



Conseil d'administration

323^e session, Genève, 12-27 mars 2015

GB.323/INS/11

Section institutionnelle

INS

Date: 17 février 2015

Original: anglais

ONZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Directeur général

Objet du document

Le présent rapport contient un résumé des informations que le Directeur général souhaite communiquer au Conseil d'administration au sujet de l'évolution de la législation internationale du travail, de l'administration interne et des publications et documents, comme il est indiqué dans la table des matières.

Objectif stratégique pertinent: Sans objet.

Incidences sur le plan des politiques: Aucune.

Incidences juridiques: Aucune.

Incidences financières: Aucune.

Suivi nécessaire: Aucun.

Unité auteur: Service des relations et réunions officielles (RELOFF).

Documents connexes: Aucun.

Table des matières

	<i>Page</i>
I. Progrès de la législation internationale du travail	1
II. Administration interne.....	3
III. Publications et documents	7

I. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications des conventions

1. Depuis les informations soumises à la 322^e session du Conseil d'administration (novembre 2014) jusqu'au 22 janvier 2015, le Directeur général a enregistré les **14** ratifications suivantes de conventions internationales du travail.

Bangladesh

Ratification enregistrée le 6 novembre 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Bosnie-Herzégovine

Ratification enregistrée le 26 septembre 2014:

Convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981

Fidji

Ratification enregistrée le 10 octobre 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Finlande

Ratification enregistrée le 8 janvier 2015:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

France

Ratification enregistrée le 29 octobre 2014:

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Gabon

Ratification enregistrée le 25 septembre 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Irlande

Ratification enregistrée le 28 août 2014:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

République des Maldives

Ratification enregistrée le 7 octobre 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Ratification enregistrée le 5 janvier 2015:

Convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003

Fédération de Russie

Ratifications enregistrées le 19 septembre 2014:

Convention (n° 140) sur le congé-éducation payé, 1974

Convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978

Ratification enregistrée le 18 décembre 2014:

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Serbie

Ratification enregistrée le 10 décembre 2014:

Convention (n° 94) sur les clauses de travail (contrats publics), 1949

Suisse

Ratification enregistrée le 12 novembre 2014:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

Déclarations concernant l'application de conventions à des territoires non métropolitains (article 35 de la Constitution)

2. Le Directeur général a enregistré la déclaration suivante concernant l'application de conventions internationales du travail au territoire non métropolitain suivant:

Pays-Bas

Déclaration enregistrée le 17 octobre 2014:

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Acceptation des obligations de la convention: Curaçao

Composition de l'Organisation

3. La composition de l'Organisation n'a pas changé durant la période à l'examen.

Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1997

4. Depuis la préparation du document présenté à la 322^e session du Conseil d'administration (novembre 2014), le Directeur général a reçu l'acceptation suivante:

Mali	Acceptation	16 décembre 2014
------	-------------	------------------

5. Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève à présent à **123**, y compris sept qui émanent d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable ¹.

II. Administration interne

6. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose que:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

7. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

M. André Bogui (Côte d'Ivoire)

Nommé directeur du Département de la programmation et de la gestion stratégiques (PROGRAM) et promu au grade D.2 à compter du 1^{er} janvier 2015. Sa promotion au grade D.1 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2013.

M. Giovanni Di Cola (Italie)

Nommé conseiller spécial, Département de la coopération multilatérale (MULTILATERALS), au grade D.1 à compter du 1^{er} avril 2015. Sa promotion au grade D.1 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en octobre 2013.

¹ A la date du 29 janvier 2015, il manquait une seule ratification/acceptation par un Etat Membre pour que l'instrument entre en vigueur; voir document GB.323/LILS/2.

M. Giorgio Fraternale (Italie)

Nommé chef du Bureau des achats et des contrats (PROCUREMENT) au grade D.1 à compter du 1^{er} novembre 2014.

