;
- g) гарантировать, в процессе консультаций с организациями работодателей и работников, чтобы лицам, ставшим нетрудоспособными в результате конфликта или бедствия, предоставлялись все возможности для реабилитации, образования, специализированной профориентации, профессионального обучения и переподготовки и трудоустройства, принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты, перечисленные в Приложении;

- h) обеспечить, чтобы с трудовыми мигрантами и их семьями, находящимися на той или иной территории во время возникновения кризисной ситуации, обращались на условиях равенства с национальным населением, принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы и другие международные акты, перечисленные в Приложении.

14. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в ходе борьбы с детским трудом, применяемым или усугубляемым в результате конфликтов или бедствий, члены Организации должны:

- a) принимать все необходимые меры в целях предотвращения, выявления и искоренения детского труда и интеграции мер реагирования на кризис в соответствующие национальные политику и программы, принимая во внимание Конвенцию (138) и Рекомендацию (146) 1973 года о минимальном возрасте, а также Конвенцию (182) и Рекомендацию (190) 1999 года о наихудших формах детского труда;
- b) принимать безотлагательные меры по предотвращению, выявлению и искоренению практики торговли детьми;
- c) предлагать специальные программы реинтеграции и обучения для детей и молодежи, которые ранее были задействованы в вооруженных силах или формированиях, чтобы помочь им вновь включиться в гражданскую жизнь;
- d) оказывать услуги в области социальной защиты в поддержку возможностей семей обеспечивать защиту своих детей, например, посредством денежных или натуральных социальных выплат.

15. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в ходе борьбы с принудительным или обязательным трудом, обусловленным или усугубившимся в результате кризиса или бедствия, члены Организации должны принимать незамедлительные меры по выявлению и искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, принимая во внимание Конвенцию 1930 года о принудительном труде (29) и Протокол к ней 2014 года, Конвенцию 1957 года об упразднении принудительного труда (105) и Рекомендацию 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (203).

V. Создание рабочих мест

16. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в процессе восстановления и создания потенциала противодействия члены Организации должны принимать и проводить в жизнь всеобъемлющую стратегию в сфере занятости в целях содействия полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости для женщин и мужчин, принимая во внимание Конвенцию 1964 года о политике в области занятости (122), а также рекомендации, сформулированные в соответствующих резолюциях Международной конференции труда.

17. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны содействовать расширению занятости и возможностей получения доходов, в зависимости от обстоятельств, посредством:

- a) инвестиционных программ, ориентированных на расширение занятости, в том числе государственных программ в сфере занятости;
- b) местного экономического развития с особым упором на обеспечении средств к существованию людей как в сельских, так и в городских районах;
- c) мер в поддержку предприятий в обеспечение бесперебойности их работы, с тем чтобы поддерживать определенный уровень занятости и обеспечить создание новых рабочих мест;
- d) создания или восстановления благоприятной среды для развития жизнеспособных предприятий, включая содействие малым и средним предприятиям;

- e) кооперативов и других инициатив в области социальной экономики;
- f) оказания поддержки работникам, предприятиям и другим экономическим единицам неформальной экономики в целях поощрения их перехода к формальной экономике;
- g) государственно-частных партнерств в целях развития профессиональных навыков и применения схем создания рабочих мест;
- h) поощрения многонациональных корпораций к сотрудничеству с национальными предприятиями в целях расширения занятости и проведения в жизнь ответственной производственной практики, принимая во внимание Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.

18. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны разрабатывать и проводить в жизнь активную политику на рынке труда, уделяя самое пристальное внимание незащищенным и социально обездоленным группам населения и тем, кто в результате кризиса стал особо уязвимым.

19. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что при осуществлении мер реагирования на кризис члены Организации должны стремиться предоставлять молодым женщинам и мужчинам стабильные рабочие места и возможности получения доходов, в том числе посредством:

- a) программ комплексной профессиональной подготовки, занятости и рынка труда, которые бы учитывали особое положение молодых лиц, приступающих к трудовой деятельности;
- b) специальных составных элементов в отношении занятости молодежи в программах по разоружению, демобилизации и реинтеграции, которые бы включали психосоциологическое консультирование и другие практические меры по рассмотрению антисоциального поведения и проявлений враждебной неприязни в целях их реинтеграции в гражданскую жизнь.

VI. Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация

20. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны:

- a) обеспечивать, чтобы не прекращалось или как можно быстрее возобновлялось общеобразовательное обучение и чтобы дети имели доступ к бесплатному качественному образованию на всех этапах кризиса и процесса восстановления;
- b) гарантировать, чтобы дети, являющиеся беженцами или внутренне перемещенными лицами, получали бесплатное государственное образование;
- c) обеспечивать доступность для детей и молодежи программ второго шанса и то, чтобы в них учитывались ключевые потребности, возникающие в связи с временным прекращением обучения и профессиональной подготовки.

21. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что при осуществлении мер реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны:

- a) составлять национальную программу подготовки, переподготовки и профессионально-технического обучения, в рамках которой оценивались и реально учитывались бы возникающие потребности в новых профессиональных навыках в связи с восстановлением и реконструкцией, в процессе консультаций с организациями работодателей и работников, с полномерным привлечением к этому процессу всех заинтересованных государственных и частных сторон;

- b) адаптировать общеобразовательные программы и учебные планы и осуществлять подготовку преподавателей и инструкторов в целях содействия:
 - i) мирному сосуществованию и примирению, преследуя цель мирного строительства и укрепления потенциала противодействия;
 - ii) обучению по вопросам рисков бедствий, углублению их осознания и управлению ими в целях восстановления, реконструкции и противодействия;
- c) координировать действия служб образования и профессиональной подготовки и переподготовки на национальном, региональном и местном уровнях, включая высшее образование, профессионально-техническое обучение, обучение навыкам предпринимательства и ученичество, и предоставлять возможность женщинам и мужчинам, образование или профессиональная подготовка которых стали невозможными или были прерваны, начинать или продолжать и завершать свое образование или профессиональную подготовку;
- d) расширять и адаптировать программы профессиональной подготовки и переподготовки с учетом потребностей всех лиц, трудовая деятельность которых была прервана;
- e) уделять особое внимание профессиональному обучению и наделению экономическими правами и возможностями пострадавшее население в сельских районах и лиц, занятых в неформальной экономике.

22. В предлагаемом акте следует предусмотреть что, члены Организации должны гарантировать, чтобы женщины получали доступ ко всем программам обучения и профессиональной подготовки, разработанным в целях восстановления и укрепления потенциала противодействия.

VII. Социальная защита

23. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в процессе реагирования на кризисные ситуации члены Организации как можно скорее должны:

- a) обеспечивать основной доход для обездоленных и социально отчужденных групп населения, лишившихся своих рабочих мест и средств к существованию в результате кризиса;
- b) создавать и восстанавливать системы социального обеспечения, а также другие схемы социальной защиты и, по возможности, расширять их сферу охвата;
- c) предусматривать основное попечение и важнейшие услуги, в первую очередь для уязвимых групп населения.

24. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны устанавливать или поддерживать минимальные уровни социальной защиты, с тем чтобы предотвращать кризисы, осуществлять восстановительные меры и создавать потенциал противодействия, принимая во внимания соответствующие международные нормы.

VIII. Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда

25. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в процессе выхода из кризисных ситуаций члены Организации должны:

- a) анализировать и, в случае необходимости, формировать, восстанавливать или усиливать трудовое законодательство;
- b) формировать, восстанавливать или усиливать, в случае необходимости, систему регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, равно как и другие учреждения, отвечающие за отправление правосудия;

- с) формировать или восстанавливать системы сбора и анализа информации о рынке труда, уделяя особое внимание группам населения, наиболее пострадавшим в результате кризиса;
- d) создавать или восстанавливать службы занятости и наращивать их потенциальные возможности;
- e) создавать службы занятости в чрезвычайных обстоятельствах, когда обычные службы трудоустройства отсутствуют или когда первые необходимы в дополнение последних, чтобы позволить местному населению воспользоваться возможностями в области трудоустройства, появившимися в результате инвестиций в процесс восстановления;
- f) поддерживать тесное сотрудничество между государственными и частными агентствами занятости и обеспечивать нормативно-правовое регулирование частных агентств занятости.

IX. Социальный диалог

26. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в ходе осуществления мер реагирования на кризисные ситуации члены Организации должны:

- a) обеспечивать, чтобы посредством социального диалога оказывалось содействие процессу примирения, социальной и экономической стабильности, восстановления и потенциалу противодействия;
- b) формировать благоприятную среду для создания, возобновления работы или укрепления организаций работодателей и работников;
- c) поощрять тесное сотрудничество с другими организациями гражданского общества.

27. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны признавать жизненно важную роль организаций работодателей и работников в процессе мер реагирования на кризисы, принимая во внимание, в частности, Конвенцию 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенцию 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98):

- a) помогая предприятиям, особенно малым и средним, осуществлять планирование бесперебойности своей производственной деятельности и проводить в жизнь меры по выходу из кризиса посредством профессиональной подготовки, консультирования и материальной помощи;
- b) помогая работникам, особенно наиболее незащищенным, предпринимать меры по выходу из кризиса благодаря профессиональной подготовке, консультированию и материальной помощи;
- c) осуществляя меры в этом направлении посредством коллективных переговоров, а также другими методами.

