



Conseil d'administration

320^e session, Genève, 13-27 mars 2014

GB.320/INS/14

Section institutionnelle

INS

Date: 12 février 2014

Original: anglais

QUATORZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Directeur général

Objet du document

Le présent rapport contient un résumé des informations que le Directeur général souhaite communiquer au Conseil d'administration au sujet des avis de décès, de l'évolution de la législation internationale du travail, de l'administration interne et des publications et documents, comme il est indiqué dans la table des matières.

Objectif stratégique pertinent: Sans objet.

Incidences sur le plan des politiques: Aucune.

Incidences juridiques: Aucune.

Incidences financières: Aucune.

Suivi nécessaire: Aucun.

Unité auteur: Service des relations et réunions officielles (RELOFF).

Documents connexes: Aucun.

Table des matières

	<i>Page</i>
I. Progrès de la législation internationale du travail	1
II. Administration interne	5
III. Publications et documents.....	8

I. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications des conventions

1. Depuis les informations soumises à la 319^e session du Conseil d'administration jusqu'au 6 février 2014, le Directeur général a enregistré les **33** ratifications suivantes de conventions internationales du travail. En outre, la ratification d'**un** protocole a été également enregistrée.

Allemagne

Ratification enregistrée le 20 septembre 2013:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

Ratification enregistrée le 16 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Argentine

Ratifications enregistrées le 13 janvier 2014:

Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Protocole de 2002 relatif à la convention sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Belgique

Ratification enregistrée le 20 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

République de Corée

Ratification enregistrée le 9 janvier 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Costa Rica

Ratification enregistrée le 20 janvier 2014:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

Equateur

Ratification enregistrée le 18 décembre 2013:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

Ex-République yougoslave de Macédoine

Ratifications enregistrées le 22 juillet 2013:

Convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978

Convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978

Convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981

Fidji

Ratification enregistrée le 21 janvier 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Finlande

Ratification enregistré le 21 janvier 2014:

Convention (n° 170) sur les produits chimiques, 1990

Ghana

Ratification enregistrée le 16 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Guyana

Ratification enregistrée le 9 août 2013:

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

Italie

Ratification enregistrée le 19 novembre 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Liban

Ratification enregistrée le 18 février 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Lituanie

Ratification enregistrée le 20 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Malaisie

Ratification enregistrée le 20 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Myanmar

Ratification enregistrée le 18 décembre 2013:

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

Nicaragua

Ratification enregistrée le 20 décembre 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Fédération de Russie

Ratification enregistrée le 19 juillet 2013:

Convention (n° 176) sur la sécurité et la santé dans les mines, 1995

Samoa

Ratification enregistrée le 21 novembre 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Seychelles

Ratification enregistrée le 7 janvier 2014:

Convention du travail maritime, 2006

Tadjikistan

Ratification enregistrée le 23 janvier 2014:

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Trinité-et-Tobago

Ratification enregistrée le 19 septembre 2013:

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

Turquie

Ratification enregistrée le 16 janvier 2014:

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Viet Nam

Ratification enregistrée le 8 mai 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Zambie

Ratifications enregistrées le 23 décembre 2013:

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969

Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Convention (n° 181) sur les agences d'emploi privées, 1997

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Déclarations concernant l'application de conventions à des territoires non métropolitains (Article 35 de la Constitution)

2. Le Directeur général a enregistré les déclarations suivantes concernant l'application de conventions internationales du travail aux territoires non métropolitains suivants:

Danemark

Déclaration enregistrée le 9 juillet 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Applicable sans modification: Iles Féroé

France

Déclaration enregistrée le 28 février 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Applicable sans modification: Nouvelle-Calédonie

Pays-Bas

Déclaration enregistrée le 1^{er} octobre 2013:

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Applicable sans modification: Sint Maarten

Royaume-Uni

Déclarations enregistrées le 7 août 2013:

Convention du travail maritime, 2006

Applicable sans modification: Gibraltar et Ile de Man

**Ratification/acceptation de l'Instrument d'amendement
à la Constitution de l'Organisation internationale
du Travail, 1986**

3. Depuis la préparation du document présenté à la 319^e session du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu l'acceptation suivante:

Cambodge,	Acceptation	3 février 2014
-----------	-------------	----------------

4. Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève maintenant à **102**, y compris deux qui émanent d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable ¹.

