



Административный совет

322-я сессия, Женева, 30 октября-13 ноября 2014 г.

GB.322/INS/4/1

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 24 сентября 2014 г.

Оригинал: английский

ЧЕТВЕРТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 103-й сессии Международной конференции труда: последующие меры по резолюции о втором периодическом обсуждении проблем занятости

Цель документа

В заключениях о втором периодическом обсуждении проблем занятости, принятых Международной конференцией труда в 2014 году, подчеркивается важность дальновидных и сконцентрированных на аспектах занятости стратегий инклюзивного роста и сбалансированных и согласованных политических основ, как на глобальном, так и национальном уровнях, которые бы позволили решать современные проблемы в сфере занятости. В этом документе предлагаются основные элементы плана дальнейших мер МБТ на период 2014-18 годов в целях реализации указанных заключений.

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно этого плана дальнейших практических мер (см. предлагаемое решение в пункте 61) .

Соответствующая стратегическая задача: Занятость.

Последствия для политики Представление рекомендаций для будущей деятельности МБТ.

Юридические последствия: Отсутствуют.

Финансовые последствия: Последствия для дальнейшего установления приоритетов в рамках Программы и бюджета на 2014-15 годы и будущих предложений по программе и бюджету. Мобилизация внебюджетных ресурсов для осуществления плана последующих практических мер.

Требуемые дальнейшие действия: Решение по представленной информации.

Авторское подразделение Департамент политики в области занятости (EMPLOYMENT).

Взаимосвязанные документы: ILC103 *Предварительный протокол* No. 12(Rev.); GB.322/PFA/1; GB.322/POL/1; GB.322/INS/6.

I. Введение

1. На своей 103-й сессии (июнь 2014 г.) Международная конференция труда осуществила второе периодическое обсуждение стратегической задачи занятости в рамках Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Конференция приняла резолюцию и заключения, вытекающие из этого обсуждения.¹
2. В настоящем документе особое внимание уделено дальнейшим действиям и стратегии, предложенным МБТ в целях реализации указанных заключений. На период 2014-18 годов предложен пятилетний план действий, который, возможно, завершится очередным периодическим обсуждением проблем занятости, если будет принято соответствующее решение Административным советом.² Пятилетний период позволит последовательно претворять в жизнь приоритеты МБТ в течение двух с половиной десятилетий.

Контекст

3. В заключениях о втором периодическом обсуждении проблем занятости указывается на по-прежнему проблематичный контекст в сфере занятости, характеризующийся тем, что неравномерное восстановление экономики не позволяет преодолеть глубокий кризис в сфере занятости во многих странах. В глобальных масштабах в ближайшие десять лет потребуются создать 600 млн новых рабочих мест, чтобы обеспечить работой приблизительно 200 млн человек, в настоящее время лишенных работы, а также новых участников рынков труда. Расширяется долгосрочная безработица и сокращаются гарантии занятости, особенно в странах, наиболее пораженных глобальным кризисом. Во многих странах весьма распространенными явлениями остаются неполная занятость, неформальные трудовые отношения и состояние бедности работающих лиц, а рост заработной платы в большинстве стран, как правило, отстает от роста производительности труда. Углубилось неравенство, и по-прежнему отмечается гендерный дисбаланс. Эти тенденции в первую очередь характерны для молодежи и женщин.
4. Помимо воздействия на нее циклических дефицитов, сфера труда видоизменяется в силу долгосрочных структурных преобразований, осуществляемых под воздействием глобализации и новой географии роста, технологических изменений, вызовов, связанных с экологически устойчивым развитием, углубляющегося неравенства, разрыва связей между экономическим ростом и процессом создания достойных и продуктивных рабочих мест, растущего разрыва между спросом и предложением на квалифицированные кадры, старения некоторых обществ и заметного омоложения других и трудовой миграции.

¹ МБТ: Резолюция и заключения о втором периодическом обсуждении проблем занятости, *Предварительный протокол* No. 12(Rev.), Международная конференция труда, 103-я сессия, Женева, 2014 г. http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/103/reports/WCMS_246169/lang--en/index.htm.