Né en 1956, M. Fraternale est membre de l'Ordre des comptables agréés d'Italie et avocat fiscaliste, membre du Barreau en Italie. Il est titulaire d'un diplôme en finance et en économie de l'Université de Bologne.

La carrière professionnelle de M. Fraternale au service des achats de l'Organisation des Nations Unies, tant au siège que dans les bureaux extérieurs, s'étend sur environ vingt-huit ans. Il a été recruté pour la première fois au BIT en 1987, avant d'être nommé à New York au département des achats du Secrétariat de l'ONU. En 1996, il est entré à l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI), à Genève, en qualité de Directeur adjoint de la Division des achats et des voyages (PTD). En 2008, il a été nommé directeur du Portail mondial pour les fournisseurs des organismes des Nations Unies (UNGMI) et a récemment été réélu pour un mandat de quatre ans. En 2000 et 2001, il a également présidé le groupe de travail interorganisations sur les achats, rebaptisé depuis le Réseau achats du Comité de haut niveau sur la gestion. M. Fraternale a été pendant six mois membre de l'équipe spéciale des Nations Unies créée en 1995 pour mettre en place le Tribunal pénal international pour le Rwanda (TPIR) à Arusha (République-Unie de Tanzanie). Il a dirigé activement d'importants projets d'opérations d'achat au sein du Groupe des opérations communes d'achat (CPAG) et géré l'ensemble des appels d'offres lancés par l'OMPI dans le domaine du bâtiment et des technologies de l'information, ce qui lui a permis d'acquérir une expérience très diversifiée dans les domaines de la négociation de contrats et de la gestion des risques.

M. Yasser Ahmed Hassan (Egypte)

Nommé conseiller principal du Cabinet du Directeur général (CABINET) au grade D.1 à compter du 1^{er} février 2015.

Né en 1968, M. Hassan est licencié en économie et en sciences politiques.

Avant d'entrer au BIT, M. Hassan a mené pendant plus de vingt ans une carrière de diplomate au sein du ministère des Affaires étrangères d'Egypte. Au cours de cette période, il a travaillé dans de nombreux lieux d'affectation, jusqu'en 2006, année où il a été nommé directeur du Département des institutions spécialisées des Nations Unies et s'est vu confier la gestion des relations et des partenariats avec les organisations et institutions internationales. En 2008, il a été nommé à Genève en qualité de représentant permanent adjoint de l'Egypte auprès de l'Organisation des Nations Unies et d'autres organisations internationales sises à Genève. C'est à ce titre qu'entre 2008 et 2012 il a représenté son gouvernement au sein du Conseil d'administration du BIT et lors des sessions de la Conférence internationale du Travail. Ses liens avec diverses organisations internationales et sa participation à un grand nombre de conférences, réunions et forums internationaux et régionaux, dans le cadre des Nations Unies et dans d'autres contextes, lui ont permis d'acquérir une connaissance approfondie des politiques publiques et internationales. M. Hassan est pleinement au fait de l'évolution de la situation politique, économique et sociale dans la région des Etats arabes et la région Afrique.

M. Sangheon Lee (République de Corée)

Nommé Conseiller spécial sur les questions économiques et sociales auprès de la Directrice générale adjointe pour les politiques et promu au grade D.1 à compter du 15 août 2014.

Né en 1967, M. Lee est titulaire d'un doctorat en économie de l'Université de Cambridge.

M. Lee est entré au Département des conditions de travail (CONDIT) en 2000, et s'est spécialisé dans l'analyse et le suivi des questions relatives à l'emploi, ainsi que des questions économiques, sociales et de développement qui leur sont liées. Il est l'auteur de nombreuses publications sur des questions relatives à l'emploi et à l'économie. Il a notamment publié des articles dans la *Revue internationale du Travail* et a été directeur de publication dans le cadre d'un projet de recherche mondial intitulé «Regulating for Decent Work» (2011 et 2013, BIT et Palgrave). Il est également l'un des principaux auteurs du *Rapport mondial sur les salaires* (2008, 2010 et 2012) et du *Rapport sur le monde du travail* (2014).

