



التاريخ: ١٤ شباط/ فبراير ٢٠١٤
الأصل: إنكليزي

البند الأول من جدول الأعمال

مجال الأهمية البالغة بشأن الوظائف والمهارات لصالح الشباب

غرض الوثيقة

تقدم الوثيقة أهم عناصر استراتيجية مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب". وهي تركز على تحديد التدخلات "الناجحة في مجال عمالة الشباب" والظروف التي يتحقق فيها ذلك. والقصد من هذه الوثيقة هو دعم الدول الأعضاء في تنفيذ الاستنتاجات بشأن "أزمة عمالة الشباب: دعوة إلى اتخاذ الإجراءات"، التي اعتمدها مؤتمر العمل الدولي في حزيران/ يونيو ٢٠١٢. وتشمل هذه الاستراتيجية فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وهي تلتزم الإرشاد من مجلس الإدارة بشأن محور التركيز والتوجه الاستراتيجي (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٩).

الهدف الاستراتيجي المعني: خلق المزيد من الفرص للمرأة والرجل تضمن لهما عملاً ودخلاً لائقين.

الانعكاسات السياسية: من شأن إرشاد مجلس الإدارة أن يثير تنفيذ استراتيجية المكتب فيما يخص مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب".

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: حشد الموارد من خارج الميزانية من أجل تنفيذ الاستراتيجية.

إجراء المتابعة المطلوب: إدماج الإرشاد الذي يقدمه مجلس الإدارة في الاستراتيجية وخطة العمل.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة سياسة العمالة.

الوثائق ذات الصلة: "أزمة عمالة الشباب: دعوة إلى اتخاذ الإجراءات" قرارات واستنتاجات الدورة ١٠١ لمؤتمر العمل الدولي، ٢٠١٢؛ الوثيقة GB.304/PFA/2 (Rev.)؛ مقترحات البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥؛ الوثيقة GB.316/INS/5/2.

أولاً - الرؤية والأساس المنطقي ومحور التركيز في مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب"

١. مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب" هو أحد مجالات الأهمية البالغة الثمانية التي وافق عليها مؤتمر العمل الدولي في إطار البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥،^١ من باب الاستجابة للأولوية العليا الممنوحة في البرامج السياسية الوطنية والعالمية لمسألة عمالة الشباب. وتقدم هذه الوثيقة رؤية واستراتيجية من أجل التنفيذ وأهم النتائج المنشودة من مجال الأهمية البالغة هذا في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.
٢. والرؤية العامة والمعلومات الأساسية لمجال الأهمية البالغة هذا، واردة في قرار مؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠١٢ بشأن "أزمة عمالة الشباب: دعوة إلى اتخاذ الإجراءات"^٢. وتبرز الدعوة إلى اتخاذ الإجراءات السمة الملحة والفورية للإجراءات ذات الأهداف المحددة الرامية إلى معالجة أزمة لم يسبق لها مثيل في عمالة الشباب تمس جميع الأقاليم. وتبين الطبعة الأخيرة من تقرير اتجاهات العمالة العالمية، الصادرة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٤، استمرار الأزمة في أسواق عمل الشباب. وفي نهاية عام ٢٠١٣، كان هناك ٧٤,٥ مليون شاب عاطل عن العمل. وهذا ما يبلغ تقريباً أكثر من مليون شاب مقارنة بالسنة السابقة. وقد بلغ معدل بطالة الشباب على الصعيد العالمي نسبة ١٣,١ في المائة، وهو ما يقارب ثلاثة مقادير معدل بطالة البالغين^٣ بالإضافة إلى أن نسبة الشباب في البطالة طويلة الأجل أخذت في التزايد (وهي تبلغ في الوقت الراهن ثلث مجموع بطالة الشباب). كما يشهد العمل المؤقت والعمل غير الطوعي بوقت جزئي ارتفاعاً في الاقتصادات المتقدمة. وهناك عدد متزايد من الشباب الذين فقدوا الأمل وتوقفوا عن البحث عن وظيفة.
٣. وتوفر "الدعوة إلى اتخاذ الإجراءات" إطاراً عالمياً للبلدان كي ترسم معالم استراتيجياتها الوطنية وتتخذ إجراءات محددة الأهداف وخاصة بكل سياق بشأن عمالة الشباب. وهي تحدد أساليب الاستجابة لأولوية توليد وظائف لائقة للشباب، نساءً ورجالاً، من خلال نهج متوازن ومتعدد الأوجه يعزز النمو المؤاتي للعمالة واستحداث الوظائف اللائقة عن طريق: (١) سياسات الاقتصاد الكلي؛ (٢) القابلية للاستخدام والمهارات؛ (٣) سياسات سوق العمل؛ (٤) روح تنظيم المشاريع؛ (٥) الحقوق لصالح الشباب.
٤. وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢، أيد مجلس الإدارة خطة المتابعة من سبع سنوات، التي وضعها المكتب والتي تهدف إلى دعم الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية في تنفيذ القرار،^٤ بموجب الدعائم الرئيسية المتمثلة في تنمية المعارف ونشرها والمساعدة التقنية وبناء القدرات والشراكات والتوعية^٥.
٥. ولئن كانت احتياجات وطلبات الهيئات المكونة فيما يخص عمالة الشباب تتباين بتباين البلدان والأقاليم، فإن معظم الطلبات المقدمة تكرر إلى المكتب تتناول التعلم في المجال السياسي والدروس المستمدة من التدخلات التي أثبتت فعاليتها في تحسين كمية ونوعية الوظائف لصالح الشباب، على حدٍ سواء.
٦. إن الإجابة على السؤال الرئيسي "ما هي الإجراءات الناجحة؟" يقتضي مواصلة تطوير المعارف مع مراعاة الاتجاهات الهيكلية المتبدلة في أسواق عمل الشباب والتحديات والنواقص المرتبطة بكل سياق وعواقب