X. Беженцы, внутренне перемещенные лица и репатрианты

28. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в случае притока беженцев в результате конфликта, физического насилия и преследования члены Организации должны, согласно международным актам о беженцах, перечисленным в Приложении:

- a) обеспечивать защиту и соблюдение основных прав человека беженцев, в том числе основных прав в сфере труда;
- b) оказывать помощь беженцам, в частности, в отношении их основных потребностей и средств к существованию;

- c) уделять особое внимание профессиональной подготовке, содействию трудоустройству и интеграции на рынке труда беженцев в странах первого убежища и в странах переселения;
- d) укреплять международное сотрудничество, солидарность и содействие странам, принимающим большое число беженцев, в том числе с точки зрения последствий для их рынков труда.

29. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в отношении профессиональной подготовки, содействия трудоустройству и интеграции на рынке труда беженцев члены Организации должны применять краткосрочные и долгосрочные стратегии, которые:

- a) содействуют признанию и применению профессиональных навыков беженцев благодаря соответствующим механизмам и предусматривают возможности прохождения профессиональной подготовки и переподготовки, включая языковую подготовку;
- b) содействуют их доступу к возможностям трудоустройства в формальной экономике и системам получения дохода благодаря оказанию им помощи по профориентации, включению в рынок труда и трудоустройству, а также по получению разрешения на работу, сообразно обстоятельствам;
- c) уделяют особое внимание потребностям беженцев-женщин, оказывающимся особо обделенными.

30. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны:

- a) оценивать последствия для рынка труда принимающих местных сообществ наплыва беженцев в целях разработки конструктивной политики в сфере занятости и интеграции на рынке труда, недопущения информализации рынков труда и практики социального демпинга в принимающих местных сообществах и оптимизации применения профессиональных навыков и человеческого капитала беженцев;
- b) создавать потенциал противодействия и наращивать потенциальные возможности принимающих местных сообществ благодаря инвестированию средств в местную экономику и содействию возможностям получения достойной и свободно избранной работы на условиях полного рабочего времени и профессиональной подготовки местного населения.

31. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что когда условия безопасности в стране происхождения улучшатся в достаточной мере, члены Организации должны упрощать процесс добровольной репатриации беженцев и способствовать их реинтеграции на рынке труда.

32. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в случае кризиса в результате большого числа внутренне перемещенных лиц члены Организации должны:

- a) создавать потенциал противодействия и наращивать потенциальные возможности принимающих местных сообществ по защите прав человека и содействию возможностям получения достойной и свободно избранной работы на условиях полного рабочего времени и профессиональной подготовки местного населения в целях обеспечения того, чтобы их средства к существованию сохранялись, а их возможности мириться с прибытием внутренне перемещенных лиц из других сообществ укреплялись;
- b) решать вопросы, связанные со средствами к существованию, профессиональной подготовкой и интеграцией на рынках труда внутренне перемещенных лиц;
- c) упрощать их добровольное возвращение в места их происхождения и содействовать их реинтеграции на рынках труда по окончании кризиса.

33. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны оказывать взаимопомощь и укреплять международное сотрудничество во имя обеспечения того, чтобы прием и размещение беженцев и внутренне перемещенных лиц не оказало чрезмерно негативного воздействия на принимающие страны и местные сообщества, а также на их экономику.

XI. Предупреждение, минимизация последствий и готовность

34. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что в первую очередь в странах, в которых отмечаются предсказуемые риски конфликтов или бедствий, члены Организации должны в процессе консультаций с организациями работодателей и работников и с другими заинтересованными группами принимать меры в целях создания потенциала противодействия по предупреждению, минимизации последствий кризисов и обеспечению готовности к ним посредством таких мер, как:

- a) оценка угрозы человеческому, физическому, экономическому, институциональному и социальному потенциалу на местном, национальном и региональном уровнях и определение слабых сторон этих факторов;
- b) планирование управления рисками и планирование на случай чрезвычайных ситуаций, включая раннее предупреждение и меры по сокращению рисков;
- d) минимизация последствий, в том числе посредством управления преемственностью производственной деятельности как государственных, так и частных учреждений.

XII. Международное сотрудничество

35. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны принимать надлежащие меры по подготовке и реагированию на кризисы посредством двусторонних и многосторонних договоренностей, в том числе в рамках системы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений и других международных или региональных механизмов, обеспечивающих скоординированность мер реагирования.

36. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что при осуществлении мер реагирования на кризис, включая поддержку со стороны международных и региональных организаций, основной акцент должен делаться на занятости и достойном труде и что эти меры должны носить согласованный с международными трудовыми нормами характер.

37. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что международные организации должны укреплять свое сотрудничество и согласованность действий по выходу из кризиса с учетом их собственных мандатов, в полной мере используя соответствующие международные программы и договоренности политического характера.

38. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что МОТ отводится ведущая роль в плане оказания членам Организации содействия по проведению в жизнь мер реагирования на кризис с упором на занятость и достойный труд, а также на содействие трудоустройству, интеграции на рынке труда и институциональному строительству в тесном сотрудничестве с другими международными и региональными организациями.

39. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что члены Организации должны систематически обмениваться информацией, знаниями, передовой практикой и технологическими новшествами в целях упрочения мира, предотвращения кризисов, осуществления мер восстановления и укрепления потенциала противодействия.

40. В предлагаемом акте следует предусмотреть тесную координацию действий и их взаимодополняемость в отношении всех мер реагирования на кризис, в частности, в плане взаимосвязей между гуманитарной помощью и ответными мерами в области развития, в том числе посредством расширения занятости и обеспечения достойного труда во имя упрочения мира и укрепления потенциала противодействия.

41. В предлагаемом акте следует предусмотреть, что Приложение может быть пересмотрено Административным советом Международного бюро труда. Любое пересмотренное таким образом приложение после его утверждения Административным советом заменяет собой предыдущее приложение и направляется членам Международной организации труда.

Приложение

Акты Международной Организации труда и Организации Объединенных Наций, касающиеся занятости и достойного труда для обеспечения мира и потенциала противодействия

АКТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Основополагающие конвенции

- Конвенция 1930 года о принудительном труде (29) [и Протокол 2014 года]
- Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87)
- Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98)
- Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100)
- Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105)
- Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111)
- Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)
- Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182)

Директивные конвенции

- Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)
- Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122)
- Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)
- Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)

Другие акты

Свобода объединения, ведение коллективных переговоров и трудовые отношения

- Рекомендация 1952 года о сотрудничестве на уровне предприятия (94)
- Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся (141)
- Конвенция 1981 года о коллективных переговорах (154)

Равенство возможностей и обращения

- Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156)

Политика в сфере занятости и содействие ей

- Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88)
- Рекомендация 1964 года о политике в области занятости (122)
- Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (159)
- Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169)
- Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)
- Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189)

- Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (193)
- Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении (198)

Профессиональная ориентация и обучение кадров

- Рекомендация 1949 года о профессиональном ориентировании (87)
- Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (142)
- Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов (195)

Заработная плата

- Конвенция (94) и Рекомендация (84) 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- Конвенция (131) и Рекомендация (135) 1970 года об установлении минимальной заработной платы

Безопасность и гигиена труда

- Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)
- Конвенция (184) и Рекомендация (192) 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
- Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)

Социальное обеспечение

- Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)
- Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202)

Охрана материнства

- Конвенция 2000 года об охране материнства (183)

Трудовые мигранты

- Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (97)
- Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143)

Коренные и ведущие племенной образ жизни народов

- Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

Неформальная экономика

- Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204)

Декларации МОТ

- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 1998 г.
- Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, 2006 г.

Документы Организации Объединенных Наций

- Всеобщая декларация прав человека, 1948 г.
- Конвенция о статусе беженцев, 1951 г.
- Протокол, касающийся статуса беженцев, 1967 г.
- Конвенция о правах ребенка, 1989 г.

- Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г.
- Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах, 2000 г.
- Резолюция Совета Безопасности ООН 1325 о женщинах, мире и безопасности, 2000 г.
- Общесистемная политика Организации Объединенных Наций в вопросах создания рабочих мест, приносящих доходы видов деятельности и реинтеграции в период после конфликтов, 2008 г.
- Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015-2030 годы, 2015 г.

Приложение

[illegible]

			Форма акта	Преамбула								Цель и сфера применения				Общие принципы																							
Респондент	Страна	Акроним	1	2a	2b	2c	2d	2e	2f	2g	2h	3	4	5	6	7	8	9	10a	10b	10c	10d	11a	11b	11c	11d	11e	11f	11g	12a	12b	12c	12d	12e	12f	12g	12h		
Правит-во	Республика Корея		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Кувейт		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Латвия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Лесото		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Литва		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Македония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Мали		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Мальта		Y	Y	O	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y		Y	Y	N		Y	Y								Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Маврикий		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Мексика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Монголия		Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Черногория		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Мьянма		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Нидерланды		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Новая Зеландия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Нигерия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Норвегия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y		
Правит-во	Оман		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Пакистан		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Панама		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Филиппины		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Польша		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Португалия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Катар		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Румыния		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Российская Федерация		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Сент-Винсент и Гренадины		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	Y			
Правит-во	Саудовская Аравия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Сербия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y				Y	Y	Y			Y	Y			Y		Y		Y		Y		Y		Y				
Правит-во	Словакия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Южная Африка		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Испания		O	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	Y	Y		Y	Y		Y	Y	Y	Y			Y			Y			Y						
Правит-во	Судан		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Суринам		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Швеция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Швейцария		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Сирийская Арабская Республика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Того		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Тринидад и Тобаго		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	O	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y				
Правит-во	Тунис		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Турция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			