² Административный совет уже утвердил сроки предстоящих обсуждений Конференцией в соответствии с Декларацией 2008 года: периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (охрана труда) в 2015 г., оценка хода выполнения Декларации о социальной справедливости в 2016 г. и периодическое обсуждение стратегической задачи основополагающих принципов и прав в сфере труда в 2017 г.

5. Периодическое обсуждение проблем занятости 2014 года позволило трехсторонним участникам обменяться опытом, накопленным в области практических действий, предпринятых после первого периодического обсуждения 2010 года. Конференция тщательно проанализировала практические меры МБТ по реализации заключений 2010 года³ на основе доклада, подготовленного МБТ.⁴
6. В ходе этого второго периодического обсуждения проблем занятости удалось предметно поговорить на тему политических дебатов и практических действий и при этом выполнить директивную функцию, заключающуюся в критическом анализе деятельности МБТ, а также заложить основу для определения дальнейших приоритетов.

Заключения 2014 года о занятости: девять руководящих принципов и 15 элементов всеобъемлющей политической программы

7. Сформулированные на основе широкого трехстороннего консенсуса эти заключения устанавливают четкие приоритеты на новый период, предоставляя рекомендации трехсторонним участникам и МБТ для дальнейших действий. В них указывается на решительность МОТ и трехсторонних участников найти ответ на проблемы устойчивого экономического восстановления и развития посредством дальновидных, сконцентрированных на аспектах занятости и инклюзивных стратегий роста и четко сформулированных, сбалансированных и согласованных политических программ как на глобальном, так и на национальном уровнях. Они также подтверждают, что инвестиции в сферу создания качественных рабочих мест являются важнейшей предпосылкой оживления роста и содействия более инклюзивным обществам в равной мере как в развитых, так и в развивающихся странах.
8. В заключениях определены девять принципов, которые призваны направлять практическую деятельность, преследуя цель обеспечения полной, продуктивной, свободно избранной и достойной занятости. Эти руководящие принципы подчеркивают, помимо прочего, необходимость содействия занятости, как с качественной, так и с количественной точек зрения, посредством сочетания согласованной макроэкономической политики, политики в сфере рынка труда и социальной политики. Они вновь подтверждают важность взаимодополняемости и согласованности между государственными политическими мерами и услугами и ролью частного сектора для занятости.
9. В заключениях указывается, что каждое государство-член должно содействовать осуществлению всеобъемлющей политической программы в сфере занятости, опираясь на трехсторонние консультации; в них также изложены 15 элементов политики, которые могут быть включены в такую всеобъемлющую программу с учетом национальных особенностей.

³ МБТ: Резолюция о периодически обсуждаемой проблеме занятости, Международная конференция труда, 99-я сессия, Женева, 2010 г.

⁴ МБТ: *Политика в сфере занятости в целях устойчивого восстановления и развития: Периодическое обсуждение в соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации*, Доклад VI, Международная конференция труда, 103-я сессия, Женева, 2014 г.

