



Административный совет

322-я сессия, Женева, 30 октября-13 ноября 2014 г.

GB.322/POL/1

Секция по вопросам формирования политики

Сегмент по вопросам занятости и социальной защиты

POL

Дата: 24 сентября 2014 г.

Оригинал: английский

ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Особо важная область: Содействие созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста

Цель документа

В настоящем документе представлены основные элементы стратегии в особо важной области (ОВО) по «содействию созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста» и подводятся итоги прогресса, достигнутого по решению задач в этой области. Цель данной ОВО заключается в оказании поддержки трехсторонним участникам МОТ в их усилиях по формированию и реализации политических мер, содействующих созданию большего числа рабочих мест лучшего качества и решению проблем неравенства. Во имя обеспечения этого предлагается комплексная стратегия, включающая исследовательские работы для выяснения того «что работает», а также разработку инструментальных средств стратегического характера, оказание консультативных услуг в отношении политики и наращивание потенциальных возможностей.

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно этой стратегии и ее реализации (см. предлагаемое решение в пункте 31).

Соответствующая стратегическая задача: Создание более широких возможностей для женщин и мужчин по обеспечению достойной занятости и доходов.

Последствия для политики: Рекомендации Административного совета будут учтены в процессе претворения в жизнь стратегии МБТ, касающейся особо важной области «содействия созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста».

Юридические последствия: Отсутствуют.

Финансовые последствия: Отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: Учет рекомендаций относительно стратегии и рабочего плана, представленных Административным советом.

Авторские подразделения: Департамент политики в сфере занятости (EMPLOYMENT) и Департамент исследовательской деятельности (RESEARCH).

Взаимосвязанные документы: Резолюция и заключения о втором периодическом обсуждении проблем занятости; Программа и бюджет на 2014-15 годы; GB.322/PFA/1; GB.322/INS/4/1.

I. Контекст и ориентиры в особо важной области (ОВО) по «содействию созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста»

1. Данные, накопленные за последнее время, свидетельствуют, что выход из глобального кризиса носит не только непрочный, но и неравномерный характер.¹ В глобальных масштабах около 200 млн человек не имеют работы, при этом около 40% из них – это женщины и мужчины. Расширяются долгосрочная безработица, вынужденная занятость на условиях неполного рабочего времени и временная занятость, а также дефициты с точки зрения гарантий занятости. Более длительное время занимает переход от школьного обучения к трудовой деятельности, и, кроме того, этот процесс стал более нестабильным, и многие молодые люди в настоящее время оторваны от рынка труда. Несмотря на заметный прогресс, достигнутый по сокращению крайней бедности работающих лиц, треть работников мира по-прежнему остаются малоимущими, при этом большинство из них заняты в неформальной экономике. Сохраняется гендерное неравенство на рынке труда. Рост заработной платы часто отстает от роста производительности, и в большинстве стран, в отношении которых имеется информация, углубляется неравенство в плане доходов.
2. Эти изменения оказывают пагубное воздействие на совокупный спрос и затрудняют процесс формирования среды, благоприятствующей инвестициям, созданию предприятий и их расширению и созданию рабочих мест. В ближайшие десять лет в глобальных масштабах необходимо создать около 600 млн новых рабочих мест, чтобы обеспечить работой тех, кто сегодня лишен работы, а также новых участников рынка труда.
3. Помимо этих пробелов с точки зрения занятости и доходов, сфера труда претерпевает глубокие изменения в результате, помимо прочего, стремительных технологических перемен, новых моделей процесса глобализации, демографических сдвигов, перехода на принципы зеленой экономики, быстрого истощения природных ресурсов, неравномерного распределения выгод, получаемых от экономического роста, и растущего несоответствия между спросом и предложением в области профессиональных навыков и компетенций.
4. Эти обстоятельства выдвигают на первый план важность ОВО по «содействию созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста» (далее ОВО 1). Говоря более конкретно, цель ОВО 1 заключается в оказании поддержки трехсторонним участникам МОТ в их усилиях по формированию и реализации стратегий в ответ на вышеупомянутые вызовы.
5. ОВО 1 способствует выполнению мандата МОТ по обеспечению полной, продуктивной, достойной и свободно избранной занятости, которая является высокоприоритетной политической областью для трехсторонних участников МОТ во всех регионах и чрезвычайно важным фактором обеспечения социальной стабильности и экономического процветания. Важность этой задачи была вновь подтверждена на 103-й сессии Международной конференции труда (2013 г.) в ходе периодического