Приложение

			Форма акта	Преамбула									Цель и сфера применения				Общие принципы																											
Респондент	Страна	Акроним	1	2a	2b	2c	2d	2e	2f	2g	2h	3	4	5	6	7	8	9	10a	10b	10c	10d	11a	11b	11c	11d	11e	11f	11g	12a	12b	12c	12d	12e	12f	12g	12h							
Работники	Армения	КПА	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Австрия	БАК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Азербайджан	АКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Бельгия	КХП, ВФТб, ВКЛПб	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Болгария	КНПб	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Канада	ККТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Колумбия	ВКТК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Колумбия	ЦПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Чешская Республика	ЧМКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Дания	ДКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Эстония	КЭП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Финляндия	ЦОПФ, Акава, ФКНР	Y																																									
Работники	Греция	ВКРГ																																										
Работники	Италия	ВИКТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Япония	ГСЛЯ-РЕНГО	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Казахстан	ФПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Республика Корея	ФКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Латвия	КСПЛ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Черногория	КПЧ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Нидерланды	ФПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Нигер	КТН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Норвегия	ЦОПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Польша	НСП «Солидарность»	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Португалия	ВКПТ-НИ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y							
Работники	Португалия	ВСТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Испания	ПКРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Судан	ФПРС	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Швейцария	ОРТС	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Турция	ТЮРК-ИС	O	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O			O	O	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Узбекистан	СФПУ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Работники	Зимбабве	КПЗ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y							
Работники	Всемирная	МКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Да (Y)			30	30	29	29	30	30	29	29	21	29	29	29	28		29	30		28	30	30	30	30	30	30	30	30	30	27	30	30	29	29	28	30	30							
Нет (N)			0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0						
Другой (O)			1	0	1	0	0	0	1	1	0	2	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0							

			Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения противодействия													Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация											Социальная защита					Социальный диалог								
Респондент	Страна	Акроним	13a	13b	13c	13d	13e	13f	13g	13h	14	15a	15b	16	17a	17b	17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k	17l	18a	18b	18c	18d	19	20a	20b	20c	21a	21b	21c	21d		
Правит-во	Албания		Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Армения		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Австралия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	O		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	
Правит-во	Австрия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Бахрейн		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Бангладеш		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Беларусь		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Бельгия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Босния и Герцеговина		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Правит-во	Бразилия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Болгария		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Камбоджа		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Камерун		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Канада		Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			O	Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Китай		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Колумбия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Коста-Рика		Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Куба		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Кипр		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	N	N	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Чешская Республика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Дания		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	N	Y	
Правит-во	Доминиканская Республика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Эквадор		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Эстония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Эфиопия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Финляндия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Франция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Гамбия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Германия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	O		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Греция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Гватемала		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Гондурас		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Исландия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Исламская Республика Иран		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Ирак		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Израиль		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Италия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Япония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Иордания		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Казахстан		O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	

Приложение

			Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения противодействия													Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация										Социальная защита					Социальный диалог												
Респондент	Страна	Акроним	13a	13b	13c	13d	13e	13f	13g	13h	14	15a	15b	16	17a	17b	17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k	17l	18a	18b	18c	18d	19	20a	20b	20c	21a	21b	21c	21d					
Работники	Армения	КПА	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работники	Австрия	БАК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Азербайджан	АКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Бельгия	КХП, ВФТБ, ВКЛПБ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Болгария	КНПБ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Канада	ККТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Колумбия	ВКТК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Работники	Колумбия	ЦПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Чешская Республика	ЧМКП	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Дания	ДКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Эстония	КЭП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Финляндия	ЦОПФ, Акава, ФКНР																																		O	O	O					
Работники	Греция	ВКРГ																																									
Работники	Италия	ВИКТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Япония	ГСПЯ-РЕНГО	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Казахстан	ФПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Республика Корея	ФКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Латвия	КСПЛ	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Черногория	КПЧ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Нидерланды	ФПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Нигер	КТН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Норвегия	ЦОПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Польша	НСП «Солидарность»	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Португалия	ВКПТ-НИ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Работники	Португалия	ВСТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Работники	Испания	ПКРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y</																													

			Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда						Права, равенство и недопущение дискриминации																				Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты			Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям				Международное сотрудничество					Другие вопросы
Респондент	Страна	Акроним	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38		
Правит-во	Албания		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Армения		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Австралия		O			Y			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	O	Y		Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Австрия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Бахрейн		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Бангладеш		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Беларусь		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Бельгия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Босния и Герцеговина		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Бразилия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Болгария		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Камбоджа		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Камерун		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y		
Правит-во	Канада		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Китай		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Колумбия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Коста-Рика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Куба		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	N			
Правит-во	Кипр		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	O	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Чешская Республика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Дания		Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Доминиканская Республика		O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	N	N	N	Y	N	N	N	N		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		N	
Правит-во	Эквадор		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Эстония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Эфиопия		Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Финляндия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Франция		Y	Y	Y	Y	Y	O		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Гамбия		N	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Германия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	O		Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	N			
Правит-во	Греция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Гватемала		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	N			
Правит-во	Гондурас		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Испания		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Исламская Республика Иран		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Ирак		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Израиль		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Италия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Япония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	O	O	O	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Иордания		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Правит-во	Казахстан		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		

			Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда					Права, равенство и недопущение дискриминации																	Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты				Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям				Международное сотрудничество					Другие вопросы		
Респондент	Страна	Акроним	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38	
Правит-во	Республика Корея		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Кувейт		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Латвия		Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Лесото		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Литва		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Македония		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Мали		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Мальта		Y	Y	Y			O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O					Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Маврикий		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Мексика		O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Монголия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			N	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Черногория		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Мьянма		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Нидерланды		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O			Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Новая Зеландия		Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Нигерия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Норвегия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Оман		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Пакистан		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Панама		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Филиппины		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Польша		Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N
Правит-во	Португалия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Катар		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Румыния		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Российская Федерация		Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Сент-Винсент и Гренадины		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Саудовская Аравия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Сербия		Y	Y					Y									Y					Y		O	O	O							Y	Y			Y	Y	
Правит-во	Словакия		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Южная Африка		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Испания		Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y						Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Правит-во	Судан		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Правит-во	Суринам		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Швеция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Швейцария		Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N
Правит-во	Сирийская Арабская Республика		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Того		Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Правит-во	Тринидад и Тобаго		Y	Y	Y	O	Y	N	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	O	O	O	
Правит-во	Тунис		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y																
Правит-во	Турция		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		

			Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда						Права, равенство и недопущение дискриминации																			Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты			Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям					Международное сотрудничество					Другие вопросы
Респондент	Страна	Акроним	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38		
Правит-во	Украина		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Уругвай		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Правит-во	Йемен		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Правит-во	Зимбабве		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N		
Да (Y)			81	84	83	80	78	74	81	83	76	81	80	81	82	78	74	82	80	80	81	80	81	80	72	78	79	80	79	80	80	82	81	81	80	81		29			
Нет (N)			1	0	0	0	1	4	0	0	3	0	1	2	0	3	3	1	2	1	1	1	2	2	5	0	2	0	1	0	1	0	0	1	1	2	0	1		42	
Другой (O)			3	0	0	1	1	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	7	4	2	1	3	1	1	1	1	1	0	2	1		1		
Работодат.	Австрия	ТПА	Y	N	Y	Y	Y	Y	N	N	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Бангладеш	ФРБ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работодат.	Бразилия	КНА	N	N	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y		N	N	N	Y	Y	Y	Y	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N			
Работодат.	Бразилия	НКП	Y	N	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N			
Работодат.	Чешская Республика	КПЧР	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Дания	КДР	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Эстония	ЭКР	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	N			
Работодат.	Финляндия	КФП																																							
Работодат.	Греция	АГТП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Греция	ГФП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Исламская Республика Иран	КАРИ		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работодат.	Япония	Кейданрен	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	N	N	N	Y	N	N	Y	N	N	N	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Работодат.	Казахстан	КРРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Республика Корея	КФР	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Работодат.	Мексика	КОНКАМИН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Мексика	КОПАРМЕКС	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Работодат.	Черногория	ФРЧ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Новая Зеландия	БНЗ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N			
Работодат.	Норвегия	КНП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работодат.	Польша	КБЦ										O																													
Работодат.	Португалия	КПТУ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				
Работодат.	Румыния	ВСРП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работодат.	Таджикистан	СРРТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				
Работодат.	Тринидад и Тобаго	КАРТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Работодат.	Йемен	ФЙТПП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Работодат.	Зимбабве	КРЗ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Работодат.	Всемирная	МОР	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N			
Да (Y)			23	21	25	25	21	20	23	21	17	22	17	23	22	15	15	24	24	24	24	24	23	23	20	24	25	25	25	25	24	24	24	24	24	24	25	22	3		
Нет (N)			2	4	0	0	4	5	2	4	7	2	7	2	2	10	10	1	1	1	1	1	2	2	5	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	3	18		
Другой (O)			0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

			Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда					Права, равенство и недопущение дискриминации																	Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты				Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям					Международное сотрудничество					Другие вопросы	
Респондент	Страна	Акроним	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38	
Работники	Армения	КПА	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Работники	Австрия	БАК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Азербайджан	АКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Бельгия	КХП, ВФТБ, ВКЛПБ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Болгария	КНПБ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Канада	ККТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Работники	Колумбия	ВКТК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Колумбия	ЦПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Чешская Республика	ЧМКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Работники	Дания	ДКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Эстония	КЭП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Финляндия	ЦОПФ, Акава, ФКНР									O	O	O	O																										
Работники	Греция	ВКРГ																																					O	
Работники	Италия	ВИКТ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Япония	ГСЛЯ-РЕНГО	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Казахстан	ФПРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Республика Корея	ФКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Латвия	КСЛЛ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Черногория	КПЧ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Нидерланды	ФПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Нигер	КТН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Норвегия	ЦОПН	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Польша	НСП «Солидарность»	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Португалия	ВКПТ-НИ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Португалия	ВСТ	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Испания	ПКРК	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Судан	ФПРС	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Работники	Швейцария	ОРТС	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	N		
Работники	Турция	ТЮРК-ИС	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Узбекистан	СФПУ	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	
Работники	Зимбабве	КПЗ	Y	Y	Y	Y	O	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Работники	Всемирная	МКП	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y																									

Резюме ответов на вопросник (на 20 ноября 2015 г.)

Правительства	Форма акта	Преамбула										Цель и сфера применения					Общие принципы																			
		1	2a	2b	2c	2d	2e	2f	2g	2h	3	4	5	6	7	8	9	10a	10b	10c	10d	11a	11b	11c	11d	11e	11f	11g	12a	12b	12c	12d	12e	12f	12g	12h
Да	84	85	84	82	85	83	84	83	78	34	82	78	79	81	80	84	81	81	84	83	82	81	82	79	82	79	81	83	84	81	80	82	75	82	82	
Нет	0	0	0	2	0	0	0	0	4	39	1	4	4	2	2	0	1	0	0	0	1	1	1	1	2	1	2	0	0	1	3	1	4	0	0	
Другой	1	0	1	1	0	1	0	2	1	3	2	1	1	1	2	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	2	1	0	0	1	1	1	3	0	1	
Всего	85	85	85	85	85	84	84	85	83	76	85	83	84	84	84	84	84	81	84	84	83	82	83	81	84	82	84	83	84	83	84	84	82	82	83	

Правительства	Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения противодействия												Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация												Социальная защита				
	13a	13b	13c	13d	13e	13f	13g	13h	14	15a	15b	16	17a	17b	17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k	17l	18a	18b	18c	18d	19
Да	84	82	83	85	83	82	84	81	83	82	79	79	80	80	81	82	83	79	82	81	80	78	79	80	80	79	83	82	80
Нет	0	0	0	0	1	2	0	2	0	1	2	1	1	2	2	1	0	1	0	1	1	2	3	0	2	2	1	1	1
Другой	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	3	1	1	1	2	2	2	2	1	2	3	3	3	1	2	1
Всего	85	82	83	85	84	85	84	83	83	83	82	80	83	85	84	84	84	82	84	84	83	81	84	83	85	84	85	85	82

Правительства	Социальный диалог							Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда						Права, равенство и недопущение дискриминации																
	20a	20b	20c	21a	21b	21c	21d	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29
Да	84	82	81	81	79	83	83	81	84	83	80	78	74	81	83	76	81	80	81	82	78	74	82	80	80	81	80	81	80	72
Нет	0	1	1	1	2	1	1	1	0	0	0	1	4	0	0	3	0	1	2	0	3	3	1	2	1	1	1	2	2	5
Другой	1	1	2	1	3	0	1	3	0	0	1	1	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	7
Всего	85	84	84	83	84	84	85	85	84	83	81	80	81	83	85	82	83	83	84	83	83	79	85	83	82	83	82	84	83	84

Правительства	Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты			Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям					Международное сотрудничество					Другие вопросы	
	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38	
Да	78	79	80	79	80	79	80	80	82	81	81	80	81	29	
Нет	0	2	0	1	0	1	0	0	1	1	2	0	1	42	
Другой	4	2	1	3	1	1	1	1	1	1	0	2	1	1	
Всего	82	83	81	83	81	81	81	81	84	83	83	82	83	72	