II. Предлагаемые МБТ дальнейшие меры

10. Что касается действий МБТ, в заключениях предлагаются рекомендации относительно осуществляемых в настоящее время в ряде областей практических мер и определяются новые ориентиры. Предлагается следующая стратегия по претворению в жизнь резолюции в период 2014-18 годов.
11. Акцент делается на содействии комплексным теоретическим и практическим мерам относительно политики в сфере занятости, принимая во внимание соображения, связанные со спросом и предложением, с качеством и количеством рабочих мест и со взаимосвязями между различными политическими мерами. В этом подходе учтена очевидность того, что хорошие результаты в сфере занятости часто являются итогом согласованного сочетания политических мер, включая макроэкономические меры и практические действия на рынке труда.
12. Эта стратегия сочетает в себе поддержку краткосрочным ответным мерам на циклические дефициты в сфере занятости с практическими действиями по долгосрочным структурным изменениям, оказывающим воздействие на мир труда. Во всех элементах плана дальнейших практических мер полноценно учитываются аспекты гендерного равенства.
13. Стратегия дальнейших практических мер учитывает большое и все возрастающее число запросов со стороны стран в отношении поддержки, а также многообразие национальных особенностей и специфику потребностей всех правительств, работодателей и работников.
14. Данная стратегия предлагает сочетание средств действий, включая: исследования по политическим аспектам, расширение базы данных по занятости, разработку политических инструментальных средств, наращивание потенциала трехсторонних участников, политические консультации и техническое сотрудничество в поддержку действий на страновом уровне и глобальную информационно-разъяснительную деятельность. На всех этапах этого процесса будет расширяться диалог и будут укрепляться партнерства на национальном, региональном и глобальном уровнях.
15. Элементы предложенного плана дальнейших практических мер изложены ниже – по тематическим рубрикам заключений 2014 года.

Концептуальное оформление и содействие в связи с национальными политическими программами и действиями

16. В целях содействия формированию и реализации всеобъемлющей программы в сфере занятости, как это предусмотрено в заключениях, МБТ предлагает расширить сферу охвата сегодняшней комплексной системы диагностики в сфере занятости на страновом уровне⁵ посредством включения в нее дополнительной политической области в сотрудничестве с различными заинтересованными департаментами и полевыми бюро. Особое внимание будет уделено политике в области оплаты труда, условиям труда, благоприятному климату для развития предприятий, социальной защите, принципам свободы объединения и ведения коллективных переговоров. Такой подход будет опробован в двух странах в 2015 году в рамках первой особо важной

⁵ МБТ: *Guide for the formulation of national employment policies* (Женева, 2012 г.).

области (ОВО) и затем будет распространен еще приблизительно на десять стран по их просьбе в пятилетний период действия указанного плана дальнейших практических мер.

17. В поддержку этой всеобъемлющей программы практических действий будут активнее осуществляться меры по занятости в сельских районах, перехода к формальным отношениям, динамики демографических изменений и трудовой миграции, в том числе благодаря особым мероприятиям в рамках соответствующих ОВО, а также результатов, предусмотренных программой и бюджетом. Ключевой задачей этого политического подхода будет содействие гендерному равенству и благоприятствующему разнообразию.
18. Акцент будет сделан на реализации политических мер, и государства-члены будут получать помощь по формированию эффективных систем мониторинга и оценки с тем, чтобы иметь возможность определять последствия различных направлений политики для занятости. Для этого МБТ разработает инструментальные средства и проведет межрегиональные семинары в целях обмена передовым опытом.
19. Будет проанализирована национальная политика и расширена сфера охвата существующей базы данных по политике в сфере занятости. Предстоит опубликовать два глобальных доклада, первый в конце 2015 года и второй в конце 2017 года, с учетом тенденций, проанализированных в рамках базы данных по политике и результативности политики в сфере занятости.
20. Ежегодные курсы МБТ по национальной политике в сфере занятости в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ в Турине (Туринский центр) по-прежнему будут ориентированы на наращивание потенциала трехсторонних участников, при этом регулярно будут обновляться учебные материалы с учетом результатов последних исследований и инструментальных средств. Предлагается, кроме того, организовать в 2014-18 годах три региональных курса, при условии наличия необходимых ресурсов.
21. В отдельных развивающихся странах с применением стандартной модели будет осуществлена оценка эффективности служб трудоустройства (как государственных, так и частных), в частности, по вопросам решения проблем молодежи и неформальной экономики.