II. Administration interne

5. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose que:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

¹ A la date où ces lignes sont écrites, il manque 22 ratifications/acceptations d'Etats Membres pour que l'instrument entre en vigueur, y compris trois d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable.

6. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

M. Alejandro Bonilla Garcia (Mexique)

Nommé conseiller principal en actuariat auprès de la Directrice générale adjointe pour les politiques (DDG/P) au grade D.2, à compter du 1^{er} octobre 2013. Sa promotion au grade D.2 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2001. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 1998.

M^{me} Loretta De Luca (Italie)

Nommée conseillère principale du Directeur général adjoint pour les programmes extérieurs et les partenariats (DDG/FOP) au grade D.1, à compter du 1^{er} décembre 2013. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2005.

M. Antonio Graziosi (Italie)

Nommé directeur de l'Equipe d'appui technique au travail décent et du Bureau de pays de l'OIT pour l'Europe centrale et orientale (EAT/BP-Budapest) et promu au grade D.1, à compter du 1^{er} octobre 2013.

Né en 1957, M. Graziosi, économiste du travail de formation, a commencé sa carrière en tant que chercheur en économie. Entre 1984 et 1986, il occupe un poste au Parlement européen, à Bruxelles. Il est entré au BIT en 1986 et a principalement travaillé dans les domaines de la gestion de la coopération technique et du renforcement des capacités. Il a exercé des fonctions tant au siège que sur le terrain: en Afrique, en Amérique latine et au Centre international de formation de l'OIT, à Turin (Italie). Entre 2002 et 2004, il a occupé le poste de directeur adjoint du Bureau sous-régional de l'OIT pour l'Amérique centrale, Haïti, Panama et la République dominicaine. Entre mars 2004 et octobre 2007, il a été directeur de l'équipe chargée de la mobilisation des ressources au siège. En 2007, il a également exercé les fonctions de directeur du Centre interaméricain pour le développement des connaissances en formation professionnelle (CINTERFOR), établi à Montevideo (Uruguay). Entre novembre 2007 et septembre 2013, il a été directeur des programmes de formation du Centre international de formation de l'OIT, à Turin.

M. Emmanuel Julien (France)

Nommé directeur adjoint du Département des entreprises (ENTERPRISES) au grade D.1 à compter du 1^{er} octobre 2013.

Né en 1963, M. Julien a suivi des études de droit et obtenu un diplôme en sciences politiques à l'Institut d'études politiques de Paris.

M. Julien a débuté sa carrière comme employé de banque avant de rejoindre le Mouvement des entreprises de France (MEDEF, anciennement CNPF) en 1989, d'abord en tant qu'assistant du directeur des affaires sociales européennes et internationales, puis comme chef de service en 1995. En 2003, il est devenu directeur adjoint des relations sociales, chargé des affaires européennes et internationales du MEDEF. Il est entré au comité de direction de l'Organisation internationale des employeurs (OIE) en 2007, et est devenu la même année membre employeur (France) du Conseil d'administration du Bureau international du Travail. Il a été le porte-parole des employeurs au sein de la Commission de la Conférence internationale du Travail qui a élaboré la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable (2008). Pendant quatre ans, il

a exercé les fonctions de porte-parole des employeurs pour la Commission du programme, du budget et de l'administration, puis de la section, chargées des mêmes questions, au sein du Conseil d'administration. Au cours des deux dernières années, il a été vice-président de la commission des affaires sociales de la Confédération des entreprises européennes. A ce titre, il était chargé de questions relatives aux relations professionnelles; à la responsabilité sociale des entreprises (RSE), notamment en tant que président du groupe de travail sur la RSE de la Confédération des entreprises européennes, porte-parole de cette confédération lors du forum pluripartite européen sur la RSE et membre de l'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises; et au dialogue social, notamment en tant qu'employeur négociateur de l'accord européen sur des marchés du travail inclusifs.

