

第三项议程

关于非标准形式就业专家会议的结论

文件的目的是

关于非标准形式就业专家会议于 2015 年 2 月 16 日至 19 日在日内瓦举行。本文件介绍了此次会议的情况，其附件含有此次会议的最终报告和若干结论。

提请理事会注意到此次会议的最终报告；授权局长公布这些结论；要求局长在起草劳工局未来工作方案时铭记结论中所表达的希望国际劳工组织采取后续行动的愿望；以及建议国际劳工大会第 104 届会议在对社会保护(劳动保护)进行周期性专题讨论时考虑到此次会议的最终报告和结论(见第 5 段的决定草案)。

相关的战略目标：全部。

政策影响：经理事会批准后，此次会议的报告和结论将指导劳工局关于非标准形式就业的未来工作并将引领国际劳工大会第 104 届会议有关社会保护(劳动保护)的专题讨论活动。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：见第 5 段的决定草案。

作者单位：工作条件和平等司。

相关文件：理事会文件 GB.321/INS/10/2。

1. 在 2014 年 6 月召开的第 321 届会议上，国际劳工组织理事会决定召开一次关于非标准形式就业的三方专家会议。¹ 2012 年 6 月，大会对工作中基本原则和权利进行了周期性讨论并呼吁劳工局“组织一次专家会议，开展调研工作，支持各国开展非标准形式就业对工作中基本原则和权利可能带来的正面和负面影响进行研究并甄选和分享关于规制非标准就业形式的典型做法”。² 会后，理事会做出了上述决定。此次会议旨在为 2015 年第 104 届大会对社会保护(劳动保护)进行专项周期性讨论的准备工作提供帮助。
2. 关于非标准形式就业三方专家会议于 2015 年 2 月 16-19 日在日内瓦召开。此次会议由 24 名专家组成，政府组、雇主组和工人组分别提名八位专家。³ José Vieira da Silva 先生(葡萄牙)以独立人士的身份担任会议主席，两位副主席是 Paul Mackay 先生(来自新西兰的雇主专家)以及 Catelene Passchier 女士(来自荷兰的工人专家)。与会的还有来自 8 个成员国的政府观察员，3 名雇主观察员、5 名工人观察员以及来自国际雇主组织(IOE)和国际工会联合会(ITUC)的代表。此外，政府间国际组织和非政府国际组织的代表作为观察员也列席了会议。为了推动会议的工作，劳工局提供了一份背景报告，该报告可在国际劳工组织的网站上获取。⁴
3. 依照理事会批准的议程，此次会议讨论了如下议题：有关非标准形式就业及其对工人、企业和劳动力市场影响的趋势和推动力；各国在应对与非标准形式就业相关的潜在脆弱性问题(包括通过立法)上所取得的经验教训；为从事非标准形式就业的工人实现工作中的基本原则和权利以及其他权利所面临的挑战；如何更好地运用现有国际劳工标准来解决非标准形式就业以及可能存在的漏洞；国际劳工组织行动的优先重点。此次会议的情况小结已体现在会议的最终报告之中(见附件)。
4. 会议一致通过了若干结论，其中建议政府、雇主和工人采取措施，解决与非标准形式就业相关的潜在体面劳动赤字问题，也包括有关劳工局未来行动的若干建议。这些结论已经列入附件，作为会议报告的一部分。

¹ 理事会文件 GB.321/INS/10/2。

² 国际劳工组织：临时记录第 15 号，国际劳工大会，第 101 届会议，日内瓦，2012 年。可在：http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_182951.pdf 上查阅。

³ 与会人员名单列入本文件的附件，即大会报告第 II 部分。

⁴ 国际劳工组织：非标准形式就业，关于非标准就业专家会议讨论的报告，日内瓦，2015 年，2 月 16-19 日。该报告可在 http://www.ilo.org/global/topics/employment-security/non-standard-employment/whatsnew/WCMS_336934/lang--en/index.htm 上查阅。

决定草案

5. 理事会：

- (a) 注意到关于非标准形式就业专家会议的最终报告，并且授权局长发布会议的若干结论；
- (b) 建议国际劳工大会第 104 届会议在对社会保护(劳动保护)进行周期性讨论时，考虑此次会议的最终报告和若干结论；以及
- (c) 要求局长在起草劳工局未来工作方案时，铭记此次会议结论中所表达的希望国际劳工组织采取后续行动的愿望。