M^{me} Giovanna Rossignotti (Italie)

Nommée directrice adjointe du Département de la programmation et de la gestion stratégiques (PROGRAM) et promue au grade D.1 à compter du 15 janvier 2015.

Née en 1964, M^{me} Rossignotti est titulaire d'une maîtrise de Lettres de l'Université de Milan (Italie).

M^{me} Rossignotti travaille depuis dix-neuf ans au service de l'Organisation, tant au siège que sur le terrain. Elle a travaillé au Bureau régional pour l'Afrique, au Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) et au Département des entreprises (ENTERPRISES) à Genève, où elle a également occupé le poste de coordonnatrice du programme sur l'emploi des jeunes. Depuis son entrée à PROGRAM en 2008, M^{me} Rossignotti travaille en qualité d'analyste principale des politiques. Elle est l'auteur de plusieurs ouvrages et articles sur l'emploi des jeunes, l'économie informelle, les questions syndicales et les questions relatives à la programmation.

Avant d'entrer au BIT, elle a travaillé à la Commission européenne à Bruxelles et enseigné à l'Université de Milan.

M^{me} Tine Staermose (Danemark)

Nommée Conseillère spéciale sur les institutions et la gouvernance du marché du travail, Bureau de la Directrice générale adjointe pour les politiques (DDG/P), au grade D.1 à compter du 8 décembre 2014. Sa promotion au grade D.1 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2010.

M. Peter van Rooij (Pays-Bas)

Nommé directeur de l'Equipe d'appui technique de l'OIT au travail décent pour l'Afrique du Nord et bureau de pays de l'OIT pour l'Egypte, l'Erythrée, le Soudan et le Soudan du Sud (ETD/BP-Le Caire) et promu au grade D.1 à compter du 15 janvier 2015.

Né en 1967, M. Van Rooij est titulaire d'une maîtrise en économie du développement de l'Université de Wageningen (Pays-Bas).

Il a débuté sa carrière professionnelle au Soudan, en qualité d'administrateur de programme au sein du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD). Il a par la suite occupé diverses fonctions au siège de l'OIT à Genève, dans les domaines de la mobilisation des ressources, de la microfinance et du partage des connaissances, et exercé les fonctions de consultant auprès du Bureau des activités pour les employeurs (ACT/EMP). Il a participé à un programme d'échanges de personnel entre le BIT et la société Michelin, dans l'une des usines du fabricant de pneumatiques travaillant sur la gestion d'organisations responsabilisantes.

M. Van Rooij a ensuite quitté le siège pour aller travailler sur le terrain. Avant sa nomination, il avait occupé les postes de directeur adjoint puis de directeur du bureau de l'OIT pour l'Indonésie et le Timor-Leste, à Djakarta. Ce bureau assure également la liaison avec le secrétariat de l'ASEAN, et la coopération entre les deux institutions ne cesse de se renforcer.

M^{me} María Luz Vega Ruiz (Espagne)

Nommée Conseillère spéciale, Bureau régional de l'OIT pour l'Europe et l'Asie centrale (BR-Europe et Asie centrale), et promue au grade D.1 à compter du 1^{er} janvier 2015.

Née en 1962, M^{me} Vega Ruiz est titulaire d'une licence en droit de l'Universidad Complutense de Madrid et d'un diplôme d'études supérieures (DES) en droit du travail de l'Université de Genève. Elle a exercé les fonctions d'inspectrice principale du travail et de la sécurité sociale au sein du ministère espagnol de l'Emploi et de la Sécurité sociale à compter de 1986.