M^{me} Dayina Mayenga (République démocratique du Congo)

Nommée directrice régionale adjointe du Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique à Addis-Abeba au grade D.1, à compter du 1^{er} février 2014. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2007.

M. Mark Mongillo (Etats-Unis)

Nommé directeur du Département de la gestion de l'information et des technologies (INFOTEC) au grade D.2, à compter du 15 août 2013. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2011.

M^{me} Isabel Ortiz (Espagne)

Nommée directrice du Département de la protection sociale (SOCPRO) au grade D.2, à compter du 1^{er} octobre 2013.

Née en 1965, M^{me} Isabel Ortiz est titulaire d'une maîtrise universitaire et d'un doctorat obtenus à la School of economics de Londres. Elle a travaillé dans plus de 30 pays où elle a fourni des services de conseil à des gouvernements et à des institutions de développement. Elle est l'auteur de plus de 50 publications qui ont été traduites en plusieurs langues.

En 1991, elle a travaillé pour la Commission économique des Nations Unies pour l'Amérique latine, à Buenos Aires, puis est entrée à la Commission européenne, à Bruxelles, en 1992. De 1993 à 1995, elle a été chercheuse et maître de conférence au département d'économie internationale du Conseil supérieur de recherches scientifiques espagnol et à l'Université Complutense de Madrid (Espagne). Entre 1995 et 2003, elle a occupé un poste à hautes responsabilités à la Banque asiatique de développement, au sein de laquelle elle est devenue un des membres fondateurs de l'unité de réduction de la pauvreté. En 2005, elle a été nommée conseillère principale au Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies, puis est devenue, en 2009, directrice associée chargée des politiques et des stratégies au Fonds des Nations Unies pour l'enfance. Entre 2012 et 2013, elle a été directrice du Programme global de justice sociale de l'Initiative Joseph Stiglitz pour le dialogue sur l'action à mener, établie à l'Université Columbia, à New York.

M. Drazan Petrovic (Bosnie-Herzégovine)

Nommé greffier du Tribunal administratif de l'OIT (TRIB) et promu au grade D.1, à compter du 1^{er} décembre 2013.

Né en 1963, M. Petrovic est titulaire d'un doctorat en droit international de l'Université de Genève et de deux maîtrises universitaires, obtenues l'une à l'Institut universitaire européen de Florence et l'autre à l'Université de Belgrade.

M. Petrovic est entré au Bureau du Conseiller juridique de l'OIT (JUR) en 2001. Au cours de sa carrière au BIT, il a été le représentant du Directeur général auprès de la Commission de vérification des pouvoirs lors des sessions de la Conférence internationale du Travail (y compris la session maritime) entre 2005 et 2008, et a apporté un appui juridique aux commissions de la Conférence sur la promotion des coopératives (2003-04), sur les travailleurs domestiques (2010-11), sur les socles de protection sociale (2012) et au Comité plénier sur les réponses à la crise (2009). Il a rempli les fonctions de conseiller juridique lors de plusieurs réunions de l'OIT, y compris la 18^e Conférence internationale des statisticiens du travail (2008) et la neuvième Réunion régionale européenne d'Oslo (2013). Il a également fourni des conseils juridiques au Centre international de formation de l'OIT à Turin (Italie) et participé, depuis 2009, aux activités de l'OIT relatives au Myanmar. Il a été membre de plusieurs organes internes du BIT, y compris la Commission des contrats et le Comité de compensation. Plus récemment, il a rempli les fonctions de juriste principal.

Avant d'entrer au BIT, M. Petrovic a travaillé pour la Commission d'indemnisation des Nations Unies. Avant de s'installer en Suisse, il a enseigné et mené des recherches dans le domaine du droit international à l'Université de Sarajevo, en Bosnie-Herzégovine, de 1987 à 1992.

