

Reunión Tripartita sobre el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) en relación con el derecho de huelga y las modalidades y prácticas de la acción de huelga a nivel nacional

Ginebra
23-25 de febrero de 2015

Documento de referencia

Corrigendum

Parte II. Modalidades y prácticas de la huelga a nivel nacional

El párrafo 61 ha quedado redactado:

«*Marco constitucional.* Al menos **97** Estados Miembros de la OIT prevén en su Constitución nacional respectiva una protección explícita de la huelga, cuyas modalidades de ejercicio en la práctica son reguladas por los legisladores.»

Se ha añadido los siguientes países en la nota a pie de página 2: **El Salvador y Zimbabwe.**

La primera frase del párrafo 87 ha quedado redactada:

«En cambio las huelgas de solidaridad que tienen por objeto ejercer presión en empleadores secundarios se consideran ilegales en casi todos los países (por ejemplo, **Canadá, Lituania, Reino Unido, Rumania y Suiza**).»

En el párrafo 100, se ha añadido los siguientes países a la nota a pie de página 53: **El Salvador y Zimbabwe.**

Al final del párrafo 119 se ha suprimido la siguiente frase:

«En **Bulgaria**, las autoridades han establecido el Instituto Nacional de Conciliación y Arbitraje, que gestiona las medidas de compensación en caso de denegación del derecho de huelga en los sectores de la energía, las comunicaciones y la salud.»

Anexo I

En el párrafo que precede al cuadro se ha añadido el siguiente texto:

«Es posible que algunas de las referencias que ahí figuran estén desactualizadas o incompletas, sobre todo en el caso de la legislación que no es objeto de seguimiento por parte del mecanismo regular de control. De ser así, se insta a los gobiernos a que proporcionen la información más reciente a libsynd@ilo.org. »

Las informaciones sobre los siguientes países han sido actualizadas: Brasil, Bulgaria, Canadá, Ecuador, El Salvador, Finlandia, Alemania, Japón, Sudán del Sur y Zimbabwe. En el siguiente cuadro figuran los cambios por país: el texto añadido aparece subrayado y el texto suprimido, tachado.

Country	Constitutional provisions referring to strike action	Legislative measures on strike action
22. Brazil		Decreto ley núm. 1632 por el que se prohíbe la huelga en los servicios públicos y en las actividades esenciales para los intereses de la seguridad nacional de 1978.
24. Bulgaria		<u>State Gazette No. 87/27.10.2006 amending the Settlement of Collective Labour Disputes Act.</u>
29. Canada	<u>In a judgment dated 30 January 2015, the Supreme Court of Canada found that the right to strike is protected under section 2(d) of the Charter of Rights and Freedoms by virtue of its unique role in the collective bargaining process.</u> Section 2 of the Charter of Rights and Freedoms <u>Everyone has the following fundamental freedoms:</u> ... <u>(d) freedom of association.</u>	
49. Ecuador		Código Penal Capítulo VIII — De los delitos contra la libertad de trabajo, asociación y petición (Artículos 209-212) <u>Artículo 241 – Impedimento o limitación del derecho a huelga</u> <u>Artículo 346 – Paralización de un servicio público</u>
51. El Salvador	Constitución Artículo 48 <u>Se reconoce el derecho de los patronos al paro y el de los trabajadores a la huelga, salvo en los servicios públicos esenciales determinados por la ley. Para el ejercicio de estos derechos no será necesaria la calificación previa, después de haberse procurado la solución del conflicto que los genera mediante las etapas de solución pacífica establecidas por la ley. Los efectos de la huelga o el paro se retrotraerán al momento en que éstos se inicien.</u> <u>La ley regulará estos derechos en cuanto a sus condiciones y ejercicio.</u>	

Country	Constitutional provisions referring to strike action	Legislative measures on strike action
57. Finland	<u>The constitutional guarantee of the right to strike has been established by the courts on the basis of section 13(2) of the Constitution.</u> Constitution Section 13(2) – Freedom of assembly and freedom of association <u>Everyone has the freedom of association. Freedom of association entails the right to form an association without a permit, to be a member or not to be a member of an association and to participate in the activities of an association. The freedom to form trade unions and to organize in order to look after other interests is likewise guaranteed.</u>	
62. Germany	<u>The constitutional guarantee of the right to strike has been established by the courts on the basis of article 9(3) of the Basic Law (Grundgesetz).</u> Basic Law Article 9(3) <u>The right to form associations to safeguard and improve working and economic conditions shall be guaranteed to every individual and to every occupation or profession. Agreements that restrict or seek to impair this right shall be null and void; measures directed to this end shall be unlawful. Measures taken pursuant to article 12a, to paragraphs (2) and (3) of article 35, to paragraph (4) of article 87a, or to article 91 may not be directed against industrial disputes engaged in by associations within the meaning of the first sentence of this paragraph in order to safeguard and improve working and economic conditions.</u>	
82. Japan	<u>According to the courts, dispute acts, including strikes, are protected by article 28 of the Constitution.</u> Constitution Article 28 <u>The right of workers to organize and to bargain and act collectively is guaranteed.</u>	
153. South Sudan		<u>2012 Labour Bill, which addresses the right to strike, in the process of adoption.</u> Article 3 – Exemptions Article 110 – Compulsory arbitration Article 118 – Binding effect of arbitration Article 122 – Prohibitions on work stoppage
185. Zimbabwe	Constitution Article 65(3) <u>Except for members of the security services, every employee has the right to participate in collective job action, including the right to strike, sit in, withdraw their labour and to take other similar concerted action, but a law may restrict the exercise of this right in order to maintain essential services.</u>	