Макроэкономическая политика с ориентиром на занятость

22. МБТ интенсифицирует свои усилия в области макроэкономической политики, ориентированной на занятость, проведение которой началось в 2010 году, при этом особое внимание будет уделяться аналитической работе, касающейся: i) воздействия на совокупный спрос и предложение; ii) промышленной и отраслевой политики, стимулирующей продуктивные структурные преобразования; iii) взаимосвязей между макроэкономической политикой и жизнеспособными предприятиями; iv) взаимосвязей между занятостью и производительностью на макро-, отраслевом и микроуровнях; v) финансирования политики, ориентированной на занятость; vi) налогово-бюджетной политики, содействующей занятости молодежи.
23. Предлагается разработать рекомендации и политические инструментальные средства, включая политические записки по отдельным направлениям макроэкономической политики, ориентированной на занятость в 2014-18 годах.

24. В сотрудничестве с Туринским центром планируется подготовить новую учебную программу по макроэкономической политике с ориентиром на занятость, которая будет адресована ведущим банкирам и руководящим должностным лицам министерств финансов и планирования. На 2014-15 годы запланировано пять региональных мероприятий в интересах профсоюзов по наращиванию их потенциальных возможностей.

Жизнеспособные предприятия

25. Будут предприняты дополнительные усилия по интеграции итогов работы в области создания благоприятной среды в рамках приоритетных областей деятельности МБТ с учетом заключений 2007 года о содействии жизнеспособным предприятиям, в частности, в контексте вышеупомянутой всеобъемлющей политической программы в сфере занятости.
26. Меры содействия предпринимательству, малым и средним предприятиям (МСП) и кооперативам будут расширены и распространены на большее число стран благодаря крупному портфелю мер в области технического сотрудничества.
27. Работа будет ориентирована на жизнеспособные предприятия и их взаимосвязи с процессом формализации экономики, а также на связи между производительностью и улучшением условий труда на уровне предприятий.
28. Новым направлением деятельности станет анализ взаимосвязей на уровне предприятия между производительностью, занятостью и оплатой труда.
29. В дальнейшем будет укреплена база знаний и расширены консультативные услуги политического характера в области связей предприятий с глобальными производственно-сбытовыми цепочками и торговлей.
30. Содействие Декларации МОТ о многонациональных корпорациях и социальной политике (Декларация МНК) на страновом уровне станет стимулом для более тесного сближения корпоративной политики и практики и государственных приоритетов и программ в таких областях, как занятость, профессиональное обучение, условия труда и трудовые отношения, в целях обеспечения более инклюзивного роста.

Политика в области профессиональных навыков и возможности в сфере трудоустройства

31. Работа будет ориентирована на то, чтобы позволить трехсторонним участникам заполнить пробелы в области профессиональных навыков в процессе диверсификации экономики, принимая во внимание потребности МСП в определенных специальностях, особые требования экспортных секторов, новейшие технологии и процесс озеленения экономики.
32. Инструментальные средства по прогнозированию будущих потребностей в области профессиональных навыков станут обычными компонентами оценок в сфере занятости и процесса формирования всеобъемлющих стратегий в области занятости.
33. В ходе эмпирических исследований и применения соответствующего инструментария по различным системам признания профессиональной квалификации будут рассматриваться проблемы несоответствия спроса и предложения на отдельные

специальности на внутренних рынках, а также совершенствования политики в области трудовой миграции.

34. Исследования и политически консультативные услуги будут ориентированы на проблемы перехода от школьного обучения к трудовой деятельности молодых женщин и мужчин и непрерывного повышения уровня знаний в течение всей жизни лиц среднего возраста и пожилых работников. Проекты технического сотрудничества будут нацелены на реализацию потребностей уязвимых групп населения, в частности, в сельских районах, и тех, кто участвует в программах неформального ученичества.