Après avoir débuté sa carrière comme inspectrice principale du travail et de la sécurité sociale en Espagne, M^{me} Vega Ruiz est entrée au BIT en 1998 en tant qu'experte associée au Département des relations professionnelles (REL/PROF), où elle a travaillé jusqu'en 1999 en tant que spécialiste de la législation, du dialogue social et des relations professionnelles, d'une part, et spécialiste de l'administration et de l'inspection du travail, d'autre part. En 1999, elle a occupé le poste de spécialiste principal du droit du travail, de l'administration du travail et de l'inspection du travail et des relations professionnelles au bureau de pays de l'OIT pour les pays andins, puis a réintégré le siège en 2001 en tant que spécialiste principale du Programme sur la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail. En 2007, elle a rejoint le programme d'inspection et d'administration du travail en tant que spécialiste principale. Avant de prendre ses nouvelles fonctions, elle a occupé le poste de conseillère technique au Département de la gouvernance et du tripartisme. M^{me} Vega Ruiz possède une grande expérience internationale dans les domaines de la législation, de l'inspection et de l'administration du travail et des relations professionnelles, et est l'auteur de nombreuses publications.

M. Jean-Claude Villemonteix (France)

Nommé chef du Service des politiques et des prestations sociales (HR/POL), Département du développement des ressources humaines, au grade D.1 à compter du 1^{er} mai 2014.

Né en 1957, M. Villemonteix est titulaire des diplômes suivants: diplôme universitaire en médiation de l'Institut universitaire Kurt Boesch (Suisse), 2006; maîtrise en sciences comportementales appliquées décernée par la School of Professional Studies in Business and Education de l'Université Johns Hopkins (Etats-Unis), 1993; doctorat en droit du travail et protection sociale décerné par la Faculté de droit de Poitiers (France), 1991; diplôme de troisième cycle en gestion des ressources humaines de l'ISFOGEP-

ESSEC, 1989; diplôme de troisième cycle décerné par l'Institut du commerce international (France), 1988; maîtrise en économie de l'Université de Limoges (France), 1985.

M. Villemonteix est un médiateur certifié. Il est membre de l'Association pour la gestion des ressources humaines dans les organisations internationales (AHRMIO) et de l'International Ombudsman Association (IOA).

Il possède une très riche expérience dans la gestion des ressources humaines et le règlement des litiges en matière d'emploi, acquise au cours de vingt-cinq ans de carrière dans les milieux internationaux et le secteur public. Avant d'entrer au Département des ressources humaines du BIT, il a occupé les postes suivants: chef des services des ressources humaines au Centre international de formation de Turin (de 2003 à 2009 et de 2011 à 2014); chef de la section des ressources humaines des Volontaires des Nations Unies/PNUD, à Bonn (de 2009 à 2011); chef du service des politiques et de la planification des ressources humaines de la FAO, à Rome (de 2000 à 2003); chef de la section du recrutement et du perfectionnement du personnel de l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA), à Vienne (de 1994 à 2000); administrateur du personnel au sein de la division du perfectionnement du personnel du Fonds monétaire international, à Washington, DC (de 1990 à 1994).

Avant de travailler pour des organisations internationales, M. Villemonteix a travaillé plusieurs années dans le secteur privé en tant que juriste, commissaire aux comptes et spécialiste du développement des organisations.

III. Publications et documents

8. Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles depuis la 320^e session (mars 2014) du Conseil d'administration. Ils sont en vente au BIT.

Conférence internationale du Travail

9. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 103^e session (2014) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol.

<i>Compte rendu des travaux</i>	Séance plénière, rapports des commissions, textes authentiques, résolutions, délégations
ILC.103/II	<i>Informations concernant le programme et budget et autres questions</i>
ILC.103/FIN	<i>Rapport financier et états financiers consolidés vérifiés pour l'année qui s'est achevée le 31 décembre 2013 – Rapport du Commissaire aux comptes</i>
ILC.103/III/2	<i>Document d'information sur les ratifications et les activités normatives</i>

10. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 103^e session (2014) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois.