^١ التقرير الثاني، تكملة، الدورة ١٠٢ لمؤتمر العمل الدولي.

^٢ يمكن الاطلاع على نص القرار والاستنتاجات على موقع منظمة العمل الدولية على العنوان التالي:
http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/101stSession/texts-adopted/WCMS_185950/lang--en/index.htm.

^٣ انظر: ILO: *Global Employment Trends 2014: Risk of a jobless recovery?* (Geneva, 2014).

^٤ الوثيقة GB.316/PV(&Corr)، الفقرة ٨١. ويمكن الاطلاع على الوثيقة GB.316/INS/5/2 على موقع منظمة العمل الدولية على العنوان:
http://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB316/ins/WCMS_191163/lang--en/index.htm.

^٥ الوثيقة GB.316/INS/5/2، الفقرات ١٣-٣٣.

التباطؤ الاقتصادي العالمي الذي يخلف تأثيراً متبايناً على الفرص التي تقدمها أسواق العمل للشابات والشبان، ويترك عواقب طويلة الأجل.

٧. وبالاستناد إلى هذه الخلفية وبالاكتفاء على عملية موسعة من المشاورات شملت المكاتب الميدانية والمقر والمنظمات الشريكة الخارجية، تركز استراتيجية مجال الأهمية البالغة على تكوين المعرفة بشأن "ما هي الإجراءات الناجحة في مجال عمالة الشباب" وبناء قدرات أو "دراية" الهيئات المكونة بحيث تكون قادرة على تنفيذ استراتيجيات فعالة في السياقات الخاصة بها.

٨. والأساس المنطقي الذي يقوم عليه هذا التركيز الاستراتيجي هو ثلاثي الجوانب. أولاً، هذه المسألة هي ذات أولوية أساسية بالنسبة للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية في جميع الأقاليم، حيث تسعى هذه الهيئات إلى وضع أو إصلاح سياساتها وبرامجها ونهجها من أجل تشجيع الوظائف والمهارات لصالح الشباب. ثانياً، في حين تتمتع منظمة العمل الدولية بقدر كبير من التجربة والمعارف في عدد من المجالات، فإن هناك ثغرات مكشوفة في غيرها ولا سيما فيما يتعلق بالبراهين عن التأثير والقضايا الناشئة الجديدة. ثالثاً، يبدو الطلب على بناء القدرات مباشرة وعملية التعلم المتبادلة في مجال "الدراية" بارزاً في استنتاجات الاجتماعات الإقليمية المنعقدة مؤخراً وفي العديد من الطلبات القطرية الواردة من الاقتصادات النامية والناشئة والبلدان المتقدمة.