Занятость молодежи

35. Будет продолжена деятельность в рамках дальнейших стратегических мер по призыву к действиям 2012 года и ОВО по рабочим местам и профессиональным навыкам для молодежи, критически проанализированных Административным советом.⁶ Что касается конкретного вектора деятельности, намеченного в заключениях 2014 года, МБТ приступило к пересмотру ряда активационных стратегий в интересах занятости молодежи, в которых сочетаются различные элементы всеобъемлющей политической программы в целях содействия переходу от школьного обучения к трудовой деятельности.
36. МБТ также инициировало исследования по взаимосвязям между политикой в области спроса и предложения и между политикой и учреждениями рынка труда. Эти исследования нацелены на углубление понимания взаимодополняемости политики и учреждений в процессе содействия качественным рабочим местам для молодежи.
37. Инициативы на страновом уровне, осуществляемые в рамках стратегической формулы «Что содействует занятости молодежи» по второй ОВО, также способствуют более достоверной оценке эффективности пакетов политических мер. В ходе этой работы сочетаются такие элементы, как пилотное тестирование инновационных подходов, оценка политики и программ, оценка методологий МОТ и инструментальных средств, содействующих занятости молодежи, а также распространение передового опыта.
38. Качественные системы ученичества по-прежнему будут пользоваться высоким приоритетом, учитывая приверженность трехсторонних участников делу облегчения вступления на рынок труда молодых женщин и мужчин, открытия доступности нетрадиционных профессий для молодых женщин и обеспечения нормальных условий труда для учеников.
39. В октябре 2014 года будет запущена новая межрегиональная программа технического сотрудничества в целях расширения поддержки государств-членов со стороны МБТ. Оценка последствий в области занятости и средств к существованию для молодых женщин и мужчин в сельских районах Африки в рамках концепции, касающейся второй ОВО по профессиональному обучению в целях наделения их правами и возможностями в области сельского экономического развития, позволит стимулировать процесс подготовки будущих проектов технического сотрудничества и учета этого подхода в национальной политике в области развития сельских районов.

⁶ GB.316/INS/5/2 и GB.320/POL/1.

Промышленная, отраслевая, торговая и инвестиционная политика и переход к устойчивому развитию

40. Акцент будет сделан на сборе, анализе и распространении уроков передовой практики по промышленной и отраслевой политике, способствующей повышению качества создаваемых рабочих мест и структурным преобразованиям.
41. В качестве директивных инструментальных средств, адресованных лицам, формирующим политику, будут разработаны методологии по оценке воздействия на занятость отраслевых инвестиций, торговой политики и развития инфраструктуры.
42. МБТ расширит свои услуги по реализации инвестиционных программ, стимулирующих занятость, в интересах стран, находящихся на различных ступенях развития, и сфокусирует свое внимание на зеленых работах в области инфраструктуры при поддержке со стороны крупного портфеля мер технического сотрудничества.
43. МБТ будет оказывать поддержку формированию и стабильности инновационных программ занятости в госсекторе, включая гарантии в сфере занятости, содействующие минимальным уровням социальной защиты, качеству рабочих мест, организации работников неформальной экономики и социальным аудитам.
44. Посредством расширенного портфеля мер технического сотрудничества МБТ окажет содействие странам по анализу взаимосвязей между торговой, отраслевой политикой и политикой в области профессионального обучения, а также в отношении результативности действий в сфере занятости и наращивания потенциала трехсторонних участников.

Переход к формальной экономике

45. Работа в этой связи будет ориентирована на интеграцию стратегий, нацеленных на переход к формальным отношениям, во всеобъемлющие программы политики в сфере занятости. Помощь будет оказываться по сбору информации и анализу неформальной экономики с тем, чтобы воздействовать на процесс формирования таких стратегий. Кроме того, будет оказываться содействие целенаправленным действиям, нацеленным на обеспечение перехода отдельных категорий работников, экономических единиц или секторов к формальным отношениям.

Деятельность, связанная с нормами

46. МБТ продолжит свое содействие ратификации и действенному соблюдению всех соответствующих конвенций, затрагивающих проблематику занятости, в частности Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), посредством оказания помощи приблизительно десяти странам по подготовке этих актов к ратификации, преследуя цель достижения ратификации этих конвенций пятью странами в ходе реализации плана дальнейших практических мер. Выполнение Конвенции 122 будет тесно увязываться с оказанием помощи государствам-членам по претворению в жизнь всеобъемлющей программы в сфере занятости и с деятельностью в области наращивания потенциальных возможностей.
47. Информационно-разъяснительная деятельность и систематическое содействие расширению потенциальных возможностей в отношении нового акта, в котором предусматриваются ориентиры по переходу к формальной экономике (при условии его

принятия в 2015 г.), будут осуществляться во всех пяти регионах в течение всего пятилетнего периода как неотъемлемый элемент деятельности в разрезе политики в сфере занятости.