M. Peter Poschen-Eiche (Allemagne)

Nommé directeur du Département des entreprises (ENTERPRISES) et promu au grade D.2, à compter du 15 août 2013. Sa promotion au grade D.1 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2010.

M^{me} Jane Elizabeth Stewart (Canada)

Nommée à nouveau directrice du Bureau de l'OIT pour les Nations Unies à New York et Représentante spéciale auprès des Nations Unies, au grade D.2 à compter du 1^{er} février 2014. Sa précédente nomination au grade D.2 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2008.

M. Raymond Torres (France)

Nommé directeur du Département de la recherche du Centre de connaissances (RESEARCH) au grade D.2, à compter du 1^{er} novembre 2013. Sa promotion au grade D.2 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2007.

III. Publications et documents

7. Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles depuis la 317^e session (mars 2013) du Conseil d'administration. Ils sont en vente au BIT.

Conférence internationale du Travail

8. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 102^e session (2013) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

<i>Compte rendu des travaux</i>	Séance plénière, rapports des commissions, textes authentiques, résolutions, délégations
Rapport II	<i>Projet de programme et de budget pour 2014-15 et autres questions</i>
ILC.102/FIN	<i>Rapport financier et états financiers consolidés vérifiés pour l'année qui s'est achevée le 31 décembre 2012 – Rapport du Commissaire aux comptes</i>
Rapport III (1B)	<i>La négociation collective dans la fonction publique: Un chemin à suivre</i>
Rapport III (2)	<i>Document d'information sur les ratifications et les activités normatives</i>

9. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 102^e session (2013) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport 1(A)	<i>Vers le centenaire de l'OIT: Réalités, renouveau et engagement tripartite</i>
Rapport II (Supplément)	<i>Propositions de programme et de budget pour 2014-15 présentées par le Directeur général</i>
Rapport III (1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations</i>
Rapport IV	<i>L'emploi et la protection sociale face à la nouvelle donne démographique</i>
Rapport V	<i>Développement durable, travail décent et emplois verts</i>
Rapport VI	<i>Dialogue social</i>
Rapport APP	<i>Rapport du Directeur général: Annexe – La situation des travailleurs des territoires arabes occupés</i>

10. Le rapport suivant, élaboré en vue de la 103^e session (2014) de la Conférence internationale du Travail, est paru en français, en anglais et en espagnol:

Rapport III (1B)	<i>Etude d'ensemble des rapports sur la convention (n° 131) et la recommandation (n° 135) sur la fixation des salaires minima, 1970</i>
------------------	---

11. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 103^e session (2014) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport III (1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations</i>
Rapport IV (1)	<i>Renforcer la lutte contre le travail forcé</i>
Rapport V (1)	<i>La transition de l'économie informelle vers l'économie formelle</i>

Rapports des réunions régionales

12. Le rapport suivant issu de la neuvième Réunion régionale européenne, Oslo, Norvège (avril 2013) est paru en anglais, espagnol, français, allemand, italien et russe:

La Déclaration d'Oslo: Restaurer la confiance dans l'emploi et la croissance

Programme des activités sectorielles

13. Les rapports suivants sont parus en anglais, en espagnol et en français:

Rapport GDFWF/2013
(mars 2013)

Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007: Tous à bord!

Rapport GDFCI/2013
(novembre 2013)

Promouvoir le travail décent dans l'industrie chimique: Initiatives novatrices

Publications périodiques

14. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées:

Journal international de recherche syndicale, vol. 5, n° 1-2 (2013) (anglais, français et espagnol).

Revue internationale du Travail, vol. 152 (2013), n° 1-4 (anglais, français et espagnol).