Работодатели	Форма акта	Преамбула										Цель и сфера применения					Общие принципы																											
	1	2a	2b	2c	2d	2e	2f	2g	2h	3	4	5	6	7	8	9	10a	10b	10c	10d	11a	11b	11c	11d	11e	11f	11g	12a	12b	12c	12d	12e	12f	12g	12h									
Да	22	24	22	23	23	25	25	24	21	9	22	23	21	21	22	22	21	25	22	24	23	23	22	24	23	23	22	23	22	21	23	21	22	23	25									
Нет	2	1	3	2	2	0	0	1	4	15	3	2	3	3	3	3	4	0	3	1	2	2	3	0	2	1	2	2	3	3	2	4	2	2	0									
Другой	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0										
Всего	26	25	26	25	25	25	25	25	25	24	25	25	24	26	25	25	25	25	25	25	26	25	25	25	25	24	25	25	25	24	25	25	24	25	25									

Работодатели	Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения противодействия												Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация										Социальная защита						
	13a	13b	13c	13d	13e	13f	13g	13h	14	15a	15b	16	17a	17b	17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k	17l	18a	18b	18c	18d	19
Да	24	24	25	25	21	24	25	21	24	25	25	22	25	24	25	24	25	25	25	25	25	24	24	25	21	23	25	25	21
Нет	1	0	0	0	3	1	0	3	1	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	4
Другой	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Всего	25	24	26	25	24	25	25	24	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	24	24	25	25	25	25	25	25

Работодатели	Социальный диалог							Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда						Права, равенство и недопущение дискриминации																
	20a	20b	20c	21a	21b	21c	21d	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29
Да	24	24	23	24	24	24	22	23	21	25	25	21	20	23	21	17	22	17	23	22	15	15	24	24	24	24	24	23	23	20
Нет	1	1	2	1	1	1	3	2	4	0	0	4	5	2	4	7	2	7	2	2	10	10	1	1	1	1	1	2	2	5
Другой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Всего	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	26	25	25	24	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

Работодатели	Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты			Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям					Международное сотрудничество					Другие вопросы	
	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	38	
Да	24	25	25	25	25	24	24	24	24	24	24	25	22	3	
Нет	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	3	18	
Другой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Всего	25	25	25	25	25	25	25	24	25	25	25	25	25	21	

Работники	Форма акта	Преамбула										Цель и сфера применения				Общие принципы																							
		1	2a	2b	2c	2d	2e	2f	2g	2h	3	4	5	6	7	8	9	10a	10b	10c	10d	11a	11b	11c	11d	11e	11f	11g	12a	12b	12c	12d	12e	12f	12g	12h			
Да	30	30	29	29	30	30	29	29	29	21	29	29	29	28	29	30	28	30	30	30	30	30	30	30	30	30	27	30	30	29	29	29	28	30	30				
Нет	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Другой	1	0	1	0	0	0	1	1	0	2	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0				
Всего	31	30	30	29	30	30	30	30	30	28	30	29	29	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	29	30	30	30	29	29	29	30	30					

Работники	Создание рабочих мест в целях восстановления и обеспечения противодействия												Образование, профессионально-техническая подготовка и профориентация										Социальная защита						
	13a	13b	13c	13d	13e	13f	13g	13h	14	15a	15b	16	17a	17b	17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k	17l	18a	18b	18c	18d	19
Да	30	29	29	29	29	30	28	28	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	29	29	30	30	30	30	29	
Нет	0	0	0	1	1	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Другой	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Всего	30	30	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Работники	Социальный диалог							Трудовое законодательство, регулирование вопросов труда и информация о рынке труда						Права, равенство и недопущение дискриминации																
	20a	20b	20c	21a	21b	21c	21d	22a	22b	22c	23a	23b	23c	24a	24b	24c	24d	24e	24f	25	26a	26b	27a	27b	27c	27d	27e	28a	28b	29
Да	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	29	27	30	30	29	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	29
Нет	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Другой	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Всего	30	30	30	31	31	31	30	30	30	30	30	30	30	30	30	31	31	31	31	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Работники	Внутренне перемещенные лица, беженцы и репатрианты			Предупреждение, минимизация последствий и готовность к чрезвычайным ситуациям					Международное сотрудничество					Другие вопросы
	30a	30b	31	32a	32b	32c	32d	32e	33	34	35	36	37	
Да	29	30	29	30	29	29	30	28	23	29	28	29	29	19
Нет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Другой	1	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	1
Всего	30	30	29	30	29	29	30	29	29	29	28	29	29	26