¹ МБТ: *Global Employment Trends 2014; World of Work Report 2014, Developing with jobs; Доклад о заработной плате в мире в 2012-13 годах: Заработная плата и справедливый рост.*

обсуждения проблем занятости, равно как и в ее заключениях о втором периодическом обсуждении проблем занятости.²

6. Среди восьми ОВО, инициированных в рамках предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы, ОВО 1 охватывает широкий спектр вопросов.³ Поэтому в предлагаемой стратегии, хотя она и строится на оперативной работе и накопленных знаниях, определяются важнейшие пробелы в плане знаний и предлагается систематический подход к заполнению этих пробелов посредством сочетания исследовательской деятельности, консультативных услуг по вопросам политики, наращивания потенциальных возможностей и технического сотрудничества, а также распространения знаний. Работой по этой ОВО совместно руководят Департамент политики в сфере занятости и Департамент исследовательской деятельности, и она осуществляется целевой группой, объединяющей сотрудников различных подразделений МБТ, включая полевые бюро.
7. В настоящем документе представлены перспективное видение и стратегия решения поставленных задач и отчет по достигнутому прогрессу.⁴

II. Целенаправленность и стратегические области практических действий по ОВО 1

8. Деятельность МОТ позволяет предположить, что обеспечение создания большего числа рабочих мест лучшего качества, а также адекватного распределения выгод экономического роста, в первую очередь, зависит от согласованности между мерами экономической политики и политики в сфере рынка труда, равно как и от того, в какой мере рынки труда носят инклюзивный характер.⁵ Одним из факторов, лежащих в основе сегодняшнего экономического спада и шатких условий труда, является растущий разрыв между макроэкономическими программами, программами в сфере занятости и программами обеспечения справедливости.
9. Поэтому задача ОВО 1 заключается в расширении знаний, фактических данных и опыта по совершенствованию этих взаимосвязей благодаря ориентации на четыре стратегические области: 1) макроэкономические программы; 2) отраслевая политика и структурные преобразования; 3) учреждения рынка труда; 4) согласованность мер на страновом уровне и эффективность сочетания политических мер, включая вышеупомянутые три аспекта, учитывая конкретные потребности и особенности каждой страны.
10. Основными взаимосвязанными средствами действий по ОВО 1 являются исследовательские работы, консультативные услуги и инструментальные средства по вопросам политики, наращивания потенциальных возможностей и поддержания диалога. Исследовательская деятельность необходима как на национальном, так и глобальном уровнях, чтобы определять стратегии, приносящие реальные результаты в различных обстоятельствах и при различных уровнях развития стран. Такие исследования

² МБТ: *Предварительный протокол* No. 12(Rev.), Международная конференция труда, 103-я сессия, Женева, 2014 г.

³ МБТ: *Программа и бюджет Генерального директора на 2014-15 годы*, Доклад II (дополнение), Международная конференция труда, 102-я сессия, Женева, 2013 г., GB.317/PFA/1.

⁴ Прогресс, достигнутый на 10 сентября 2014 г.

⁵ МБТ: *Studies on Growth with Equity series*.

должны содействовать научно обоснованным консультациям по вопросам политики и информационно-разъяснительной деятельности в конкретных странах, равно как и в рамках региональных и глобальных политических форумов. Чрезвычайно важно обеспечить, чтобы накопленные знания преобразовывались в практические инструментальные средства по вопросам политики в целях укрепления потенциальных возможностей правительств, работодателей и работников во имя обеспечения их участия в социальном диалоге по вопросам формирования политики, ее реализации и мониторинга процесса создания большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста.

11. Учитывая ее масштабы, стратегия по ОВО 1 заключается в содействии синергии со всеми другими ОВО посредством комплексной и согласованной ее реализации штаб-квартирой МОТ и ее полевыми бюро. Эта работа носит сквозной характер и поэтому требует тесного сотрудничества и координации усилий департаментов, отвечающих за вопросы политики, Департамента исследовательской деятельности и Департамента статистики, Бюро в интересах деятельности работников (ACTRAV) и Бюро в интересах деятельности работодателей (ACT/EMP), а также соответствующих подразделений и департаментов полевых бюро, подчиненных заместителю Генерального директора по деятельности на местах и партнерствам.