Publications non périodiques

15. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses):

Anglais

Bangladesh: Seeking better employment conditions for better socioeconomic outcomes

Can better working conditions improve the performance of SMEs? An international literature review

Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world

Equal pay: An introductory guide (également en français et en espagnol)

Ergonomic checkpoints in agriculture. Second edition (également en français et en espagnol)

Global Employment Trends for Youth 2013: A generation at risk

Guide for the formulation of national employment policies (également en français et en espagnol)

Guidelines for cooperative legislation. Third revised edition (également en français et en espagnol)

Guidelines on the medical examinations of seafarers (également en français et en espagnol)

Guidelines on training in the port sector: An ILO code of practice (également en français et en espagnol)

ILO training package on development of a national programme of OSH

Inclusion of people with disabilities in vocational training: A practical guide

Kenya: Making quality employment the driver of development

Labour administration in uncertain times: Policy, practice and institutions since the crisis

Labour administration reforms in China

Labour dispute systems

Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment (également en français et en espagnol)

National tripartite social dialogue: An ILO guide for improved governance

Public sector shock: The impact of policy retrenchment in Europe

Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives

Safety and health in the use of machinery: An ILO code of practice (également en français et en espagnol)

Safety recommendations for decked fishing vessels of less than 12 metres in length and undecked fishing vessels (également en français et en espagnol)

Shared harvests: Agriculture, trade and development

Social dimensions of free trade agreements

The Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference: A dynamic and impact built on decades of dialogue and persuasion (également en français et en espagnol)

The informal economy and decent work: A policy resource guide supporting transitions to formality (également en français et en espagnol)

Towards better work: Understanding labour in apparel global value chains

Towards the single employment contract: Comparative reflections

Trade and employment: From myths to facts

Wage-led growth: An equitable strategy for economic recovery

Work sharing during the Great Recession: New developments and beyond

World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric

World Report on Child Labour: Economic vulnerability, social protection and the fight against child labour (également en français et en espagnol)

Français

Directives relatives aux examens médicaux des gens de mer (également en anglais et en espagnol)

Directives sur la formation dans le secteur portuaire. Recueil de directives pratiques du BIT (également en anglais et en espagnol)

Economie informelle et travail décent: Guide de ressources sur les politiques, soutenir les transitions vers la formalité (également en anglais et en espagnol)

Egalité entre hommes et femmes et travail décent: Conventions et recommandations clés de l'OIT pour la promotion de l'égalité entre hommes et femmes 2012 (également en espagnol; anglais déjà publié)

Guide de législation coopérative. Troisième édition révisée (également en anglais et en espagnol)

Guide d'introduction à l'égalité de rémunération (également en anglais et en espagnol)

Guide pour la formulation des politiques nationales de l'emploi (également en anglais et en espagnol)

Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses. Edition révisée 2011 (OSH 22) (également en espagnol; anglais déjà publié)

La Commission de l'application des normes de la Conférence internationale du Travail. Dynamique et impact: des décennies de dialogue et de persuasion (également en anglais et en espagnol)

La prévention du stress au travail: Liste des points de contrôle (également en anglais et en espagnol)

La sécurité dans l'utilisation des machines: Recueil de directives pratiques (également en anglais et en espagnol)

Mesurer l'informalité: Manuel statistique sur le secteur informel et emploi informel (également en anglais et en espagnol)

Rapport mondial sur le travail des enfants: Vulnérabilité économique, protection sociale et lutte contre le travail des enfants (également en anglais et en espagnol)

Espagnol

Directrices para la realización de los reconocimientos médicos de la gente de mar (également en anglais et en français)

Guía para el uso de la clasificación internacional de la OIT de radiografías de pneumoconiosis. Edición revisada 2011 (OSH 22) (également en français; anglais déjà publié)

Guía para la formulación de políticas nacionales de empleo (également en anglais et en français)

Igualdad de género y trabajo decente: Convenios y recomendaciones claves de la OIT para la igualdad de género 2012. Tercera edición revisada (également en français; anglais déjà publié)

Igualdad salarial: Guía introductoria (également en anglais et en français)

Informe mundial sobre el trabajo infantil: Vulnerabilidad económica, protección social y lucha contra el trabajo infantil (également en anglais et en français)

Informe sobre el trabajo en el mundo 2012: Mejor empleo para una economía mejor (déjà publié en anglais)