٩. ومن شأن هذا التركيز الاستراتيجي أن يمكّن منظمة العمل الدولية من تدعيم ريادتها بوصفها مركزاً للامتنياز في مجال عمالة الشباب، كما كلفتها بها الدعوة إلى اتخاذ الإجراءات لعام ٢٠١٢ ومن توسيع نطاق شراكاتها مع سائر المنظمات الإقليمية ومتعددة الأطراف التي تمنح أولوية عليا إلى موضوع "الإجراءات الناجحة في مجال عمالة الشباب".

١٠. وتتمثل الحصيلة المنشودة في نهاية المطاف من مجال الأهمية البالغة هذا، في تزويد الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية بفهم أعمق وقائم على البراهين للنهج الواعدة والأكثر فعالية في مجالات سياسية مختارة، كما تتمثل في زيادة قدرة و"دراية" أهم المؤسسات والممارسين، أخذاً في الاعتبار الحاجة إلى إجراءات تكون محددة الأهداف ومكيفة مع السياق.

ثانياً - مجالات التدخل الاستراتيجية والنتائج الرئيسية المنشودة

١١. يستند التركيز الاستراتيجي لمسألة "الإجراءات الناجحة في مجال عمالة الشباب"، إلى ما تقوم به حالياً منظمة العمل الدولية من نشاط ذي شأن، بما في ذلك تطوير المعارف والأدوات فضلاً عن التعاون التقني على المستوى القطري، الذي تطور على مر السنين.

١٢. وبطمح مجال الأهمية البالغة بشأن الوظائف والمهارات لصالح الشباب، إلى توسيع نطاق هذه الخبرات، وذلك عن طريق: (١) ملء أهم الثغرات المحددة في المعارف والبحوث في إطار كل مجال من المجالات السياسية الخمسة الواردة في الدعوة إلى اتخاذ الإجراءات لعام ٢٠١٢؛ (٢) اعتماد نهج متوازن في التدخلات من جانبي العرض والطلب؛ (٣) تقييم فعالية الحزم السياسية والنهج الابتكارية المختبرة في الميدان في بلدان مختارة؛ (٤) نشر هذه النتائج عن طريق زيادة المعارف والأدوات السياسية والسجلات العالمية والتوسع في بناء القدرات. وفي حين يقتصر توافر الموارد على عدد من البلدان حيث سيجري التقييم والاختبار الميداني، فإن استراتيجية تنفيذ ونشر مجال الأهمية البالغة مصممة بحيث تمكّن من استخدامها في طائفة واسعة من البلدان. ويقترح مجال الأهمية البالغة هذا تحديد التدخلات التي يحتمل أن تحقق كتلة حرجية وتأثيراً حاسماً وتثمر تعلماً سياسياً يمكن تكييفه مع سياقات أخرى. ومن شأن حصائل مجال الأهمية البالغة بموجب جميع الاتجاهات المذكورة أنفاً أن ترشد وتحسن كامل برنامج عمالة الشباب في منظمة العمل الدولية.

١٣. وقد أفضت عملية سبر المعارف، التي قام بها المكتب في نهاية عام ٢٠١٣ إلى إبراز الحاجة إلى تكثيف البحوث بشأن أثر سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات القطاعية وبصورة خاصة السياسات المالية على نتائج عمالة الشباب وتجزئة سوق العمل والاستقطاب والتطورات في مجال الأجور وعدم تطابق المهارات وجودة التلمذة الصناعية والتدريب.