Область 1: Инклюзивные макроэкономические программы, ориентированные на занятость

12. Процесс создания большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста может быть обеспечен только при условии, если макроэкономическая политика благоприятствует достижению этой цели и при этом гарантирует сохранение макроэкономической стабильности. Деятельность в этой области осуществляется с ориентиром на два вектора практических мер:
 - создание базы знаний МОТ в целях оценки последствий макроэкономической политики для рынка труда и аспектов распределения;
 - анализ политических мер, постановка ориентиров и консультативные услуги в отношении инклюзивных макроэкономических программ, нацеленных на расширение занятости, с особым акцентом на наращивание потенциальных возможностей трехсторонних участников.

Область 2: Структурные изменения и отраслевая политика в целях содействия созданию большего числа рабочих мест лучшего качества

13. С тем чтобы заложить основу процессу проведения действительно эффективных политических мер на отраслевом уровне и осуществления структурных изменений посредством инновационных исследовательских методов, разработки политических инструментальных средств и наращивания потенциальных возможностей, необходимо добиться основных ожидаемых результатов этой работы, которые включают:
 - укрепление базы знаний МОТ по аспектам того «что работает», чтобы придать структурным изменениям (посредством торговой, промышленной, инвестиционной и ориентированной на защиту окружающей среды политики, а также политики в области профессиональных навыков и политики на уровне предприятий) инклюзивного и ориентированного на поддержку рабочих мест характера;

- более глубокое понимание внутри- и межотраслевой динамики в целях создания большего числа рабочих мест лучшего качества посредством тщательного анализа конкретных секторов и передовой практики, касающейся взаимосвязей между занятостью и продуктивностью, а также выявление потребностей в конкретных профессиональных навыках и компетенциях для стимулирования процесса структурных преобразований;
- инструментальные средства по оценке воздействия на занятость отраслевых стратегий, в частности в плане инфраструктуры, и новые данные по влиянию трудоемких технологий на окружающую среду.

Область 3: Учреждения рынка труда с ориентиром на содействие созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста

14. Некоторые виды реформ рынка труда влекут за собой коренные изменения правовой и договорной базы существующих учреждений рынка труда и нормативных правовых актов. Чтобы глубже понимать и реагировать на эти изменения, работа в этой области предусматривает следующие аспекты:

- оценка эффективности существующего рынка труда, коллективных переговоров и учреждений социальной политики посредством количественных и качественных методологий, включая межстрановой анализ, эмпирические данные и национальные ситуационные исследования по отдельным странам;
- внедрение пакетов политических мер в странах, характеризующихся различными национальными условиями и находящимися на разных уровнях развития, которые сочетают в себе аспекты деятельности учреждений рынка труда, нормативных правовых актов, регулирующих рынок труда, и социальной защиты таким образом, чтобы оказывать содействие цели создания большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста и укреплять потенциальные возможности трехсторонних участников в этом отношении.

Область 4: Страновой ориентир: комплексное сочетание мер политики в целях создания большего числа рабочих мест лучшего качества

15. Результативность деятельности на страновом уровне является итогом сочетания политических мер, включая меры макроэкономической и отраслевой политики и политики в сфере рынка труда, которые должны учитываться в согласованных пакетах. Ориентиром в этой области, которая должна применяться в шести странах (Марокко, Руанда, Замбия, Камбоджа, Непал и Парагвай) в течение двухлетия, служит оценка сочетания политических мер, которые с наибольшим успехом применяются в каждой стране, учитывая различные особенности этих стран. Систематически будут использоваться знания, накопленные по трем вышеуказанным областям политики, опираясь на ряд общепризнанных и новых диагностических методологий и пакетов политических мер. Работа будет организована по следующим направлениям деятельности:

- исследования по конкретным странам и оказание им консультативных услуг, обмен знаниями по передовой практике относительно пакетов политических мер и разработка в сотрудничестве с трехсторонними участниками и другими заинтересованными партнерами комплексного диагностического инструментария по рынку труда;

- подтверждение целесообразности исследований, инструментальных средств и пакетов политических мер на национальном и региональном уровнях;
- наращивание потенциальных возможностей, инструментарий и источники информации в целях содействия укреплению осознанного политического диалога и поддержки странам в ходе реализации этой политики.