Rapport I (A)	<i>Exécution du programme de l'OIT 2012-13</i>
Rapport I (B)	<i>Migration équitable: Un programme pour l'OIT</i>
Rapport IV (2A)	<i>Renforcer la lutte contre le travail forcé</i>
Rapport IV (2B)	<i>Renforcer la lutte contre le travail forcé</i>
Rapport V (2)	<i>La transition de l'économie informelle vers l'économie formelle</i>
Rapport VI	<i>Des politiques de l'emploi pour une reprise et un développement durables</i>
Rapport APP	<i>La situation des travailleurs des territoires arabes occupés</i>

11. Le rapport suivant, élaboré en vue de la 104^e session (2015) de la Conférence internationale du Travail, est paru en français, en anglais et en espagnol.

Rapport III (1B)	<i>Etude d'ensemble des rapports sur la convention (n° 11) sur le droit d'association (agriculture), 1921, la convention (n° 141) sur les organisations de travailleurs ruraux, 1975, et la recommandation (n° 149) sur les organisations de travailleurs ruraux, 1975</i>
------------------	--

12. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 104^e session (2015) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois.

Rapport III (1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations</i>
Rapport V (1)	<i>La transition de l'économie informelle vers l'économie formelle</i>

Rapports des réunions régionales

13. Le rapport suivant et la déclaration suivante issus de la dix-huitième Réunion régionale des Amériques, Lima, Pérou (octobre 2014) sont parus en anglais et en espagnol.

Les Amériques face aux défis du XXI^e siècle: plein emploi productif et travail décent

La Déclaration de Lima

Programme des activités sectorielles

14. Les rapports suivants sont parus en anglais, en espagnol et en français.

Rapport SWJMC/2014 (février 2014)	<i>Sous-commission sur les salaires des gens de mer de la Commission paritaire maritime</i>
Rapport GDFPS/2014 (avril 2014)	<i>La négociation collective dans la fonction publique: Relever les défis pour un avenir meilleur</i>
Rapport GDFMCS/2014 (mai 2014)	<i>Les relations d'emploi dans les industries des médias et de la culture</i>
Rapport GDFTCLI/2014 (septembre 2014)	<i>Salaires et temps de travail dans les industries du textile, des vêtements, du cuir et de la chaussure</i>
Rapport MEMOSH/2014 (octobre 2014)	<i>Projet de Directives pour la mise en œuvre des dispositions relatives à la sécurité et à la santé au travail de la convention du travail maritime, 2006</i>
Rapport GDFACE/2014 (décembre 2014)	<i>Hauts et bas dans le secteur de l'électronique: Fluctuations de la production et recours au travail temporaire et à d'autres formes d'emploi</i>

Publications périodiques

15. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées.

Journal international de recherche syndicale, vol. 6, n° 1-2 (2014) (anglais, français et espagnol).

Revue internationale du Travail, vol. 154 (2014), n° 1-4 (anglais, français et espagnol).

Publications non périodiques

16. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses).

Anglais

Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world

Ergonomic checkpoints in agriculture (second edition) (également en français et en espagnol)

Global Employment Trends 2014: Risk of a jobless recovery?

Global Wage Report 2014/2015: Wages and income inequality (également en français et en espagnol)

Greece: Productive jobs for Greece

Key Indicators of the Labour Market (Eighth edition)

Labour administration and labour inspection in Asian countries

Labour markets, institutions and inequality: Building just societies in the 21st century

Maternity and paternity at work: Law and practice across the world

Maternity protection in SMEs. An international review

Portugal: Tackling the jobs crisis in Portugal

Profits and poverty: The economics of forced labour

Spain: Growth with jobs (également en espagnol)

The European Social Model in crisis: Is Europe losing its soul?