١٤. وتشجع الاستراتيجية إلى حد كبير تقييم السياسات والنهج بالاستناد إلى البراهين عن طريق مجموعة متنوعة من الأساليب، تشمل ما يلي: تقييم سريع للاتجاهات الجديدة في السياسات ولا سيما تدابير مواجهة الأزمات من قبيل ضمانات الشباب؛ تقييم متعمق وصارم للأثر الذي تخلفه الحزمات والأدوات السياسية المطبقة في عدد من البلدان، ولا سيما في مجالات التدريب من أجل التمكين الاقتصادي الريفي وحزمات تنظيم المشاريع؛ الاختبار الميداني لنهج ابتكارية في بلدان مختارة، على سبيل المثال فيما يتعلق بتدابير فعالة لصالح الشباب في الاقتصاد غير المنظم تسد الثغرات بين التلمذة الصناعية والوظائف المنظمة وغير المنظمة.
١٥. وتركز الاستراتيجية أيضاً على العمل في مجال التفاعلات وأوجه التكامل في السياسات والمؤسسات. وسيولي هذا العمل أهمية خاصة للتفاعلات بين سياسات العمالة وسياسات الحماية الاجتماعية لصالح الشباب (من قبيل الحد الأدنى للأجور وتشريعات العمل وسياسات سوق العمل النشطة والسكنة) بهدف وضع استراتيجيات تفعيل وحزمات سياسية أخرى يمكن تطبيقها في البلدان ذات المواقع المؤسسية والسياقات الاقتصادية المختلفة.
١٦. وسينصب أهم تركيز في البحوث والسياسات على الشباب المحرومين لتحسين فهم الاحتياجات المحددة لمجموعات معينة من الشباب والشبان، بمن فيهم أولئك الذين يعيشون في المناطق الريفية و/أو يعملون في الاقتصاد غير المنظم والشباب ذوو المهارات المتدنية والذين تركوا المدارس في مرحلة مبكرة والشباب الذين ينتمون إلى المجموعات العرقية والشباب من ذوي الإعاقات. وسيستتير هذا العمل ببيانات ونتائج الدراسات الاستقصائية الوطنية عن الانتقال من المدرسة إلى العمل، التي أجرتها منظمة العمل الدولية في ٢٨ بلداً. وستكون هذه البحوث مرشداً في تصميم أدوات ونهج محددة الأهداف والمواصفات تكون فعالة في السياقات المؤسسية والاقتصادية المختلفة.
١٧. وترمي الأهداف المنشودة في بناء القدرات والتعلم المتبادل إلى زيادة قدرة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والممارسين في مجال "ما هو ناجح" في عمالة الشباب و"الدراية" على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية.
١٨. وتوخياً لتسريع هذه العملية، يقوم المكتب بتجميع عدد مما هو قائم من أدوات بناء القدرات وبرامج التدريب في مجال عمالة الشباب، في دليل تعليمي عن العمل اللائق لصالح الشباب، سيكون متاحاً في نهاية نيسان/أبريل ٢٠١٤.
١٩. وسيجري الاضطلاع ببرنامج موسع لبناء قدرات الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية، بشأن "ما هو ناجح"، بالتشاور مع مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل ومكتب الأنشطة الخاصة بالعمال وبالتعاون مع مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية.
٢٠. وسيجري تصميم مجموعة موسعة من أدوات بناء القدرات ونماذج التدريب بحيث تسبغ السمة المنهجية على المعارف والدروس الجديدة المستخلصة على طول مسار استراتيجية مجال الأهمية البالغة بشأن "ما هو ناجح" في عمالة الشباب، وتتاح للمشاركين في برامج التعلم الداخلية وعن بعد في المركز الدولي للتدريب.
٢١. وسيجري تنظيم سلسلة من أنشطة التعلم المتبادل المواضيعي، تتصدى لنهج محددة في مقارنة مواضيع عمالة الشباب لصالح صانعي السياسات والممارسين بهدف تسهيل تبادل المعارف والتجارب المباشرة. وسينصب تركيزها على جملة أمور منها خدمات الاستخدام الموجهة نحو الشباب وجودة التلمذة الصناعية وغير ذلك من برامج اكتساب الخبرة في العمل وضمانات الشباب واستراتيجيات تفعيل عمالة الشباب وروح تنظيم المشاريع لدى الشباب ومشاركة القطاع الخاص. وقد بدأت مبادرات بناء القدرات هذه في عام ٢٠١٣، على سبيل المثال بتقديم الدعم بشأن جودة التلمذة الصناعية في بلدان أوروبية مختارة، وتنظيم حدث إقليمي بشأن عمالة الشباب والإنتاجية لبلدان في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقدم المكتب كذلك الدعم للعمل الترويجي الذي تقوم به مجموعة Business 20 ومجموعة Labour 20 لزيادة جودة التلمذة الصناعية، وأنجز دراسة جدوى بمشاركة المنظمة الدولية لأصحاب العمل من أجل شبكة التلمذة الصناعية العالمية. وستدمج المعارف والممارسات الجيدة المستمدة من هذه الأحداث المواضيعية في أدوات بناء القدرات وتستخدم من أجل الدعم الاستشاري التقني.