48. МБТ осуществит подготовку двукратного обсуждения вопроса о пересмотре Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) с тем, чтобы обновить рекомендации в интересах стран, выходящих из конфликта или затронутых стихийными бедствиями, и кроме того рассмотрит сегодняшнее положение уязвимых государств.

Расширение базы знаний о новых и актуальных проблемах

49. В заключениях выявлены некоторые новые проблемы и тенденции, характерные для сферы труда; МБТ предложено приступить и/или интенсифицировать ориентированные на политику исследования и расширить базу знаний. Ниже кратко изложена суть предлагаемых действий на пятилетний период:

- i) Будут расширены новые исследования, начатые в 2013 году, по **структурной/долгосрочной безработице** и политике в целях рассмотрения этой проблемы и анализа возникающих тенденций, характерных особенностей и основных движущих сил в разрезе различных контекстов развивающихся стран. Будут опубликованы результаты исследований и достигнутого прогресса и задействованы сети, в том числе в сотрудничестве с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и региональными учреждениями.
- ii) Осуществляется проведение новой исследовательской программы по **демографическим изменениям**, как это предусмотрено заключениями МКТ 2013 года о занятости и социальной защите в новом демографическом контексте,⁷ при этом особое внимание уделяется экономике по уходу и воздействию этих изменений на политику в сфере занятости и трудовой миграции. Будет сформирована база данных по политике, ориентированной на пожилых лиц, а также подготовлено новое комплексное инструментальное средство по программам в области занятости и социальной защиты.
- iii) Новые исследования будут нацелены на содействие комплексному перспективному видению проблем, связанных с **воздействием технологических изменений на занятость, условия труда и профессиональные навыки**.
- iv) Будет расширена работа по **сегментации рынка труда и воздействию различных форм трудовых договоров на количество и качество рабочих мест** в отношении особых слоев населения. Особое внимание будет уделено межстрановому анализу и последствиям политического характера.
- v) Будет инициировано новое исследование по проблемам **неравенства и его последствий для экономического роста и занятости**.
- vi) В рамках ОВО и результатов деятельности в области сельской экономики будут проанализированы итоги работы, проведенной по вопросам **политики и практики землепользования и их воздействия на производительность и занятость в сельских районах**.

⁷ GB.319/INS/3/3.

- vii) Будут проведены исследования по новым тенденциям, характерным особенностями и составу **самостоятельной занятости** в странах, находящихся на разных уровнях развития и в различных регионах. Начало было положено партнерским соглашением со Шведским агентством по международному сотрудничеству в целях развития (SIDA) в сфере занятости.
- viii) Начиная с 2015 года МБТ будет работать над тем, чтобы глубже понять и конкретно определить концепцию **отсутствия гарантий занятости и ее социально-экономических последствий** и дать ей определение.

50. Результаты вышеуказанного исследования будут использованы в ходе реализации инициатив Генерального директора в ознаменование столетней годовщины МОТ, в частности его инициативы в отношении будущей деятельности Организации.

Добровольная коллегиальная оценка политики в сфере занятости

51. МБТ предлагает подготовить документ для рассмотрения его Административным советом, в котором бы кратко излагались предложения и механизмы, касающиеся добровольных коллегиальных оценок политики в сфере занятости, преследуя цель содействия обмену знаниями и взаимному обогащению опытом в области передовой практики между членами Организации. Эти предложения можно было бы подготовить к сессии Административного совета в ноябре 2015 года или в марте 2016 года. Под руководством Административного совета такая коллегиальная оценка могла бы быть осуществлена в экспериментальном порядке в двух регионах к 2018 году.