III. Стратегия реализации, достигнутый прогресс и извлеченные уроки

16. Стратегия и ориентиры ОВО 1 были разработаны в процессе консультаций, состоявшихся внутри МБТ начиная с середины 2013 года. Этот процесс был запущен на выездном семинаре по обмену знаниями и планированию в декабре 2013 года, на котором около 50 экспертов из всех департаментов и из семи полевых бюро совместно определили стратегические области целенаправленных действий и ожидаемые результаты, что завершилось принятием плана работы.
17. В настоящее время осуществляется реализация этой стратегии, и уже были ассигнованы ресурсы первого транша расходов из дополнительного счета регулярного бюджета на ОВО 1 (в общей сложности 3.307.833 долл. США) (74% – странам и регионам и 26% – штаб-квартире), при этом акцент был сделан на странах, которым выделяется меньше внебюджетных ресурсов МОТ. Помимо двух ведущих департаментов осуществление этой стратегии обеспечивается совместными усилиями еще пяти департаментов по вопросам политики, а также бюро ACTRAV и АСТ/ЕМР, 15 страновых бюро и всех региональных бюро.
18. На протяжении всего этапа реализации будут продолжены консультации и совместный мониторинг посредством сообщества заинтересованных сторон внутри МБТ в целях оценки результатов, а также извлечения уроков из этого процесса. В зависимости от выделения дополнительных ресурсов в конце двухлетия будет осуществляться окончательная оценка результатов. Следует помнить, что в результате 1 учитываются предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2016-17 годы, существенные вопросы, охваченные ОВО 1, а также ОВО 2 по «рабочим местам и профессиональным навыкам для молодежи».⁶

IV. Прогресс, достигнутый по четырем областям ОВО 1

19. Что касается политической области 1 по **инклюзивным макроэкономическим программам, ориентированным на занятость**, на страновом уровне был проведен ряд аналитических исследований, нацеленных на углубление стратегически ориентированных исследований по взаимосвязям между макроэкономическими программами и результатами в сфере занятости, и с 17 по 18 июля 2014 года в Женеве был проведен практический семинар по «роли центральных банков в решении проблем, связанных с развитием и занятостью». Этот семинар позволил четче уяснить ведущую роль, которую центральные банки могут играть в решении проблем, связанных с развитием и занятостью. В этом семинаре приняли участие более 30 экспертов МБТ и внешних экспертов, занимающихся проблемами занятости, макроэкономической политики и развития, а также высокопоставленные представители центральных банков. Извлеченные из него уроки будут использованы в ходе оказания

⁶ GB.322/PFA/1.

развивающимся странам технического содействия в отношении формирования будущей национальной политики в сфере занятости. Полученные результаты будут учтены при разработке инструментальных средств по наращиванию потенциальных возможностей и по политическим мерам, содействующим усилению интеграции макроэкономических программ, ориентированных на занятость, с политикой в сфере занятости; будут в дальнейшем заполняться выявленные пробелы в исследовательской деятельности.