ثالثاً - طرائق تنفيذ مجال الأهمية البالغة

٢٢. تركز أهم سمة ابتكارية في مجال الأهمية البالغة على حشد مجموعة لا مثيل لها من الخبرات متعددة التخصصات من جميع أقسام المكتب، بما في ذلك عن طريق شبكته من المتخصصين في الميدان وفي المقر. ويقتضي العمل بموجب مجال الأهمية البالغة بشأن الوظائف والمهارات لصالح الشباب، تجميع الخبرات من عدة مجالات تقنية وموارد وقدرات التنفيذ من خلال التعاون والعمل الجماعي على نطاق المكتب.
٢٣. وفي تموز/ يولييه ٢٠١٣، باشرت فرقة عمل مشتركة بين المقر والميدان تضم أكثر من ٣٠ اختصاصياً من مختلف المجالات الحاسمة للتصدي لتحدي عمالة الشباب متعدد الأوجه، عملها على الاستراتيجية وعلى إعداد خطة العمل. وتبع ذلك مشاورات وحوار على مستوى المكتب مع جميع الموظفين، نظمها المدير العام للوقوف على أهم القضايا والنهج التي يمكن من خلالها لمنظمة العمل الدولية أن تتمايز عن غيرها. وأفضى العمل الذي قامت به فرقة العمل متعددة التخصصات هذه من الميدان والمقر، بقيادة إدارة سياسة العمالة، إلى تحديد التركيز الاستراتيجي وأهم النتائج المنشودة (انظر الملحق) وتقسيم العمل.
٢٤. وسيجري رصد التنفيذ الفعلي من خلال إنشاء مجموعة ممارسين. ومن شأن المبادرات المنتظمة ضمن هذه المجموعة أن تضمن تبادلاً فيما بين الاختصاصات وبين الأقاليم ونشر النتائج على نطاق واسع وتطبيق الدروس المستخلصة من عدد كبير من الأوضاع، وأن ترتقي في الوقت ذاته بالخبرة الداخلية لمنظمة العمل الدولية. كما ستهدف إلى تعزيز ثقافة قوية لتقاسم المعارف في جميع أقسام المكتب ومع الهيئات المكونة بشأن الوظائف والمهارات لصالح الشباب.
٢٥. وعلى حد ما ذكر آنفاً، وتوخياً لتحقيق تأثير فعلي بالموارد المتاحة واستحداث استراتيجيات قوية ومتسقة وتقديم خدمات مناسبة وعالية الجودة إلى الهيئات المكونة، سيجري أولاً تنفيذ مبادرات مجال الأهمية البالغة هذا في عدد محدود من البلدان. وعندما تختبر النهج وتُصدق النتائج، سيكون من شأن الدروس المستخلصة أن ترشد وتحسن طائفة كبيرة من الأنشطة الاستشارية وأنشطة التعاون التقني في منظمة العمل الدولية. وسيشجع المكتب إقامة منصات تقاسم المعارف ومجموعات الممارسين حول موضوع مجال الأهمية البالغة بشأن الوظائف والمهارات لصالح الشباب. وستدرج نتائج الاستعراضات والتقييمات في قواعد البيانات العالمية عن سياسات عمالة الشباب ومنصة جرد عمالة الشباب والمنصة العالمية لتقاسم المعارف بين القطاعين العام والخاص بشأن المهارات من أجل العمالة. كما أنها ستنتشر من خلال موجزات ومدخلات سياسية تقدم في أهم الأحداث السياسية. ويقوم مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية بإعداد "محور" تعلم لتقاسم المعارف وتقديم فرص التعلم بشأن هذا الموضوع، ضمن المكتب وخارجه.
٢٦. وترتبط عدة نتائج منشودة من مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب" لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، بالعمل المنفذ في إطار مجالات الأهمية البالغة الأخرى. ويجري تحديد هذه الصلات والعمل المشترك مع سائر مجالات الأهمية البالغة تحديداً واضحاً لتحقيق أقصى منفعة من أوجه التداوب وتجنب الازدواجية. وعلى سبيل المثال، يرتبط العمل بشأن سياسات الاقتصاد الكلي الملائمة لعمالة الشباب وبشأن مؤسسات سوق العمل الشمولية، بمجال الأهمية البالغة بشأن تعزيز وظائف أكثر وأفضل من أجل نمو شمولي؛ وترتبط النهج المخصصة للشباب في المناطق الريفية أو العمل في الاقتصاد غير المنظم بمجال الأهمية البالغة بشأن إضفاء السمة المنظمة على الاقتصاد المنظم وبمجال الأهمية البالغة بشأن العمل اللائق في الاقتصاد الريفي. كما سيرتبط النشاط بشأن أوجه تكامل السياسات واستراتيجيات التفعيل بمجال الأهمية البالغة بشأن استحداث وتوسيع أراضي الحماية الاجتماعية.
٢٧. وبشكل توسيع نطاق الشراكات الخارجية عنصراً مكوناً قوياً في استراتيجية مجال الأهمية البالغة هذا. وفي هذا الصدد، تبوأ منظمة العمل الدولية مركز الصدارة سعياً إلى توسيع نطاق شراكاتها بشأن عمالة الشباب مع البنك الدولي وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة بهدف جعل سائر وكالات منظومة الأمم المتحدة تركز على موضوع "ما هو ناجح في عمالة الشباب". والمشاورات جارية على قدم وساق لتوسيع نطاق تدخلات شبكة جرد عمالة الشباب المشتركة بين منظمة العمل الدولية والبنك الدولي بفضل حصائل مجال الأهمية البالغة هذا. ويوفر نشاط الأمم المتحدة الأخير الذي تقوده منظمة العمل الدولية على المستوى القطري والبرمجة المشتركة بشأن عمالة الشباب، فرصاً ذات شأن لاختبار نهج قائمة على البراهين، تنفذ من خلال التنسيق بين طائفة واسعة من الهيئات الفاعلة من النظام متعدد الأطراف. ويجري استكشاف ترتيبات مماثلة مع المنظمات الإقليمية ومؤسسات البحوث والتقييم. وتتعاون منظمة العمل الدولية مع المفوضية الأوروبية في مجال ضمانات الشباب والتلمذة الصناعية ومع منظمات أخرى من بينها منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وتجرى في الوقت الحاضر مشاورات تمهيدية لتوسيع نطاق التعاون ليشمل بلدان الجنوب والتعاون الثلاث في هذا المجال.