La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo. Dinámica e impacto: Décadas de diálogo y persuasión (également en anglais et en français)

La economía informal y el trabajo decente: Una guía de recursos sobre políticas, apoyando la transición hacia la formalidad (également en anglais et en français)

La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal (également en anglais et en français)

Orientaciones para la legislación cooperativa. Segunda edición

Pautas sobre formación en el sector portuario: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (également en anglais et en français)

Protección eficaz de los trabajadores domésticos: Guía para diseñar leyes laborales (déjà publié en anglais)

Seguridad y salud en la utilización de la maquinaria: Repertorio de recomendaciones práctica (également en anglais et en français)

CD-ROM et DVD

16. Les CD-ROM et DVD suivants sont parus dans les langues indiquées:

e-ILSE 2013: Bibliothèque électronique des normes internationales du travail (multilingue anglais/français/portugais/espagnol)

e-OSH 2013: Bibliothèque électronique sur la sécurité et la santé au travail (trilingue anglais/français/espagnol)

Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif

17. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 317^e session du Conseil d'administration:

Towards the single employment contract: Comparative reflections (édition originale en anglais, co-édition)	Hart Publishing Ltd, Royaume-Uni
Beyond macroeconomic stability: Structural transformation and inclusive development (édition originale en anglais, co-édition)	Palgrave Macmillan, Royaume-Uni
Wage-led growth: An equitable strategy for economic recovery (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Dismantling the European Social Model: Europe losing its soul (édition originale en anglais, co-édition)	Edward Elgar Publishing Ltd, Royaume-Uni
Labour administration in uncertain times: Policy, practice and institutions (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Global Employment Trends 2014: The risk of jobless recovery (édition originale en anglais, co-édition pour l'Asie du Sud)	Academic Foundation, Inde
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (édition originale en anglais, co-édition pour l'Asie du Sud)	" "
Gender equality in the labor market in the Philippines (édition originale en anglais, co-édition)	Asian Development Bank, Philippines
Gender equality in the labor market in Cambodia (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Good global economic and social practices to promote gender equality in the labor market (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Good global legal practices to promote gender equality in the labor market (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Is small still beautiful? Literature review of recent empirical evidence on the contribution of SMEs to employment creation (édition originale en anglais, co-édition)	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Allemagne

Handbook on Residential Property Prices Indices (RRPIs) (édition originale en anglais, co-édition)	European Commission, Belgique
ILO–FAO guidance on addressing child labour in fisheries and aquaculture (édition originale en anglais, co-édition)	Food and Agriculture Organization (FAO), Italie
FAO/ILO/IMO Guidelines to assist competent authorities in the implementation of Part B of the code of safety for fisherman and fishing vessels, the voluntary guidelines for the design, construction and equipment of small fishing vessels (édition originale en anglais, co-édition)	" "
Protecting the poor: A microinsurance compendium, Volume II (français, co-édition)	Münchener Rück Stiftung, Allemagne
World of Work Report 2012: Better jobs for a better economy (espagnol, co-édition)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Espagne
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (espagnol, co-édition)	" "
How to read a balance sheet: An ILO programmed book, second (revised) edition (réimpression)	MDC Publishers Sdn Bhd, Malaisie
Manual on collective bargaining and dispute resolution in the public service (réimpression)	Uganda Medical Workers Union, Ouganda
Introduction to work study, fourth (revised) edition (réimpression)	Universal Publishing Corporation, Inde
Introduction to work study, fourth (revised) edition (réimpression)	" "
Manuel du formateur en éducation financière des migrants sénégalais et de leurs familles (réimpression avec adaptation)	FIIAPP – Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, Espagne
Livret de l'apprenant en éducation financière pour les familles de migrants sénégalais (réimpression avec adaptation)	" "
Manual jóvenes emprendedores generan ideas de negocios (réimpression avec adaptation)	ANEP – Asociación nacional de la Empresa Privada, El Salvador
Manual jóvenes emprendedores inician su negocio (réimpression avec adaptation)	" "
Livret de l'apprenant en éducation financière pour les familles de migrants sénégalais (en arabe, adaptation)	FIIAPP – Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, Espagne
Manuel du formateur en éducation financière	" "