The governance of policy reforms in Southern Europe and Ireland: Social dialogue actors and institutions in times of crisis

Towards better work: Understanding labour in apparel global value chains

Towards the single employment contract: Comparative reflections

Transforming economies: Making industrial policy work for growth, jobs and development

Women in business and management: Gaining momentum

World Employment and Social Outlook: Trends 2015

World of Work Report 2014: Developing with jobs

World of Work Report 2014: Developing with jobs (second edition, revised)

World Social Protection Report 2014/15: Building economic recovery, inclusive development and social justice

Français

Directives pour l'application de la partie B du Recueil, des Directives facultatives et des mesures de sécurité recommandées (également en anglais et en espagnol)

La prévention du stress au travail: Liste des points de contrôle (également en anglais et en espagnol)

Mesures de sécurité recommandées pour les navires de pêche pontés d'une longueur inférieure à 12 mètres et les navires de pêche non pontés (également en anglais et en espagnol)

Protéger les plus démunis. Guide de la micro-assurance (vol. II) (également en anglais et en espagnol)

Rapport mondial sur les salaires 2014/15: Salaires et inégalités de revenus (également en anglais et en espagnol)

Vers le droit au travail: Un guide pour la conception de programmes publics d'emploi novateurs (également en anglais et en espagnol)

Espagnol

Atenuar el neoliberalismo: Tripartismo y reformas económicas en el mundo en desarrollo (également en anglais)

De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo: cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas (également en anglais)

Derecho del trabajo y protección de los trabajadores en países en desarrollo (également en anglais)

Directrices para la implantación de la Parte B del Código, las Directrices de aplicación voluntaria y las Recomendaciones de seguridad (également en anglais et en français)

España: Crecimiento con empleo (également en anglais)

Informe sobre el trabajo en el mundo 2013: Reparando el tejido económico y social (également en anglais)

Informe mundial sobre salarios 2014/2015: Salarios y desigualdad de ingresos (également en anglais et en français)

La prevención del estrés en el trabajo: lista de puntos de comprobación (également en anglais et en français)

Protegiendo a los pobres. Un compendio sobre microseguros (Tomo II) (également en anglais et en français)

Recomendaciones de seguridad para los buques pesqueros con cubierta de eslora inferior a 12 metros y los buques pesqueros sin cubierta (également en anglais et en français)

Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif

17. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 320^e session du Conseil d'administration.

Labour markets, institutions and inequality.
Building social justice in the 21st century
(édition originale en anglais, co-édition)

Edward Elgar Publishing Ltd.,
Royaume-Uni

Building human capital through labor
migration in Asia
(édition originale en anglais, co-édition)

Asian Development Bank Institute,
Japon

Global Wage Report 2014/15
(édition originale en anglais,
co-édition pour l'Asie du Sud)

Academic Foundation, India

World Social Protection Report 2014/15.
Building economic recovery, inclusive
development and social justice
(édition originale en anglais,
co-édition pour l'Asie du Sud)

"

World of Work Report 2014. Developing with jobs (édition originale en anglais, co-édition pour l'Asie du Sud)	Academic Foundation, India
Protegiendo a los pobres. Un compendio sobre microseguros. Tomo II (espagnol, co-édition)	Münchener Rück Stiftung (Munich Re Foundation), Allemagne
Sustainability through competitive and responsible enterprises (SCORE) (full package) (réimpression)	TUV Rheinland (Guangdong) Ltd., Chine
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (réimpression)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
Enhancing youth employability: What? Why? and How? Guide to core work skills (réimpression)	"
Generate Your Business Idea. Manual (réimpression)	SPARK, Pays-Bas
Start Your Business. Manual and Business Plan (réimpression)	"
Expand your business: a training manual; a trainer's guide; a case study of a growth- oriented entrepreneur (réimpression)	"
Improve your business: A training manual for small-scale Entrepreneurs (set of seven modules) (réimpression)	"
Generate Your Business Idea (réimpression)	Save the Children International (Egypt Country Office), Egypte
Start Your Business (réimpression)	"
Improve your business: A training manual for small-scale entrepreneurs (réimpression)	"
Introducción al estudio del trabajo. Cuarta edición (revisada) (réimpression)	Editorial Limusa S.A. de C.V., Mexique
Job tips. A handbook for young jobseekers in Sierra Leone (réimpression avec adaptation)	The Presidency of Ghana, Ghana
Gérez mieux votre entreprise: Eléments de base. Edition internationale (réimpression avec adaptation)	CESAM, Centre de Suivi et d'Assistance en Management, Bénin