استنتاج

٢٨. خلاصة القول، يطمح مجال الأهمية البالغة هذا إلى دعم الهيئات المكونة بمعارف وأدوات سياسية وإرشادات ابتكارية للتصدي لتحدي عمالة الشباب، وذلك بتركيز واضح واستراتيجية للتنفيذ من أجل ضمان تأثير رفيع المستوى وتوعية وانتشار على نطاق واسع.

مشروع قرار

٢٩. يطلب مجلس الإدارة من المدير العام أن يراعي إرشاداته في تنفيذ استراتيجية مجال الأهمية البالغة بشأن "الوظائف والمهارات لصالح الشباب".

الملحق

أمثلة على النتائج المنشودة من مجال الأهمية البالغة بشأن
"الوظائف والمهارات لصالح الشباب" للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

"ما هي الإجراءات الناجحة في مجال عمالة الشباب؟"

النتائج المنشودة	مجالات العمل
	١- تطوير المعارف ونشرها
موجزات سياسية ومنشورات بحثية ومبادئ توجيهية	تطوير المعارف ■ تحليل وتقييم على المستوى القطري لأثر سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات الصناعية والسياسات المالية على نتائج عمالة الشباب ■ استعراض الاتجاهات في أجور الشباب ■ تجزئة سوق العمل ■ التفاعل وأوجه التكامل فيما بين السياسات والمؤسسات ■ نظم تطوير المهارات، بما في ذلك التلمذة الصناعية ■ تحليل الثغرات في المهارات واختبار الأدوات بشأن استباق المطلوب من المهارات ■ تحليل جامع لتدخلات عمالة الشباب في أنحاء العالم ■ دور التدريب الجيد في الانتقال من المدرسة إلى العمل ■ خدمات الاستخدام والوساطة في سوق العمل لصالح الشباب ■ استراتيجيات تفعيل العمالة والحماية الاجتماعية لصالح الشباب ■ الصلات بين عمل الأطفال وعمالة الشباب ■ النهج الرامية إلى تحسين استهداف الشباب المحرومين من خلال الاستراتيجيات المتكاملة للعمالة وتطوير المهارات ■ دور خدمات دعم الأعمال في استراتيجيات عمالة الشباب نشر المعارف ■ سجل عالمي على الإنترنت ■ توسيع نطاق قاعدة بيانات جرد عمالة الشباب والممارسات الحسنة ■ تقارير مواضيعية وعالمية (مثل التقرير العالمي بشأن عمل الأطفال، ٢٠١٤) ■ أقسام بشأن عمالة الشباب في أهم التقارير العالمية لمنظمة العمل الدولية (من قبيل تقرير الأجور في العالم، ٢٠١٤)
	٢- بناء القدرات والتعلم المتبادل واستعراضات الأقران
برامج وأدوات تدريب إقليمية وأقاليمية لبناء القدرات	بناء القدرات ■ خبرات مستمدة من مبادرات منظمات أصحاب العمل في إقامة ودعم شبكات لأصحاب المشاريع الشباب ■ استراتيجيات لتشجيع مشاركة الشباب في نقابات العمال ■ دورة تدريبية معتادة بشأن الاستراتيجيات الفعالة لعمالة الشباب ■ برنامج تدريب لصالح الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية بشأن رصد الأداء وتقييم الأثر ■ وضع وتنفيذ برامج تلمذة صناعية جيدة ■ استعراض وترويج برامج التدريب الجيدة ■ الإقرار بالتعلم المسبق الذي يكتسبه الشباب في الاقتصاد غير المنظم ■ استراتيجيات متكاملة من أجل خدمات التدريب وتنمية الأعمال ■ نهج لتحسين تدابير تحديد المواصفات والأهداف لصالح الشباب المحرومين ■ محور تعلم على الإنترنت من أجل التعلم عن بعد والإجراءات الناجحة في مجال عمالة الشباب ■ دليل عن معايير العمل الدولية وعمالة الشباب ■ دليل عن الحقوق في العمل لصالح الشباب

مجالات العمل	النتائج المنشودة
التعلم المتبادل فيما بين الأقاليم ■ سياسات جانب الطلب ونتائج عمالة الشباب ■ خدمات الاستخدام التي تستهدف الشباب، بما في ذلك استراتيجيات استكشاف المحرومين وتوسيع نطاق الخدمات ■ استراتيجيات تفعيل عمالة الشباب، بما في ذلك ضمانات عمالة الشباب ■ مشاركة القطاع الخاص في وضع استراتيجيات مستدامة لعمالة الشباب ■ تدابير للتلمذة الصناعية الجيدة والخبرة في العمل بهدف تحسين الانتقال من المدرسة إلى العمل ■ تدخلات لزيادة انتاجية عمل الشباب من خلال تطوير المهارات وسياسات سوق العمل ■ توليد عمالة الشباب من خلال برامج التوظيف العامة ■ استراتيجيات وحزم متكاملة لصالح روح تنظيم المشاريع لدى الشباب ■ نهج لزيادة نتائج عمالة الشباب من خلال الوظائف الخضراء ■ دور خدمات دعم الأعمال لصالح الشباب استعراضات الأقران ■ استعراضات الأقران على مستوى متعدد البلدان لسياسات واستراتيجيات عمالة الشباب (مثلاً في رابطة الدول المستقلة)	سلسلة من ورش العمل المواضيعية والأقاليمية للتعلم المتبادل
٣- النهج على المستوى القطري تقييم الأثر ■ تقييم تدخلات مختارة في مجال روح تنظيم المشاريع لدى الشباب ■ تقييم منهجيات ونتائج تتصل بتدخلات بشأن التدريب من أجل التمكين الاقتصادي الريفي ■ تقييم أثر التدخلات بشأن الوظائف الخضراء لصالح الشباب اختبار النهج الابتكارية ميدانياً وتوسيع نطاق التدخلات الفعالة أو تكرارها ■ حزم سياسية متكاملة استناداً إلى الاستراتيجيات متعددة الأوجه في قرار مؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠١٢ ■ التلمذة الصناعية الجيدة وتدابير خلق الوظائف وسياسات وخدمات سوق العمل ■ استراتيجيات لدعم انتقال الشباب إلى الاقتصاد المنظم ■ نهج فعالة لممارسات الوساطة والتعيين في سوق العمل ■ استراتيجيات لتعزيز إدماج الشباب المحرومين في سوق العمل	تقارير تقييم تضم الدروس المستفادة لتتوير توسيع نطاق التدابير أو تكرارها حزم سياسية جديدة أو منقحة واستراتيجيات وطنية متكاملة