des migrants sénégalais et de leurs familles (en arabe, adaptation)	
Stress prevention at work checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace (en bahasa Malaysia)	MDC Publishers Sdn Bhd, Malaisie
Ergonomic checkpoints in agriculture: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions in agriculture (en bahasa Malaysia)	" "
Prevention of occupational diseases: World Day for Safety and Health 2013 (en bulgare, Pdf)	National Center of Public Health and Analysis (Bulgarian CIS), Bulgarie
Global Employment Trends 2013: Recovering from a second jobs dip (en chinois)	China Financial and Economic Publishing House, Chine
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (en chinois)	" "
Social security principles: Social Security Series (en chinois)	Social Security Capacity Building Centre of China, Chine
Administration of social security: Social Security Series (en chinois)	" "
Social security financing: Social Security Series (en chinois)	" "
Pension schemes: Social Security Series (en chinois)	" "
Social health insurance: Social Security Series (en chinois)	" "
Ergonomic checkpoints: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions, second edition (en farsi)	Fan-Avaran Publications, Islamic République islamique d'Iran
Accident prevention on board ship at sea and in port: An ILO code of practice, second edition (en grec)	Eugenides Foundation, Grèce
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (en japonais)	Ittosha Incorporated, Japon
Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives (en japonais)	Shinkin Central Bank, Japon

In search of good quality part-time employment (en coréen)	Korea Labor Foundation, République de Corée
Occupational safety and health glossary: Words and expressions used in safety and health at work (en coréen)	Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA), République de Corée
Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives (en coréen)	Korean Federation of Community Credit Cooperatives, République de Corée
Managing disability in the workplace: ILO code of practice (en polonais)	Ministry of Labour and Social Policy, Pologne
The price of exclusion: The economic consequences of excluding people with disabilities from the world of work (en polonais)	Polish Disability Forum, Pologne
Promoting training and employment opportunities for people with intellectual disabilities: International experience (en polonais)	" "
Prevention of occupational diseases: World Day for Safety and Health 2013 (en portugais)	Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social, Portugal
Gender and entrepreneurship together: GET ahead for women in enterprise, Training package and resource kit (en portugais)	" "
Strengthening action to end forced labour, Report IV(1), International Labour Conference, 103rd Session 2014 (en portugais)	Observatório do Tráfico de Seres Humanos (OTSH), Portugal
Protecting the poor: A microinsurance compendium, Volume II (en portugais)	Funenseg – Escola Nacional de Seguros, Brésil
Getting hired: A guide for jobseekers with disabilities (en tamil)	Employers' Federation of Ceylon, Sri Lanka
Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for jobseekers with disabilities (en tamil)	" "
Maritime Labour Convention, 2006 (en turc)	Akademia Maritime (Denizcilik), Turquie
Global Wage Report 2012–13: Wages, social stability and economic rebalancing (en turc, Pdf)	Istanbul Sabahattin Zaim University, Turquie
Providing clean energy and energy access through cooperatives	Ministry of Customs and Trade, Turquie

(en turque, Pdf)

The International Labour Organization and
the quest for social justice, 1919–2009
(en turc)

Eflatun Publishing House/Efil
Yayinevi, Turquie

Perspectives on labour economics
for development
(en turc)

" "

Globalizing social rights: The International
Labour Organization and beyond
(en turc)

" "

Accords de bibliothèque et base des données digitales:

Dawson Boosk Limited, Royaume Uni (e-book Distribution Agreement signé)

Barbour/United Business Media Information Limited., Royaume-Uni (29 titres autorisés)

Institute on Gender Equality and Women's History (ATRIA), Pays-Bas (18 titres autorisés)

E-books Corporation Limited, Australie (87 titres autorisés)

Ebrary, Etats-Unis (87 titres autorisés)

EBSCO, Etats-Unis (87 titres autorisés)