Safety and health in the use of machinery. ILO code of practice (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne
Management consulting. A guide to the profession. Fourth edition (en arabe)	Talal Abu-Ghazaleh Translation, Distribution & Publishing Ltd., Jordanie
Global Employment Trends 2014. The risk of jobless recovery (en chinois)	China Financial and Economic Publishing House, Chine
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en chinois)	"
Ergonomic checkpoints in agriculture. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Second edition (en chinois)	National Institute of Occupational Health and Poison Control, Chine
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en chinois)	The Commercial Press, Chine
Start and Improve Your Business Game (en croate)	Centre for Entrepreneurship, Croatie
Making microfinance work. Managing product diversification (en français)	International Training Centre of the ILO, Italie
Safety and health in the use of chemicals at work. World Day for Safety and Health at Work, 28 April 2014 (en grec)	Hellenic Institute for Occupational Health & Safety (ELINYAE), Grèce
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en grec)	"
The effective employers' organization (set of four guides + CD-ROM) (en hongrois)	Confederation of Hungarian Employers and Industrialists, Hongrie
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en japonais)	Ittosha Incorporated (Publishers), Japon
Global Employment Trends 2014. The risk of jobless recovery (en japonais)	"
Regulating the employment relationship in Europe: A guide to Recommendation No. 198 (en coréen)	Federation of Korean Trade Unions (FKTU), République de Corée

Cooperatives and the sustainable development goals. A contribution to the post-2015 development debate. A policy brief (en coréen)	iCOOP Cooperative Institute, République de Corée
Ergonomic checkpoints Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Seconde edition (en macédonien)	Macedonian Occupational Safety & Health Association (MOSHA), ex-République yougoslave de Macédoine
Handbook – Supported Employment (en portugais)	AEDREHC, Associação para Educação, Esporte, Cultura e, Profissionalização da Divisão de Reabilitação, Brésil
Employment policies for sustainable recovery and development. Recurrent discussion under the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (en portugais)	Instituto do Emprego e Formação Profissional, Portugal
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Youth rights@work. Decent work for young people. Facilitator's Guide (en portugais)	"
Safety and health in the use of chemicals at work. World Day for Safety and Health at Work, 28 April 2014 (en roumain, PDF)	Ministry of Labour, Family and Social Protection, Roumanie
Guidelines for Cooperative Legislation. Troisième édition (en russe)	Belgorod University of Cooperation, Economics and Law, Fédération de Russie
Making microfinance work. Managing product diversification (en espagnol)	International Training Centre of the ILO, Italie
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en espagnol)	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Espagne
Combating forced labour: A handbook for employers and business. A checklist and guidance for assessing compliance (en thaïlandais, PDF)	Department of Labour Protection and Welfare, Thaïlande
Confronting finance: Mobilizing the 99% for economic and social progress (en turc)	Efil Yayinevi, Turquie
Beyond macroeconomic stability. Structural transformation and inclusive development (en turc)	"

Providing clean energy and energy access through cooperatives (en turc)	Ministry of Customs and Trade, Turquie
Enhancing youth employability: What? Why? and How? Guide to core work skills (en vietnamien)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (en vietnamien)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam

Accords de bibliothèque et base de données digitales

GSE Research, Royaume-Uni (ebook license agreement signé)

GSE Research, Royaume-Uni (50 titres autorisés)

Ebrary, Etats-Unis (63 titres autorisés)

Ebooks Corporation Limited, Australie (63 titres autorisés)

EBSCO, Etats-Unis (63 titres autorisés)

Dawson Books Limited, Royaume-Uni (242 titres autorisés)