20. Кроме того, в новом флагманском докладе МОТ, озаглавленном *World Employment and Social Outlook*, рассматриваются вопросы взаимодействия между системами налогообложения и динамикой развития рынка труда, а также ключевыми социально-экономическими вызовами, возникающими вследствие замедления темпов глобального роста.
21. В политической области 2 по **структурным изменениям и отраслевой политике в целях содействия созданию большего числа рабочих мест лучшего качества** продвигались вперед исследования как на страновом, так и на глобальном уровнях по вопросам производительности и структурных изменений с ориентиром на рабочие места. Что касается исследований, совместными усилиями страновых бюро в Бразилии, Китае, Индонезии и Турции и соответствующих департаментов штаб-квартиры по вопросам политики были подготовлены концептуальные записки для обеспечения того, чтобы все ситуационные исследования имели общую структуру. Впоследствии началось проведение исследований с акцентом на политику в поддержку продуктивности на уровне кампании и структурных изменений с ориентиром на рабочие места.
22. На глобальном уровне был оформлен заказ на подготовку ряда документов, в которых глубоко анализируются вопросы, связанные с воздействием производительности на условия ведения предпринимательской деятельности и условия труда.
23. Проводились и/или проводятся в настоящее время приблизительно в десяти странах оценки последствий для занятости отраслевых и инфраструктурных инвестиций и торговой политики. Эта работа подкрепляется за счет новых соглашений по техническому сотрудничеству и взаимосвязям с Европейским союзом и Европейским инвестиционным банком, а также с банками развития, что позволяет расширить число участвующих стран.
24. В апреле 2014 года МБТ подготовило проект аналитической записки по проблемам и возможностям в области инфраструктурных инвестиций в странах с низким уровнем доходов, а также концептуальную записку по вопросам преодоления пробелов в области профессиональных навыков и компетенций в процессе инвестирования средств в инфраструктуру таких стран. Прогнозирование потребностей в области профессиональных навыков и компетенций и интеграция аспектов развития профессиональных навыков в проекты создания инфраструктуры и взаимосвязанную политику – весьма важный фактор с точки зрения обеспечения завершения инвестиционных проектов, а также в плане реализации потенциала таких инвестиций и их содействия расширению занятости благодаря профессиональной подготовке местной рабочей силы и обучению ее навыкам, востребованным в секторах формирования инфраструктуры и строительства. Аналитическая и концептуальная записки были представлены в ходе обсуждения вопроса о выделении инвестиций на формирование инфраструктуры в странах с низким уровнем доходов, проведенного в мае 2014 года в Хобарте, Австралия, Рабочей группой по вопросам развития Группы двадцати. В 2015 году эта концептуальная записка будет дополнена дальнейшими примерами и переведена на другие языки для ее распространения и использования в предложениях по проекту в области технического сотрудничества.

25. Что касается политически ориентированных исследований по вопросам моделей роста, нацеленных на оказание услуг, и их воздействия на создание большего числа рабочих мест лучшего качества, был подготовлен документ, озаглавленный *The manufacturing-services dynamic in economic development*, и направлен для опубликования в научном журнале. Аналогично этому осуществляется анализ последствий вертикальной специализации в коммерческих целях, в ходе которого будет рассмотрен потенциал роста, ориентированного на оказание услуг.
26. В политической области 3 по **учреждениям рынка труда с ориентиром на содействие созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста** были инициированы исследования в отношении решающих факторов новых форм труда и последствий, инициатив и реформ последнего времени в области политики в отношении рынков труда и гарантий доходов. В последнем случае работа была ориентирована на четыре страновых ситуационных исследования (Аргентина, Китай, Гана и Индонезия), по которым были подготовлены концептуальные записки. Кроме того, вышеупомянутое издание 2015 года *World Employment and Social Outlook* будет включать анализ процесса диверсификации занятости и режимов работы, а также политических последствий этого процесса.
27. В политической области 4 по **страновому ориентиру: комплексное сочетание мер политики в целях создания большего числа рабочих мест лучшего качества** совместными усилиями полевых бюро и штаб-квартиры были сформулированы подробные рабочие планы. Акцент сделан на проблемах понимания важности взаимодействия в ходе реализации политики, а также на сочетании политических мер, которые были бы наиболее результативными в плане создания большего числа рабочих мест лучшего качества в шести странах с учетом конкретных и разнообразных национальных особенностей. Диагностика на рынке труда в этих странах была расширена, и в нее были включены новые области, в том числе социальная защита, учреждения рынка труда и нормативные правовые акты, касающиеся рынка труда, с учетом их конкретных потребностей и приоритетов. Кроме того, будет оказываться содействие широкомасштабному диалогу, в том числе с трехсторонними участниками, между органами власти, ответственными за проведение экономической политики, и другими заинтересованными сторонами. Этот процесс будет сопровождаться деятельностью по наращиванию потенциальных возможностей, которая будет конкретно ориентирована на потребности трехсторонних участников и других отдельных заинтересованных сторон; эта работа будет включать практические меры по содействию усилению чувства сопричастности к процессу формирования национальной политики в сфере занятости.

