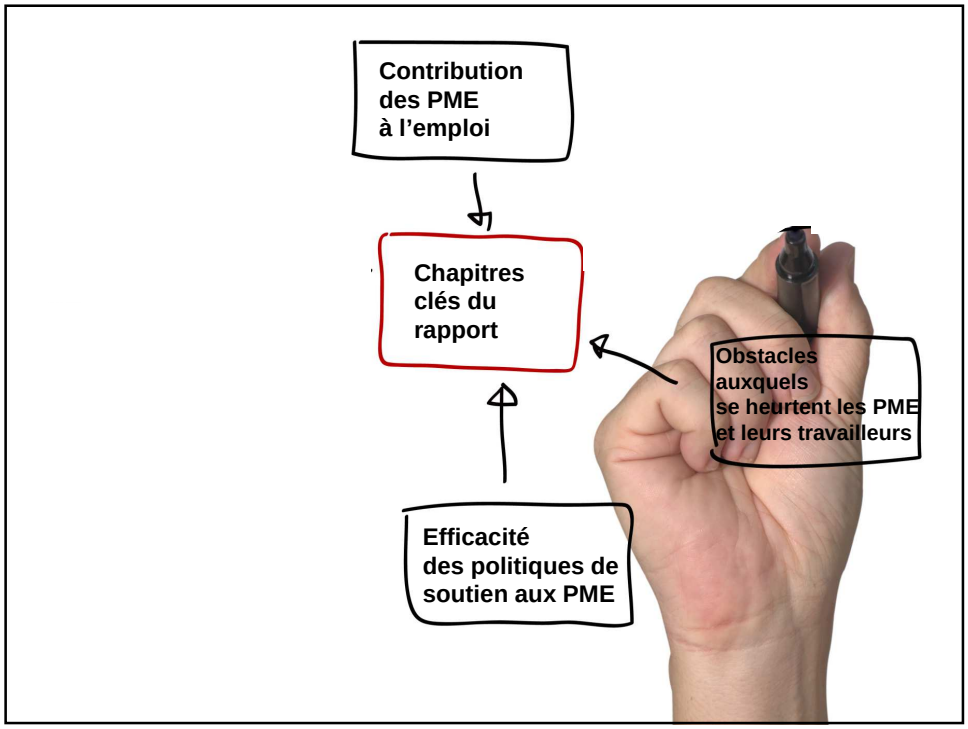
CIT 2015: Présentation du rapport sur les PME

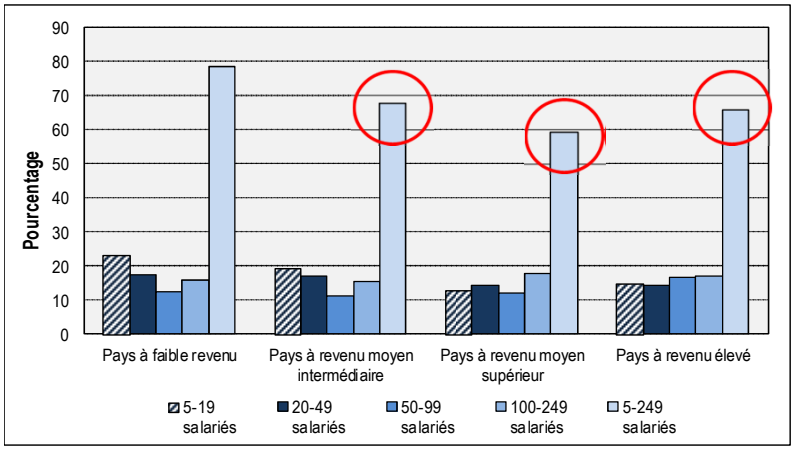
Markus Pilgrim, Département des entreprises, BIT

1er juin 2015, Genève



Le concept *small is beautiful* est-il toujours d'actualité (1)? - oui, 2/3 des emplois

Part médiane de l'emploi selon la classe de taille des entreprises

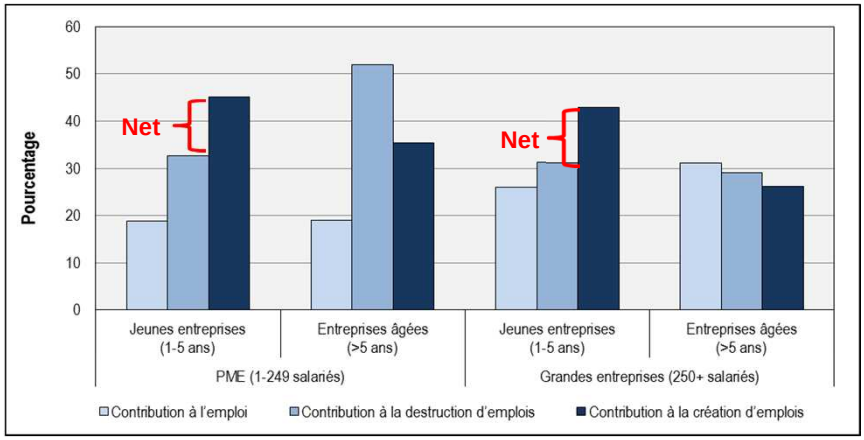


Le concept *small is beautiful* est-il toujours d'actualité (2)? - oui, à hauteur de 85% des nouveaux emplois

- Au niveau mondial, 50 pour cent de la création nette d'emplois est imputable aux entreprises des plus petites classes de taille (**5 à 99 salariés**)
- Dans l'UE, 85 pour cent de la création nette d'emplois est attribuable aux PME (**1 à 250 salariés**)