Социальный диалог

- 52. В заключениях подчеркивается та важная роль, которую социальный диалог, включая ведение коллективных переговоров, и трипартизм могут играть в процессе достижения консенсуса по вопросам политики в сфере занятости и реагирования на структурные преобразования. МБТ будет и впредь содействовать обеспечению активного и конструктивного участия социальных партнеров в процессе формирования, осуществления и мониторинга действенной политики в сфере занятости.
- 53. Усилия, направленные на стимулирование социального диалога и признание потенциальной роли коллективных переговоров, будут содействовать формированию эффективных систем профессионально-технического образования и подготовки.
- 54. Будет продолжен процесс систематического задействования всех заинтересованных участников и координации усилий государственных учреждений, а также создания и расширения потенциала межведомственных координационных механизмов, трехсторонних комиссий по вопросам занятости и социально-экономических советов.

Партнерства

55. Усилия МОТ по обеспечению включения полной и продуктивной занятости и достойного труда в качестве цели в программу развития на период после 2015 года приносят многообещающие результаты, и МБТ будет продолжать оказывать техническую поддержку этому процессу, в том числе по определению соответствующих целей и показателей. Неизменное участие МОТ в процессах Группы двадцати, в частности в работе целевой группы по занятости, будет содействовать реализации

всеобъемлющей программы по политике в сфере занятости. Будет продолжена координация со стороны МБТ работы по развитию людских ресурсов в рамках Рабочей группы по вопросам развития Группы двадцати, включая расширение возможностей обмена знаниями в разрезе сотрудничества Юг-Юг.

56. Будут расширены глобальное и региональное сотрудничество и партнерские отношения, в том числе с Всемирным банком, Всемирной торговой организацией (ВТО), Международным валютным фондом (МВФ), ОЭСР, Конференцией по торговле и развитию Организации Объединенных Наций (ЮНКТАД), Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), региональными учреждениями, региональными банками развития и заинтересованными региональными экономическими организациями, в целях содействия согласованности усилий и оказания поддержки всеобъемлющему подходу к проблемам занятости; будут также укреплены отдельные партнерства, как, например, в области занятости молодежи и/или развития профессиональных навыков.

Механизмы реализации и стратегия мобилизации ресурсов

57. Положено начало деятельности по учету предлагаемых МБТ ответных мер в ходе осуществления основных принципов, в том числе в рамках программы и бюджета на текущее двухлетие и предложений по Программе и бюджету на 2016-17 годы, работы по ОВО и проектов технического сотрудничества.
58. Дальнейшие практические меры требуют значительных усилий по укреплению сотрудничества и координации действий в рамках как Департамента политики в сфере занятости, Департамента исследовательской деятельности и Департамента статистики, так и между полевыми бюро и штаб-квартирой, в частности, в отношении осуществления всеобъемлющей политики в сфере занятости и проведения исследований стратегического характера. Следующий практический семинар глобальной группы МОТ по вопросам политики в сфере занятости в январе 2015 года будет посвящен осуществлению плана дальнейших практических мер по заключениям 2014 года.
59. Будут и впредь прилагаться усилия по мобилизации внебюджетных ресурсов в целях оказания поддержки трехсторонним участникам МОТ и наращивания их потенциала.
60. Деятельность МБТ в сфере занятости будет подвергаться мониторингу и оценке посредством механизма ОВО, а также в ответ на требования программы и бюджета в отношении мониторинга и отчетности по темам перед Административным советом.

Предлагаемое решение

61. *Административный совет предлагает Генеральному директору принять во внимание его рекомендации в процессе осуществления плана дальнейших практических мер в целях реализации заключений о втором периодическом обсуждении проблем занятости и использовать его при подготовке будущих предложений по программе и бюджету, в процессе разработки инициатив по мобилизации ресурсов, а также, по мере возможности, в ходе исполнения Программы и бюджета на двухлетие 2014-15 годов.*