V. Заключение

28. В общей сложности 15 стран, представляющих все пять регионов МОТ, примут заинтересованное участие в деятельности по ОВО 1 (см. Приложение). Дерзновенный замысел этой ОВО заключается в том, чтобы: улучшить обеспечение трехсторонних участников инновационными и современными инструментальными средствами стратегического порядка; расширить исследования и предоставлять больше фактической информации во взаимосвязанных областях; в дальнейшем наращивать потенциальные возможности трехсторонних участников; углублять диалог. При условии наличия дополнительных ресурсов накопленный опыт мог бы быть распространен на большее число стран, учитывая их высокую потребность в содействии со стороны МОТ в области создания большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста.

29. Более того, эта ОВО будет благоприятствовать обеспечению более полного понимания эффективности экономической и социальной политики и политики в сфере занятости. Она поможет трехсторонним участникам принимать обоснованные решения относительно проводимой политики, основываясь на аспектах того «что работает» с точки зрения повышения результатов на рынке труда и на элементах придания росту инклюзивного характера. Решающими факторами достижения этих целей будут инструментальные средства анализа фактических данных и методологии оценки последствий всего процесса.
30. Состоявшиеся в ходе подготовки данной ОВО консультации и извлеченные в ходе решения задач по этой области уроки способствуют формированию стратегии по результату 1 в предложениях по Программе и бюджету на 2016-17 годы. В заключениях Международной конференции труда 2014 года о втором периодическом обсуждении проблем занятости безапелляционно подтверждена важность данной ОВО и представлены рекомендации относительно будущей деятельности в этой области.⁷

Предлагаемое решение

31. *Административный совет предлагает Генеральному директору учесть его рекомендации в процессе реализации стратегии в ОВО по «содействию созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста».*

⁷ МБТ: Резолюция и заключения о втором периодическом обсуждении проблем занятости, op. cit.; GB.322/INS/4/1.

Приложение

Действия по конкретным странам в рамках ОВО 1

Область	Результат	Страна/регион
1. Инклюзивные макроэкономические программы, ориентированные на занятость	1.1.2. Ситуационное исследование по четырем странам по воздействию макроэкономических стратегий, ориентированных на занятость, на число и качество рабочих мест.	Алжир, Колумбия, Гана, Турция
	1.2.1. Межстрановой сравнительный анализ, страновые исследования, диалог и наращивание потенциальных возможностей по элементам макроэкономической программы, ориентированной на занятость.	Индонезия, Руанда, Турция
	1.2.2. Страновой и межстрановой сравнительный анализ по вопросам формирования бюджета с ориентиром на занятость и разработка руководства по составлению бюджета с ориентиром на занятость для Африки.	Замбия
	1.2.3. Специальные инструментальные средства и стратегии по наращиванию потенциальных возможностей в отношении политики в сфере занятости (включая программы макроэкономической политики) в интересах работников и работодателей.	Африка, арабские государства, Азия, Европа, Латинская Америка
2. Структурные изменения и отраслевая политика в целях содействия созданию большего числа рабочих мест лучшего качества	2.1.2. Анализ на уровне компании/предприятия воздействия на производительность производственной среды (макроуровень) и условий труда (уровень предприятия), включая четыре ситуационных исследования по движущим факторам и препятствиям в области улучшения условий труда на малых и средних предприятиях.	Бразилия, Китай, Индонезия, Турция
	2.2.2. Профессиональные навыки для осуществления структурных преобразований и проведения отраслевой политики.	Индонезия, Турция
	2.2.3. Концептуальная записка по инклюзивной практике ведения бизнеса в добывающих отраслях (горнодобывающая промышленность).	Мозамбик, Замбия
3. Учреждения рынка труда с ориентиром на содействие созданию большего числа рабочих мест лучшего качества в целях инклюзивного роста	3.1.2. Четыре ситуационных исследования по странам, успешно завершившим процесс институциональных преобразований в последние годы.	Аргентина, Китай, Гана, Индонезия
4. Комплексное сочетание мер политики в целях создания большего числа рабочих мест лучшего качества	4.1.1. Комплексный страновой анализ и формирование политики (шесть стран) с учетом потребностей конкретных стран.	Камбоджа, Марокко, Непал, Парагвай, Руанда, Замбия