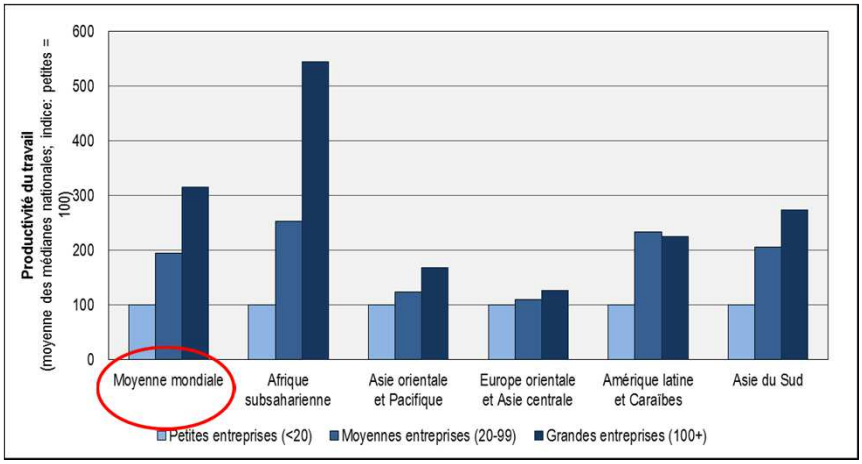
Le concept *small is beautiful* est-il toujours d'actualité (3)? - la vérité est plutôt *young is beautiful*

Emploi, création et destruction d'emplois en fonction de l'âge et de la taille des entreprises



Le concept *small is beautiful* est-il toujours d'actualité (4)? - pas vraiment en termes de productivité et de salaires

Différences en termes de productivité



Obstacles auxquels se heurtent les PME

les trois principaux obstacles

- la difficulté d'obtenir un financement
- l'accès limité à l'électricité
- l'informalité

varie en fonction du niveau de développement économique et de la région

Obstacles auxquels se heurtent les travailleurs des PME

Indicateurs de la qualité de l'emploi: comparaisons entre PME et GE au sein de l'UE

Paramètre	**Classe de taille – Meilleurs résultats**
Rémunération	Grandes entreprises (GE)
Flexibilité de l'emploi	GE
Sécurité de l'emploi	PME
Participation des salariés	GE
Développement des compétences	GE

Néanmoins, la qualité de l'emploi dépend davantage du secteur économique concerné que de la taille de l'entreprise

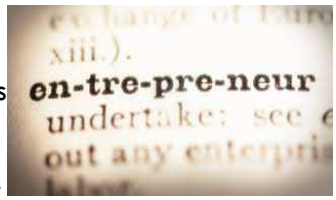
Efficacité des politiques de soutien aux PME: Qu'est-ce qui marche?

- Résumé des données mondiales sur l'impact des politiques de soutien aux PME suivantes:
  - accès au financement et formation à l'entrepreneuriat
  - mise en place d'un environnement favorable aux entreprises
  - formalisation des PME de l'économie informelle
  - productivité des PME et conditions de travail
  - développement de la chaîne de valeur
- Que savons nous de l'impact des interventions de l'OIT?

Qu'est-ce qui marche? - Formation à l'entrepreneuriat et financement

Principales constatations:

- Les données le prouvent: ça peut marcher
- Les actions qui combinent la formation et le financement donnent de meilleurs résultats
- Les jeunes en bénéficient plus que les autres; les femmes chefs d'entreprise moins
- Les données probantes sur la qualité des emplois sont rares, sauf en ce qui concerne les revenus.



Qu'est-ce qui marche? - Un environnement favorable

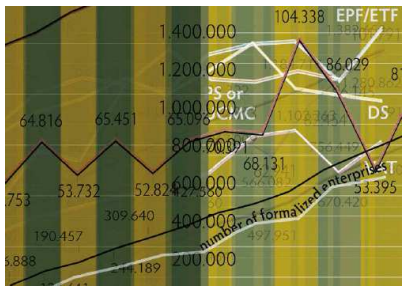
Principales constatations:

- Il ressort d'indications fiables qu'un environnement favorable est bénéfique pour la croissance des PME et l'emploi
- Plus l'entreprise est petite, plus grands sont les effets observés

Qu'est-ce qui marche? - Formalisation des PME

Principales constatations:

- Les données empiriques sont rares, mais en augmentation
- Les seules réformes relatives à la création d'entreprises ne marchent pas
- L'association de plusieurs réformes fonctionne mieux
- Il est plus facile de formaliser les entreprises lorsqu'elles sont en cours de création



Qu'est-ce qui marche? – Conditions de travail et productivité des PME

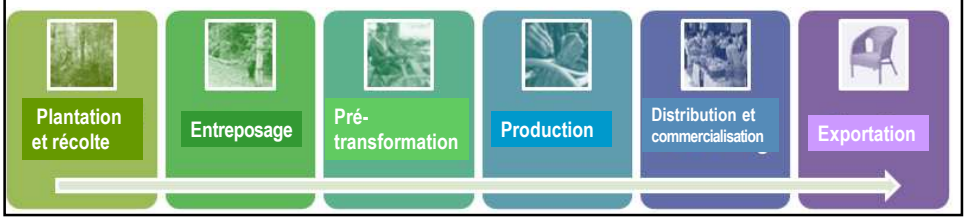
Principales constatations:

- Selon des données probantes, l'adoption de pratiques de gestion modernes stimule la productivité
- Il est difficile de dire si des améliorations ponctuelles des conditions de travail débouchent sur une augmentation de la productivité

Qu'est-ce qui marche? – Développement de la chaîne de valeur

Principales constatations:

- Les données empiriques sont rares
- Ilest difficile d'attribuer des changements à des interventions ciblant un secteur entier



Nouvelles tendances dans la promotion des PME

- Mesure rigoureuse des résultats
- Partenariats avec les entreprises
- Promotion des PME vertes
- Jeunes pousses à forte croissance